

**UCHWAŁA NR XXXIII/167/2017
RADY POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO**

z dnia 29 czerwca 2017 r.

w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2018” za 2016 rok

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 814 z późn. zm.) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz.1065) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się sprawozdanie z realizacji „Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015–2018” za 2016 rok, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Jeleniogórskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu

Eugeniusz Kleśta

Uzasadnienie

Uchwałą NR IX/52/15 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 25 czerwca 2015 r. przyjęty został Powiatowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015–2018. Opracowany Plan określił szczegółowo zadania zmierzające do zwiększenia aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców w wyżej wskazanej perspektywie czasowej. W sprawozdaniu z realizacji Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia przedstawiono działania jakie podejmowano na rzecz promocji zatrudnienia i ograniczania skutków bezrobocia poprzez wyrównywanie szans w dostępie do pracy, ograniczanie marginalizacji społeczno-zawodowej oraz umożliwianie mieszkańcom regionu indywidualnej samorealizacji edukacyjnej i zawodowej. Realizacja zaplanowanych zadań odbywała się we współpracy ze wszystkimi lokalnymi partnerami rynku pracy na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz.1065). Wykonywanie przewidzianych w Planie działań uzależnione było od posiadanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze środków finansowych, na których wysokość składają się środki z Funduszu Pracy oraz na bieżąco pozyskiwane z rezerwy ministra właściwego ds. pracy i Marszałka Województwa, a także środki z Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz z innych źródeł.

Umocowanie do podjęcia przedmiotowej uchwały daje art. art. 4 ust. 1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 814 z późn. zm.), zgodnie z którego dyspozycją powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.



POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE

Załącznik Nr 1
do Uchwały Rady Powiatu
Jeleniogórskiego Nr XXXIII/167/2017
z dnia 29 czerwca 2017 r.

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2015-2018

za 2016 rok

CZERWIEC, 2017

SPIS TREŚCI:

I.	WSTĘP	4
II.	LUDNOŚĆ	8
III.	PODMIOTY GOSPODARCZE	13
IV.	STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH	21
V.	FUNDUSZ PRACY	52
VI.	REALIZACJA W 2016 ROKU PRIORYTETÓW POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2015 – 2018.....	57
	Priorytet 1. Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej bezrobotnych mieszkańców regionu jeleniogórskiego.....	57
	1. Promocja, inicjowanie oraz wdrażanie usług i wspierających je instrumentów rynku pracy.....	57
	1.1 Świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem profilowania pomocy i Indywidualnego Planu Działań dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	57
	1.2 Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników.....	84
	1.3 Inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy.....	95
	2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy.....	118
	2.1 Wspieranie działań w zakresie podejmowania przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej oraz zakładania spółdzielni socjalnych.....	118
	2.2 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy.....	122
	3. Wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	126
	3.1 Wspieranie aktywności na rynku pracy młodych osób bezrobotnych.....	126
	3.2 Aktywizacja osób w wieku 50+.....	125
	3.3 Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	129
	3.4 Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych.....	132
	4. Pozyskiwanie środków finansowych z dodatkowych źródeł.....	150
	4.1 Realizacja projektów systemowych i konkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	150
	4.2 Udział w konkursach ogłaszanych przez Ministerstwo Rodziny, pracy i Polityki Społecznej – programy specjalne, programy z rezerwy ministra.....	151
	4.4 Realizacja programów w oparciu o środki PFRON.....	154
	5. Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami.....	155
	5.1 Realizacja działań sieci EURES we współpracy z DWUP, samorządem województwa oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES.....	155
	5.2 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.....	156
	Priorytet 2. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.....	157
	1. Monitorowanie lokalnego rynku pracy i prognozowanie popytu na pracę w celu optymalnego dopasowania oferty aktywizacyjnej.....	157
	1.1 Sporządzanie sprawozdań o analiz dotyczących rynku pracy.....	157
	1.2 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z	158

nową metodologią.....	
2. Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia.....	162
2.1 Efektywne wykorzystanie środków Funduszu Pracy i środków unijnych oraz monitorowanie efektów ich stosowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze przy wykorzystaniu mierników efektywności instrumentów określanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i polityki Społecznej.....	162
3. Modernizowanie stanowisk pracy w Urzędzie poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, adekwatnych do potrzeb oraz możliwości finansowych....	167
3.1 Świadczenie usług na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców poprzez stosowanie Systemu Teleinformatycznego i udostępnienie usług elektronicznych.....	167
Priorytet 3. Tworzenie i rozwój partnerskich relacji na rzecz zatrudnienia.....	168
1. Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy.....	168
1.1 Rozwijanie współpracy z partnerami rynku pracy w zakresie tworzenia, realizacji oraz promocji programów rynku pracy adresowanych do osób zarejestrowanych, w tym pomoc w rekrutacji uczestników.....	168
2. Nowe kierunki kształcenia.....	171
2.1 Opiniowanie przez Powiatową Radę Zatrudnienia propozycji utworzenia nowych kierunków kształcenia.....	171
VII. INNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY.....	172

I. WSTĘP

Rejon jeleniogórski, na obszarze którego działa Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, to teren zróżnicowany pod względem gospodarczym, terytorialnym oraz struktury ludności.

To rejon, na terenie którego znajdują się dwa powiaty: powiat jeleniogórski z gminami: Janowice Wielkie, Jeżów Sudecki, Karpacz, Kowary, Mysłakowice, Piechowice, Podgórzyn, Stara Kamienica i Szklarska Poręba oraz miasto Jelenia Góra na prawach powiatu, z których każdy posiada swoją specyfikę.

Jednym z najważniejszych wskaźników charakteryzujących rynek pracy jest **stopa bezrobocia**. Według danych na 31.12.2016 r., opublikowanych przez GUS, wskaźnik ten w powiecie jeleniogórskim wyniósł aż **11,5%**, a w Jeleniej Górze 4,6%. Pomimo tendencji spadkowej (w stosunku do 2015 roku), stopa bezrobocia w powiecie jeleniogórskim była nadal bardzo wysoka i przewyższyła wskaźnik krajowy, który wyniósł 8,3 % oraz stopę bezrobocia w województwie dolnośląskim - 7,3%.

Na terenie obydwu powiatów, na przestrzeni ostatnich kilku lat, obserwujemy spadek liczby ludności. Niepokojący jest fakt, iż zmniejsza się liczba mieszkańców w wieku przedprodukcyjnym, natomiast zwiększa się liczba osób w wieku poprodukcyjnym. Jest to trend ogólnokrajowy, natomiast w rejonie jeleniogórskim jest zarysowany silniej.

Analizując strukturę rejestrowanego bezrobocia widać wyraźnie, iż na koniec 2016 roku odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia był bardzo wysoki i wyniósł 41,5% ogółu zarejestrowanych w PUP, podczas gdy w kraju wskaźnik ten osiągnął wartość 28,2%.

W powiecie jeleniogórskim było 40,1% osób powyżej 50 roku życia.

Wyraźną różnicę widać również w przypadku osób korzystających ze świadczeń opieki społecznej. **Bezrobotni zamieszkali w powiecie jeleniogórskim, którzy są jednocześnie beneficjentami opieki społecznej, w dniu 31.12.2016 r. stanowili aż 29,5%** ogółu bezrobotnych z terenu powiatu jeleniogórskiego, podczas gdy w kraju było ich 2,3%.

Mimo to rok 2016, to rok dalszego spadku bezrobocia wskutek intensywnej aktywizacji osób bezrobotnych oraz korzystnego bilansu na rynku pracy.

W 2016 roku po raz pierwszy sporządzono roczny raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg nowej metodologii. W raporcie tym znalazła miejsce prognoza dotycząca deklarowanych zmian w zatrudnieniu, której źródłem było badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Według deklaracji badanych przedsiębiorców, w 2016 roku należało spodziewać się wzrostu zatrudnienia. Potwierdzeniem tych deklaracji był znaczny **wzrost ilości ofert pracy** (w porównaniu do 2015 r.) napływających do PUP, spośród których **30,3% pochodziło od pracodawców działających w powiecie jeleniogórskim.**

Również po raz pierwszy w 2016 roku, dzięki zmianie przepisów, uruchomiono nabór wniosków do programu „Praca dla młodych”, w którym bezrobotni do 30 roku życia uzyskują stabilizację ekonomiczną poprzez pracę, a pracodawcy po rocznym okresie refundacji części kosztów na płace i składki ZUS, mają obowiązek utrzymać zatrudnienie na umowę o pracę przez kolejnych 12 miesięcy. Program cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem – 150 młodych ludzi, w tym **82 osoby z powiatu jeleniogórskiego**, znalazło zatrudnienie na umowę o pracę, gwarantowane przez 2 lata.

W 2016 roku **zarejestrowano aż 2.204** oświadczenia dotyczące powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę – **to wzrost o 325,5%** w stosunku do 2015 roku, w którym zarejestrowano 518 oświadczeń. Pomimo odległości granicy wschodniej państwa, oświadczenia dotyczyły głównie

obywateli Ukrainy.

W 2016 roku ogółem wydano kwotę **11.634,7 tys. zł** na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował w 2016 roku między innymi:

- dwa programy specjalne,
- programy z rezerwy ministra, będące kontynuacją z lat poprzednich,
- Program Aktywizacja i Integracja,
- dwa programy dofinansowane z Funduszy Europejskich:
 - projekt dla osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – PO WER,
 - projekt dla bezrobotnych od 30 roku życia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego – RPO WD.

Od stycznia do grudnia 2016 roku w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej brało udział 2.077 bezrobotnych, w tym 279 bezrobotnych z prawem do zasiłku otrzymywało wsparcie z Urzędu w postaci dodatku aktywizacyjnego, będącego swoistą premią za podjęcie zatrudnienia z własnej inicjatywy, wśród których było:

- **946 osób z powiatu jeleniogórskiego, spośród których 110 osób korzystało z dodatku aktywizacyjnego,**
- 1.131 osób z Jeleniej Góry, w tym 169 osób korzystało z dodatku aktywizacyjnego.

W 2016 roku pracę podjęło 2.969 bezrobotnych, w tym z powiatu jeleniogórskiego 1.436 osób, a z Jeleniej Góry 1.533 osoby.

Było to związane z działaniami podejmowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy, wyrażającymi się pozyskaniem dodatkowych środków na realizację programu specjalnego, współpracą z firmami działającymi w rejonie jeleniogórskim oraz większą aktywnością bezrobotnych.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze współpracował z ponad 240 firmami działającymi w powiecie jeleniogórskim, m. in. z takimi firmami jak:

- Dr.Schneider Automotive Polska Sp. z o. o. - Radomierz ,
- Hotel Gołębiowski Tadeusz Gołębiowski – Karpacz,
- Thom Polska Sp. z.o.o - Radomierz,
- Wepa Professional SA - Piechowice.

Pracownicy PUP pozyskali 3.047 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Współpracowano m. in. z firmami:

- Mateusz Milikowski Centrum Językowe Konik 24,
- JB Concept Joanna Banasik,
- JB Concept Mateusz Banasik,
- DPNORD Sp. z.o.o,
- Leroy-Merlin Polska Sp. z o.o..

Ze środków finansowych Funduszu Pracy, będących w dyspozycji Urzędu, utworzono w 2016 roku 104 nowe miejsca pracy:

- **w powiecie jeleniogórskim utworzono 43 nowe miejsca pracy w 35 firmach;** ogółem 67 bezrobotnych mieszkańców powiatu znalazło zatrudnienie na utworzonych w 2016 i 2015 roku miejscach pracy,

- w 49 firmach działających w Jeleniej Górze powstało 61 nowych stanowisk pracy; ogółem w 2016 roku 101 bezrobotnych mieszkańców Jeleniej Góry znalazło zatrudnienie na utworzonych w 2016 i 2015 roku miejscach pracy.

Dzięki środkom finansowym PFRON utworzono 4 stanowiska pracy, wskutek czego zatrudnienie uzyskało **4 bezrobotnych mieszkańców powiatu jeleniogórskiego**, a kolejne 3 osoby zatrudniono w ramach rotacji, na podstawie umów zawartych we wcześniejszym okresie.

W 2016 roku, biorąc pod uwagę posiadane środki finansowe oraz bardzo duże zainteresowanie osób bezrobotnych środkami na podjęcie działalności gospodarczej, Urząd wyznaczył w ciągu roku 16 terminów przyjmowania wniosków.

W efekcie ogłoszonych naborów udzielono 188 dotacji na prowadzenie działalności gospodarczej.

W analizowanym okresie staże rozpoczęło ogółem 364 bezrobotnych, w tym 148 osób zamieszkujących powiat jeleniogórski. Dzięki stażom bezrobotni nabyli nowych, praktycznych umiejętności do wykonywania pracy. W ramach organizowanych robót publicznych 90 bezrobotnych znalazło zatrudnienie. W 2016 r. uruchomiono prace interwencyjne. Prace społecznie użyteczne realizowało ogółem 354 bezrobotnych, wśród których 115 osób, to bezrobotni z powiatu jeleniogórskiego.

Do **Programu Aktywizacja i Integracja**, będącym odpowiedzią na dużą liczbę osób bezrobotnych korzystających z opieki społecznej, przystąpiło **20 osób z terenu powiatu jeleniogórskiego**, w tym po 10 osób z gminy Stara Kamienica oraz z gminy Piechowice i 17 osób z Jeleniej Góry.

W 2016 roku, Powiatowy Urząd Pracy posiadał **środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego** w wysokości 440.000,00 zł na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Celem podejmowanych działań było zapobieganie utraci zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającego się lokalnego rynku pracy.

Bilans sytuacji na jeleniogórskim rynku pracy na koniec 2016 roku przedstawia się następująco:

- 3.769 bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, tj. o 14,3% mniej w porównaniu do 2015 roku; bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego było 2.224 osób, tj. o 10,7% mniej;
- zmniejszenie liczby bezrobotnych w 2016 roku było rezultatem korzystnego bilansu bezrobotnych; roczny odpływ bezrobotnych (7.018 osób) był wyższy od ich napływu (6.391 osób);
- w ogólnej liczbie bezrobotnych przeważali mężczyźni – 53,3% ogółu bezrobotnych; w powiecie jeleniogórskim wskaźnik ten wyniósł 54,5%;
- problem bezrobocia dotyka w szczególności osób powyżej 50 roku życia; odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2016 r., w porównaniu do 2015 r., zmniejszył się o 1,6 punktu procentowego i osiągnął poziom 41,5% (grudzień 2015 r. – 43,1%), lecz ten sam wskaźnik w kraju wyniósł 28,2%; bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego powyżej 50 roku życia było 40,1%;
- liczba bezrobotnych do 30 roku życia to 538 osób, czyli 14,3%; w powiecie jeleniogórskim odsetek ten wyniósł 13,8%;

- pomimo tendencji spadkowej nadal pozostaje wysoki poziom bezrobocia długotrwałego; na koniec grudnia 2014r. wskaźnik wyniósł 60,4%, 2015 r. to 58,1%, by w 2016 r. osiągnąć poziom 55,8%; w powiecie jeleniogórskim wskaźnik ten uplasował się na poziomie 60,8%.

Działania Urzędu Pracy w 2016 roku skierowane były w szczególności na z aktywizowanie jak największej liczby osób bezrobotnych, szczególnie tych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy. Wielu naszych klientów otrzymało wsparcie, umożliwiające łatwiejsze mierzenie się rzeczywistością ekonomiczno-społeczną w tak trudnym okresie życia, jakim jest pozostawanie poza strukturami zatrudnienia.

II. LUDNOŚĆ

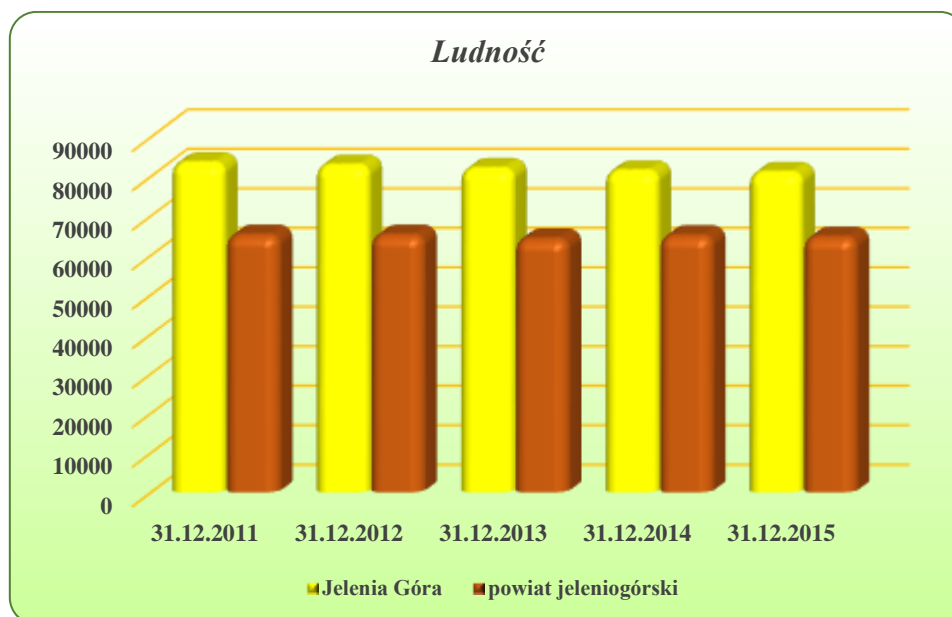
Główny Urząd Statystyczny na stronie internetowej www.stat.gov.pl (*Banki i bazy danych; Bank Danych Lokalnych*) przedstawił podstawowe informacje statystyczne o liczbie i strukturze ludności na dzień 31 grudnia 2015 roku.

Zgodnie z danymi statystycznymi, w powiecie jeleniogórskim i Jeleniej Górze, wg stanu **na koniec grudnia 2015 roku**, zamieszkiwało **145.609 osób**, w tym:

- w powiecie jeleniogórskim - **64.599 osób**,
- w Jeleniej Górze - 81.010 osób.

W porównaniu do grudnia 2014 roku, liczba ludności w powiecie jeleniogórskim i Jeleniej Górze uległa zmniejszeniu. Jest to trend, który utrzymuje się od kilku lat.

Liczba ludności	XII 2011 r.	XII 2012 r.	XII 2013 r.	XII 2014 r.	XII 2015 r.
Ogółem	148 600	147 975	147 156	146 377	145 609
<i>w tym:</i>					
powiat jeleniogórski	65 137	65 129	65 171	64 969	64 599
Jelenia Góra	83 463	82 846	81 985	81 408	81 010



Od 2011 r. do końca grudnia 2015 r. liczba ludności zamieszkująca powiat jeleniogórski zmniejszyła się o 538 osób. W Jeleniej Górze ubyły 2.453 osoby. W ogólnej liczbie mieszkańców dominowały kobiety.

Na koniec grudnia 2015 roku było:

- **33.399 kobiet, tj. 51,7% ogółu ludności powiatu jeleniogórskiego,**
- 43.264 kobiety, tj. 53,4 % ogółu ludności Jeleniej Góry.

Współczynnik feminizacji, określający liczbę kobiet przypadającą na 100 mężczyzn, wyniósł na koniec grudnia 2015 r. :

- w powiecie jeleniogórskim - **107,**
- w Jeleniej Górze - 115.

Jelenia Góra od lat należy do powiatów o szczególnie dużej przewadze liczebnej kobiet nad mężczyznami - w 2015 r. wskaźnik był najwyższy w województwie.

W danych prezentowanych poniżej, przedstawiono podział na ekonomiczne grupy wieku:

- **wiek przedprodukcyjny** – mężczyźni i kobiety w wieku 0 – 17 lat,
- **wiek produkcyjny** – mężczyźni w wieku 18-64 lata i kobiety w wieku 18-59 lat,
- **wiek poprodukcyjny** – mężczyźni w wieku 65 lat i więcej oraz kobiety w wieku 60 lat i więcej.

Struktura ludności według wieku na koniec grudnia 2013 – 2015 r.

Powiaty	Liczba ludności	w tym			
		kobiety	w wieku przedprodukcyjnym	w wieku produkcyjnym	w wieku poprodukcyjnym
stan na 31 grudnia 2013 r.					
PUP ogółem	147 156	77 461	22 441	93 820	30 895
Jelenia Góra	81 985	43 750	11 716	51 309	18 960
powiat jeleniogórski	65 171	33 711	10 725	42 511	11 935
stan na 31 grudnia 2014 r.					
PUP ogółem	146 377	77 028	22 186	92 080	32 111
Jelenia Góra	81 408	43 452	11 705	50 087	19 616
powiat jeleniogórski	64 969	33 576	10 481	41 993	12 495
stan na 31 grudnia 2015 r.					
PUP ogółem	145 609	76 663	21 910	90 269	33 430
Jelenia Góra	81 010	43 264	11 613	48 983	20 414
powiat jeleniogórski	64 599	33 399	10 297	41 286	13 016

Źródło: www.stat.gov.pl

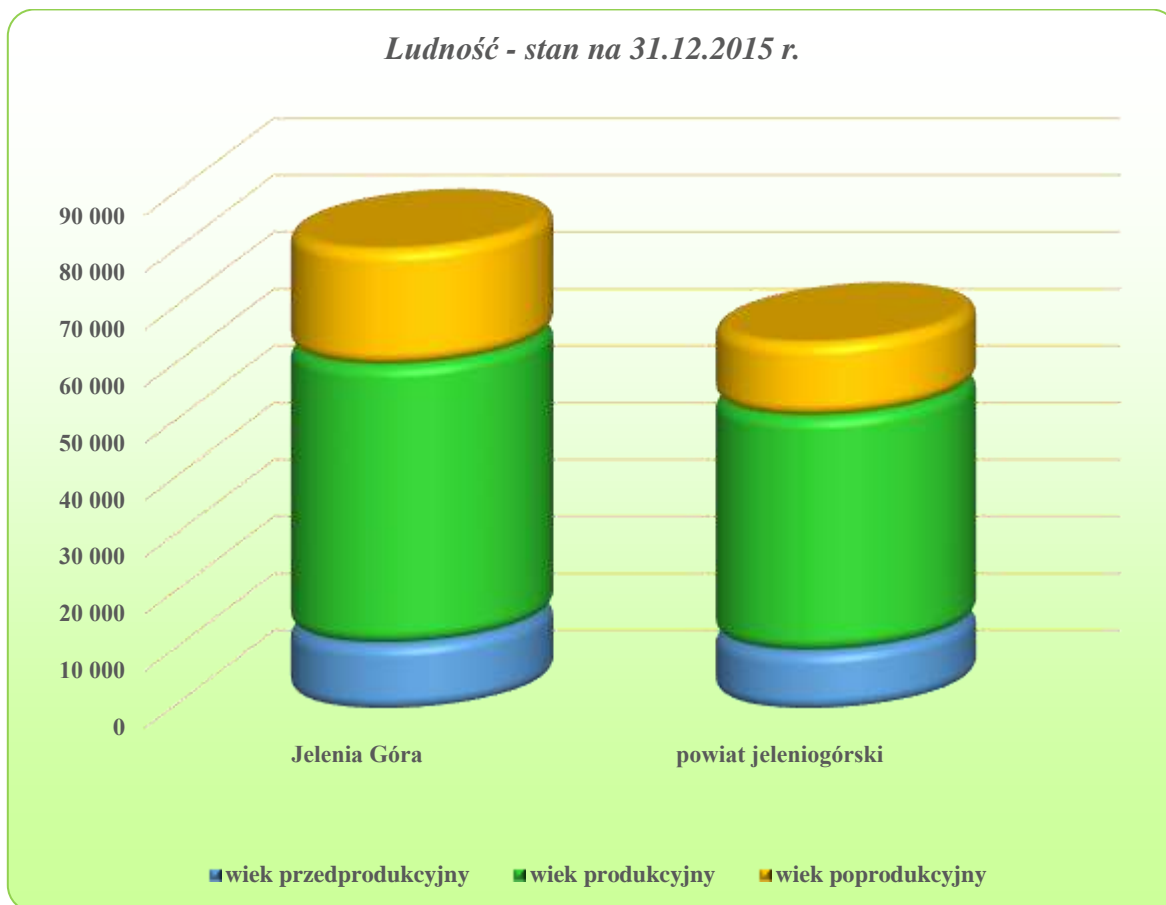
W strukturze ludności, według ekonomicznych grup wieku, szczególne znaczenie na rynku pracy ma grupa ludności w wieku produkcyjnym.

Od kilku lat zauważalne jest zmniejszanie się liczby ludności w tej kategorii. W porównaniu do końca 2014 roku, liczba ta uległa zmniejszeniu o 2,0 % tj. o 1.811 osób. W powiecie jeleniogórskim nastąpił spadek o 1,7 % tj. o 707 osób. Utrzymuje się tendencja wzrostowa liczby ludności w wieku poprodukcyjnym. W porównaniu do grudnia 2014 roku nastąpił wzrost o 1.319 osób tj. 4,1 %.

Zwiększa się procentowy udział ludności w wieku poprodukcyjnym:

- w 2013 r. – 21,0 % ogółu ludności regionu,
- w 2014 r. – 21,9 % ogółu ludności regionu,
- w 2015 r. - aż 23,0% ogółu ludności regionu.

Ludność - stan na 31.12.2015 r.



Postępujący proces starzenia się ludności, występujący na terenie subregionu jeleniogórskiego, ma negatywny wpływ na wskaźnik obciążenia demograficznego, określający liczbę osób w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym.

Wskaźnik ten w podregionie jeleniogórskim w końcu grudnia 2015r. wyniósł 58, natomiast:

- w powiecie jeleniogórskim osiągnął poziom – 56,
- w Jeleniej Górze był wyższy i osiągnął poziom 65.

Utrzymuje się tendencja spadkowa liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym – na koniec 2015 r. nasz region zamieszkiwało **21.909 osób w wieku przedprodukcyjnym**, tj. o 277 osób mniej, niż na koniec 2014 r. (spadek o 1,2 %).

W powiecie jeleniogórskim, na koniec 2015 r., ludność w wieku przedprodukcyjnym stanowiła 15,9% ogółu (spadek w stosunku do 2014 r. o 0,2 p.p.), a w Jeleniej Górze 14,3 % (spadek w stosunku do 2014 r. o 0,7 p.p.).

Liczbę ludności, na dzień 31 grudnia 2015 roku, w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny, w poszczególnych gminach powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Górze, przedstawia TABELA nr 1.

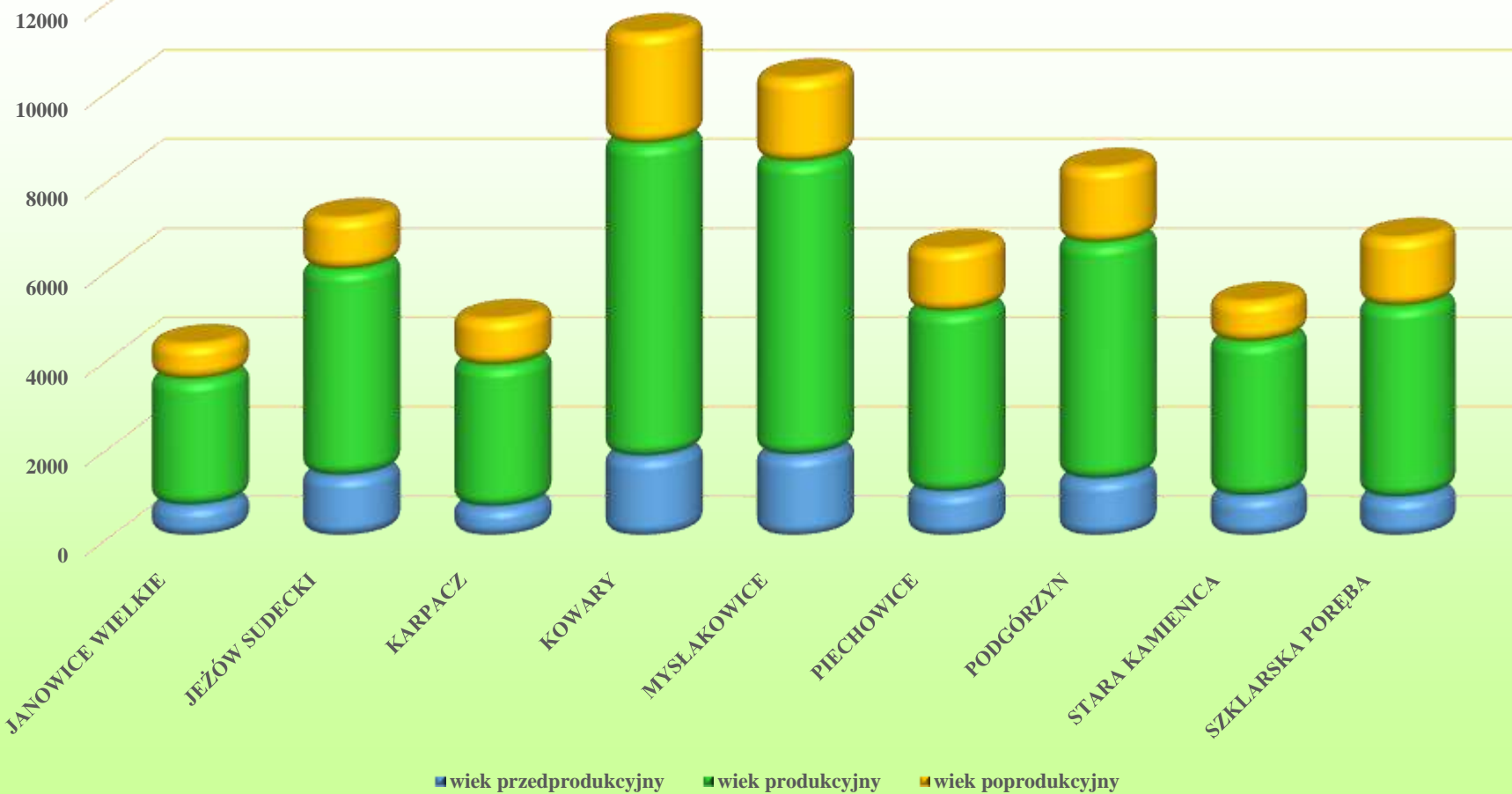
TABELA nr 1

Liczba ludności w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny w poszczególnych gminach powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Górze

GMINA	Ogółem		w tym kobiety		stan na 31 XII 2015 z ogółem w wieku		
	31 XII 2014	31 XII 2015	31 XII 2014	31 XII 2015	przedprodukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym
JANOWICE WIELKIE	4 338	4 319	2 139	2 121	682	2 829	808
JEŻÓW SUDECKI	7 102	7 146	3 667	3 695	1 352	4 617	1 177
KARPACZ	4 921	4 882	2 597	2 588	653	3 172	1 057
KOWARY	11 408	11 287	5 992	5 921	1 782	7 011	2 494
MYSŁAKOWICE	10 250	10 275	5 263	5 279	1 811	6 576	1 888
PIECHOWICE	6 483	6 443	3 377	3 366	986	4 044	1 413
PODGÓRZYN	8 329	8 270	4 221	4 174	1 275	5 293	1 702
STARA KAMIENICA	5 309	5 274	2 681	2 665	894	3 455	925
SZKLARSKA PORĘBA	6 829	6 703	3 639	3 590	862	4 289	1 552
POWIAT JELENIÓGÓRSKI	64 969	64 599	33 576	33 399	10 297	41 286	13 016
JELEŃ GÓRA	81 408	81 010	43 452	43 264	11 612	48 983	20 414
POWIATOWY URZĄD PRACY JELEŃ GÓRA	146 377	145 609	77 028	76 663	21 909	90 269	33 430

Źródło: www.stat.gov.pl

Ludność w gminach powiatu jeleniogórskiego - stan na 31.12.2015 r.



Źródło: www.stat.gov.pl

III. PODMIOTY GOSPODARCZE

Zgodnie z danymi przedstawionymi na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Statystycznego we Wrocławiu (www.wroclaw.stat.gov.pl; REGON, TERYT, Klasyfikacje; REGON; liczba podmiotów w rejestrze REGON (tablice)), według stanu na 31 grudnia 2016 r. na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowane były 23.803 jednostki gospodarcze w systemie KRUPGN – REGON, w tym 13.986 jednostek osób fizycznych, prowadzących działalność gospodarczą.

W porównaniu do grudnia 2015 r. liczba podmiotów działających na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zmniejszyła się o 0,3%. Odnotowano:

- wśród zakładów osób fizycznych – spadek – o 1,9%,
- wśród podmiotów gospodarczych osób prawnych i jednostek organizacyjnych bez osobowości prawnej - wzrost – o 2,0%.

Liczba podmiotów gospodarczych, w porównaniu do grudnia 2015 r., działających w powiecie jeleniogórskim uległa zmniejszeniu o 1,0%, a w Jeleniej Górze wzrosła o 0,3%.

Wyszczególnienie		31.12.2014	31.12.2015	31.12.2016	Dynamika w 2016 r. 2015=100%
Podmioty gospodarki narodowej	PUP	23 650	23 875	23 803	99,7%
	powiat jeleniogórski	11 065	11 226	11 111	99,0%
	Jelenia Góra	12 585	12 649	12 692	100,3%
<i>w tym:</i>					
zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą	PUP	14 281	14 250	13 986	98,1%
	powiat jeleniogórski	6 160	6 208	6 058	97,6%
	Jelenia Góra	8 121	8 042	7 928	98,6%
podmioty gospodarcze osób prawnych i jednostki organizacyjne bez osobowości prawnej	PUP	9 369	9 625	9 817	102,0%
	powiat jeleniogórski	4 905	5 018	5 053	100,7%
	Jelenia Góra	4 464	4 607	4 764	103,4%

Źródło: Urząd Statystyczny we Wrocławiu www.wroclaw.stat.gov.pl

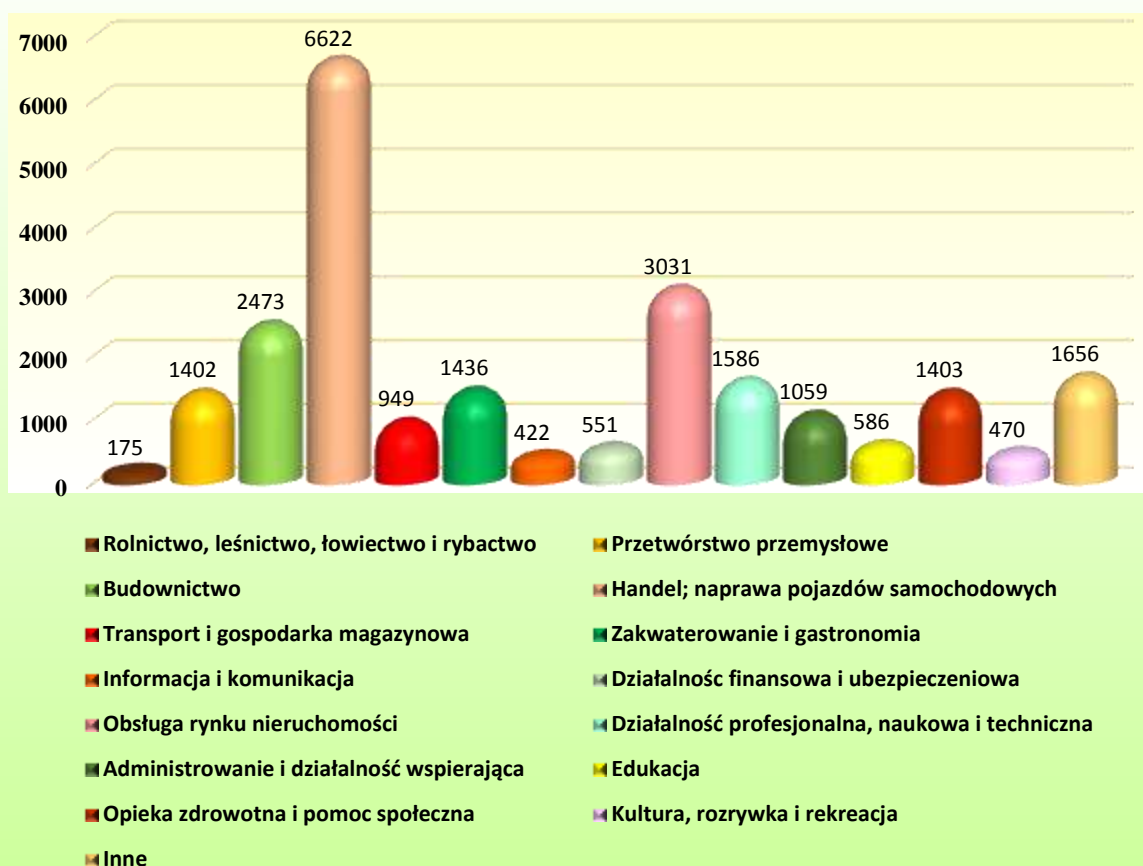
W województwie dolnośląskim na koniec grudnia 2016 r. zarejestrowanych było 360.307 podmiotów gospodarczych, tj. o 0,9% więcej niż na koniec grudnia 2015 r.

Analizując dane na 31.12.2016 r., w strukturze podmiotów gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD, zarówno **na terenie powiatu jeleniogórskiego** jak i w Jeleniej Górze, najliczniej reprezentowana była sekcja „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, której udział w stosunku do ogółu wyniósł **34,8% w powiecie jeleniogórskim** i 21,7% w Jeleniej Górze.

W następnej kolejności **w powiecie jeleniogórskim** uplasowały się sekcje:

- budownictwo – 10,1%,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 9,1%.

**Podmioty gospodarcze działające na terenie PUP wg PKD
stan na 31.12.2016 r.**



W TABELI nr 2 przedstawiono strukturę podmiotów wg wybranych sekcji PKD w powiecie jeleniogórskim i Jeleniej Górze oraz udział procentowy.

W TABELI nr 3 przedstawiono liczbę podmiotów wg wybranych sekcji PKD w powiecie jeleniogórskim i Jeleniej Górze oraz dynamikę zmian.

Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD w powiecie jeleniogórskim i w Jeleniej Górze - stan na 31 grudnia 2016 roku

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej	stan na 31.12.2016 r.			udział procentowy		
	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
	23 803	11 111	12 692	100%	100%	100%
<i>w tym:</i>						
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	175	116	59	0,7%	1,0%	0,5%
Przetwórstwo przemysłowe	1 402	654	748	5,9%	5,9%	5,9%
Budownictwo	2 473	1 124	1 349	10,4%	10,1%	10,6%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	6 622	3 865	2 757	27,8%	34,8%	21,7%
Transport i gospodarka magazynowa	949	426	523	4,0%	3,8%	4,1%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 436	1013	423	6,0%	9,1%	3,3%
Informacja i komunikacja	422	121	301	1,8%	1,1%	2,4%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	551	161	390	2,3%	1,4%	3,1%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3 013	885	2 128	12,7%	8,0%	16,8%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 586	430	1 156	6,7%	3,9%	9,1%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 059	685	374	4,4%	6,2%	2,9%
Edukacja	586	209	377	2,5%	1,9%	3,0%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 403	539	864	5,9%	4,9%	6,8%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	470	210	260	2,0%	1,9%	2,0%
Inne	1 656	673	983	7,0%	6,1%	7,7%

Źródło: Urząd Statystyczny we Wrocławiu www.wroclaw.stat.gov.pl

**Podmioty gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD w powiecie jeleniogórskim i Jeleniej Górze
wg stanu na koniec grudnia 2016 roku oraz dynamika zmian**

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej	stan na 31.12.2015 r.			stan na 31.12.2016 r.			dynamika w 2016 r. 2015=100%		
	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
	23 875	11 226	12 649	23 803	11 111	12 692	99,7%	99,0%	100,3%
<i>w tym:</i>									
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	184	126	58	175	116	59	95,1%	92,1%	101,7%
Przetwórstwo przemysłowe	1 401	656	745	1 402	654	748	100,1%	99,7%	100,4%
Budownictwo	2 493	1 130	1 363	2 473	1 124	1 349	99,2%	99,5%	99,0%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	6 806	3 958	2 848	6 622	3 865	2 757	97,3%	97,7%	96,8%
Transport i gospodarka magazynowa	966	431	535	949	426	523	98,2%	98,8%	97,8%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 428	993	435	1 436	1013	423	100,6%	102,0%	97,2%
Informacja i komunikacja	413	124	289	422	121	301	102,2%	97,6%	104,2%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	589	168	421	551	161	390	93,5%	95,8%	92,6%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2 947	888	2 059	3 013	885	2 128	102,2%	99,7%	103,4%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 567	433	1 134	1 586	430	1 156	101,2%	99,3%	101,9%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 056	691	365	1 059	685	374	100,3%	99,1%	102,5%
Edukacja	573	206	367	586	209	377	102,3%	101,5%	102,7%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 360	532	828	1 403	539	864	103,2%	101,3%	104,3%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	472	211	261	470	210	260	99,6%	99,5%	99,6%
Inne	1 620	679	941	1 656	673	983	102,2%	99,1%	104,5%

Źródło: Urząd Statystyczny we Wrocławiu www.wroclaw.stat.gov.pl

Największy wzrost liczby podmiotów gospodarczych, działających w obszarze PUP, w porównaniu do 2015 roku, odnotowano w następujących sekcjach:

- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – wzrost o 3,2%,
- edukacja – wzrost o 2,3%,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – wzrost o 2,2%
- informacja i komunikacja – wzrost o 2,2%.

Natomiast największy spadek liczby podmiotów gospodarczych, w porównaniu do 2015 roku odnotowano w sekcjach:

- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – spadek o 6,5%,
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – spadek o 4,9%,
- handel hurtowy i detaliczny – spadek o 2,7%.

W obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy, na koniec grudnia 2016 r., dominowały zakłady osób fizycznych – było ich 13.986, co stanowiło 58,8% wszystkich podmiotów gospodarki narodowej, w tym:

- w powiecie jeleniogórskim - **6.058 podmiotów, tj. 54,5%**,
- w Jeleniej Górze - 7.928 podmiotów, tj. 62,5%.

Najwięcej zakładów osób fizycznych, prowadzących działalność gospodarczą na terenie działania PUP, koncentrowało swoją działalność w sekcjach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 23,4% podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne,
- budownictwo – 15,2%,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 9,5 %,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 9,4%,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 8,2%.

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, w porównaniu do danych z 31 grudnia 2015 r., wśród zakładów osób fizycznych nastąpił spadek ich liczby o 264 podmioty, tj. o 1,9%.

Najwyższy spadek, tj. o 8,3% odnotowano w sekcji „rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo”. Duży spadek zanotowano również w działalności finansowej i ubezpieczeniowej (-7,9%) oraz w sekcji „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” (-5,8%).

W 2016 roku, najwyższy wzrost liczby podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, odnotowano w sekcji edukacja – o 5,4%. Wzrosła również liczba podmiotów gospodarczych w sekcjach: „działalność związana z obsługą rynku nieruchomości” o 3,6%, „informacja i komunikacja” o 3,4% oraz „opieka zdrowotna i pomoc społeczna” o 3,1%.

Zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy wg stanu na koniec 2015 r. i 2016 r. - dynamika zmian oraz udział procentowy

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Powiatowy Urząd Pracy			
	Liczba podmiotów gospodarczych		dynamika w 2016 r. XII 2015=100%	udział procentowy
	31.12.2015 r.	31.12.2016 r.		31.12.2016 r.
	14 250	13 986	98,1%	100,0%
<i>w tym:</i>				
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	121	111	91,7%	0,8%
Przetwórstwo przemysłowe	997	985	98,8%	7,0%
Budownictwo	2 160	2 122	98,2%	15,2%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	3 479	3 278	94,2%	23,4%
Transport i gospodarka magazynowa	878	862	98,2%	6,2%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 157	1 151	99,5%	8,2%
Informacja i komunikacja	320	331	103,4%	2,4%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	495	456	92,1%	3,3%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	222	230	103,6%	1,6%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 315	1 322	100,5%	9,5%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	602	602	100,0%	4,3%
Edukacja	315	332	105,4%	2,4%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 270	1 309	103,1%	9,4%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	237	229	96,6%	1,6%
Inne	682	666	97,7%	4,8%

Źródło: Urząd Statystyczny we Wrocławiu www.wroclaw.stat.gov.pl

Wśród ogółu podmiotów gospodarczych **działających na terenie powiatu jeleniogórskiego**, wg danych na 31.12.2016 r., zaobserwowano wzrost ich liczby w następujących sekcjach:

- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - o 2,0%,
- edukacja – o 1,5%,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – o 1,3%.

W pozostałych sekcjach zanotowano spadek liczby firm.

W powiecie jeleniogórskim, od kilku lat dominowały zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (54,5%).

Według danych na 31.12.2016 r. najwyższy udział miały firmy w następujących sekcjach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle - 21,1% zakładów prowadzonych przez osoby fizyczne,
- budownictwo - 16,8%,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 13,9%.

W analizowanym okresie, między innymi:

- powstało 12 firm prowadzących działalność związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi,
- powstało po 6 podmiotów, których działalność jest związana z edukacją oraz opieką zdrowotną i pomocą społeczną,
- powstały 4 podmioty, których działalność jest związana z obsługą rynku nieruchomości,
- w pozostałych sekcjach nastąpiły spadki, wśród których największy dotyczy kategorii „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle” - było 98 firm.

W powiecie jeleniogórskim struktura podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, przedstawiała się następująco:

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	powiat jeleniogórski		
	31.12.2015 r.	31.12.2016 r.	
		ogółem	udział %
	6 208	6 058	100,0%
<i>w tym:</i>			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	91	80	1,3%
Przetwórstwo przemysłowe	476	469	7,7%
Budownictwo	1 032	1 020	16,8%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 378	1 280	21,1%
Transport i gospodarka magazynowa	399	390	6,4%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	828	840	13,9%
Informacja i komunikacja	108	106	1,7%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	149	142	2,3%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	70	74	1,2%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	392	385	6,4%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	302	297	4,9%
Edukacja	111	117	1,9%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	493	499	8,2%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	112	108	1,8%
Inne	267	251	4,1%

Źródło: Urząd Statystyczny we Wrocławiu www.wroclaw.stat.gov.pl

W Jeleniej Górze, na koniec grudnia 2016 roku, wśród podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, dominowały firmy rekrutujące się spośród sekcji:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle - 25,2% ogółu podmiotów,
- budownictwo – 13,9% ogółu podmiotów,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 11,8% ogółu podmiotów,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 10,2% ogółu podmiotów.

Struktura podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, działających na terenie Jeleniej Góry, przedstawiała się następująco:

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Jelenia Góra		
	31.12.2015 r.	31.12.2016 r.	
		ogółem	udział %
	8 042	7 928	100,0%
<i>w tym:</i>			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	30	31	0,4%
Przetwórstwo przemysłowe	521	516	6,5%
Budownictwo	1 128	1 102	13,9%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2 101	1 998	25,2%
Transport i gospodarka magazynowa	479	472	6,0%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	329	311	3,9%
Informacja i komunikacja	212	225	2,8%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	346	314	4,0%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	152	156	2,0%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	923	937	11,8%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	300	305	3,8%
Edukacja	204	215	2,7%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	777	810	10,2%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	125	121	1,5%
Inne	619	415	5,2%

Źródło: Urząd Statystyczny we Wrocławiu www.wroclaw.stat.gov.pl

W 2016 roku, w porównaniu do grudnia 2015 r., liczba zakładów osób fizycznych działających na terenie Jeleniej Góry zmniejszyła się o 1,4 %, tj. o 114 firm.

W analizowanym okresie, między innymi:

- powstały 33 firmy prowadzące działalność w zakresie „opieki zdrowotnej i pomocy społecznej”,
- przybyło między innymi: 14 firm w obszarze „działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej”, 13 podmiotów w sekcji „informacja i komunikacja” oraz 11 firm w dziedzinie edukacji,
- ubyły między innymi: 103 podmioty związane z sekcją „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle”, 32 firmy działające na rynku finansowo-ubezpieczeniowym oraz 26 zakładów budowlanych.

IV. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH

1. LICZBA BEZROBOTNYCH

Na koniec grudnia 2016 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zarejestrowanych było 3.769 bezrobotnych, w tym 1.760 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało tylko 477 bezrobotnych, tj. 12,7% ogółu osób zarejestrowanych.

