

**UCHWAŁA NR IX/51/2015
RADY POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO**

z dnia 25 czerwca 2015 r.

w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2011 – 2014” za 2014 rok

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2014 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się sprawozdanie z realizacji „Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2011 – 2014” za 2014 rok, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Jeleniogórskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Jerzy Pokój

Uzasadnienie

Powiatowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2011 - 2014 przyjęty został uchwałą Rady Powiatu Jeleniogórskiego NR XII/64/11 z dnia 29 września 2011 r. Głównym zadaniem niniejszego Planu było wyznaczenie i realizacja priorytetowych działań zmierzających do poprawy sytuacji osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy. W sprawozdaniu z realizacji Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia przedstawiono poszczególne działania podejmowane samodzielnie oraz przy współpracy partnerów społecznych na rzecz ograniczania bezrobocia, wzrostu zatrudnienia, pobudzania aktywności społecznej, wspierania rozwoju przedsiębiorczości, a także dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy. Nadrzędnym celem przedmiotowego sprawozdania jest przedstawienie zachodzących w ostatnim roku zmian w obszarze rynku pracy oraz ukazanie postępów w realizacji poszczególnych założeń, które podejmowane były zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz.149 z późn. zm.).

Załącznik
do uchwały Nr IX/51/2015
Rady Powiatu Jeleniogórskiego
z dnia 25 czerwca 2015 r.



**POWIATOWY URZĄD PRACY
w JELENIEJ GÓRZE**

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI

**„POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA
RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2011-2014”**

za 2014 rok

czerwiec, 2015

SPIS TREŚCI:

I. WSTĘP	3
II. LUDNOŚĆ.....	5
III. PODMIOTY GOSPODARCZE.....	8
IV. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH	16
V. FUNDUSZ PRACY	50
VI. REALIZACJA W 2014 ROKU PRIORYTETÓW POWIATOWEGO PLANU	
DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2011 – 2014	54
1. Wspieranie wzrostu aktywności zawodowej i edukacyjnej osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze	54
2. Doskonalenie i rozwój potencjału zawodowego zarejestrowanych.....	98
3. Wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienie	100
4. Aktywizacja grup bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym	102
5. Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych	106
6. Zwiększenie dostępności do usług Powiatowego Urzędu Pracy	114
7. Rozwój partnerskich relacji z otoczeniem społecznym i gospodarczym Powiatowego Urzędu Pracy	116
VII. INNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY	120

I. WSTĘP

Rok 2014 to rok zmian w służbach zatrudnienia, głównie z powodu zmian w obowiązujących przepisach dotyczących rynku pracy.

W dniu 27 maja 2014 r. weszła w życie ustawa z dnia 14 marca o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2014 roku, poz. 598). Głównym celem zmian ustawy było zwiększenie oddziaływania polityki rynku pracy na wzrost zatrudnienia oraz łagodzenie skutków niedopasowania strukturalnego, zwłaszcza pod kątem kwalifikacji i kompetencji osób bezrobotnych. Zaplanowane działania miały na celu przywracanie umiejętności osób bezrobotnych do trwałego włączania się do rynku pracy oraz poprawę efektywności działania urzędów pracy.

W ustawie przewidziano nowe rozwiązania, które mają przyczynić się do zrealizowania określonych wyżej celów:

✚ *Poprawa efektywności działania urzędów pracy:*

1. wprowadzono zmianę algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w województwie, z uwzględnieniem efektów działań aktywizacyjnych urzędów pracy;
2. uzależniono wysokość środków na wynagrodzenia pracowników urzędów pracy od efektów i standardów działania urzędów pracy;
3. zwiększono rolę partnerów społecznych w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy (utworzenie Rad Rynku Pracy);
4. zwiększono rolę samorządu województwa w polityce rynku pracy.

✚ *Poprawa jakości usług świadczonych bezrobotnym:*

1. profilowanie pomocy udzielanej bezrobotnym – każda osoba zgłaszająca się do urzędu zostanie przydzielona do jednego z trzech profili;
2. poprawa standardów działania urzędów pracy;
3. zlecanie działań aktywizacyjnych;
4. współpraca powiatowych urzędów pracy i gmin;
5. reforma sieci EURES;
6. elastyczność stosowania usług i instrumentów rynku pracy.

✚ *Nowe narzędzia wspierające tworzenie miejsc pracy i powrót do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym dla powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka:*

1. grant na telepracę i świadczenie aktywizacyjne;
2. pożyczka z Funduszu Pracy na utworzenie miejsca pracy lub podjęcie działalności gospodarczej - realizowana przez Bank Gospodarstwa Krajowego;
3. programy regionalne.

✚ *Instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia :*

1. bony szkoleniowe;
2. bony stażowe;
3. bony zatrudnieniowe;
4. bony na zasiedlenie;
5. ułatwienie zdobycia stażu zawodowego poprzez refundację składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych podejmujących pierwszą pracę.

✚ *Wsparcie pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku 50 +:*

1. dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego.

Wsparcie pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji pracowników:

1. utworzenie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczonego na kształcenie i szkolenia pracowników.

Rok 2014 to był dobry rok na lokalnym rynku pracy. Następował dalszy spadek liczby bezrobotnych, coraz mniej osób rejestrowało się jako bezrobotne. Widać było wyraźnie ożywienie na rynku pracy – pracodawcy tworzyli nowe miejsca pracy, zwiększali zatrudnienie.

Pozyskano w **procedurze konkursowej dodatkowe środki** z rezerwy Ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w **kwocie 385.200,0 zł - tj. 3,19 % ogółu środków** będących w dyspozycji Urzędu w 2014 roku.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował w 2014 roku między innymi:

- trzy programy specjalne ,
- dwa programy z rezerwy Ministra,
- program w ramach PO KL.

Aktywnymi działaniami objęto 2.385 bezrobotnych.

Miniony rok, to okres zmniejszonych rejestracji osób bezrobotnych , to wzrost liczby pozyskanych ofert pracy, zwiększonej aktywności bezrobotnych w poszukiwaniu pracy we własnym zakresie.

W 2014 roku współpracowano z ponad 1.400 pracodawcami działającymi w Jeleniej Górze i ponad 400 firmami z powiatu jeleniogórskiego.

Bilans sytuacji na jeleniogórskim rynku pracy w 2014 roku:

- na koniec 2014 roku było **5.680 bezrobotnych** - liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o **1.486 osób** w porównaniu do końca 2013 r. tj. o **20,7%**;
- **zmniejszenie liczby bezrobotnych w 2014 roku było rezultatem korzystnego bilansu bezrobotnych.** Roczny odpływ bezrobotnych – 9.628 osób wykreślonych z ewidencji, był wyższy od napływu bezrobotnych – 8.142 osoby nowo zarejestrowane;
- w ogólnej liczbie bezrobotnych przeważają mężczyźni – **54,5%** ogółu bezrobotnych;
- problem bezrobocia dotyka w szczególności osoby **powyżej 50 roku życia. Odsetek tej grupy bezrobotnych** w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2014 r. **zwiększył się o 2,9 punktu procentowego** i osiągnął **poziom 40,1%** (grudzień 2013 r. – 37,2%);
- liczba bezrobotnych **do 30 roku życia zmniejszyła się o 531 osób**, odsetek bezrobotnych na koniec grudnia 2014 r. wynosił 16,6 % ;
- **nadal wysoki pozostaje poziom bezrobocia długotrwałego.** Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób **wzrósł** w okresie dwunastu miesięcy 2014 r. - z 54,7 % na koniec grudnia 2013 r. **do 60,4 %** na koniec 2014 r.

Działania Urzędu Pracy w 2014 roku skierowane były, podobnie jak w latach ubiegłych, w szczególności na zaktywizowanie osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. między innymi osób do 30 roku życia, osób pozostających długotrwale w ewidencji Urzędu, bezrobotnych powyżej 50 roku, bezrobotnych niepełnosprawnych.

II. LUDNOŚĆ

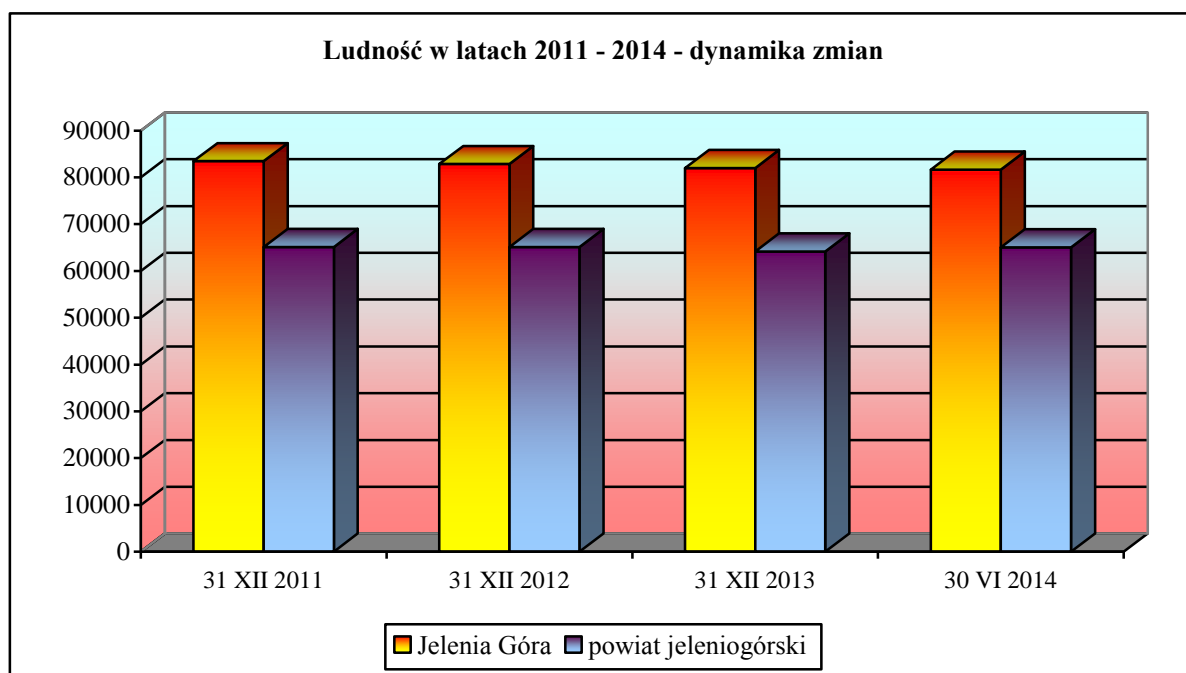
Główny Urząd Statystyczny na stronie internetowej www.stat.gov.pl w Banku danych lokalnych – ludność wg miejsca zamieszkania (dane kwartalne lata 2005 – 2014) – przedstawił podstawowe informacje statystyczne o liczbie i strukturze ludności na dzień 30 czerwca 2014 roku.

Zgodnie z danymi statystycznymi, w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim, wg stanu **na koniec czerwca 2014 roku**, zamieszkiwało **146.709 osób**:

- w Jeleniej Górze - **81.640 osób**,
- w powiecie jeleniogórskim - 65.069 osób.

W porównaniu do grudnia 2012 roku liczba ludności w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim uległa nieznacznie zmniejszeniu.

Wyszczególnienie	XII 2011r.	XII 2012r.	XII 2013r.	VI 2014
Liczba ludności ogółem	148.600	147.975	147.156	146.709
Jelenia Góra	83.463	82.846	81.985	81.640
Powiat jeleniogórski	65.137	65.129	65.171	65.069



Od 2011 r. do końca czerwca 2014 r. liczba ludności zamieszkującej Jelenią Górę **zmniejszyła się o 1.891 osób**. W powiecie jeleniogórskim o 68 mniej.

W ogólnej liczbie mieszkańców, dominują kobiety, **na koniec czerwca 2014 roku było**:

- w Jeleniej Górze - 43.586 kobiet, tj. 53,4 % ogółu ludności,
- w powiecie jeleniogórskim - 33.653 kobiet, tj. 51,7% ogółu ludności.

Współczynnik feminizacji określający liczbę kobiet przypadającą na 100 mężczyzn wyniósł na koniec czerwca 2014 r. : w Jeleniej Górze - 115, w powiecie jeleniogórskim - 107. Jelenia Góra od lat należy do powiatów o szczególnie dużej przewadze liczebnej kobiet nad mężczyznami.

W danych prezentowanych poniżej przedstawiono podział na ekonomiczne grupy wieku:

- **przedprodukcyjny** – mężczyźni i kobiety w wieku 0 – 17 lat,
- **produkcyjny** – mężczyźni w wieku 18-64 lata i kobiety w wieku 18-59 lat,
- **poprodukcyjny** – mężczyźni w wieku 65 lat i więcej oraz kobiety w wieku 60 lat i więcej.

Struktura ludności według wieku na koniec grudnia 2011, 2012 i 2013 r.

Powiaty	Ogółem	Kobiety	W wieku		
			przedprodukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym
stan na 31 grudnia 2011 r.					
Ogółem	148 600	78 244	23 307	96 744	25 549
Jelenia Góra	83 463	44 496	12 278	53 520	17 665
Powiat jeleniogórski	65 137	33 748	11 029	43 224	10 884
stan na 31 grudnia 2012 r.					
Ogółem	147 975	77 884	22.841	95 474	29.660
Jelenia Góra	82 846	44 199	11 998	52 552	18.296
Powiat jeleniogórski	65 129	33 685	10 843	42 922	11.364
stan na 31 grudnia 2013 r.					
Ogółem	147 156	77 461	22 441	93 820	30 895
Jelenia Góra	81 985	43 750	11 716	51 309	18 960
Powiat jeleniogórski	65 171	33711	10 725	42 511	11 935

Źródło: Województwo dolnośląskie 2014 Podregiony Gminy Powiaty, Wrocław, grudzień 2014

W strukturze ludności według ekonomicznych grup wieku **szczególne znaczenie na rynku pracy ma grupa ludności w wieku produkcyjnym.**

Od kilku lat zauważalne jest **zmniejszanie się liczby ludności w tej kategorii.**

W porównaniu do końca 2012 roku liczba ta uległa zmniejszeniu o 1,7 % tj. o 1.654 osób.

W Jeleniej Górze wskaźnik ten był większy – spadek o 2,3 % - o 1.243 osób mniej.

Utrzymuje się **tendencja wzrostowa liczby ludności w wieku poprodukcyjnym.**

W porównaniu do XII 2012 roku **wzrost o 1.235 osób – tj. 4,2%.**

Zwiększa się procentowy udział ludności w wieku poprodukcyjnym:

- w 2011 r. – 17,2% ogółu ludności,
- w 2012 r. – 20,1% ogółu ludności,
- **w 2013 r. – już 21,0 % ogółu ludności regionu.**

Postępujący proces starzenia się ludności, występujący na terenie subregionu jeleniogórskiego, ma negatywny wpływ na **wskaźnik obciążenia demograficznego**, określający liczbę osób w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym.

Wskaźnik ten dla regionu jeleniogórskiego w końcu grudnia 2013 r. wyniósł 57, w grudniu 2012 r. wynosił 56.

✚ dla Jeleniej Góry wskaźnik ten na koniec grudnia 2013 r. był wyższy i osiągnął poziom 60

✚ dla powiatu jeleniogórskiego osiągnął poziom – 53.

Utrzymuje się tendencja spadkowa liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym – na koniec 2013 r. nasz region zamieszkiwało **22.441 osób w wieku przedprodukcyjnym** tj. o 400 osób mniej niż na koniec 2012 r. (spadek o 1,8 %).

W Jeleniej Górze na koniec 2013 r. ludność w wieku przedprodukcyjnym stanowiła 14,3 %, w powiecie jeleniogórskim – 16,5% ogółu.

Liczbę ludności w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny w poszczególnych gminach powiatu jeleniogórskiego i w Jeleniej Górze na dzień 31 grudnia 2013 roku , przedstawia TABELA nr 1.

**LICZBA LUDNOŚCI W PODZIALE NA WIEK PRZEDPRODUKCYJNY, PRODUKCYJNY I POPRODUKCYJNY
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO I W JELENIEJ GÓRZE**

GMINA	OGÓLEM stan na		KOBIECY stan na		W wieku		
	31 XII 2012	31 XII 2013	31 XII 2012	31 XII 2013	przedprodu- kcyjnym	produkcyjnym	poprodu- kcyjnym
					stan na dzień 31 XII 2013		
JANOWICE WIELKIE	4 291	4 341	2 126	2 144	682	2 911	748
JEŻÓW SUDECKI	6 931	7 088	3 571	3 659	1 368	4 669	1 051
KARPACZ	5 007	4 968	2 665	2 634	687	3 299	982
KOWARY	11 648	11 537	6 116	6 061	1 858	7 385	2 294
MYSŁAKOWICE	10 225	10 279	5 245	5 284	1 872	6 671	1 736
PIECHOWICE	6 508	6 494	3 386	3 388	1 023	4 157	1 314
PODGÓRZYN	8 235	8 272	4 196	4 204	1 365	5 370	1 537
STARA KAMIENICA	5 387	5 328	2 719	2 693	933	3 558	837
SZKLARSKA PORĘBA	6 897	6 864	3 661	3 644	937	4 491	1 436
POWIAT JELENIOGÓRSKI	65 129	65 171	33 685	33 711	10 725	42 511	11 935
JELENIA GÓRA	82 846	81 985	44 496	43 750	11 716	51 309	18 960
POWIATOWY URZĄD PRACY JELENIA GÓRA	147 975	147 156	78 244	77 461	22 441	93 820	30 895

(Dane : Główny Urząd Statystyczny)

III. PODMIOTY GOSPODARCZE

Podmioty gospodarcze w regionie jeleniogórskim

Zgodnie z danymi przedstawionymi w biuletynie statystycznym województwa dolnośląskiego za IV kwartał 2014 roku, **według stanu na 31 grudnia 2014 r.** na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowanych było **23.650** jednostek gospodarczych w systemie KRUPGN – REGON, w tym **14.281 jednostek osób fizycznych** prowadzących działalność gospodarczą. W porównaniu do grudnia 2013 r. liczba podmiotów zmniejszyła się o **1,0 %**. Odnotowano:

- ✚ w liczbie zakładów osób fizycznych - **spadek o 2,9 %**,
- ✚ w podmiotach gospodarczych osób prawnych i jednostek organizacyjnych niemających osobowości prawnej - **wzrost o 1,9 %**.

Liczba podmiotów gospodarczych działających w powiecie jeleniogórskim uległa zmniejszeniu o **0,8%**, w Jeleniej Górze **wskaźnik ten był wyższy – 2,3 %**.

Znaczny wzrost liczby podmiotów gospodarczych w powiecie jeleniogórskim w porównaniu do 2012 roku, wynika z rejestracji przez jedną z firm ponad 2.000 spółek cywilnych (informacja z WUS).

Wyszczególnienie		31 XII 2012	31 XII 2013	31 XII 2014	Dynamika XII 2013 do XII 2014 XII 2013= 100%
Podmioty gospodarcze	PUP	20.953	23.898	23.650	99,0 %
	Powiat jeleniogórski	8.334	11.149	11.065	99,2 %
	Jelenia Góra	12.619	12.749	12.585	98,7 %
w tym:					
Zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą	PUP	14.599	14.702	14.281	97,1 %
	Powiat jeleniogórski	6.211	6.321	6.160	97,5 %
	Jelenia Góra	8.388	8.381	8.121	96,9 %
Podmioty gospodarcze osób prawnych i jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej	PUP	6.354	9.196	9.369	101,9 %
	Powiat jeleniogórski	2.123	4.828	4.905	101,6 %
	Jelenia Góra	4.231	4.368	4.464	102,2 %

(Źródło; Główny Urząd Statystyczny - Bank danych lokalnych – Rejestr REGON - dane dla jednostki podziału terytorialnego za 2014 rok /www.stat.gov.pl/.)

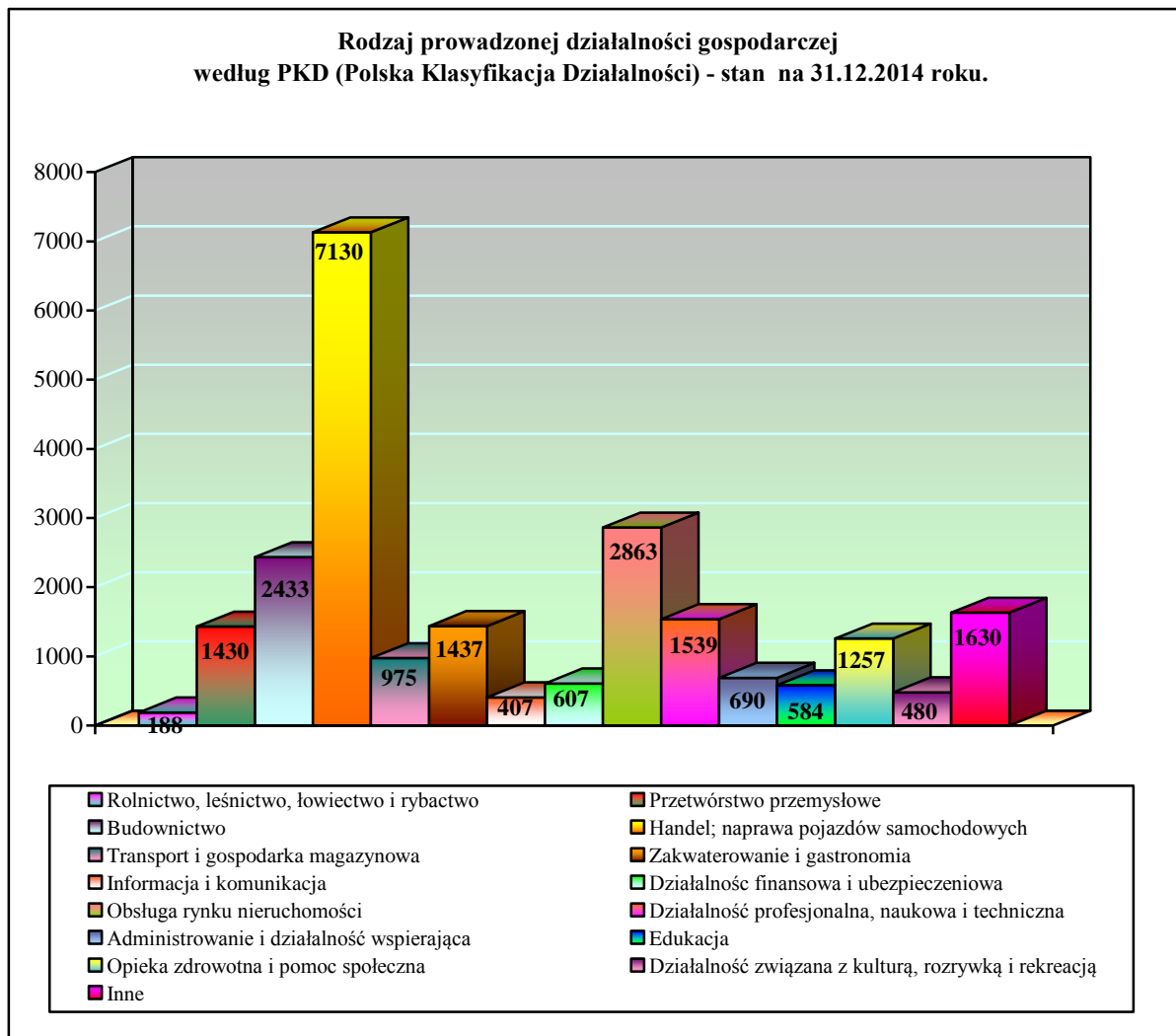
W województwie dolnośląskim na koniec grudnia 2014 r. zarejestrowanych było **351.121 podmiotów gospodarczych, tj. o 1,0% więcej w porównaniu do grudnia 2013 roku.**

Wśród podmiotów gospodarczych dominowały zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą. Wskaźnik ten osiągnął na koniec grudnia 2014 r. **poziom 60,4 % w tym: w Jeleniej Górze - 64,5 % (8.121), w powiecie jeleniogórskim - 55,7 % (6.160).**

W strukturze podmiotów gospodarki narodowej (tabela nr 2), zarówno na terenie powiatu jeleniogórskiego jak i w Jeleniej Górze najliczniej reprezentowana była sekcja handel; naprawa pojazdów samochodowych, której udział wyniósł 38,3 % w powiecie jeleniogórskim i 23,0% w Jeleniej Górze.

W następnym kolejności w powiecie jeleniogórski były:

- budownictwo – 10,0%,
- zakwaterowanie i gastronomia – 9,0%.



W tabeli nr 3 przedstawiono liczbę podmiotów działających na terenie regionu jeleniogórskiego oraz dynamikę zmian.

TABELA nr 2

Podmioty gospodarki narodowej według wybranych sekcji PKD w gminach Powiatu jeleniogórskiego i w mieście Jelenia Góra na 31 XII 2014 rok i ich struktura

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej	Stan w dniu 31 XII 2014			Udział procentowy		
	PUP ogółem	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP ogółem	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
Liczba zakładów ogółem:	23 650	11 065	12 585	100,0	100,0	100,0
w tym:						
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	188	123	65	0,8%	1,1%	0,5%
Przetwórstwo przemysłowe	1 430	661	769	6,0%	6,0%	6,1%
Budownictwo	2 433	1 103	1 330	10,3%	10,0%	10,6%
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	7 130	4 239	2 891	30,1%	38,3%	23,0%
Transport i gospodarka magazynowa	975	436	539	4,1%	3,9%	4,3%
Zakwaterowanie i gastronomia	1 437	992	445	6,1%	9,0%	3,5%
Informacja i komunikacja	407	134	273	1,7%	1,2%	2,2%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	607	178	429	2,6%	1,6%	3,4%
Obsługa rynku nieruchomości	2 863	879	1 984	12,1%	7,9%	15,8%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 539	416	1 123	6,5%	3,8%	8,9%
Administrowanie i działalność wspierająca	690	326	364	2,9%	2,9%	2,9%
Edukacja	584	198	386	2,5%	1,8%	3,1%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 257	480	777	5,3%	4,3%	6,2%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	480	208	272	2,0%	1,9%	2,2%
Inne	1 630	692	938	6,9%	6,3%	7,5%

Źródło: Główny Urząd Statystyczny - Bank danych lokalnych - Rejestr REGON - dane dla jednostki podziału terytorialnego za 2014 rok /www.stat.gov.pl/

TABELA nr 3

Podmioty gospodarki narodowej według wybranych sekcji PKD w mieście Jelenia Góra i gminach Powiatu Jeleniogórskiego na koniec grudnia 2014 roku oraz udział %

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej	Stan w dniu 31XII 2013			Stan w dniu 31 XII 2014			Dynamika XII 2013=100%		
	PUP ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Liczba zakładów ogółem:	23 898	11 149	12 749	23 650	11 065	12 585	99,0%	99,2%	98,7%
w tym:									
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	268	182	86	188	123	65	70,1%	67,6%	75,6%
Przetwórstwo Przemysłowe	1 433	663	770	1 430	661	769	99,8%	99,7%	99,9%
Budownictwo	2 516	1 121	1 395	2 433	1 103	1 330	96,7%	98,4%	95,3%
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	7 243	4 286	2 957	7 130	4 239	2 891	98,4%	98,9%	97,8%
Transport i gospodarka magazynowa	1 007	451	556	975	436	539	96,8%	96,7%	96,9%
Zakwaterowanie i gastronomia	1 455	1 009	446	1 437	992	445	98,8%	98,3%	99,8%
Informacja i komunikacja	421	137	284	407	134	273	96,7%	97,8%	96,1%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	615	180	435	607	178	429	98,7%	98,9%	98,6%
Obsługa rynku nieruchomości	2 818	870	1 948	2 863	879	1 984	101,6%	101,0%	101,8%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 543	417	1 126	1 539	416	1 123	99,7%	99,8%	99,7%
Administrowanie i działalność wspierająca	763	371	392	690	326	364	90,4%	87,9%	92,9%
Edukacja	609	199	410	584	198	386	95,9%	99,5%	94,1%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 240	472	768	1 257	480	777	101,4%	101,7%	101,2%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	474	207	267	480	208	272	101,3%	100,5%	101,9%
Inne	1 493	584	909	1 630	692	938	109,2%	118,5%	103,2%

Źródło: Główny Urząd Statystyczny - Bank danych lokalnych – Rejestr REGON dane dla jednostki podziału terytorialnego za 2014 rok /www.stat.gov.pl/

Wzrost podmiotów gospodarczych w porównaniu do 2013 roku odnotowano jedynie w trzech sekcjach, czyli w:

- ✚ obsłudze rynku nieruchomości – wzrost o 1,6 %,
- ✚ opieka zdrowotna i pomoc społeczna – wzrost o 1,4 %,
- ✚ działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją – wzrost o 1,3 %.

Natomiast **największy spadek** liczby podmiotów gospodarczych w porównaniu do 2013 roku odnotowano w sekcjach:

- ✚ rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – spadek o 2,9 %,
- ✚ administrowanie i działalność wspierająca – spadek o 9,6 %,
- ✚ edukacja – wzrost o 4,1%.

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy na koniec grudnia 2014 r., **dominowały zakłady osób fizycznych – 14.281**. Najwięcej zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą **koncentrowało swoją działalność w sekcjach:**

- ✚ handel; naprawa pojazdów samochodowych - **25,0 % ogółu podmiotów**,
- ✚ budownictwo – **14,8 %**,
- ✚ działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 9,1 %
- ✚ zakwaterowanie i gastronomia – 8,2%,
- ✚ opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 8,2%.

Zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy wg stanu na 31 grudnia 2013 r. i 31 grudnia 2014 r. oraz dynamika

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Liczba podmiotów gospodarczych		Dynamika XII 2013 = 100%
	31 XII 2013	31 XII 2014	
Liczba zakładów ogółem	14.702	14.281	97,1%
w tym:			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	206	124	60,2%
Przemysł	1.084	1.027	94,7%
Budownictwo	2.210	2.112	95,6%
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	3.692	3.577	96,9%
Transport i gospodarka magazynowa	925	891	96,3%
Zakwaterowanie i gastronomia	1.201	1.177	98,0%
Informacja i komunikacja	340	319	93,8%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	532	520	97,7%
Obsługa rynku nieruchomości	218	211	96,8%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1.307	1.296	99,2%
Administrowanie i działalność wspierająca	590	595	100,8%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1.158	1.170	101,0%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	249	251	100,8%
Inne	990	1.011	102,1%

Źródło: Główny Urząd Statystyczny - Bank danych lokalnych – dane dla jednostki podziału terytorialnego za 2014 rok /www.stat.gov.pl/

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze najwyższy spadek, tj. **o 39,8 %** odnotowano w sekcji rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz w sekcji informacja i komunikacja – spadek o 6,2%.

W 2014 roku wzrost liczby podmiotów gospodarczych odnotowano w trzech sekcjach, najwięcej w sekcji opieka zdrowotna i pomoc społeczna – o 12 zakładów więcej.

W Jeleniej Górze na koniec grudnia 2014 roku najwięcej zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą koncentrowało swoją działalność w sekcjach:

- handel; naprawa pojazdów samochodowych - 26,7% ogółu podmiotów,
- budownictwo – 13,7% ogółu podmiotów,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 11,4% ogółu podmiotów.

Dla Jeleniej Góry struktura podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne, przedstawiała się następująco:

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	31 XII 2013	31 XII 2014	
		Ogółem	Udział procentowy %
Liczba zakładów ogółem	8.381	8.121	100,0
W tym:			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	55	34	0,4%
Przemysł	575	545	6,7%
Budownictwo	1.185	1.108	13,6%
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	2.243	2.165	26,7%
Transport i gospodarka magazynowa	506	487	6,0%
Zakwaterowanie i gastronomia	338	338	4,2%
Informacja i komunikacja	217	199	2,5%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	370	360	4,4%
Obsługa rynku nieruchomości	159	149	1,8%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	932	923	11,4%
Administrowanie i działalność wspierająca	297	302	3,7%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	724	727	9,0%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	135	139	1,7%
Inne	645	645	7,9%

(Źródło: Biuletyn statystyczny województwa dolnośląskiego – IV kwartał 2013r., US Wrocław LUTY 2014, Główny Urząd Statystyczny - Bank danych lokalnych – dane dla jednostki podziału terytorialnego za 2014 rok /www.stat.gov.pl/)

W porównaniu do grudnia 2013 r. liczba zakładów osób fizycznych działających na terenie Jeleniej Góry, zmniejszyła się w 2014 r. o 3,1 %, tj. o 260 firm.

W analizowanym okresie:

- w handlu, naprawa pojazdów samochodowych ubyło 78 firm,
- ubyło 77 firmy związanych z budownictwem.

Przybyło 5 podmiotów gospodarczych w sekcji administrowanie i działalność wspierająca, o 4 podmioty zwiększyła się sekcja - działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją.

W powiecie jeleniogórskim od kilku lat dominują zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w sekcjach:

- handel; naprawa pojazdów samochodowych - 22,9% ogółu zakładów,
- budownictwo - 16,3 %,
- zakwaterowanie i gastronomia - 13,6%.

Na terenie działania powiatu jeleniogórskiego najwyższy spadek, tj. o **40,1 %** odnotowano w sekcji rolnictwo, leśnictwo łowiectwo i rybactwo.

Wzrost liczby podmiotów gospodarczych odnotowano w sekcji opieka zdrowotna i pomoc społeczna - o 7 zakład więcej, w sekcji administrowanie i działalność wspierająca – o 5 zakładów więcej.

Dla powiatu jeleniogórskiego struktura podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne, przedstawiała się następująco:

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Liczba podmiotów gospodarczych		Udział procentowy % w 2014 r.
	31 XII 2013	31 XII 2014	
Liczba zakładów ogółem	6.321	6.160	100,0
w tym:			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	151	90	1,5%
Przemysł	509	482	7,8%
Budownictwo	1.025	1.004	16,3%
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	1.449	1.412	22,9%
Transport i gospodarka magazynowa	419	404	6,6%
Zakwaterowanie i gastronomia	863	839	13,6%
Informacja i komunikacja	123	120	1,9%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	162	160	2,6%
Obsługa rynku nieruchomości	59	62	1,0%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	375	373	6,1%
Administrowanie i działalność wspierająca	293	293	4,8%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	434	443	7,2%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	114	112	1,8%
Inne	345	366	5,9%

(Źródło: Biuletyn statystyczny województwa dolnośląskiego – IV kwartał 2013r., US Wrocław LUTY 2014, Główny Urząd Statystyczny - Bank danych lokalnych – dane dla jednostki podziału terytorialnego za 2014 rok /www.stat.gov.pl/)

W porównaniu do grudnia 2013 r. liczba zakładów osób fizycznych działających na terenie powiatu jeleniogórskiego, zmniejszyła się w 2014 r. o 2,5 %, tj. o 161 firm.

W analizowanym okresie:

- w sekcji rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo ubyło 61 firm,
- w handlu, naprawa pojazdów samochodowych ubyło 37 firm,
- ubyło 77 firmy związanych z przetwórstwem przemysłowym.

Przybyło 9 podmiotów gospodarczych w sekcji opieka zdrowotna i pomoc społeczna, o 3 podmioty zwiększyła się sekcja - obsługa rynku nieruchomości.

IV. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH

1. LICZBA BEZROBOTNYCH

Na koniec grudnia 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowanych było **5.680 bezrobotnych, w tym 2.644 kobiety**. Prawo do zasiłku posiadało tylko **639 bezrobotnych, tj. 11,3% ogółu** osób zarejestrowanych.

W porównaniu do grudnia 2013 roku **liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 1.486 osób tj. o 20,7%**.

W ogólnej liczbie bezrobotnych było:

- z Jeleniej Góry - **2.577 osób**,
/ grudzień 2013 r. – 3.324 osoby/
- z powiatu jeleniogórskiego - **3.103 osoby**.
/ grudzień 2013 r. – 3.842 osoby/

Bezrobotni zarejestrowani	Ogółem	Kobiety	Z tego osoby (z ogółem)		
			poprzednio pracujące	w tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	dotychczas nie pracujące
Stan na 31 XII 2013 r.					
PUP – ogółem	7.166	3.347	6.415	429	751
Jelenia Góra	3.324	1.529	2.987	216	337
Powiat jeleniogórski	3.842	1.818	3.428	213	414
STAN na 31 XII 2014 r.					
PUP – ogółem	5.680	2.644	5.121	341	559
Jelenia Góra	2.577	1.163	2.325	168	252
Powiat jeleniogórski	3.103	1.481	2.796	173	307

W rejestrach Urzędu pozostawało 188 osób poszukujących pracy, w tym 53 osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu.

Wśród osób bezrobotnych wyodrębniono następujące kategorie:

- osoby poprzednio pracujące - **5.121 (90,2 % ogółu)**,
- osoby dotychczas niepracujące - **559 (9,8 % ogółu)**.

