

Druk nr 12/1/2019

W Jeleniej Górze
wpłynęło dnia 2019-06-11
Nr 190 podpis

Projekt

z dnia

Zatwierdzony przez **STAROSTA**
Krzysztof Wiśniewski
Krzysztof Wiśniewski

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO**

z dnia 2019 r.

w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2018” za rok 2018.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 w związku z art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) Rada Powiatu Jeleniogórskiego uchwala, co następuje:

- § 1. Przyjmuje się sprawozdanie z realizacji „ Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2018” za rok 2018, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.
- § 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Jeleniogórskiego.
- § 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Z-ca D Y R E K T O R A
Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze

Dorota Raulch
Dorota Raulch

R A D C A P R A W N Y
interiel

UZASADNIENIE


Zgodnie z brzmieniem art. 4 ust.1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511), powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

W oparciu o przyjęty Uchwałą Nr IX/52/15 Rady Powiatu Jeleniogórskiego w dniu 25 czerwca 2015 r. Powiatowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2018, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w roku 2018 realizował działania na rzecz ograniczania zjawiska bezrobocia, zmniejszania udziału osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w warunkach dynamicznych zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy. Realizacja przewidzianych w planie działań uwarunkowana była w szczególności od pozostającego w dyspozycji Starosty Powiatu Jeleniogórskiego limitu środków finansowych Funduszu Pracy, ustalonych na rok 2018 przez Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze po rozpoznaniu potrzeb pozyskiwał na bieżąco środki pochodzące z rezerwy ministra właściwego ds. pracy inicjując realizację programów adresowanych do zdiagnozowanych grup osób bezrobotnych.

W celu utrzymania dotychczasowych miejsc pracy pozyskiwano także środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które przeznaczane były na finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników, w celu eliminacji zauważanych na rynku pracy luk kompetencyjnych osób już zatrudnionych.

Uzyskano pożądane efekty realizacji programu poprzez zwiększanie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do skutecznego poszukiwania stabilnego zatrudnienia lub prowadzenia działalności gospodarczej, wspieranie nabywania nowych kompetencji zawodowych. Lokalni pracodawcy korzystający ze wsparcia działań aktywizacyjnych tworzyli nowe miejsca pracy oraz utrzymywali dotychczasowe stanowiska.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Z-ca DYREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze

Dorota Rauch

Załącznik
do uchwały Nr
Rady Powiatu Jeleniogórskiego
z dnia 2019



POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2015-2018

za 2018 rok

CZERWIEC, 2019

SPIS TREŚCI:

I.	WSTĘP	4
II.	LUDNOŚĆ	6
III.	PODMIOTY GOSPODARCZE	11
IV.	STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH	19
V.	FUNDUSZ PRACY	49
VI.	REALIZACJA W 2018 ROKU PRIORYTETÓW POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2015 – 2018.....	55
	Priorytet 1. Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej bezrobotnych mieszkańców regionu jeleniogórskiego.....	55
	1. Promocja, inicjowanie oraz wdrażanie usług i wspierających je instrumentów rynku pracy.....	55
	1.1 Świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem profilowania pomocy i Indywidualnego Planu Działań dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	55
	1.2 Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników.....	76
	1.3 Inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy.....	84
	2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy.....	101
	2.1 Wspieranie działań w zakresie podejmowania przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej oraz zakładania spółdzielni socjalnych.....	101
	2.2 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy.....	104
	3. Wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	108
	3.1 Wspieranie aktywności na rynku pracy młodych osób bezrobotnych.....	108
	3.2 Aktywizacja osób w wieku 50+.....	110
	3.3 Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	111
	3.4 Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych.....	114
	4. Pozyskiwanie środków finansowych z dodatkowych źródeł.....	132
	4.1 Realizacja projektów systemowych i konkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	132
	4.2 Udział w konkursach ogłaszanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – programy specjalne, programy z rezerwy ministra.....	134
	4.4 Realizacja programów w oparciu o środki PFRON.....	135
	5. Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami.....	136
	5.1 Realizacja działań sieci EURES we współpracy z DWUP, samorządem województwa oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES.....	136
	5.2 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.....	138
	Priorytet 2. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.....	140
	1. Monitorowanie lokalnego rynku pracy i prognozowanie popytu na pracę w celu optymalnego dopasowania oferty aktywizacyjnej.....	140
	1.1 Sporządzanie sprawozdań i analiz dotyczących rynku pracy.....	140
	1.2 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z	140

nową metodologią.....	144
2. Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia.....	144
2.1 Efektywne wykorzystanie środków Funduszu Pracy i środków unijnych oraz monitorowanie efektów ich stosowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze przy wykorzystaniu mierników efektywności instrumentów określanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.....	144
3. Modernizowanie stanowisk pracy w Urzędzie poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, adekwatnych do potrzeb oraz możliwości finansowych....	149
3.1 Świadczenie usług na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców poprzez stosowanie Systemu Teleinformatycznego i udostępnienie usług elektronicznych.....	149
Priorytet 3. Tworzenie i rozwój partnerskich relacji na rzecz zatrudnienia.....	150
1. Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy.....	150
1.1 Rozwijanie współpracy z partnerami rynku pracy w zakresie tworzenia, realizacji oraz promocji programów rynku pracy adresowanych do osób zarejestrowanych, w tym pomoc w rekrutacji uczestników.....	150
2. Nowe kierunki kształcenia.....	154
2.1 Opiniowanie przez Powiatową Radę Rynku Pracy propozycji utworzenia nowych kierunków kształcenia.....	154
VII. INNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY.....	156
VIII. PODSUMOWANIE	162

I. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze swoim działaniem obejmuje obszar dwóch powiatów tj. powiatu jeleniogórskiego oraz Jeleniej Góry – miasta na prawach powiatu. To teren dość trudny ze względu na ukształtowanie, a struktura jego bezrobotnych mieszkańców specyficzna. Niemniej rok 2018 był okresem intensywnej pracy, wyrażającej się dalszym spadkiem liczby osób bezrobotnych w rejestrze.

W programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej **zакtywizowano 1.460 osób, w tym 637 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego**, z usług EURES skorzystało 669 klientów PUP, a wsparciem w postaci poradnictwa zawodowego objęto 2.496 bezrobotnych. **Wydano 8.392,5 tys. zł.**

Obserwuje się postępujący proces wyludniania regionu, zmniejszającą się populację jego mieszkańców w wieku produkcyjnym oraz wzrost liczby osób w wieku poprodukcyjnym. To niekorzystny trend.

Wśród osób zarejestrowanych w PUP nadal duży odsetek stanowiły osoby powyżej 50 roku życia. Na koniec 2018 roku wskaźnik osiągnął poziom 35,4%, podczas gdy w skali kraju wyniósł 27,1%. To grupa będąca w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dlatego była otoczona szczególną troską pracowników PUP, wyrażającą się pozyskaniem dodatkowych środków na aktywizację zawodową, między innymi w ramach programu specjalnego, charakteryzującego się rozszerzonym wsparciem kierowanym do beneficjentów programu i uwzględniającego złożoność grupy docelowej.

Programy specjalne realizowane w 2018 roku - „**Aktywność szansą na pracę**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz „**Twoje życie – Twój sukces**” finansowany ze środków dodatkowo pozyskanych z rezerwy ministra, kierowane były do osób zarejestrowanych i będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W grupie tej znajdowały się również osoby korzystające ze świadczeń opieki społecznej, których w rejestrze było 25,5% ogółu zarejestrowanych, podczas gdy ten wskaźnik na koniec grudnia 2018r., wyniósł 2,3% w skali całego kraju. Ponadto, z myślą o dojrzałych wiekowo bezrobotnych, pozyskano dodatkowe środki z rezerwy ministra na realizację programu „**Koniec z biernością – czas na rozwój**”, aktywizującego osoby w wieku powyżej 45 roku życia.

W 2018 roku zakończono realizację rządowego programu pod nazwą „Praca dla młodych”, adresowanego do bezrobotnych poniżej 30 roku życia. Przy pomocy tego instrumentu PUP w Jeleniej Górze, w trakcie trwania programu, zакtywizował 298 bezrobotnych, w tym 139 osób z powiatu jeleniogórskiego, którym praca umożliwiła uzyskanie stabilizacji zawodowej.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze to również prewencja, rozumiana jako zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, poprzez podnoszenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji wskutek uczestnictwa w formach pozaszkolnych. Umożliwiły to środki **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** z transzy podstawowej, oraz **pozyskane dodatkowo przez PUP z rezerwy KFS.**

W 2018 roku przeszkolono łącznie 233 osoby.

Obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców to również obowiązki urzędów pracy. Obowiązujące od 01 stycznia 2018 r. rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.12.2017 r. (Dz.U. 2017 poz. 2345) w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń uregulowało między innymi tryb wydawania zezwoleń na pracę sezonową oraz przyjmowania

oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Zmieniło to dotychczasową koncepcję działania w tym zakresie. I tak w 2018 roku wpłynęło do PUP **68 wniosków** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, w tym 40 wniosków złożyli pracodawcy z terenu powiatu jeleniogórskiego oraz wpłynęło **7.145 oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy**, wśród których 1.817 oświadczeń zarejestrowali pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w 2018 roku skierowane były w szczególności na zaktywizowanie jak największej grupy osób bezrobotnych, szczególnie tych będących w trudnej sytuacji. Wielu naszych klientów otrzymało wsparcie umożliwiające łatwiejsze mierzenie się rzeczywistością ekonomiczno-społeczną w tak trudnym okresie życia, jakim jest pozostawanie poza strukturami zatrudnienia.

I. LUDNOŚĆ

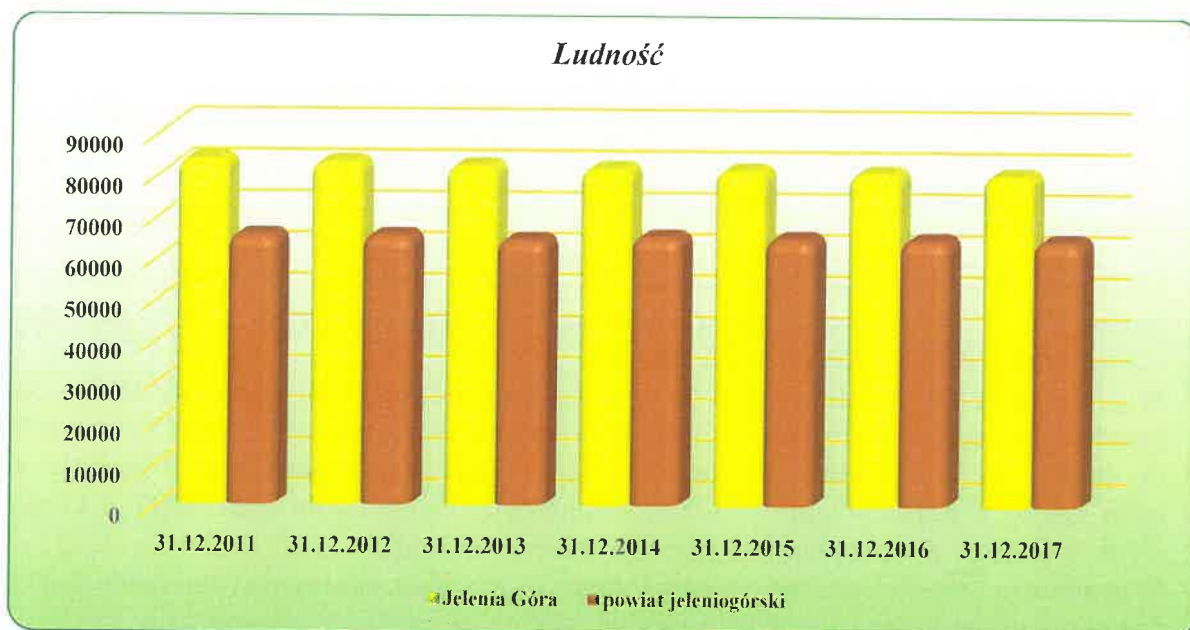
Główny Urząd Statystyczny na stronie internetowej www.stat.gov.pl przedstawił podstawowe informacje statystyczne o liczbie i strukturze ludności.

Zgodnie z nimi, na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy, wg stanu **na koniec grudnia 2017 roku**, zamieszkiwało **144.250 osób**, w tym:

- w powiecie jeleniogórskim - 64.178 osób,
- w Jeleniej Górze - 80.072 osoby.

W porównaniu do grudnia 2016 roku, liczba ludności w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim uległa zmniejszeniu. Jest to trend, który utrzymuje się od kilku lat.

Liczba ludności	XII 2011 r.	XII 2012 r.	XII 2013 r.	XII 2014 r.	XII 2015 r.	XII 2016 r.	XII 2017 r.
Ogółem	148 600	147 975	147 156	146 377	145 609	144 919	144 250
<i>w tym:</i>							
Jelenia Góra	83 463	82 846	81 985	81 408	81 010	80 524	80 072
powiat jeleniogórski	65 137	65 129	65 171	64 969	64 599	64 395	64 178



Od 2011 r. do końca grudnia 2017 r. **liczba ludności zamieszkująca Jelenią Górę zmniejszyła się o 3.391 osób**. W powiecie jeleniogórskim ubyło 959 osób.

W ogólnej liczbie mieszkańców dominowały kobiety. Na koniec grudnia 2017 roku było:

- w powiecie jeleniogórskim - 33.169 kobiet, tj. 51,7% ogółu ludności,
- w Jeleniej Górze - 42.829 kobiet, tj. 53,5 % ogółu ludności.

Współczynnik feminizacji, określający liczbę kobiet przypadającą na 100 mężczyzn, na koniec grudnia 2017 r. wyniósł:

- w powiecie jeleniogórskim - 107,
- w Jeleniej Górze - 115.

W danych prezentowanych poniżej przedstawiono podział na ekonomiczne grupy wieku:

- **wiek przedprodukcyjny** – mężczyźni i kobiety w wieku 0 – 17 lat,
- **wiek produkcyjny** – mężczyźni w wieku 18-64 lata i kobiety w wieku 18-59 lat,
- **wiek poprodukcyjny** – mężczyźni w wieku 65 lat i więcej oraz kobiety w wieku 60 lat i więcej.

Struktura ludności według wieku na koniec grudnia 2015 – 2017 r.

Powiaty	Liczba ludności	w tym:			
		kobiety	w wieku przedprodukcyjnym	w wieku produkcyjnym	w wieku poprodukcyjnym
stan na 31 grudnia 2015 r.					
PUP ogółem	145 609	76 663	21 910	90 269	33 430
Jelenia Góra	81 010	43 264	11 613	48 983	20 414
powiat jeleniogórski	64 599	33 399	10 297	41 286	13 016
stan na 31 grudnia 2016 r.					
PUP ogółem	144 919	76 289	21 649	88 534	34 736
Jelenia Góra	80 524	43 014	11 496	47 876	21 152
powiat jeleniogórski	64 395	33 275	10 153	40 658	13 584
stan na 31 grudnia 2017 r.					
PUP ogółem	144 250	75 998	21 613	86 754	35 883
Jelenia Góra	80 072	42 829	11 508	46 811	21 753
powiat jeleniogórski	64 178	33 169	10 105	39 943	14 130

Źródło: www.stat.gov.pl

Utrzymuje się tendencja spadkowa liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym. Na koniec 2017 r. nasz region zamieszkiwało 21.613 osób w tej grupie, tj. o 36 osób mniej, niż na koniec 2016 r. (spadek o 0,2 %).

W powiecie jeleniogórskim osoby w wieku przedprodukcyjnym stanowiły 15,7% ogółu (spadek w stosunku do 2016 r. o 0,1 p.p.). W Jeleniej Górze na koniec 2017 r., w stosunku do danych na 31.12.2016 r. liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym wzrosła o 12 osób. Osoby w wieku przedprodukcyjnym stanowiły 14,4% ogółu mieszkańców. Oznacza to, że wskaźnik, w stosunku do 2016 roku wzrósł o 0,1 p.p..

W strukturze ludności według ekonomicznych grup wieku, szczególne znaczenie na rynku pracy ma grupa ludności w wieku produkcyjnym, w której od lat widoczny jest spadek liczebności.

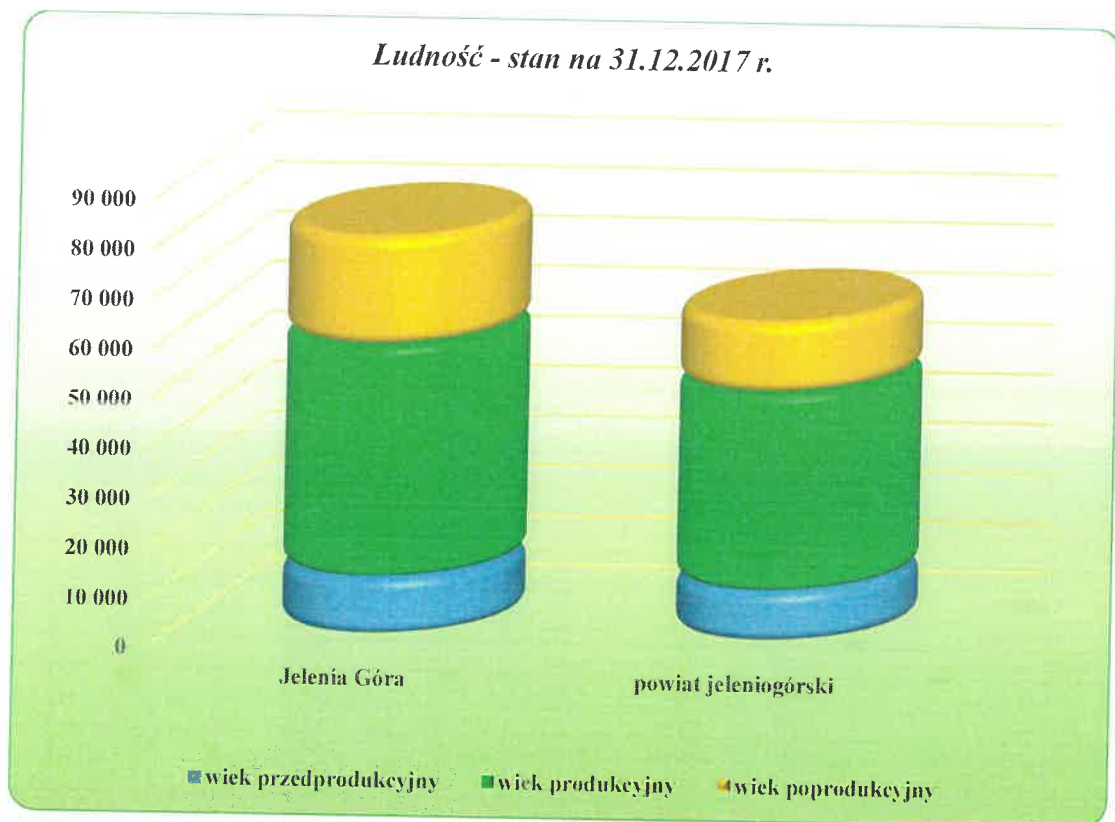
W porównaniu do końca 2016 roku, liczba ta w 2017 r. uległa zmniejszeniu o 1.780 osób zamieszkujących region jeleniogórski, tj. o 2,0%, podczas gdy w kraju spadek ten wyniósł 1,1%. W powiecie jeleniogórskim nastąpiło zmniejszenie liczby ludności w wieku produkcyjnym o 715 osób, tj. o 1,8%. W Jeleniej Górze natomiast zanotowano spadek o 2,2% tj. o 1.065 osób mniej.

Utrzymała się tendencja wzrostowa liczby ludności w wieku poprodukcyjnym. W porównaniu do grudnia 2016 roku, w regionie nastąpił wzrost o 1.147 osób tj. 3,3%, podczas gdy ten sam wskaźnik w kraju wyniósł 2,9%.

Zwiększa się procentowy udział ludności w wieku poprodukcyjnym:

- w 2014 r. – 21,9% ogółu ludności regionu,
- w 2015 r. - 23,0% ogółu ludności regionu,
- w 2016 r. - 24,0% ogółu ludności regionu,
- **w 2017 r. - aż 24,9% ogółu ludności regionu.**

W kraju ten wskaźnik wyniósł 20,8%, wobec 20,2% na koniec 2016 roku.



Postępujący proces starzenia się ludności, występujący na terenie subregionu jeleniogórskiego, ma negatywny wpływ na **wskaźnik obciążenia demograficznego**, określającego liczbę osób w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym.

Wskaźnik ten w podregionie jeleniogórskim w końcu grudnia 2017 r. wyniósł 62, natomiast:

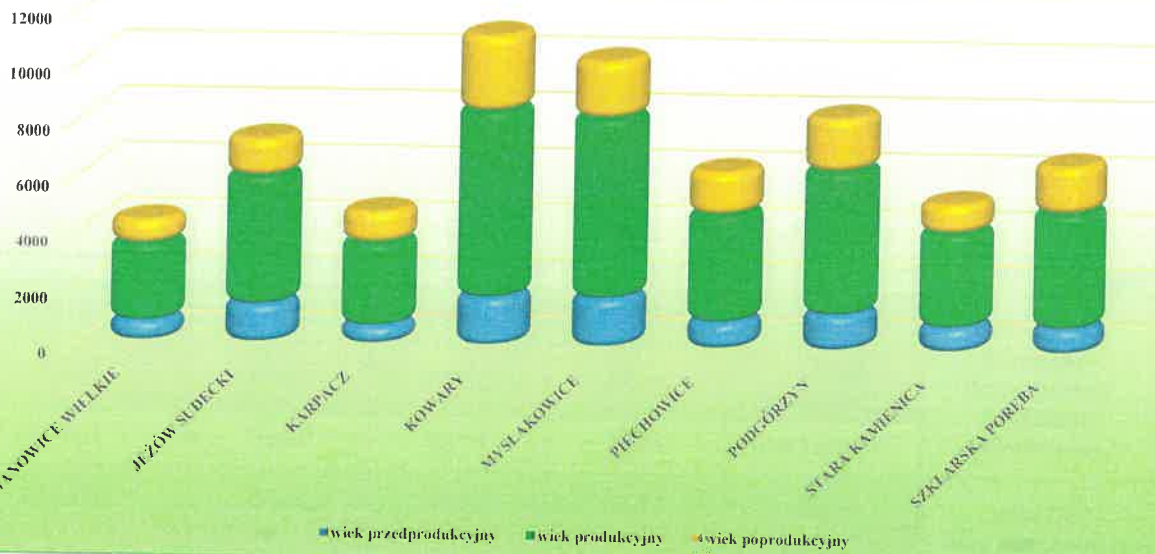
- w powiecie jeleniogórskim osiągnął poziom 61,
- w Jeleniej Górze osiągnął poziom 71.

Liczba ludności w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny w poszczególnych gminach powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Górze

GMINA	Ogółem		w tym kobiety		31.12.2017 r. z ogółem w wieku		
	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2016	31.12.2017	przedprodukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym
JANOWICE WIELKIE	4 324	4 320	2 129	2 130	704	2 757	859
JEŻÓW SUDECKI	7 245	7 283	3 741	3 761	1 347	4 610	1 326
KARPACZ	4 770	4 711	2 530	2 506	640	2 964	1 107
KOWARY	11 188	11 090	5 863	5 814	1 708	6 676	2 706
MYŚLAKOWICE	10 293	10 218	5 281	5 240	1 722	6 465	2 031
PIECHOWICE	6 363	6 314	3 320	3 289	943	3 849	1 522
PODGÓRZYN	8 297	8 294	4 194	4 205	1 270	5 133	1 891
STARA KAMIENICA	5 264	5 267	2 650	2 650	872	3 365	1 030
SZKLARSKA PORĘBA	6 651	6 681	3 567	3 574	899	4 124	1 658
POWIAT JELENIOGÓRSKI	64 395	64 178	33 275	33 169	10 105	39 943	14 130
JELENIA GÓRA	80 524	80 072	43 014	42 829	11 508	46 811	21 753
POWIATOWY URZĄD PRACY JELENIA GÓRA	144 919	144 250	76 289	75 998	21 613	86 754	35 883

źródło: www.stat.gov.pl

Ludność w gminach powiatu jeleniogórskiego - stan na 31.12.2017 r.



źródło: www.stat.gov.pl

III. PODMIOTY GOSPODARCZE

Zgodnie z danymi przedstawionymi na stronie internetowej Urzędu Statystycznego we Wrocławiu, według stanu na 31 grudnia 2018 r. na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, w systemie KRUPGN – REGON było zarejestrowanych 23.761 jednostek gospodarczych, w tym 14.376 jednostek osób fizycznych, prowadzących działalność gospodarczą.

W porównaniu do grudnia 2017 r. liczba podmiotów działających na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zmniejszyła się o 0,8%.

Odnotowano:

- wzrost o 2,8% liczby zakładów osób fizycznych,
- spadek o 5,8% wśród podmiotów gospodarczych osób prawnych i jednostek organizacyjnych bez osobowości prawnej.

Liczba podmiotów gospodarczych, w porównaniu do grudnia 2017 r., działających w powiecie jeleniogórskim uległa zwiększeniu o 1,0%, a w Jeleniej Górze zmalała o 2,4%.

Wyszczególnienie		31.12.2016 r.	31.12.2017 r.	31.12.2018 r.	Dynamika XII 2017 = 100%
Podmioty gospodarki narodowej	PUP	23 803	23 941	23 761	99,2%
	powiat jeleniogórski	11 111	11 290	11 408	101,0%
	Jelenia Góra	12 692	12 651	12 353	97,6%
<i>w tym:</i>					
zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą	PUP	13 986	13 980	14 376	102,8%
	powiat jeleniogórski	6 058	6 198	6 459	104,2%
	Jelenia Góra	7 928	7 782	7 917	101,7%
podmioty gospodarcze osób prawnych i jednostki organizacyjne bez osobowości prawnej	PUP	9 817	9 961	9 385	94,2%
	powiat jeleniogórski	5 053	5 092	4 949	97,2%
	Jelenia Góra	4 764	4 869	4 436	91,1%

Źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

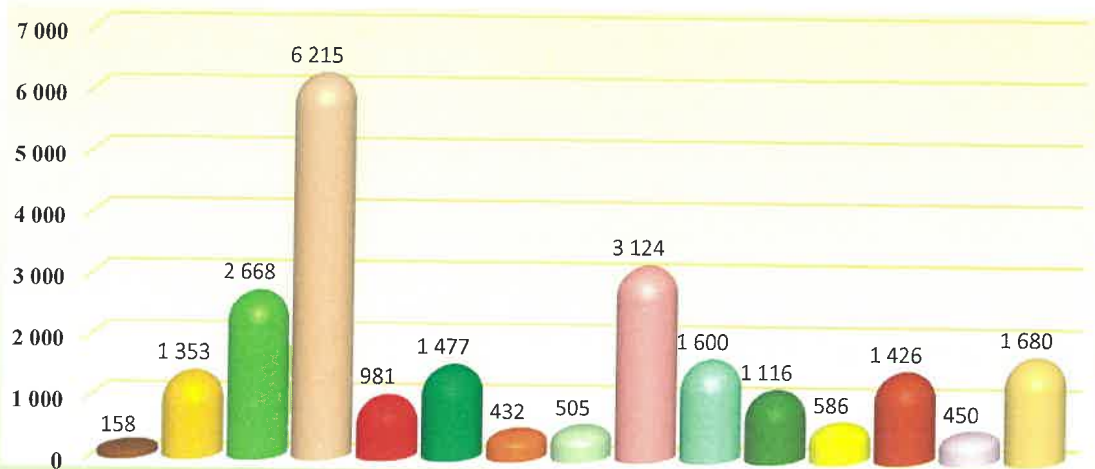
W województwie dolnośląskim, na koniec grudnia 2018 r. zarejestrowanych było 375.294 podmiotów gospodarczych, tj. o 1,8% więcej niż na koniec grudnia 2017 r.

Analizując dane na 31.12.2018 r., w strukturze podmiotów gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD, zarówno **na terenie powiatu jeleniogórskiego** jak i w Jeleniej Górze, najliczniej reprezentowana była sekcja „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, której udział w stosunku do ogółu wyniósł **33,2% w powiecie jeleniogórskim** i 19,7% w Jeleniej Górze.

W następnej kolejności **w powiecie jeleniogórskim** uplasowały się sekcje:

- budownictwo – 10,9%,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 9,3%.

*Podmioty gospodarcze działające na terenie PUP wg PKD
stan na 31.12.2018 r.*



- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo
- Budownictwo
- Transport i gospodarka magazynowa
- Informacja i komunikacja
- Obsługa rynku nieruchomości
- Administrowanie i działalność wspierająca
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna
- Inne
- Przetwórstwo przemysłowe
- Handel; naprawa pojazdów samochodowych
- Zakwaterowanie i gastronomia
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
- Edukacja
- Kultura, rozrywka i rekreacja

Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD w powiecie jeleniogórskim i w Jeleniej Górze - stan na 31 grudnia 2018 roku

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności	stan na 31.12.2018 r.			udział procentowy		
	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
	23 761	11 408	12 353	100%	100%	100%
<i>w tym:</i>						
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	158	106	52	0,7%	0,9%	0,4%
Przetwórstwo przemysłowe	1 343	660	683	5,7%	5,8%	5,5%
Budownictwo	2 648	1 224	1 424	11,1%	10,7%	11,5%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	6 215	3 787	2 428	26,2%	33,2%	19,7%
Transport i gospodarka magazynowa	981	463	518	4,1%	4,1%	4,2%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 477	1 059	418	6,2%	9,3%	3,4%
Informacja i komunikacja	432	139	293	1,8%	1,2%	2,4%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	505	146	359	2,1%	1,3%	2,9%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3 124	916	2 208	13,1%	8,0%	17,9%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 600	462	1 138	6,7%	4,0%	9,2%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 116	733	383	4,7%	6,4%	3,1%
Edukacja	586	211	375	2,5%	1,8%	3,0%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 426	539	887	6,0%	4,7%	7,2%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	450	209	241	1,9%	1,8%	2,0%
Inne	1 700	754	946	7,2%	6,6%	7,7%

źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

**Podmioty gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD w powiecie jeleniogórskim i Jeleniej Górze
wg stanu na koniec grudnia 2018 roku oraz dynamika zmian**

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności	stan na 31.12.2017 r.			stan na 31.12.2018 r.			dynamika 2017=100%		
	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
	23 941	11 290	12 651	23 761	11 408	12 353	99,2%	101,0%	97,6%
<i>w tym:</i>									
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	170	114	56	158	106	52	92,9%	93,0%	92,9%
Przetwórstwo przemysłowe	1 410	671	739	1 343	660	683	95,2%	98,4%	92,4%
Budownictwo	2 546	1 165	1 381	2 668	1 244	1 424	104,8%	106,8%	103,1%
Handel hurtowy i detaliczny: naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	6 526	3 834	2 692	6 215	3 787	2 428	95,2%	98,8%	90,2%
Transport i gospodarka magazynowa	957	438	519	981	463	518	102,5%	105,7%	99,8%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 460	1 040	420	1 477	1 059	418	101,2%	101,8%	99,5%
Informacja i komunikacja	424	133	291	432	139	293	101,9%	104,5%	100,7%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	522	155	367	505	146	359	96,7%	94,2%	97,8%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3 082	919	2 163	3 124	916	2 208	101,4%	99,7%	102,1%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 605	450	1 155	1 600	462	1 138	99,7%	102,7%	98,5%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 089	713	376	1 116	733	383	102,5%	102,8%	101,9%
Edukacja	579	210	369	586	211	375	101,2%	100,5%	101,6%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 392	533	859	1 426	539	887	102,4%	101,1%	103,3%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	483	220	263	450	209	241	93,2%	95,0%	91,6%
Inne	1 696	695	1 001	1 680	734	946	99,1%	105,6%	94,5%

Źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

Największą dynamikę wzrostu liczby podmiotów gospodarczych, działających w obszarze PUP, w porównaniu do grudnia 2017 roku, odnotowano w następujących sekcjach:

- budownictwo – wzrost o 4,8%, tj. 122 podmioty,
- działalność w zakresie usług administrowania – wzrost o 2,5%, tj. 27 podmiotów,
- transport i gospodarka magazynowa – wzrost o 2,5%, tj. 24 podmioty.

Natomiast **największą dynamikę spadku** liczby podmiotów gospodarczych, w porównaniu do grudnia 2017 roku odnotowano w sekcjach:

- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – spadek o 7,1%, tj. 12 podmiotów,
- działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – spadek o 6,8%, tj. 33 podmioty,
- handel hurtowy i detaliczny – spadek o 4,8%, tj. 311 podmiotów,
- przetwórstwo przemysłowe – spadek o 4,8%, tj. 67 podmiotów.

W obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy, na koniec grudnia 2018 r., dominowały zakłady osób fizycznych. Było ich 14.376, co stanowiło 60,5% wszystkich podmiotów gospodarki narodowej, w tym:

- w powiecie jeleniogórskim - 6.459 podmiotów, tj. 56,6%,
- w Jeleniej Górze - 7.917 podmiotów, tj. 64,1%.

Najwięcej zakładów osób fizycznych, prowadzących działalność gospodarczą na terenie działania PUP, koncentrowało swoją działalność w sekcjach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 21,5%, tj. 3.091 podmiotów,
- budownictwo – 16,3%, tj. 2.350 podmiotów,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 9,6%, tj. 1.374 podmioty,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 9,3%, tj. 1.330 podmiotów.

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, w porównaniu do danych z 31 grudnia 2017 r., wśród zakładów osób fizycznych nastąpił wzrost ich liczby o 396 podmiotów.

Największą dynamikę spadku, tj. o 2,3% (10 podmiotów) odnotowano w „działalności finansowej i ubezpieczeniowej” oraz w sekcji „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” (-2,2%) tj. 70 podmiotów.

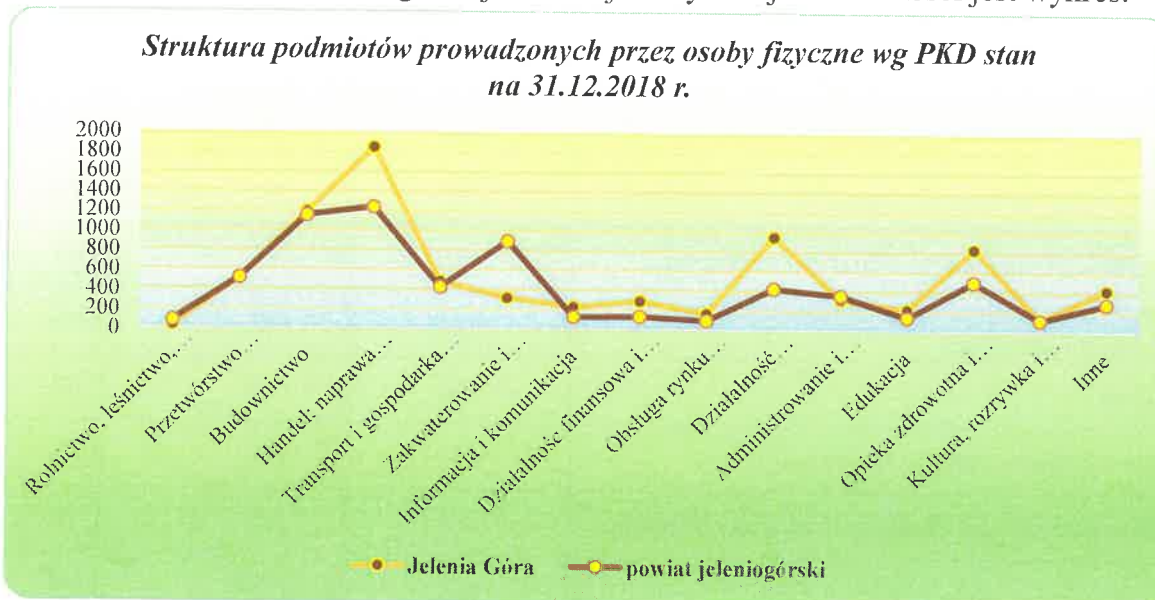
W 2018 roku, **najwyższą dynamikę wzrostu** wśród podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne odnotowano w „budownictwie” – o 8,2%, tj. 179 podmiotów. Wzrosła również liczba podmiotów gospodarczych w „działalności w zakresie usług administrowania (...)” o 5,9%, czyli 37 podmiotów, w „działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości” o 5,7%, które stanowi 14 podmiotów oraz w sekcji „informacja i komunikacja” również o 5,7%, czyli 19 podmiotów gospodarczych.

Zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy wg stanu na koniec 2017 r. i 2018 r. - dynamika zmian oraz udział procentowy

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Powiatowy Urząd Pracy			
	Liczba podmiotów gospodarczych		31.12.2018 r.	
	31.12.2017 r.	31.12.2018 r.	dynamika XII 2017=100%	udział procentowy
	13 980	14 376	102,8%	100,0%
<i>w tym:</i>				
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	107	106	99,1%	0,7%
Przetwórstwo przemysłowe	989	1027	103,8%	7,1%
Budownictwo	2 171	2 350	108,2%	16,3%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	3 161	3 091	97,8%	21,5%
Transport i gospodarka magazynowa	867	906	104,5%	6,3%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 167	1 210	103,7%	8,4%
Informacja i komunikacja	334	353	105,7%	2,5%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	428	418	97,7%	2,9%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	245	259	105,7%	1,8%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 332	1 374	103,2%	9,6%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	630	667	105,9%	4,6%
Edukacja	336	350	104,2%	2,4%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 298	1 330	102,5%	9,3%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	238	235	98,7%	1,6%
Inne	677	700	103,4%	4,9%

źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

Graficznym obrazem struktury podmiotów gospodarczych, prowadzonych przez osoby fizyczne w powiatach, według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności jest wykres:



W powiecie jeleniogórskim, na koniec grudnia 2018 r., w stosunku do grudnia 2017 roku było więcej o 261 podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne. Na rynku pracy najczęściej zakładów działało w następujących sekcjach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle - 19,2% zakładów prowadzonych przez osoby fizyczne,
- budownictwo - 17,9%,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 13,9%.

W analizowanym okresie, między innymi:

- powstało 100 firm związanych z budownictwem,
- powstały 34 podmioty działające w obszarze zakwaterowania i usług gastronomicznych,
- ubyło w trzech sekcjach łącznie 13 firm.

W powiecie jeleniogórskim struktura podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, przedstawiała się następująco:

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	powiat jeleniogórski		
	31.12.2017 r.	31.12.2018 r.	
		ogółem	udział
	6 198	6 459	100,0%
<i>w tym:</i>			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	78	78	1,2%
Przetwórstwo przemysłowe	486	516	8,0%
Budownictwo	1 056	1 156	17,9%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 243	1 239	19,2%
Transport i gospodarka magazynowa	401	425	6,6%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	863	897	13,9%
Informacja i komunikacja	117	125	1,9%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	136	131	2,0%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	90	94	1,5%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	406	423	6,5%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	327	353	5,5%
Edukacja	126	133	2,1%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	492	497	7,7%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	117	113	1,7%
Inne	260	279	4,3%

Źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

W Jeleniej Górze, na koniec grudnia 2018 r., w stosunku do grudnia 2017 roku było więcej o 135 podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne.

Na rynku pracy dominowały firmy działające w obszarach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle - 23,4%,
- budownictwo – 15,1%,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 12,0%,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 10,5%.

W analizowanym okresie, między innymi:

- powstało m. in. 79 firm budowlanych – to największy liczebny wzrost,
- zanotowano spadek liczby podmiotów w 3 sekcjach (rolnictwo, handel oraz działalność finansowa) – łącznie o 72 podmioty; w pozostałych zwiększyła się liczba firm,
- największy spadek liczby podmiotów nastąpił w „handlu hurtowym i detalicznym (...)” – to ubytek aż 66 firm.

Struktura podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, działających na terenie Jeleniej Góry, przedstawiała się następująco:

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Jelenia Góra		
	31.12.2017 r.	31.12.2018 r.	
		ogółem	udział
	7 782	7 917	100,0%
<i>w tym:</i>			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	29	28	0,4%
Przetwórstwo przemysłowe	503	511	6,5%
Budownictwo	1 115	1 194	15,1%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 918	1 852	23,4%
Transport i gospodarka magazynowa	466	481	6,1%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	304	313	4,0%
Informacja i komunikacja	217	228	2,9%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	292	287	3,6%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	155	165	2,1%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	926	951	12,0%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	303	314	4,0%
Edukacja	210	217	2,7%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	806	833	10,5%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	121	122	1,5%
Inne	417	421	5,3%

Źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

IV. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH

1. LICZBA BEZROBOTNYCH

Na koniec grudnia 2018 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zarejestrowanych było **2.943 bezrobotnych, w tym 1.453 kobiety**. Prawo do zasiłku posiadało tylko **396 bezrobotnych, tj. 13,5% ogółu** osób zarejestrowanych.

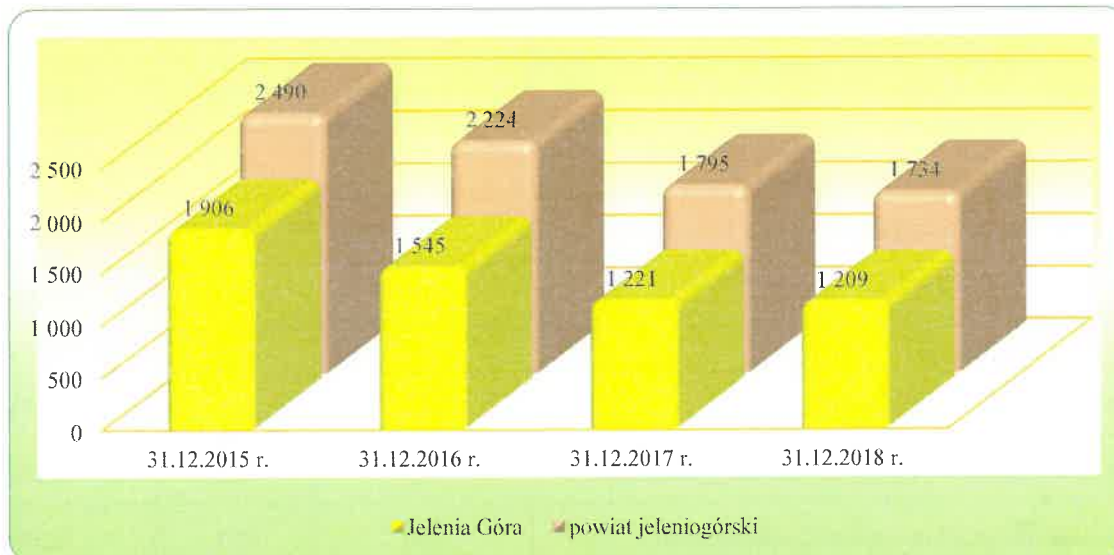
W ogólnej liczbie bezrobotnych, w dniu 31.12.2018 r. były:

- 1.734 osoby z powiatu jeleniogórskiego,
- 1.209 osób z Jeleniej Góry.

PUP/powiaty	Liczba bezrobotnych	w tym:			
		kobiety	poprzednio pracujący	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	dotychczas niepracujący
stan na 31.12.2017 r.					
PUP	3 016	1 502	2 778	156	238
Jelenia Góra	1 221	626	1 125	66	96
powiat jeleniogórski	1 795	876	1 653	90	142
stan na 31.12.2018 r.					
PUP	2 943	1 453	2 694	132	249
Jelenia Góra	1 209	604	1 118	50	91
powiat jeleniogórski	1 734	849	1 576	82	158

W porównaniu do grudnia 2017 roku, **liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 73 osoby tj. o 2,4%**.

Liczba bezrobotnych



Na koniec 2018 roku w rejestrach urzędu pozostawało 61 osób poszukujących pracy, w tym 14 osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu.