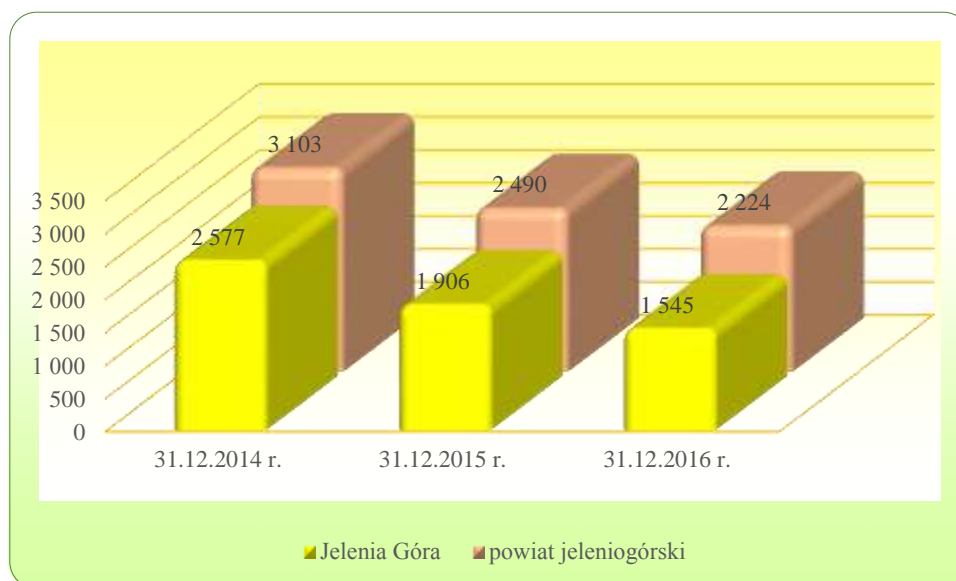
W porównaniu do grudnia 2015 roku, liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 627 osób tj. o 14,3%.

W ogólnej liczbie bezrobotnych, w dniu 31.12.2016 r. było:

- z powiatu jeleniogórskiego - 2.224 osoby,
- z Jeleniej Góry - 1.545 osób.

PUP/powiaty	ogółem bezrobotni	w tym:			
		kobiety	poprzednio pracujący	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	dotychczas niepracujący
stan na 31.12.2015r.					
PUP	4 396	1 939	4 007	223	389
Jelenia Góra	1 906	851	1 740	111	166
powiat jeleniogórski	2 490	1 088	2 267	112	223
stan na 31.12.2016 r.					
PUP	3 769	1 760	3 442	187	327
powiat jeleniogórski	2 224	1 013	2 026	102	198
Jelenia Góra	1 545	747	1 416	85	129

Liczba bezrobotnych



W rejestrach Urzędu pozostawały 124 osoby poszukujące pracy, w tym 25 osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu.

Wśród osób bezrobotnych wyodrębniono następujące kategorie:

- osoby poprzednio pracujące - 3.442 (91,3% ogółu),
- osoby dotychczas niepracujące - 327 (8,7% ogółu),
- osoby zamieszkałe na wsi - 1.282 (34,0% ogółu),
- osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki – 48 (1,3% ogółu).

2. STOPA BEZROBOCIA

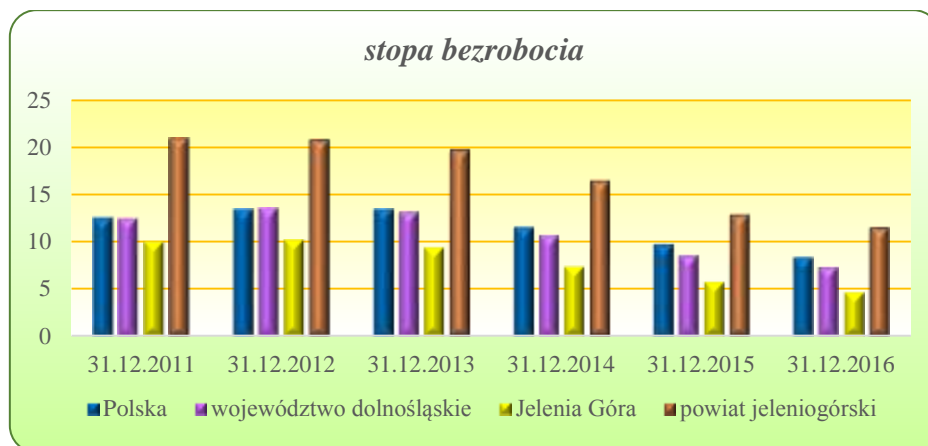
Stopa bezrobocia, wyrażająca relację zarejestrowanych bezrobotnych do ogółu ludności cywilnej czynnej zawodowo, umożliwia porównywanie zmian na rynku pracy.

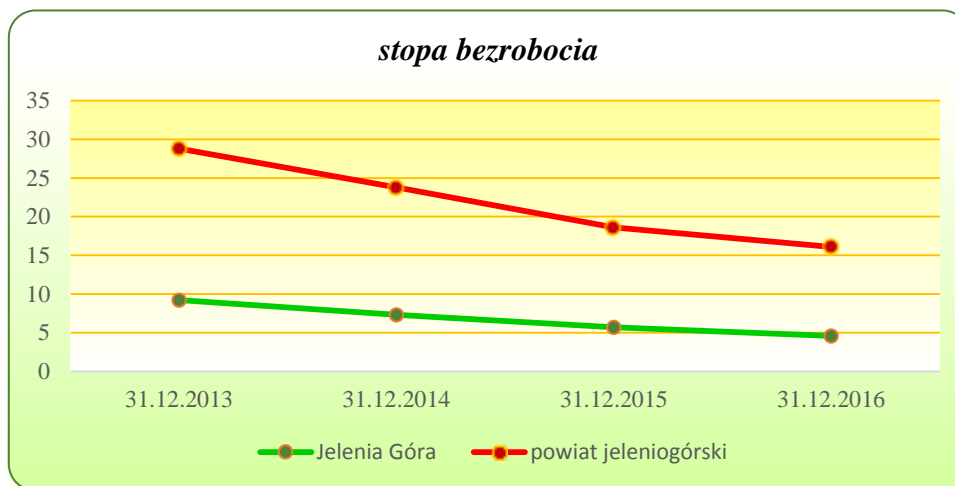
Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, stopa bezrobocia na **koniec grudnia 2016 roku wynosiła:**

- w kraju 8,3% ,
- w województwie dolnośląskim 7,3%,
- w Jeleniej Górze 4,6%,
- **w powiecie jeleniogórskim 11,5 %.**

Data	Polska	województwo dolnośląskie	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
31.12.2011 r.	12,5	12,4	9,9	21
31.12.2012 r.	13,4	13,5	10,1	20,9
31.12.2013 r.	13,4	13,1	9,3	19,8
31.12.2014 r.	11,5	10,6	7,3	16,5
31.12.2015 r.*	9,7	8,5	5,7	12,9
31.12.2016 r.	8,3	7,3	4,6	11,5

* korekta stopy bezrobocia z 24.10.2016 r.





W porównaniu do grudnia 2015 roku, stopa bezrobocia w Jeleniej Górze była niższa o 0,9 punktu procentowego, a w powiecie jeleniogórskim zmniejszyła się o 1,4 punktu procentowego.

W województwie dolnośląskim najniższy poziom bezrobocia, wg danych na 31.12.2016r., wystąpił w następujących powiatach:

- wrocławskim grodzkim - 2,8%,
- wrocławskim ziemskim - 2,9%,
- jeleniogórskim grodzkim - 4,6%,
- polkowickim - 5,8%.

Natomiast najwyższą stopę bezrobocia na koniec grudnia 2016 r. odnotowano w powiatach:

- wałbrzyskim ziemskim - 19,3%,
- złotoryjskim - 19,0%,
- górskim - 18,5%,
- lwóweckim - 16,9%.

Stopę bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2016 roku przedstawia TABELA nr 4.

TABELA nr 4

Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2016 roku i w grudniu 2015 roku - korekta stopy bezrobocia z 24.10.2016 r.

JELENIA GÓRA liczba bezrobotnych				stopa bezrobocia %
data	ogółem	w tym z prawem do zasiłku		
		ogółem	%	
31 XII 2015	1 906	266	13,96	5,7
31 I 2016	2 009	293	14,58	5,9
29 II 2016	2 052	298	14,52	6,1
31 III 2016	1 782	299	16,78	5,3
30 IV 2016	1 764	309	17,52	5,2
31 V 2016	1 685	284	16,85	5,0
30 VI 2016	1 526	274	17,96	4,5
31 VII 2016	1 493	274	18,35	4,5
31 VIII 2016	1 491	258	17,30	4,4
30 IX 2016	1 500	254	16,93	4,5
31 X 2016	1 471	239	16,25	4,4
30 XI 2016	1 423	228	16,02	4,2
31 XII 2016	1 545	237	15,34	4,6

POWIAT JELENIOGÓRSKI liczba bezrobotnych				stopa bezrobocia %
data	ogółem	w tym z prawem do zasiłku		
		ogółem	%	
31 XII 2015	2 490	289	11,61	12,9
31 I 2016	2 525	322	12,75	13,0
29 II 2016	2 548	307	12,05	13,1
31 III 2016	2 497	292	11,69	12,9
30 IV 2016	2 421	283	11,69	12,5
31 V 2016	2 365	254	10,74	12,2
30 VI 2016	2 257	266	11,79	11,7
31 VII 2016	2 197	242	11,02	11,5
31 VIII 2016	2 173	241	11,09	11,3
30 IX 2016	2 186	240	10,98	11,4
31 X 2016	2 129	239	11,23	11,1
30 XI 2016	2 153	236	10,96	11,2
31 XII 2016	2 224	240	10,79	11,5

3. DYNAMIKA BEZROBOCIA

Według stanu na 31 grudnia 2016 r., w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, w porównaniu do grudnia 2015 r., zarejestrowanych było o 627 osób mniej, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - o 266 osób mniej,
- z Jeleniej Góry - o 361 osób mniej.

Data	Liczba bezrobotnych		Dynamika 31.12.2015 = 100 %	
	ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze				
31.12.2015 r.	4 396	555	100,00%	100,00%
31.12.2016 r.	3 769	477	85,7%	85,9%
Jelenia Góra				
31.12.2015 r.	1 906	266	100,00%	100,00%
31.12.2016 r.	1 545	237	81,1%	89,1%
powiat jeleniogórski				
31.12.2015 r.	2 490	289	100,00%	100,00%
31.12.2016 r.	2 224	240	89,3%	83,0%

Ogółem liczba bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP zmniejszyła się o 14,3%, z czego:

- w powiecie jeleniogórskim - o 10,7%,
- w Jeleniej Górze - o 18,9%.

Zmniejszenie liczby bezrobotnych zanotowano w Jeleniej Górze oraz we wszystkich gminach powiatu jeleniogórskiego.

Najwyższy spadek bezrobocia, w porównaniu do grudnia 2015 roku, wystąpił:

- w Starej Kamienicy – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 19,7%,
- w Jeleniej Górze – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 18,9%,
- w Janowicach Wielkich – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 12,9%.

Liczbę bezrobotnych oraz dynamikę bezrobocia w okresie grudzień 2015 r. – grudzień 2016 r. przedstawia TABELA nr 5.

Liczba bezrobotnych oraz dynamika bezrobocia w okresie grudzień 2016 r. – grudzień 2015 r.

GMINA	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2015 r.		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2016 r.		Dynamika XII/2015 = 100 %	
	ogółem	z prawem do zasiłku	ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
Janowice Wielkie	201	21	175	19	87,1%	90,5%
Jeżów Sudecki	223	25	217	24	97,3%	96,0%
Karpacz	158	18	148	17	93,7%	94,4%
Kowary	461	55	408	42	88,5%	76,4%
Mysłakowice	454	59	410	42	90,3%	71,2%
Piechowice	192	22	179	21	93,2%	95,5%
Podgórzyn	330	31	288	26	87,3%	83,9%
Stara Kamienica	239	30	192	16	80,3%	53,3%
Szklarska Poręba	232	28	207	33	89,2%	117,9%
POWIAT JELENIOGÓRSKI	2 490	289	2 224	240	89,3%	83,0%
JELENIA GÓRA	1 906	266	1 545	237	81,1%	89,1%
POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE	4 396	555	3 769	477	85,7%	85,9%

4. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, od maja 2014r. wprowadziła zmianę art. 49, wskazując na osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. **Do grupy tej zalicza się osoby bezrobotne:**

- do 30 roku życia,
- powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotne,
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej,
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawne.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2016 r., 3.226 osób było w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

Wyszczególnienie	31 XII 2015 r. PUP	31.12.2016 r.					
		PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Liczba bezrobotnych ogółem	4 396	3 769	1 760	1 545	747	2 224	1 013
<i>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy*</i>	3 870	3 226	1 509	1 297	627	1 929	882
Bezrobotni do 30 roku życia	653	538	365	232	171	306	194
udział % do ogółu	14,9	14,3	20,7	15,0	22,9	13,8	19,2
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	1 893	1 565	480	674	212	891	268
udział % do ogółu	43,1	41,5	27,3	43,6	28,4	40,1	26,5
Długotrwale bezrobotni	2 555	2 103	954	750	355	1 353	599
udział % do ogółu	58,1	55,8	54,2	48,5	47,5	60,8	59,1
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	1 160	994	430	338	150	656	280
udział % do ogółu	26,4	26,4	24,4	21,9	20,1	29,5	27,6
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	564	533	453	227	197	306	256
udział % do ogółu	12,8	14,1	25,7	14,7	26,4	13,8	25,3
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	9	7	2	2	7	5
udział % do ogółu	0,1	0,2	0,4	0,1	0,3	0,3	0,5
Niepełnosprawni	367	305	108	187	68	118	40
udział % do ogółu	8,3	8,1	6,1	12,1	9,1	5,3	3,9

**Struktura osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
wg stanu na 31.12.2016 r.**

Kategorie		Bezrobotni - stan na 31.12.2016 r.					
		PUP	w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym między innymi *:			
				do 30 r.ż.	powyżej 50 r.ż.	długotrwale bezrobotni	niepełnosprawni
ogółem		3 769	3 226	538	1 565	2 103	305
udział % do ogółu		100%	85,6%	14,3%	41,5%	55,8%	8,1%
wiek	18 – 24 lata	237	237	237	x	70	7
	25 – 34 lata	797	626	301	x	311	19
	35 – 44 lata	837	557	x	x	432	44
	45 – 54 lata	745	653	x	412	473	62
	55 - 59 lat	637	637	x	637	438	90
	60 lat i więcej	516	516	x	516	379	83
wykształcenie	wyższe	379	282	98	68	119	23
	policealne i średnie zaw.	709	594	90	293	351	52
	średnie ogólnokształcące	310	259	68	89	160	23
	zasadnicze zaw.	1 053	898	82	493	631	101
	gimnazjalne i poniżej	1 318	1 193	200	622	842	106
staż pracy	bez stażu	327	299	159	47	169	15
	do 1 roku	641	558	183	158	360	38
	1 – 5 lat	764	629	165	143	406	57
	5 – 10 lat	599	465	30	165	337	41
	10 – 20 lat	694	566	1	384	417	57
	20 – 30 lat	539	505	x	465	336	70
	30 lat i więcej	205	204	x	203	78	27
czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	379	268	108	89	50	26
	1-3 miesięcy	858	698	133	354	345	84
	3- 6 miesięcy	520	391	79	196	139	46
	6-12 miesięcy	591	459	96	211	169	43
	12-24 miesięcy	524	523	67	232	523	45
	powyżej 24 miesięcy	897	887	55	483	877	61

W ogólnej liczbie bezrobotnych od lat dominują mężczyźni - 2.009 osób, tj. 53,3% ogółu bezrobotnych.

Dominacja ta jest wyraźna również wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Spośród 1.565 osób w tej grupie wiekowej, 69,3% to mężczyźni – 1.085 osób.

Na koniec grudnia 2016 roku, **osoby po 50 roku życia stanowiły 41,5%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. W stosunku do grudnia 2015 roku odsetek tych osób zmniejszył się o 1,6 punktu procentowego.

W kraju, odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2016 r. osiągnął poziom 28,2 %.

Liczba bezrobotnych do 30 roku życia zmniejszyła się – odsetek bezrobotnych w tym przedziale wiekowym na koniec grudnia 2016 r. **wyniósł 14,3 %** i w stosunku do końca 2015 roku zmniejszył się o 0,6 punktu procentowego.

W grupie tej, było **237 osób w wieku do 25 roku życia – tj. 6,3%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze.

W kraju, na koniec grudnia 2016 roku, wskaźnik dotyczący bezrobotnych do 30 roku życia osiągnął poziom 27,3 %, a do 25 roku życia – 13,4%.

Odsetek długotrwale bezrobotnych zmniejszył się z poziomu 58,1% w końcu grudnia 2015 r. do 55,8 % w końcu grudnia 2016 r. - jest to spadek o 2,3 punktu procentowego. W kraju na koniec grudnia 2016 r. długotrwale bezrobotni stanowili 56,0 % ogółu bezrobotnych.

Liczbę bezrobotnych w gminach powiatu jeleniogórskiego i mieście Jelenia Góra, w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia TABELA nr 6.

Strukturę bezrobotnych w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim, przedstawia TABELA nr 7.

TABELA nr 6

Liczba bezrobotnych w gminach powiatu jeleniogórskiego i mieście Jelenia Góra, w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy

GMINY	Bezrobotni zarejestrowani stan na 31 XII 2016 r.				Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy*							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełno- sprawni
Janowice Wielkie	175	72	19	151	17	6	118	63	16	26	0	12
Jeżów Sudecki	217	117	24	185	20	10	134	86	66	37	2	7
Karpacz	148	54	17	122	12	5	84	72	21	19	0	17
Kowary	408	204	42	367	63	36	253	144	133	69	3	21
Mysłakowice	410	191	42	347	57	25	259	161	141	51	1	11
Piechowice	179	74	21	158	34	12	101	60	61	30	0	9
Podgórzyn	288	130	26	248	40	24	170	129	100	29	0	20
Stara Kamienica	192	94	16	174	37	20	126	75	63	28	1	9
Szklarska Poręba	207	77	33	177	26	5	108	101	55	17	0	12
powiat jeleniogórski	2 224	1 013	240	1 929	306	143	1 353	891	656	306	7	118
Jelenia Góra	1 545	747	237	1 297	232	94	750	674	338	227	2	187
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	3 769	1 760	477	3 226	538	237	2 103	1 565	994	533	9	305

TABELA nr 7

Struktura bezrobotnych w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim

Gminy	Bezrobotni zarejestrowani stan w dniu 31.12.2016 r.				Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
powiat jeleniogórski	2 224	1 013	240	1 929	306	143	1353	891	656	306	7	118
Jelenia Góra	1 545	747	237	1 297	232	94	750	674	338	227	2	187
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	3 769	1 760	477	3 226	538	237	2 103	1 565	994	533	9	305

Udział % do ogólnej liczby bezrobotnych

powiat jeleniogórski	2 224	45,5%	10,8%	86,7%	13,8%	6,4%	60,8%	40,1%	29,5%	13,8%	0,3%	5,3%
Jelenia Góra	1 545	48,3%	15,3%	83,9%	15,0%	6,1%	48,5%	43,6%	21,9%	14,7%	0,1%	12,1%
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	3 769	46,7%	12,7%	85,6%	14,3%	6,3%	55,8%	41,5%	26,4%	14,1%	0,2%	8,1%

5. NAPŁYW DO BEZROBOCIA

Od kilku lat obserwuje się zmniejszenie liczby osób nowo zarejestrowanych. Od stycznia do grudnia 2016 r. zarejestrowano 6.391 osób bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 2.945 osób,
- z Jeleniej Góry - 3.446 osób.

Liczba nowo zarejestrowanych w PUP, w porównaniu do 2015 roku, była niższa o 1.012 bezrobotnych tj. o 13,7%, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego – o 411 osób, co stanowi spadek o 12,2%,
- z Jeleniej Góry – o 601 osób, co stanowi spadek o 14,9%.

Struktura napływu osób bezrobotnych

Zarejestrowani w ewidencji	I – XII 2015 r. PUP	I – XII 2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	7 403	6 391	3 446	2 945
<i>w tym*:</i>				
po raz pierwszy	1 293	1 119	596	523
po raz kolejny	6 110	5 272	2 850	2 422
poprzednio pracujący	6 395	5 634	3 042	2 592
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładów pracy	387	277	154	123
dotychczas niepracujący	1 008	757	404	353
niepełnosprawni	618	515	338	177

* liczb nie sumuje się

W ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych w 2016 roku, co czwarta osoba była w wieku powyżej 50 lat – 27,3%, niemal co szósta była w wieku do 25 roku życia – 16,3%, a 31% rejestrujących się w 2016 roku już w dniu rejestracji posiadało status osób długotrwale bezrobotnych.

6. ODPLYW Z BEZROBOCIA

Zmniejszenie liczby bezrobotnych w 2016 roku było **rezultatem korzystnego bilansu**. W analizowanym okresie 7.018 osób wykreślono z ewidencji, co oznacza, że odpływ był wyższy od napływu bezrobotnych (6.391 osób).

W ogólnej liczbie wykreślonych z ewidencji było 2.969 podjęć pracy, tj. 42,3% wszystkich wyłączonych.

W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, w analizowanym okresie wyrejestrowano 1.687 osób, tj. 24,0% ogółu wyrejestrowanych.

Wśród tych osób byli między innymi bezrobotni, którzy nie zgłosili się w wyznaczonym terminie, podjęli pracę zarobkową i nie powiadomili o tym Urzędu lub nie zgłosili się na wezwanie Urzędu.

Struktura wyłączeń z ewidencji bezrobotnych

Wyrejestrowania z ewidencji	I – XII 2015 r. PUP	I - XII 2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	8 687	7 018	3 807	3 211
<i>w tym:</i>				
podjęcia pracy	3 692	2 969	1 533	1 436
rozpoczęcia szkolenia	58	41	19	22
rozpoczęcia stażu	551	364	364	0
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	442	391	256	135
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	768	385	219	166
niepotwierdzenia gotowości do pracy	1 966	1 687	910	777
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	550	470	262	208
nabycia praw emerytalno-rentowych	35	31	15	16
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	155	128	66	62
inne	470	552	163	389

W ogólnej liczbie wyrejestrowanych, niemal co trzecia osoba była w wieku powyżej 50 lat – 29,5 % ogółu wskreślonych z ewidencji, co siódma była w wieku do 25 roku życia – 14,9%. Ponad 34% wyrejestrowanych posiadało status osób długotrwale bezrobotnych.

7. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2016 r. prawo do zasiłku posiadało 12,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2015 r. (555 osób z prawem do zasiłku – 12,6%) nastąpił wzrost o 0,1 punktu procentowego.

Prawo do zasiłku w końcu grudnia 2016 r. posiadało 477 bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 240 osób,
- z Jeleniej Góry - 237 osób.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych PUP	Bezrobotni z prawem do zasiłku		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
31 XII 2015 rok	4 396	555	266	289
31 XII 2016 rok	3 769	477	237	240
<i>w tym, między innymi:</i>				
bezrobotni do 30 r.ż.	538	69	29	40
bezrobotni powyżej 50 r.ż.	1 565	218	114	104
długotrwale bezrobotni	2 103	2	1	1

W 2016 roku zarejestrowano 1.133 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, co stanowiło

17,7% ogółu rejestrujących się.

W porównaniu do 2015 roku, wskaźnik ten uległ zmniejszeniu o 1,8 punktu procentowego.

Na koniec grudnia 2016 r., wśród osób posiadających prawo do zasiłku, było tylko 16 osób w wieku do 25 roku życia (6,8% ogółu tej populacji bezrobotnych).

Wśród osób z prawem do zasiłku zmniejszyła się również liczba osób powyżej 50 roku życia – na koniec grudnia 2016 r. było ich 218 osób, co stanowiło 13,9% bezrobotnych z prawem do zasiłku w tej grupie wiekowej. Jest to trend, który obserwujemy od kilku lat. W grudniu 2014 r. wskaźnik ten wynosił 15,1%, a na koniec 2015 r. było to 14,3%. Tak mała liczba osób z prawem do zasiłku wśród bezrobotnych do 25 roku życia i bezrobotnych powyżej 50 roku życia świadczyła o tym, że osoby te były zatrudniane na krótkie umowy i nie przepracowały 12 miesięcy wymaganych do nabycia prawa do zasiłku.

8. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Analizie struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze poddano takie cechy jak: wiek, poziom wykształcenia, staż pracy oraz czas pozostawania bez pracy.

Ponadto przeanalizowano strukturę osób bezrobotnych pod względem posiadanych zawodów oraz ze względu na ostatnie miejsce pracy. Analizie poddano również bezrobotnych absolwentów.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

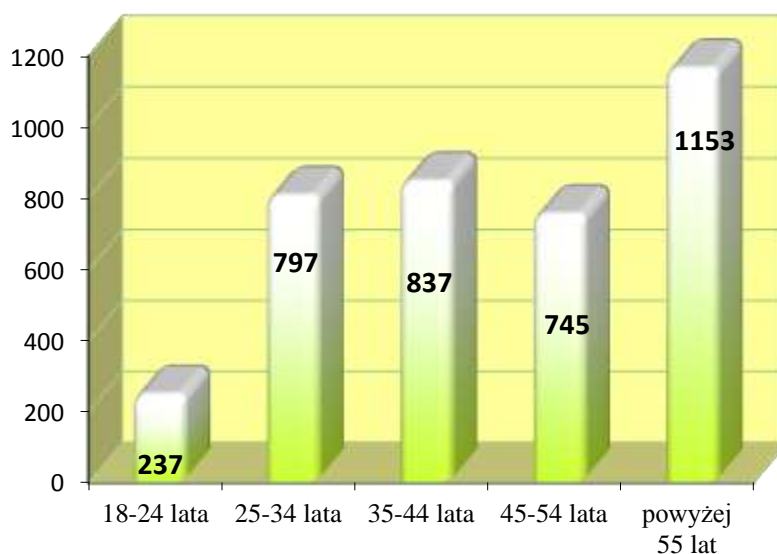
Struktura wiekowa osób bezrobotnych od lat pozostaje niemal niezmienna.

Na tle kraju Jelenia Góra i powiat jeleniogórski charakteryzują się wysokim udziałem osób starszych wśród zarejestrowanych bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2016 r. w ogólnej liczbie osób bezrobotnych dominowały osoby w wieku powyżej 45 roku życia i stanowiły 50,4% ogółu bezrobotnych.

Wiek	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
18 - 24 lata	309	7,0%	237	6,3%
25 - 34 lata	868	19,7%	797	21,1%
35 - 44 lata	941	21,4%	837	22,2%
45 - 54 lata	918	20,9%	745	19,8%
powyżej 55 lat	1 360	30,9%	1 153	30,6%
ogółem	4 396	100,0%	3 769	100,0%

**Struktura bezrobotnych według wieku
stan na 31 XII 2016 r.**



Osoby bezrobotne, które ukończyły 50 lat zaliczane były do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Od kilku lat, zgodnie z danymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim, był jednym z najwyższych w Polsce (w kraju wskaźnik ten, wg stanu w dniu 31.12.2016 r. osiągnął wartość 28,2%). Odsetek osób powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze zmniejszył się z 43,1% na koniec 2015 r. do 41,5% w 2016 r. W Jeleniej Górze wskaźnik ten był wyższy i wyniósł 43,6% ogółu bezrobotnych, natomiast w powiecie jeleniogórskim 40,1%.

Wiek	powiat jeleniogórski			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
18 - 24 lata	182	7,3%	143	6,4%
25 - 34 lata	482	19,4%	472	21,2%
35 - 44 lata	558	22,4%	519	23,3%
45 - 54 lata	529	21,2%	448	20,1%
powyżej 55 lat	739	29,7%	642	28,9%
ogółem	2 490	100,0%	2 224	100,0%

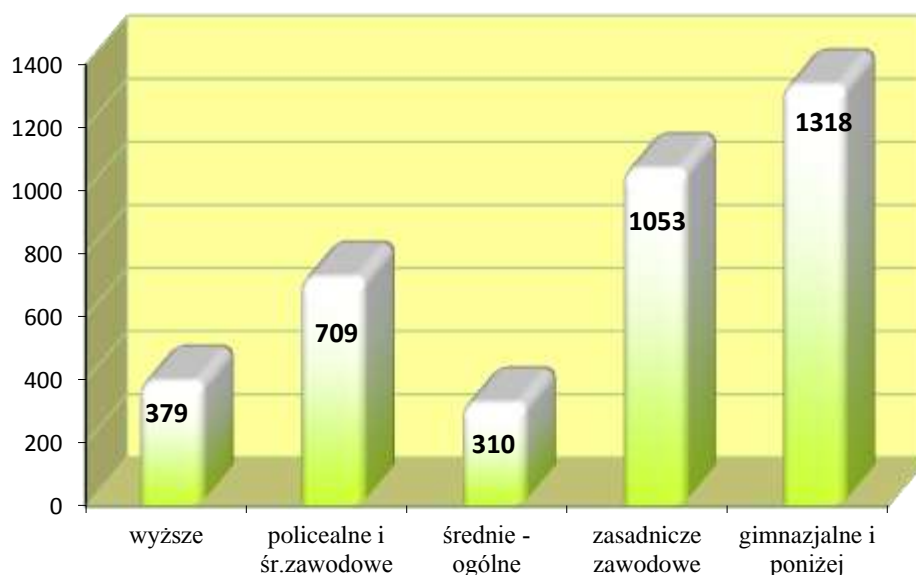
Wiek	Jelenia Góra			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
18 - 24 lata	127	6,7%	94	6,1%
25 - 34 lata	386	20,3%	325	21,0%
35 - 44 lata	383	20,1%	318	20,6%
45 - 54 lata	389	20,4%	297	19,2%
powyżej 55 lat	621	32,6%	511	33,1%
ogółem	1 906	100,0%	1 545	100,0%

BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Wśród osób zarejestrowanych w PUP w Jeleniej Górze dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym – łącznie 2.371 osób, co stanowiło 62,9% ogółu (64,0 % na koniec grudnia 2015 r.).

Poziom wykształcenia	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
wyższe	402	9,1%	379	10,1%
policealne i śr. zawodowe	847	19,3%	709	18,8%
średnie – ogólne	334	7,6%	310	8,2%
zasadnicze zawodowe	1 315	29,9%	1 053	27,9%
gimnazjalne i poniżej	1 498	34,1%	1 318	35,0%
ogółem	4 396	100,0%	3 769	100,0%

Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia
stan na 31 XII 2016 r.



Udział osób z wykształceniem wyższym zwiększył się o 1,0 punkt procentowy. Wśród zarejestrowanych z tym poziomem wykształcenia dominowały osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze - 204 osoby tj. 13,2 % ogółu bezrobotnych mieszkańców Jeleniej Góry. W stosunku do 2015 r. nastąpił wzrost o 0,7 punktu procentowego.

W powiecie jeleniogórskim, wśród osób posiadających wyższe wykształcenie, również nastąpił wzrost - o 1,3 punktu procentowego.

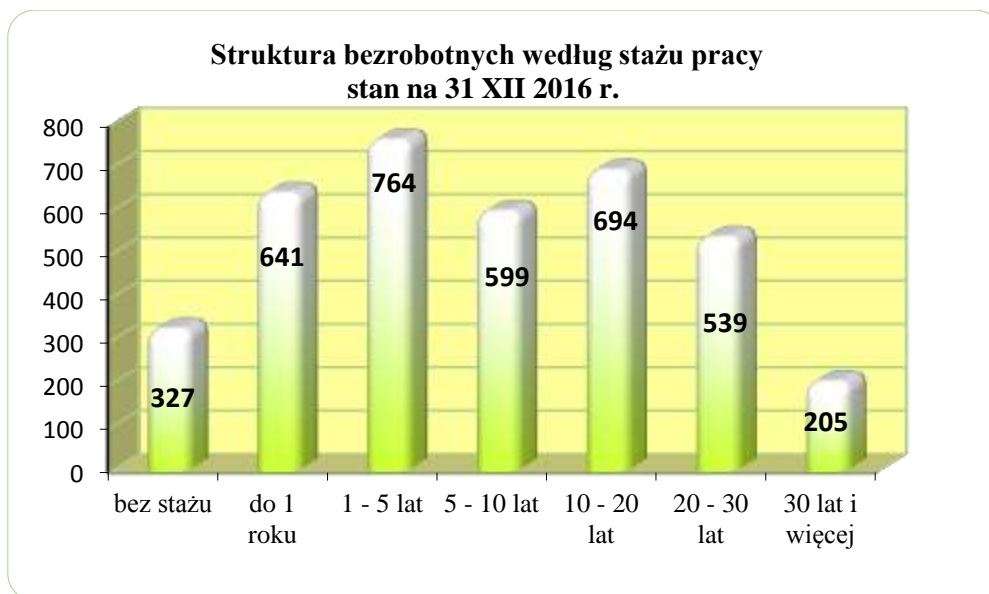
Poziom wykształcenia	powiat jeleniogórski			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
wyższe	164	6,6%	175	7,9%
policealne i śr. zawodowe	450	18,1%	377	17,0%
średnie – ogólne	179	7,2%	164	7,4%
zasadnicze zawodowe	741	29,8%	638	28,7%
gimnazjalne i poniżej	954	38,3%	870	39,1%
ogółem	2 490	99,9%	2 224	100,0%

Poziom wykształcenia	Jelenia Góra			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
wyższe	238	12,5%	204	13,2%
policealne i śr. zawodowe	397	20,8%	332	21,5%
średnie – ogólne	155	8,1%	146	9,4%
zasadnicze zawodowe	574	30,1%	415	26,9%
gimnazjalne i poniżej	542	28,4%	448	29,0%
ogółem	1 906	100,0%	1 545	100,0%

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni posiadający staż pracy od 1 do 5 lat, tj. 764 osoby (20,3% ogółu), następnie ze stażem pracy od 10 do 20 lat – 694 osoby - 18,4 %.

Staż pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
bez stażu	389	8,8%	327	8,7%
do 1 roku	733	16,7%	641	17,0%
1 - 5 lat	851	19,4%	764	20,3%
5 - 10 lat	664	15,1%	599	15,9%
10 - 20 lat	833	18,9%	694	18,4%
20 - 30 lat	640	14,6%	539	14,3%
30 lat i więcej	286	6,5%	205	5,4%
ogółem	4 396	100,0%	3 769	100,0%



Ponadto 19,7 % klientów PUP posiadało staż pracy powyżej 20 lat. Była to grupa osób, której bardzo trudno ponownie wrócić na rynek pracy ze względu na preferencje pracodawców związane z wiekiem.

Podobnie kształtowała się struktura bezrobotnych z Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego. Najwięcej osób legitymowało się stażem od 1 do 5 lat.

Staż pracy	powiat jeleniogórski			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
bez stażu	223	9,0%	198	8,9%
do 1 roku	405	16,3%	369	16,6%
1 - 5 lat	488	19,6%	455	20,5%
5 - 10 lat	379	15,2%	357	16,1%
10 - 20 lat	480	19,3%	436	19,6%
20 - 30 lat	376	15,1%	300	13,5%
30 lat i więcej	139	5,6%	109	4,9%
ogółem	2 490	100,0%	2 224	100,0%

Staż pracy	Jelenia Góra			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
bez stażu	166	8,7%	129	8,3%
do 1 roku	328	17,2%	272	17,6%
1 - 5 lat	363	19,0%	309	20,0%
5 - 10 lat	285	15,0%	242	15,7%
10 - 20 lat	353	18,5%	258	16,7%
20 - 30 lat	264	13,9%	239	15,5%
30 lat i więcej	147	7,7%	96	6,2%
ogółem	1 906	100,0%	1 545	100,0%

Strukturę bezrobotnych według wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy – stan na 31 grudnia 2016 r., przedstawia TABELA nr 8.

Struktura bezrobotnych według wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy – stan na 31 grudnia 2016 r.

wiek	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
		3 769	100,0	1 545	100,0	2 224
18 - 24 lata	237	6,3	94	6,1	143	6,4
25 - 34 lata	797	21,1	325	21,0	472	21,2
35 - 44 lata	837	22,2	318	20,6	519	23,3
45 - 54 lata	745	19,8	297	19,2	448	20,1
powyżej 55 lat	1 153	30,6	511	33,1	642	28,9
wykształcenie	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
	3 769	100,0	1 545	100,0	2 224	100,0
wyższe	379	10,1	204	13,2	175	7,9
policealne i średnie zawodowe	709	18,8	332	21,5	377	17,0
średnie ogólnokształcące	310	8,2	146	9,4	164	7,4
zasadnicze zawodowe	1 053	27,9	415	26,9	638	28,7
gimnazjalne i poniżej	1 318	35,0	448	29,0	870	39,1
staż pracy	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
	3 769	100,0	1 545	100,0	2 224	100,0
bez stażu	327	8,7	129	8,3	198	8,9
do 1 roku	641	17,0	272	17,6	369	16,6
1 - 5 lat	764	20,3	309	20,0	455	20,5
5 - 10 lat	599	15,9	242	15,7	357	16,1
10 - 20 lat	694	18,4	258	16,7	436	19,6
20 - 30 lat	539	14,3	239	15,5	300	13,5
30 lat i więcej	205	5,4	96	6,2	109	4,9

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

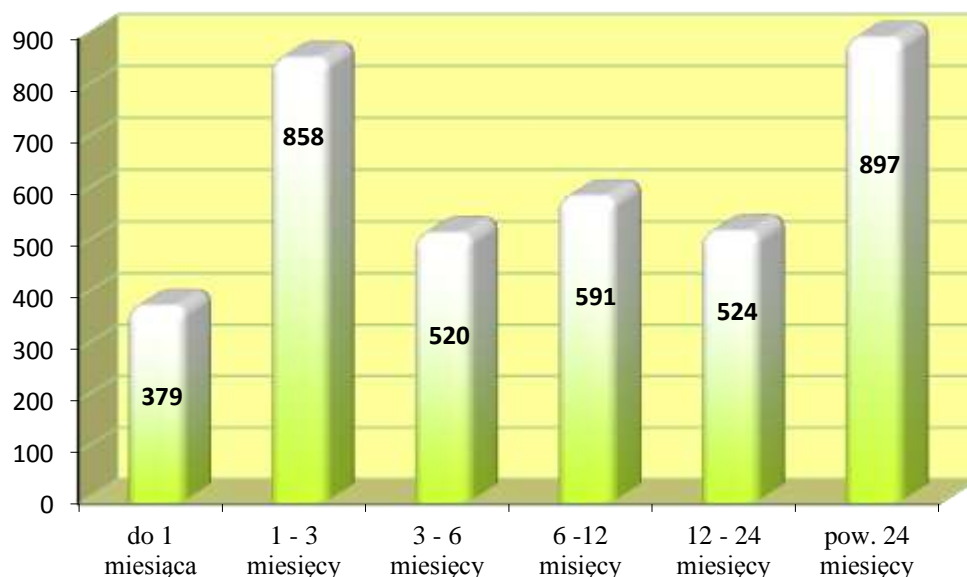
Zmalała liczba osób bezrobotnych oczekujących na pracę powyżej 24 miesięcy. W końcu 2016 r., w ewidencji tut. Urzędu, było 897 osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowiły one 23,8% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z rokiem ubiegłym był to spadek o 1,2 punktu procentowego.

Wskaźnik ten w Jeleniej Górze był korzystniejszy – odnotowano spadek o 2,8 punktu procentowego, a w powiecie jeleniogórskim 0,6.

Zmalała również liczba osób bezrobotnych oczekujących na pracę od 1 do 3 miesięcy oraz w grupie oczekujących na zatrudnienie od 3 do 6 miesięcy.

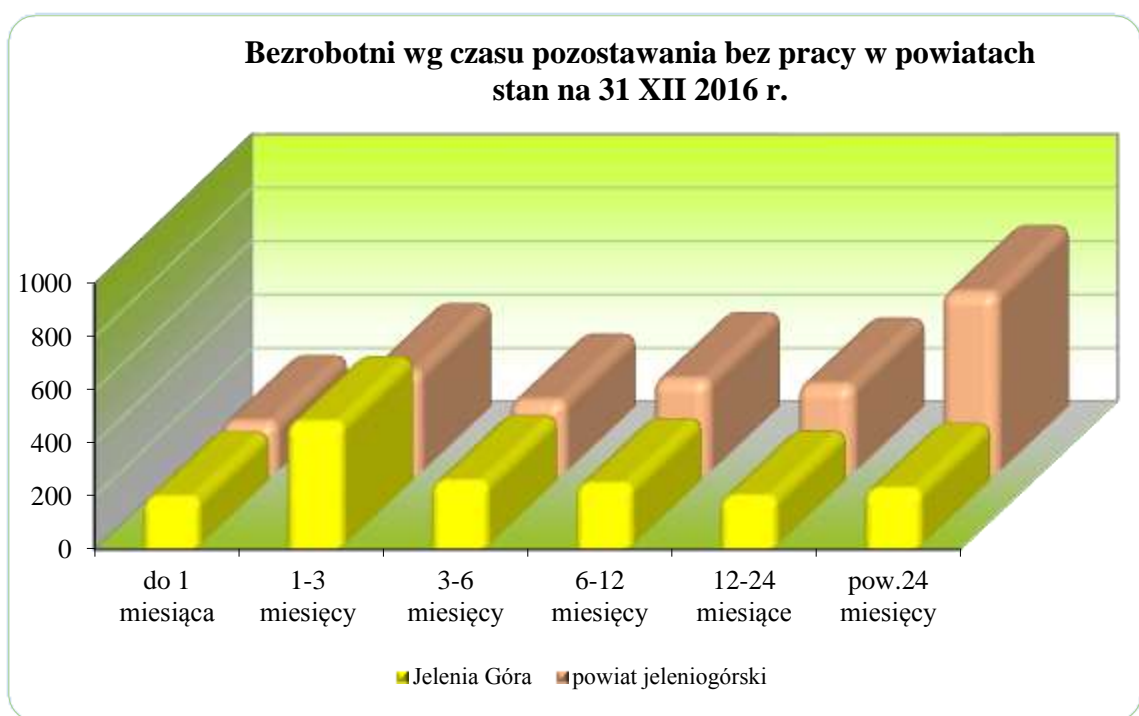
Czas pozostawania bez pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
do 1 miesiąca	415	9,4%	379	10,1%
1 - 3 miesiące	1 020	23,2%	858	22,8%
3 - 6 miesięcy	635	14,4%	520	13,8%
6 - 12 miesięcy	621	14,1%	591	15,7%
12 – 24 miesiące	606	13,8%	524	13,9%
pow. 24 miesięcy	1 099	25,0%	897	23,8%
ogółem	4 396	100,0%	3 769	100,0%

Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy
stan na 31 XII 2016 r.



Czas pozostawania bez pracy	powiat jeleniogórski			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
do 1 miesiąca	197	7,9%	193	8,7%
1 - 3 miesiące	462	18,6%	388	17,4%
3 - 6 miesięcy	333	13,4%	274	12,3%
6 - 12 miesięcy	330	13,3%	355	16,0%
12 - 24 miesiące	390	15,7%	334	15,0%
pow. 24 miesięcy	778	31,2%	680	30,6%
ogółem	2 490	100,0%	2 224	100,0%

Czas pozostawania bez pracy	Jelenia Góra			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
do 1 miesiąca	218	11,4%	186	12,0%
1 - 3 miesiące	558	29,3%	470	30,4%
3 - 6 miesięcy	302	15,8%	246	15,9%
6 - 12 miesięcy	291	15,3%	236	15,3%
12 - 24 miesiące	216	11,3%	190	12,3%
pow. 24 miesięcy	321	16,8%	217	14,0%
ogółem	1 906	100,0%	1 545	100,0%



BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI

Bezrobotni absolwenci to osoby w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie potwierdzającym ukończenie nauki w szkole, kursów zawodowych trwających co najmniej 24 miesiące lub nabycie uprawnień do

wykonywania zawodu przez niepełnosprawnych. Od lat zmniejsza się liczba absolwentów rejestrujących się w Urzędzie Pracy. W tej populacji dominują osoby z wykształceniem wyższym.

Na koniec grudnia 2016 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało 48 bezrobotnych absolwentów szkół, w tym 28 kobiet.

Liczba bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2016 r. w stosunku do 2015 r. była niższa o 42,9%.

Osoby bezrobotne	31.12.2015 r. PUP	31.12.2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	4 396	3 769	1 545	2 224
W okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	84	48	22	26
udział procentowy absolwentów do ogółu bezrobotnych	1,9%	1,3%	1,4%	1,2%

Odsetek bezrobotnych absolwentów w ogólnej liczbie bezrobotnych uległ zmniejszeniu o 0,6 punktu procentowego i osiągnął poziom - **1,3%**.

Prawo do zasiłku posiadał tylko 1 absolwent.

Absolwenci	31.12.2015 r. PUP	31.12.2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	84	48	22	26
<i>w tym:</i>				
wg czasu pozostawania bez pracy				
do 1 miesiąca	24	14	4	10
1 – 3 miesiące	43	17	10	7
3 – 6 miesięcy	16	14	6	8
6 – 12 miesięcy	1	3	2	1
wg poziomu wykształcenia				
wyższe	38	18	12	6
policealne i śr. zawodowe	23	18	8	10
średnie – ogólne	7	5	1	4
zasadnicze zawodowe	15	5	1	4
gimnazjalne i poniżej	1	2	0	2
wg stażu pracy				
bez stażu	45	33	21	12
do 1 roku	18	7	0	7
1 – 5 lat	16	8	1	7
5 – 10 lat	3	0	0	0
10 – 20 lat	0	0	0	0
20 – 30 lat	0	0	0	0
30 lat i więcej	2	0	0	0

W ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów dominowały osoby z wyższym wykształceniem – 37,5% ogółu tej populacji.

Najliczniejszą wielką grupą zawodową wśród tej kategorii bezrobotnych, zarówno w 2014 r. jak i w 2015 r., byli „specjaliści”, którzy w końcu 2016 r. stanowili 31,3 % ogółu tej populacji bezrobotnych (w 2015 r. - 42,9%, a w 2014 r. – 37,7%).

Liczba bezrobotnych absolwentów wg wielkich grup zawodowych

Kategorie	31.12.2015 r. PUP	31.12.2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	84	48	22	26
<i>w tym:</i>				
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	1	0	1
Specjaliści	36	15	11	4
Technicy i inny średni personel	11	11	6	5
Pracownicy biurowi	0	1	1	0
Pracownicy usług i sprzedawcy	12	3	1	2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4	3	0	3
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1	0	0	0
Pracownicy wykonujący prace proste	0	1	0	1
Bez zawodu	20	13	3	10

Od stycznia do grudnia 2016 r. zarejestrowało się 384 bezrobotnych absolwentów. Od czterech lat systematycznie zmniejszała się ich liczba.

Było to związane z mniejszą liczbą osób kończących szkoły oraz podejmowaniem pracy poza obszarem działania PUP.

Napływ bezrobotnych i bezrobotnych absolwentów

Kategorie	I - XII 2015 r. PUP	I - XII 2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	7 403	6 391	3 446	2 945
W okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	427	384	195	189
udział procentowy absolwentów do ogółu bezrobotnych	5,8%	6,0%	5,7%	6,4%

Pracę podjęło 173 bezrobotnych absolwentów (5,8% ogółu podejmujących pracę w 2016 r.) W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, liczba absolwentów podejmujących pracę wzrosła.

Podjęcia pracy bezrobotnych, w tym bezrobotnych absolwentów

Kategorie	I - XII 2015 r. PUP	I - XII 2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	3 692	2 969	1 533	1 436
W okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	150	173	89	84
udział procentowy absolwentów do ogółu bezrobotnych	4,1%	5,8%	5,8%	5,8%

BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy jest hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności, występującym na rynku pracy. W końcu grudnia 2016 roku w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było 3.769 bezrobotnych, z tego 3.375 osób posiadało zawód/specjalność, co stanowiło 89,5% ogółu bezrobotnych. Bezrobotni bez zawodu to 10,5% ogółu zarejestrowanych.

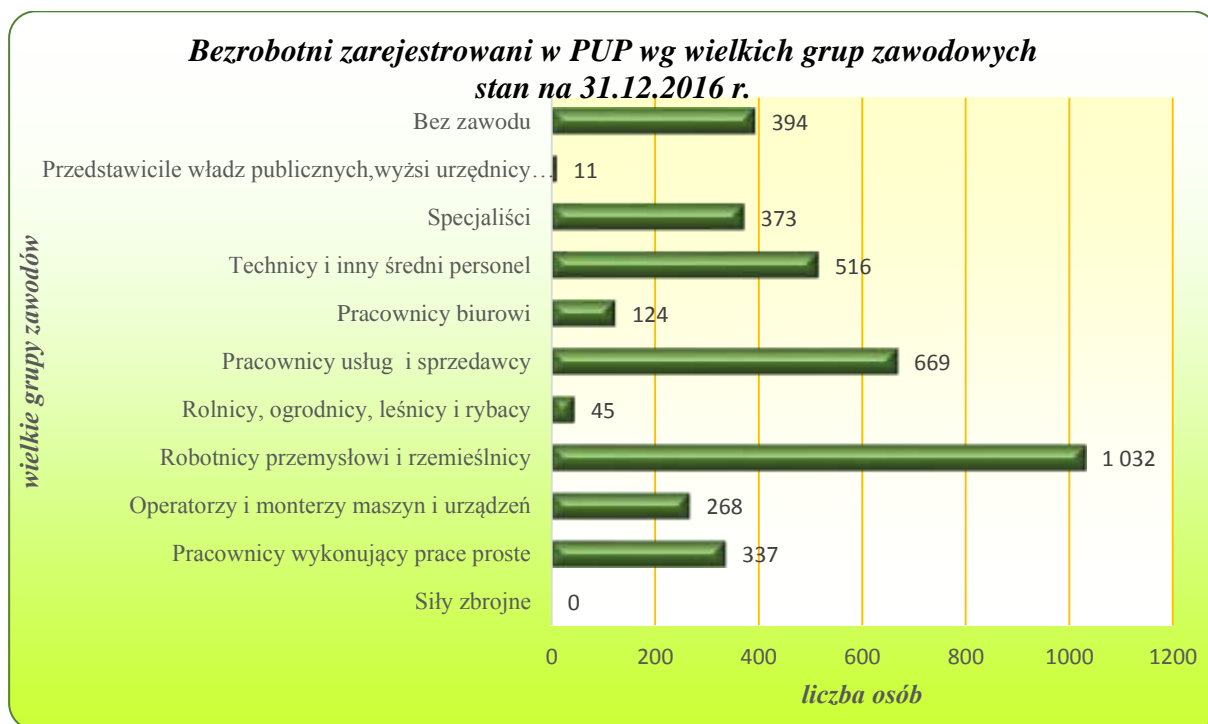
Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, na koniec grudnia 2016 roku, w ujęciu wielkich grup zawodowych nie uległa zmianie. Od lat dominowały osoby zakwalifikowane do grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Bezrobotni w tej grupie stanowili 27,4% ogółu osób zarejestrowanych. W grupie tej dominowali murarze oraz ślusarze.

Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, była wielka grupa zawodowa „pracownicy usług i sprzedawcy”, w obrębie której wydzielone były m. in. zawody: sprzedawca, kucharz, kelner i fryzjer. Bezrobotni w/w zawodach stanowili 17,8% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni wg wielkich grup zawodowych w latach 2014-2016

Wielkie grupy zawodów	31.12.2014 r. PUP	31.12.2015 r. PUP	31.12.2016 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	5 680	4 396	3 769	1 545	2 224
Bez zawodu	803	440	394	141	253
Posiadający zawód, w tym:	4 877	3 956	3 375	1 404	1 971
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7	14	11	4	7
Specjaliści	449	396	373	204	169
Technicy i inny średni personel	761	607	516	260	256

Pracownicy biurowi	181	136	124	49	75
Pracownicy usług i sprzedawcy	894	717	669	284	385
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	83	61	45	13	32
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 687	1 315	1 032	393	639
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	383	316	268	88	180
Pracownicy wykonujący prace proste	431	394	337	109	228
Siły zbrojne	1	0	0	0	0



Według stanu na 31 grudnia 2016 r., w ogólnej liczbie bezrobotnych dominowały osoby w następujących zawodach:

Nazwa zawodu	31.12.2015 r. PUP	31.12.2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
wykształcenie wyższe:				
Inżynierowie różnych specjalności	94	70	37	33
Nauczyciele różnych specjalności	45	61	32	29
Ekonomiści	67	60	35	25
Pedagog	31	25	12	13
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hoteli i turystyki	14	12	6	6
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	14	12	4	8
Fizjoterapeuta	11	11	9	2
wykształcenie średnie:				
Technik ekonomista	75	73	37	36
Technik mechanik	78	58	28	30
Technik handlowiec	39	45	19	26
Technik budownictwa	52	38	21	17
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	51	37	15	22
Technik prac biurowych	26	32	17	15
wykształcenie zasadnicze zawodowe:				
Sprzedawca	278	254	113	141
Kucharz	129	110	41	69
Mechanicy i pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	58	86	32	54
Murarz	118	99	39	60
Ślusarz	106	83	28	55
Tokarz w metalu	71	57	26	31
Piekarz	61	51	14	37
Robotnik gospodarczy	56	63	22	41
Kelner	47	40	12	28
Fryzjer	41	35	15	20
Stolarz	21	35	8	27
wykształcenie gimnazjalne i poniżej:				
Pomocniczy robotnik budowlany	101	85	29	56
Sprzątaczką biurową	49	46	19	27
Pomoc kuchenna	43	38	11	27

BEZROBOTNI WEDŁUG POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI

Podstawą do zakwalifikowania bezrobotnego według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy jest Polska Klasyfikacja Działalności (PKD), wprowadzona rozporządzeniem Rady Ministrów z 24 grudnia 2007 roku.

Sporządzane przez urzędy pracy w cyklach półrocznych sprawozdania dostarczają danych dotyczących zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy bezrobotnych, pogrupowanych według rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy.

Na koniec grudnia 2016 roku, w ewidencji Urzędu Pracy przeważały osoby, które przed zarejestrowaniem się pracowały zawodowo – 3.442 osoby, tj. 91,3% ogółu zarejestrowanych.

Przed ostatnią rejestracją bezrobotni najczęściej pracowali w następujących sekcjach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 601 osób – 15,9 % ogółu bezrobotnych,
- przetwórstwo przemysłowe – 572 osoby – 15,2% ogółu bezrobotnych,
- działalność niezidentyfikowana - 366 osób – 9,7% ogółu bezrobotnych,
- budownictwo – 359 osób – 9,5% ogółu bezrobotnych,
- działalność w zakresie usług administrowania – 279 osób - 7,4% ogółu bezrobotnych,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 269 osób – 7,1% ogółu bezrobotnych.

Na koniec 2016 roku, najwięcej bezrobotnych przed zarejestrowaniem w Urzędzie pracowało na stanowiskach pracy związanych z handlem – 15,9 % ogółu bezrobotnych będących w ewidencji Urzędu Pracy. W porównaniu do 2015 roku wskaźnik ten uległ zwiększeniu o 1,7 punktu procentowego.

W dalszym ciągu w ewidencji Urzędu pozostała spora liczba bezrobotnych poprzednio zatrudnionych w przetwórstwie przemysłowym – 15,2% ogółu bezrobotnych.

Nadal znaczną grupę stanowili bezrobotni dotychczas niepracujący. Odsetek bezrobotnych dotychczas niepracujących zmniejszył się o 0,1 punktu procentowego z 8,8 % w końcu 2015 r. do 8,7% w końcu 2016 r.

Strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, wg stanu na koniec grudnia, przedstawia TABELA nr 9.

W ogólnej liczbie 6.391 nowo zarejestrowanych, dominowały osoby poprzednio pracujące w sekcji „handel hurtowy, detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, tj. 15,9 % ogółu nowo zarejestrowanych oraz osoby poprzednio pracujące w przetwórstwie przemysłowym – 13,3% nowo zarejestrowanych.

Napływ bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, zarejestrowanych w okresie styczeń - grudzień przedstawia TABELA nr 10.

Struktura bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy – stan na koniec grudnia

Sektory PKD	31.12.2015 r. PUP	31.12.2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	52	41	6	35
Górnictwo i wydobywanie	7	6	1	5
Przetwórstwo przemysłowe	700	572	218	354
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	22	15	8	7
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	67	59	12	47
Budownictwo	427	359	154	205
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	625	601	301	300
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	327	269	71	198
Transport, gospodarka magazynowa	127	97	23	74
Informacja i komunikacja	24	20	12	8
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	53	47	25	22
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	96	81	54	27
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	88	74	43	31
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	314	279	123	156
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	230	197	22	175
Edukacja	107	97	57	40
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	140	138	63	75
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	53	40	23	17
Pozostała działalność usługowa	108	84	53	31
Gospodarstwo domowe zatrudniające pracowników	0	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	440	366	147	219
razem	4 007	3442	1416	2026
Dotychczas niepracujący	389	327	129	198
ogółem	4 396	3769	1545	2224

Napływ bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w okresie styczeń - grudzień

Sekcje PKD	I - XII 2015 r. PUP	I - XII 2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	64	53	23	30
Górnictwo i wydobywanie	5	4	2	2
Przetwórstwo przemysłowe	985	847	456	391
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	22	25	17	8
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	75	60	20	40
Budownictwo	608	550	305	245
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 046	1 016	626	390
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	526	468	177	291
Transport, gospodarka magazynowa	224	159	67	92
Informacja i komunikacja	60	44	23	21
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	105	77	54	23
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	124	105	84	21
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	173	185	120	65
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	718	575	319	256
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	240	221	54	167
Edukacja	184	188	113	75
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	261	242	130	112
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	102	71	44	27
Pozostała działalność usługowa	204	146	97	49
Gospodarstwo domowe zatrudniające pracowników	1	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	668	598	311	287
razem:	6 395	5 634	3 042	2 592
Dotychczas niepracujący	1 008	757	404	353
ogółem:	7 403	6 391	3 446	2 945

9. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników reguluje tryb dokonywania zgłoszeń zwolnień grupowych do urzędów pracy.

Zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością, w ewidencji urzędu pracy, wśród zarejestrowanych bezrobotnych wyodrębnia się „osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy”.

Oznacza to:

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników;
- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych;
- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego;
- rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art.55 § 1 – Kodeksu Pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy pozostawało 187 osób, w tym 102 kobiety, z którymi rozwiązano umowę o pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. W porównaniu do grudnia 2015 r. liczba ta zmniejszyła się o 36 osób, tj. o 16,1%.

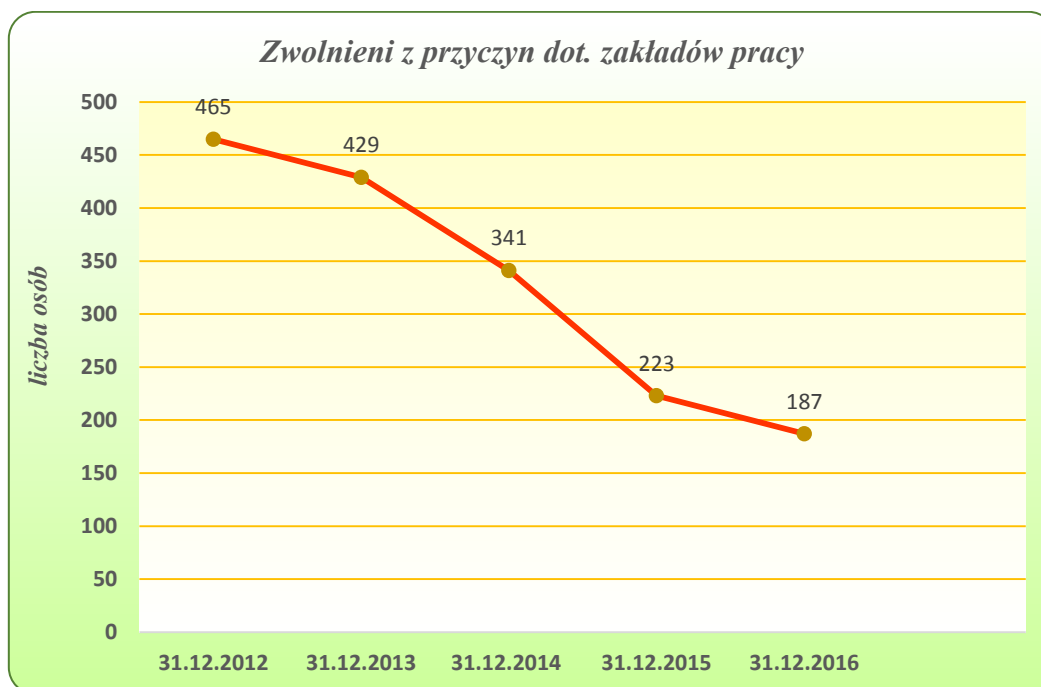
Dynamika bezrobocia

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31.12.2015 r.		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31.12.2016 r.		Dynamika XII 2015 = 100%	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Powiatowy Urząd Pracy	4 396	1 939	3 796	1 760	86,4%	90,8%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	223	115	187	102	83,9%	88,7%
Jelenia Góra	1 906	851	1 545	747	81,1%	87,8%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	111	54	85	46	76,6%	85,2%
powiat jeleniogórski	2 490	1 088	2 224	1 013	89,3%	93,1%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	112	61	102	56	91,1%	91,8%

Utrzymała się tendencja spadkowa wśród liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy i kształtuje się ona następująco:

- 31 XII 2012 roku – 465 osób, tj. 5,9% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2013 roku – 429 osób, tj. 6,0% ogółu bezrobotnych,

- 31 XII 2014 roku – 341 osób, tj. 6,0% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2015 roku – 223 osób, tj. 5,1% ogółu bezrobotnych,
- **31 XII 2016 roku – 187 osób, tj. 5,0% ogółu bezrobotnych.**



Od dwóch lat był to ten sam poziom ok. 5%.

W okresie styczeń – grudzień 2016 r. 5 zakładów pracy zgłosiło zamiar zwolnień grupowych pracowników. Zgłoszenia dotyczyły 32 pracowników:

1. Provident Polska SA Warszawa – 2 osoby,
2. SPZOZ w Szklarskiej Porębie – 11 osób,
3. Makro Cash and Carry Polska Warszawa – 9 osób,
4. Tesco Polska Sp. z o.o. Kraków – 9 osób,
5. Bank BPH SA Warszawa – 1 osoba.

Od stycznia do grudnia 2016 roku zarejestrowało się 277 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, wśród których przeważały kobiety (147 kobiet, tj. 53,1%), w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 123 osoby (59 kobiet),
- z Jeleniej Góry - 154 osoby (88 kobiet).

Na koniec grudnia 2016 r. wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy, najczęściej pracowało przed zarejestrowaniem:

- w handlu hurtowym i detalicznym – 48 osób,
- w przetwórstwie przemysłowym – 34 osoby,
- w działalności związanej z zakwaterowaniem i usługach gastronomicznych – 19 osób,
- w budownictwie – 16 osób,
- w edukacji – 10 osób.

Pomimo spadku bezrobocia wzrosła liczba osób bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn związanych z zakładem pracy, pracujących przed rejestracją w handlu. Na koniec 2015 r. były 42 osoby, a na koniec 2016 r. 48 osób – wzrost o 14,3%.

Według stanu na 31 grudnia 2016 r., było 187 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 102 osoby (56 kobiet):
 - Janowice Wielkie - 8 osób,
 - Jeżów Sudecki - 13 osób,
 - Karpacz - 2 osoby,
 - Kowary - 18 osób,
 - Mysłakowice - 21 osób,
 - Piechowice - 8 osób,
 - Podgórzyn - 11 osób,
 - Stara Kamienica - 9 osób,
 - Szklarska Poręba - 12 osób.
- z Jeleniej Góry - 85 osób (46 kobiet).

V. FUNDUSZ PRACY

1. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W dniu 18 grudnia 2015 r. Starosta Powiatu Jeleniogórskiego otrzymał projekt decyzji ustalającej kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu w 2016 roku - ostateczna decyzja z dnia 31.03.2016 r., wg której przyznano kwoty:

✚ **10.031.000,0 zł** - na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W kwocie tej:

– **5.382.283,0 zł** to środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS w tym:

- na finansowanie projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – PO WER – w kwocie 2.810.380,0 zł.,
- na finansowanie projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego - RPO WD – w kwocie 2.571.903,0 zł.,

✚ **708.800,0 zł** - na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Od marca 2016 roku w tut. Urzędzie Pracy wdrażany był program specjalny pn. „Daj sobie szansę” - dla 61 bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, finansowany z przyznanego limitu (algorytm) Funduszu Pracy na aktywne programy.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w marcu 2016 r. złożył wniosek o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu specjalnego adresowanego do bezrobotnych, dla

których powiatowy urząd pracy ustalił III profil pomocy – „Nigdy nie jest za późno” – 45 bezrobotnych.

W dniu 01 kwietnia 2016 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformowało o przyznaniu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze środków finansowych w wysokości 582.800,0 zł na realizację w 2016 r. w/w programu specjalnego.

Pismem z dnia 05.01.2016 r. Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy poinformował o przyznaniu limitu dla samorządu powiatu jeleniogórskiego środków Funduszu Pracy na realizację w latach 2016-2018 zadania pod nazwą „Praca dla młodych” (art. 150g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), w wysokości 6.046.400,0 zł, w tym: na rok 2016 – 1.511.600,0 zł, na rok 2017 - 2.267.400,0 zł i na rok 2018 – 2.267.400,0 zł.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację w 2016 roku zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej to 12.834.200,0 zł.

Ponadto Urząd posiadał w dyspozycji 440.000,0 zł na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

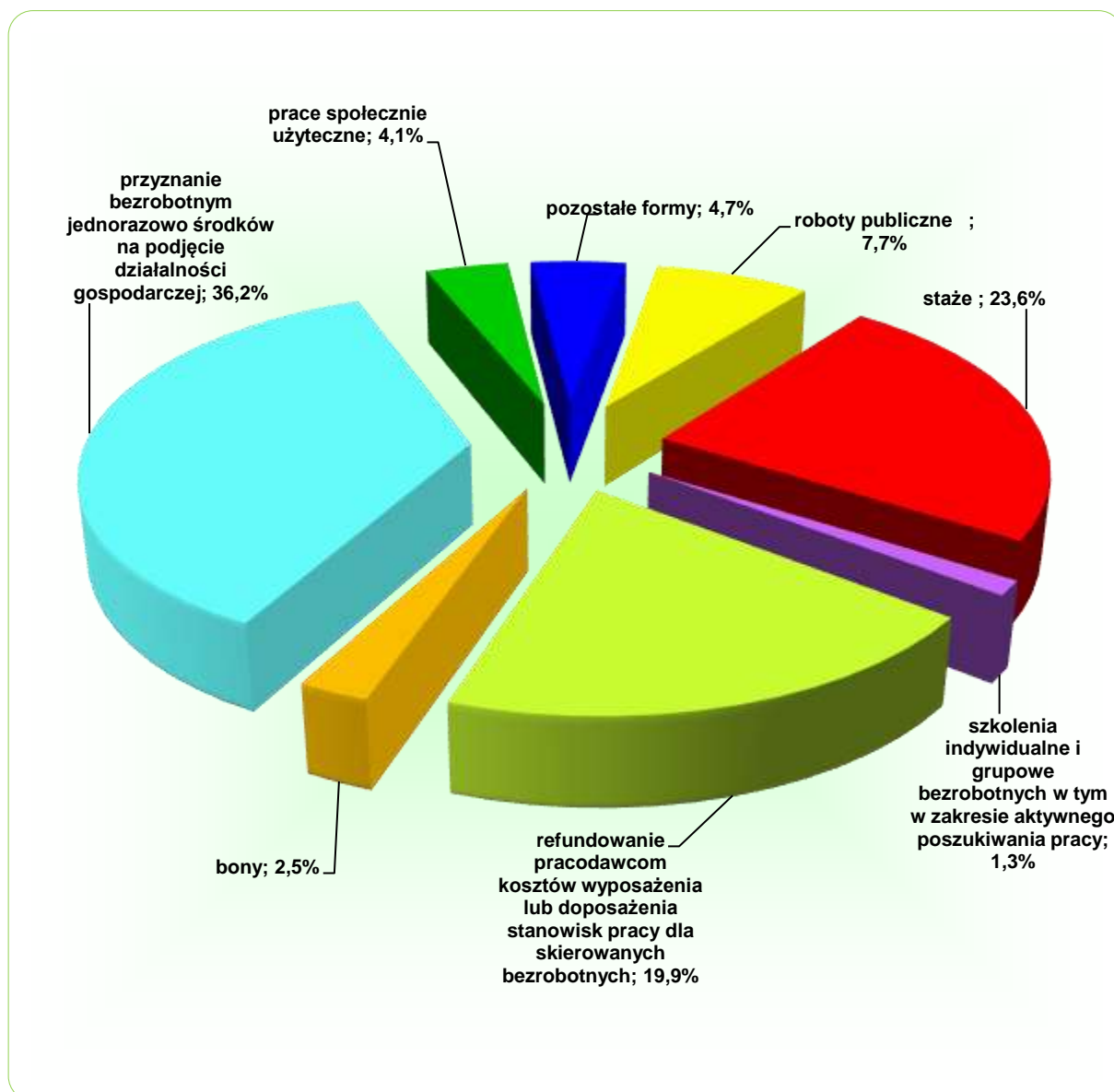
W 2016 roku ogółem wydano kwotę **12.074,7 tys. zł** na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:

- **10.372,5 tys. zł** - na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu,
- **1.262,2 tys. zł** - na refundację kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.
- **440,0 tys. zł** - w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

**Zestawienie środków przeznaczonych na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu
wydatkowane zgodnie ze sprawozdaniem MPiPS-02 o wydatkach Funduszu Pracy**

Formy aktywizacji	Środki wydatkowane wg stanu na 31 grudnia 2016 r.	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	10 372 476,81	5 636 056,72	4 736 420,09
<i>w tym:</i>			
Roboty publiczne	793 818,83	277 344,68	516 474,15
Prace interwencyjne	16 824,95	0,00	16 824,95
Staże	2 450 843,51	1 315 286,85	1 135 556,66
<i>Bon stażowy</i>	13 621,50	7 567,50	6 054,00
Szkolenia indywidualne i grupowe bezrobotnych	132 631,96	69 208,66	63 423,30
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	3 759 840,00	2 020 000,00	1 739 840,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej	2 060 000,00	1 260 000,00	800 000,00
<i>Bon na zasiedlenie</i>	225 000,00	142 500,00	82 500,00
<i>Bon zatrudnieniowy</i>	18 949,07	6 371,76	12 577,31
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	335 164,21	151 543,72	183 620,49
Prace społecznie użyteczne	427 128,39	311 032,71	116 095,68
PAI - Program Aktywizacja i Integracja	34 168,00	15 073,60	19 094,40
Inne instrumenty rynku pracy (badania osób bezrobotnych, koszty dojazdu, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, specyficzne elementy wsparcia w programie specjalnym i inne wydatki FP)	104 486,39	60 127,24	44 359,15
Refundacja kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	1 262 219,57	605 637,46	656 582,11

Struktura wydatków PUP z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2016 roku



2. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA INNE FAKULTATYWNE ZADANIA

W dniu 18 grudnia 2015 r. Starosta Powiatu Jeleniogórskiego otrzymał projekt decyzji ustalającej kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu w 2016 roku. Według ostatecznej decyzji w tej sprawie, z dnia 31.03.2016 r., na finansowanie innych fakultatywnych zadań przyznano kwotę **708.800,0 zł**.

W dniu **19 lipca 2016 r.** do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęło pismo z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, przyznające dodatkowe środki Funduszu Pracy, w kwocie 48.000,0 zł na finansowanie innych zadań fakultatywnych – kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu

teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia, służących realizacji zadań wynikających z ustawy.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy w 2016 r., przyznanych na realizację innych fakultatywnych zadań wynosi **756.800,0 zł.**

Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych i wydatkowanych na finansowanie innych zadań fakultatywnych

Lp.	Wyszczególnienie	Środki przyznane na 2016 rok	Środki wydatkowane w okresie I - XII 2016 rok
Ogółem		756 800,00	756 800,00
<i>w tym:</i>			
1.	Koszty opracowania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	6 807,00	6 807,00
2.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, ZUS oraz urzędami skarbowymi	227 788,00	227 788,00
3.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia służących realizacji zadań	297 219,00	297 219,00
4.	Szkolenia pracowników urzędu pracy	43 067,00	43 067,00
5.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów)	171 273,00	171 273,00
6.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	10 646,00	10 646,00

3. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

W okresie I - XII 2016 roku z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę **19.388.037,93 zł.**

Struktura wydatków Funduszu Pracy w okresie styczeń – grudzień 2016 r.:

- 32,7% - wydatki na zasiłki dla bezrobotnych
- 1,1% - wydatki na wypłaty dodatków aktywizacyjnych,
- 62,3% - wydatki na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu,
- 3,9% - zadania fakultatywne i inne wydatki.

Wydatki ze środków Funduszu Pracy (zł)

Wydatki Funduszu Pracy	I – XII 2016 r.
Ogółem:	19.388.037,93
Wydatki nie limitowane :	6.556.541,55
• zasilki dla bezrobotnych	6.341.466,15
• dodatki aktywizacyjne	215.075,40
Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu	12.074.696,38
w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy	440.000,00
Zadania fakultatywne i inne wydatki	756.800,00

VI. REALIZACJA W 2016 ROKU PRIORYTETÓW POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2015 – 2018

PRIORYTET 1 - Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej bezrobotnych mieszkańców regionu jeleniogórskiego

1. Promocja, inicjowanie oraz wdrażanie usług i wspierających je instrumentów rynku pracy:

1.1 Świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem profilowania pomocy i Indywidualnego Planu Działań dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Monitorowanie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego

Pośrednictwo pracy

Usługi pośrednictwa pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze są poprzedzone szeregiem działań zmierzających do realizacji ofert pracy. Oferta pośrednictwa pracy dla pracodawców obejmuje:

- udzielanie pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnianie ofert pracy,
- udzielanie informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowanie o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowanie i organizowanie kontaktów z kandydatami do pracy.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone w formie:

- indywidualnych kontaktów pośrednika pracy z bezrobotnym lub poszukującym pracy;
- bezpośredniego kontaktu pośrednika pracy (doradcy klienta instytucjonalnego) z pracodawcą w celu pozyskania oferty pracy, przyjęcia zgłoszenia oferty pracy lub przedstawienia propozycji pracy;
- giełdy pracy, która umożliwi bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy dobranymi przez doradcę klienta;
- udostępniania ofert pracy do samodzielnego zapoznania się przez osoby zarejestrowane lub osoby niezarejestrowane w PUP.

Pośrednictwo pracy w tut. Urzędzie Pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzone jest zgodnie z następującymi zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- dobrowolności, oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy przez poszukujących pracy;
- równości, oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
- jawności, oznaczającej, że każde wolne miejsce przy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy;
- nieodpłatności, składający ofertę pracy nie ponosi żadnych kosztów związanych z pracownikiem.

Pośrednictwo otwarte polega na podawaniu do publicznej wiadomości informacji o wolnym miejscu pracy. Informacja taka zawiera dokładny opis wakatów oraz adres pracodawcy i nazwisko osoby upoważnionej do prowadzenia rozmów na temat zgłoszonego do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wolnego miejsca pracy.

Pośrednictwo zamknięte wymaga większego nakładu pracy i czasu ze strony doradcy klienta. Pracodawca zgłasza do tut. urzędu informacje o wolnym miejscu pracy, na podstawie których doradca klienta dobiera potencjalnego kandydata do pracy. Wybrane osoby są kierowane do firmy poszukującej pracowników. Sam fakt skierowania danej osoby do pracodawcy nie oznacza, że zostanie ona zatrudniona, ostateczną decyzję na ten temat podejmuje pracodawca. PUP przeprowadza jedynie wstępną selekcję kandydatów do pracy. O efektywności pośrednictwa pracy decyduje m.in. trafny dobór osób do zgłoszonej oferty pracy. Dlatego tak ważne, w ramach tej usługi, jest zidentyfikowanie cech zawodowych i osobowościowych potencjalnego kandydata do pracy. Dysponowanie rzetelną informacją o aktualnym popycie i podaży pracy sprzyja trafności działań podejmowanych przez Urząd Pracy w zakresie pośrednictwa pracy na lokalnym rynku pracy. Wszystko to ma bezpośredni wpływ na działania zmierzające do podwyższenia jakości realizowanych usług rynku pracy.

Regularne wizyty u pracodawców powodują zdobycie zaufania pracodawców, co w konsekwencji powoduje zgłaszanie do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze ofert pracy. Poprzez systematyczne spotkania z pracodawcami tut. urząd wychodzi naprzeciw oczekiwaniom pracodawców.

Monitorowanie pośrednictwa pracy jest stałą obserwacją i analizą lokalnego rynku pracy, a w szczególności:

- wpływających do PUP ofert pracy w zakresie zawodów i wymagań oraz czasu ich realizacji,
- struktury rejestrujących się osób,
- możliwości zatrudnieniowych w Jeleniej Górze i w powiecie jeleniogórskim,
- analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Wsparciem kadry kierowniczej w zakresie monitorowania pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego jest zakupiony w 2016 roku program **infoKadra2**, który jest uniwersalnym i innowacyjnym systemem analityczno-raportowym, bazującym na danych z systemu Syriusz Std. Program ten, poprzez zaimplementowane mechanizmy filtracji, agregacji i selekcji danych, umożliwi precyzyjną analizę i prezentację procesów zachodzących w urzędzie pracy, nie tylko w zakresie monitorowania usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Pośrednik pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze monitoruje lokalny rynek pracy posługując się takimi narzędziami, jak:

- rejestry zgłoszeń do urzędu informacji o wolnych miejscach zatrudnienia oraz o ofertach pracy – analiza tych danych obejmuje przede wszystkim: rodzaj wpływających ofert pracy ze względu na zawody i specjalności, stawiane w ofertach wymagania kwalifikacyjne w stosunku do kandydatów, częstotliwość pojawiania się poszczególnych ofert, przebieg realizacji ofert,
- analiza ofert pracy zgłaszanych do urzędu,
- monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Doradca klienta analizuje zgłaszane oferty nie tylko pod względem rodzaju zawodów i stanowisk pracy, ale również stawianych przez pracodawcę wymagań. Tego typu analiza umożliwia wychwycenie przyczyn problemów występujących podczas realizacji ofert pracy. Zdarza się, iż stawiane przez pracodawcę wymagania są nieadekwatne do określonych w danym zawodzie.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze posiadał w dyspozycji 4.372 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, zgłoszone przez podmioty gospodarki narodowej, działające w Jeleniej Górze oraz powiecie jeleniogórskim, z czego:

- z powiatu jeleniogórskiego – **1.325 ofert, w tym 578 miejsc subsydiowanych,**
- z Jeleniej Góry - 3.047 ofert, w tym 1.109 miejsc subsydiowanych.

W zasobie tym oferty zgłoszone przez pracodawców z powiatu jeleniogórskiego wynosiły 30,3% wszystkich ofert.

Najwięcej ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z terenu powiatu **jeleniogórskiego** zgłosiły następujące firmy:

Nazwa pracodawcy	Stanowiska	Liczba ofert pracy
Dr. Schneider Automotive Polska Sp.z o.o. - Radomierz	monter wyrobów z tworzyw sztucznych, magazynier	120
Hotel Gołębiowski Tadeusz Gołębiowski	pokojowa, pomoc kuchenna, kelner	78

Thom Polska Sp. z.o.o	szlifierz metali	40
Wepa Professional Piechowice S.A.	operator maszyn przetwórstwa i wytwórstwa	16
Flywood Zofia Kiebała, Krzysztof Kiebała S.C.	operator CNC, pracownik produkcyjny	15
Instytut Zdrowia SOFRA Sp. z o.o.	kelner, pomoc kuchenna	10
ARF Sp. z.o.o	spawacz	9
Hotel Europa	kucharz, pomoc kuchenna, pokojowa	8
Pałace Gastro Sp. z o.o	kucharz, pomoc kuchenna	6
PHUP Marconi Sp. z o.o	dozorca	6
Samotnia K. Siemaszko	kucharz	6
PHU Intertur Cecylia Szulc	pokojowa	5
Dom Seniora Anna	opiekun	5
PHU Piotr Cupiał	szwaczka ręczna	5
Polcolorit S.A	operator maszyn i urządzeń ceramicznych	5
Restauracja „Przycup w Dolinie”	kucharz/pomoc kuchenna	5
Zakład Budownictwa Drogowego Sp. z o.o	robotnik drogowy	5
PPHU Maked Export- Import	szwaczka	5
LEDI Sp. z o.o	sprzedawca	5
P.H. „AZA” S.C. Mieszko	pomoc kuchenna, kelner	5
FHU Piekarnstwo- Ciastkarstwo B. Liebersbach	pomocnik piekarza, pomocnik ciastkarza	5
PPHU Marcus	kucharz, pomoc kuchenna, pracownik gospodarczy	5
Corum Sp. z o.o.	kelner, kucharz, pomoc kuchenna	5
Anna Morzyszek Golden Events Group	kucharz, kelner	5
Pałac Wojanów Sp. z o.o.	pomoc kuchenna, ogrodnik, pokojowa	5
Dom Pomocy Społecznej Junior	opiekun, pokojowa	5
Karpacz Group Marek Czopek	recepjonista, konserwator	5
Interferie S.A Hotel Bornit	pomoc kuchenna, pracownik gospodarczy	5

W Jeleniej Górze dominowały oferty zgłoszone od następujących pracodawców:

Nazwa pracodawcy	Stanowiska	Liczba ofert pracy
Mateusz Milikowski Centrum Językowe Konik 24	opiekun/ka osób starszych	120
JB Concept Joanna Banasik	pracownik produkcyjny/ obsługa linii produkcyjnej	80
JB Concept Mateusz Banasik	pracownik produkcyjny/ obsługa linii produkcyjnej	40
DPNORD Sp. z o.o.	cieśla, zbrojarz, tłumacz języka rosyjskiego	40
Leroy – Merlin Polska Sp. z o.o.	kasjer, sprzedawca, logistyk, doradca klienta	32
EXACT SYSTEMS Sp. z o.o.	kontroler jakości	20
Polomarket Sp. z o.o.	kasjer-sprzedawca	20

Otto Polska Sp. z o.o.	operator centrum, tokarz	20
Woj.-kat Sp. z o.o.	kontroler jakości wyrobów przemysłowych	20
Jarexs Plus Sp. z o.o.	młodszy wartownik, sprzątaczk	20
Qestsport Ewa Włoszczowska	szwaczka	10
Ever Grupa Sp. z o.o.	pracownik serwisu, sprzątaczk	10
Polski Komitet Pomocy Społecznej	opiekun/ka	10
Miejski Zakład Komunikacyjny	kierowca autobusu	10
PKS „Tour” Sp. z o.o.	kierowca autobusu	9
PMPoland S.A.	operator maszyn skrawających, spawacz mig-mag, frezer	9
Elektromont S.A.	elektromonter	9
Aspen Sp. z o.o.	osoba sprzątajaca	7
Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej	strażak	7
P.P.U Proinval SA Zakład Pracy Chronionej	operator maszyn	6
Piast Sp. z o.o.	sprzątaczk	6
Arel Sp. z o.o.	pracownik działu handlowego	5
Stacja Opieki Zdrowotnej Caritas	opiekun, pokojowa	5
Qestsport Ewa Włoszczowska	szwaczka	5
Leaf Krzysztof Listowski	pracownik pralni	5
Firma Wysoczański	monter sieci wodnych	5
Aldi Sp. z o.o.	kasjer-sprzedawca	5
BDK Konrad Szanter	sprzedawca	5
Gramet Sp. z o.o.	operator maszyn CNC	5
Perfekt Meble W. Bugajski	magazynier	5
MPGK Sp. z o.o.	robotnik terenów zielonych	5
Duko Spółka Jawna	kierowca- akwizytor	5
Florit Sp. z o.o.	sprzedawca-kasjer, pracownik tradycji	5
Mak-Trans S.C.	kierowca kat B, C	5
Ardes S.C.	pracownik budowlany, elektryk	5
Roycon Sp. z o.o.	tylnik, posadzkarz	5
PPHU „Sarna”	kasjer-sprzedawca	5
Tesco/Polska/ Sp. z o.o.	sprzedawca, doradca klienta	5
FUH Andrzej Pieńkowski	murarz, dekarz, robotnik budowlany	5
Firma „Czarbud”	spawacz, ślusarz	5
FHU „Kubex”	rozbieracz-wykrawacz	5
Clima Heat Sp. jawna	serwisant urządzeń grzewczych	5
Sklepy Komfort S.A	sprzedawca	5
Kodar Sp. z o.o.	pracownik porządkowy	5
PHU „APD” Agnieszka Domagalska	pracownik porządkowy	5
Spółem Powszechna Spółdzielnia Spożywców	piekarz, pomocnik piekarza, pomocnik cukiernika	5

Pozyskano 306 ofert pracy adresowanych do niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym 33 oferty z przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu jeleniogóskiego.

W ogólnej liczbie zgłoszonych 306 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych było m.in.:

- 20 ofert pracy - Dr. Schneider Automotive Polska Sp.z. o.o. – Radomierz
- 20 ofert pracy - Jarexs Plus Sp. z.o.o Jelenia Góra
- 10 ofert pracy – Thom Polska Sp. z.o.o Radomierz
- 10 ofert pracy - Ever Grupa Sp. z.o.o. Jelenia Góra
- 10 ofert pracy - Agencja WORK-SERVICE SA Wrocław;
- 5 ofert pracy - KODAR Sp. z o.o. Jelenia Góra,
- 5 ofert pracy - MARKONI Usługi Jerzy Markiewicz – Piechowice,
- 5 ofert pracy – Leroy- Merlin Polska Sp. z.o.o – Jelenia Góra.

Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, pozyskane przez PUP w 2016 roku

Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		I-XII 2015 r. PUP	I - XII 2016 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem		4 130	4 372	3 047	1 325
w tym	oferty niesubsydiowane	2 582	2 685	1 938	747
	oferty subsydiowane	1 548	1 687	1 109	578
<i>w tym między innymi:</i>					
- roboty publiczne		91	90	30	60
- staże		730	633	454	179
- prace społecznie użyteczne		482	463	323	140

W porównaniu do 2015 roku, liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zwiększyła się o 32,4%. Niestety w powiecie jeleniogórskim były gminy, w których nastąpił ich spadek. Były to gminy: Podgórzyn, Szklarska Poręba oraz Mysłakowice.

GMINY	Oferty pracy I - XII		
	2015	2016	Dynamika 2015 = 100 %
Janowice Wielkie	102	124	121,6
Jeźów Sudecki	88	91	103,4
Karpacz	204	324	158,8
Kowary	137	152	110,9
Mysłakowice	136	133	97,8
Piechowice	99	117	118,2
Podgórzyn	139	126	90,6
Stara Kamienica	28	76	271,4
Szklarska Poręba	192	182	94,8
POWIAT JELENIOGÓRSKI	1 125	1 325	117,8
JELENIA GÓRA	2 271	3 047	134,2
POWIATOWY URZĄD PRACY W JELENIEJ GÓRZE	3 303	4 372	132,4

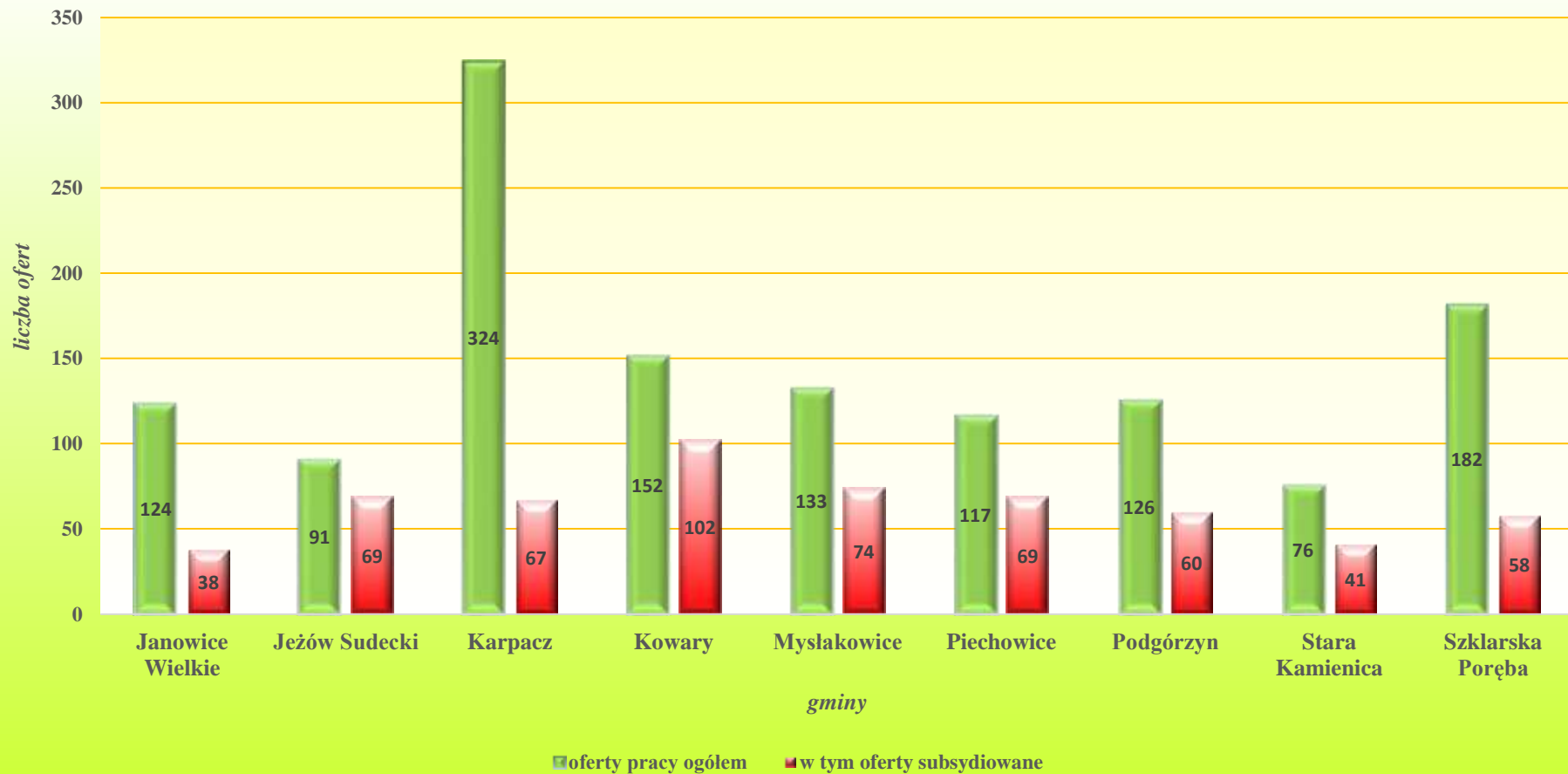
W 2016 r., w porównaniu do roku poprzedniego, liczba ofert subsydiowanych uległa zwiększeniu, a wskaźnik udziału w ogólnej liczbie ofert wyniósł 38,6% - **w powiecie jeleniogórskim to 43,6%**.

Z pozyskanych 4.372 ofert pracy i aktywizacji zawodowej 852 miejsca pracy zgłoszono z sektora publicznego (w tym z terenu powiatu jeleniogórskiego 290 oferty pracy). W sektorze prywatnym odnotowano 3.520 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej.

Wyszczególnienie	Ogółem oferty pracy I - XII 2016 r.	w tym oferty subsydiowane*		
		razem	udział % do ogółu	z razem staże i prace społecznie użyteczne
powiat jeleniogórski:	1 325	578	43,6	319
Janowice Wielkie	124	38	30,6	23
Jeżów Sudecki	91	69	75,8	17
Karpacz	324	67	20,7	45
Kowary	152	102	67,1	74
Mysłakowice	133	74	55,6	34
Piechowice	117	69	59,0	58
Podgórzyn	126	60	47,6	14
Stara Kamienica	76	41	53,9	27
Szklarska Poręba	182	58	31,9	27
JELEŃ GÓRA	3 047	1 109	36,4	777
POWIATOWY URZĄD PRACY W JELEŃ GÓRZE	4 372	1 687	38,6	1 096

* oferty stażu, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne, nowe formy wsparcia, tworzone miejsca pracy

Liczba ofert pracy w gminach powiatu jeleniogórskiego w 2016 roku



Największe zapotrzebowanie w badanym okresie zgłaszano w następujących zawodach:

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	w tym pracy subsydiowanej
PUP I - XII 2016 r.		4 372	1 687
<i>w tym, między innymi:</i>			
Robotnik gospodarczy	515303	493	409
Sprzedawca	522301	272	119
Opiekun osoby starszej	341202	191	6
Sprzątaczką biurową	911207	183	63
Pozostali operatorzy maszyn do wyrobu z tworzyw sztucznych	814290	180	0
Technik prac biurowych	411004	123	107
Pokojowa	911203	119	17
Kelner	513101	116	27
Pomoc kuchenna	941201	115	62
Kucharz	512001	114	43
Kontroler jakości	311937	109	1

Wymienione oferty stanowiły 46,1% ogółu zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.

Analiza wskaźnika „napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsc pracy”, obliczonego jako stosunek napływu bezrobotnych do napływu ofert pracy w tej samej wielkiej grupie zawodów wskazała, iż sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2016 r. uległa poprawie. Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy przypadało w 2015 r. przeciętnie 1,8 nowo zarejestrowanych bezrobotnych, a w 2016 r. – wskaźnik ten osiągnął poziom 1,5.

Było to związane między innymi z mniejszym napływem osób bezrobotnych oraz ze zwiększonym napływem ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2016 roku.

Najwyższe wskaźniki wystąpiły w grupach zawodowych:

- „specjaliści” - 4,9 bezrobotnych nowo zarejestrowanych na 1 miejsce pracy;
- „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – na 1 zgłoszone miejsce pracy przypadało 2,6 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Niemal we wszystkich wielkich grupach zawodowych nastąpił spadek lub utrzymał się stan z końca 2015 roku. Niewielki wzrost (o 0,1 punktu procentowego) zaobserwowano w grupie „pracownicy usług i sprzedawcy”, lecz w tej grupie podaż pracy była wyższa od liczby bezrobotnych.

W grupie „specjaliści”, w stosunku do 2015 r., nastąpił spadek o 3,1 punktu procentowego, lecz wskaźnik napływu bezrobotnych na jedno zgłoszone miejsce pracy pozostał nadal bardzo wysoki. Utrzymało się wysokie bezrobocie w grupie „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – na zgłoszoną 1 ofertę pracy przypadało 2,6 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Niskie wskaźniki dla „pracowników przy pracach prostych”, „pracowników biurowych” oraz „pracowników usług osobistych i sprzedawców” wynikały z organizowanych form wsparcia finansowanych przez Urząd, takich jak: roboty publiczne, staże i prace społecznie użyteczne.

Napływ bezrobotnych przypadający na 1 zgłoszone miejsce pracy według wielkich grup zawodowych

Wielkie grupy zawodów	Powiatowy Urząd Pracy					
	I – XII 2015 rok			I – XII 2016 rok		
	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Ogółem	7 403	4 130	1,8	6 391	4 372	1,5
Bez zawodu	1 276	0		830	0	
Posiadający zawód, w tym:	6 127	4 130	1,5	5 561	4 372	1,3
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	26	21	1,2	25	26	1,0
Specjaliści	1 107	139	8,0	971	200	4,9
Technicy i inny średni personel	961	425	2,3	865	618	1,4
Pracownicy biurowi	241	396	0,6	231	392	0,6
Pracownicy usług i sprzedawcy	1 111	1 802	0,6	1 049	1 449	0,7
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	70	11	6,4	56	31	1,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 769	428	4,1	1 530	599	2,6
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	392	231	1,7	384	400	1,0
Pracownicy wykonujący prace proste	449	677	0,7	450	657	0,7
Siły zbrojne	1	0		0	0	

W powiecie jeleniogórskim sytuacja na lokalnym rynku pracy uległa niewielkiej poprawie. Tu od lat najtrudniej o pracę osobom z wyższym wykształceniem – w 2016 roku na 1 ofertę pracy przypadało 8,4 nowo zarejestrowanych mieszkańców powiatu jeleniogórskiego. Przeciętny wskaźnik napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2016 roku wyniósł 2,2 i był niższy w porównaniu do 2015 roku.

Napływ bezrobotnych i ofert pracy w powiecie jeleniogórskim wg wielkich grup zawodowych w 2016 r.

Wielkie grupy zawodów	powiat jeleniogórski					
	I – XII 2015 rok			I – XII 2016 rok		
	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Ogółem	3 356	1 125	3,0	2 945	1 325	2,2
Bez zawodu	629	0		401	0	
Posiadający zawód, w tym:	2 727	1 125	2,4	2 544	1 325	1,9
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	8	3	2,7	11	5	2,2
Specjaliści	419	37	11,3	377	45	8,4
Technicy i inny średni personel	399	72	5,5	328	100	3,3
Pracownicy biurowi	118	97	1,2	104	103	1,0
Pracownicy usług i sprzedawcy	505	466	1,1	508	511	1,0
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	35	7	5,0	29	9	3,2
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	801	123	6,5	739	187	4,0
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	220	102	2,2	219	93	2,4
Pracownicy wykonujący prace proste	222	218	1,0	229	272	0,8

Pobodnie kształtowały się wskaźniki napływu bezrobotnych z Jeleniej Góry na 1 zgłoszone miejsce pracy.

Tu również od lat najtrudniej o pracę było osobom z wyższym wykształceniem – w 2016 roku na 1 ofertę pracy przypadało 3,8 nowo zarejestrowanych mieszkańców Jeleniej Góry. Przeciętny wskaźnik napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2016 roku wyniósł 1,1 i był niższy w porównaniu do 2015 roku.

Napływ bezrobotnych i ofert pracy w Jeleniej Górze wg wielkich grup zawodowych w 2016r.

Wielkie grupy zawodów	Jelenia Góra					
	I – XII 2015 rok			I – XII 2016 rok		
	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Ogółem	4 047	3 005	1,3	3 446	3 047	1,1
Bez zawodu	647	0		429	0	
Posiadający zawód, w tym:	3 400	3 005	1,1	3 017	3 047	1,0
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	18	18	1,0	14	21	0,7
Specjaliści	688	102	6,7	594	155	3,8
Technicy i inny średni personel	562	353	1,6	537	518	1,0
Pracownicy biurowi	123	299	0,4	127	289	0,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	606	1 336	0,5	541	938	0,6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	35	4	8,8	27	22	1,2
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	968	305	3,2	791	412	1,9
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	172	129	1,3	165	307	0,5
Pracownicy wykonujący prace proste	227	459	0,5	221	385	0,6
Siły zbrojne	1	0		0	0	

W TABELI nr 11 przedstawiono napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w PUP wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy.

Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w sekcjach PKD:

- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 820 miejsc pracy, tj. 18,8% wszystkich ofert (w 2015 r. - 494 miejsca pracy),
- handel hurtowy i detaliczny - 713 miejsc pracy, tj. 16,3% wszystkich ofert (w 2015 r. – 1.021 miejsc pracy),
- przetwórstwo przemysłowe – 439 miejsc pracy, tj. 10,0% wszystkich ofert (w 2015 r. 315 miejsc pracy),
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 419 miejsc pracy, tj. 9,6% wszystkich ofert (w 2015 r. - 453 miejsca pracy),
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna - 374 miejsca pracy, tj. 8,6% wszystkich ofert (w 2015 r.- 315 miejsc pracy),
- budownictwo - 319 miejsc pracy, tj. 7,3% wszystkich ofert (w 2015 r. - 234 miejsca pracy),
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 245 ofert pracy, tj. 5,6% wszystkich ofert (w 2015 r. - 211 miejsc pracy),
- administracja publiczna i obrona narodowa - 241 miejsc pracy, tj. 5,5% wszystkich ofert (w 2015 r. - 210 miejsc pracy),
- edukacja - 221 miejsc pracy, tj. 5,1% wszystkich ofert (w 2015 r. - 197 miejsc pracy).

Łączna liczba ofert pracy subsydiowanej w trzech sekcjach: „opieka zdrowotna i pomoc społeczna”, „administracja publiczna i obrona narodowa”, oraz „edukacja” to 632 oferty, czyli 75,6% ogółu ofert w tych sekcjach. Było to związane z zaproponowanymi formami pomocy, takimi jak roboty publiczne, staże i prace społecznie użyteczne, tj. pracami subsydiowanymi.

Najwyższe wskaźniki napływu bezrobotnych przypadających na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy zanotowano w sekcjach:

- rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo - 2,9 nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy,
- górnictwo i wydobywanie - 2,0 nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy,
- przetwórstwo przemysłowe - 1,9 nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 1,9 nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy.

W TABELI nr 12 przedstawiono napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w powiatach według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w PUP wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Kategorie PKD	PUP I - XII 2015 r.			PUP I - XII 2016 r.		
	bezrobotni	oferty pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	bezrobotni	oferty pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	64	35	1,8	53	18	2,9
Górnictwo i wydobywanie	5	10	0,5	4	2	2,0
Przetwórstwo przemysłowe	985	315	3,1	847	439	1,9
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	22	19		25	0	
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	75	10	7,5	60	36	1,7
Budownictwo	608	234	2,6	550	319	1,7
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 046	1 021	1,0	1 016	713	1,4
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	526	453	1,2	468	419	1,1
Transport i gospodarka magazynowa	224	64	3,5	159	110	1,4
Informacja i komunikacja	60	61	1,0	44	54	0,8
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	105	111	0,9	77	41	1,9
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	124	90	1,4	105	63	1,7
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	173	211	0,8	185	245	0,8
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	718	494	1,5	575	820	0,7
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	240	210	1,1	221	241	0,9
Edukacja	184	197	0,9	188	221	0,9
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	261	315	0,8	242	374	0,6
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	102	106	1,0	71	95	0,7
Pozostała działalność usługowa	204	174	1,2	146	162	0,9
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	0		0	0	
Działalność niezidentyfikowana	668	0		598	0	
<i>Dotychczas niepracujący</i>	<i>1 008</i>	<i>0</i>		<i>757</i>	<i>0</i>	
Razem	7 403	4 130	1,8	6 391	4 372	1,5

Napływ bezrobotnych i ofert pracy w 2016 roku - wybrane kategorie wg PKD

napływ

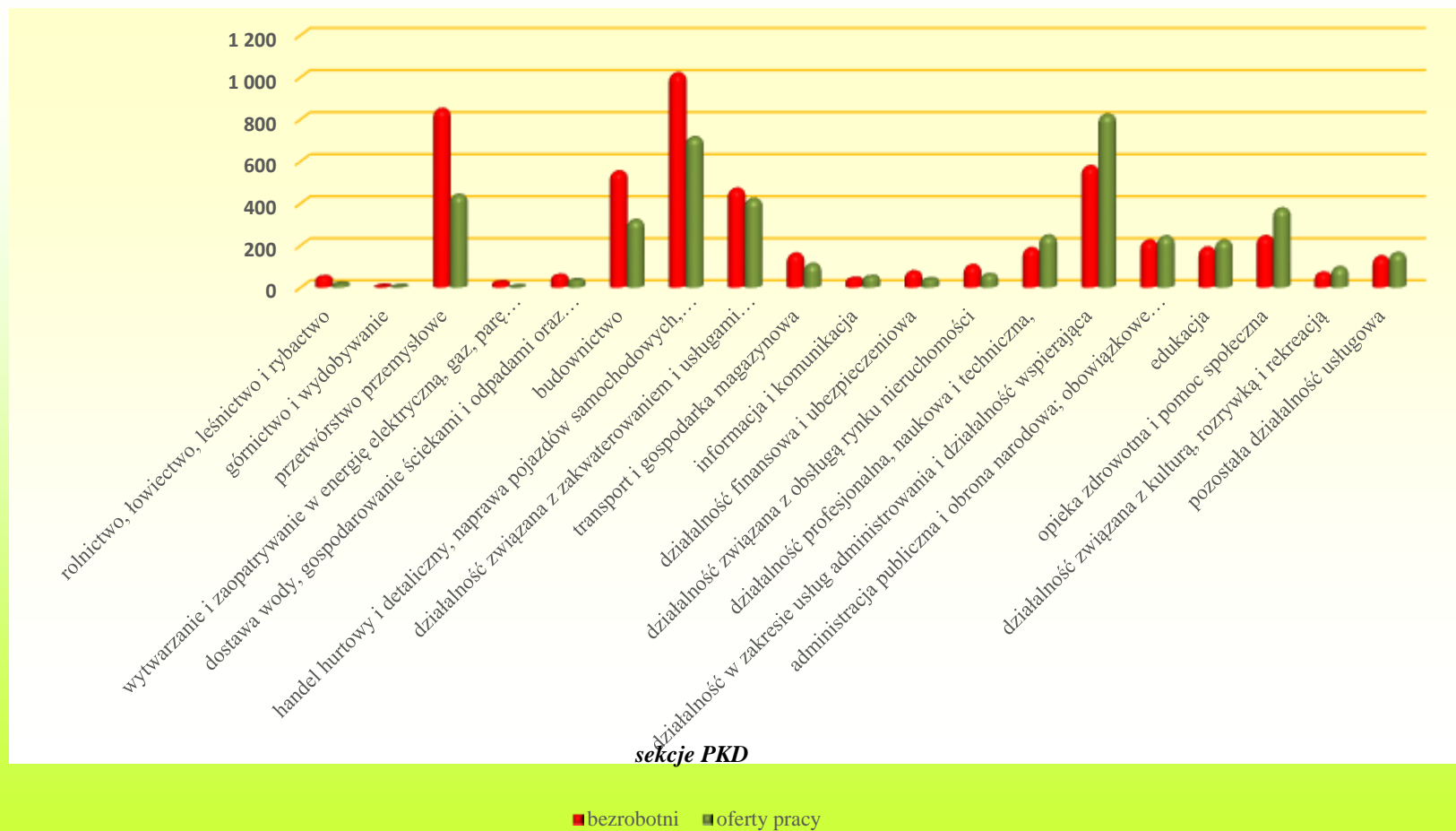


TABELA nr 12

Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w powiatach według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Kategorie PKD	powiat jeleniogórski I - XII 2016 r.			Jelenia Góra I - XII 2016 r.		
	bezrobotni	oferty pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	bezrobotni	oferty pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	30	16	1,9	23	2	11,5
Górnictwo i wydobywanie	2	2	1,0	2	0	
Przetwórstwo przemysłowe	391	220	1,8	456	219	2,1
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	8	0		17	0	
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	40	9	4,4	20	27	0,7
Budownictwo	245	64	3,8	305	255	1,2
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	390	207	1,9	626	506	1,2
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	291	316	0,9	177	103	1,7
Transport i gospodarka magazynowa	92	39	2,4	67	71	0,9
Informacja i komunikacja	21	5	4,2	23	49	0,5
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	23	5	4,6	54	36	1,5
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	21	5	4,2	84	58	1,4
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	65	13	5,0	120	232	0,5
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	256	44	5,8	319	776	0,4
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	167	85	2,0	54	156	0,3
Edukacja	75	35	2,1	113	186	0,6
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	112	234	0,5	130	140	0,9
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	27	12	2,3	44	83	0,5
Pozostała działalność usługowa	49	14	3,5	97	148	0,7
Działalność niezidentyfikowana	287	0		311	0	
<i>Dotychczas niepracujący</i>	353	0		404	0	
Razem	2 945	1 325	2,2	3 446	3 047	1,1

Ważnym elementem pośrednictwa pracy było nawiązanie i podtrzymywanie relacji z pracodawcami, poprzez kontakt telefoniczny lub wizyty w siedzibach firm.

W analizowanym okresie pośrednicy pracy **zwizytowali 1.186 pracodawców**, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze dotychczas współdziałał oraz nawiązali współpracę z 577 nowymi pracodawcami.

Podczas wizyt w siedzibach podmiotów gospodarczych informowano pracodawców o możliwościach skorzystania z usług rynku pracy oraz o bieżących programach aktywizacji bezrobotnych, realizowanych przez tut. Urząd.

Bezpośrednie spotkania z pośrednikami odbywały się również na terenie Urzędu. Ich celem było przedstawienie pełnej informacji dotyczącej usług rynku pracy oraz możliwości skorzystania z programów realizowanych przez PUP.

Efektom przeprowadzanych w 2016 roku wizyt było pozyskanie 1.341 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym:

- 799 ofert otwartych ,
- 542 oferty zamknięte - w tym 73,8% to oferty subsydiowane.

W 2015 roku pozyskano 1.718 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w 2016 roku zorganizował 11 giełd pracy:

- dla pracodawców z terenu powiatu jeleniogórskiego - 5 giełd,
- dla pracodawców z Jeleniej Góry - 6 giełd.

W giełdach pracy, które odbywały się w siedzibie Urzędu, wzięło udział 243 bezrobotnych, z tego 125 zamieszkałych w Jeleniej Górze, oraz **118 w powiecie jeleniogórskim**.

Giełdy pracy były organizowane na życzenie firm:

- Instytut Zdrowia Sofra Oddział w Karpaczu,
- Dom Senior „Grzes” Karpacz,
- GOPS Mysłakowice,
- Tabak Polska Sp.z.o.o. Wrocław,
- Dr Schneider Automative Polska Sp. z o. o.,
- Dino Polska S.A. Krotoszyn,
- JB concept Siechnice,
- Work Service S.A. Wrocław,
- POLOmarket Sp. z.o.o Pakość,
- Smtk Sp.z.o.o. Warszawa,
- Przedsiębiorstwo „Rawel” Jelenia Góra.

Korzystając z tej formy pośrednictwa pracy, pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy w zawodach:

- sprzedawca – doradca klienta,
- sprzedawca,
- kasjer – sprzedawca,
- doradca klienta-młodszy konsultant,
- pracownik obsługi linii produkcyjnej,
- pracownik produkcji,

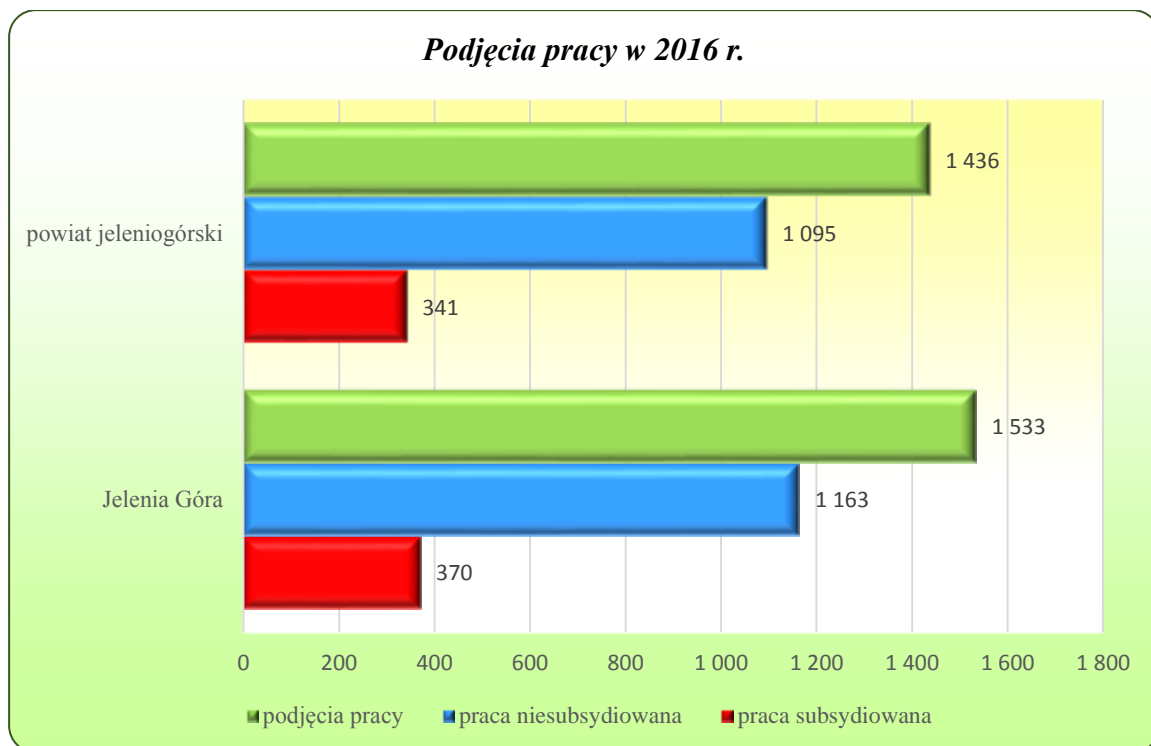
- referent ds. obsługi świadczeń wychowawczych,
- opiekun osób starszych,
- kelner,
- pomoc kuchenna.

Ogółem w analizowanym okresie doradcy klienta wydali 4.823 skierowania do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej:

Wydane skierowania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	6 840	4 349	2 491
I – XII 2016 rok	4 823	3 135	1 688
<i>w tym:</i>			
do pracy (w tym do robót publicznych i na utworzone miejsce pracy)	3 057	2 034	1 023
na staż	1 181	683	498
do prac społecznie użytecznych	585	418	167

Od stycznia do grudnia 2016 roku, z powodu podjęcia pracy, wyłączono z ewidencji Urzędu 2.969 bezrobotnych tj. o 723 osoby mniej niż w 2015 roku.

Podjęcia pracy		I – XII 2015 r. PUP	I – XII 2016 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem		3 692	2 969	1 533	1 436
w tym	praca niesubsydiowana	3 107	2 258	1 163	1 095
	<i>w tym praca sezonowa</i>	879	617	318	299
	praca subsydiowana	585	711	370	341
<i>w tym, między innymi:</i>					
- roboty publiczne		91	90	30	60
- podjęcie działalności gospodarczej		214	189	101	88
- w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy		172	168	101	67



W porównaniu do 2015 roku nastąpił spadek podjęć pracy zarówno w Jeleniej Górze jak i wszystkich gminach powiatu jeleniogórskiego.

Gmina	podjęcia pracy		dynamika 2015=100%
	I-XII 2015 r.	I-XII 2016 r.	
Janowice Wielkie	129	95	73,6
Jeżów Sudecki	177	148	83,6
Karpacz	126	102	81,0
Kowary	303	249	82,2
Mysłakowice	259	251	96,9
Piechowice	161	134	83,2
Podgórzyn	221	188	85,1
Stara Kamienica	159	123	77,4
Szklarska Poręba	230	146	63,5
powiat jeleniogórski	1 765	1 436	81,4
Jelenia Góra	1 927	1 533	79,6
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	3 692	2 969	80,4

W 2016 roku liczba podejmujących pracę była niższa aż o 32,1% od liczby ofert pracy będących w dyspozycji urzędu. Mniej podjęć pracy w stosunku do oferowanych miejsc pracy zaobserwowano w Janowicach Wielkich, Karpaczu, Szklarskiej Porębie oraz Jeleniej Górze.

Gmina	I-XII 2016 r.		% udział podjęć pracy do ofert
	oferty pracy	podjęcia pracy	
Janowice Wielkie	124	95	76,6
Jeżów Sudecki	91	148	162,6
Karpacz	324	102	31,5
Kowary	152	249	163,8
Mysłakowice	133	251	188,7
Piechowice	117	134	114,5
Podgórzyn	126	188	149,2
Stara Kamienica	76	123	161,8
Szklarska Poręba	182	146	80,2
powiat jeleniogórski	1 325	1 436	108,4
Jelenia Góra	3 047	1 533	50,3
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	4 372	2 969	67,9

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe indywidualne, jak i grupowe stanowi bardzo ważny element aktywizacji zawodowej bezrobotnych i obok pośrednictwa pracy jest istotną usługą rynku pracy. Wymaga ono pracy z klientem często w formie cyklu spotkań, wspartych badaniami testowymi stwierdzającymi możliwości zawodowe klienta. Jednak nie wszyscy klienci doradcy zawodowego potrzebują bardzo rozbudowanych procedur obsługi i kilku spotkań doradczych. Część osób, w tym także niezarejestrowani w PUP w Jeleniej Górze, korzysta z tzw. indywidualnej informacji zawodowej, która stanowi pomoc w dostępie do informacji o rynku pracy, informacji o zawodach i elektronicznych baz danych. Poradnictwo zawodowe dostarczało klientom Urzędu niezbędnej wiedzy przydatnej w poruszaniu się po rynku pracy. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały osoby niezdecydowane co do wyboru szkolenia, z problemami zdrowotnymi, posiadające deficyt umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, oraz zainteresowane zmianą lub podniesieniem kwalifikacji zawodowych. Dużą pomocą w zdobywaniu umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy przez osoby, chcące powrócić do zatrudnienia są:

- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- zajęcia warsztatowe.

Usługi doradcy zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze polegają na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- udzielaniu porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień,
- kierowanie na specjalistyczne badania lekarskie i psychologiczne umożliwiające

wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu oraz kierunku szkolenia,

- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porady zawodowej.

Poradnictwo zawodowe w tut. Urzędzie Pracy prowadzone jest na pewnych stałych zasadach, takich jak:

- dostępności usług poradnictwa zawodowego dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- dobrowolności korzystania z usług poradnictwa zawodowego,
- równości w korzystaniu z usług poradnictwa zawodowego,
- swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia,
- bezpłatności usług poradnictwa zawodowego,
- poufności i ochrony danych osobowych bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z usług poradnictwa zawodowego.

Doradcy zawodowi w analizowanym okresie udzielali pomocy wszystkim zainteresowanym poradnictwem klientom w rozwiązywaniu ich problemów zawodowych. Pomoc niesiona bezrobotnym koncentrowała się, między innymi na udzielaniu wsparcia, radzeniu sobie ze stresem, określeniu postaw wobec złożonych sytuacji życiowych, poznaniu możliwych opcji i konsekwencji ich wyboru. Każda osoba bezrobotna w zależności od potrzeb i uwarunkowań psychofizycznych mogła dokonać wyboru odpowiedniej formy pomocy. Doradcy pomagali klientom w poszukiwaniu pracy m.in. poprzez utrzymywanie łączności z pracodawcami oraz treningi autoprezentacji.

Rozmowa bezpośrednia jest bardzo ważnym narzędziem w pracy doradcy, pozwala bowiem nawiązać kontakt z klientem, który bardzo często jest zamknięty, któremu trudno jest odnaleźć się w nowej sytuacji, który nie umie sobie poradzić z problemami, jakie powstają na skutek bezrobocia. Rozmowa umożliwiła klientowi swobodne wypowiedzenie się na temat sytuacji, w jakiej się znalazł oraz spowodowała włączenie go we wspólne z doradcą rozwiązanie problemu. W trakcie rozmowy doradca zawodowy analizował sytuację klienta, jego oczekiwania oraz zainteresowania i uzdolnienia przydatne w pracy.

Udział bezrobotnych w różnych formach poradnictwa zawodowego

Forma działania		I - XII 2015 r. PUP	I – XII 2016 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Porady indywidualne	liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	1 201	1 220	574	646
	liczba osób w ramach porady indywidualnej	1 026	1 030	438	592
Poradnictwo grupowe		645	561	220	341
Indywidualna informacja zawodowa		1 106	1 083	415	668

Grupowa informacja zawodowa	683	315	156	159
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - liczba osób które rozpoczęły szkolenie	38	48	34	14

W okresie I – XII 2016 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 37 spotkań grupowych z zakresu informacji zawodowej.

Tematy spotkań informacji zawodowej grupowej:

„Młodzież bliżej rynku pracy” – cyklicznie (dwa razy w miesiącu) prowadzone spotkania, adresowane do nowo rejestrujących się młodych bezrobotnych w wieku do 30 r. ż. – omawiane są następujące zagadnienia: analiza lokalnego rynku pracy, usługi i instrumenty rynku pracy, informacja o instytucjach, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, prawa i obowiązki bezrobotnego zarejestrowanego w PUP.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach współpracy z *Specjalnym Ośrodkiem Szkolno-Wychowawczym w Jeleniej Górze*, przeprowadził dla tegorocznych absolwentów spotkanie informacyjne. Celem spotkania było przybliżenie informacji o prawach i obowiązkach, wynikających z posiadania statusu osoby bezrobotnej w tut. Urzędzie Pracy, zapoznanie z lokalnym rynkiem pracy, jak również zdobycie wiedzy z możliwości wsparcia w ramach dostępnych usług i instrumentów rynku pracy, wzbudzenie motywacji związanej ze znalezieniem swojego miejsca na lokalnym rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe grupowe - tematy porad grupowych realizowanych w 2016r.:

- 1. „Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji”** – cel porady: nabycie umiejętności prawidłowego sporządzania curriculum vitae i listu motywacyjnego.

W zajęciach uczestniczyło 97 bezrobotnych, w tym:

- 60 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 37 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

- 2. „Jak skutecznie poruszać się po rynku pracy ?”** – cel porady:

- zwiększenie u uczestników porady poziomu aktywności i motywacji do poszukiwania pracy,
- wzrost skuteczności poszukiwania pracy poprzez zdobycie wiedzy na temat rynku pracy i aktywnych metod poszukiwania zatrudnienia,
- zrozumienie tendencji panujących na rynku pracy i konieczności dostosowania się do nich.

W zajęciach uczestniczyło 135 bezrobotnych, w tym:

- 85 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 50 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

- 3. „Własna firma – dotacje”** – cel porady:

- zapoznane z pojęciem przedsiębiorczości, cechami sprzyjającymi i utrudniającymi działania przedsiębiorcze, dokonanie samooceny cech przedsiębiorczych, poznanie plusów i minusów prowadzenia własnego biznesu,
- poszerzenie wiedzy dotyczącej możliwości ubiegania się o środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, przedstawienie regulaminu;

- zdobycie wiedzy na temat procesu rejestracji własnej firmy,
- omówienie istotnych zagadnień dotyczących sporządzenia wniosku o dotację na działalność gospodarczą.

W zajęciach uczestniczyło 61 bezrobotnych, w tym:

- 30 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 31 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

4. „Autoprezentacja – przygotowanie do rozmowy z pracodawcą” – cel porady:

- przygotowanie uczestników do efektywnego poszukiwania oraz pozyskiwania ofert pracy,
- podejmowanie zatrudnienia poprzez wyposażenie w cechy i umiejętności przydatne w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

W zajęciach uczestniczyło 85 bezrobotnych, w tym:

- 54 osoby zamieszkałe w powiecie jeleniogórskim,
- 31 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

5. „Odkryj swój potencjał” – cel porady:

- zidentyfikowanie posiadanych umiejętności i predyspozycji zawodowych,
- poznanie słabych i mocnych stron,
- poznanie własnych umiejętności.

W zajęciach uczestniczyło 105 bezrobotnych, w tym:

- 68 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 37 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

6. „Czas na zmiany – lepsze jutro” – cel porady:

- wszechstronne wspieranie osób niepełnosprawnych o różnym stopniu niepełnosprawności w ich drodze do lepszego i bardziej skutecznego radzenia sobie w sytuacji poszukiwania pracy i podejmowania zatrudnienia.

W zajęciach uczestniczyło 26 bezrobotnych, w tym:

- 7 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 19 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

7. „Niepełnosprawny na rynku pracy” – cel porady:

- zapoznanie z działaniami zmierzającymi do poprawy sytuacji zawodowej osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

W zajęciach uczestniczyło 52 bezrobotnych, w tym:

- 37 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 15 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

Dodatkowo w ramach współpracy z Zasadniczą Szkołą Zawodową – Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy przy ulicy Kruszwickiej w Jeleniej Górze, zostały przeprowadzone w PUP zajęcia warsztatowe (15-16.06.2016 r.) dla tegorocznych absolwentów „Młodzież na współczesnym rynku pracy – świadomie planuje karierę zawodową” – zakres zajęć warsztatowych:

- bilans umiejętności i kompetencji,
- metody poszukiwania pracy,
- dokumenty aplikacyjne,
- przygotowanie do rozmowy z pracodawcą.

W zajęciach uczestniczyło 6 osób, w tym:

- 2 osoby zamieszkałe w powiecie jeleniogórskim,
- 4 osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

W analizowanym okresie sprawozdawczym odbyły się 4 cykle szkoleniowe z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. **Szkoleniem objęto 48 osób bezrobotnych, w tym:**

- 14 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 34 osoby zamieszkałych w Jeleniej Górze.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w oparciu o program szkolenia „Szukam Pracy” trwało trzy kolejno następujące po sobie tygodnie i składało się z dwóch części:

- część I – dwa tygodnie – to 40 godzin zegarowych zajęć prowadzonych metodą warsztatów szkoleniowych, w formie odrębnych sesji tematycznych, realizowanych przez 10 kolejnych dni roboczych. W tym czasie uczestnicy zdobyli wiedzę teoretyczną i rozwijali praktyczne umiejętności poszukiwania pracy.
- część II – trzeci tydzień – 40 godzin zegarowych aktywnego poszukiwania pracy, których celem było omówienie doświadczeń w poszukiwaniu pracy, rozwiązywanie pojawiających się problemów. Kluczowym zadaniem uczestników w trzecim tygodniu było odwiedzanie pracodawców, prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych, sprawdzanie ofert pracy.

Propozycja udziału w tego typu szkoleniu skierowana była przede wszystkim do bezrobotnych z grup defaworyzowanych na rynku, bezrobotnych którzy utracili motywację do poszukiwania zatrudnienia oraz posiadających deficyt w zakresie umiejętności poszukiwania pracy a zamierzających powrócić na rynek pracy po długiej przerwie w aktywności zawodowej. Zajęcia te przygotowały uczestników do profesjonalnego poszukiwania pracy przy wykorzystaniu w tym celu znajomości samego siebie oraz rynku pracy.

Osoby bezrobotne korzystające ze szkolenia, poprzez uczestnictwo mogły zdobyć wiedzę teoretyczną na temat rynku pracy oraz sposobu poruszania się po nim, poznać siebie, określić swoje mocne i słabe strony, poznać zasady dobrej komunikacji, autoprezentacji oraz asertywności. Każda osoba bezrobotna w zależności od potrzeb i uwarunkowań psychofizycznych mogła dokonać wyboru odpowiedniej formy oferowanej pomocy. Do dyspozycji osób bezrobotnych była sala szkoleniowa, pokój socjalny oraz stanowiska komputerowe. Zajęcia wzbogacono o profesjonalne filmy, prezentacje multimedialne. Dodatkowo każdy z uczestników otrzymał materiały szkoleniowe w wersji papierowej stanowiącej bazę do powtórek i samodzielnej pracy.

Monitorowanie realizacji profilowania i indywidualizacji pomocy dla bezrobotnych

Profilowanie pomocy

Narzędziem, za pomocą którego badane są zarówno potrzeby, jak i potencjał aktywizacyjny osób bezrobotnych, jest ***Kwestionariusz do profilowania pomocy***,

powszechnie stosowany wobec wszystkich osób bezrobotnych rejestrujących się w PUP. Profil pomocy odpowiedni dla bezrobotnego określany jest na podstawie dwóch zmiennych: *Oddalenie od rynku pracy oraz Gotowość do powrotu na rynek pracy*. Zakłada się, że stosownie do wyniku badania określony zostaje profil pomocy, jaki będzie najbardziej właściwy dla danej osoby w ramach istniejących usług i instrumentów rynku pracy, o których mowa w ustawie.

Profil pomocy ustala się niezwłocznie po rejestracji osoby bezrobotnej w powiatowym urzędzie pracy. Diagnoza ta jest dokonywana przez doradcę klienta, następnie odnotowywana w karcie rejestracyjnej bezrobotnego.

Doradca klienta w zakresie praktycznych umiejętności w diagnozie i ocenie sytuacji bezrobotnego na rynku pracy oraz jego potrzeb i możliwości w relacji do warunków lokalnego rynku pracy, stosuje możliwość zmiany profilu pomocy. Takie podejście, dyktowane wyłącznie skróceniem okresu bezrobocia i szybszą aktywizacją, zwłaszcza aktywnych bezrobotnych, jest uzasadnione potrzebami rynku pracy, ale i wyrażanymi potrzebami niektórych osób bezrobotnych.

Na podstawie oceny potencjału, jakim dysponuje osoba bezrobotna, jej potrzeb, określony i przypisany zostaje jej jeden z trzech profili, w ramach którego koncentrują się działania prowadzone na jej rzecz przez PUP.

+ **Profil pomocy I – bezrobotni aktywni, dla których podstawowym wsparciem są usługi z zakresu pośrednictwa pracy.**

W uzasadnionych przypadkach: poradnictwo zawodowe, szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, dotacja/pożyczka na rozpoczęcie działalności gospodarczej, świadczenia aktywizacyjne, bony (szkoleniowy*, stażowy*, na zatrudnienie*, na zasiedlenie*);

*- bony dla osób bezrobotnych do 30 r.ż.

+ **Profil pomocy II – bezrobotni wymagający wsparcia, którzy korzystają ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy jakie oferuje PUP.**

+ **Profil pomocy III – bezrobotni oddaleni od rynku pracy, zarówno tacy, którzy z różnych powodów zagrożeni są wykluczeniem społecznym, jak i tacy którzy z własnego wyboru nie są zainteresowani podjęciem pracy lub uchylają się od pracy legalnej.** Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy.

Poradnictwo zawodowe w uzasadnionych przypadkach.

Osoby bezrobotne z **profilu pomocy I** są to klienci, z którymi współpracuje się najefektywniej. Są to najczęściej osoby posiadające wysokie kwalifikacje w swoich zawodach, a często także znaczne doświadczenie zawodowe i charakteryzujące się dużą samodzielnością i aktywnością własną w poszukiwaniu zatrudnienia. Jedną z cech posiadanych najczęściej przez osoby bezrobotne z profilu I są wysokie kompetencje społeczne, między innymi łatwość nawiązywania kontaktów interpersonalnych. Dodatkowo są skłonne do samokształcenia i rozwoju, znają swoją wartość na rynku pracy.

Bezrobotnych objętych **profilem pomocy II** z reguły cechuje średnia gotowość do powrotu na rynek pracy i średnie oddalenie od rynku pracy. Często posiadają kwalifikacje, które nie są zgodne z oczekiwaniami pracodawców, brakuje im również motywacji do podjęcia rzetelnych starań w celu uzyskania zatrudnienia. W profilu tym znajdują się także osoby, które przez bardzo długi okres pracowały w jednym zakładzie

pracy. U wielu osób z tej grupy w CV pojawiają się przerwy, które nie mają pokrycia w ewidencji urzędu pracy. Jest to związane z aktywnością w tzw. "szarej strefie", bądź pracą za granicą albo z biernością zawodową, która spowodowana była np.: opieką nad dziećmi lub osobami zależnymi.

Osoby bezrobotne z **profilu pomocy III**, najtrudniej przywrócić na rynek pracy, bowiem znajdują się w obiektywnie najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Jednocześnie ich aktywizacja zawodowa jest o tyle trudna, że nie jest to grupa jednorodna. Wyodrębnić można dwie podgrupy: **grupa pierwsza** – to osoby, które mają poważne problemy utrudniające im podjęcie zatrudnienia takie jak brak kwalifikacji, utrudniony dojazd do potencjalnych miejsc pracy, nie mają doświadczenia zawodowego, jak również osoby, które utraciły całkowicie motywację do pracy i jej poszukiwania, **grupa druga** – to osoby, które w zamierzony sposób unikają współpracy z PUP ponieważ ich celem jest utrzymanie statusu bezrobotnego z uwagi na możliwość korzystania z systemu ubezpieczeń społecznych i/lub pomocy społecznej. W profilu pomocy III znajdują się także osoby, które pracują w tzw. "szarej strefie". Zbliżoną sytuację mają osoby, które sprawują opiekę nad osobami zależnymi a także wiele kobiet, które wychowują dzieci i prowadzą gospodarstwo domowe - małżonkowie podejmują prace dorywcze albo poza granicami kraju.

Ogółem na koniec 2016 roku, 3.565 osób, tj. 94,6% wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych miało ustalony profil pomocy.

Szczegółowe dane liczbowe prezentuje poniższa tabela:

Profilowanie osób bezrobotnych

Kategorie	Liczba bezrobotnych w dniu 31.12.2016 r.					
	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Ogółem	3 769	1 760	1 545	747	2 224	1 013
<i>w tym:</i>						
z ustalonym I profilem	96	50	53	24	43	26
z ustalonym II profilem	2 328	1 051	1 067	499	1 261	552
z ustalonym III profilem	1 141	560	331	180	810	380
bez ustalonego profilu	204	99	94	44	110	55

W poniższej tabeli przedstawiono strukturę osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którym jednocześnie ustalono III profil pomocy.

**Struktura osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
którym ustalono III profil pomocy**

Wyszczególnienie	31 XII 2015 r. PUP	31.12.2016 r.					
		PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Liczba bezrobotnych ogółem	4 396	3 769	1 760	1 545	747	2 224	1 013
<i>w tym z przypisanym III profilem pomocy</i>	1 691	1 141	560	331	180	810	380
udział % do ogółu	38,5	30,3	31,8	21,4	24,1	36,4	37,5
Bezrobotni do 30 roku życia	653	538	365	232	171	306	194
<i>w tym z przypisanym III profilem pomocy</i>	154	79	74	27	27	52	47
udział % w III profilu	9,1	6,9	13,2	8,2	15,0	6,4	12,4
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	1 893	1 565	480	674	212	891	268
<i>w tym z przypisanym III profilem pomocy</i>	889	650	214	196	83	454	131
udział % w III profilu	52,6	57,0	38,2	59,2	46,1	56,0	34,5
Długotrwale bezrobotni	2 555	2 103	954	750	355	1 353	599
<i>w tym z przypisanym III profilem pomocy</i>	1 207	874	420	217	119	657	301
udział % w III profilu	71,4	76,6	75,0	65,6	66,1	81,1	79,2
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	1 160	994	430	338	150	656	280
<i>w tym z przypisanym III profilem pomocy</i>	529	351	161	65	36	286	125
udział % w III profilu	31,3	30,8	28,8	19,6	20,0	35,3	32,9
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	564	533	453	227	197	306	256
<i>w tym z przypisanym III profilem pomocy</i>	272	186	178	64	63	122	115
udział % w III profilu	16,1	16,3	31,8	19,3	35,0	15,1	30,3
Niepelnosprawni	367	305	108	187	68	118	40
<i>w tym z przypisanym III profilem pomocy</i>	130	90	35	50	21	40	14
udział % w III profilu	7,7	7,9	6,3	15,1	11,7	4,9	3,7

* liczb nie sumuje się

Indywidualne Plany Działań

Indywidualny plan działania jest formą dwustronnych ustaleń pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy i osobą zarejestrowaną w urzędzie. Realizacja działań przewidzianych w tych ustaleniach doprowadza do zmiany sytuacji zawodowej osoby uczestniczącej w IPD, aby mogła się aktywnie włączyć w lokalny rynek pracy. **Indywidualny plan działania (IPD)** jest przygotowywany przez **doradcę klienta** przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Indywidualny Plan Działania można określić jako:

- pomoc świadczoną klientowi w ramach procesu doradczego, ułatwiającego podejmowanie konkretnych przedsięwzięć w celu rozwiązania problemu zawodowego,
- zaplanowaną aktywność klienta w kierunku zmian umożliwiającą uzyskanie zatrudnienia,
- efekt pracy doradcy klienta i osoby bezrobotnej wyrażony w formie pisemnej, zawierający cele i alternatywy zawodowe, działania i terminy ich realizacji.

Jednym z gwarantów skutecznej realizacji procesu aktywizacji zawodowej jest prawidłowy przepływ informacji pomiędzy: doradcami klienta, doradcami klienta a innymi komórkami PUP oraz doradcą klienta a klientem objętym IPD. Drugim z gwarantów skutecznej realizacji IPD jest uświadomienie celu IPD klientowi oraz jego roli w realizacji indywidualnego planu działania. W fazie przygotowawczej IPD szczególnie istotna jest rola doradcy klienta, który w oparciu o informacje zebrane podczas spotkania indywidualnego ustala rodzaj pomocy potrzebny danej osobie. Dodatkowo doradca klienta wzbudza zainteresowanie i motywację osoby bezrobotnej do aktywnego poszukiwania pracy. Przygotowanie indywidualnego planu działania następuje nie później niż w terminie 60 dni od ustalenia profilu pomocy. Indywidualny plan działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Ustalony profil pomocy wskazuje jaki problem zawodowy posiada klient, co pozwala na efektywne przygotowanie IPD.

Efekty IPD:

- znalezienie zatrudnienia lub samozatrudnienia,
- wzrost samooceny,
- wzrost zdolności adaptacyjnych,
- lepsze funkcjonowanie psychospołeczne,
- większa samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
- większa odpowiedzialność za podejmowanie decyzji,
- zmodyfikowana postawa wobec bezrobocia i PUP.

Dla osób bezrobotnych indywidualny plan działania jest formą analizy potencjału, możliwości i ograniczeń. Każda osoba objęta realizacją IPD, wraz z doradcą klienta, wypracowała własną ścieżkę zawodową – poznawała i definiowała własne możliwości, umiejętności, weryfikowała predyspozycje, oczekiwania oraz potrzeby.

Doradca klienta prowadzący IPD prowadzi bieżącą ocenę uczestników i ich indywidualnego rozwoju. Doradca pokazuje uczestnikom, że ich proces postępuje i realizowane są wytyczone cele poszczególnych sesji indywidualnych i grupowych. Podczas kolejnych spotkań, na bieżąco oceniane są także postępy pracy samodzielnej klienta. W okresie realizacji indywidualnego planu działania doradca klienta kontaktuje się z bezrobotnym w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych dla bezrobotnego. Idea monitoringu zaangażowania przez klienta ma na celu wzmocnienie jego aktywności, związanej z planowaniem kariery i realizację głównego celu, tj. zatrudnienia. Jednocześnie monitoring jest często elementem składowym działań ewaluacyjnych zmierzających do określenia stopnia i zakresu osiągnięcia zamierzonego celu.

Pomoc udzielana w ramach profilu pomocy jest realizowana przez PUP na podstawie przygotowanego z bezrobotnym indywidualnego planu działania, w okresie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu pomocy I,
- 540 dni dla profilu pomocy II,
- 720 dni dla profilu pomocy III.

Indywidualny plan działania uznajemy za zakończony jeżeli osoba bezrobotna zrealizowała, zgodnie z ustalonymi z PUP warunkami i terminem, wszystkie zaplanowane z jej udziałem działania zwiększające jej potencjał zatrudnieniowy.

Bezrobotni realizujący IPD w dniu 31.12.2016 r.

Kategorie	Liczba bezrobotnych w dniu 31.12.2016 r.					
	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Ogółem	3 769	1 760	1 545	747	2 224	1 013
<i>w tym:</i>						
osoby objęte IPD	3 065	1 441	1 299	622	1 766	819

1.2 Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników

Inicjowanie szkoleń zawodowych osób bezrobotnych prowadzących do podniesienia oraz aktualizacji kwalifikacji odpowiadających potrzebom lokalnego rynku pracy

W 2016 roku Urząd Pracy kierował osoby bezrobotne na szkolenia uzupełniające lub podnoszące kwalifikacje. Kierowano bezrobotnych zgodnie z zasadami planowania kierunków szkoleń przez PUP oraz kwalifikowania osób uprawnionych na szkolenia.

Podstawą przygotowania planu szkoleń na 2016r. było wcześniejsze sporządzenie:

- 1) listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem w szczególności:
 - analiz ofert pracy i informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych przez pracodawców oraz zamieszczanych w prasie oraz Internecie,
 - wyników analiz rynku pracy i popytu na pracę, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- 2) wykazu potrzeb szkoleniowych utworzonych z wykorzystaniem:
 - wskazań w indywidualnych planach działań osób bezrobotnych,
 - zgłoszeń osób uprawnionych do szkolenia, zainteresowanych podjęciem szkolenia podczas kontaktów z doradcami klienta,
 - zgłoszeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze - pośredników pracy, doradców zawodowych oraz specjalistów do spraw rozwoju zawodowego.

Na podstawie uzyskanych danych oraz w oparciu o informację o posiadanych środkach finansowych, sporządzono plan szkoleń, który został zatwierdzony przez Dyrektora Urzędu, a następnie upowszechniony poprzez umieszczenie na stronie internetowej Urzędu oraz tablicy ogłoszeń.

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy poszerzyły kwalifikacje osób bezrobotnych, ugruntowały ich wiedzę i dostarczyły im nowych umiejętności, a doskonalenie służyło kreowaniu inicjatywy, innowacyjności na ścieżce poszukiwania zatrudnienia.

W szkoleniach główny nacisk położony został na dostarczenie wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych najbardziej poszukiwanych przez pracodawców.

W omawianym roku sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze organizował szkolenia indywidualne, po zakończeniu których pracodawca zobowiązał się do zatrudnienia przeszkolonej osoby.

Dodatkowo w listopadzie zostało zorganizowane *szkolenie grupowe pn. „Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej”* dla 10 osób bezrobotnych.

W omawianym okresie, w zakresie uzupełniania kwalifikacji pomocą zostało objętych **41 osób bezrobotnych, w tym:**

- z powiatu jeleniogórskiego – 22 osoby,
- z Jeleniej Góry – 19 osób.

Szkolenia	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	55	31	24
I – XII 2016 rok	41	19	22
<i>w tym:</i>			
Algorytm – szkolenia indywidualne	14	6	8
Algorytm – szkolenie grupowe	10	5	5
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	4	4	0
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	13	4	9

Na szkolenia indywidualne skierowano osoby bezrobotne w kierunkach:

W RAMACH ALGORYTMU:

prawo jazdy kat. D	2 osoby,
- prawo jazdy kat. C	1 osoba,
- prawo jazdy kat. C+E	1 osoba,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D	1 osoba,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca kat. D	1 osoba,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E	3 osoby,
- ponadpodstawowy kurs spawania metodą MAG 135 blach i rur	1 osoba,
- szkolenie okresowe w zakresie przewozu rzeczy	2 osoby,
- kurs dla kandydatów na księgowego	1 osoba;
- operator wózków jezdniowych	1 osoba

W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ PO WER:

- prawo jazdy kat. C	2 osoby;
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E	1 osoba,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca kat. C, C+E	1 osoba,

W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO RPO WD:

- operator koparko-ładowarek kl. III- wszystkie typy	2 osoby,
- prawo jazdy kat. D	3 osoby,
- prawo jazdy kat. C	2 osoby,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E	3 osoby,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D,D+E	2 osoby,
- kierowca wózka podnośnikowego	1 osoba.

W 2016 roku liczba wniosków osób bezrobotnych o skierowanie na szkolenie w trybie indywidualnym wyniosła **32** i w stosunku do 2015 roku zmalała o 17. Wnioski rozpatrzono w następujący sposób:

- ponad 60%, tj. 20 złożonych wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- bez rozpatrzenia pozostawiono 2 wnioski w związku z rezygnacją wnioskodawcy, 2 osoby nie rozliczyły się do końca ze skierowań na badania lekarskie by móc rozpocząć szkolenia, 1 osoba odmówiła przyjęcia propozycji pracy,
- pozostałe 7 rozpatrzono negatywnie z przyczyn formalnych (nie spełniały kryteriów osób mogących złożyć wniosek, niekompletne lub złożone po terminie).

W omawianym okresie sprawozdawczym dominowały szkolenia indywidualne związane z usługami transportowymi – 14 osób ukończyło kursy prawa jazdy różnych kategorii oraz kwalifikacje zawodowe kierowców.

Świadectwo kwalifikacji zawodowej jest dokumentem wydawanym po szkoleniu okresowym lub kursie kwalifikacyjnym i potwierdza uzyskanie uprawnień do wykonywania przewozu rzeczy lub osób. W 2016 r., 11 osób bezrobotnych uczestniczyło w dwóch szkoleniach komplementarnych: „Prawo jazdy kat. C, C+E,D”

oraz dodatkowo w szkoleniu „Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E (D,D+E) lub „Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat C, C+E(D,D+E).

W analizowanym okresie wśród osób bezrobotnych kierowanych na szkolenia indywidualne dominowali mężczyźni (30 osób). Było to spowodowane wskazanym zapotrzebowaniem ze strony pracodawców na zawody, w których lepiej odnajdują się mężczyźni – zawodowy kierowca autobusu, samochodu ciężarowego, operator sprzętu ciężkiego, spawacz, kierowca wózka podnośnikowego.

W 2016 roku skierowano **1 kobietę** na szkolenie w trybie indywidualnym pn. „**Kurs dla kandydatów na księgowego**”.

Szkolenie grupowe

Szkolenie grupowe pod nazwą „**Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej**” odbyło się w terminie 14.11.2016-28.11.2016 i było odpowiedzią na zapotrzebowanie zgłaszane przez bezrobotnych oraz pracodawców. W kursie uczestniczyło 10 osób.

Szkolenie grupowe	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	0	0	0
I – XII 2016 rok	10	5	5
w tym:			
Algorytm	10	5	5

Czas trwania szkolenia tj. 60 godzin zajęć + egzamin, w tym:

- 1) 40 godzin zajęć z obsługi co najmniej 3 typów kas fiskalnych oraz terminala kart płatniczych,
- 2) 20 godzin zajęć teoretycznych, obejmujących podstawowe zadania, obowiązki i odpowiedzialność sprzedawcy:
 - opis i organizacja stanowiska handlowego,
 - transakcja sprzedaży, techniki sprzedaży i zasady prowadzenia rozmów handlowych,
 - przyjmowanie reklamacji, rozliczanie utargu.

Szkolenie zakończyło się egzaminem i wydaniem zaświadczenia o ukończeniu szkolenia z wyszczególnieniem bloków tematycznych objętych szkoleniem zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Jedna osoba przerwała szkolenie i nie przystąpiła do egzaminu.

Uczestnicy szkoleń indywidualnych oraz grupowych mieli możliwość otrzymania dodatkowego wsparcia w formie zwrotu kosztów dojazdu na szkolenie. Z tej formy skorzystało 13 mieszkańców powiatu jeleniogórskiego.

Wdrażanie i promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego jako narzędzia kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z terenu działania PUP

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Fundusz Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem podejmowanych działań było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby

pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającego się lokalnego rynku pracy.

Działania związane z realizacją KFS obejmowały:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o środki KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy potwierdzające uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca mógł otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2016 roku środki KFS były przeznaczone na:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych. Zakres kształcenia/szkolenia nie musiał być tematycznie związany z głównym obszarem działalności wnioskującego, natomiast ww. priorytet nie obejmował tych form kształcenia i szkolenia, które w przeważającej mierze dotyczyły tak zwanych kompetencji miękkich (psychospołecznych, interpersonalnych);
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogli udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługiwało prawo do emerytury pomostowej (były to osoby, które pracę w tych warunkach rozpoczęły po 1 stycznia 1999r.);
- wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. umów, na podstawie których Starosta refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej, jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia).

Środki w ramach KFS przyznawane były na wniosek pracodawcy. Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składali wniosek w powiatowym urzędzie

pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności. Środki z KFS stanowiły pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy posiadał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **440.000,00 zł** (w tym 10.000,00 zł zostało przeznaczone na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego) na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników.