Ponadto w ewidencji Urzędu pozostawały:

- osoby zamieszkałe na wsi - **1.762 (31,0 % ogółu)**,
- osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki - **114 (2,0 % ogółu)**.

2. STOPA BEZROBOCIA

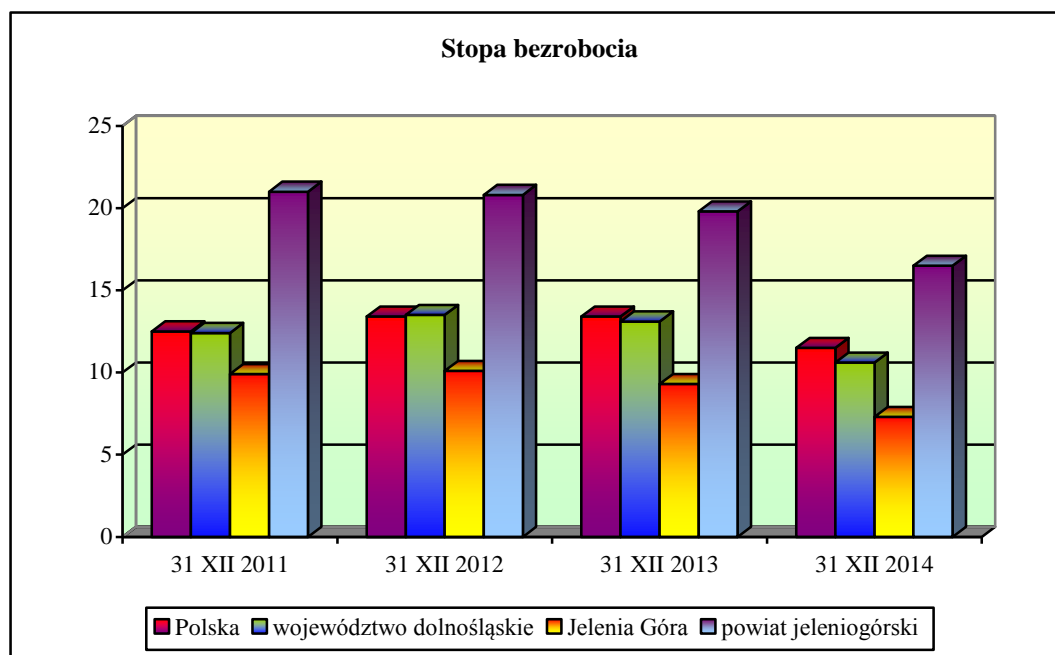
Stopa bezrobocia, wyrażająca relację zarejestrowanych bezrobotnych do ogółu ludności cywilnej czynnej zawodowo, umożliwia porównywanie zmian na rynku pracy.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, stopa bezrobocia na **koniec grudnia 2014 roku wynosiła:**

- dla kraju **11,5%** ,
- dla województwa dolnośląskiego **10,6%**,
- dla Jeleniej Góry **7,3%**,
- dla powiatu jeleniogórskiego **16,5%**.

	Polska	Województwo dolnośląskie	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
31 XII 2011	12,5	12,4	9,9	21,0
31 XII 2012	13,4	13,5	10,1	20,8
31 XII 2013 (*)	13,4	13,1	9,3	19,8
31 XII 2014	11,5	10,6	7,3	16,5

(*) korekta stopy w VIII 2014 roku



W porównaniu do grudnia 2013 roku stopa bezrobocia w Jeleniej Górze **była niższa o 2 punkty procentowe**, w powiecie jeleniogórskim **zmniejszyła się o 3,3 punktu procentowego**.

Najniższy poziom bezrobocia w województwie dolnośląskim nie przekraczający 10% , wystąpił w powiatach:

- - wrocławskim ziemskim - 4,2 %,
- - wrocławskim grodzkim - 4,3 %,
- - jeleniogórskim grodzkim - 7,3 %,
- - polkowickim - 7,9 %.

Najwyższą stopę bezrobocia na koniec grudnia 2014 roku zanotowano w powiatach:

- - wałbrzyskim ziemskim - 25,9 %,
- - złotoryjskim - 24,7 %,
- - górowskim - 23,8 %,
- - kłodzkim - 23,5 %.

Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2014 roku przedstawia TABELA nr4.

KSZTAŁTOWANIE SIĘ STOPY BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2014 roku

JELENIA GÓRA - liczba bezrobotnych				Stopa bezrobocia % (*)
ROK 2014	ogółem	z prawem do zasiłku ogółem %		
31 I 2014	3 489	409	11,72	9,7
28 II 2014	3 463	392	11,32	9,6
31 III 2014	3 133	388	12,38	8,8
30 IV 2014	2 941	382	12,99	8,3
31 V 2014	2 817	369	13,10	8,0
30 VI 2014	2 678	374	13,97	7,6
31 VII 2014	2 634	370	14,05	7,5
31 VIII 2014	2 689	371	13,80	7,6
30 IX 2014	2 556	354	13,85	7,3
31 X 2014	2 512	357	14,21	7,2
30 XI 2014	2 523	346	13,71	7,2
31 XII 2014	2 577	331	12,84	7,3

POWIAT JELENIOGÓRSKI - liczba bezrobotnych				Stopa bezrobocia % (*)
ROK 2014	ogółem	z prawem do zasiłku ogółem %		
31 I 2014	3 906	651	16,67	20,0
28 II 2014	3 913	654	16,71	20,0
31 III 2014	3 798	604	15,90	19,6
30 IV 2014	3 650	571	15,64	18,9
31 V 2014	3 479	532	15,29	18,2
30 VI 2014	3 347	507	15,15	17,6
31 VII 2014	3 296	469	14,23	17,4
31 VIII 2014	3 241	418	12,90	17,2
30 IX 2014	3 218	380	11,81	17,1
31 X 2014	3 115	348	11,17	16,6
30 XI 2014	3 234	319	9,86	17,1
31 XII 2014	3 103	308	9,93	16,5

(*) Główny Urząd Statystyczny dokonał korekty stopy bezrobocia za okres od 31 grudnia 2013 r. do 31 sierpnia 2014 r.

3. DYNAMIKA BEZROBOCIA

Według stanu na 31 grudnia 2014 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze było o 1.486 osób mniej w porównaniu do grudnia 2013 r.:

- z powiatu jeleniogórskiego - o 739 osób mniej,
- z Jeleniej Góry - o 747 osób mniej.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych		Dynamika 31 XII 2013 = 100 %	
	Ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
31 XII 2013	7.166	1.054	100,0%	100,0%
31 XII 2014	5.680	639	79,3%	60,6%
Jelenia Góra				
31 XII 2013	3.328	393	100,0%	100,0%
31 XII 2014	2.577	331	77,5%	84,2%
Powiat jeleniogórski				
31 XII 2013	3.842	661	100,0	100,0
31 XII 2014	3.103	308	80,8%	46,6%

Ogółem liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 20,7%:

- w Jeleniej Górze - o 22,5%,
- w powiecie jeleniogórskim - o 19,2%

Zmniejszenie liczby bezrobotnych w grudniu 2014 roku zanotowano w Jeleniej Górze oraz we wszystkich gminach powiatu jeleniogórskiego.

Najwyższy spadek bezrobocia w porównaniu do grudnia 2013 roku wystąpił:

- ✚ w Janowicach Wielkich – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 25,0% ,
- ✚ w Piechowicach – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 22,5%.

Liczbę bezrobotnych oraz dynamikę bezrobocia w okresie grudzień 2014 r. – grudzień 2014 r. przedstawia TABELA nr 5.

LICZBA BEZROBOTNYCH ORAZ DYNAMIKA BEZROBOCIA W OKRESIE GRUDZIEŃ 2013r. – GRUDZIEŃ 2014 r.

Gmina	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2013r		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2014r		Dynamika XII /2013 = 100%	
	Ogółem	z prawem do zasiłku	Ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
JANOWICE WIELKIE	300	55	225	23	75,0%	41,8%
JEŻÓW SUDECKI	370	67	298	37	80,5%	55,2%
KARPACZ	244	49	195	24	79,9%	49,0%
KOWARY	695	115	552	46	79,4%	40,0%
MYSŁAKOWICE	634	89	522	42	82,3%	47,2%
PIECHOWICE	346	70	268	37	77,5%	52,9%
PODGÓRZYN	524	99	416	30	79,4%	30,3%
STARA KAMIENICA	356	59	301	28	84,6%	47,5%
SZKLARSKA PORĘBA	373	58	326	41	87,4%	70,7%
POWIAT JELENIOGÓRSKI	3 842	661	3 103	308	80,8%	46,6%
JELENIA GÓRA	3.324	393	2 577	331	77,5%	84,2%
POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE	7 166	1 054	5 680	639	79,3%	60,6%

4. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W związku ze zmianą ustawy w maju 2014 roku, zmieniła się grupa bezrobotnych zaliczanych do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do grupy tej zalicza się obecnie osoby:

- do 30 roku życia,
- powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotne,
- korzystające z pomocy społecznej,
- posiadające dzieci do 6 roku życia lub dzieci niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawne.

W liczbie bezrobotnych zarejestrowanych **na koniec grudnia 2014 r. – 5.049 osób** było **w szczególnej sytuacji na rynku pracy**, w tym między innymi:

	31 XII 2013				31 XII 2014			
	PUP ogółem		Ogółem PUP		Jelenia Góra		Powiat jeleniogórski	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych ogółem	7.166	3.347	5.680	2.644	2.577	1.163	3.103	1.481
Bezrobotni do 30 roku życia	1.482	821	941	550	429	241	512	309
Udział % do ogółu	20,7	24,5	16,6	20,8	16,6	20,7	16,5	20,3
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	2.663	927	2.275	764	1.116	366	1.159	398
Udział % do ogółu	37,2	27,7	40,1	28,9	43,3	31,5	37,4	26,9
Długotrwale bezrobotni	3.917	1.854	3.432	1.609	1.448	674	1.984	935
Udział % do ogółu	54,7	55,4	60,4	60,9	56,2	58,0	63,9	63,1

W ogólnej liczbie bezrobotnych od lat dominują bezrobotni mężczyźni - **3.036 osób tj. 53,5% ogółu bezrobotnych**.

Pomimo zmniejszenia liczby bezrobotnych, **zauważalny jest dalszy wzrost udziału bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2014 roku – o 2,9 punktu procentowego**.

W ogólnej liczbie bezrobotnych w tym wieku – 2.275 osób – **dominują mężczyźni – 1.511 mężczyzn**.

Na koniec grudnia 2014 roku osoby po 50 roku życia stanowiły **40,1%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Od dwóch lat najwyższy odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych utrzymuje się w Jeleniej Górze.

Odsetek tych osób **zwiększył się z 39,7%** w grudniu 2013 r. **do 43,3%** w końcu grudnia 2014 r. Dla bezrobotnych mężczyzn z Jeleniej Góry wskaźnik ten był wyższy – **53,0%**.

Dla porównania liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia:

- ✚ w kraju osiągnęła poziom na koniec grudnia 2014 r. – **26,0 %**

Liczba bezrobotnych do 30 roku życia zmniejsza się – odsetek bezrobotnych w tym przedziale wiekowym na koniec grudnia 2014 r. wynosił 16,6 %.

W grupie tej było 450 osób w wieku do 25 roku życia – tj. **7,9%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze.

W kraju wskaźnik ten osiągnął poziom 16,5 % na koniec grudnia 2014 roku.

Odsetek długotrwale bezrobotnych zwiększył się z 54,7% w końcu grudnia 2013 r. do 60,4 % w końcu grudnia 2014 r.

W kraju na koniec grudnia 2014 r. długotrwale bezrobotni stanowili 57,7 % ogółu bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik odnotowano w powiecie jeleniogórskim wśród bezrobotnych mężczyzn – 64,7%. W tej kategorii widoczna była dominacja osób zwolnionych z likwidowanych i upadłych firm działających na tym terenie.

Liczbę bezrobotnych w mieście Jelenia Góra i gminach powiatu jeleniogórskiego, przedstawia TABELA nr 6.

Strukturę bezrobotnych w mieście Jelenia Góra i powiecie jeleniogórskim, przedstawia TABELA nr 7.

LICZBA BEZROBOTNYCH W GMINACH POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO I MIEŚCIE JELENIA GÓRA

	Bezrobotni zarejestrowani - stan na 31 XII 2014 r.				Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)									
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku	Osoby będące w szcze- gólnej sytuacji na rynku pracy	Do 25 roku życia	Długo- trwale bezro- botne	Kobiety, które nie podjęły zatrudnie- nia po urodzeniu dziecka	Powyżej 50 roku życia	Bez kwalifi- kacji zawodo- wych	Bez doświa- dczenia zawodo- wego	Bez wyszta- lczenia średniego	Samotnie wychowu- jące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	Niepelno- sprawni
JANOWICE WIELKIE	225	95	23	201	14	145	21	84	62	30	167	29	8	22
JEŻÓW SUDECKI	298	154	37	264	25	191	39	112	83	48	205	47	9	15
KARPACZ	195	86	24	171	7	121	15	87	64	19	117	28	2	28
KOWARY	552	259	46	503	39	356	71	190	172	99	389	89	15	33
MYSŁAKOWICE	522	248	42	478	49	353	66	202	173	72	364	76	23	28
PIECHOWICE	268	134	37	231	24	159	32	93	75	30	149	37	2	20
PODGÓRZYN	416	195	30	377	32	282	63	152	141	67	290	61	19	34
STARA KAMIENICA	301	168	28	268	34	193	38	102	97	54	212	36	3	17
SZKLARSKA PORĘBA	326	142	41	284	24	184	18	137	93	47	207	34	8	22
POWIAT JELENIOGÓRSKI	3 103	1 481	308	2 777	248	1 984	363	1 159	960	466	2 100	437	89	219
JELENIA GÓRA	2 577	1 163	331	2 272	202	1 448	252	1 116	757	424	1 585	366	102	254
PUP JELENIA GÓRA	5 680	2 644	639	5 049	450	3 432	615	2 275	1 717	890	3 685	803	191	473

Liczba bezrobotnych według powiatów - ogółem i udział %

Gminy	Bezrobotni zarejestrowani - stan na 31 XII 2014 r.				Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)									
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku	Osoby będące w szczególnej sytuacji na ryнку pracy	Do 25-go roku życia	Długo- trwale bezro- botne	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	Powyżej 50 roku życia	Bez kwalifi- kacji zawodo- wych	Bez doświadcze- nia zawodo- wego	Bez wysztalce- nia średniego	Samotnie wychowu- jące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	Niepelno- sprawni
Powiat Jeleniowski	3 103	1 481	308	2 777	248	1 984	363	1 159	960	466	2 100	437	89	219
Jelenia Góra	2 577	1 163	331	2 272	202	1 448	252	1 116	757	424	1 585	366	102	254
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	5 680	2 644	639	049	450	3 432	615	2 275	1 717	890	3 685	803	191	473

Udział % do ogólnej liczby bezrobotnych

Powiat Jeleniogórski	3 103	47,7%	9,9%	89,5%	8,0%	63,9%	11,7%	37,4%	30,9%	15,0%	67,7%	14,1%	2,9%	7,1%
Jelenia Góra	2 577	45,1%	12,8%	88,2%	7,8%	56,2%	9,8 %	43,3%	29,4%	16,5%	61,5%	14,2%	4,0%	9,9%
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	5 680	46,5%	11,3%	88,9%	7,9%	60,4%	10,8%	40,1%	30,2%	15,7%	64,9%	14,1%	3,4%	8,3%

5. NAPŁYW DO BEZROBOCIA

W 2014 r. zaobserwowano **zmniejszenie się liczby osób nowo zarejestrowanych**. Od stycznia do grudnia **zarejestrowano 8.142 osoby bezrobotne**. Od kilku lat wśród nowo zarejestrowanych **przeważają mężczyźni – 4.284 osoby, tj. 52,6% ogółu rejestrujących się w 2014 roku**.

Liczba nowo zarejestrowanych była **niższa o 1.614 bezrobotnych** w porównaniu do 2013 r., w tym:

- z Jeleniej Góry - **4.516 osób w tym 2.104 kobiety**
w 2013 roku - 5.323 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego - **3.626 osób w tym 1.754 kobiety**
w 2013 roku - 4.433 osoby.

Struktura nowo rejestrujących się bezrobotnych w 2014 i 2013 roku:

		I – XII 2013 r.	Zarejestrowani w okresie I – XII 2014		
			PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem:		9.756	8.142	4.516	3.626
Z tego osoby	po raz pierwszy	1.767	1.397	733	664
	po raz kolejny	7.989	6.745	3.783	2.962
Niepełnosprawni		670	664	443	221
Z ogółu	<i>poprzednio pracujące</i>	8.257	6.887	3.858	3.029
	w tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	546	362	194	168
	<i>dotychczas niepracujące</i>	1.499	1.255	658	597

W ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych w 2014 roku, prawie co trzecia osoba była w wieku powyżej 50 lat – **28,2 % ogółu zarejestrowanych**, co piąta była w wieku do 25 roku życia – **19,8 %**. **Ponad 48 % rejestrujących się w 2014 roku już w dniu kolejnej rejestracji posiadało status osób długotrwale bezrobotnych**.

6. ODPIŁYW Z BEZROBOCIA

Zmniejszenie liczby bezrobotnych w 2014 roku było **rezultatem korzystnego bilansu bezrobotnych**.

Roczny odpływ bezrobotnych, tj. 9.628 osób wykreślonych z ewidencji, był wyższy od napływu bezrobotnych (nowo zarejestrowani w 2014 r. - **8.142 osoby**).

W ogólnej liczbie wykreślonych z ewidencji było **4.057 podjęć pracy (42,1% wszystkich wyłączonych)**.

W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano **2.639 osób, tj. 27,4% wszystkich** wyrejestrowanych bezrobotnych w 2014 roku. Wśród tych osób byli bezrobotni, którzy nie zgłosili się w wyznaczonym terminie, podjęli pracę zarobkową i nie powiadomili o tym Urzędu lub nie zgłosili się na wezwanie Urzędu.

Wyrejestrowani z ewidencji	I – XII 2013 r.	Wyrejestrowani z ewidencji I – XII / 2014 r.		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem	10.389	9.628	5.263	4.365
<i>w tym między innymi z powodu:</i>				
- podjęcia pracy	4.453	4.057	2.092	1.965
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	3.351	2.639	1.431	1.208
- rozpoczęcia szkolenia	37	29	10	19
- rozpoczęcia stażu	484	628	345	283
- podjęcia prac społecznie użytecznych	386	421	342	79
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	484	629	384	245
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	445	564	295	269
- nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego	177	125	71	54
- rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisanie kontraktu socjalnego	37	35	12	23
- inne	535	501	281	220

W ogólnej liczbie wyrejestrowanych, co czwarta osoba była w wieku powyżej 50 lat – **27,9 % ogółu wkręślonych z ewidencji**, prawie **co piąta** była w wieku do 25 roku życia – **18,3%**. **Ponad 40%** wyrejestrowanych posiadało status osób długotrwale bezrobotnych.

7. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Z roku na rok zmniejsza się liczba osób uzyskujących prawo do zasiłku. Na koniec grudnia 2014 r. **prawo do zasiłku posiadało tylko 11,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych**. W porównaniu do końca 2013 r. (1.054 osoby z prawem do zasiłku) zmniejszył się wskaźnik procentowy osób bezrobotnych z prawem do zasiłku o 3,5 punktu procentowego.

Prawo do zasiłku w końcu 2014 r. posiadało tylko 639 bezrobotnych:

- z Jeleniej Góry - 331 osoby (XII 2013 - 393 osoby),
- z powiatu jeleniogórskiego - 308 osób (XII 2013 - 661 osób).

W 2014 r. zarejestrowano (napływ) **1.456 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku**, stanowili oni **17,9 % ogółu rejestrujących się**. W porównaniu do 2013 r. wskaźnik ten uległ **zmniejszeniu o 1,7 punktu procentowego** (19,6% ogółu rejestrujących się w 2013 r. miało prawo do zasiłku).

Bezrobotni zarejestrowani Stan na 31 XII	Ogółem	Kobiety	w tym z prawem do zasiłku	
			Ogółem	Kobiety
PUP – 2013 rok	7.166	3.347	1.054	542
PUP – 2014 rok	5.680	2.644	639	343
Jelenia Góra	2.577	1.163	331	168
powiat jeleniogórski	3.103	1.481	308	175

Na koniec grudnia 2014 r. wśród osób posiadających prawo do zasiłku, **było tylko 16 osób** w wieku do 25 lat (2,5 % ogółu tej populacji bezrobotnych).

Zmniejszyła się również liczba osób powyżej 50 roku życia posiadających prawo do zasiłku – 344 osoby.

Na koniec 2014 r. **tylko 15,1% ogółu bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia miało prawo do zasiłku** (w XII 2013 r. wskaźnik ten był wyższy - 16,3%).

Tak mała liczba osób z prawem do zasiłków wśród bezrobotnych do 25 roku życia i bezrobotnych powyżej 50 roku życia świadczy, że **osoby te były zatrudniane na krótkie umowy i nie przepracowały 12 miesięcy** wymaganych do nabycia prawa do zasiłku.

8. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Analizując strukturę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze brano pod uwagę wiek, poziom wykształcenia, staż pracy, czas pozostawania bez pracy osób zarejestrowanych. Ponadto przeanalizowano zawody bezrobotnych i ostatnie miejsce pracy. Poddano analizie bezrobotnych absolwentów.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

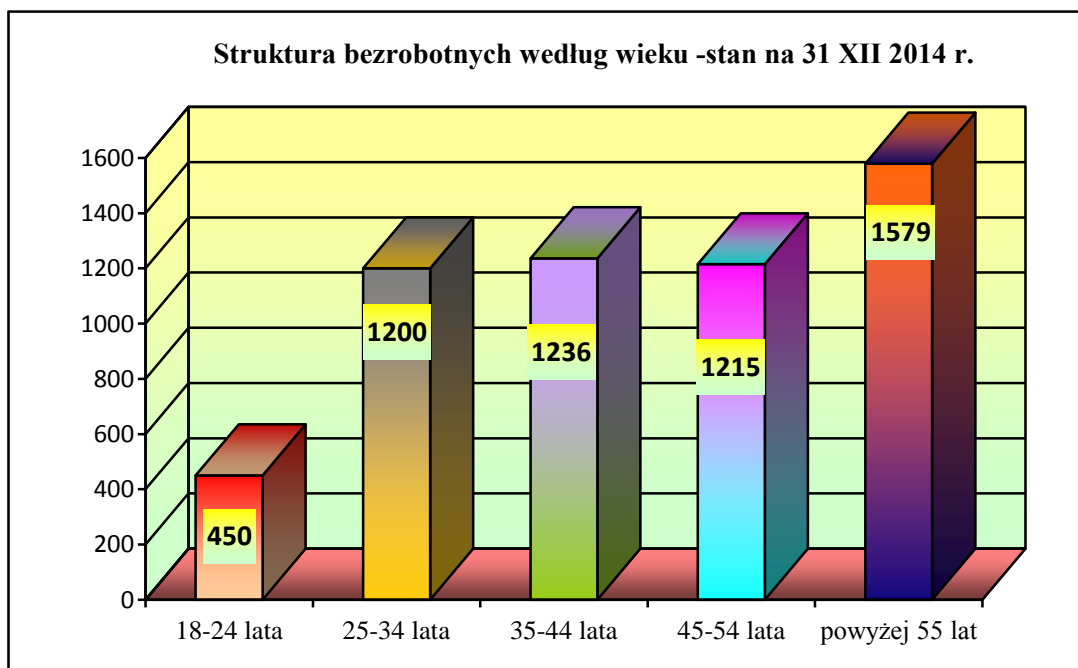
Struktura wiekowa osób bezrobotnych od lat pozostaje niemal niezmienna.

Na tle kraju i województwa miasto Jelenia Góra i powiat jeleniogórski charakteryzują się wysokim udziałem osób starszych wśród zarejestrowanych bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2014 r. w ogólnej liczbie osób bezrobotnych **dominowały osoby w wieku powyżej 45 roku życia – 49,2% ogółu bezrobotnych**. Natomiast zauważalny jest spadek osób młodych w wieku 18-24 lat.

W grupie osób powyżej 45 roku życia wyszczególniono osoby powyżej 50 roku życia zaliczane do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wiek	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2013 r.	%	2014 r.	%
18 - 24 lata	688	9,6	450	7,9
25 - 34 lata	1.674	23,4	1.200	21,1
35 - 44 lata	1.505	21,0	1.236	21,8
45 - 54 lata	1.593	22,2	1.215	21,4
powyżej 55 lat	1.706	23,8	1.579	27,8
	7.166	100,0	5.680	100,00



Od dwóch lat, zgodnie z danymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim był jednym z najwyższych w Polsce.

Wiek	Powiat jeleniogórski			
	Stan na 31 grudnia			
	2013 r.	%	2014 r.	%
18 - 24 lata	390	10,2	248	8,0
25 - 34 lata	945	24,6	674	21,7
35 - 44 lata	817	21,3	721	23,2
45 - 54 lata	839	21,8	671	21,6
powyżej 55 lat	851	22,1	789	25,4
	3.842	100,0	3.103	100,0

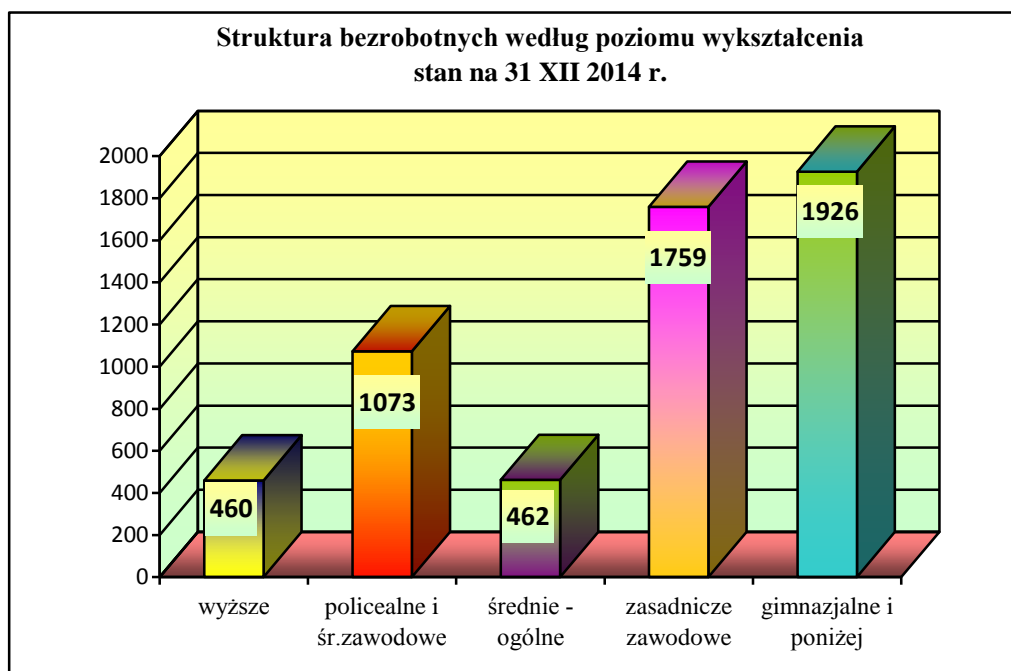
Wiek	Jelenia Góra			
	Stan na 31 grudnia			
	2013 r.	%	2014 r.	%
18 - 24 lata	298	9,0	202	8,0
25 - 34 lata	729	21,9	526	21,7
35 - 44 lata	688	20,7	515	23,2
45 - 54 lata	754	22,7	544	21,6
powyżej 55 lat	855	25,7	790	25,4
	3.324	100,0	2.577	100,0

Odsetek osób powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze zwiększył się z 37,2% w końcu 2013 r. **do 40,1% w końcu 2014 r.** Dla miasta Jelenia Góra wskaźnik ten był wyższy i osiągnął poziom – 43,3% ogółu bezrobotnych.

BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Na lokalnym rynku pracy utrzymuje się niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych przy jednoczesnym spadku liczby osób z wyższym wykształceniem. Znamienne jest też wysoka liczba bezrobotnych bez wykształcenia średniego – **3.658 osób, co stanowiło 64,9 % ogółu** (63,1 % na koniec grudnia 2013 r.).

Poziom wykształcenia	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2013 r.	%	2014 r.	%
wyższe	669	9,3	460	8,1
policealne i śr. zawodowe	1.370	19,1	1.073	18,9
średnie – ogólne	610	8,5	462	8,1
zasadnicze zawodowe	2.133	29,8	1.759	31,0
gimnazjalne i poniżej	2.384	33,3	1.926	33,9
	7.166	100,0	5.680	100,00



Ponadto spada liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym. Zmniejszył się udział procentowy bezrobotnych z wykształceniem wyższym w ogólnej liczbie bezrobotnych – zmniejszenie o 1,2 punktu procentowego. Wśród zarejestrowanych z tym poziomem wykształcenia dominują osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze - 247 osób tj. 9,6 %.

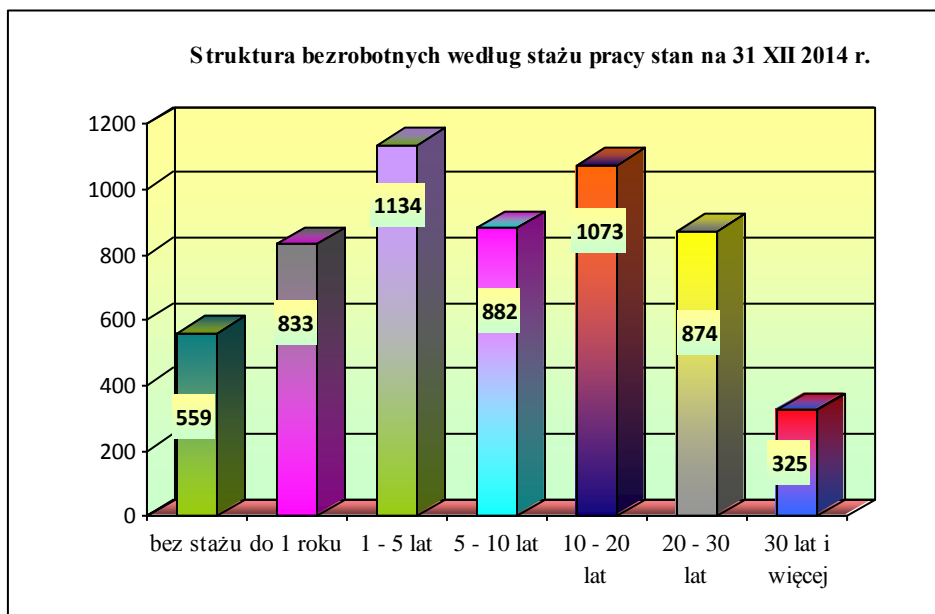
Poziom wykształcenia	Powiat jeleniogórski			
	Stan na 31 grudnia			
	2013 r.	%	2014 r.	%
wyższe	324	8,4	213	6,9
policealne i śr. zawodowe	689	17,9	554	17,9
średnie – ogólne	294	7,7	236	7,6
zasadnicze zawodowe	1.170	30,5	990	31,9
gimnazjalne i poniżej	1.365	35,3	1.110	35,8
	3.842	100,0	3.103	100,0

Poziom wykształcenia	Jelenia Góra			
	Stan na 31 grudnia			
	2013 r.	%	2014 r.	%
wyższe	345	10,4	247	9,6
policealne i śr. zawodowe	681	20,5	519	20,1
średnie – ogólne	316	9,5	226	8,8
zasadnicze zawodowe	963	29,0	769	29,8
gimnazjalne i poniżej	1.019	30,7	816	31,7
	3.324	100,0	2.577	100,0

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Wśród osób zarejestrowanych największą grupę stanowili bezrobotni posiadający staż pracy od 1 do 5 lat, tj. 1.134 osób (20,0 % ogółu), a w następnej kolejności - ze stażem pracy od 10 do 20 lat – 18,9 %.

Staż pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2013 r.	%	2014 r.	%
bez stażu	751	10,5	559	9,8
do 1 roku	1.004	14,0	833	14,7
1 - 5 lat	1.513	21,1	1.134	20,0
5 - 10 lat	1.076	15,0	882	15,5
10 - 20 lat	1.306	18,2	1.073	18,9
20 - 30 lat	1.094	15,3	874	15,4
30 lat i więcej	422	5,9	325	5,7
	7.166	100,0	5.680	100,00



W ogólnej liczbie bezrobotnych, **21,1 % ogółu posiadało staż pracy powyżej 20 lat**. Wśród bezrobotnych z tak wysokim stażem pracy dominowały osoby, z którymi w latach 2010 - 2014 rozwiązano umowy o pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Jest to grupa osób, której bardzo trudno ponownie wrócić na rynek pracy.

Pracodawcy, pomimo wsparcia proponowanego przez tut. Urząd nie byli zainteresowani zatrudnieniem tej grupy bezrobotnych ze względu na ich wiek (większość to osoby powyżej 50 roku życia).

Podobnie kształtowała się struktura bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego. Najwięcej osób legitymowało się stażem od 1 do 5 lat.

Staż pracy	Powiat jeleniogórskie			
	Stan na 31 grudnia			
	2013 r.	%	2014 r.	%
bez stażu	414	10,8	307	9,9
do 1 roku	502	13,1	440	14,2
1 - 5 lat	831	21,6	640	20,6
5 - 10 lat	583	15,2	490	15,8
10 - 20 lat	725	18,9	603	19,4
20 - 30 lat	599	15,6	474	15,3
30 lat i więcej	188	4,6	149	4,8
	3.842	100,0	3.103	100,0

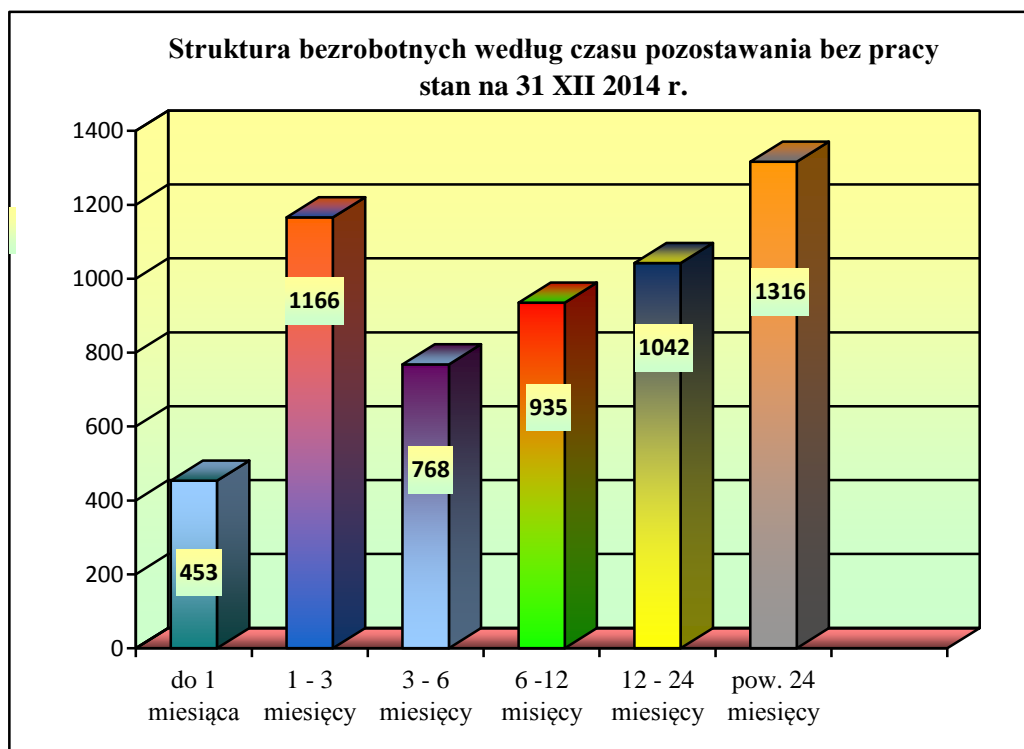
Staż pracy	Jelenia Góra			
	Stan na 31 grudnia			
	2013 r.	%	2014 r.	%
bez stażu	337	10,1	252	9,8
do 1 roku	502	15,1	393	15,3
1 - 5 lat	682	20,5	494	19,2
5 - 10 lat	493	14,8	392	15,2
10 - 20 lat	581	17,5	470	18,2
20 - 30 lat	485	14,9	400	15,5
30 lat i więcej	234	7,0	176	6,8
	3.324	100,0	2.577	100,0

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wzrasta liczba osób bezrobotnych oczekujących na pracę powyżej 24 miesięcy. W końcu 2014 r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy było **1.316 osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy od momentu zarejestrowania się**. Stanowiły one **23,2% ogółu bezrobotnych** – wzrost o 5,1 punktu procentowego w porównaniu do 2013 r.