Wśród bezrobotnych znalazły się:

- osoby poprzednio pracujące - 2.694 osób, tj. 91,5% ogółu,
- osoby dotychczas niepracujące - 249 osób, tj. 8,5% ogółu,
- osoby zamieszkałe na wsi - 1.041 osób, tj. 35,4% ogółu,
- osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki – 60 osób, tj. 2,0% ogółu.

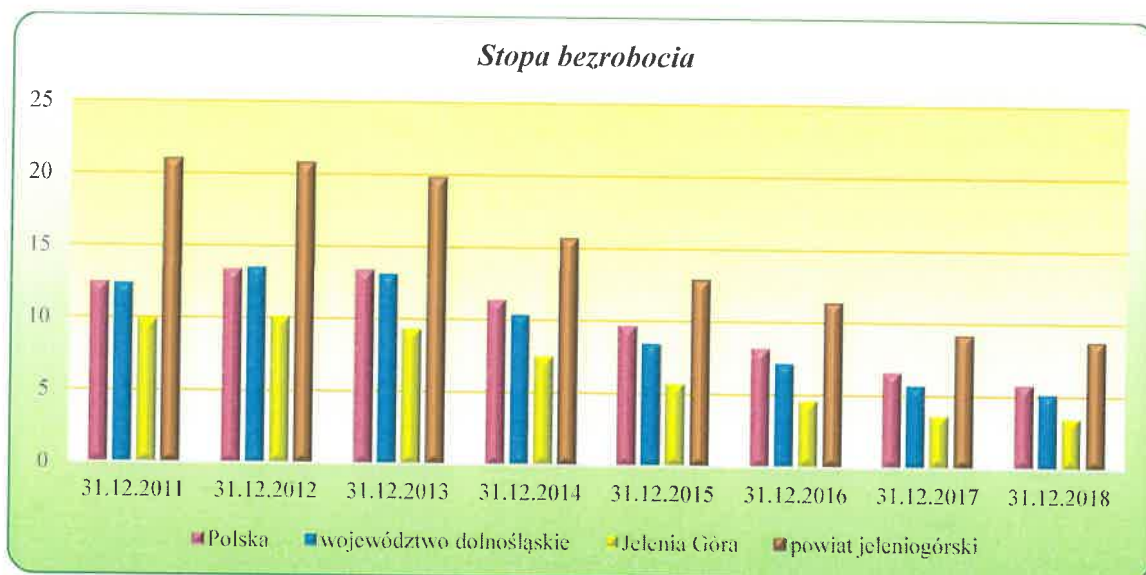
2. STOPA BEZROBOCIA

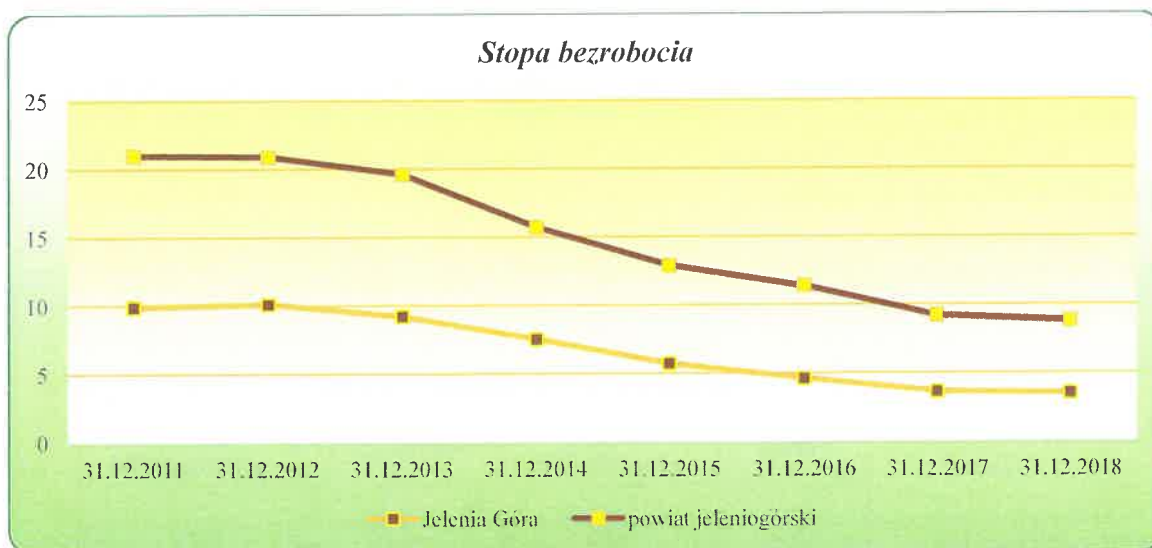
Stopa bezrobocia, wyrażająca relację liczby zarejestrowanych bezrobotnych do ogółu ludności cywilnej czynnej zawodowo, umożliwia porównywanie zmian na rynku pracy. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, stopa bezrobocia na **koniec grudnia 2018 roku wynosiła:**

- w kraju 5,8% ,
- w województwie dolnośląskim 5,2%,
- w Jeleniej Górze 3,5%,
- **w powiecie jeleniogórskim 8,8 %.**

Data	Polska	województwo dolnośląskie	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
	%			
31.12.2011 r.	12,5	12,4	9,9	21
31.12.2012 r.	13,4	13,5	10,1	20,9
31.12.2013 r.	13,4	13,1	9,3	19,8
31.12.2014 r.	11,4	10,4	7,5	15,7
31.12.2015 r.	9,7	8,5	5,7	12,9
31.12.2016 r.	8,2	7,2	4,6	11,4
31.12.2017 r.	6,6	5,7	3,6	9,2
31.12.2018 r.	5,8	5,2	3,5	8,8

* dane uwzględniają korektę stopy bezrobocia z października 2018 r.





W porównaniu do grudnia 2017 roku, stopa bezrobocia w Jeleniej Górze była niższa o 0,1 punktu procentowego, a w powiecie jeleniogórskim zmniejszyła się o 0,4 punktu procentowego.

W województwie dolnośląskim **najniższy poziom bezrobocia**, wg danych na 31.12.2018 r., wystąpił w następujących powiatach:

- wrocławskim grodzkim - 1,8%,
- wrocławskim ziemskim - 1,9%,
- jeleniogórskim grodzkim - 3,5%,
- bolesławieckim - 3,8%.

Natomiast **najwyższą stopę bezrobocia** odnotowano w powiatach:

- górowskim - 15,2%,
- złotoryjskim - 14,5%,
- wałbrzyskim ziemskim - 13,8%,
- jaworskim - 12,2%.

Stopa bezrobocia w grudniu 2017 roku i w poszczególnych miesiącach 2018 roku

JELENIA GÓRA - liczba bezrobotnych				stopa bezrobocia %
data	ogółem	w tym z prawem do zasiłku		
		ogółem	%	
31 XII 2017	1 221	216	17,7	3,6
31 I 2018	1 248	216	17,3	3,6
28 II 2018	1 275	202	15,8	3,7
31 III 2018	1 120	193	17,2	3,3
30 IV 2018	1 097	203	18,5	3,2
31 V 2018	1 080	213	19,7	3,2
30 VI 2018	1 046	216	20,7	3,1
31 VII 2018	1 049	218	20,8	3,1
31 VIII 2018	1 102	219	19,9	3,2
30 IX 2018	1 087	217	20,0	3,2
31 X 2018	1 074	206	19,2	3,1
30 XI 2018	1 108	206	18,6	3,2
31 XII 2018	1 209	195	16,1	3,5

* dane uwzględniają korektę stopy bezrobocia z 22.10.2018 r.

POWIAT JELENIOGÓRSKI - liczba bezrobotnych				stopa bezrobocia %
data	ogółem	w tym z prawem do zasiłku		
		ogółem	%	
31 XII 2017	1 795	210	11,7	9,2
31 I 2018	1 828	235	12,9	9,3
28 II 2018	1 812	225	12,4	9,2
31 III 2018	1 809	211	11,7	9,2
30 IV 2018	1 732	193	11,1	8,8
31 V 2018	1 691	179	10,6	8,6
30 VI 2018	1 681	185	11,0	8,6
31 VII 2018	1 672	201	12,0	8,5
31 VIII 2018	1 638	200	12,2	8,4
30 IX 2018	1 638	197	12,0	8,4
31 X 2018	1 640	184	11,2	8,4
30 XI 2018	1 703	203	11,9	8,7
31 XII 2018	1 734	201	11,6	8,8

3. DYNAMIKA BEZROBOCIA

Według stanu na 31 grudnia 2018 r., w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, w porównaniu do grudnia 2017 r., zarejestrowanych było o 73 osoby mniej, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - o 61 osób mniej,
- z Jeleniej Góry - o 12 osób mniej.

Data	Liczba bezrobotnych		Dynamika 31.12.2017 = 100 %	
	ogółem	w tym z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze				
31.12.2017 r.	3 016	426	100,00%	100,00%
31.12.2018 r.	2 943	396	97,6%	93,0%
Jelenia Góra				
31.12.2017 r.	1 221	216	100,00%	100,00%
31.12.2018 r.	1 209	195	99,0%	90,3%
powiat jeleniogórski				
31.12.2017 r.	1 795	210	100,00%	100,00%
31.12.2018 r.	1 734	201	96,6%	95,7%

Ogółem liczba bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP zmniejszyła się o 2,4%, z czego:

- w powiecie jeleniogórskim o 3,4%,
- w Jeleniej Górze o 1,0%.

Zmniejszenie liczby bezrobotnych zanotowano w Jeleniej Górze oraz w większości gmin powiatu jeleniogórskiego.

Najwyższy spadek bezrobocia, w porównaniu do grudnia 2017 roku, wystąpił:

- w Piechowicach – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 13,2%,
- w Karpaczu – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 10,3% ,
- w Starej Kamienicy – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 9,6%,
- w Jeżowie Sudeckim – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 9,5%.

Liczba bezrobotnych oraz dynamika bezrobocia w okresie grudzień 2018 r. – grudzień 2017 r.

GMINA	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2017 r.		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2018 r.		Dynamika XII/2017 = 100 %	
	ogółem	z prawem do zasiłku	ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
Janowice Wielkie	174	22	174	13	100,0%	59,1%
Jeżów Sudecki	158	25	143	23	90,5%	92,0%
Karpacz	117	16	105	8	89,7%	50,0%
Kowary	321	38	310	39	96,6%	102,6%
Mysłakowice	341	35	345	38	101,2%	108,6%
Piechowice	144	16	125	16	86,8%	100,0%
Podgórzyn	224	28	229	38	102,2%	135,7%
Stara Kamienica	166	13	150	12	90,4%	92,3%
Szklarska Poręba	150	17	153	14	102,0%	82,4%
POWIAT JELENIOGÓRSKI	1 795	210	1 734	201	96,6%	95,7%
JELEŃ GÓRA	1 221	216	1 209	195	99,0%	90,3%
POWIATOWY URZĄD PRACY w JELEŃ GÓRZE	3 016	426	2 943	396	97,6%	93,0%

4. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, od maja 2014r. wprowadziła nową regulację art. 49, wskazując na osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. **Do grupy tej zalicza się osoby bezrobotne:**

- do 30 roku życia,
- powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotne,
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej,
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawne.

Grupa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy została rozszerzona o **osoby poszukujące pracy** niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów. Rozszerzenie nastąpiło wskutek wejścia w życie w dniu 01.07.2017 r. ustawy z dnia 22.06.2017 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem”. W rejestrze PUP, wg danych na 31.12.2018 r., nie było takich osób.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych **na koniec grudnia 2018 r., 2.505 osób było w szczególnej sytuacji na rynku pracy**, w tym:

Wyszczególnienie	31.12.2017 r. PUP	31.12.2018 r.					
		PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Liczba bezrobotnych ogółem	3 016	2 943	1 453	1 209	604	1 734	849
<i>Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy*</i>	2 603	2 505	1 247	997	503	1 508	744
<i>w tym:</i>							
Bezrobotni do 30 r.ż.	470	513	363	236	162	277	201
udział % do ogółu	15,6	17,4	25,0	19,5	26,8	16,0	23,7
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	1 179	1 042	290	444	126	598	164
udział % do ogółu	39,1	35,4	20,0	36,7	20,9	34,5	19,3
Długotrwale bezrobotni	1 587	1 479	722	481	255	998	467
udział % do ogółu	52,6	50,3	49,7	39,8	42,2	57,6	55,0
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	823	750	317	261	125	489	192
udział % do ogółu	27,3	25,5	21,8	21,6	20,7	28,2	22,6
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	515	549	481	231	204	318	277
udział % do ogółu	17,1	18,7	33,1	19,1	33,8	18,3	32,6
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	12	17	14	11	8	6	6
udział % do ogółu	0,4	0,6	1,0	0,9	1,3	0,3	0,7
Niepełnosprawni	261	215	82	134	47	81	35
udział % do ogółu	8,7	7,3	5,6	11,1	7,8	4,7	4,1

* liczb nie sumuje się

**Struktura osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
wg stanu na 31.12.2018 r.**

Kategorie		Bezrobotni - stan na 31.12.2018 r.					
		PUP	w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym między innymi *:			
				do 30 r.ż.	powyżej 50 r.ż.	długotrwale bezrobotni	niepełno- sprawni
ogółem		2 943	2 505	513	1 042	1 479	215
udział % do ogółu		100%	85,1%	17,4%	35,4%	50,3%	7,3%
wiek	18 – 24 lata	221	221	221	x	45	9
	25 – 34 lata	645	550	292	x	254	18
	35 – 44 lata	760	507	x	x	378	33
	45 – 54 lata	564	474	x	289	305	54
	55 - 59 lat	423	423	x	423	271	52
	60 lat i więcej	330	330	x	330	226	49
wykształcenie	wyższe	354	272	95	54	111	15
	policealne i średnie zaw.	547	456	107	177	241	52
	średnie LO	241	189	68	46	91	18
	zasadnicze zaw.	804	689	64	359	453	72
	gimnazjalne i poniżej	997	899	179	406	583	58
staż pracy	bez stażu	249	234	131	37	116	14
	do 1 roku	583	505	157	121	297	22
	1 – 5 lat	695	586	195	109	341	37
	5 – 10 lat	474	361	30	120	235	33
	10 – 20 lat	532	426	0	285	293	48
	20 – 30 lat	288	271	x	249	156	45
	30 lat i więcej	122	122	x	121	41	16
czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	305	233	99	63	42	21
	do 3 miesięcy	696	548	143	256	201	56
	3- 6 miesięcy	462	348	97	138	90	43
	6-12 miesięcy	455	351	80	144	121	39
	12-24 miesiące	429	429	58	153	429	24
	powyżej 24 miesiące	596	596	36	288	596	32

* liczb nie sumuje się

W ogólnej liczbie bezrobotnych od lat dominują mężczyźni. To grupa 1.490 osób, tj. 50,6% ogółu bezrobotnych.

Bardzo wyraźna dominacja zarysowała się wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Spośród 1.042 osób w tej grupie wiekowej, aż 72,2% to mężczyźni.

Na koniec grudnia 2018 roku, osoby po 50 roku życia stanowiły 35,4% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. W stosunku do grudnia 2017 roku odsetek tych osób zmniejszył się o 3,7 punktu procentowego.

W kraju, odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2018 r. osiągnął poziom 27,1 %.

Zwiększyła się zarówno liczba, jak i odsetek bezrobotnych do 30 roku życia.

Na koniec grudnia 2018 r. było 513 bezrobotnych, którzy stanowili 17,4% zarejestrowanych w tym przedziale wiekowym. W grupie tej, było 221 osób w wieku do 25 roku życia, tj. 7,5% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze.

W kraju, na koniec grudnia 2018 roku, wskaźnik dotyczący bezrobotnych do 30 roku życia osiągnął poziom 26,8%, a do 25 roku życia – 12,2%.

Odsetek długotrwale bezrobotnych zmniejszył się z poziomu 52,6% w końcu grudnia 2017 r. wobec 50,3% w 2018 r. - był to spadek o 2,3 punktu procentowego.

W kraju na koniec grudnia 2018 r. długotrwale bezrobotni stanowili 52,4% ogółu bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych w gminach powiatu jeleniogórskiego i mieście Jelenia Góra, w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy

GMINY	Bezrobotni zarejestrowani stan na 31 XII 2018 r.				Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy*								
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni	
Janowice Wielkie	174	84	13	156	20	8	112	53	23	29	1	11	
Jeżów Sudecki	143	79	23	121	29	12	75	50	40	26	1	9	
Karpacz	105	37	8	94	15	5	63	57	16	13	0	9	
Kowary	310	165	39	263	41	23	180	96	93	57	0	13	
Mysłakowice	345	166	38	301	50	27	210	108	111	65	1	14	
Piechowice	125	58	16	108	21	9	73	39	45	32	0	5	
Podgórzyn	229	105	38	199	45	16	112	81	74	38	1	9	
Stara Kamienica	150	82	12	133	32	10	91	56	46	38	2	3	
Szklarska Poręba	153	73	14	133	24	11	82	58	41	20	0	8	
powiat jeleniogórski	1 734	849	201	1 508	277	121	998	598	489	318	6	81	
Jelenia Góra	1 209	604	195	997	236	100	481	444	261	231	11	134	
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	2 943	1 453	396	2 505	513	221	1 479	1 042	750	549	17	215	

* liczb nie sumuje się

Struktura bezrobotnych w powiecie jeleniogórskim i Jeleniej Górze

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani stan w dniu 31.12.2018 r.				Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	osoby będące w szczególnej sytuacji na ryнку pracy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
powiat jeleniogórski	1 734	849	201	1 508	277	121	998	598	489	318	6	81
Jelenia Góra	1 209	604	195	997	236	100	481	444	261	231	11	134
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	2 943	1 453	396	2 505	513	221	1 479	1 042	750	549	17	215
<i>Udział % do ogólnej liczby bezrobotnych</i>												
powiat jeleniogórski	1 734	49,0%	11,6%	87,0%	16,0%	7,0%	57,6%	34,5%	28,2%	18,3%	0,3%	4,7%
Jelenia Góra	1 209	50,0%	16,1%	82,5%	19,5%	8,3%	39,8%	36,7%	21,6%	19,1%	0,9%	11,1%
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	2 943	49,4%	13,5%	85,1%	17,4%	7,5%	50,3%	35,4%	25,5%	18,7%	0,6%	7,3%

5. NAPŁYW DO BEZROBOCIA

Od kilku lat obserwuje się zmniejszanie liczby osób nowo zarejestrowanych. Od stycznia do grudnia 2018 r. zarejestrowano 4.789 osób bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 2.158 osób,
- z Jeleniej Góry - 2.631 osób.

Liczba nowo zarejestrowanych w PUP, w porównaniu do analogicznego okresu 2017 roku, była **niższa o 636 bezrobotnych** tj. o 11,7%, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego o 272 osoby, co stanowi spadek o 11,2%,
- z Jeleniej Góry o 364 osoby, co stanowi spadek o 12,2%.

Struktura napływu osób bezrobotnych

Zarejestrowani w ewidencji PUP	I – XII 2017 r. PUP	I – XII 2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	5 425	4 789	2 631	2 158
<i>w tym*:</i>				
po raz pierwszy	952	925	501	424
po raz kolejny	4 473	3 864	2 130	1 734
poprzednio pracujący	4 888	4 263	2 372	1 891
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładów pracy	220	206	114	92
dotychczas niepracujący	537	526	259	267
niepełnosprawni	565	466	295	171

* liczb nie sumuje się

W ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych w 2018 roku, w wieku powyżej 50 lat było 24,6% bezrobotnych, niemal co trzecia osoba była w wieku do 30 roku życia – 31,5%, a co czwarty bezrobotny już na etapie rejestracji posiadał status osoby długotrwale bezrobotnej.

6. ODPLYW Z BEZROBOCIA

Zmniejszenie liczby bezrobotnych w 2018 roku było **rezultatem korzystnego bilansu**, na który wpływ miało kilka czynników.

W analizowanym okresie 4.862 osoby wykreślono z ewidencji, co oznacza, że odpływ był wyższy od napływu bezrobotnych o 73 osoby.

Spośród wyłączonych z ewidencji, z powodu podjęcia pracy wykreślono 2.151 osób, tj. 44,2% wszystkich wyłączonych.

W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, w analizowanym okresie wyrejestrowano 1.221 osób, tj. 25,1% ogółu wyrejestrowanych.

Wśród tych osób byli między innymi bezrobotni, którzy nie zgłosili się w wyznaczonym terminie, podjęli pracę zarobkową i nie powiadomili o tym urzędu lub nie zgłosili się na wezwanie.

Struktura wyłączeń z ewidencji bezrobotnych

Wyrejestrowania z ewidencji	I – XII 2017 r. PUP	I - XII 2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	6 178	4 862	2 643	2 219
<i>w tym:</i>				
podjęcia pracy	2 441	2 151	1 142	1 009
rozpoczęcia szkolenia	28	39	26	13
rozpoczęcia stażu	263	182	111	71
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	392	239	159	80
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	390	212	118	94
niepotwierdzenia gotowości do pracy	1 477	1 221	654	567
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	493	320	195	125
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	49	27	15	12
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	76	57	26	31
inne	569	414	197	217

W ogólnej liczbie wyrejestrowanych, 27,0% osób było w wieku powyżej 50 roku życia, niemal co trzecia osoba była w wieku do 30 roku życia – to 29,2%. Ponad 27% wyrejestrowanych posiadało status osób długotrwale bezrobotnych.

7. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2018 r. prawo do zasiłku posiadało 13,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2017 r. (426 osób z prawem do zasiłku, stanowiących 14,1%) nastąpił spadek o 0,6 punktu procentowego.

Prawo do zasiłku w końcu grudnia 2018 r. **posiadało 396 bezrobotnych, w tym:**

- z powiatu jeleniogórskiego - 201 osób,
- z Jeleniej Góry - 195 osób.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych PUP	Bezrobotni z prawem do zasiłku		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
31 XII 2017 rok	3 016	426	216	210
31 XII 2018 rok	2 943	396	195	201
<i>w tym, między innymi:</i>				
bezrobotni do 30 r.ż.	513	65	29	36
bezrobotni powyżej 50 r.ż.	1 042	169	90	79
długotrwale bezrobotni	1 479	5	1	4

W 2018 roku zarejestrowano 897 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 18,7% ogółu rejestrujących się.

W porównaniu do 2017 roku, wskaźnik ten uległ zwiększeniu o 0,1 punktu procentowego.

Na koniec grudnia 2018 r., **wśród osób posiadających prawo do zasiłku**, było tylko **20 osób w wieku do 25 roku życia** (9,0% ogółu tej populacji bezrobotnych w rejestrze).

W badanej grupie zmniejszyła się liczba osób **powyżej 50 roku życia**. **Na koniec grudnia 2018 r. było to 169 osób**, które stanowiły 16,2%. Tak mała liczba osób z prawem do zasiłku wśród bezrobotnych do 25 roku życia i bezrobotnych powyżej 50 roku życia świadczyła o tym, że osoby te były zatrudniane na krótkoterminowe umowy i nie przepracowały 12 miesięcy wymaganych do nabycia prawa do zasiłku.

8. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Analizie struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze poddano takie cechy jak: wiek, poziom wykształcenia, staż pracy oraz czas pozostawania bez pracy.

Ponadto przeanalizowano strukturę osób bezrobotnych za kryterium przyjmując posiadany zawód oraz rodzaj prowadzonej działalności przez ostatniego przed rejestracją w PUP pracodawcę. Analizie poddano również bezrobotnych absolwentów.

Bezrobotni według wieku

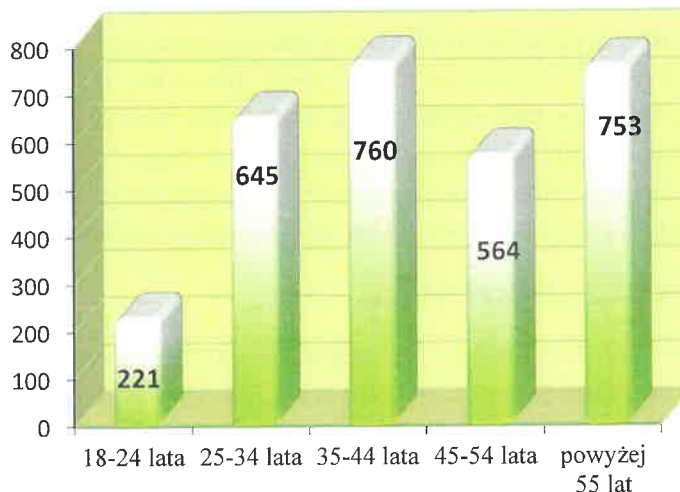
Struktura wiekowa osób bezrobotnych od lat pozostaje niemal niezmienna.

Na tle kraju Jelenia Góra i powiat jeleniogórski charakteryzują się wysokim udziałem osób starszych wśród zarejestrowanych bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2018 r. w ogólnej liczbie osób bezrobotnych **dominowały osoby w wieku powyżej 45 roku życia, które stanowiły 44,8% ogółu bezrobotnych**.

Wiek	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
18 - 24 lata	205	6,8%	221	7,5%
25 - 34 lata	647	21,5%	645	21,9%
35 - 44 lata	703	23,3%	760	25,8%
45 - 54 lata	601	19,9%	564	19,2%
powyżej 55 lat	860	28,5%	753	25,6%
ogółem	3 016	100,0%	2 943	100,0%

**Struktura bezrobotnych według wieku
stan na 31 XII 2018 r.**



Od kilku lat odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku plasuje się na poziomie wyższym niżli w kraju. Osoby bezrobotne, które ukończyły 50 lat zaliczane są do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wskaźnik charakteryzujący bezrobotnych powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych w PUP w Jeleniej Górze zmniejszył się z 39,1% na koniec 2017 r. do 35,4% w 2018 r. W Jeleniej Górze wskaźnik ten był wyższy i wyniósł 36,7%, natomiast w powiecie jeleniogórskim 34,5%.

Wiek	powiat jeleniogórski			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
18 - 24 lata	128	7,1%	121	7,0%
25 - 34 lata	380	21,2%	365	21,0%
35 - 44 lata	440	24,5%	472	27,2%
45 - 54 lata	366	20,4%	345	19,9%
powyżej 55 lat	481	26,8%	431	24,9%
ogółem	1 795	100,0%	1 734	100,0%

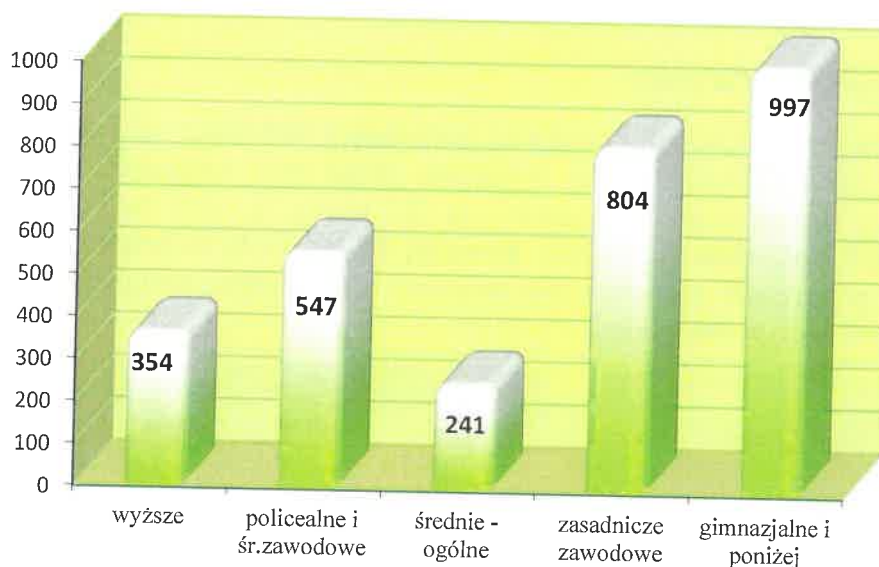
Wiek	Jelenia Góra			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
18 - 24 lata	77	6,3%	100	8,3%
25 - 34 lata	267	21,9%	280	23,2%
35 - 44 lata	263	21,5%	288	23,8%
45 - 54 lata	235	19,2%	219	18,1%
powyżej 55 lat	379	31,0%	322	26,6%
ogółem	1 221	100,0%	1 209	100,0%

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wśród osób zarejestrowanych w PUP w Jeleniej Górze, zgodnie ze stanem na 31.12.2018 r., dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym – łącznie **1.801 osób**, które stanowiły **61,2% ogółu**, wobec 62,4% na koniec grudnia 2017 r.

Poziom wykształcenia	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
wyższe	327	10,8%	354	12,0%
policealne i śr. zawodowe	573	19,0%	547	18,6%
średnie – ogólne	235	7,8%	241	8,2%
zasadnicze zawodowe	866	28,7%	804	27,3%
gimnazjalne i poniżej	1 015	33,7%	997	33,9%
ogółem	3 016	100,0%	2 943	100,0%

Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia
stan na 31 XII 2018 r.



Wskaźnik dotyczący osób z wykształceniem wyższym zwiększył się o 1,2 punktu procentowego, w stosunku do okresu porównawczego.

Wśród zarejestrowanych z tym poziomem wykształcenia dominowały osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze – to 201 osób stanowiących 16,6% ogółu bezrobotnych mieszkańców Jeleniej Góry. W stosunku do 2017 r. nastąpił wzrost o 3,1 punktu procentowego.

W powiecie jeleniogórskim, wśród osób posiadających wyższe wykształcenie, nastąpił spadek udziału o 0,2 punktu procentowego.

Poziom wykształcenia	powiat jeleniogórski			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
wyższe	162	9,0%	153	8,8%
policealne i śr. zawodowe	304	16,9%	287	16,6%
średnie – ogólne	132	7,4%	140	8,1%
zasadnicze zawodowe	537	29,9%	497	28,7%
gimnazjalne i poniżej	660	36,8%	657	37,9%
ogółem	1 795	100,0%	1 734	100,0%

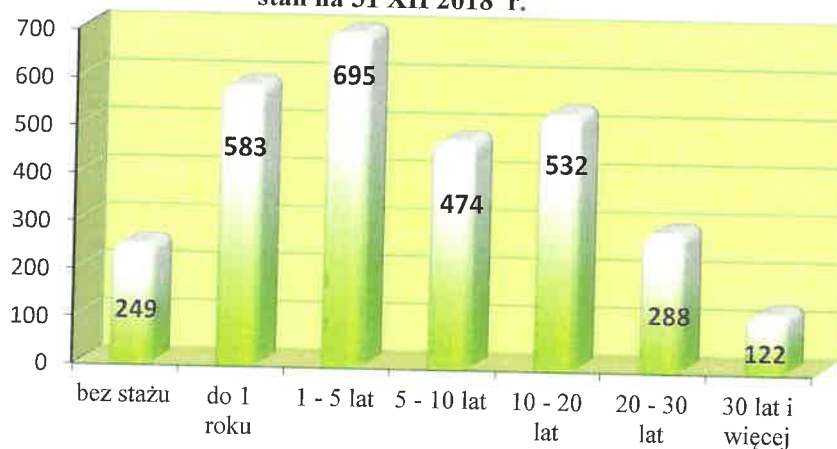
Poziom wykształcenia	Jelenia Góra			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
wyższe	165	13,5%	201	16,6%
policealne i śr. zawodowe	269	22,0%	260	21,5%
średnie – ogólne	103	8,4%	101	8,4%
zasadnicze zawodowe	329	26,9%	307	25,4%
gimnazjalne i poniżej	355	29,1%	340	28,1%
ogółem	1 221	100,0%	1 209	100,0%

Bezrobotni według stażu pracy

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni posiadający staż pracy od 1 do 5 lat. To 695 osób stanowiących 23,6% ogółu. Następna grupa pod względem liczebności to bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – to 583 osoby, tj. 19,8 %. Ponadto **13,9% klientów PUP posiadało staż pracy powyżej 20 lat**. Była to grupa osób, której ze względu na preferencje pracodawców związane z młodszym wiekiem bardzo trudno ponownie wrócić na rynek pracy.

Staż pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
bez stażu	238	7,9%	249	8,5%
do 1 roku	546	18,1%	583	19,8%
1 - 5 lat	651	21,6%	695	23,6%
5 - 10 lat	481	15,9%	474	16,1%
10 - 20 lat	578	19,2%	532	18,1%
20 - 30 lat	372	12,3%	288	9,8%
30 lat i więcej	150	5,0%	122	4,1%
ogółem	3 016	100,0%	2 943	100,0%

**Struktura bezrobotnych według stażu pracy
stan na 31 XII 2018 r.**



Podobnie kształtowała się struktura bezrobotnych z Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego. Najwięcej osób legitymowało się stażem od 1 do 5 lat.

Staż pracy	powiat jeleniogórski			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
bez stażu	142	7,9%	158	9,1%
do 1 roku	319	17,8%	334	19,3%
1 - 5 lat	398	22,2%	399	23,0%
5 - 10 lat	287	16,0%	286	16,5%
10 - 20 lat	365	20,3%	327	18,9%
20 - 30 lat	204	11,4%	167	9,6%
30 lat i więcej	80	4,5%	63	3,6%
ogółem	1 795	100,0%	1 734	100,0%

Staż pracy	Jelenia Góra			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
bez stażu	96	7,9%	91	7,5%
do 1 roku	227	18,6%	249	20,6%
1 - 5 lat	253	20,7%	296	24,5%
5 - 10 lat	194	15,9%	188	15,6%
10 - 20 lat	213	17,4%	205	17,0%
20 - 30 lat	168	13,8%	121	10,0%
30 lat i więcej	70	5,7%	59	4,9%
ogółem	1 221	100,0%	1 209	100,0%

Struktura bezrobotnych według wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy – stan na 31 grudnia 2018 r.

grupy wieku	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
	2 943	100,0	1 209	100,0	1 734	100,0
18 - 24 lata	221	7,5	100	8,3	121	7,0
25 - 34 lata	645	21,9	280	23,2	365	21,0
35 - 44 lata	760	25,8	288	23,8	472	27,2
45 - 54 lata	564	19,2	219	18,1	345	19,9
powyżej 55 lat	753	25,6	322	26,6	431	24,9
wykształcenie	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
	2 943	100,0	1 209	100,0	1 734	100,0
	wyższe	354	12,0	201	16,6	153
policealne i średnie zawodowe	547	18,6	260	21,5	287	16,6
średnie ogólnokształcące	241	8,2	101	8,4	140	8,1
zasadnicze zawodowe	804	27,3	307	25,4	497	28,7
gimnazjalne i poniżej	997	33,9	340	28,1	657	37,9
staż pracy	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
	2 943	100,0	1 209	100,0	1 734	100,0
	bez stażu	249	8,5	91	7,5	158
do 1 roku	583	19,8	249	20,6	334	19,3
1 - 5 lat	695	23,6	296	24,5	399	23,0
5 - 10 lat	474	16,1	188	15,6	286	16,5
10 - 20 lat	532	18,1	205	17,0	327	18,9
20 - 30 lat	288	9,8	121	10,0	167	9,6
30 lat i więcej	122	4,1	59	4,9	63	3,6

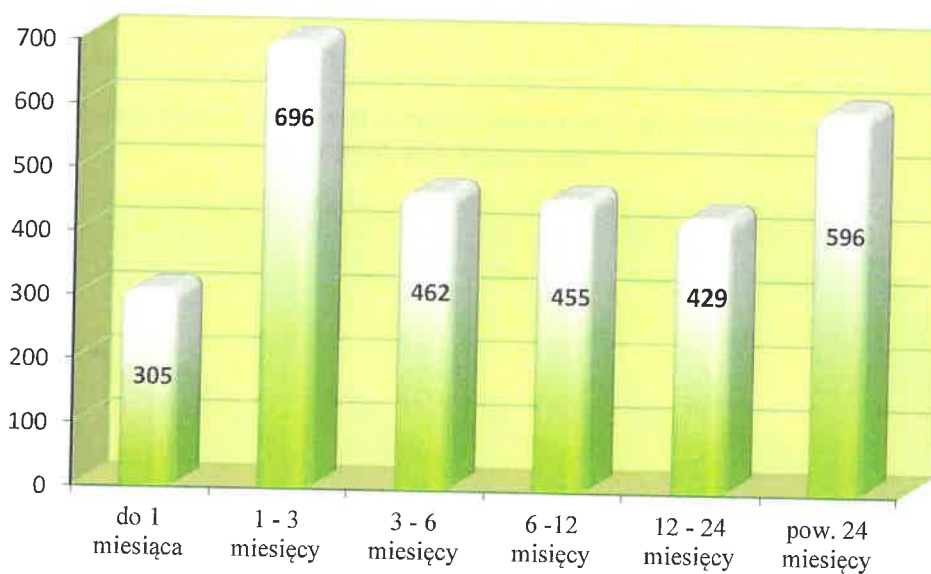
Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Najliczniejsza grupa w tej kategorii, to bezrobotni oczekujący na pracę od 1 do 3 miesięcy. Natomiast najdłużej, bo powyżej 24 miesięcy, na pracę oczekiwał co piąty bezrobotny – to 596 osób. W tej grupie, w porównaniu z rokiem ubiegłym, **nastąpił spadek o 1,2 punktu procentowego.**

Wskaźnik ten w Jeleniej Górze był korzystniejszy. **Odnotowano spadek o 2,1 punktu procentowego, a w powiecie jeleniogórskim o 0,4 p.p.**

Czas pozostawania bez pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
do 1 miesiąca	314	10,4%	305	10,4%
1 - 3 miesiące	756	25,1%	696	23,6%
3 - 6 miesięcy	445	14,8%	462	15,7%
6 - 12 miesięcy	458	15,2%	455	15,5%
12 - 24 miesięcy	396	13,1%	429	14,6%
pow. 24 miesięcy	647	21,5%	596	20,3%
ogółem	3 016	100,0%	2 943	100,0%

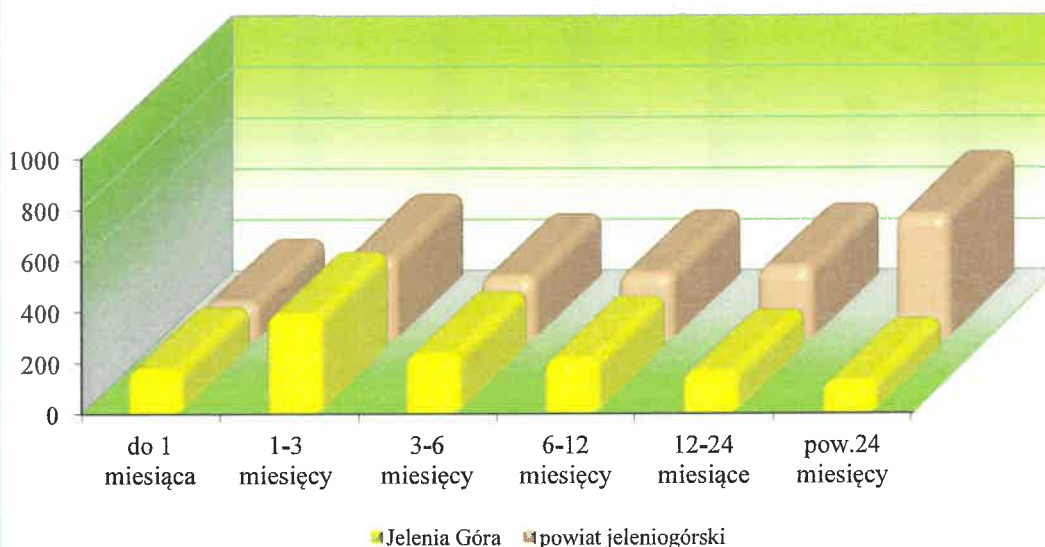
Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy
stan na 31 XII 2018 r.



Czas pozostawania bez pracy	powiat jeleniogórski			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
do 1 miesiąca	138	7,7%	146	8,4%
1 - 3 miesiące	365	20,3%	322	18,6%
3 - 6 miesięcy	228	12,7%	244	14,1%
6 - 12 miesięcy	281	15,7%	256	14,8%
12 - 24 miesiące	274	15,3%	281	16,2%
pow. 24 miesięcy	509	28,4%	485	28,0%
ogółem	1 795	100,0%	1 734	100,0%

Czas pozostawania bez pracy	Jelenia Góra			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
do 1 miesiąca	176	14,4%	159	13,2%
1 - 3 miesiące	391	32,0%	374	30,9%
3 - 6 miesięcy	217	17,8%	218	18,0%
6 - 12 miesięcy	177	14,5%	199	16,5%
12 - 24 miesiące	122	10,0%	148	12,2%
pow. 24 miesięcy	138	11,3%	111	9,2%
ogółem	1 221	100,0%	1 209	100,0%

**Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w powiatach
stan na 31 XII 2018 r.**



Bezrobotni zarejestrowani do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Bezrobotni w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki to tzw. absolwenci. Na koniec grudnia 2018 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **60 bezrobotnych absolwentów szkół**, w tym 34 kobiety.

Liczba bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2018 r. w stosunku do 2017 r. była wyższa o 66,7%.

Osoby bezrobotne	31.12.2017 r. PUP	31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Liczba ogółem	3 016	2 943	1 209	1 734
w tym w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	36	60	27	33
udział procentowy	1,2%	2,0%	2,2%	1,9%

Odsetek bezrobotnych absolwentów w ogólnej liczbie bezrobotnych uległ zwiększeniu o 0,8 punktu procentowego i osiągnął poziom **2,0%**.

Prawo do zasiłku posiadało 5 absolwentów.

Absolwenci	31.12.2017 r. PUP	31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	36	60	27	33
<i>w tym:</i>				
wg czasu pozostawania bez pracy				
do 1 miesiąca	16	16	6	10
1 – 3 miesiące	13	32	16	16
3 – 6 miesięcy	4	9	4	5
6 – 12 miesięcy	3	3	1	2
wg poziomu wykształcenia				
wyższe	18	31	14	17
policealne i śr. zawodowe	11	19	9	10
średnie – ogólne	5	4	1	3
zasadnicze zawodowe	2	5	2	3
gimnazjalne i poniżej	0	1	1	0
wg stażu pracy				
bez stażu	22	37	17	20
do 1 roku	10	9	4	5
1 – 5 lat	3	12	4	8
5 – 10 lat	1	1	1	0
10 – 20 lat	0	1	1	0

W ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów **dominowały osoby z wyższym wykształceniem i stanowiły 51,7% ogółu** tej populacji.

Najliczniejszą wielką grupą zawodową wśród tej kategorii bezrobotnych byli „specjaliści”, którzy w końcu 2018 r. **stanowili 48,3 % ogółu** tej populacji bezrobotnych (w 2014 r. – 37,7%, w 2015 r. - 42,9%, w 2016 r. – 31,3%, w 2017 r. 44,4%).

Liczba bezrobotnych absolwentów wg wielkich grup zawodowych

Kategorie	31.12.2017 r. PUP	31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	36	60	27	33
<i>w tym:</i>				
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	0	0	0
Specjaliści	16	29	14	15
Technicy i inny średni personel	1	14	6	8
Pracownicy biurowi	2	0	0	0
Pracownicy usług i sprzedawcy	2	5	2	3
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2	2	1	1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0	2	0	2
Pracownicy wykonujący prace proste	0	0	0	0
Bez zawodu	12	8	4	4

Od stycznia do grudnia 2018 r. **zarejestrowało się 262 bezrobotnych absolwentów** i była to liczba porównywalna z liczbą absolwentów zarejestrowanych w poprzednim roku.