W analizowanym okresie wpłynęły 72 wnioski o przyznanie środków KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników. Rozpatrzono pozytywnie 34 wnioski.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy wnioski rozpatrzone pozytywnie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	77	57	20
I – XII 2016 rok	34	24	10
<i>w tym:</i>			
Algorytm	34	24	10

Ogółem w okresie I-XII 2016 roku wsparciem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego objęto **206 osób**.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	328	236	92
I – XII 2016 rok	206*	131	75*
<i>w tym:</i>			
kursy	199	128	71
studia podyplomowe	8	3	5

* 1 osoba skorzystała z kursu oraz studiów podyplomowych

W poniższych tabelach zamieszczono wykaz podmiotów, z którymi Urząd zawarł umowy, z podaną tematyką kursów, wraz z podziałem na powiat jeleniogórski i Jelenią Górę:

powiat jeleniogórski

L.p.	Pracodawca	Nazwa kursu i ilość osób
1.	„Lecznica dla Zwierząt” Michał Rokosz, Adam Januskiewicz-Kowary	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs dyplomowany coape nadający kwalifikacje behawiorysty zwierząt- 1
2.	Fizjospot Rehabilitacja Funkcjonalna Dr Martyna Brychcy- Karpacz	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs FDM- 1 osoba • Kurs TCK- 2 osoby
3.	Powiatowe Centrum Zdrowia sp. zo.o. w Kowarach	<ul style="list-style-type: none"> • Ordynowanie leków i wypisywanie recept- 5 osób • Wywiad i badanie fizykalne- 4 osoby • Leczenie ran- 5 osób • EKG- 25 osób

4.	Firma Handlowo-Uslugowa Grażyna Wnuczak- Szklarska Poręba	<ul style="list-style-type: none"> • Zaawansowany kurs estetyczny dla kosmetyczek i kosmetologów- 1 osoba
5.	Zespół Profilaktyki i Rehabilitacji w Janowicach Wielkich- S.P.Z.O.Z.	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs PNF- 3 osoby • Kurs Cyriax moduł I- 1 osoba • Funkcjonalna Terapia Powięziowa- 2 osoby • Kurs Diagnostowanie i leczenie Zespołów Bólowych Kręgosłupa-Metoda MCKENZIEGO- 3 osoby
6.	Hotel Biathlon Sport&Spa Sp. z o.o. – Szklarska Poręba	<ul style="list-style-type: none"> • 5S we wszystkich obszarach działalności hotelu- 13 osób • Procedury obsługi gości w restauracji "krok po kroku"-2 osoby • Zasady protokołu dyplomatycznego w hotelu-3 osoby • Vademecum w dziale housekeepingu-7 osób • Podstawowe zasady postępowania z osobami z niepełnosprawnościami- 9 osób
7.	Zarząd Eksploatacji Zasobów Komunalnych w Kowarach	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs dla kandydatów na księgowego- 1 osoba • Nowelizacja ustawy PZP w 2016- 3 osoby • Prawo pracy po zmianach w 2016- 2 osoby • Zasady gospodarowania nieruchomościami lokalowymi- 3 osoby • Roboty budowlane przy obiektach zabytkowych- 3 osoby • Specjalista w zakresie rozliczeń ST i WNiP- 1 osoba • Zasady rozliczania ciepła- 1 osoba • Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych- 1 osoba
8.	Usługi Fizjoterapeutyczne „FIZJOKAR” Wojciech Karczyński	<ul style="list-style-type: none"> • Intensywna fizjoterapia dorosłych chorych po uszkodzeniu mózgu- 1 osoba
9.	FORTUNA Piotr Stanienda	<ul style="list-style-type: none"> • Podstawy rachunkowości biznesowej- 1 osoba
10.	Usługi Fizjoterapeutyczne „FIZJOKAR” Wojciech Karczyński (druga umowa)	<ul style="list-style-type: none"> • Kinezjotaping- 1 osoba • FDM- 1 osoba

Jelenia Góra

L.p.	Pracodawca	Nazwa kursu i liczba osób
1.	Wdowińska Beata PPHU Beata Wdowińska	<ul style="list-style-type: none"> • Zaawansowany kurs estetyczny dla kosmetyczek i kosmetologów- 1 osoba
2.	Agro-Centrum Ogrodnicze s.c.	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs Skuteczny Sprzedawca- 2 osoby
3.	Firma Handlowo- Usługowa „Animals24” Cecylia Więckowska	<ul style="list-style-type: none"> • Profesjonalna obsługa klienta-12 osób • Podstawy prawa dla sprzedawcy- 12 osób • Merchandising w praktyce-6 osób • Prowadzenie sklepu internetowego- 4 osoby

		<ul style="list-style-type: none"> • Skuteczny marketing- 1 osoba • Trening umiejętności menadżerskich- 1 osoba
4.	ACTICAM- Kamil Łabieniec	<ul style="list-style-type: none"> • Podstawy rachunkowości- 1 osoba • Excel podstawowy- 1 osoba • Excel średniozaawansowany- 1 osoba • Excel zaawansowany- 1 osoba • Mechanik motocyklowy I stopień- 1 osoba • Mechanik motocyklowy II stopień- 1 osoba • Kursy specjalistyczne: motocyklowe instalacje elektryczne, motocyklowe instalacje zapłonowe, gaźniki motocyklowe, motocyklowe instalacje wtryskowe- 1 osoba
5.	Jeleniogórska Spółdzielnia Mieszkaniowa	<ul style="list-style-type: none"> • Praktyczne aspekty zarządzania w spółdzielniach mieszkaniowych- 1 osoba • Zarządzanie spółdzielniami mieszkaniowymi- 1 osoba • Rozliczenia podatkowo-finansowe- 1 osoba • Bilansowe i podatkowe zamknięcie roku 2016- 1 osoba • Specjalista w zakresie podatku VAT- 1 osoba • Główny Księgowy- 1 osoba
6.	P.P.H.U. UNITECH J.Wyberalska M. Wybieralski Sp.c.	<ul style="list-style-type: none"> • Obsługa programu "Symfonia"- 6 osób
7.	EL-DOMO Gabryel Polatowski	<ul style="list-style-type: none"> • SEP do 1 kV- 1 osoba • Bezpieczeństwo Windows- 1 osoba • Informatyka śledcza- 1 osoba
8.	Centrum Motocyklowe	<ul style="list-style-type: none"> • Zarządzanie produktem, wprowadzanie nowych produktów na rynek- 1 osoba • Budowanie marki i marketing- 1 osoba • Badanie zadowolenia klienta- 1 osoba • Aktywna sprzedaż- 2 osoby • Zarządzanie płynnością finansową- 1 osoba • Zarządzanie ryzykiem, jakością i dostawami- 1 osoba
9.	F.H.U. SOTIS PLUS Roland Mendrygał	<ul style="list-style-type: none"> • Rysunek techniczny- 4 osoby • Zarządzanie ryzykiem, jakością i dostawami- 1 osoba • Operator zgrzewarek do rurociągów z tworzyw sztucznych – 3 osoby • Budowanie marki i marketing-1 osoba • Montaż izolacji cieplnej technologicznych i chłodniczych-3 osoby • Współpraca z dostawcami- 1 osoba
10.	KEER Firma Handlowo- Usługowa Mariusz Stasiak	<ul style="list-style-type: none"> • Profesjonalna obsługa klienta- 3 osoby • Budowanie marki i marketing- 1 osoba • Układy ABS,ASR,ESP,SBC, elektr.hamulec postojowy oraz wspomaganie układów

		<ul style="list-style-type: none"> kierowniczych- 4 osoby Współpraca z dostawcami- 1 osoba Diagnostyka nowoczesnych układów zasilania silników diesla- 4 osoby
11.	Salon Urody Bożena Kowalska	<ul style="list-style-type: none"> Zaawansowany kurs estetyczny dla kosmetyczek i kosmetologów- 1 osoba
12.	ALVI-POLSKA Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> Normowanie czasu pracy- 5 osób Dyplomowany specjalista ds. kadr i płac- 1 osoba
13.	7 MIL Mariusz Baciór	<ul style="list-style-type: none"> ITS Business Acumen- 1 osoba
14.	Sąd Rejonowy w Jeleniej Górze	<ul style="list-style-type: none"> Informacja publiczna w sądownictwie powszechnym – 32 osoby Wybrane aspekty z ustawy o ochronie danych osobowych w świetle nowelizacji z dnia 01.01.2015-31 osób
15.	Centrum Motocyklowe Jarosław Baraniecki	<ul style="list-style-type: none"> Zarządzanie produktem- 1 osoba Wprowadzanie nowych produktów na rynek-1 osoba Zarządzanie płynnością finansową-1 osoba Zarządzanie ryzykiem jakością i dostawami- 1 osoba Profesjonalna obsługa klienta-3 osoby
16.	Ładziński Zakład Mechaniczny	<ul style="list-style-type: none"> Management 2016- 1 osoba
17.	Oganowski Zdzisław ZNAK	<ul style="list-style-type: none"> Kurs operatora kofara- 3 osoby Kurs na przewóz rzeczy- 1 osoba
18.	Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	<ul style="list-style-type: none"> Instruktor techniki jazdy-4 osoby
19.	Straż Miejska	<ul style="list-style-type: none"> Kwalifikowana Pierwsza Pomoc- 9 osób
20.	Biuro Projektowe Forum-Projekt Ireneusz Piechocki	<ul style="list-style-type: none"> Autodesk AutoCad- 1 stopień- 3 osoby Autodesk Revit Architecture- I i II stopień- 3 osoby Autodesk 3DS Max- 3 osoby
21.	Centrum Obsługi Nieruchomości Monika Siofer	<ul style="list-style-type: none"> I stopień certyfikacji zawodu księgowego- 1 osoba
22.	Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe Dominika Trelka-Pawłowska	<ul style="list-style-type: none"> Kurs strzyżenia i koloryzacji- 2 osoby

Studia podyplomowe:

powiat jeleniogórski:

L.p.	Pracodawca	Nazwa studiów podyplomowych
1.	Zespół Profilaktyki i Rehabilitacji w Janowicach Wielkich- S.P.Z.O.Z.	<ul style="list-style-type: none"> Kadry i płace- 1 osoba, Terapeuta zajęciowy-1 osoba Ochrona danych osobowych- 1 osoba
2.	Zarząd Eksploatacji Zasobów Komunalnych w Kowarach	<ul style="list-style-type: none"> Rachunkowość budżetowa- 1 osoba
3.	Urząd Miejski w Kowarach	<ul style="list-style-type: none"> Podatkowe- 1 osoba

Jelenia Góra

L.p.	Pracodawca	Nazwa studiów podyplomowych
1.	Centrum Obsługi Nieruchomości Monika Siofer	• Prawo restrukturyzacyjne i upadłościowe- 1 osoba
2.	Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	• Zamówienia publiczne- 1 osoba
3.	Danuta Czyszczoń Firma Produkcyjno-Handlowa „KORA III”	• E-Marketing- 1 osoba

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP

Funkcjonowanie każdej jednostki sektora publicznego wiąże się z nieustannym podnoszeniem kwalifikacji pracowników. Mając na względzie dbałość o wiedzę zawodową pracowników oraz jakość i efektywność świadczonych usług, w 2016 roku pracownicy Urzędu Pracy uczestniczyli w **48** szkoleniach, kursach, seminariach, konferencjach i spotkaniach konsultacyjnych, organizowanych przez jednostki szkoleniowe. Kształcenie ustawiczne pracowników daje szansę na dostosowanie kwalifikacji do wymogów stanowisk pracy. Tematykę, ilość szkoleń oraz liczbę uczestników przedstawia tabela:

Tematyka, ilość szkoleń oraz liczba uczestników szkoleń zewnętrznych

Tematyka szkoleń	Ilość odbytych szkoleń	Liczba uczestników szkolenia
„Nowa wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy a Oprogramowanie SyriuszSTD oraz www.mz.praca.gov.pl ”	1	2
„Analiza efektywności działań urzędu pracy z wykorzystaniem dostępnych narzędzi informatycznych na podstawie danych gromadzonych w Oprogramowaniu SyriuszSTd”	1	10
„Nowelizacja prawa zamówień publicznych – szkolenie przygotowujące do stosowania nowych uregulowań”	1	1
„Omówienie najważniejszych zagadnień w zakresie aplikowania o środki na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”	1	1
„Nowe narzędzia pomocy dla pracodawców w latach 2016-2017 – art. 150f i art.150g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia). Przepisy, procedury, dokumenty”	1	2
Spotkanie szkoleniowe nt. Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz planu współpracy na rok 2016 w ramach partnerstwa.	1	1
„Ewidencja księgową i rozliczanie projektów pozakonkursowych PO WER i RPO oraz wydatki strukturalne w 2016 r. Zamknięcie ksiąg rachunkowych w Urzędach Pracy”	1	1
„Windykacja sądowa i komornicza pieniężnych należności cywilnoprawnych jednostek sektora finansów publicznych z uwzględnieniem mediacji lub polubownego załatwienia sporu oraz odpowiedzialności spadkobierców”	1	1
„Zakładanie spółdzielni socjalnej w partnerstwie z PUP”	1	26
„Vademecum Prawa Pracy dla praktyków – zmiany w 2016 roku”	1	1

Spotkanie szkoleniowe w ramach umowy partnerskiej dla dyrektorów PUP województwa dolnośląskiego.	1	1
„Zarządzanie stresem i techniki relaksacyjne”	1	2
Spotkanie szkoleniowe dla potencjalnych projektodawców, związane z naborem wniosków konkursowych na realizację projektów w ramach Działania 8.1 Projekty PUP.	1	1
Spotkanie konsultacyjne nt. podpisania umowy o dofinansowanie projektu w ramach Działania 1.1 PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim (II)”.	1	1
Konferencja pt. „Zmiany ustawy Prawo zamówień publicznych uwzględniające nowe dyrektywy UE i ich wpływ na praktykę udzielania zamówień”.	1	1
„Świadczenia dla osób bezrobotnych w świetle przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”	1	2
„Prawo archiwalne po nowelizacji z uwzględnieniem zmian obowiązujących od 1 listopada 2015 r.”	1	1
„Elementy coachingu w codziennej komunikacji”	1	1
Szkolenie dla kadry wojewódzkiej EURES	1	1
„Wdrożenie dyrektywy 2014/36/UE – projekt regulacji w sprawie zezwoleń na pracę krótkoterminową i sezonową wydawanych przez starostę” (projekt z dnia 29.04.2016 r.)”	1	1
„Jednolity plik kontrolny”	1	2
„Profesjonalny doradca klienta 2016”	1	21
„Zmiana Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” – analiza dotychczasowych rozwiązań, efektywności aktywnych form zatrudnienia, obecnych polityk rynku pracy oraz planowanych programów zatrudnienia, zmiany w podejściu do zatrudnienia cudzoziemców i nowa organizacja pracy PSZ.	1	2
Konsultacje merytoryczne z aplikacji SyriuszSTD	1	35
Spotkanie informacyjne dot. możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności w ramach RPO WD 2014-2020 jak i POWER	1	1
Konferencja Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Dolnośląskiego nt. sytuacji na dolnośląskim rynku pracy.	1	1
„Rozliczanie umów oraz praktyczne wskazówki refundacji kosztów wynagrodzenia i składek osób zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia i po 50 roku praktyka”	1	2
„Cudzoziemcy w urzędach pracy – obsługa i rejestracja”	1	2
Konsultacje grupowe pn. „Świadczenie usług dotyczących Wortalu PSZ”.	1	1
Konsultacje grupowe pn. „Świadczenie usług dotyczących Brokera SI PSZ”.	1	1
Szkolenie przystanowiskowe z Syriusz STD w ramach Systemu PSZ	1	10
Konsultacje merytoryczne z aplikacji Syriusz STD	1	40
Spotkanie informacyjne dyrektorów PUP w ramach partnerstwa.	1	1
„Ewaluacja, kontrola i monitoring (w tym wskaźniki rezultatu i produktu oraz efektywność zatrudnieniowa) w projektach EFS RPO WD i PO WER” – szkolenie specjalistyczne.	1	1
„Przygotowanie, realizacja i podnoszenie efektywności IPD dla I, II, III profilu pomocy – procedura, dokumentacja”	1	2
„Zamówienia publiczne w teorii i praktyce. Aktualne zmiany”	1	14
„Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce – nowe zadania dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy”	1	27

„Zasady udzielania pomocy de minimis przez PUP z uwzględnieniem form pomocy wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”	1	2
„Pomoc publiczna de minimis udzielana przy stosowaniu instrumentów i usług rynku pracy”	1	2
„Metodologia obliczania wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej”	1	1
„Narzędzia do badania kompetencji”	1	1
„Rola i zadania doradcy klienta instytucjonalnego – efektywna współpraca z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy”	1	2
„Sprawozdanie finansowe Rb-33 – obliczanie i wysyłanie sprawozdania w Oprogramowaniu Syriusz STD”	1	2
„Targi praktyk, pracy i kariery”	1	2
„Spotkanie szkoleniowe w ramach umowy partnerskiej dla dyrektorów PUP województwa dolnośląskiego”	1	1
„Kpa w stosowaniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy po nowelizacji ustawy oraz aktów wykonawczych”	1	2
„Elementy coachingu w codziennej komunikacji”	1	1
„Nowe wyzwania w prawie pracy w świetle ostatnich zmian Kodeksu Pracy, czyli jak prawidłowo zatrudniać i rozliczać pracowników”	1	1
Razem	48	238

1.3 Inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku, **1.768 bezrobotnych rozpoczęło** programy realizowane w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, w tym **230 osób** otrzymało dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

Ponadto 260 osób kontynuowało programy rozpoczęte w 2015 roku i 49 osób pobierało dodatki aktywizacyjne przyznane w 2015 r.

W 2016 roku aktywnymi działaniami objęto ogółem 2.077 bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 946 osób,
- z Jeleniej Góry - 1.131 osób.

Były to między innymi działania:

- do robót publicznych skierowano 90 osób,
- do pracy w ramach refundacji nowo utworzonych przez pracodawcę miejsc pracy skierowano 175 osób, w tym 7 osób ze środków PFRON,
- udzielono 188 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- na staż do pracodawców skierowano 364 osoby,
- do pracy w ramach programu „Praca dla młodych” skierowano 150 osób do 30 roku życia,
- w szkoleniach uczestniczyło 41 osób,
- bon na zasiedlenie przyznano 30 osobom,
- podpisano 54 umowy na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+,
- na prace społecznie użyteczne skierowano 354 osoby,

- Program Aktywizacja i Integracja rozpoczęło 37 osób,
- z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6 lub osobą zależną skorzystało 17 osób,
- zwrot kosztów dojazdu otrzymało 100 osób.

Liczbę osób biorących udział w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2016 roku ilustruje *TABELA nr 13*.

Liczba osób biorących udział w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2016 r.

Wyszczególnienie	Liczba osób ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski	OSOBY SKIEROWANE 01.01. do 31.12.2016 r.			Uczestnictwo w aktywnych programach rynku pracy w końcu XII 2015 roku i rotacje na utworzonych miejscach pracy w 2016 roku		
				liczba osób ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski	liczba osób ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
1	2=5+8	3=6+9	4=7+10	5=6+7	6	7	8=9+10	9	10
Roboty publiczne	106	35	71	90	30	60	16	5	11
Prace interwencyjne	3	0	3	3	0	3	0	0	0
Rozpoczęcie stażu	496	289	207	364	216	148	132	73	59
Rozpoczęcie szkolenia	41	19	22	41	19	22	0	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	189	101	88	189	101	88	0	0	0
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze środków FP	168	101	67	103	62	41	65	39	26
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze środków PFRON	7	0	7	4	0	4	3	0	3
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie (umowy z 2016 r.)	30	19	11	30	19	11	0	0	0
Podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	5	3	2	0	0	0	5	3	2
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	95	53	42	56	32	24	39	21	18
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	354	239	115	354	239	115	0	0	0
PAI - Program Aktywizacja i Intergracja	37	17	20	37	17	20	0	0	0
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6 lub osobą zależną	17	16	1	17	16	1	0	0	0
Zwrot kosztów dojazdu	100	2	98	100	2	98	0	0	0
Razem	1 648	894	754	1 388	753	635	260	141	119
"Praca dla młodych"	150	68	82	150	68	82	0	0	0
Dodatek aktywizacyjny (środki nielimitowane)	279	169	110	230	133	97	49	36	13
Ogółem	2 077	1 131	946	1 768	954	814	309	177	132

1) Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są formą zatrudnienia subsydiowanego, podczas którego osoba bezrobotna uzyskuje stabilizację zawodową, a pracodawca refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Subsydiowanie trwać może – zgodnie z zapisami umowy - do 6 miesięcy (lub do 12 miesięcy w przypadku refundowania kosztów zatrudnienia za co drugi miesiąc), po upływie których pracodawca jest zobowiązany utrzymać zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy, pod rygorem zwrotu refundacji.

W przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej powyżej 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacyjnego, pracodawca może liczyć na jednorazową refundację wynagrodzenia w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie większej jednak 150% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu spełnienia warunku.

Zatrudnienie w 2016 roku w ramach prac interwencyjnych rozpoczęły **3 osoby bezrobotne z powiatu jeleniogórskiego**, a ich zakończenie nastąpiło w lutym 2017 r.

Prace interwencyjne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	0	0	0
I – XII 2016 rok	3	0	3
<i>w tym:</i>			
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	3	0	3

Wszystkie trzy stanowiska – pracownik zbiórki odpadów - zostały utworzone w Przedsiębiorstwie Produkcyjno-Handlowym KAMA z Mysłakowic.

Na organizację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przeznaczono kwotę **16.824,95 zł, tj. 0,2 %** środków wydatkowanych w 2016 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

2) Roboty publiczne

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym, w tym dłużnikom alimentacyjnym, na powrót na rynek pracy poprzez zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, powiaty oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia i pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. Celem organizacji robót publicznych jest ograniczenie bezrobocia długookresowego poprzez aktywizację zawodową i zachęcenie do dalszego poszukiwania pracy. Organizator (pracodawca), który w ramach robót publicznych zatrudnił skierowanych bezrobotnych otrzymuje **refundację - zwrot części kosztów** poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne **przez okres do 6 miesięcy** (wysokość refundacji nie może przekroczyć kwoty obliczanej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia) lub **przez okres do 12 miesięcy** – za co drugi

miesiąc zatrudnienia bezrobotnego.

Zatrudnienie w ramach robót publicznych rozpoczęło 90 bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 60 osób,
- z Jeleniej Góry - 30 osób.

Roboty publiczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	91	32	59
I – XII 2016 rok	90	30	60
<i>w tym:</i>			
Algorytm	90	30	60

W 2016 r. zatrudnienie w ramach robót publicznych realizowało łącznie 106 bezrobotnych, w tym 16 osób kontynuowało zatrudnienie z umów przechodzących z 2015 roku.

W ramach przyznanego algorytmu, roboty publiczne (87 stanowisk) były realizowane przez:

- **gminy i jednostki działające na terenie powiatu jeleniogórskiego:**
 - Urząd Gminy w Janowicach Wielkich – 9 stanowisk,
 - Urząd Gminy w Jeżowie Sudeckim – 9 stanowisk,
 - Urząd Miejski w Kowarach – 4 stanowiska,
 - Urząd Gminy w Podgórzynie – 22 stanowiska,
 - Urząd Gminy w Starej Kamienicy – 3 stanowiska,
 - Szkoła Podstawowa w Wojcieszycach – 1 stanowisko,
 - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Mysłakowicach – 2 stanowiska,
 - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Starej Kamienicy – 3 stanowiska,
 - Gimnazjum Gminne w Sosnowce – 1 stanowisko.
- jednostki działające na terenie Jeleniej Góry:
 - Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Jeleniej Górze – 16 stanowisk,
 - Starostwo Powiatowe – 17 stanowisk,

W 2016 r. w ramach robót publicznych zatrudniano, między innymi, na następujących stanowiskach: pracownik gospodarczy, robotnik gospodarczy, pracownik budowlany, pracownik I stopnia w ramach robót publicznych, pracownik II stopnia w ramach robót publicznych, sprzętaczką, pomoc administracyjną, pomoc nauczyciela, referent, aspirant pracy socjalnej i pracownik biurowy.

Według stanu na 31.12.2016 r., w ramach robót publicznych zatrudnionych było 6 bezrobotnych - wszyscy z Jeleniej Góry.

Na organizację zatrudnienia w ramach robót publicznych przeznaczono kwotę **793.818,83 zł, tj. 7,7 %** środków wydatkowanych w 2016 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa po robotach publicznych wyniosła 89,0 %.

3) Staże

Celem stażu jest nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Jeleniej Górze a pracodawcą, według programu określonego w umowie. Dla osób bezrobotnych jest to okazja do zwiększenia swojej szansy na otrzymanie stałego zatrudnienia zarówno u pracodawcy, który zorganizował miejsce odbywania stażu, jak i u pracodawcy, przed którym można wykazać udokumentowaną praktykę zawodową zdobytą w ramach praktycznego wykonywania zadań.

Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się niegasnącą popularnością, zarówno wśród osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Jest szczególnie ceniona przez ludzi młodych – absolwentów szkół wyższych i średnich wchodzących dopiero na ścieżkę zawodową. Staże mogą trwać przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy (dla osób do 30 roku życia do 12 miesięcy). Staż umożliwia przyszłym pracodawcom przygotowanie kandydata do pracy przed jego zatrudnieniem. W najbardziej kosztownym dla pracodawcy okresie, wydatki dotyczące stażysty pokrywane są ze środków publicznych. Z kolei dla bezrobotnego odbywającego staż jest to okazja na poznanie i rozwijanie tego, czego nauczył się od strony teoretycznej oraz zdobycie doświadczenia zawodowego w miejscu pracy.

Staże rozpoczęło 364 bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 148 osób,
- z Jeleniej Góry - 216 osób.

Staże	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	539	295	244
I – XII 2016 rok	364	216	148
<i>w tym:</i>			
Algorytm	160	112	48
Program specjalny „Daj sobie szansę”	19	8	11
Program specjalny „Nigdy nie jest za późno”	24	9	15
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	66	34	32
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	95	53	42

Staże realizowane były w:

<i>Pracodawca</i>	<i>Liczba realizowanych staży</i>
Urząd Miasta w Jeleniej Górze	44
Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze	24
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	23
Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. w Jeleniej Górze	10

LEROY MERLIN POLSKA Sp. o.o. w Warszawie	9
Komenda Miejska Policji w Jeleniej Górze	6
Prywatne Centrum Kształcenia Kadr w Jeleniej Górze	6
PRZEDSZKOLE KRAINA SMYKA w Jeleniej Górze	6
SĄD REJONOWY w Jeleniej Górze	6
DACH- DEKER s.c T. Chałampowicz, P. Leśniewski w Jeleniej Górze	5
Allsenses Jakub Wolak w Jeleniej Górze	4
Urząd Gminy w Mysłakowicach	4
AMREST Sp. z o.o. we Wrocławiu	3
Komornik Sądowy przy Sądzie Rejonowym w Jeleniej Górze Tomasz Rodacki	3
PEPCO POLAND Sp. z o.o. w Poznaniu	3
POD KORONĄ s.c. Joanna, Wiesław Serafin w Jeleniej Górze	3
SĄD OKRĘGOWY w Jeleniej Górze	3
Agnieszka Antczak w Jeleniej Górze	2
AGRO - CENTRUM OGRODNICZE w Jeleniej Górze	2
AUTO-KACZMAREK Ryszard Kaczmarek w Jeleniej Górze	2
B2C POLSKA SZYMON ORDYK w Jeleniej Górze	2
Biuro Poselskie Posłanki na Sejm RP Marzeny Machałek w Jeleniej Górze	2
Dom Seniora GRZEŚ w Karpaczu	2
EKONOMICZNA POMARAŃCZA Agnieszka Szumilak w Jeleniej Górze	2
EKO-PLAN Sp. z o.o. w Jeleniej Górze	2
Fundacja Doliny Pałaców i Ogrodów w Bukowcu	2
HYDROMET Sp. z o.o. w Kowarach	2
Jeleniogórska Spółdzielnia Mieszkaniowa w Jeleniej Górze	2
Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych w Jeleniej Górze	2
Katarzyna Budzikowska-Kuraś STUDIO 84 w Jeleniej Górze	2
Komornik Sądowy Marcin Mrozek w Jeleniej Górze	2
LEANDER s.c. w Jeleniej Górze	2
LUCK DESIGN Łukasz Barszczyk w Szklarskiej Porębie	2
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Szklarskiej Porębie	2
N.Z.O.Z. JELMED w Jeleniej Górze	2
NETLAB DEVELOPMENT w Jeleniej Górze	2
NETTO Sp. z o.o. w Motańcu	2
Niepubliczne Przedszkole BAJKA w Jeleniej Górze	2
OŚRODEK WZASOWY ŁOKIETEK Katarzyna Jaroszevska w Borowicach	2
PHU INTERTUR Cecylia Szulc w Dzierżoniowie	2
Przedsiębiorstwo Budowlano-Uslugowe EKOPOL w Jeleniej Górze	2

PRZEDSIĘBIORSTWO ROBÓT DROGOWYCH KK Kamil Kowalski w Bolesławcu	2
STORK TRAVEL BIURO TURYSTYCZNE w Szczecinie	2
Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta - Koło Jeleniogórskie w Jeleniej Górze	2
Urząd Gminy w Starej Kamienicy	2
Urząd Miejski w Kowarach	2
Urząd Miejski w Szklarskiej Porębie	2
Związek Kombatantów RP i Byłych Więźniów Politycznych w Jeleniej Górze	2
RUBEN-BAU Sp. z o.o w Jeleniej Górze	2
APARTING Sp. z o.o. Sp. komandytowa w Płotach	2
Agencja Reklamy i Promocji DAMI Sp. z o.o. w Jeleniej Górze	1
ALA TRADE Anna Lewandowska w Jeleniej Górze	1
ANNA FRYDEL we Lwówku Śląskim	1
ART- DOM Artur Michalewski w Jeleniej Górze	1
Artur Witkowski USŁUGI STOLAR.-OGÓLN. ART.-BUD w Jeleniej Górze	1
AUTO-MYJNIA w Jeleniej Górze	1
Bar Oliwia Magdalena Wojtaś w Piechowicach	1
Biuro Poselskie Posłanki na Sejm RP Zofii Czernow w Jeleniej Górze	1
Biuro Rachunkowe HALINA w Jeleniej Górze	1
Biuro Rachunkowe PITER Sp. z o.o. w Jeleniej Górze	1
BIURO TURYSTYCZNE PINOKIO TRAVEL w Szklarskiej Porębie	1
BORSZÓWKA Marcin Michna w Szczecinie	1
CAŁODOBOWE POGOTOWIE WETERYNARYJNE 4 ŁAPY w Jeleniej Górze	1
CENTRUM FIRM Paweł Borczuch w Jeleniej Górze	1
CZARNY KAMIEŃ RESORT w Jeleniej Górze	1
DACH- DEKER Tomasz Charłapowicz w Jeleniej Górze	1
DELIKATESY Janina Dąbrowska w Karpaczu	1
DOBRY ZARZĄDCA Małgorzata Skupień w Jeleniej Górze	1
Dom Pomocy Społecznej Dla Dzieci I Młodzieży Niepełnosprawnej Intelktualnie w Szklarskiej Porębie	1
Dom Pomocy Społecznej POGODNA JESIEŃ w Jeleniej Górze	1
Dom Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich	1
Dom Seniora ANNA Sp. z o.o. w Dziwiszowie	1
DOMICUS w Jeleniej Górze	1
DOMUS Tomasz Michalczyk w Jeleniej Górze	1
Dorota Podsiadło ŻŁOBEK RADOSNE TUPTUSIE w Jeleniej Górze	1
DP-BIURO RACHUNKOWE MGR Dominika Zębalska w Jeleniej Górze	1

DUKO SPÓŁKA JAWNA w Jeleniej Górze	1
DZIEWIĄTKA FIRMA HANDLOWO USŁUGOWA Anna Kania w Szklarskiej Porębie	1
Europejska Fundacja Ludzi Dobrej Woli SERDECZNA POMOC w Jeleniej Górze	1
F.G.H.U.TRAMP Czesława Podkańska	1
FHU ANIMALS24 Cecylia Więckowska w Świdnicy	1
FHU ROPTEL Paweł Jankiewicz w Jeleniej Górze	1
FHU SIDOR-SERWIS Paweł Sidor w Jeleniej Górze	1
FIRMA CATERINGOWA Justyna Iwańska w Kowarach	1
Firma H U Justyna Ziemińnicz w Miłkowie	1
Firma Handlowo-Uslugowa ANNA s.c. w Karpaczu	1
Firma Handlowo-Uslugowa PIEROGOWO w Karpaczu	1
FIRMA HANDLOWO-USŁUGOWA Wojciech Bień w Jeleniej Górze	1
FIRMA KRY-CHA Wojciech Chadży w Łomnicy	1
FIRMA PRALNICZA PRALUX Grzegorz Ziewiecki w Miłkowie	1
FIRMA HANDLOWO-USŁUGOWA EKOTECH s.c. w Jeleniej Górze	1
FUNDACJA JAGNIĄTKÓW w Jeleniej Górze	1
GASTRO- FAMILY s.c. w Jeleniej Górze	1
GOLDFANG w Jeleniej Górze	1
HORECA PROJECT Dutka Radosław w Jeleniej Górze	1
HOTEL GOŁĘBIEWSKI w Karpaczu	1
INDOM MANAGMENT Sp. z o.o. w Jeleniej Górze	1
INFINITY ALINA MAJEWSKA w Jeleniej Górze	1
Jacków Anna Salon Fryzjersko- Kosmetyczny w Kowarach	1
JAREMENPRESS Janusz Jaremen w Jeleniej Górze	1
JASMINCARE Sp. z o.o. w Jeleniej Górze	1
JELENIGÓRSKIE STOWARZYSZENIE OSÓB BEZROBOTNYCH w Jeleniej Górze	1
KAMA CARE Sp. z .o.o. w Jeleniej Górze	1
Kancelaria Radcy Prawnego Ewa Cymara w Jeleniej Górze	1
KARO KIDS FASHION Katarzyna Berezowska w Jeleniej Górze	1
KEER FHU Mariusz Stasiak w Jeleniej Górze	1
Komornik Sądowy przy Sądzie Rejonowym w Jeleniej Górze Remigiusz Juszko	1
Komornik Sądowy Remigiusz Wierzbicki w Jeleniej Górze	1
LEŚNY BANK GENÓW KOSTRZYCA w Kostrzycy	1
Listwan Zbigniew Salon Mody LAURA w Jeleniej Górze	1
LUNA PIOTR GRODZKI w Piechowicach	1
LUXWENT BARTŁOMIEJ ŁOZA w Jeżowie Sudeckim	1
MAGIC DECOR Violetta Zieleniewicz w Jeleniej Górze	1
Małgorzata Solarczyk FHU SOLAR w Mysłakowicach	1

MARKOFORD SERWIS w Jeleniej Górze	1
MARTA URODA w Łomnicy	1
MATEX Sp. z o.o., w Jeleniej Górze	1
MAX GROOUP w Jeleniej Górze	1
MAXTONI Anna Wandzel w Jeleniej Górze	1
MIEJSKI OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ w Jeleniej Górze	1
Miejski Zakład Komunikacyjny w Jeleniej Górze	1
MIPAMA E.Z. SZAFARZ Sp. z o.o. w Opatówku	1
MKA Maciej Lech w Zgorzelcu	1
NIEBUDEK MARIUSZ BIS w Jeleniej Górze	1
NIERUCHOMOŚCI SUDETY Grażyna Zabłucki w Jeleniej Górze	1
OGRODY Agnieszka Krzemińska w Jeleniej Górze	1
OMEGA PPHU s.c. w Jeleniej Górze	1
OPTIMA NIERUCHOMOŚCI w Jeleniej Górze	1
OPTYK – TRENDY w Szklarskiej Porębie	1
P.H.U. ATM NATALIA GRYGLEWICZ w Jeleniej Górze	1
P.P.H.U. MAKED Eksport Import Marian Lejba w Piechowicach	1
PAŁACE SERWIS Sp. z o.o. we Wrocławiu	1
PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY we Wrocławiu	1
PARK ROZRYWKI-WESTERN CITY Teresa Pokój w Karpaczu	1
PEKROL Kazimierz Zemankiewicz, Marek Cichocki SP. J. w Siedlęcinie	1
PHU APD w Jeleniej Górze	1
PHU GRZEŚ Stanisław Łotocki w Karpaczu	1
PHU WA-BUD WASIUK PIOTR w Starej Kamienicy	1
PHUP DAKS w Jeleniej Górze	1
PIEKARNICTWO-CUKIERNICTWO KRAINA CIAST Iwona Ratajska w Piechowicach	1
PIZZERIA HABANERO w Szklarskiej Porębie	1
PMP GROUP SPÓŁKA Z.O.O w Jeleniej Górze	1
POLISH SERVICE w Jeleniej Górze	1
Polska Agencja Edukacyjna w Poznaniu	1
Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Jeleniej Górze	1
Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Jeleniej Górze	1
Powiatowy Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej w Jeleniej Górze	1
Powiatowy Zespół Do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Jeleniej Górze	1
PPHU MAKED w Piechowicach	1
PPUH U LECHA EWA PORUSZEK w Karpaczu	1
PRESTIGE - GROUP SPÓŁKA z.o.o w Jeleniej Górze	1
PROWYKOP Mateusz Szabla w Mysłakowicach	1
PRZEDSIĘBIORSTWO HANDLOWO - USŁUGOWE SIM	1

w Jeleniej Górze	
PRZEDSIĘBIORSTWO ROBÓT DROGOWYCH KK	1
w Bolesławcu	
PRZEDSIĘBIORSTWO USŁUGOWO- HANDLOWE Dominika	1
Trelka w Jeleniej Górze	
Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe STAL Alicja Onsowicz	1
Przedszkole Niepubliczne STOKROTKA w Jeleniej Górze	1
PUH STANEW Ewa Stanowska w Jeleniej Górze	1
Pytel Czesława BISTRO PIEROGI w Jeleniej Górze	1
RADIX Radosław Grochantz w Jeleniej Górze	1
RESTAURACJA GENEZA SMAKU w Karpaczu	1
SIMEKO Sp. z o.o. w Jeleniej Górze	1
Sklep Spożywczo-Monopolowy Marian Gniecki w Karpnikach	1
Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Jeleniej Górze	1
STALBET JG Piotr Wilczewski w Jeleniej Górze	1
T&T BUSINESS GROUP S.C. w Jeleniej Górze	1
TBE Edukacja Sp. z o.o. w Poznaniu	1
Teresa Kluj-Górawska HOTEL BELWEDER w Karpaczu	1
TESCO Polska Sp. z o.o. w Jeleniej Górze	1
Towarzystwo Przyjaciół Dzieci w Jeleniej Górze	1
TURBOPOWER w Kowarach	1
U KOZIOŁKA PIEKARNIA s.c. w Jeleniej Górze	1
UPHOTEL s.c. w Jeleniej Górze	1
Urząd Gminy w Podgórzynie	1
Urząd Miasta w Piechowicach	1
USŁUGI MARKETINGOWE I TRANSPORTOWE Ryszard	1
Siwek w Mysłakowicach	
USŁUGI PORZĄDKOWE PIOTRUŚ PAN w Jeleniej Górze	1
VULCAN s.c. w Jeleniej Górze	1
WEPA PROFESSIONAL w Piechowicach	1
Witold Liebersbach Piekarnia-Cukiernia Liebersbach W, sklep	1
spożywczy w Siedlęcinie	
Zakład Stolarski i Ogólnobudowlany Andrzej Karmelita w Jeżowie	1
Sudeckim	
ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH w Wałbrzychu	1
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH w Kowarach	1
ZINPRO w Jeleniej Górze	1
ZIVNI TECH - Zbigniew Winiarski w Bukowcu	1
Zwolak Zbigniew JELFRUT Hurtownia Warzyw i Owoców	1
w Jeleniej Górze	
Razem	364

Sztaże realizowane były, między innymi, na stanowiskach: sprzedawca, referent administracyjny, pomoc kuchenna, pomocnik monter sieci kanalizacyjnej, doradca klienta, magazynier, barman, kelner, pracownik biurowy, pracownik kancelaryjny,

pokojowa, kasjer handlowy, pomoc administracyjna, fakturzysta, księgowy, telefonista, recepcjonista, kucharz, robotnik gospodarczy, sprzedawca-doradca klienta, ogrodnik terenów zielonych, konserwator, cieśla, sortowacz odpadów, asystent projektanta, sekretarka, archiwista, fryzjer, ekspedytor sprzedaży wysyłkowej, pomoc wychowawcy, opiekunka dziecięca, ślusarz, sprzątac pojazdów, technik administracji, informatyk, technik informatyk, portier, czyszciciel szyb.

Wśród osób kierowanych na staże dominowały kobiety – 234 kobiety – tj. 64,3% ogółu rozpoczynających tę formę wsparcia.

W analizowanym okresie w stażach uczestniczyło 496 bezrobotnych, w tym 132 osoby kontynuowały staże rozpoczęte w 2015 roku.

Według stanu na 31 grudnia 2016 r. staże odbywało 88 osób, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 24 osoby,
- z Jeleniej Góry - 64 osoby.

Na organizację staży przeznaczono kwotę **2.450.843,51 zł, tj. 23,6 %** środków wydatkowanych w 2016 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa po stażach wyniosła 85,7 %.

4) Bon stażowy – dla bezrobotnych do 30 roku życia

Bon stażowy to gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 kolejnych miesięcy. Bezrobotny realizujący staż otrzymuje stypendium stażowe w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych.

Warunkiem podjęcia stażu jest otrzymanie przez bezrobotnego skierowania z PUP.

Bon może otrzymać zarejestrowana osoba bezrobotna, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- złożyła wniosek o przyznanie bonu stażowego,
- znalazła pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiązał się zatrudnić ją po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.

Przyznanie bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania.

W ramach bonu stażowego finansowane są:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego po stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię w wysokości 1513,50 zł (kwoty premii dla pracodawców i koszty przejazdu podlegają waloryzacji).

W związku z bonami stażowymi aktywnymi w 2015 r., w okresie I-XII 2016 r. wypłacono 9 premii dla pracodawców.

Na sfinansowanie premii dla pracodawców przeznaczono kwotę **13.621,50 zł, tj. 0,1 %** środków wydatkowanych w 2016 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

5) Bon zatrudnieniowy – dla bezrobotnych do 30 roku życia

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu PUP przyznał bon.

Przyznanie bonu zatrudnieniowego wynika z indywidualnego planu działania. *Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej przez starostę z pracodawcą, w ramach której:*

- pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy (w tym 12 miesięcy objętych refundacją),
- starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku.

W okresie I – XII 2016 roku, Powiatowy Urząd Pracy refundował w/w koszty pracodawcom, którzy zatrudnili na podstawie bonów zatrudnieniowych w 2015 r. 5 osób bezrobotnych, **w tym 2 osoby z powiatu jeleniogórskiego.**

Na sfinansowanie kosztów wynikających z realizacji bonów zatrudnieniowych przyznanych w 2015 roku przeznaczono kwotę **18.949,07 zł, tj. 0,2 %** środków wydatkowanych w 2016 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

6) Bon na zasiedlenie – dla bezrobotnych do 30 roku życia

Bon na zasiedlenie - może otrzymać osoba bezrobotna do 30 roku życia, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy, która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Przyznanie bonu jest jednocześnie zobowiązaniem powiatowego urzędu pracy do pokrycia kosztów wynikających z decyzji młodej osoby odnośnie zmiany miejsca zamieszkania związanej z podjęciem zatrudnienia. Niezwłocznie po otrzymaniu bonu bezrobotny otrzymuje ośrodki finansowe z tytułu bonu w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie musi podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w terminie 30 dni od dnia otrzymania bonu.

Przyznanie bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania. W analizowanym okresie złożono **42 wnioski** na przyznanie bonu na zasiedlenie. Zawarto **30 umów** na realizację bonu na zasiedlenie dla bezrobotnych podejmujących zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.

Bony na zasiedlenie - umowy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	46	29	17
I – XII 2016 rok	30	19	11
<i>w tym:</i>			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	30	19	11

Do końca grudnia 2016 roku, w ramach przyznaných bonów na zasiedlenie pracę podjęło 30 bezrobotnych, w tym **9 osób z powiatu jeleniogórskiego oraz 1 osoba z terenu powiatu jeleniogórskiego podjęła działalność gospodarczą**. Ponadto pracę podjęło 21 osób z Jeleniej Góry. Łącznie 31 osób, spośród których 6 osób zostało zatrudnionych na podstawie umów zawartych w 2015 r., a 25 osób na podstawie umów zawartych w 2016 roku. W styczniu 2017 r. pracę podjęło 5 osób, którym przyznano bon na zasiedlenie w 2016 r.

W 2016 roku na bony na zasiedlenie przeznaczono kwotę **225.000,00 zł, tj. 2,2%** środków wydatkowanych w 2016 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa wskutek przyznania bonów na zasiedlenie wyniosła 100,0 %.

7) Refundacja kosztów przejazdu

Refundacja kosztów przejazdu to instrument wspierający podstawowe usługi rynku pracy i obejmowała osoby, które:

- rozpoczęły szkolenie,
- zostały skierowane na staż,
- korzystały z Treningu kompetencji społecznych w ramach specyficznych elementów wspierających zatrudnienie, będących elementem realizowanych programów specjalnych.

Zwrot kosztów przejazdu przysługuje bezrobotnemu, który spełnia łącznie następujące warunki: na podstawie skierowania PUP podjął pracę lub inną pracę zarobkową, staż lub został skierowany na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdżał do tych miejsc oraz uzyskał wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres trwania w/w form wsparcia.

Refundację kosztów dojazdu otrzymało 100 osób, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 98 osób,
- z Jeleniej Góry - 2 osoby.

Zwrot kosztów dojazdu		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok		100	2	98
	<i>w tym:</i>			
na szkolenia		13	0	13
na staż		37	2	35
na specyficzne elementy wspierające zatrudnienie		50	0	50

8) Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6 lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do 6 roku życia, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną obejmowała osoby, które:

- podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- zostały skierowane na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie, pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres:

- do 6 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

Refundację kosztów opieki nad dzieckiem otrzymało 17 osób, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 1 osoba,
- z Jeleniej Góry - 16 osób.

9) Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 lat życia

W celu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia, ustawodawca wprowadził możliwość ubiegania się przez pracodawców lub przedsiębiorców o dofinansowanie wynagrodzeń skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Podstawą ubiegania się jest złożenie wniosku.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat, z jednoczesną gwarancją zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania dofinansowania *przez minimum 6 miesięcy*,
- 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat życia. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji *wynosi 12 miesięcy*.

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane było zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2016 roku podpisano umowy o dofinansowanie wynagrodzeń dla 54 bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat.

Zatrudnienie bezrobotnych w wieku 50+ umowy – bezrobotni bez rotacji	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	26	14	12
I – XII 2016 rok	54	32	22
<i>w tym:</i>			
<i>Algorytm</i>	54	32	22

Podpisano umowy z następującymi podmiotami z powiatu jeleniogórskiego:

Imię i nazwisko, nazwa podmiotu gospodarczego	Adres miejsca wykonywania pracy	Nazwa stanowiska	Liczba stanowisk
Sylwia Koperek K&K Business Group	Rybnica	sprzątaczką	1
Józef Oźga REN - CRASH AUTO NAPRAWA	Wojanów	mechanik pojazdów samochodowych	1
Piekarnictwo-Ciastkarstwo S.C. Agnieszka Szpecht, Krzysztof Szpecht	Janowice Wielkie	piekarz	1
Łukasz Barszczyk LUCK DESING	Szklarska Poręba	spawacz; magazynier; konserwator	3
Wiesław Kamiński Spółka Komandytowa	Szklarska Poręba	konserwator	1
Pałac Łomnica Sp. z o.o.	Łomnica	Pomoc kuchenna; sprzedawca	2
Danuta Wawrzyniak Galeria i Złoty Róg	Szklarska Poręba	sprzedawca	1
Mieczysław Antoszczak PHU AUTO BAKAR	Milków	pracownik myjni samochodowej	1
Beata Kielbasiewicz PPHU " STYL"	Łomnica	pracownik fizyczny	1
Robert Dewerenda PHU REMS	Karpacz	konserwator	1
Piotr Rączka Usługi Hotelarsko Gastronomiczne Gościniec JURAL	Szklarska Poręba	pomoc kuchenna	1
Steffen Gultiz EUROPROJEKT	Karpacz	pomoc kuchenna; kierownik pensjonatu	2
Ryszard Rzońca PHU KAMA	Mysłakowice	kierownik robót	1
Henryk Mynarski Zakład Szybowcowy JEŻÓW	Jeżów Sudecki	mechanik(monter) szybowcowy	1
Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Mysłakowicach	Mysłakowice	referent ds. administracyjnych	1
Rafał Bernacki RAF-PAK	Mysłakowice	kierowca	1
Gminne Przedszkole w Starej Kamienicy	Stara Kamienica	pomoc kuchenna	1
Real Speed Sp. z o.o.	Dziwiszów	kierowca	1
Aneta Kałuża Rezydencja CLASSIC	Karpacz	robotnik gospodarczy	1
Eskalier Sp. z o.o., Spółka Komandytowa	Wojcieszyce	konserwator	1
Boryniec & Boryniec Sp. z o.o.	Szklarska Poręba	pracownik techniczny- budowlanicy	1
Karol Nowak Gościniec Nad Potokiem	Karpacz	pomoc kuchenna	1
Grzegorz Świdzki PU "ŚWIDER-SKI"	Szklarska Poręba	pomoc kuchenna	1
RAZEM			27

Umowy podpisane z podmiotami z Jeleniej Góry:

Imię i nazwisko, nazwa podmiotu gospodarczego	Adres miejsca wykonywania pracy	Nazwa stanowiska	Liczba stanowisk
Janusz Lozer Biuro Dokumentacji Technicznej i Usług Księgowych JALO	Jelenia Góra	referent ds. księgowości	1
Andrzej Popowski QUALITY	Jelenia Góra	sprzedawca	1
Dach Decker S.C. F.H.U. Tomasz Charłampowicz, Piotr Leśniewski	Jelenia Góra	kierownik budowy; tynkarz	2
Tomasz Charłampowicz DACH-DEKER	Jelenia Góra	cieśla; pomocniczy robotnik budowlany; operator podnośnika koszowego	3
Miejski Dom Kultury MUFLON	Jelenia Góra	główny sp. ds. administracji i kadr; konserwator	2
Piotr Lipiński PHU PETRA	Jelenia Góra	pracownik budowlany	1
Aleksandra Urbanowicz USŁUGI PORZĄDKOWE PIOTRUŚ PAN	Jelenia Góra	ogrodnik terenów zielonych	1
Pod Koroną S.C. Joanna, Wiesław SERAFIN	Jelenia Góra	sprzedawca internetowy	1
Marcin Wesołowski PHU " WESOŁEK"	Jelenia Góra	kierowca ciągnika siodłowego	1
Karkonoski Dom Numizmatyczny Kurowski Spółka JAWNA	Jelenia Góra	pracownik gospodarczy	1
Grzegorz Wojdyła Firma " WOJDYŁA"	Jelenia Góra	pracownik budowlany	1
Piotr Bujak Ośrodek Szkolenia Kierowców " ELKA"	Jelenia Góra	instruktor nauki jazdy	1
Dariusz Kaniewski FHU DAKAR	Jelenia Góra	sprzedawca	1
Teresa Hajłasz-Golonka CFO DORADCA	Jelenia Góra	sprzedawca	1
Paweł Chmurzyński Oznakowanie Drogowe SIGNUM	Jelenia Góra	monter znaków drogowych	1
Dolfamex Sp. z o.o.	Jelenia Góra	pakowacz-cechowacz	1
Kamil Maderski PHU RAPARTAMENT	Jelenia Góra	kasjer-sprzedawca	3
Dariusz Brzezicki Sklep Ogólnospożywczy	Jelenia Góra	kasjer-sprzedawca	1
Florit Sp. z o.o.	Jelenia Góra	kasjer-sprzedawca	3
RAZEM			27

Zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w 2016 r. realizowało łącznie 95 osób, w tym 56 osób (2 rotacje) na podstawie umów zawartych w 2016 roku, a 39 osób korzystało z tej formy wsparcia na podstawie umów podpisanych w 2015 roku.

Według stanu na 31.12.2016 r., zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia realizowało 50 osób, w tym **22 osoby z powiatu jeleniogórskiego** i 28 osób z Jeleniej Góry.

Na podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia przeznaczono kwotę **335.164,21 zł, tj. 3,2%** środków wydatkowanych w 2016 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu

Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia osobom bezrobotnym powyżej 50 roku życia wyniosła 86,1 %.

10) Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne realizują osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, którym ustalono II profil pomocy. Organizowane były wspólnie z urzędami miast i gmin oraz ośrodkami pomocy społecznej.

W 2016 roku do Urzędu wpłynęło 7 wniosków w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Podpisano 7 porozumień, w wyniku których zorganizowano **332 miejsca pracy.**

W powiecie jeleniogórskim prace społecznie użyteczne realizowano w następujących gminach:

- w gminie Kowary – 42 miejsca,
- w gminie Mysłakowice – 4 miejsca,
- w gminie Piechowice – 20 miejsc,
- w gminie Jeżów Sudecki – 10 miejsc,
- w gminie Janowice Wielkie – 10 miejsc,
- w gminie Stara Kamienica 10 miejsc.

W Jeleniej Górze, 236 miejsc w ramach prac społecznie użytecznych, realizowanych było w następujących jednostkach:

Lp.	Nazwa jednostki	Ilość osób
1	Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta	20
2	Bursa Szkolna nr 1	9
3	Centrum Opieki nad Dzieckiem "Dąbrówka"	12
4	Muzeum Miejskie "Dom Gerharta Hauptmana"	4
5	Dom Pomocy Społecznej "Pogodna Jesień"	4
6	Dzienny Dom pomocy Społecznej	8
7	Gimnazjum nr 1	6
8	Gimnazjum nr 4	4
9	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	14
10	Międzyszkolny Ośrodek Sportu	37
11	Karkonoskie Stowarzyszenie Pomocy Dziecku	5
12	Miejskie przedszkole nr 2	1
13	Młodzieżowy Dom Kultury	2
14	Miejski Dom Kultury "Muflon"	1
15	Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii	10
16	Publiczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	1
17	Szkoła Podstawowa nr 10	8

18	Szkoła Podstawowa nr 11	2
19	Szkoła Podstawowa nr 2	6
20	Szkoła Podstawowa nr 3	2
21	Szkoła Podstawowa nr 6	16
22	Szkoła Podstawowa nr 7	5
23	Szkoła Podstawowa nr 8	6
24	Teatr im. CK Norwida	6
25	Zdrojowy Teatr Animacji	4
26	Zespół Szkół Przyrodniczo-Usługowych i Bursy Szkolnej	14
27	Zespół Szkoły Podstawowej nr 15 i Gimnazjum nr 5	2
28	Szkoła Podstawowa nr 13	10
29	Jeleniogórskie Stowarzyszenie Osób Bezrobotnych	2
30	Przystań Twórcza Cieplickie Centrum Kultury	1
31	Szkoła Podstawowa nr 5	10
32	Miejskie Przedszkole nr 4	2
33	Świetlica Środowiskowa przy MOPS	2

W 2016 r. prace społecznie użyteczne rozpoczęło 354 bezrobotnych, tj. o 35 osób mniej niż w 2015 roku:

Prace społecznie użyteczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	389	291	98
I – XII 2016 rok	354	239	115
<i>w tym:</i>			
<i>Algorytm</i>	354	239	115

Bezrobotni zatrudnieni w ramach prac społecznie użytecznych wykonywali prace na stanowiskach: pracownik porządkowy, pracownik gospodarczy, robotnik budowlany, pomoc kuchenna, montażysta sceny, konserwator, sprzątaczką biurową i magazynier.

Na organizację prac społecznie użytecznych przeznaczono kwotę **427.128,39 zł tj. 4,1 %** środków wydatkowanych w 2016 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu

Efektywność zatrudnieniowa po pracach społecznie użytecznych wyniosła 10,6 %.

11) Prace społecznie użyteczne w ramach Programu Aktywizacja i Integracja

Program Aktywizacja i Integracja (PAI) w 2016 roku realizowany był przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w oparciu o zapisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, w okresie od 20.06.2016 roku do 19.08.2016 roku. Program skierowany był do osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń ośrodków pomocy społecznej, dla których został określony III profil pomocy, zarejestrowanych w tut. Urzędzie Pracy i zamieszkujących teren gmin współpracujących przy realizacji PAI:

- Miasto Jelenia Góra - 20 osób/2 grupy;

- Gmina Stara Kamienica - 10 osób/ 1 grupa;
- Gmina Piechowice - 10 osób/ 1 grupa.

W okresie od 20.06.2016 r. do 19.08.2016 r., Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował Program Aktywizacja i Integracja **przewidziany dla 40 osób bezrobotnych**. Osoby te posiadały dysfunkcje, które negatywnie wpływały na ich motywację do podejmowania zatrudnienia i powrót do aktywności zawodowej i społecznej.

Do PAI przystąpiło 37 bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 20 osób,
- z Jeleniej Góry - 17 osób.

Program Aktywizacja i Integracja	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	53	33	20
I – XII 2016 rok	37	17	20
<i>w tym:</i>			
<i>Algorytm</i>	37	17	20

Program PAI ukończyły 22 osoby.

Na podstawie diagnozy osób bezrobotnych przeprowadzonej przez PUP w Jeleniej Górze w zakresie ich sytuacji zawodowej, a także zgodnie z uwagami ośrodków pomocy społecznej zdiagnozowano deficyty osób bezrobotnych, dla których został określony III profil pomocy:

- brak motywacji do poszukiwania pracy;
- brak umiejętności poszukiwania pracy;
- brak motywacji do podjęcia zatrudnienia i zmiany swojej sytuacji życiowej;
- brak umiejętności w zakresie autoprezentacji, komunikacji interpersonalnej, asertywności;
- brak umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych;
- wewnętrzne przekonanie o nieatrakcyjności dla pracodawców;
- przerzucanie odpowiedzialności za swoją sytuację zawodową na otoczenie zewnętrzne;
- brak umiejętności zarządzania czasem.

W ramach programu PAI realizowane były dwa zadania:

- ✚ **integracja społeczna** - dwumiesięczne grupowe zajęcia warsztatowe wraz z grupowym poradnictwem specjalistycznym dla 4 grup, w wymiarze 80 godzin szkoleniowych, łącznie 320 godzin warsztatów. Przeprowadzono w ramach wolontariatu 20 godzin (na cały projekt) indywidualnych porad psychologicznych dla osób wymagających indywidualnego podejścia do ich sytuacji problemowej. Warsztaty zakończono z 80% frekwencją. Działania w bloku integracja miały na celu głównie integrację społeczną, kształtowanie aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, przeciwdziałanie pogłębianiu się problemów związanych z wykluczeniem społecznym.
- ✚ **aktywizacja zawodowa z wykorzystaniem instrumentu rynku pracy jakim są prace społecznie użyteczne (PSU)** - realizacja prac społecznie użytecznych,

zorganizowanych przez Urząd Miasta Jelenia Góra oraz Gminy Stara Kamienica i Piechowice w wymiarze 40 godzin w miesiącu, po 10 godzin tygodniowo.

Dla osób bezrobotnych, uczestniczących w grupowych warsztatach wraz z grupowym poradnictwem specjalistycznym, nastąpił wzrost kompetencji społecznych, wzrost motywacji do zatrudnienia i sytuacji życiowej, zmianę przekonań i zachowań, poczucia własnej wartości, autoprezentacji i komunikacji interpersonalnej, planowania ścieżki rozwoju zawodowego, zarządzania czasem oraz wzrost samodzielnego poruszania się po rynku pracy. Zajęcia składały się z czterech modułów, obejmujących tematykę dostosowaną do specyficznych potrzeb uczestników – **cel został osiągnięty**. Na podstawie opinii oraz ustalonego wywiadu przeprowadzonego przez osoby prowadzące zajęcia, 100% osób które ukończyły szkolenie zadeklarowały wzrost kompetencji społecznych, również 100% zadeklarowało zmianę przekonań i zachowań.

Zakładane cele w tym obszarze również zostały osiągnięte.

Zakładane efekty realizacji PAI:

Potencjał instytucjonalny Urzędu, w tym wysoka jakość świadczonych usług i wykwalifikowana kadra, korzystnie wpływa na możliwość prowadzenia lokalnej polityki rynku pracy oraz pozwala na wsparcie inicjatyw z zakresu promocji zatrudnienia prowadzonych przez inne instytucje, organizacje i fundacje.

Realizacja PAI daje możliwość wsparcia trudnego klienta PUP, a pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej podjęli wyzwanie kierując się chęcią pomocy, urzeczywistniając przy tym misję urzędu.

Efekty realizowanych działań:

Mierniki	Wartość docelowa mierników w %
Liczba uczestników programu, która ukończyła zaplanowaną ścieżkę realizacji PAI – (założenia - 70%)	56%
Wzrost kompetencji społecznych uczestników PAI – (założenia - 30%)	100%
Wzrost aktywności w życiu społecznym i zawodowym uczestników PAI po jego zakończeniu – (założenia - 30%)	91%
Zmiana profilu pomocy uczestników PAI po jego zakończeniu – (założenia - 15%)	77,3%
Podjęcie zatrudnienia uczestników PAI po jego zakończeniu – (założenia - 5%)	4,6%

Korzyści z realizacji Programu Aktywizacja i Integracja dla osób bezrobotnych:

- nawiązanie kontaktu z ludźmi;
- wsparcie psychologiczne, terapeutyczne;
- zdobycie umiejętności komunikacyjnych;
- odzyskiwanie wiary we własne możliwości;
- podniesienie motywacji do dokonywania zmian;
- zdobycie nowych kwalifikacji lub ich podniesienie;
- zdobycie umiejętności zawodowych;
- zwiększenie szans powrotu do aktywności zawodowej;
- wyjście z kręgu osób wykluczonych społecznie;
- powrót do życia społecznego;
- wzmocnienie prawidłowego funkcjonowania rodziny.

Całkowity budżet realizacji Programu wyniósł **40.810,00 zł**, w tym **34.168,00 zł z Funduszu Pracy**.

12) Badania lekarskie, psychologiczne i specjalistyczne

W 2016 roku na badania kierowano osoby bezrobotne, które korzystały ze staży, szkoleń oraz prac społecznie użytecznych.

Wydatkowano kwotę 38.002,00 zł, tj. 0,4% środków wydatkowanych w 2016 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

13) Refundacja części wynagrodzeń oraz składek osób do 30 roku życia – program „Praca dla młodych”

Ustawą z dnia 25.09.2015 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, sejm RP wprowadził w życie nowy instrument rynku pracy w postaci programu „Praca dla młodych”, którego zamierzeniem jest umożliwienie, w skali kraju, 100 tysiącom młodych ludzi do 30 roku życia podjęcie pracy w pełnym wymiarze czasu pracy. Projekt obliczony jest na 3 lata.

Intencją ustawodawcy jest, aby była to praca zapewniająca godne życie oraz rozwój, dostęp do nieodpłatnych świadczeń opieki zdrowotnej, a także, w dłuższej perspektywie, nabycie świadczeń emerytalnych.

O środki mogą występować pracodawcy, którzy w okresie 6 miesięcy przez złożeniem wniosku nie zmniejszyli zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W ramach programu, pracodawca przez rok uzyskuje refundację części kosztów na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze bezrobotnego do 30 roku życia. Maksymalna wysokość refundacji wynosi do 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze refundował kwotę 1.800,- zł oraz składki ZUS.

Obowiązkiem pracodawcy natomiast, jest utrzymanie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez minimum 12 miesięcy po zakończeniu refundacji. Dodatkowym wsparciem dla pracodawców w 2016 roku, była możliwość skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na podnoszenie kwalifikacji zatrudnionej osoby, ponieważ udział w tym programie był jednym z trzech priorytetów KFS w omawianym roku. Środki na finansowanie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, w **2016 roku** na realizację programu „Praca dla młodych” posiadał środki w wysokości **1.511,6 tys.zł.**

W 2016 r. do Urzędu Pracy wpłynęły 172 wnioski od pracodawców.

Pozytywnie rozpatrzono 141 wniosków, a zatrudnienie znalazło 150 osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 82 osoby,
- z Jeleniej Góry - 68 osób.

„Praca dla młodych”	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	0	0	0
I – XII 2016 rok	150	68	82

Program realizowany był, między innymi w:

Pracodawca – powiat jeleniogórski	Ilość stanowisk	Nazwa stanowiska
Dom Pomocy Społecznej Janowice Wielkie	3	pokojowa – 2 stanowiska, opiekun
Mag Agnieszka Pitiak	3	kasjer – 2 stanowiska, pomoc kuchenna
Team Netfactory Anna Piaścik	3	informatyk – 2 stanowiska, specjalista ds. marketingu
Urząd Miejski Kowary	3	pomoc administracyjna – 3 stanowiska
Drive-Auto Serwis Bartosz Cichocki	3	mechanik samochodowy, pomoc mechanika samochodowego, pracownik biurowy
Tomsyl Firma Usługowa Sylwia Staniewska	2	kierowca-zaopatrzeniowiec – 2 stanowiska
Enco Paweł Podolski	2	elektromonter, pomocnik elektromontera

Pracodawca – Jelenia Góra	Liczba stanowisk	Nazwa stanowiska
Akademia Happy Kids Sp. z o.o.	6	pomoc kuchenna-sprzedawca – 3 stanowiska, sprzedawca, sprzątaczką, pracownik obsługi cateringu
EMPIRE Jelenia Góra	4	kucharz- 2 osoby, menager, barman-kelner
Centrum Motoryzacyjne Grabarów Sp. z o.o.	3	mechanik poj.samoch. – 2 stanowiska, blacharz poj.samoch
Karkonoski Dom Numizmatyczny Kurowski SJ	3	specjalista ds. sprzedaży – 2 stanowiska, grafik komputerowy
Real Speed Sp. z o.o.	3	kierowca – 2 stanowiska, logistyk
Zinpro Sp. z o.o.	2	pracownik biurowo-techniczny, pracownik ogólnobudowlany
Pod Koroną S.C. Jelenia Góra	2	pracownik obsługi sprzedaży internetowej
White Line Krzysztof Trzeciak	2	operator frezarki, operator frezarki-kierowca,
PWIK „Wodnik” Sp. z o.o.	2	operator sprzętu komputerowego, analityk laboratoryjny

Prokostał-Ładziński Sp. z o.o., SK	2	ślusarz – 2 stanowiska
Pod Koroną SC	2	pracownik obsługi sprzedaży internetowej – 2 stanowiska
Outdoor Point Paweł Piątek	2	sprzedawca – 2 stanowiska
NZOZ PROMED Jelenia Góra	2	pracownik medyczny, pielęgniarka
Nasta Natalia Stachów	2	sprzedawca, trener personalny
Ładziński Zakład Mechaniczny Przemysław Ładziński	2	ślusarz – 2 stanowiska
DOLFAMEX Sp. z o.o. Jelenia Góra	2	operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 2 stanowiska

Na refundację części wynagrodzeń oraz składek osób do 30 roku życia przeznaczono kwotę **1.262.219,57 zł tj. 83,5 %** środków przeznaczonych w 2016 roku na ten cel.

2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

2.1 Wspieranie działań w zakresie podejmowania przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej oraz zakładania spółdzielni socjalnych

Jednorazowe środki (dotacje) na podjęcie działalności gospodarczej

Na pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu działalności gospodarczej, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze zaplanował wydatki w 2016 roku ze środków Unii Europejskiej, w ramach projektów PO WER i RPO WD.

W 2016 roku odbyły się indywidualne spotkania dla bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. W trakcie spotkań pracownicy Urzędu zaznajamiali zainteresowanych zarówno z Regulaminem przyznawania środków, prawidłowym wypełnianiem wniosków i załączników, jak również odpowiadali na pytania osób, które planowały założyć własną firmę.

Ponadto w zajęciach grupowych „Własna firma – dotacje” brało udział 61 bezrobotnych, w tym:

- **30 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,**
- **31 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.**

Bezrobotni zainteresowani założeniem działalności gospodarczej **złożyli ogółem 267 wniosków:**

- 126 wniosków na dotacje w ramach projektu PO WER,
- 141 wniosków na dotacje z projektu RPO WD.

Ogółem w 2016 roku z ewidencji urzędu zostało wykreślonych 189 bezrobotnych w związku z otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	213	103	110
I – XII 2016 rok	189	101	88
<i>w tym:</i>			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	93	55	38
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	96	46	50

W ogólnej liczbie podejmujących działalność gospodarczą, w 2016 roku było (liczb nie sumuje się):

- **93** bezrobotnych do 30 roku życia,
- **17** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **77** długotrwale bezrobotnych.

Podjęcie działalności gospodarczej, finansowanej ze środków PO WER

<i>Nazwa działalności wg PKD</i>	<i>Liczba działalności</i>
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	7
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	6
Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	5
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	5
Działalność prawnicza	5
Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	4
Działalność fotograficzna	4
Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	3
Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	3
Działalność związana z zarządzaniem urządzeniami informatycznymi	2
Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	2
Produkcja pozostałych mebli	2
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	2
Pozostała działalność pocztowa i kurierska	2
Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	2
Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	2
Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	2
Naprawa i konserwacja sprzętu (tele)komunikacyjnego	1
Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej	1
Działalność fizjoterapeutyczna	1
Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych	1
Tynkowanie	1
Naprawa i konserwacja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku	1

Sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich	1
Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Działalność organizatorów turystyki	1
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	1
Ruchome placówki gastronomiczne	1
Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)	1
Sprzedaż detaliczna pieczywa, ciast, wyrobów ciastkarskich i cukierniczych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	1
Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	1
Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych - szkoła jazdy konnej	1
Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1
Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach	1
Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
Działalność agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju	1
Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana	1
Produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży	1
Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
Produkcja pozostałych wyrobów tekstylnych, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	1
Roboty związane z budową dróg i autostrad	1

Podjęmowanie działalności gospodarczej, finansowanej ze środków RPO WD

<i>Nazwa działalności wg PKD</i>	<i>Liczba działalności</i>
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	7
Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	6
Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	4
Działalność agencji reklamowych	4
Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	4
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	4
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	4
Działalność fizjoterapeutyczna	3
Działalność fotograficzna	3
Zakładanie stolarki budowlanej	3
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	3
Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	3
Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich	2
Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	2
Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	2
Działalność wspomagająca edukację	2
Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	2
Pozostałe drukowanie	2
Tynkowanie	2
Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	1
Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej	1
Produkcja kakao, czekolady i wyrobów cukierniczych	1
Produkcja pozostałych mebli	1
Produkcja mebli biurowych i sklepowych	1
Produkcja mebli kuchennych	1
Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
Sprzedaż hurtowa perfum i kosmetyków	1
Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	1
Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	1
Działalność portali internetowych	1
Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach	1

Nauka języków obcych	1
Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
Artystyczna i literacka działalność twórcza	1
Sprzedaż hurtowa mebli biurowych	1
Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1
Wykończanie wyrobów włókienniczych	1
Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	1
Działalność organizatorów turystyki	1
Sprzedaż hurtowa wyrobów tekstylnych	1
Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	1

Analizując powyższe dane zauważalne jest duże zainteresowanie otrzymaniem dotacji na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne. Ma to wpływ na rozwój przedsiębiorstw, jak również daje szansę wsparcia osób, których kwalifikacje nie są poszukiwane przez pracodawców na lokalnym rynku pracy.

Na przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przeznaczono **3.759.840,00 zł, co stanowiło 36,2%** środków wydatkowanych w 2016 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu

2.2 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy

Refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy

Ogółem w 2016 roku, z Funduszu Pracy, pracodawcy z Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego **utworzyli 104 stanowiska pracy.**

W okresie styczeń – grudzień 2016 r. podpisano 92 umowy na utworzenie 104 stanowisk pracy, w tym:

- **35 pracodawców z powiatu jeleniogórskiego, podpisało umowy na utworzenie 43 stanowisk pracy.**

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Miejscowość	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowiska pracy
Łukasz Dachowski HERBUD	Podgórzyn	1	pracownik budowlany
Janusz Kaczmarek JANUSZ I CÓRKA Usługi Motoryzacyjne	Łomnica	1	mechanik pojazdów samochodowych
Daniel Szymajda DREAMCARS	Podgórzyn	1	mechanik samochodowy
Ewa Ciupińska SKLEP WIELOBRANŻOWY	Mysłakowice	1	sprzedawca-zaopatrzeniowiec
Mariusz Skrobiszewski MAR-BUD Handel i Usługi	Piechowice	1	mechanik samochodów-wulkanizator
Wiesław Kowalczyk HABANERO	Szklarska Poręba	1	kelner
Piąta Pora Roku Sp. z o.o., Spółka Komandytowa	Szklarska Poręba	1	technolog robót wykończeniowych

APARTING Spółka Z o.o., spółka komandytowa	Szklarska Poręba	1	pracownik obsługi technicznej
Auto Prendota Spółka Jawna S. St .D. Prendota	Jeżów Sudecki	2	mechanik samochodowy lakiernik
Wojciech Piskorz NOWY DOM Firma Budowlana	Podgórzyn	1	robotnik budowlany
Centrum Rehabilitacji K.K. Wiśniewscy , Krzysztof Wiśniewski	Podgórzyn	3	Fizjoterapeuta specjalista ds. rekreacji
Andrzej Koziół ARTSIDE ARCHITEKCI	Janowice Wielkie	1	asystent architekta
Jolanta Dziedzicka WIELORYB	Mysłakowice	1	kucharz
Paweł Opacki Usługi Budowlane O.P.	Ściegny	1	pracownik budowlany
Wojciech Szumski W.D. EVOLUTION	Podgórzyn	1	mechanik samochodowy
Igor Krysiak IGO	Łomnica	1	cieśla-montażysta
Janusz Haściło, Grzegorz Mandziej " F2F" S.C.	Szklarska Poręba	1	sprzedawca lodów
ANKA PLUS S.C. Jerzy Szatkowski, Maciej Szatkowski	Szklarska Poręba	2	magazynier-operator wózka widłowego, operator przewijarki do włókniny
Andrzej Serniuk Zakład Usług Remontowo-Budowlanych i Leśnych	Piechowice	1	drwal-operator pilarek spalinyowych
Paweł Pilawski Firma Handlowo Usługowo Transportowa " PAWEŁ"	Szklarska Poręba	1	mechanik-kierowca
PHG " TABAZA" Bata Gudyka, Teresa Gudyka S.C.	Siedlęcín	1	kelner
Albert Tadevosyan Firma Handlowo-Usługowa	Podgórzyn	1	sprzedawca-zaopatrzeniowiec
Rafał BILEWICZ MARKET RKL	Szklarska Poręba	1	zaopatrzeniowiec-sprzedawca
Krystyna Steffen	Podgórzyn	1	kierownik centrum konferencyjnego
Arnold Steffen Brukarstwo, Usługi Budowlane	Podgórzyn	1	murarz-tynkarz
Agnieszka Sikora AUTO SERWIS	Piechowice	1	mechanik samochodowy
Grażyna Krysiak KONSTRUKCJE	Łomnica	2	cieśla szalunkowy
Marek Rosiak PPHU	Kowary	1	monter mebli
Grzegorz Świdzki PU ŚWIDER-SKI	Szklarska Poręba	1	barman-kelner
Technika Spawalnicza Polska Sp. z o.o.	Jeżów Sudecki	1	serwisant urządzeń spawalniczych
Patryk Klimkiewicz	Dziwiszów	2	pracownik obsługujący urządzenia kosmetyczne
Michałowa Gospoda S.C. Michał Wylegała, Piotr Walczak	Szklarska Poręba	1	barman-kelner
Michał Kotowski FHU	Karpacz	1	pomoc kuchenna
Fabijański Sp.z o.o.	Siedlęcín	3	pracownik produkcji, prac.obsł klienta-handlowiec, pakowacz
Arkadiusz Podnieszński PROFUS	Karpacz	1	księgowy
		43	

➤ 49 pracodawców z Jeleniej Góry, podpisało umowy na utworzenie 61 stanowisk pracy.

Pracodawcy z Jeleniej Góry	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowiska pracy
Magdalena Szlufik Sklep Spożywczo-Przemysłowy MAX	1	zaopatrzeniowiec
Bogusław Tarka ARTLABOR	1	pomoc kuchenna -barista-salowa
Aleksandra Urbanowicz Usługi Porządkowe PIOTRUŚ PAN	1	ogrodnik terenów zieleni
MOPSIK S.C. Władysław ŻYLEWICZ, Katarzyna ŻYLEWICZ	1	pracownik technicznej obsługi nieruchomości
Kurowski Metals Spółka z o.o.	1	spec.ds. badań i analiz
Maciej Cyruliński PBU EKOPOL	1	wagowy
Maria Jawor Prywatna Policealna Szkoła Kosmetyczna	1	kucharz
Biuro Podróży AMIGOS B.B. Sp. z o.o.	1	Specjalista ds. turystyki, kasjer walutowy
NZOZ " PROMED" Sp. z o.o.	1	pracownik medyczny obsługi technicznej
Szymon Kurowski - Karkonowski Dom Numizmatyczny	1	specjalista produkcji form
Zofia Kuznowicz Salon Fryzjerski ANNA	1	fryzjer
Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej "TwójDentysta" Marlena Piątek-Książczyk	1	asystentka stomatologiczna
"ENERGAM" S.A.	1	kontroler jakości
Kancelaria Brokerów Ubezpieczeniowych ADVISOR Sp. z o.o.	2	specjalista ds. ubezpieczeń
Ryszard Kaczmarek AUTO -KACZMAREK	1	blacharz-lakiernik
"Zaczarowany Parasol" Dorota Czekaj	2	asystent osoby niepełnosprawnej nauczyciel - terapeuta
Krzysztof Listowski LEAF	5	kierowca-zaopatrzeniowiec pracownik pralni
Lider Pożyczki Gotówkowe Agnieszka Dziubek, Przemysław Dziubek Spółka Jawna	1	kierownik działu kontroli i windyacji
Tomasz Michalski, Sebastian Kulas PHU SEB-TOM S.C.	1	mechanik pojazdów samochodowych
Piotr Kałucki	1	kierowca-magazynier-sprzedawca
Izabela Żelasko ARCHITEKTON	2	pomoc kuchenna pomocnik palacza-pracownik gospodarczy
Wojciech Bugajski PERFEKT MEBLE	2	operator okleiniarki
Adam Kosiorowski KWP	1	osoba zarządzająca dużymi projektami
Anna Ćwiszewska AEC INVEST	1	mechanik samochodowy
Dawid Broncel " BRONZEL "	1	sprzedawca materiałów budowlanych
Krzysztof Trzeciak WHITE LINE	2	pomocniczy robotnik drogowy
PHU JACPOL S.C. A.Matusiak, J.Plyjgawko	1	sprzedawca-kasjer
Wojciech Karp FHU " FASTBUD"	1	pracownik ogólnobudowlany
Kamila Ciechanowska COSMEDICA	1	pomoc kosmetyczna

Leon Kołtowski KOŁBUD	1	pracownik budowlany
PHU " MAX II" S.C Marek Błaszkiwicz, Krzysztof Błaszkiwicz	1	przedstawiciel handlowy
Restauracje ZBYSZKO Zbyszko Bobiński, Jacek Światała S.C.	1	kucharz
Piotr Doniec AUTO NAPRAWA REMIK	1	mechanik pojazdów samochodowych
Firma Tadeusz Mazur, Piotr Mazur " SMAKOSZ" Spółka Jawna	1	pomocnik ciastkarza-garmażer
Akademia Happy Kids Sp. z o.o.	2	sprzedawca pomoc kuchenna - sprzedawca
Marek Kwaśniewski FHU MIKI	1	hydraulik
DACH DEKER S.C. T. Charłampowicz, P. Leśniewski	1	pracownik ogólnobudowlany
Wioletta Zaskórska GABINET KOSMETYCZNY	1	kosmetyczka-fizjoterapeutka
Emilia Ragus RAG-POL	1	drukarz-operator drukarki
Serwis Samochodowy Sp. z o.o	1	pracownik biurowy - handlowiec
Danuta Czyszczon FPH KORA III	1	krawiec
Joanna Serafin, Wiesław Serafin POD KORONĄ S.C.	2	przedstawiciel handlowy, operator maszyn do obróbki drewna
Magdalena Gardiasz FHU TURBO	1	sprzedawca
Mariusz Halama, Daria Halama FHU EKOTECH S.C.	1	pomocnik hydraulika-kierowca
Krzysztof Bajer Przedszkole Niepubliczne KRAINA SMYKA	1	kucharz
Monika Kielan-Piotrowska BUSINESS	1	młodsza księgowa
Salvum Lab Sp. z o.o., Spółka Komandytowa	1	pracownik administracyjno-biurowy
Elżbieta Krzykowska PHU ROL-BUD	2	monter stolarki
Danuta Sołtysiak PW " ESKA"	1	barman-kelner
	61	

W 2016 r. odbywały się spotkania indywidualne z pracodawcami. Podczas spotkań pracownicy Urzędu omawiali obowiązujący regulamin i wniosek, który należy złożyć starając się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Ponadto pracodawcy zainteresowani udziałem w programach specjalnych składali deklaracje udziału w realizacji programów specjalnych.

Na nowo utworzonych w 2016 roku miejscach pracy, finansowanych ze środków Funduszu Pracy, znalazło zatrudnienie 103 bezrobotnych:

- 41 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego,
- 62 bezrobotnych z Jeleniej Góry.

Zatrudnienie 103 osób jest pochodną zawarcia 104 umów. Jedna osoba została zatrudniona w 2017 roku, na stanowisku pracy utworzonym u pracodawcy z terenu powiatu jeleniogórskiego.

Ponadto PUP posiadał w dyspozycji środki PFRON, przeznaczone na utworzenie 4 stanowisk pracy dla bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego.

Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	108	61	47
I – XII 2016 rok	107	62	45
<i>w tym:</i>			
Algorytm	38	24	14
Program specjalny „Daj sobie szansę”	44	25	19
Program specjalny „Nigdy nie jest za późno”	21	13	8
PFRON	4	0	4

Zainteresowanie tą formą współpracy było duże – wpłynęło 117 wniosków na 148 stanowisk.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r., 68 bezrobotnych podjęło pracę w ramach umów zawartych w 2015 i 2014 roku (rotacja bezrobotnych), w tym 39 osób z Jeleniej Góry (umowy z Funduszu Pracy) i **29 osób z powiatu jeleniogórskiego** (26 osób na podstawie umów z Funduszu Pracy oraz 3 osoby z umów PFRON). Ogółem w 2016 roku pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia podjęło 175 bezrobotnych.

Na przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy przeznaczono z Funduszu Pracy kwotę **2.060.000,00 zł tj. 19,9%** środków wydatkowanych w 2015 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu zatrudnienia w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze środków Funduszu Pracy wyniosła 94,6%.

3. Wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy

3.1 Wspieranie aktywności na rynku pracy młodych osób bezrobotnych

1) Promowanie nowych form wsparcia dla osób do 30 roku życia

Wśród dostępnych do tej pory form wsparcia, oferowanych przez PUP, pojawiły się nowe, skierowane tylko do osób w wieku do 30 roku życia. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej prowadząc prace nad nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pochyliło się m.in. nad problemem bezrobocia wśród osób młodych, wprowadzając nowe instrumenty, mające na celu aktywizację tych osób na rynku pracy:

- bony szkoleniowe,
- bony stażowe,
- bony zatrudnieniowe,
- bony na zasiedlenie.

Kolejny instrument dedykowany młodym osobom został wprowadzony ustawą z dnia 25.09.2015 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jest

to trzyletni program pod nazwą „Praca dla młodych”, którego zamierzeniem jest zapewnienie, w skali kraju, 100 tysiącom młodych ludzi do 30 roku życia podjęcie pracy w pełnym wymiarze czasu pracy.

Dodatковым wsparciem ludzi młodych były spotkania z doradcami zawodowymi pod nazwą „Młodzież bliżej rynku pracy”, w trakcie których doradcy zawodowi, w analizowanym okresie sprawozdawczym, informowali osoby młode do 30 roku życia o nowych instrumentach, które są przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy.

2) Pomoc bezrobotnej młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową

Doradcy zawodowi świadczyli usługi wsparcia w zakresie planowania kariery zawodowej zarówno w formie porad grupowych, jak i indywidualnych, z możliwością włączenia działań do Indywidualnego Planu Działania. Celem prowadzonych zajęć było pobudzenie aktywności zawodowej bezrobotnej młodzieży do samodzielnego poszukiwania pracy oraz aktywizacja zawodowa. Młody człowiek kończąc edukację, wchodzi na rynek pracy, którego instytucje i zasady funkcjonowania często są mu obce, a wiedza wyniesiona ze szkoły okazuje się w tym momencie niewystarczająca.

W ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego przekazano bezrobotnej młodzieży wiedzę na temat planowania kariery zawodowej, poszukiwania pracy i dalszej drogi zawodowej. Stosowane przez doradców zawodowych metody pozytywnie wpływały na samoocenę młodych bezrobotnych i pomagały im w zwiększeniu aktywności zawodowej.

3) Pomoc bezrobotnym do 30 roku życia w wejściu na rynek pracy

Młodzi ludzie są bardziej niż inne grupy narażone na bezrobocie. Powody dużego odsetka osób bez pracy w grupie do 30 roku życia są różne, m.in.:

- brak doświadczenia zawodowego,
- brak dopasowania kompetencji do potrzeb pracodawców,
- brak rozbudowanej sieci społecznej, pomagającej znaleźć atrakcyjne zatrudnienie,
- zbyt niskie zarobki dla osób bez doświadczenia, co zniechęca do wchodzenia na rynek pracy.

Ważnym aspektem sensownego wejścia na lokalny rynek pracy jest znalezienie przez pracownika odpowiadającej mu pracy na zasadach, które zagwarantują mu odpowiednie warunki bytowe i stworzą perspektywy dalszego rozwoju. W tym miejscu zazwyczaj interesy pracodawców zderzają się z interesami pracowników. Z jednej strony pracodawcy często podkreślają, że zatrudniając młode osoby bez doświadczenia, ponoszą ryzyko ich edukacji zawodowej i w związku z tym powinni mieć większą elastyczność w kształtowaniu stosunków pracy z takimi osobami. Z drugiej jednak strony tzw. umowy śmieciowe (kontrakty czasowe i cywilno-prawne, nisko płatne, bez zabezpieczeń socjalnych) niosą dla osób wchodzących na rynek pracy ryzyko zablokowania ścieżek rozwoju zawodowego przy jednoczesnym braku wystarczających środków na utrzymanie (czyli pogłębianiu zależności od rodziny, a nie jej zmniejszaniu). Przygotowanie bezrobotnej i poszukującej pracy młodzieży do efektywnego radzenia sobie w pozyskiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, koncentrowało się na podejmowaniu innowacyjnych działań, polegających na stymulowaniu osób młodych do zwiększenia swojej aktywności na rynku pracy.

Zadanie było realizowane przez:

- promowanie pro-zatrudnieniowych programów rynku pracy:
 - staże zawodowe,
 - bony (bony szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe, na zasiedlenie),
 - przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych,
 - zatrudnienie subsydiowane;
- podnoszenie i uzupełnienie kwalifikacji bezrobotnej młodzieży: szkolenia indywidualne;
- usługi z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

3.2 Aktywizacja osób w wieku 50+

1) Promowanie nowych form wsparcia dla osób w wieku 50+

Sytuacja osób w wieku 50+ na lokalnym rynku pracy jest wyjątkowo trudna. Dość powszechnie panujący w społeczeństwie kult młodości spycha starszych pracowników na margines życia zawodowego. Dotyczy to zwłaszcza kobiet.

W 2016 roku, wśród najważniejszych partnerów rynku pracy jakimi są pracodawcy, Powiatowy Urząd Pracy podejmował szereg działań marketingowych promujących formy wsparcia osób w wieku 50+. Pośrednicy zewnętrzni podczas wizyt u pracodawców promowali wybrane instrumenty rynku pracy, kierowane do osób powyżej 50 roku życia. Informacje o usługach i wspierających je instrumentach rynku pracy przedstawiono w lokalnych mediach. Ponadto informacje przekazywano na stronie internetowej Urzędu oraz na tablicach ogłoszeń.

2) Pomoc bezrobotnym w wieku 50+ w ponownym wejściu na rynek pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował zadania mające na celu przeciwdziałanie dyskryminacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w dostępie do rynku pracy, zwiększając szanse tej kategorii bezrobotnych do zatrudnienia.

Podstawą działań podejmowanych przez Urząd w analizowanym okresie był utrzymujący się wysoki wskaźnik osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych oraz potrzeba tworzenia możliwości zatrudnienia tej grupy osób. Wysokie bezrobocie wśród tej grupy wiekowej jest obrazem dyskryminacji w dostępie do rynku pracy. Wielu pracodawców nie dostrzega korzyści płynących z zatrudnienia osób z doświadczeniem zawodowym.

Działania podejmowane w procesie poradnictwa zawodowego, w stosunku do bezrobotnych powyżej 50 roku życia, miały za zadanie wsparcie ich aktywności zawodowej oraz naukę efektywnego wykorzystania szans związanych z zdobytym na rynku pracy doświadczeniem zawodowym.

W celu ułatwienia i polepszenia dostępu bezrobotnych z tej kategorii do rynku pracy, proces poradnictwa zakładał opracowanie przez każdego uczestnika planu działania w poszukiwaniu swojego miejsca na rynku pracy oraz wytrenowanie gotowości do wdrożenia nowych strategii radzenia sobie z sytuacjami postrzeganymi jako trudne. Klienci poradnictwa zawodowego byli motywowani do dostosowania kwalifikacji do

potrzeb rynku pracy. Osoby powyżej 50 roku życia były objęte szczególnym programem działania szkolenia 3-tygodniowego z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Przerwanie i brak możliwości kontynuowania własnej kariery zawodowej u osób w tym przedziale wiekowym, prowadzi do silnych reakcji emocjonalnych, wpływających negatywnie na zachowania oraz podejmowanie działań sprzecznych z dotychczasowym stylem i sposobem życia.

Zadanie było realizowane przez:

- promowanie pro-zatrudnieniowych programów rynku pracy:
 - staże zawodowe,
 - roboty publiczne,
 - podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia,
 - przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych,
 - szkolenia,
 - zatrudnienie subsydiowane;
- usługi z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

3.3 Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy szczegółowo określa kategorie osób bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do kategorii osób defaworyzowanych na rynku pracy należą:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni długotrwale,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotni niepełnosprawni,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

W wyniku podejmowanych przez Urząd Pracy działań aktywizujących bezrobotnych, w tym z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, umożliwiono zarejestrowanym korzystanie z usług i instrumentów rynku pracy realizowanych za pośrednictwem programów, na które urząd pozyskał środki finansowe. Osobom w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w 2016 r. dedykowano program specjalny pn. „Daj sobie szansę”, który oprócz usług i instrumentów rynku pracy zakładał realizację specyficznych elementów wspierających zatrudnienie, w postaci warsztatów readaptacyjnych i wsparcia mobilności. Uwzględniając decydującą rolę pracodawców na lokalnym rynku pracy, intensywnie współpracowano z nimi w ramach promowania usług i instrumentów rynku pracy, szczególnie zachęcając do tworzenia nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, staży, robót publicznych, z których mogliby korzystać bezrobotni zaliczani do grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Działania w ramach poradnictwa zawodowego zmierzały w kierunku

aktywizacji zawodowej i ułatwienia bezrobotnym zaistnienia na rynku pracy, poprzez rozbudzanie własnych aspiracji i dążeń zawodowych, jak również zwiększenie wiary we własne możliwości. Zachęcanie osób bezrobotnych do poszukiwania zatrudnienia realizowano planowo, stosując metodę konstruowania z klientem Indywidualnych Planów Działania. Podczas realizacji IPD osoby bezrobotne zdobywały wiedzę o rynku pracy, możliwościach uzyskania zatrudnienia, uczyły się planowanego poszukiwania pracy, miały możliwość sprecyzowania własnych oczekiwań zawodowych, skutecznej prezentacji własnej osoby przed pracodawcą.

Liczbę osób, w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które w 2016 r. zakończyły uczestnictwo w różnych formach wsparcia w ramach aktywizacji osób bezrobotnych, ilustruje TABELA nr 14

Liczba bezrobotnych, z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy zakończyli uczestnictwo w różnych formach wsparcia w 2016 roku

Osoby bezrobotne, które:	ogółem	w tym bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy *						
		do 30 roku życia	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
ukończyły szkolenie	41	10	14	5	4	3	0	1
ukończyły staż	350	157	86	49	25	43	1	31
ukończyły roboty publiczne	100	8	34	51	18	6	0	5
ukończyły prace społecznie użyteczne, w tym w ramach PAI	293	11	269	194	293	21	1	33
zakończyły określony w umowie okres prowadzenia działalności gospodarczej	145	72	37	21	2	11	0	7
zakończyły zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	36	0	21	36	1	0	0	1
zakończyły zatrudnienie w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	130	49	40	34	2	13	0	8
Razem	1 095	307	501	390	345	97	2	86
skorzystały z porad indywidualnych	1 030	239	335	302	122	117	2	17
ukończyły szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	46	2	33	19	8	1	0	6
Razem	1 076	241	368	321	130	118	2	23

* liczb nie sumuje się, bezrobotni liczeni są w kilku kategoriach

3.4 Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych

Osoby niepełnosprawne stanowią grupę osób szczególnie podatną na wykluczenie społeczne oraz marginalizację w życiu zawodowym. Choroba i niepełnosprawność to czynniki, które prowadzą do pogorszenia kondycji ekonomicznej każdej osoby i każdego gospodarstwa domowego, bez względu na przynależność społeczno-zawodową i miejsce zamieszkania.

W obecnym czasie zmienia się podejście do problematyki niepełnosprawności, a także osób niepełnosprawnych. Służy to kształtowaniu właściwej atmosfery wzajemnej akceptacji, tolerancji, poszanowania godności człowieka, niezależnie od posiadanych dysfunkcji i mobilizuje do koncentracji uwagi na rzeczywistych i różnorodnych problemach osób niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne często rejestrują się w PUP w celu pozyskania ubezpieczenia zdrowotnego i możliwości skorzystania z pomocy społecznej.

Wśród kryteriów funkcjonowania i barier wyróżnia się: organiczne (somatyczne, fizyczne), psychologiczne oraz społeczne.

Osoba niepełnosprawna to osoba, która posiada odpowiednie orzeczenie wydane przez organ do tego uprawniony lub osoba, która takiego orzeczenia nie posiada, lecz odczuwa ograniczenie sprawności w wykonywaniu czynności podstawowych dla wieku (zabawa, nauka, praca, samoobsługa).

W zbiorowości osób niepełnosprawnych wydziela się 2 podstawowe grupy:

- osoby niepełnosprawne **prawnie**, tj. takie, które posiadają odpowiednie, aktualne orzeczenie o niepełnosprawności wydane przez organ do tego uprawniony,
- osoby niepełnosprawne **tylko biologicznie**, tj. takie, które nie posiadają orzeczenia, ale mają (odczuwają) całkowicie lub poważnie ograniczoną zdolność do wykonywania czynności podstawowych stosownie do swojego wieku.

Powiatowy Urząd Pracy, zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością, sporządza dwa razy w roku sprawozdanie o niepełnosprawnych osobach bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Analizując sytuację pozostających w ewidencji Urzędu bezrobotnych osób niepełnosprawnych należy pamiętać, że osoby te są zdolne i gotowe do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zarejestrowane są zarówno osoby niepełnosprawne ze statusem osoby bezrobotnej, jak również osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Na koniec grudnia 2016 r. w tut. Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **305 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 108 kobiet:**

- z powiatu jeleniogórskiego - **118 osób – 40 kobiet**,
- z Jeleniej Góry - 187 osób - w tym 68 kobiet.

W grupie bezrobotnych niepełnosprawnych **prawo do zasiłku posiadały 53 osoby**, w tym 25 kobiet (z powiatu jeleniogórskiego – 19 osób, a z Jeleniej Góry – 34 osoby).

Liczba i dynamika niepełnosprawnych osób bezrobotnych

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2015 r.		Stan na 31.12.2016 r.		Dynamika XII 2015 = 100%	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
PUP	367	133	305	108	83,1%	81,2%
<i>w tym:</i>						
Jelenia Góra	194	59	187	68	96,4%	115,3%
powiat jeleniogórski	173	74	118	40	68,2%	54,1%

W porównaniu do stanu na 31 grudnia 2015 roku, liczba zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych uległa zmniejszeniu o 16,9% .

Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani na koniec grudnia 2016 r. stanowili **8,1%** ogółu zarejestrowanych. W powiatach wskaźnik ten osiągnął poziom:

- w powiecie jeleniogórskim - **5,3%**,
- w Jeleniej Górze - 12,1%.

Stan na	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym bezrobotnych niepełnosprawnych	udział bezrobotnych niepełnosprawnych do ogółu bezrobotnych	Niepełnosprawni poszukujący pracy, niepozostający w zatrudnieniu
31 XII 2013	7 166	614	8,6%	65
31 XII 2014	5 680	473	8,3%	53
31 XII 2015	4 396	367	8,3%	36
31 XII 2016	3 769	305	8,1%	25

W ogólnej liczbie niepełnosprawnych bezrobotnych, na koniec grudnia 2016 r., **65,0% stanowili mężczyźni**. Dla Jeleniej Góry wskaźnik ten był niższy i osiągnął poziom 63,6%. W powiecie jeleniogórskim – 66,1% bezrobotnych niepełnosprawnych to mężczyźni.

Liczba zarejestrowanych **osób niepełnosprawnych poszukujących pracy** na koniec grudnia 2016 r. wyniosła 25 osób, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 7 osób,
- z Jeleniej Góry - 18 osób.