Wskaźnik ten dla miasta Jeleniej Góry był niższy – 18,4% ogółu bezrobotnych, dla **powiatu jeleniogórskiego osiągnął poziom 27,1%**.

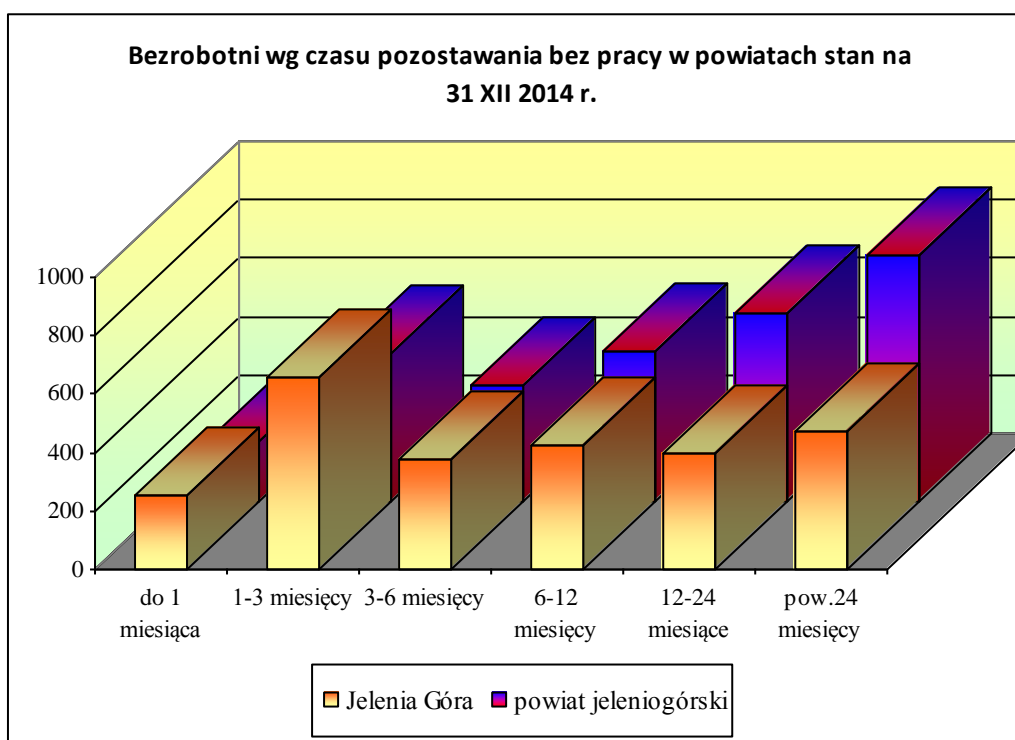
Czas pozostawania bez pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2013 r.	%	2014 r.	%
do 1 miesiąca	635	8,9	453	8,0
1 - 3 miesiące	1.397	19,5	1.166	20,5
3 - 6 miesięcy	1.103	15,4	768	13,5
6 - 12 miesięcy	1.419	19,8	935	16,5
12 – 24 miesiące	1.312	18,3	1.042	18,3
pow. 24 miesięcy	1.300	18,1	1.316	23,2
	7.166	100,0	5.680	100,00



W porównaniu do 2013 roku wzrosła liczba bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego oczekujących na pracę powyżej 24 miesięcy. Wskaźnik ten wzrósł z 21,2% w 2013 r. **do 27,1% na koniec grudnia 2014 r.**

Czas pozostawania bez pracy	Stan na 31 grudnia			
	Powiat jeleniogórski		Powiat jeleniogórski	
	2013 r.	%	2014 r.	%
do 1 miesiąca	314	8,2	202	6,5
1 - 3 miesiące	670	17,4	510	16,4
3 - 6 miesięcy	549	14,3	395	12,7
6 - 12 miesięcy	754	19,6	512	16,5
12 - 24 miesiące	742	19,3	643	20,7
pow. 24 miesięcy	813	21,2	841	27,1
	3.842	100,0	3.103	100,0

Czas pozostawania bez pracy	Stan na 31 grudnia			
	Jelenia Góra		Jelenia Góra	
	2013 r.	%	2014 r.	%
do 1 miesiąca	321	9,7	251	9,7
1 - 3 miesiące	727	21,9	656	25,5
3 - 6 miesięcy	554	16,7	373	14,5
6 - 12 miesięcy	665	20,0	423	16,4
12 - 24 miesiące	570	17,1	399	15,5
pow. 24 miesięcy	487	14,7	475	18,4
	3.324	100,0	2.577	100,0



BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI

Bezrobotni absolwenci to osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Od lat zmniejsza się liczba rejestrujących się w Urzędzie Pracy absolwentów. W tej populacji dominują osoby z wykształceniem wyższym.

Na koniec grudnia 2014 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **114 bezrobotnych absolwentów szkół**, w tym 59 kobiet.

Liczba bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2014 r. była niższa o 32,5% w porównaniu do grudnia 2013 r.

	31 XII 2013 PUP ogółem	Stan na 31 XII 2014		
		PUP ogółem	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Liczba bezrobotnych	7.166	5.680	2.577	3.103
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	169	114	60	54
Udział procentowy do ogółu bezrobotnych	2,4	2,0	2,3	1,7
w tym, które ukończyły szkołę wyższą do 27-go roku życia	51	36	20	16

Odsetek bezrobotnych absolwentów w ogólnej liczbie bezrobotnych uległ zmniejszeniu o 0,4 punktu procentowego i osiągnął poziom - **2,0%**.

Prawo do zasiłku posiadało tylko 3 absolwentów.

	31 XII 2013 PUP ogółem	Stan na 31 XII 2014		
		PUP ogółem	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Czas pozostawania bez pracy				
do 1 miesiąca	30	24	13	11
1 – 3 miesiące	81	60	33	27
3 – 6 miesięcy	49	29	13	16
6 – 12 miesięcy	9	1	1	0
	169	114	60	54
Poziom wykształcenia				
wyższe	58	46	25	21
policealne i śr. zawodowe	49	38	21	17
średnie – ogólne	30	17	8	9
zasadnicze zawodowe	26	8	4	4
gimnazjalne i poniżej	6	5	2	3
	169	114	60	54

W ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów **dominowały osoby z wyższym wykształceniem – 40,4% ogółu** tej populacji.

Dominującą grupą zawodową wśród tej kategorii bezrobotnych, zarówno w 2013 r. jak i w 2014 r. była grupa z wyższym wykształceniem zaliczona do dużej grupy zawodowej „specjaliści”. W końcu 2014 r. „specjaliści” stanowili **37,7 % ogółu** tej populacji bezrobotnych (w 2013 r. - 34,3%).

Na koniec grudnia 2014 roku w ewidencji urzędu było 54 bezrobotnych absolwentów zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim. W porównaniu do grudnia 2013 roku liczba ta uległa zmniejszeniu o 44,9%.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki –				
Wyszczególnienie	Powiat jeleniogórski 31 XII 2013	31 XII 2014		
		PUP ogółem	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem:	98	114	60	54
z tego: Specjaliści	34	43	23	20
Technicy i inny średni personel	7	14	9	5
Pracownicy biurowi	1	5	1	4
Pracownicy usług osobistych i sprzed.	16	7	4	3
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6	5	2	3
Operatorzy i monterzy maszyn	1	0	0	0
Pracownicy przy pracach prostych	0	1	1	0
Bez zawodu	33	39	20	19

Dominującą grupą byli „specjaliści” tj. bezrobotni z wyższym wykształceniem – **37,0% ogółu bezrobotnych absolwentów**.

Wśród bezrobotnych absolwentów z wyższym wykształceniem zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim było, między innymi: 2 inżynierów inżynierii środowiska – instalacje sanitarne, 2 fizjoterapeutów, 2 pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, 1 specjalista ochrony środowiska, 1 inżynier budownictwa – budownictwo ogólne, 1 inżynier mechatronik, 1 inżynier telekomunikacji, 1 pielęgniarka, 1 specjalista do spraw rachunkowości, 1 specjalista zarządzania kryzysowego.

Od stycznia do grudnia 2014 r. **zarejestrowało się 554 bezrobotnych absolwentów**, w tym **224 osoby z wyższym wykształceniem** do 27 roku życia, tj. 40,4 % ogółu rejestracji absolwentów. Od trzech lat systematycznie zmniejsza się liczba rejestrujących się absolwentów szkół, w tym osób, które ukończyły szkołę wyższą. Jest to związane z mniejszą liczbą kończących szkoły oraz podejmowaniem pracy niekoniecznie na terenie Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego.

	Zarejestrowani absolwenci szkół			
	I – XII 2013 Powiat jeleniogórski	I – XII 2014 PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	312	554	299	255
W tym, osoby które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	117	224	134	90

BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Struktura kwalifikacji zawodów i specjalności to grupowanie zawodów na podstawie kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem poziomu kwalifikacji i specjalizacji.

W końcu 2014 roku w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było 5.680 bezrobotnych, z tego **4.877 osób posiadało zawód/specjalność**, co stanowiło **85,9 %** ogółu bezrobotnych. **Bezrobotni bez zawodu stanowili 14,1%** ogółu zarejestrowanych, wobec 13,7% w końcu grudnia 2013 r.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze na koniec grudnia 2014 roku w ujęciu wielkich grup zawodowych nie uległa zmianie.

Od lat dominują osoby zakwalifikowane do **grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”**. Bezrobotni przynależący do tej grupy stanowili **29,7% ogółu** osób zarejestrowanych na koniec grudnia 2014 roku.

W grupie tej znajdują się m.in. takie zawody jak: ślusarz, tokarz w metalu, mechanicy pojazdów samochodowych.

Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, była wielka grupa zawodowa **„pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”**, w obrębie której wydzielone były m. in. zawody: sprzedawca, technik handlowiec, kucharz, kelner i fryzjer. Bezrobotni w/w zawodach stanowili **15,7 %** ogółu bezrobotnych.

Kształtowanie się liczby zarejestrowanych bezrobotnych według wielkich grup zawodowych:

	31 XII 2013	31 XII 2014		
	Powiat jeleniogórski	PUP ogółem	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem:	3.842	5.680	2.577	3.103
<i>z tego:</i>				
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2	7	4	3
Specjaliści	321	449	240	209
Technicy i inny średni personel	463	761	384	377
Pracownicy biurowi	126	181	83	98
Pracownicy usług osobistych i sprzed.	602	894	406	488
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	54	83	30	53
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1.118	1.687	735	952
Operatorzy i monterzy maszyn	294	383	157	226
Pracownicy przy pracach prostych	340	431	172	259
Siły zbrojne	2	1	0	1
Bez zawodu	520	803	366	437

Według stanu na 31 grudnia 2014 r., w **ogólnej liczbie bezrobotnych** dominowały osoby w zawodach:

Nazwa zawodu	31 XII 2013 PUP ogółem	31 XII 2014 PUP ogółem	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Liczba bezrobotnych	7.166	5.680	2.577	3.103
Wykształcenie wyższe:				
Ekonomista	93	74	40	34
Pedagog	60	28	18	10
Fizjoterapeuta	29	19	8	11
Specjalista ds. org. usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	28	24	15	9
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	25	16	5	11
Filolog – filologia polska	22	6	2	4
Inżynier elektronik	19	10	5	5
Nauczyciel wychowania fizycznego	16	12	6	6
Wykształcenie średnie:				
Technik ekonomista	155	107	56	51
Technik mechanik	112	92	46	46
Technik budownictwa	78	54	33	21
Technik żywienia i gospodarstwa dom.	70	47	15	32
Technik prac biurowych	55	41	22	19
Technik hotelarstwa	54	41	13	28

Wykształcenie zasadnicze – zawodowe				
Sprzedawca	455	360	177	183
Murarz	186	165	80	85
Kucharz	173	146	57	89
Ślusarz	171	144	69	75
Tokarz w metalu	121	100	45	55
Piekarz	92	72	18	54
Mechanik pojazdów samochodowych	91	69	29	40
Kelner	77	65	21	44
Robotnik gospodarczy	70	68	36	32
Szwaczka	68	64	30	34
Krawiec	65	47	22	25
Cukiernik	60	43	26	17
Fryzjer	51	51	23	28
Kierowca samochodu ciężarowego	47	41	20	21
Wykształcenie gimnazjalne i poniżej:				
Robotnik budowlany	134	110	54	56
Sprzątaczką biurową	88	57	23	34
Pomoc kuchenna	65	52	17	35

BEZROBOTNI WEDŁUG EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI

Podstawą do zakwalifikowania bezrobotnego według rodzaju działalności wykonywanej w ostatnim miejscu pracy stanowi Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) wprowadzona rozporządzeniem Rady Ministrów z grudnia 2007 roku.

Sporządzane przez urzędy pracy sprawozdania półroczne dostarczają danych dotyczących zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy bezrobotnych sklasyfikowanych według rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy w półroczu i na koniec grudnia danego roku.

Na koniec 2014 roku w ewidencji Urzędu Pracy przeważały osoby, które przed zarejestrowaniem się pracowały zawodowo – **5.121 osób**, tj. **90,2%** ogółu zarejestrowanych.

Najwięcej osób pracowało poprzednio w sekcjach:

- **przetwórstwo przemysłowe – 970 osób**
 - **powiat jeleniogórski - 564 osoby,**
 - Jelenia Góra - 406 osób,
- **handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 857 osób**
 - **powiat jeleniogórski - 412 osób,**
 - Jelenia Góra - 445 osób,
- **budownictwo – 519 osób**
 - **powiat jeleniogórski - 247 osób,**
 - Jelenia Góra - 272 osoby,
- **działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 417 osób**
 - **powiat jeleniogórski - 281 osób,**
 - Jelenia Góra - 136 osób,

- **działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca**
– 376 osób
 - **powiat jeleniogórski - 180 osób,**
 - Jelenia Góra - 196 osób,
- **administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne**
– 288 osób
 - **powiat jeleniogórski - 242 osoby,**
 - Jelenia Góra - 46 osób.

Na koniec 2014 roku jak i w końcu 2013 roku **najwięcej bezrobotnych**, przed zarejestrowaniem w Urzędzie, pracowało na stanowiskach pracy związanych z „**przetwórstwem przemysłowym**” – **17,1% ogółu** bezrobotnych będących w ewidencji Urzędu Pracy. W porównaniu do 2013 roku wskaźnik ten uległ zmniejszeniu o 0,2 punktu procentowego.

W dalszym ciągu w ewidencji Urzędu pozostaje spora liczba bezrobotnych **poprzednio zatrudnionych w handlu – 15,1% ogółu bezrobotnych.**

Na koniec grudnia 2014 roku **co jedenasty bezrobotny pracował przed zarejestrowaniem w branży budowlanej – 9,1%.**

Nadal znaczną grupę stanowili bezrobotni dotychczas niepracujący. Odsetek bezrobotnych dotychczas niepracujących zmniejszył się z 10,5% w końcu 2013 r. do 9,8% w końcu 2014 r.

Strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, zarejestrowanych w okresie grudzień 2013 r. – grudzień 2014 r., przedstawia TABELA nr 8.

W tabeli nr 9 zestawiono dane dotyczące napływu bezrobotnych (nowych rejestracji) w 2014 r. w podziale na rodzaj działalności ostatniego pracodawcy.

W ogólnej liczbie **8.142 nowych zarejestrowanych, dominowały osoby poprzednio pracujące w handlu hurtowym, detalicznym; naprawa pojazdów samochodowych, tj. 15,1 % ogółu nowo zarejestrowanych** oraz osoby poprzednio pracujące w przetwórstwie przemysłowym – 13,8% nowo zarejestrowanych.

Strukturę napływu bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, zarejestrowanych w okresie styczeń - grudzień 2013 r. i 2014 r., przedstawia TABELA nr 9.

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY,
ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE GRUDZIEŃ 2013 r. – GRUDZIEŃ 2014 r.**

Wyszczególnienie	PUP 31 XII 2013	31 XII 2014		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	75	58	13	45
Górnictwo i wydobywanie	12	12	0	12
Przetwórstwo przemysłowe	1.240	970	406	564
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	22	16	10	6
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	127	89	24	65
Budownictwo	678	519	272	247
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1.143	857	445	412
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	550	417	136	281
Transport, gospodarka magazynowa	198	148	63	85
Informacja i komunikacja	45	23	16	7
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	85	56	35	21
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	134	114	74	40
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	141	114	70	44
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	412	376	196	180
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	350	288	46	242
Edukacja	187	136	79	57
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	229	194	95	99
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	125	80	57	23
Pozostała działalność usługowa	113	131	73	58
Działalność niezidentyfikowana	549	523	215	308
Razem:	6.415	5.121	2.325	2.796
Dotychczas niepracujący	751	559	252	307
OGÓLEM:	7.166	5.680	2.577	3.103

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY,
NAPŁYW BEZROBOTNYCH W OKRESIE STYCZEŃ - GRUDZIEŃ 2014 r.**

TABELA nr 9

Wyszczególnienie	PUP I - XII 2013	I – XII 2014		
		Ogółem PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	72	67	17	50
Górnictwo i wydobywanie	6	14	3	11
Przetwórstwo przemysłowe	1.371	1.126	631	495
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	27	18	13	5
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultyw.	134	79	34	45
Budownictwo	741	652	382	270
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1.613	1.227	745	482
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	678	583	217	366
Transport, gospodarka magazynowa	308	191	94	97
Informacja i komunikacja	72	49	36	13
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	135	80	50	30
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	176	135	101	34
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	224	215	148	67
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	654	695	449	246
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	371	278	70	208
Edukacja	224	192	125	67
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	324	300	179	121
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	190	128	101	27
Pozostała działalność usługowa	143	148	88	60
Działalność niezidentyfikowana	794	710	375	335
razem :	8.257	6.887	3.858	3.029
Dotychczas niepracujący	1.499	1.255	658	597
Ogółem:	9.756	8.142	4.516	3.626

9. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, reguluje tryb dokonywania zgłoszeń zwolnień grupowych i przekazywanie tej informacji do urzędów pracy. Zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością w ewidencji urzędu pracy wśród zarejestrowanych bezrobotnych wyodrębnia się „osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy”. Oznacza to:

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników;
- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych;
- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego;
- rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art.55 § 1 – Kodeksu Pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

Na koniec grudnia 2014 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy **pozostawało 341 osób, w tym 197 kobiet**, z którymi rozwiązano umowę o pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. W porównaniu do grudnia 2013 r. **liczba ta zmniejszyła się o 88 osób – o 20,5%**.

Dynamika bezrobocia w okresie grudzień 2013 r. – grudzień 2014 r.

	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2013r.		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2014r.		Dynamika XII /2013= 100%	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Bezrobotni ogółem	Kobiety
Powiatowy Urząd Pracy	7 166	3 347	5680	2644	79,3%	79,0%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	429	248	341	197	79,5%	79,4%
Jelenia Góra	3 324	1 529	2577	1163	77,5%	76,1%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	216	127	168	93	77,8%	73,2%
Powiat jeleniogórski	3 842	1 818	3103	1481	80,8%	81,5%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	213	121	173	104	81,2%	86,0%

Zmniejszenie liczby bezrobotnych zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz ogólnej liczby bezrobotnych powoduje, że ich udział procentowy w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze od lat jest na zbliżonym poziomie:

- 31 XII 2012 roku – 465 osób, tj. 5,9% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2013 roku – 429 osób, tj. 6,0% ogółu bezrobotnych,
- **31 XII 2014 roku – 341 osób, tj. 6,0% ogółu bezrobotnych.**

W okresie styczeń – grudzień 2014 r. tylko 4 zakłady pracy zgłosiły zamiar zwolnień grupowych pracowników. Zgłoszenia dotyczyły 34 pracowników:

1. Firma Budowlana – BD Sp. z o.o w upadłości likwidacyjnej Jelenia Góra – 29 osób,
2. PKO BP Centrum Kadr i Płac Warszawa – 3 osoby,
3. Tauron Dystrybucja S.A Jelenia Góra – 1 osoba,
4. Rigall Arteria Management Sp. z o.o. Gdynia – 1 osoba.

Od stycznia do grudnia 2014 roku zarejestrowały się **362 osoby zwolnione** z przyczyn dotyczących zakładu pracy tj. **o 184 osoby mniej** w porównaniu do 2013 r.

Wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy przeważały **kobiety – 213 (58,8 %** ogółu rejestrujących się zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy):

- **z powiatu jeleniogórskiego - 168 osób / 93 kobiety/,**
- z Jeleniej Góry - 194 osoby / 120 kobiet/.

Co trzeci bezrobotny rejestrujący się z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy został zwolniony z **przedsiębiorstw handlowych (134 osoby)**. Z **przedsiębiorstw przemysłowych zarejestrowało się 94 bezrobotnych, z firm transportowych – 52 osoby i firm budowlanych – 51 osób.**

Na koniec grudnia 2014 r. wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy najwięcej pracowało przed zarejestrowaniem:

- w przetwórstwie przemysłowym – **87 osób,**
- w handlu hurtowym i detalicznym – **63 osoby,**
- w działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – **37 osób.**

Na koniec grudnia 2014 r. wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy było:

- **z powiatu jeleniogórskiego - 173 osoby /104 kobiet/:**
 - *Janowice Wielkie - 14 osób,*
 - *Jeżów Sudecki - 19 osób,*
 - *Karpacz - 13 osób,*
 - *Kowary - 34 osoby,*
 - *Mysłakowice - 26 osób,*
 - *Piechowice - 13 osób,*
 - *Podgórzyn - 26 osób,*
 - *Stara Kamienica - 5 osób,*
 - *Szklarska Poręba - 23 osoby.*
- z Jeleniej Góry - 168 osób /93 kobiety/.

10. BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Na koniec grudnia 2014 roku w tut. Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 473 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 175 kobiet:

- z powiatu jeleniogórskiego - 219 osób,
- z Jeleniej Góry - 254 osoby.

W grupie bezrobotnych niepełnosprawnych prawo do zasiłku posiadały tylko 74 osoby, tj. 15,6% ogółu.

		Zarejestrowani na 31 XII 2014		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem:		473	254	219
Z ogółu	Długotrwale	307	153	154
	Poprzednio pracujący	455	244	211

Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych oraz dynamika wzrostu bezrobocia:

	31 XII 2013		31 XII 2014		Dynamika XII 2013 = 100 %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych	614	251	473	175	77,0%	69,7%
Powiat jeleniogórski	271	119	219	84	80,8%	70,5%
Jelenia Góra	343	132	254	91	74,1%	68,9%

W porównaniu do stanu na koniec grudnia 2013 roku, liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych zmniejszyła się w 2014 r. o **23,0 %**.

Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani na koniec grudnia 2014 r. stanowili **8,3% ogółu** bezrobotnych. Dla powiatów wskaźnik ten osiągnął poziom:

- dla powiatu jeleniogórskiego - **7,1%**,
- dla Jeleniej Góry - 9,9 %.

W ogólnej liczbie niepełnosprawnych bezrobotnych, **63,0% stanowili mężczyźni**. Dla miasta Jeleniej Góry wskaźnik ten był wyższy i osiągnął poziom 64,2%. W powiecie jeleniogórskim – 61,6% bezrobotnych niepełnosprawnych to mężczyźni.

W ostatnich latach systematycznie wzrastał udział bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze. Jednak w porównaniu do grudnia 2013 r. odnotowano w 2014 r. spadek o 0,3 punktu procentowego.

Stan na	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:	% udział bezrobotnych niepełnosprawnych do ogółu bezrobotnych	Niepełnosprawni poszukujący pracy, nie pozostający w zatrudnieniu
		bezrobotnych niepełnosprawnych		
31 XII 2010	8.459	642	7,6	71
31 XII 2011	7.679	619	8,1	62
31 XII 2012	7.799	638	8,2	62
31 XII 2013	7.166	614	8,6	65
31 XII 2014	5.680	473	8,3	53

Zmniejszyła się **liczba bezrobotnych niepełnosprawnych** we wszystkich gminach powiatu jeleniogórskiego.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach na koniec grudnia 2013 roku i 2014 roku:

POWIAT JELENIOGÓRSKI	31 XII 2013		31 XII 2014	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	271	119	219	84
Janowice Wielkie	25	11	22	9
Jeźów Sudecki	24	9	15	6
Karpacz	31	14	28	10
Kowary	39	19	33	12
Mysłakowice	46	21	28	12
Piechowice	26	11	20	5
Podgórzyn	35	16	34	12
Stara Kamienica	23	16	17	10
Szklarska Poręba	22	2	22	8

Od dwóch lat udział bezrobotnych niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie powiatu jeleniogórskiego osiągnął ten sam poziom:

Liczba bezrobotnych w tym niepełnosprawnych w powiecie jeleniogórskim					
Stan na 31 XII	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:		% udział bezrobotnych niepełnosprawnych do ogółu bezrobotnych	niepełnosprawni poszukujący pracy, nie pozostający w zatrudnieniu
		bezrobotnych niepełnosprawnych			
2011 rok	4.124	280		6,8	11
2012 rok	4.126	281		6,8	19
2013 rok	3.842	271		7,1	13
2013 rok	3.103	219		7,1	17

Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych poszukujących pracy na koniec grudnia 2014 r. wyniosła **53 osoby**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 17 osób,
- z Jeleniej Góry - 36 osoby.

Napływ i odpływ z ewidencji osób niepełnosprawnych

Od stycznia do grudnia 2014 r. zarejestrowało się **664 osoby niepełnosprawne**, w tym 294 kobiety. Wśród nowo zarejestrowanych, podobnie jak w latach ubiegłych, dominowali mieszkańcy Jeleniej Góry – 66,7% ogółu rejestrujących się niepełnosprawnych. Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych była niższa o 0,9% w porównaniu do 2014 roku.

Struktura nowo rejestrujących się bezrobotnych w 2014 roku:

		I – XII 2013	Zarejestrowani w okresie I – XII 2014		
		PUP	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem:		670	664	443	221
Z tego:	po raz kolejny	611	604	407	197
	poprzednio pracujące	625	621	416	205
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczące zakładu pracy	27	36	26	10

W ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych było:

- **38 osób** w wieku do 25 roku życia,
- **440 osób** powyżej 50 roku życia,
- **188 osób** bez kwalifikacji zawodowych,
- **300 osób** z wykształceniem co najmniej średnim.

Nowo zarejestrowani niepełnosprawni z powiatu jeleniogórskiego stanowili **33,3%** ogółu rejestrujących się niepełnosprawnych.

W ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego było:

- **16 osób** w wieku do 25 roku życia,
- **192 osoby** powyżej 50 roku życia,
- **59 osób** bez kwalifikacji zawodowych,
- **109 osób** z wykształceniem co najmniej średnim.

Z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zostały **wyrejestrowane 993 osoby niepełnosprawne**. Liczba wykreślonych z ewidencji w 2014 roku była wyższa o 12,1% w porównaniu do 2013 roku.

Ponad 64 % ogółu wyrejestrowanych z ewidencji niepełnosprawnych to osoby zamieszkałe na terenie miasta Jeleniej Góry.

Rok 2014 to kolejny rok, w którym najwięcej wyrejestrowań nastąpiło z powodu podjęć pracy przez osoby niepełnosprawne. Wykreślono z ewidencji **335 osób z powodu podjęcia pracy – 33,7% ogółu** wyrejestrowanych. W ogólnej liczbie podejmujących pracę było 169 kobiet.

Z analizy podjęć pracy wynika, że łatwiej o pracę osobom zamieszkałym w Jeleniej Górze – 68,1% ogółu niepełnosprawnych podejmujących pracę.

	I- XII 2013 PUP	Wyrejestrowani z ewidencji I – XII / 2014		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem:	886	993	640	353
Podjęcia pracy	338	335	228	107
Rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy	189	219	129	90
Rozpoczęcia szkolenia	0	0	0	0
Rozpoczęcia stażu	35	68	46	22
Podjęcia prac społecznie użytecznych	44	51	42	9

Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisanie kontraktu socjalnego	0	3	0	3
Podjęcie nauki	0	1	0	1
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	37	67	53	14
Utrata statusu osoby niepełnosprawnej	116	126	66	60
Inne	127	123	76	47

Co piąta osoba bezrobotna niepełnosprawna została wyłączona z ewidencji z powodu rezygnacji lub niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – **219 osób**. W populacji tej dominują osoby niepełnosprawne z Jeleniej Góry – 129 osób.

Utrzymuje się **wysoki wskaźnik wyłączeń z powodu utraty statusu osoby niepełnosprawnej – 12,7%** ogółu wyrejestrowanych z ewidencji.

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych

Od lat w strukturze osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji tut. Urzędu, **przeważają osoby z orzeczonym lekkim stopniem niepełnosprawności – 74,6% ogółu**. Zaledwie **2,3 %** stanowiły osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności i **23,1%** umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg stopnia niepełnosprawności:

Wyszczególnienie	Stan na 31 XII 2013	Stan na 31 XII 2014		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
znaczny	15	11	6	5
umiarkowany	120	109	52	57
lekki	479	353	196	157
	614	473	254	219

Osoby niepełnosprawne z powiatu jeleniogórskiego pozostające w ewidencji tut. Urzędu, to w **większości osoby z orzeczonym lekkim stopniem niepełnosprawności 71,7% ogółu**.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym powyżej 45 lat – 358 osób, tj. 75,7% . W grupie tej było **312 osób powyżej 50 roku życia, tj. 66,0 % ogółu** bezrobotnych niepełnosprawnych (dla ogólnej liczby bezrobotnych wskaźnik ten osiągnął poziom 40,1%).

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wieku:

Wyszczególnienie	Stan na 31 XII 2013	Stan na 31 XII 2014		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
18 – 24 lata	18	9	7	2
25 – 34 lata	46	36	16	20
35 – 44 lata	83	70	33	37
45 – 54 lata	169	104	58	46
powyżej 55 lat	298	254	140	114
	614	473	254	219

Najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego stanowiły osoby w wieku powyżej 45 lat – 160 osób – tj. 73,1%. W tej grupie było 142 osoby powyżej 50 roku życia, tj. 64,8% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych. Dla całej populacji bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego wskaźnik ten wynosił w grudniu 2014 roku 37,4%.

Osoby niepełnosprawne pozostające w ewidencji Urzędu charakteryzowały się niskim poziomem wykształcenia. Większość bezrobotnych niepełnosprawnych posiadała wykształcenie gimnazjalne i niższe - 169 osób (35,7%) oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe - 173 osoby (36,6% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych).

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wykształcenia:

Wyszczególnienie	Stan na 31 XII 2013	Stan na 31 XII 2014		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
wyższe	27	26	13	13
policealne i śr. zawodowe	100	81	46	35
średnie ogólne	45	24	13	11
zasadnicze zawodowe	233	173	96	77
gimnazjalne i niższe	209	169	86	83
	614	473	254	219

Podobnie jak w ogólnej liczbie bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego, wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych najwięcej było osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 83 osoby (37,9% ogółu populacji) oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 77 osób, tj. 35,2%.

Ze względu na czas pozostawania bez pracy, największą grupę, podobnie jak w 2013 r., stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 129 osób (27,3%). W ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2014 r. (5.680 osób), wskaźnik ten osiągnął poziom 23,2 %.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy:

Wyszczególnienie	Stan na 31 XII 2013	Stan na 31 XII 2014		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
do 1 miesiąca	44	31	24	7
1 – 3 miesiące	93	91	57	34
3 – 6 miesięcy	87	65	37	28
6 – 12 miesięcy	110	77	48	29
12 – 24 miesięcy	112	80	34	46
powyżej 24 miesięcy	168	129	54	75
	614	473	254	219

Bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego cechuje długotrwałe pozostawanie w ewidencji Urzędu Pracy. W ogólnej liczbie bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego było 63,9 % długotrwałe bezrobotnych. Dla osób niepełnosprawnych wskaźnik ten na koniec grudnia 2014 roku osiągnął poziom 70,3%.

Nie zmienia się od lat struktura bezrobotnych niepełnosprawnych według rodzaju niepełnosprawności. Niezmiennie najpowszechniejsze są kłopoty zdrowotne związane z funkcjonowaniem narządów ruchu (154 osoby), tj. 32,6% ogółu tej populacji. Co czwarta osoba, posiadała orzeczenie o niepełnosprawności ze względu na problemy neurologiczne.

Rodzaje niepełnosprawności:

Rodzaj niepełnosprawności	31 XII 2013 r.		31 XII 2014 r.			
	PUP		PUP		Powiat jeleniogórski	
	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
	614	100,0	473	100,0	219	100,0
Upośledzenie umysłowe	3	0,5	4	0,8	0	0
Choroby psychiczne	33	5,4	29	6,1	19	8,7
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	38	6,2	27	5,7	8	3,6
Choroby narządu wzroku	45	7,3	28	5,9	10	4,6
Upośledzenie narządu ruchu	201	32,7	154	32,6	69	31,5
Epilepsja	13	2,1	5	1,1	3	1,4
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	66	10,7	53	11,2	26	11,9
Choroby układu pokarmowego	15	2,4	12	2,5	4	1,8
Choroby układu moczowo-płciowego	10	1,6	10	2,1	6	2,7
Choroby neurologiczne	138	22,5	113	23,9	57	26,0
Inne	52	8,5	38	8,0	17	7,8

Wśród bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego niezmiennie najpowszechniejsze były kłopoty zdrowotne związane z funkcjonowaniem narządów ruchu (**69 osób**), tj. 31,5% ogółu tej populacji. **Co czwarta osoba** posiadała problemy neurologiczne. Ponadto znaczna grupa osób posiadała orzeczenie o niepełnosprawności ze względu na choroby układu oddechowego i układu krążenia – 11,9%.

V. FUNDUSZ PRACY

1. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W dniu 18 marca 2014 r. Starosta Powiatu Jeleniogórskiego otrzymał decyzję ustalającą kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu:

✚ **11.698.400,0 zł** - na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W kwocie tej - **8.254.100,00 zł** to środki na realizację w 2014 roku projektów PO KL - Poddziałanie 6.1.3 Współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

✚ **668.400,0 zł** - na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Od lutego 2014 roku w tut. Urzędzie Pracy wdrażany był program specjalny pn. „**Razem do zatrudnienia**” finansowany z przyznanego limitu (algorytm) Funduszu Pracy na aktywne programy.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w maju 2014 r. złożył dwa wnioski o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów aktywizacji bezrobotnych opartych o nowe rozwiązania:

- „**Wspólnie działamy**” - dla bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia,
- „**Czas na zmiany**” - dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Wnioski zostały wysoko ocenione przez samorząd województwa dolnośląskiego i znalazły uznanie w postaci pozytywnej oceny Ministerstwa Pracy.

W dniu 25 czerwca 2014 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej poinformowało o przyznaniu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze środków finansowych w wysokości **281.700,0 zł na realizację w 2014 r. programów:**

✚ **222.900,0 zł** - na finansowanie programu skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia,

✚ **58.800,0 zł** - na finansowanie programu specjalnego skierowanego do osób powyżej 50 roku życia.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w sierpniu 2014 r. złożył wniosek o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie dwóch programów specjalnych.

W dniu 21 sierpnia 2014 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej poinformowało o przyznaniu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze środków finansowych w wysokości **103.500,0 zł na realizację w 2014 r. programów specjalnych:**

✚ **42.100,0 zł** - na finansowanie programu skierowanego do bezrobotnych niepełnosprawnych – „Szansa dla każdego”,

✚ **61.400,0 zł** - na finansowanie programu specjalnego skierowanego do osób powyżej 50 roku życia – „Mój cel to zatrudnienie”.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację w 2014 roku zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej to 12.083.600,0 zł.