Napływ bezrobotnych i bezrobotnych absolwentów

Kategorie	I - XII 2017 r. PUP	I - XII 2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	5 425	4 789	2 631	2 158
<i>w tym w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki</i>	<i>261</i>	<i>262</i>	<i>140</i>	<i>122</i>
udział procentowy	4,8%	5,5%	5,3%	5,7%

Pracę w 2018 r. podjęło 120 bezrobotnych absolwentów, stanowiących 5,6% ogółu podejmujących pracę. W porównaniu do roku poprzedniego, liczba absolwentów podejmujących pracę zmalała.

Podjęcia pracy bezrobotnych, w tym bezrobotnych absolwentów

Kategorie	I - XII 2017 r. PUP	I - XII 2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	2 441	2 151	1 142	1 009
<i>w tym w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki</i>	<i>135</i>	<i>120</i>	<i>67</i>	<i>53</i>
udział procentowy	5,5%	5,6%	5,9%	5,3%

Bezrobotni według zawodów i specjalności

Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy jest hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności, występującym na rynku pracy. W końcu grudnia 2018 roku w ewidencji urzędu pracy zarejestrowanych było 2.943 bezrobotnych, z tego **2.621 osób posiadało zawód/specjalność**. Osoby te stanowiły **89,1%** ogółu bezrobotnych. **Bezrobotni bez zawodu to 10,9%** ogółu zarejestrowanych, wobec 10,4% w końcu grudnia 2017 r.

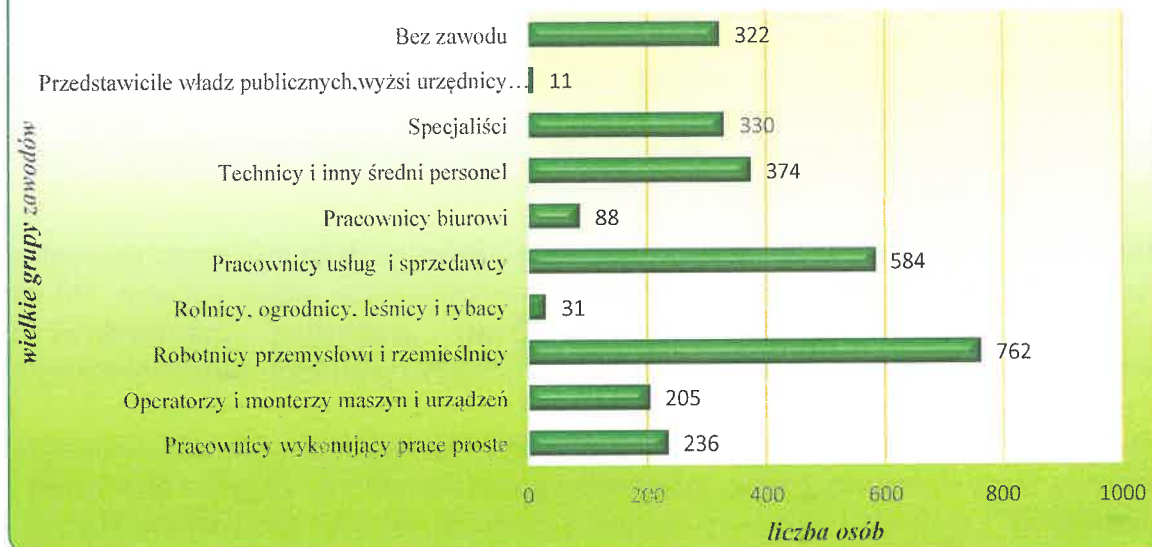
Struktura bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, na koniec grudnia 2018 roku, w ujęciu wielkich grup zawodowych nie uległa zmianie. Od lat dominowały osoby zakwalifikowane do **grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”**. Bezrobotni w tej grupie stanowili **25,9%** ogółu osób zarejestrowanych. W grupie tej dominowali murarze oraz ślusarze.

Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, była wielka grupa zawodowa **„pracownicy usług i sprzedawcy”**, w obrębie której wydzielone były m. in. zawody: sprzedawca, kucharz, kelner i fryzjer. Bezrobotni w tej grupie stanowili **19,8%** ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni wg wielkich grup zawodowych

Wielkie grupy zawodów	31.12.2017 r. PUP	31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	3 016	2 943	1 209	1 734
<i>w tym:</i>				
Bez zawodu	314	322	110	212
Posiadający zawód, w tym:	2 702	2 621	1 099	1 522
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	11	11	7	4
Specjaliści	316	330	184	146
Technicy i inny średni personel	407	374	195	179
Pracownicy biurowi	93	88	40	48
Pracownicy usług i sprzedawcy	585	584	234	350
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	33	31	11	20
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	805	762	289	473
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	209	205	61	144
Pracownicy wykonujący prace proste	243	236	78	158

Bezrobotni zarejestrowani w PUP - stan na 31.12.2018 r.



W ogólnej liczbie zarejestrowanych, według stanu na 31 grudnia 2018 r., dominowali bezrobotni w następujących zawodach:

Nazwa zawodu	31.12.2017 r. PUP	31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
wykształcenie wyższe:				
inżynierowie różnych specjalności	50	55	31	24
nauczyciele różnych specjalności	42	53	17	36
ekonomiści	49	46	37	9
pedagog	25	22	17	5
wykształcenie średnie:				
technik ekonomista	64	57	28	29
technik handlowiec	36	37	15	22
technik mechanik	42	35	20	15
technik żywienia i gospodarstwa domowego	27	29	13	16
technik budownictwa	25	25	15	10
wykształcenie zasadnicze zawodowe:				
sprzedawca	242	223	100	123
kucharz	112	110	39	71
ślusarz	62	74	25	49
murarz	78	70	25	45
fryzjer	35	50	19	31
tokarz w metalu	46	40	15	25
stolarz	25	40	12	28
kelner	31	38	11	27
robotnik gospodarczy	42	33	13	20
piekarz	30	33	7	26
wykształcenie gimnazjalne i poniżej:				
pomocniczy robotnik budowlany	51	61	22	39
sprzątaczką biurową	35	29	13	16
pomoc kuchenna	26	23	5	18

Bezrobotni według polskiej klasyfikacji działalności

Podstawą do zakwalifikowania bezrobotnego według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy jest Polska Klasyfikacja Działalności (PKD), wprowadzona rozporządzeniem Rady Ministrów z 24 grudnia 2007 roku.

Sporządzane przez urzędy pracy w cyklach półrocznych sprawozdania dostarczają danych dotyczących zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy bezrobotnych, pogrupowanych według rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy.

Na koniec grudnia 2018 roku, w ewidencji urzędu pracy przeważały osoby, które przed zarejestrowaniem się pracowały zawodowo. Było to 2.694 osób, tj. 91,5% ogółu zarejestrowanych.

Bezrobotni przed ostatnią rejestracją najczęściej pracowali w następujących sekcjach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 494 osoby, tj. 16,8 % ogółu bezrobotnych,
- przetwórstwo przemysłowe – 483 osoby, tj. 16,4% ogółu bezrobotnych,
- budownictwo – 264 osoby, tj. 9,0% ogółu bezrobotnych,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 231osób, tj. 7,8% ogółu bezrobotnych,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 219 osób, tj. 7,4% ogółu bezrobotnych.

Nadal znaczną grupę stanowili bezrobotni dotychczas niepracujący. Odsetek w tej grupie zwiększył się o 0,6 punktu procentowego z 7,9 % w końcu 2017 r. do 8,5% w końcu 2018 r.

Struktura bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Sekcje PKD	31.12.2017 r.	31.12.2018 r.		
	PUP	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	37	25	2	23
Górnictwo i wydobywanie	4	5	2	3
Przetwórstwo przemysłowe	460	483	193	290
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	12	11	7	4
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	49	49	19	30
Budownictwo	253	264	112	152
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	496	494	241	253
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	241	231	62	169
Transport, gospodarka magazynowa	89	73	20	53
Informacja i komunikacja	20	15	10	5
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	41	28	11	17
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	70	44	25	19
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	66	59	37	22
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	226	219	101	118
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	146	141	23	118
Edukacja	64	73	40	33
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	102	100	40	60
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	30	30	16	14
Pozostała działalność usługowa	75	73	40	33
Działalność niezidentyfikowana	297	277	117	160
razem	2 778	2 694	1 118	1 576
Dotychezas niepracujący	238	249	91	158
ogółem	3 016	2 943	1 209	1 734

Napływ bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Sektory PKD	I - XII 2017 r. PUP	I - XII 2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	49	28	2	26
Górnictwo i wydobywanie	2	6	5	1
Przetwórstwo przemysłowe	789	770	414	356
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	19	13	10	3
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	67	58	32	26
Budownictwo	395	362	213	149
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	865	806	496	310
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	426	408	172	236
Transport, gospodarka magazynowa	125	111	57	54
Informacja i komunikacja	34	29	18	11
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	67	49	31	18
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	113	57	42	15
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	148	130	91	39
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	431	342	201	141
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	197	156	48	108
Edukacja	144	129	81	48
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	199	157	81	76
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	61	55	35	20
Pozostała działalność usługowa	105	115	81	34
Gospodarstwo domowe zatrudniające pracowników	0	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	652	482	262	220
razem	4 888	4 263	2 372	1 891
Dotychczas niepracujący	537	526	259	267
ogółem	5 425	4 789	2 631	2 158

9. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Procedurę zwolnień grupowych reguluje ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością, w ewidencji urzędu pracy, wśród zarejestrowanych bezrobotnych wyodrębnia się „osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy”. Oznacza to:

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników;
- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych;
- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy;
- rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art.55 § 1¹ – Kodeksu pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

Na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy **pozostały 132 osoby, w tym 76 kobiet**, z którymi rozwiązano umowę o pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. W porównaniu do grudnia 2017 r. **liczba ta zmniejszyła się o 24 osoby**.

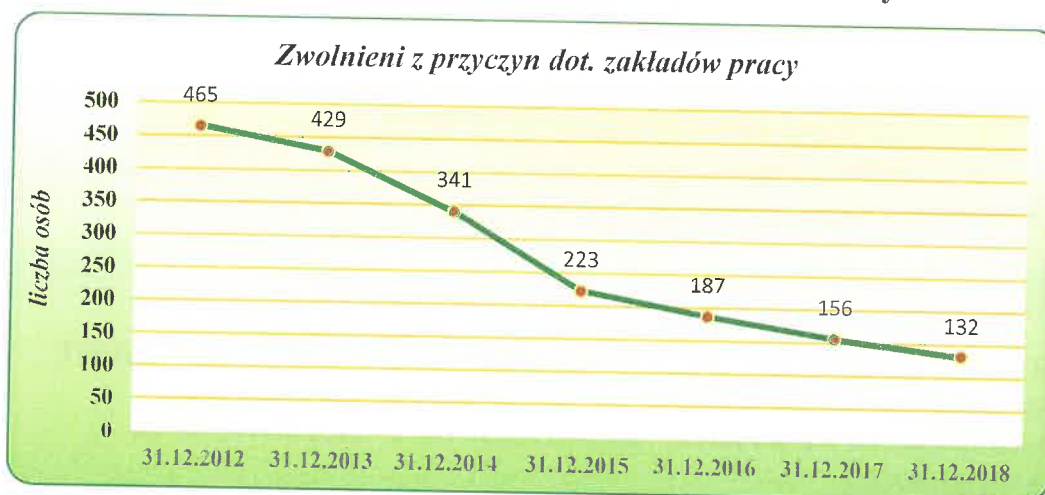
Dynamika bezrobocia

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31.12.2017 r.		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31.12.2018 r.		Dynamika XII 2017 = 100%	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Powiatowy Urząd Pracy	3 016	1 502	2 943	1 453	97,6%	96,7%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	156	90	132	76	84,6%	84,4%
Jelenia Góra	1 221	626	1 209	604	99,0%	96,5%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	66	38	50	25	75,8%	65,8%
powiat jeleniogórski	1 795	876	1 734	849	96,6%	96,9%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	90	52	82	51	91,1%	98,1%

Utrzymała się tendencja spadkowa wśród liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Kształtowała się następująco:

- 31 XII 2012 roku – 465 osób, tj. 5,9% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2013 roku – 429 osób, tj. 6,0% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2014 roku – 341 osób, tj. 6,0% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2015 roku – 223 osób, tj. 5,1% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2016 roku – 187 osób, tj. 5,0% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2017 roku – 156 osób, tj. 5,2% ogółu bezrobotnych,
- **31 XII 2018 roku – 132 osoby, tj. 4,5% ogółu bezrobotnych.**



Po raz pierwszy wskaźnik udziału osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy do ogółu osiągnął poziom poniżej 5%.

W 2018 r. 5 zakładów pracy zgłosiło zamiar zwolnień grupowych pracowników. Zgłoszenia dotyczyły 97 pracowników:

1. Energoinstal S.A. Katowice – 32 osoby,
2. PKO BP S.A. Warszawa – 1 osoba,
3. Tesco (Polska) Sp. z o.o. – Kraków – 53 osoby,
4. Spółdzielnia Inwalidów „Rehabilitacja” Spółdzielnia Osób Prawnych Zielona Góra – 10 osób,
5. S.C. Johnson Sp. z o.o. Warszawa – 1 osoba.

Od stycznia do grudnia 2018 roku zarejestrowało się **206 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, wśród których przeważały kobiety (109 kobiet, tj. 52,9%), w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 92 osoby (55 kobiet),
- z Jeleniej Góry - 114 osób (54 kobiety).

Na koniec grudnia 2018 r. wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy, najwięcej pracowało przed zarejestrowaniem:

- w przetwórstwie przemysłowym – 38 osób,
- w handlu hurtowym i detalicznym (...) – 28 osób,
- w działalności związanej z zakwaterowaniem i usł. gastron. – 16 osób.

Według stanu na 31 grudnia 2018 r., było 132 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym:

➤ z powiatu jeleniogórskiego - 82 osoby, w tym z gmin:

- Janowice Wielkie - 7 osób,
- Jezów Sudecki - 9 osób,
- Karpacz - 6 osób,
- Kowary - 18 osób,
- Mysłakowice - 9 osób,
- Piechowice - 7 osób,
- Podgórzyn - 10 osób,
- Stara Kamienica - 10 osób,
- Szklarska Poręba - 6 osób,

➤ z Jeleniej Góry - 50 osób.

V. FUNDUSZ PRACY

1. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Pismem z dnia 20 grudnia 2017 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej powiadomił Starostę Powiatu Jeleniogórskiego o prowizorium budżetowym, prognozującym kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu w 2018 roku.

Ostateczna decyzja z dnia 10.04.2018 r., zawiera następujący podział środków:

1. **6.375.700,00 zł** - na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W kwocie tej: 4.517.875,00 zł to środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS, w tym:

- **2.332.648,00 zł** na finansowanie projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – **PO WER**,
- **2.185.227,00 zł** na finansowanie projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego - **RPO WD**,

2. **490.000,00 zł** - na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Od marca 2018 roku w tut. urzędzie pracy wdrażany był program specjalny pn. „**Aktywność szansą na pracę**” - dla 54 osób zarejestrowanych w PUP, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, finansowany z przyznanego algorytmem limitu Funduszu Pracy na aktywne programy.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w marcu 2018 r. złożył wniosek o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu specjalnego adresowanego do zarejestrowanych w PUP osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy pod nazwą „**Twoje życie – Twój sukces**” – program zakłada aktywizację **34 osób**.

Pismem z dnia 24.04.2018 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformował o przyznaniu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze środków finansowych w wysokości **500.000,00 zł** na realizację w 2018 r. w/w programu specjalnego.

W marcu br. PUP złożył wniosek o dodatkowe środki z rezerwy ministra na finansowanie aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej, pod nazwą „**Koniec z biernością – czas na rozwój**”. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, pismem z dnia 25.04.2018 r., powiadomił o przyznaniu dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie **134.700,00 zł** na finansowanie wymienionego wyżej programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W dniu 19.06.2018 r., do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęło pismo Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12.06.2018 r., przyznające dodatkową kwotę **18.000,00 zł** na finansowanie w 2018 roku innych **fakultatywnych zadań**. Łączna kwota przyznana na realizację zadań fakultatywnych w 2018 roku wyniosła 508.000,00 zł.

Pismem z dnia 28.02.2018 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformował o przyznaniu limitu na 2018 r. środków Funduszu Pracy dla samorządu powiatu jeleniogórskiego na realizację zadania pod nazwą „**Praca dla młodych**” (art. 150g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), w wysokości 1.319.500,00 zł, która pismem z dnia 14.12.2018 r. uległa zmniejszeniu do kwoty **1.105.900,00 zł**.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację w 2018 roku zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej to 8.624.300,00 zł.

Ponadto urząd posiadał w dyspozycji **333.700,00 zł** na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców **w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

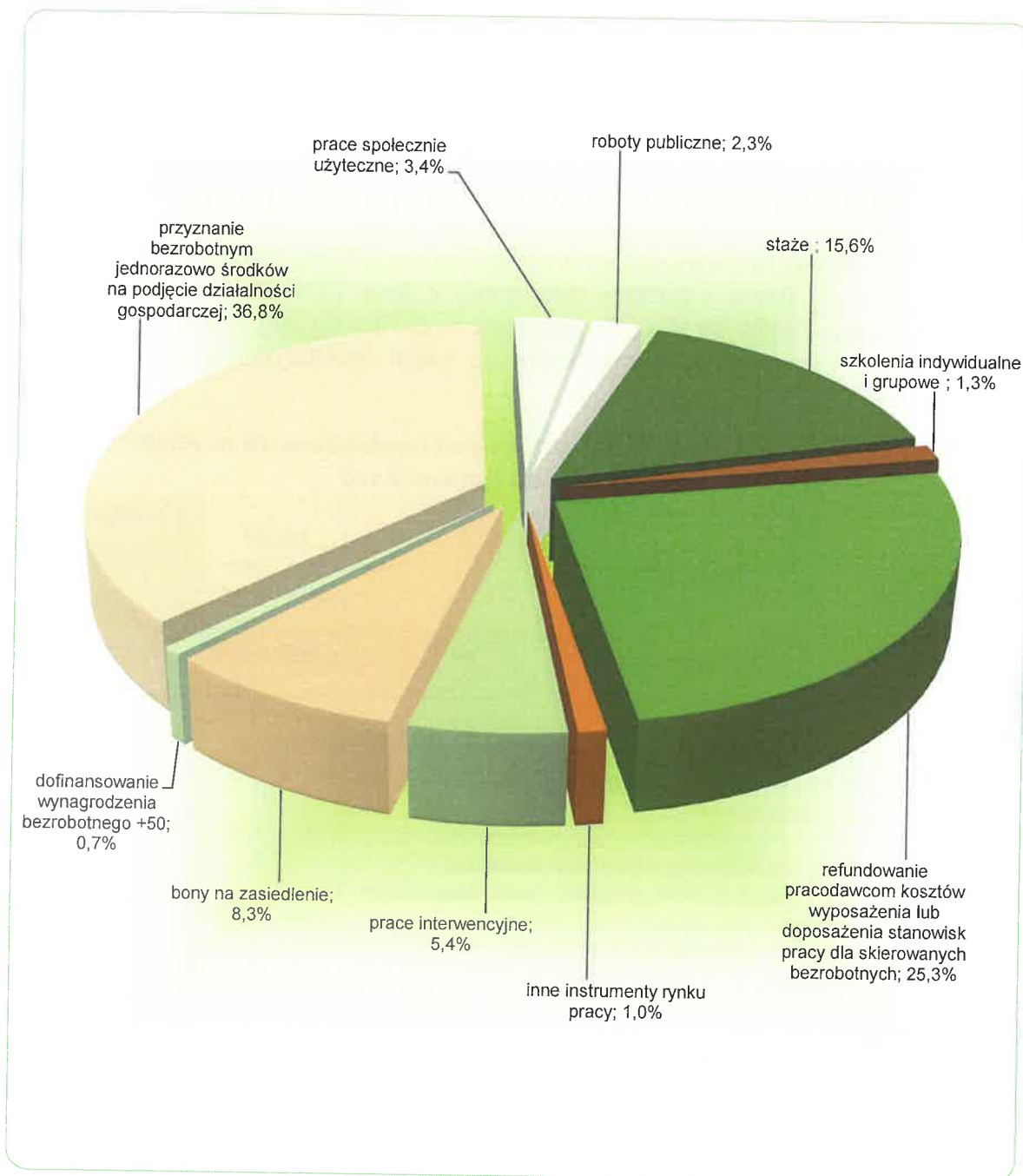
W 2018 roku wydano ogółem kwotę **8.392,5 tys. zł** na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:

- **6.953,2 tys. zł** - na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu,
- **1.105,9 tys. zł** - na refundację kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.
- **333,4 tys. zł** - w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

**Zestawienie środków przeznaczonych na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu
wydatkowane zgodnie ze sprawozdaniem MPiPS-02 o wydatkach Funduszu Pracy**

Formy aktywizacji	Środki wydatkowane wg stanu na 31 grudnia 2018 r.	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	6 953 160,39	3 617 343,48	3 335 816,91
<i>w tym:</i>			
Roboty publiczne	156 700,81	79 675,53	77 025,28
Prace interwencyjne	374 767,56	143 303,22	231 464,34
Staże	1 085 146,81	667 763,47	417 383,34
Szkolenia indywidualne i grupowe bezrobotnych	88 484,86	62 012,78	26 472,08
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	2 560 017,96	1 083 225,99	1 476 791,97
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej	1 760 000,00	1 000 000,00	760 000,00
<i>Bon na zasiedlenie</i>	575 688,89	351 688,89	224 000,00
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	47 980,00	46 390,00	1 590,00
Prace społecznie użyteczne	235 348,90	141 868,84	93 480,06
Inne instrumenty rynku pracy (badania osób bezrobotnych, koszty dojazdu, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, specyficzne elementy wsparcia w programie specjalnym i inne wydatki FP)	69 024,60	41 414,76	27 609,84
Refundacja kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	1 105 891,76	664 742,03	441 149,73

Struktura wydatków PUP z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2018 roku



2. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA INNE FAKULTATYWNE ZADANIA

Pismem z dnia 20 grudnia 2017 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej powiadomił Starostę Powiatu Jeleniogórskiego o prowizorium budżetowym, prognozującym kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu w 2018 roku. Ostateczna decyzja z dnia 10.04.2018 r., w zakresie finansowania zadań fakultatywnych, potwierdziła zapisy projektu, według którego przyznano kwotę **490.000,00 zł.**

W dniu 19.06.2018 r., do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęło pismo Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12.06.2018 r., przyznające dodatkową kwotę **18.000,00 zł** na finansowanie w 2018 roku innych **fakultatywnych zadań**. Łączna kwota przyznana na realizację zadań fakultatywnych w 2018 roku wyniosła **508.000,00 zł.**

Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych i wydatkowanych na finansowanie innych zadań fakultatywnych (zł)

Lp.	Wyszczególnienie	Środki przyznane na 2018 rok	Środki wydatkowane w okresie I - XII 2018 r.
Ogółem		508 000,00	508 000,00
<i>w tym:</i>			
1.	Koszty opracowania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	4 041,00	4 041,65
2.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, ZUS oraz urzędami skarbowymi	168 398,00	168 397,74
3.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia służących realizacji zadań	168 903,00	168 903,38
4.	Szkolenia pracowników urzędu pracy	13 264,00	13 263,69
5.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów)	147 973,00	147 972,73
6.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	5 421,00	5 420,81

3. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

Od stycznia do grudnia 2018 roku z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę **13.922.603,08 zł.**

Struktura wydatków Funduszu Pracy w okresie styczeń – grudzień 2018 r.:

- 34,8% - wydatki na zasiłki dla bezrobotnych,
- 1,3% - wydatki na wypłaty dodatków aktywizacyjnych,
- 60,3% - wydatki na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu,
- 3,6% - zadania fakultatywne i inne wydatki.

Wydatki ze środków Funduszu Pracy

Wydatki Funduszu Pracy I – XII 2018 r.	zł
Ogółem:	13 922 603,08
Wydatki nielimitowane :	5 022 097,49
• zasiłki dla bezrobotnych	4 842 580,09
• dodatki aktywizacyjne	179 517,40
Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu	8 392 505,59
w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy	333 453,44
Zadania fakultatywne i inne wydatki	508 000,00

VI. REALIZACJA W 2018 ROKU PRIORYTETÓW POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2015 – 2018

PRIORYTET 1 - Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej bezrobotnych mieszkańców regionu jeleniogórskiego

1. Promocja, inicjowanie oraz wdrażanie usług i wspierających je instrumentów rynku pracy:

1.1 Świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem profilowania pomocy i Indywidualnego Planu Działań dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Monitorowanie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielanie informacji o aktualnej sytuacji oraz przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, inicjowaniu i organizowaniu kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. To również współpraca z pracodawcami, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, polegająca na pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz udzielaniu im informacji o kandydatach do pracy.

Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności usług pośrednictwa pracy, dobrowolności korzystania z usług, równości w dostępie do usługi pośrednictwa pracy oraz jawności zgłaszanych ofert pracy.

Obowiązująca sprawozdawczość, dotycząca wolnych miejsc pracy, zawiera dane o zawodach posiadanych przez bezrobotnych i w układzie zgodnym z Polską Klasyfikacją Działalności. Są to załączniki nr: 2 i 3 do sprawozdania MRPiPS – 01, sporządzane w cyklu półrocznym.

Rynek pracy ulega ciągłym przemianom. Zmieniają się modele organizacji, wymagania pracodawców, nadal rośnie znaczenie pracownika. Obecnie coraz więcej firm sygnalizuje i doświadcza problemów ze znalezieniem odpowiednio wykwalifikowanej kadry. Duży wpływ na charakter tych zmian ma też napływ pracowników ze wschodu, zmiana oczekiwań i podejście samych pracowników oraz coraz większa konkurencja. W efekcie często zdarza się, że nawet dobra oferta nie gwarantuje zrekrutowania kandydata. Dlatego doradca klienta analizuje zgłaszane oferty pracy nie tylko pod względem rodzaju zawodów i stanowisk pracy, ale również stawianych przez pracodawcę wymagań, które bywają nieadekwatne do określonych norm w danym zawodzie. W celu pozyskiwania ofert pracy pośrednicy zewnętrzni nawiązywali i utrzymywali kontakty z pracodawcami z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze. Inicjowano spotkania w siedzibach pracodawców oraz zachęcano pracodawców do korzystania z instrumentów rynku pracy.

Monitorowanie pośrednictwa pracy jest stałą obserwacją i analizą lokalnego rynku pracy, a w szczególności:

- wpływających do PUP ofert pracy w zakresie zawodów i wymagań oraz czasu ich realizacji,
- struktury rejestrujących się osób,
- możliwości zatrudnieniowych,
- analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- wpływających do PUP zawiadomień o zamiarze rozwiązania umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz zawiadomień o przyjętych ustaleniach dotyczących zwolnień grupowych,
- analizy zatrudniania cudzoziemców (wpływ wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi).

Wsparciem kadry kierowniczej w zakresie monitorowania pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego jest program **infoKadra2**, który jest uniwersalnym i innowacyjnym systemem analityczno-raportowym, bazującym na danych z systemu Syriusz Std. Program ten, poprzez zaimplementowane mechanizmy filtracji, agregacji i selekcji danych, umożliwia precyzyjną analizę i prezentację procesów zachodzących w urzędzie pracy, nie tylko w zakresie monitorowania usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze posiadał w dyspozycji **4.869** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, zgłoszonych przez podmioty gospodarki narodowej, działające w Jeleniej Górze oraz powiecie jeleniogórskim, z czego:

- z powiatu jeleniogórskiego **1.722 oferty, w tym 300 miejsc subsydiowanych,**
- z Jeleniej Góry 3.147 ofert, w tym 639 miejsc subsydiowanych.

W zasobie tym oferty zgłoszone przez pracodawców z powiatu jeleniogórskiego stanowiły 35,4% wszystkich ofert.

Najwięcej ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z terenu powiatu **jeleniogórskiego** zgłosiły następujące firmy:

Nazwa pracodawcy	Stanowiska	Liczba ofert pracy
HOTEL GOŁĘBIEWSKI TADEUSZ GOŁĘBIEWSKI	kelner, pomoc kuchenna, pomocnik piekarza, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, pokojowa, sprzątaczk/basenowa;	182
APO Sp. z o.o. - WARSZAWA	pracownik produkcji, operator produkcyjny;	135
LUNA SŁAWOMIRA PAKOSZ	pomoc kuchenna, kelner	76
KRZYSZTOF KASPRZYK 1) KRZYSZTOF KASPRZYK 2) LOFTHOUSE S.C.	pokojowa, recepcjonista, kierownik obsługi pięter, kelner, masażysta, kucharz, barman, pomoc kuchenna;	73
Quality and Human Services Sp. z o.o.	pracownik produkcji;	60
ZUBACH I PARTNERY Sp. z o.o.	murarz, cieśla;	48
LUNA S.C. SŁAWOMIRA PAKOSZ, SZYMON MISIEWICZ	pomoc kuchenna, kelner;	46

TRAKCJA SYSTEM Sp. z o.o.	elektromonter sieci trakcyjnej, pomocnik elektromontera sieci trakcyjnej;	40
ADECCO POLAND Sp. z o.o.	operator przerobowni i surowców, mechanik – elektromechanik, operator prasy, operator linii szklifierskiej, magazynier, pracownik produkcji;	28
LOGO-LIFT STANISŁAW GOŚ	kelner, pokojowa, konserwator, recepcjonista hotelowy, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń;	26
"THOM-POLSKA" Sp. z o.o.	szlifierz metalu;	20
Pałac na Wodzie Sp. z o.o.	technik masażysta, ogrodnik, kelner, pokojowa, pomoc kuchenna, recepcjonista, kucharz, barman;	16
FIRMA USŁUGOWA "VASIA" WASYL PUKA	pomoc kuchenna, pokojowa, doradca w pozyskiwaniu klientów z zagranicy;	13

W Jeleniej Górze dominowały oferty zgłoszone przez następujących pracodawców:

Nazwa pracodawcy	Stanowiska	Liczba ofert pracy
RANDSTAD POLSKA Sp. z o.o.	pracownik produkcji, operator produkcyjny, robotnik magazynowy;	550
Woj-Kat Sp. z o.o.	kontroler jakości wyrobów przemysłowych, stolarz meblowy, kontroler jakości – pakowacz, szlifierz metali,	298
WMWORK Sp. z o.o.	elektromonter instalacji elektrycznej, szwaczka maszynowa, monter mebli, pomoc kuchenna, pokojowa, elektryk budowlany, pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, robotniczy pomocnik budowlany, robotnik obróbki metalu, monter płyt kartonowo-gipsowych;	117
OVB ALLFINANZ POLSKA SPÓŁKA FINANSOWA Sp. z o.o.	agent ubezpieczeniowy, doradca klienta, przedstawiciel handlowy, pośrednik finansowy;	80
Uzdrowisko Cieplice Sp. z o.o. - Grupa PGU	kelner, pomoc kuchenna, pokojowa;	67
JB CONCEPT JOANNA BANASIK	opiekun klienta, pracownik produkcyjny/pracownik obsługi linii produkcyjnej;	66
P.U. JAREXS Sp. z o.o.	wartownik–konwojent, młodszy wartownik;	63
SPARTA-BUD Sp. z o.o.	zbrojarz, monter konstrukcji budowlanych, tłumacz języka ukraińskiego, wicedyrektor, monter konstrukcji budowlanych;	58
DINO POLSKA S.A.	kasjer-sprzedawca, kasjer handlowy;	48
PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.	dróżnik przejazdowy, dyżurny ruchu, nastawniczy, zwrotniczy;	40

Krystian Żak Blue Education	trener komputerowy, lektor języka angielskiego;	40
ART-DOM DEVELOPER Sp. z o.o.	recepjonista, pomoc kuchenna, pokojowa, fizjoterapeuta, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń;	26
PMP Konmet Sp. z o.o.	magazynier, pracownik inżynieryjny techniczny;	24
JELENIA PLAST Sp. z o.o.	monter wyrobów z tworzyw sztucznych, pracownik produkcyjny;	21
SEDILOG Sp. z o.o.	pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center), pracownik biurowy-dysponent;	20
EXACT SYSTEMS Sp. z o.o.	kontroler jakości;	20
Questsport Ewa Włoszczowska	szwaczka, kontroler jakości produkcji;	18
KOBE Paulina Cieślak, Mateusz Gratkowski S.C.	kucharz, barista-barman, kelner, kucharz kuchni kaukaskiej;	18
GLOBAL POINT KORDIAN DMOCHOWSKI	operator komputerowych maszyn szwalniczych;	16
Clar System S.A.	sprzątaczką, brygadzystką serwisu sprzątającego;	16
LEAF Krzysztof Listowski	pracownik pralni, kierownika zaopatrzeniowca;	14
NIEPUBLICZNE PRZEDSZKOLE "KRAINA SMYKA"	woźna, pomoc kuchenna, kucharz, nauczyciel przedszkola;	13
WORK SERVICE S.A.	opiekun klienta biznesowego;	12
Sudety Lift Sp. z o.o.	pracownik prac dorywczych, kasjer biletowy;	12
JAREXS PLUS Sp. z o.o.	młodszy wartownik, sprzątaczką biurową;	11
Twój Kominiarz	kominiarz, kontroler stanu technicznego przewodów kominowych: dym., spalin. wentyl.;	11
GREEN LOGISTIC Sp. z o.o.	kierowca samochodu ciężarowego;	11
Ładziński Zbigniew Ładziński Zakłady Metalowe	ślusarz;	11
Prokostał Sp. z o.o. Spółka Komandytowa	ślusarz;	11
SEGME S.C.	pracownik produkcji, monter, technik prac biurowych;	10
ZUB Sp. z o.o. Spółka Komandytowa	pomocniczy robotnik budowlany;	10
POLAND WORKFORCE Sp. z o.o. spółka komandytowo-akcyjna	inwentaryzator;	10
SOME SOLUTION VOLHA PEPIK	termoizolator;	10
SMART WORK LOGISTICS Sp. z o.o.	szwaczka ręczna;	10
Elektromont S.A.	elektromonter;	10

Z myślą o bezrobotnych niepełnosprawnych pozyskano 193 oferty, w większości z przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie Jeleniej Góry (159 ofert), spośród których najwięcej wpłynęło od następujących podmiotów:

- 22 oferty pracy - P.U. JAREXS Sp. z o.o.
- 11 ofert pracy - JAREXS PLUS Sp. z o.o.

Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		I–XII 2017 r. PUP	I - XII 2018 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem		7 212	4 869	3 147	1 722
w tym:	oferty niesubsydiowane	5 776	3 930	2 508	1 422
	oferty subsydiowane	1 436	939	639	300
w tym między innymi:					
	- roboty publiczne	60	18	9	9
	- staże	511	285	207	78
	- prace społecznie użyteczne	495	289	196	93

W porównaniu do 2017 roku, liczba ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców z powiatu jeleniogórskiego, w ujęciu statystycznym, zwiększyła się o 12,0% za sprawą podmiotów z Janowic Wielkich oraz Karpacza. W pozostałych gminach nastąpił ich spadek.

W 2018 r. liczba ofert subsydiowanych uległa zmniejszeniu, a wskaźnik udziału w ogólnej liczbie ofert wyniósł 19,3%, zaś oferty niesubsydiowane stanowiły 80,7% wszystkich miejsc pracy.

Z pozyskanych 4.869 ofert, 598 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono z sektora publicznego.

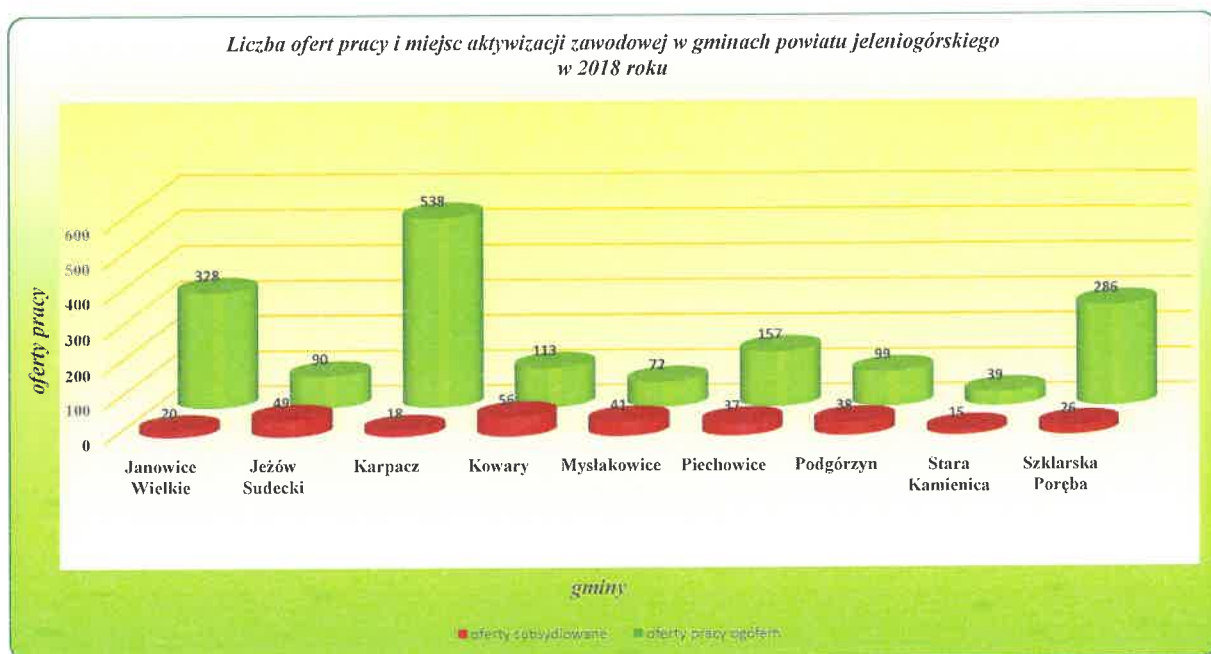
Powiaty/gminy	Oferty pracy I - XII		
	2017	2018	Dynamika 2017 = 100 %
Janowice Wielkie	82	328	400,0
Jeżów Sudecki	104	90	86,5
Karpacz	336	538	160,1
Kowary	191	113	59,2
Mysłakowice	113	72	63,7
Piechowice	174	157	90,2
Podgórzyn	182	99	54,4
Stara Kamienica	67	39	58,2
Szklarska Poręba	288	286	99,3
POWIAT JELENIOGÓRSKI	1 537	1 722	112,0
JELENIA GÓRA	5 675	3 147	55,5
POWIATOWY URZĄD PRACY W JELENIEJ GÓRZE	7 212	4 869	67,5

Spośród wszystkich ofert, które wpłynęły do PUP, **aż 399 ofert od 318 pracodawców było złożonych w związku z informacją starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.** Wspomniane oferty opiewały na 2.471 stanowisk pracy. W porównaniu z analogicznym okresem 2017 roku, nominalnie liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w 2018 roku zmniejszyła się o 32,5%.

Powiaty/gminy	Ogółem oferty pracy I - XII 2018 r.	w tym oferty subsydiowane*	
		razem	udział %
powiat jeleniogórski:	1 722	300	17,4
Janowice Wielkie	328	20	6,1
Jeżów Sudecki	90	49	54,4
Karpacz	538	18	3,3
Kowary	113	56	49,6
Mysłakowice	72	41	56,9
Piechowice	157	37	23,6
Podgórzyn	99	38	38,4
Stara Kamienica	39	15	38,5
Szklarska Poręba	286	26	9,1
JELEŃ GÓRA	3 147	639	20,3
POWIATOWY URZĄD PRACY W JELEŃ GÓRZE	4 869	939	19,3

* oferty stażu, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne, nowe formy

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w gminach powiatu jeleniogórskiego w 2018 roku



W badanym okresie największe zapotrzebowanie zgłaszano w następujących zawodach:

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba ofert pracy i aktywizacji zawodowej	w tym pracy subsydiowanej
PUP I - XII 2018 r.		4 869	939
<i>w tym, między innymi*:</i>			
pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nie sklasyfikowane	962990	548	1
pomoc kuchenna	941201	318	24
robotnik gospodarczy	515303	303	269
kontroler jakości wyrobów przemysłowych	311937	246	0
pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych (...)	818990	225	0
kelner	513101	210	25
pokojowa	911203	181	14
pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	814290	128	0
pomocniczy robotnik budowlany	931301	114	30
sprzątaczką biurową	911207	113	21
sprzedawca	522301	105	53

*wg Z-3 do MRPiPS-01

Wymienione w tabeli oferty **stanowiły 51,2% ogółu zgłoszonych** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Duża grupa osób bezrobotnych nie była zainteresowana podjęciem pracy w wyuczonym zawodzie, szczególnie w przypadku oferowania przez pracodawcę zatrudnienia za minimalne wynagrodzenie lub propozycji pracy na umowę cywilno-prawną.

Pewien obraz sytuacji na rynku pracy pokazuje wskaźnik napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy. Analiza tego wskaźnika, obliczonego jako stosunek napływu bezrobotnych do napływu ofert pracy w tej samej wielkiej grupie zawodów wskazała, iż **sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2018 r. w porównaniu z rokiem 2017 uległa niewielkiej niekorzystnej zmianie**. Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy przypadło w 2015 r. przeciętnie 1,8 nowo zarejestrowanych bezrobotnych, w 2016 r. 1,5, w 2017 r. 0,8, a w **2018 r. wskaźnik ten, w ujęciu statystycznym, osiągnął poziom 1,0** i w takim ujęciu można by było interpretować, iż na każdą zarejestrowaną osobę czeka oferta pracy. Tak nie jest, gdyż ujęcie statystyczne nie uwzględnia różnych czynników, z których najważniejszy to tzw. niedopasowanie zawodowe. Jest to sytuacja, w której bezrobotni nie posiadają kwalifikacji oczekiwanych i zgłaszanych przez rynek pracy. Zatem omawianego wskaźnika nie powinno się interpretować w wartościach bezwzględnych, lecz raczej jako trend.

Wzrost wskaźnika spowodowany był dużo mniejszą liczbą ofert pracy dostępnych w 2018 roku, w porównaniu do roku poprzedniego. Wskaźnik ten w obecnej sytuacji jest dość iluzoryczny, gdyż szereg ofert pracy wpłynęło do urzędu w związku z tzw. informacją starosty, a tak naprawdę złożono je z myślą o zatrudnieniu cudzoziemców. Widać to wyraźnie na przykładzie wyliczeń dotyczących operatorów i monterów oraz pracowników wykonujących prace proste. Wśród specjalistów i techników, czyli w grupach w których rekrutuje się Polaków, wskaźnik ten nawet w ujęciu statystycznym posiadał wartość powyżej „1”, a to oznacza liczebną przewagę bezrobotnych nad ofertami pracy.

Najwyższe wskaźniki, wśród najliczniejszych wielkich grup zawodowych, wystąpiły w grupach:

- „specjaliści” - 3,1 bezrobotnych nowo zarejestrowanych na 1 miejsce pracy,
- „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – na 1 zgłoszone miejsce pracy przypadało 1,9 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Niemal we wszystkich wielkich grupach zawodowych nastąpił wzrost poziomu tego wskaźnika. Niewielki spadek zaobserwowano w grupie „specjaliści”.

Niskie wskaźniki w grupie „pracowników wykonujących prace proste”, „pracowników biurowych” oraz „pracowników usług osobistych i sprzedawców” wynikały również z organizowanych różnych form wsparcia finansowanych przez urząd.

Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy według wielkich grup zawodowych

Wielkie grupy zawodów	Powiatowy Urząd Pracy					
	I – XII 2017 rok			I – XII 2018 rok		
	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Ogółem	5 425	7 212	0,8	4 789	4 869	1,0
Bez zawodu	671	0		635	0	
Posiadający zawód, w tym:	4 754	7 212	0,7	4 154	4 869	0,9
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	23	13	1,8	29	13	2,2
Specjaliści	776	180	4,3	738	237	3,1
Technicy i inny średni personel	775	603	1,3	632	450	1,4
Pracownicy biurowi	171	369	0,5	181	301	0,6
Pracownicy usług i sprzedawcy	974	1 539	0,6	885	1 023	0,9
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	47	31	1,5	35	10	3,5
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 305	1 021	1,3	1 082	581	1,9
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	318	1 475	0,2	257	769	0,3
Pracownicy wykonujący prace proste	365	1 981	0,2	314	1 485	0,2
Siły zbrojne	0	0		1	0	

W powiecie jeleniogórskim sytuacja na lokalnym rynku pracy uległa poprawie. Od lat jednak najtrudniej o pracę osobom z wyższym wykształceniem. W 2017 roku na 1 ofertę pracy w tej grupie przypadało 8,1 nowo zarejestrowanych mieszkańców powiatu jeleniogórskiego, a w 2018 roku analizowany wskaźnik zmalał o 2,9 punktu procentowego do wartości 5,2, podczas gdy w całym powiecie, w ujęciu arytmetycznym, wskaźnik ten wyniósł 1,3. Przeciętny wskaźnik napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2018 roku był niższy o 0,3 od wskaźnika charakteryzującego dane z 2017 roku.

Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy wg wielkich grup zawodowych

Wielkie grupy zawodów	powiat jeleniogórski					
	I – XII 2017 rok			I – XII 2018 rok		
	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Ogółem	2 430	1 537	1,6	2 158	1 722	1,3
Bez zawodu	340	0		326	0	
Posiadający zawód, w tym:	2 090	1 537	1,4	1 832	1 722	1,1
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5	2	2,5	12	2	6,0
Specjaliści	283	35	8,1	285	55	5,2
Technicy i inny średni personel	296	64	4,6	241	65	3,7
Pracownicy biurowi	79	88	0,9	82	58	1,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	438	541	0,8	415	433	1,0
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	27	20	1,4	18	10	1,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	621	194	3,2	491	217	2,3
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	163	177	0,9	141	370	0,4
Pracownicy wykonujący prace proste	178	416	0,4	146	512	0,3
Siły zbrojne	0			1		

Od lat w Jeleniej Górze najtrudniej o pracę było osobom z wyższym wykształceniem. W 2018 roku na 1 ofertę pracy wśród „specjalistów” przypadało 2,5 nowo zarejestrowanych mieszkańców Jeleniej Góry. Przeciętny wskaźnik napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2018 roku wyniósł 0,8 i w porównaniu do 2017 roku był wyższy.

Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy wg wielkich grup zawodowych

Wielkie grupy zawodów	Jelenia Góra					
	I – XII 2017 rok			I – XII 2018 rok		
	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 miejsce pracy	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 miejsce pracy
Ogółem	2 995	5 675	0,5	2 631	3 147	0,8
Bez zawodu	331	0		309	0	
Posiadający zawód, w tym:	2 664	5 675	0,5	2 322	3 147	0,7
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	18	11	1,6	17	11	1,5
Specjaliści	493	145	3,4	453	182	2,5
Technicy i inny średni personel	479	539	0,9	391	385	1,0
Pracownicy biurowi	92	281	0,3	99	243	0,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	536	998	0,5	470	590	0,8
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	20	11	1,8	17	0	
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	684	827	0,8	591	364	1,6
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	155	1 298	0,1	116	399	0,3
Pracownicy wykonujący prace proste	187	1 565	0,1	168	973	0,2

Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w sekcjach:

- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 1.747 miejsc pracy, tj. 35,9% wszystkich ofert,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 637 miejsc pracy, tj. 13,1% wszystkich ofert,
- budownictwo - 453 miejsca pracy, tj. 9,3% wszystkich ofert,
- handel hurtowy i detaliczny (...) - 355 miejsc pracy, tj. 7,3% wszystkich ofert.

Wśród wszystkich ofert, **19,2% to oferty pracy subsydiowanej**. W 2018 roku Urząd dysponował **939 miejscami pracy finansowanymi z Funduszu Pracy**.

Najwięcej propozycji pracy subsydiowanej zaproponowano bezrobotnym w następujących sekcjach PKD:

- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 151 miejsc pracy, tj. 16,1% wszystkich ofert subsydiowanych,
- administracja publiczna (...) – 127 miejsc pracy, tj. 13,5% wszystkich ofert subsydiowanych,
- handel hurtowy i detaliczny (...) – 119 miejsc pracy, tj. 12,7% wszystkich ofert subsydiowanych,
- edukacja – 100 miejsc pracy, tj. 10,6% wszystkich ofert subsydiowanych.

Najwyższe wskaźniki napływu bezrobotnych przypadających na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy, w ujęciu statystycznym, zanotowano w sekcjach wg PKD:

- wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną (...) - 4,3 nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy,
- przetwórstwo przemysłowe - 3,0 nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją - 2,6 nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy.

W Jeleniej Górze najwyższy poziom (3,3) osiągnął wskaźnik charakteryzujący sekcję związaną z wytwarzaniem i zaopatrywaniem w energię elektryczną, a w powiecie jeleniogórskim z przetwórstwem przemysłowym - aż 5,7.

Napływ bezrobotnych zarejestrowanych w PUP przypadających na 1 zgłoszone miejsce pracy

Kategorie PKD	PUP I - XII 2017 r.			PUP I - XII 2018 r.		
	bezrobotni	oferty pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	bezrobotni	oferty pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	49	29	1,7	28	12	2,3
Górnictwo i wydobywanie	2	9	0,2	6	6	1,0
Przetwórstwo przemysłowe	789	778	1,0	770	257	3,0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	19	16	1,2	13	3	4,3
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	67	24	2,8	58	22	2,6
Budownictwo	395	432	0,9	362	453	0,8
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	865	551	1,6	806	355	2,3
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	426	591	0,7	408	637	0,6
Transport i gospodarka magazynowa	125	183	0,7	111	236	0,5
Informacja i komunikacja	34	30	1,1	29	13	2,2
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	67	40	1,7	49	125	0,4
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	113	94	1,2	57	114	0,5
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	148	173	0,9	130	108	1,2
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	431	3 229	0,1	342	1 747	0,2
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	197	184	1,1	156	151	1,0
Edukacja	144	234	0,6	129	230	0,6
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	199	340	0,6	157	229	0,7
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	61	110	0,6	55	64	0,9
Pozostała działalność usługowa	105	165	0,6	115	107	1,1
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0		0	0	
Działalność niezidentyfikowana	652	0		482	0	
<i>Dotychczas niepracujący</i>	537	0		526	0	
Razem	5 425	7 212	0,8	4 789	4 869	1,0

Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w powiatach

Kategorie PKD	powiat jeleniogórski I - XII 2018 r.			Jelenia Góra I - XII 2018 r.		
	bezrobotni	oferty pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	bezrobotni	oferty pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	26	12	2,2	2	0	
Górnictwo i wydobywanie	1	6	0,2	5	0	
Przetwórstwo przemysłowe	356	63	5,7	414	194	2,1
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	3	0		10	3	3,3
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	26	5	5,2	32	17	1,9
Budownictwo	149	221	0,7	213	232	0,9
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	310	78	4,0	496	277	1,8
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	236	491	0,5	172	146	1,2
Transport i gospodarka magazynowa	54	135	0,4	57	101	0,6
Informacja i komunikacja	11	0		18	13	1,4
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	18	7	2,6	31	118	0,3
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	15	78	0,2	42	36	1,2
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	39	11	3,5	91	97	0,9
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	141	361	0,4	201	1 386	0,1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	108	56	1,9	48	95	0,5
Edukacja	48	36	1,3	81	194	0,4
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	76	142	0,5	81	87	0,9
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	20	4	5,0	35	60	0,6
Pozostała działalność usługowa	34	16	2,1	81	91	0,9
Działalność niezidentyfikowana	220	0		262	0	
<i>Dotychczas niepracujący</i>	267	0		259	0	
Razem	2 158	1 722	1,3	2 631	3 147	0,8

Ważnym elementem pośrednictwa pracy było nawiązanie i podtrzymywanie relacji z pracodawcami, poprzez kontakt telefoniczny lub wizyty w siedzibach firm.

W analizowanym okresie **pośrednicy pracy odbyli 1.128 wizyt u pracodawców. Zwizytowano 697 pracodawców**, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze dotychczas współdziałał oraz nawiązano współpracę z **431 nowymi pracodawcami**.

Podczas wizyt w siedzibach podmiotów gospodarczych informowano pracodawców o możliwościach skorzystania z usług rynku pracy oraz o bieżących programach aktywizacji bezrobotnych, realizowanych przez tut. urząd.

Bezpośrednie spotkania z pośrednikami odbywały się również na terenie urzędu. Ich celem było przedstawienie pełnej informacji dotyczącej usług rynku pracy oraz możliwości skorzystania z programów realizowanych przez PUP.

Efektem przeprowadzanych w 2018 roku wizyt było pozyskanie 1.227 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym:

- 973 oferty otwarte,
- 254 oferty zamknięte, wśród których 235 to oferty subsydiowane.

W 2017 roku pozyskano 1.384 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w 2018 roku zorganizował w swojej siedzibie 8 giełd pracy – wszystkie dla pracodawców z Jeleniej Góry.

W giełdach pracy wzięło udział **106 bezrobotnych**, spośród których:

- z powiatu jeleniogórskiego - 27 osób,
- z Jeleniej Góry - 79 osób.

Giełdy pracy były organizowane na życzenie firm:

- AMREST Sp. z o.o. Wrocław,
- Sedilog Sp. z o.o. Jelenia Góra,
- OVB ALLFINANZ Polska Spółka Finansowa Sp. z o.o. Warszawa,
- Randstad Services APO Sp. z o.o. Sp.k. Warszawa,
- Randstad Polska Sp. z o.o. Warszawa,
- ABC SERVICE Sp.j Jelenia Góra.

Korzystając z tej formy pośrednictwa pracy, pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy jako pracownik produkcji.

Ogółem w analizowanym okresie doradcy klienta **wydali 2.171 skierowań do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej:**

Wydane skierowania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	3 708	2 410	1 298
I – XII 2018 rok	2 171	1 429	742
<i>w tym:</i>			
do pracy	1 524	1 022	502
na staż	331	177	154
do prac społecznie użytecznych	316	230	86

Od stycznia do grudnia 2018 roku, z powodu podjęcia pracy, wyłączono z ewidencji urzędu **2.151 bezrobotnych - o 290 osób mniej niż w 2017 roku.**

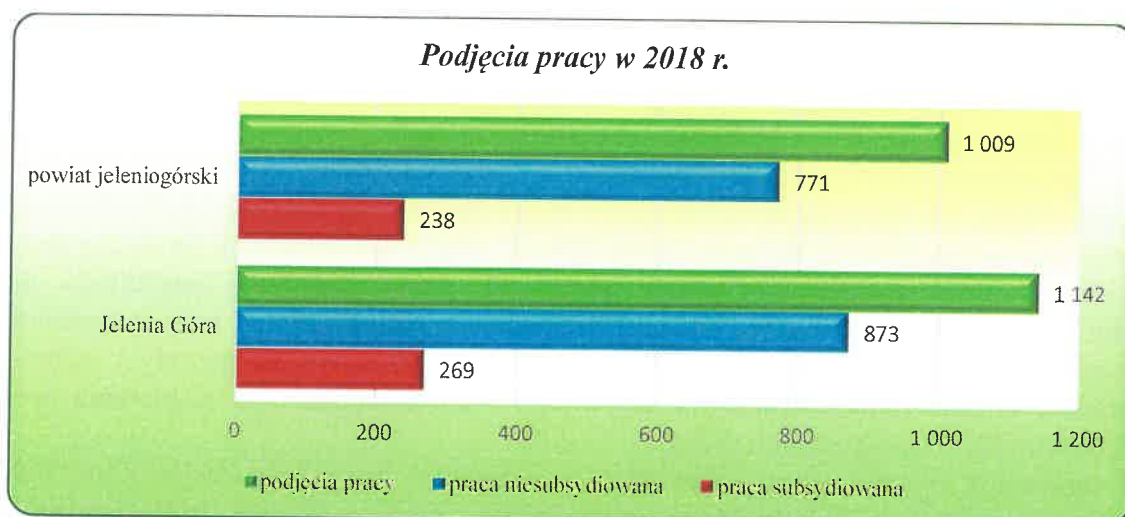
Podjęcia pracy		I – XII 2017 r. PUP	I – XII 2018 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem		2 441	2 151	1 142	1 009
w tym	praca niesubsydiowana	1 910	1 644	873	771
	<i>w tym praca sezonowa</i>	538	446	238	208
	praca subsydiowana	531	507	269	238
<i>w tym, między innymi:</i>					
- roboty publiczne		60	18	9	9
- podjęcie działalności gospodarczej		118	129	55	74
- w ramach refundacji kosztów zatrudnienia		156	163	103	60

Spośród bezrobotnych podejmujących pracę, 1.644 osób czyli 76,4% znalazło zatrudnienie niefinansowane przez urząd. Był to spadek o 1,8 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu 2017 roku.

W tej liczbie **215 osób**, to bezrobotni z prawem do zasiłku, podejmujący pracę z własnej inicjatywy, którym **przyznano uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego.**

W porównaniu do 2017 roku nastąpił spadek podjęć pracy zarówno w Jeleniej Górze jak i większości gmin powiatu jeleniogórskiego. Wzrost tej liczby odnotowano tylko w Piechowicach oraz Szklarskiej Porębie.

Powiat/gmina	podjęcia pracy		dynamika 2017=100%
	I-XII 2017 r.	I-XII 2018 r.	
Janowice Wielkie	87	79	90,8
Jeżów Sudecki	133	103	77,4
Karpacz	70	63	90,0
Kowary	202	172	85,1
Mysłakowice	205	182	88,8
Piechowice	98	103	105,1
Podgórzyn	139	116	83,5
Stara Kamienica	108	89	82,4
Szklarska Poręba	100	102	102,0
powiat jeleniogórski	1 142	1 009	88,4
Jelenia Góra	1 299	1 142	87,9
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	2 441	2 151	88,1



W 2018 roku liczba podejmujących pracę była niższa aż o 55,8% od liczby ofert pracy będących w dyspozycji urzędu. Mniej podjęć pracy w stosunku do oferowanych miejsc pracy zaobserwowano w Janowicach Wielkich, Karpaczu, Piechowicach, Szklarskiej Porębie oraz Jeleniej Górze.

Powiat/gmina	I-XII 2018 r.		% udział podjęć pracy do ofert
	oferty pracy	podjęcia pracy	
Janowice Wielkie	328	79	24,1
Jeżów Sudecki	90	103	114,4
Karpacz	538	63	11,7
Kowary	113	172	152,2
Mysłakowice	72	182	252,8
Piechowice	157	103	65,6
Podgórzyn	99	116	117,2
Stara Kamienica	39	89	228,2
Szklarska Poręba	286	102	35,7
powiat jeleniogórski	1 722	1 009	58,6
Jelenia Góra	3 147	1 142	36,3
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	4 869	2 151	44,2

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe ukierunkowane jest na świadczenie usług dla różnych kategorii klientów, a zwłaszcza dla bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w różnych fazach swojego rozwoju zawodowego. Są to osoby młode zamierzające wybrać zawód, jak i osoby z doświadczeniem zawodowym, które pragną zdobyć nowy zawód, a także osoby zagrożone utratą pracy lub mające trudności w jej uzyskaniu. Poradnictwo zawodowe to usługa, której celem jest udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wsparcia w rozwiązywaniu problemów dotyczących ich sytuacji

zawodowej. Aby lepiej poznać problem zawodowy tych osób i dokonać wyboru odpowiedniego sposobu jego rozwiązania, doradcy zawodowi zastosowali w swojej pracy przede wszystkim rozmowę doradczą, metodę pracy grupowej, a także kwestionariusze określające predyspozycje i zainteresowania zawodowe. Ustalając indywidualny tok rozwoju zawodowego swoich klientów, doradcy udzielali informacji o zawodach, specyfice rynku pracy, proponowali udział w szkoleniach lub korzystanie z innych instrumentów aktywizacji takich jak staże, bony na zasiedlenie lub jednorazowe środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej. W trakcie spotkania doradcy zawodowi w sposób świadomy i celowy stosowali różne metody i techniki doradcze w celu motywowania do aktywnego współdziałania oraz wspierania osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W omawiany okresie sprawozdawczym poradnictwo zawodowe realizowane było w formie **porad indywidualnych, grupowych**, oraz w formie **indywidualnej i grupowej informacji zawodowej**.

W ramach poradnictwa zawodowego indywidualnego klienci mieli możliwość rozpoznania istniejących trudności w znalezieniu pracy, zdefiniowania własnych problemów zawodowych, określenia potencjału zawodowego oraz uzyskania fachowego wsparcia w procesie poszukiwania zatrudnienia. Ułatwiło to znacznie podejmowanie samodzielnych, ale i bezpiecznych decyzji.

Drugą metodą stosowaną przez doradców zawodowych było **poradnictwo grupowe**. Tematyka porad grupowych skierowana była do osób bez doświadczenia w poszukiwaniu pracy oraz osób, które po długim okresie pozostawania bez zatrudnienia chciały ponownie wejść na rynek pracy. Celem porad grupowych była pomoc w wejściu lub powrocie na rynek pracy, ułatwienie wyboru odpowiedniego zawodu, nauka skutecznego poszukiwania zatrudnienia, wzmocnienie motywacji do poszukiwania pracy oraz analiza mocnych i słabych stron, umiejętności i kwalifikacji zawodowych. Doradcy zawodowi prowadzili również współpracę z jednostkami i instytucjami świadczącymi usługi w zakresie poradnictwa zawodowego. Bardzo istotną okazała się współpraca doradców zawodowych z tut. urzędem pracy z doradcami zawodowymi z różnych instytucji w Jeleniej Górze, tym m.in. z: Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej OHP.

Indywidualna informacja zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie z doradcą zawodowym osoby zgłaszającej potrzebę pomocy lub samodzielnym korzystaniu z zasobów informacji. Informacja zawodowa jest zbiorem wiedzy niezbędnej przy planowaniu ścieżki zawodowej, a tym samym w poszukiwaniu odpowiedniego zatrudnienia. Świadczenie usługi z zakresu informacji zawodowej miało na celu nie tylko wspomóc proces podejmowania decyzji zawodowych przez osoby zarejestrowane, a także umożliwić im szansę na dokładniejsze zweryfikowanie usług rynku pracy.

Grupowych informacji zawodowych udzielano przede wszystkim klientom zarejestrowanym po raz pierwszy w urzędzie pracy. Grupę tą stanowiły przede wszystkim absolwenci bez doświadczenia zawodowego, którym udzielono informacji w zakresie podstawowych praw i obowiązków wynikających ze statusu osoby bezrobotnej, usług i instrumentów rynku pracy oraz aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Formy realizacji usług poradnictwa zawodowego przedstawia tabela:

Udział bezrobotnych w różnych formach poradnictwa zawodowego

Forma działania		I - XII 2017 r. PUP	I – XII 2018 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Porady indywidualne	liczba wizyt	791	853	220	633
	liczba osób	727	776	211	565
Poradnictwo grupowe		379	241	110	131
Indywidualna informacja zawodowa		1 164	1 167	158	1 009
Grupowa informacja zawodowa		330	292	142	150

W okresie I – XII 2018 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 31 spotkań grupowych z zakresu informacji zawodowej pod nazwą „Młodzież bliżej rynku pracy”. W odpowiedzi na zapotrzebowanie rynku pracy cyklicznie organizowano spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej pod nazwą „Planowanie kariery zawodowej, a współczesny rynek pracy”. W 2018 roku, w ramach tej formy poradnictwa odbyło się 5 spotkań. Ich adresatem jest młodzież do 30 r.ż., ponownie zarejestrowana, ze szczególnym uwzględnieniem grupy NEET, czyli młodzieży pozostającej poza sferą edukacji i zatrudnienia.

Na spotkaniach omawiane były następujące zagadnienia: analiza lokalnego rynku pracy, oferowane usługi i instrumenty rynku pracy, informacja o instytucjach, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy oraz prawa i obowiązki bezrobotnego zarejestrowanego w PUP.

Poradnictwo zawodowe grupowe

Tematy porad grupowych realizowanych w 2018 r.:

1. „**Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji**” – cel porady: nabycie umiejętności prawidłowego sporządzania curriculum vitae i listu motywacyjnego.

W zajęciach uczestniczyło 30 bezrobotnych, w tym:

- 11 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 19 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

2. „**Jak skutecznie poruszać się po rynku pracy?**” – cel porady:

- zwiększenie u uczestników porady poziomu aktywności i motywacji do poszukiwania pracy,
- wzrost skuteczności poszukiwania pracy poprzez zdobycie wiedzy na temat rynku pracy i aktywnych metod poszukiwania zatrudnienia,
- zrozumienie tendencji panujących na rynku pracy i konieczności dostosowania się do nich.

W zajęciach uczestniczyło 38 bezrobotnych, w tym:

- 17 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 21 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

3. „Odkryj swój potencjał” – cel porady:

- zidentyfikowanie posiadanych umiejętności i predyspozycji zawodowych,
- poznanie słabych i mocnych stron,
- poznanie własnych umiejętności.

W zajęciach uczestniczyło 65 bezrobotnych, w tym:

- 23 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 42 osoby zamieszkałe w powiecie jeleniogórskim.

4. „Autoprezentacja i przygotowanie do rozmowy z pracodawcą” – cel porady:

- przygotowanie uczestników do efektywnego poszukiwania oraz pozyskiwania ofert pracy,
- podejmowanie zatrudnienia poprzez wyposażenie w cechy i umiejętności przydatne w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

W zajęciach uczestniczyło 51 bezrobotnych, w tym:

- 25 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 26 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

5. „Własna firma – dotacje” – cel porady:

- zapoznanie z pojęciem przedsiębiorczości, cechami sprzyjającymi i utrudniającymi działania przedsiębiorcze, dokonanie samooceny cech przedsiębiorczych, poznanie plusów i minusów prowadzenia własnego biznesu,
- poszerzenie wiedzy dotyczącej możliwości ubiegania się o środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, przedstawienie regulaminu;
- zdobycie wiedzy na temat procesu rejestracji własnej firmy,
- omówienie istotnych zagadnień dotyczących sporządzenia wniosku o dotację na działalność gospodarczą.

W zajęciach uczestniczyło 14 bezrobotnych, w tym:

- 5 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 9 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

6. „Niepełnosprawny na rynku pracy” – cel porady:

- zapoznanie z działaniami zmierzającymi do poprawy sytuacji zawodowej osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

W zajęciach uczestniczyło 43 bezrobotnych, w tym:

- 29 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 14 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

Najbardziej oczekiwanym efektem pracy z osobą bezrobotną jest oczywiście podjęcie przez nią zatrudnienia. Prowadzony przez doradcę zawodowego proces, obejmuje szereg działań wynikających z zaistniałego problemu zawodowego. Biorąc pod uwagę aspekt jego rozwiązania nie zawsze jest nim podjęcie pracy w krótkiej perspektywie czasowej. Bezpośrednimi efektami procesu doradczego są: podniesienie motywacji klienta, zwiększenie jego aktywności i efektywności w poszukiwaniu zatrudnienia, określenie celów zawodowych, sporządzenie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy z pracodawcą. Wszystkie te czynniki mogą i bardzo często stanowią dopiero początek drogi, która w rezultacie pozwoli klientowi osiągnąć zamierzone cele zatrudnieniowe.

Monitorowanie realizacji profilowania i indywidualizacji pomocy dla bezrobotnych

Profilowanie pomocy

Profil pomocy osobom bezrobotnym ustalany jest na podstawie dwóch zmiennych: oddalenia od rynku pracy i gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Ustalenie właściwego profilu pomocy dla osób bezrobotnych pozwala na adekwatne adresowanie wsparcia obejmującego różne usługi i instrumenty rynku pracy. Są to m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, finansowanie i dotowanie różnego rodzaju działań realizowanych na rzecz bezrobotnych. Profil pomocy ustalany jest każdej osobie bezrobotnej rejestrującej się w urzędzie.

Wyróżniamy następujące profile:

- profil pomocy I – dla osób aktywnych, posiadających wysoki potencjał zatrudnieniowy. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 180 dni,
- profil pomocy II – dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 540 dni,
- profil pomocy III – dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 720 dni.

Ogółem na koniec 2018 roku, **2.782 osoby**, tj. **94,5%** wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych miało ustalony profil pomocy. Dane liczbowe prezentuje tabela:

Profilowanie osób bezrobotnych

Bezrobotni stan na 31.12.2018 r.	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Ogółem	2 943	1 453	1 209	604	1 734	849
<i>w tym:</i>						
z ustalonym I profilem	58	30	36	19	22	11
z ustalonym II profilem	1 771	883	844	417	927	466
z ustalonym III profilem	953	463	249	134	704	329
<i>bez ustalonego profilu</i>	<i>161</i>	<i>77</i>	<i>80</i>	<i>34</i>	<i>81</i>	<i>43</i>

Indywidualne Plany Działań

Indywidualny Plan Działania jest:

- ustaleniem dotyczącym form i etapów pomocy, świadczonej klientom, realizowanej w ramach procesu doradztwa osobistego, polegającej na planowaniu aktywności klienta, zobowiązującym do podejmowania działań prowadzących do zatrudnienia, a co za tym idzie do zmiany sytuacji życiowej,
- zaplanowaną aktywnością klienta w celu uzyskania zatrudnienia,
- pisemną deklaracją zawierającą działania, jakie będą podejmowane dla osiągnięcia celów oraz ramy czasowe ich realizacji.

Indywidualny Plan Działania powstaje na drodze wzajemnych uzgodnień pomiędzy klientem a doradcą klienta indywidualnego. Celem Indywidualnego Planu Działań jest identyfikacja trudności zawodowych klienta, uwzględnienie wszelkich okoliczności mogących wpływać na faktyczną gotowość do podejmowania działań aktywizacyjnych. Realizacja działań zawartych w IPD ma na celu umożliwić uzyskanie zatrudnienia.

Indywidualny Plan Działania jest stale monitorowany przez doradcę klienta, pod kątem podejmowanych działań i ich rezultatów, może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Jednocześnie monitoring jest często elementem składowym działań ewaluacyjnych zmierzających do określenia stopnia i zakresu osiągnięcia zamierzonego celu.

Indywidualny Plan Działania (IPD) określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Wdrożenie Indywidualnego Planu Działania jest pomocą osobom bezrobotnym zagrożonym wykluczeniem społecznym, wprowadzania w ich życie zauważalnych zmian w sytuacji zawodowej i społecznej poprzez:

- indywidualne podejście do potrzeb klienta,
- skoncentrowanie działań na kliencie,
- rozpoznanie ich własnych możliwości, ograniczeń,
- dostosowanie wsparcia do ustalonych potrzeb klienta,
- zmotywowanie klienta do podejmowania aktywności zawodowej,
- zmianę nastawienia do otoczenia i sytuacji na rynku pracy,
- podniesienie samooceny,
- nabycie nowych umiejętności, podniesienie kwalifikacji (szkolenia, staże),
- nabycie umiejętności poszukiwania pracy,
- zdobycie i utrzymanie zatrudnienia.

Doradcy klienta indywidualnego pełnią rolę opiekunów wobec swoich klientów. Właściwie motywowany klient dostrzega możliwości uzyskania korzyści z podjęcia zatrudnienia i zmiany dotychczasowej sytuacji społeczno-osobistej. Praca z osobami długotrwale bezrobotnymi, posiadającymi znaczne deficyty społeczne, zawodowe, zdrowotne wymaga specjalnego postępowania.

Indywidualny Plan Działania uznaje się za zakończony jeżeli osoba bezrobotna zrealizowała, zgodnie z ustalonymi z PUP warunkami i terminem, wszystkie zaplanowane z jej udziałem działania zawarte w IPD.

Bezrobotni realizujący IPD

Bezrobotni stan na 31.12.2018 r.	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Ogółem	2 943	1 453	1 209	604	1 734	849
<i>w tym:</i>						
realizujący IPD	2 302	1 133	940	472	1 362	661

1.2 Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników

Życie we współczesnym społeczeństwie wymaga stałego aktualizowania wiedzy i informacji. Zmiany w systemach kształcenia i na rynku pracy, a także różne style pracy wpływają na konieczność stałego przystosowania się jednostki do zmian zachodzących w środowisku. Zatem aby utrzymać się na współczesnym rynku pracy, koniecznym staje się stałe aktualizowanie wiedzy, doskonalenie kompetencji oraz nabywanie nowych umiejętności zawodowych i społecznych. Oczekiwania pracodawców wobec pracowników są coraz większe, a znalezienie satysfakcjonującego zatrudnienia na współczesnym rynku pracy zależy od posiadania odpowiednich kwalifikacji. A zatem w konkurencyjnych warunkach gospodarki rynkowej niezbędne staje się właśnie kształcenie ustawiczne.

Inicjowanie szkoleń zawodowych osób bezrobotnych prowadzących do podniesienia oraz aktualizacji kwalifikacji odpowiadających potrzebom lokalnego rynku pracy

W celu zwiększenia szans osób bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia ich kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, Powiatowy Urząd Pracy inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia. Uczestnicy szkoleń poza uzyskaniem konkretnych kwalifikacji zdobywają większą motywację do podjęcia pracy.

Przepisy określające funkcjonowanie powiatowych urzędów pracy obligują je do opracowywania rocznych planów szkoleń. Podstawą przygotowania takiego planu na 2018r. było wcześniejsze sporządzenie:

- 1) listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem w szczególności:
 - analiz ofert pracy i informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych przez pracodawców oraz zamieszczanych w prasie oraz Internecie,
 - wyników analiz rynku pracy i popytu na pracę, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- 2) wykazu potrzeb szkoleniowych utworzonych z wykorzystaniem:
 - wskazań w indywidualnych planach działań osób bezrobotnych,
 - zgłoszeń osób uprawnionych do szkolenia, zainteresowanych podjęciem szkolenia podczas kontaktów z doradcami klienta,
 - zgłoszeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze - pośredników pracy, doradców zawodowych oraz specjalistów do spraw rozwoju zawodowego.

Uzyskane dane oraz możliwości finansowe ze względu na wielkość środków Funduszu Pracy, dały podstawę do sporządzenia planu szkoleń na 2018 rok. Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy poszerzyły kwalifikacje osób bezrobotnych, ugruntowały ich wiedzę i dostarczyły im nowych umiejętności, a doskonalenie służyło kreowaniu inicjatywy, innowacyjności na ścieżce poszukiwania zatrudnienia.

W szkoleniach główny nacisk położony został na dostarczenie wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych najbardziej poszukiwanych przez pracodawców.

W omawianym roku sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze organizował szkolenia indywidualne, po zakończeniu których pracodawca zobowiązał się do zatrudnienia przeszkolonej osoby. Zorganizowano również dwa szkolenia grupowe.

W omawianym okresie, w zakresie uzupełniania kwalifikacji pomocą zostało objętych **39 osób bezrobotnych, w tym:**

- z powiatu jeleniogórskiego – 13 osób,
- z Jeleniej Góry – 26 osób.

Szkolenia	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I–XII 2017 rok	28	12	16
I–XII 2018 rok	39	26	13
<i>w tym:</i>			
Algorytm – szkolenia indywidualne	16	10	6
Algorytm – szkolenie grupowe	23	16	7

Na szkolenia indywidualne skierowano osoby bezrobotne w kierunkach:

- prawo jazdy kat. D 2 osoby,
- prawo jazdy kat. C 4 osoby,
- prawo jazdy kat. C+E 2 osoby,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D,D+E 1 osoba,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C,C+E 4 osoby,
- kwalifikacja wstępna kat. C,C+E 1 osoba,
- uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV i powyżej 1 osoba,
- instruktor sportu o specjalności instruktor pływania 1 osoba.

W 2018 roku bezrobotni złożyli 15 wniosków na szkolenia, spośród których 10 zostało rozpatrzonych pozytywnie.

W omawianym okresie dominowały szkolenia indywidualne związane z usługami transportowymi – 14 osób ukończyło kursy z zakresu prawa jazdy różnych kategorii oraz kwalifikacji zawodowych kierowców.

Świadectwo kwalifikacji zawodowej jest dokumentem wydawanym po szkoleniu okresowym lub kursie kwalifikacyjnym i potwierdza uzyskanie uprawnień do wykonywania przewozu rzeczy lub osób. Jest szkoleniem komplementarnym w stosunku do kursu prawa jazdy.

W analizowanym okresie wśród osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia indywidualne byli wyłącznie **mężczyźni (16 osób)**. Jest to spowodowane zgłaszaniem ze strony pracodawców zapotrzebowaniem na zawody, w których lepiej odnajdują się mężczyźni. Dotyczy to zawodowych kierowców autobusu, czy samochodów ciężarowych.

Szkolenie grupowe

W terminie 10.04.2018-12.05.2018 odbyło się szkolenie grupowe pod nazwą „Operator wózka widłowego (jezdniowego) z egzaminem UDT”, finansowane z Funduszu Pracy, które rozpoczęło 13 osób.

W terminie 07.05.2018-22.05.2018 odbyło się szkolenie grupowe pod nazwą „Kurs dla kandydatów na księgowego z obsługą programu księgowego”, finansowane z Funduszu Pracy, które rozpoczęło 10 osób.

Szkolenie grupowe	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I–XII 2017 rok	10	6	4
I–XII 2018 rok	23	16	7
<i>w tym:</i>			
Operator wózka widłowego (jezdniowego) z egzaminem UDT	13	8	5
Kurs dla kandydatów na księgowego z obsługą programu księgowego	10	8	2

Uczestnicy szkoleń indywidualnych oraz grupowych mieli możliwość otrzymania dodatkowego wsparcia w formie zwrotu kosztów dojazdu na szkolenie.

Z tej formy skorzystało 2 bezrobotnych mieszkańców powiatu jeleniogórskiego.

Na organizację szkoleń przeznaczono kwotę **88.484,86 zł tj. 1,3%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach wyniosła 38,9%.

Wdrażanie i promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego jako narzędzia kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z terenu działania PUP

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem podejmowanych działań było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającego się lokalnego rynku pracy. W ramach kształcenia ustawicznego wyodrębniono:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o środki KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy potwierdzające uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca mógł otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego w przypadku mikroprzedsiębiorcy

(do 10 osób zatrudnionych), ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2018 roku, w pierwszej kolejności wsparcie mogli uzyskać pracodawcy, którzy jeszcze nie korzystali ze środków KFS.

Do rozpatrzenia kwalifikowały się wnioski, które spełniały wymagania przynajmniej jednego z priorytetów ministra właściwego do spraw pracy.

Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018 to:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018 to:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Środki w ramach KFS przyznawane były na wniosek pracodawcy.

Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składali wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na jego siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności. Środki z KFS stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy posiadał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **333.700,00 zł**, z których:

- **285.000,00 zł** przeznaczono na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, z których 3.000,00 zł wykorzystano na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- **48.700,00 zł** przeznaczono na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy.

W analizowanym okresie **wpłynęły 62 wnioski** o przyznanie środków KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników. **Pozytywnie rozpatrzono 34 wnioski oraz podpisano 34 umowy, ale jedna umowa została anulowana.**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy wnioski rozpatrzone pozytywnie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	59	41	18
I – XII 2018 rok	34	29	5

Ogółem w okresie I-XII 2018 roku wsparciem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego objęto **233 osoby**.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	303	188	115
I – XII 2018 rok	233	218	15
<i>w tym:</i>			
kursy	233	218	15

W tabelach zamieszczono wykaz podmiotów, z którymi urząd zawarł umowy, z podaną tematyką kursów oraz podziałem na Jelenią Górę i powiat jeleniogórski:

L.p.	Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Nazwa kursu i liczba osób
1.	LUKO Cichosz Michał PHU Kowary	<ul style="list-style-type: none"> Suche igłowanie- medyczna akupunktura - 2 osoby; Medycyna Ortopedyczna wg Cyriax'a moduł B i C - 1 osoba; PNF podstawowy - 1 osoba.
2.	Holistic&Natural Sylwia Dyla-Jasiniok Karpacz	<ul style="list-style-type: none"> Terapeuta SPA o specjalności masaży SPA, japońskich, balijskich oraz umiejętności technik sprzedażowych w SPA - 4 osoby.
3.	Hotel Wernera Sp. z o.o. Szkłarska Poręba	<ul style="list-style-type: none"> Kurs Barman-Blender Stopień I - 5 osób; Szkolenie baristyczne- różne odsłony kawy - 5 osób; Nauka usługiwania - kelner - 5 osób; Profesjonalna obsługa klienta w tym klienta trudnego - 5 osób.
4.	Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Juro Trans Jerzy Gadomski Kowary	<ul style="list-style-type: none"> Podstawy diagnostyki w pojazdach użytkowych - 1 osoba; Zaawansowania diagnostyka pojazdów użytkowych przy pomocy funkcji EXPERT - 1 osoba; Diagnostyka systemów oczyszczania spalin w pojazdach Euro6 - 1 osoba; Diagnostyka układów Common Rail/EDC7 - 1 osoba; Diagnostyka układów EBS w pojazdach ciężarowych - 1 osoba; Diagnostyka układów EBS w naczepach - 1 osoba; Diagnostyka układów elektronicznie sterowanego zawieszenia pneumatycznego ECAS/ECS - 1 osoba; Zaawansowania diagnostyka układów sprężonego powietrza - 1 osoba.
5.	Hotel Wernera Sp. z o.o. Szkłarska Poręba	<ul style="list-style-type: none"> Nowoczesna kuchnia polska - 2 osoby.

L.p.	Pracodawcy z Jeleniej Góry	Nazwa kursu i liczba osób
1.	Uzdrowisko Cieplice Sp. z o.o. Grupa PGU	<ul style="list-style-type: none"> • Sporządzanie menu na przyjęcia okolicznościowe/tematyczne - 8 osób; • Nauka usługiwania- kelner - 8 osób; • Kurs dekorowania wyrobów cukierniczych - 10 osób; • Warsztat "Desery na każdą porę roku" - 9 osób; • Kurs dekorowania potraw i tworzenia dekoracji kulinarnych - 11 osób; • Nowoczesne techniki profesjonalnego sprzątania - 10 osób.
2.	MOPS	<ul style="list-style-type: none"> • Superwizja pracy socjalnej - 18 osób.
3.	Studio Fryzjerskie VIP Dominika Jończy	<ul style="list-style-type: none"> • Cut & Colour - 2 osoby.
4.	KOBE S.C. Paulina Cieślak Mateusz Gratkowski	<ul style="list-style-type: none"> • Akademia nowoczesnych kompetencji kucharza Kuchnia Dolnego Śląska i nowoczesna kuchnia polska - 6 osób.
5.	M&A Mega Advert S.C. Aleksandra Łozińska Łukasz Łoziński	<ul style="list-style-type: none"> • Akademia nowoczesnych kompetencji magazyniera w branży reklamowej - 1 osoba; • Akademia nowoczesnych kompetencji handlowca na przykładzie branży reklamowej - 2 osoby.
6.	P.H."RASZ" Łukasz Dąbrowski	<ul style="list-style-type: none"> • Akademia nowoczesnych kompetencji sprzedawcy na przykładzie branży odzieżowej - 4 osoby.
7.	Stacja Opieki Caritas Diecezji Legnickiej Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs kinezjologii rozwojowej wg Vojty u dorosłych z zaburzeniami ruchowymi - 2 osoby.
8.	Zorka Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> • Negocjacje handlowe - 13 osób; • Kierowanie pracownikami w praktyce - 20 osób; • Kierowanie pracownikami produkcji - 23 osoby; • Narzędzia rozwiązywania problemów jakościowych i produkcyjnych - 5 osób.
9.	Zakład Fryzjerstwa Damskiego Elżbieta Michałowska	<ul style="list-style-type: none"> • Nowoczesne techniki koloryzacji Air Touch oraz Basic Barber - 1 osoba; • Kreatywne koloryzacje i strzyżenia - 1 osoba.
10.	AB Behcicki Wrocław Sp. z o.o.- Jelenia Góra	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs organizacji i prowadzenia sprzedaży oraz obsługi klienta - 6 osób.
11.	Zakłady Metalowe Zbigniew Ładziński	<ul style="list-style-type: none"> • ISO 9001 wymagania syst. zarządz. jakością - 3 osoby; • Auditor wewnętrzny systemu zarządzania jakością ISO 9001 - 3 osoby; Badania wizualne VT 1 i VT 2 - 1 osoba; • Kurs języka niemieckiego na poziomie średniozaawansowanym z uwzględnieniem tematyki zawodowej - 2 osoby.
12.	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Szpital Specjalistyczny MSWiA	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs "Wywiad i badanie fizykalne"- 20 osób.
13.	JZO SA	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs : Skuteczna sprzedaż i profesjonalna obsługa klienta"- 30 osób.
14.	Inter Motors Dolny Śląsk Sp. z o.o. Wrocław- Jelenia Góra	<ul style="list-style-type: none"> • Akademia sprzedaży - 4 osoby.

15.	Questsport Ewa Włoszczowska	<ul style="list-style-type: none"> • Praktyczne aspekty rozporządzenia o przetwarzaniu danych osobowych - 4 osoby; • Zwinne projekty Agile/Scrum i Muda - 4 osoby; • Kierowanie pracownikami w praktyce - 8 osób; • Narzędzia rozwiązywania problemów jakościowych i produkcyjnych - 5 osób; • Optymalizacja procesów produkcyjnych z wykorzystaniem Excel - 6 osób.
16.	Ardea Joanna Wolańska	<ul style="list-style-type: none"> • WSET Level 1 (Wine & Spirit Education Trust) Kurs wiedzy o winie Stopień 1 ze szkoleniem na winnicy - 2 osoby.
17.	Salon Fryzjerski "Satysfakcja" Patrycja Owsiejewicz	<ul style="list-style-type: none"> • Nowoczesne trendy we fryzjerstwie - 1 osoba.
18.	Intercom Daniel Jarosz	<ul style="list-style-type: none"> • Montaż, instalacja oraz konserwacja układów, podzespołów elektrycznych i elektronicznych- I etap "Pomiary elektryczne i elektroniczne" - 1 osoba.
19.	Firma Usługowa Rachunkowe 24 Anna Maciczak	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs dla kandydatów na głównego księgowego - 1 osoba.
20.	PHU Ksero-Copy Beata Jary	<ul style="list-style-type: none"> • Technika strzyżeń salonowych Kurs dla zaawansowanych - 1 osoba.
21.	Salon Fryzjerski La Carre Iwona Rydecka	<ul style="list-style-type: none"> • Nowoczesne trendy we fryzjerstwie - 1 osoba.
22.	Salon Fryzjerski Talkiewicz Danuta	<ul style="list-style-type: none"> • Nowoczesne trendy we fryzjerstwie - 1 osoba.
23.	Salon Fryzjerski Małgorzata Zając	<ul style="list-style-type: none"> • Nowoczesne trendy we fryzjerstwie - 1 osoba.
24.	Studio Urody NEW IMAGE Dorota Zębik	<ul style="list-style-type: none"> • Mistrzowskie blondy - 1 osoba.
25.	Przedsiębiorstwo Handlowo- Usługowe Dominika Trelka- Pawłowska	<ul style="list-style-type: none"> • Strzyżenia damskie i techniki koloryzacji Sezon wiosna-lato 2019- 1 osoba.
26.	Zorka Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> • Kierowanie pracownikami - 15 osób.
27.	BRJG Sp. z o.o. Jelenia Góra	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs dla kandydatów na głównego księgowego - 2 osoby.
28.	Biuro Projektów i Nadzoru Budownictwa Komunikacyjnego "Interprojekt" Dariusz Rusnak	<ul style="list-style-type: none"> • AutoCAD Civil 3D poziom zaawansowany - 1 osoba.
29.	Kamila Mierzwińska Salon Fryzjerski - ANULOWANA	<ul style="list-style-type: none"> • Nowoczesne techniki koloryzacji Air Touch oraz Basic Barber - 2 osoby

W 2018 r., na realizację działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wydatkowano kwotę **333.453,44 zł.**

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP

W celu podwyższenia kwalifikacji zawodowych oraz zdobycia dodatkowej wiedzy, **169 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy** w 2018 roku uczestniczyło w **41 szkoleniach**, seminariach, konferencjach i spotkaniach konsultacyjnych, organizowanych przez jednostki szkoleniowe.