Napływ i odpływ z ewidencji osób niepełnosprawnych

Od stycznia do grudnia 2016 r. zarejestrowało się **515 osób niepełnosprawnych**. Wśród nowo zarejestrowanych dominowali mieszkańcy Jeleniej Góry – 65,6% ogółu rejestrujących się niepełnosprawnych:

- z powiatu jeleniogórskiego - 177 osób,
- z Jeleniej Góry - 338 osób.

W porównaniu z analogicznym okresem 2015 roku, liczba nowo zarejestrowanych zmniejszyła się o 16,7%.

Rejestracje - napływ niepełnosprawnych osób bezrobotnych	I – XII 2015 r. PUP	I – XII 2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	618	515	338	177
<i>w tym, między innymi:</i>				
po raz kolejny	554	463	307	156
poprzednio pracujące	566	493	325	168
w tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	55	32	21	11

W ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych było:

- 71 osób w wieku do 30 roku życia,
- 321 osób powyżej 50 roku życia,
- 147 osób bez kwalifikacji zawodowych,
- 223 osób z wykształceniem co najmniej średnim.

W analizowanym okresie Urząd Pracy wyłączył z ewidencji 667 osób niepełnosprawnych. Wykreślono z ewidencji 227 osób z powodu podjęcia pracy – 34,0% ogółu wyrejestrowanych, w tym 186 osób z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej.

Podobnie jak w latach ubiegłych, łatwiej znajdowały pracę osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze, tj. 132 osoby – 58,1% ogółu niepełnosprawnych podejmujących pracę.

Wyłączeni z ewidencji osób niepełnosprawnych	I – XII 2015 r. PUP	I – XII 2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	900	667	392	275
<i>w tym:</i>				
podjęcia pracy	302	227	132	95
rozpoczęcia szkolenia	1	1	0	1
rozpoczęcia stażu	43	35	20	15
podjęcia prac społecznie użytecznych	38	43	35	8
rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy	211	179	105	74
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	66	20	7	13
utrata statusu osoby niepełnosprawnej	105	63	32	31
inne	134	99	61	38

Co czwarta osoba bezrobotna niepełnosprawna została wyłączona z ewidencji z powodu rezygnacji lub niepotwierdzenia gotowości do pracy. W populacji tej dominowały osoby z Jeleniej Góry – 105 osób.

Wskaźnik wyłączeń z powodu utraty statusu osoby niepełnosprawnej zmniejszył się o 2,3 punktu procentowego i osiągnął poziom 9,4%.

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych

Nadal wśród osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji tut. Urzędu, dominują osoby z orzeczonym **lekkim stopniem niepełnosprawności – 74,1%**.

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, wskaźnik ten zwiększył się o 4,6 punktu procentowego.

Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 3,9% i 22,0% z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg stopnia niepełnosprawności

Stopień niepełnosprawności	stan na 31.12.2015 r. PUP	Stan na 31.12.2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	367	305	187	118
<i>w tym:</i>				
znacznym	15	12	7	5
umiarkowany	97	67	43	24
lekki	255	226	137	89

Najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym powyżej 45 lat – 235 osób, tj. 77,0%. W tej grupie było 211 osób powyżej 50 roku życia, tj. 69,2% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych.

Dla całej populacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych na koniec grudnia 2016 roku, wskaźnik ten osiągnął poziom 41,5 %.

W powiecie jeleniogórskim natomiast na koniec grudnia 2016 r. odnotowano w rejestrze PUP 88 osób w wieku powyżej 50 roku życia, co stanowiło 74,6% ogółu populacji osób niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego.

W Jeleniej Górze, na koniec grudnia 2016 r. były 123 osoby w wieku 50+ i stanowiły one 65,8 % ogółu populacji bezrobotnych niepełnosprawnych z Jeleniej Góry.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wieku

Wiek	31 XII 2015 PUP	Stan na 31.12.2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
18 – 24 lata	10	7	2	5
25 – 34 lata	30	19	13	6
35 – 44 lata	60	44	32	12
45 – 54 lata	74	62	34	28
powyżej 55 lat	193	173	106	67
razem	367	305	187	118

Poziom wykształcenia bezrobotnych osób niepełnosprawnych nie uległ zmianie. Nadal dominowali bezrobotni z niskim poziomem wykształcenia. Większość posiadała

wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 106 osób (34,8%) oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe - 101 osób (33,1% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych). Wyższe wykształcenie posiadały 23 osoby, tj. 7,5 % ogółu niepełnosprawnych.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wykształcenia

Wykształcenie	31 XII 2015 PUP	Stan na 31.12.2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
wyższe	22	23	18	5
policealne i śr. zawodowe	78	52	35	17
średnie ogólne	16	23	15	8
zasadnicze zawodowe	121	101	65	36
gimnazjalne i poniżej	130	106	54	52
razem	367	305	187	118

Pomimo zmniejszenia ogólnej liczby bezrobotnych niepełnosprawnych niepokojąca była wysoka liczba osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Ze względu na czas pozostawania bez pracy, największą grupę stanowiły osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy – 84 osoby (27,5%). W Jeleniej Górze wskaźnik ten był wyższy i wyniósł 32,1% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych. **W powiecie jeleniogórskim** dominująca grupa niepełnosprawnych bezrobotnych oczekiwała na pracę powyżej 24 miesięcy – 33,1%.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy

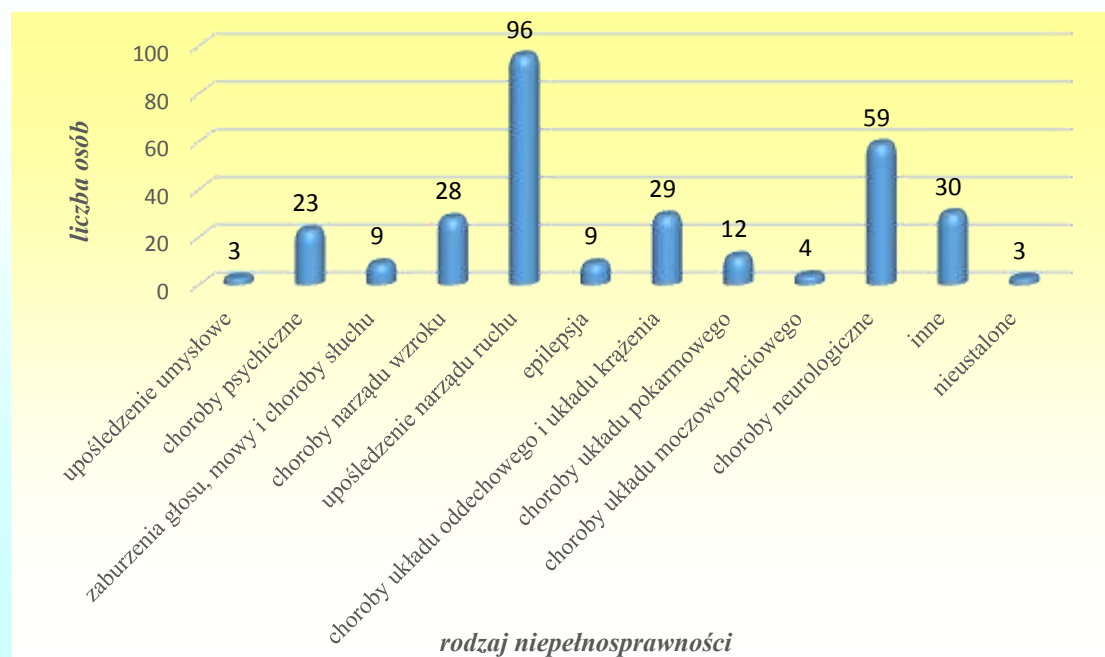
Czas pozostawania bez pracy	31 XII 2015 PUP	Stan na 31.12.2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
do 1 miesiąca	23	26	18	8
1-3 miesiące	89	84	60	24
3 – 6 miesięcy	52	46	29	17
6 – 12 miesięcy	65	43	30	13
12 – 24 miesięcy	44	45	28	17
powyżej 24 miesięcy	94	61	22	39
razem	367	305	187	118

Ze względu na rodzaj niepełnosprawności, wśród niepełnosprawnych bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego, niezmiennie najpowszechniejsze były kłopoty zdrowotne związane z funkcjonowaniem narządów ruchu - 41 osób, tj. 34,7% ogółu tej populacji oraz z problemami neurologicznymi – 27 osób, tj. 22,9%.

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych wg rodzaju schorzeń

Rodzaje niepełnosprawności	31.12.2015 r. PUP		31.12.2016 r.					
	ogółem	%	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
			ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
Ogółem	367	100,0%	305	100,0%	187	100,0%	118	100,0%
<i>w tym:</i>								
upośledzenie umysłowe	3	0,8%	3	1,0%	3	1,6%	0	0,0%
choroby psychiczne	27	7,4%	23	7,5%	16	8,6%	7	5,9%
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	22	6,0%	9	3,0%	8	4,3%	1	0,8%
choroby narządu wzroku	29	7,9%	28	9,2%	17	9,1%	11	9,3%
upośledzenie narządu ruchu	111	30,2%	96	31,5%	55	29,4%	41	34,7%
epilepsja	11	3,0%	9	3,0%	6	3,2%	3	2,5%
choroby układu oddechowego i układu krążenia	34	9,3%	29	9,5%	12	6,4%	17	14,4%
choroby układu pokarmowego	8	2,2%	12	3,9%	9	4,8%	3	2,5%
choroby układu moczowo-płciowego	4	1,1%	4	1,3%	3	1,6%	1	0,8%
choroby neurologiczne	91	24,8%	59	19,3%	32	17,1%	27	22,9%
inne	26	7,1%	30	9,8%	23	12,3%	7	5,9%
nieustalone	1	0,3%	3	1,0%	3	1,6%	0	0,0%

Struktura rodzajów niepełnosprawności wg stanu na 31.12.2016 r.



Na koniec grudnia 2016 roku, 291 bezrobotnych niepełnosprawnych, tj. 95,4% ogółu tej populacji miało ustalony profil pomocy. Szczegółowe dane liczbowe prezentuje poniższa tabela:

Profil pomocy	Stan na 31.12.2016 r.					
	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
z I profilem pomocy	3	0	3	0	0	0
z II profilem pomocy	198	64	124	40	74	24
z III profilem pomocy	90	35	50	21	40	14
bez ustalonego profilu	14	9	10	7	4	2
razem	305	108	187	68	118	40

Realizacja programów dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych

1) Roboty publiczne

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku, 6 osób bezrobotnych niepełnosprawnych z Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego podjęło zatrudnienie w ramach robót publicznych w:

- Urzędzie Gminy w Janowicach Wielkich – 2 osoby – robotnicy gospodarczy,
- Urzędzie Gminy w Jeżowie Sudeckim – 1 osoba – robotnik gospodarczy,
- Starostwie Powiatowym w Jeleniej Górze – 3 osoby – sprzątaczką oraz 2 robotników gospodarczych.

Roboty publiczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	4	0	4
I – XII 2016 rok	6	2	4
<i>w tym:</i>			
Algorytm	6	2	4

2) Staże

W 2016 roku na staż skierowano 33 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 15 osób,
- z Jeleniej Góry - 18 osób.

Stażyci nabywali umiejętności na stanowiskach: pracownik kancelaryjny, pracownik obsługi biurowej, sprzedawca, pracownik gospodarczy, pomoc cukiernika i recepcjonista, sekretarka, fakturzysta, kelner, administrator świadczeń, asystent projektanta, technik archiwista, spec. ds. handlu i marketingu, asystent ds. standardów sklepowych, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food.

Staże	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	43	30	13
I – XII 2016 rok	33	18	15
<i>w tym:</i>			
Algorytm	10	7	3
Program specjalny „Nigdy nie jest za późno”	1	1	0
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	10	5	5
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO	12	5	7

Ze środków Funduszu Pracy, w ramach algorytmu, staże realizowane były w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
AMREST Sp. z o.o. we Wrocławiu	1	pracownik obsługi/serwisu
	1	pracownik kuchni
KARKONOSKI SEJMIK OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH w Jeleniej Górze	2	pracownik biurowy
KOMORNIK SĄDOWY Tomasz Rodacki w Jeleniej Górze	1	pracownik biurowy
Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Jeleniej Górze	1	sekretarka
Prywatne Centrum Kształcenia Kadr w Jeleniej Górze	1	pracownik biurowy
SĄD REJONOWY w Jeleniej Górze	1	pracownik biurowy
Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Jeleniej Górze	1	pomocnik biblioteczny
Urząd Miasta w Jeleniej Górze	1	archiwista

Program specjalny „Nigdy nie jest za późno” - 1 osoba:

- KAMA CARE SPÓŁKA z o.o. – sekretarka -1 osoba

Projekt EFS – PO WER – dla młodych bezrobotnych – 10 osób - staże były realizowane w następujących firmach i na stanowiskach:

- AMREST Sp. z o.o. - pracownik przygotowujący posiłki typu fast food,
- Komornik Tomasz Rodacki - technik prac biurowych,
- LEANDER s.c. - stolarz meblowy- pracownik biurowy,
- NIEBUDEK Mariusz Bis - asystent projektanta,
- SĄD OKRĘGOWY – urzędnik,
- SĄD REJONOWY - prac. administracyjny,
- SIMEKO Sp. z o.o. - spec. ds. marketingu i handlu,
- STALBET JG Piotr Wilczewski - asystent projektanta,
- TESCO Polska Sp. z o.o. - asyst. ds.. standardów sklepowych,
- Towarzystwo Przyjaciół Dzieci - technik archiwista

Projekt EFS – RPO – dla bezrobotnych powyżej 30 roku życia – staż realizowało 12 osób na stanowiskach:

- DUKO Sp. j. – fakturzystka,
- LEROY MERLIN POLSKA Sp. z o.o. –doradca klienta,

- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Szklarskiej Porębie - admin. świadczeń rodz. i funduszu alimentac.,
- NETLAB DEVELOPMENT Sp. z o.o. – prac. obsługi biurowej,
- NETTO Sp. z o.o. – sprzedawca,
- Ośrodek Wczasowy ŁOKIETEK – kelner,
- PEPCO POLAND Sp. z o.o. – sprzedawca,
- PHU INTERTUR CECYLIA SZULC – recepcjonista,
- Piekarnictwo-Cukiernictwo Kraina Ciast Iwona Ratajska – pomoc cukiernika,
- SĄD REJONOWY – prac. obsługi biurowej,
- Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta - Koło Jeleniogórskie – prac. kancelaryjny,
- USŁUGI PORZĄDKOWE PIOTRUŚ PAN – prac. gospodarczy.

3) Bon na zasiedlenie– dla bezrobotnych do 30 roku życia

Bon na zasiedlenie - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z zamiarem podjęcia przez osobę bezrobotną zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. *Bon na zasiedlenie jest przyznawany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia.* Przyznanie bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania. W analizowanym okresie zawarto 1 umowę na realizację bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego niepełnosprawnego z Jeleniej Góry.

Do końca grudnia 2016 roku, w ramach przyznanych bonów na zasiedlenie, pracę podjęły dwie niepełnosprawne osoby bezrobotne - obie z Jeleniej Góry.

Bon na zasiedlenie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	1	1	0
I – XII 2016 rok	2	2	0
<i>w tym:</i>			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	2	2	0

4) Refundacja kosztów przejazdu na staż

Refundacja kosztów przejazdu jest to instrument wspierający podstawowe usługi rynku pracy i obejmowała osoby, które w 2016 roku zostały skierowane na staż.

Zwrot kosztów przejazdu przysługuje bezrobotnemu, który spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania PUP podjął pracę lub inną pracę zarobkową, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc,
- uzyskał wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres trwania stażu.

Refundację kosztów dojazdu otrzymało 7 niepełnosprawnych osób bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 6 osób,
- z Jeleniej Góry - 1 osoba.

5) Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do 6 roku życia, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną obejmowała osoby, które:

- podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- zostały skierowane na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie, pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres:

- do 6 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

Refundację kosztów opieki nad dzieckiem otrzymały 3 niepełnosprawne osoby bezrobotne z Jeleniej Góry. Refundacja stanowiła wsparcie osób odbywających staż.

6) Wsparcie pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku 50 +

W celu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia, ustawodawca wprowadził możliwość ubiegania się przez pracodawców lub przedsiębiorców o dofinansowanie wynagrodzeń skierowanego bezrobotnego w wieku +50.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres:

- **12 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat, z jednoczesną gwarancją zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania dofinansowania *przez minimum 6 miesięcy*,
- **24 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat życia. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji *wynosi 12 miesięcy*.

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane było zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Do końca grudnia 2016 roku podpisano umowę o dofinansowanie wynagrodzenia **dla 1 bezrobotnego niepełnosprawnego z terenu powiatu jeleniogórskiego, który ukończył 50 lat.**

Zatrudnienie bezrobotnych w wieku 50+	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	6	6	0
I – XII 2016 rok	1	0	1
<i>w tym:</i>			
Algorytm	1	0	1

W sprawie zatrudnienia zawarto umowę z firmą Grzegorz Świderski PU „Świder-Ski” na stanowisko pomoc kuchenna.

7) Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Od lat ta forma wsparcia cieszy się dużą popularnością wśród osób niepełnosprawnych. W okresie styczeń – grudzień 2016 r. **43 bezrobotnych niepełnosprawnych zostało skierowanych do prac społecznie użytecznych** w jednostkach pomocy społecznej i jednostkach edukacyjnych na rzecz społeczności lokalnej, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 10 osób,
- z Jeleniej Góry - 33 osoby.

Prace społecznie użyteczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	37	30	7
I – XII 2016 rok	43	33	10

Realizacja prac społecznie użytecznych w gminach powiatu jeleniogórskiego:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej Piechowice	1	robotnik gospodarczy
Urząd Gminy Janowice Wielkie	4	robotnik gospodarczy
Miejski Ośrodek Pomocy Kowary	2	robotnik gospodarczy

Bezrobotni z Jeleniej Góry realizowali prace społecznie użyteczne w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta	4	robotnik gospodarczy
Centrum Opieki Nad Dzieckiem „Dąbrówka”	1	pomoc kuchenna
Dom Pomocy Społecznej "Pogodna Jesień"	1	robotnik gospodarczy
Dzienny Dom pomocy Społecznej	2	pomoc konserwatora, robotnik gospodarczy
Gimnazjum nr 1	1	robotnik gospodarczy
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	2	sprzątająca, robotnik gospodarczy
Międzyszkolny Ośrodek Sportu	7	robotnik gospodarczy
Młodzieżowy Dom Kultury	1	robotnik gospodarczy
Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii	1	robotnik gospodarczy
Szkoła Podstawowa nr 5	1	robotnik gospodarczy
Szkoła Podstawowa nr 2	1	robotnik gospodarczy
Szkoła Podstawowa nr 6	1	robotnik gospodarczy
Karkonoskie Stowarzyszenie Pomocy Dziecku „NADZIEJA”	1	robotnik gospodarczy
Zespół Szkół Przyrodniczo-Usługowych i Bursy Szkolnej	3	robotnik gospodarczy
Gimnazjum nr 4	1	sprzątaczką

Publiczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	1	robotnik gospodarczy
Szkoła Podstawowa nr 7	2	pracownik ogólnobudowlany
Szkoła Podstawowa nr 8	2	robotnik gospodarczy

8) Program Aktywizacja i Integracja

W marcu 2016 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała celowość realizacji w 2016 roku Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).

Wśród osób realizujących Program Aktywizacja i Integracja były 3 osoby niepełnosprawne z Jeleniej Góry.

Program Aktywizacja i Integracja	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	5	4	1
I – XII 2016 rok	3	3	0
<i>w tym:</i>			
Algorytm	3	3	0

9) Podjęcie działalności gospodarczej

W związku z otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, do końca grudnia 2016 roku z ewidencji urzędu zostało wykreślonych 3 niepełnosprawnych bezrobotnych.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	10	3	7
I – XII 2016 rok	3	2	1
<i>w tym:</i>			
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	3	2	1

Projekt EFS – RPO – działalność gospodarcza dla bezrobotnych powyżej 30 roku życia:

- z powiatu jeleniogórskiego 1 osoba bezrobotna rozpoczęła działalność gospodarczą w zakresie sprzedaży detalicznej prowadzonej w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych,
- z Jeleniej Góry:
 - 1 osoba - działalność fotograficzna,
 - 1 osoba – w zakresie wykonywania instalacji elektrycznych

10) Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych

W okresie I – XII 2016 r., na podstawie umów podpisanych w 2016 r., do pracy na refundowanych miejscach pracy skierowano **6 osób, w tym:**

- z powiatu jeleniogórskiego - 4 osoby,
- z Jeleniej Góry - 2 osoby.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	5	1	4
I – XII 2016 rok	6	2	4
<i>w tym:</i>			
Program specjalny „Daj sobie szansę”	2	2	0
Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego	4	0	4

W 2016 roku, w ramach programu specjalnego „Daj sobie szansę” z 2 firmami działającymi w Jeleniej Górze podpisano umowy na utworzenie 2 stanowisk pracy:

- Kurowski Metals Sp. z o.o. – specjalista ds. badań i rozwoju,
- Restauracje „Zbyszko” S.C. Zbyszko Bobiński Jacek Światała – kucharz.

Z terenu powiatu jeleniogórskiego 4 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie na utworzonych ze środków **PFRON** stanowiskach pracy:

- Piotr Borowy F.U.H. BEA – Restauracja „Mc Donald’s” Jelenia Góra – 2 pracowników restauracji,
- AUTO – PRENDOTA S.J. Jeżów Sudecki – 2 blacharzy.

Ponadto w 2016 r. skierowano do pracy 3 osoby w ramach rotacji, na podstawie umów (PFRON) zawartych we wcześniejszym okresie.

11) Refundacja części wynagrodzeń oraz składek osób do 30 roku życia – program „Praca dla młodych”

Program „Praca dla młodych”, to nowy instrument rynku pracy, którego zamierzeniem jest umożliwienie podjęcia pracy młodym ludziom do 30 roku życia w pełnym wymiarze czasu pracy w okresie najbliższych 3 lat.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze przez 12 miesięcy zatrudnienia refundował kwotę 1.800,- zł oraz składki ZUS.

Środki na finansowanie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, w 2016 roku na realizację programu „Praca dla młodych” posiadał środki w wysokości 1.511,6 tys.zł.

„Praca dla młodych”	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	0	0	0
I – XII 2016 rok	1	1	0

W 2016 r. w ramach tego programu zatrudniono 1 niepełnosprawnego bezrobotnego z Jeleniej Góry w Jeleniogórskiej Spółdzielni Mieszkaniowej, na stanowisku inspektora ds. księgowych.

12) Formy wsparcia nie objęte limitem wydatków Funduszu Pracy - dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem przysługującym osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła zatrudnienie z własnej inicjatywy.

Do końca grudnia 2016 roku, 33 bezrobotnym niepełnosprawnym przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego, w tym **12 osobom z powiatu jeleniogórskiego** i 21 osobom zamieszkałym w Jeleniej Górze.

13) Szkolenia

W 2016 r. **1 osoba bezrobotna niepełnosprawna z terenu powiatu jeleniogórskiego** podnosiła swoje kwalifikacje na szkoleniu „Kurs dla kandydatów na księgowego”.

Poradnictwo zawodowe

Osoby niepełnosprawne mają często utrudnioną możliwość zaspokajania potrzeb społecznych, co prowadzi do niewiary we własne siły oraz wykazują tendencję stawiania siebie na przegranej pozycji w zetknięciu z wymogami rynku pracy.

W związku z tym, jednym z ważniejszych założeń poradnictwa zawodowego jest zwiększenie możliwości aktywizacji zawodowej tej grupy w trakcie spotkań indywidualnych i grupowych.

Osoby niepełnosprawne, aby rozwijać swoją aktywność zawodową muszą pokonać wiele barier, dlatego też wymagają szczególnego rodzaju poradnictwa. Poradnictwo zawodowe prowadzone dla osób niepełnosprawnych jest wzbogacane o nowe narzędzia pracy. Charakteryzuje się elastycznością oraz w pełni integralnym podejściem do człowieka z określonymi dysfunkcjami. Doradca zawodowy podejmuje właściwe sposoby niesienia pomocy osobie niepełnosprawnej. Pomoc doradcy zawodowego polega przede wszystkim na przekazaniu uczestnikom porad informacji o zawodach dostępnych dla osób z różnorodnymi dysfunkcjami oraz informacji ułatwiających samodzielne podjęcie optymalnej decyzji zawodowej.

W 2016 roku, w ramach grupowej informacji zawodowej, odbyło się spotkanie informacyjne pn. „**Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami. Praca? – Jestem na tak!**”. Celem porady, adresowanej głównie do osób niepełnosprawnych, było przybliżenie lokalnego rynku pracy, poznanie zakładów pracy chronionej oraz możliwości podjęcia zatrudnienia wspieranego ze środków PFRON, poinformowanie o szczególnych uprawnieniach pracowników niepełnosprawnych (w tym zapoznanie z systemem wsparcia niepełnosprawnych w innych krajach UE) oraz nabycie podstawowych informacji dotyczących rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

W 2016 r. odbyły się 3 edycje grupowych porad zawodowych „**Niepełnosprawni na rynku pracy**”, w których uczestniczyły **52 osoby** (50 osób niepełnosprawnych i 2 osoby ubiegające się o orzeczenie o stopniu niepełnosprawności), w tym:

- **37 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,**
- 15 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

Porady, których celem było zapoznanie się z działaniami zmierzającymi do poprawy sytuacji zawodowej niepełnosprawnych, dedykowano osobom niepełnosprawnym oraz ubiegającym się o orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, wyłonionym przez doradców zawodowych w drodze indywidualnych porad.

Osobom niepełnosprawnym dedykowane były również porady grupowe „Czas na zmiany – lepsze jutro”. Celem działania było wszechstronne wspieranie osób niepełnosprawnych o różnym stopniu niepełnosprawności w ich drodze do lepszego i bardziej skutecznego radzenia sobie w sytuacji poszukiwania pracy i podejmowania zatrudnienia. Ponadto osoby niepełnosprawne korzystały z porad indywidualnych, grupowych, informacji zawodowych oraz szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

W 2016 r. odbyły się 2 edycje, w których uczestniczyło **26 osób**, w tym:

- 7 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 19 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

Poradnictwo zawodowe

Forma działania		I - XII 2015 r. PUP	Niepełnosprawni I – XII 2016 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Porady indywidualne	liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	111	20	14	6
	liczba osób w ramach porady indywidualnej	92	19	14	5
Poradnictwo grupowe		41	93	42	51
Grupowa informacja zawodowa		29	19	12	7
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - liczba osób które rozpoczęły szkolenie		4	6	4	2

Jednym z ważniejszych założeń szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy było zwiększenie możliwości aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, poprzez stworzenie w tej grupie zawodowej szansy osiągnięcia satysfakcji z rezultatów wykonywanej pracy w trakcie spotkań indywidualnych i szkoleń, co miało wpływ bezpośrednio na proces poszukiwania pracy. Uczestnicy zajęć mogli skorzystać z literatury fachowej, ulotek, jak również filmów instruktażowo-edukacyjnych.

Pozyskiwanie pracodawców przyczyniających się do tworzenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych

Od stycznia do grudnia 2016 roku pozyskano **306 ofert pracy** dla bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych:

- z powiatu jeleniogórskiego - 33 oferty,
- z Jeleniej Góry - 273 oferty.

W analizowanym okresie zgłoszono tylko 2 oferty pracy z sektora publicznego dla osób niepełnosprawnych – obie z Jeleniej Góry.

Napływ ofert pracy i aktywizacji zawodowej dla niepełnosprawnych bezrobotnych

Gminy	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych 31.12.2016 r.	I – XII 2016 r.	
		ogółem oferty pracy	w tym dla osób niepełnosprawnych
Janowice Wielkie	12	124	11
Jeżów Sudecki	7	91	3
Karpacz	17	324	8
Kowary	21	152	2
Mysłakowice	11	133	7
Piechowice	9	117	0
Podgórzyn	20	126	0
Stara Kamienica	9	76	0
Szklarska Poręba	12	182	2
POWIAT JELENIOGÓRSKI	118	1 325	33
JELENIA GÓRA	187	3 047	273
POWIATOWY URZĄD PRACY	305	4 372	306

Liczba ofert pracy zgłoszonych w 2016 roku dla osób niepełnosprawnych była wyższa o 12,1 % w porównaniu do 2015 roku. Było to związane z większym napływem ofert pracy dla tej populacji bezrobotnych z tzw. otwartego rynku.

Wzrosła liczba firm, które specjalizują się w rekrutacji i delegowaniu do pracy osób niepełnosprawnych.

Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłaszały w analizowanym okresie zakłady pracy chronionej i inne podmioty, które wygrywały przetargi na ochronę mienia i prace porządkowe w firmach funkcjonujących na terenie Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego, a posiadające siedzibę nie tylko w regionie jeleniogórskim. **Podstawową barierą w realizacji ofert adresowanych do osób niepełnosprawnych była zdecydowana przewaga w rejestrze osób z lekkim stopniem niepełnosprawności. Zakłady Pracy Chronionej, ze względu na specyfikę refundacji PFRON, preferowały zatrudnienie niepełnosprawnych bezrobotnych z umiarkowanym lub znacznym stopniem niepełnosprawności, a takich osób, na 31.12.2016 r., było tylko 25,9%.**

Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych dotyczyły między innymi takich stanowisk pracy jak: sprzątaczką, operator maszyn, młodszy wartownik, robotnik gospodarczy, pracownik serwisu sprzątającego, strażnik i sprzedawca.

W ogólnej liczbie **zgłoszonych 306 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych było m.in.:**

- 20 ofert pracy - Dr. Schneider Automotive Polska Sp.z. o.o. – Radomierz,
- 20 ofert pracy - Jarexs Plus Sp. z.o.o Jelenia Góra,
- 10 ofert pracy – Thom Polska Sp. z.o.o Radomierz,
- 10 ofert pracy - Ever Grupa Sp. z.o.o. Jelenia Góra,
- 10 ofert pracy - Agencja WORK-SERVICE SA Wrocław,
- 5 ofert pracy - KODAR Sp. z o.o. Jelenia Góra,
- 5 ofert pracy - MARKONI Usługi Jerzy Markiewicz – Piechowice,
- 5 ofert pracy – Leroy- Merlin Polska Sp. z.o.o – Jelenia Góra.

Ogółem w analizowanym okresie, pośrednicy pracy i doradcy klienta wydali niepełnosprawnym osobom bezrobotnym 655 skierowań do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Wydane skierowania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I - XII 2015 rok	977	688	289
I – XII 2016 rok	655	418	237
<i>w tym:</i>			
do pracy (w tym do robót publicznych, na utworzone miejsce pracy)	417	249	168
na staż	139	84	55
do prac społecznie użytecznych	99	85	14

Od stycznia do grudnia 2016 r. z ewidencji Urzędu z powodu podjęcia pracy wyłączono **227 bezrobotnych niepełnosprawnych**:

- z powiatu jeleniogórskiego - 95 osób,
- z Jeleniej Góry - 132 osoby.

W porównaniu do okresu I - XII 2015 r., liczba osób niepełnosprawnych podejmujących pracę była niższa o 75 osób, tj. o 24,8%.

Wyłączenia bezrobotnych osób niepełnosprawnych z powodu podjęcia pracy

Podjęcia pracy osób niepełnosprawnych	I – XII 2015 r. PUP	I – XII 2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	302	227	132	95
<i>w tym:</i>				
praca subsydiowana	45	41	23	18
praca niesubsydiowana	257	186	109	77

W ogólnej liczbie podejmujących pracę dominowały osoby z Jeleniej Góry – 58,1%. Związane było to z dominującym napływem ofert pracy z firm działających w Jeleniej Górze, zwłaszcza zakładów pracy chronionej oraz firm zewnętrznych, które rekrutowały i delegowały do pracy w dużych centrach handlowych w Jeleniej Górze

W 2016 roku **żadna osoba niepełnosprawna-poszukująca pracy nie znalazła zatrudnienia**. W badanym okresie wyłączono z ewidencji 291 osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu: 132 osoby z powodu niepotwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie, 110 z powodu dobrowolnej rezygnacji, a 49 osób z powodów określonych jako „inne”.

Współpraca podmiotów na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych

Polityka społeczna wobec osób niepełnosprawnych to ogół działań podmiotów publicznych i organizacji pozarządowych, mających na celu tworzenie ogólnych warunków pracy, by i funkcjonowania osób niepełnosprawnych we wszystkich dziedzinach życia gospodarczego i społecznego, umożliwiających pełną integrację ze społeczeństwem. Oznacza to odejście od socjalnej izolacji i tworzenie mechanizmów oraz instytucji ułatwiających ich integrację społeczną w środowisku zamieszkania, w

środowisku pracy oraz w społeczeństwie jako całości. Wielką rolę mają tu do spełnienia organizacje pozarządowe, zajmujące się pomocą osobom niepełnosprawnym. Organizacje pozarządowe są traktowane jako partner, a nie klient instytucji i organizacji publicznych, które działając w swoim środowisku lokalnym, uzupełniają państwo i samorząd terytorialny w rozwiązywaniu problemów osób niepełnosprawnych.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2016 roku związane z promowaniem i organizowaniem działań na rzecz tworzenia partnerstwa lokalnego, przyczyniły się do trwałej współpracy z instytucjami i partnerami rynku pracy zajmującymi się problematyką osób niepełnosprawnych. Były to:

1. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

Współpraca z PCPR prowadzona była w zakresie obsługi finansowej zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, takich jak wypłaty środków na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

2. Powiatowa Społeczna Rada do Spraw Osób Niepełnosprawnych

Udział przedstawiciela Powiatowego Urzędu Pracy w posiedzeniach Rady; przygotowywanie analiz dotyczących lokalnego rynku pracy, w tym sytuacji osób niepełnosprawnych w powiecie jeleniogórskim.

3. Polskie Towarzystwo Walki z Kalectwem Oddział Terenowy w Jeleniej Górze

Organizowano wspólne spotkania, w trakcie których omawiano sytuację osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy oraz formy wsparcia przewidziane ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

4. Jeleniogórskie Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych

Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyli w V konferencji „Niepełnosprawny Pracownik – Przyjazny Pracodawca” zorganizowanej przez Jeleniogórskie Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych oraz PIP i PUP z okazji „Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych i Dnia Wolontariusza”. Podczas konferencji doradcy klienta udzielali informacji oraz przedstawili prezentację „Zatrudnienie Osób Niepełnosprawnych”. Zainteresowani otrzymali ulotki oraz inne materiały informacyjne.

5. Warsztaty Terapii Zajęciowej przy TWK w Jeleniej Górze

Szkolenie realizowane było w formie 2 spotkań. W warsztatach uczestniczyło 20 osób z Jeleniej Góry oraz 30 uczestników z Kowar. Program zajęć obejmował następującą tematykę:

- „Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji”,
- „Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą”.

6. Fundacja Aktywni XXI

Przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczył w spotkaniu otwartym dot. realizacji projektu adresowanego do osób niepełnosprawnych, w ramach którego zaplanowane były 3 spotkania. Podczas spotkania przedstawiciel Powiatowego Urzędu

przedstawił prezentację „*Gotowość do zmian – droga do sukcesu w podjęciu zatrudnienia osób niepełnosprawnych*”. Uczestnicy otrzymali materiały informacyjne.

7. Państwowa Inspekcja Pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych

W ramach współpracy z Państwową Inspekcją Pracy, Powiatowy Urząd Pracy wystąpił w 2016 roku o wydanie siedmiu opinii o przystosowaniu do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osoby zatrudnionej na wyposażonym stanowisku pracy lub o spełnieniu warunków bezpieczeństwa i higieny pracy na tym stanowisku. Opinie były pozytywne, a dotyczyły podmiotów gospodarczych:

- Piotr Borowy F.U.H. BEA – Restauracja „Mc Donald’s” Jelenia Góra – 4 stanowiska pracy - pracownik restauracji,
- AUTO – PRENDOTA S.J. Jeżów Sudecki - 2 stanowiska pracy - blacharz,
- GOLDFANG Agnieszka Fang Jelenia Góra - 1 stanowisko pracy - finansista.

4. Pozyskiwanie środków finansowych z dodatkowych źródeł

4.1 Realizacja projektów systemowych i konkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

1) PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój - Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2016 roku realizował projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim (I)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (**PO WER 2014-2020**), Oś Priorytetowa Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy.

Okres realizacji projektu: od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie Jeleniogórskim i mieście Jelenia Góra.

W ramach projektu wsparciem objętych zostało **191** osób w wieku od 18 do 29 roku życia, zarejestrowanych w powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zakwalifikowanych do profilu pomocy I lub II, którzy nie kształcili się i nie szkolili się lub nie szkolili się ze środków publicznych w okresie 4 tygodni przed dniem rozpoczęcia udziału w projekcie.

Projekt kierowany był szczególnie do osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych i o niskich kwalifikacjach. Wybór osób rekrutowanych do projektu przebiegał zgodnie z zasadą równości szans, w tym równości płci.

Projekt realizowany był w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

W ramach projektu realizowane były następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – 191 osób,
- staże – 66 osób,
- bon na zasiedlenie – 30 osób,

- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – 93 osoby,
- szkolenia indywidualne – 4 osoby.

Wartość projektu wynosi – 2.810.380,00 zł

Wydano **2.585.415,14 zł.**

2) RPO - Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego – Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2016 roku realizował w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020 (**RPO WD 2014-2020**), Oś priorytetowa 8 Rynek Pracy, Działanie 8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy, projekt pn.: „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia z powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry”

Okres realizacji projektu: od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim i mieście Jelenia Góra.

W ramach projektu wsparciem objętych zostało 201 osób po 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj: osoby starsze po 50 roku życia, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne lub o niskich kwalifikacjach.

Ponieważ na obszarze realizacji projektu zostały uchwalone i pozytywnie zweryfikowane Lokalne Programy Rewitalizacji dla Gminy Miejskiej Kowary, Gminy Miejskiej Piechowice, Miasta Jeleniej Góry, to pierwszeństwo udziału w projekcie miały osoby zamieszkałe na obszarach objętych rewitalizacją - zgodnie z kryterium dostępu projektu.

Wybór osób rekrutowanych do projektu przebiegał zgodnie z zasadą równości szans, w tym równości płci.

W ramach projektu realizowane były następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – 201 osób,
- staże – 95 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – 96 osób,
- szkolenia indywidualne – 13 osób,
- prace interwencyjne – 3 osoby.

Wartość projektu wynosi – 2.571.903,00 zł

Wydano **2.555.544,67 zł.**

4.2 Udział w konkursach ogłaszanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej – programy specjalne, programy z rezerwy ministra

W 2016 roku Urząd pozyskał środki z rezerwy ministra na realizację programu specjalnego „**Nigdy nie jest za późno**”, adresowanego do osób bezrobotnych, którym ustalono III profil pomocy.

Program realizowany był od kwietnia 2016 r. do grudnia 2016 r.

Celem programu była aktywizacja zawodowa i doprowadzenie stabilnego zatrudnienia osób bezrobotnych. Cel ten był realizowany poprzez ustalenie dla uczestników programu Indywidualnych Planów Działań, świadczenie usług pośrednictwa pracy oraz zastosowanie specyficznych elementów wspierających zatrudnienie. Dodatkowo zapewniono wsparcie osobom z problemami spowodowanymi długotrwałą nieobecnością na rynku pracy. Celem doradztwa psychologicznego było wzmocnienie osób bezrobotnych, a także wzbudzenie wiary w siebie. Celem osób znajdujących się w tym profilu bywa utrzymanie statusu bezrobotnego z uwagi na możliwość korzystania z systemu ubezpieczeń społecznych, to często są to osoby, które nie mają żadnego zawodu oraz doświadczenia zawodowego. Wskazują one na ograniczenia zdrowotne, niepotwierdzone orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, jednak stanowiące w ich opinii barierę nie do pokonania w powrocie na rynek pracy. W grupie tej znajduje się też wielu długoletnich beneficjentów pomocy społecznej, również obarczonych tzw. „bezrobociem dziedzicznym”. Typowa strategia życiowa tej grupy to dokonywanie porównań, co jest bardziej opłacalne: korzystanie z pomocy społecznej, czy podjęcie zatrudnienia. Większość osób bezrobotnych wybiera bierność zawodową i regularne korzystanie z pomocy społecznej. W opisanej grupie znajdują się również osoby, które nie unikają podjęcia zatrudnienia, ale borykają się z jeszcze innego typu barierami. Do najistotniejszych barier zatrudnieniowych, a tym samym najtrudniejszych do samodzielnego pokonania przez osoby znajdujące się w III profilu pomocy, należą między innymi: zaniżona samoocena, brak wiary we własne możliwości i umiejętności, brak motywacji do poszukiwania pracy, alienacja społeczna i zawodowa, trudności finansowe, brak doświadczenia zawodowego i związanych z nim umiejętności zawodowych. Często zgłaszanym przez osoby bezrobotne oraz przez pracodawców współpracujących z Urzędem, czynnikiem utrudniającym aktywizację zawodową osób bezrobotnych jest brak środków finansowych na pokrycie kosztów np. związanych z dojazdami do lub w celu poszukiwania pracy, które to przyczyny utrudniają proces mobilności na rynku pracy. Wychodząc naprzeciw tym problemom, Urząd w programie specjalnym „Nigdy nie jest za późno” zaproponował objęcie zrekrutowanych osób bezrobotnych kompleksowym wsparciem, w tym specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie.

Do końca grudnia 2016 roku zostało zaktywizowanych **48 bezrobotnych** poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – 48 osób,
- staże – 24 osoby,
- refundację wyposażenia lub wyposażenia 21 stanowisk pracy.

Wartość projektu wyniosła **582.800,00 zł**, w tym:

- 420.000,00 zł na refundację pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy,
- 143.062,92 zł na stypendia dla bezrobotnych odbywających staż,
- 1.198,00 zł na badania lekarskie,
- 2.279,00 zł na zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną,
- 2.460,08 zł na zwrot kosztów dojazdu,
- 13.800,00 zł na trening kompetencji społecznych.

Ponadto, realizowano program specjalny „**Daj sobie szansę**” – mający na celu aktywizację osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zagrożonych długotrwałym bezrobociem i w dalszej konsekwencji wykluczeniem społecznym. Dodatkowo podkreślić należy, że znaczny odsetek tych osób mieszka w miejscowościach odległych od lokalnych centrów gospodarczych, gdzie komunikacja jest słabo rozwinięta. Jest to uwarunkowane położeniem geograficznym regionu jeleniogórskiego. W przeszłości wiele z tych osób trafiało na bariery w poszukiwaniu pracy. Z jednej strony były to bariery tkwiące w nich samych, takie jak: niska samoocena, brak wiedzy na temat rynku pracy i niechęć do aktywnego poszukiwania pracy, często podyktowana wcześniejszym niepowodzeniem w poszukiwaniu zatrudnienia, a z drugiej strony niechęć pracodawców do inwestowania w osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Program obejmował działania o charakterze kompleksowym i był realizowany od marca do końca grudnia 2016 roku, a finansowany z przyznanych algorytmem środków Funduszu Pracy, ustalonych dla powiatu.

Do końca 2016 roku zostało zaktywizowanych **72 bezrobotnych** poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy - **72 osoby**,
- staże – **19 osób**,
- refundację doposażenia lub wyposażenia **44 stanowisk pracy**.

Wartość projektu wyniosła **1.028.280,00 zł**, w tym:

- 880.000,00 zł na refundację pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy,
- 133.753,13 zł na stypendia dla bezrobotnych odbywających staż,
- 822,00 zł na badania lekarskie,
- 483,00 zł na zwrot kosztów dojazdu na staż,
- 1.821,87 zł na zwrot kosztów dojazdu na warsztaty readaptacyjne,
- 11.400,00 zł na warsztaty readaptacyjne.

W 2016 roku kontynuowano programy:

- z 2014 roku:

1. Rezerwa Ministra „**Czas na zmiany**” – adresatem programu były osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia – w 2016 r. wydatkowano **2.370,33 zł**.
W ramach projektu, w 2016 roku dofinansowano wynagrodzenie 1 zatrudnionej osoby bezrobotnej.
2. Rezerwa Ministra „**Wspólnie działamy**” – w 2016 r. wypłacono premię dla pracodawcy w wysokości **1.513,50 zł**. (zatrudnienie po stażu zrealizowanym w ramach bonu stażowego).

- z 2015 roku:

1. Rezerwa Ministra „**Szansa na powrót do pracy**” – adresatem programu były osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia – w 2016 r. wydatkowano

23.945,83 zł. W ramach projektu, w 2016 roku dofinansowano wynagrodzenie 5 zatrudnionym osobom bezrobotnym.

2. Rezerwa Ministra „**Zaczynamy zmiany**” – adresatem programu były osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat - w 2016 roku na stypendia stażowe wydatkowano **73.700 zł.** W ramach projektu, w 2016 roku finansowano staże dla 30 osób bezrobotnych.

4.4 Realizacja programów w oparciu o środki PFRON

Środki finansowe Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2015 roku

W dniu 29 kwietnia 2016 r. uchwałą Rady Powiatu Jeleniogórskiego Nr XVIII/97/2016 określono zadania finansowe ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Podział środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie powiatu jeleniogórskiego oraz ich realizacja w 2016 roku

Środki PFRON	Podstawa prawna wydatku*	Kwota w zł	Kwota zaangażowana I – XII 2016 r.
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk dla osób niepełnosprawnych , poniesionych przez pracodawcę	art.26 e	200.000,0	200.000,0
razem:		200.000,0	200.000,0

* Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (D. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

W 2016 r. wpłynęło 5 wniosków o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, z których 4 rozpatrzono pozytywnie.

Podpisano umowy i 4 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie na utworzonych ze środków PFRON stanowiskach pracy:

- Piotr Borowy F.U.H. BEA – Restauracja „Mc Donald’s” Jelenia Góra – 2 pracowników restauracji,
- AUTO – PRENDOTA S.J. Jeźów Sudecki – 2 blacharzy.

Ponadto w 2016 r. skierowano do pracy 3 osoby w ramach rotacji (PFRON), na podstawie umów zawartych we wcześniejszym okresie.

Środki PFRON dla osób niepełnosprawnych z Jeleniej Góry

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, na podstawie uchwały nr 187.XXVII.2016 - z dnia 19 kwietnia 2016 r., otrzymał środki na finansowanie wydatków na usługi i instrumenty rynku pracy (staże) na rzecz osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, zamieszkałych na terenie Jeleniej Góry w wysokości 7.000,00 zł.

W II półroczu 2016 r. wpłynął wniosek na staż, lecz w ewidencji Urzędu nie było osób spełniających kryteriów zawartych w ofercie Organizatora stażu. Mimo to skierowano 1 osobę, lecz nie uzyskała ona akceptacji pracodawcy. Pieniądze zwrócono.

5. Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami

5.1 Realizacja działań sieci EURES we współpracy z DWUP, samorządem województwa oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES

Udział w targach, spotkaniach

EURES odgrywa ważną rolę w regionach transgranicznych - obszarach, gdzie występuje zjawisko pracy transgranicznej. Zadaniem doradców EURES jest udzielanie szczegółowych porad i pomocy w zakresie praw i obowiązków pracowników, będących obywatelami innych państw. Transgraniczne partnerstwa EURES świadczą usługi na rzecz informowania i koordynowania mobilności pracowników w regionach przygranicznych.

Działania sieci EURES związane są ze świadczeniem usług takich jak: informowanie, doradztwo oraz rekrutacja/znalezienie zatrudnienia. Powyższe usługi realizowano w ramach:

- współpracy Urzędu Pracy z instytucjami zewnętrznymi,
- współpracy z pracodawcami,
- indywidualnych i grupowych kontaktów pośrednika pracy - doradcy klienta indywidualnego z bezrobotnymi i poszukującymi pracy zainteresowanymi podjęciem pracy sezonowej lub stałej poza granicami kraju.

Zestawienie poszczególnych form usługi EURES

Tematyka	I - XII 2015 r. PUP	I - XII 2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi np. Agencjami Zatrudnienia, Gminnymi Centrami Informacji, OHP	29	31	28	3
Informacje udzielane bezrobotnym	1.062	866	441	425
<i>w tym:</i>				
informacje ogólne udzielane bezrobotnym na temat EURES	756	746	353	393
liczba bezrobotnych poszukujących konkretnej pracy	226	90	61	29
pozostałe osoby pytające o inne informacje dotyczące EURES	80	30	27	3

Zadania EURES realizowane były w Powiatowym Urzędzie Pracy również poprzez organizowanie dni doradczych. Zorganizowano 2 spotkania informacyjne (26.02.2016 i 22.04.2016) z klientami zainteresowanymi pracą poza granicami kraju w formie „Polsko - Czeskiego Dnia Doradczego” - w spotkaniach wzięło udział 23 osoby. Zorganizowano również 3 spotkania (08.04.2016, 08.06.2016 oraz 03.11.2016) w formie „Polsko - Niemieckiego Dnia Doradczego” - w spotkaniach tych udział wzięło 29 osób.

Dni doradcze prowadzone były przez doradców EURES z zagranicy, którzy udzielali zainteresowanym osobom informacji na temat aktualnych ofert pracy w Czechach i Niemczech oraz o warunkach życia i pracy w tych krajach.

W dniach 10.02.2016 i 19.04.2016r. oraz 22.08.2016 i 20.10.2016 odbyły się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy **warsztaty „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą”**, w których wzięły udział 53 osoby. Warsztaty miały na celu wyposażenie uczestników w pełną i rzetelną informację o czynnościach niezbędnych do wykonania przed wyjazdem do pracy za granicą, w trakcie zatrudnienia i po jego ustaniu. W dniu **10.02.2016** zorganizowano również spotkanie z pracodawcą z Czech - **agencją pracy tymczasowej Etimos Human s.r.o.**

Pracodawca przedstawił ofertę na stanowisko operatora maszyn. Osoby zainteresowane pytały o dodatkowe szczegóły dotyczące zatrudnienia i wypełniały kwestionariusz osobowy kwalifikujący do dalszej rekrutacji. W spotkaniu tym uczestniczyło 17 osób. W dniu 11.08.2016 w siedzibie urzędu odbyło się spotkanie przedstawicieli firmy CIKAUTXO cz. S.R.O z Jablonca z Czech z pracownikami tut. urzędu. Pracodawca przedstawił profil działalności firmy, podał informacje o wolnych miejscach pracy oraz podstawowych warunkach wynagradzania pracowników.

Każda osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, zainteresowana pozyskaniem zatrudnienia poprzez sieć EURES, mogła skorzystać w tut. Urzędzie z komputera i dostępu do Internetu, w sali poradnictwa zawodowego.

5.2 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi

Realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terenie działania Urzędu

Zgodnie z przepisami, pracodawcy polscy mogą zatrudniać obywateli Białorusi, Mołdowy, Ukrainy, Gruzji i Rosji. Zatrudnienie nie może trwać dłużej niż 6 miesięcy w okresie kolejnych 12 miesięcy i wymaga od pracodawcy złożenia w urzędzie pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Urząd po zarejestrowaniu oświadczenia zwraca go pracodawcy, a ten cudzoziemcowi. Na podstawie zarejestrowanego oświadczenia cudzoziemiec otrzymuje w konsulacie polskim w swoim państwie wizę do wykonywania pracy.

W 2016 roku **zarejestrowano 2.204** oświadczenia dotyczące powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę – **to wzrost o 325,5%** w stosunku do 2015 roku, w którym zarejestrowano 518 oświadczeń.

Oświadczenia dotyczyły:

- obywateli Ukrainy – 2181 oświadczeń (w 2015 r. 512 oświadczeń),
- obywateli Rosji – 7 oświadczeń (w 2015 r. 1 oświadczenie),
- obywateli Gruzji – 2 oświadczenia (w 2015 r. 2 oświadczenia),
- obywateli Białorusi – 12 oświadczeń (w 2015 r. 1 oświadczenie),
- obywateli Armenii – 1 oświadczenie (w 2015 r. 2 oświadczenia),
- obywateli Mołdowy – 1 oświadczenie.

Branżami, w których najczęściej powierzano cudzoziemcom pracę były:

- pozostała działalność usługowa – 637 oświadczeń,
- przetwórstwo przemysłowe – 501 oświadczeń,
- budownictwo – 451 oświadczeń,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 448 oświadczeń,
- handel hurtowy i detaliczny – 64 oświadczenia,
- transport i gospodarka magazynowa – 49 oświadczeń.

W analizowanym okresie przedsiębiorcy z Jeleniej Góry zarejestrowali **1.236** oświadczeń, natomiast z powiatu jeleniogórskiego **968** oświadczeń.

Najwięcej oświadczeń dotyczyło wykonywania pracy na stanowiskach:

- kontroler jakości procesów przemysłowych – 493 oświadczenia,
- pomoc kuchenna – 159 oświadczeń,
- pokojowa – 96 oświadczeń,
- kucharz – 87 oświadczeń,
- rozbieracz- wykrawacz – 85 oświadczeń,
- pakowacz – 72 oświadczenia,
- spawacz – 70 oświadczeń,
- pomocniczy robotnik budowlany – 69 oświadczeń,
- murarz – 63 oświadczenia,
- kierowca samochodu ciężarowego – 53 oświadczenia,
- ślusarz – 53 oświadczenia.

Pracodawcy w większości byli zainteresowani powierzeniem wykonywania pracy cudzoziemcom na okres od 3 do 6 miesięcy.

PRIORYTET 2 - Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

1. Monitorowanie lokalnego rynku pracy i prognozowanie popytu na pracę w celu optymalnego dopasowania oferty aktywizacyjnej

1.1 Sporządzanie sprawozdań i analiz dotyczących rynku pracy

Przeprowadzanie badań lokalnego rynku pracy

Jak wynika z analizy danych GUS, w strukturze podmiotów gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD, zarówno w Jeleniej Górze jak i na terenie powiatu jeleniogórskiego, najliczniej reprezentowana była sekcja „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, której udział w stosunku do ogółu wyniósł **34,8% w powiecie jeleniogórskim** i 21,7% w Jeleniej Górze.

W następnej kolejności w **powiecie jeleniogórskim** uplasowały się sekcje:

- budownictwo – 10,1%,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 9,1%.

Powyższe informacje i wyniki opracowań były wykorzystywane przy planowaniu programów rynku pracy. Ponadto, w oparciu o bazę danych GUS, przeprowadzono badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, będące elementem monitoringu zawodów

deficytowych i nadwyżkowych, ujawniające stan faktyczny oraz prognozę rozwoju zatrudnienia w badanych podmiotach.

1.2 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z nową metodologią

Pozyskanie informacji o zawodach, kwalifikacjach i umiejętnościach deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016 r. po raz kolejny wykonany był w oparciu o nowe zalecenia metodyczne, przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródłem danych do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych były informacje zawarte w systemie Syriusz, w Systemie Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy zamieszczonych w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, przesyłane do PUP za pośrednictwem Aplikacji Centralnej. Według nowej metodologii przygotowywane były półroczne informacje sygnalne oraz raport roczny.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w powiecie jeleniogórskim INFORMACJA SYGNALNA 2016 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Administratorzy systemów komputerowych
		Agenci ubezpieczeniowi
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Programiści aplikacji
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Pracownicy biur informacji
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		zawód deficytowy
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy w stacji paliw

		Zaopatrzeniowcy
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Ładowacze nieczystości
		Gospodarze budynków
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Konduktorzy i pokrewni
		Muzycy i pokrewni

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Jeleniej Górze
INFORMACJA SYGNALNA 2016 r.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Urzędnicy do spraw podatków
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Ankieterzy
		Operatorzy maszyn do prania
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Strażacy
		Sortowacze odpadów
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Asystenci nauczycieli
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Lektorzy języków obcych
		Opiekunowie dziecięcy
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Spedytorzy i pokrewni
	zawód deficytowy	Układacze towarów na półkach
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Przedstawiciele handlowi
Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym		
Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży		
Operatorzy maszyn do szycia		

		Technicy medyczni i dentyści
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Tynkarze i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Nauczyciele szkół specjalnych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Kierowcy samochodów ciężarowych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Konduktorzy i pokrewni
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
Muzycy i pokrewni		

Prowadzenie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw

Badanie to posiada ujęcie diagnostyczne oraz prognostyczne.

Celem badania jest uzyskanie informacji na temat:

- dotychczasowych i planowanych kierunków zmian zatrudnienia,
- bieżącej struktury zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z KZiS na potrzeby rynku pracy),
- planowanej struktury zatrudnienia,
- problemów pojawiających się w procesie rekrutacji pracowników oraz roli urzędów pracy w zakresie pośrednictwa pracy na rzecz lokalnych firm.

Zakłada się, że badanie będzie realizowane raz w roku, wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie danego powiatu. Ponieważ Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze obsługuje dwa powiaty: miasto Jelenią Górę i powiat jeleniogórski, wygenerowana na potrzeby badania baza firm dotyczyła jednocześnie obu powiatów.

W celu przeprowadzenia badania, Główny Urząd Statystyczny wygenerował i przekazał za pośrednictwem Aplikacji Centralnej bazę podmiotów gospodarczych. Do badania wykorzystano próbę podstawową, uzupełnianą dwiema próbami rezerwowymi – łącznie 257 podmiotów gospodarczych. Podczas przeprowadzania badania wystąpił szereg

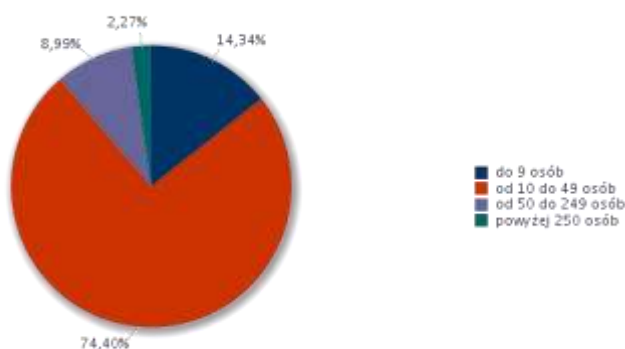
problemów, z których najpoważniejsze to brak kontaktu telefonicznego z wytypowanymi przedsiębiorcami - baza zawierała również nieaktualne numery telefonów. Wygenerowaną na potrzeby badania próbę stanowiły podmioty o różnej wielkości, zróżnicowane pod względem ilości zatrudnianych osób. Badanie przeprowadzono telefonicznie ze wsparciem komputerowym.

W związku z tym, we wrześniu 2016 r. przeprowadzono skutecznie 165 wywiadów, z których **79 dotyczyło powiatu jeleniogórskiego**. Poniżej znajdują się wykresy przedstawiające strukturę badanych przedsiębiorstw.

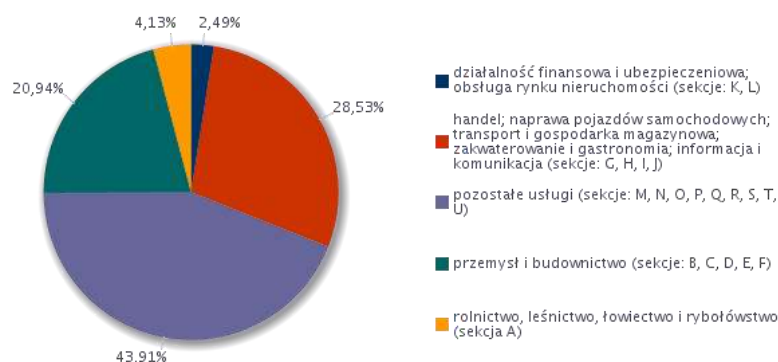
Liczba przebadanych przedsiębiorstw z powiatu jeleniogórskiego

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	34
10-49	36
50-249	6
250 i więcej	3
Podsumowanie	79

Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników powiat jeleniogórski



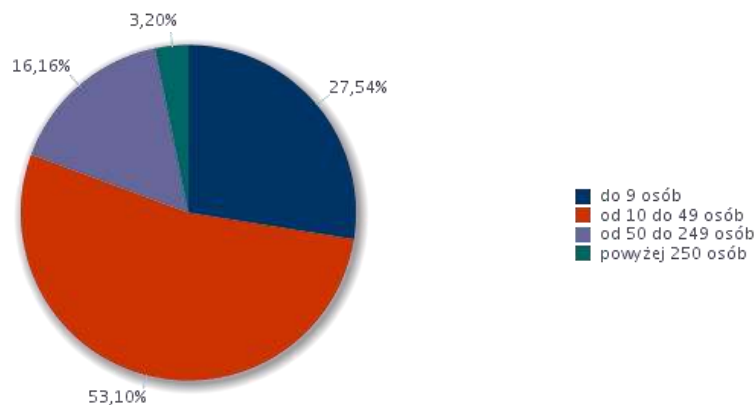
Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności – powiat jeleniogórski



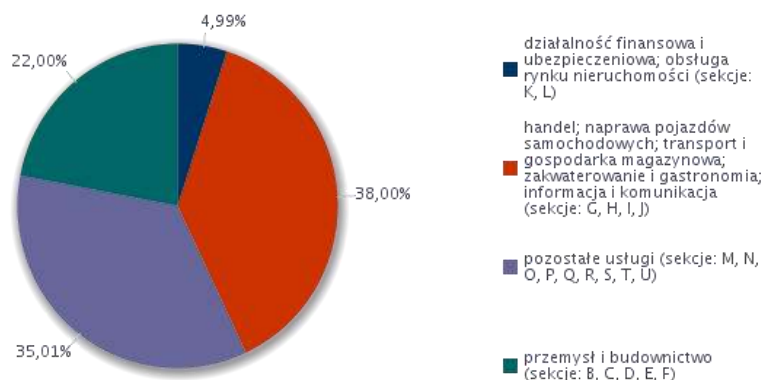
Liczba przebadanych przedsiębiorstw z Jeleniej Góry

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	46
10-49	30
50-249	8
250 i więcej	2
Podsumowanie	86

Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników – Jelenia Góra



Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności – Jelenia Góra



2. Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia

2.1. Efektywne wykorzystanie środków Funduszu Pracy i środków unijnych oraz monitorowanie efektów ich stosowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze przy wykorzystaniu mierników efektywności instrumentów określanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Monitorowanie efektów aktywnych programów rynku pracy opiera się o dwa wskaźniki: stopę ponownego zatrudnienia oraz koszt ponownego zatrudnienia.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy, zgodne z polityką rynku pracy, przyczyniły się do osiągnięcia przez w 2016 roku efektywności zatrudnieniowej na poziomie 78,12% wobec 81,8% w roku poprzednim. Należy podkreślić, że osiągnięcie prezentowanego poziomu efektywności oraz obniżenie wysokości kosztów ponownego zatrudnienia uzależnione jest od wielu czynników, m. in.:

- sytuacji ekonomicznej na lokalnym rynku pracy,
- prowadzonych inwestycji,
- struktury bezrobocia w powiatach,
- liczby ofert pracy,
- postaw bezrobotnych,
- skuteczności dotarcia do pracodawców z odpowiednią informacją, zachęcającą do wykorzystania środków.

Uzyskany przez PUP Jelenia Góra wynik uplasował nasz Urząd na ósmej pozycji wśród wszystkich urzędów województwa dolnośląskiego, a setna pozycja w skali całego kraju, wobec 360 urzędów pracy, świadczy o determinacji wszystkich pracowników Urzędu.

Monitorowanie prawidłowości wydatków przeznaczonych na tworzenie miejsc pracy

Odpowiadając na potrzebę poprawy efektywności działania urzędu pracy i usprawnienia procesu podejmowania decyzji dotyczących rozdziału środków między poszczególne instrumenty rynku pracy, w celu uzyskania jak najlepszych efektów zatrudnieniowych, przy jednoczesnym uwzględnieniu: lokalnych uwarunkowań, profilowania usług dla bezrobotnych oraz informacji dotyczących efektywności poszczególnych instrumentów, wypracowano na bazie dotychczasowych doświadczeń przy realizacji projektów z udziałem środków EFS procedury zadaniowe, które mają się przyczynić do poprawy efektywności działalności urzędu pracy i optymalnego zaangażowania środków Funduszu Pracy w realizację różnych form wsparcia, kierowanych do osób bezrobotnych. Opracowane narzędzia i tworzone na ich bazie analizy istotnie pomagają kadrze zarządzającej powiatowego urzędu pracy w podejmowaniu decyzji dotyczących planowania wydatkowania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz określeniu optymalnej liczby ich uczestników. Dążenie do osiągnięcia zamierzonego celu, wyraża się liczbą osób uzyskujących zatrudnienie niesubsydiowane po zakończeniu udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu. Wybór aktywnych programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy uwzględnia ich efektywność zatrudnieniową oraz koszty ich realizacji. Dla wszystkich form wsparcia aktywizacji zatrudnienia dokonuje się pomiaru efektywności w takim samym okresie, czyli po upływie trzech miesięcy od dnia zakończenia udziału w danym programie.

Decyzja optymalna w tym przypadku to kierowanie takiej liczby osób bezrobotnych, przy określonym zasobie środków Funduszu Pracy na aktywne programy rynku pracy, aby uzyskać maksymalny efekt zatrudnieniowy. Na bieżąco dokonuje się analizy celów pod kątem zgodności z ustalonymi priorytetami, aby wprowadzać konieczne działania zapobiegawcze oraz korygujące.

Monitorowanie wspomaga procesy decyzyjne w zakresie realizacji instrumentów rynku pracy poprzez adresowanie poszczególnych form wsparcia do osób bezrobotnych, zgodnie z ustalonymi profilami.

Poprawa zakresu, form oraz dostępu do pomocy świadczonej przez pracowników urzędu pracy pracodawcom oraz osobom zainteresowanym poprawą swojej sytuacji na rynku pracy, podnoszenie jakości usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz indywidualizacji działań na rzecz klientów, monitorowanie realizacji poszczególnych usług i tworzenie warunków do ich rozwoju oraz szerszego wykorzystania systemów teleinformatycznych przy udzielaniu pomocy, doskonalenie narzędzi i metod pracy z klientem oraz zapewnianie możliwości korzystania z aktualnych zasobów informacyjnych, przydatnych przy realizacji usług rynku pracy to są działania, które służą monitorowaniu prawidłowości wydatków przeznaczonych na tworzenie miejsc pracy.

Kontrolowanie zawartych umów z Urzędem

Wizyty monitorujące

W 2016 r. pracownicy Urzędu Pracy przeprowadzili 896 wizyt monitorujących realizację umów zawartych przez Urząd, dotyczących:

- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności - sprawdzono realizację 217 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono,
- przyznania jednorazowych środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne – kontrolą objęto 4 umowy; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – sprawdzono realizację 200 umów; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w ramach środków PFRON – sprawdzono realizację 4 umów; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- organizacji staży – kontrolą objęto 342 umowy. Stwierdzono 10 przypadków przerwania stażu, w jednym przypadku brak stażysty i organizatora stażu pod wskazanym w umowie adresem; poza tym nieprawidłowości nie stwierdzono,
- dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia – przeprowadzono wizyty monitorujące 11 umów; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – przeprowadzono wizyty monitorujące 12 umów; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- organizacji robót publicznych – wizytacją objęto 41 umów; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- porozumienia dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych – przeprowadzono 47 wizyt monitorujących; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- zorganizowania, przeprowadzenia oraz sfinansowania kosztów szkolenia indywidualnego i grupowego – przeprowadzono wizyty monitorujące 18 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono.

Ponadto w 2016 r. pracownicy Urzędu przeprowadzili 15 kontroli u pracodawców w zakresie przestrzegania postanowień umowy o finansowanie ze środków KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

W 2016 r. przeprowadzono również 29 wizji lokali osób ubiegających się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Windykacja z tytułu zawartych umów ze środków Funduszu Pracy

1. Postępowania windykacyjne prowadzono łącznie w **60** sprawach, w tym:

- z tytułu pożyczek z Funduszu Pracy - 23
- z tytułu dotacji (środki jednorazowe) - 30
- z tytułu nienależnie pobranych świadczeń - 1
- z tytułu bonów na zasiedlenie - 3
- refundacja wynagrodzeń - 2
- inne - 1

2. Czynności egzekucyjne:

- za pośrednictwem Komornika Sądowego - **31**
w tym:
 - a) egzekucja skuteczna - 13
 - b) egzekucja bezskuteczna - 18
w tym:
 - umorzone z mocy prawa - 5
 - zawieszono na okres 1 roku - 10
 - czynne (brak informacji od Komornika) - 3
- na podstawie zawartych porozumień (ugody) - **20**
- czynności sprawdzające (sprawy wcześniej umorzone, w których nie ujawniono składników majątkowych dłużników) - **9**
- postępowania sądowe - **1**
w tym zakończone prawomocnym orzeczeniem - 0
- należności spłacone w całości - **10**
w tym:
 - a) przez Komornika Sądowego - 1
 - b) na podstawie porozumień (ugody) - 9

Postępowania windykacyjne prowadzono w 7 sprawach na rzecz PFRON, w tym:

- z tytułu pożyczek - 6
- z tytułu dotacji - 1
 - a) w **4** sprawach za pośrednictwem Komornika Sądowego, w tym:
 - w 3 sprawach postępowania zawieszono na okres 1 roku,
 - w 1 sprawie egzekucja w toku przeciwko spadkobiercom dłużnika,
 - b) w **2** sprawach zawarto ugody,
 - c) w **1** sprawie trwają czynności ustalające składniki majątkowe dłużnika.

Dążenie do zmniejszenia poziomu efektywności kosztowej realizowanych działań

Środki uzyskane na finansowanie aktywnych form aktywizacji dzielone są zgodnie z prowadzoną lokalną polityką rynku pracy, proporcjonalnie między poszczególne profile (uwzględniając liczbę osób przypisanych do danego profilu), średnią efektywność zatrudnieniową i koszty jednostkowe udziału w formach wsparcia dążąc do maksymalizacji celu wyrażonego liczbą osób uzyskujących zatrudnienie niesubsydiowane po zakończeniu udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu.

Optymalizując wykorzystanie środków Funduszu Pracy, w tym środków unijnych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych, przedsięwzięto działania, które usprawniają proces podejmowania decyzji dotyczących rozdziału środków na poszczególne instrumenty rynku pracy. W celu uzyskania najlepszych efektów zatrudnieniowych, przy jednoczesnym uwzględnieniu: profilowania osób bezrobotnych, lokalnych uwarunkowań oraz informacji dotyczących już uzyskanych wskaźników efektywności dotychczas realizowanych form aktywizacji, na bieżąco monitorowane są koszty poszczególnych programów rynku pracy oraz liczba ich uczestników.

Dążenie do zwiększenia poziomu efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań

Efektywność zatrudnieniowa – jest to stosunek liczby osób, które podjęły pracę (tzn. w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w danej formie wsparcia nie wróciły do ewidencji lub jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w danej formie wsparcia zostały wyłączone z ewidencji z powodu podjęcia pracy, rozpoczęcia stażu lub rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych) do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych przez PUP działań wyraża się odpowiednim doбором form wsparcia, charakteryzujących się wysokim wskaźnikiem zatrudnienia. Zadanie jest zaplanowane do realizacji poprzez pomoc Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia, lokalnym pracodawcom w znalezieniu odpowiedniej kadry oraz reorientacji zawodowej osób zagrożonych utratą pracy. Aktualna sytuacja na rynku pracy determinuje wszystkich jego uczestników do działań w zakresie doskonalenia, zmiany lub pogłębiania kwalifikacji zawodowych, mających uprawdopodobnić zatrudnienie.

Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP

Zarówno w obsłudze klientów, jak i w komunikacji wewnętrznej pomiędzy poszczególnymi pracownikami zastosowanie znajdują nowoczesne technologie. Klienci, jeszcze przed pójściem do Urzędu, mogą za pośrednictwem Internetu, korzystając ze strony www.urzadpracy.jgora.pl, zapisać się do rejestracji, a także zapoznać się z ofertami znajdującymi się w bazie ogłoszeń. Pozwala to zdobyć wiele informacji o pracy urzędu, możliwych formach wsparcia w poszukiwaniu pracy itp. Osoby odwiedzające Urząd łatwo mogą zapoznać się z propozycjami adresowanymi do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, w tym z realizowanymi usługami i

instrumentami oraz informacjami o zbliżających się targach pracy czy dniach doradczych. Informacje te znajdują się w gablotach na terenie Urzędu oraz są wyświetlane na monitorach, które tworzą ścienny system wizualizacji multimedialnych. Wyświetlają się tam oferty pracy, które poza wymaganymi przepisami prawa wersjami papierowymi, udostępniane są klientom Urzędu. Stanowiska pracy pracowników wyposażone są kompleksowo, gwarantując sprawną pracę i obsługę klientów. Podstawowym programem wykorzystywanym w pracy przez pracowników, a przede wszystkim przez doradców klienta jest Syriusz. Pracownicy Urzędu korzystają również z Elektronicznego Obiegu Dokumentacji EDOC, w którym są dekretowane dokumenty, a kierownik może śledzić postęp prac podwładnych. Budynek PUP jest dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych. Wchodząc do siedziby PUP (w tym CAZ) nie ma progów ani schodów wejściowych. W budynku jest winda, której wymiary pozwalają na korzystanie z niej m.in. osób poruszających się na wózkach inwalidzkich. Korytarz w CAZ jest obszerny i wyposażony w krzeselka dla osób oczekujących. W poczekalni zostały umieszczone wszelkie niezbędne informacje, adresowane do osób bezrobotnych. Na stojakach znalazły się ulotki z informacjami o usługach świadczonych przez CAZ.

3. Modernizowanie stanowisk pracy w Urzędzie poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, adekwatnych do potrzeb oraz możliwości finansowych

3.1 Świadczenie usług na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców poprzez stosowanie Systemu Teleinformatycznego i udostępnienie usług elektronicznych

Liczba zakupionego sprzętu, narzędzi i oprogramowania niezbędnego do realizacji zadań

W 2016 roku ze środków Funduszu Pracy dokonano następujących zakupów

L.P	RODZAJ SPRZĘTU	DATA ZAKUPU	WARTOŚĆ brutto /zł./
		ILOŚĆ /szt./	
1.	Urządzenie wielofunkcyjne Naschatec MP-2501SP	20.07.2016	6 180,00
		1	
2.	Urządzenie wielofunkcyjne Naschatec MP-305SPF kolor	23.11.2016	9 460,00
		1	
3.	Urządzenie wielofunkcyjne Naschatec MP-301SPF	23.11.2016	15 540,40
		3	
4.	Urządzenie wielofunkcyjne Naschatec MP-201SPF	23.11.2016	5 000,00
		1	
5.	Skaner Canon DR-F120	04.11.2016	3 198,00
		2	
6.	Komputer Lenovo IdeaCentre 300-231SU23"	25.11.2016	18 200,00
		7	
7.	MS OFICE HOME & BUSINESS 2016 PL	25.11.2016	7 318,50
		7	
8.	Wdrożenie systemu analityczno-raportowego InfoKadra2 + świadczenie usługi SaaS + abonament za 2016	17.05.2016	32 964,00
		1	

9.	Usługa hostingowa InHost BIP na 2017, usługa hostingowa InHost 2000 www, odnowienie domeny www.urzadpracy.jgora.pl	21.07.2016	1 873,29
		1	
10.	Odnowienie licencji na 2017 do urządzeń sprzęt. Fortigate 100D i FortiAnalyzer 200D	27.07.2016	10 123,90
11.	Certyfikat kwalifikowany na okres 2 lat	27.01.2016	279,21
		1	
12.	Certyfikat kwalifikowany na okres 2 lat	11.05.2016	1 605,15
		9	
13.	Obsługa serwisowa systemu kolejkowego Qmatic	17.06.2016	6 996,24
		1	
14.	Obsługa serwisowa do aplikacji STOCK – obsługa środków trwałych	08.07.2016	2 619,03
		1	
15.	Nadzór autorski dla systemu InfoKadra 2017 i usługa udostępnienia w zewnętrznym CPD	08.11.2016	12 054,00
		1	
16.	Licencja na oprogramowanie Systemu Obiegu Dokumentów PSZe.DOK – wersja 2017	10.11.2016	4 723,20
		1	
17.	Usługa SaaS + nadzór autorski SEPI na 2017	21.11.2016	17 878,05
		1	
18.	Oprogramowanie KONTROLN do obsługi sprawozdawczości o rynku pracy + serwis 2017	29.11.2016	2 706,00
		1	
19.	Oprogramowanie SYRIUSZ na 2rok 2017	05.12.2016	29 520,00
		1	
20.	Drukarka etykiet DYMO LABELWRITE 450	29.12.2016	638,00
		2	
RAZEM			188 876,97

PRIORYTET 3 - Tworzenie i rozwój partnerskich relacji na rzecz zatrudnienia

1. Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy:

1.1 Rozwijanie współpracy z partnerami rynku pracy w zakresie tworzenia, realizacji oraz promocji programów rynku pracy adresowanych do osób zarejestrowanych, w tym pomoc w rekrutacji uczestników

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z agencjami zatrudnienia i pracodawcami przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Głównym celem tego działania jest rozpoznanie sytuacji i dokładnych potrzeb rynku pracy oraz zachęcenie pracodawców do aktywnej współpracy z urzędem na rzecz promocji zatrudnienia. Ten rodzaj współpracy z przedsiębiorstwami polega na utrzymywaniu stałych kontaktów ze wszystkimi firmami na danym terenie objętym działaniem PUP, jak również nawiązywaniu kontaktu z nowymi przedsiębiorcami lokalnego rynku pracy. Zadanie to powierza się wyspecjalizowanym pośrednikom pracy, biegłym w technikach prowadzenia rozmów, którzy systematycznie odwiedzają lokalne przedsiębiorstwa. Pośrednicy zewnętrzni w trakcie wizyt prezentują ofertę urzędu. W założeniu pośrednik jest partnerem w rozmowie z pracodawcą, a podczas spotkań pełni również rolę konsultanta. Pośrednicy zewnętrzni budują długofalowe

relacje z pracodawcami. W działania prowadzone przez zewnętrznych pośredników włącza się również kierownik CAZ, co zwiększa rangę kontaktu. Powiatowy Urząd Pracy zabiegając o współpracę z pracodawcami wpływa na poprawę relacji wśród podmiotów rynku pracy oraz własnego wizerunku.

W 2016 roku, za pośrednictwem lokalnych mediów, Powiatowy Urząd Pracy podejmował również szereg działań marketingowych promujących usługi i instrumenty rynku pracy.

Rozwijanie współpracy z jednostkami pomocy społecznej, w szczególności przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja

Powiatowy Urząd Pracy w 2016 roku, we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej inicjował działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych, które były realizowane w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI). Wśród licznych problemów lokalnego rynku pracy szczególne znaczenie ma kwestia oddalenia od rynku pracy części osób bezrobotnych, w szczególności osób uzależnionych od korzystania ze świadczeń pomocy społecznej, czego skutkiem jest brak możliwości skutecznej aktywizacji zawodowej tej grupy klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze.

Program Aktywizacja i Integracja (PAI) w 2016 roku realizowany był przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w oparciu o zapisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, w okresie od 20.06.2016 roku do 19.08.2016 roku. Program skierowany był do osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń ośrodków pomocy społecznej, dla których został określony III profil pomocy, zarejestrowanych w tut. Urzędzie Pracy i zamieszkujących teren gmin współpracujących przy realizacji PAI:

- Miasto Jelenia Góra - 20 osób/2 grupy;
- Gmina Stara Kamienica - 10 osób/ 1 grupa;
- Gmina Piechowice - 10 osób/ 1 grupa.

W ramach PAI realizowane były dwa zadania – bloki: aktywizacja zawodowa i integracja społeczna.

AKTYWIZACJA zawodowa osób bezrobotnych, poprzez przywrócenie zdolności do podjęcia aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy - w formie prac społecznie użytecznych, zorganizowanych przez Urząd Miasta Jelenia Góra oraz Gminy Stara Kamienica i Piechowice - w wymiarze 40 godzin w miesiącu, po 10 godzin tygodniowo;

INTEGRACJA społeczna osób bezrobotnych, kształtująca aktywną postawę w życiu społecznym i zawodowym, zapobiegającą procesom wykluczenia i marginalizacji społecznej - dwumiesięczne grupowe zajęcia warsztatowe wraz z grupowym poradnictwem specjalistycznym dla 4 grup, w wymiarze 80 godzin szkoleniowych, łącznie 320 godzin warsztatów.

W okresie od 20.06.2016 r. do 19.08.2016 r., Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował Program Aktywizacja i Integracja **przewidziany dla 40 osób bezrobotnych**, korzystających ze świadczeń ośrodków pomocy społecznej, dla których został określony III profil pomocy, zarejestrowanych w tut. Urzędzie Pracy i zamieszkujących teren gmin współpracujących przy realizacji PAI.

Współpraca z partnerami społecznymi a zwłaszcza organizacjami pozarządowymi

Standardy usług pośrednictwa pracy nie są ustalane wyłącznie przez pryzmat działania urzędów pracy, lecz uwzględniają realizację poszczególnych usług przez różnego rodzaju podmioty sektora pozarządowego oraz organizacje partnerów społecznych. Wszystkie instytucje rynku pracy mogą skorzystać z doświadczenia urzędów pracy, a co za tym idzie instytucje z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze mogą współpracować z Urzędem w szerokim zakresie. Uaktywnienie lokalnego rynku pracy oraz „otwarcie się” Urzędu na współpracę z partnerami lokalnymi jest zgodne z przesłaniem Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityki rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyróżnia podmioty, inne niż urzędy pracy, prowadzące działalność gospodarczą lub statutową w zakresie usług rynku pracy. Są to agencje zatrudnienia.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy współpracował z agencjami pośrednictwa pracy poprzez udostępnianie bezrobotnym i poszukującym pracy ofert pracy zgłoszonych przez te agencje do Urzędu. Przed rozpowszechnianiem informacji o wolnych stanowiskach pracy tutaj Urząd sprawdzał czy agencje posiadają certyfikat poświadczający o dokonaniu wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. W przypadku gdy, agencje pośrednictwa prowadziły rekrutacje na oferowane przez danego pracodawcę wolne stanowisko pracy i zwracały się do Urzędu o pomoc, publikowano informację o ofercie pracy w siedzibie Urzędu. Każdy bezrobotny zainteresowany pracą oferowaną przez agencję zatrudnienia mógł otrzymać bliższe informacje na temat propozycji pracy poprzez bezpośredni kontakt z doradcą klienta indywidualnego. W wielu przypadkach udzielano bezrobotnym informacji o posiadaniu przez daną agencję certyfikatu poświadczającego uprawnienie do prowadzenia działalności w zakresie pośrednictwa pracy. Na bieżąco informowano także zainteresowane osoby o stronach internetowych, na których są dostępne oferty pracy agencji zatrudnienia.

Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług

Partnerstwo lokalne to zespół działań wspierających długofalowy rozwój społeczno-gospodarczy regionu poprzez aktywizowanie społeczności lokalnych i zachęcanie ich do współpracy przy definiowaniu lokalnych problemów, w tym problemów rynku pracy i rozwiązywaniu ich na poziomie gminy, miasta czy powiatu. Najtrafniejsze rozumienie partnerstwa lokalnego zawarte jest w definicji: *jako platforma współpracy pomiędzy różnorodnymi partnerami, którzy wspólnie w sposób systematyczny, trwały i z wykorzystaniem innowacyjnych metod oraz środków planują, projektują, wdrażają i realizują określone działania i inicjatywy, których celem jest rozwój lokalnego środowiska społeczno-gospodarczego i budowa tożsamości lokalnej wśród członków danej społeczności lokalnej.* W epoce społeczeństwa informacyjnego jedynym sposobem na sprawne działanie w celu niwelowania problemów społecznych jest podejście całościowe i wieloaspektowe. Aby zdefiniowane problemy ujmować całościowo, niezbędna jest współpraca między osobami i organizacjami o różnorodnych

zakresach działań. Ponadto instytucje partnerstwa lokalnego realizują zadania takie jak m.in. promocja zatrudnienia, aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy. Obok publicznych służb zatrudnienia funkcjonują inni partnerzy, których aktywność na rynku pracy staje się nie tylko oczekiwanym uzupełnieniem, ale powinna być niezbędna do efektywnego zarządzania lokalnym rynkiem pracy. Instytucje partnerstwa lokalnego są jednocześnie podmiotami realizującymi inicjatywy partnerów rynku pracy, które tworzone są na rzecz realizacji zadań określonych ustawą. Do zadań tych należą również: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe. Ważną cechą partnerstw lokalnych jest współpraca partnerów na każdym etapie realizacji określonych działań prorozwojowych.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze związane z promowaniem działań na rzecz tworzenia partnerstwa lokalnego, zmierzają do współpracy trwałej, efektywnej, ukierunkowanej na cele i transfer wiedzy. Aby efektywnie funkcjonować, partnerstwo musi rozpoznać rzeczywiste problemy i potrzeby społeczności lokalnej.

2. Nowe kierunki kształcenia

2.1 Opiniowanie przez Powiatową Radę Zatrudnienia propozycji utworzenia nowych kierunków kształcenia

Powiatowa Rada Zatrudnienia w 2016 roku pozytywnie zaopiniowała utworzenie następujących nowych kierunków kształcenia:

1. „operator obrabiarek skrawających” - uchwała Nr 65/2016 z dnia 08 czerwca 2016 r. w sprawie zaopiniowania nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Technicznych „Mechanik”;
2. „ślusarz” - uchwała Nr 66/2016 z dnia 08 czerwca 2016 r. w sprawie zaopiniowania nowego kierunku kształcenia z Zespole Szkół Technicznych „Mechanik”;
3. „technik przemysłu mody” - uchwała 67/2016 z dnia 08 czerwca 2016 r. w sprawie zaopiniowania nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Rzemiosł Artystycznych;
4. „technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej” - uchwała Nr 69/2016 z dnia 26 października 2016 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Elektronicznych i Gimnazjum nr 3 w Jeleniej Górze;
5. „technik chłodnictwa i klimatyzacji” - uchwała Nr 71/2016 z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w ZSEiG3 w Jeleniej Górze.

Współpraca z organami prowadzącymi szkoły ponadgimnazjalne w zakresie informowania o tendencjach na lokalnym rynku pracy

W lutym 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, drogą elektroniczną, po raz pierwszy w analizowanym okresie upowszechnił informację sygnałną za II półrocze 2015 r. oraz za 2015 r.

W 2016 r. po raz pierwszy przygotowano raport roczny z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg danych otrzymanych z Aplikacji Centralnej. Doskonalenie systemu opracowywania danych w trakcie 2016 r. było powodem

wielokrotnego przetwarzania i przekazywania urzędом pracy danych, a więc również sporządzania przez urzędy raportów rocznych MZDiN. Tak więc w październiku 2016 r. ponownie upowszechniono informację sygnałną za 2015 r. wg skorygowanych danych. Również w październiku 2016 r. przygotowano i upowszechniono informację sygnałną za I półrocze 2016 r, informując drogą elektroniczną szkoły ponadgimnazjalne zlokalizowane na terenie powiatu jeleniogórskiego oraz w Jeleniej Górze o tendencjach zachodzących na rynku pracy. Informację dostarczono również do Starostwa Powiatowego oraz Urzędu Miasta w Jeleniej Górze. Informacje sygnałne są zamieszczone na stronie internetowej PUP.

Ponownie w 2016 r. przeprowadzono jednoroczną prognozę sytuacji w zawodach, będącą badaniem jakościowym – **barometr zawodów**, uwzględniającą podział na powiat jeleniogórski i Jelenią Górę.

VII. INNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY

Instytucjonalna obsługa Powiatowego Urzędu Pracy

W 2016 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze przyjęli **łącznie 42.610 bezrobotnych**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego – **22.037 osób**,
- z Jeleniej Góry – 22.732 osoby.

Bezrobotnym przedstawiano oferty zatrudnienia, informowano o realizowanych programach, w tym programach specjalnych, programach z rezerwy ministra, Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój – PO WER oraz Regionalnym Programie operacyjnym Województwa dolnośląskiego RPO WD.

Ponadto proponowano korzystanie z usług doradców zawodowych oraz udział w organizowanych giełdach pracy.

Ponadto w związku ze zmianą ustawy dokonano profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. Przeprowadzono ogółem **6.457 wywiadów z bezrobotnymi, które zakończyły się ustaleniem profilu pomocy**.

W okresie styczeń – grudzień 2016 roku tut. Urząd wydał **15.401 decyzji administracyjnych** dotyczące między innymi:

- przyznania statusu osoby bezrobotnej,
- uznania za osobę poszukującą pracy,
- przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- przyznania dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania prawa do stypendium,
- wyłączenia z ewidencji z powodu: podjęcia pracy, zgłoszenia braku gotowości do podjęcia pracy, nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie, odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego.

Bezrobotnym wydano 11.552 zaświadczeń (w tym 5.046 zaświadczeń z SEPI), które były wystawiane między innymi do ośrodków pomocy społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, sądów, urzędów i innych instytucji np. szkół, zakładów opieki zdrowotnej.

Urząd prowadził korespondencję dotyczącą osób bezrobotnych z innymi urzędami i instytucjami, w tym między innymi z:

- komornikami - 1.703 pisma,
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych - 437 pism,
- komisariatami policji - 218 pism,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej - 21 pism,
- Państwową Inspekcją Pracy - 15 pism,
- sądami – 174 pisma.

Klientom Urzędu wydano **3.204** informacje o dochodach PIT-11. Wydano również **663** zaświadczenia o okresach pobierania i wysokości zasiłków dla bezrobotnych.

W 2016r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęły 92 odwołania, w tym:

- 32 odwołania Wojewoda Dolnośląski utrzymał w mocy,
- 12 decyzji Wojewoda Dolnośląski uchylił i przekazał do ponownego rozpoznania,
- 8 decyzji Wojewoda uchylił i umorzył postępowanie,
- 1 decyzję Wojewoda uchylił i orzekł co do istoty sprawy,
- 3 postępowania odwoławcze zakończyły się wydaniem postanowienia o chybieniu terminu,
- 33 odwołania uchylono przez Starostę Jeleniogórskiego trybie art. 132 k.p.a.,
- 2 postępowania odwoławcze toczą się aktualnie przed organem II instancji,
- 1 wniosek złożony przed terminem pozostał bez rozpoznania.

Odwołania dotyczyły m.in.

- przywrócenia statusu osoby bezrobotnej, utraconego wskutek niestawiennictwa w wyznaczonym terminie,
- przerwania wykonywania stażu i prac społecznie użytecznych,
- odmowy przyjęcia zaproponowanej przez Urząd formy aktywizacji.

Zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

W 2016 roku **zarejestrowało się 214 osób** powracających po legalnym zatrudnieniu za granicą. Wśród rejestrujących się, **75 osób posiadało prawo do zasiłku.**

W analizowanym okresie tut. Urząd wypłacał zasiłki na podstawie decyzji wydanych przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego 35 osobom bezrobotnym:

- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 4 osobom powracającym z pracy w Holandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 118 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 109 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,

- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 12 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 17 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 90 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 59 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 365 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 42 w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 275 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 180 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 58 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 6 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 57 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 94 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych
- 1 osobie powracającej z pracy w Republice Czeskiej – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Republice Czeskiej – zasiłek na 365 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy we Francji – zasiłek na 48 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy we Francji – zasiłek na 90 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 180 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 90 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 365 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 90 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,

- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 365 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 275 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 365 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych.

W okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2016 r. 9 osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie jako poszukujący pracy posiadało prawo do transferu zasiłku dla bezrobotnych. W/w osoby pobierały zasiłki w wysokościach świadczeń wypłacanych w krajach zarejestrowania.

Ponadto **77** osobom Urząd Marszałkowski odmówił przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Windykacja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy

Od 1 stycznia 2016r. do 31 grudnia 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze wydał **122 decyzje**, o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń na podstawie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- 78 decyzji o obowiązku zwrotu zasiłku dla bezrobotnych,
- 41 decyzji o obowiązku zwrotu kosztów badań lekarskich,
- 3 decyzje o obowiązku zwrotu dodatku aktywizacyjnego,

W wyniku prowadzonych czynności windykacyjnych:

- 110 osób uregulowało należności
- 18 osobom umożliwiono spłatę należności w ratach,
- przeciwko 38 osobom wystąpiono do Naczelnika Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze z tytułem wykonawczym w celu wyegzekwowania należności pieniężnych,
- 83 osobom wysłano upomnienia dotyczące zwrotu należności,
- 29 osobom umorzono nienależnie pobrane świadczenia.

Kontrole wewnętrzne

W 2016 r. pracownik Urzędu przeprowadził 4 kontrole wewnętrzne:

- kontrola organizacji i realizacji szkoleń indywidualnych i grupowych oraz kontrola realizacji bonów szkoleniowych; kontrolą objęto 15 umów dotyczących realizacji szkoleń oraz 6 umów dotyczących realizacji bonów szkoleniowych; kontrola wykazała prawidłową realizację zadań,
- kontrola umów o organizację staży i realizacja bonów stażowych; kontrolą objęto 12 umów realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy, 11 umów w ramach środków EFS oraz 9 umów dotyczących realizacji stażu w ramach bonu stażowego; kontrola wykazała prawidłową realizację zadań,
- kontrola umów o przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej; kontrolą objęto 30 umów realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy oraz w ramach środków EFS; kontrola wykazała prawidłową realizację zadań,

- kontrola umów zawartych z pracodawcami o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy; kontrolą objęto 17 umów realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy; kontrola wykazała prawidłową realizację zadań.

Kontrole zewnętrzne

W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze przeprowadzono 3 kontrole:

- 1) kontrola przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze w zakresie:
 - zapewnienia przestrzegania procedur kontroli i celowości 5% wydatków za 2015r.
 - terminowości regulowania zobowiązań,
 - realizacji planu i sprawozdawczości.
 Nie stwierdzono nieprawidłowości ani uchybień.
- 2) kontrola przeprowadzona przez Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu w zakresie:
 - ustalania profili pomocy bezrobotnym bez prawa do zasiłku oraz udzielania im właściwych form pomocy w aktywizacji zawodowej,
 - organizowania i finansowania szkoleń.
 Nie stwierdzono uchybień ani nieprawidłowości.
- 3) kontrola przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze w zakresie organizacji sposobu przyjmowania i załatwiania skarg i wniosków w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze.
Nie stwierdzono uchybień ani nieprawidłowości.

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze

W 2016 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze, będąca organem opiniodawczo – doradczym Starosty Jeleniogórskiego w sprawach polityki rynku pracy, odbyła 4 posiedzenia, na których przyjęła 18 uchwał:

1. uchwała Nr 60/2016 z dnia 02 marca 2016 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego, finansowanego z 10% limitu kwoty środków FP – dla bezrobotnych z art. 49 pn. „Daj sobie szansę”;
2. uchwała Nr 61/2016 z dnia 02 marca 2016 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego realizowanego ze środków rezerwy FP, skierowanego do osób bezrobotnych z III profilu pomocy nr 1/2016 pn. „Nigdy nie jest za późno”;
3. uchwała Nr 62/2016 z dnia 02 marca 2016 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) na 2016 rok;
4. uchwała Nr 63/2016 z dnia 02 marca 2016 r. w sprawie podziału środków FP w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego w 2016 roku;
5. uchwała Nr 64/2016 z dnia 02 marca 2016 r. w sprawie zmiany uchwały nr 59/2015 dotyczącej przeznaczenia środków FP na finansowanie programów w 2015 roku;
6. Uchwała Nr 65/2016 z dnia 08 czerwca 2016 r. w sprawie zaopiniowania nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Technicznych „Mechanik” – operator obrabiarek skrawających;

7. uchwała Nr 66/2016 z dnia 08 czerwca 2016 r. w sprawie zaopiniowania nowego kierunku kształcenia z Zespole Szkół Technicznych „Mechanik” – ślusarz;
8. uchwała 67/2016 z dnia 08 czerwca 2016 r. w sprawie zaopiniowania nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Rzemiosł Artystycznych – technik przemysłu mody;
9. uchwała Nr 68/2016 z dnia 08 czerwca 2016 r. w sprawie zmiany przeznaczenia środków FP na finansowanie programów i innych fakultatywnych zadań w 2016 roku;
10. uchwała Nr 69/2016 z dnia 26 października 2016 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Elektronicznych i Gimnazjum nr 3 w Jeleniej Górze – technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej;
11. uchwała Nr 70/2016 z dnia 26 października 2016 r. w sprawie zmiany przeznaczenia środków FP na finansowanie programów i innych fakultatywnych zadań w 2016 roku;
12. uchwała Nr 71/2016 z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w ZSEiG3 w Jeleniej Górze – technik chłodnictwa i klimatyzacji;
13. uchwała Nr 72/2016 z dnia 30 grudnia 2016 r. zmieniająca uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego, ze środków rezerwy FP, skierowanego do osób bezrobotnych z III profilem pomocy nr 1/2016 pn. „Nigdy nie jest za późno”;
14. uchwała Nr 73/2016 z dnia 30 grudnia 2016 r. zmieniająca uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego, finansowanego z 10% limitu kwoty środków FP – dla bezrobotnych z art.49 pn. „Daj sobie szansę”;
15. uchwała Nr 74/2016 z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) w 2017 roku (bezrobotni z III profilem pomocy);
16. uchwała Nr 75/2016 z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. kierunków szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy, planowanych do realizacji w 2017 roku;
17. uchwała Nr 76/2016 z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie zmiany przeznaczenia środków FP na finansowanie programów i innych fakultatywnych zadań w 2016 roku;
18. uchwała Nr 77/2016 z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie zaopiniowania propozycji podziału środków FP na finansowanie programów oraz innych fakultatywnych zadań w 2017 roku.

Podczas posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia, oprócz podejmowania w/w uchwał, opiniowano wnioski o umorzenia nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy, przyjęto sprawozdanie z działalności PUP w 2015 roku oraz informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy w okresach: I–V 2016 roku, I–IX 2016 roku i I–XI 2016 roku.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Jeleniej Górze

Urszula Filipczuk