Ponadto Urząd posiadał w dyspozycji 43.300,0 zł na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

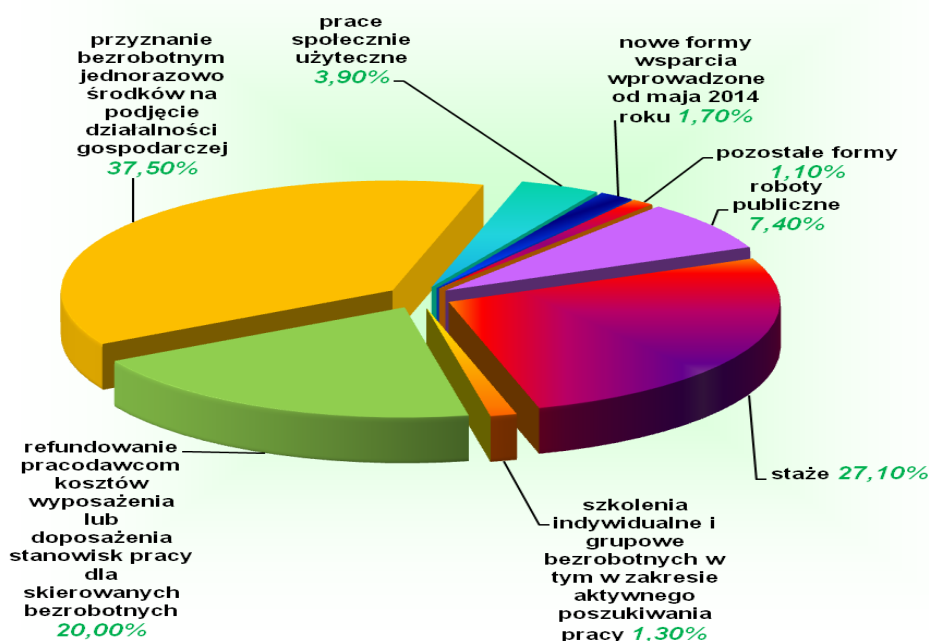
W 2014 roku ogółem wydano kwotę 12.099.607,45 zł na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:

- + 12.075.578,45 zł - na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu,
- + 24.029,0 zł - w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zestawienie środków przeznaczonych na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowane zgodnie ze sprawozdaniem MPiPS-02 o wydatkach Funduszu Pracy:

Formy aktywizacji	Środki wydatkowane w 2014 roku /w zł/	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem:	12.075.578,45	6.407.276,54	5.668.301,91
Prace interwencyjne	0	0	0
Roboty publiczne	898.614,21	301.987,21	596.627,00
Staże	3.042.248,80	1.666.462,95	1.375.785,85
Programy specjalne	514.770,00	297.390,96	217.379,04
Szkolenia indywidualne i grupowe	124.919,01	47.900,00	77.019,01
Szkolenia w zakresie Aktywnego Poszukiwania Pracy	34.013,51	20.513,58	13.499,93
Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	2.146.999,99	1.273.000,00	873.999,99
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym w ramach spółdzielni socjalnych	4.522.380,90	2.223.669,20	2.298.711,70
Prace społecznie użyteczne	473.249,01	369.976,41	103.272,60
Zwrot kosztów dojazdu (na szkolenie, staż i do pracodawcy)	35.782,33	5.819,39	29.962,94
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	21.394,89	14.288,77	7.106,12
Badania lekarskie, psychologiczne i specjalistyczne	45.134,00	28.760,80	16.373,20
Stypendia za okres kontynuowania nauki	6.603,80	6.603,80	0
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 lat życia	43.568,00	27.076,00	16.492,00
Bon stażowy	80.927,96	62.660,08	18.267,88
Bon zatrudnieniowy	6.925,83	5.679,18	1.246,65
Bon szkoleniowy	10.372,21	10.372,21	0
Bon na zasiedlenie	67.674,00	45.116,00	22.558,00

Struktura wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2014 roku



2. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA INNE FAKULTATYWNE ZADANIA

W dniu 11 marca 2014 r. Starosta Powiatu Jeleniogórskiego otrzymał ostateczną decyzję ustalającą kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu: **± 668.400,0 zł** - na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Na wnioski Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze w dniu 13 maja 2014 r. i 28 października 2014 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przyznało środki finansowe w wysokości **44.000,0 zł** i **90.100,0 zł** na finansowanie w 2014 roku kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia.

Ogółem na finansowanie innych fakultatywnych zadań Urząd posiadał 802.500,0 zł.

Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych i wydatkowanych na finansowanie innych zadań fakultatywnych

Lp.	Wyszczególnienie	Środki wydatkowane w 2014 r.
Ogółem:		802.500,00
1.	Koszty opracowania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia dla prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego	3.819,68
2.	Koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy dla bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców	3.219,56

3.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków, przekazywania bezrobotnym świadczeń pieniężnych, komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, ZUS oraz urzędami skarbowymi	307.217,84
4.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia służących realizacji zadań	270.998,30
5.	Szkolenia pracowników Urzędu Pracy	13.806,00
6.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów, liderzy klubu pracy)	185.356,58
7.	Koszty sądowe i egzekucyjne	18.082,04

3. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

Od stycznia do grudnia 2014 roku z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę **23.500,2 tys. zł.**

Struktura wydatków Funduszu Pracy w okresie styczeń – grudzień 2014 r.

- 43,7 % - wydatki na zasiłki dla bezrobotnych,
- 1,4 % - wydatki na wypłaty dodatków aktywizacyjnych,
- 51,4 % - wydatki na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu,
- 0,1 % - Krajowy Fundusz Szkoleniowy,
- 3,4 % - zadania fakultatywne i inne wydatki.

Wydatki ze środków Funduszu Pracy /w tys. zł./

Wydatki Funduszu Pracy	I – XII 2014 rok
Ogółem:	23.500,2
Wydatki nie limitowane :	10.598,1
• <i>Zasiłki dla bezrobotnych</i>	<i>10.264,1</i>
• <i>Dodatki aktywizacyjne</i>	<i>334,0</i>
Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu	12.099,6
<i>w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy</i>	<i>24,0</i>
Zadania fakultatywne i inne wydatki	802,5

VI. REALIZACJA W 2014 ROKU PRIORYTETÓW POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2011 - 2014

1. Wspieranie wzrostu aktywności zawodowej i edukacyjnej osób zarejestrowanych w Powiatowym urzędzie Pracy w Jeleniej Górze

1. Pośrednictwo pracy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych **oraz pozyskiwaniu ofert pracy.**

Od dwóch lat obowiązująca sprawozdawczość dotycząca wolnych miejsc pracy została (sprawozdania półroczne Załącznik nr 2 i 3 do sprawozdania MPiPS – 01) poszerzona o dane dotyczące wolnych miejsc pracy subsydiowanych w układzie zawodów i w układzie PKD.

W okresie styczeń - grudzień 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze posiadał w dyspozycji **3.303** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, zgłoszonych przez przedsiębiorstwa z Jeleniej Góry oraz powiatu jeleniogórskiego – **tj. o 725 ofert więcej niż w 2013 roku.**

W powiecie jeleniogórskim zgłoszono o 275 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej więcej – wzrost o 36,3%.

Dla bezrobotnych niepełnosprawnych pozyskano 247 ofert pracy, w większości z przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie Jeleniej Góry (219 ofert).

Wyszczególnienie	I – XII 2013 PUP	Stan na I - XII 2014		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
Ofert pracy - ogółem:	2.578	3.303	2.271	1.032
1. oferty nie subsydiowane	1.252	1.723	1.168	555
2. oferty subsydiowane <i>w tym między innymi:</i>	1.326	1.580	1.103	477
- roboty publiczne	166	119	38	81
- staże	532	742	533	209
- prace społecznie użyteczne	407	463	360	103

W porównaniu do 2013 roku we wszystkich gminach powiatu jeleniogórskiego, oprócz miasta Szklarska Poręba (zmniejszenie o 27,3%) nastąpił wzrost liczby miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Najwyższa dynamika wystąpiła w gminach :

- Mysłakowice ,
- Janowice Wielkie,
- Jeżów Sudecki .

GMINY	I - XII		
	2013	2014	Dynamika 2013 = 100 %
	Oferty pracy	Oferty pracy	
Janowice Wielkie	48	100	208,3
Jeżów Sudecki	46	86	187,0
Karpacz	120	170	141,7
Kowary	110	126	114,5
Mysłakowice	94	196	208,5
Piechowice	61	91	149,2
Podgórzyn	97	108	111,3
Stara Kamienica	42	54	128,6
Szklarska Poręba	139	101	72,7
POWIAT JELENIOGÓRSKI	757	1 032	136,3
JELENIA GÓRA	1 821	2 271	124,7
POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE	2 578	3 303	128,1

W 2013 roku oferty subsydiowane stanowiły 51,4% ogółu ofert, w 2014 roku liczba ofert subsydiowanych uległa zwiększeniu (wzrost o 19,2%), a wskaźnik udziału w ogólnej liczbie ofert wyniósł 47,8%.

W tabeli poniżej przedstawiono liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w okresie styczeń - grudzień 2014 r. w podziale na gminy oraz z wyszczególnieniem liczby miejsc pracy subsydiowanych:

Wyszczególnienie	Ogółem oferty pracy	w tym oferty subsydiowane		
		razem	udział % do ogółu	z razem staże i prace społecznie użyteczne
<i>Powiat jeleniogórski:</i>	<i>1 032</i>	<i>477</i>	<i>46,2</i>	<i>312</i>
Janowice Wielkie	100	56	56,0%	31
Jeżów Sudecki	86	57	66,3%	32
Karpacz	170	36	21,2%	27
Kowary	126	87	69,0%	75
Mysłakowice	196	70	35,7%	31
Piechowice	91	64	70,3%	60
Podgórzyn	108	55	50,9%	28
Stara Kamienica	54	16	29,6%	4
Szklarska Poręba	101	36	35,6%	24
<i>JELENIA GÓRA</i>	<i>2 271</i>	<i>1 103</i>	<i>48,6</i>	<i>893</i>
<i>Ogółem PUP</i>	<i>3 303</i>	<i>1 580</i>	<i>47,8</i>	<i>1 205</i>

* oferty stażu, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne, nowe formy wsparcia, tworzone miejsca pracy

W ogólnej liczbie ofert pracy, **52,2%** stanowiły **miejsca pracy nie finansowane przez Urząd**. Wskaźnik ten uległ zwiększeniu w porównaniu do 2013 roku o 3,6 punktu procentowego.

Z pozyskanych **3.303 ofert** – **812 miejsc pracy** zgłoszono z sektora publicznego, w sektorze prywatnym odnotowano **2.491 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej**.

Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w sekcjach PKD:

- handel hurtowy i detaliczny - **588 miejsc pracy**,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - **561 miejsc pracy**,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna - **301 miejsc pracy**,
- działalność związane z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - **300 miejsc pracy**,
- administracja publiczna i obrona narodowa - 255 miejsc pracy,
- edukacja - 233 miejsca pracy,
- przetwórstwo przemysłowe - 228 miejsc pracy,
- budownictwo - 194 miejsca pracy,
- działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją - 169 miejsc pracy.

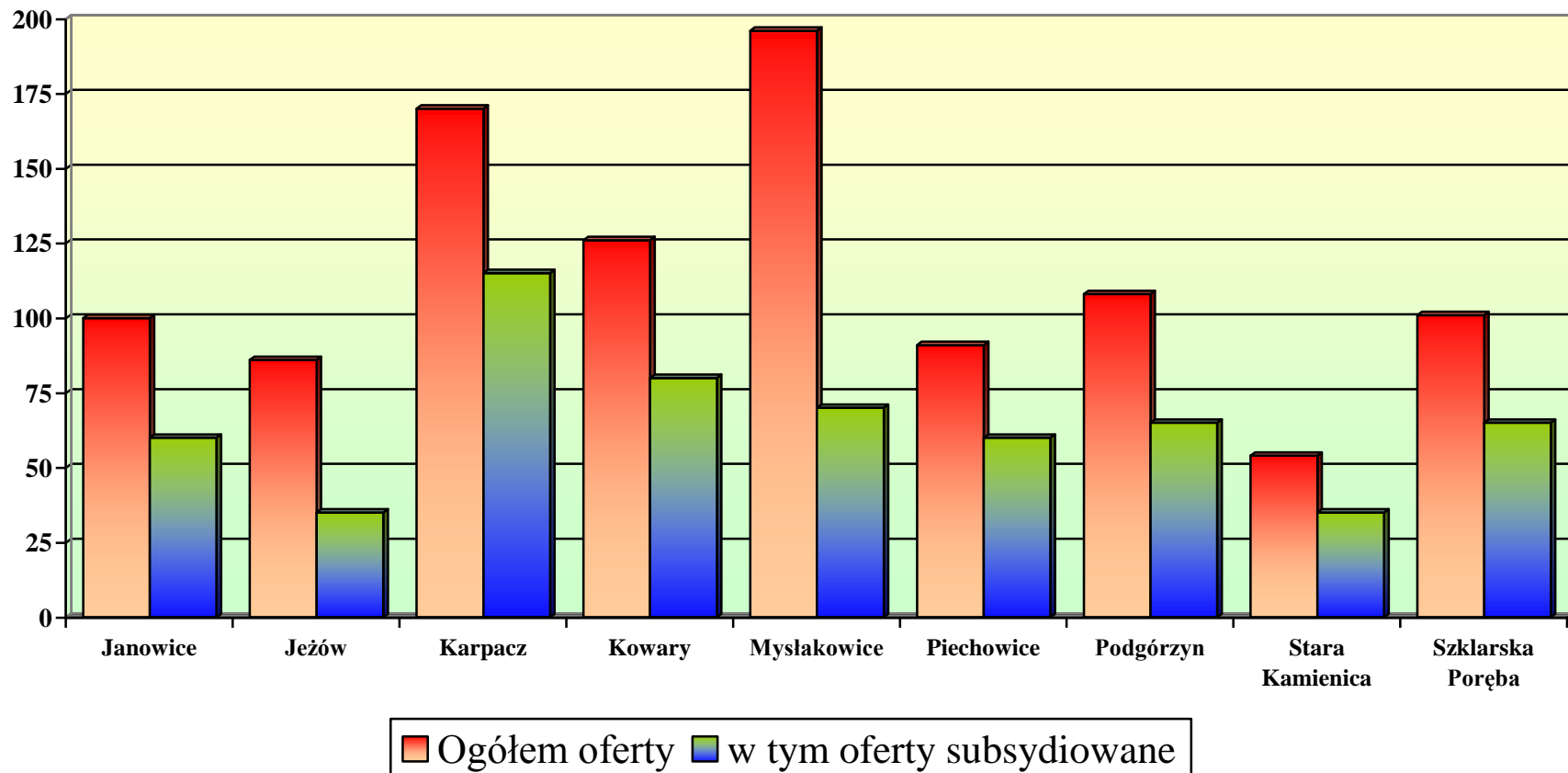
Duża liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z czterech sekcji: „opieka zdrowotna i pomoc społeczna”, „administracja publiczna i obrona narodowa”, „edukacja” oraz „działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją” – **958 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**, była związana z realizowanymi formami wsparcia takimi jak roboty publiczne, staże i prace społecznie użyteczne, **tj. prace subsydiowane – 87,9%** ogółu ofert z tych sekcji.

Najczęściej występującymi zawodami w zgłoszonych wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej w 2014 roku były:

- robotnik gospodarczy - **489 ofert pracy**,
- sprzątaczką biurową - **223 oferty pracy**,
- kasjer handlowy - **157 ofert pracy**
- sprzedawca - **171 ofert pracy**,
- technik prac biurowych - **114 ofert pracy**,
- robotnik budowlany - **95 ofert pracy**.

Duża liczba ofert pracy w w/w zawodach była związana z realizacją robót publicznych, prac społecznie użytecznych i nie ma nic wspólnego z poprawą koniunktury gospodarczej na lokalnym rynku pracy.

Liczba ofert pracy w gminach ogółem w tym oferty subsydiowane zgłoszone w 2014 roku



Z danych przedstawionych poniżej wynika, iż pomimo sporej liczby ofert pracy w niektórych zawodach, liczba zarejestrowanych osób z takimi kwalifikacjami była nadal znaczna. Sytuacja ta była również pochodną braku lub niewystarczających kwalifikacji bezrobotnych, niedostosowanych do oczekiwań pracodawców.

Duża grupa osób bezrobotnych nie była zainteresowana podjęciem pracy w wyuczonym zawodzie, szczególnie w przypadku oferowania przez pracodawcę zatrudnienia za minimalne wynagrodzenie lub w przypadku propozycji pracy na umowę – zlecenie lub umowę o dzieło. Należy jednak zauważyć, że liczba ofert pracy na lokalnym rynku była niestety wciąż za mała, aby nastąpił spadek bezrobocia w poszczególnych zawodach.

Napływ bezrobotnych przypadający na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy w latach 2013-2014 - według dużych grup zawodowych

	I – XII 2013 rok			I – XII 2014 rok		
	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsca pracy	Napływ bezrobotnych	Napływ Ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsca pracy
Ogółem	9.756	2.578	3,8	8.142	3.303	2,5
<i>z tego:</i>						
Siły zbrojne	1	0		0	0	
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	9	26	0,3	12	14	0,9
Specjaliści	1.426	106	13,5	1.128	205	5,5
Technicy i inny średni personel	1.355	289	4,7	1.107	313	3,5
Pracownicy biurowi	308	269	1,1	237	346	0,7
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1.416	888	1,6	1.124	1.247	0,9
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	77	19	4,1	71	12	5,9
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2.392	384	6,2	1.989	397	5,0
Operatorzy i monterzy maszyn	536	116	4,6	413	148	2,8
Pracownicy przy pracach prostych	509	481	1,1	393	621	0,6
Bez zawodu	1.727	0		1.668	0	

Analiza napływu bezrobotnych według dużych grup zawodowych, w porównaniu do zgłaszanych ofert pracy i obliczony wskaźnik „napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsc pracy” daje obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy przypadało w 2013 r. przeciętnie 3,8 nowo zarejestrowanych bezrobotnych, w 2014 r. – wskaźnik ten osiągnął poziom 2,5. Było to związane między innymi z zmniejszonymi rejestracjami bezrobotnych oraz ze zwiększonym napływem ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Najwyższe wskaźniki wystąpił w grupach zawodowych:

- ✚ „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” - **5,9 bezrobotnych nowo zarejestrowanych na 1 miejsce pracy;**
- ✚ „specjaliści” - **5,5 bezrobotnych nowo zarejestrowanych na 1 miejsce pracy;**
- ✚ i w grupie „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – **na 1 zgłoszone miejsce pracy przypadało 5,0 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.**

Utrzymuje się wysokie bezrobocie w grupie „technicy i inny średni personel” – na zgłoszoną 1 ofertę pracy przypadało 3,5 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Niskie wskaźniki dla „pracowników przy pracach prostych”, „pracowników biurowych” oraz „pracowników usług osobistych i sprzedawców” wynikały z organizowanych form wsparcia finansowanych przez Urząd – roboty publiczne, staże i prace społecznie użyteczne.

Podobnie kształtują się wskaźniki „napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy” wyliczone dla powiatu jeleniogórskiego i dla miasta Jelenia Góra.

Od lat najtrudniej o pracę **osobom z wyższym wykształceniem – w 2014 roku na 1 ofertę pracy przypadało 8,3** nowo zarejestrowanych mieszkańców powiatu jeleniogórskiego i 4,5 nowo zarejestrowanych z tym wykształceniem z Jeleniej Góry.

Przeciętny wskaźnik napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2014 roku był niższy w porównaniu do 2013 roku:

- w powiecie jeleniogórskim – 3,5 (w 2013 roku 5,0),
- z Jeleniej Góry – 2,0 (w 2013 roku 3,8).

*Napływ bezrobotnych przypadający na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy w 2013 i 2014 r.
- według dużych grup zawodowych w Jeleniej Górze.*

	Powiat jeleniogórski			Jelenia Góra		
	I –XII 2014 rok			I –XII 2014 rok		
	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsca pracy	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsca pracy
Ogółem z tego:	3.626	1.032	3,5	4.516	2.271	2,0
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3	3	1,0	9	11	0,8
Specjaliści	454	55	8,3	674	150	4,5
Technicy i inny średni personel	466	68	6,9	641	245	2,6
Pracownicy biurowi	104	84	1,2	133	262	0,5
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	534	423	1,3	590	824	0,7
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	34	3	11,3	37	9	4,1
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	883	147	6,0	1.106	250	4,4
Operatorzy i monterzy maszyn	182	86	2,1	231	62	3,7
Pracownicy przy pracach prostych	192	163	1,2	201	458	0,4
Bez zawodu	774	0		894	0	

W Tabeli nr 10 przedstawiono zapotrzebowanie pracodawców na pracowników według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (zgłoszone oferty pracy) z napływem bezrobotnych oraz wyliczono wskaźnik „napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy”.

W 2014 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło od pracodawców reprezentujących sekcje:

- ✚ „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych” – 17,8% ogółu ofert,
- ✚ „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” – 17,0% ogółu ofert,
- ✚ „opieka zdrowotna i pomoc społeczna” – 9,1% ogółu ofert,
- ✚ „działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi” – 9,1% ogółu ofert.

Największe wskaźniki napływu bezrobotnych przypadających przeciętnie **na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy zanotowano w sekcjach:**

- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz - **27,0** nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy;
- przetwórstwo przemysłowe - **6,9** nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy;
- rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo - **6,5** nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy;
- transport i gospodarka magazynowa – **6,0** nowo zarejestrowanych;
- budownictwo – **5,7** nowo zarejestrowanych.

Napływ bezrobotnych przypadających na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2013 roku i 2014 roku według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Wyszczególnienie	I – XII 2013			I – XII 2014		
	Napływ bezrobotnych	Zgłoszone oferty pracy	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy	Napływ bezrobotnych	Zgłoszone oferty pracy	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	72	11	6,5	67	11	6,1
Górnictwo i wydobywanie	6	6	1,0	14	11	1,3
Przetwórstwo przemysłowe	1.371	200	6,9	1126	228	4,9
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	27	1	27,0	18	2	9,0
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	134	35	3,8	79	12	6,6
Budownictwo	741	131	5,7	652	194	3,4
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1.613	321	5,0	1227	588	2,1
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	678	164	4,1	583	300	1,9
Transport, gospodarka magazynowa	308	51	6,0	191	46	4,2
Informacja i komunikacja	72	19	3,8	49	30	1,6
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	135	59	2,3	80	110	0,7
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	176	57	3,1	135	57	2,4
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	224	108	2,1	215	131	1,6
Działalność w zakresie usług administrowania i dział. wspierająca	654	459	1,4	695	561	1,2
Administracja publiczna i obrona narodowa; ob. ubezpiec. społeczne	371	308	1,2	278	255	1,1
Edukacja	224	212	1,1	192	233	0,8
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	324	240	1,4	300	301	1,0
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	190	163	1,2	128	169	0,8
Pozostała działalność usługowa	143	32	4,5	148	64	2,3
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	1		0	0	
Działalność niezidentyfikowana	794	0		710	0	
Dotychczas niepracujący	1.499	0		1.255	0	
OGÓLEM:	9.756	2.578	3,8	8 142	3 303	2,5

W analizowanym okresie pośrednicy pracy zwizytowali **1.225** pracodawców, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze współpracuje oraz nawiązali kontakt ze **358** nowymi pracodawcami. Podczas kontaktów bezpośrednich (wizyty) oraz telefonicznych, informowano pracodawców o możliwości skorzystania z usług rynku pracy oraz o bieżących programach aktywizacji bezrobotnych realizowanych przez tut. Urząd. W przypadku zainteresowania pracodawców określonymi formami wsparcia, organizowano bezpośrednie spotkania z pośrednikami w siedzibach firm lub na terenie Urzędu, w celu przedstawienia pełnej informacji dotyczącej usług rynku pracy lub konkretnych programów.

Efektom przeprowadzanych wizyt w 2014 roku było pozyskanie 1.215 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w tym:

- **635 ofert otwartych ,**
- **580 ofert zamkniętych - w tym 80% to oferty subsydiowane.**

W ogólnej liczbie pozyskanych ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dominują oferty na staż – co trzecia oferta (382 oferty).

Powiatowy Urząd Pracy w 2014 roku zorganizował **30 giełd pracy:**

- **dla pracodawców z terenu powiatu jeleniogórskiego - 14 giełd,**
- dla pracodawców z Jeleniej Góry - **16 giełd.**

W giełdach pracy, które odbywały się w siedzibie Urzędu, a także w siedzibach pracodawców, wzięło udział **855 bezrobotnych**, z tego **481** zamieszkałych w Jeleniej Górze, oraz **374 w powiecie jeleniogórskim.**

Giełdy pracy na życzenie pracodawców były organizowane między innymi w firmach: DINO Polska Sp.z.o.o, ANTEMA Sp.z.o.o, PMP Poland S.A., Netto Sp.z.o.o., IMPEL Clearing Sp.z.o.o , Firma Usługowo – Handlowa „Bea”.

Korzystając z tej formy pośrednictwa pracy, pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy w zawodach:

- kasjer – sprzedawca,
- pracownik restauracji,
- pracownik gospodarczy - porządkowy,
- kierownik.

Doradcy klienta wydali osobom zarejestrowanym **5.392 skierowania**, w tym:

- do pracy i zatrudnienia subsydiowanego – 2.676 skierowań,
- na staże – 2.012 skierowań,
- do prac społecznie użytecznych - 704 skierowania.

Dla bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego doradcy klienta wydali 1.706 skierowań, w tym:

- do pracy i zatrudnienia subsydiowanego – 824 skierowania,
- na staże – 780 skierowań,
- do prac społecznie użytecznych - 102 skierowania.

Do 2012 roku zmniejszała się liczba osób bezrobotnych podejmujących pracę. Miało to miejsce zarówno w mieście Jelenia Góra jak i powiecie jeleniogórskim. W 2013 rok nastąpił wzrost podjęć pracy.

W okresie styczeń – grudzień 2014 roku **zmniejszyła się liczba bezrobotnych podejmujących zatrudnienie.**

Pomimo zwiększenia działań aktywizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, w tym zintensyfikowania kontaktów z pracodawcami, a co za tym idzie, pozyskaniem dużej liczby ofert pracy, pozyskaniem dodatkowych środków z rezerwy Ministra, oraz realizowanymi programami specjalnymi i programami z rezerwy Ministra, liczba podejmujących pracę w 2014 roku jest niższa o 157 osób w powiecie jeleniogórskim i o 239 osób dla Jeleniej Góry.

	I – XII 2012 r.	I – XII 2013 r.	I – XII 2014 r.
<i>Liczba ofert pracy</i>	2.263	2.578	3.303
Podjęcia pracy ogółem	3.988	4.453	4.057
<i>Powiat jeleniogórski</i>	1.953	2.122	1.965
<i>Jelenia Góra</i>	2.035	2.331	2.092

W 2014 roku liczba ofert pracy zgłoszonych do Urzędu **była wyższa o 28,1%**, natomiast liczba **osób podejmujących pracę w 2014 roku zmniejszyła się o 8,9 % w porównaniu do 2013 roku.**

Od stycznia do grudnia 2014 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji Urzędu **4.057 bezrobotnych.**

	I – XII 2013 r.	I – XII 2014 r.	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
<i>Liczba ofert pracy</i>	2.578	3.303	2.271	1.032
Podjęcia pracy ogółem	4.453	4.057	2.092	1.965
<i>w tym:</i>				
1. praca niesubsydiowana	3.704	3.435	1.772	1.663
<i>w tym: - sezonowa</i>	861	1.134	634	500
2. praca subsydiowana	749	622	320	302
<i>w tym: - prace interwencyjne</i>	2	0	0	0
<i>- roboty publiczne</i>	166	121	36	85
<i>- podjęcie działalności Gospodarczej</i>	312	238	122	116
<i>- podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia</i>	203	185	111	74

W 2014 roku liczba podejmujących pracę była wyższa o 22,8% od liczby ofert pracy będących w dyspozycji urzędu.

W powiecie jeleniogórskim liczba podejmujących pracę była wyższa o 90,4% w porównaniu do liczby zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych przez firmy działające w powiecie. Świadczy to, iż osoby zamieszkałe w gminach powiatu jeleniogórskiego podejmują często pracę w Jeleniej Górze i są bardziej nastawione na szukanie zatrudnienia poza miejscem swojego zamieszkania.

Gminy	I – XII		
	2013	2014	Dynamika 2013 = 100%
	Podjęcia pracy	Podjęcia pracy	
Janowice Wielkie	182	183	100,5%
Jeżów Sudecki	198	201	101,5%
Karpacz	153	124	81,0%
Kowary	359	317	88,3%
Mysłakowice	377	321	85,1%
Piechowice	205	193	94,1%
Podgórzyn	259	265	102,3%
Stara Kamienica	180	165	91,7%
Szklarska Poręba	209	196	93,8%
POWIAT JELENIOGÓRSKI	2 122	1 965	92,6%
JELENIA GÓRA	2 331	2 092	89,7%
POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE	4 453	4 057	91,1%

Ponad **84% (3.435 osób)** podejmujących pracę znalazło zatrudnienie nie subsydiowane. W liczbie tej **363 osoby** (w 2013 r. - 472 osoby) **to bezrobotni z prawem do zasiłku podejmujący pracę z własnej inicjatywy, którym przyznano uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego:**

- **dla bezrobotnych z terenu powiatu jeleniogórskiego - 181 dodatków aktywizacyjnych,**
- dla bezrobotnych z Jeleniej Góry - 182 dodatki aktywizacyjne.

Inicjowanie i pomoc osobom zarejestrowanym w przygotowaniu Indywidualnych Planów Działania (IPD) w celu podjęcia pracy.

Zgodnie z przepisami znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisami wykonawczymi do ustawy powiatowy urząd pracy niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego ustala dla niego **profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na jego potrzeby zakres form pomocy określonych w ustawie.** Następnie przygotowuje w ciągu 60 dni od daty ustalenia profilu pomocy Indywidualny Plan Działania (IPD) dla tego bezrobotnego.

Doradcy klienta Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze przygotowują dla zarejestrowanych bezrobotnych indywidualne plany działania uwzględniając te formy pomocy, które przypisane są do konkretnego profilu. Osoby, dla których został ustalony profil pomocy I, aktywne i samodzielne o wysokim potencjale zatrudnieniowym obejmowane były pośrednictwem pracy, a w uzasadnionych przypadkach doradztwem zawodowym lub innymi formami pomocy określonymi w ustawie. Bezrobotni z ustalonym profilem pomocy II mogli korzystać z wszystkich usług i instrumentów rynku pracy oraz innych form pomocy oprócz Programu Aktywizacja i Integracja, który przeznaczony jest dla osób z III profilem pomocy.

Indywidualne plany działania były przygotowywane przez pracownika urzędu przy udziale bezrobotnego i zawierały działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie, uwzględniając ustalony profil pomocy oraz działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego w celu poszukiwania pracy. Ponadto w IPD określone były terminy realizacji poszczególnych działań, formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pracownikiem urzędu oraz termin i warunki zakończenia realizacji IPD. Doradca klienta przygotowując IPD uwzględniał szereg działań dostosowanych przede wszystkim do sytuacji osobistej klienta oraz do sytuacji na lokalnym rynku pracy kierując się zasadą, że przyjęte rozwiązania mają być wynikiem możliwości klienta i możliwości rynku pracy. Realizacja zaplanowanych działań ramach IPD a w razie potrzeby ich modyfikacja ma na celu doprowadzić do zmiany sytuacji osoby, aby mogła ona aktywnie włączyć się w rynek pracy.

Czas przewidziany na realizację IPD **dla profilu pomocy I wynosi -180 dni, dla profilu pomocy II - 540 dni, dla profilu pomocy III - 720 dni.**

W okresie realizacji indywidualnego planu działania urząd pracy, co najmniej raz na 60 dni, kontaktuje się w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji przewidzianych działań dla bezrobotnego. Kontakt ten może być realizowany formie spotkania, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową. W liczbie bezrobotnych zarejestrowanych **na koniec grudnia 2014 r. było:**

Profil pomocy	Stan na 31 XII 2014		
	Ogółem PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
I profil pomocy	167	122	45
II profil pomocy	2.851	1.494	1.357
III profil pomocy	2.295	774	1.521

Organizowanie spotkań z pracownikami zagrożonymi zwolnieniami z przyczyn dotyczących zakładu pracy i informowanie ich o warunkach na lokalnym rynku pracy oraz możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy.

W 2014 r. żaden pracodawca nie wystąpił do tut. Urzędu o zorganizowanie spotkania z pracownikami zagrożonymi zwolnieniami z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze współpracował z Karkonoską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A. w Jeleniej Górze, która prowadziła nabór uczestników do projektu systemowego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Aktywizacja Rynku Pracy na Dolnym Śląsku”, skierowanego między innymi do osób pozostających bez zatrudnienia, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących pracodawców w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu. Informowano osoby zarejestrowane o możliwości wzięcia udziału w projekcie oraz w dniu 13.10.2014 r. zorganizowano w siedzibie Urzędu spotkanie informacyjne dla 13 osób bezrobotnych, spełniających założenia projektu z przedstawicielem Karkonoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego.

1.2 Promowanie pracy w państwach Unii Europejskiej

POŚREDNICTWO EURES

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia, Ochotniczych Hufców Pracy oraz agencji zatrudnienia i innych organizacji krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia.

Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES obejmuje działania związane ze świadczeniem takich usług jak: informowanie, doradzanie oraz rekrutacja/ znalezienie zatrudnienia/ oraz inne usługi świadczone w ramach tej sieci **zgodnie z przepisami Unii Europejskiej.**

Powyższe usługi realizowano w 2014 roku w ramach:

- współpracy Urzędu Pracy z instytucjami zewnętrznymi;
- współpracy z pracodawcami;
- pośrednictwa pracy w ramach EURES;
- indywidualnych i grupowych kontaktów pośrednika pracy z bezrobotnymi i poszukującymi pracy zainteresowanymi podjęciem pracy sezonowej lub stałej poza granicami kraju.

Zestawienie poszczególnych form usługi EURES w 2013 i 2014 roku:

Tematyka	I - XII 2013 r.	I – XII 2014		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi np. Agencjami Zatrudnienia, Gminnymi Centrami Informacji, OHP	74	62	48	14
Informacje udzielane bezrobotnym w tym:	731	620	334	286
- informacje ogólne udzielane bezrobotnym na temat EURES	185	153	76	77
- informacje udzielane bezrobotnym, dot. warunków życia i pracy w krajach EOG	124	87	51	36

- liczba bezrobotnych poszukujących konkretnej pracy	309	288	150	138
- pozostałe osoby, pytające o inne informacje dotyczące EURES	113	92	57	35

W porównaniu do 2013 roku zaobserwowano mniejsze zainteresowanie usługami realizowanymi w ramach sieci EURES.

Zadania EURES realizowane były w Powiatowym Urzędzie Pracy również poprzez organizowanie dni doradczych. **Zorganizowano 4 spotkania informacyjne** z klientami zainteresowanymi pracą za granicami kraju w formie „Polsko–Czeskiego Dnia Doradczego”- w spotkaniach wzięło udział **44 osób**.

Zorganizowano również **3 spotkania** w formie „Polsko–Niemieckiego Dnia Doradczego” – w spotkaniach tych udział wzięło **39 osób**.

Dni doradcze prowadzone były przez doradców EURES z zagranicy, którzy udzielali zainteresowanym osobom informacji na temat aktualnych ofert pracy w Czechach i Niemczech oraz o warunkach życia i pracy w tych krajach.

Ponadto zainteresowanym bezrobotnym z naszego Urzędu Pracy zapewniono bezpłatny dojazd wynajętym autokarem na Targi Pracy - Transgraniczny Dzień Informacyjno-Rekrutacyjny, które odbyły się w dniu 11 kwietnia 2014 r. w siedzibie Miejskiego Domu Kultury w Zgorzelsku przy ul. Parkowej 1. Z bezpłatnego przejazdu skorzystało 31 osób.

Organizatorem przedsięwzięcia był Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy. Impreza zorganizowana została dla mieszkańców powiatów przygranicznych oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Niemczech i Czechach. Głównym celem organizacji takiego przedsięwzięcia było dostarczenie informacji dotyczącej zagranicznych rynków pracy oraz wymogów stawianych wobec kandydatów przez pracodawców. Program zawierał prezentacje na temat warunków życia i pracy na terenie Niemiec i Czech, stoiska informacyjne przedstawicieli instytucji z obszaru rynku pracy, gospodarki i edukacji oraz rekrutacje do pracy w w/w krajach. Zapewniono również tłumaczenia podczas wszystkich prezentacji oraz polskojęzyczną obsługę stoisk. W charakterze wystawców uczestniczyli również doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz pracownicy Wydziału Koordynacji Zabezpieczenia Społecznego z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze prowadził stoisko informacyjne na Targach Pracy i Informacji o Mobilności w Jeleniej Górze w dniu 21 maja 2014 r. organizowanych w Hotelu Europa przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy. Targi były skierowane do osób zainteresowanych planowaniem kariery zawodowej i podjęciem pracy w krajach Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Do udziału w tym przedsięwzięciu zaproszono Doradców EURES m. in. z Republiki Czeskiej, Austrii, Francji, Niemiec. Zaproszeni goście przedstawili prezentacje nt. warunków życia i pracy w swoich krajach oraz udzielali odpowiedzi na indywidualne pytania osób zainteresowanych zatrudnieniem poza granicami kraju. Dodatkowo w charakterze wystawców uczestniczyli również doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, przedstawiciele Europe Direct oraz Karkonoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego z Jeleniej Góry, Ochotnicze Hufce Pracy.

W tut. Urzędzie prowadzono wśród osób zarejestrowanych akcję informacyjną dotyczącą powyższego. Osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zainteresowanym podjęciem zatrudnienia za granicą wydawano skierowania na targi pracy.

WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW BEZ KONIECZNOŚCI UZYSKANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ

W 2014 roku **zarejestrowano 140** oświadczeń dotyczących powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, z tego dla:

- obywateli Ukrainy – 134 oświadczenia,
- obywateli Rosji – 2 oświadczenia,
- obywatela Mołdowy – 2 oświadczenia,
- obywateli Gruzji – 1 oświadczenie
- obywateli Białorusi – 1 oświadczenie.