Szkolenia pracowników PUP

Tematyka szkoleń	Liczba odbytych szkoleń	Liczba uczestników szkolenia
Obsługa komponentu zatrudnienie cudzoziemców w Oprogramowaniu SyriuszSTD w kontekście przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	1	3
„Nowe rozporządzenie w sprawie rachunkowości budżetowej oraz zamknięcie ksiąg rachunkowych za 2017 rok”.	1	1
Spotkanie promocyjne Krajowego Funduszu Szkoleniowego nt. „Środki z rezerwy KFS”.	1	1
„Procedura wydawania zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz procedura rejestracji oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy”.	1	17
Konsultacje przystanowiskowe z SyriuszSTD w ramach Systemu PSZ.	1	10
Konsultacje przystanowiskowe z SyriuszSTD nt. zmian w zakresie obsługi zatrudnienia cudzoziemców na terytorium RP.	1	1
„Elektronizacja zamówień po 18 kwietnia 2018 r. oraz wpływ projektowania zmian w ustawie o jawności życia publicznego na zamówienia publiczne”.	1	1
Spotkanie informacyjne dla Beneficjentów projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach Działania 8.1 RPO WD w 2018 roku.	1	1
Konferencja pn. „Niepełnosprawni na rynku pracy”.	1	1
Transgraniczne Targi Pracy.	1	2
Spotkanie robocze nt. aktywizacji zawodowej osób młodych, stosowanych metod i technik pracy z młodzieżą.	1	1
Szkolenie nt. zatrudnienia cudzoziemców w świetle zmian wprowadzonych przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2018 roku.	1	2
Szkolenie pn. „Wyzwania i zagrożenia dla organizacji w świetle RODO” oraz szkolenie z aktualizacji i wdrożenia dokumentacji RODO.	1	60
„Bezpieczni w służbie i w pracy”.	1	1
„Stosowanie k.p.a. w przepisach z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych”.	1	2
Spotkanie szkoleniowe nt. współpracy doradców zawodowych subregionu jeleniog.	1	1
Szkolenie dla pracowników realizujących zadania EURES w PUP	1	1
Szkolenie pn. „Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK)”.	1	1
Konsultacje merytoryczne z aplikacji SyriuszSTD	1	20
Rozliczanie Projektu EFS, w tym obsługa systemu SL2014 oraz kwalifikowalność wydatków.	1	2
Nabór wniosków o dofinansowanie Projektów 1.1.1. POWER w 2018 r. z okresem realizacji na 2019 r.	1	1
Najnowsze zmiany w systemie zamówień publicznych – I i II półrocze 2018. Ranking 15 najczęściej występujących nieprawidłowości oraz gotowe rozwiązania. Wzorcowa treść ogłoszenia o zamówieniu i SIWZ.	1	1
Aktywizacja zawodowa klientów mających specyficzne problemy z wejściem lub powrotem na rynek pracy – specyfika pracy z „klientem trudnym”.	1	1
Informacja zawodowa – rola i znaczenie informacji w podejmowaniu decyzji zawodowych i edukacyjnych.	1	1

Dochodzenie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez PSZ (obowiązek odsetkowy, naliczanie odsetek, zwrot całości i zwrot proporcjonalny). Nowe terminy przedawnienia od 09.07.2018 r.	1	1
Stosowanie przepisów KPA w procedurach wydawania oświadczeń i zezwoleń na pracę sezonową w aspekcie zatrudniania cudzoziemców w działalności PUP.	1	1
Instrumenty rynku pracy. Bony stażowe, zatrudnieniowe, szkoleniowe, refundacja składek ZUS – sporządzanie dokumentacji, monitorowanie umów oraz rozliczanie środków. Organizacja i realizacja bonów i nowych dofinansowań.	1	2
Jednodniowe konsultacje grupowe – Wortal PSZ	1	1
Jednodniowe konsultacje grupowe – Broker SI PSZ	1	1
Spotkanie szkoleniowe w ramach partnerstwa DWUP z dyrektorami PUP	1	1
Komunikacja interpersonalna – partnerska współpraca w firmie.	1	4
Informacja zawodowa, czyli jak dostosować informacje do typów klienta	1	1
Kształtowanie pozyt. postaw z wyk. metod Racjonalnej Terapii Zachowań”.	1	15
Kodeks cywilny w stosowaniu instrumentów rynku pracy. Zawieranie umów cywilnopr. w ramach realizacji instrumentów rynku pracy. Zabezpieczanie umów, formy prawne prowadzenia działalności, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, dochodzenie roszczeń z tytułu zawartych umów oraz stosowanie ulg w spłacie.	1	1
Prezentacja wyników badania dot. działalności agencji zatrudnienia w woj. dolnośląskim oraz współpracy z PSZ	1	1
Spotkanie informacyjne dla Beneficjentów projektów w zakresie zamykania projektów pozakonkursowych realizowanych przez PUP w ramach Działania 8.1 RPO WD 2014–2020 oraz Poddziałania 1.1.2 POWER 2014-2020	1	1
Spotkanie szkoleniowe w ramach partnerstwa DWUP z dyrektorami PUP	1	1
Pomoc de minimis w działaniach urzędu pracy stosow. w instrumentach i usługach rynku pracy po noweliz. ustawy o prom. zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	1	1
Warsztaty pn. „Prosty język w komunikacji pomiędzy realizatorem a uczestnikiem projektu unijnego”.	1	2
Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji osób bezrobotnych w sprawozdawczości MRPiPS.	1	1
Debata szkoleniowa pt.: „System edukacji a rynek pracy”.	1	1
Razem	41	169

1.3 Inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku, **1.182 bezrobotnych rozpoczęło** programy realizowane w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, w tym **215 osób** otrzymało dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

Ponadto 278 osób kontynuowało programy rozpoczęte we wcześniejszym okresie, a 43 osoby pobierały dodatki aktywizacyjne przyznane w 2017 r.

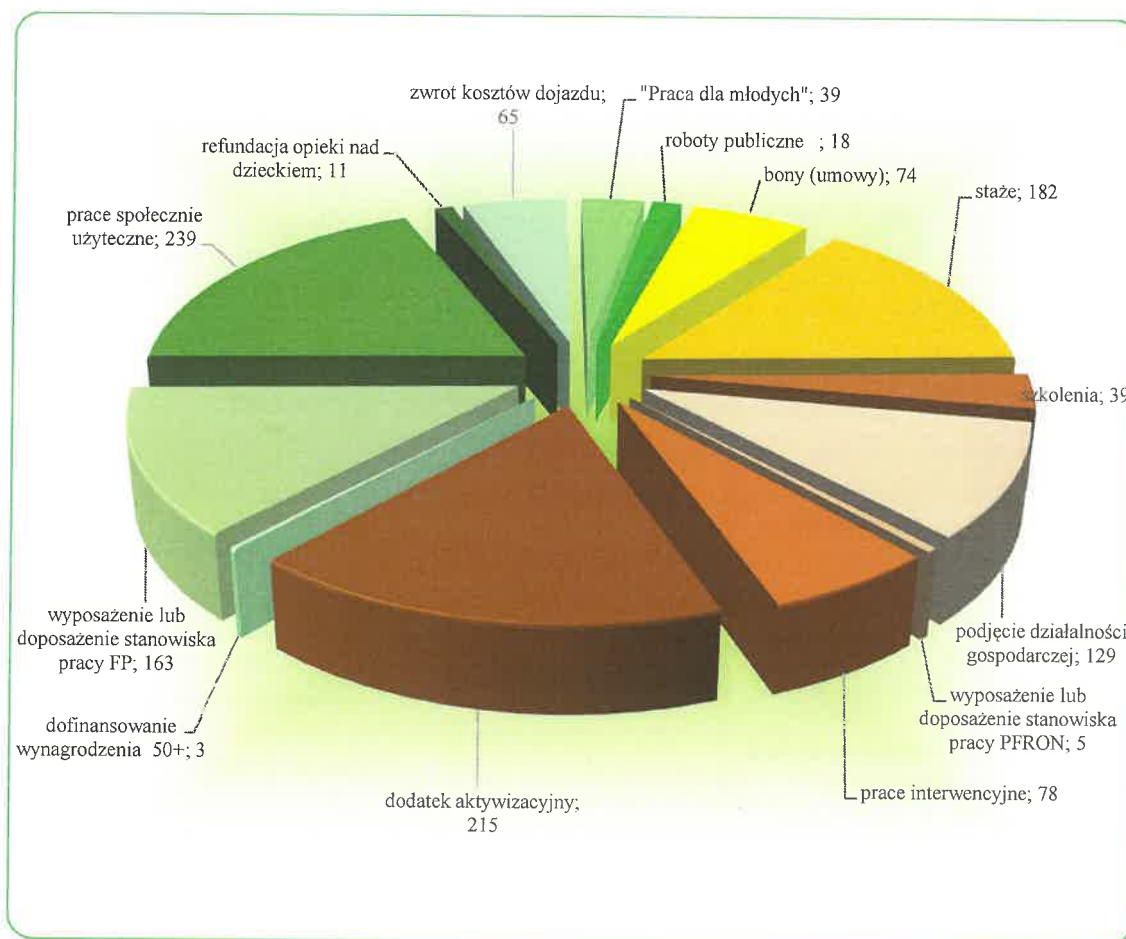
W 2018 roku aktywnymi działaniami objęto ogółem 1.460 osób, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 637 osób,
- z Jeleniej Góry - 823 osoby.

Liczba osób biorących udział w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2018 r.

Wyszczególnienie	Liczba osób ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski	OSOBY SKIEROWANE 01.01. do 31.12.2018 r.			Liczba osobom skierowanym w ramach projektu "Pracę dla młodych" w ramach XII Osięgnięcia Strategii Rozwoju województwa dolnośląskiego na lata 2014-2020		
				liczba osób ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski	liczba osób ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
1	2=5+8	3=6+9	4=7+10	5=6+7	6	7	8=9+10	9	10
Roboty publiczne	25	14	11	18	9	9	7	5	2
Prace interwencyjne	93	34	59	78	31	47	15	3	12
Rozpoczęcie stażu	227	141	86	182	111	71	45	30	15
Rozpoczęcie szkolenia	39	26	13	39	26	13	0	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	129	55	74	129	55	74	0	0	0
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy FP	163	103	60	88	47	41	75	56	19
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy PFRON	5	0	5	2	0	2	3	0	3
Podjęcie działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie - umowy	4	3	1	4	3	1	0	0	0
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie - umowy	70	42	28	70	42	28	0	0	0
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	34	20	14	3	2	1	31	18	13
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	239	159	80	239	159	80	0	0	0
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	11	10	1	11	10	1	0	0	0
Zwrot kosztów dojazdu	65	2	63	65	2	63	0	0	0
Razem	1 104	609	495	928	497	431	176	112	64
"Praca dla młodych"	98	60	38	39	25	14	59	35	24
Dodatek aktywizacyjny (środki nielimitowane)	258	154	104	215	124	91	43	30	13
Ogółem	1 460	823	637	1 182	646	536	278	177	101

Osoby skierowane w okresie I – XII 2018 r. do różnych form promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej



1) Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są formą zatrudnienia subsydiowanego, podczas którego osoba bezrobotna uzyskuje stabilizację zawodową, a pracodawca refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Subsydiowanie trwać może – zgodnie z zapisami umowy - do 6 miesięcy (lub do 12 miesięcy w przypadku refundowania kosztów zatrudnienia za co drugi miesiąc), po upływie których pracodawca jest zobowiązany utrzymać zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy, pod rygorem zwrotu refundacji.

W przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej powyżej 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacyjnego, pracodawca może liczyć na jednorazową refundację wynagrodzenia w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie większej jednak 150% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu spełnienia warunku.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych rozpoczęło **78 osób bezrobotnych, w tym:**

- z powiatu jeleniogórskiego - 47 osób,
- z Jeleniej Góry - 31 osób.

Prace interwencyjne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I–XII 2017 rok	16	3	13
I–XII 2018 rok	78	31	47
<i>w tym:</i>			
Algorytm	1	0	1
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	20	13	7
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	57	18	39

Bezrobotni, w ramach prac interwencyjnych, podjęli pracę w podmiotach zlokalizowanych w powiatach obsługiwanych przez PUP, wg podziału:

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowisko pracy
Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Mysłakowicach	2	sprzątaczką
Firma Usługowo-Handlowa Magdalena Bymś w Piechowicach	3	sprzedawca-kasjer
Lecznica dla Zwierząt S.C. w Kowarach	2	technik weterynarii
TOMSYL Firma Usługowa Sylwia Staniewska w Siedlecinie	1	kierowca- zaopatrzeniowiec
Dom pomocy Społecznej Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich	3	opiekun, pokojowa
Urząd Gminy w Podgórzynie	11	robotnik gospodarczy
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kowarach	4	opiekun, asystent rodziny, księgowy
Gminne Przedszkole w Starej Kamienicy	1	intendent
Dom Wczasów Dziecięcych w Karpaczu	1	pomoc kuchenna- pokojowa
Eco-System Gózdź Andrzej w Dziwiszowie	1	pomocnik monter instalacji wodno-kanalizacyjnych
Gminny System Wodociągów i Kanalizacji KAMIENICA Sp. z o.o. w Starej Kamienicy	3	pracownik gospodarczy
Firma Handlowo-Usługowa SOLIDEX w Mysłakowicach	1	pracownik budowlany, sprzedawca
Urząd Gminy w Starej Kamienicy	1	robotnik gospodarczy
Urząd Gminy w Jeżowie Sudeckim	5	robotnik gospodarczy
Firma Handlowo-Usługowo ADAM Adam Słaboń w Starej Kamienicy	1	sprzedawca
Urząd Gminy w Mysłakowicach	2	robotnik gospodarczy
Szkoła Podstawowa w Barcinku	1	sprzątaczką
Razem	43	

Pracodawcy z Jeleniej Góry	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowisko pracy
Firma Handlowo-Usługowa Mariusz Bymś	2	sprzedawca-kasjer
KOBE S.C.	5	barista-barman, kelner
GTT Gabriela Tołwińska-Trzeciak	1	doradca klienta
FILIGRAN Sp. z o.o.	1	robotnik budowlany
Uzdrowisko Cieplice Sp. z o.o.- Grupa PGU	4	technik medyczny- masażysta, robotnik gospodarczy, specjalista ds. sprzedaży i obsługi kuracjusza, pomoc kuchenna
Dzięciołowski Sp. z o.o.	1	repcjonista
YDEA S.C.	3	kelner
BUD CONSULT Eliza Ostrowska	1	sprzedawca
GASTRO-FAMILY S.C.	1	sprzedawca
Biuro Rachunkowe PITER Sp. z o.o.	1	specjalista ds. wsparcia sprzedaży
Firma Handlowa Dariusz Bymś	1	sprzedawca
Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	1	pracownik pierwszego stopnia wykonujący zadania w ramach prac interwencyjnych
Indywidualna Specjalistyczna Praktyka Dentystyczna	1	asystentka stomatologiczna
Usługi Porządkowe Piotruś Pan	1	kierownik ds. kontroli jakości
Razem	24	

Według stanu na 31.12.2018 r., w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 33 bezrobotnych: 15 osób z Jeleniej Góry i 18 osób z powiatu jeleniogórskiego.

Na organizację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przeznaczono kwotę **374.767,56 zł, tj. 5,4%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa po pracach interwencyjnych wyniosła 92,5 %.

2) Roboty publiczne

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym, w tym dłużnikom alimentacyjnym, na powrót na rynek pracy poprzez zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, powiaty oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia i pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. Celem organizacji robót publicznych jest ograniczenie bezrobocia długookresowego poprzez aktywizację zawodową i zachęcenie do dalszego poszukiwania pracy. Organizator (pracodawca), który w ramach robót publicznych zatrudnił skierowanych bezrobotnych otrzymuje **refundację w postaci zwrotu części kosztów** poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne **przez okres do 6 miesięcy** (wysokość refundacji nie może przekroczyć kwoty obliczanej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim

dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia) lub **przez okres do 12 miesięcy** – za co drugi miesiąc zatrudnienia bezrobotnego.

Zatrudnienie w ramach robót publicznych rozpoczęło **18 bezrobotnych, w tym:**

- z powiatu jeleniogórskiego - 9 osób,
- z Jeleniej Góry - 9 osób.

Roboty publiczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	60	30	30
I – XII 2018 rok	18	9	9
<i>w tym:</i>			
Algorytm	18	9	9

Wszystkie roboty publiczne były realizowane przez Starostwo Powiatowe.

W 2018 r. zatrudnienie w ramach robót publicznych **realizowało łącznie 25 bezrobotnych, w tym 7 osób kontynuowało** zatrudnienie na podstawie umów zawartych w 2017 roku.

W 2018 r. w ramach robót publicznych zatrudniano, między innymi, na następujących stanowiskach: robotnik gospodarczy wykonujący zadania w ramach robót publicznych, pracownik I stopnia w ramach robót publicznych, pracownik II stopnia w ramach robót publicznych oraz sprzątaczką.

Na organizację zatrudnienia w ramach robót publicznych przeznaczono kwotę **156.700,81 zł, tj. 2,3%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa po robotach publicznych wyniosła 100,0 %.

3) Staże

Celem stażu jest nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Jeleniej Górze a pracodawcą, według programu określonego w umowie. Dla osób bezrobotnych jest to okazja do zwiększenia swojej szansy na otrzymanie stałego zatrudnienia zarówno u pracodawcy, który zorganizował miejsce odbywania stażu, jak i u pracodawcy, przed którym można wykazać udokumentowaną praktykę zawodową zdobytą w ramach praktycznego wykonywania zadań.

Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się niegasnącą popularnością, zarówno wśród osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Jest szczególnie ceniona przez ludzi młodych – absolwentów szkół wyższych i średnich wchodzących dopiero na ścieżkę zawodową. Staże mogą trwać przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy (dla osób do 30 roku życia do 12 miesięcy). Staż umożliwia przyszłemu pracodawcom przygotowanie kandydata do pracy przed jego zatrudnieniem. W najbardziej kosztownym dla pracodawcy okresie, wydatki dotyczące stażysty pokrywane są ze środków publicznych. Z kolei dla bezrobotnego odbywającego staż jest to okazja na poznanie i rozwijanie tego, czego nauczył się od strony teoretycznej oraz zdobycie doświadczenia zawodowego w miejscu pracy.

Staże rozpoczęło **182** bezrobotnych, a wśród nich:

- z powiatu jeleniogórskiego - **71 osób**,
- z Jeleniej Góry - 111 osób.

Staże	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	264	152	112
I – XII 2018 rok	182	111	71
<i>w tym:</i>			
Algorytm	32	27	5
Program specjalny „Aktywność szansą na pracę”	26	12	14
Program specjalny „Twoje życie – Twój sukces”	17	11	6
Program z rezerwy ministra „Koniec z biernością – czas na rozwój”	12	8	4
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	48	27	21
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	47	26	21

Staże realizowane były w:

Pracodawca	Liczba realizowanych staży
Powiatowy Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej w Jeleniej Górze	2
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	23
NZOZ Jelmed Sp. z o.o.	1
FT Krzemińscy Łukasz Krzemiński	1
Urząd Miejski w Karpaczu	1
Dom Seniora Grześ Anna Łotocka	3
Partners Sp. z o.o.	1
Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze	9
ZUS Oddział Wałbrzych	3
Zarząd Okręgowy Związku Kombatantów RP i Byłych Więźniów Politycznych	2
Centrum Podróży Mariusz Gromek	1
F2F Janusz Haściło, Grzegorz Mandziej S.C.	1
Przedsiębiorstwo Handlowo - Usługowe Andrzej Nowak	1
A&M Professional Małgorzata Ankudowicz, Agnieszka Małkowska S.C.	2
B.R. Experience – Aneta Jęsiak	1
Gastro Family S.C	1
Krispol Krystian Krupa	1
Urząd Gminy Jeżów Sudecki	2
Miła Materiały Budowlane Natalia Hapanowicz, Paweł Koczewski S.C.	1
Dom Wczasów Dziecięcych Architekton	1
Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Oddział Okręgowy w Jeleniej Górze	1
Em Studio Ewa Kolarzyk	1

Fundacja Doliny Pałaców i Ogrodów Kotliny Jeleniogórskiej	1
Mariusz Mądzik	3
Studio Urody Monika Tuczak	1
Firma Handlowa Wiesława Ordyk	1
Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich	2
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kowarach	2
Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowo Usługowe Aleksander Sobek	1
Fusion Violetta Rumin	1
Studio 84 Katarzyna Budzikowska - Kuraś	2
Urząd Gminy Stara Kamienica	2
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze	1
PCKK Jolanta Ratyńska	1
Dach-Deker S.C. Tomasz Charłampowicz, Piotr Leśniewski	5
Horeca Project Dutka Radosław	1
Luxwent Bartłomiej Łoza	1
Ciachoterapia Katarzyna Kirchner	1
Przedsiębiorstwo Usługowo- Handlowe Dominika Trelka	1
Firma Handlowo Usługowa V-Up Paweł Pawłowicz	1
Senior Partner Premium Iwona Jamrozek	1
Fabryka Fitnes Club Łukasz Rozeński	1
Urząd Gminy Mysłakowice	2
Optyk Trendy Ewa Burawska - Stelmaszczyk	1
Firma Handlowo- Usługowa Wojciech Bień	1
Fortuna Piotr Stanienda	1
Urząd Gminy Podgórzyn	3
K.T.H. Mirosław Głogowski	1
Zaczarowany Parasol Dorota Czekaj	4
Rawski Ryszard Domicus	1
Zakład Krawiecki Luna Iwona Połulich	1
Pphu Maked Export – Import Marian Lejba	1
Jelbud – Charłampowicz, Kusz Spółka Komandytowa	2
Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o.	2
PHU APD Agnieszka Domagalska	1
Dom Pomocy Społecznej W Kowarach	2
Salon Fryzjerski Beata Mastalerczyk	1
Urząd Miasta Jelenia Góra	9
Pizzeria Habanero	1
Szkoła Podstawowa Nr 2 w Jeleniej Górze	1
Przedszkole Niepubliczne "Kraina Smyka"	4
Wepa Piechowice Sp. z o.o.	1
Alicja Mazur	1
Vivacar Sp. z o.o.	1

Info Serwis Jacek Jarosz	1
Ośrodek Wczasowy Kaliniec Bronisława Chwałek	1
Uphotel Sp. z o.o.	1
Dolnośląski Zakład Doskonalenia Zawodowego Oddział I we Wrocławiu	2
Miejski Zakład Gospodarki Komunalnej w Szklarskiej Porębie	2
Gościniec Nad Zalewem Anna Manugiewicz	1
Jeleniogórska Spółdzielnia Mieszkaniowa	1
Eco Jelenia Góra Sp. z o.o.	2
J&G Bokers Janusz Garbowski	1
Aquakultura S.C. M.Różańska, M.Ogłaza	1
Kancelaria Radcy Prawnego Marek Nałęcz-Socha	1
PPHU Eko-Karat S.C.	1
Gastro Marinex R.M.K. Stochaj Spółka Jawna	1
Insparo Patrycja Ordyk	1
Komornik Sądowy Jerzy Wydro	2
Muzeum Karkonoskie w Jeleniej Górze	3
Asturia Dorota Powiecka	1
Sąd Rejonowy w Jeleniej Górze	1
Ogrody Aurelii Gabriela Duchnowska	1
Wirex Sp. z o.o.	4
Sklep Medyczny Lucyna Musiał	1
P.H.U. APD Agnieszka Domagalska	1
Firma Pralnicza Pralux Ziewiecki Grzegorz	3
Sąd Okręgowy w Jeleniej Górze	1
Agro-Centrum Ogrodnicze Marek Matusiewicz	1
Drew- Trans Łukasz Szłapa	1
Gąsiorek Janusz PHU Macnat GJ Gąsiorek	1
Izerskie Centrum Pulmonologii i Chemioterapii Izer- Med. Sp. z o.o.	1
Urząd Miasta w Piechowicach	1
WMWORK Sp. z o.o.	1
Sklep Ogólnobranżowy Adrian Gorla	1
Kancelaria Radcy Prawnego Anna Julia Król	1
Auto – Expostal Sp. z o.o.	1
W Odnova Kamil Środa	1
Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta Koło Jeleniogórskie	1
Wieczorkiewicz Małgorzata Automyjnia	1
Dom Kredytowy Invest Beata Kochlewska	1
Extal Sp. z o.o.	1
Jeleniogórskie Stowarzyszenie Osób Bezrobotnych	1
Razem	182

Staże realizowane były, między innymi, na stanowiskach: sprzedawca, sprzedawca internetowy, referent administracyjny, doradca klienta, magazynier, kelner, pracownik biurowy, pracownik kancelaryjny, pokojowa, kasjer handlowy, księgowy, robotnik gospodarczy, konserwator, sekretarka, archiwista, informatyk, wulkanizator, woźna oddziałowa, laborant, opiekun klienta, instalator-serwisant, pracownik biura podróży, nauczyciel wspomagający, opiekun ekspozycji, nauczyciel przedszkola, tynkarz, asystent ds. księgowości, kaletnik-szwacz, opiekun osoby starszej, maglarz, ładowacz nieczystości, cieśla, instruktor sportu, kancelista, kasjer w zakładzie pracy, operator wprowadzania danych, spawacz, asystent nauczyciela, operator myjni, pośrednik finansowy, opiekunka w żłobku, operator edytorów tekstu, stanowisko ds. ochrony środowiska, technik rachunkowości, goniec, operator centrali telefonicznej, robotnik placowy, architekt wnętrz, pracownik punktu informacji turystycznej, pracownik rozkładający towar na półkach, wizażystka/stylistka, kosmetolog, fryzjer, inżynier budowy, administrator stron internetowych, monter instalacji klimatyzacji i wentylacji, barista, specjalista ds. zarządzania, szwaczka.

Wśród osób rozpoczynających staże dominowały kobiety. To **70,3%** ogółu rozpoczynających tę formę wsparcia.

W analizowanym okresie w stażach uczestniczyło **227 osób bezrobotnych**, w tym 45 osób kontynuowało staże rozpoczęte w 2017 roku.

Według stanu na 31 grudnia 2018 r. staże realizowało **12 osób**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 2 osoby,
- z Jeleniej Góry - 10 osób.

Na organizację staży przeznaczono kwotę **1.085.146,81 zł**, tj. **15,6%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa po stażach wyniosła 82,0 %.

4) Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z zamiarem podjęcia przez osobę bezrobotną zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia.

Przyznanie bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania.

W analizowanym okresie złożono **78 wniosków** na przyznanie bonu na zasiedlenie. Zawarto **74 umowy** na realizację bonu na zasiedlenie dla bezrobotnych podejmujących zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.

Bony na zasiedlenie - umowy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	57	32	25
I – XII 2018 rok	74	45	29
<i>w tym:</i>			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	74	45	29

W 2018 roku, zatrudnienie z wykorzystaniem otrzymanych bonów na zasiedlenie podjęło **73 bezrobotnych, w tym:**

- **28 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego,**
- 45 bezrobotnych z Jeleniej Góry.

Bony na zasiedlenie - osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	51	27	24
I – XII 2018 rok	73	45	28
<i>w tym:</i>			
podjęcie działalności gospodarczej	4	3	1
podjęcie pracy	69	42	27

W 2018 roku na bony na zasiedlenie przeznaczono kwotę **575.688,89 zł, tj. 8,3%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie wskutek przyznania bonów na zasiedlenie wyniosła 100,0 %.

5) Refundacja kosztów przejazdu

Refundacja kosztów przejazdu to instrument wspierający podstawowe usługi rynku pracy przyznawanych osobom, które:

- rozpoczęły szkolenie,
- zostały skierowane na staż,
- korzystały z treningu kompetencji społecznych w ramach specyficznych elementów wspierających zatrudnienie, będących elementem realizowanych programów specjalnych.

Zwrot kosztów przejazdu przysługuje bezrobotnemu, który spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania PUP podjął pracę lub inną pracę zarobkową, staż lub został skierowany na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdżał do tych miejsc,
- uzyskał wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres trwania w/w form wsparcia.

Refundację kosztów dojazdu **otrzymały 65 osób, w tym:**

- z powiatu jeleniogórskiego - 63 osoby,
- z Jeleniej Góry - 2 osoby.

Zwrot kosztów dojazdu	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	82	3	79
I – XII 2018 rok	65	2	63
<i>w tym:</i>			
na szkolenia	2	0	2
na staż	18	2	16
na specyficzne elementy wspierające zatrudnienie	45	0	45

Na refundację kosztów dojazdu przeznaczono kwotę **11.392,66 zł tj. 0,2%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

6) Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6 lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do 6 roku życia, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną obejmowała osoby, które:

- podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- zostały skierowane na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie, pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres:

- do 6 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

Refundację kosztów opieki nad dzieckiem otrzymało **11 osób, w tym:**

- z powiatu jeleniogórskiego - 1 osoba,
- z Jeleniej Góry - 10 osób.

Refundacja kosztów opieki	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	20	12	8
I – XII 2018 rok	11	10	1

Na refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną przeznaczono kwotę **18.170,44 zł tj. 0,3%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

7) Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 lat życia

W celu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia, ustawodawca wprowadził możliwość ubiegania się przez pracodawców lub przedsiębiorców o dofinansowanie wynagrodzeń skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Podstawą ubiegania się jest złożenie wniosku.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres:

- **12 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat, z jednoczesną gwarancją zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania dofinansowania przez minimum 6 miesięcy,
- **24 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat życia. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi 12 miesięcy.

Wsparcie przedsiębiorcom udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W 2018 roku nie podpisano nowych umów o dofinansowanie wynagrodzeń dla bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat, a skierowane do pracy w 2018 roku osoby podjęły pracę w ramach rotacji. Podstawą zatrudnienia były umowy podpisane we wcześniejszym okresie.

W 2018 roku **3 bezrobotnych** znalazło zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 1 bezrobotny,
- z Jeleniej Góry - 2 bezrobotnych.

Zatrudnienie bezrobotnych w wieku 50+ osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	10	8	2
I – XII 2018 rok	3	2	1
<i>w tym:</i>			
Algorytm	3	2	1

Z tej formy wsparcia w **2018 r. korzystały łącznie 34 osoby**, w tym 31 osób kontynuowało zatrudnienie rozpoczęte przed 01.01.2018 r.

Według stanu na 31.12.2018 r., zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia realizowało 7 osób, w tym **5 osób z Jeleniej Góry** i 2 osoby z powiatu jeleniogórskiego.

Na podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia przeznaczono kwotę **47.980,00 zł**, tj. **0,7%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia osobom bezrobotnym powyżej 50 roku życia wyniosła 96,7 %.

8) Prace społecznie użyteczne

Do prac społecznie użytecznych kierowane są osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające z pomocy społecznej, którym ustalono II profil pomocy. Organizowane są wspólnie z urzędami miast i gmin oraz ośrodkami pomocy społecznej.

W 2018 r. do urzędu wpłynęło 7 wniosków w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Podpisano 7 porozumień, w wyniku których zorganizowano 237 miejsc pracy.

W powiecie jeleniogórskim zorganizowano 74 miejsca, zlokalizowane:

- w gminie Kowary – 20 miejsc,
- w gminie Mysłakowice – 4 miejsca,
- w gminie Piechowice – 20 miejsc,
- w gminie Jeżów Sudecki – 10 miejsc,
- w gminie Janowice Wielkie – 10 miejsc,
- w gminie Szklarska Poręba - 10 miejsc.

W Jeleniej Górze zorganizowano 163 miejsca w następujących jednostkach:

Lp.	Nazwa jednostki	Liczba osób
1	Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta	13
2	Bursa Szkolna nr 1	4
3	Centrum Opieki nad Dzieckiem "Dąbrówka"	5
4	Karkonoskie Stowarzyszenie Pomocy Dziecku NADZIEJA	4
5	Muzeum Miejskie "Dom Gerharta Hauptmana"	4
6	Dom Pomocy Społecznej "Pogodna Jesień"	4
7	Dzienny Dom pomocy Społecznej	6
8	Jeleniogórskie Stowarzyszenie Osób Bezrobotnych	1
9	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	8
10	Międzyszkolny Ośrodek Sportu	24
11	Miejskie Przedszkole nr 2	1
12	Młodzieżowy Dom Kultury	2
13	Zespół Szkół Elektronicznych i Gimnazjum Nr 3	2
14	Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii	5
15	Przystań Twórcza Cieplickie Centrum Kultury	2
16	Publiczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	1
17	Miejskie Przedszkole nr 13	2
18	Szkoła Podstawowa nr 10	6
19	Szkoła Podstawowa nr 11	8
20	Szkoła Podstawowa nr 13	7

21	Szkoła Podstawowa nr 2	7
22	Szkoła Podstawowa nr 3	2
23	Szkoła Podstawowa nr 5	3
24	Szkoła Podstawowa nr 6	1
25	Szkoła Podstawowa nr 7	7
26	Szkoła Podstawowa nr 8	6
27	Zdrojowy Teatr Animacji	3
28	Szkoła Podstawowa nr 15	2
29	Zespół Szkół Przyrodniczo-Uslugowych i Bursy Szkolnej	4
30	Miejskie Przedszkole Nr 4	4
31	Teatr im. C.K. Norwida	4
32	Miejskie Przedszkole Nr 19	2
33	Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszaniowej	9

W 2018 r. prace społecznie użyteczne **rozpoczęło 239 bezrobotnych**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - **80 bezrobotnych**,
- z Jeleniej Góry - 159 bezrobotnych.

Prace społecznie użyteczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	378	249	129
I – XII 2018 rok	239	159	80
<i>w tym:</i>			
Algorytm	239	159	80

Bezrobotni zatrudnieni w ramach prac społecznie użytecznych wykonywali prace na stanowiskach: pracownik porządkowy, pracownik gospodarczy, robotnik budowlany, pomoc kuchenna, montażysta sceny, konserwator oraz sprzątaczką biurową.

Na organizację prac społecznie użytecznych przeznaczono kwotę **235.348,90 zł tj. 3,4%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa po pracach społecznie użytecznych wyniosła 7,3%.

9) Badania lekarskie, psychologiczne i specjalistyczne

W 2018 roku na badania finansowane z Funduszu Pracy kierowano osoby bezrobotne, które korzystały ze staży, szkoleń oraz prac społecznie użytecznych.

Wydatkowano kwotę 23.754,00 zł, tj. 0,3% środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

10) Refundacja części wynagrodzeń oraz składek osób do 30 roku życia – program „Praca dla młodych”

Ustawą z dnia 25.09.2015 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, sejm RP wprowadził w życie nowy instrument rynku pracy w postaci programu „Praca dla młodych”, którego zamierzeniem było umożliwienie (w skali kraju) 100 tysiącom młodych ludzi do 30 roku życia podjęcie pracy w pełnym wymiarze

czasu pracy w okresie najbliższych 3 lat. Intencją ustawodawcy było, aby była to praca zapewniająca godne życie oraz rozwój, dostęp do nieodpłatnych świadczeń opieki zdrowotnej, a także, w dłuższej perspektywie, nabycie świadczeń emerytalnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, w 2018 roku, refundował kwotę 1.950,00 zł oraz składki ZUS. Obowiązkiem pracodawcy natomiast, było utrzymanie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez minimum 12 miesięcy po zakończeniu refundacji. Środki na finansowanie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, w 2018 roku na realizację programu „Praca dla młodych” posiadał środki w wysokości **1.319,5 tys.zł.**

W 2018 roku nie przyjmowano nowych wniosków ponieważ był to ostatni rok realizacji programu.

W analizowanym okresie na podstawie umów wcześniej zawartych, **zatrudnienie w ramach rotacji znalazło 39 osób** bezrobotnych do 30 roku życia, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 14 osób,
- z Jeleniej Góry - 25 osób.

„Praca dla młodych”	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	109	66	43
I – XII 2018 rok	39	25	14

Program realizowany był, między innymi u wymienionych niżej pracodawców:

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Liczba stanowisk	Nazwa stanowiska
OLYMPIA Krystyna Steffen	1	repcjonista
Dom Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich	1	pomoc kuchenna
Wojewódzki Szpital Rehabilitacyjny w Janowicach Wielkich	2	salowa
URZĄD Gminy w Jeżowie Sudeckim	1	sprzątaczką
Lecznica dla zwierząt	1	technik weterynarii
BSK FINANCE K. Brzeziński	1	doradca klienta
F. H. U. KAJA A. Jahn	2	sprzedawca
Plan Perfecto Ł. Łachut	1	koordynator graficzny ds. promocji social-media

Pracodawcy z Jeleniej Góry	Liczba stanowisk	Nazwa stanowiska
KOBE S.C. R. Cieślak, M. Gratkowski	6	kierowca, kucharz, kelner
Serwis Samochodowy A. Cieślak	1	mechanik pojazdów samochodowych
Akademia Happy Kids Sp. z o.o.	3	menager, animator, pracownik punktu obsługi klienta
ETIUDA Aparaty Słuchowe	2	sprzedawca, asystent protetyka słuchu
ARBUD A. Sawka	1	pracownik budowlany
Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji WODNIK Sp. z o.o.	1	referent
P.H.U ALB-HEN H. Hałub	1	mechanik samochodowy
GOLDFANG A. Fang	2	asystent ds. księgowości
Biuro Rachunkowe PITER Sp. z o.o.	1	asystent ds. księgowości
DIN-MET S.C.	3	sprzedawca, magazynier

Kancelaria Radców Prawnych KUBACKI & KUBACKI S.C.	1	asystent prawny
LEANDER S.C.	1	doradca klienta-pracownik biurowy
P.H.U. TO-MA S.C.	3	magazynier
LOVEART S.C.	4	ekspedytor sprzedaży wysyłkowej
HOLISTIC&NATURAL S. Dyla-Jasiniok	1	fizjoterapeuta
GASTRO-FAMILY S.C.	1	sprzedawca
Przedszkole ENCE PENCE	1	asystent nauczyciela
ITESAR Sp. z o.o.	1	administrator sieci komputerowych
Studio Kosmetyczne Emilia	1	manikiurzystka
TORETTO P. Mucha	1	barman
Firma WOJDYŁA G. Wojdyła	1	pracownik ogólnobudowlany
Piekarnia u Koziółka S.C.	1	pracownik gospodarczy
REN J. Zalewski	1	asystent projektanta
AD. STUDIO	1	grafik - monter
Projektowanie Sieci i Instalacji Elektrycznych	1	asystent projektanta
P.H.U. A. Nowak	1	mechanik pojazdów samochodowych
F. P. H. U. DAMPOL M. Machała	2	sprzedawca
Salon Kosmetyczny BE BEAUTY NATURAL J. Młynarek	1	pomoc kosmetyczki - kosmetyczka
Tomasz Witek	1	konsultant do spraw zagranicznych
NETSU M. Łątka	1	kosmetolog; kosmetyczka
AnnNails A. Dzikowska	1	stylistka paznokci
LAK-MAL E. Adamek	1	lakiernik
WOJAS S.A.	1	sprzedawca
PROKOSTAL S.K. Sp. z o.o.	2	ślusarz

Na refundację części wynagrodzeń oraz składek osób do 30 roku życia przeznaczono kwotę **1.105.891,76 zł, tj. 100,00 %** środków przeznaczonych w 2018 roku na ten cel.

11) Formy wsparcia nie objęte limitem wydatków Funduszu Pracy – dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem przysługującym osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która:

- w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę - **w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,**
- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy – **w wysokości 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.**

W 2018 roku, **215 bezrobotnym** przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - **91 osobom,**
- z Jeleniej Góry - **124 osobom.**

Dodatki aktywizacyjne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	229	153	76
I – XII 2018 rok	215	124	91

W 2018 roku łącznie 258 osób korzystało z dodatku aktywizacyjnego, w tym 43 osoby na podstawie decyzji wydanych w 2017 roku.

2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

Przedsiębiorczość, jako zarządzanie własnym podmiotem gospodarczym, jest formą, która nabiera szczególnego znaczenia w warunkach gospodarki rynkowej. Przedsiębiorczość jest zjawiskiem ważnym nie tylko w sensie czysto ekonomicznym, determinuje również rozwój lokalny i regionalny. Należy podkreślić jej ważną rolę w kształtowaniu postaw społecznych, związanych ze szczególnie pożądanym rodzajem aktywności zawodowej, w działalności nastawionej na rozwój umiejętności związanych z własnymi kompetencjami zawodowymi. Promocja idei samozatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości jest także niezbędna w walce z jednym z najważniejszych problemów społecznych – bezrobociem.

2.1 Wspieranie działań w zakresie podejmowania przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej oraz zakładania spółdzielni socjalnych

Jednorazowe środki (dotacje) na podjęcie działalności gospodarczej

Na pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu działalności gospodarczej, w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze zaplanował wydatki ze środków Unii Europejskiej, w ramach projektów PO WER i RPO WD.

Odbyły się indywidualne spotkania dla bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. W trakcie spotkań pracownicy Urzędu zaznajamiali zainteresowanych zarówno z regulaminem przyznawania środków, prawidłowym wypełnianiem wniosków i załączników, jak również odpowiadali na pytania osób, które planowały założyć własną firmę.

Dodatkowym wsparciem były zajęcia grupowe pn. „Własna firma – dotacje”, w których brało udział 14 bezrobotnych, w tym:

- 9 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 5 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

Bezrobotni zainteresowani założeniem działalności gospodarczej **złożyli ogółem 177 wniosków:**

- 64 wnioski na dotacje w ramach projektu PO WER,
- 113 wniosków na dotacje z projektu RPO WD.

Podpisano 129 umów.

Ogółem w 2018 roku, w związku z otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, **z ewidencji urzędu zostało wykreślonych 129 bezrobotnych.**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	118	59	59
I – XII 2018 rok	129	55	74
<i>w tym:</i>			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	46	18	28
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	83	37	46

W ogólnej liczbie podejmujących działalność gospodarczą, w 2018 roku było:

- 45 bezrobotnych do 30 roku życia,
- 14 bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 19 długotrwale bezrobotnych.

Podejmowanie działalności gospodarczej, finansowanej ze środków PO WER

Nazwa działalności wg PKD	Liczba działalności
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	12
Działalność prawnicza	3
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli	2
Roboty związane z budową dróg i autostrad	2
Działalność fotograficzna	2
Zakładanie stolarki budowlanej	2
Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich	2
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	2
Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	2
Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	1
Transport lotniczy pasażerski	1
Produkcja pozostałych wyrobów z betonu, gipsu i cementu	1
Tynkowanie	1
Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu	1
Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów	1
Obróbka metali i nakładanie powłok na metale	1
Pozostała działalność wspomagająca ubezpieczenia i fundusze emerytalne	1
Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	1
Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	1
Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	1
Produkcja pozostałych maszyn specjalnego przeznaczenia, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1
Działalność agencji reklamowych	1
Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Działalność fizjoterapeutyczna	1

Podjęmowanie działalności gospodarczej, finansowanej ze środków RPO WD

Nazwa działalności wg PKD	Liczba działalności
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	10
Tynkowanie	6
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	6
Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	4
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	4
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	3
Zakładanie stolarki budowlanej	3
Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	2
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych I niemieszkalnych	2
Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki	2
Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	2
Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych	2
Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	2
Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	2
Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
Produkcja mebli kuchennych	2
Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	1
Produkcja pozostałych wyrobów z betonu, gipsu i cementu	1
Produkcja pieczywa, produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	1
Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	1
Pozostała działalność pocztowa i kurierska	1
Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
Produkcja pozostałych wyrobów tekstylnych, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	1
Pozyskiwanie drewna	1
Działalność fizjoterapeutyczna	1
Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Działalność związana z oprogramowaniem	1
Działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe	1
Działalność prawnicza	1
Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów	1
Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1
Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	1
Produkcja pozostałych mebli	1
Przygotowywanie terenu pod budowę	1
Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	1
Działalność w zakresie architektury	1
Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników	1
Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Nauka języków obcych	1
Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych	1
Działalność fotograficzna	1

Na przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przeznaczono **2.560.017,96 zł**, co stanowiło **36,8%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa wskutek otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej wyniosła 99,2 %.

2.2 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy

Refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy

W okresie styczeń – grudzień 2018 r. podpisano **87 umów** na utworzenie 88 stanowisk pracy, w tym:

➤ **38 pracodawców z powiatu jeleniogórskiego**, podpisało umowy na utworzenie 38 stanowisk pracy, w tym:

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Miejscowość	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowiska pracy
Maciej Szatkowski InClean	Szklarska Poręba	1	przedstawiciel handlowy
PHU CARBO Pisarscy S.C. Henryk, Janusz Pisarski	Jeżów Sudecki	1	monter pojazdów i urządzeń transportowych
ANEK Spółka Jawna A I K Szarżanowicz	Jeżów Sudecki	1	magazynier-sprzedawca
Robert Lipka Firma Usługowa SYNKRO	Kowary	1	pomocniczy robotnik leśny
Rafał Sadowski FHU " ZAJAZD POD SKARPA"	Mysłakowice	1	kelner-kierownik sali
Artur Kurek Firma Marketingowa	Siedlęcín	1	kierownik serwisu - mechanik motocyklowy
Marek Radziul RS	Komarno	1	zaopatrzeniowiec-pracownik ogólnobudowlany
Robert Słupek Zakład Dekarsko-Blacharski	Wojcieszycze	1	pracownik ogólnobudowlany
Sławomir Sarnecki Usługi Leśne	Kowary	1	robotnik leśny
Wojciech Piskorz Firma Budowlana NOWY DOM	Podgórzyn	3	inżynier budowy, pracownik budowlany
Polski Związek Motorowy Okręgowy Zespół Działalności Gospodarczej Sp. z o.o.	Wrocław	1	referent ds. obsługi klienta
Dorota Węglińska Gabinet Weterynaryjny DUŻE I MAŁE	Jeżów Sudecki	1	lekarz weterynarii
Maciej Oboda AUTO DIAG	Mysłakowice	1	spec. ds. geometrii -mechanik
Fundacja Doliny Pałaców i Ogrodów Kotliny Jeleniogórskiej	Wrocław	1	pracownik obsługi ruchu turystycznego
Artur Szczepaniak MELKAM	Podgórzyn	1	robotnik budowlany
"Janusz i Córka" Usługi Motoryzacyjne Janusz Kaczmarek	Łomnica	1	mechanik pojazdów samochodowych
Koziej Krzysztof	Wrocław	1	kelner
Marian Ogiela Firma Remontowo-Budowlana DOM	Mszana Górna	2	pomocniczy robotnik budowlany - doradca projektów i remontów, pracownik ogólnobudowlany
Piotr Wielebiński WIELTRANS	Dziwiszów	1	pracownik biurowy

Anetta Jahn Firma Handlowo-Usługowa "KAJA"	Szklarska Poręba	1	sprzedawca-kasjer
Agata Marchewka - Pindelska	Mysłakowice	1	mechanik-kierowca
MIPAMA E.Z. Szafarz Spółka Jawna	Opatówek	1	recepjonista siłowni hotelowej
Firma Budowlana SANET Bartosz Kaszewski	Łomnica	3	pracownik budowlany
Romuald Uzorko Firma Ogólnobudowlana	Piechowice	1	pracownik ogólnobudowlany
PPHU Płońscy Wojciech Płoński	Kowary	1	piekarz
M&A Mega Advert S.C. Aleksandra Łozińska, Łukasz Łoziński	Siedlęcín	1	technik organizacji reklamy
Lecznica dla Zwierząt s.c. M. Rokosz, A. Januszkiewicz	Kowary	1	technik weterynarii- laborant
Auto - Szpan Adrian Szczepakowicz	Łomnica	1	mechanik samochodowy
Paweł Pilawski Firma Handlowo Usługowo Transportowa PAWEŁ	Szklarska Poręba	1	ślusarz
ESKALIER Sp. z o.o. SP. K.	Wrocław	1	pomoc kuchenna
Monika Zagórska PPHU " Monika"	Stara Kamienica	1	pracownik wyrobów garmażeryjnych
Zdzisław Sinicki Zakład Remontowo - Budowlany	Szklarska Poręba	1	pracownik techniczny - konserwator
Danuta Balińska Usługi Ubezpieczeniowe	Jeżów Sudecki	1	agent ubezpieczeniowy
Razem		38	

➤ 49 pracodawców z Jeleniej Góry, podpisało umowy na utworzenie 50 stanowisk pracy, w tym:

Pracodawcy z Jeleniej Góry	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowiska pracy
Krzysztof Mikołajczyk ReklamoweFilmy.pl	1	operator kamery - drona
Kaczmarek Maciej GABINET STOMATOLOGICZNY	1	asystentka stomatologiczna
Edyta Wawrzyniak Centrum Nauki W&W	1	menager szkoły językowej
AKADEMIA HAPPY KIDS Sp. z o.o.	1	sprzedawca-zaopatrzeniowiec
Aneta Bulcewicz, Wojciech Bulcewicz YDEA S.C	2	barman, barista
Piotr Franas P.P.H.U. "ADORNO"	2	ślusarz
Aleksandra Grzybowska GABINET KOSMETYCZNY	1	manikiurzystka-pomoc kosmetyczna
Zbigniew Zbyszyński A PROJEKT PRACOWNIA ARCHITEKTURY	1	asystent projektanta
"MICHEL MONT" Sp. z o.o.	1	monter instalacji i urządzeń sanitarnych
LEAF Krzysztof Listowski	3	pracownik pralni
Michał Bunikowski AMTG BIURO GEODEZJI	1	geodeta
Marcin Kostrzewski AGRAD Biuro Geodezyjno Projektowe	1	technik geodeta
Piotr Sadocha KORUND	1	piaskarz-lakiernik

Karkonoski Dom Numizmatyczny Kurowski Spółka Jawna	2	asystent grafika komputerowego, sprzedawca
Tomasz Witek	1	projektant meblowy
Sołtysiak Danuta Przedsiębiorstwo Wielobranżowe "ESKA"	1	księgowa
Kurowski Metals Sp. z o.o.	4	asystent projektanta, pracownik administracyjny, drukarz, pracownik gospodarczy
Gastro Family S.C. Halina, Paweł, Michał Zielonko	1	kierowca-kucharz
Agata Rajska KulSkul Licencjonowana Szkoła Języka Angielskiego	1	pracownik biurowy
Michał Kanabrocki METAL DESIGN	1	operator maszyn i urządzeń metalurgicznych
Stanisław KACPERCZYK	1	monter samochodowej instalacji gazowej
Kurowski Group Sp. z o.o.	1	pracownik produkcji
Monika Głowienke MAR-HAN	1	kasjer-sprzedawca
"OYO" Systemy Zabezpieczające Agnieszka Flegel	1	monter stolarki budowlanej
A&M Professional Małgorzata Ankudowicz, Agnieszka Małkowska S.C.	1	specjalista ds. kadr
P.H.U. PETRA Piotr Lipiński	1	magazynier
Ośrodek Szkolenia Kierowców "ELKA" Piotr Bujak	1	wykładowca i instruktor nauki jazdy z obsługą klienta
Salon Fryzur "POMPADOUR" Barbara Kępińska	1	fryzjer
DZIĘCIOŁOWSKI Sp. z o.o.	1	pracownik biura serwisu-diagnosta
KTL POLSKA Jakub Lach	1	kosmetyczka
Tadeusz Mazur PHPU	3	sprzedawca
Zbigniew Ladziński Zakłady Metalowe	1	ślusarz
Maria Jawor Niepubliczne Przedszkole KRÓL MACIUS	1	nauczyciel przedszkola
Krzysztof Wojtas "WOJTAS" PPUH	1	mechanik samochodowy
Salvum Lab Spółka z o.o., Spółka Komandytowa	1	pracownik administracyjno-biurowy
Ewa Paczóska Usługi w Zakresie Tworzenia Sieci Marketingowych, Pośrednictwo Usługowe	1	asystent ds. ubezpieczeń
Patrycja Kozuszyn Salon Fryzjerski ?	1	fryzjer
Aneta Jęsiak B.R. EXPERIENCE	1	asystent rachunkowości
ALPHATEC COMMUNICATION Sp. z o.o.	1	konserwator sieci i systemów komputerowych
Paweł Piątek OUTDOOR POINT	1	fotograf produktowy, sprzedawca w sklepie internetowym
Razem	50	

W 2018 r. odbywały się indywidualne spotkania z pracodawcami. Podczas spotkań pracownicy urzędu omawiali obowiązujący regulamin i wniosek, który należy złożyć starając się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Ponadto pracodawcy zainteresowani udziałem w programach specjalnych składali deklaracje udziału w realizacji programów specjalnych.

Na nowo utworzonych w 2018 roku miejscach pracy, finansowanych ze środków Funduszu Pracy, znalazło zatrudnienie **88 bezrobotnych**, wśród których było :

- **41 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego,**
- 47 bezrobotnych z Jeleniej Góry.

Ponadto PUP posiadał w dyspozycji środki PFRON, przeznaczone na utworzenie 2 stanowisk pracy dla osób zarejestrowanych, z terenu powiatu jeleniogórskiego.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	97	59	38
I – XII 2018 rok	90	47	43
<i>w tym:</i>			
Algorytm	14	8	6
Program specjalny „Aktywność szansą na pracę”	30	14	16
Program specjalny „Twoje życie – Twój sukces”	20	12	8
Program z rezerwy ministra „Koniec z biernością – czas na rozwój”	4	1	3
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	20	12	8
PFRON	2	0	2

Zainteresowanie tą formą współpracy było duże – wpłynęło 108 wniosków na 126 stanowisk. Ponadto w okresie od stycznia do grudnia 2018 r., **78 osób podjęło pracę w ramach rotacji** na utworzonych we wcześniejszym okresie stanowiskach pracy, spośród których 56 osób z Jeleniej Góry (umowy z Funduszu Pracy) i **22 osoby z powiatu jeleniogórskiego** (w tym 19 osób na podstawie umów z Funduszu Pracy oraz 3 osoby z umów PFRON). Ogółem w 2018 roku pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia podjęło **168 osób**.

Na przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, z Funduszu Pracy przeznaczono kwotę **1.760.000,00 zł tj. 25,3%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu zatrudnienia w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wyniosła 88,0%.

3. Wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy

3.1 Wspieranie aktywności na rynku pracy młodych osób bezrobotnych

Promowanie nowych form wsparcia dla osób do 30 roku życia

Uruchomienie form wsparcia aktywnej polityki oznacza udzielenie pomocy publicznej różnym podmiotom rynku pracy. Pomoc taka przyjmuje różne formy: subsydiowania zatrudnienia pracownika, który został skierowany przez PUP w ramach staży, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, robót publicznych, refundacji części wynagrodzeń oraz składek osób do 30 r.ż. – program „Praca dla młodych”. Realizowane działania mają zapewnić z jednej strony osobom dotkniętym bezrobociem warunki bezpieczeństwa, a z drugiej warunki do prowadzenia przez pracodawców elastycznych działań, determinowanych charakterem zmian gospodarczych. Stosowane instrumenty aktywnej polityki rynku pracy motywują do angażowania do pracy osób, których kwalifikacje i inne cechy nie są wystarczające do ich zatrudnienia na ogólnych zasadach.

Ustawą z dnia 25.09.2015 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wprowadzono instrument rynku pracy w postaci programu „**Praca dla młodych**”. To był trzyletni program, którego zamierzeniem jest zapewnienie, w skali kraju, 100 tysiącom młodych ludzi do 30 roku życia podjęcie pracy w pełnym wymiarze czasu pracy. Program zakończył się w 2018 roku.

Dodatkowym wsparciem ludzi młodych były spotkania z doradcami zawodowymi pod nazwą „**Młodzież bliżej rynku pracy**”, w trakcie których doradcy zawodowi, w analizowanym okresie sprawozdawczym, informowali osoby młode do 30 roku życia o nowych instrumentach, które są przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy oraz „**Planowanie kariery zawodowej, a współczesny rynek pracy**”, których adresatem jest młodzież do 30 r.ż., ponownie zarejestrowana, ze szczególnym uwzględnieniem grupy NEET, czyli młodzieży pozostającej poza sferą edukacji i zatrudnienia.

Pomoc bezrobotnej młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową

Doradcy klienta indywidualnego pomagali w identyfikacji celów, służyli wsparciem, motywowali, tworzyli warunki ułatwiające rozpoznawanie możliwości oraz służyli radą w trudnych sytuacjach. Doradcy przygotowywali także młodzież do ciągłego dokonywania wyborów oraz podejmowania decyzji.

Doradcy zawodowi pomagali przygotować się do poszukiwania pracy, a następnie jej utrzymania. Wspierali w procesie przystosowania się do zmieniającego się rynku pracy i nowych wyzwań zawodowych. W pracy z młodzieżą stosowali podejście procesowe, w ramach którego doradca zawodowy nadawał kierunek procesowi, dostarczał dodatkowej wiedzy i wsparcia, monitorował drogę klienta, dostarczał informacji zwrotnej. W ramach tego procesu młodzież przechodziła od braku pracy, poprzez określenie swoich kompetencji, możliwości i oczekiwań, sformułowanie celów, do radzenia sobie na rynku pracy.

Efekty, które w wyniku procesu doradczego były istotne dla młodzieży to: zmiana dotychczasowych strategii działania, myślenie kategoriami sukcesu, poszerzenie możliwości osobistych.

Wielu klientów brało udział w zajęciach grupowych. Osoby, które wzięły udział w poradach grupowych, miały szansę odkryć swoje atuty, rozwijać umiejętność pracy zespołowej oraz uzyskać informacje zwrotne od pozostałych uczestników, które były przydatne w procesie planowania własnej kariery zawodowej.

Doradcy zawodowi w swojej pracy wykorzystywali te formy pracy, które najlepiej wpisywały się w potrzeby bezrobotnej młodzieży.

Celem prowadzonych zajęć było pobudzenie aktywności zawodowej bezrobotnej młodzieży do samodzielnego poszukiwania pracy oraz aktywizacja zawodowa.

Pomoc bezrobotnym do 30 roku życia w wejściu na rynek pracy

Według analizy osób bezrobotnych do grup szczególnie narażonych na bezrobocie należą ludzie młodzi. Przyczyny braku pracy w grupie do 30 roku życia są różne, m.in.:

- brak doświadczenia zawodowego,
- brak dopasowania kompetencji do potrzeb pracodawców,
- brak rozbudowanej sieci społecznej, pomagającej znaleźć atrakcyjne zatrudnienie,
- zbyt niskie zarobki dla osób bez doświadczenia, co zniechęca do wchodzenia na rynek pracy.

Zgodnie z danymi na koniec grudnia 2018 r., aż 14% młodych bezrobotnych było beneficjentami opieki społecznej.

Zaobserwowano pojawienie się nowej kategorii młodych, określanej mianem NEET (ang. not in employment, education or training), czyli młodzieży pozostającej poza sferą zatrudnienia, edukacji i jednocześnie nie przygotowującej się do zawodu.

Analiza sytuacji młodych na rynku pracy wydaje się szczególnie ważna nie tylko w kontekście dynamiki zatrudnienia, ale również w obliczu powstających mitów i przekonań dotyczących funkcjonowania tej grupy społecznej w obszarze realizacji karier zawodowych. Przekonania te często bywają dla bezrobotnych do 30 roku życia krzywdzące. Bezrobotni do 30 roku życia są grupą niezwykle zróżnicowaną.

Młodzi najczęściej korzystają z usług i instrumentów rynku pracy, które umożliwiają im zdobycie kwalifikacji lub doświadczenia zawodowego. Największą popularnością wśród form aktywizacji młodych bezrobotnych cieszą się staże, szkolenia, dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej i bon na zasiedlenie.

W Polsce od 2009 roku systematycznie rośnie liczba młodych Polaków, którzy nie pracują ani się nie uczą. Określenie NEET oznacza młodych na rynku pracy, charakteryzujących się brakiem jakiegokolwiek aktywności edukacyjno-zawodowej. Osoby należące do NEET-sów są w większym stopniu narażone na ryzyko utraty motywacji i izolację społeczną.

Biorąc pod uwagę szereg negatywnych skutków bezrobocia osób młodych tutaj. Urząd podejmował działania mające na celu zmniejszenie liczby młodych bezrobotnych, a co za tym idzie ich bierności w tym aspekcie.

Punktem odniesienia do w/w problemu jest realizacja założonego celu, czyli zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych poprzez pomoc w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych.

Aktywizację zawodową bezrobotnej młodzieży realizowano m.in. poprzez projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim (III)” realizowany zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn - projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (PO WER).

Warto podkreślić, że podjęte działania stanowiły ochronę przed wystąpieniem zjawiska obniżenia wartości i marginalizacji społecznej.

3.2 Aktywizacja osób w wieku 50+

Promowanie nowych form wsparcia dla osób w wieku 50+

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy promował usługi i instrumenty rynku pracy, wskazując pracodawcom korzyści jakie płyną z zatrudnienia skierowanej osoby. Informowano partnerów rynku pracy o realizowanych programach i innych formach wsparcia. Zapraszano do współpracy przedsiębiorców z terenu działania urzędu do skorzystania z refundacji wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy, staży, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia. Aby przełamać funkcjonujący wśród wielu pracodawców stereotypowy obraz „starszych pracowników”, doradcy klienta, podczas kontaktów bezpośrednich oraz telefonicznych przedstawiali pracodawcom atuty płynące z zatrudnienia osób w wieku +50. Oprócz walorów finansowych, pracodawca zyskuje wiedzę i doświadczenie pracownika.

Informacje o usługach i wspierających je instrumentach rynku pracy zamieszczano na stronie internetowej PUP oraz na tablicach ogłoszeń w urzędzie.

Pomoc bezrobotnym w wieku 50+ w ponownym wejściu na rynek pracy

Bezrobotni powyżej 50 roku życia często postrzegają siebie jako osoby z małą szansą na uzyskanie zatrudnienia. Bardzo często również w swoim wieku nie widzą szans na doskonalenie zawodowe oraz zmianę kwalifikacji. Pojawia się u nich poczucie bycia niepotrzebnym oraz obniżona samoocena. Najczęściej taka postawa widoczna jest u osób, które po utracie wcześniejszego zatrudnienia napotkały już na bariery w trakcie rozmów z potencjalnymi pracodawcami. Nie ulega zatem wątpliwości, iż jest to grupa wymagająca szczególnego wsparcia.

Osoby z tej grupy wiekowej były objęte szczególną troską ze strony doradców klienta indywidualnego, wyrażającym się działaniami celowanymi w zniwelowanie negatywnego myślenia na temat swojej aktualnej sytuacji oraz aktywizację zawodową. Wsparciem były działania w ramach poradnictwa zawodowego, ukierunkowane na pomoc osobom bezrobotnym w omawianej grupie, które zmierzały do ponownego określenia rodzaju odpowiedniego zatrudnienia. Miały również za zadanie wsparcie aktywności zawodowej oraz naukę efektywnego wykorzystania szans związanych z wcześniejszym doświadczeniem zawodowym na rynku pracy.

Mając świadomość specyfiki potrzeb klientów omawianej grupy, Powiatowy Urząd Pracy w 2018 roku wdrożył dwa programy specjalne, spośród których jeden finansowany był z dodatkowych środków finansowych Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy ministra. Były to programy „Aktywność szansą na pracę” oraz „Twoje życie-

Twój sukces” celowane do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wśród których, według danych na 31.12.2018 r., aż 41,6% to osoby starsze.

W „Zasadach ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy(...) w 2018 roku”, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dostrzegając wagę problemu, przewidziało możliwość realizacji programów aktywizacji zawodowej adresowanych do bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej. Wśród bezrobotnych w tej grupie wiekowej, według danych na koniec grudnia 2018 r., aż 79,1% to osoby w wieku +50, i to głównie one były beneficjentami programu **„Koniec z biernością – czas na rozwój”**, finansowanego z dodatkowych środków pozyskanych przez PUP, a adresowanego do bezrobotnych w wieku +45.

Ponadto w 2018 roku kontynuowano finansowanie programu pod nazwą **„Doświadczenie na start”**, rozpoczętego w 2017 roku z rezerwy ministra, mającego na celu aktywizację osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w ramach którego dofinansowano wynagrodzenie za zatrudnienie w ramach rotacji 3 bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat, a nie ukończyli 60 lat.

3.3 Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, od maja 2014r. wprowadziła nową regulację art. 49, wskazując na osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. **Do grupy tej zalicza się osoby bezrobotne:**

- do 30 roku życia,
- powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotne,
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej,
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawne.

Grupa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy została rozszerzona o **osoby poszukujące pracy** niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów. Rozszerzenie nastąpiło wskutek wejścia w życie w dniu 01.07.2017 r. ustawy z dnia 22.06.2017 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu **„Za życiem”**. W rejestrze PUP na koniec 2018 r. nie było takich osób.

W wyniku podejmowanych przez urząd pracy działań aktywizujących bezrobotnych, w tym z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, umożliwiono zarejestrowanym korzystanie z usług i instrumentów rynku pracy realizowanych za pośrednictwem programów finansowanych w ramach przyznanego algorytmu oraz dodatkowych środków pozyskanych z rezerwy ministra. I tak osobom w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w 2018 r. dedykowano **program specjalny pn. „Twoje życie – Twój sukces”**, finansowany z dodatkowych środków Funduszu Pracy, pozyskanych przez PUP z rezerwy ministra, który oprócz usług i instrumentów rynku pracy zakładał realizację specyficznych elementów wspierających zatrudnienie, w postaci treningu kompetencji społecznych i wsparcia mobilności. Ponadto, ze środków

Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na 2018 r. do beneficjentów omawianej grupy skierowano program **specjalny pod nazwą „Aktywność szansą na pracę”**. Uczestnicy programu skorzystali w nim dodatkowo ze specyficznych elementów wspierających zatrudnienie w postaci warsztatów readaptacyjnych oraz wsparcia mobilności w dojeździe na warsztaty.

Uwzględniając decydującą rolę pracodawców na lokalnym rynku pracy, intensywnie współpracowano z nimi w ramach promowania oferowanych usług i instrumentów, szczególnie zachęcając do tworzenia nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk. Proponowano również realizację staży, z których mogliby korzystać bezrobotni zaliczani do analizowanej grupy oraz osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Działania w ramach poradnictwa zawodowego zmierzały w kierunku aktywizacji zawodowej i ułatwienia bezrobotnym zaistnienia na rynku, poprzez rozbudzanie własnych aspiracji i dążeń zawodowych, jak również zwiększenie wiary we własne możliwości. Zachęcanie osób bezrobotnych do poszukiwania zatrudnienia realizowano planowo, stosując metodę konstruowania z klientem Indywidualnych Planów Działania. Realizując zapisy IPD osoby bezrobotne zdobywały wiedzę o rynku pracy, w tym o możliwościach uzyskania zatrudnienia, miały możliwość sprecyzowania własnych oczekiwań zawodowych oraz poznania metod skutecznej prezentacji własnej osoby przed pracodawcą.

Struktura bezrobotnych kończących w 2018 r. udział w programach rynku pracy*

Osoby bezrobotne, które:	ogółem	w tym bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy**						
		do 30 roku życia	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
ukończyły szkolenie	36	5	8	4	1	6	0	3
ukończyły staż	183	90	24	18	4	27	0	18
otrzymały bon na zasiedlenie i zakończyły okres zobowiązaniowy	49	49	0	0	1	1	0	1
ukończyły prace interwencyjne	40	3	11	16	5	4	0	1
ukończyły roboty publiczne	26	9	1	5	0	1	0	1
ukończyły prace społecznie użyteczne	191	4	169	129	191	12	0	23
zakończyły zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	30	0	10	30	1	0	0	0
zakończyły określony w umowie okres prowadzenia działalności gospodarczej	121	58	19	15	2	21	1	7
zakończyły zatrudnienie w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	83	27	18	16	3	9	1	2
Razem	759	245	260	233	208	81	2	56
skorzystały z porad indywidualnych	775	164	202	179	93	138	5	26
Razem	775	164	202	179	93	138	5	26

* według Z-6 do MRPIPS-01

** liczb nie sumuje się

3.4 Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych

Osoby niepełnosprawne ubiegające się o zatrudnienie i zwracające się o pomoc do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze stanowią grupę bardzo zróżnicowaną pod wieloma względami. Zróżnicowanie to wynika z sytuacji życiowej i cech osoby ubiegającej się o pracę. Przede wszystkim są to osoby z różnymi rodzajami niepełnosprawności, a wśród nich:

- osoby z niepełnosprawnością fizyczną,
- osoby z niepełnosprawnością sensoryczną (zmysłów),
- osoby z niepełnosprawnością psychiczną,
- osoby ze złożoną niepełnosprawnością.

Każdy rodzaj niepełnosprawności powoduje inne konsekwencje w zawodowym funkcjonowaniu w zakładzie pracy oraz stawia różne wymagania co do organizacji pracy zawodowej konkretnego niepełnosprawnego pracownika. Poza osobami z uszkodzeniem różnych narządów organizmu, klientami tut. urzędu są również osoby z różnym stopniem niepełnosprawności. Rodzaj i stopień niepełnosprawności oraz sytuacja społeczna klienta PUP, wyznaczają specjalne potrzeby związane z doбором pracy jak również ze zmianą organizacji pracy pracownikowi niepełnosprawnemu.

Niepełnosprawność utrudnia, a czasem uniemożliwia pełny udział w życiu społecznym, a przede wszystkim często wyklucza z rynku pracy, co przekłada się na wystąpienie zjawiska marginalizacji w życiu zawodowym. Osoby niepełnosprawne często rejestrują się w PUP w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego i możliwości skorzystania z pomocy społecznej.

Zapewnienie pracy zawodowej jest bardzo istotne, gdyż przyczynia się do społecznej integracji i zapobiega społecznemu wykluczeniu oraz marginalizacji.

W obecnym czasie zmienia się podejście do problematyki niepełnosprawności, a także osób niepełnosprawnych. Służy to kształtowaniu właściwej atmosfery wzajemnej akceptacji, tolerancji, poszanowania godności człowieka, niezależnie od posiadanych dysfunkcji i mobilizuje do koncentracji uwagi na rzeczywistych i różnorodnych problemach osób niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne często rejestrują się w PUP w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego i możliwości skorzystania z pomocy społecznej.

Wśród kryteriów funkcjonowania i barier wyróżnia się: organiczne (somatyczne, fizyczne), psychologiczne oraz społeczne.

Osoba niepełnosprawna to osoba, która posiada odpowiednie orzeczenie wydane przez organ do tego uprawniony lub osoba, która takiego orzeczenia nie posiada, lecz odczuwa ograniczenie sprawności w wykonywaniu czynności podstawowych dla wieku (zabawa, nauka, praca, samoobsługa).

W zbiorowości osób niepełnosprawnych wydziela się 2 podstawowe grupy:

- osoby niepełnosprawne **prawnie**, tj. takie, które posiadają odpowiednie, aktualne orzeczenie o niepełnosprawności wydane przez organ do tego uprawniony,
- osoby niepełnosprawne **tylko biologicznie**, tj. takie, które nie posiadają orzeczenia, ale mają (odczuwają) całkowicie lub poważnie ograniczoną zdolność do wykonywania czynności podstawowych stosownie do swojego wieku.

Powiatowy Urząd Pracy, zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością, sporządza dwa razy w roku sprawozdanie o niepełnosprawnych osobach bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Analizując sytuację pozostających w ewidencji Urzędu bezrobotnych osób niepełnosprawnych należy pamiętać, że osoby te są zdolne i gotowe do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zarejestrowane są zarówno osoby niepełnosprawne ze statusem osoby bezrobotnej, jak również osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Na koniec grudnia 2018 r. w tut. urzędzie pracy zarejestrowanych było **215 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:**

- z powiatu jeleniogórskiego - 81 osób,
- z Jeleniej Góry - 134 osoby.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych **prawo do zasiłku posiadało 48 osób**, w tym 25 kobiet (z Jeleniej Góry – 26 osób, z powiatu jeleniogórskiego – 22 osoby).

Liczba i dynamika niepełnosprawnych osób bezrobotnych

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2017 r.		Stan na 31.12.2018 r.		Dynamika XII 2017 = 100%	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
PUP	261	110	215	82	82,4%	74,5%
<i>w tym:</i>						
Jelenia Góra	152	68	134	47	88,2%	69,1%
powiat jeleniogórski	109	42	81	35	74,3%	83,3%

W porównaniu do stanu na 31 grudnia 2017 roku, liczba zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych **uległa zmniejszeniu o 17,6%**.

Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani na koniec grudnia 2018 r. stanowili **7,3%** ogółu zarejestrowanych. W powiatach wskaźnik ten osiągnął poziom:

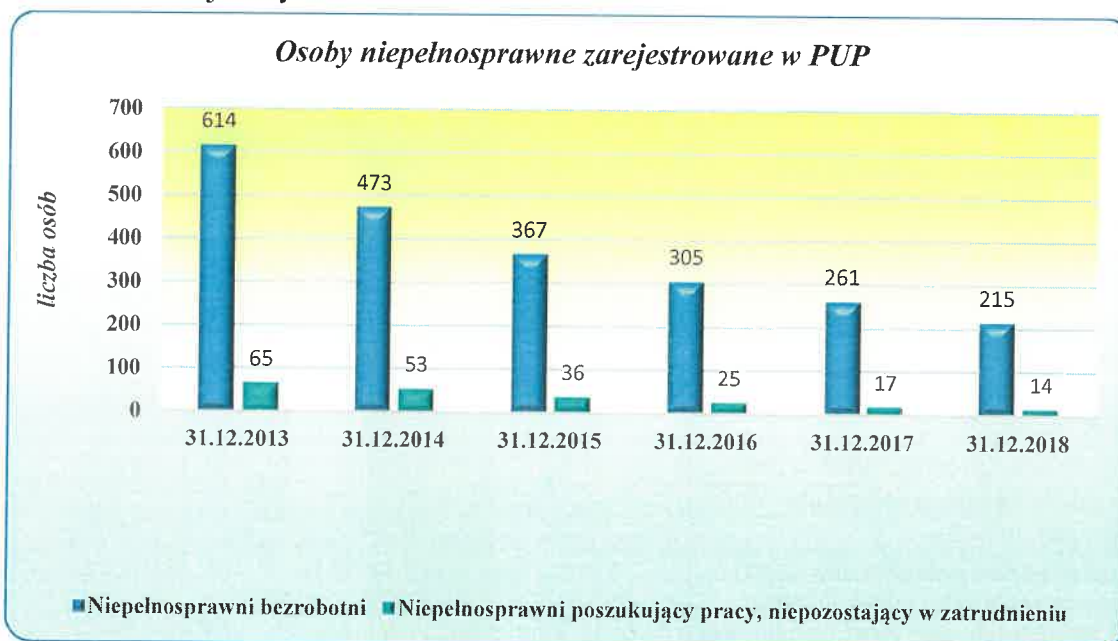
- w powiecie jeleniogórskim - 4,7%,
- w Jeleniej Górze - 11,1%.

Stan	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym bezrobotnych niepełnosprawnych	udział bezrobotnych niepełnosprawnych do ogółu bezrobotnych	Niepełnosprawni poszukujący pracy, niepozostający w zatrudnieniu
31 XII 2013	7 166	614	8,6%	65
31 XII 2014	5 680	473	8,3%	53
31 XII 2015	4 396	367	8,3%	36
31 XII 2016	3 769	305	8,1%	25
31 XII 2017	3 016	261	8,7%	17
31 XII 2018	2 943	215	7,3%	14

W ogólnej liczbie niepełnosprawnych bezrobotnych, zarejestrowanych na koniec grudnia 2018 r., **61,9% stanowili mężczyźni**. W Jeleniej Górze wskaźnik ten był wyższy i osiągnął poziom 64,9%. W powiecie jeleniogórskim 56,8% bezrobotnych niepełnosprawnych to mężczyźni.

Na koniec grudnia 2018 r., zarejestrowanych było **14 niepełnosprawnych osób poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 4 osoby,
- z Jeleniej Góry - 10 osób.



Napływ i odpływ z ewidencji osób niepełnosprawnych

Od stycznia do grudnia 2018 r. zarejestrowało się **466 osób niepełnosprawnych**.

Wśród nowo zarejestrowanych dominowali mieszkańcy Jeleniej Góry – to 63,3% ogółu rejestrujących się niepełnosprawnych:

- z powiatu jeleniogórskiego - 171 osób,
- z Jeleniej Góry - 295 osób.

W porównaniu z analogicznym okresem 2017 roku, liczba nowo zarejestrowanych zmniejszyła się o 17,5%.

Rejestracje - napływ niepełnosprawnych osób bezrobotnych	I – XII 2017 r. PUP	I – XII 2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	565	466	295	171
<i>w tym, między innymi*:</i>				
po raz kolejny	532	412	262	150
poprzednio pracujące	539	431	272	159
w tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	24	23	11	12

* liczb nie sumuje się

W badanym okresie, w ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych były:

- 52 osoby w wieku do 30 roku życia,
- 218 osób powyżej 50 roku życia,
- 93 osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- 192 osoby z wykształceniem co najmniej średnim.

W analizowanym okresie urząd pracy wyłączył z ewidencji **501 osób niepełnosprawnych**. Wykreślono **187 osób z powodu podjęcia pracy** – to 37,3% ogółu wyrejestrowanych, w tym 161 osób z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej. Podobnie jak w latach ubiegłych, łatwiej znajdowały pracę osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze – to 117 osób, stanowiących 62,6% ogółu niepełnosprawnych podejmujących pracę.

Wyłączeni z ewidencji osób niepełnosprawnych	I – XII 2017 r. PUP	I – XII 2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	629	501	309	192
<i>w tym:</i>				
podjęcia pracy	210	187	117	70
rozpoczęcia szkolenia	1	3	3	0
rozpoczęcia stażu	23	22	15	7
podjęcia prac społecznie użytecznych	47	32	24	8
rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy	127	86	50	36
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	30	20	11	9
utrata statusu osoby niepełnosprawnej	58	53	31	22
inne	133	98	58	40

Niemal co szósta niepełnosprawna osoba bezrobotna została wyłączona z ewidencji z powodu rezygnacji lub niepotwierdzenia gotowości do pracy. W populacji tej dominowały osoby z Jeleniej Góry – to 50 osób.

Wskaźnik wyłączeń z powodu utraty statusu osoby niepełnosprawnej zwiększył się o 1,4 punktu procentowego i osiągnął poziom 10,6%.

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych

Nadal wśród osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji tut. urzędu, dominują osoby z orzeczonym **lekkim stopniem niepełnosprawności** – to **63,7%**.

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, wskaźnik ten zmniejszył się o 3,0 punkty procentowe.

Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 5,1% i 31,2% z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg stopnia niepełnosprawności

Stopień niepełnosprawności	stan na 31.12.2017 r. PUP	Stan na 31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	261	215	134	81
<i>w tym:</i>				
znaczny	13	11	6	5
umiarkowany	74	67	43	24
lekki	174	137	85	52

Najlichnieszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby powyżej 55 lat. Było to **101 osób**, tj. 47,0%. Osób niepełnosprawnych powyżej 50 roku życia było 131 osób, co stanowiło 60,9%, podczas gdy osób w wieku 50+ wśród całej populacji zarejestrowanych bezrobotnych było 35,4%.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców Jeleniej Góry, na koniec grudnia 2018 r. było 79 osób w wieku 50+ i stanowiły one 59,0% ogółu tej populacji. W powiecie jeleniogórskim natomiast, na koniec grudnia 2018 r. odnotowano w rejestrze PUP 52 osoby w wieku powyżej 50 roku życia, które stanowiły 64,2% ogółu bezrobotnej populacji osób niepełnosprawnych zamieszkujących powiat jeleniogórski.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wieku

Wiek	31.12.2017 r. PUP	Stan na 31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
18 – 24 lata	3	9	4	5
25 – 34 lata	26	18	14	4
35 – 44 lata	42	33	26	7
45 – 54 lata	68	54	30	24
powyżej 55 lat	122	101	60	41
razem	261	215	134	81

Poziom wykształcenia bezrobotnych osób niepełnosprawnych nie uległ zmianie. Nadal dominowali bezrobotni z niskim poziomem wykształcenia. **Większość posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe – to 72 osoby** (33,5% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych) oraz gimnazjalne i poniżej – 58 osób stanowiących 27,0%. Wyższe wykształcenie posiadało 15 osób, tj. 7,0 % ogółu niepełnosprawnych. Podobnie wyglądała struktura w Jeleniej Górze, gdzie w badanej populacji najwięcej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – to 33,6%. Również w powiecie jeleniogórskim najlichnieszą grupę stanowili niepełnosprawni bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – to 33,3%.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wykształcenia

Wykształcenie	31.12.2017 r. PUP	Stan na 31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
wyższe	24	15	12	3
policealne i śr. zawodowe	50	52	31	21
średnie ogólne	24	18	13	5
zasadnicze zawodowe	83	72	45	27
gimnazjalne i poniżej	80	58	33	25
razem	261	215	134	81

Ze względu na czas pozostawania bez pracy, **największą grupę stanowiły osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy – to 56 osób**, które stanowiły 26,0%. W Jeleniej Górze wskaźnik ten osiągnął poziom 23,9% i również była to najlichnieszą grupa. Podobnie było w powiecie jeleniogórskim. Tam niepełnosprawni bezrobotni oczekujący na pracę od 1 do 3 miesięcy stanowili 29,6%.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2017 r. PUP	Stan na 31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
do 1 miesiąca	23	21	13	8
1-3 miesiące	72	56	32	24
3 – 6 miesięcy	48	43	31	12
6 – 12 miesięcy	41	39	26	13
12 – 24 miesięcy	27	24	18	6
powyżej 24 miesięcy	50	32	14	18
razem	261	215	134	81

W badanej grupie najwięcej osób legitymowało się stażem pracy od 10-20 lat. Grupę tą stanowiło 48 osób tj. 22,3%. Druga co do liczebności populacja posiadała 20-30 letni staż pracy. Również w Jeleniej Górze dominowali niepełnosprawni bezrobotni ze stażem pracy 10-20 lat, którzy stanowili 20,1%. W powiecie jeleniogórskim dwie największe grupy były jednakowo liczne – po 21 osób było ze stażem 10-20 lat oraz 20-30 letnim i każda z tych grup stanowiła 25,9%.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg stażu pracy

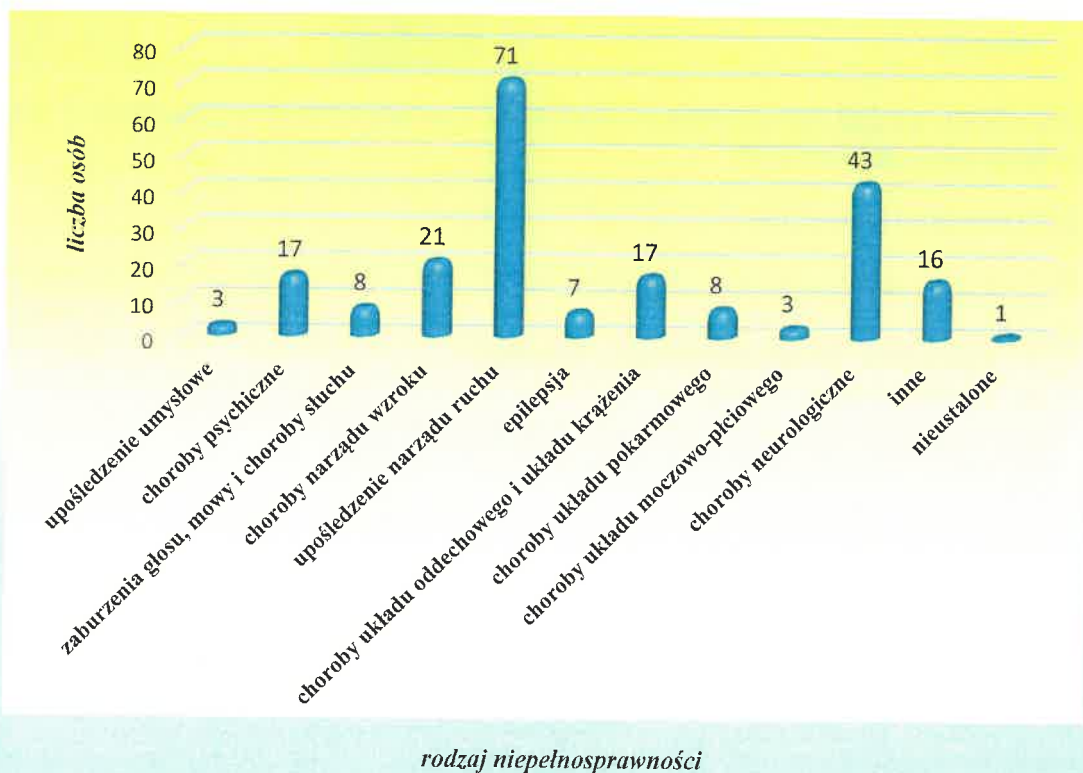
Staż pracy	31.12.2017 r. PUP	Stan na 31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
bez stażu	15	14	10	4
do 1 roku	33	22	15	7
1 - 5 lat	44	37	24	13
5 - 10 lat	38	33	23	10
10 - 20 lat	54	48	27	21
20 - 30 lat	56	45	24	21
30 lat i więcej	21	16	11	5
razem	261	215	134	81

Ze względu na rodzaj niepełnosprawności, wśród niepełnosprawnych bezrobotnych niezmiennie najpowszechniejsze były kłopoty zdrowotne związane z funkcjonowaniem narządów ruchu – to 71 osób, a 43 osoby posiadały problemy neurologiczne. Podobnie struktura kształtowała się zarówno w Jeleniej Górze, jak i powiecie jeleniogórskim.

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych wg rodzaju schorzeń

Rodzaje niepełnosprawności	31.12.2017 r. PUP		31.12.2018 r.					
	ogółem	%	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
			ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
Ogółem	261	100,0	215	100,0	134	100,0	81	100,0
<i>w tym:</i>								
upośledzenie umysłowe	1	0,4	3	1,4	3	2,2	0	0,0
choroby psychiczne	18	6,9	17	7,9	12	9,0	5	6,2
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	11	4,2	8	3,7	5	3,7	3	3,7
choroby narządu wzroku	25	9,6	21	9,8	17	12,7	4	4,9
upośledzenie narządu ruchu	86	33,0	71	33,0	40	29,9	31	38,3
epilepsja	7	2,7	7	3,3	2	1,5	5	6,2
choroby układu oddechowego i układu krążenia	24	9,2	17	7,9	10	7,5	7	8,6
choroby układu pokarmowego	7	2,7	8	3,7	7	5,2	1	1,2
choroby układu moczowo-płciowego	2	0,8	3	1,4	2	1,5	1	1,2
choroby neurologiczne	60	23,0	43	20,0	24	17,9	19	23,5
inne	19	7,3	16	7,4	12	9,0	4	4,9
nieustalone	1	0,4	1	0,5	0	0,0	1	1,2

Struktura rodzajów niepełnosprawności wg stanu na 31.12.2018 r.



Na koniec grudnia 2018 roku, **202 bezrobotnych niepełnosprawnych, tj. 94,0%** ogółu tej populacji miało ustalony profil pomocy.

Szczegółowe dane liczbowe prezentuje poniższa tabela:

Profil pomocy	Stan na 31.12.2018 r.					
	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
z I profilem pomocy	1	0	1	0	0	0
z II profilem pomocy	128	51	87	34	41	17
z III profilem pomocy	73	25	38	10	35	15
bez ustalonego profilu	13	6	8	3	5	3
razem	215	82	134	47	81	35

Realizacja programów dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych

1) Roboty publiczne

W 2018 roku **na roboty publiczne** skierowano 1 bezrobotnego niepełnosprawnego z powiatu jeleniogórskiego.

Roboty publiczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	0	0	0
I – XII 2018 rok	1	0	1
<i>w tym:</i>			
Algorytm	1	0	1

Bezrobotny podjął zatrudnienie w Starostwie Powiatowym jako pracownik I stopnia w ramach robót publicznych.

2) Prace interwencyjne

W 2018 roku **na prace interwencyjne** skierowano 3 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 2 osoby,
- z Jeleniej Góry - 1 osobę.

Prace interwencyjne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	0	0	0
I – XII 2018 rok	3	1	2
<i>w tym:</i>			
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	3	1	2

W 2018 r., w ramach prac interwencyjnych, bezrobotni podjęli pracę jako:

Pracodawcy	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowisko pracy
Firma Handlowo-Usługowo ADAM Adam Słaboń w Starej Kamienicy	1	sprzedawca
Urząd Gminy w Podgórzynie	1	robotnik gospodarczy
Firma Handlowo-Usługowa SOLIDEX w Mysłakowicach	1	sprzedawca
Razem	3	

3) Staże

W 2018 roku na staż skierowano 22 osoby niepełnosprawne, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 7 osób,
- z Jeleniej Góry - 15 osób.

Stażyci nabywali umiejętności na stanowiskach: pracownik kancelaryjny, pomoc konserwatora, operator edytorów tekstu, robotnik placowy, pracownik biurowy, referent ds. kadr i płac, pracownik punktu informacji turystycznej, pracownik rozkładający towar na półkach, specjalista ds. sprzedaży, pokojowa, ładowacz nieczystości, woźna oddziałowa, pracownik biura podróży, kaletnik-szwacz, asystent ds. księgowości, sekretarz sądowy, operator wprowadzania danych, opiekun osoby starszej oraz operator myjni.

Staż	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	24	16	6
I – XII 2018 rok	22	15	7
<i>w tym:</i>			
Algorytm	5	5	0
Program specjalny „Aktywność szansą na pracę”	3	2	1
Program specjalny „Twoje życie – Twój sukces”	2	1	1
Program z rezerwy ministra „Koniec z biernością – czas na rozwój”	2	2	0
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	3	1	2
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	7	4	3

Ze środków Funduszu Pracy, w ramach algorytmu, staże realizowane były w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	1	pracownik kancelaryjny
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	1	pomoc konserwatora
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	1	operator edytorów tekstu
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	1	robotnik placowy
ZUS Oddział Wałbrzych	1	technik prac biurowych

W programie specjalnym „**Aktywność szansą na pracę**” staże realizowano w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
A&M Professional Małgorzata Ankudowicz, Agnieszka Małkowska S.C.	1	referent ds. kadr i płac
Dom Wczasów Dziecięcych Architekton	1	pracownik biurowy
Fundacja Doliny Pałaców I Ogrodów Kotliny Jeleniogórskiej	1	pracownik punktu informacji turystycznej

W programie specjalnym „**Twoje życie – Twój sukces**” staż realizowany był w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Mariusz Mądzik	1	pracownik rozkładający towar na półkach
Optyk Trendy Ewa Burawska - Stelmaszczyk	1	specjalista ds. sprzedaży

W ramach programu z rezerwy ministra „**Koniec z biernością – czas na rozwój**” staż realizowany był w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o.	1	ładowacz nieczystości
Zaczarowany Parasol Dorota Czekał	1	konserwator budynków

W ramach projektu **EFS – PO WER** staże realizowano w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Przedszkole Niepubliczne "Kraina Smyka"	1	woźna oddziałowa
Uphotel Sp. z o.o.	1	pracownik biura podróży
ZUS Oddział Wałbrzych	1	pracownik biurowy

W ramach projektu **EFS – RPO WD** staże realizowano w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Wirex Sp. z o.o.	2	kaletnik-szwacz
Wirex Sp. z o.o.	1	asystent ds. księgowości
Sąd Okręgowy w Jeleniej Górze	1	sekretarz sądowy
Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze	1	operator wprowadzania danych
Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta Koło Jeleniogórskie	1	opiekun osoby starszej
Wieczorkiewicz Małgorzata Automyjnia	1	operator myjni

4) Refundacja kosztów przejazdu

Refundacja kosztów przejazdu to jest instrument wspierający podstawowe usługi rynku pracy, który obejmował osoby, które skierowane w 2018 roku zostały na staż oraz specyficzne elementy wspierające zatrudnienie w ramach realizowanych programów specjalnych.

Zwrot kosztów przejazdu przysługuje bezrobotnemu, który spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania PUP podjął pracę lub inną pracę zarobkową, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc,
- uzyskał wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres trwania aktywizacji.

Refundację kosztów dojazdu otrzymały 3 niepełnosprawne osoby bezrobotne, zamieszkałe na terenie powiatu jeleniogórskiego.

Zwrot kosztów dojazdu	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	4	1	3
I – XII 2018 rok	3	0	3
<i>w tym:</i>			
na staż	1	0	1
na specyficzne elementy wspierające zatrudnienie	2	0	2

5) Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do 6 roku życia, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną obejmowała osoby, które:

- podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- zostały skierowane na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie, pod warunkiem osiągania z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres:

- do 6 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

Refundację kosztów opieki nad dzieckiem przyznano **1 niepełnosprawnej osobie z Jeleniej Góry odbywającej staż.**

6) Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Od lat ta forma wsparcia cieszy się dużą popularnością wśród osób niepełnosprawnych. W badanym okresie **32 bezrobotnych niepełnosprawnych zostało skierowanych do prac społecznie użytecznych** w jednostkach pomocy społecznej i jednostkach edukacyjnych na rzecz społeczności lokalnej, spośród których:

- z powiatu jeleniogórskiego - 8 osób,
- z Jeleniej Góry - 24 osoby.

Prace społecznie użyteczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	46	35	11
I – XII 2018 rok	32	24	8

Realizacja prac społecznie użytecznych w gminach powiatu jeleniogórskiego:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej Piechowice	2	robotnik gospodarczy
Urząd Gminy Janowice Wielkie	6	robotnik gospodarczy

Bezrobotni z Jeleniej Góry realizowali prace społecznie użyteczne w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta	4	robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, konserwator
Karkonoskie Stowarzyszenie Pomocy Dziecku NADZIEJA	1	Pracownik gospodarczy
Dom Pomocy Społecznej Pogodna Jesień	2	robotnik gospodarczy
Dzienny Dom Pomocy Społecznej	1	pomoc kuchenna
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	1	pracownik gospodarczy
Międzyszkolny Ośrodek Sportu	4	pracownik gospodarczy
Przystań Twórcza Cieplickie Centrum Kultury	1	pracownik porządkowy
Miejskie Przedszkole nr 13	1	pracownik gospodarczy
Szkoła Podstawowa nr 10	3	pracownik gospodarczy
Szkoła Podstawowa nr 11	2	pracownik porządkowy
Szkoła Podstawowa nr 7	2	pracownik gospodarczy
Zespół Szkół Przyrodniczo-Usługowych i Bursy Szkolnej	1	pracownik porządkowy
Teatr im. C.K. Norwida	1	sprzątaczką

7) Podjęcie działalności gospodarczej

W związku z otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, do końca grudnia 2018 roku z ewidencji urzędu zostało wykreślonych 7 niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 2 osoby,
- z Jeleniej Góry - 5 osób.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	7	3	4
I – XII 2018 rok	7	5	2
<i>w tym:</i>			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	2	2	0
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO	5	3	2

Projekt EFS – PO WER:

1. z Jeleniej Góry:

- 1 osoba - działalność w zakresie pozostałej działalności wspomagającej ubezpieczenia i fundusze emerytalne,
- 1 osoba - działalność w zakresie zakładania stolarki budowlanej.

Projekt EFS – RPO WD:

1. z Jeleniej Góry:

- 1 osoba - działalność w zakresie wykonywania pozostałych robót budowlanych wykończeniowych,
- 1 osoba - działalność w zakresie posadzkarstwa, tapetowania i oblicowywania ścian,
- 1 osoba - działalność w zakresie konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli;

2. z powiatu jeleniogórskiego:

- 1 osoba - działalność w zakresie tynkowania,
- 1 osoba - działalność w zakresie wykonywania pozostałych robót budowlanych wykończeniowych.

8) Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych

W okresie I – XII 2018 r., na podstawie umów podpisanych w 2018 r., do pracy na refundowanych miejscach pracy skierowano **4 osoby, w tym:**

- z powiatu jeleniogórskiego - 2 osoby,
- z Jeleniej Góry - 2 osoby.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	13	4	9
I – XII 2018 rok	4	2	2
<i>w tym:</i>			
Program specjalny „Aktywność szansą na pracę”	1	1	0
Program specjalny „Twoje życie – Twój sukces”	1	1	0
Środki PFRON powiatu jeleniogórskiego	2	0	2

W 2018 roku, w ramach programu specjalnego „**Aktywność szansą na pracę**” podpisano 1 umowę z pracodawcą z Jeleniej Góry na utworzenie 1 stanowiska pracy. Była to firma: Maciej Kaczmarek Gabinet Stomatologiczny, a stanowisko to asystentka stomatologiczna.

W ramach programu specjalnego „**Twoje życie – Twój sukces**” podpisano 1 umowę z pracodawcą z powiatu jeleniogórskiego na utworzenie 1 stanowiska pracy. Umowę zawarto z firmą MIPAMA E.Z. Szafarz Spółka Jawna na stanowisko recepcjonisty siłowni hotelowej.

Ponadto **2 osoby niepełnosprawne zamieszkałe w powiecie jeleniogórskim** podjęły zatrudnienie na utworzonych w 2018 roku ze środków PFRON na następujących stanowiskach pracy:

- AUTO – PRENDOTA S.j. Jeżów Sudecki – 1 lakiernik,
- AUTO – PRENDOTA S.j. Jeżów Sudecki - 1 kierowca.

W analizowanym okresie, w ramach rotacji, skierowano do pracy 6 osób niepełnosprawnych, spośród których 3 osoby na stanowisku finansowanym z Funduszu Pracy oraz 3 osoby na podstawie umów finansowanych ze środków PFRON, a zawartych we wcześniejszym okresie.

9) Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie – dla bezrobotnych do 30 roku życia

W 2018 r., **3 bezrobotnych niepełnosprawnych** podjęło pracę z wykorzystaniem bonu na zasiedlenie, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 1 osoba,
- z Jeleniej Góry - 2 osoby.

Bony na zasiedlenie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	0	0	0
I – XII 2018 rok	3	2	1
<i>w tym:</i>			
podjęcie pracy	2	1	1
podjęcie działalności gospodarczej	1	1	0

10) Refundacja części wynagrodzeń oraz składek osób do 30 roku życia – program „Praca dla młodych”

Ponieważ, zgodnie z założeniami, rok 2018 był ostatnim rokiem realizacji programu, a refundacja obejmowała 12 miesięcy, nie przyjmowano nowych wniosków. W ramach programu w 2018 roku refundowano kwotę 1.950,- zł oraz składki ZUS.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, w 2018 roku na realizację programu „Praca dla młodych” posiadał środki w wysokości 1.319,5 tys. zł i były to środki Funduszu Pracy.

„Praca dla młodych”	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	1	1	0
I – XII 2018 rok	1	0	1

W ramach tego programu w 2018 r. zatrudniono **1 niepełnosprawnego bezrobotnego z powiatu jeleniogórskiego** w firmie GoldFang Agnieszka Fang w Jeleniej Górze, jako asystent ds. księgowości .

11) Formy wsparcia nie objęte limitem wydatków Funduszu Pracy - dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem przysługującym osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła zatrudnienie z własnej inicjatywy.

W 2018 roku, **35 bezrobotnym niepełnosprawnym przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 13 osobom,
- z Jeleniej Góry - 22 osobom.

12) Szkolenia

W 2018 roku na szkolenia skierowano 3 bezrobotnych niepełnosprawnych z Jeleniej Góry.

Szkolenia	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	1	0	1
I – XII 2018 rok	3	3	0
<i>w tym:</i>			
Operator wózka widłowego (jezdniowego) z egzaminem UDT	1	1	0
Kurs dla kandydatów na księgowego z obsługą programu księgowego	2	2	0

Żadna osoba bezrobotna niepełnosprawna nie korzystała ze szkoleń indywidualnych.

13) Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest szczególnie ważne dla osób niepełnosprawnych, które w większości mają więcej problemów i trudności z odpowiednim dla siebie wyborem zawodu, ze zmianą zawodu czy z wyborem miejsca pracy niż osoby pełnosprawne. Zazwyczaj większość z nich nie potrafi poradzić sobie z rozwiązaniem tych problemów bez specjalnej pomocy innych osób. Dla niektórych osób bezrobotnych niepełnosprawnych wystarczy udzielenie informacji zawodowej, by podjąć stosowną dla siebie decyzję zawodową. Doradca zawodowy znający dobrze problemy zawodowe osób niepełnosprawnych może bez większych trudności udzielić klientowi oczekiwanych informacji. Większość z niepełnosprawnych klientów PUP wymaga jednak porady zawodowej, czyli profesjonalnej opinii i sugestii dotyczącej sytuacji zawodowej. Udzielenie porady zawodowej przez doradcę zawodowego – doradcę klienta indywidualnego jest usługą bardziej złożoną niż udzielenie tylko informacji zawodowej. Jest oparte na:

- ocenie zdolności do pracy niepełnosprawnego klienta,
- analizie szans zawodowych na lokalnym rynku pracy w oparciu o jego indywidualną sytuację zawodową.

Poradnictwo zawodowe prowadzone dla osób niepełnosprawnych charakteryzuje się elastycznością oraz w pełni integralnym podejściem do człowieka z określonymi dysfunkcjami. Doradca zawodowy podejmuje właściwe sposoby niesienia pomocy osobie niepełnosprawnej.

W analizowanym okresie odbyło się 8 edycji grupowych porad zawodowych „**Niepełnosprawni na rynku pracy**”, w których uczestniczyły 43 osoby, w tym **40 osób niepełnosprawnych**, wśród których było:

- **13 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,**
- 27 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

Porady, których celem było zapoznanie się z działaniami zmierzającymi do poprawy sytuacji zawodowej niepełnosprawnych, dedykowano osobom niepełnosprawnym oraz ubiegającym się o orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, wyłonionym przez doradców zawodowych w drodze indywidualnych porad.

Ponadto 1 osoba niepełnosprawna z Jeleniej Góry brała udział w poradzie grupowej „Własna firma – dotacje”, adresowanej do wszystkich osób zarejestrowanych.

Osoby niepełnosprawne korzystały również z porad indywidualnych oraz informacji zawodowych.

Poradnictwo zawodowe

Forma działania		I - XII 2017 r. PUP	Niepełnosprawni I – XII 2018 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Porady indywidualne	liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	32	26	17	9
	liczba osób w ramach porady indywidualnej	31	26	17	9
Poradnictwo grupowe		64	41	28	13
Grupowa informacja zawodowa		11	5	1	4

Pozyskiwanie pracodawców przyczyniających się do tworzenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych

Od stycznia do grudnia 2018 roku pozyskano **193 oferty pracy** adresowane do niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 34 oferty,
- z Jeleniej Góry - 159 ofert.

W analizowanym okresie, z myślą o tej grupie odbiorców, zgłoszono tylko 8 ofert pracy z sektora publicznego – wszystkie z Jeleniej Góry.

Napływ ofert pracy i aktywizacji zawodowej dla niepełnosprawnych bezrobotnych

Gminy	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych stan na 31.12.2018 r.	I – XII 2018 r.	
		ogółem oferty pracy	w tym dla osób niepełnosprawnych
Janowice Wielkie	11	328	0
Jeżów Sudecki	9	90	3
Karpacz	9	538	11
Kowary	13	113	2
Mysłakowice	14	72	0
Piechowice	5	157	10
Podgórzyn	9	99	0
Stara Kamienica	3	39	4
Szklarska Poręba	8	286	4
POWIAT JELENIOGÓRSKI	81	1 722	34
JELENIA GÓRA	134	3 147	159
POWIATOWY URZĄD PRACY	215	4 869	193

Liczba ofert pracy zgłoszonych w 2018 roku, adresowanych do osób niepełnosprawnych, w porównaniu do 2017 roku była **niższa aż o 61,0%**. Było to związane między innymi z dużym spadkiem liczby ofert pracy, które napłynęły do PUP w 2018 r., w stosunku do roku poprzedniego. To spadek o 32,5%.

Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłaszały w analizowanym okresie zakłady pracy chronionej i inne podmioty, które wygrywały przetargi na ochronę mienia i prace porządkowe w firmach funkcjonujących na terenie Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego, a posiadające siedzibę nie tylko w regionie jeleniogórskim.

Podstawową barierą w realizacji ofert adresowanych do osób niepełnosprawnych była zdecydowana liczebna przewaga w rejestrze osób z lekkim stopniem niepełnosprawności. Zakłady Pracy Chronionej, ze względu na refundacje PFRON, preferowały zatrudnienie niepełnosprawnych bezrobotnych z umiarkowanym lub znacznym stopniem niepełnosprawności, a takich osób, na 31.12.2018 r., było 36,3%.

Oferty pracy dedykowane osobom niepełnosprawnym dotyczyły między innymi takich stanowisk pracy jak: sprzątaczką, operator maszyn, młodszy wartownik, pracownik ochrony, robotnik gospodarczy, pracownik serwisu sprzątającego, strażnik i sprzedawca.

Wśród zgłoszonych 193 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych były m.in.:

- 22 oferty pracy - P.U. JAREXS Sp. z o.o.
- 11 ofert pracy - JAREXS PLUS Sp. z o.o.

Powiatowy Urząd Pracy w 2018 roku, na życzenie pracodawcy z Jeleniej Góry, **zorganizował 1 giełdę pracy adresowaną do niepełnosprawnych bezrobotnych**. Pracowników rekrutowała firma ABC SERVICE Sp.j. Jelenia Góra.

W giełdzie wzięło udział 18 osób, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - **10 bezrobotnych niepełnosprawnych**,
- z Jeleniej Góry - 8 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Korzystając z tej formy pośrednictwa pracy poszukiwano kandydatów do pracy jako sprzątaczką biurową i robotnik placowy.

Ponadto bezrobotni niepełnosprawni brali udział w giełdach pracy adresowanych do wszystkich bezrobotnych. W tych giełdach wzięło udział 25 niepełnosprawnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - **10 bezrobotnych niepełnosprawnych**,
- z Jeleniej Góry - 15 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Ogółem w analizowanym okresie pośrednicy pracy i doradcy klienta **wydali osobom niepełnosprawnym 312 skierowań** do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym:

Wydane skierowania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	453	294	159
I – XII 2018 rok	312	201	111
<i>w tym:</i>			
do pracy	239	145	94
na staż	25	16	9
do prac społecznie użytecznych	48	40	8

Od stycznia do grudnia 2018 r. z ewidencji Urzędu z powodu podjęcia pracy wyłączono **187 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:**

- z powiatu jeleniogórskiego - 70 osób,
- z Jeleniej Góry - 117 osób.

W porównaniu do okresu I - XII 2017 r., liczba osób niepełnosprawnych podejmujących pracę **była niższa o 23 osoby, tj. o 11,0%.**

Wyłączenia bezrobotnych osób niepełnosprawnych z powodu podjęcia pracy

Podjęcia pracy osób niepełnosprawnych	I – XII 2017 r. PUP	I – XII 2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	210	187	117	70
<i>w tym:</i>				
praca subsydiowana	39	26	13	13
praca niesubsydiowana	171	161	104	57

W ogólnej liczbie podejmujących pracę **dominowały osoby z Jeleniej Góry – to 62,6% w tej grupie.** Było to związane z dominującym napływem ofert pracy z firm działających w Jeleniej Górze, zwłaszcza zakładów pracy chronionej oraz firm zewnętrznych, które rekrutowały i delegowały do pracy w Jeleniej Górze.

Z ewidencji osób niepełnosprawnych w badanym okresie wyłączono 37 osób poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, spośród których:

- 25 osób z powodu rezygnacji lub niepotwierdzenia gotowości do pracy,
- 2 osoby z powodu utraty statusu osoby niepełnosprawnej,
- 10 osób z powodów określonych jako „inne”.

Współpraca podmiotów na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych

Działalność trzeciego sektora w społeczności lokalnej odgrywa bardzo ważną rolę. Podjęte w 2017 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze działania przyczyniły się do trwałej współpracy z instytucjami i partnerami rynku pracy zajmującymi się problematyką osób niepełnosprawnych, ukierunkowanej na wspólne cele i transfer wiedzy. Współpracowano z:

1. Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie:

Współpraca z PCPR prowadzona była w zakresie obsługi finansowej zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy takich jak wypłaty środków na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

2. Powiatową Społeczną Radą do Spraw Osób Niepełnosprawnych:

Udział przedstawiciela Powiatowego Urzędu Pracy w posiedzeniach Rady. Przygotowywanie analiz dotyczących lokalnego rynku pracy w tym sytuacji osób niepełnosprawnych w powiecie jeleniogórskim.

3. Jeleniogórskim Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych:

Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyli w VIII konferencji „Niepełnosprawny – Pełnoprawny. Sytuacja Osoby Niepełnosprawnej w społeczeństwie”, zorganizowanej w ramach obchodów „Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych i Dnia Wolontariusza”. Podczas konferencji czynny był

punkt konsultacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy oraz Powiatowego Urzędu Pracy. Pracownik Powiatowego Urzędu Pracy udzielał informacji oraz udostępniał materiały informacyjne dotyczące między innymi aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz możliwości korzystania z wsparcia Urzędu między innymi na podejmowanie działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne, pomocy pracodawcom w tworzeniu stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych czy też możliwości organizacji staży. W trakcie konferencji przedstawiono prezentacje: „Sytuacja osoby niepełnosprawnej w świetle przepisów o ubezpieczeniu społecznym”, „Rola Inspekcji Pracy przy zatrudnianiu osób niepełnosprawnych” oraz „Organizacje działające na rzecz osób niepełnosprawnych, a administracja samorządowa”.

4. Karkonoskim Sejmikiem Osób Niepełnosprawnych:

Powiatowy Urząd Pracy wspierał Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych w rekrutacji do projektu „Doradztwo + szkolenia + staż = PRACA” w ramach pilotażowego programu PFRON „Absolwent”, poprzez działania informacyjno-promocyjne w zakresie poinformowania osób bezrobotnych/poszukujących pracy posiadających status osoby niepełnosprawnej o ofercie projektowej, w trakcie wizyt u doradcy klienta indywidualnego.

5. Państwową Inspekcją Pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych

W ramach współpracy z Państwową Inspekcją Pracy, Powiatowy Urząd Pracy wystąpił w 2018 roku o wydanie 5 opinii o przystosowaniu do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osoby zatrudnionej na wyposażonym stanowisku pracy lub o spełnieniu warunków bezpieczeństwa i higieny pracy na tym stanowisku. Opinie były pozytywne, a dotyczyły podmiotów gospodarczych:

- Piotr Borowy F.U.H. BEA – Restauracja „Mc Donald’s” Jelenia Góra – 2 opinie,
- AUTO – PRENDOTA S.J. Jeżów Sudecki – 2 opinie,
- GOLDFANG Agnieszka Fang Jelenia Góra - 1 opinia.

Zdobyte w latach poprzednich doświadczenia pozwalają na dalsze pogłębianie partnerskiej współpracy w celu lepszego wykonywania zadań. Współpraca ta przebiega na dobrym poziomie.

4. Pozyskiwanie środków finansowych z dodatkowych źródeł

4.1 Realizacja projektów systemowych i konkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

1. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2017 i 2018 roku realizował projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (**PO WER 2014-2020**), Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych i współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Okres realizacji projektu: od 01.01.2017 r. do 31.12.2018 r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim i mieście Jelenia Góra.

W 2018 roku wsparciem objęto **208 osób** w wieku od 18 do 29 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zakwalifikowanych do profilu pomocy I lub II, należących do kategorii NEET (są to osoby bezrobotne, które nie uczyły się w systemie stacjonarnym oraz nie brały udziału w ostatnich 4 tygodniach przed przystąpieniem do projektu w szkoleniach, szkoleniu mającym na celu uzyskanie lub uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji potrzebnych do wykonywania pracy finansowanym ze środków publicznych).

Projekt kierowany był do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach.

Projekt realizowany był zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn. Projekt realizowany był w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

W ramach projektu, w 2018 roku, realizowane były następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – skorzystało 208 osób,
- staże – skorzystało 48 osób,
- prace interwencyjne – skorzystało 18 osób,
- bon na zasiedlenie – skorzystały 74 osoby,
- refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – skorzystały 22 osoby,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – skorzystało 46 osób.

Wartość projektu w okresie 01'2017r. – 12'2018r. wynosi – 4.727.757,00 zł, w tym 2.332.648,00 zł w 2018 roku. **Wydano 2.297.085,32 zł.**

2. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2018 roku realizuje w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020 (**RPO WD 2014-2020**), Oś priorytetowa 8 Rynek Pracy, Działanie 8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy, projekt pn.: „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia z powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry 2018”.

Okres realizacji projektu: od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób od 30 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim i mieście Jelenia Góra.

W ramach projektu wsparciem objętych zostało **186 osób** po 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, kwalifikujących się do udziału w projekcie, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby starsze po 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach.

Ponieważ na obszarze realizacji projektu w następujących miejscowościach: Kowary, Karpacz, Szklarska Poręba, Podgórzyn, Piechowice, Jelenia Góra oraz gminach: Mysłakowice i Janowice Wielkie, zostały uchwalone i pozytywnie zweryfikowane Lokalne Programy Rewitalizacji, pierwszeństwo udziału w projekcie mają osoby zamieszkałe na obszarach objętych rewitalizacją - zgodnie z kryterium dostępu projektu.

Projekt realizowany był zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn. W ramach projektu realizowane były następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – skorzystało 186 osób,
- staże – skorzystało 47 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – skorzystały 83 osoby,
- prace interwencyjne – skorzystało 56 osób.

Wartość projektu wyniosła – 2.185.227,00 zł.

Wydano 2.164.401,88 zł.

4.2 Udział w konkursach ogłaszanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej – programy specjalne, programy z rezerwy ministra

Programy specjalne

1. Program specjalny „**Aktywność szansą na pracę**” – mający na celu aktywizację osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Program specjalny pn. „**Aktywność szansą na pracę**” realizowany był od marca do końca grudnia 2018 roku, a finansowany z limitu Funduszu Pracy przyznanego algorytmem. Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy opiekunów osób niepełnosprawnych, pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy – spełniających wymogi zawarte w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych w PUP w Jeleniej Górze, zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Do końca 2018 roku zaktywizowano **62 osoby** poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy - **62 osoby**,
- staże – **26 osób**,
- refundację doposażenia lub wyposażenia **30 stanowisk pracy**.

W programie przewidziano również specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (SEWZ) w formie warsztatów readaptacyjnych oraz wsparcia mobilności.

Wartość projektu to 778.500,00 złotych. Wydano 778.500,00 zł.

2. Program specjalny „**Twoje życie – Twój sukces**” – skierowany był do osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W/w program specjalny, finansowany z rezerwy ministra, realizowany był od kwietnia 2018 r. do grudnia 2018 r. Celem programu była aktywizacja zawodowa i doprowadzenie stabilnego zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy, spełniających wymogi zawarte w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – **39 osób**,
- staże – **17 osób**,
- refundację doposażenia lub wyposażenia **20 stanowisk pracy**.

W programie przewidziano również specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (SEWZ) w formie treningu kompetencji społecznych oraz wsparcia mobilności.

Wartość projektu to 500.000,00 zł. Wydano 500.000,00 zł.

Programy z rezerwy ministra

Program „**Koniec z biernością – czas na rozwój**” – mający na celu aktywizację zawodową bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej.

Realizacja programu „**Koniec z biernością – czas na rozwój**” rozpoczęła się w maju 2018 roku, a jego zakończenie zaplanowane było na grudzień 2018 roku.

Aktywizacja zawodowa w 2018 r. była prowadzona poprzez:

- staże – **12 osób**,
- refundację wyposażenia/doposażenia **4 stanowisk pracy**.

Wartość projektu to **134.700,00 złotych, pochodzących z rezerwy ministra.**

Wydano 133.848,19 zł.

Ponadto w 2018 roku kontynuowano finansowanie z algorytmu programu pod nazwą „**Doświadczenie na start**”, rozpoczętego i finansowanego 2017 roku z rezerwy ministra, mającego na celu aktywizację osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w ramach którego dofinansowano wynagrodzenie za zatrudnienie w ramach rotacji 3 bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat, a nie ukończyli 60 lat.

4.4 Realizacja programów w oparciu o środki PFRON

Środki finansowe Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2017 roku

Środki PFRON dla osób niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego

W dniu 28 marca 2018 r. uchwałą nr XLIV/224/2018 Rady Powiatu Jeleniogórskiego określono zadania finansowe ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2018 roku.

Podział środków PFRON przeznaczonych w 2018 r. dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie powiatu jeleniogórskiego

Środki PFRON	Podstawa prawna wydatku*	Kwota w zł	Kwota zaangażowana I – XII 2018 r.
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska dla osoby niepełnosprawnej, poniesionych przez pracodawcę	art.26 e	100.000,00	100.000,00
razem:		100.000,00	100.000,00

* ustawa z dnia 27.08.1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018 r., poz. 511 z późn.zm.)

W 2018 r. wpłynęły 4 wnioski o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, z których 2 rozpatrzono pozytywnie.

Podpisano umowy i 2 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie na utworzonych ze środków PFRON stanowiskach pracy:

- AUTO – PRENDOTA S.J. Jeżów Sudecki – 1 lakiernik,
- AUTO – PRENDOTA S.J. Jeżów Sudecki - 1 kierowca.

Ponadto w 2018 r. skierowano do pracy 3 osoby w ramach rotacji, na podstawie umów zawartych we wcześniejszym okresie.

Środki PFRON dla osób niepełnosprawnych z Jeleniej Góry

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, w 2018 roku otrzymał środki na finansowanie wydatków na usługi i instrumenty rynku pracy (staże) na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, zamieszkałych na terenie Jeleniej Góry, w wysokości 6.600,00 zł (uchwała NR 440.LI.2018 Rady Miejskiej Jeleniej Góry z dnia 15 maja 2018 r.), lecz nie wpłynął żaden wniosek, a pieniądze zostały zwrócone.

5. Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami

5.1 Realizacja działań sieci EURES we współpracy z DWUP, samorządem województwa oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES

Udział w targach, spotkaniach

EURES wspiera mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, ma ułatwić pracownikom korzystanie z ofert pracy pochodzących z całego EOG, a także pomóc pracodawcom poszukującym pracowników z innego kraju. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy. EURES odgrywa ważną rolę w regionach transgranicznych - obszarach, gdzie występuje zjawisko pracy transgranicznej. Współpraca transgraniczna jest szczególnym przypadkiem współpracy międzynarodowej, której charakterystycznymi cechami są sąsiedzkość kontaktów oraz lokalny/regionalny poziom współdziałania. Współpraca przekłada się na wspólnie podjęte działania mające na celu umocnienie i dalszy rozwój sąsiedzkich kontaktów między instytucjami zewnętrznymi.

Transgraniczne partnerstwa EURES świadczą usługi na rzecz informowania i koordynowania mobilności pracowników w regionach przygranicznych.

Celem sieci EURES jest świadczenie usług na rzecz pracowników i pracodawców oraz wszystkich obywateli chcących skorzystać z zasady swobodnego przepływu osób. Obejmuje to trzy rodzaje usług: **informowanie, doradzanie i rekrutacja/znalezienie zatrudnienia**. Usługi te realizowano w ramach:

- współpracy urzędu pracy z instytucjami zewnętrznymi,
- współpracy z pracodawcami,
- indywidualnych i grupowych kontaktów pośrednika pracy-doradcy klienta indywidualnego z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, zainteresowanymi podjęciem pracy sezonowej lub stałej poza granicami kraju.

Zestawienie poszczególnych form usługi EURES

Tematyka	I - XII 2017 r. PUP	I - XII 2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi np. Agencjami Zatrudnienia, Gminnymi Centrami Informacji, OHP	39	27	25	2
Informacje udzielane bezrobotnym	718	669	330	339
<i>w tym:</i>				
informacje ogólne udzielane bezrobotnym na temat EURES	630	405	194	211
liczba bezrobotnych poszukujących konkretnej pracy	72	253	130	123
pozostałe osoby pytające o inne informacje dotyczące EURES	16	11	6	5

Zadania EURES realizowane były w Powiatowym Urzędzie Pracy również poprzez organizowanie dni doradczych. W dniach 12.04.2018 r. i 18.10.2018 r. zorganizowano **2 spotkania informacyjne** z klientami zainteresowanymi pracą poza granicami kraju w formie „Polsko - Niemieckiego Dnia Doradczego”. W spotkaniach tych udział wzięło 17 osób.

Dni doradcze prowadzone były przez doradców EURES z zagranicy, którzy udzielali zainteresowanym osobom informacji na temat aktualnych ofert pracy w Niemczech oraz warunków życia i pracy w tym kraju.

Europejskie Służby Zatrudnienia EURES w Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędzie Pracy zorganizowały po raz XXII **Transgraniczne Targi Pracy**, które odbyły się w dniu 09.05.18 r. w Miejskim Domu Kultury, przy ul. Parkowej 1 w Zgorzelcu. Na Targi zaproszono instytucje i pracodawców z Niemiec, Czech i Polski. Głównym celem tego przedsięwzięcia było dostarczenie wszystkim mieszkańcom pogranicza, zainteresowanym podjęciem zatrudnienia lub samozatrudnienia w regionie przygranicznym, informacji nt. warunków życia i pracy na terenie Czech i Niemiec, a pracodawcom umożliwienie przeprowadzenia rekrutacji kandydatów oraz prezentacji profilu firmy. Dodatkowo w charakterze wystawców uczestniczyli doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz pracownicy Wydziału Koordynacji Zabezpieczenia Społecznego DWUP. Podczas Transgranicznych Targów Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze reprezentowany był przez 2 doradców klienta indywidualnego.

Każda osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, zainteresowana pozyskaniem zatrudnienia poprzez sieć EURES, mogła skorzystać z komputera i dostępu do Internetu w sali poradnictwa zawodowego tut. urzędu.

5.2 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi

Realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terenie działania Urzędu

Obowiązujące od 01 stycznia 2018 r. rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.12.2017 r. (Dz.U. 2017 poz. 2345) w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń uregulowało między innymi tryb wydawania zezwoleń na pracę sezonową oraz przyjmowania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Nowum stanowi obowiązek wniesienia jednorazowej wpłaty w wysokości nie większej niż 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę dla każdego cudzoziemca w obu przypadkach. Obecnie wpłata wynosi 30 złotych.

Dokumenty, z upoważnienia starosty, wydaje PUP właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Zezwolenie na pracę sezonową

To nowa procedura, wprowadzona w życie cytowanym rozporządzeniem. Zezwolenie jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę na podstawie umowy z podmiotem działającym w obszarach zdefiniowanych wg Polskiej Klasyfikacji Działalności jako:

- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – w zakresie upraw rolnych, chowu i hodowli zwierząt, łowiectwa, włączając działalność usługową,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – w zakresie zakwaterowania oraz działalności usługowej związanej z wyżywieniem.

Na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, cudzoziemcy mogą legalnie pracować na terytorium RP do 9 miesięcy. Wniosek powinien być poparty testem rynku pracy, tj. informacją starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. Wyjątek stanowią obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, którzy mogą starać się o pracę na podstawie omawianego zezwolenia bez potrzeby wdrażania procedury związanej z tzw. informacją starosty.

W omawianym okresie złożono 68 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Pracodawcy zlokalizowani w Jeleniej Górze złożyli 28 wniosków, a 40 wniosków wpłynęło od podmiotów posiadających siedzibę w powiecie jeleniogórskim.

Wnioski dotyczyły obywateli:

- Ukrainy – 63 wnioski,
- Gruzji – 2 wnioski,
- Mołdawii – 1 wniosek,
- Rosji – 1 wniosek,
- Chin – 1 wniosek.

Oświadczenie o powierzeniu cudzoziemcowi pracy

Jest to procedura uproszczona, dotycząca obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, którzy korzystając z niej mogą pracować w Polsce do 6 miesięcy. Warunkiem skorzystania z tej procedury jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w PUP oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego do wykonywania pracy na terytorium RP. Kompetencje do przedłużenia 6-miesięcznego terminu posiada wojewoda, po uprzednim uzyskaniu informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

W 2018 roku **złożono 7.145** oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy, które dotyczyły:

- obywateli Ukrainy – 6.667 oświadczeń,
- obywateli Białorusi – 241 oświadczeń,
- obywateli Gruzji – 151 oświadczeń,
- obywateli Mołdawii – 43 oświadczenia,
- obywateli Rosji – 35 oświadczeń,
- obywateli Armenii – 6 oświadczeń,
- obywatela Kazachstanu – 1 oświadczenie,
- obywatela Uzbekistanu – 1 oświadczenie.

W analizowanym okresie przedsiębiorcy posiadający siedzibę w Jeleniej Górze zarejestrowali 5.328 oświadczeń, natomiast w powiecie jeleniogórskim **1.817 oświadczeń**.

Najwięcej oświadczeń, które wpłynęły do PUP, dotyczyło wykonywania pracy na następujących stanowiskach:

- kontroler jakości wyrobów przemysłowych – 1.126 oświadczeń,
- pakowacz – 911 oświadczeń,
- operator produkcji – 489 oświadczeń,
- pomoc kuchenna – 420 oświadczeń,
- pokojowa – 416 oświadczeń,
- zbrojarz – 272 oświadczenia,
- ślusarz – 256 oświadczeń,
- pomocniczy robotnik budowlany – 209 oświadczeń,
- stolarz – 151 oświadczeń,
- kelner – 142 oświadczenia,
- szlifierz – 137 oświadczeń,
- tynkarz – 130 oświadczeń,
- murarz – 121 oświadczeń,
- kucharz – 109 oświadczeń,
- pracownik produkcji – 100 oświadczeń.

PRIORYTET 2 - Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

1. Monitorowanie lokalnego rynku pracy i prognozowanie popytu na pracę w celu optymalnego dopasowania oferty aktywizacyjnej

1.1 Sporządzanie sprawozdań i analiz dotyczących rynku pracy

Przeprowadzanie badań lokalnego rynku pracy

Jak wynika z analizy danych GUS, na 31.12.2018 r., w strukturze podmiotów gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD, zarówno w Jeleniej Górze jak i na terenie powiatu jeleniogórskiego, najliczniej reprezentowana była sekcja „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, której udział w stosunku do ogółu wyniósł **33,2% w powiecie jeleniogórskim** i 19,7% w Jeleniej Górze.

W następnej kolejności w **powiecie jeleniogórskim** uplasowały się sekcje:

- budownictwo – 10,9%,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 9,3%.

Informacje te oraz wyniki opracowań były wykorzystywane przy planowaniu programów rynku pracy.

1.2 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z nową metodologią

Pozyskanie informacji o zawodach, kwalifikacjach i umiejętnościach deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2018 r. po raz kolejny wykonany był w oparciu o nowe zalecenia metodyczne, przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródłem danych do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych były informacje zawarte w systemie Syriusz, w Systemie Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy zamieszczonych w Internecie oraz przesyłane do PUP za pośrednictwem Aplikacji Centralnej. Według nowej metodologii przygotowywane były półroczne informacje sygnałowe oraz raport roczny. Zmianą w 2018 r. była rezygnacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z kwestionariuszowego badania przedsiębiorstw.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w powiecie jeleniogórskim
INFORMACJA SYGNALNA 2018 r.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn do szycia
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
		Monterzy budownictwa wodnego
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Analitycy finansowi
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Architekci
		Formierze odlewniczy i pokrewni
Przedstawiciele handlowi		
Monterzy izolacji		
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych		
Listonosze i pokrewni		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ślusarze i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Spawacze i pokrewni
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Magazynierzy i pokrewni
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Cieśle i stolarze budowlani

	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Ładowacze nieczystości
		Drukarze
		Pracownicy usług domowych
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.*

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Jeleniej Górze INFORMACJA SYGNALNA 2018 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Robotnicy budowy dróg
		Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Lektorzy języków obcych
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Kreślarze
		Monterzy izolacji
		Operatorzy maszyn do prania
		Ładowacze nieczystości
		Farmaceuci specjaliści
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Planiści produkcyjni
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
		Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Opiekunowie dziecięcy
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Asystenci nauczycieli
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Nauczyciele kształcenia zawodowego

NADWYŻKA	zawód deficytowy	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Programiści aplikacji
		Agenci ubezpieczeniowi
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Magazynierzy i pokrewni
		Operatorzy maszyn do szycia
		Kierownicy w gastronomii
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Czyściciele pojazdów
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Listonosze i pokrewni
		Spedytorzy i pokrewni
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
	Układacze towarów na półkach	
	Tynkarze i pokrewni	
	zawód nadwyżkowy	Technicy elektrycy
		Technicy budownictwa
		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Lakiernicy
		Ekonomiści
		Fryzjerzy
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Murarze i pokrewni
		Ślusarze i pokrewni
Kucharze		
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym		
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani		
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów		
Kierowcy samochodów ciężarowych		
Filolodzy i tłumacze		
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem		
zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kelnerzy	
	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	
	Technicy rolnictwa i pokrewni	
	Malarze budowlani i pokrewni	
	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	
	Ogrodnicy	
	Robotnicy obróbki kamienia	
	Właściciele sklepów	
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	
	Muzycy i pokrewni	
Pracownicy zakładów pogrzebowych		
Ratownicy medyczni		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Prowadzenie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw

W 2018 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zrezygnowało z kwestionariuszowego badania przedsiębiorstw.

2. Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia

2.1. Efektywne wykorzystanie środków Funduszu Pracy i środków unijnych oraz monitorowanie efektów ich stosowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze przy wykorzystaniu mierników efektywności instrumentów określanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Monitorowanie efektów aktywnych programów rynku pracy opiera się o dwa wskaźniki: stopę ponownego zatrudnienia oraz koszt ponownego zatrudnienia.

Należy podkreślić, że osiągnięcie korzystnego poziomu efektywności oraz obniżenie wysokości kosztów ponownego zatrudnienia uzależnione jest od wielu czynników, m. in.:

- sytuacji ekonomicznej na lokalnym rynku pracy,
- prowadzonych inwestycji,
- struktury bezrobocia w powiatach,
- liczby ofert pracy,
- postaw bezrobotnych,
- skuteczności dotarcia do pracodawców z odpowiednią informacją, zachęcającą do wykorzystania środków.

Troską pracowników PUP jest optymalizacja działań podejmowanych w procesie obsługi oraz aktywizacji klientów tut. urzędu.

Monitorowanie prawidłowości wydatków przeznaczonych na tworzenie miejsc pracy

Odpowiadając na potrzebę poprawy efektywności działania urzędu pracy i usprawnienia procesu podejmowania decyzji dotyczących rozdziału środków między poszczególne instrumenty rynku pracy, w celu uzyskania jak najlepszych efektów zatrudnieniowych, przy jednoczesnym uwzględnieniu: lokalnych uwarunkowań, profilowania usług dla bezrobotnych oraz informacji dotyczących efektywności poszczególnych instrumentów, wypracowano na bazie dotychczasowych doświadczeń przy realizacji projektów z udziałem środków EFS procedury zadaniowe, które mają się przyczynić do poprawy efektywności działalności urzędu pracy i optymalnego zaangażowania środków Funduszu Pracy w realizację różnych form wsparcia, kierowanych do osób bezrobotnych. Opracowane narzędzia i tworzone na ich bazie analizy istotnie pomagają kadrze zarządzającej powiatowego urzędu pracy w podejmowaniu decyzji dotyczących planowania wydatkowania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz określeniu optymalnej liczby ich uczestników. Dążenie do osiągnięcia zamierzonego celu, wyraża się liczbą osób uzyskujących zatrudnienie niesubsydiowane po zakończeniu udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu. Wybór aktywnych programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy uwzględnia ich efektywność zatrudnieniową oraz

koszty ich realizacji. Dla wszystkich form wsparcia aktywizacji zatrudnienia dokonuje się pomiaru efektywności w takim samym okresie, czyli po upływie trzech miesięcy od dnia zakończenia udziału w danym programie.

Decyzja optymalna w tym przypadku to kierowanie takiej liczby osób bezrobotnych, przy określonym zasobie środków Funduszu Pracy na aktywne programy rynku pracy, aby uzyskać maksymalny efekt zatrudnieniowy. Na bieżąco dokonuje się analizy celów pod kątem zgodności z ustalonymi priorytetami, aby wprowadzać konieczne działania zapobiegawcze oraz korygujące.

Monitorowanie wspomaga procesy decyzyjne w zakresie realizacji instrumentów rynku pracy poprzez adresowanie poszczególnych form wsparcia do osób bezrobotnych, zgodnie z ustalonymi profilami.

Poprawa zakresu, form oraz dostępu do pomocy świadczonej przez pracowników urzędu pracy pracodawcom oraz osobom zainteresowanym poprawą swojej sytuacji na rynku pracy, podnoszenie jakości usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz indywidualizacji działań na rzecz klientów, monitorowanie realizacji poszczególnych usług i tworzenie warunków do ich rozwoju oraz szerszego wykorzystania systemów teleinformatycznych przy udzielaniu pomocy, doskonalenie narzędzi i metod pracy z klientem oraz zapewnianie możliwości korzystania z aktualnych zasobów informacyjnych, przydatnych przy realizacji usług rynku pracy to są działania, które służą monitorowaniu prawidłowości wydatków przeznaczonych na tworzenie miejsc pracy.

Pracodawcy zatrudniający bezrobotnych na subsydiowanych miejscach pracy mieli pozytywną opinię na temat funkcjonowania zastosowanych instrumentów, zgłaszając chęć korzystania z nich w kolejnym roku. Refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy to najczęściej stosowany przez pracodawców instrument w ramach kierowanego do nich wsparcia publicznego. Jest on przede wszystkim wykorzystywany w celu doskonalenia miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Wdrożenie kompleksowego systemu monitorowania i oceny efektów aktywnych instrumentów polityki rynku pracy, pozwala na wiarygodną ocenę skuteczności poszczególnych instrumentów.

Kontrolowanie umów zawartych z urzędem

W 2018 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzili **621 wizyt monitorujących** realizację umów zawartych przez urząd, dotyczących:

- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospod., w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dot. tej działalności - sprawdzono realizację 119 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono,
- refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w ramach środków PFRON – wizytacją objęto 10 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – sprawdzono realizację 177 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono,
- organizacji staży – kontrolą objęto 159 umów - stwierdzono 6 przypadków przerwania stażu przez stażystę, w tym w 3 z powodu podjęcia pracy,

- refundacji pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – przeprowadzono wizyty monitorujące 31 umów, w 1 przypadku stwierdzono zmianę miejsca wykonywania pracy, o czym nie został powiadomiony urząd,
- organizacji robót interwencyjnych – wizytacją objęto 62 umowy, nieprawidłowości nie stwierdzono,
- organizacji robót publicznych – wizytacją objęto 16 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono,
- porozumienia dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych – przeprowadzono 40 wizyt monitorujących, nieprawidłowości nie stwierdzono,
- zorganizowania, przeprowadzenia oraz sfinansowania kosztów szkolenia indywidualnego - przeprowadzono wizyty monitorujące 7 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono.

Ponadto w 2018 r. pracownicy PUP przeprowadzili **26 kontroli** u pracodawców w zakresie przestrzegania postanowień umowy o finansowanie ze środków KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

W 2018 r. przeprowadzono 20 wizji lokali osób bezrobotnych ubiegających się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz podmiotów ubiegających się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Windykacja z tytułu zawartych umów ze środków Funduszu Pracy

1. Postępowania windykacyjne prowadzono łącznie w **78** sprawach, w tym:

- | | |
|---|------|
| a) z tytułu pożyczek z Funduszu Pracy | - 17 |
| b) z tytułu dotacji (środki jednorazowe) | - 33 |
| c) z tytułu nienależnie pobranych świadczeń | - 1 |
| d) z tytułu bonów na zasiedlenie | - 16 |
| e) refundacja wynagrodzeń do 30 roku życia | - 4 |
| f) refundacja wynagrodzeń powyżej 50 roku życia | - 3 |
| g) zwrot kosztów przejazdu | - 1 |
| h) inne | - 1 |

2. Czynności egzekucyjne:

- | | |
|---|------|
| a) za pośrednictwem Komornika Sądowego | - 17 |
| w tym: | |
| • egzekucja skuteczna | - 7 |
| • egzekucja bezskuteczna | - 10 |
| w tym: | |
| - zawieszona na okres 1 roku | - 6 |
| - czynne (brak informacji od Komornika) | - 4 |
| b) na podstawie zawartych porozumień (ugody) | - 20 |
| c) czynności sprawdzające (wcześniej umorzone, w których nie ujawniono skł. mająt. dłużników) | - 15 |
| d) postępowania sądowe | - 6 |
| w tym zakończone prawomocnym orzeczeniem | - 1 |
| e) należności spłacone w całości, | - 20 |
| w tym na podstawie porozumień (ugody) | - 11 |

Windykacja z tytułu umów zawartych ze środków PFRON:

1. Postępowanie windykacyjne było prowadzone w 6 sprawach, w tym:

a) z tytułu pożyczek - 6

2. Czynności egzekucyjne:

a) w 4 sprawach za pośrednictwem Komornika Sądowego, w tym:

- w 2 sprawach egzekucję umorzono z mocy prawa,
- w 1 sprawie egzekucja skuteczna,
- w 1 sprawie egzekucja bezskuteczna (trwa poszukiwanie majątku dłużnika);

b) w 1 sprawie zawarto ugodę,

c) w 1 sprawie trwają czynności ustalające składniki majątkowe dłużnika.

Dążenie do zmniejszenia poziomu efektywności kosztowej realizowanych działań

Środki uzyskane na finansowanie aktywnych form aktywizacji dzielone są zgodnie z prowadzoną lokalną polityką rynku pracy, proporcjonalnie między poszczególne profile (uwzględniając liczbę osób przypisanych do danego profilu), średnią efektywność zatrudnieniową i koszty jednostkowe udziału w formach wsparcia dążąc do maksymalizacji celu wyrażonego liczbą osób uzyskujących zatrudnienie niesubsydiowane po zakończeniu udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu.

Optymalizując wykorzystanie środków Funduszu Pracy, w tym środków unijnych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych, przedsięwzięto działania, które usprawniają proces podejmowania decyzji dotyczących rozdziału środków na poszczególne instrumenty rynku pracy. W celu uzyskania najlepszych efektów zatrudnieniowych, przy jednoczesnym uwzględnieniu: profilowania osób bezrobotnych, lokalnych uwarunkowań oraz informacji dotyczących już uzyskanych wskaźników efektywności dotychczas realizowanych form aktywizacji, na bieżąco monitorowane są koszty poszczególnych programów rynku pracy oraz liczba ich uczestników.

Dążenie do zwiększenia poziomu efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań

Efektywność zatrudnieniowa jest to stosunek liczby osób, które podjęły pracę (przepracowały minimum 30 dni w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu okresu aktywizacji) do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych przez PUP działań wyraża się odpowiednim doбором form wsparcia, charakteryzujących się wysokim wskaźnikiem zatrudnienia. Zadanie jest zaplanowane do realizacji poprzez pomoc Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia, lokalnym pracodawcom w znalezieniu odpowiedniej kadry oraz reorientacji zawodowej osób zagrożonych utratą pracy. Aktualna sytuacja na rynku pracy determinuje wszystkich jego uczestników do działań w zakresie doskonalenia, zmiany lub pogłębiania kwalifikacji zawodowych, mających uprawdopodobnić zatrudnienie. Objęcie działaniami aktywizującymi jest czasem jedyną i ostatnią formą stworzenia szansy przynajmniej okresowego powrotu do aktywności

zawodowej, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji, nawiązania kontaktów z pracodawcami czy w ogóle reintegracji społecznej.

Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP

Wiedząc jak ważną rolę w relacji klient – pracownik urzędu odgrywa komunikacja interpersonalna od lat dbamy o formę i jakość przekazywanych informacji bezrobotnym i poszukującym pracy. Już w dniu rejestracji w PUP klient otrzymuje pakiet niezbędnych wiadomości dotyczących jego praw i obowiązków oraz możliwości skorzystania ze wsparcia oferowanego przez tut. urząd. Ponadto w dniu rejestracji osobie bezrobotnej zostaje wyznaczony termin wizyty do doradcy klienta indywidualnego. Klienci, jeszcze przed wizytą w Urzędzie, mogą za pośrednictwem Internetu, korzystając ze strony www.jeleniagora.praca.gov.pl, zapisać się do rejestracji, a także zapoznać się z ofertami znajdującymi się w Centralnej Bazie Ofert Pracy (CBOP). W przypadku informacji o ofertach pracy z CBOP, pierwotnym celem ich wytwarzania przez Publiczne Służby Zatrudnienia jest ich bezpłatne upowszechnianie wszystkim zainteresowanym obywatelom.

Osoby odwiedzające urząd łatwo mogą zapoznać się z propozycjami adresowanymi do pracodawców, osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

Dla klientów przygotowano także liczne tablice z informacjami, w gablotach umieszczone są oferty pracy, a także plakaty promujące projekty, których celem jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych. Na korytarzu jest również umieszczona tablica świetlna, na której znajdują się aktualne oferty pracy.

Budynek PUP jest dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych, a poruszanie się po nim ułatwia winda, której wymiary pozwalają na korzystanie z niej m.in. osób poruszających się na wózkach inwalidzkich.

3. Modernizowanie stanowisk pracy w urzędzie poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, adekwatnych do potrzeb oraz możliwości finansowych

3.1 Świadczenie usług na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców poprzez stosowanie Systemu Teleinformatycznego i udostępnienie usług elektronicznych

Liczba zakupionego sprzętu, narzędzi i oprogramowania niezbędnego do realizacji zadań

W 2018 roku ze środków Funduszu Pracy dokonano następujących zakupów:

L.p.	Rodzaj sprzętu	Data zakupu	Wartość brutto (zł.)
		Liczba (szt.)	
1.	Szafy metalowe + nadstawki 1000x420x1980 (500) – modernizacja stanowisk pracy – obsługa cudzoziemców- wymagania RODO	09.11.2018	28 988,64*
		16	
2.	Urządzenie wielofunkcyjne Naschatec MP-2501SP	28.12.2018	9 478,00
		1	
3.	Urządzenie wielofunkcyjne Naschatec MP-301SPF	28.12.2018	12 177,00
		2	
4.	Urządzenie wielofunkcyjne Naschatec MP-307SPF kolor	28.12.2018	11 685,00
		1	
5.	Niszczarka HSM SHREDSTAR x15, 4x37	28.12.2018	1 660,00
		1	
6.	Akcesoria komputerowe	17.12.2018	1 986,40
		1	
7.	Odnowienie certyfikatu kwalifikowanego	26.03.2018	400,00
		1	
8.	Odnowienie certyfikatu kwalifikowanego	17.07.2018	178,35
		1	
9.	Odnowienie certyfikatu kwalifikowanego	19.09.2018	356,70
		1	
10.	Wymiana karty kryptograficznej - wymiana certyfikatu kwalifikowanego	09.10.2018	558,42
		1	
11.	Naprawa drukarek – usługi serwisowe	2018	941,96
		3	
12.	Obsługa serwisowa systemu kolejkowego Qmatic	22.05.2018	7 913,82
		1	
13.	Wznowienie licencji FortGate 100D i FortiAnalyzer 200D	05.07.2018	11 008,50
		1	
14.	Opieka serwisowa apl. STOCK	09.07.2018	2 619,03
		1	
15.	Obsługa programu KONTROLN	24.10.2018	2 767,50
		1	
16.	Nadzór autorski i usługa udostępniania systemu infoKadra	26.11.2018	12 890,40
		1	
17.	Bezterminowa licencja na oprogramowanie Systemu Obiegu Dokumentów PSZ.eDOK	26.11.2018	5 670,30

* poz. 1 - szafy metalowe zakupione zostały ze środków budżetu PUP

PRIORYTET 3 - Tworzenie i rozwój partnerskich relacji na rzecz zatrudnienia

1. Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy

1.1 Rozwijanie współpracy z partnerami rynku pracy w zakresie tworzenia, realizacji oraz promocji programów rynku pracy adresowanych do osób zarejestrowanych, w tym pomoc w rekrutacji uczestników

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z agencjami zatrudnienia i pracodawcami przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Głównym celem podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy działań jest aktywna współpraca z pracodawcami na rzecz promocji zatrudnienia. Ten rodzaj współpracy z przedsiębiorstwami polega na utrzymywaniu stałych kontaktów ze wszystkimi firmami na terenie objętym działaniem PUP, jak również nawiązywaniu kontaktu z nowymi przedsiębiorcami lokalnego rynku pracy. Zadanie to powierza się pośrednikom pracy, którzy systematycznie odwiedzają lokalne przedsiębiorstwa. Pośrednicy zewnętrzni w trakcie wizyt przedstawiali pełną informację dot. możliwości skorzystania z programów realizowanych przez PUP.

W 2018 roku pośrednicy pracy odbyli 1.128 wizyt u pracodawców. Zwizytowano 697 pracodawców, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze dotychczas współdziałał oraz nawiązano współpracę z 431 nowymi pracodawcami.

W dniu 10.09.2018 r. przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze uczestniczyli w spotkaniu z pracownikami hipermarketu TESCO Polska Sp. z o.o.. Spotkanie było pokłosiem zawiadomienia urzędu o zamiarze rozwiązania umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników. Podczas spotkania przekazano pracownikom hipermarketu istotne informacje, niezbędne do skutecznego poruszania się po rynku pracy oraz o możliwościach urzędu pracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych.

Rozwijanie współpracy z jednostkami pomocy społecznej, w szczególności przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja

Powiatowy Urząd Pracy w 2018 roku, we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej inicjował działania w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w zakresie realizowania prac społecznie użytecznych. Aktywizowano osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, którym ustalono II profil pomocy, a które jednocześnie były beneficjentami opieki społecznej. Prace społecznie użyteczne realizowano w gminach powiatu jeleniogórskiego (Kowary, Mysłakowice, Piechowice, Jeżów Sudecki, Janowice Wielkie i Szklarska Poręba) oraz Jeleniej Górze. Ponadto PUP w Jeleniej Górze był aktywnym uczestnikiem festynu integracyjnego „Walka z dyskryminacją osób niepełnosprawnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym”, zorganizowanego przez MOPS Jelenia Góra.

Współpraca z partnerami społecznymi a zwłaszcza organizacjami pozarządowymi

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy współpracował z:

1. Jeleniogórskim Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych

Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyli w VIII konferencji „Niepełnosprawny – Pełnoprawny. Sytuacja Osoby Niepełnosprawnej w społeczeństwie”, zorganizowanej w ramach obchodów „Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych i Dnia Wolontariusza”. Podczas konferencji czynny był punkt konsultacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy oraz Powiatowego Urzędu Pracy. Pracownik PUP udostępniał materiały informacyjne dotyczące aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz możliwości korzystania z wsparcia urzędu między innymi na podejmowanie działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne, pomocy pracodawcom w tworzeniu stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych czy też możliwości organizacji staży. Konferencja odbyła się dnia 3 grudnia 2018 roku.

2. Karkonoskim Sejmikiem Osób Niepełnosprawnych

Pracownicy urzędu wspierali Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych w rekrutacji do projektu „Doradztwo + szkolenia + staż = PRACA” w ramach pilotażowego programu PFRON „Absolwent”. Były to działania informacyjno-promocyjne wśród osób zarejestrowanych, dotyczące oferty projektowej.

Wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityki rynku pracy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy niepubliczne instytucje rynku pracy to: agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego oraz instytucje partnerstwa lokalnego.

W 2018 roku tut. urząd pracy współpracował z agencjami pośrednictwa pracy poprzez udostępnianie bezrobotnym i poszukującym pracy materiałów informacyjnych w formie ulotek dotyczących prowadzenia procesów rekrutacji przez te agencje.

Współpraca z agencjami zatrudnienia polegała również na udostępnianiu pomieszczenia w siedzibie urzędu do kontaktu z bezrobotnymi w celu zaprezentowania oferty zatrudnienia.

W dniu 16 czerwca 2018 r., Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze uczestniczył w VII Festynie Integracyjnym pod hasłem „Walki z dyskryminacją osób niepełnosprawnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym”.

Przygotowano stoisko o charakterze informacyjno-promocyjnym, mające na celu upowszechnienie idei równego traktowania w dostępie do zatrudnienia oraz zwalczanie wszelkich przejawów dyskryminacji w obszarze zatrudnienia. Stoisko cieszyło się dużym zainteresowaniem.

Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług

Idea partnerstwa ma prowadzić do podniesienia konkurencyjności regionu jako całości i wykształcenia efektywnej współpracy. Wszystkie instytucje rynku pracy mogą skorzystać z doświadczenia urzędów pracy, a co za tym idzie instytucje z terenu

działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze mogą współpracować z urzędem w szerokim zakresie.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze podjął następujące działania:

1. W dniu 8 stycznia 2018r., Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze zorganizował **spotkanie dla pracodawców z Jeleniej Góry oraz powiatu jeleniogórskiego**, którego celem było zapoznanie ich z nowym stanem prawnym w zakresie zatrudniania cudzoziemców od 01.01.2018r. Potrzeba organizacji takiego spotkania wynikała przede wszystkim z rosnącego zainteresowania pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców. W trakcie spotkania omówione zostały przepisy prawne regulujące zatrudnianie cudzoziemców przez przedstawicieli Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Powiatowego Urzędu Pracy.
2. W dniu 7 lutego 2018 roku, przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze uczestniczył w **spotkaniu promocyjnym Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Kamiennej Górze**. Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy wspólnie z powiatowymi urzędami pracy organizował dla pracodawców z Dolnego Śląska spotkania informacyjne w regionie. Celem spotkania było zapoznanie się z korzyściami płynącymi ze skorzystania z środków w ramach KFS. Przedstawiciel PUP w Jeleniej Górze przedstawił prezentację multimedialną pod tytułem „Środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego”.
3. Europejskie Służby Zatrudnienia EURES w Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędzie Pracy zorganizowały po raz XXII **Transgraniczne Targi Pracy**, które odbyły się w dniu 9 maja 2018 r. w Miejskim Domu Kultury w Zgorzelcu. Na Targi zaproszono instytucje i pracodawców z Niemiec, Czech i Polski. Głównym celem tego przedsięwzięcia było dostarczenie wszystkim mieszkańcom pogranicza, zainteresowanym podjęciem zatrudnienia w regionie przygranicznym, informacji nt. warunków życia i pracy na terenie Czech i Niemiec, a pracodawcom umożliwienie przeprowadzenia rekrutacji kandydatów oraz prezentacji profilu własnej firmy. Dodatkowo w charakterze wystawców uczestniczyli doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz pracownicy Wydziału Koordynacji Zabezpieczenia Społecznego z DWUP.
4. Udział w dniu 19 czerwca 2018 r. przedstawiciela Powiatowego Urzędu Pracy w **spotkaniu doradców zawodowych subregionu jeleniogórskiego**, zorganizowanym przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Jeleniej Górze, którego celem była wymiana doświadczeń zebranych na podstawie działań realizowanych w obszarze poradnictwa zawodowego, wymiana dobrych praktyk, jak również omówienie wykorzystywanych metod i narzędzi pracy. Spotkanie pozwoliło również na kontynuowanie działań mających na celu wzmocnienie współpracy doradców zawodowych w subregionie jeleniogórskim.
5. **Briefing Rynku Pracy** – w dniu 27 lipca 2018 r. przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyli w briefingu z udziałem mediów. W ramach spotkania zaprezentowano sposób wykorzystania pieniędzy z Unii Europejskiej oraz funduszy krajowych. O tym na jakie wsparcie mogą liczyć pracodawcy i pracownicy mówili przedstawiciele Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej DWUP.

6. Udział w 2-dniowym **seminarium transgranicznym EURES-TriRegio** doradcy klienta indywidualnego, realizującego zadania EURES w Powiatowym Urzędzie Pracy. Seminarium odbyło się w Legnicy w dniach 20-21 września 2018 r. Realizatorem seminarium był Wydział EURES Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Głównymi tematami szkolenia były warunki życia i pracy w Niemczech i Czechach, pomoc Państwowej Inspekcji Pracy, współpraca WUP z PUP i OHP w zakresie międzynarodowego pośrednictwa pracy, planowania działań KPDE i sprawozdawczości oraz wykorzystanie technologii internetowych w międzynarodowym pośrednictwie pracy.
7. W dniu 1 października 2018 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze uczestniczył w **spotkaniu promocyjnym Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy wspólnie z powiatowymi urzędami pracy organizował dla pracodawców z Dolnego Śląska spotkania informacyjne w regionie. W ich trakcie przedsiębiorcy mieli okazję zapoznania się z korzyściami płynącymi z KFS. Poznali szczegółowe procedury związane z pozyskiwaniem środków z KFS. Przedstawiciele DWUP i PUP omówili najczęstsze problemy oraz popełniane błędy w aplikowaniu o środki z KFS.
8. Przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczył w spotkaniu nt. prezentacji wyników badania dot. działalności agencji zatrudnienia w woj. dolnośląskim oraz współpracy z publicznymi służbami zatrudnienia. Spotkanie odbyło się w dniu 16 listopada 2018 r.
9. Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy zorganizował **spotkanie informacyjne** dla realizatorów projektów w ramach Działania 8.1 **RPO WD** 2014-2020 oraz Poddziałania 1.1.2 **PO WER** 2014-2020 w zakresie zamykania realizowanych projektów na terenie Subregionów Wałbrzyskiego i Jeleniogórskiego. Spotkanie dla Powiatowych Urzędów Pracy zostało zorganizowane w dniu 22.11.2018 r., we Wrocławiu. W spotkaniu uczestniczył pracownik PUP.
10. Powiatowy Urząd Pracy w ramach zadania EURES organizował dni doradcze. Zorganizowano **2 spotkania informacyjne** (12.04.2018 r. i 18.10.2018 r.) z klientami zainteresowanymi pracą poza granicami kraju w formie „**Polsko - Niemieckiego Dnia Doradczego**”. W spotkaniach tych udział wzięło **17 osób**. Dni doradcze prowadzone były przez doradców EURES z zagranicy, którzy udzielali zainteresowanym osobom informacji na temat aktualnych ofert pracy w Niemczech oraz warunków życia i pracy w tym kraju.
11. Udział w dniu 28 listopada 2018 r. w Jeleniej Górze przedstawiciela Powiatowego Urzędu Pracy (doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego) w **Jesiennych Targach Pracy** zorganizowanych przez Karkonoską Państwową Szkołę Wyższą. Młodzi ludzie mieli okazję uczestniczyć w debacie z ekspertami z branży biznesu i HR nt. aktualnych trendów i zmian na rynku pracy, oczekiwań pracodawców wobec kandydatów oraz błędów pojawiających się w trakcie spotkań rekrutacyjnych.
12. **Debata pt.: „System edukacji a rynek pracy”** – w dniu 14 grudnia 2018 r. przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczył w I debacie zorganizowanej pod patronatem Prezydenta Jeleniej Góry pt. „System edukacji a rynek pracy”. Organizatorem debaty był Dziekan Wydziału Przyrodniczo-Technicznego Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej i kadra dydaktyczna

studiów inżynierskich kierunku Edukacja techniczno-informatyczna. Debata była poświęcona kluczowym wyzwaniom, jakie stoją przed jeleniogórskim systemem edukacji i rynkiem pracy oraz modelom kompleksowej współpracy biznesu z edukacją.

Ponadto doradcy zawodowi prowadzili współpracę z jednostkami i instytucjami świadczącymi usługi z zakresu poradnictwa zawodowego – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Jeleniej Górze oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP. Prowadzone działania miały na celu wymianę poglądów i metod działań oraz promowanie usług oferowanych przez instytucje, świadczące usługi w ramach doradztwa zawodowego. W dniu 26 kwietnia 2018 r. w Jeleniej Górze przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczył w spotkaniu roboczym nt. aktywizacji zawodowej osób młodych, stosowanych metod i technik pracy z młodzieżą. Spotkanie organizował DWUP - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Jeleniej Górze.

Do najważniejszych zadań, które zostały osiągnięte poprzez współpracę, należało zwiększanie świadomości społecznej nt. konieczności racjonalnego planowania rozwoju zawodowego przez jednostkę na każdym etapie jej życia.

2. Nowe kierunki kształcenia

2.1 Opiniowanie przez Powiatową Radę Zatrudnienia propozycji utworzenia nowych kierunków kształcenia

W omawianym okresie odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy, podczas których przyjęto 26 uchwał, w tym uchwały dotyczące propozycji utworzenia nowych kierunków kształcenia:

1. uchwała nr 12/2018 z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze – magazynier-logistyk;
2. uchwała nr 13/2018 z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze – opiekunka dziecięca;
3. uchwała nr 14/2018 z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze – technik masażysta;
4. uchwała nr 15/2018 z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze – terapeuta zajęciowy;
5. uchwała nr 20/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Przyrodniczo-Usługowych i Bursy Szkolnej w Jeleniej Górze – technik papiernictwa;
6. uchwała nr 21/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – kucharz;
7. uchwała nr 22/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – cukiernik;

8. uchwała nr 23/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – piekarz;
9. uchwała nr 24/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – sprzedawca;
10. uchwała nr 25/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – lakiernik;
11. uchwała nr 26/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – mechanik pojazdów samochodowych;
12. uchwała nr 27/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – fryzjer;
13. uchwała nr 28/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – stolarz;
14. uchwała nr 30/2018 z dnia 31 sierpnia 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym – Branżowej Szkole I stopnia w Szklarskiej Porębie – fryzjer;
15. uchwała nr 31/2018 z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Jeleniej Górze – technik optyk.

Współpraca z organami prowadzącymi szkoły ponadgimnazjalne w zakresie informowania o tendencjach na lokalnym rynku pracy

W marcu 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, drogą elektroniczną, upowszechnił informację sygnałną za II półrocze 2017 r. oraz za cały 2017 r., dotyczącą monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a w dniu 16.04.2018 r. poinformowano szkoły ponadgimnazjalne oraz organy prowadzące o zamieszczeniu na stronie internetowej PUP rocznych raportów za 2017 rok.

We wrześniu 2018 r. przygotowano i upowszechniono informację sygnałną za I półrocze 2018 r., informując drogą elektroniczną szkoły ponadgimnazjalne zlokalizowane na terenie powiatu jeleniogórskiego oraz w Jeleniej Górze o tendencjach zachodzących na rynku pracy. Informację dostarczono również do Starostwa Powiatowego oraz Urzędu Miasta w Jeleniej Górze. Informacje sygnałne są zamieszczone na stronie internetowej PUP.

Ponownie w 2018 r. przeprowadzono jednoroczną prognozę sytuacji w zawodach tzw. **barometr zawodów**, będącą badaniem jakościowym, uwzględniającą podział na oba powiaty obsługiwane przez PUP.

VII. INNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY

Instytucjonalna obsługa Powiatowego Urzędu Pracy

W 2018 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze **przyjęli łącznie 34.368 bezrobotnych**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego – **21.580 osób**,
- z Jeleniej Góry – 12.788 osób.

Bezrobotnym przedstawiano oferty zatrudnienia, informowano o realizowanych programach, w tym programach specjalnych, programach z rezerwy ministra, Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój – PO WER oraz Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Dolnośląskiego RPO WD. Proponowano również korzystanie z usług doradców zawodowych oraz udział w organizowanych giełdach pracy.

Ponadto dokonano profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. Przeprowadzono ogółem **4.537 wywiadów z bezrobotnymi, które zakończyły się ustaleniem profilu pomocy**.

W okresie styczeń – grudzień 2018 roku tut. urząd wydał **11.758 decyzji administracyjnych**, dotyczących między innymi:

- przyznania statusu osoby bezrobotnej,
- uznania za osobę poszukującą pracy,
- przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- przyznania dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania prawa do stypendium,
- wyłączenia bezrobotnych z ewidencji z powodu: podjęcia pracy, zgłoszenia braku gotowości do podjęcia pracy, nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie, odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego,
- wyłączenia z ewidencji poszukujących pracy.

Bezrobotnym wydano 6.486 zaświadczeń (w tym 2.240 zaświadczeń z SEPI), które były wystawiane między innymi do ośrodków pomocy społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, sądów, urzędów i innych instytucji np. szkół, czy zakładów opieki zdrowotnej.

Urząd prowadził korespondencję dotyczącą osób bezrobotnych z innymi urzędami i instytucjami, w tym między innymi z:

- komornikami - 1.423 pisma,
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych - 302 pisma,
- komisariatami policji - 497 pism,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej - 26 pism,
- Państwową Inspekcją Pracy - 10 pism,
- sądami – 94 pisma,
- inne – 49 pism.

Klientom urzędu wydano 1 741 informacji o dochodach PIT-11. Wydano również 658 zaświadczeń o okresach pobierania i wysokości zasiłków dla bezrobotnych.

W 2018 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęły 53 odwołania, w tym:

- 15 decyzji Wojewoda Dolnośląski utrzymał w mocy,
- 5 decyzji Wojewoda Dolnośląski uchylił i przekazał do ponownego rozpoznania,
- 3 decyzje Wojewoda uchylił i orzekł co do istoty sprawy,
- 3 decyzje Wojewoda uchylił i umorzył postępowanie,
- 1 postępowanie odwoławcze zakończyło się wydaniem postanowienia o chybieniu terminu,
- 23 decyzje uchylono przez Starostę Jeleniogórskiego trybie art. 132 k.p.a.,
- 2 postępowania odwoławcze toczą się aktualnie przed organem II instancji,
- 1 odwołanie zostało przez skarżącego cofnięte.

Odwołania dotyczyły m.in.

- przywrócenia statusu osoby bezrobotnej, utraconego wskutek niestawiennictwa w wyznaczonym terminie,
- przerwania wykonywania stażu i prac społecznie użytecznych,
- odmowy przyjęcia zaproponowanej przez Urząd formy aktywizacji.

Zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

W 2018 **zarejestrowało się 228 osób** powracających po legalnym zatrudnieniu za granicą, wśród których **87 osób posiadało prawo do zasiłku.**

W analizowanym okresie urząd wypłacał zasiłki **30 bezrobotnym**, na podstawie decyzji wydanych przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego, w tym:

- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 90 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 90 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 90 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 15 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 100 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 16 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 8 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Niemczech – zasiłek na 180 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Niemczech – zasiłek na 90 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,

- 2 osobom powracającym z pracy w Niemczech – zasiłek na 90 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 3 osobom powracającym z pracy w Niemczech – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 365 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 113 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 35 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 110 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Norwegii – zasiłek na 365 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Republice Czeskiej – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Belgii – zasiłek na 90 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 90 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 90 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 365 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 26 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Szwecji – zasiłek na 48 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych.

W 2018 roku **30 osób** zarejestrowanych w tut. Urzędzie jako poszukujący pracy posiadało prawo do transferu zasiłku dla bezrobotnych.

Ponadto **137** osobom Urząd Marszałkowski odmówił przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Windykacja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy

Od 1 stycznia 2018r. do 31 grudnia 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze wydał **53 decyzje**, o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym:

- 26 decyzji o obowiązku zwrotu zasiłku dla bezrobotnych,
- 20 decyzji o obowiązku zwrotu kosztów badań lekarskich,
- 4 decyzje o obowiązku zwrotu stypendium stażowego,
- 1 decyzja o obowiązku zwrotu dodatku aktywizacyjnego,
- 2 decyzje o obowiązku zwrotu kosztu szkolenia.

W wyniku prowadzonych czynności windykacyjnych:

- 35 osób uregulowało należności,
- przeciwko 20 osobom wystąpiono do Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze z tytułem wykonawczym w celu wyegzekwowania należności pieniężnych,
- 24 osobom wysłano upomnienia dotyczące zwrotu należności,
- 11 osobom umorzono nienależnie pobrane świadczenia,
- umorzono postępowanie przeciwko 3 osobom z powodu zgonu.

Kontrole wewnętrzne

W 2018 r. pracownik urzędu przeprowadził 4 kontrole wewnętrzne:

- kontrola prawidłowości refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia; kontrolą objęto 19 umów - kontrola wykazała prawidłową realizację zadań,
- kontrola zawierania i realizacji umów o organizację staży, kontrolą objęto 51 umów, kontrola wykazała prawidłową realizację zadań,
- kontrola umów o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, kontrolą objęto 28 umów - nieprawidłowości nie stwierdzono,
- kontrola prawidłowości przyznawania środków oraz realizacja umów w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego; kontrolą objęto 20 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono.

Kontrole zewnętrzne

W 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze przeprowadzono 4 kontrole i 2 wizyty monitoringowe:

- 1) kontrola Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Jeleniogórskiego w zakresie wydatkowania środków finansowych przekazanych Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze w budżetu Powiatu Jeleniogórskiego w 2017 r. - nie stwierdzono nieprawidłowości ani uchybień;
- 2) kontrola problemowa gospodarki finansowej Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze. Kontrolą objęto wybrane zagadnienia związane z gospodarką finansową w 2016 r. oraz w okresie III kwartałów 2017 r. Stwierdzono prawidłowość funkcjonowania gospodarki finansowej w badanym okresie;
- 3) kontrola przeprowadzona przez Archiwum Państwowe we Wrocławiu w zakresie działania archiwum zakładowego, kompletności i stanu zachowania akt oraz obiegu dokumentacji; nie przekazano wystąpienia pokontrolnego;
- 4) kontrola przeprowadzona przez Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu w zakresie:
 - przygotowania organizacyjnego do realizacji zadań w zakresie podejmowania pracy przez cudzoziemców i przeznaczenia na ten cel środków finansowych,
 - prawidłowości procedury przyjmowania i rozpatrywania wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców oraz procedury dotyczącej rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Ocena kontrolowanej jednostki jest pozytywna.

- 5) wizyta monitoringowa przeprowadzona przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w zakresie realizowanych staży zawodowych oraz udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu o numerze POWR.01.01.02-02-0018/17-00 pod tytułem „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim (III)” - realizacja bez zastrzeżeń;
- 6) wizyta monitoringowa przeprowadzona przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w zakresie realizowanych staży zawodowych, prac interwencyjnych oraz udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu o numerze RPDS.08.01.00-02-0006/18 pod tytułem „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia z powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry” - realizacja bez zastrzeżeń.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Jeleniej Górze

W omawianym okresie odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy, podczas których przyjęto 26 uchwał:

1. uchwała nr 12/2018 z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze – magazynier-logistyk;
2. uchwała nr 13/2018 z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze – opiekunka dziecięca;
3. uchwała nr 14/2018 z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze – technik masażysta;
4. uchwała nr 15/2018 z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze – terapeuta zajęciowy;
5. uchwała nr 16/2018 z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Aktywność szansą na pracę”, finansowanego z 10% limitu kwoty środków Funduszu Pracy, dla powiatu w 2018 r., skierowanego do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy opiekunów osób niepełnosprawnych, pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy – spełniających wymogi zawarte w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zagrożonych wykluczeniem społecznym;
6. uchwała nr 17/2018 z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Twoje życie – Twój sukces”, realizowanego w oparciu o środki rezerwy Funduszu Pracy, skierowanego do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy opiekunów osób niepełnosprawnych, pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy – spełniających wymogi zawarte w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zagrożonych wykluczeniem społecznym;
7. uchwała nr 18/2018 z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie zaopiniowania podziału środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego na

- finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w 2018 roku;
8. uchwała nr 19/2018 z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej zaopiniowania przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w 2018 roku;
 9. uchwała nr 20/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Przyrodniczo-Usługowych i Bursy Szkolnej w Jeleniej Górze – technik papiernictwa;
 10. uchwała nr 21/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – kucharz;
 11. uchwała nr 22/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – cukiernik;
 12. uchwała nr 23/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – piekarz;
 13. uchwała nr 24/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – sprzedawca;
 14. uchwała nr 25/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – lakiernik;
 15. uchwała nr 26/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – mechanik pojazdów samochodowych;
 16. uchwała nr 27/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – fryzjer;
 17. uchwała nr 28/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – stolarz;
 18. uchwała nr 29/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie zaopiniowania propozycji zmian przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz finansowania innych fakultatywnych zadań w 2018 roku;
 19. uchwała nr 30/2018 z dnia 31 sierpnia 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym – Branżowej Szkole I stopnia w Szklarskiej Porębie – fryzjer;
 20. uchwała nr 31/2018 z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Jeleniej Górze – technik optyk;
 21. uchwała nr 32/2018 z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie zaopiniowania zmian w realizacji programu specjalnego „Twoje życie – Twój sukces”;

22. uchwała nr 33/2018 z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie zaopiniowania zmian w realizacji programu specjalnego „Aktywność szansą na pracę”;
23. uchwała nr 34/2018 z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie zaopiniowania propozycji zmiany podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2018 roku;
24. uchwała nr 35/2018 z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie zaopiniowania propozycji podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2019 roku;
25. uchwała nr 36/2018 z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kierunków szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy, planowanych do realizacji w 2019 roku;
26. uchwała nr 37/2018 z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie zaopiniowania podziału środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w 2019 r.

Podczas posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, oprócz podejmowania w/w uchwał, opiniowano wnioski o umorzenia nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy, przyjęto informację z działalności PUP w 2017 roku oraz informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy w okresie I – V 2018 roku oraz I - XI 2018 roku.

VIII. PODSUMOWANIE

Od kilku lat obserwowany jest korzystny bilans osób bezrobotnych, wzmożona aktywność własna zarejestrowanych osób w poszukiwaniu pracy oraz zwiększona liczba ofert pracy. Pamiętać jednak należy, że część ofert wpływała do urzędu w wyniku obowiązujących w zakresie zatrudniania cudzoziemców przepisów i wiązała się z tzw. informacją starosty, wymuszając składanie w PUP ofert, które w rzeczywistości były adresowane do obcokrajowców, zaburzając tym samym statystyki.

Stopa bezrobocia w powiecie jeleniogórskim, utrzymała tendencję spadkową, lecz nadal była wyższa niż w województwie dolnośląskim oraz kraju.

Analiza danych dotyczących omawianego okresu wykazała, że:

1. Postępuje wyludnianie się obu powiatów obsługiwanych przez PUP w Jeleniej Górze. Niepokojąco maleje liczba mieszkańców regionu w wieku produkcyjnym, przy jednoczesnym wzroście populacji w wieku poprodukcyjnym.
2. W strukturze podmiotów gospodarczych przeważały zakłady osób fizycznych, a ich liczba, wg danych na 31.10.2018 r. w stosunku do danych na 31.12.2017 r. wzrosła.
3. Utrzymał się spadkowy trend w zakresie liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia. Najwyższa dynamika spadku liczby bezrobotnych wystąpiła w Piechowicach oraz Karpaczu.
4. W strukturze bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego, według stanu na 31.12.2018 r., dominowały osoby w wieku 35-44 lata, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, posiadające staż pracy od 1 roku do 5 lat, jednocześnie

oczekujące na pracę powyżej 24 miesięcy. Najliczniejsza grupa bezrobotnych, wg wielkich grup zawodów, to robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz osoby pracujące przed rejestracją, według klasyfikacji PKD, w handlu hurtowym i detalicznym.

5. W analizowanym okresie wpłynęło 4.869 ofert pracy, spośród których 35,4% to oferty od pracodawców z powiatu jeleniogórskiego.
6. Zewnętrzni pośrednicy pracy odbyli 1.128 wizyt u pracodawców.
7. Bezrobotnym wydano 2.171 skierowań do pracy.
8. Z poradnictwa zawodowego w jego różnych formach skorzystało 2.476 osób, w tym 72 niepełnosprawnych.
9. W 2018 r. zaproponowano klientom PUP możliwość udziału w szkoleniach indywidualnych i grupowych. Skorzystało z nich 39 osób.
10. W programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej uczestniczyło 1.460 osób, w tym 637 osób z terenu powiatu jeleniogórskiego.
11. Bezrobotni niepełnosprawni stanowią od lat poziom 7,0-8,5% ogółu bezrobotnych. W tej grupie najwięcej jest osób z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności. Wśród zarejestrowanych w PUP niepełnosprawnych, najwyższy odsetek stanowiły osoby z dysfunkcjami układu narządu ruchu.
12. W 2018 r. do PUP wpłynęły 193 oferty pracy dedykowane niepełnosprawnym bezrobotnym, w tym 17,6% od pracodawców z powiatu jeleniogórskiego. Wydano 312 skierowań do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.
13. W badanym okresie 233 osoby skorzystały z kursów finansowanych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
14. W oparciu o nowe przepisy skutecznie wdrożono w życie procedury związane z obsługą pracy wykonywanej przez cudzoziemców. Przyjęto 68 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz 7.145 oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy, wśród których odpowiednio 58,8% i 25,4% pochodziło od pracodawców posiadających siedzibę na terenie powiatu jeleniogórskiego.
15. Wdrożono do realizacji dwa programy specjalne adresowane do osób zarejestrowanych w PUP i będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym jeden finansowany ze środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy ministra. Również z rezerwy ministra pozyskano dodatkowe pieniądze na program stworzony z myślą o bezrobotnych powyżej 45 roku życia.
16. W różnych formach edukacyjnych uczestniczyło 169 pracowników PUP podnoszących swoje kompetencje.
17. Pracownicy urzędu pracy ponadto wykonywali zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, dbali o prawidłowość wydawania środków finansowych, wydawali decyzje, zaświadczenia, prowadzili korespondencję, czynności windykacyjne, odbyli wizyty monitorujące, przeprowadzili wewnętrzne oraz zewnętrzne kontrole, obsługiwali i uczestniczyli w posiedzeniach Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz prowadzili

szereg bieżących działań, zmierzających do prawidłowej realizacji nałożonych obowiązków.

Analizowany 2018 rok to czas wyjątkowej pracy i dbałości o realizację zadań powierzonych obowiązującymi przepisami.

Z-ca DYREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy w Mieście Gorz

Dorothea Rauch