Branżami, w których najczęściej powierzano cudzoziemcom pracę były:

- budownictwo i pokrewne – 48 oświadczeń,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 42 oświadczenia,
- handel hurtowy i detaliczny – 39 oświadczeń.

W analizowanym okresie przedsiębiorcy z Jeleniej Góry zarejestrowali **19** oświadczeń, natomiast z powiatu jeleniogórskiego **121** oświadczeń.

Najwięcej oświadczeń dotyczyło wykonywania pracy na stanowiskach:

- robotnik budowlany – 44 oświadczenia,
- pomoc kuchenna – 14 oświadczeń,
- rozbieracz -wykrawacz – 10 oświadczeń,
- kelner – 9 oświadczeń,
- pokojowa – 9 oświadczeń,
- kucharz – 8 oświadczeń.

Pracodawcy w większości byli zainteresowani powierzeniem wykonywania pracy cudzoziemcom na okres od 3 do 6 miesięcy.

1.3 Kształtowanie aktywnej postawy w poszukiwaniu pracy poprzez organizowanie procesu poradnictwa zawodowego.

W znowelizowanej ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 roku określono podstawowe usługi rynku pracy. Są to:

- 1) *pośrednictwo pracy,*
- 2) *poradnictwo zawodowe,*
- 3) *organizacja szkoleń.*

Znowelizowana ustawa wprowadziła zmiany polegające na integracji dwóch dotychczasowych usług świadczonych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy: usługi „poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa” i usługi „pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy” w **jedną usługę o nazwie „poradnictwo zawodowe”**.

Z integracją obu usług w urzędach pracy zostało zlikwidowane stanowisko lidera klubu pracy. Ponadto w związku ze zmianami w sposobie realizacji podstawowej misji urzędów pracy, jaką jest pomoc osobom bezrobotnym w znalezieniu pracy i pracodawcom w znalezieniu pracowników i wprowadzeniem profilowania pomocy dla bezrobotnych oraz funkcji doradcy klienta, w ustawie uchylono przepisy dotyczące standardów realizacji usług rynku pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

Usługi rynku pracy wykonywane są na podstawie przepisów ustawy przez publiczne służby zatrudnienia z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych i dokumentów elektronicznych.

Poradnictwo zawodowe polega na udzieleniu:

1. *bezrobotnym i poszukującym pracy* pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy;
2. *pracodawcom* pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej.

Z usług doradców zawodowych skorzystało (w 2013 i w 2014 roku):

Forma działania	I-XII 2013r.	I – XII 2014		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
Poradnictwo indywidualne - rozmowa wstępna	1.574	1.303	669	634
Porady indywidualne				
- liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	3.278	2.219	1.006	1.213
- liczba osób w ramach porady indywidualnej	756	882	384	498
w tym: liczba osób, które skorzystały z badań testowych	43	53	25	28
Poradnictwo grupowe	232	1.136	476	660
Indywidualna informacja zawodowa	1.046	1.177	419	758
Grupowa informacja zawodowa	1.259	613	294	319

W 2014 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 53 spotkania grupowe z zakresu informacji zawodowej.

Tematy spotkań informacji zawodowej grupowej:

„**Młódzież bliżej rynku pracy**” – cyklicznie (przynajmniej raz w tygodniu) prowadzone spotkania adresowane do nowo rejestrujących się młodych bezrobotnych w wieku do 30 r. ż. – omawiane są następujące zagadnienia: analiza lokalnego rynku pracy, usługi i instrumenty rynku pracy, informacja o instytucjach, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, prawa i obowiązki bezrobotnego zarejestrowanego w PUP.

„**Informacja o realizowanych przez PUP programach specjalnych**” – uczestnikami tych spotkań byli bezrobotni spełniający warunki art.49 ustawy, czyli znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których był adresowany program specjalny „Razem do zatrudnienia” realizowany w 2014 roku przez urząd.

„**Usługi i instrumenty rynku pracy**” – spotkanie informacyjne propagujące instrumenty i usługi rynku pracy realizowane przez urząd, uczestnikami byli bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Poradnictwo zawodowe grupowe.

Tematy porad grupowych realizowanych w 2014 roku:

1. **„Zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych”** – Cel porady:
 - nabycie umiejętności prawidłowego sporządzania curriculum vitae i listu motywacyjnego.
2. **„Jak skutecznie szukać pracy ?”** – Cel porady:
 - zwiększenie u uczestników porady poziomu aktywności i motywacji do poszukiwania pracy;
 - wzrost skuteczności poszukiwania pracy poprzez zdobycie wiedzy na temat rynku pracy i aktywnych metod poszukiwania zatrudnienia;
 - zrozumienie tendencji panujących na rynku pracy i konieczności dostosowania się do nich.
3. **„Własna firma – dotacje”** – Cel porady:
 - zapoznane z pojęciem przedsiębiorczości, cechami sprzyjającymi i utrudniającymi działania przedsiębiorcze, dokonanie samooceny cech przedsiębiorczych, poznanie plusów i minusów prowadzenia własnego biznesu;
 - poszerzenie wiedzy dotyczącej możliwości ubiegania się o środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, przedstawienie regulaminu;
 - zdobycie wiedzy na temat procesu rejestracji własnej firmy;
 - omówienie istotnych zagadnień dotyczących sporządzenia wniosku o dotację na działalność gospodarczą.
4. **„Bilans kompetencji zawodowych”** – Cel porady:
 - rozpoznanie własnych predyspozycji zawodowych;
 - określenie celów zawodowych.;
 - dotarcie do własnych potrzeb i wartości;
 - optymalizacja ścieżki rozwoju zawodowego;
 - podniesienie motywacji i wiary w zmianę obecnej sytuacji zawodowej.
5. **„Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – odkryj swój potencjał zawodowy”**
– Cel porady:
 - badanie testowe potencjału zawodowego osób bezrobotnych przy wykorzystaniu metody KZZ.
6. **„Metody poszukiwania pracy”** – Cel porady:
 - dostarczenie wiedzy o rynku pracy i sposobach poszukiwania zatrudnienia;
 - przygotowanie uczestników do podejmowania samodzielnych działań na rynku pracy;
 - zdobycie wiedzy o rynku pracy i informacji jak szukać pracy, a przede wszystkim jak być aktywnym i skutecznym w tych działaniach.
7. **„Autoprezentacja – przygotowanie do rozmowy z pracodawcą”** – Cel porady:
 - przygotowanie uczestników do efektywnego poszukiwania oraz pozyskiwania ofert pracy;
 - podejmowanie zatrudnienia poprzez wyposażenie w cechy i umiejętności przydatne w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.
8. **„Czas na zmiany – lepsze jutro”** – Cel porady:
 - wszechstronne wspieranie osób niepełnosprawnych o różnym stopniu niepełnosprawności w ich drodze do lepszego i bardziej skutecznego radzenia sobie w sytuacji poszukiwania pracy i podejmowania zatrudnienia.

1.4 Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach Klubu Pracy

Z pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy skorzystały do maja 2014 r. 972 osoby bezrobotne.

Programy realizowane w Klubie Pracy w 2013 i okresie styczeń - maj 2014 r.:

Forma działania	I-XII 2013 PUP	I – V / 2014		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Szkolenie 3-tygodniowe w zakresie „Umiejętności Aktywnego Poszukiwania Pracy”	155	57	33	24
Zajęcia aktywizacyjne	1.764	730	292	438
Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych	650	185	80	105
Razem:	2.569	972	405	567

Źródło: opracowanie własne na podstawie rejestrów.

1.5 Realizacja programów łączących usługi i instrumenty w aktywizacji osób zarejestrowanych

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował między innymi: trzy programy specjalne, dwa programy z rezerwy ministra związane z nowymi formami wsparcia oraz program w ramach PO KL.

W programach łączono usługi instrumenty rynku pracy, w tym między innymi w zakresie:

- + przyznania bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- + dofinansowania wyposażenia miejsca pracy,
- + prac społecznie użytecznych,
- + finansowania dodatków aktywizacyjnych.
- + finansowania kosztów przejazdu do pracodawcy,
- + finansowania kosztów opieki nad dzieckiem,
- + kontynuacji nauki,
- + organizacji robót publicznych,
- + organizacji staży.

Ponadto w ramach nowych form wsparcia realizowano w 2014 roku instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia w 2014 roku:

- + bony stażowe,
- + bony szkoleniowe,
- + bony zatrudnieniowe,
- + bony na zasiedlenie.

W ramach nowych form wsparcia skierowanych do bezrobotnych powyżej 50 roku życia realizowano w 2014 roku :

- + dofinansowanie wynagrodzeń skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat.

Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

Od kilku lat dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych cieszy się możliwość pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Dzięki środkom Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach przyznanych kwot z algorytmu,

projektu EFS – Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka PO KL”, programach specjalnych oraz realizowanych programach z rezerwy Ministra mogło w 2014 roku rozpocząć działalność gospodarczą **238** bezrobotnych, w tym 104 kobiety.

Podobnie jak w latach ubiegłych, w 2014 roku odbyły się spotkania w ramach grupowej porady zawodowej „Własna Firma - dotacje” dla bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. W trakcie spotkania doradca zawodowy zaznajamiał zainteresowanych z pojęciem przedsiębiorczości, cechami sprzyjającymi i utrudniającymi działania przedsiębiorcze, zachęcał do dokonania samooceny cech przedsiębiorczych, poznania plusów i minusów prowadzenia własnego biznesu oraz zapoznał uczestników z regulaminem przyznawania środków, prawidłowym wypełnianiem wniosków i załączników, jak również odpowiadał na pytania osób, które planują założyć własną firmę. W ciągu całego roku odbyło się 12 spotkań, w których wzięło udział 80 osób.

Bezrobotni zainteresowani założeniem działalności gospodarczej **złożyli 298** wniosków o jednorazowe środki na dofinansowanie lub sfinansowanie wyposażenia własnej firmy.

W 2014 roku 238 bezrobotnych otrzymało jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej: **z powiatu jeleniogórskiego - 116 osób**, z Jeleniej Góry - 122 osoby.

	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
I – XII 2013 rok	310	175	135
I – XII 2014 rok	238	122	116
Algorytm	6	1	5
<i>Program z rezerwy ministra „Czas na zmiany”</i>	1	1	0
<i>Program z rezerwy ministra „Wspólnie działamy”</i>	1	1	0
EFS - Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka”	230	119	111

Nazwa działalności wg PKD	PKD	Liczba działalności
- produkcja odzieży	14.13	4
- produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży	14.19	1
- produkcja wyrobów tartacznych	16.10	1
- produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich	16.23	1
- poligrafia	18.12	1
- intrologatorstwo i podobne usługi	18.14	1
- produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych	22.29	1
- obróbka metali i nakładanie powłok na metale	25.61	1
- obróbka mechaniczna elementów metalowych	25.62	1
- produkcja mebli	31.09	2
- produkcja gier i zabawek	32.40	1
- produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych włączając dentystyczne	32.50	2
- produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana	32.99	1
- naprawa i konserwacja maszyn	33.12	1

- roboty budowlane związane z wznoszeniem budynków mieszkalnych	41.20	9
- rozbiórka i burzenie obiektów budowlanych	43.11	1
- przygotowanie terenu pod budowę	43.12	2
- wykonywanie robót elektrycznych	43.21	4
- wykonywanie robót instalacji sanitarnych	43.22	2
- tynkowanie	43.31	4
- zakładanie stolarki budowlanej	43.32	4
- posadzkarstwo. Tapetowanie	43.33	6
- wykonywanie robót wykończeniowych	43.39	2
- wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	43.91	3
- wykonywanie pozostałych robót budowlanych	43.99	1
- naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych	45.20	20
- sprzedaż hurtowa motocykli	45.40	1
- działalność agentów zajmujących się sprzedażą drewna i materiałów budowlanych	46.13	1
- działalność agentów specjalizujących się w sprzedaży pozostałych określonych towarów	46.18	1
- działalność agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju	46.19	1
- sprzedaż hurtowa wyrobów porcelanowych. ceramicznych i szklanych oraz środków czyszczących	46.44	1
- sprzedaż detaliczna żywności. napojów i wyrobów tytoniowych	47.11	3
- pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	47.19	2
- sprzedaż detaliczna mebli. sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego prowadzona	47.59	1
- sprzedaż detaliczna odzieży w wyspecjalizowanych sklepach	47.71	2
- sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	47.72	2
- sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	47.78	1
- sprzedaż detaliczna artykułów używanych	47.79	2
- sprzedaż detaliczna przez Internet	47.91	6
- transport drogowy towarów	49.41	1
- działalność pocztowa i kurierska	53.20	2
- obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	55.20	2
- restauracje i pozostałe placówki gastronomiczne	56.10	1
- przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)	56.21	2
- pozostała usługowa działalność gastronomiczna	56.29	1
- przygotowanie i podawanie napojów	56.30	1
- działalność związana z produkcją filmów	59.11	2
- działalność w zakresie telekomunikacji przewodowej	61.10	1
- działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem informatycznym	62.01	3
- przetwarzanie danych. hosting. działalność portali internetowych	63.11	1
- pozostałe pośrednictwo pieniężne	64.19	2
- ubezpieczenia na życie	65.11	1

- działalność wspierająca usługi ubezpieczeniowe	66.21	1
- działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	66.22	3
- wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi	68.20	1
- pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	68.31	1
- działalność prawnicza	69.10	7
- działalność w zakresie architektury	71.11	2
- działalność w zakresie inżynierii	71.12	2
- działalność agencji reklamowych	73.11	4
- działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	74.10	5
- działalność fotograficzna	74.20	4
- pozostała działalność naukowo techniczna	74.90	2
- działalność organizatorów turystyki	79.12	1
- działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych	79.90	1
- działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach	81.10	3
- niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	81.21	6
- specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	81.22	1
- działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	81.30	5
- działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	82.11	2
- wykonywanie fotokopii, przygotowanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura	82.19	1
- działalność związana z organizacją targów. Wystaw i kongresów	82.30	1
- pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	85.51	6
- nauka języków obcych	85.59	3
- działalność wspomagająca edukację	85.60	1
- działalność fizjoterapeutyczna	86.90	10
- pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych	88.10	2
- działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	90.01	6
- działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych	90.02	1
- artystyczna i literacka działalność twórcza	90.03	1
- działalność historycznych miejsc i budynków oraz podobnych atrakcji turystycznych	91.02	1
- działalność obiektów sportowych	93.11	1
- pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	93.29	2
- naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych	95.11	1
- naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	95.24	4
- naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	95.29	4
- pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	96.01	2
- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	96.02	13
- pogrzeby i działalność pokrewna - balsamacja ciał	96.03	1
- działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	96.04	4
- pozostała działalność usługowa. gdzie indziej niesklasyfikowana	96.09	2

Na przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przeznaczono **4.522.380,90 zł, co stanowiło 37,45 %** środków wydatkowanych w 2014 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

Ogółem w 2014 roku pracodawcy z Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego byli zainteresowani utworzeniem 183 stanowisk pracy – złożone wnioski.

W okresie styczeń – grudzień 2014 r. **podpisano 97 umów na utworzenie 127 stanowisk pracy:**

➤ **28 pracodawców** z powiatu jeleniogórskiego, podpisało umowy na utworzenie **37 stanowisk pracy**. Osoby bezrobotne podjęły pracę na stanowiskach:

NAZWA STANOWISKA	LICZBA STANOWISK
- kucharz	2
- mechanik –zaopatrzeniowiec	1
- kelner-barman	1
- operator przewijarki	1
- kierowca	1
- piekarz	1
- pracownik budowlany- kierowca	1
- wulkanizator	1
- specjalista ds. pozyskiwania i obsługi klientów	1
- fizjoterapeuta	3
- archiwista zakładowy	1
- administrator sklepów internetowych	1
- barista	1
- grawer	1
- pracownik produkcyjny	1
- zbrojarz-betoniarz	1
- dekarz	1
- młodsza księgowa	1
- mechanik	2
- pomoc kuchenna	1
- kelner	1
- pracownik gospodarczy	1
- kierowca-zaopatrzeniowiec	1
- tynkarz	2
- menager	1
- pracownik – budowlany	1
- sprzedawca	4
- operator wózka	1
- sprzedawca-wulkanizator	1

➤ **69 pracodawców** z Jeleniej Góry, podpisało umowy na utworzenie **90 stanowisk pracy**. Osoby bezrobotne podjęły pracę na stanowiskach:

NAZWA STANOWISKA	LICZBA STANOWISK
- asystent projektanta	2
- konsultant działu sprzedaży- kierowca	1
- blacharz – mechanik samochodowy	1
- operator maszyn i urządzeń	1
- elektryk	1
- kucharz – barman	1
- magazynier	1
- szwaczka	1
- specjalista nauczania	1
- fryzjer	2
- sprzedawca	7
- specjalista ds. obiektu turystycznego	1
- pracownik porządkowy	1
- tokarz – ślusarz	1
- pracownik ogólnobudowlany	2
- wykonawca dociepleń i elewacji budynków – kierowca	1
- doradca klienta – projektant	1
- pracownik restauracji	3
- zaopatrzeniowiec – kierowca	4
- monter wykładzin podłogowych	1
- pomocnik monter wykładzin podłogowych	1
- ślusarz –operator gilotyny	1
- operator tv	1
- instalator – serwisant sieci	1
- farmaceuta	2
- kosmetolog- kosmetyczka	1
- recepcjonistka – kosmetyczka	1
- pomoc kuchenna	1
- pracownik medyczny obsługi technicznej	1
- pielęgniarka	1
- monter –magazynier	1
- ślusarz – monter	1
- menager sali	2
- lakiernik proszkowy	1
- operator prasy hydraulicznej	1
- pracownik gospodarczy- kierowca	1
- sprzedawca-doradca klienta-kierowca	1
- kosmetyczka	1
- pomoc hydraulika	2
- koordynator projektów – kierowca	1
- koordynator ds. projektów	1
- maszynista oczyszczalni ścieków-pracownik gospodarczy	1
- kierowca	1
- pomoc kuchenna – sprzedawca	1
- ślusarz	2
- księgowa	1
- handlowiec-prezenter	1
- kierowca-asystent geodety	1

- prasowacz odzieży	1
- pracownik obsługi maszyny piorącej	1
- blacharz –lakiernik	1
- pracownik kancelarii	1
- elektromonter	1
- mechanik samochodowy	4
- kasjer-sprzedawca	1
- mechanik samochodowy- wulkanizator	1
- specjalista ds. sprzedaży	1
- magazynier-kierowca	1
- sitodrukarz	1
- kierowca-sprzedawca	1
- piekarz	1
- specjalista elektryk	1
- kosztorysant	1
- asystent ds. ubezpieczeń	1
- pracownik biurowy	1
- doradca klienta	1
- pracownik pralni	1
- serwisant urządzeń grzewczych	1
- sprzątaczką	1

Na nowo utworzonych w 2014 r. miejscach pracy znalazło zatrudnienie:

- **52 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego,**
- **75 bezrobotnych z Jeleniej Góry.**

	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
I – XII 2013 rok	135	76	59
I – XII 2014 rok	127	75	52
Algorytm	41	27	14
<i>Program specjalny „Razem do zatrudnienia”</i>	14	8	6
<i>Program z rezerwy ministra „Wspólnie działamy”</i>	2	1	1
EFS - Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka”	70	39	31

Ponadto, na utworzonych miejscach pracy w ramach umów zawartych w latach ubiegłych, zostało zatrudnionych **58 bezrobotnych** (rotacja na utworzonych w latach ubiegłych miejscach pracy).

Ogółem pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia podjęło 185 bezrobotnych, w tym 78 kobiet.

Na przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy przeznaczono kwotę **2.412.999,99 zł tj. 19,98 %** środków wydatkowanych w 2014 r. na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Prace społecznie użyteczne

Od kilku lat prace społecznie użyteczne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane wspólnie z urzędami miast i gmin oraz ośrodkami pomocy społecznej, cieszą się dużą popularnością .

W 2014 r. do Urzędu wpłynęło 6 wniosków w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Podpisano 6 porozumień, w wyniku których zorganizowano **330 miejsc pracy, a skierowano 421 osób** (w 2013 roku - 287 miejsc).

Prace społecznie użyteczne realizowane były w Jeleniej Górze – 242 **miejsca oraz w gminach powiatu jeleniogórskiego:**

- **gminie Kowary – 40 miejsc,**
- **gminie Mysłakowice – 6 miejsc,**
- **gminie Piechowice – 20 miejsc,**
- **gminie Jeżów Sudecki – 12 miejsc,**
- **gminie Janowice Wielkie – 10 miejsc.**

W 2014 roku prace społecznie użyteczne **rozpoczęło 421** bezrobotnych:

	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
I–XII 2013 rok	386	310	76
I–XII 2014 rok	421	342	79

Bezrobotni zatrudnieni w ramach prac społecznie użytecznych wykonywali prace na stanowiskach: pracownik porządkowy, pracownik gospodarczy, robotnik budowlany, pomoc kuchenna, maszynista sceny, pracznica, sprzątacznica biurowa.

Na organizację prac społecznie użytecznych przeznaczono **473.249,01 zł**, co stanowiło **3,92 %** środków wydatkowanych w 2014 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa – tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia , to liczba osób, która po zakończeniu udziału w 2014 roku w określonej formie aktywizacji uzyskała w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, tj. wyrejestrowały się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w programach nie zarejestrowały się w powiatowym urzędzie pracy, do liczby osób, które w 2014 r. zakończyły udział w danej formie aktywizacji (wytyczne MPiPS).

Efektywność zatrudnieniowa po pracach społecznie użytecznych – 10,5 %.

Zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy

W 2014 roku ze względu na ograniczenia finansowe, refundowane były jedynie koszty dojazdu na staże i na szkolenia. Do końca grudnia **94 osobom przyznano zwrot kosztów dojazdu na staż:**

- **z powiatu jeleniogórskiego - 74 osobom,**
- z Jeleniej Góry - 20 osobom.

Ogółem z tej formy aktywizacji skorzystało 101 osób, w tym 7 osób z umów przechodzących z 2013 r.

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 7 lub osobą zależną

Refundację kosztów opieki nad dzieckiem przyznano **24 bezrobotnym**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - **17 osobom**,
- z Jeleniej Góry - 7 osobom.

Kontynuacja nauki

W 2014 roku nikt nie złożył wniosku o stypendium w ramach kontynuacji nauki, jednak z tytułu podjęcia nauki pobieranie stypendium kontynuowała osoba z 2013 roku.

Roboty publiczne

Zatrudnienie w ramach robót publicznych od lat cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Ta forma wsparcia jest adresowana do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

W 2014 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **121 bezrobotnych**:

- z powiatu jeleniogórskiego - **85 osób (w tym 34 kobiety)**,
- z Jeleniej Góry - 36 osób (w tym 20 kobiet)

	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
I – XII 2013 rok	166	37	129
I – XII 2014 rok	121	36	85
Algorytm	121	36	85

W ramach przyznanego algorytmu roboty publiczne były realizowane przez:

- **jednostki działające na terenie Miasta Jeleniej Góry:**
 - Międzyszkolny Ośrodek Sportu w Jeleniej Górze,
 - Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Jeleniej Górze,
- **gminy i jednostki działające na terenie powiatu jeleniogórskiego:**
 - Urząd Gminy w Janowicach Wielkich,
 - Urząd Gminy w Jeżowie Sudeckim,
 - Urząd Miejski w Kowarach,
 - Urząd Gminy w Mysłakowicach,
 - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Mysłakowicach,
 - Urząd Gminy w Podgórzynie,
 - Urząd Gminy w Starej Kamienicy.

W ramach robót publicznych, osoby bezrobotne zatrudnione były między innymi na stanowiskach: pracownik biurowy, pracownik gospodarczy, robotnik gospodarczy, pracownik budowlany, konserwator, elektryk, kierowca, pomoc administracyjna, opiekun dzieci w autobusie szkolnym, referent, pracownik socjalny.

Ogółem roboty publiczne w 2014 r. realizowało 125 bezrobotnych, w tym 4 osoby z umów przechodzących z 2013 r.

Według stanu na 31 grudnia 2014 r. w ramach robót publicznych zatrudnionych było 13 bezrobotnych.

Efektywność zatrudnieniowa – tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia, to liczba osób, która po zakończeniu udziału w 2014 roku w określonej formie aktywizacji uzyskała w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, tj. wyrejestrowały się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w programach nie zarejestrowały się w powiatowym urzędzie pracy, do liczby osób, które w 2014 roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji wytyczne MPiPS).

Efektywność zatrudnieniowa po robotach publicznych – 66,4 %.

W 2014 r. na realizację zadań w ramach robót publicznych wydano kwotę **898.614,21 zł** tj. **7,44 %** środków wydatkowanych w 2014 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Stáže

Od kilku lat ta forma wsparcia cieszy się dużą popularnością, zarówno wśród pracodawców jak i bezrobotnych.

Z ogólnej liczby – **1.777** bezrobotnych rozpoczynających programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, **co trzecia osoba podejmowała staż.**

Stáže rozpoczęło **603** bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - **270 osób,**
- z Jeleniej Góry - 333 osoby.

	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
I – XII 2013rok	484	287	197
I – XII 2014 rok	603	333	270
Algorytm	145	92	53
Algorytm – „JUNIOR” dla osób niepełnosprawnych	5	3	2
<i>Program specjalny</i> „Razem do zatrudnienia”	21	10	11
<i>Program specjalny</i> „Mój cel to zatrudnienie”	21	13	8
<i>Program specjalny</i> „Szansa dla każdego”	13	7	6
EFS - Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka”	398	208	190

W 2014 roku staże realizowało ogółem **704 osoby**, w tym **101** kontynuowało staże rozpoczęte w 2013 roku.

Stáže realizowane były między innymi w:

- Urządzie Miasta w Jeleniej Górze - 39 stanowisk
- SP ZOZ Szpital MSW w Jeleniej Górze - 20 stanowisk
- LAKFAM w Kowarach - 10 stanowisk
- Urządzie Skarbowym w Jeleniej Górze - 10 stanowisk
- REAL – Jelenia Góra - 9 stanowisk
- SANDRA SPA w Karpaczu - 7 stanowisk
- Domu Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich - 7 stanowisk
- Urządzie Gminy w Podgórzynie - 6 stanowisk
- RAUSCHERT Sp. z o.o., Sp. Kom. z Mysłakowic - 5 stanowisk
- Przedsiębiorstwie Handlowo Usługowym SIM – Jelenia Góra - 5 stanowisk

- Firmie Handlowo Usługowej „BEA” ze Zgorzelca - 5 stanowisk
- Sądzie Rejonowym w Jeleniej Górze - 5 stanowisk
- Centrum Usług Logistycznych w Szklarskiej Porębie - 4 stanowiska
- Dekarstwo Blacharstwo Murarstwo Paweł Zajac - Jelenia Góra - 4 stanowiska
- Urzędzie Gminy w Mysłakowicach - 4 stanowiska
- Karkonoskiej Państwowej Szkole Wyższej w Jeleniej Górze - 4 stanowiska

Staże realizowane były, między innymi, na stanowiskach:

referent administracyjny, szwaczka, pomoc kuchenna, sprzedawca, kosmetolog, pomocnik monter sieci kanalizacyjnej, opiekun, pomoc stomatologiczna, doradca klienta, magazynier, specjalista ds. finansów i księgowości, barman, kelner, pracownik biurowy, pracownik kancelaryjny, pokojowa, kasjer handlowy, operator CNC, informatyk – programista, animator kultury, technik dokumentalista, referent ds. ochrony, edukator muzealny, pomoc administracyjna, fakturzysta.

Według stanu na 31 grudnia 2014 r. staże realizowało **185 osób**, w tym 112 kobiet:

- z powiatu jeleniogórskiego - 77 osób,
- z Jeleniej Góry - 108 osób.

***Efektywność zatrudnieniowa** – tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia , to liczba osób, która po zakończeniu udziału w 2014 roku w określonej formie aktywizacji uzyskała w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, tj. wyrejestrowały się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w programach nie zarejestrowały się w powiatowym urzędzie pracy, do liczby osób, które w 2014 r. zakończyły udział w danej formie aktywizacji (wytyczne MPiPS).*

***Efektywność zatrudnieniowa po stażach** – 71,0 %.*

Na organizację staży przeznaczono kwotę 3.269.280,09 zł, tj. 27,07 % środków wydatkowanych w 2014 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

W 2014 roku **1.777 bezrobotnych rozpoczęło programy w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.**

Programy finansowane były z przyznanego algorytmem Funduszu Pracy, środków pozyskanych z Rezerwy Ministra, środków na realizację programów specjalnych, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ponadto **174 bezrobotnych kontynuowało programy rozpoczęte w 2013 roku.**

W 2014 roku w programach na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej udział wzięło 2.385 bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego – 1.056 osób,
- z Jeleniej Góry – 1.329 osób.

W ogólnej liczbie realizujących programy, dodatki aktywizacyjne po podjęciu zatrudnienia pobierały **434 osoby**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego – 228 osób,
- z Jeleniej Góry – 206 osób.

Liczbę osób objętych aktywnymi programami na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, przedstawia TABELA nr 11.

**LICZBA OSÓB BIORĄCYCH UDZIAŁ W PROGRAMACH NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA
I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

Wyszczególnienie	Liczba osób ogółem	Jelenia Góra	Powiat jelenio- górski	OSOBY SKIEROWANE od 01.01. do 31.12.2014 r.			Umowy przechodzące z 2013 roku / ROTACJE /		
				liczba osób ogółem	Jelenia Góra	Powiat jelenio- górski	liczba osób ogółem	Jelenia Góra	Powiat jelenio- górski
1	2=5+8	3=6+9	4=7+10	5=6+7	6	7	8=9+10	9	10
Roboty publiczne	125	37	88	121	36	85	4	1	3
Staże	704	400	304	603	333	270	101	67	34
Szkolenia	27	8	19	27	8	19	0	0	0
Szkolenia w zakresie Aktywnego Poszukiwania Pracy	57	33	24	57	33	24	0	0	0
Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	185	111	74	127	75	52	58	36	22
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	238	122	116	238	122	116	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	421	342	79	421	342	79	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzeń dla bezrobotnych +50	24	13	11	24	13	11	0	0	0
Bon zatrudnieniowy	5	4	1	5	4	1	0	0	0
Bon stażowy	25	12	13	25	12	13	0	0	0
Bon szkoleniowy	2	2	0	2	2	0	0	0	0
Bon na zasiedlenie	9	6	3	9	6	3	0	0	0
Zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy na staż	101	22	79	94	20	74	7	2	5
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 7 lub osobą zależną	27	10	17	24	7	17	3	3	0
Kontynuacja nauki	1	1	0	0	0	0	1	1	0
r a z e m	1.951	1.123	828	1.777	1.013	764	174	110	64
Dodatek aktywizacyjny (środki nielimitowane)	434	206	228	363	182	181	71	24	47
O g ó ł e m	2.385	1.329	1.056	2.140	1.195	945	245	134	111

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe narzędzia, które pomogą skutecznie aktywizować młodych bezrobotnych na rynku pracy i osoby powyżej 50 roku życia.

Instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia w 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze :

- + bony szkoleniowe,
- + bony stażowe,
- + bony zatrudnieniowe,
- + bony na zasiedlenie.

Bon szkoleniowy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Bon może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy, która:

- *nie ukończyła 30 roku życia,*
- *złożyła wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego,*
- *uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.*

Osoba, która otrzymuje bon szkoleniowy może wziąć udział w szkoleniu tylko na podstawie skierowania z powiatowego urzędu pracy.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu (do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia) koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe,
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające ustalony limit.

W ramach programu realizowanego z rezerwy ministra pn. „Wspólnie działamy”, skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia 2 osoby z Jeleniej Góry uczestniczyły w następujących szkoleniach:

- operator koparki jednoznaczyniowej kl. III oraz CAT 312C,
- spawanie metodą MAG i TIG.

Bon szkoleniowy	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
<i>I – XII 2014</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>0</i>
<i>Program z rezerwy ministra „Wspólnie działamy”</i>	2	2	0

Bezrobotni po zakończonych szkoleniach podjęli zatrudnienie.

Na organizację bonów szkoleniowych wydatkowano **10.372,21 zł.**

Bon stażowy, to gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 kolejnych miesięcy.

Bezrobotny realizujący staż otrzymuje stypendium stażowe w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych.

W ramach bonu stażowego finansowane są:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – do wysokości 600 zł,
- koszty niezbędnych badań lekarskich.

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego po stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię w wysokości 1513,50 zł. Kwoty premii dla pracodawców i koszty przejazdu podlegają waloryzacji.

Bon może otrzymać zarejestrowana osoba bezrobotna, która:

- *nie ukończyła 30 roku życia,*
- *złożyła wniosek o przyznanie bonu stażowego,*
- *znalazła pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiązał się zatrudnić ją po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.*

Przyznanie bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania.

W 2014 roku wpłynęło 36 wniosków o przyznanie bonów stażowych. Zawarto umowy o zorganizowanie **stażu w ramach bonu stażowego dla 25 osób bezrobotnych.**

Bon stażowy	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
<i>I – XII 2014 rok</i>	25	12	13
<i>Program z rezerwy ministra „Wspólnie działamy”</i>	25	12	13

Osoby bezrobotne realizowały staże w ramach bonu stażowego między innymi na stanowiskach: sprzedawca, lekarz weterynarii, kelner, przedstawiciel handlowy, recepcjonista, asystent nauczyciela przedszkola, przedstawiciel handlowy.

Bon zatrudnieniowy, stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy, części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu PUP przyznał bon. Przyznanie bonu zatrudnieniowego wynika z indywidualnego planu działania. *Realizacja bonu następuje na podstawie umowy* zawieranej przez starostę z pracodawcą, w ramach której:

- pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy (w tym 12 miesięcy objętych refundacją),
- starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, **w wysokości zasiłku.**

W analizowanym okresie wpłynęło do Urzędu 7 wniosków o przyznanie bonu. Zawarto umowy o zatrudnienie 5 bezrobotnych.

Bon zatrudnieniowy	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
<i>I – XII 2014 rok</i>	5	4	1
<i>Program z rezerwy ministra „Wspólnie działamy”</i>	5	4	1

Młode osoby bezrobotne znalazły zatrudnienie na stanowiskach: pomoc administracyjna, pracownik administracyjno – biurowy, asystent ds. prawnych, nauczyciel wspomagający terapeutę, dyżurny ruchu.

Bon na zasiedlenie - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z zamiarem podjęcia przez osobę bezrobotną zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia.

Przyznanie bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania.

W analizowanym okresie złożono 10 wniosków na przyznanie bonu na zasiedlenie. Zawarto 9 umów na realizację bonu na zasiedlenie dla bezrobotnych podejmujących zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.

Bon na zasiedlenie	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
<i>I – XII 2014 rok</i>	9	6	3
<i>Program z rezerwy ministra „Wspólnie działamy”</i>	9	6	3

Wsparcie pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku 50 +:

Celem aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia ustawodawca wprowadził możliwość ubiegania się przez pracodawców lub przedsiębiorców o dofinansowanie wynagrodzeń skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Podstawą ubiegania się jest złożenie wniosku.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres:

- **12 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat, z jednoczesną gwarancją zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania dofinansowania *przez minimum 6 miesięcy*,
- **24 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat życia. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji *wynosi 12 miesięcy*.

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W 2014 roku podpisano umowy o dofinansowanie wynagrodzeń dla 24 bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat, a nie ukończyli 60.

Bon zatrudnieniowy	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
<i>I – XII 2014 rok</i>	24	13	11
<i>Algorytm</i>	5	2	3
<i>Program z rezerwy ministra „Czas na zmiany”</i>	19	11	8

Osoby bezrobotne znalazły zatrudnienie między innymi na stanowiskach: pokojowa, inspektor ds. biura rady, kierowca, pokojowa, sprzedawca, recepcjonista, kucharz, magazynier, pracownik budowlany.

Zapewnienie skuteczności usług i wspierających je instrumentów rynku pracy – badania lokalnego rynku pracy

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jeleniogórskim i w mieście Jelenia Góra przedstawia sytuację na lokalnym rynku pracy w 2014 roku, liczbę bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2014 roku i ich strukturę, napływ bezrobotnych wg grup zawodowych i ostatniego miejsca pracy, oraz dane dotyczące zgłoszonych oferty pracy – strukturę, stan. Celem opracowania raportu jest sporządzenie aktualnej informacji o podaży i popycie siły roboczej na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze. Raport zawiera analizę skali i struktury bezrobocia rejestrowanego w grupach zawodowych (zawodów i specjalności) i popyt na pracę dla poszczególnych zawodów wynikający ze zgłoszonych ofert pracy.

Klasyfikacja zawodów i specjalności (KZiS) obejmuje 2.366 zawodów i specjalności (kod 6 – cyfrowy).

Przy sporządzeniu analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy pamiętać, iż od kilku lat obraz ten jest zamazany z uwagi na dominację ofert pracy związanych z realizowanymi formami wsparcia (miejsca pracy i aktywizacji zawodowej finansowane z Funduszu Pracy).

Pojawiające się wysokie zapotrzebowanie na niektóre zawody jest wynikiem realizacji przez Urząd staży, zatrudnienia w ramach robót publicznych i organizacji prac społecznie użytecznych.

Do określenia, czy zawód jest deficytowy, w równowadze lub nadwyżkowy, służy analiza napływu ofert pracy oraz napływu bezrobotnych w analizowanym okresie – tj. roku.

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- **Zawody deficytowe** – to zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych posiadających te zawody,
- **Zawody nadwyżkowe** – to zawody, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób bezrobotnych posiadających te zawody.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015 roku będzie prowadzony w oparciu o nową metodologię.

Raport z monitoringu zawodów za 2014 rok tzw. diagnostyczny, jest opracowywany po raz ostatni w oparciu o dotychczas obowiązującą metodologię.

1. Raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2014 rok dla powiatu jeleniogórskiego:

Na koniec grudnia 2014 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowanych było **3.103 bezrobotnych mieszkańców powiatu jeleniogórskiego**, wśród których **1.481 osób to kobiety, co stanowiło 47,7 % ogółu zarejestrowanych**.

W porównaniu do grudnia 2013 roku liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 739 osób. Bezrobotni zamieszkali w powiecie jeleniogórskim, pozostający w ewidencji w końcu grudnia 2014 roku, zostali sklasyfikowani w **529 zawodach** na 2.366 jakie obejmuje Klasyfikacja Zawodów i Specjalności po zmianach.

W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego, zawód posiadało 2.666 bezrobotnych tj. 85,9%.

Biorąc pod uwagę liczbę zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego na koniec 2014 r. w ujęciu wielkich grup zawodowych, zaobserwowano, że **dominowały podobnie jak w 2013 r. osoby zarejestrowane w dwóch grupach tj.:**

- „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (ślusarz, tokarz metalu, mechanicy pojazdów samochodowych, tkacz, piekarz, szwaczka), w których figurowało **952 osoby tj. 30,7% ogółu bezrobotnych z powiatu**,
- oraz „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” (kucharz, kelner, sprzedawca, technik handlowiec, fryzjer), w których to zawodach zarejestrowanych było **488 bezrobotnych – tj. 15,7%.**

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego w wielkich grupach – stan na 31 XII

Wielkie grupy zawodowe:		Bezrobotni zarejestrowani na		Struktura w %	
		31 XII 2013r.	31 XII 2014r.	31 XII 2013r.	31 XII 2014r.
Ogółem		3.842	3.103	100,0	100,0
Bez zawodu		520	437	13,5	14,1
Posiadający zawód w tym:		3.322	2.666	86,5	85,9
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2	3	0,1	0,1
2	Specjaliści	321	209	8,4	6,7
3	Technicy i inny średni personel	463	377	12,1	12,1
4	Pracownicy biurowi	126	98	3,3	3,2
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	602	488	15,7	15,7
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	54	53	1,4	1,7
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1.118	952	29,1	30,7
8	Operatorzy i monterzy maszyn	294	226	7,7	7,3
9	Pracownicy przy pracach prostych	340	259	8,8	8,3
10	Siły zbrojne	2	1	0,1	0,0

Utrzymuje się wysoka liczba osób z wykształceniem wyższym zaliczanych do grupy „specjaliści”. Na koniec 2014 roku stanowili oni **6,7 % ogółu bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego.**

Na koniec grudnia 2014 r. – **437 bezrobotnych** mieszkańców powiatu jeleniogórskiego **nie posiadało zawodu**, w tym **258 kobiet**. Zarejestrowani bez zawodu to najczęściej osoby z wykształceniem podstawowym oraz średnim, które nie posiadały świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego i kursowego lub innego dokumentu uprawniającego do wykonywania zawodu.

W strukturze bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego według zawodów i specjalności, podobnie jak w 2013 r., **najwyższym udziałem** – wynoszącym **5,9%** w ogólnej liczbie **bezrobotnych**, charakteryzował się zawód „sprzedawca”.

Istotnym problemem lokalnego rynku pracy jest rosnąca liczba osób długotrwale bezrobotnych.

Bezrobotni z powiatu jeleniogórskiego według największej liczby osób zarejestrowanych i wskaźnik długotrwałego bezrobocia bezrobotnych poprzednio pracujących w końcu grudnia 2014r.

	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Stan na 31 XII 2014 roku						Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
			Bezrobotni ogółem	w tym kobiety	w tym				
					Absolwenci		Poprzednio pracujący pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy		
					Ogółem	Kobiety	Razem	Kobiety	
Ogółem			3.103	1.481	54	32	1.358	627	43,76
1	522301	Sprzedawca	183	157	0	0	94	80	51,37
2	512001	Kucharz	89	76	0	0	44	41	49,44
3	711202	Murarz	85	0	0	0	43	0	50,59
4	722204	Ślusarz	75	2	0	0	36	0	48,00
5	931301	Robotnik budowlany	56	1	0	0	28	0	50,00
6	722314	Tokarz w metalu	55	2	0	0	25	0	45,45
7	751204	Piekarz	54	7	0	0	20	2	37,04
8	331403	Technik ekonomista	51	45	0	0	24	21	47,06
9	311504	Technik mechanik	46	1	0	0	24	0	52,17
10	513101	Kelner	44	37	0	0	22	19	50,00

Na koniec 2014 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze było **1.358 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego poprzednio pracujących, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy tj. o 56 osób mniej niż w końcu grudnia 2013 roku.**

Dla monitorowania tego zjawiska w układzie zawodów zdefiniowano wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Jest to stosunek liczby bezrobotnych w określonym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy według stanu na koniec danego okresu do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec tego okresu w tym zawodzie.

W rankingu 25 najbardziej licznych zawodów w powiecie jeleniogórskim, na koniec grudnia 2014 roku **najwyższe wskaźniki długotrwałego bezrobocia odnotowano w zawodach:** przędzacz, krawiec, pomoc kuchenna, szwaczka, technik mechanik.

W okresie styczeń – grudzień 2014 r. w Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowały się **3.626 osób bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego, w tym 1.754 kobiet.**

W porównaniu do 2013 roku liczba nowych rejestracji osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim jest niższa o 807 osób, tj. spadek o 18,2%. Kobiet zarejestrowało się o 308 mniej.

Wśród nowo zarejestrowanych było **255 osób**, które zarejestrowały się w tut. Urzędzie w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły (**absolwenci**), w tym 153 kobiety.

W porównaniu do 2013 roku liczba absolwentów rejestrujących się była niższa o 18,3%.

Struktura napływu bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego według grup zawodów w latach 2013 i 2014

Wielkie grupy zawodowe	Napływ bezrobotnych w 2013 r.	Napływ bezrobotnych w 2014 roku		
		Napływ bezrobotnych ogółem	Udział %	Napływ absolwentów
Ogółem:	4.433	3 626	100,0%	255
Bez zawodu	793	774	21,3%	86
Posiadający zawód w tym:	3.640	2 852	78,7%	169
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3	3	0,1%	1
Specjaliści	597	454	12,5%	101
Technicy i inny średni personel	564	466	12,9%	18
Pracownicy biurowi	141	104	2,9%	11
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	640	534	14,7%	19
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	34	34	0,9%	1
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1.128	883	24,4%	16
Operatorzy i monterzy maszyn	278	182	5,0%	1
Pracownicy przy pracach prostych	254	192	5,3%	1
Siły zbrojne	1	0	0,0%	0

W ogólnej liczbie nowych rejestracji, 21,3% stanowiły rejestracje osób bez zawodu – 774 osoby. W ogólnej liczbie (255 osób) rejestrujących się absolwentów – 33,7 % stanowiły osoby bez zawodu.

Największy napływ osób z powiatu jeleniogórskiego, które zarejestrowały się jako bezrobotne w 2014 roku nastąpił w zawodach: sprzedawca - 177, kucharz – 90, murarz – 71, piekarz – 66, ślusarz – 64, mechanik pojazdów samochodowych – 63, technik ekonomista – 60, kucharz małej gastronomii – 55, ekonomista – 52, technik mechanik – 51, robotnik budowlany – 48, tokarz w metalu – 48, pedagog – 42, kelner – 41. .

Utrzymuje się wysoki udział – 12,5 % - w ogólnej liczbie nowych rejestracji, osób zakwalifikowanych do grupy „specjaliści” przeznaczonej dla osób z wyższym wykształceniem. Jest to kolejny rok wysokiej rejestracji tej populacji bezrobotnych.

Struktura napływu bezrobotnych absolwentów z powiatu jeleniogórskiego – 255 osób - w układzie wielkich grup zawodowych różniła się zasadniczo od analogicznej struktury określonej dla ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze.

W rankingu zawodów i specjalności **najwięcej osób zarejestrowało się z wielkiej grupy 2, tj. „specjalistów” 39,6% ogółu nowo zarejestrowanych absolwentów – 101 osób.**

Najwięcej absolwentów zarejestrowało się w zawodach: pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji – 9 osób, specjaliści ds. organizacji usług gastronomicznych, hotel. i turyst. – 8 osób, pedagog – 8 osób, fizjoterapeuta – 5 osób, specjalista zastosowań informatyki – 5 osób.

Co trzeci absolwent z powiatu jeleniogórskiego rejestrujący się w 2014 roku **nie posiadał zawodu**. Zarejestrowani absolwenci bez zawodu to najczęściej osoby z wykształceniem gimnazjalnym oraz średnim, które nie posiadały świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego.

W okresie styczeń – grudzień 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowało się – **3.029 osób poprzednio pracujących**, tj. **83,5% ogółu** nowo zarejestrowanych mieszkańców powiatu jeleniogórskiego.

W **strukturze napływu największy odsetek** stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem pracowały w następujących sekcjach gospodarki: przetwórstwo przemysłowe – **495 osób** tj. 13,7 % ogółu poprzednio pracujących, handel hurtowy i detaliczny - **482 osoby** tj. 13,3 % ogółu poprzednio pracujących, działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – **366 osób** tj. 10,1 % ogółu poprzednio pracujących.

Oferty pracy według zawodów (grup zawodów) w powiecie jeleniogórskim

W 2014 roku firmy działające na terenie powiatu jeleniogórskiego złożyły **1.032 oferty pracy i aktywizacji zawodowej**. W ogólnej liczbie zgłoszonych miejsc pracy, **477 ofert** było finansowanych przez Urząd – tj. **46,2% ogółu ofert**.

Tak duża liczba miejsc aktywizacji zawodowej zamazuje realny obraz zapotrzebowania na pracowników w powiecie jeleniogórskim.

Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy w powiecie jeleniogórskim przypadało w 2013 r. przeciętnie 5,9 nowo zarejestrowanych bezrobotnych, w **2014 r. – wskaźnik ten jest niższy i osiągnął poziom 3,5.**

Najwyższy wskaźnik wystąpił w grupie „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”- **11,3 bezrobotnych nowo zarejestrowanych** na 1 miejsce pracy i w grupie „specjaliści” – **na 1 zgłoszone miejsce pracy przypadało 8,3 nowo zarejestrowanych bezrobotnych**. Utrzymuje się wysokie bezrobocie w grupie „technicy i inny średni personel” – na zgłoszoną 1 ofertę pracy przypadało 6,9 nowo zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu z tej grupy zawodowej.

Niskie wskaźniki dla „pracowników przy pracach prostych”, „pracowników usług osobistych i sprzedawców” wynikały z organizowanych form wsparcia finansowanych przez Urząd – roboty publiczne, staże i prace społecznie użyteczne.

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego w 2014 roku najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2013 r.	I – XII 2014	
			Ogółem Oferty pracy	w tym pracy subsydiowanej
	Ogółem	757	1.032	477
515303	Robotnik gospodarczy	212	169	163
523002	Kasjer handlowy	0	83	3
513101	Kelner	14	53	16
522301	Sprzedawca	21	38	17
933401	Pracownicy rozkładający towary na półkach	18	38	2
941201	Pomoc kuchenna	20	34	17
911207	Sprzątaczką biurową	13	31	13
512001	Kucharz	21	29	6
911203	Pokojowa	26	28	12
411004	Technik prac biurowych	24	25	23

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w powiecie jeleniogórskim dla „robotników gospodarczych” – 16,4 % wszystkich zgłoszonych ofert z powiatu. Było to związane z organizowanymi robotami publicznymi, pracami społecznie użytecznymi. **Zaznaczyć tu należy, że większość zgłoszonych ofert wymienionych w tabeli powyżej nie wynika z faktycznego zapotrzebowania na te zawody, lecz z organizacji prac społecznie użytecznych, robót publicznych oraz staży.**

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie jeleniogórskim

W 2014 roku w powiecie jeleniogórskim rejestrujący się bezrobotni oraz zgłaszane oferty pracy zostali opisani w 539 zawodach + grupa bez zawodu.

Analizując zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jeleniogórskim należy zauważyć, że zdecydowana większość, bo aż **451 (83,5 % ogółu badanych zawodów) - to zawody nadwyżkowe (zawody bezrobotnych, dla których nie było ofert – 419 zawodów i zawody nadwyżkowe – 32).**

Wśród sklasyfikowanych zawodów :

- + 16 zawodów - czyli 3,0% ogółu badanych stanowiły zawody deficytowe,
- + 18 zawodów - tj. 3,3 % wykazało równowagę – zawody zrównoważone,
- + 32 zawody nadwyżkowe – 5,9%,
- + dla 419 zawodów tj. 77,6 % – nie było ofert pracy,
- + dla 55 zawodów wpłynęły oferty pracy, a nie odnotowano zarejestrowanych bezrobotnych - 10,2 % ogół zawodów analizowanych.

Analiza danych liczbowych dotyczących napływu bezrobotnych i ofert pracy w danym okresie pozwala wyliczyć wskaźniki:

- + **wskaźnik deficytu podaży siły roboczej** – wyższa liczba ofert pracy niż liczba bezrobotnych poszukujących pracy w tym zawodzie,
- + **wskaźnik nadwyżki podaży siły roboczej** – niższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, w analizie zawodów deficytowych i nadwyżkowych nie uwzględnia się zawodów, w których nie wpłynęła żadna oferta pracy lub nie odnotowano napływu bezrobotnych.

W okresie styczeń - grudzień 2014 r. **napływ bezrobotnych** zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim (3.626 osoby) **był 3,5 krotnie wyższy od napływu ofert pracy z firm działających w powiecie jeleniogórskim** (1.032 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej).

Podobnie jak w latach ubiegłych, również w analizowanym okresie, zdecydowanie **na pierwszym miejscu pod względem poziomu deficytu siły roboczej w powiecie jeleniogórskim znalazł się zawód „robotnik gospodarczy”.**

Na kolejnych miejscach znalazły się zawody: „kasjer handlowy” i „pracownik rozkładający towary na półkach”.

Ranking 10 zawodów w powiecie jeleniogórskim wg wskaźnika deficytu siły roboczej w 2014 roku (przewaga zgłoszonymi miejscami pracy nad napływem bezrobotnych)

Kod Zawodu	Nazwa zawodu	Napływ bezrobotnych	Liczba ofert pracy zgłoszonych	Wskaźnik deficytu podaży siły roboczej
	Ogółem	3.626	1.032	
1	"515303" Robotnik gospodarczy	31	169	-138

2	"523002"	Kasjer handlowy	9	83	-74
3	"933401"	Pracownik rozkładający towar na półkach	1	38	-37
4	"821906"	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	1	20	-19
5	"911203"	Pokojowa	10	28	-18
6	"422602"	Recepcjonista	2	15	-13
7	"513101"	Kelner*	41	53	-12
8	"432103"	Magazynier	5	17	-12
9	"711501"	Cieśla*	2	12	-10
10	"341203"	Opiekun w domu pomocy społecznej*	1	11	-10

W strukturze zawodowej bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego, podobnie jak i w Jeleniej Górze, **dominują zawody nadwyżkowe.**

Wśród zawodów nadwyżkowych o najwyższym poziomie nadwyżki, czyli przewadze liczby bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego rejestrujących się w 2014 roku nad liczbą zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, zdecydowanie przewodzą następujące zawody: sprzedawca, mechanik pojazdów samochodowych, kucharz, murarz, piekarz.

Ranking 10 zawodów z powiatu jeleniogórskiego według nadwyżki siły roboczej w 2014 r. (przewaga napływu bezrobotnych nad zgłoszonymi miejscami pracy)

	Kod Zawodu	Nazwa zawodu	Napływ bezrobotnych	Liczba ofert pracy zgłoszonych	Wskaźnik nadwyżki podaży siły roboczej
	Ogółem		3.626	1.032	
1	"522301"	Sprzedawca*	177	38	139
2	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	63	1	62
3	"512001"	Kucharz*	90	29	61
4	"711202"	Murarz*	71	12	59
5	"751204"	Piekarz*	66	7	59
6	"722204"	Ślusarz*	64	6	58
7	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	55	3	52
8	"311504"	Technik mechanik*	51	3	48
9	"422402"	Technik hotelarstwa*	40	1	39
10	"931301"	Robotnik budowlany	48	13	35

2. Raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2014 rok dla Jeleniej Góry

Na koniec 2014 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowanych było **2.577 bezrobotnych z Jeleniej Góry, w tym 1.163 kobiet tj. 45,1% ogółu.** W porównaniu do grudnia 2013 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 22,5%. Liczba bezrobotnych kobiet uległa zmniejszeniu o 23,7%.

Bezrobotni mieszkańcy Jeleniej Góry w końcu grudnia 2014 r. zostali sklasyfikowani w **563 zawodach** na 2.366 jakie obejmuje Klasyfikacja Zawodów i Specjalności. W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z Jeleniej Góry **zawód posiadało 2.211 bezrobotnych tj. 85,8% ogółu.**

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z Jeleniej Góry w wielkich grupach zawodowych – stan na 31 XII

Grupy zawodowe		Bezrobotni zarejestrowani na		Struktura w %	
		31 XII 2013	31 XII 2014	31 XII 2013	31 XII 2014
Ogółem		3.324	2.577	100,0	100,0
Bez zawodu		461	366	13,9	14,2
Posiadający zawód w tym:		3.863	2.211	86,1	85,8
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3	4	0,1	0,2
2	Specjaliści	353	240	10,6	9,3
3	Technicy i inny średni personel	507	384	15,3	14,9
4	Pracownicy biurowi	112	83	3,4	3,2
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	504	406	15,2	15,8
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	35	30	1,1	1,2
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	949	735	28,5	28,5
8	Operatorzy i monterzy maszyn	175	157	5,3	6,1
9	Pracownicy przy pracach prostych	225	172	6,8	6,7
10	Siły zbrojne	0	0	0	0

Wyuczono zawodu **nie posiadało 366 osób tj. 14,2%** ogółu zarejestrowanych. W tej grupie 175 osób - to kobiety.

Utrzymuje się wysoka liczba bezrobotnych z wyższym wykształceniem zaliczanych do grupy „specjaliści”. W ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec grudnia 2014 r. – **9,3%** ogółu bezrobotnych z Jeleniej Góry to osoby zaliczone do grupy „specjaliści”.

W strukturze bezrobotnych według zawodów i specjalności, najwyższym udziałem – wynoszącym **6,9 %** w ogólnej liczbie bezrobotnych z Jeleniej Góry, charakteryzował się zawód „sprzedawca”.

Na koniec 2014 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze **było 796 bezrobotnych z Jeleniej Góry poprzednio pracujących, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, tj. o 167 osób mniej (tj. spadek o 17,3%)** niż w końcu grudnia 2013 roku.

Istotnym problemem lokalnego rynku pracy jest rosnąca liczba osób długotrwale bezrobotnych. W rankingu najbardziej licznych zawodów, na koniec grudnia 2014 roku **najwyższe wskaźniki długotrwałego bezrobocia odnotowano w zawodach:** malarz budowlany, technik prac biurowych, hydraulik, technik budownictwa, krawiec, sprzątaczką biurowa.

Bezrobotni z Jeleniej Góry według największej liczby osób zarejestrowanych i wskaźnik długotrwałego bezrobocia bezrobotnych poprzednio pracujących w końcu grudnia 2014 r.

	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Stan na 31 XII 2014 roku						Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
			Bezrobotni ogółem	w tym kobiety	w tym				
					Absolwenci		Poprzednio pracujący pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy		
			Ogółem	Kobiety	Razem	Kobiety			
Ogółem			2.577	1.163	60	27	796	356	30,89
1	522301	Sprzedawca	177	157	2	1	69	60	38,98
2	711202	Murarz	80	0	0	0	27	0	30,00
3	722204	Ślusarz	69	1	0	0	22	0	31,88

4	512001	Kucharz	57	38	0	0	18	15	31,58
5	331403	Technik ekonomista	56	47	0	0	20	15	35,71
6	931301	Robotnik budowlany	54	0	0	0	16	0	26,69
7	311504	Technik mechanik	46	3	0	0	18	1	29,13
8	722314	Tokarz w metalu	45	1	0	0	13	0	28,89
9	263102	Ekonomista	40	29	1	1	12	8	30,00
10	515303	Robotnik gospodarczy	36	18	0	0	14	6	38,89

W 2014 roku **zarejestrowały się 4.516 osoby** (napływ) zamieszkałe w Jeleniej Górze - w porównaniu do 2013 roku liczba nowych rejestracji była **niższa o 807 osób, tj. o 15,2%** . Od kilku lat w ogólnej liczbie nowych rejestracji przeważają mężczyźni – **53,4% ogółu napływu** (2.412 mężczyzn i 2.104 kobiety).

W ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych były **894 osoby bez zawodu. Grupa ta – to 19,8% ogółu napływu bezrobotnych z Jeleniej Góry w 2014 roku** (w 2013 roku wskaźnik ten był niższy – 17,6%)

Wśród nowo zarejestrowanych dominują osoby zaliczone do dużej grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – **24,5% ogółu rejestracji**.

Niepokojący jest wysoki udział – 14,9 % w ogólnej liczbie nowych rejestracji osób zakwalifikowanych do grupy „specjaliści” - osób z wyższym wykształceniem (w 2013 r. – 15,6%).

Wśród osób bezrobotnych z Jeleniej Góry nowo rejestrujących się w 2014 roku **dominowali przedstawiciele** następujących zawodów: **sprzedawca – 224 osoby, ślusarz – 108 osób, kucharz – 106 osób, murarz – 105 osób**, technik ekonomista – 89 osób, ekonomista – 87 osób, tokarz w metalu - 71 osób, robotnik budowlany – 69 osób, pedagog – 62 osoby, mechanik pojazdów samochodowych – 60 osób, kucharz małej gastronomii – 60 osób oraz technik mechanik – 59 osób.

Ponadto zarejestrowało się **299 absolwentów, tj. osób** w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, którzy nie znaleźli zatrudnienia i dokonali rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy, w tym 151 kobiet.

Struktura napływu bezrobotnych absolwentów w układzie wielkich grup zawodowych różniła się zasadniczo od analogicznej struktury określonej dla ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych z Jeleniej Góry.

W rankingu zawodów i specjalności **najwięcej osób zarejestrowało się z wielkiej grupy „2 – specjaliści” tj. 49,2% ogółu nowo zarejestrowanych absolwentów - 147 osób**. W grupie tej najbardziej liczne zawody to: pedagog – 18 osób, specjalista zastosowań informatyki – 18 osób, specjalista administracji publicznej - 12 osób.

Zauważalny jest wysoki wskaźnik nowo zarejestrowanych absolwentów nie posiadających zawodu – **29,1% ogółu rejestrujących się absolwentów** w tym okresie (87 osób).

W okresie styczeń – grudzień 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowało się **3.858 bezrobotnych z Jeleniej Góry poprzednio pracujących**, tj. 85,4% ogółu rejestrujących oraz 658 osób dotychczas niepracujących.

W strukturze napływu bezrobotnych największy odsetek stanowiły osoby, które przed nabyciem statusu bezrobotnego pracowały w następujących sekcjach gospodarki: handel hurtowy i detaliczny - **745 osób** tj. 16,5% ogółu rejestrujących się, przetwórstwo przemysłowe – **631 osoby** tj. 14,0% ogółu rejestrujących.

Ofert pracy według zawodów (grup zawodów) w Jeleniej Górze.

W 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęło 2.271 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych przez pracodawców z Jeleniej Góry – wzrost o 24,7% w porównaniu do 2013 roku.

Analiza napływu bezrobotnych z Jeleniej Góry w 2014 roku według dużych grup zawodowych, w porównaniu do zgłaszanych ofert pracy oraz w oparciu obliczony wskaźnik „napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy” to obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy przypadało w 2013 r. przeciętnie 2,9 nowo zarejestrowanych bezrobotnych, w 2014 r. – wskaźnik ten zmniejszył się i osiągnął poziom 2,0.

Zmniejszenie wskaźnika „napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy” było wynikiem spadku liczby nowych rejestracji bezrobotnych z Jeleniej Góry – o 15,2% mniej oraz wzrostu liczby ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. wzrost o 24,7%.

Najwyższy wskaźnik, podobnie jak w 2013 roku wystąpił w grupie „specjaliści”- 4,5 bezrobotnych nowo zarejestrowanych na 1 miejsce pracy i w grupie „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – na 1 zgłoszone miejsce pracy przypadało 4,4 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Niskie wskaźniki dla „pracowników biurowych”, „pracowników przy pracach prostych” oraz „pracowników usług osobistych i sprzedawców”, wynikały z organizowanych form wsparcia finansowanych przez Urząd – roboty publiczne, staże i prace społecznie użyteczne.

Ponadto pracodawcy z Jeleniej Góry poszukiwali pracowników w zawodach:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2013 r.	I–XII 2014	
			Ogółem Oferty pracy	w tym pracy subsydiowanej
	Ogółem	1.821	2.271	1.103
515303	Robotnik gospodarczy	238	320	266
911207	Sprzątaczką biurową	164	192	39
522301	Sprzedawca	80	133	70
411004	Technik prac biurowych	90	96	81
931301	Robotnik budowlany	57	82	52
523002	Kasjer handlowy	11	74	4
541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	64	67	0
332203	Przedstawiciel handlowy	46	54	6
334306	Technik administracji	74	44	40
941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	11	42	14

Zaznaczyć tu należy, że większość zgłoszonych ofert w w/w zawodach nie wynika z faktycznego zapotrzebowania na pracowników z firm działających w Jeleniej Górze, lecz z organizacji prac społecznie użytecznych, robót publicznych oraz staży.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Jeleniej Górze

Analizując zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Jeleniej Górze (ogółem 674 zawody) należy zauważyć, że zdecydowana większość, bo aż 473 zawody (70,2% ogółu badanych zawodów) - to zawody nadwyżkowe (zawody bezrobotnych, dla których nie było ofert – 405 zawodów i zawody nadwyżkowe –68)

Wśród sklasyfikowanych zawodów:

✚ 58 zawodów - czyli 8,6 % ogółu badanych stanowiły zawody deficytowe,

- ✚ 24 zawody - tj. 3,6% wykazało równowagę – zawody zrównoważone,
- ✚ 68 zawodów nadwyżkowych – 10,1%,
- ✚ dla bezrobotnych w 405 zawodach – nie było ofert pracy – 60,1%,
- ✚ dla 119 zawodów wpłynęły oferty pracy, a nie odnotowano zarejestrowanych bezrobotnych - 17,6% ogół zawodów analizowanych.

W 2014 roku **napływ bezrobotnych** zamieszkałych w Jeleniej Górze (4,516 osoby) był **2 krotnie wyższy od napływu (2.271) ofert pracy z firm jeleniogórskich.**

Podobnie jak w latach ubiegłych, również w analizowanym okresie, **na pierwszym miejscu pod względem poziomu deficytu siły roboczej w Jeleniej Górze znalazł się zawód „robotnik gospodarczy”.**

W pierwszej piątce znalazły się ponadto zawody : „sprzątaczką biurową” , „pracownik ochrony fizycznej bez licencji”, „kasjer handlowy” oraz „technik prac biurowych”. Dominujące dwa pierwsze zawody deficytowe to zawody, które nie wymagają zbyt wysokich umiejętności. Ich dominacja jest związana z programami finansowanymi z Funduszu Pracy – prace społecznie użyteczne i roboty publiczne – 59,6% ogółu ofert w tych zawodach.

W zawodzie „technik prac biurowych” dominowały prace subsydiowane – staże, stanowiły **84,4% ogółu złożonych ofert w tym zawodzie.**

*Ranking 10 zawodów w Jeleniej Górze według deficytu podaży siły roboczej w 2014 r.
(przewaga zgłoszonych miejsc pracy nad napływem bezrobotnych)*

	Kod Zawodu	Nazwa zawodu	Napływ bezrobotnych	Liczba ofert pracy zgłoszonych	Wskaźnik deficytu podaży siły roboczej
	Ogółem		4.516	2.271	
1	"515303"	Robotnik gospodarczy	27	320	-293
2	"911207"	Sprzątaczką biurową	24	192	-168
3	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	1	67	-66
4	"523002"	Kasjer handlowy	9	74	-65
5	"411004"	Technik prac biurowych*	34	96	-62
6	"941101"	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast ford	1	42	-41
7	"332203"	Przedstawiciel handlowy	16	54	-38
8	"524902"	Doradca klienta	1	36	-35
9	"241202"	Doradca finansowy	3	37	-34
10	"432103"	Magazynier	7	38	-31

Zawody deficytowe występują na rynku pracy zdecydowanie rzadziej aniżeli zawody nadwyżkowe. To zawody, na które **występuje wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.**

Jednakże na uwadze należy mieć fakt, iż w części zawodów znaczne wskaźniki deficytu wynikają z podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze działań związanych z aktywizacją lokalnego rynku pracy (organizowane staże, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne). Gdyby nie działania Urzędu, deficyt w tych zawodach nie wystąpiłby.

Od kilku lat pod względem poziomu nadwyżki podaży siły roboczej w Jeleniej Górze zdecydowanie przodują następujące zawody: ślusarz, sprzedawca, , kucharz, technik ekonomista, murarz.

Wśród zawodów nadwyżkowych o najwyższym poziomie nadwyżki, czyli przewadze liczby bezrobotnych rejestrujących się w 2014 roku nad liczbą zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dominują zawody:

*Ranking 10 zawodów w Jeleniej Górze wg wskaźnika nadwyżki siły roboczej w 2014 roku
(przewaga napływu bezrobotnych nad zgłoszonymi miejscami pracy)*

	Kod Zawodu	Nazwa zawodu	Napływ bezrobotnych	Liczba ofert pracy zgłoszonych	Wskaźnik nadwyżki podaży siły roboczej
	Ogółem		4.516	2.271	
1	"722204"	Ślusarz*	108	12	96
2	"522301"	Sprzedawca*	224	133	91
3	"512001"	Kucharz*	106	17	89
4	"331403"	Technik ekonomista*	89	3	86
5	"711202"	Murarz*	105	20	85
6	"722314"	Tokarz w metalu	71	2	69
7	"235107"	Pedagog	62	3	59
8	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	60	9	51
9	"751201"	Cukiernik*	51	2	49
10	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	60	17	43

W strukturze zawodowej bezrobotnych z Jeleniej Góry nadal dominują zawody nadwyżkowe.

Przeprowadzona w oparciu o tablice statystyczne wygenerowane w ramach systemu informatycznego „Syriusz - Monitoring Zawodów” analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2014 roku wykazała, że:

- + **zmniejszyła się liczba bezrobotnych** w mieście Jelenia Góra i w powiecie jeleniogórskim. W grudniu 2014 roku w ewidencji osób bezrobotnych figurowało o **747 osób mniej** z Jeleniej Góry w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2013 roku. Także w powiecie jeleniogórskim zanotowano **spadek liczby bezrobotnych o 739 osób**,
- + **podobnie jak w latach ubiegłych, bezrobocie dotyka w większym stopniu mężczyzn** : w Jeleniej Górze mężczyźni stanowili **54,9% ogółu** zarejestrowanych, w powiecie jeleniogórskim – **52,3%**,
- + **utrzymuje się nadwyżka siły roboczej nad popytem** (napływ bezrobotnych a zgłoszone oferty pracy):
 - napływ bezrobotnych z Jeleniej Góry **był 2– krotnie większy** od liczby zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy,
 - w powiecie jeleniogórskim napływ bezrobotnych **był 3,5 – krotnie większy** od liczby zgłoszonych ofert,
- + **utrzymuje się wysoka liczba zawodów, w których nie było żadnych ofert pracy**:
 - w 2014 roku nie odnotowano **żadnej ofert pracy w 405 zawodach**, które posiadały osoby rejestrujące się z Jeleniej Góry,
 - w powiecie jeleniogórskim **nie było ofert dla 419 zawodów** posiadanych przez **bezrobotnych**,
- + **w rankingu zawodów nadwyżkowych** (tj. zawodów, w których jest przewaga napływu bezrobotnych nad liczbą zgłoszonych ofert pracy), **które wystąpiły w Jeleniej Górze w 2014 r.** czołowe miejsce zajmowały zawody: ślusarz, sprzedawca, kucharz, technik ekonomista, murarz, tokarz w metalu, pedagog, mechanik pojazdów samochodowych;

- ✚ **natomiast w powiecie jeleniogórskim** największą **nadwyżką** charakteryzowały się zawody takie jak: sprzedawca, mechanik pojazdów samochodowych, kucharz, murarz, piekarz, ślusarz, kucharz małej gastronomii, technik mechanik, technik hotelarstwa,
 - ✚ **w rankingu zawodów deficytowych** (przewaga liczby zgłoszonych ofert pracy nad liczbą nowo zarejestrowanych bezrobotnych), **w Jeleniej Górze czołowe miejsca** zajmowały zawody: doradca klienta, technik archiwista, operator obrabiarek skrawających, konserwator budynków, monter maszyn i urządzeń. **W powiecie jeleniogórskim, w rankingu zawodów deficytowych,** pierwsze miejsca zajęły zawody: robotnik gospodarczy, sprzedawca w branży mięsnej, monter konstrukcji budowlanych, recepcjonista,
 - ✚ **zawody deficytowe o wysokim wskaźniku deficytu** w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim były związane z podejmowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy działaniami w zakresie aktywizacji lokalnego rynku pracy. **Gdyby nie działania Urzędu, tj. realizacja prac społecznie użytecznych, robót publicznych oraz staży, deficyt w tych zawodach nie wystąpiłby,**
 - ✚ w dalszym ciągu utrzymuje się znaczący napływ ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w zawodzie: **robotnik gospodarczy i sprzątaczką biurowa.** W ogólnej liczbie ofert pracy z Jeleniej Góry, w/w oferty stanowiły **22,5 % ogółu ofert (512 ofert),** w powiecie jeleniogórskim było **169 ofert pracy** dla robotnika gospodarczego tj. **16,4% ogółu ofert.** Było to związane z realizowanym formami wsparcia finansowanymi z Funduszu Pracy – roboty publiczne, prace społecznie użyteczne,
 - ✚ w 2014 roku **najwięcej bezrobotnych z Jeleniej Góry** zarejestrowało się w następujących **zawodach:** sprzedawca – 224 osoby, ślusarz – 108 osób, kucharz – 106 osób, murarz – 105 osób, technik ekonomista – 89 osób, ekonomista – 87 osób.
- wśród nowo zarejestrowanych z **powiatu jeleniogórskiego** dominowali bezrobotni w elementarnych grupach zawodowych: sprzedawca – 177 osób, kucharz – 90 osób, murarz – 71 osób, piekarz – 66 osób, mechanik pojazdów samochodowych – 63 osoby, technik ekonomista – 60 osób.
- ✚ analiza ofert pracy wskazuje, że **pracodawcy zgłaszali najczęściej zapotrzebowanie na pracowników posiadających co najwyżej średnie lub zasadnicze zawodowe wykształcenie;**
 - ✚ wydłuża się czas oczekiwania na pracę: w powiecie jeleniogórskim **47,8%** ogółu bezrobotnych oczekiwało na pracę powyżej 12 miesięcy , w Jeleniej Górze wskaźnik ten był niższy i osiągnął poziom **33,9%** .

2. Doskonalenie i rozwój potencjału zawodowego zarejestrowanych

2.1 Badanie rynku pracy w związku z planowaniem kierunków szkoleń

W 2014 roku nie przeprowadzono badań wśród bezrobotnych w zakresie planowanych szkoleń. Powiatowy Urząd Pracy realizował tylko szkolenia indywidualne pod potrzeby pracodawców.

2.2 Organizowanie szkoleń dla zarejestrowanych osób uprawnionych oraz upowszechnianie idei uczenia się przez całe życie

Szkolenia zawodowe i kursy pozwalają nabyć nowe kwalifikacje zawodowe oraz poszerzyć posiadane już umiejętności, które aktualnie poszukiwane są na rynku pracy. **W związku z ograniczonymi środkami finansowymi z Funduszu Pracy** na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu oraz utrzymującą się **niską efektywnością po zakończonych szkoleniach grupowych,** Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2014 roku nie

organizował szkoleń grupowych tylko szkolenia indywidualne, po zakończeniu których pracodawca zobowiązał się do zatrudnienia przeszkolonej osoby.

Od stycznia do grudnia 2014 r. na szkolenia indywidualne skierowano 27 osób, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego – 19 osób,
- Jeleniej Góry – 8 osób.

	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
I – XII 2013 rok	37	16	21
I – XII 2014 rok	27	8	19
Algorytm	27	8	19

Ze środków Funduszu Pracy (algorytm) kierowano osoby bezrobotne na szkolenia indywidualne w kierunkach:

- prawo jazdy kat. D 4 osoby,
- prawo jazdy kat. C 4 osoby,
- prawo jazdy kat. C+E; 1 osoba,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D 4 osoby,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E 3 osoby,
- kurs kosmetyczny 1 osoba,
- operator obsługi i eksploatacji samochodów specjalistycznych do czyszczenia sieci kanalizacyjnej 1 osoba,
- operator żurawi przeładunkowych HDS 1 osoba,
- podstawy księgowości dla kandydata na księgowego 1 osoba,
- torty artystyczne – cukiernictwo w praktyce 1 osoba,
- operator koparko-ładowarki kl. III 1 osoba,
- operator obrabiarek skrawających 5 osób.

W 2014 r. odnotowano nieznacznie mniejsze zainteresowanie szkoleniami indywidualnymi. Liczba wniosków osób bezrobotnych o skierowanie na szkolenie w trybie indywidualnym spadła z 37 wniosków w 2013 roku do **32 wniosków w 2014 roku**. Niemal 66% złożonych wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, tj. 22 wnioski. Z powodu rezygnacji pracodawcy oraz braku możliwości skontaktowania się z osobą bezrobotną w celu skierowania na badania lekarskie 2 wnioski nie zostały zrealizowane.

Szkolenia indywidualne w 2014 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, zdominowane zostały przez szkolenia związane z usługami transportowymi – 16 osób ukończyło kursy prawa jazdy różnych kategorii oraz kwalifikacje zawodowe kierowców.

Ponieważ samo uzyskanie prawa jazdy wyższej kategorii nie jest wystarczające, aby pracować w zawodzie kierowcy autobusu czy samochodu ciężarowego, należy jeszcze uzyskać świadectwo kwalifikacji zawodowej kierowcy, Urząd pozytywnie rozpatrywał wnioski o skierowanie na dwa powiązane ze sobą szkolenia. Wśród osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia indywidualne w 2014 roku, 6 osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach komplementarnych: *Prawo jazdy kat. C, C+E lub D* oraz dodatkowo szkolenie *Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E lub D*.

Wśród osób bezrobotnych kierowanych na szkolenia indywidualne dominowali **mężczyźni (22 osoby)**. Jest to wynikiem zapotrzebowania ze strony pracodawców na zawody, w których lepiej odnajdują się mężczyźni – zawodowy kierowca autobusu, samochodu ciężarowego, operator sprzętu ciężkiego, operator obrabiarek skrawających. Ponieważ do wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne należy dołączyć deklarację pracodawcy o zamiarze zatrudnienia osoby bezrobotnej po ukończeniu szkolenia, na podstawie wniosków, które składają osoby uprawnione w ostatnich latach można wyciągnąć wniosek, mężczyznom znacznie łatwiej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Na szkolenia indywidualne skierowano w 2014 roku - **5 kobiet**.

Bezrobotne kobiety realizowały szkolenia: kurs kosmetyczny, torty artystyczne – cukiernictwo w praktyce, podstawy księgowości dla kandydata na księgowego, prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E .

Wszystkie osoby skierowane na szkolenia w 2014 roku ukończyły te szkolenia, i zdały egzaminy z wynikiem pozytywnym.

***Efektywność zatrudnieniowa** – tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia , to liczba osób, która po zakończeniu udziału w 2014 roku w określonej formie aktywizacji uzyskała w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, tj. wyrejestrowały się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w programach nie zarejestrowały się w powiatowym urzędzie pracy, do liczby osób, które w 2014 r. zakończyły udział w danej formie aktywizacji (wytyczne MPiPS).*

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych – 66,7 %.

Na szkolenia indywidualne i grupowe wydano 77.019,01 zł.

2.3 Współpraca ze szkołami w zakresie ustalenia nowych kierunków kształcenia zawodowego

W 2014 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze opiniowała utworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego:

1. Uchwała Nr 24/2014 z dnia 5 marca 2014 r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektora Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze dotyczącego wprowadzenia nowego zawodu: **technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej**,
2. Uchwała Nr 27/2014 z dnia 18 czerwca 2014 r. w sprawie zaopiniowania nowych kierunków kształcenia w Zespole Szkół Przyrodniczo – Usługowych i Bursy Szkolnej w Jeleniej Górze: **opiekunka dziecięca, opiekunka osoby starszej**.
3. Uchwała Nr 33/2014 z dnia 15 października 2014 r. w sprawie zaopiniowania nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Technicznych „Mechanik” w Jeleniej Górze : **technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej**.

3. Wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienie

3.1 Sporządzanie analiz rynku pracy w celu właściwego ukierunkowania wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w I kwartale sporządza na podstawie danych statycznych GUS, analizę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w rejestrze REGON i działających na terenie powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry.

W strukturze podmiotów gospodarki narodowej zarówno na terenie powiatu jeleniogórskiego jak i w Jeleniej Górze najliczniej reprezentowana była sekcja „handel; naprawa pojazdów samochodowych”, której udział wyniósł 38,3 % w powiecie jeleniogórskim i 23,0% w Jeleniej Górze. W następnej kolejności w powiecie jeleniogórskim dominowały:

- budownictwo – 10,0%,
- zakwaterowanie i gastronomia – 9,0%.

W Jeleniej Górze w następnej kolejności uplasowały się sekcje:

- obsługa rynku nieruchomości – 15,8.%
- budowlana – 10,6%.

Powyższe informacje i wyniki opracowań były wykorzystywane przy planowaniu programów rynku pracy i ich efektywności.

3.2 Pozyskiwanie źródeł finansowania nowych miejsc pracy

W 2014 roku Urząd Pracy pozyskał z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej środki na realizację **programów specjalnych**:

- ✚ „Szansa dla każdego” – program dla bezrobotnych niepełnosprawnych – **13** bezrobotnych realizowało staż,
- ✚ „Mój cel to zatrudnienie” - skierowanego dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia – **21** bezrobotnych realizowało staż.

Ponadto PUP pozyskał dodatkowe środki na realizację 2 programów z rezerwy Ministra:

- ✚ „Czas na zmiany” – program dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które pozwolił zatrudnić 19 bezrobotnych, za których pracodawcy otrzymali dofinansowanie do wynagrodzeń, ponadto umożliwił rozpoczęcie działalności gospodarczej przez **1 osobę bezrobotną**.
- ✚ „Wspólnie działamy” – program dla bezrobotnych do 30 roku życia – realizacja nowych form wsparcia wprowadzonych od maja 2014 roku:
 - **25** bezrobotnych realizowało staże w ramach bonu stażowego,
 - **5** bezrobotnych podjęło zatrudnienie po **otrzymaniu bonu na zasiedlenie**,
 - **9** młodych bezrobotnych **realizowało bon na zasiedlenie**,
 - utworzono **2 stanowiska pracy** dla osób bezrobotnych,
 - **1 osoba** otrzymała **jednorazowe** środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W ramach projektu systemowego „Kapitał Ludzki – Inwestycja w człowieka” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego rozpoczęła działalność gospodarczą **230** bezrobotnych, staże realizowało **398** bezrobotnych, utworzono **70 nowych** stanowisk pracy.

3.3 Współpraca z instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy na rzecz wspierania przedsiębiorczości

W 2014 roku odbywały się spotkania indywidualne z pracodawcami, podczas których pracownicy Urzędu omawiali obowiązujący regulamin i wniosek, który należy złożyć starając się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Pracodawcy składali deklaracje udziału w realizacji programów specjalnych.

W wyniku prowadzonej akcji informacyjnej do Urzędu wpłynęły od lokalnych pracodawców **183** wnioski na utworzenie miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych. **Podpisano 97 umów na utworzenie 127 stanowisk pracy.**

Urząd realizował **grupowe porady zawodowe pn. „Własna firma - dotacje”**. W ciągu całego roku odbyło się **12 spotkań, w których wzięło udział 80 osób**. Celem działania było zdobycie wiedzy dotyczącej zasad zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, pomoc przy ubieganiu się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W efekcie akcji promocyjnej przeprowadzonej przez PUP (strona internetowa, lokalna prasa) wpłynęło do Urzędu **298 wniosków** od bezrobotnych o przyznanie środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2014 roku 238 bezrobotnych otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej.

4. Aktywizacja grup bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym

4.1 Opracowanie programów, pozyskiwanie środków finansowych na ich realizację oraz wdrażanie programów przeciwdziałania bezrobociu osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyróżnia kategorie **osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**. W związku ze zmianą ustawy w maju 2014 roku, zmieniła się grupa bezrobotnych zaliczanych do osób w szczególnej sytuacji na rynku. Do grupy tej zalicza się obecnie osoby: do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, korzystające z pomocy społecznej, posiadające dzieci do 6 roku życia lub dzieci niepełnosprawne do 18 roku życia, niepełnosprawni.

Zalicza do niej bezrobotnych, którzy ze względu na określone uwarunkowania mają znaczne utrudnione wejście na rynek pracy. Wobec tych osób ustawa zezwala na stosowanie dodatkowych instrumentów rynku pracy, promujących ich zatrudnienie i wspierających ich aktywizację.

W 2014 roku Urząd pozyskał dodatkowo środki z rezerwy Ministra na aktywizację tej grupy bezrobotnych:

- na program specjalny „Mój cel to zatrudnienia” dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia - **61.400,00 zł**,
- na program specjalny „Szansa dla każdego” dla bezrobotnych niepełnosprawnych - **42.100,00 zł**,
- na program z rezerwy Ministra dla nowych form wsparcia „Wspólnie działamy” dla bezrobotnych do 30 roku życia - **222.900,00 zł**,
- na program z rezerwy Ministra dla nowych form wsparcia „Czas na zmiany” dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia - **58.800,00 zł**.

W 2014 roku na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia bezrobocia i aktywizacji zawodowej ;

- dla osób do 30 roku życia wydano - **5.567,397,02 złotych**,
- dla osób powyżej 50 roku życia - **2.418.715,10 złotych**.

W tabeli Nr 12 przedstawiono dane liczbowe dotyczące bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowanych w 2014 roku do udziału w poszczególnych formach wsparcia.

TABELA nr 12

Liczba bezrobotnych ogółem i będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowanych do udziału w programach rynku pracy w 2014 roku

Realizowane programy	Bezrobotni skierowani na aktywne programy		Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*)									
	Ogółem	Kobiety	Do 25-go roku życia	Długotrwale bezrobotne	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	Powyżej 50 roku życia	Bez kwalifikacji zawodowych	Bez doświadczenia zawodowego	Bez wykształcenia średniego	Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	Niepelnosprawni
rozpoczęły szkolnie zawodowe	29	5	4	13	0	0	3	5	13	3	0	0
rozpoczęły szkolnie w Klubie Pracy	57	29	22	26	3	10	23	22	31	3	0	5
rozpoczęły staż	628	397	235	216	51	121	178	251	186	65	3	67
rozpoczęły roboty publiczne	121	54	7	40	1	59	34	8	75	15	1	11
rozpoczęły prace społecznie użyteczne	421	169	10	352	58	205	169	76	364	89	33	51
podjęły działalność gospodarczą	238	104	39	75	1	29	30	30	25	6	0	16
zostały zatrudnione na utworzonych miejscach pracy	127	56	22	38	4	51	15	19	87	9	1	11
	1 621	814	339	760	118	475	452	411	781	190	38	161
korzystały z usług poradnictwa indywidualnego	2 168	1 043	472	1 071	194	641	657	520	1 179	267	61	216
brały udział w szkoleniu w zakresie umiejętności poszukiwania pracy	66	29	29	34	3	8	31	27	37	3	0	5
rozpoczęły zajęcia aktywizacyjne	1 123	537	314	714	160	227	406	294	791	221	40	50
	3 357	1 609	815	1 819	357	876	1 094	841	2 007	491	101	271

(*) liczb nie sumuje się, bezrobotni liczeni są w kilku kategoriach.

W 2014 roku realizowano następujące programy ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2014 roku kontynuuje realizację projektu systemowego „KAPITAŁ LUDZKI - INWESTYCJA W CZŁOWIEKA” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach PO KL Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1. Poddziałanie 6.1.3. - Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Okres realizacji projektu: od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r.

Osoby bezrobotne korzystały z form wsparcia:

✚ **staże dla 398 osób** – udział w stażach umożliwił nabycie praktycznych umiejętności w miejscu pracy oraz zdobycie doświadczenia zawodowego. Osoby bezrobotne realizowały staże między innymi na stanowiskach: pracownik biurowy, pracownik ds. archiwizacji i pomocy, referent, pracownik gospodarczy, sekretarka, pracownik kancelarii, pomoc kuchenna, opiekun, pokojowa, ogrodnik, doradca klienta, archiwista, kasjer handlowy, magazynier, sprzedawca, szwaczka, technik dokumentalista, młodszy renowator mebli.

✚ **jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 230 bezrobotnych.**

Bezrobotni rozpoczęli działalność gospodarczą między innymi w zakresie: naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych, usług ogólnobudowlanych, usług fotograficznych, usług fizjoterapeutycznych, usług fryzjerskich i kosmetycznych, działalności handlowej, naprawa i konserwacja maszyn, usług prawniczych, usług gastronomicznych, pośrednictwa finansowego, projektowania grafiki komputerowej, stron www, serwisowania, działalności związanej z poprawą kondycji fizycznej i rekreacją, zagospodarowania terenów zielonych, sklep internetowy, usług porządkowych – sprzątnięcia, usług muzycznych, instalatorstwa wodno–kanalizacyjnego, działalność w zakresie architektury, usługi edukacyjne ,nauki języków obcych.

✚ **refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – utworzono 70 nowych stanowisk pracy.**

Osoby bezrobotne podjęły pracę między innymi na utworzonych stanowiskach pracy: asystent projektanta, elektryk, farmaceuta, fryzjer, kosmetyczka, doradca klienta – projektant, kucharz – barman, kierowca – zaopatrzeniowiec, magazynier, sprzedawca, szwacz, operator maszyn i urządzeń, pomoc kuchenna, operator TV, pracownik budowlany, pracownik restauracji, recepcjonista, specjalista nauczania, kierowca, kelner – barman, młodsza księgowka, tynkarz..

✚ **refundację kosztów opieki nad dzieckiem trzymało 13 bezrobotnych realizujących staże.**

Wydana kwota na realizację projektu – 8.246.078,45 zł

2. Program specjalny „Razem do zatrudnienia” – mający na celu aktywizację osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy).

Program specjalny pn. „Razem do zatrudnienia” realizowany był od lutego do końca grudnia 2014 roku, finansowany z przyznanego Funduszu Pracy ustalonych dla powiatu – algorytmu.

Celem programu było przełamanie barier w podjęciu zatrudnienia przez osoby bezrobotne oraz zwiększenie szans na uzyskanie stałego zatrudnienia. Do końca grudnia 2014 roku zaktywizowano **35 bezrobotnych** poprzez:

- ✚ organizację stażu dla **21 bezrobotnych**,
- ✚ podpisano umowy na utworzenie **14 stanowisk pracy**.

Wydana kwota na realizację programu – 411.270,00 zł

3. Program specjalny „Mój cel to zatrudnienie” – skierowany do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Program specjalny „Mój cel to zatrudnienie” realizowany jest od sierpnia 2014 r. do marca 2015 r. Celem programu jest **aktywizacja 21 bezrobotnych** poprzez organizację staży.

Do końca grudnia **21 bezrobotnych** rozpoczęło staż. Zakończenie staży nastąpi w marcu 2015 roku.

Kwota zaplanowana na realizację programu w 2014 roku została wydana w całości - 61.400,00 zł

4. Program specjalny „Szansa dla każdego” – skierowany do osób bezrobotnych niepełnosprawnych.

Program specjalny „Szansa dla każdego” realizowany jest od sierpnia 2014 r. do marca 2015 r.

Celem programu jest aktywizacja **13 bezrobotnych niepełnosprawnych** poprzez organizację staży. **Staż do marca 2015 roku realizuje 13 bezrobotnych niepełnosprawnych.**

Kwota zaplanowana na realizację programu w 2014 roku została wydana w całości - 42.100,00 zł

W maju 2014 roku, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło nabór wniosków o przyznanie z rezerwy Funduszu Pracy środków na finansowanie programów aktywizacji bezrobotnych opartych o nowe rozwiązania zawarte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zaplanowane nowe formy wsparcia trwają do października 2015 r. Wydatki ponoszone po 31 grudnia 2014 r. są finansowane ze środków przyznanego Urzędowi Pracy w ramach algorytmu na kolejny rok.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze złożył 2 wnioski, które zostały pozytywnie ocenione. Urząd realizuje programy:

- ✚ „Wspólnie działamy”,
- ✚ „Czas na zmiany”.

5. Rezerwa Ministra dla nowych form wsparcia – program dla bezrobotnych do 30 roku życia – „Wspólnie działamy”.

Program ma na celu zaktywizować **44 bezrobotnych w wieku do 30 roku życia**. W ramach programu:

- **25** bezrobotnych realizuje staże w ramach przyznanych **bonów stażowych**,
- **5** bezrobotnych podjęło zatrudnienie po otrzymaniu **bonu zatrudnieniowego**,
- **9** młodych bezrobotnych realizuje **bon na zasiedlenie**,
- **2** osoby zrealizowały **bon szkoleniowy**,
- utworzono **2 stanowiska pracy** dla osób bezrobotnych,
- **1 osoba** otrzymała **jednorazowe środki** na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Program realizowany jest od lipca 2014 r. Zakończenie programu w październiku 2015 r. **Zaplanowana kwota na realizację programu w 2014 roku – 222.900,00 zł została wydatkowana w całości.**

6. Rezerwa Ministra dla nowych form wsparcia – program dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia – „Czas na zmiany”.

Program pozwoli zaktywizować **20 bezrobotnych. Pracodawcy otrzymają dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnionych 19 osób bezrobotnych – refundacja 12 - miesięczna w wysokości połowy najniższego wynagrodzenia**. Po zakończonej refundacji pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia osoby przez okres 6 miesięcy.

Jedna osoba w wieku powyżej 50 lat otrzymała **jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**.

Program realizowany jest od lipca 2014 r. Zakończenie programu nastąpi w październiku 2015 r.

Zaplanowana kwota na realizację programu w 2014 roku – 58.800,00 zł została wydatkowana w całości.

Ponadto w I kwartale 2014 roku był kontynuowany program z 2013 roku:

- ✚ **„Kierunek praca”** – program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Spośród **29** osób, które ukończyło staż w lutym 2014 r., 26 osób podjęło dalsze zatrudnienie.

Wydana kwota na realizację programu – 101.583,77 zł.

5. Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych

5.1 Rozpoznanie potrzeb i możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych

Bieżąca diagnoza problemów i wypracowanie metod działania z osobami niepełnosprawnymi. Pozyskiwanie i rozpowszechnianie informacji o programach realizowanych dla osób niepełnosprawnych.

W ramach Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2014 r. w Klubie Pracy realizowano zadania pn. „Czas na zmiany – lepsze jutro” – zajęcia aktywizujące dla osób niepełnosprawnych.

W zajęciach aktywizacyjnych wzięło udział 10 osób. Celem działania było wszechstronne wsparcie osób niepełnosprawnych w ich drodze do lepszego i skutecznego radzenia sobie w sytuacji poszukiwania pracy i podejmowania zatrudnienia. W ramach podjętych działań uczestnicy programu poznali przede wszystkim:

- wymagania kwalifikacyjne pracodawców,
- lokalny rynek pracy i potencjalne miejsca pracy, m.in. w zakładach pracy chronionej,
- reguły pisania dokumentów aplikacyjnych,
- zasady prawidłowych zachowań interpersonalnych,
- zasady autoprezentacji i zachowania w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej.

Osoby niepełnosprawne podczas zajęć korzystały ze sprzętu komputerowego, umożliwiającego dostęp do Internetu oraz materiałów informacyjnych nt. rynku pracy. Realizacja podjętych działań pomogła uczestnikom odblokować swoje wewnętrzne bariery i lęki związane z poszukiwaniem zatrudnienia. Samoakceptacja osiągnięta przez osoby niepełnosprawne oprócz wpływu na ich równowagę emocjonalną, wpłynęła również na ich społeczne funkcjonowanie na rynku pracy. Po zakończonych spotkaniach, 2 osoby bezrobotne niepełnosprawne znalazły zatrudnienie niesubsydiowane w zakładach pracy chronionej, zaś 1 osoba podjęła działalność gospodarczą w ramach pozyskanych z urzędu pracy środków finansowych

W 2014 roku podobnie jak w latach ubiegłych, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze przygotowywał analizy dotyczące problemu bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry. Materiały te były omawiane między innymi na spotkaniach Powiatowej Społecznej Rady Do Spraw Osób Niepełnosprawnych.

5.2 Opracowanie i realizacja programów aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych z wykorzystaniem usług rynku pracy i wspierających instrumentów rynku pracy:

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w 2014 roku

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował zadania związane z rehabilitacją zawodową osób niepełnosprawnych określone w:

- ✚ „Powiatowym programie działań na rzecz zatrudnienia osób niepełnosprawnych na lata 2012 – 2014”,
- ✚ „Programie działań na rzecz niepełnosprawnych DOMINO 2014 - 2018”.

Ponadto realizowano program specjalny „Szansa dla każdego”, w którym uczestniczyło 13 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Podobnie jak latach ubiegłych działania tu. Urzędu w stosunku do bezrobotnych osób niepełnosprawnych, nakierowane były na świadczenie usług rynku pracy i realizację instrumentów rynku pracy.

Pośrednictwo pracy

W 2014 rok pozyskano **247 ofert pracy dla bezrobotnych niepełnosprawnych:**

- **powiatu jeleniogórskiego - 28 oferty,**
- z Jeleniej Góry - 219 ofert.

W analizowanym okresie oferty pracy dla niepełnosprawnych zgłaszały zakłady pracy chronionej i inne podmioty, które wygrywały przetargi na ochronę mienia i prace porządkowe w firmach funkcjonujących na terenie Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego.

Zgłaszane oferty pracy dla osób niepełnosprawnych dotyczyły takich stanowisk pracy jak: robotnik gospodarczy, dozorca, fizjoterapeuta, kierownik działu kadrowo – płacowego, robotnik budowlany, pracownik kancelaryjny, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, sprzątaczką biurową, salową, pracownik do spraw osobowych, monter wyrobów z tworzyw sztucznych, kasjer handlowy, sprzedawca mechanik samochodów osobowych, ekspozytor towarów .

W ogólnej liczbie zgłoszonych ofert było **23 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej subsydiowanych**, w tym **6 ofert** na staże finansowane z PFRON i **4 miejsca pracy** na utworzone stanowiska pracy finansowane z PFRON (nowe stanowiska). W celu umożliwienia bezpośredniego kontaktu osób niepełnosprawnych z pracodawcami, Urząd zorganizował **6 giełd pracy**, w których uczestniczyło **195 osób**. Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych biorących udział w giełdach nie spełniała oczekiwań pracodawcy – ze względu na stan zdrowia, długotrwałe pozostawanie bez pracy, wiek. W wyniku zorganizowanych giełd, pracę **podjęło 11 niepełnosprawnych**.

Przedsiębiorstwa, które najczęściej poszukiwały pracowników poprzez udział w giełdach pracy:

- ✚ Zakład Usług Gospodarczo Socjalnych Sp. z o.o. ANTEMA (ZPCHR),
- ✚ Impel Cleaning Sp. z o.o. (ZPCHR),
- ✚ Clar System S.A. (ZPCHR),
- ✚ Firma Usługowo-Handlowa „Bea” Piotr Borowy.

Stanowiska najczęściej oferowane przez w/w pracodawców na giełdach to: pracownik gospodarczy, pracownik budowlany, pracownik gospodarczy – kosiarz, sprzątająca – brygada, pracownik restauracji, mechanik samochodowy, kierownik działu serwisu, brygadzysta zespołu usług porządkowych.

Ogółem w 2014 roku doradcy klienta wydali **815 skierowań** do pracy i na miejsca aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych, w tym 269 skierowań na staż i 79 skierowań do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Od stycznia do grudnia 2014 r. z ewidencji Urzędu z powodu podjęcia pracy wyłączono **335 bezrobotnych niepełnosprawnych**, w tym **169 kobiet**:

- z powiatu jeleniogórskiego - 107 osób (56 kobiet),
- z Jeleniej Góry - 228 osób (113 kobiet),

W porównaniu do 2013 r. liczba osób niepełnosprawnych podejmujących pracę w 2014 roku **uległa zmniejszeniu o 0,8%, tj. o 3 osób**.

Wyłączenia bezrobotnych osób niepełnosprawnych z powodu podjęcia pracy:

Wyszczególnienie	I – XII 2013 PUP	I – XII 2014		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Praca subsydiowana	92	75	49	26
Praca niesubsydiowana	246	260	179	81
razem:	338	335	228	107

W ogólnej liczbie podejmujących pracę - **335 bezrobotnych niepełnosprawnych** - dominowały osoby z Jeleniej Góry – 68,1%. Związane było to z większym napływem ofert pracy z firm działających w Jeleniej Górze.

Poradnictwo zawodowe

W 2014 roku przeprowadzono zajęcia warsztatowe skierowane do osób posiadających orzeczoną grupę niepełnosprawności – „Czas na zmiany – lepsze jutro”. Celem działania było wszechstronne wspieranie osób niepełnosprawnych o różnym stopniu niepełnosprawności w ich drodze do lepszego i bardziej skutecznego radzenia sobie w sytuacji poszukiwania pracy i podejmowania zatrudnienia.

Z usług doradców zawodowych skorzystało w 2014 r.

Forma działania	I – XII 2013 PUP	I – XII 2014		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Poradnictwo indywidualne - rozmowa Wstępna	156	64	35	29
Porady indywidualne				
- liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	381	306	105	201
- liczba osób w ramach porady indywidualnej	150	152	46	106
w tym: liczba osób, które skorzystały z badań testowych	4	0	0	0
Poradnictwo grupowe	16	36	11	25
Indywidualna i grupowa informacja Zawodowa	189	108	55	53

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Programy realizowane w Klubie Pracy oraz liczba uczestników poszczególnych form działania:

Forma działania	I-XII 2013 PUP	I – V 2014		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Szkolenie 3-tygodniowe w zakresie „Umiejętności Aktywnego Poszukiwania Pracy”	19	5	3	2
Zajęcia aktywizacyjne	121	29	12	17
Dostęp do informacji I elektronicznych baz danych	104	10	5	5
razem:	244	34	20	24

Źródło: opracowanie własne na podstawie rejestrów.

Szkolenia zawodowe

W 2014 roku nie było organizowanych szkoleń dla osób niepełnosprawnych. Bezrobotni mogli korzystać z finansowania szkoleń w formie indywidualnej, niemniej jednak żadna osoba bezrobotna niepełnosprawna nie złożyła wniosku o finansowanie tego typu szkolenia.

Staże

W 2014 roku tut. Urząd zwiększył działania mające na celu aktywizację osób niepełnosprawnych, zwłaszcza długotrwale bezrobotnych. Dla tej grupy osób organizowane staże, które pozwoliły uzyskać nowe umiejętności i po zakończonym stażu podjąć stałe zatrudnienie.

Na staż skierowano ogółem 68 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 23 osoby,
- z Jeleniej Góry - 45 osób.

W porównaniu do 2013 roku liczba bezrobotnych realizujących staże **wzrosła o 72,5%**.

Podjęcie staży - ogółem	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
I – XII 2013	40	30	10
I – XII 2014	69	46	23
1. osoby bezrobotne niepełnosprawne w tym:	68	45	23
<i>Algorytm</i>	7	6	1
<i>Algorytm – „JUNIOR” dla osób niepełnosprawnych</i>	5	3	2
<i>Program specjalny „Szansa dla każdego”</i>	13	7	6
<i>Program specjalny „Mój cel to zatrudnienia”</i>	2	1	1
<i>EFS - Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka”</i>	41	28	13
2. osoby poszukujące pracy niepełnosprawne w tym:	1	1	0
<i>Środki PFRON dla Jeleniej Góry</i>	1	1	0

- 1/ Ze środków Funduszu Pracy przyznanych w ramach algorytmu, staże realizowane były między innymi na stanowiskach: pracownik biurowy, fakturzysta, dekarz, pracownik sklepu, operator oklejarki, informatyk.
- 2/ W ramach programu „JUNIOR” (program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych realizowany we współpracy z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych) staż odbywało 5 osób. Bezrobotni odbywający staże w ramach programu JUNIOR, otrzymywali stypendium ze środków Funduszu Pracy na zasadach takich samych jak pozostali bezrobotni, oraz dodatkowo świadczenie z PFRON na rehabilitację zawodową w wysokości 40 % lub 30 % najniższego wynagrodzenia. Stażyści nabywali umiejętności zawodowych na stanowiskach: referent, pracownik kancelaryjny, konserwator. Staże były realizowane w Urzędzie Skarbowym w Jeleniej Górze, Powiatowym Inspektoracie Nadzoru Budowlanego oraz w Domu Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich.
- 3/ *Program specjalny „Szansa dla każdego”* – 13 osób - staże realizowane były między innymi na stanowiskach instruktor sportowy, pomoc kuchenna, pracownik obsługi klienta, sprzątaczką biurową, pracownik sklepu, kelner.
- 4/ *Program specjalny „Mój cel to zatrudnienie”* – 2 osoby - staż realizowano na stanowiskach kaletnik, pokojowa.

5/ *Projekt EFS – PO KL* – staże realizowano na stanowiskach: animator kultury, doradca klienta, fakturzystka, kioskarz, kucharz, magazynier, ogrodnik, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, opiekun, opiekun osoby starszej, pedagog, pomocnik technika chłodnictwa, pracownik ds. archiwizacji, pozostali pracownicy przy pracach prostych, pracownik obsługi technicznej, pracownik gospodarczy, pracownik kancelaryjny, pracownik prac biurowych, referent, sekretarka medyczna, sprzedawca, ślusarz, technik prac biurowych, technik dokumentalista, trener.

Ponadto staż odbywała 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy ze stopniem niepełnosprawności umiarkowanym z Jeleniej Góry - przyznane środki z PFRON dla Jeleniej Góry – na stanowisku pracownik biurowy w Prywatnym Centrum Kształcenia Kadr w Jeleniej Górze.

Zatrudnienie subsydiowane – roboty publiczne.

W 2014 roku **11 osób** bezrobotnych niepełnosprawnych podjęło zatrudnienie w ramach robót publicznych:

- z powiatu jeleniogórskiego - 6 osób,
- z Jeleniej Góry - 5 osób.

Roboty publiczne	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
I – XII 2013	10	2	8
<i>I – XII 2014</i>	11	5	6
<i>Algorytm</i>	11	5	6

Osoby niepełnosprawne wykonywały zadania między innymi na stanowiskach: inspektor, pomoc administracyjna, pracownik biurowy, robotnik gospodarczy.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

W 2014 roku czasowe zatrudnienie poprzez prace społecznie użyteczne znalazło **51 bezrobotnych niepełnosprawnych**.

Prace społecznie użyteczne były realizowane w jednostkach pomocy społecznej, jednostkach edukacyjnych na rzecz społeczności lokalnej.

Osoby bezrobotne niepełnosprawne wykonywały prace między innymi na stanowiskach: pracownik porządkowy, pracownik gospodarczy, robotnik budowlany, maszynista sceny, pracznia, sprzątacznia biurowa.

	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
I – XII 2013	44	35	9
<i>I – XII 2014</i>	51	42	9
<i>Algorytm</i>	51	42	9

Podjęcie działalności gospodarczej

W analizowanym okresie **16 osób bezrobotnych niepełnosprawnych** otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

- z powiatu jeleniogórskiego - 6 osób,
- z Jeleniej Góry - 10 osób.

Rozpoczęcie działalności gospodarczej	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
I – XII 2013	13	3	10
I – XII 2014	17	10	7
1. osoby bezrobotne niepełnosprawne, w tym:	16	10	6
EFS - Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka”	13	10	3
Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego	3	0	3
2. osoby poszukujące pracy niepełnosprawne w tym:	1	0	1
Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego	1	0	1

Ponadto **1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy z powiatu jeleniogórskiego**, rozpoczęła działalność gospodarczą ze środków PFRON w zakresie usług masażu. W ogólnej liczbie rozpoczynających działalność gospodarczą:

1/ **13 bezrobotnych niepełnosprawnych** rozpoczęło pracę na własny rachunek w ramach projektu EFS – PO KL:

- produkcja odzieży - 2 osoby,
- roboty budowlane związane z wznoszeniem budynków - 1 osoba,
- zakładanie stolarki budowlanej - 1 osoba,
- posadzkarstwo, tapetowanie - 1 osoba,
- sprzedaż hurtowa motocykli - 1 osoba,
- sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych - 1 osoba,
- działalność agencji reklamowych - 1 osoba,
- działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura - 1 osoba,
- działalność związana z zagospodarowaniem terenów zieleni - 1 osoba,
- pomoc społeczna bez zakwaterowania - 1 osoba,
- działalność związana z wystawianiem przedstawień - 1 osoba.

2/ jednorazowe środki PFRON przyznane dla niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego na rozpoczęcie działalności gospodarczej pozwoliły rozpocząć działalność w zakresie:

- produkcyjno – usługowej – 1 osoba bezrobotna,
- wynajmu pokoi gościnnych – 2 osoby bezrobotne.

Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych

Ogółem **12** osób niepełnosprawnych znalazło zatrudnienie na nowo utworzonych miejscach pracy.

Podjęcie pracy na utworzonych miejscach pracy - ogółem	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
I – XII 2013	10	5	5
I – XII 2014	12	6	6
1. osoby bezrobotne niepełnosprawne, w tym:	11	6	5
Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego	3	0	3
Algorytm	4	3	1
EFS - Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka”	4	3	1
2. osoby poszukujące pracy niepełnosprawne w tym:	1	0	1
Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego	1	0	1

1/ Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego: w 2014 roku z 3 pracodawcami podpisano umowy na utworzenie **4 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych** zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim:

- pracownik restauracji - 2 stanowiska pracy dla bezrobotnych niepełnosprawnych,
- blacharz samochodowy - 1 stanowisko pracy dla bezrobotnego niepełnosprawnego,
- opiekunka/pokojowa - 1 stanowisko pracy dla poszukującego pracy.

2/ W ramach przyznanych środków z algorytmu **4 osoby bezrobotne niepełnosprawne** zostały zatrudnione na utworzonych miejscach pracy :

- asystent projektanta - 1 osoba,
- operator wózka - 1 osoba,
- sprzedawca - 1 osoba,
- kucharz - 1 osoba.

3/ **4 bezrobotnych niepełnosprawnych** rozpoczęło pracę na utworzonych stanowiskach w ramach projektu EFS – PO KL:

- monter - magazynier - 1 osoby,
- pracownik gospodarczy - 1 osoba,
- młodsza księgową - 1 osoba,
- operator prasy hydraulicznej - 1 osoba.

Środki finansowe Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2014 roku

W dniu 27 marca 2014 r. Uchwałą Rady Powiatu Jeleniogórskiego Nr XXXVIII/215/14 określono zadania finansowe ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Podział środków PFRON na zadania rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie powiatu jeleniogórskiego oraz ich realizacja w 2014 roku:

Wyszczególnienie	Podstawa prawna wydatku*	Kwota w zł	Kwota wydana 2014 roku
<i>Plan</i> - udzielanie 4 osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej. <i>Wykonanie –100%</i>	art. 12 a	160.000,0	160.000,0
<i>Plan</i> - Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk dla 4 osób niepełnosprawnych , poniesionych przez pracodawcę. <i>Wykonanie – 100%</i>	art. 26 e	160.000,0	160.000,0
razem:		320.000,0	320.000,0

*/ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (D. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Środki PFRON dla osób niepełnosprawnych z Jeleniej Góry

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze otrzymał środki na finansowanie wydatków na usługi i instrumenty rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, **zamieszkałych na terenie Jeleniej Góry w wysokości 23.500,00 zł** (uchwała NR 489.LIV.2014 z dnia 08 kwietnia 2014 r.). Wydatkowano kwotę 7.377,25 zł., która **przeznaczona została na zorganizowanie stażu dla 1 osoby.**

6. Zwiększenie dostępności do usług Powiatowego Urzędu Pracy

6.1 Wprowadzenie nowych rozwiązań technicznych mających na celu usprawnienie obsługi klientów Urzędu Pracy i poprawę dostępu do informacji o rynku pracy

W 2014 roku kontynuowano zmiany dotyczące obsługi osób bezrobotnych:

- realizowano system kolejkowy do rejestracji bezrobotnych;
- realizowano system kolejkowy w pośrednictwie pracy;
- realizowano zamawianie terminu rejestracji za pośrednictwem Internetu - aplikacja umożliwia rezerwację terminu rejestracji przez osobę bezrobotną on-line, po podaniu kilku informacji o sobie. Osoba otrzymuje termin (data i godzina) kiedy ma się zgłosić z kompletem dokumentów do PUP celem rejestracji.

Ponadto w 2014 roku realizowano system Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI) umożliwiający elektroniczne przyjmowanie wniosków o udostępnienie danych osobowych oraz ich udostępnianie, z zachowaniem wymogów prawnych wynikających z ustawy o ochronie danych osobowych, dla uprawnionych jednostek, takich jak: ośrodki pomocy społecznej – w ramach przydzielonych tym jednostkom uprawnień.

6.2 Promocja usług Powiatowego Urzędu Pracy

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy podejmował działania marketingowe promujące usługi i instrumenty rynku pracy wśród partnerów rynku pracy, pracodawców i osób zarejestrowanych.

Informowano partnerów rynku pracy (urzędy miast i gmin, firmy działające na terenie powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry, organizacje pozarządowe, stowarzyszenia pracodawców, szkoły wyższe i średnie) **o działaniach podejmowanych przez Urząd, realizowanych programach i innych formach wsparcia.** Informacje o usługach i wspierających je instrumentach rynku pracy przedstawiono w lokalnych mediach z wykorzystaniem różnych form:

- ogłoszenia w lokalnej prasie informujące o realizowanych programach,
- na tablicach ogłoszeń w Urzędzie,
- w formie materiałów drukowanych w postaci folderów wykładanych w Urzędzie, urzędach gmin, ośrodkach pomocy społecznej.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze informował pracodawców i osoby zarejestrowane o świadczonych usługach oraz instrumentach rynku pracy, wykorzystując do tego celu tablice ogłoszeń oraz stronę internetową. Pracodawcy i osoby bezrobotne mogli na stronie internetowej urzędu uzyskać informacje o formach wsparcia w ramach realizowanych przez tut. Urząd programów. Oprócz promocji świadczonych usług i instrumentów rynku pracy tut. Urząd propagował i zachęcał bezrobotnych do skorzystania z nowych form pomocy, wprowadzonych nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, takich jak bon stażowy, szkoleniowy, na zasiedlenie oraz bon zatrudnieniowy.

Podczas kontaktów z osobami bezrobotnymi pracownicy Urzędu przekazywali broszury informacyjne, między innymi na temat usług pośrednictwa i poradnictwa zawodowego. Klientów Urzędu informowano także o projektach realizowanych przez partnerów rynku pracy, przekazując im ulotki promocyjne na ten temat.

Promocja usług i instrumentów rynku pracy miała miejsce podczas kontaktów pośredników pracy z pracodawcami, zarówno telefonicznych jak i w trakcie bezpośrednich wizyt, podczas których zachęcano do skorzystania z oferowanych form wsparcia i wzięcia udziału w realizowanych programach. W 2014 roku przeprowadzono **1.583 takich wizyt** u pracodawców prowadzących działalność na terenie obsługiwanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze. Podczas wizyt przekazywano ulotki, broszury informacyjne, foldery oraz deklaracje udziału w projektach i programach specjalnych.

W celu promocji usług i wspierających je instrumentów rynku pracy współpracowano także z lokalną prasą, („Nowiny Jeleniogórskie”), w której zamieszczano ogłoszenia związane np. z naborem wniosków na staż dla osób bezrobotnych.

Promocja usług i instrumentów rynku pracy miała także miejsce w trakcie giełd pracy i spotkań informacyjnych organizowanych przez Urząd oraz poprzez udział w targach pracy, np. w zorganizowanych w październiku przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Jeleniej Górze „Targach Kariery”, gdzie Urząd miał swoje stoisko, czy podczas „Targów Pracy – Transgraniczny Dzień Informacyjno – Rekrutacyjny” w Zgorzelcu (kwiecień 2014 r.) oraz w „Targach Pracy i Informacji o Mobilności” w Jeleniej Górze (maj 2014 r.), organizowanych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy. Promocji usług EURES służyły także realizowane w siedzibie Urzędu spotkania informacyjne pn. „Polsko-Niemiecki Dzień Doradczy” (3 spotkania) i „Polsko-Czeski Dzień Doradczy” (4 spotkania), prowadzone przez doradców EURES z zagranicy, którzy udzielali osobom bezrobotnym informacji na temat aktualnych ofert pracy za granicą oraz o warunkach życia i pracy w Niemczech i Czechach.

7. Rozwój partnerskich relacji z otoczeniem społecznym i gospodarczym Powiatowego Urzędu Pracy

7.1 Podejmowanie współpracy z partnerami rynku pracy

Jednym z zadań powiatowych urzędów pracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy była współpraca z organizacjami wspierającymi rozwój rynku pracy.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze współpracował z następującymi organizacjami pozarządowymi:

1. Polskim Towarzystwem Walki z Kalectwem Oddział Terenowy,
2. Jeleniogórskim Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych,
3. Jeleniogórskim Stowarzyszeniem Osób Bezrobotnych,
4. Karkonoską Agencją Rozwoju Regionalnego,
5. Stowarzyszeniem Rozwoju Przedsiębiorczości i Rynku Pracy.

1. Polskie Towarzystwo Walki z Kalectwem Oddział Terenowy w Jeleniej Górze.

Organizowano wspólne spotkania, w trakcie których omawiano sytuację osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy oraz formy wsparcia przewidziane ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,

2. Jeleniogórskie Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych.

Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyli w:

- X Dolnośląskim Forum Integracyjnym – „Mobilność ponad barierami”
- panelu dyskusyjnym „Niepełnosprawny – Pełnosprawny w gąszczu przepisów” zorganizowanym w ramach obchodów Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych i Międzynarodowego Dnia Wolontariusza.
- Turnieju Integracyjnym „Samorządowcy vs Niepełnosprawni”.

W trakcie konferencji pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy udzielali szczegółowych informacji dot. form wsparcia finansowanych przez Urząd.

Zainteresowani otrzymywali ulotki oraz inne materiały informacyjne.

3. Jeleniogórskie Stowarzyszenie Osób Bezrobotnych.

Prezes Stowarzyszenia, będąc jednocześnie członkiem Powiatowej Rady Zatrudnienia na bieżąco posiadał informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz realizowanych przez Urząd programach.

Ponadto Stowarzyszenie było organizatorem 2 staży dla bezrobotnych.

4. Karkonoska Agencja Rozwoju Regionalnego

Przedstawiciele KARR, w oparciu o podpisane z Urzędem porozumienie, współuczestniczyli w roku ubiegłym w spotkaniach z osobami bezrobotnymi, którzy w ramach realizowanych programów ubiegali się o środki na podjęcie działalności gospodarczej.

5. Stowarzyszenie Rozwoju Przedsiębiorczości i Rynku Pracy

Powiatowy Urząd Pracy współuczestniczył w naborze osób do realizowanego przez Stowarzyszenie projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA”.

Ponadto następujące organizacje pozarządowe były organizatorami staży dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Jelenia Góra:

1. Fundacja Doliny Pałaców i Ogrodów Kotliny Jeleniogórskiej - 4 staże
2. Europejska Fundacja Ludzi Dobrej Woli „Serdeczna Pomoc” - 2 staże

- | | |
|--|-----------|
| 3. Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych | - 3 staże |
| 4. Stowarzyszenie Radio-Taxi Śnieżka | - 1 staż |
| 5. Fundacja im. Jerzego Szmajdzińskiego | - 2 staże |
| 6. Ludowy Klub Sportowy „LOTNIK” | - 3 staże |
| 7. Klub Sportowy Towarzystwa Izersko – Karkonoskiego | - 1 staż |

W 2014 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, Urząd Pracy współpracował, w szczególności z :

- lokalnymi pracodawcami w zakresie współdziałania na rzecz zmniejszania bezrobocia poprzez realizację zgłoszonych ofert pracy, organizowanie zatrudnienia subsydiowanego, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz organizowanie staży, realizację nowych form wsparcia dla bezrobotnych do 30 roku życia i bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- urzędami miast i gmin przy realizacji robót publicznych;
- urzędami miast i gmin przy realizacji programów specjalnych, programów z rezerwy ministra,
- ośrodkami pomocy społecznej w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych oraz realizacji projektów systemowych ;
- Powiatową Radą Zatrudnienia, poprzez omawianie problemów związanych z bezrobociem oraz łagodzeniem jego skutków, oceną racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy, wydawaniem opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- Powiatową Społeczną Radą Do Spraw Osób Niepełnosprawnych w zakresie opiniowania podziału środków przyznanych na rehabilitację zawodową;
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie i Działem Rehabilitacji Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w zakresie pomocy osobom niepełnosprawnym,
- Urzędem Skarbowym, ZUS, Inspekcją Pracy.

7.2 Wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityki rynku pracy

W 2014 roku tut. Urząd Pracy współpracował, jak i w poprzednich latach, z agencjami zatrudnienia, które są niepublicznymi instytucjami świadczącymi usługi między innymi w zakresie pośrednictwa pracy w kraju i za granicą. Udzielano pomocy agencjom w zakresie pozyskania kandydatów do pracy posiadających wymagane kwalifikacje, zamieszczano ogłoszenia agencji zatrudnienia dotyczące prowadzonej rekrutacji oraz informowano klientów odnośnie podmiotów działających na lokalnym i krajowym rynku pracy figurujących w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia. W ciągu całego roku udostępniano agencji zatrudnienia „Promedica 24” Oddział w Bolesławcu pomieszczenia urzędu w celu prowadzenia rekrutacji do pracy w kraju i za granicą w sektorze usług opiekuńczych i medycznych. Pracownicy Urzędu brali udział w seminarium związanym z realizacją projektu pilotażowego „Partnerstwo dla Pracy” (kwiecień, Szczawno Zdrój), na którym omawiano między innymi zagadnienia dotyczące współpracy niepublicznych i publicznych instytucji rynku pracy.

W lutym 2014 r. w porozumieniu ze Stowarzyszeniem Euro-Partner z Kwieciszowic zorganizowano spotkanie dla 22 osób bezrobotnych w celu przedstawienia informacji na temat Projektu ECVET, który umożliwia odbycie stażu w przedsiębiorstwach holenderskich.

W okresie całego roku współpracowano instytucjami szkoleniowymi przy organizacji szkoleń dla osób bezrobotnych mających na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i uzyskaniu umiejętności zwiększających szanse na podjęcie zatrudnienia.

7.3 Upowszechnianie ofert pracy, informacji o usługach rynku pracy i statystyk

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, zgodnie z obowiązującymi przepisami, upowszechniał oferty pracy poprzez stronę internetową oraz tablice ogłoszeń w siedzibie Urzędu. Informację na temat wolnych miejsc pracy oraz aktywizacji zawodowej można było uzyskać na wszystkich stanowiskach, gdzie realizowane były usługi rynku pracy. Do informowania klientów o dostępnych ofertach pracy wykorzystywano także zainstalowany monitor, na którym wyświetlano wszystkie zgłoszone oferty pracy zamieszczone na stronie internetowej Urzędu.

Informacje o pomocy udzielanej przez Urząd upowszechniano w szczególności w formie dokumentów elektronicznych dostępnych na stronie internetowej. Współpracowano z lokalną prasą w zakresie upowszechniania informacji o realizowanych programach. W ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej wydawano cieszące się dużym powodzeniem ulotki informacyjne dotyczące pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz Indywidualnego Planu Działania, a także wprowadzonego nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy profilowania pomocy dla osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy opracowywał analizy lokalnego rynku pracy z wykorzystaniem danych statystycznych (sprawozdania własne) dotyczących liczby bezrobotnych, ich struktury według cech demograficzno – społecznych, doświadczenia zawodowego i czasu pozostawania bez pracy oraz analizował strumień osób napływających i odpływających z zasobu bezrobocia. Analizy były przeprowadzane z uwzględnieniem przekrojów terytorialnych tj. dane dotyczące bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego, z Jeleniej Góry oraz ogółem dla całego PUP. W sporządzanych analizach lokalnego rynku pracy, korzystano również z danych Urzędu Statystycznego - sytuacja demograficzna regionu, podmioty gospodarcze - system REGON, szkolnictwo ponadgimnazjalnego.

Urząd Pracy w Jeleniej Górze sporządzał sprawozdawczość oddzielnie dla powiatu jeleniogórskiego, miasta Jeleniej Góry i zbiorcze dla Powiatowego Urzędu Pracy.

Powiatowe urzędy pracy mają za zadanie sporządzanie comiesięcznych sprawozdań o sytuacji na rynku pracy. Z roku na rok poszerzany jest obszar badań lokalnego rynku pracy, coraz więcej informacji dostarczają obowiązujące sprawozdania.

Zakres przedmiotowy obowiązujących sprawozdań o rynku pracy to:

- 1/ liczba i struktura bezrobotnych, płynność bezrobocia (napływ do bezrobocia i odpływ z bezrobocia);
- 2/ liczba i struktura osób poszukujących pracy;
- 3/ aktywne działania Urzędu na rzecz promocji zatrudnienia;
- 4/ wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów, sektorów własności z uwzględnieniem ofert pracy subsydiowanych;
- 5/ stan środków Funduszu Pracy, zobowiązań i należności oraz przychody i wydatki Funduszu Pracy;
- 6/ zgłoszenia zwolnień grupowych – liczba zakładów, liczba osób.

Ponadto w związku z realizowanymi programami, sporządzane były sprawozdania dotyczące programów specjalnych, zmiany do projektów realizowanych z rezerwy Ministra.

Na podstawie obowiązującej sprawozdawczości Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze sporządzał miesięczne informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy dla Starosty Jeleniogórskiego, Prezydenta Miasta Jeleniej Góry oraz burmistrzów i wójtów gmin powiatu jeleniogórskiego.

Sprawozdania roczne i półroczne z działalności Urzędu Pracy za rok kalendarzowy, przedkładane były również Prezydentowi Miasta Jeleniej Góry.

W 2014 roku sporządzono raporty z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz analizę bezrobotnych absolwentów szkół w regionie.

Sporządzano analizy dotyczące problemu bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego i z Jeleniej Góry. Materiały te były omawiane między innymi na spotkaniach Powiatowej Społecznej Rady d/s Osób Niepełnosprawnych.

Ponadto w sprawozdaniach z działalności urzędu przygotowywanych dla Prezydenta Jeleniej Góry szczegółowo analizowano sytuację bezrobotnych niepełnosprawnych.

Na posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia tut. Urząd sporządzał analizy dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy za dany okres oraz za rok kalendarzowy.

Informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz działań podejmowanych przez Urząd Pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, przekazywane były innym instytucjom i mediom w miarę zapotrzebowania.

7.4 Pomoc w tworzeniu i funkcjonowaniu Centrów Integracji Społecznej (CIS), Klubów Integracji Społecznej (KIS) i Spółdzielni Socjalnych na zasadach przepisów o zatrudnieniu socjalnym i ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2014 roku nie było zainteresowania wśród bezrobotnych spółdzielniami socjalnymi. W analizowanym okresie także nie współpracowano w zakresie tworzenia i funkcjonowania CIZ i KIZ.

VII. INNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY

Instytucjonalna obsługa Urzędu Pracy

W 2014 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze przyjęli łącznie **67.575 bezrobotnych**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego – **33.138 osób**,
- z Jeleniej Góry – **34.437 osób**.

Bezrobotnym przedstawiano oferty zatrudnienia, informowano o realizowanych programach, w tym programach specjalnych, programach z „rezerwy” Ministra, programach w ramach PO KL. Ponadto proponowano korzystanie z usług doradców zawodowych, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w klubie pracy oraz udział w organizowanych giełdach pracy.

Ponadto w związku ze zmianą ustawy dokonano profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. Przeprowadzono ogółem **7.971 wywiadów z bezrobotnymi, które zakończyły się ustaleniem profilu pomocy**.

W 2014 roku tut. Urząd wydał **25.043 decyzji administracyjnych** dotyczących między innymi:

- przyznania statusu osoby bezrobotnej,
- uznania za osobę poszukującą pracy,
- przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- przyznania dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania prawa do stypendium,
- wyłączenia z ewidencji z powodu: podjęcia pracy, zgłoszenia braku gotowości do podjęcia pracy, nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie, odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego.

Bezrobotnym wydano 9.763 zaświadczenia, które były wystawiane między innymi do ośrodków pomocy społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, sądów, urzędów i innych instytucji np. szkół, zakładów opieki zdrowotnej.

Urząd prowadził korespondencję dotyczącą osób bezrobotnych z innymi urzędami i instytucjami, w tym między innymi z:

- komornikami - **1.177** pisma,
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych - **156** pism,
- komisariatami policji - **360** pism,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej - **43** pisma,
- Państwową Inspekcją Pracy - **32** pisma.

Klientom Urzędu wydano **3.774** informacji o dochodach PIT-11. Wydano również **1.023** zaświadczeń o okresach pobierania i wysokości zasiłków dla bezrobotnych (RP-7). Do tut. Urzędu **wpłynęło 22.665 pism**.

W 2014 r. do tut. Urzędu wpłynęło **101 odwołań** od decyzji administracyjnych, w tym:

- 30 odwołań Wojewoda Dolnośląski utrzymał w mocy;
- 14 decyzji Wojewoda Dolnośląski uchylił i przekazał do ponownego rozpoznania;

- 7 decyzji Wojewoda Dolnośląski uchylił i umorzył postępowanie;
- 39 odwołań uchylono przez Starostę Jeleniogórskiego w trybie art. 132 k.p.a.;
- 5 odwołań organ II instancji pozostawił bez rozpatrzenia jako wniesione po terminie;
- 7 odwołań zostały pozostawione bez rozpoznania wobec nieuzupełnienia przez strony braków formalnych;
- 2 odwołań zostały pozostawione bez rozpoznania wobec wniesienia podania przed terminem;
- 1 postępowanie odwoławcze zostało pozostawione bez rozpoznania wniesione przez stronę dwukrotnie,
- 1 odwołanie zostało sprecyzowane przez stronę jako wniosek o umorzenie nienależnych pobranych świadczeń.

Odwołania dotyczyły m.in.

- przywrócenia statusu osoby bezrobotnej utraconego wskutek niestawiennictwa w wyznaczonym terminie;
- przerwania wykonywania stażu i prac społecznie użytecznych;
- odmowy przyjęcia pracy;
- niezgłoszenia braku gotowości do podjęcia zatrudnienia.

Zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

Od stycznia do grudnia 2014 **zarejestrowało się 214 osób** powracających po legalnym zatrudnieniu za granicą. Wśród rejestrujących się, **76 osób posiadało prawo do zasiłku.**

W analizowanym okresie tut. Urząd wypłacał zasiłki na podstawie decyzji wydanych przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego dla 48 bezrobotnych:

- 1 osobie powracającej z pracy w Austrii – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Belgii – zasiłek na 275 dni w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Czechach – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Czechach – zasiłek na 90 dni w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Czechach – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy we Francji – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 3 osobom powracającym z pracy w Holandii – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,

- 2 osobom powracającym z pracy w Holandii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 46 dni w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 38 dni w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 365 dni w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 43 dni w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 29 dni w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 84 dni w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 2 dni w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 22 dni w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 111 dni w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Niemczech – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Niemczech – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 3 osobom powracającym z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 7 dni w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,

- **1** osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 90 dni w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- **1** osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 275 dni w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- **1** osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 180 dni w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- **1** osobie powracającej z pracy w Szwecji – zasiłek na 217 dni w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych.

W 2014 roku 13 osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie jako poszukujący pracy posiadało prawo do transferu zasiłku dla bezrobotnych. W/w osoby pobierały zasiłki w wysokościach świadczeń wypłacanych w krajach zarejestrowania.

Ponadto 55 osobom Urząd Marszałkowski odmówił przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Czynności windykacyjne

➤ Windykacja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze wydał 64 decyzje o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń na podstawie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym:

- **27** decyzji o obowiązku zwrotu zasiłku dla bezrobotnych;
- **37** decyzji o obowiązku zwrotu kosztów badań lekarskich.

W wyniku prowadzonych czynności windykacyjnych:

- **36** osób uregulowało należności,
- **1** osobie umożliwiono spłatę należności w ratach,
- przeciwko **25** osobom wystąpiono do Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze z tytułem wykonawczym w celu wyegzekwowania należności pieniężnych,
- **44** osobom wysłano upomnienia dotyczące zwrotu należności,
- **2** osobom umorzono należności w oparciu o przesłanki z art. 76 ust. 7 pkt. 1 i 4,
- **1** osobie umorzono należność w oparciu o przesłanki z art. 76 ust. 7 pkt. 4,
- **2** osobom umorzono należności w oparciu o przesłanki z art. 76 ust. 7 pkt. 3.

➤ Windykacja z tytułu zawartych umów ze środków Funduszu Pracy

1. Postępowania windykacyjne prowadzono łącznie w **74** sprawach z tytułu pożyczek z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej, pożyczek na utworzenie stanowisk pracy dla osób bezrobotnych oraz jednorazowych środków na pojęcie działalności gospodarczej i refundacji utworzonych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych oraz nienależnie pobranych świadczeń, w tym:

- 1) z tytułu pożyczek - **31**
- 2) z tytułu dotacji - **42**
- 3) z tytułu nienależnie pobranych świadczeń - **1**

2. Czynności egzekucyjne:

- 1) za pośrednictwem Komornika Sądowego - **27**

w tym:

- a) egzekucja skuteczna - **8**

- b) egzekucja bezskuteczna - 19
 - w tym: - umorzone - 3
 - zawieszona na okres 1 roku - 5
 - czynne - 11
- 2) na podstawie wydanych decyzji i zawartych porozumień - **36**
- 3) czynności sprawdzające (sprawy wcześniej umorzone, w których nie ujawniono składników majątkowych dłużników) - **11**
- 4) postępowania sądowe - **5**
 - w tym: - zakończone prawomocnym orzeczeniem - 3
- 5) należności umorzone - **6**
- 6) należności spłacone w całości - **10**
 - w tym: - przez Komornika - 1
 - na podstawie porozumień - 9

▪ **Windykacja z tytułu zawartych w latach poprzednich umów ze środków PFRON**

Postępowania windykacyjne prowadzone na rzecz PFRON w 6 sprawach z tytułu pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej i pożyczek na utworzenie nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, w tym:

- 1) w 4 sprawach za pośrednictwem Komornika Sądowego,
 - z tego: - w 3 sprawach egzekucje zawieszona (bezskuteczna) – trwają czynności sprawdzające,
 - w 1 sprawie egzekucja z nieruchomości – w toku.
- 2) w 2 sprawach zawarto ugody.

Wizyty monitorujące

W 2014 roku pracownicy Urzędu Pracy przeprowadzili 1019 wizyt monitorujących realizację umów zawartych przez Urząd, dotyczących:

- dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności - sprawdzono realizację 272 umów;
- przyznania jednorazowych środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne – kontrolą objęto 2 umowy. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – sprawdzono realizację 249 umów. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w ramach środków PFRON – sprawdzono realizację 12 umów. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- organizacji staży – kontrolą objęto 413 umów. W czterech przypadkach stwierdzono przerwanie stażu przez stażystę. W przypadku czterech podmiotów stwierdzono brak realizacji stażu, wobec powyższego przerwano umowy o odbywanie stażu;
- organizacji staży dla osób niepełnosprawnych – przeprowadzono wizyty monitorujące 5 umów. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- organizacji robót publicznych – wizytacją objęto 27 umów. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- porozumienia dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych – przeprowadzono 39 wizyt monitorujących. Nieprawidłowości nie stwierdzono.

Ponadto w 2014 r. przeprowadzono 35 wizji lokali osób ubiegających się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz podmiotów ubiegających się o realizację stażu lub o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Kontrole wewnętrzne

W 2014 r. pracownik Urzędu przeprowadził 3 kontrole wewnętrzne w zakresie:

1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.
Kontrolą objęto 21 umów. Kontrola wykazała prawidłową realizację zadań.
2. Zawieranie i realizacja umów o przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej.
Kontrolą objęto 11 umów realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy oraz 22 umowy w ramach środków EFS. Kontrola wykazała prawidłową realizację zadań.
3. Realizacja zadań określonych w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.
Kontrolą objęto:
 - 2 umowy o przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej;
 - 3 umowy o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej;
 - 5 umów o realizację stażu dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.

Kontrole zewnętrzne

W 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze przeprowadzono 3 kontrole:

1. Kontrolę gospodarki finansowej za okres od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. – przeprowadzoną przez inspektora ds. kontroli Starostwa Powiatowego w Jeleniej Górze, w dniach: 11-21.02.2014 r. Nieprawidłowości nie stwierdzono.
2. Kontrolę w zakresie:
 - a) prawidłowości i rzetelności obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest ZUS oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego;
 - b) ustalania uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu;
 - c) prawidłowości i terminowości opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe;
 - d) wystawiania zaświadczeń lub zgłaszania danych dla celów ubezpieczeń społecznych;przeprowadzoną przez pracownika Wydziału Kontroli Płatników Składek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Wałbrzychu, w dniach: 01-12.09. 2014 r.
Na podstawie przedstawionych do kontroli dokumentów nie stwierdzono nieprawidłowości.
3. Kontrolę planową na temat prawidłowości wydatkowania środków w ramach realizowanych programów specjalnych dofinansowanych z rezerw Funduszu Pracy w latach 2012–2013, przeprowadzoną przez głównego specjalistę w Biurze Kontroli Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie, w dniach: 06-17.10.2014 r.
W badanej dokumentacji nieprawidłowości nie stwierdzono.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Nowelizacja ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* od maja 2014 r. wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy – **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**.

Istotą tego rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki ponieważ niedopasowanie wykształcenia do potrzeb rynku pracy, dezaktualizacja wiedzy i umiejętności wobec nowych technologii sprzyja bezrobociu.

Pracodawcy zainteresowani podnoszeniem kwalifikacji swoich i swoich pracowników mogą ubiegać się o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne, w tym:

- + określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
- + kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- + egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- + badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- + ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki z KFS mogą zostać przyznane w wysokości 80% ww. kosztów, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%.

Pracodawca może przeznaczyć rocznie na kształcenie jednego uczestnika maksymalnie 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

W latach 2014-2015 środki KFS przeznaczone są na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku co najmniej 45 lat.

Środki w ramach KFS przyznawane są na wniosek pracodawcy. Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składają wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W lipcu 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy przeprowadził badanie ankietowe wśród lokalnych pracodawców. Zainteresowanie szkoleniami ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wykazało 4 pracodawców. Z informacji przekazanych w ankietach wynikało zapotrzebowanie na kwotę ponad 70.200,00 zł. Urząd wnioskował o przyznanie w/w kwoty z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W momencie ogłoszenia naboru wniosków o przyznanie środków KFS skontaktowano się z zainteresowanymi pracodawcami, jednak tylko jeden z nich złożył wniosek.

W październiku ogłoszono nabór wniosków, wpłynęło 6 wniosków na łączną kwotę 43.229,00 zł, część z tych środków wróciła do Urzędu (19.200,00 zł) ponieważ pracodawca znalazł korzystniejszą cenowo ofertę szkolenia. **Ostatecznie w 2014 roku Urząd wypłacił 24.029,00 zł Krajowego Funduszu Szkoleniowego.**

W 2014 roku wnioski o przyznanie środków KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców **złożyło sześciu pracodawców:**

- Centrum Medyczne Karpacz S.A.;
- *Źródło* Iwona Sokalska-Susza, przychodnia z Jeleniej Góry;
- Niepubliczna Zakład Opieki Zdrowotnej PROMED sp. z o.o.;
- NATURALNIE Izabela Katalińska w Jeleniej Górze;
- Wojewódzkie Centrum Szpitalne Kotliny Jeleniogórskiej;
- Ad C sp. z o.o., przychodnia z Jeleniej Góry.

Środki KFS w 2014 roku zostały przeznaczone na finansowanie szkoleń zawodowych dla 70 osób - pracowników, w zakresie:

- edukacja i wsparcie kobiety w okresie laktacji – 2 osoby,
- leczenie ran – 60 osób,
- kurs towaroznawstwa zielarskiego – 1 osoba,
- opieka nad pacjentem ze stomią jelitową – 7 osób.

Szkolenia pracowników

W 2014 roku pracownicy Urzędu Pracy w celu podwyższenia kwalifikacji zawodowych oraz zdobycia dodatkowej wiedzy, uczestniczyli w **43** szkoleniach, spotkania konsultacyjnych i konferencjach organizowanych przez jednostki szkoleniowe.

Tematyka, ilość szkoleń oraz liczba uczestników szkoleń zewnętrznych:

Lp.	Tematyka szkoleń	Ilość szkoleń	Liczba uczestników
1.	„Nieprawidłowości, uchybienia i dylematy rachunkowości budżetowej”.	1	1
2.	„Podatek dochodowy od osób fizycznych za rok 2013 ze zmianami na rok 2014”.	1	1
3.	„Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej”.	1	1
4.	Szkolenie podstawowe z obsługi programu CESAR (centralny system analityczno – raportowy).	1	2
5.	Szkolenie w ramach projektu PRACTPLANT.	2	1
6.	Szkolenie dla doradców zawodowych w zakresie stosowania narzędzia Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych.	1	2
7.	„Problematyka zatrudnienia cudzoziemców w działalności Powiatowych Urzędów Pracy”.	1	1
8.	„Partnerstwo dla Pracy na Dolnym Śląsku – podsumowanie osiągnięć i problemów”.	1	2
9.	Szkolenie nt. infrastruktury teleinformatycznej Publicznych Służb Zatrudnienia.	1	1

10.	„Postaw na pracę – zatrudnianie osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy”.	1	1
11.	Konsultacje przystanowiskowe w ramach Systemu PSZ.	1	32
12.	Konferencja: Bieżące zadania stojące przed Publicznymi Służbami Zatrudnienia.	3	1
13.	„Zlecenie działań aktywizacyjnych – nowe narzędzie Publicznych Służb Zatrudnienia”.	1	1
14.	„Nowe zadania pracowników PSZ w świetle zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” oraz „Nowelizacja prawa zamówień publicznych”.	1	1
15.	„Kwestionariusz do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych”.	2	39
16.	„Kreowanie lokalnego rynku pracy w oparciu o przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.	1	4
17.	„Zmiany w oprogramowaniu SYRIUSZ w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.	1	2
18.	„Nowe uregulowania prawne zawarte w znowelizowanej ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, zwrot nienależnie pobranych świadczeń”.	1	2
19.	Administrowanie Windows Server 2012	1	1
20.	„Prawidłowe zasady udzielania pomocy de minimis w PUP w kontekście nowelizacji przepisów o pomocy publicznej oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.	1	2
21.	„Reformy sieci EURES w Polsce”	1	1
22.	Szkolenie nt. przetwarzania danych osobowych.	1	1
23.	„Omówienie zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia”.	1	2
24.	„Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, rozliczenia z ZUS – po zmianach wprowadzonych w 2014 r.”	1	1
25.	Szkolenie z Programu Aktywizacja i Integracja.	1	13
26.	„Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – narzędzie pracy doradcy zawodowego”.	1	2
27.	„Nowe zasady współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej w 2014 r. Program Aktywizacja i Integracja”.	1	1
28.	Konferencja nt. przepisów Ustawy z dnia 14.03.2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw.	1	1
29.	„Zamówienia publiczne w teorii i praktyce. Nowelizacja ustawy 2014”.	1	15
30.	„Kompetencje doradcy klienta w Publicznych Służbach Zatrudnienia”.	1	1
31.	Spotkania konsultacyjne pn. Gwarancje dla młodzieży w Polsce”.	2	1

32.	„Rola i zadania doradcy klienta oraz metody i modele pracy z klientem w świetle znowelizowanych przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.	1	2
33.	Szkolenie dla doradców zawodowych pn. „Szukam pracy”.	1	1
34.	„Prawidłowe zasady udzielania pomocy de minimis na przykładzie działalności powiatowych urzędów pracy”.	1	3
35.	„Obsługa klienta, w tym tzw. „trudnego klienta”, z uwzględnieniem obsługi osób niepełnosprawnych”.	1	2
36.	„Zmiany w przepisach dot. narzędzi wspierających tworzenie nowych miejsc pracy – pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, pożyczki na utworzenie stanowiska pracy. Rola i zadania urzędów pracy oraz Banku Gospodarstwa Krajowego”.	1	2
37.	„Pozacenowe kryteria oceny ofert – możliwości, obowiązki, praktyka oraz wyniki kontroli”.	1	1
38.	„Nadzwyczajne tryby wzniesienia decyzji administracyjnych”	1	2
Razem:		43	150

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze.

W 2014 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze, będąca organem opiniodawczym – doradczym Starosty Jeleniogórskiego w sprawach polityki rynku pracy, odbyła 5 posiedzeń, na których przyjęła 16 uchwał:

1. Uchwała Nr 24/2014 z dnia 5 marca 2014 r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektora Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze dotyczącego wprowadzenia nowego zawodu: technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej.
2. Uchwała Nr 25/2014 z dnia 5 marca 2014 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kierunków i planu szkoleń grupowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przewidzianych do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2014 roku.
3. Uchwała Nr 26/2014 z dnia 5 marca 2014 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego pn. „Razem do zatrudnienia”, finansowanego z 10 % limitu kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej dla powiatu na 2014 rok.
4. Uchwała Nr 27/2014 z dnia 18 czerwca 2014 r. w sprawie zaopiniowania nowych kierunków kształcenia w Zespole Szkół Przyrodniczo – Usługowych i Bursy Szkolnej w Jeleniej Górze.
5. Uchwała Nr 28/2014 z dnia 18 czerwca 2014 r. w sprawie zaopiniowania propozycji zmian przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2014 roku.
6. Uchwała Nr 29/2014 z dnia 18 czerwca 2014 r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego pn. „Razem do zatrudnienia”, finansowanego z 10 % limitu kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej dla powiatu na 2014 rok.

7. Uchwała Nr 30/2014 z dnia 4 sierpnia 2014 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, Nr 1/2014 pn. „Mój cel to zatrudnienie”, realizowanego w oparciu o dodatkowe środki rezerwy Funduszu Pracy.
8. Uchwała Nr 31/2014 z dnia 4 sierpnia 2014 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do bezrobotnych osób niepełnosprawnych, Nr 2/2014 pn. „Szansa dla każdego”, realizowanego w oparciu o dodatkowe środki rezerwy Funduszu Pracy.
9. Uchwała Nr 32/2014 z dnia 4 sierpnia 2014 r. w sprawie zaopiniowania propozycji zmian przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2014 roku.
10. Uchwała Nr 33/2014 z dnia 15 października 2014 r. w sprawie zaopiniowania nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Technicznych „Mechanik” w Jeleniej Górze.
11. Uchwała Nr 34/2014 z dnia 15 października 2014 r. w sprawie zaopiniowania propozycji zmian przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2014 roku.
12. Uchwała Nr 35/2014 z dnia 30 grudnia 2014 r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego pn. „Razem do zatrudnienia”, finansowanego z 10 % limitu kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej dla powiatu na 2014 rok.
13. Uchwała Nr 36/2014 z dnia 30 grudnia 2014 r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, Nr 1/2014 pn. „Mój cel to zatrudnienie”, realizowanego w oparciu o dodatkowe środki rezerwy Funduszu Pracy.
14. Uchwała Nr 37/2014 z dnia 30 grudnia 2014 r. zmieniająca Uchwałę w sprawie celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do bezrobotnych osób niepełnosprawnych, Nr 2/2014 pn. „Szansa dla każdego”, realizowanego w oparciu o dodatkowe środki rezerwy Funduszu Pracy.
15. Uchwała Nr 38/2014 z dnia 30 grudnia 2014 r. w sprawie zaopiniowania propozycji zmian przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2014 roku.
16. Uchwała Nr 39/2014 z dnia 30 grudnia 2014 r. w sprawie zaopiniowania propozycji podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2015 roku.

Przedmiotem posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia oprócz podejmowania uchwał w powyższym zakresie było również m.in. przyjęcie sprawozdania z działalności PUP za 2013 rok, wydanie opinii w przedmiocie umorzenia pożyczki i nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy oraz informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy.