

**UCHWAŁA NR XLVIII/236/2018
RADY POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO**

z dnia 28 czerwca 2018 r.

w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 - 2018” za 2017 rok

na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 995 z późn. zm.) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się sprawozdanie z realizacji „Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2018” za 2017 rok, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Jeleniogórskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu
Jeleniogórskiego

Eugeniusz Kleśta

Załącznik do Uchwały
NR XLVIII/236/2018
Rady Powiatu Jeleniogórskiego
z dnia 28 czerwca 2018 r.

**Powiatowy Urząd Pracy
w Jeleniej Górze**

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI

***POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA LATA 2015-2018***

za 2017rok

CZERWIEC, 2018

SPIS TREŚCI:

I.	WSTĘP	4
II.	LUDNOŚĆ	7
III.	PODMIOTY GOSPODARCZE	12
IV.	STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH	20
V.	FUNDUSZ PRACY	50
VI.	REALIZACJA W 2017 ROKU PRIORYTETÓW POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2015 – 2018.....	55
	Priorytet 1. Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej bezrobotnych mieszkańców regionu jeleniogórskiego.....	55
	1. Promocja, inicjowanie oraz wdrażanie usług i wspierających je instrumentów rynku pracy.....	55
	1.1 Świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem profilowania pomocy i Indywidualnego Planu Działań dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	55
	1.2 Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników.....	77
	1.3 Inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy.....	86
	2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy.....	106
	2.1 Wspieranie działań w zakresie podejmowania przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej oraz zakładania spółdzielni socjalnych.....	107
	2.2 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy.....	109
	3. Wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	113
	3.1 Wspieranie aktywności na rynku pracy młodych osób bezrobotnych.....	113
	3.2 Aktywizacja osób w wieku 50+.....	115
	3.3 Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	116
	3.4 Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych.....	119
	4. Pozyskiwanie środków finansowych z dodatkowych źródeł.....	139
	4.1 Realizacja projektów systemowych i konkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	139
	4.2 Udział w konkursach ogłaszanych przez Ministerstwo Rodziny, pracy i Polityki Społecznej – programy specjalne, programy z rezerwy ministra.....	141
	4.4 Realizacja programów w oparciu o środki PFRON.....	142
	5. Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami.....	143
	5.1 Realizacja działań sieci EURES we współpracy z DWUP, samorządem województwa oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES.....	143
	5.2 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.....	145
	Priorytet 2. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.....	147
	1. Monitorowanie lokalnego rynku pracy i prognozowanie popytu na pracę w celu optymalnego dopasowania oferty aktywizacyjnej.....	147
	1.1 Sporządzanie sprawozdań i analiz dotyczących rynku pracy.....	147
	1.2 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z nową metodologią.....	147
	2. Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu	153

zatrudnienia.....	
2.1 Efektywne wykorzystanie środków Funduszu Pracy i środków unijnych oraz monitorowanie efektów ich stosowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze przy wykorzystaniu mierników efektywności instrumentów określanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i polityki Społecznej.....	153
3. Modernizowanie stanowisk pracy w Urzędzie poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, adekwatnych do potrzeb oraz możliwości finansowych....	158
3.1 Świadczenie usług na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców poprzez stosowanie Systemu Teleinformatycznego i udostępnienie usług elektronicznych.....	158
Priorytet 3. Tworzenie i rozwój partnerskich relacji na rzecz zatrudnienia.....	159
1. Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy.....	159
1.1 Rozwijanie współpracy z partnerami rynku pracy w zakresie tworzenia, realizacji oraz promocji programów rynku pracy adresowanych do osób zarejestrowanych, w tym pomoc w rekrutacji uczestników.....	159
2. Nowe kierunki kształcenia.....	163
2.1 Opiniowanie przez Powiatową Radę Zatrudnienia propozycji utworzenia nowych kierunków kształcenia.....	163
VII. INNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY.....	164

I. WSTĘP

Ostatni rok, to okres, w którym **została przełamana bariera 10%stopy bezrobocia** w powiecie jeleniogórskim. Według danych na 31.12.2017 r. opublikowanych przez GUS, **wskaźnik ten w powiecie jeleniogórskim wyniósł 9,2%**, a w Jeleniej Górze 3,6%. Pomimo niewątpliwego spadku, stopa bezrobocia w powiecie jeleniogórskim nadal przewyższała wskaźnik krajowy, który wyniósł 6,6% oraz stopę bezrobocia w województwie dolnośląskim wynoszącą 5,7%.

Również po raz pierwszy wskaźnik napływu bezrobotnych na jedno zgłoszone miejsce pracy wyniósł poniżej 1, a to oznacza, iż w ujęciu statystycznym na jednego zarejestrowanego w 2017 roku bezrobotnego czekała więcej niż jedna oferta pracy lub aktywizacji zawodowej. Jednak część wpływających ofert pracy była związana z tzw. informacją starosty i była tak naprawdę adresowana do cudzoziemców.

Utrzymała się natomiast niekorzystna tendencja spadku liczby ludności. Niepokojący jest fakt, iż zmniejsza się liczba mieszkańców w wieku przedprodukcyjnym, natomiast zwiększa się liczba osób w wieku poprodukcyjnym. Jest to trend ogólnokrajowy, natomiast w rejonie jeleniogórskim jest silniej zarysowany. Odzwierciedleniem tego stanu była struktura rejestrowanego bezrobocia, w której widać wyraźnie, iż odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia był bardzo wysoki i wyniósł, na 31.12.2017 r. 41,5% ogółu zarejestrowanych w PUP, podczas gdy w kraju wskaźnik ten osiągnął poziom 27,6%.

W powiecie jeleniogórskim osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia było 37,7%.

Wyraźną różnicę na tle kraju widać również w przypadku osób korzystających ze świadczeń opieki społecznej. **Bezrobotni z powiatu jeleniogórskiego, którzy byli jednocześnie beneficjentami MOPS, w dniu 31.12.2017 r. stanowili 29,7% ogółu bezrobotnych z terenu powiatu jeleniogórskiego**, podczas gdy w kraju było ich zaledwie 2,5%. To niemal 12 razy więcej.

Mimo to rok 2017, to okres dalszego spadku bezrobocia wskutek intensywnej aktywizacji osób bezrobotnych, korzystnego ich bilansu oraz sytuacji na rynku pracy, której papierkiem lakmusowym jest kondycja podmiotów gospodarczych wyrażona zmianami w zatrudnieniu. Prognoza dotycząca deklarowanych zmian w zatrudnieniu w 2017 roku, której źródłem było badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, będące elementem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, była korzystna dla rynku pracy. Według deklaracji badanych przedsiębiorców, w 2017 roku należało spodziewać się wzrostu zatrudnienia zarówno w powiecie jeleniogórskim, jak i Jeleniej Górze. Odzwierciedleniem tych deklaracji był **wzrost 16% liczby ofert** napływających od pracodawców działających w powiecie jeleniogórskim.

W 2017 roku kontynuowano program „Praca dla młodych”, w którym bezrobotni do 30 roku życia winni uzyskać stabilizację ekonomiczną poprzez pracę, a pracodawcy po rocznym okresie refundacji części kosztów na płace i składki ZUS, powinni utrzymać zatrudnienie na umowę o pracę przez kolejnych 12 miesięcy. Program cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem – 109 młodych ludzi, w tym **43 osoby z powiatu jeleniogórskiego**, znalazło zatrudnienie na umowę o pracę, gwarantowane przez 2 lata.

Nowelizacją z dnia 22.06.2017 r. ustawy o zmianie niektórych ustaw, w związku z realizacją programu „Za życiem”, grupa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy została rozszerzona o **osoby poszukujące pracy** niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek

opiekunicy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

W analizowanym okresie nastąpił dalszy wzrost liczby wpływających do tutejszego Urzędu oświadczeń dotyczących powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. **Zarejestrowano aż 5.550 oświadczeń** o zamiarze zatrudnienia obcokrajowca i był **to wzrost o 151,8%** w stosunku do 2016 roku, w którym zarejestrowano 2.204 oświadczenia. Pomimo odległości granicy wschodniej państwa, oświadczenia dotyczyły głównie obywateli Ukrainy.

W 2017 roku ogółem wydano kwotę **11.018,4 tys. zł** na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował w 2017 roku między innymi:

- dwa programy specjalne,
- dwa programy z rezerwy ministra,
- Program Aktywizacja i Integracja,
- dwa programy dofinansowane z Funduszy Europejskich:
 - projekt dla osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – PO WER,
 - projekt dla bezrobotnych od 30 roku życia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego – RPO WD.

Od stycznia do grudnia 2017 roku w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej brało udział 1.862 bezrobotnych, w tym 264 bezrobotnych z prawem do zasiłku otrzymywało wsparcie z Urzędu w postaci dodatku aktywizacyjnego, będącego swoistą premią za podjęcie zatrudnienia z własnej inicjatywy, wśród których:

- **z powiatu jeleniogórskiego były 803 osoby, w tym 90 osób z dodatkiem aktywizacyjnym,**
- Jeleniej Góry było 1.059 osób, w tym 174 osoby korzystały z dodatku aktywizacyjnego.

W 2017 roku pracę podjęło 2.441 bezrobotnych, w tym z powiatu jeleniogórskiego 1.142 osoby, a z Jeleniej Góry 1.299 osób. Było to związane z działaniami podejmowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy, wyrażającymi się bieżącą aktywizacją bezrobotnych, pozyskaniem dodatkowych środków, współpracą z firmami działającymi w rejonie jeleniogórskim oraz większą aktywnością bezrobotnych.

Ze środków finansowych Funduszu Pracy, będących w dyspozycji Urzędu, utworzono w 2017 roku 93 nowe miejsca pracy, w tym:

- w powiecie jeleniogórskim utworzono 34 nowe miejsca pracy w 26 firmach; ogółem 67 bezrobotnych mieszkańców powiatu znalazło zatrudnienie na utworzonych w 2017, 2016 i 2015 roku miejscach pracy,
- w 43 firmach działających w Jeleniej Górze powstało 59 nowych stanowisk pracy; ogółem w 2017 roku 89 bezrobotnych mieszkańców Jeleniej Góry znalazło zatrudnienie na utworzonych w 2017, 2016 i 2015 roku miejscach pracy.

Ze środków PFRON przyznanych przez powiat jeleniogórski utworzono 4 stanowiska pracy, wskutek czego zatrudnienie uzyskało 4 mieszkańców powiatu jeleniogórskiego, a kolejne 2 osoby zatrudniono w ramach rotacji, na podstawie umów zawartych we wcześniejszym okresie. Dzięki środkom finansowym PFRON, niepełnosprawni-poszukujący pracy mieszkańiec Jeleniej Góry odbył staż.

W 2017 roku, biorąc pod uwagę posiadane przez Urząd środki finansowe oraz bardzo duże zainteresowanie osób bezrobotnych perspektywą podjęcia działalności gospodarczej, Urząd wyznaczył w ciągu roku 10 terminów przyjmowania wniosków. W efekcie ogłoszonych naborów udzielono 118 dotacji na prowadzenie działalności gospodarczej.

W analizowanym okresie staże rozpoczęło ogółem 263 bezrobotnych, w tym 112 osób z powiatu jeleniogórskiego. Dzięki stażom bezrobotni nabyli nowych, praktycznych umiejętności do wykonywania pracy. W ramach organizowanych robót publicznych 60 bezrobotnych znalazło zatrudnienie, w tym 30 z powiatu jeleniogórskiego. W ramach prac interwencyjnych zaktywizowano 16 bezrobotnych, spośród których 13 osób to mieszkańcy powiatu jeleniogórskiego. Prace społecznie użyteczne realizowało ogółem 378 bezrobotnych, w tym 129 to bezrobotni z powiatu jeleniogórskiego.

Do **Programu Aktywizacja i Integracja**, będącym odpowiedzią na dużą liczbę osób bezrobotnych którym ustalono III profil pomocy, a które jednocześnie korzystają z opieki społecznej, przystąpiło 5 osób z gminy Piechowice.

W 2017 roku, Powiatowy Urząd Pracy posiadał **środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 520.000,00 zł** na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Celem podejmowanych działań było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającego się lokalnego rynku pracy.

Bilans sytuacji na jeleniogórskim rynku pracy na koniec 2017 roku przedstawiał się następująco:

- 3.016 bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, tj. o 20,0% mniej w porównaniu do 2016 roku; bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego było 1.795 osób, tj. o 19,3% mniej;
- zmniejszenie liczby bezrobotnych w 2017 roku było rezultatem korzystnego bilansu bezrobotnych; roczny odpływ bezrobotnych (6.178 osób) był wyższy od ich napływu (5.425 osób);
- problem bezrobocia dotkliwiej dotyka osoby powyżej 50 roku życia; odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej ich liczbie zarejestrowanych na koniec grudnia 2017 r., w porównaniu do 2016 r., zmniejszył się o 2,4 punktu procentowego i osiągnął poziom 39,1% (grudzień 2016 r. – 41,5%), lecz ten sam wskaźnik dla kraju wyniósł 27,6%; w tym czasie bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego powyżej 50 roku życia było 37,7%;
- liczba bezrobotnych do 30 roku życia to grupa 470 osób, czyli 15,6%; w powiecie jeleniogórskim odsetek ten wynosił 15,5 %;
- pomimo tendencji spadkowej nadal pozostaje wysoki poziom bezrobocia długotrwałego; na koniec grudnia 2014r. wskaźnik wyniósł 60,4%, 2015 r. to 58,1%, w 2016 r. 55,8 %, by w 2017 r. osiągnąć poziom 52,6%; w powiecie jeleniogórskim wskaźnik ten uplasował się na poziomie 59,8%.

Działania Urzędu Pracy w 2017 roku skierowane były w szczególności na zaktywizowanie jak największej ilości osób bezrobotnych, szczególnie tych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy. Wielu naszych klientów otrzymało wsparcie umożliwiające łatwiejsze mierzenie się rzeczywistością ekonomiczno-społeczną w tak trudnym okresie życia, jakim jest pozostawanie poza strukturami zatrudnienia.

I. LUDNOŚĆ

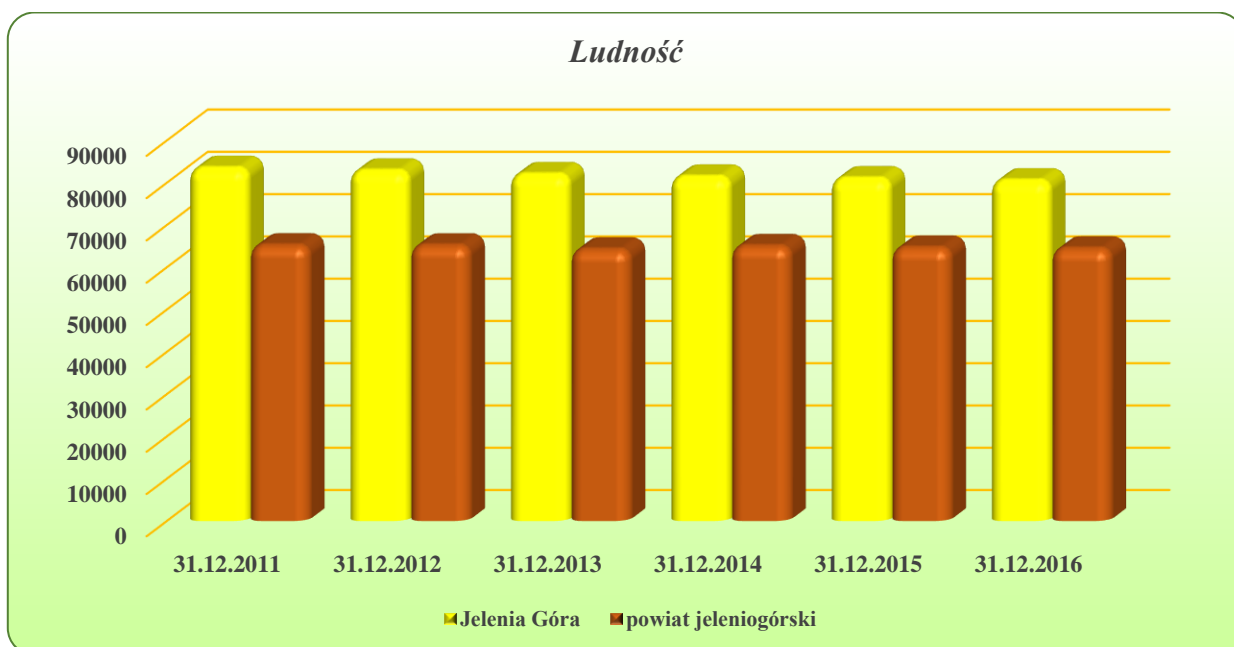
Główny Urząd Statystyczny na stronie internetowej www.stat.gov.pl przedstawił podstawowe informacje statystyczne o liczbie i strukturze ludności.

Zgodnie z nimi, na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy, wg stanu **na koniec grudnia 2016 roku**, zamieszkiwało **144.919 osób**, w tym:

- w powiecie jeleniogórskim - 64.395 osób,
- w Jeleniej Górze - 80.524 osoby.

W porównaniu do grudnia 2015 roku, liczba ludności w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim uległa zmniejszeniu. Jest to trend, który utrzymuje się od kilku lat.

Liczba ludności	XII 2011 r.	XII 2012 r.	XII 2013 r.	XII 2014 r.	XII 2015 r.	XII 2016 r.
Ogółem	148 600	147 975	147 156	146 377	145 609	144 919
<i>w tym:</i>						
Jelenia Góra	83 463	82 846	81 985	81 408	81 010	80 524
powiat jeleniogórski	65 137	65 129	65 171	64 969	64 599	64 395



Od 2011 r. do końca grudnia 2016 r. liczba ludności zamieszkująca powiat jeleniogórski zmniejszyła się o 742 osoby. W Jeleniej Górze było 2.939 osób.

W ogólnej liczbie mieszkańców dominowały kobiety - **na koniec grudnia 2016 roku było:**

- 33.275 kobiet, tj. 51,7% ogółu ludności powiatu jeleniogórskiego,
- 43.014 kobiet, tj. 53,4 % ogółu ludności Jeleniej Góry.

Współczynnik feminizacji, określający liczbę kobiet przypadającą na 100 mężczyzn, wyniósł na koniec grudnia 2016 r. :

- w powiecie jeleniogórskim - 107,
- w Jeleniej Górze - 115.

W danych prezentowanych poniżej, przedstawiono podział na ekonomiczne grupy wieku:

- wiek przedprodukcyjny – mężczyźni i kobiety w wieku 0 – 17 lat,
- wiek produkcyjny – mężczyźni w wieku 18-64 lata i kobiety w wieku 18-59 lat,
- wiek poprodukcyjny – mężczyźni w wieku 65 lat i więcej oraz kobiety w wieku 60 lat i więcej.

Struktura ludności według wieku na koniec grudnia 2014 – 2016 r.

Powiaty	Liczba ludności	w tym:			
		kobiety	w wieku przedprodukcyjnym	w wieku produkcyjnym	w wieku poprodukcyjnym
stan na 31 grudnia 2014 r.					
PUP ogółem	146 377	77 028	22 186	92 080	32 111
Jelenia Góra	81 408	43 452	11 705	50 087	19 616
powiat jeleniogórski	64 969	33 576	10 481	41 993	12 495
stan na 31 grudnia 2015 r.					
PUP ogółem	145 609	76 663	21 910	90 269	33 430
Jelenia Góra	81 010	43 264	11 613	48 983	20 414
powiat jeleniogórski	64 599	33 399	10 297	41 286	13 016
stan na 31 grudnia 2016 r.					
PUP ogółem	144 919	76 289	21 649	88 534	34 736
Jelenia Góra	80 524	43 014	11 496	47 876	21 152
powiat jeleniogórski	64 395	33 275	10 153	40 658	13 584

Źródło: www.stat.gov.pl

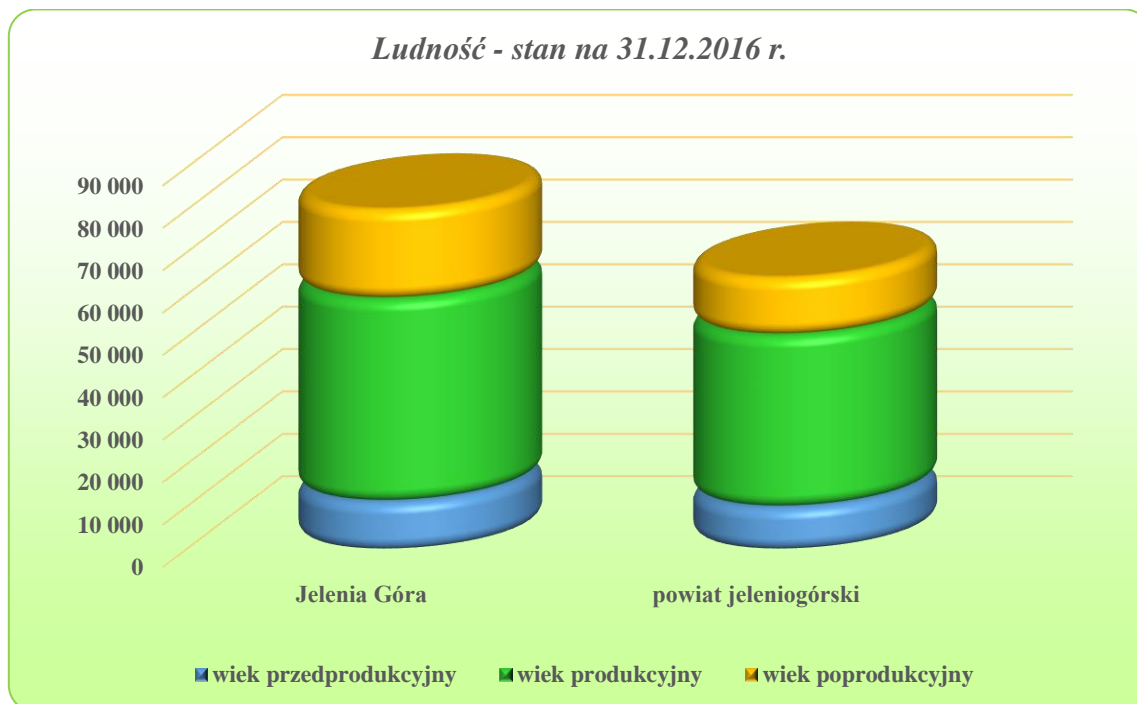
W strukturze ludności według ekonomicznych grup wieku, szczególne znaczenie na rynku pracy ma grupa ludności w wieku produkcyjnym, w której od lat widoczny jest spadek liczebności.

W porównaniu do końca 2015 roku, liczba ta uległa zmniejszeniu o 1,9% tj. o 1.735 osób. W Jeleniej Górze zanotowano spadek o 2,3% tj. o 1.107 osób mniej. Utrzymała się tendencja wzrostowa liczby ludności w wieku poprodukcyjnym. W porównaniu do grudnia 2015 roku nastąpił wzrost o 1.306 osób tj. 3,9%, podczas gdy ten sam wskaźnik liczony dla kraju wyniósł 3,1%.

Zwiększa się procentowy udział ludności w wieku poprodukcyjnym:

- w 2014 r. – 21,9% ogółu ludności regionu,
- w 2015 r. - 23,0% ogółu ludności regionu,
- **w 2016 r. - aż 24,0% ogółu ludności regionu.**

W kraju ten wskaźnik wyniósł 20,2%.



Postępujący proces starzenia się ludności, występujący na terenie subregionu jeleniogórskiego, ma negatywny wpływ na **wskaźnik obciążenia demograficznego**, określający liczbę osób w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym.

Wskaźnik ten w podregionie jeleniogórskim w końcu grudnia 2016 r. wyniósł 60, natomiast:

- w powiecie jeleniogórskim osiągnął poziom – **58**,
- w Jeleniej Górze był wyższy i osiągnął poziom 68.

Utrzymuje się tendencja spadkowa liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym – na koniec 2016 r. nasz region zamieszkiwało **21.649 osób w tej grupie**, tj. o 261 osób mniej, niż na koniec 2015 r. (spadek o 1,2 %).

W powiecie jeleniogórskim, na koniec 2016 r., ludność w wieku przedprodukcyjnym stanowiła 15,8% ogółu (spadek w stosunku do 2015 r. o 0,1 p.p.), a w Jeleniej Górze 14,3 %.

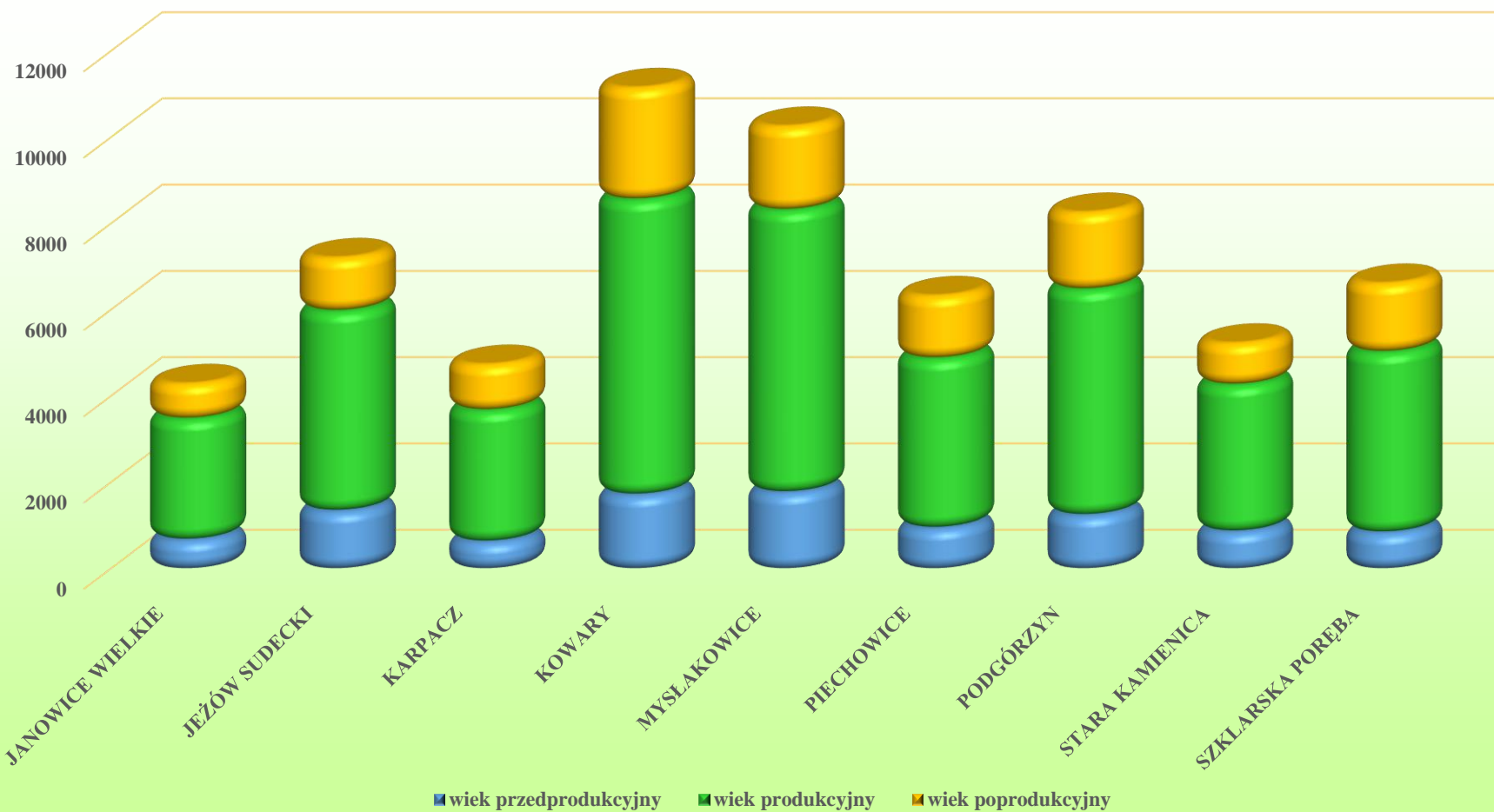
Liczbę ludności, na dzień 31 grudnia 2016 roku, w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny, w poszczególnych gminach powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Górze, przedstawia TABELA nr 1.

Liczba ludności w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny w poszczególnych gminach powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Górze

GMINA	Ogółem		w tym kobiety		31.12.2016 r. z ogółem w wieku		
	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2015	31.12.2016	przedprodukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym
JANOWICE WIELKIE	4 319	4 324	2 121	2 129	686	2 809	829
JEŻÓW SUDECKI	7 146	7 245	3 695	3 741	1 356	4 638	1 251
KARPACZ	4 882	4 770	2 588	2 530	642	3 050	1 078
KOWARY	11 287	11 188	5 921	5 863	1 731	6 849	2 608
MYSŁAKOWICE	10 275	10 293	5 279	5 281	1 787	6 549	1 957
PIECHOWICE	6 443	6 363	3 366	3 320	961	3 934	1 468
PODGÓRZYN	8 270	8 297	4 174	4 194	1 258	5 237	1 802
STARA KAMIENICA	5 274	5 264	2 665	2 650	878	3 404	982
SZKLARSKA PORĘBA	6 703	6 651	3 590	3 567	854	4 188	1 609
POWIAT JELENIOGÓRSKI	64 599	64 395	33 399	33 275	10 153	40 658	13 584
JELENIA GÓRA	81 010	80 524	43 264	43 014	11 496	47 876	21 152
POWIATOWY URZĄD PRACY JELENIA GÓRA	145 609	144 919	76 663	76 289	21 649	88 534	34 736

źródło: www.stat.gov.pl

Ludność w gminach powiatu jeleniogórskiego - stan na 31.12.2016 r.



źródło: www.stat.gov.pl

III. PODMIOTY GOSPODARCZE

Zgodnie z danymi przedstawionymi na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Statystycznego we Wrocławiu, według stanu na 31 grudnia 2017 r. na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, w systemie KRUPGN – REGON było zarejestrowanych 23.941 jednostek gospodarczych, w tym 13.980 jednostek osób fizycznych, prowadzących działalność gospodarczą.

W porównaniu do grudnia 2016 r. liczba podmiotów działających na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zwiększyła się o 0,6%.

Odnotowano:

- niemal ten sam stan wśród zakładów osób fizycznych,
- wzrost o 1,5% wśród podmiotów gospodarczych osób prawnych i jednostek organizacyjnych bez osobowości prawnej.

Liczba podmiotów gospodarczych, w porównaniu do grudnia 2016 r., działających w powiecie jeleniogórskim uległa zwiększeniu o 1,6%, a w Jeleniej Górze zmalała o 0,3%.

Wyszczególnienie		31.12.2015 r.	31.12.2016 r.	31.12.2017 r.	Dynamika XII 2016 = 100%
Podmioty gospodarki narodowej	PUP	23 875	23 803	23 941	100,6%
	powiat jeleniogórski	11 226	11 111	11 290	101,6%
	Jelenia Góra	12 649	12 692	12 651	99,7%
<i>w tym:</i>					
zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą	PUP	14 250	13 986	13 980	100,0%
	powiat jeleniogórski	6 208	6 058	6 198	102,3%
	Jelenia Góra	8 042	7 928	7 782	98,2%
podmioty gospodarcze osób prawnych i jednostki organizacyjne bez osobowości prawnej	PUP	9 625	9 817	9 961	101,5%
	powiat jeleniogórski	5 018	5 053	5 092	100,8%
	Jelenia Góra	4 607	4 764	4 869	102,2%

źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

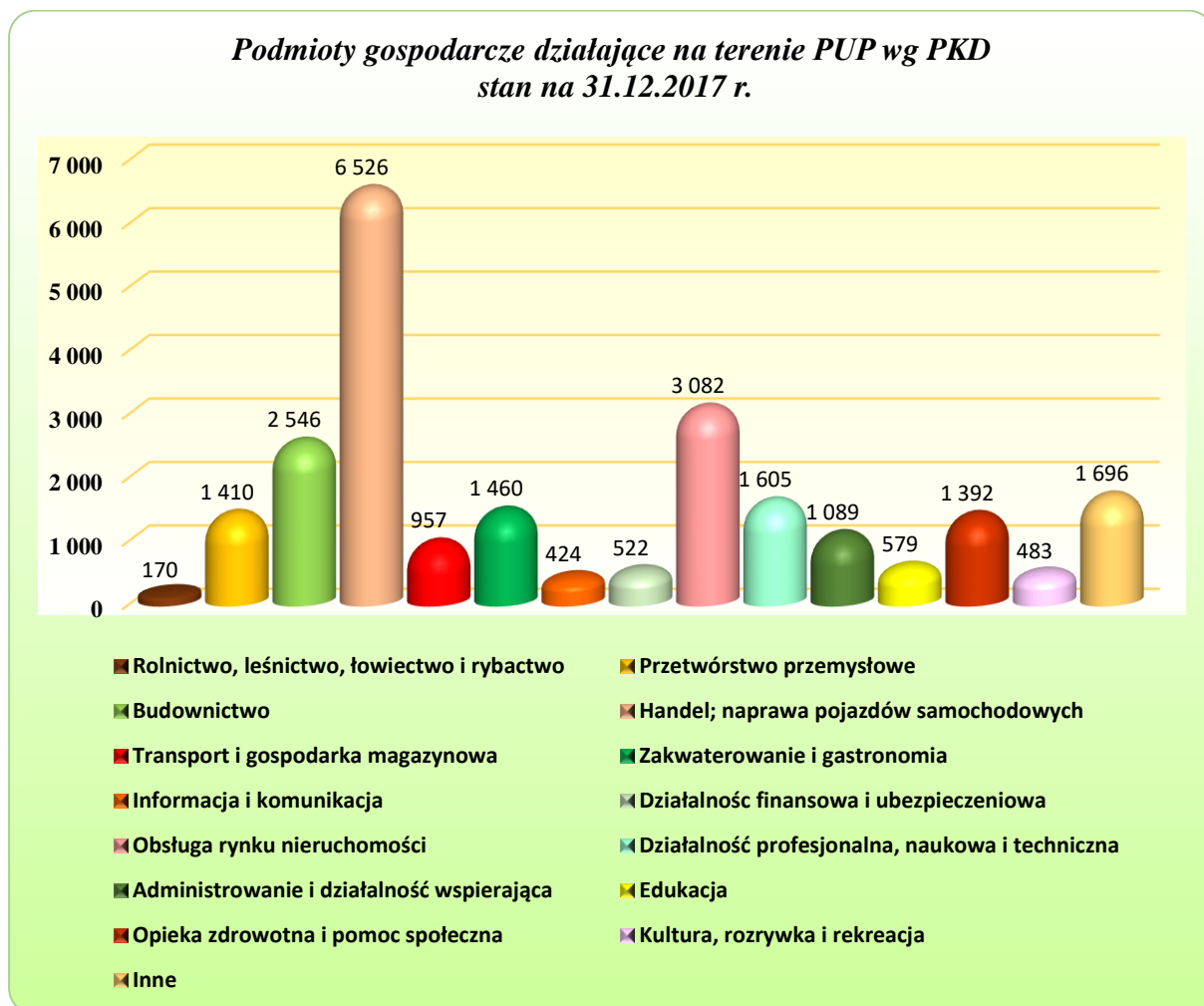
W województwie dolnośląskim na koniec grudnia 2017 r. zarejestrowanych było 368.811 podmiotów gospodarczych, tj. o 2,1% więcej niż na koniec grudnia 2016 r.

Analizując dane na 31.12.2017 r., w strukturze podmiotów gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD, zarówno **na terenie powiatu jeleniogórskiego** jak i w Jeleniej Górze, najliczniej reprezentowana była sekcja „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, której udział w stosunku do ogółu wyniósł **34,0% w powiecie jeleniogórskim** i 21,3% w Jeleniej Górze.

W następnej kolejności **w powiecie jeleniogórskim** uplasowały się sekcje:

- budownictwo – 10,3%,

- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 9,2%.



W TABELI nr 2 przedstawiono strukturę podmiotów wg wybranych sekcji PKD w powiecie jeleniogórskim i Jeleniej Górze oraz udział procentowy.

W TABELI nr 3 przedstawiono liczbę podmiotów wg wybranych sekcji PKD w powiecie jeleniogórskim i Jeleniej Górze oraz dynamikę zmian.

Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD w powiecie jeleniogórskim i w Jeleniej Górze - stan na 31 grudnia 2017 roku

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności	stan na 31.12.2017 r.			udział procentowy		
	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
	23 941	11 290	12 651	100%	100%	100%
<i>w tym:</i>						
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	170	114	56	0,7%	1,0%	0,4%
Przetwórstwo przemysłowe	1 410	671	739	5,9%	5,9%	5,8%
Budownictwo	2 546	1 165	1 381	10,6%	10,3%	10,9%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	6 526	3 834	2 692	27,3%	34,0%	21,3%
Transport i gospodarka magazynowa	957	438	519	4,0%	3,9%	4,1%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 460	1040	420	6,1%	9,2%	3,3%
Informacja i komunikacja	424	133	291	1,8%	1,2%	2,3%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	522	155	367	2,2%	1,4%	2,9%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3 082	919	2 163	12,9%	8,1%	17,1%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 605	450	1 155	6,7%	4,0%	9,1%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 089	713	376	4,5%	6,3%	3,0%
Edukacja	579	210	369	2,4%	1,9%	2,9%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 392	533	859	5,8%	4,7%	6,8%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	483	220	263	2,0%	1,9%	2,1%
Inne	1 696	695	1001	7,1%	6,2%	7,9%

źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

**Podmioty gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD w powiecie jeleniogórskim i Jeleniej Górze
wg stanu na koniec grudnia 2017 roku oraz dynamika zmian**

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności	stan na 31.12.2016 r.			stan na 31.12.2017 r.			dynamika w 2017 r. 2016=100%		
	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
	23 875	11 111	12 692	23 941	11 290	12 651	100,3%	101,6%	99,7%
<i>w tym:</i>									
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	184	116	59	170	114	56	92,4%	98,3%	94,9%
Przetwórstwo przemysłowe	1 401	654	748	1 410	671	739	100,6%	102,6%	98,8%
Budownictwo	2 493	1 124	1 349	2 546	1 165	1 381	102,1%	103,6%	102,4%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	6 806	3 865	2 757	6 526	3 834	2 692	95,9%	99,2%	97,6%
Transport i gospodarka magazynowa	966	426	523	957	438	519	99,1%	102,8%	99,2%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 428	1 013	423	1 460	1 040	420	102,2%	102,7%	99,3%
Informacja i komunikacja	413	121	301	424	133	291	102,7%	109,9%	96,7%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	589	161	390	522	155	367	88,6%	96,3%	94,1%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2 947	885	2 128	3 082	919	2 163	104,6%	103,8%	101,6%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 567	430	1 156	1 605	450	1 155	102,4%	104,7%	99,9%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 056	685	374	1 089	713	376	103,1%	104,1%	100,5%
Edukacja	573	209	377	579	210	369	101,0%	100,5%	97,9%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 360	539	864	1 392	533	859	102,4%	98,9%	99,4%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	472	210	260	483	220	263	102,3%	104,8%	101,2%
Inne	1 620	673	983	1 696	695	1 001	104,7%	103,3%	101,8%

źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

Największą dynamikę wzrostu liczby podmiotów gospodarczych, działających w obszarze PUP, w porównaniu do grudnia 2016 roku, odnotowano w następujących sekcjach:

- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – wzrost o 4,6%, tj. 135 podmiotów,
- działalność w zakresie usług administrowania – wzrost o 3,1%, tj. 33 podmioty,
- informacja i komunikacja – wzrost o 2,7%, tj. 11 podmiotów.

Natomiast **największą dynamikę spadku** liczby podmiotów gospodarczych, w porównaniu do grudnia 2016 roku odnotowano w sekcjach:

- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – spadek o 11,4%, tj. 67 podmiotów,
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – spadek o 7,6%, tj. 14 podmiotów,
- handel hurtowy i detaliczny – spadek o 4,1%, tj. 280 podmiotów.

W obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy, na koniec grudnia 2017 r., dominowały zakłady osób fizycznych. Było ich 13.980, co stanowiło 58,4% wszystkich podmiotów gospodarki narodowej, w tym:

- w powiecie jeleniogórskim - **6.198 podmiotów, tj. 54,9%**,
- w Jeleniej Górze - 7.782 podmiotów, tj. 61,5%.

Najwięcej zakładów osób fizycznych, prowadzących działalność gospodarczą na terenie działania PUP, koncentrowało swoją działalność w sekcjach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 22,6%, tj. 3.161 podmiotów,
- budownictwo – 15,5%, tj. 2.171 podmiotów,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 9,5%, tj. 1.332 podmioty,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 9,3%, tj. 1.298 podmiotów.

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, w porównaniu do danych z 31 grudnia 2016 r., wśród zakładów osób fizycznych nastąpił spadek ich liczby o 6 podmiotów.

Największą dynamikę spadku, tj. o 6,1% (28 podmiotów) odnotowano w „działalności finansowej i ubezpieczeniowej” oraz w sekcji „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” (-5,8%) tj. 117 podmiotów.

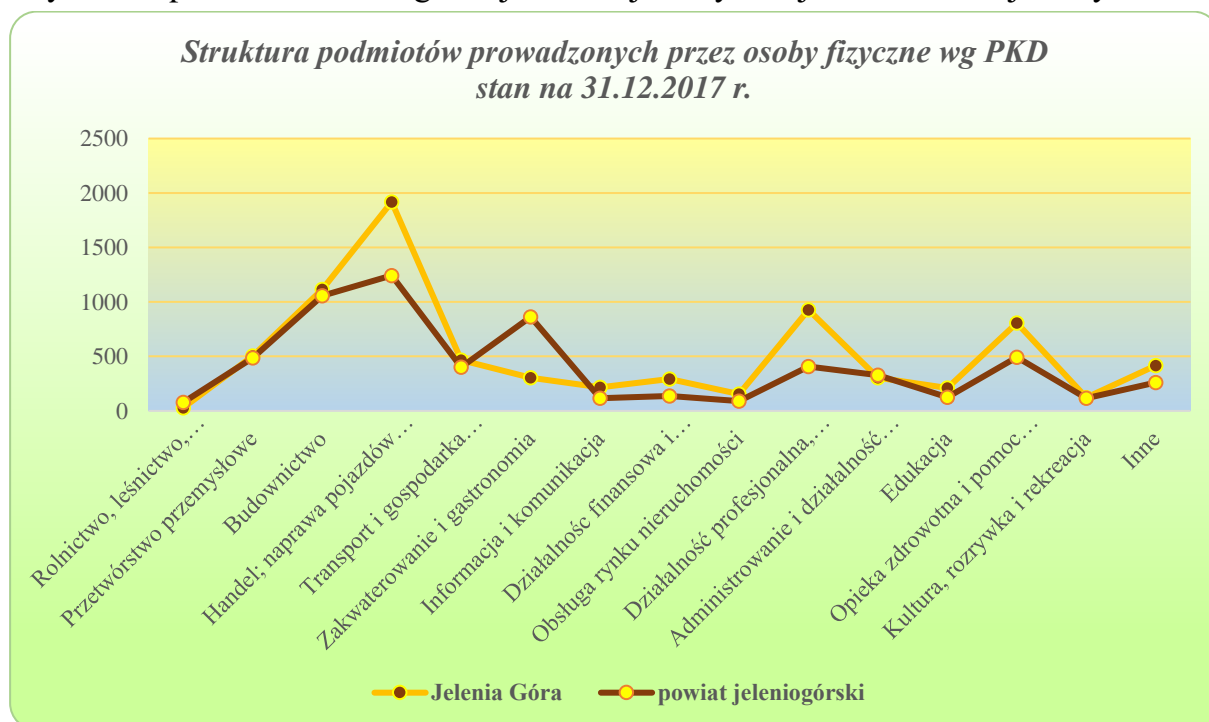
W 2017 roku, **najwyższą dynamikę wzrostu** wśród podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne odnotowano w „działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości” – o 6,5%, tj. 15 podmiotów. Wzrosła również liczba podmiotów gospodarczych w sekcjach: „działalność w zakresie usług administrowania (...)” o 4,7%, czyli 28 podmiotów oraz w „działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją” o 3,9%, które stanowi 9 podmiotów.

Zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy wg stanu na koniec 2016 r. i 2017 r. - dynamika zmian oraz udział procentowy

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Powiatowy Urząd Pracy			
	Liczba podmiotów gospodarczych		31.12.2017 r.	
	31.12.2016 r.	31.12.2017 r.	dynamika 2016=100%	udział procentowy
	13 986	13 980	100,0%	100,0%
<i>w tym:</i>				
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	111	107	96,4%	0,8%
Przetwórstwo przemysłowe	985	989	100,4%	7,1%
Budownictwo	2 122	2 171	102,3%	15,5%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	3 278	3 161	96,4%	22,6%
Transport i gospodarka magazynowa	862	867	100,6%	6,2%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 151	1 167	101,4%	8,3%
Informacja i komunikacja	331	334	100,9%	2,4%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	456	428	93,9%	3,1%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	230	245	106,5%	1,8%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 322	1 332	100,8%	9,5%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	602	630	104,7%	4,5%
Edukacja	332	336	101,2%	2,4%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 309	1 298	99,2%	9,3%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	229	238	103,9%	1,7%
Inne	666	677	101,7%	4,8%

źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

Graficznym obrazem struktury podmiotów gospodarczych, prowadzonych przez osoby fizyczne w powiatach, według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności jest wykres:



W powiecie jeleniogórskim, na koniec grudnia 2017 r., w stosunku do grudnia 2016 roku było więcej o 140 podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne. Na rynku pracy najwięcej zakładów działało w następujących sekcjach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle - 20,1% zakładów prowadzonych przez osoby fizyczne,
- budownictwo - 17,0%,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 13,9%.

W analizowanym okresie, między innymi:

- powstało 36 firm związanych z budownictwem,
- powstało 30 podmiotów działających w zakresie usług administrowania,
- ubyło 37 firm w kategorii „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle”.

W powiecie jeleniogórskim struktura podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, przedstawiała się następująco:

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	powiat jeleniogórski		
	31.12.2016 r.	31.12.2017 r.	
		ogółem	udział
	6 058	6 198	100,0%
<i>w tym:</i>			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	80	78	1,3%
Przetwórstwo przemysłowe	469	486	7,8%
Budownictwo	1 020	1 056	17,0%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 280	1 243	20,1%
Transport i gospodarka magazynowa	390	401	6,5%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	840	863	13,9%
Informacja i komunikacja	106	117	1,9%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	142	136	2,2%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	74	90	1,5%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	385	406	6,6%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	297	327	5,3%
Edukacja	117	126	2,0%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	499	492	7,9%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	108	117	1,9%
Inne	251	260	4,2%

źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

W Jeleniej Górze, na koniec grudnia 2017 r., w stosunku do grudnia 2016 roku było mniej o 146 podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne.

Na rynku pracy dominowały firmy rekrutujące się spośród sekcji:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle - 24,6%,
- budownictwo – 14,3%,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 11,9%,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 10,4%.

Na koniec 2017 roku, w porównaniu do grudnia 2016 r., liczba zakładów osób fizycznych działających na terenie Jeleniej Góry zmniejszyła się o 1,8 %, tj. 146 firm.

W analizowanym okresie, między innymi:

- powstało 13 firm budowlanych oraz 2 firmy zaliczone do kategorii „inne”,
- w działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją utrzymała się ta sama liczba podmiotów,
- zanotowano spadek liczby podmiotów w pozostałych sekcjach,
- ubyło między innymi: 80 podmiotów związanych z sekcją „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle”, 22 firmy działające na rynku finansowo-ubezpieczeniowym oraz 13 w „przetwórstwie przemysłowym”.

Struktura podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, działających na terenie Jeleniej Góry, przedstawiała się następująco:

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Jelenia Góra		
	31.12.2016 r.	31.12.2017 r.	
		ogółem	udział
	7 928	7 782	100,0%
<i>w tym:</i>			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	31	29	0,4%
Przetwórstwo przemysłowe	516	503	6,5%
Budownictwo	1 102	1 115	14,3%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 998	1 918	24,6%
Transport i gospodarka magazynowa	472	466	6,0%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	311	304	3,9%
Informacja i komunikacja	225	217	2,8%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	314	292	3,8%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	156	155	2,0%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	937	926	11,9%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	305	303	3,9%
Edukacja	215	210	2,7%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	810	806	10,4%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	121	121	1,6%
Inne	415	417	5,4%

źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

IV. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH

1. LICZBA BEZROBOTNYCH

Na koniec grudnia 2017 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zarejestrowanych było **3.016 bezrobotnych, w tym 1.502 kobiety**. Prawo do zasiłku posiadało tylko **426 bezrobotnych, tj. 14,1% ogółu** osób zarejestrowanych.

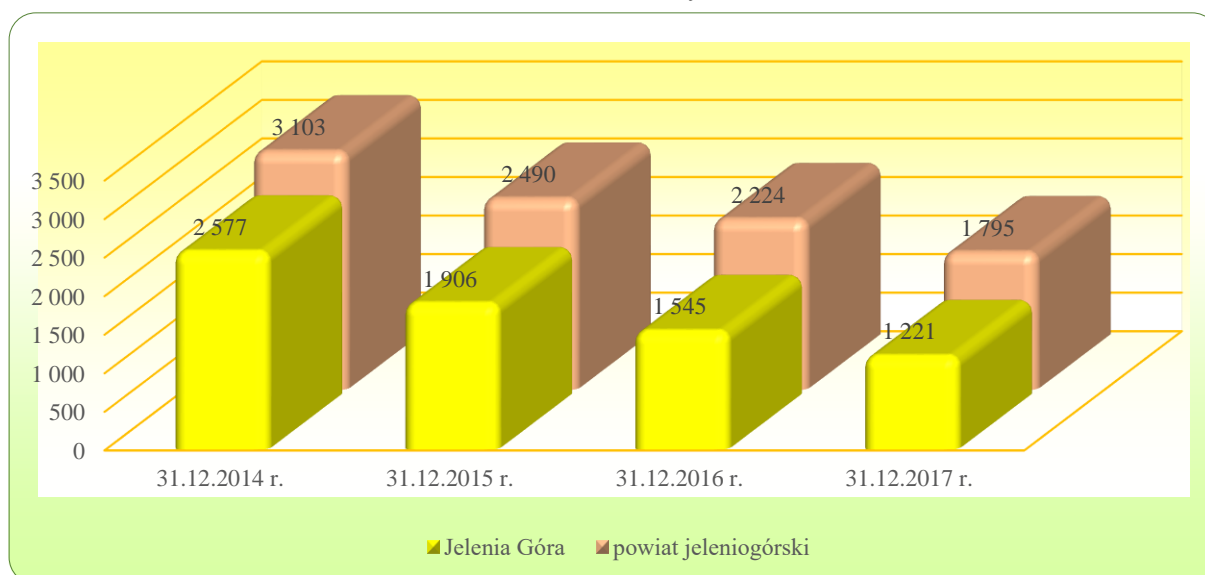
W ogólnej liczbie bezrobotnych, w dniu 31.12.2017 r. było:

- z powiatu jeleniogórskiego - **1.795 osób**,
- z Jeleniej Góry - 1.221 osób.

PUP/powiaty	liczba bezrobotnych	w tym:			
		kobiety	poprzednio pracujący	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	dotychczas niepracujący
stan na 31.12.2016 r.					
PUP	3 769	1 760	3 442	187	327
Jelenia Góra	1 545	747	1 416	85	129
powiat jeleniogórski	2 224	1 013	2 026	102	198
stan na 31.12.2017 r.					
PUP	3 016	1 502	2 778	156	238
Jelenia Góra	1 221	626	1 125	66	96
powiat jeleniogórski	1 795	876	1 653	90	142

W porównaniu do grudnia 2016 roku, **liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 753 osoby tj. o 20,0%**.

Liczba bezrobotnych



Na koniec 2017 roku w rejestrach Urzędu pozostawało 78 osób poszukujących pracy, w tym 17 osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu.

Wśród osób bezrobotnych wyodrębniono następujące kategorie:

- osoby poprzednio pracujące - 2.778 (92,1% ogółu),
- osoby dotychczas niepracujące - 238 (7,9% ogółu),
- osoby zamieszkałe na wsi - 1.063 (35,2% ogółu),
- osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki – 36 (1,2% ogółu).

2. STOPA BEZROBOCIA

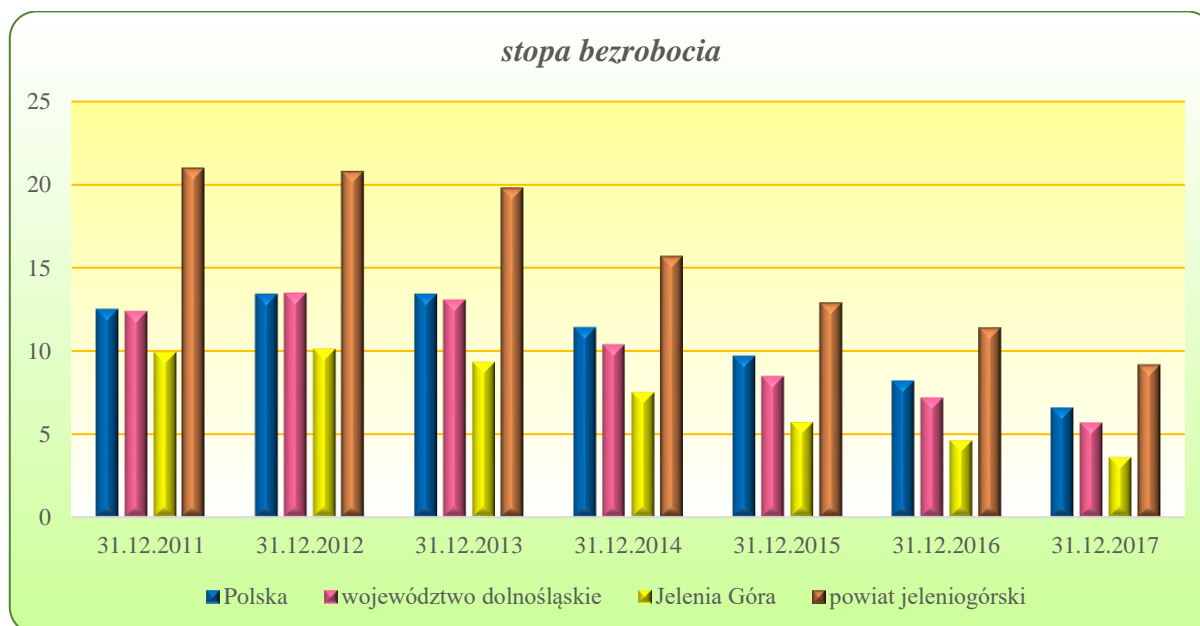
Stopa bezrobocia, wyrażająca relację zarejestrowanych bezrobotnych do ogółu ludności cywilnej czynnej zawodowo, umożliwia porównywanie zmian na rynku pracy.

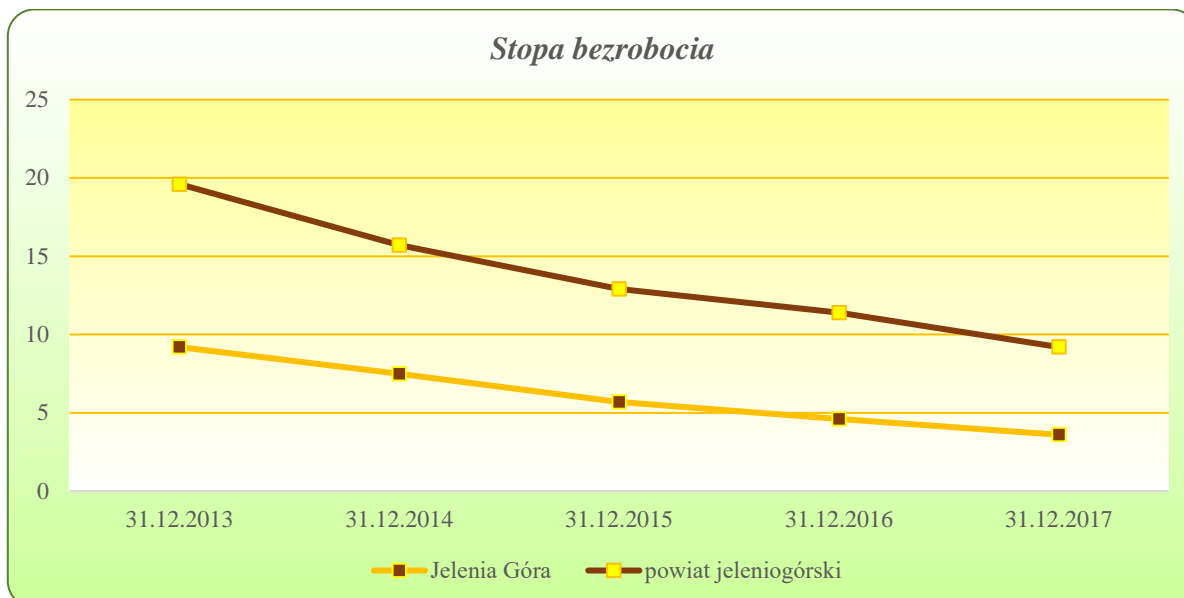
Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, stopa bezrobocia na **koniec grudnia 2017 roku wynosiła:**

- w kraju 6,6% ,
- w województwie dolnośląskim 5,7%,
- **w powiecie jeleniogórskim 9,2 %**,
- w Jeleniej Górze 3,6%.

Data	Polska	województwo dolnośląskie	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
	%			
31.12.2011 r.	12,5	12,4	9,9	21
31.12.2012 r.	13,4	13,5	10,1	20,9
31.12.2013 r.	13,4	13,1	9,3	19,8
31.12.2014 r.	11,4	10,4	7,5	15,7
31.12.2015 r.	9,7	8,5	5,7	12,9
31.12.2016 r.*	8,2	7,2	4,6	11,4
31.12.2017 r.	6,6	5,7	3,6	9,2

* dane uwzględniają korektę stopy bezrobocia z 23.10.2017 r.





W porównaniu do grudnia 2016 roku, **stopa bezrobocia powiecie jeleniogórskim zmniejszyła się o 2,2 punktu procentowego**, a w Jeleniej Górze była niższa o 1,0 punkt procentowy.

W województwie dolnośląskim **najniższy poziom bezrobocia**, wg danych na 31.12.2017 r., wystąpił w następujących powiatach:

- wrocławskim ziemskim - 2,1%,
- wrocławskim grodzkim - 2,2%,
- jeleniogórskim grodzkim - 3,6%,
- bolesławieckim - 4,2%.

Natomiast **najwyższą stopę bezrobocia** odnotowano w powiatach:

- górowskim - 16,5%,
- złotoryjskim - 16,0%,
- wałbrzyskim ziemskim - 14,0%,
- jaworskim - 13,5%.

Stopę bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2017 roku przedstawia TABELA nr 4.

Stopa bezrobocia w grudniu 2016 roku i w poszczególnych miesiącach 2017 roku

JELENIA GÓRA - liczba bezrobotnych				stopa bezrobocia* %
data	ogółem	w tym z prawem do zasiłku		
		ogółem	%	
31 XII 2016	1 545	237	15,3	4,6
31 I 2017	1 610	263	16,3	4,7
28 II 2017	1 638	280	17,1	4,8
31 III 2017	1 445	286	19,8	4,2
30 IV 2017	1 405	273	19,4	4,1
31 V 2017	1 285	238	18,5	3,8
30 VI 2017	1 224	234	19,1	3,6
31 VII 2017	1 197	236	19,7	3,5
31 VIII 2017	1 170	249	21,3	3,5
30 IX 2017	1 126	229	20,3	3,3
31 X 2017	1 092	228	20,9	3,2
30 XI 2017	1 077	210	19,5	3,2
31 XII 2017	1 221	216	17,7	3,6

POWIAT JELENIOGÓRSKI - liczba bezrobotnych				stopa bezrobocia* %
data	ogółem	w tym z prawem do zasiłku		
		ogółem	%	
31 XII 2016	2 224	240	10,8	11,4
31 I 2017	2 226	262	11,8	11,2
28 II 2017	2 213	270	12,2	11,2
31 III 2017	2 129	260	12,2	10,8
30 IV 2017	2 024	259	12,8	10,3
31 V 2017	1 951	267	13,7	10,0
30 VI 2017	1 908	276	14,5	9,8
31 VII 2017	1 865	248	13,3	9,5
31 VIII 2017	1 865	227	12,2	9,5
30 IX 2017	1 819	212	11,7	9,3
31 X 2017	1 742	217	12,5	9,0
30 XI 2017	1 763	214	12,1	9,0
31 XII 2017	1 795	210	11,7	9,2

* dane uwzględniają korektę stopy bezrobocia z 23.10.2017 r.

3. DYNAMIKA BEZROBOCIA

Według stanu na 31 grudnia 2017 r., w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, w porównaniu do grudnia 2016 r., zarejestrowanych było o 753 osoby mniej, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - o 429 osób mniej,
- z Jeleniej Góry - o 324 osoby mniej.

Data	Liczba bezrobotnych		Dynamika 31.12.2016 = 100 %	
	ogółem	w tym z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze				
31.12.2016 r.	3 769	477	100,00%	100,00%
31.12.2017 r.	3 016	426	80,0%	89,3%
Jelenia Góra				
31.12.2016 r.	1 545	237	100,00%	100,00%
31.12.2017 r.	1 221	216	79,0%	91,1%
powiat jeleniogórski				
31.12.2016 r.	2 224	240	100,00%	100,00%
31.12.2017 r.	1 795	210	80,7%	87,5%

Ogółem liczba bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP zmniejszyła się o 20,0%, z czego:

- w powiecie jeleniogórskim - o 19,3%,
- w Jeleniej Górze - o 21,0%.

Zmniejszenie liczby bezrobotnych zanotowano w Jeleniej Górze oraz we wszystkich gminach powiatu jeleniogórskiego.

Najwyższy spadek bezrobocia, w porównaniu do grudnia 2016 roku, wystąpił:

- w Szklarskiej Porębie – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 27,5%,
- w Jeżowie Sudeckim – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 27,2% ,
- w Podgórzynie – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 22,2%.

Liczbę bezrobotnych oraz dynamikę bezrobocia w okresie grudzień 2016 r. – grudzień 2017 r. przedstawia TABELA nr 5.

Liczba bezrobotnych oraz dynamika bezrobocia w okresie grudzień 2017 r. – grudzień 2016 r.

GMINA	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2016 r.		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2017 r.		Dynamika XII/2016 = 100 %	
	ogółem	z prawem do zasiłku	ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
Janowice Wielkie	175	19	174	22	99,4%	115,8%
Jeżów Sudecki	217	24	158	25	72,8%	104,2%
Karpacz	148	17	117	16	79,1%	94,1%
Kowary	408	42	321	38	78,7%	90,5%
Mysłakowice	410	42	341	35	83,2%	83,3%
Piechowice	179	21	144	16	80,4%	76,2%
Podgórzyn	288	26	224	28	77,8%	107,7%
Stara Kamienica	192	16	166	13	86,5%	81,3%
Szklarska Poręba	207	33	150	17	72,5%	51,5%
POWIAT JELENIOGÓRSKI	2 224	240	1 795	210	80,7%	87,5%
JELENIA GÓRA	1 545	237	1 221	216	79,0%	91,1%
POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE	3 769	477	3 016	426	80,0%	89,3%

4. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, od maja 2014r. wprowadziła nową regulację art. 49, wskazując na osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. **Do grupy tej zalicza się osoby bezrobotne:**

- do 30 roku życia,
- powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotne,
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej,
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawne.

Grupa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy została rozszerzona o **osoby poszukujące pracy** niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów. Rozszerzenie nastąpiło wskutek wejścia w życie w dniu 01.07.2017 r. ustawy z dnia 22.06.2017 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem”. W rejestrze PUP nie było takich osób.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych **na koniec grudnia 2017 r., 2.603 osoby były w szczególnej sytuacji na rynku pracy**, w tym:

Wyszczególnienie	31.12.2016 r. PUP	31.12.2017 r.					
		PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Liczba bezrobotnych ogółem	3 769	3 016	1 502	1 221	626	1 795	876
<i>Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy*</i>	3 226	2 603	1 312	1 018	542	1 585	770
Bezrobotni do 30 r.ż.	538	470	334	191	142	279	192
udział % do ogółu	14,3	15,6	22,2	15,6	22,7	15,5	21,9
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	1 565	1 179	368	503	178	676	190
udział % do ogółu	41,5	39,1	24,5	41,2	28,4	37,7	21,7
Długotrwale bezrobotni	2 103	1 587	760	513	266	1 074	494
udział % do ogółu	55,8	52,6	50,6	42,0	42,5	59,8	56,4
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	994	823	376	289	144	534	232
udział % do ogółu	26,4	27,3	25,0	23,7	23,0	29,7	26,5
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	533	515	444	207	181	308	263
udział % do ogółu	14,1	17,1	29,6	17,0	28,9	17,2	30,0
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	9	12	10	7	6	5	4
udział % do ogółu	0,2	0,4	0,7	0,6	1,0	0,3	0,5
Niepełnosprawni	305	261	110	152	68	109	42
udział % do ogółu	8,1	8,7	7,3	12,4	10,9	6,1	4,8

* liczb nie sumuje się

**Struktura osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
wg stanu na 31.12.2017 r.**

Kategorie		Bezrobotni - stan na 31.12.2017 r.					
		PUP	w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym między innymi *:			
				do 30 r.ż.	powyżej 50 r.ż.	długotrwale bezrobotni	niepełno- sprawni
ogółem		3 016	2 603	470	1 179	1 587	261
udział % do ogółu		100%	86,3%	15,6%	39,1%	52,6%	8,7%
wiek	18 – 24 lata	205	205	205	x	57	3
	25 – 34 lata	647	541	265	x	281	26
	35 – 44 lata	703	478	x	x	344	42
	45 – 54 lata	601	519	x	319	363	68
	55 - 59 lat	511	511	x	511	303	73
	60 lat i więcej	349	349	x	349	239	49
wykształcenie	wyższe	327	261	79	58	115	24
	policealne i średnie zaw.	573	477	93	227	249	50
	średnie LO	235	193	60	63	100	24
	zasadnicze zaw.	866	749	66	391	494	83
	gimnazjalne i poniżej	1 015	923	172	440	629	80
staż pracy	bez stażu	238	224	118	40	131	15
	do 1 roku	546	480	165	124	290	33
	1 – 5 lat	651	555	159	111	344	44
	5 – 10 lat	481	379	28	130	255	38
	10 – 20 lat	578	467	0	304	307	54
	20 – 30 lat	372	349	x	322	202	56
	30 lat i więcej	150	149	x	148	58	21
czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	314	232	98	85	40	23
	do 3 miesięcy	756	619	139	277	274	72
	3- 6 miesięcy	445	339	54	168	110	48
	6-12 miesięcy	458	370	76	167	120	41
	12-24 miesiące	396	396	51	145	396	27
	powyżej 24 miesiące	647	647	52	337	647	50

* liczb nie sumuje się

W ogólnej liczbie bezrobotnych od lat dominują mężczyźni - **1.514 osób, tj. 50,2% ogółu bezrobotnych.**

Bardzo wyraźna dominacja zarysowała się wśród bezrobotnych **powyżej 50 roku życia.** Spośród 1.179 osób w tej grupie wiekowej, aż 68,8% to mężczyźni.

Na koniec grudnia 2017 roku, osoby po 50 roku życia stanowiły **39,1%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. W stosunku do grudnia 2016 roku odsetek tych osób **zmniejszył się o 2,4 punktu procentowego.**

W kraju, odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2017 r. osiągnął poziom **27,6 %.**

Liczba bezrobotnych do 30 roku życia na koniec grudnia 2017 r. **zmniejszyła się**, ale odsetek bezrobotnych w tym przedziale wiekowym w stosunku do 2016 roku wzrósł o 1,3 punktu procentowego.

W grupie tej, było **205 osób w wieku do 25 roku życia, tj. 6,8%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze.

W kraju, na koniec grudnia 2017 roku, wskaźnik dotyczący bezrobotnych do 30 roku życia osiągnął poziom **26,1%, a do 25 roku życia – 12,4%**.

Odsetek długotrwale bezrobotnych zmniejszył się z poziomu 55,8% w końcu grudnia 2016 r. do 52,6 % w 2017 r. - był to spadek o 3,2 punktu procentowego.

W kraju na koniec grudnia 2017 r. długotrwale bezrobotni stanowili **55,0 % ogółu bezrobotnych**.

Liczbę bezrobotnych w gminach powiatu jeleniogórskiego i mieście Jelenia Góra, w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia TABELA nr 6.

Strukturę bezrobotnych w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim, przedstawia TABELA nr 7.

TABELA nr 6

Liczba bezrobotnych w gminach powiatu jeleniogórskiego i mieście Jelenia Góra, w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy

GMINY	Bezrobotni zarejestrowani stan na 31 XII 2017 r.				Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy*							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	osoby będące w szczególnej sytuacji na ryнку pracy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełno- sprawni
Janowice Wielkie	174	79	22	154	26	9	113	54	26	27	1	8
Jeżów Sudecki	158	88	25	132	29	16	78	57	41	35	1	11
Karpacz	117	42	16	109	10	4	79	68	18	16	0	12
Kowary	321	165	38	282	44	23	202	113	100	52	3	14
Mysłakowice	341	179	35	299	46	18	211	128	125	56	0	19
Piechowice	144	67	16	124	28	19	78	45	50	36	0	5
Podgórzyn	224	102	28	202	46	21	130	91	77	29	0	14
Stara Kamienica	166	87	13	155	29	13	105	63	57	32	0	12
Szklarska Poręba	150	67	17	128	21	5	78	57	40	25	0	14
powiat jeleniogórski	1 795	876	210	1 585	279	128	1 074	676	534	308	5	109
Jelenia Góra	1 221	626	216	1 018	191	77	513	503	289	207	7	152
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	3 016	1 502	426	2 603	470	205	1 587	1 179	823	515	12	261

TABELA nr 7

Struktura bezrobotnych w powiecie jeleniogórskim i Jeleniej Górze

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani stan w dniu 31.12.2017 r.				Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
powiat jeleniogórski	1 795	876	210	1 585	279	128	1074	676	534	308	5	109
Jelenia Góra	1 221	626	216	1 018	191	77	513	503	289	207	7	152
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	3 016	1 502	426	2 603	470	205	1 587	1 179	823	515	12	261
<i>Udział % do ogólnej liczby bezrobotnych</i>												
powiat jeleniogórski	1 795	48,8%	11,7%	88,3%	15,5%	7,1%	59,8%	37,7%	29,7%	17,2%	0,3%	6,1%
Jelenia Góra	1 221	51,3%	17,7%	83,4%	15,6%	6,3%	42,0%	41,2%	23,7%	17,0%	0,6%	12,4%
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	3 016	49,8%	14,1%	86,3%	15,6%	6,8%	52,6%	39,1%	27,3%	17,1%	0,4%	8,7%

5. NAPŁYW DO BEZROBOCIA

Od kilku lat obserwuje się zmniejszanie liczby osób nowo zarejestrowanych. Od stycznia do grudnia 2017 r. zarejestrowano 5.425 osób bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - **2.430 osób**,
- z Jeleniej Góry - 2.995 osób.

Liczba nowo zarejestrowanych w PUP, w porównaniu do analogicznego okresu 2016 roku, była **niższa o 966 bezrobotnych** tj. o 15,1%, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego – o **515 osób**, co stanowi spadek o **17,5%**,
- z Jeleniej Góry – o 451 osób, co stanowi spadek o 13,1%.

Struktura napływu osób bezrobotnych

Zarejestrowani w ewidencji PUP	I – XII 2016 r. PUP	I – XII 2017 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	6 391	5 425	2 995	2 430
<i>w tym*:</i>				
po raz pierwszy	1 119	952	503	449
po raz kolejny	5 272	4 473	2 492	1 981
poprzednio pracujący	5 634	4 888	2 704	2 184
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładów pracy	277	220	121	99
dotychczas niepracujący	757	537	291	246
niepełnosprawni	515	565	370	195

* liczb nie sumuje się

W ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych w 2017 roku, w wieku powyżej 50 lat było 28,7%, niemal co trzecia osoba była w wieku do 30 roku życia – 30,1%, a 29,4% już na etapie rejestracji posiadało status osób długotrwale bezrobotnych.

6. ODPIY W Z BEZROBOCIA

Zmniejszenie liczby bezrobotnych w 2017 roku było **rezultatem korzystnego bilansu**, na który wpływ miało kilka czynników.

W analizowanym okresie 6.178 osób wykreślono z ewidencji, co oznacza, że odpływ był wyższy od napływu bezrobotnych (5.425 osób).

W ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji, z powodu podjęcia pracy wykreślono 2.441 osób, tj. 39,5% wszystkich wyłączonych.

W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, w analizowanym okresie wyrejestrowano 1.477 osób, tj. 23,9% ogółu wyrejestrowanych.

Wśród tych osób byli między innymi bezrobotni, którzy nie zgłosili się w wyznaczonym terminie, podjęli pracę zarobkową i nie powiadomili o tym Urzędu lub nie zgłosili się na wezwanie Urzędu.

Struktura wyłączeń z ewidencji bezrobotnych

Wyrejestrowania z ewidencji	I – XII 2016 r. PUP	I - XII 2017 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	7 018	6 178	3 319	2 859
<i>w tym:</i>				
podjęcia pracy	2 969	2 441	1 299	1 142
rozpoczęcia szkolenia	41	28	12	16
rozpoczęcia stażu	364	263	151	112
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych (w tym PSU/PAI)	391	392	258	134
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	385	390	218	172
niepotwierdzenia gotowości do pracy	1 687	1 477	762	715
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	470	493	268	225
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	31	49	20	29
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	128	76	44	32
inne	552	569	287	282

W ogólnej liczbie wyrejestrowanych, niemal co trzecia osoba była w wieku powyżej 50 lat – **31,5 % ogółu wskreślonych z ewidencji**, co czwarta była w wieku do 30 roku życia – **27,1%**. **Ponad 34%** wyrejestrowanych posiadało status osób długotrwale bezrobotnych.

7. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2017 r. prawo do zasiłku posiadało 14,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 r. (477 osób z prawem do zasiłku – 12,7%) nastąpił wzrost o 1,4 punktu procentowego.

Prawo do zasiłku w końcu grudnia 2017 r. **posiadało 426 bezrobotnych, w tym:**

- z powiatu jeleniogórskiego - 210 osób,
- z Jeleniej Góry - 216 osób.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych PUP	Bezrobotni z prawem do zasiłku		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
31 XII 2016 rok	3 769	477	237	240
31 XII 2017 rok	3 016	426	216	210
<i>w tym, między innymi:</i>				
bezrobotni do 30 r.ż.	470	53	19	34
bezrobotni powyżej 50 r.ż.	1 179	204	104	100
długotrwale bezrobotni	1 587	2	1	1

W 2017 roku zarejestrowano 1.022 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, co stanowiło 18,8% ogółu rejestrujących się.

W porównaniu do 2016 roku, wskaźnik ten uległ zwiększeniu o 1,1 punktu procentowego.

Na koniec grudnia 2017 r., **wśród osób posiadających prawo do zasiłku**, było tylko **16 osób w wieku do 25 roku życia** (7,8% ogółu tej populacji bezrobotnych w rejestrze). Wśród osób z prawem do zasiłku zmniejszyła się liczba osób **powyżej 50 roku życia**. **Na koniec grudnia 2017 r. były to 204 osoby**, które stanowiły 17,3% bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Tak mała liczba osób z prawem do zasiłku wśród bezrobotnych do 25 roku życia i bezrobotnych powyżej 50 roku życia świadczyła o tym, że osoby te były zatrudniane na krótkoterminowe umowy i nie przepracowały 12 miesięcy wymaganych do nabycia prawa do zasiłku.

8. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Analizie struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze poddano takie cechy jak: wiek, poziom wykształcenia, staż pracy oraz czas pozostawania bez pracy.

Ponadto przeanalizowano strukturę osób bezrobotnych pod względem posiadanych zawodów oraz ostatniego miejsca pracy. Analizie poddano również bezrobotnych absolwentów.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

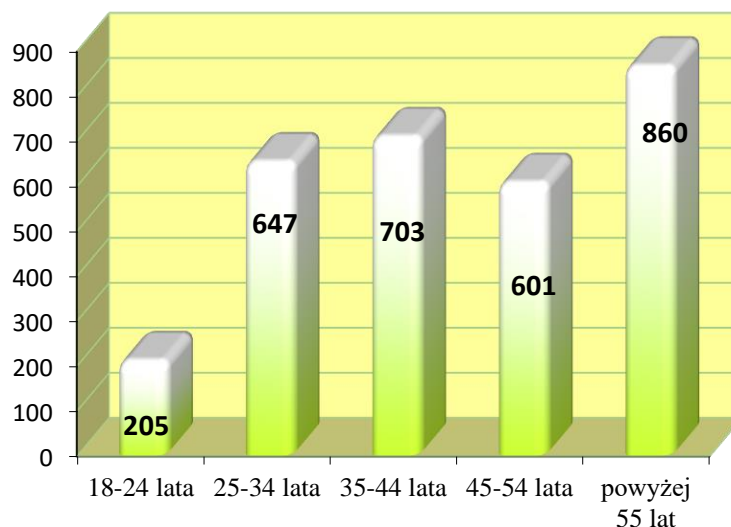
Struktura wiekowa osób bezrobotnych od lat pozostaje niemal niezmienna.

Na tle kraju Jelenia Góra i powiat jeleniogórski charakteryzują się wysokim udziałem osób starszych wśród zarejestrowanych bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2017 r. w ogólnej liczbie osób bezrobotnych **dominowały osoby w wieku powyżej 45 roku życia, tj. 48,4% ogółu bezrobotnych**.

Wiek	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan na 31 grudnia			
	2016 r.		2017 r.	
18 - 24 lata	237	6,3%	205	6,8%
25 - 34 lata	797	21,1%	647	21,5%
35 - 44 lata	837	22,2%	703	23,3%
45 - 54 lata	745	19,8%	601	19,9%
powyżej 55 lat	1 153	30,6%	860	28,5%
ogółem	3 769	100,0%	3 016	100,0%

**Struktura bezrobotnych według wieku
stan na 31 XII 2017 r.**



Od kilku lat, zgodnie z danymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w Jeleniej Górze powiecie jeleniogórskim, był jednym z najwyższych w Polsce (w kraju wskaźnik ten, wg stanu w dniu 31.12.2017 r. osiągnął wartość 27,6%). Osoby bezrobotne, które ukończyły 50 lat zaliczane były do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Odsetek osób powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze zmniejszył się z 41,5% na koniec 2016 r. do 39,1% w 2017 r. W Jeleniej Górze wskaźnik ten był wyższy i wyniósł 41,2% ogółu bezrobotnych, natomiast w powiecie jeleniogórskim 37,7%.

Wiek	powiat jeleniogórski			
	stan na 31 grudnia			
	2016 r.		2017 r.	
18 - 24 lata	143	6,4%	128	7,1%
25 - 34 lata	472	21,2%	380	21,2%
35 - 44 lata	519	23,3%	440	24,5%
45 - 54 lata	448	20,1%	366	20,4%
powyżej 55 lat	642	28,9%	481	26,8%
ogółem	2 224	100,0%	1 795	100,0%

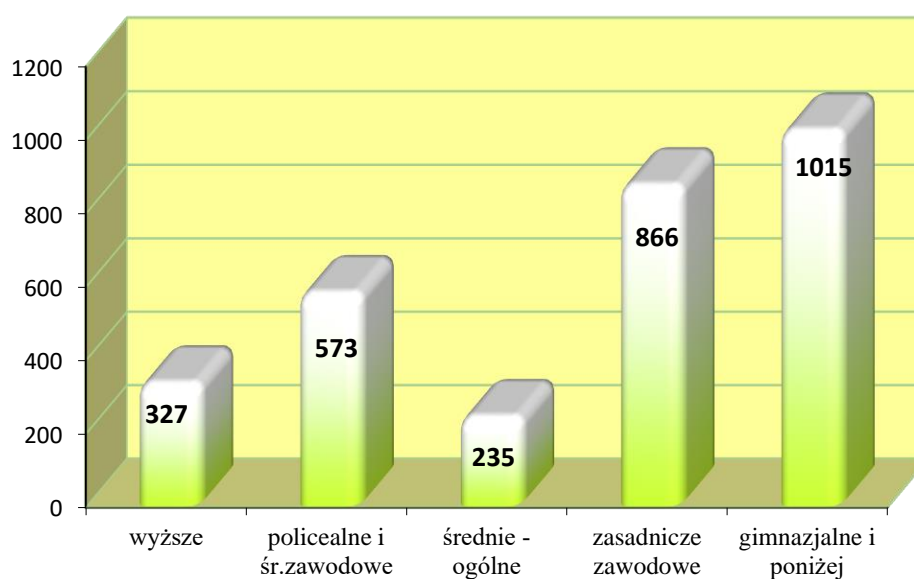
Wiek	Jelenia Góra			
	stan na 31 grudnia			
	2016 r.		2017 r.	
18 - 24 lata	94	6,1%	77	6,3%
25 - 34 lata	325	21,0%	267	21,9%
35 - 44 lata	318	20,6%	263	21,5%
45 - 54 lata	297	19,2%	235	19,2%
powyżej 55 lat	511	33,1%	379	31,0%
ogółem	1 545	100,0%	1 221	100,0%

BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Wśród osób zarejestrowanych w PUP w Jeleniej Górze, zgodnie ze stanem na 31.12.2017 r., dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym – łącznie **1.881 osób, co stanowiło 62,4% ogółu** (62,9 % na koniec grudnia 2016 r.).

Poziom wykształcenia	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan na 31 grudnia			
	2016 r.		2017 r.	
wyższe	379	10,1%	327	10,8%
policealne i śr. zawodowe	709	18,8%	573	19,0%
średnie – ogólne	310	8,2%	235	7,8%
zasadnicze zawodowe	1 053	27,9%	866	28,7%
gimnazjalne i poniżej	1 318	35,0%	1 015	33,7%
ogółem	3 769	100,0%	3 016	100,0%

Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia
stan na 31 XII 2017 r.



Udział osób z wykształceniem wyższym zwiększył się o 0,7 punktu procentowego. Wśród zarejestrowanych z tym poziomem wykształcenia dominowały osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze - 165 osób tj. 13,5% ogółu bezrobotnych mieszkańców Jeleniej Góry. W stosunku do 2016 r. nastąpił wzrost o 0,3 punktu procentowego. **W powiecie jeleniogórskim**, wśród osób posiadających wyższe wykształcenie, również nastąpił wzrost o 1,1 punktu procentowego.

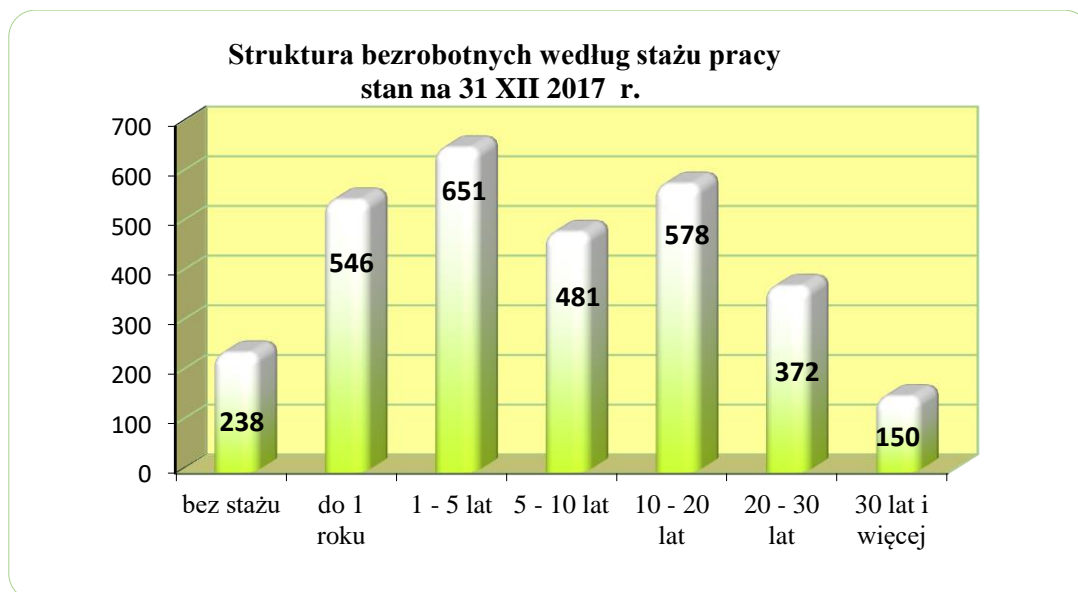
Poziom wykształcenia	powiat jeleniogórski			
	stan na 31 grudnia			
	2016 r.		2017 r.	
wyższe	175	7,9%	162	9,0%
policealne i śr. zawodowe	377	17,0%	304	16,9%
średnie – ogólne	164	7,4%	132	7,4%
zasadnicze zawodowe	638	28,7%	537	29,9%
gimnazjalne i poniżej	870	39,1%	660	36,8%
ogółem	2 224	100,0%	1 795	100,0%

Poziom wykształcenia	Jelenia Góra			
	stan na 31 grudnia			
	2016 r.		2017 r.	
wyższe	204	13,2%	165	13,5%
policealne i śr. zawodowe	332	21,5%	269	22,0%
średnie – ogólne	146	9,4%	103	8,4%
zasadnicze zawodowe	415	26,9%	329	26,9%
gimnazjalne i poniżej	448	29,0%	355	29,1%
ogółem	1 545	100,0%	1 221	100,0%

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni posiadający staż pracy od 1 do 5 lat, tj. 651 osób (21,6% ogółu), a następnie ze stażem pracy od 10 do 20 lat – 578 osób tj. 19,2 %. Ponadto **17,3 % klientów PUP posiadało staż pracy powyżej 20 lat**. Była to grupa osób, której bardzo trudno ponownie wrócić na rynek pracy ze względu na preferencje pracodawców związane z wiekiem.

Staż pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan na 31 grudnia			
	2016 r.		2017 r.	
bez stażu	327	8,7%	238	7,9%
do 1 roku	641	17,0%	546	18,1%
1 - 5 lat	764	20,3%	651	21,6%
5 - 10 lat	599	15,9%	481	15,9%
10 - 20 lat	694	18,4%	578	19,2%
20 - 30 lat	539	14,3%	372	12,3%
30 lat i więcej	205	5,4%	150	5,0%
ogółem	3 769	100,0%	3 016	100,0%



Podobnie kształtowała się struktura bezrobotnych z Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego. Najwięcej osób legitymowało się stażem od 1 do 5 lat.

Staż pracy	powiat jeleniogórski			
	stan na 31 grudnia			
	2016 r.		2017 r.	
bez stażu	198	8,9%	142	7,9%
do 1 roku	369	16,6%	319	17,8%
1 - 5 lat	455	20,5%	398	22,2%
5 - 10 lat	357	16,1%	287	16,0%
10 - 20 lat	436	19,6%	365	20,3%
20 - 30 lat	300	13,5%	204	11,4%
30 lat i więcej	109	4,9%	80	4,5%
ogółem	2 224	100,0%	1 795	100,0%

Staż pracy	Jelenia Góra			
	stan na 31 grudnia			
	2016 r.		2017 r.	
bez stażu	129	8,3%	96	7,9%
do 1 roku	272	17,6%	227	18,6%
1 - 5 lat	309	20,0%	253	20,7%
5 - 10 lat	242	15,7%	194	15,9%
10 - 20 lat	258	16,7%	213	17,4%
20 - 30 lat	239	15,5%	168	13,8%
30 lat i więcej	96	6,2%	70	5,7%
ogółem	1 545	100,0%	1 221	100,0%

Strukturę bezrobotnych według wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy – stan na 31 grudnia 2017 r., przedstawia TABELA nr 8.

Struktura bezrobotnych według wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy – stan na 31 grudnia 2017 r.

wiek	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
		3 016	100,0	1 221	100,0	1 795
18 - 24 lata	205	6,8	77	6,3	128	7,1
25 - 34 lata	647	21,5	267	21,9	380	21,2
35 - 44 lata	703	23,3	263	21,5	440	24,5
45 - 54 lata	601	19,9	235	19,2	366	20,4
powyżej 55 lat	860	28,5	379	31,0	481	26,8

wykształcenie	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
		3 016	100,0	1 221	100,0	1 795
wyższe	327	10,8	165	13,5	162	9,0
policealne i średnie zawodowe	573	19,0	269	22,0	304	16,9
średnie ogólnokształcące	235	7,8	103	8,4	132	7,4
zasadnicze zawodowe	866	28,7	329	26,9	537	29,9
gimnazjalne i poniżej	1 015	33,7	355	29,1	660	36,8

staż pracy	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
		3 016	100,0	1 221	100,0	1 795
bez stażu	238	7,9	96	7,9	142	7,9
do 1 roku	546	18,1	227	18,6	319	17,8
1 - 5 lat	651	21,6	253	20,7	398	22,2
5 - 10 lat	481	15,9	194	15,9	287	16,0
10 - 20 lat	578	19,2	213	17,4	365	20,3
20 - 30 lat	372	12,3	168	13,8	204	11,4
30 lat i więcej	150	5,0	70	5,7	80	4,5

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

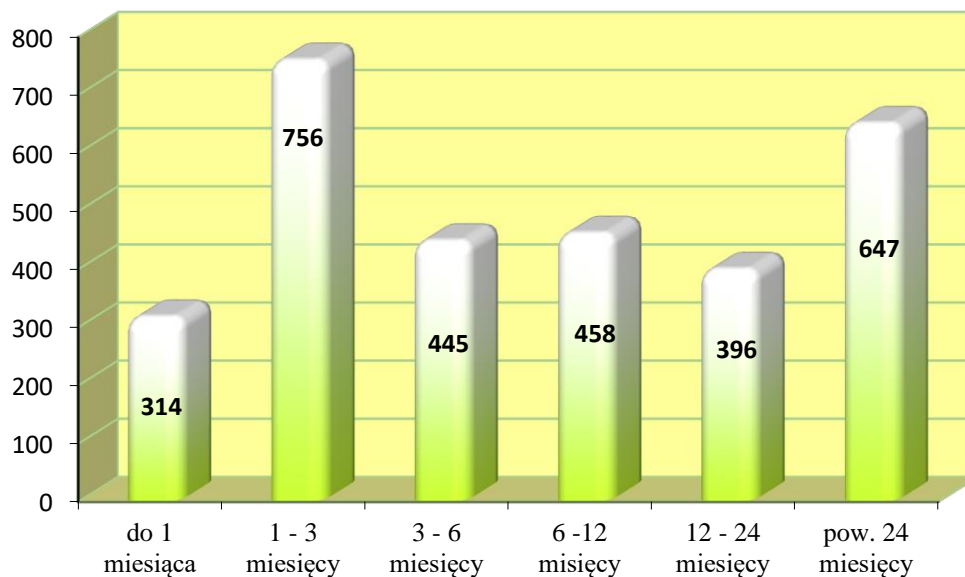
Zmalał udział osób oczekujących na pracę powyżej 24 miesięcy, a wzrósł w przedziale do 6 miesięcy.

W końcu 2017 r., w ewidencji tut. Urzędu, było 647 osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowiły one 21,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z rokiem ubiegłym był to spadek o 2,3 punktu procentowego.

Wskaźnik ten w Jeleniej Górze był korzystniejszy. Odnotowano spadek o 2,7 punktu procentowego, a w powiecie jeleniogórskim o 2,2.

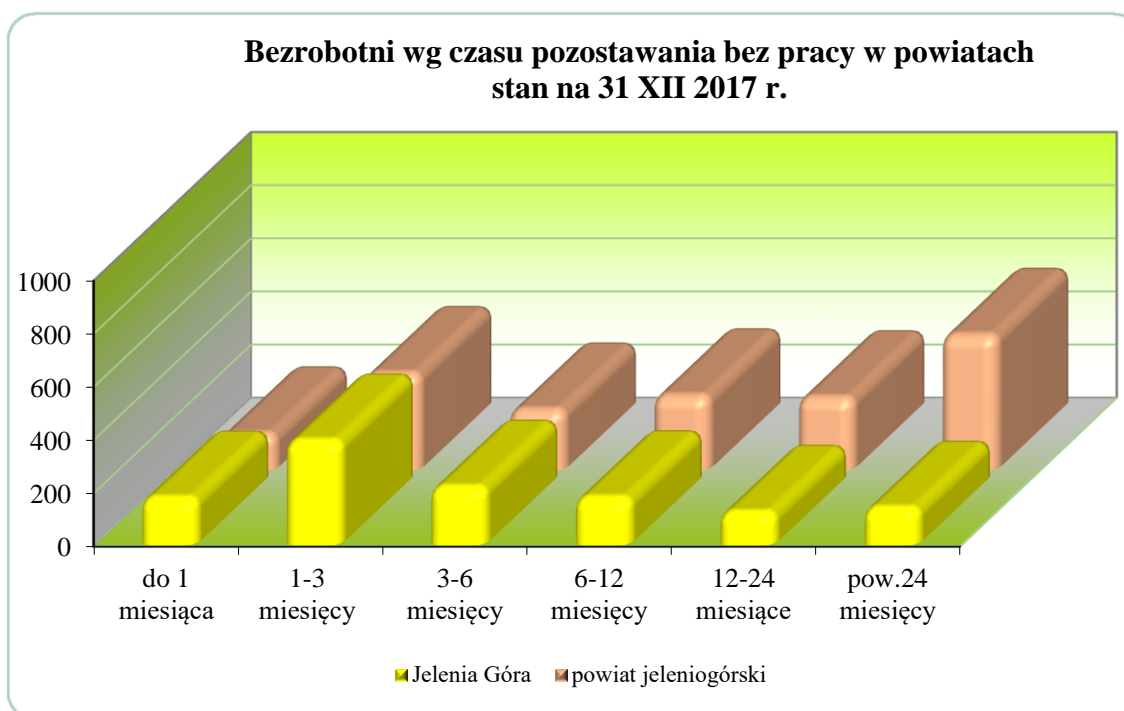
Czas pozostawania bez pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan na 31 grudnia			
	2016 r.		2017 r.	
do 1 miesiąca	379	10,1%	314	10,4%
1 - 3 miesiące	858	22,8%	756	25,1%
3 - 6 miesięcy	520	13,8%	445	14,8%
6 - 12 miesięcy	591	15,7%	458	15,2%
12 – 24 miesiące	524	13,9%	396	13,1%
pow. 24 miesięcy	897	23,8%	647	21,5%
ogółem	3 769	100,0%	3 016	100,0%

Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy
stan na 31 XII 2017 r.



Czas pozostawania bez pracy	powiat jeleniogórski			
	stan na 31 grudnia			
	2016 r.		2017 r.	
do 1 miesiąca	193	8,7%	138	7,7%
1 - 3 miesiące	388	17,4%	365	20,3%
3 - 6 miesięcy	274	12,3%	228	12,7%
6 - 12 miesięcy	355	16,0%	281	15,7%
12 - 24 miesiące	334	15,0%	274	15,3%
pow. 24 miesięcy	680	30,6%	509	28,4%
ogółem	2 224	100,0%	1 795	100,0%

Czas pozostawania bez pracy	Jelenia Góra			
	stan na 31 grudnia			
	2016 r.		2017 r.	
do 1 miesiąca	186	12,0%	176	14,4%
1 - 3 miesiące	470	30,4%	391	32,0%
3 - 6 miesięcy	246	15,9%	217	17,8%
6 - 12 miesięcy	236	15,3%	177	14,5%
12 - 24 miesiące	190	12,3%	122	10,0%
pow. 24 miesięcy	217	14,0%	138	11,3%
ogółem	1 545	100,0%	1 221	100,0%



BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI

Bezrobotni w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki to tzw. absolwenci. Od lat zmniejsza się liczba absolwentów rejestrujących się w Urzędzie Pracy. W tej populacji dominowały osoby z wykształceniem wyższym.

Na koniec grudnia 2017 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **36 bezrobotnych absolwentów szkół**, w tym 15 kobiet.

Liczba bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2017 r. w stosunku do 2016 r. była niższa o 25,0%

Osoby bezrobotne	31.12.2016 r. PUP	31.12.2017 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	3 769	3 016	1 221	1 795
w tym w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	48	36	13	23
udział procentowy	1,3%	1,2%	1,1%	1,3%

Odsetek bezrobotnych absolwentów w ogólnej liczbie bezrobotnych uległ zmniejszeniu o 0,1 punktu procentowego i osiągnął poziom **1,2%**.

Prawo do zasiłku posiadał tylko 1 absolwent.

Absolwenci	31.12.2016 r. PUP	31.12.2017 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	48	36	13	23
<i>w tym:</i>				
wg czasu pozostawania bez pracy				
do 1 miesiąca	14	16	5	11
1 – 3 miesiące	17	13	4	9
3 – 6 miesięcy	14	4	2	2
6 – 12 miesięcy	3	3	2	1
wg poziomu wykształcenia				
wyższe	18	18	7	11
policealne i śr. zawodowe	18	11	2	9
średnie – ogólne	5	5	3	2
zasadnicze zawodowe	5	2	1	1
gimnazjalne i poniżej	2	0	0	0
wg stażu pracy				
bez stażu	33	22	8	14
do 1 roku	7	10	4	6
1 – 5 lat	8	3	1	2
5 – 10 lat	0	1	0	1
10 – 20 lat	0	0	0	0
20 – 30 lat	0	0	0	0
30 lat i więcej	0	0	0	0

W ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów dominowały osoby z wyższym wykształceniem – 37,5% ogółu tej populacji.

Najliczniejszą wielką grupą zawodową wśród tej kategorii bezrobotnych, zarówno w 2014 r. jak i w 2015 r., byli „specjaliści”, którzy w końcu 2016 r. stanowili 31,3 % ogółu tej populacji bezrobotnych (w 2015 r. - 42,9%, a w 2014 r. – 37,7%).

Liczba bezrobotnych absolwentów wg wielkich grup zawodowych

Kategorie	31.12.2016 r. PUP	31.12.2017 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	48	36	13	23
<i>w tym:</i>				
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	1	1	0
Specjaliści	15	16	6	10
Technicy i inny średni personel	11	1	0	1
Pracownicy biurowi	1	2	0	2
Pracownicy usług i sprzedawcy	3	2	2	0
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3	2	1	1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0	0	0	0
Pracownicy wykonujący prace proste	1	0	0	0
Bez zawodu	13	12	3	9

Od stycznia do grudnia 2017 r. zarejestrowało się 261 bezrobotnych absolwentów. Od czterech lat systematycznie zmniejszała się ich liczba.

Było to związane z mniejszą liczbą osób kończących szkołę, ogólnym spadkiem bezrobocia oraz podejmowaniem pracy poza obszarem działania PUP.

Napływ bezrobotnych i bezrobotnych absolwentów

Kategorie	I - XII 2016 r. PUP	I - XII 2017 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	6 391	5 425	2 995	2 430
w tym w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	384	261	129	132
udział procentowy	6,0%	4,8%	4,3%	5,4%

Pracę podjęło 135 bezrobotnych absolwentów (5,5% ogółu podejmujących pracę w 2017 r.) W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, liczba absolwentów podejmujących pracę zmalała.

Podjęcia pracy bezrobotnych, w tym bezrobotnych absolwentów

Kategorie	I - XII 2016 r. PUP	I - XII 2017 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	2 969	2 441	1 299	1 142
w tym w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	173	135	69	66
udział procentowy	5,8%	5,5%	5,3%	5,8%

BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy jest hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności, występującym na rynku pracy. W końcu grudnia 2017 roku w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było 3.016 bezrobotnych, z tego **2.702 osób posiadało zawód/specjalność**, co stanowiło **89,6%** ogółu bezrobotnych. **Bezrobotni bez zawodu to 10,4%** ogółu zarejestrowanych.

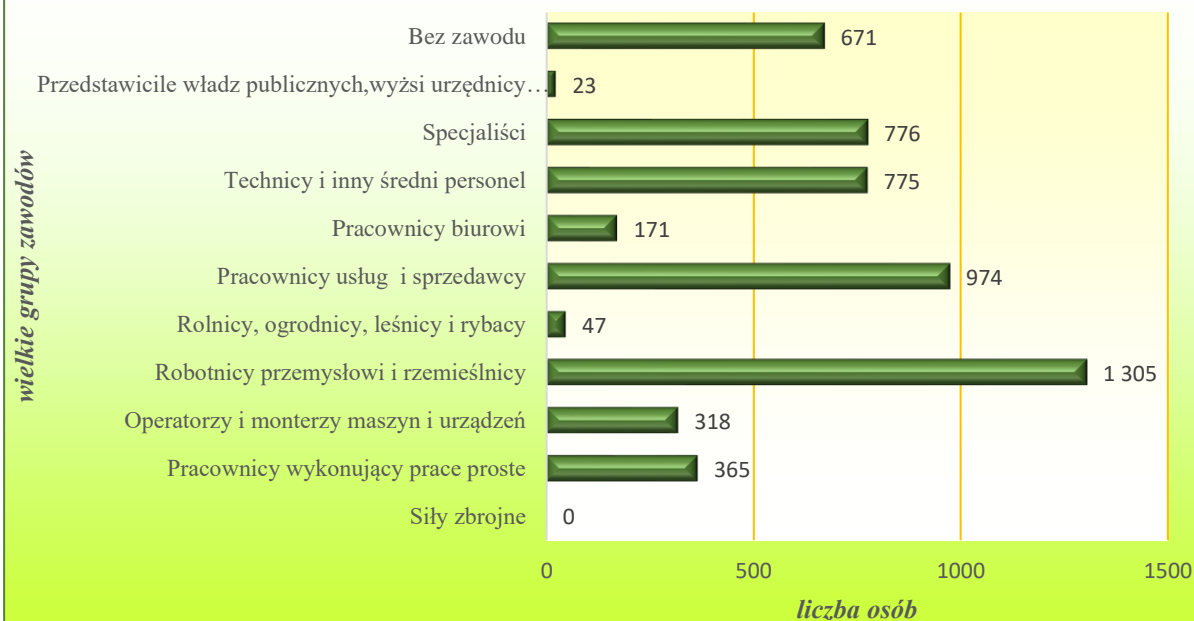
Struktura bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, na koniec grudnia 2017 roku, w ujęciu wielkich grup zawodowych nie uległa zmianie. Od lat dominowały osoby zakwalifikowane do **grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”**. Bezrobotni w tej grupie stanowili **26,7%** ogółu osób zarejestrowanych. W grupie tej dominowali murarze oraz ślusarze.

Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, była wielka grupa zawodowa **„pracownicy usług i sprzedawcy”**, w obrębie której wydzielone były m. in. zawody: sprzedawca, kucharz, kelner i fryzjer. Bezrobotni w tej grupie stanowili **19,4%** ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni wg wielkich grup zawodowych

Wielkie grupy zawodów	31.12.2016 r. PUP	31.12.2017 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	3 769	3 016	1 221	1 795
<i>w tym:</i>				
Bez zawodu	394	314	117	197
Posiadający zawód, w tym:	3 375	2 702	1 104	1 598
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	11	11	10	1
Specjaliści	373	316	164	152
Technicy i inny średni personel	516	407	203	204
Pracownicy biurowi	124	93	36	57
Pracownicy usług i sprzedawcy	669	585	235	350
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	45	33	8	25
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 032	805	299	506
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	268	209	70	139
Pracownicy wykonujący prace proste	337	243	79	164
Siły zbrojne	0	0	0	0

Bezrobotni zarejestrowani w PUP - stan na 31.12.2017 r.



Według stanu na 31 grudnia 2017 r., w ogólnej liczbie zarejestrowanych **dominowali bezrobotni w następujących zawodach:**

Nazwa zawodu	31.12.2016 r. PUP	31.12.2017 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
wykształcenie wyższe:				
Inżynierowie różnych specjalności	70	50	31	19
Ekonomiści	60	49	29	20
Nauczyciele różnych specjalności	61	42	16	26
Pedagog	25	25	14	11
wykształcenie średnie:				
Technik ekonomista	73	64	30	34
Technik mechanik	58	42	21	21
Technik handlowiec	45	36	18	18
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	37	27	16	11
Technik budownictwa	38	25	12	13
Technik hotelarstwa	16	21	3	18
wykształcenie zasadnicze zawodowe:				
Sprzedawca	254	242	100	142
Kucharz	110	112	40	72
Mechanicy i pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	86	91	37	54
Murarz	99	78	25	53
Ślusarz	83	62	22	40
Tokarz w metalu	57	46	18	28
Robotnik gospodarczy	63	42	18	24

Fryzjer	35	35	15	20
Kelner	40	31	11	20
Piekarz	51	30	8	22
Stolarz	35	25	6	19
wykształcenie gimnazjalne i poniżej:				
Pomocniczy robotnik budowlany	85	51	18	33
kierowca samochodu	51	36	15	21
Sprzątaczką biurową	46	35	17	18
Pomoc kuchenna	38	26	11	15

BEZROBOTNI WEDŁUG POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI

Podstawą do zakwalifikowania bezrobotnego według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy jest Polska Klasyfikacja Działalności (PKD), wprowadzona rozporządzeniem Rady Ministrów z 24 grudnia 2007 roku.

Sporządzane przez urzędy pracy w cyklach półrocznych sprawozdania dostarczają danych dotyczących zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy bezrobotnych, pogrupowanych według rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy.

Na koniec grudnia 2017 roku, w ewidencji Urzędu Pracy przeważały osoby, które przed zarejestrowaniem się pracowały zawodowo. Było to 2.778 osób, tj. 92,1% ogółu zarejestrowanych.

Przed ostatnią rejestracją bezrobotni najczęściej pracowali w sekcjach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 496 osób – 16,4 % ogółu bezrobotnych,
- przetwórstwo przemysłowe – 460 osób – 15,3% ogółu bezrobotnych,
- budownictwo – 253 osoby – 8,4% ogółu bezrobotnych,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 241 osób – 8,0% ogółu bezrobotnych.

Nadal znaczną grupę stanowili bezrobotni dotychczas niepracujący. Odsetek w tej grupie zmniejszył się o 0,8 punktu procentowego z 8,7 % w końcu 2016 r. do 7,9% w końcu 2017 r.

Strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, wg stanu na koniec grudnia, przedstawia TABELA nr 9.

W ogólnej liczbie 5.425 nowo zarejestrowanych, dominowały osoby poprzednio pracujące w sekcji „handel hurtowy, detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, tj. 15,9 % ogółu nowo zarejestrowanych oraz osoby poprzednio pracujące w przetwórstwie przemysłowym – 14,5% nowo zarejestrowanych.

Napływ bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, zarejestrowanych w okresie styczeń - grudzień przedstawia TABELA nr 10.

TABELA nr 9

Struktura bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Sekcje PKD	31.12.2016 r. PUP	31.12.2017 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	41	37	5	32
Górnictwo i wydobywanie	6	4	0	4
Przetwórstwo przemysłowe	572	460	178	282
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	15	12	8	4
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	59	49	16	33
Budownictwo	359	253	111	142
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	601	496	246	250
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	269	241	56	185
Transport, gospodarka magazynowa	97	89	23	66
Informacja i komunikacja	20	20	15	5
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	47	41	19	22
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	81	70	43	27
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	74	66	37	29
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	279	226	109	117
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	197	146	17	129
Edukacja	97	64	38	26
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	138	102	39	63
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	40	30	16	14
Pozostała działalność usługowa	84	75	37	38
Gospodarstwo domowe zatrudniające pracowników	0	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	366	297	112	185
razem:	3 442	2778	1125	1653
Dotychczas niepracujący	327	238	96	142
ogółem:	3 769	3016	1221	1795

TABELA nr 10

Napływ bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Sekcje PKD	I - XII 2016 r. PUP	I - XII 2017 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	53	49	11	38
Górnictwo i wydobywanie	4	2	2	0
Przetwórstwo przemysłowe	847	789	439	350
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	25	19	13	6
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	60	67	33	34
Budownictwo	550	395	231	164
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 016	865	524	341
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	468	426	170	256
Transport, gospodarka magazynowa	159	125	55	70
Informacja i komunikacja	44	34	30	4
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	77	67	45	22
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	105	113	72	41
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	185	148	87	61
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	575	431	277	154
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	221	197	56	141
Edukacja	188	144	96	48
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	242	199	109	90
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	71	61	36	25
Pozostała działalność usługowa	146	105	68	37
Gospodarstwo domowe zatrudniające pracowników	0	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	598	652	350	302
razem	5 634	4 888	2 704	2 184
Dotychczas niepracujący	757	537	291	246
ogółem	6 391	5 425	2 995	2 430

9. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Procedurę zwolnień grupowych reguluje Ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością, w ewidencji urzędu pracy, wśród zarejestrowanych bezrobotnych wyodrębnia się „osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy”. Oznacza to:

- a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników;
- b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych;
- c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy;
- d) rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art.55 § 1¹ – Kodeksu pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

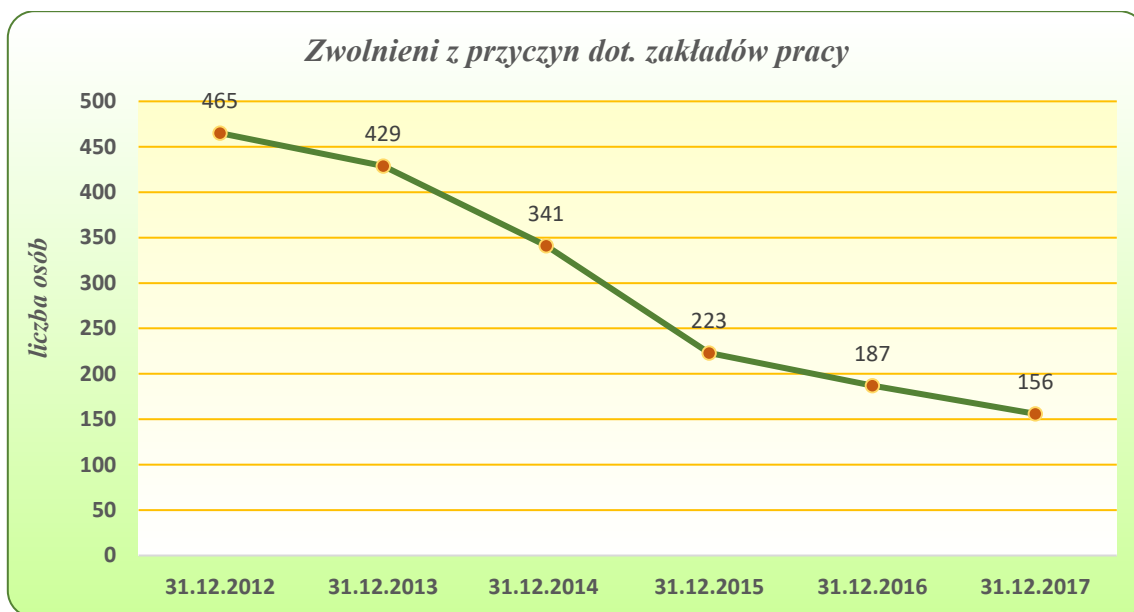
Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy **pozostawało 156 osób, w tym 90 kobiet**, z którymi rozwiązano umowę o pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. W porównaniu do grudnia 2016 r. **liczba ta zmniejszyła się o 31 osób, tj. o 16,6%**.

Dynamika bezrobocia

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31.12.2016 r.		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31.12.2017 r.		Dynamika XII 2016 = 100%	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Powiatowy Urząd Pracy	3 796	1 760	3 016	1 502	79,5%	85,3%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	187	102	156	90	83,4%	88,2%
Jelenia Góra	1 545	747	1 221	626	79,0%	83,8%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	85	46	66	38	77,6%	82,6%
powiat jeleniogórski	2 224	1 013	1 795	876	80,7%	86,5%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	102	56	90	52	88,2%	92,9%

Utrzymała się tendencja spadkowa wśród liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy i kształtuje się ona następująco:

- 31 XII 2012 roku – 465 osób, tj. 5,9% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2013 roku – 429 osób, tj. 6,0% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2014 roku – 341 osób, tj. 6,0% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2015 roku – 223 osób, tj. 5,1% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2016 roku – 187 osób, tj. 5,0% ogółu bezrobotnych,
- **31 XII 2017 roku – 156 osób, tj. 5,2% ogółu bezrobotnych.**



Od dwóch lat był to ten sam poziom ok. 5%.

W 2017 r. 5 zakładów pracy zgłosiło zamiar zwolnień grupowych pracowników. Zgłoszenia dotyczyły 67 pracowników:

1. PKO Bank Polski S.A Warszawa – 4 osoby,
2. Tesco Polska Sp. z o.o. Kraków – 1 osoba,
3. Marks and Spencer Poland Sp. z.o.o. Warszawa – 1 osoba,
4. Grupa Finepharm S.A. Jelenia Góra – 32 osoby,
5. Industrial Packangng Solutions Dobiegniew Sp.z o.o. Jelenia Góra – 29 osób.

Od stycznia do grudnia 2017 roku zarejestrowało się **220 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, wśród których przeważały kobiety (118 kobiet, tj. 53,6%), w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - **99 osób (49 kobiet)**,
- z Jeleniej Góry - 121 osób (69 kobiet).

Na koniec grudnia 2017 r. wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy, najwięcej pracowało przed zarejestrowaniem:

- w przetwórstwie przemysłowym – 31 osób,
- w handlu hurtowym i detalicznym (...) – 26 osób,
- w działalności związanej z zakwaterowaniem i usł.gastron. – 22 osoby,

Według stanu na 31 grudnia 2017 r., było 156 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym:

➤ **z powiatu jeleniogórskiego - 90 osób, w tym:**

- *Janowice Wielkie - 9 osób,*
- *Jeżów Sudecki - 10 osób,*
- *Karpacz - 7 osób,*
- *Kowary - 15 osób,*
- *Mysłakowice - 18 osób,*
- *Piechowice - 5 osób,*
- *Podgórzyn - 13 osób,*
- *Stara Kamienica - 5 osób,*
- *Szklarska Poręba - 8 osób.*

➤ z Jeleniej Góry - 66 osób.

V. FUNDUSZ PRACY

1. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W dniu 28 grudnia 2016 r. Starosta Powiatu Jeleniogórskiego otrzymała projekt decyzji ustalającej kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu w 2017 roku. Ostateczna decyzja z dnia 02.03.2017 r., która potwierdziła zapisy projektu, zawiera następujący podział środków:

✚ **7.785.000,00 zł** - na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W kwocie tej: 4.271.080,00 zł to środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS, w tym:

- **2.395.109,00 zł** na finansowanie projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – **PO WER**,
- **1.875.971,00 zł** na finansowanie projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego - **RPO WD**,

✚ **630.900,00 zł** - na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Od lutego 2017 roku w tut. Urzędzie Pracy wdrażany był program specjalny pn. „**Aktywnie pokonaj bezrobocie**”- dla 60 bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, finansowany z przyznanego algorytmem limitu Funduszu Pracy na aktywne programy.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w lutym 2017 r. złożył wniosek o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu specjalnego adresowanego do bezrobotnych, którym ustalono III profil pomocy pod nazwą „**Nasza pomoc – Twój sukces**” – program zakładał aktywizację **50 bezrobotnych**.

Pismem z dnia 29.03.2017 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformowało o przyznaniu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze

środków finansowych w wysokości 620.000,00 zł na realizację w 2017 r. w/w programu specjalnego.

Ponadto PUP złożył dwa wnioski o dodatkowe środki z rezerwy ministra na finansowanie aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat. Pismem z dnia 25 maja 2017 r. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Starosta Powiatu Jeleniogórskiego został powiadomiony o przyznaniu dodatkowych środków Funduszu Pracy w łącznej kwocie **602.400,00 zł** na finansowanie wymienionych wyżej programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:

- **292.500,00 zł** na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale o nazwie „**Aktywność moją szansą**”,
- **309.900,00 zł** na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia - „**Doświadczenie na start**”.

W dniu 20.06.2017 r., do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęło pismo Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 06.06.2017 r., przyznające dodatkową kwotę **48.000,00 zł** na finansowanie w 2017 roku innych **zadań fakultatywnych**. Łączna kwota przyznana na realizację zadań fakultatywnych w 2017 roku wynosi 678.900,00 zł.

Pismem z dnia 12.01.2016 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformował o przyznaniu limitu środków Funduszu Pracy dla samorządu powiatu jeleniogórskiego na realizację w latach 2016-2018 zadania pod nazwą „**Praca dla młodych**”(art. 150g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), w wysokości 6.046.400,00 zł, w tym: na rok 2016 – 1.511.600,00 zł, **na rok 2017 - 2.267.400,00 zł** i na rok 2018 – 2.267.400,00 zł.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację w 2017 roku zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej to 11.710.300,00 zł.

Ponadto Urząd posiadał w dyspozycji **520.000,00 zł** na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców **w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

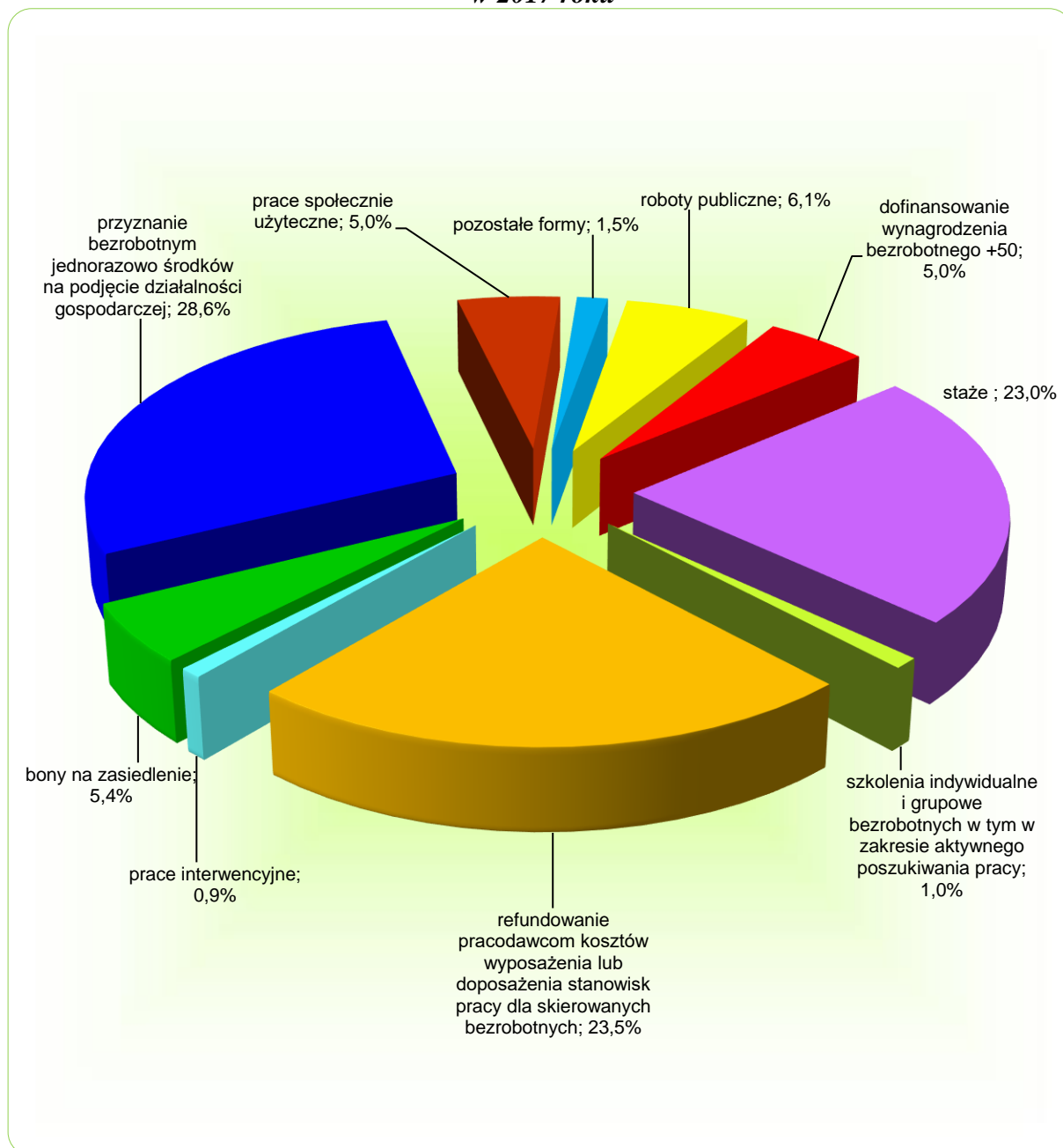
W 2017 roku wydano ogółem kwotę **11.018,4 tys. zł** na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:

- **8.232,7 tys. zł** - na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu,
- **2.267,1 tys. zł** - na refundację kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r. ż.
- **518,6 tys. zł** - w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

**Zestawienie środków przeznaczonych na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu
wydatkowane zgodnie ze sprawozdaniem MPiPS-02 o wydatkach Funduszu Pracy**

Formy aktywizacji	Środki wydatkowane wg stanu na 31 grudnia 2017 r.	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	8 232 730,06	4 780 531,29	3 452 198,77
<i>w tym:</i>			
Roboty publiczne	502 811,69	321 653,38	181 158,31
Prace interwencyjne	77 068,28	10 420,32	66 647,96
Staże	1 889 579,35	1 146 078,78	743 500,57
Szkolenia indywidualne i grupowe bezrobotnych	84 416,98	39 173,19	45 243,79
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	2 354 494,63	1 174 632,26	1 179 862,37
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej	1 932 100,00	1 248 600,00	683 500,00
<i>Bon na zasiedlenie</i>	446 800,00	246 800,00	200 000,00
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	412 316,77	237 397,50	174 919,27
Prace społecznie użyteczne	410 844,96	277 386,93	133 458,03
PAI - Program Aktywizacja i Integracja	15 679,78	9 087,48	6 592,30
Inne instrumenty rynku pracy (badania osób bezrobotnych, koszty dojazdu, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, specyficzne elementy wsparcia w programie specjalnym i inne wydatki FP)	106 617,62	69 301,45	37 316,17
Refundacja kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	2 267 149,35	1 053 075,91	1 214 073,44

Struktura wydatków PUP z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2017 roku



2. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA INNE FAKULTATYWNE ZADANIA

W dniu 28 grudnia 2016 r. Starosta Powiatu Jeleniogórskiego otrzymał projekt decyzji ustalającej kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu w 2017 roku. Ostateczna decyzja z dnia 02.03.2017 r., potwierdziła zapisy projektu, według którego na finansowanie innych fakultatywnych zadań przyznano kwotę **630.900,00 zł**.

W dniu 20.06.2017 r., do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęło pismo Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 06.06.2017 r., przyznające dodatkową kwotę **48.000,00 zł** na finansowanie w 2017 roku innych **zadań**

fakultatywnych. Łączna kwota przyznana na realizację zadań fakultatywnych w 2017 roku wynosiła **678.900,00 zł.**

Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych i wydatkowanych na finansowanie innych zadań fakultatywnych

Lp.	Wyszczególnienie	Środki przyznane na 2017 rok	Środki wydatkowane w okresie I - XII 2017 r.
Ogółem		678 900,00	678 900,00
<i>w tym:</i>			
1.	Koszty opracowania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	11 662,00	11 662,00
2.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, ZUS oraz urzędami skarbowymi	198 820,00	198 820,00
3.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia służących realizacji zadań	262 229,00	262 229,00
4.	Szkolenia pracowników urzędu pracy	33 967,00	33 967,00
5.	Szkolenia członków Powiatowej Rady Rynku Pracy	7 788,00	7 788,00
6.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów)	161 260,00	161 260,00
7.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	3 174,00	3 174,00

3. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

W 2017 roku z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę **17.642.502,98 zł.**

Struktura wydatków Funduszu Pracy w okresie styczeń – grudzień 2017 r.:

- 32,6% - wydatki na zasiłki dla bezrobotnych
- 1,1% - wydatki na wypłaty dodatków aktywizacyjnych,
- 62,5% - wydatki na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu,
- 3,8% - zadania fakultatywne i inne wydatki.

Wydatki ze środków Funduszu Pracy

Wydatki Funduszu Pracy I – XII 2017 r.	zł
Ogółem:	17 642 502,98

Wydatki nielimitowane :	5 945 105,13
• zasiłki dla bezrobotnych	5 750 922,03
• dodatki aktywizacyjne	194 183,10
Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu	11 018 497,85
w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy	518 618,44
Zadania fakultatywne i inne wydatki	678 900,00

VI. REALIZACJA W 2017 ROKU PRIORYTETÓW POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2015 – 2018

PRIORYTET 1 - Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej bezrobotnych mieszkańców regionu jeleniogórskiego

1. Promocja, inicjowanie oraz wdrażanie usług i wspierających je instrumentów rynku pracy:

1.1 Świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem profilowania pomocy i Indywidualnego Planu Działań dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Monitorowanie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest procesem, polegającym w szczególności na wykonywaniu czynności i działań określonych w art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r., poz. 1065 z późniejszymi zmianami), mającym na celu osiągnięcie efektu polegającego na jak najtrafniejszym doborze, w możliwie krótkim terminie:

- osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy odpowiedniego stanowiska pracy,
- właściwego kandydata na dane stanowisko pracy, odpowiadającego oczekiwaniom pracodawcy.

Pośrednictwo pracy realizowane było dwutorowo, tj.: pośrednictwo zewnętrzne w zakresie pozyskiwania ofert pracy oraz pośrednictwo wewnętrzne w zakresie upowszechniania ofert pracy (dystrybucja ofert pracy wśród bezrobotnych i poszukujących pracy).

Pośrednicy zewnętrzni nawiązywali i utrzymywali kontakty z pracodawcami z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze. Pozyskiwano oferty pracy, inicjowano spotkania (wizyty) w siedzibach pracodawców, podczas których zachęcano pracodawców do korzystania z instrumentów rynku pracy.

Podejmowane działania miały na celu ożywienie lokalnego rynku pracy oraz pobudzenie do współpracy poszczególnych podmiotów. Poznanie wzajemnych oczekiwań oraz potrzeb partnerów gwarantuje efektywną współpracę. To właśnie ta efektywna współpraca pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Jeleniej Górze a lokalnymi przedsiębiorcami pozytywnie kreuje lokalny rynek pracy. Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowane jest zgodnie

z zasadami dostępności usług pośrednictwa pracy, dobrowolności korzystania z usług, równości w dostępie do usługi pośrednictwa pracy oraz jawności zgłaszanych ofert pracy.

Obowiązująca sprawozdawczość, dotycząca wolnych miejsc pracy, prezentuje dane w zakresie wolnych miejsc pracy subsydiowanej, w układzie zawodów i w układzie PKD – są to załączniki nr: 2 i 3 do sprawozdania MRPiPS – 01, sporządzane w cyklu półrocznym.

Monitorowanie pośrednictwa pracy jest stałą obserwacją i analizą lokalnego rynku pracy, a w szczególności:

- wpływających do PUP ofert pracy w zakresie zawodów i wymagań oraz czasu ich realizacji,
- struktury rejestrujących się osób,
- możliwości zatrudnieniowych w Jeleniej Górze i w powiecie jeleniogórskim,
- analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Wsparciem kadry kierowniczej w zakresie monitorowania pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego jest program **infoKadra2**, który jest uniwersalnym i innowacyjnym systemem analityczno-raportowym, bazującym na danych z systemu Syriusz Std. Program ten, poprzez zaimplementowane mechanizmy filtracji, agregacji i selekcji danych, umożliwia precyzyjną analizę i prezentację procesów zachodzących w urzędzie pracy, nie tylko w zakresie monitorowania usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Pośrednik pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze monitoruje lokalny rynek pracy posługując się takimi narzędziami, jak:

- rejestry zgłoszeń do urzędu informacji o wolnych miejscach zatrudnienia oraz o ofertach pracy – analiza tych danych obejmuje przede wszystkim: rodzaj wpływających ofert pracy ze względu na zawody i specjalności, stawiane w ofertach wymagania kwalifikacyjne w stosunku do kandydatów, częstotliwość pojawiania się poszczególnych ofert, przebieg realizacji ofert,
- analiza ofert pracy zgłaszanych do urzędu,
- monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Doradca klienta analizuje zgłaszane oferty nie tylko pod względem rodzaju zawodów i stanowisk pracy, ale również stawianych przez pracodawcę wymagań. Tego typu analiza umożliwia wychwycenie przyczyn problemów występujących podczas realizacji ofert pracy. Zdarza się, iż stawiane przez pracodawcę wymagania są nieadekwatne do określonych w danym zawodzie.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze posiadał w dyspozycji **7.212** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, zgłoszonych przez podmioty gospodarki narodowej, działające w Jeleniej Górze oraz powiecie jeleniogórskim, z czego:

- **z powiatu jeleniogórskiego – 1.537 ofert, w tym 441 miejsc subsydiowanych,**
- z Jeleniej Góry - 5.675 ofert, w tym 995 miejsc subsydiowanych.

W zasobie tym oferty zgłoszone przez pracodawców z powiatu jeleniogórskiego wynosiły 21,3% wszystkich ofert.

Najwięcej ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej **z terenu powiatu jeleniogórskiego** zgłosiły następujące firmy:

Nazwa pracodawcy	Stanowiska	Liczba ofert pracy
Hotel Gołębiowski Tadeusz Gołębiowski	pokojowa, pomoc kuchenna, kelner	120
Agencja Pośrednictwa Pracy Best Care 24 Arleta Hajduk	opiekun	30
Mandi Polska Agencja Pracy Sp. z o.o.	elektryk budowlany	20
Gastamo Job Service Kamil Kmieciak	kucharz	20
Dr Schneider Automotive Polska Sp. z o.o.	pracownik produkcji	20
PHU Wa-Bud Piotr Wasiuk	pokojowa	20
Luna S.C. Sławomira Pakosz	pomoc kuchenna	20
PHU Piotr Cupiał	szwaczka	20
Sudety Lift Sp. z o.o.	pracownik obsługi wyciągu, pracownik prac dorywczych	20
Wepa Piechowice Sp. z o.o.	operator maszyn	10
Ekt-Inстал Sp. z o.o.	spawacz	10
Quality Service Paweł Łukaszonek	kontroler jakości	10
LK Inwest Sp. z o.o.	betoniarz- zbrojarz	10
Usługi Leśne Sarnecki Sławomir	pracownik leśny/pilarz	10
Progres Poland Sp. z o.o.	kontroler jakości	10
Firma Usługowa Ireneusz Dudek	pomocniczy robotnik budowlany	10
Operator Blue Moutain Resort Sp. z o.o.	kelner	10
PHU Aleksandra Piotrowska	kucharz	10

W Jeleniej Górze dominowały oferty zgłoszone przez następujących pracodawców:

Nazwa pracodawcy	Stanowiska	Liczba ofert pracy
Randstad Polska Sp. z o.o.	pracownik produkcji, magazynier	1.232
JB Concept Mateusz Banasik	pracownik produkcji, mechanik maszyn i urządzeń, konserwator części i sprzętu, operator wózka widłowego	400
DWS Dreaxlmaier Wyposażenie Wnętrz Samochodowych	szwaczka, tapicer	387
JB Concept Joanna Banasik	pracownik produkcji, mechanik maszyn i urządzeń, konserwator części i sprzętu, operator wózka widłowego	380
Wojkat Sp. z o.o.	kontroler jakości , pakowacz, stolarz meblowy	325
MP Mangament Sp.z.o.o	operator produkcji	90
Mateusz Milikowski Centrum Językowe Konik 24	opiekunka osób starszych	60
Clar System S.A	robotnik gospodarczy, sprzątaczką	50
PU Jarex Sp. z o.o.	konwojent, pracownik ochrony	45
Elektromont S.A.	elektromonter	30
Agencja Detektywistyczna i Ochrony „Joker” Sp. z o.o.	pracownik ochrony fizycznej	26
Samul Wiesław Przedsiębiorstwo Usługowo-Muzyczne Pomoc Społeczna	opiekun /ka osób starszych	20
Sedilog Sp. z o.o. Jelenia Góra	dysponent	20

Exact Systems Sp. z o.o.	kontroler jakości	20
Asap Marek Cobiak	ślusarz	13
JZO S.A	operator maszyn	12
Impel Security Polska Sp. z o.o.	strażnik	10
Kodar Sp. z o.o.	pracownik porządkowy	10
Magnakoi Sp. z o.o.	cieśla szalunkowy	10
Azymut Agencja Zatrudnienia	operator maszyn	10
MZK Jelenia Góra	kierowca	10
PKS TOUR Sp. z o.o.	kierowca	10
Sparta – Bud Sp. z o.o.	monter konstrukcji budowlanych	10
Mak-Trans S.C.	kierowca kat. B	10
Kodar Sp. z o.o.	pracownik porządkowy	10
Dino Polska S.A	kasjer- sprzedawca	10

Pozyskano 408 ofert pracy adresowanych do niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym 42 oferty z przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu jeleniogórskiego.

Najwięcej ofert złożyły następujące podmioty gospodarcze:

- 20 ofert pracy - Dr. Schneider Automotive Polska Sp.z. o.o. – Radomierz
- 20 ofert pracy - Jarexs Plus Sp. z.o.o Jelenia Góra
- 10 ofert pracy – Thom Polska Sp. z.o.o Radomierz
- 10 ofert pracy - Ever Grupa Sp. z.o.o. Jelenia Góra
- 10 ofert pracy - Agencja WORK-SERVICE SA Wrocław;
- 5 ofert pracy - KODAR Sp. z o.o. Jelenia Góra,
- 5 ofert pracy - MARKONI Usługi Jerzy Markiewicz – Piechowice,
- 5 ofert pracy – Leroy- Merlin Polska Sp. z.o.o – Jelenia Góra.

Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, pozyskane przez PUP w 2017 roku

Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		I–XII 2016 r. PUP	I - XII 2017 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem		4 372	7 212	5 675	1 537
w tym:	oferty niesubsydiowane	2 685	5 776	4 680	1 096
	oferty subsydiowane	1 687	1 436	995	441
<i>w tym między innymi:</i>					
- roboty publiczne		90	60	30	30
- staże		633	511	355	156
- prace społecznie użyteczne		463	495	354	141

W porównaniu do 2016 roku, liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zwiększyła się o 65,0%. Niestety w powiecie jeleniogórskim były gminy, w których nastąpił ich spadek. Były to gminy: Janowice Wielkie, Mysłakowice oraz Stara Kamienica.

GMINY	Oferty pracy I - XII		
	2016	2017	Dynamika 2016 = 100 %
Janowice Wielkie	124	82	66,1
Jeżów Sudecki	91	104	114,3
Karpacz	324	336	103,7
Kowary	152	191	125,7

Mysłakowice	133	113	85,0
Piechowice	117	174	148,7
Podgórzyn	126	182	144,4
Stara Kamienica	76	67	88,2
Szklarska Poręba	182	288	158,2
POWIAT JELENIOGÓRSKI	1 325	1 537	116,0
JELENIA GÓRA	3 047	5 675	186,2
POWIATOWY URZĄD PRACY W JELENIEJ GÓRZE	4 372	7 212	165,0

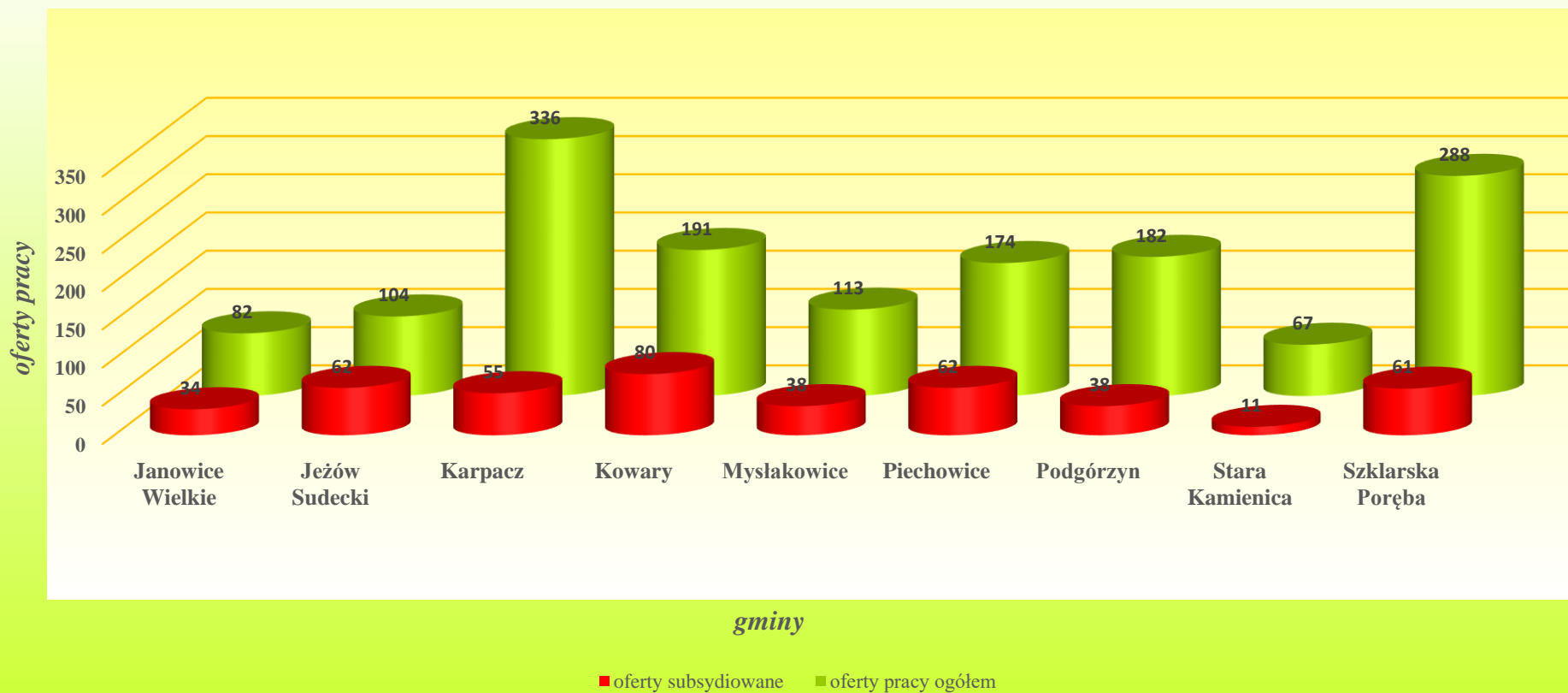
W 2017 r., w porównaniu do roku poprzedniego, liczba ofert subsydiowanych uległa zmniejszeniu, a wskaźnik udziału w ogólnej ich liczbie wyniósł 19,9%. **W powiecie jeleniogórskim było to 28,7%.**

Z pozyskanych 7.212 ofert pracy i aktywizacji zawodowej, 762 miejsca pracy zgłoszono z sektora publicznego (w tym z terenu powiatu jeleniogórskiego 270 oferty pracy). W sektorze prywatnym odnotowano 6.450 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.

Wyszczególnienie	Ogółem oferty pracy I - XII 2017 r.	w tym oferty subsydiowane*		
		razem	udział % do ogółu	z razem staże i prace społecznie użyteczne
powiat jeleniogórski:	1 537	441	28,7	297
Janowice Wielkie	82	34	41,5	22
Jeżów Sudecki	104	62	59,6	32
Karpacz	336	55	16,4	42
Kowary	191	80	41,9	69
Mysłakowice	113	38	33,6	21
Piechowice	174	62	35,6	54
Podgórzyn	182	38	20,9	8
Stara Kamienica	67	11	16,4	6
Szklarska Poręba	288	61	21,2	43
JELENIA GÓRA	5 675	995	17,5	709
POWIATOWY URZĄD PRACY W JELENIEJ GÓRZE	7 212	1 436	19,9	1 006

* oferty stażu, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne, nowe formy wsparcia, tworzone miejsca pracy

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w gminach powiatu jeleniogórskiego w 2017 roku



W badanym okresie największe zapotrzebowanie zgłaszano w następujących zawodach:

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba ofert pracy i aktywizacji zawodowej	w tym pracy subsydiowanej
PUP I - XII 2017 r.		7 212	1433*
<i>w tym, między innymi*:</i>			
pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nie sklasyfikowane	962990	972	0
pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	814290	660	0
robotnik gospodarczy	515303	525	441
szwaczka maszynowa	815301	423	3
kontroler jakości wyrobów przemysłowych	311937	317	1
sprzątaczką biurową	911207	221	51
tapicer	753402	193	0
pomoc kuchenna	941201	189	43
kucharz	512001	172	21
kelner	513101	162	21
pokojujowa	911203	160	15
sprzedawca	522301	134	74
pracownik ochrony	541307	113	0
robotnik magazynowy	933304	104	3
opiekun osoby starszej	341202	101	3

*wg Z-3 do MRPiPS-01

Wymienione w tabeli oferty **stanowiły 61,6% ogółu zgłoszonych** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Duża grupa osób bezrobotnych nie była zainteresowana podjęciem pracy w wyuczonym zawodzie, szczególnie w przypadku oferowania przez pracodawcę zatrudnienia za minimalne wynagrodzenie lub propozycji pracy na umowę cywilno-prawną. Pewien obraz sytuacji na rynku pracy daje wskaźnik napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy. Analiza tego wskaźnika, obliczonego jako stosunek napływu bezrobotnych do napływu ofert pracy w tej samej wielkiej grupie zawodów wskazała, iż **sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2017 r. uległa poprawie**. Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy przypadało w 2015 r. przeciętnie 1,8 nowo zarejestrowanych bezrobotnych, w 2016 r. 1,5, a w **2017 r. wskaźnik ten w ujęciu statystycznym osiągnął poziom 0,8**. Było to związane między innymi z mniejszym napływem osób bezrobotnych oraz ze zwiększonym napływem ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2017 roku. **Wskaźnik ten w obecnej sytuacji jest nieco iluzoryczny**, gdyż szereg ofert pracy wpłynęło w związku z tzw. informacją starosty, a tak naprawdę były one adresowane do cudzoziemców. Widać to wyraźnie na przykładzie wskaźników dotyczących robotników przemysłowych, operatorów i monterów oraz pracowników wykonujących prace proste. Wśród specjalistów i techników, czyli w grupach w których rekrutuje się Polaków, wskaźnik posiadał wartość powyżej „1”, a to oznacza liczebną przewagę bezrobotnych nad ofertami pracy.

Najwyższe wskaźniki wystąpiły w wielkich grupach zawodowych:

- „specjaliści” - 4,3 bezrobotnych nowo zarejestrowanych na 1 miejsce pracy;

- „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – na 1 zgłoszone miejsce pracy przypadało 1,8 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Niemal we wszystkich wielkich grupach zawodowych nastąpił spadek wartości tego wskaźnika. Niewielki wzrost zaobserwowano w nielicznej grupie „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”.

W grupie „specjaliści”, w stosunku do 2016 r., nastąpił spadek o 0,6 punktu procentowego, lecz wskaźnik napływu bezrobotnych na jedno zgłoszone miejsce pracy pozostał nadal bardzo wysoki. Niskie wskaźniki w grupie „pracowników wykonujących prace proste”, „pracowników biurowych” oraz „pracowników usług osobistych i sprzedawców” wynikały między innymi z organizowanych różnych form wsparcia finansowanych przez Urząd.

Napływ bezrobotnych przypadający na 1 zgłoszone miejsce pracy według wielkich grup zawodowych

Wielkie grupy zawodów	Powiatowy Urząd Pracy					
	I – XII 2016 rok			I – XII 2017 rok		
	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Ogółem	6 391	4 372	1,5	5 425	7 212	0,8
Bez zawodu	830	0		671	0	
Posiadający zawód, w tym:	5 561	4 372	1,3	4 754	7 212	0,7
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	25	26	1,0	23	13	1,8
Specjaliści	971	200	4,9	776	180	4,3
Technicy i inny średni personel	865	618	1,4	775	603	1,3
Pracownicy biurowi	231	392	0,6	171	369	0,5
Pracownicy usług i sprzedawcy	1 049	1 449	0,7	974	1 539	0,6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	56	31	1,8	47	31	1,5
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 530	599	2,6	1 305	1 021	1,3
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	384	400	1,0	318	1 475	0,2
Pracownicy wykonujący prace proste	450	657	0,7	365	1 981	0,2

Również w powiecie jeleniogórskim sytuacja na lokalnym rynku pracy uległa poprawie. Od lat jednak najtrudniej o pracę osobom z wyższym wykształceniem.

W 2016 roku na 1 ofertę pracy przypadało 8,4 nowo zarejestrowanych mieszkańców powiatu jeleniogórskiego i w 2017 roku niewiele się zmieniło, gdyż wskaźnik w tej grupie zmalał tylko o 0,3 punktu procentowego, podczas gdy w całym powiecie, w ujęciu statystycznym, wskaźnik ten wyniósł 1,6. Przeciętny wskaźnik napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2017 roku był niższy o 0,6 punktu procentowego od wskaźnika charakteryzującego dane z 2016 roku.

Napływ bezrobotnych i ofert pracy w powiecie jeleniogórskim wg wielkich grup zawodowych w 2017 r.

Wielkie grupy zawodów	powiat jeleniogórski					
	I – XII 2016 rok			I – XII 2017 rok		
	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Ogółem	2 945	1 325	2,2	2 430	1 537	1,6
Bez zawodu	401	0		340	0	
Posiadający zawód, w tym:	2 544	1 325	1,9	2 090	1 537	1,4
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	11	5	2,2	5	2	2,5
Specjaliści	377	45	8,4	283	35	8,1
Technicy i inny średni personel	328	100	3,3	296	64	4,6
Pracownicy biurowi	104	103	1,0	79	88	0,9
Pracownicy usług i sprzedawcy	508	511	1,0	438	541	0,8
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	29	9	3,2	27	20	1,4
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	739	187	4,0	621	194	3,2
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	219	93	2,4	163	177	0,9
Pracownicy wykonujący prace proste	229	272	0,8	178	416	0,4

Pobodnie kształtowały się wskaźniki napływu bezrobotnych z Jeleniej Góry na 1 zgłoszone miejsce pracy.

Od lat najtrudniej o pracę było osobom z wyższym wykształceniem. W 2017 roku na 1 ofertę pracy wśród „specjalistów” przypadało 3,4 nowo zarejestrowanych mieszkańców Jeleniej Góry. Przeciętny wskaźnik napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2017 roku wyniósł 0,5 i w porównaniu do 2016 roku był wyraźnie niższy.

Napływ bezrobotnych i ofert pracy w Jeleniej Górze wg wielkich grup zawodowych w 2017r.

Wielkie grupy zawodów	Jelenia Góra					
	I – XII 2016 rok			I – XII 2017 rok		
	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Ogółem	3 446	3 047	1,1	2 995	5 675	0,5
Bez zawodu	429	0		331	0	
Posiadający zawód, w tym:	3 017	3 047	1,0	2 664	5 675	0,5
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	14	21	0,7	18	11	1,6
Specjaliści	594	155	3,8	493	145	3,4
Technicy i inny średni personel	537	518	1,0	479	539	0,9
Pracownicy biurowi	127	289	0,4	92	281	0,3
Pracownicy usług i sprzedawcy	541	938	0,6	536	998	0,5
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	27	22	1,2	20	11	1,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	791	412	1,9	684	827	0,8
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	165	307	0,5	155	1 298	0,1
Pracownicy wykonujący prace proste	221	385	0,6	187	1 565	0,1

W TABELI nr 11 przedstawiono napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w PUP.

Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w sekcjach:

- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 3.229 miejsc pracy, tj. 44,8% wszystkich ofert (w 2016 r. - 820 miejsc pracy),
- przetwórstwo przemysłowe – 778 miejsc pracy, tj. 10,8% wszystkich ofert (w 2016 r. 439 miejsc pracy),
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 591 miejsc pracy, tj. 8,2% wszystkich ofert (w 2016 r. - 419 miejsc pracy),
- handel hurtowy i detaliczny - 551 miejsc pracy, tj. 7,6% wszystkich ofert (w 2016 r. – 713 miejsc pracy),
- budownictwo - 432 miejsca pracy, tj. 6,0% wszystkich ofert (w 2016 r. - 319 miejsc pracy).

Wśród wszystkich ofert, **19,9% to oferty pracy subsydiowanej**. W 2017 roku Urząd dysponował **1.436 miejscami pracy finansowanymi z Funduszu Pracy**. Najwięcej propozycji pracy subsydiowanej zaproponowano bezrobotnym w następujących sekcjach PKD:

- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 220 miejsc pracy, tj. 15,3% wszystkich ofert subsydiowanych,
- edukacja – 183 miejsca pracy, tj. 12,7% wszystkich ofert subsydiowanych,
- handel hurtowy i detaliczny (...) – 178 miejsc pracy, tj. 12,4% wszystkich ofert subsydiowanych,
- administracja publiczna – 174 miejsca pracy, tj. 12,1% wszystkich ofert subsydiowanych,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 146 miejsc pracy, tj. 10,2% wszystkich ofert subsydiowanych.

Łączna liczba ofert pracy subsydiowanej w dwóch sekcjach: „opieka zdrowotna i pomoc społeczna” oraz „edukacja” to 403 oferty, które stanowią **70,2% ogółu ofert w tych sekcjach**.

Najwyższe wskaźniki napływu bezrobotnych przypadających na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy zanotowano w sekcjach wg PKD:

- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją - **2,8** nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy,
- rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo - **1,7** nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa - **1,7** nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy,
- handel hurtowy i detaliczny (...) - **1,6** nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy.

Również w powiatach wskaźnik ten najwyższy poziom osiągnął w sekcji związanej z dostawą wody: w Jeleniej Górze 2,1, a w powiecie jeleniogórskim aż 4,3.

W TABELI nr 12 przedstawiono napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w powiatach według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Napływ bezrobotnych zarejestrowanych w PUP przypadających na 1 zgłoszone miejsce pracy

TABELA nr 11

Kategorie PKD	PUP I - XII 2016 r.			PUP I - XII 2017 r.		
	bezrobotni	oferty pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	bezrobotni	oferty pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	53	18	2,9	49	29	1,7
Górnictwo i wydobywanie	4	2	2,0	2	9	0,2
Przetwórstwo przemysłowe	847	439	1,9	789	778	1,0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	25	0		19	16	
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	60	36	1,7	67	24	2,8
Budownictwo	550	319	1,7	395	432	0,9
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 016	713	1,4	865	551	1,6
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	468	419	1,1	426	591	0,7
Transport i gospodarka magazynowa	159	110	1,4	125	183	0,7
Informacja i komunikacja	44	54	0,8	34	30	1,1
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	77	41	1,9	67	40	1,7
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	105	63	1,7	113	94	1,2
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	185	245	0,8	148	173	0,9
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	575	820	0,7	431	3 229	0,1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	221	241	0,9	197	184	1,1
Edukacja	188	221	0,9	144	234	0,6
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	242	374	0,6	199	340	0,6
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	71	95	0,7	61	110	0,6
Pozostała działalność usługowa	146	162	0,9	105	165	0,6
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0		0	0	
Działalność niezidentyfikowana	598	0		652	0	
<i>Dotychczas niepracujący</i>	757	0		537		
Razem	6 391	4 372	1,5	5 425	7 212	0,8

Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w powiatach według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Kategorie PKD	powiat jeleniogórski I - XII 2017 r.			Jelenia Góra I - XII 2017 r.		
	bezrobotni	oferty pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	bezrobotni	oferty pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	38	19	2,0	11	10	1,1
Górnictwo i wydobywanie	0	9		2	0	
Przetwórstwo przemysłowe	350	221	1,6	439	557	0,8
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	6	0		13	16	0,8
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	34	8	4,3	33	16	2,1
Budownictwo	164	107	1,5	231	325	0,7
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	341	183	1,9	524	368	1,4
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	256	475	0,5	170	116	1,5
Transport i gospodarka magazynowa	70	90	0,8	55	93	0,6
Informacja i komunikacja	4	0		30	30	1,0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	22	7	3,1	45	33	1,4
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	41	15	2,7	72	79	0,9
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	61	21	2,9	87	152	0,6
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	154	63	2,4	277	3 166	0,1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	141	68	2,1	56	116	0,5
Edukacja	48	32	1,5	96	202	0,5
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	90	185	0,5	109	155	0,7
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	25	8	3,1	36	102	0,4
Pozostała działalność usługowa	37	26	1,4	68	139	0,5
Działalność niezidentyfikowana	302	0		350	0	
<i>Dotychczas niepracujący</i>	246	0		291	0	
Razem	2 430	1 537	1,6	2 995	5 675	0,5

Ważnym elementem pośrednictwa pracy było nawiązanie i podtrzymywanie relacji z pracodawcami, poprzez kontakt telefoniczny lub wizyty w siedzibach firm.

W analizowanym okresie **pośrednicy pracy odbyli 1.613 wizyt u pracodawców. Zwizytowano 984 pracodawców**, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze dotychczas współdziałał oraz nawiązano współpracę z **629 nowymi pracodawcami**.

Podczas wizyt w siedzibach podmiotów gospodarczych informowano pracodawców o możliwościach skorzystania z usług rynku pracy oraz o bieżących programach aktywizacji bezrobotnych, realizowanych przez tut. Urząd.

Bezpośrednie spotkania z pośrednikami odbywały się również na terenie Urzędu. Ich celem było przedstawienie pełnej informacji dotyczącej usług rynku pracy oraz możliwości skorzystania z programów realizowanych przez PUP.

Efektom przeprowadzanych w 2017 roku wizyt było pozyskanie 1.384 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym:

- 983 oferty otwarte,
- 401 ofert zamkniętych, wśród których 90,0% to oferty subsydiowane.

W 2016 roku pozyskano 1.341 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w 2017 roku zorganizował 3 giełdy pracy – wszystkie dla pracodawców z Jeleniej Góry.

W giełdach pracy, które odbywały się w siedzibie Urzędu, wzięło udział **10 bezrobotnych**, spośród których:

- z powiatu jeleniogórskiego - 1 bezrobotny,
- z Jeleniej Góry - 9 bezrobotnych.

Giełdy pracy były organizowane na życzenie firm:

- Hurtownia „Eurocash” Jelenia Góra,
- Randstad Polska Sp. z o.o. Warszawa,
- Restauracja Zbyszko Bobiński Jelenia Góra.

Korzystając z tej formy pośrednictwa pracy, pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy w zawodach:

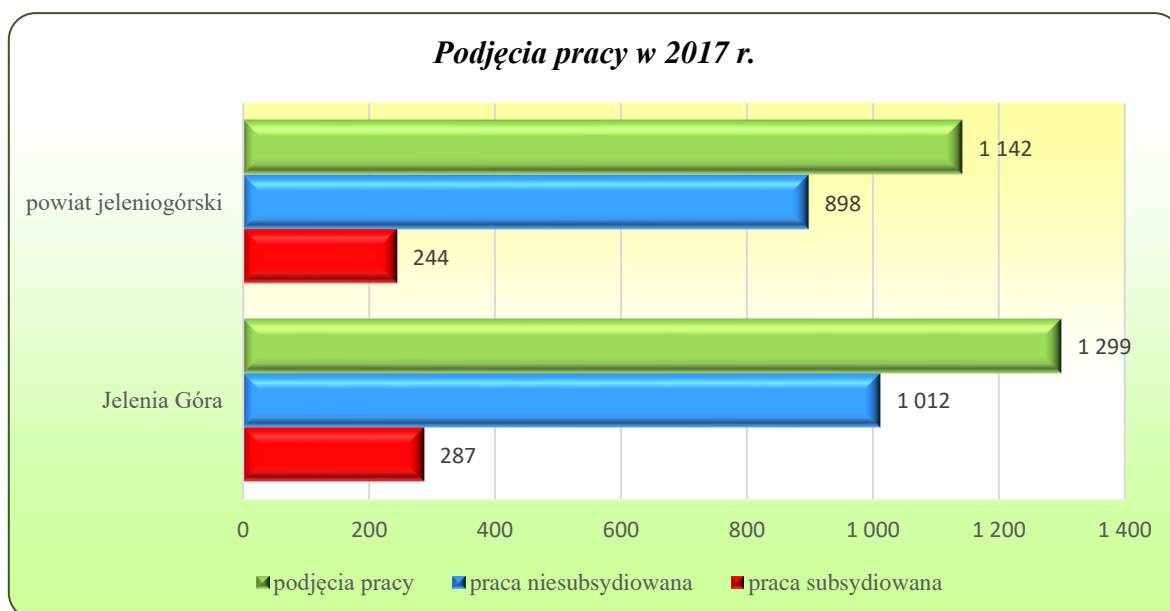
- kucharz,
- pracownik produkcji,
- pracownik magazynu.

Ogółem w analizowanym okresie doradcy klienta **wydali 3.708 skierowań do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej:**

Wydane skierowania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	4 823	3 135	1 688
I – XII 2017 rok	3 708	2 410	1 298
<i>w tym:</i>			
do pracy (w tym do robót publicznych i na utworzone miejsce pracy)	2 427	1 597	830
na staż	668	361	307
do prac społecznie użytecznych	598	442	156
pozostałe	15	10	5

Od stycznia do grudnia 2017 roku, z powodu podjęcia pracy, wyłączono z ewidencji Urzędu **2.441 bezrobotnych - o 528 osób mniej niż w 2016 roku.**

Podjęcia pracy		I – XII 2016 r. PUP	I – XII 2017 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem		2 969	2 441	1 299	1 142
w tym	praca niesubsydiowana	2 258	1 910	1 012	898
	<i>w tym praca sezonowa</i>	617	538	281	257
	praca subsydiowana	711	531	287	244
<i>w tym, między innymi:</i>					
- roboty publiczne		90	60	30	30
- podjęcie działalności gospodarczej		189	118	59	59
- w ramach refundacji kosztów zatrudnienia		168	156	89	67



Spśród bezrobotnych podejmujących pracę, 1.910 osób czyli 78,2% znalazło zatrudnienie niefinansowane przez Urząd. Był to wzrost o 2,1 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu 2016 roku.

W liczbie tej **229 osób**, to bezrobotni z prawem do zasiłku, podejmujący pracę z własnej inicjatywy, którym **przyznano uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego.**

W porównaniu do 2016 roku nastąpił spadek podjęć pracy zarówno w Jeleniej Górze jak i wszystkich gminach powiatu jeleniogórskiego.

Gmina	podjęcia pracy		dynamika 2016=100%
	I-XII 2016 r.	I-XII 2017 r.	
Janowice Wielkie	95	87	91,6
Jeżów Sudecki	148	133	89,9
Karpacz	102	70	68,6
Kowary	249	202	81,1
Mysłakowice	251	205	81,7
Piechowice	134	98	73,1
Podgórzyn	188	139	73,9
Stara Kamienica	123	108	87,8
Szklarska Poręba	146	100	68,5
powiat jeleniogórski	1 436	1 142	79,5
Jelenia Góra	1 533	1 299	84,7
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	2 969	2 441	82,2

W 2017 roku liczba podejmujących pracę była niższa aż o 66,2% od liczby ofert pracy będących w dyspozycji urzędu. Mniej podjęć pracy w stosunku do oferowanych miejsc pracy zaobserwowano w Karpaczu, Piechowicach, Podgórzynie, Szklarskiej Porębie oraz Jeleniej Górze.

Gmina	I-XII 2017 r.		% udział podjęć pracy do ofert
	oferty pracy	podjęcia pracy	
Janowice Wielkie	82	87	106,1
Jeżów Sudecki	104	133	127,9
Karpacz	336	70	20,8
Kowary	191	202	105,8
Mysłakowice	113	205	181,4
Piechowice	174	98	56,3
Podgórzyn	182	139	76,4
Stara Kamienica	67	108	161,2
Szklarska Poręba	288	100	34,7
powiat jeleniogórski	1 537	1 142	74,3
Jelenia Góra	5 675	1 299	22,9
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	7 212	2 441	33,8

Poradnictwo zawodowe

W 2017 roku podstawowym celem poradnictwa zawodowego realizowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze było rozbudzanie u osób bezrobotnych i poszukujących pracy świadomości zawodowej oraz stymulacja ich rozwoju zawodowego prowadząca do umożliwienia aktywnego i samodzielnego wyboru własnej drogi zawodowej.

Poradnictwo zawodowe ukierunkowane jest na świadczenie usług dla różnych kategorii klientów, a zwłaszcza dla bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w różnych fazach swojego rozwoju zawodowego, są to osoby młode zamierzające wybrać zawód, jak i osoby z doświadczeniem zawodowym, które pragną zdobyć nowy zawód, a także osoby zagrożone utratą pracy lub mają trudności w jej uzyskaniu.

Poradnictwo zawodowe to usługa, która ma na celu udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wsparcia w rozwiązywaniu problemów dotyczących ich sytuacji zawodowej. Aby lepiej poznać problem zawodowy tych osób i dokonać wyboru odpowiedniego sposobu jego rozwiązania doradcy zawodowi stosowali w swojej pracy przede wszystkim rozmowę doradczą, metodę pracy grupowej, a także kwestionariusze określające predyspozycje i zainteresowania zawodowe. Ustalając indywidualny tok rozwoju zawodowego swoich klientów, doradcy udzielali informacji o zawodach, rynku pracy, proponowali udział w szkoleniach lub korzystanie z innych instrumentów aktywizacji takich jak staże, bony na zasiedlenie lub otrzymania jednorazowo środków na otwarcie własnej działalności gospodarczej. W trakcie spotkania doradcy zawodowi w sposób świadomy i celowy stosowali różne metody i techniki doradcze w celu motywowania oraz wspierania osób bezrobotnych i poszukujących pracy do aktywnego współdziałania.

W omawianym okresie sprawozdawczym poradnictwo zawodowe realizowane było w formie **porad indywidualnych, grupowych**, oraz w formie **indywidualnej informacji zawodowej, grupowej i szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**.

W ramach poradnictwa zawodowego indywidualnego klienci mieli możliwość rozpoznania istniejących trudności w znalezieniu pracy, zdefiniowania własnych problemów zawodowych, określenia potencjału zawodowego oraz uzyskania fachowego wsparcia w procesie poszukiwania zatrudnienia. Zadaniem doradców zawodowych było nie tylko towarzyszenie klientom w momentach ich życia zawodowego, ale również pomaganie w zdobywaniu wiedzy zarówno o nich samych, jak i lokalnym rynku pracy. Ułatwiło to znacznie podejmowanie przez nich samodzielnych, ale bezpiecznych decyzji.

Drugą metodą stosowaną przez doradców zawodowych było **poradnictwo grupowe**. Tematyka porad grupowych skierowana była do osób bez doświadczenia w poszukiwaniu pracy oraz osób, które po długim okresie pozostawania bez zatrudnienia chciały ponownie wejść na rynek pracy. Celem porad grupowych była pomoc w wejściu lub powrocie na rynek pracy, ułatwienie wyboru odpowiedniego zawodu, nauka skutecznego poszukiwania zatrudnienia, wzmocnienie motywacji do poszukiwania pracy oraz analiza mocnych i słabych stron, umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

Doradcy zawodowi prowadzili również współpracę z jednostkami i instytucjami świadczącymi usługi w zakresie poradnictwa zawodowego. Bardzo istotną okazała się współpraca doradców zawodowych z tut. Urzędem Pracy z doradcami zawodowymi

z różnych instytucji w Jeleniej Górze, tym m.in. z: Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej OHP.

Indywidualna informacja zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie z doradcą zawodowym osoby zgłaszającej potrzebę pomocy lub samodzielny korzystaniu z zasobów informacji. Informacja zawodowa jest zbiorem wiedzy niezbędnej przy planowaniu ścieżki zawodowej, a tym samym w poszukiwaniu odpowiedniego zatrudnienia. Świadczenie usługi z zakresu informacji zawodowej miało na celu nie tylko wspomóc proces podejmowania decyzji zawodowych przez osoby zarejestrowane, a także umożliwić im szansę na dokładniejsze zweryfikowanie usług rynku pracy.

Grupowych informacji zawodowych udzielano przede wszystkim klientom zarejestrowanym po raz pierwszy w Urzędzie Pracy. Grupę tą stanowiły przede wszystkim absolwenci bez doświadczenia zawodowego, którym udzielono informacji w zakresie podstawowych praw i obowiązków wynikających ze statusu osoby bezrobotnej, usług i instrumentów rynku pracy oraz aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Doradcy zawodowi zorganizowali również grupowe spotkanie informacyjne w ramach współpracy z Specjalnym Ośrodkiem Szkolno-Wychowawczym w Jeleniej Górze.

Formy realizacji usług poradnictwa zawodowego przedstawia poniższa tabela:

Udział bezrobotnych w różnych formach poradnictwa zawodowego

Forma działania		I - XII 2016 r. PUP	I – XII 2017 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Porady indywidualne	liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	1 220	791	217	574
	liczba osób w ramach porady indywidualnej	1 030	727	209	518
Poradnictwo grupowe		561	379	146	233
Indywidualna informacja zawodowa		1 083	1 164	183	981
Grupowa informacja zawodowa		315	330	155	175
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - liczba osób które rozpoczęły szkolenie		48	24	23	1

W okresie I – XII 2017 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 38 spotkań grupowych z zakresu informacji zawodowej pod nazwą „**Młdzież bliżej rynku pracy**”. Cyklicznie, dwa-trzy razy w miesiącu, prowadzone były spotkania, adresowane do nowo rejestrujących się młodych bezrobotnych w wieku do 30 r. ż., na których omawiane były następujące zagadnienia: analiza lokalnego rynku pracy, usługi i instrumenty rynku pracy, informacja o instytucjach, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, prawa i obowiązki bezrobotnego zarejestrowanego w PUP.

Poradnictwo zawodowe grupowe - tematy porad grupowych realizowanych w 2017r.:

1. **„Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji”** – cel porady: nabycie umiejętności prawidłowego sporządzania curriculum vitae i listu motywacyjnego.

W zajęciach uczestniczyło 76 bezrobotnych, w tym:

- 45 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 31 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

2. **„Jak skutecznie poruszać się po rynku pracy ?”**– cel porady:

- zwiększenie u uczestników porady poziomu aktywności i motywacji do poszukiwania pracy,
- wzrost skuteczności poszukiwania pracy poprzez zdobycie wiedzy na temat rynku pracy i aktywnych metod poszukiwania zatrudnienia,
- zrozumienie tendencji panujących na rynku pracy i konieczności dostosowania się do nich.

W zajęciach uczestniczyło 96 bezrobotnych, w tym:

- 74 osoby zamieszkałe w powiecie jeleniogórskim,
- 22 osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze.

3. **„Własna firma – dotacje”**– cel porady:

- zapoznane z pojęciem przedsiębiorczości, cechami sprzyjającymi i utrudniającymi działania przedsiębiorcze, dokonanie samooceny cech przedsiębiorczych, poznanie plusów i minusów prowadzenia własnego biznesu,
- poszerzenie wiedzy dotyczącej możliwości ubiegania się o środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, przedstawienie regulaminu;
- zdobycie wiedzy na temat procesu rejestracji własnej firmy,
- omówienie istotnych zagadnień dotyczących sporządzenia wniosku o dotację na działalność gospodarczą.

W zajęciach uczestniczyło 45 bezrobotnych, w tym:

- 19 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 26 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

4. **„Autoprezentacja – przygotowanie do rozmowy z pracodawcą”** – cel porady:

- przygotowanie uczestników do efektywnego poszukiwania oraz pozyskiwania ofert pracy,
- podejmowanie zatrudnienia poprzez wyposażenie w cechy i umiejętności przydatne w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

W zajęciach uczestniczyło 47 bezrobotnych, w tym:

- 30 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 17 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

5. **„Odkryj swój potencjał”**– cel porady:

- zidentyfikowanie posiadanych umiejętności i predyspozycji zawodowych,
- poznanie słabych i mocnych stron,
- poznanie własnych umiejętności.

W zajęciach uczestniczyło 14 bezrobotnych, w tym:

- 11 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 3 osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze.

6. „Czas na zmiany – lepsze jutro”– cel porady:

- wszechstronne wspieranie osób niepełnosprawnych o różnym stopniu niepełnosprawności w ich drodze do lepszego i bardziej skutecznego radzenia sobie w sytuacji poszukiwania pracy i podejmowania zatrudnienia.

W zajęciach uczestniczyło 4 bezrobotnych, w tym:

- 1 osoba zamieszkała w powiecie jeleniogórskim,
- 3 osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze.

7. „Niepełnosprawny na rynku pracy”– cel porady:

- zapoznanie z działaniami zmierzającymi do poprawy sytuacji zawodowej osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

W zajęciach uczestniczyło 47 bezrobotnych, w tym:

- 24 osoby zamieszkałe w powiecie jeleniogórskim,
- 23 osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze.

8. „Młody wiek to mój atut”– cel porady:

- wszechstronne wspieranie osób młodych w ich drodze do lepszego i skutecznego radzenia sobie w sytuacji poszukiwania zatrudnienia.

W zajęciach uczestniczyło 9 bezrobotnych, w tym:

- 3 osoby zamieszkałe w powiecie jeleniogórskim,
- 6 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

9. „Zbuduj swój wizerunek, czyli skuteczna komunikacja w drodze do zatrudnienia”– cel porady:

- poznanie zasad skutecznej komunikacji, za pomocą której można aktywnie i efektywnie poszukiwać pracy.

W zajęciach uczestniczyło 41 bezrobotnych, w tym:

- 26 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 15 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

W analizowanym okresie sprawozdawczym odbyły się **2 cykle szkoleniowe z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**. Szkoleniem objęto **24 osoby bezrobotne, w tym:**

- 1 osoba zamieszkała w powiecie jeleniogórskim,
- 23 osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, realizowane w oparciu o program szkolenia „Szukam Pracy”, trwało trzy kolejno następujące po sobie tygodnie i składało się z dwóch części:

- Część I – dwa tygodnie – to 40 godzin zegarowych zajęć prowadzonych metodą warsztatów szkoleniowych, w formie odrębnych sesji tematycznych, realizowanych przez 10 kolejnych dni roboczych. W tym czasie uczestnicy zdobyli wiedzę teoretyczną i rozwijali praktyczne umiejętności poszukiwania pracy.
- Część II – trzeci tydzień – 40 godzin zegarowych aktywnego poszukiwania pracy, których celem było omówienie doświadczeń w poszukiwaniu pracy,

rozwiązywanie pojawiających się problemów. Kluczowym zadaniem uczestników w trzecim tygodniu było odwiedzanie pracodawców, prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych, sprawdzanie ofert pracy.

Szkolenie skierowane było przede wszystkim do bezrobotnych z grup defaworyzowanych na rynku, bezrobotnych którzy utracili motywację do poszukiwania zatrudnienia oraz posiadających deficyt w zakresie umiejętności poszukiwania pracy a zamierzających powrócić na rynek pracy po długiej przerwie w aktywności zawodowej. Osoby bezrobotne uczestniczące w szkoleniu mogły zdobyć wiedzę teoretyczną na temat rynku pracy oraz sposobu poruszania się po nim, poznać siebie, określić swoje mocne i słabe strony, poznać zasady dobrej komunikacji, autoprezentacji, asertywności oraz nauczyć się jak tworzyć dokumenty aplikacyjne i prowadzić rozmowy z pracodawcą. Doradca zawodowy prowadzący szkolenie diagnozował możliwości psychofizyczne osób bezrobotnych, a także pomagał uczestnikom zajęć sprecyzować cele życiowe, które są punktem wyjścia do określenia celów zawodowych. Ponadto udzielał wsparcia oraz pomocy w nauce radzenia sobie ze stresem. Stymulował również uczestników do potrzeby własnego rozwoju zawodowego i samodzielnego podejmowania decyzji. Osoby korzystające ze szkolenia miały dostęp do papierowych, audiowizualnych i elektronicznych materiałów oraz baz danych przydatnych przy poszukiwaniu pracy.

Do dyspozycji osób bezrobotnych była sala szkoleniowa, pokój socjalny oraz stanowiska komputerowe. Dodatkowo każdy z uczestników otrzymał materiały szkoleniowe w wersji papierowej stanowiącej bazę do powtórek i samodzielnej pracy.

Monitorowanie realizacji profilowania i indywidualizacji pomocy dla bezrobotnych

Profilowanie pomocy

Profilowanie to ustalenie bezrobotnemu profilu pomocy oznaczającego właściwy ze względu na jego potrzeby zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którymi może objąć go urząd pracy w ramach realizacji indywidualnego planu działania. Są to m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, finansowanie i dotowanie różnego rodzaju działań realizowanych na rzecz bezrobotnych. Profil pomocy ustalany jest każdej osobie bezrobotnej rejestrującej się w urzędzie. Celem profilowania jest zastosowanie takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Wyróżniamy następujące profile:

- profil pomocy I – dla osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 180 dni,
- profil pomocy II – dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 540 dni,
- profil pomocy III – dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 720 dni.

Ogółem na koniec 2017 roku, **2.849 osób, tj. 94,5%** wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych miało ustalony profil pomocy.

Profilowanie osób bezrobotnych

Bezrobotni stan na 31.12.2017 r.	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Ogółem	3 016	1 502	1 221	626	1 795	876
<i>w tym:</i>						
z ustalonym I profilem	69	39	43	27	26	12
z ustalonym II profilem	1 822	900	826	404	996	496
z ustalonym III profilem	958	487	259	151	699	336
<i>bez ustalonego profilu</i>	<i>167</i>	<i>76</i>	<i>93</i>	<i>44</i>	<i>74</i>	<i>32</i>

Niżej zamieszczona tabela zawiera strukturę osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którym jednocześnie ustalono III profil pomocy.

Struktura osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którym ustalono III profil pomocy

Wyszczególnienie	31 XII 2016 r. PUP	31.12.2017 r.					
		PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Liczba bezrobotnych ogółem	3 769	3 016	1 502	1 221	626	1 795	876
<i>w tym z przypisanym III profilem pomocy</i>	<i>1 141</i>	<i>958</i>	<i>487</i>	<i>259</i>	<i>151</i>	<i>699</i>	<i>336</i>
udział % do ogółu	30,3	31,8	32,4	21,2	24,1	38,9	38,4
Bezrobotni do 30 roku życia	538	470	334	191	142	279	192
<i>w tym z ustalonym III profilem pomocy</i>	<i>79</i>	<i>35</i>	<i>34</i>	<i>9</i>	<i>9</i>	<i>26</i>	<i>25</i>
udział % w III profilu	6,9	3,7	7,0	3,5	6,0	3,7	7,4
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	1 565	1 179	368	503	178	676	190
<i>w tym z ustalonym III profilem pomocy</i>	<i>650</i>	<i>524</i>	<i>163</i>	<i>156</i>	<i>68</i>	<i>368</i>	<i>95</i>
udział % w III profilu	57,0	54,7	33,5	60,2	45,0	52,6	28,3
Długotrwale bezrobotni	2 103	1 587	760	513	266	1 074	494
<i>w tym z ustalonym III profilem pomocy</i>	<i>874</i>	<i>659</i>	<i>318</i>	<i>142</i>	<i>82</i>	<i>517</i>	<i>236</i>
udział % w III profilu	76,6	68,8	65,3	54,8	54,3	74,0	70,2
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	994	823	376	289	144	534	232
<i>w tym z ustalonym III profilem pomocy</i>	<i>351</i>	<i>276</i>	<i>119</i>	<i>32</i>	<i>19</i>	<i>244</i>	<i>100</i>
udział % w III profilu	30,8	28,8	24,4	12,4	12,6	34,9	29,8
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	533	515	444	207	181	308	263
<i>w tym z ustalonym III profilem pomocy</i>	<i>186</i>	<i>161</i>	<i>153</i>	<i>49</i>	<i>47</i>	<i>112</i>	<i>106</i>
udział % w III profilu	16,3	16,8	31,4	18,9	31,1	16,0	31,5
Niepelnosprawni	305	261	110	152	68	109	42
<i>w tym z ustalonym III profilem pomocy</i>	<i>90</i>	<i>81</i>	<i>33</i>	<i>43</i>	<i>21</i>	<i>38</i>	<i>12</i>
udział % w III profilu	7,9	8,5	6,8	16,6	13,9	5,4	3,6

Indywidualne Plany Działań

Indywidualny Plan Działania określić można jako:

- pomoc świadczoną klientowi w ramach procesu doradczego, ułatwiającego podejmowanie konkretnych przedsięwzięć w celu rozwiązania problemu zawodowego,
- zaplanowaną aktywność osoby bezrobotnej w kierunku zmiany, umożliwiającą uzyskanie zatrudnienia.

Indywidualny Plan Działania można także określić jako efekt pracy doradcy klienta i osoby bezrobotnej wyrażony w formie pisemnej deklaracji stron, zawierający cele i alternatywy zawodowe, działania jakie będą podejmowane dla osiągnięcia celów i terminy ich realizacji.

Indywidualny Plan Działania (IPD) określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W oparciu o ustalony profil pomocy doradca klienta wspólnie z klientem przygotowują indywidualny plan działania (IPD) do 60 dni od dnia określenia profilu pomocy.

Realizacja działań zawartych w IPD ma na celu umożliwić uzyskanie zatrudnienia.

Indywidualny plan działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Ustalony profil pomocy wskazuje jaki problem zawodowy posiada klient, co pozwala na efektywne przygotowanie IPD.

Efekty IPD:

- nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia,
- znalezienie zatrudnienia lub podjęcie samozatrudnienia,
- nabycie nowych umiejętności zawodowych i kompetencji,
- wzrost samooceny,
- wzrost motywacji,
- lepsze funkcjonowanie psychospołeczne,
- większa samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
- większa odpowiedzialność za podejmowanie decyzji,
- zmodyfikowana postawa wobec bezrobocia i PUP.

W okresie realizacji indywidualnego planu działania doradca klienta kontaktuje się z bezrobotnym w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych dla bezrobotnego. Jednocześnie monitoring jest często elementem składowym działań ewaluacyjnych zmierzających do określenia stopnia i zakresu osiągnięcia zamierzonego celu, a także stanowi podstawę do dokonania pewnych zmian koniecznych do osiągnięcia celu bądź służących jego lepszej realizacji. Monitoring stanowi istotny element w procesie IPD.

Indywidualny plan działania uznajemy za zakończony jeżeli osoba bezrobotna zrealizowała, zgodnie z ustalonymi z PUP warunkami i terminem, wszystkie zaplanowane z jej udziałem działania zwiększające jej potencjał zatrudnieniowy.

Bezrobotni realizujący IPD

Bezrobotni stan na 31.12.2017 r.	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Ogółem	3 016	1 502	1 221	626	1 795	876
<i>w tym:</i>						
realizujący IPD	2 446	1 249	944	501	1 502	748

1.2 Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników

Życie we współczesnym społeczeństwie wymaga stałego aktualizowania wiedzy i informacji. Zmiany w systemach kształcenia i na rynku pracy, a także różne style pracy wpływają na konieczność stałego przystosowania się jednostki do zmian zachodzących w środowisku. Zatem aby utrzymać się na współczesnym rynku pracy, koniecznym staje się stałe aktualizowanie wiedzy, doskonalenie kompetencji oraz nabywanie nowych umiejętności zawodowych i społecznych. Oczekiwania pracodawców wobec pracowników są coraz większe, a znalezienie satysfakcjonującego zatrudnienia na współczesnym rynku pracy zależy od posiadania odpowiednich kwalifikacji. A zatem w konkurencyjnych warunkach gospodarki rynkowej, niezbędne staje się właśnie kształcenie ustawiczne.

Inicjowanie szkoleń zawodowych osób bezrobotnych prowadzących do podniesienia oraz aktualizacji kwalifikacji odpowiadających potrzebom lokalnego rynku pracy

W celu zwiększenia szans osób bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia ich kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej Powiatowy Urząd Pracy inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia. Uczestnicy szkoleń poza uzyskaniem konkretnych kwalifikacji zdobywają większą motywację do podjęcia pracy.

Przepisy określające funkcjonowanie powiatowych urzędów pracy obligują je do opracowywania rocznych planów szkoleń. Podstawą przygotowania planu szkoleń na 2017r. było wcześniejsze sporządzenie:

- 1) listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem w szczególności:
 - analiz ofert pracy i informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych przez pracodawców oraz zamieszczanych w prasie oraz Internecie,
 - wyników analiz rynku pracy i popytu na pracę, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- 2) wykazu potrzeb szkoleniowych utworzonych z wykorzystaniem:
 - wskazań w indywidualnych planach działań osób bezrobotnych,

- zgłoszeń osób uprawnionych do szkolenia, zainteresowanych podjęciem szkolenia podczas kontaktów z doradcami klienta,
- zgłoszeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze - pośredników pracy, doradców zawodowych oraz specjalistów do spraw rozwoju zawodowego.

Uzyskane dane oraz możliwości finansowe (wielkość środków Funduszu Pracy), dały podstawę do sporządzenia planu szkoleń na 2017 rok. Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy poszerzyły kwalifikacje osób bezrobotnych, ugruntowały ich wiedzę i dostarczyły im nowych umiejętności, a doskonalenie służyło kreowaniu inicjatywy, innowacyjności na ścieżce poszukiwania zatrudnienia.

W szkoleniach główny nacisk położony został na dostarczenie wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych najbardziej poszukiwanych przez pracodawców. W omawianym roku sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze organizował szkolenia indywidualne, po zakończeniu których pracodawca zobowiązał się do zatrudnienia przeszkolonej osoby.

Dodatkowo w czerwcu zostało zorganizowane *szkolenie grupowe pn. „Uprawnienia elektryczne do 1kV”* dla 10 osób bezrobotnych.

W omawianym okresie, w zakresie uzupełniania kwalifikacji pomocą zostało objętych **28 osób bezrobotnych, w tym:**

- z powiatu jeleniogórskiego – 16 osób,
- z Jeleniej Góry – 12 osób.

Szkolenia	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	41	19	22
I – XII 2017 rok	28	12	16
<i>w tym:</i>			
Algorytm – szkolenia indywidualne	18	6	12
Algorytm – szkolenie grupowe	10	6	4

Szkolenia indywidualne realizowały osoby bezrobotne poprzez uczestnictwo w kursach:

- prawo jazdy kat. D 3 osoby,
- prawo jazdy kat. C 5 osób,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D , D+E 3 osoby,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E 6 osób,
- grafika komputerowa Corel Draw 1 osoba

W 2017 roku bezrobotni złożyli 12 wniosków na szkolenia, spośród których 10 zostało rozpatrzonych pozytywnie, a jeden negatywnie ze względu na złożenie go poza terminem przyjmowania wniosków. Ostatni wniosek rozpatrzono pozytywnie, ale osoba wnioskująca zrezygnowała z realizacji szkolenia.

W omawianym okresie sprawozdawczym dominowały szkolenia indywidualne związane z usługami transportowymi – 17 osób ukończyło kursy prawa jazdy różnych kategorii oraz kwalifikacje zawodowe kierowców.

Świadectwo kwalifikacji zawodowej jest dokumentem wydawanym po szkoleniu okresowym lub kursie kwalifikacyjnym i potwierdza uzyskanie uprawnień do

wykonywania przewozu rzeczy lub osób. W 2017 r. **7 osób bezrobotnych uczestniczyło w dwóch szkoleniach komplementarnych:** „Prawo jazdy kat. C/D” oraz dodatkowo w szkoleniu „Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E” lub „Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat D, D+E”.

W analizowanym okresie wśród osób bezrobotnych kierowanych na szkolenia indywidualne dominowali mężczyźni (13 osób). Było to spowodowane wskazanym zapotrzebowaniem ze strony pracodawców na zawody, w których lepiej odnajdują się mężczyźni – zawodowy kierowca autobusu / samochodu ciężarowego.

Szkolenie grupowe

W terminie 05.06.2017 – 09.06.2017 odbyło się szkolenie grupowe pod nazwą „Uprawnienia elektryczne do 1kV”, finansowane z Funduszu Pracy, które rozpoczęło 10 osób.

Szkolenie grupowe	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I–XII 2016 rok	10	5	5
I–XII 2017 rok	10	6	4
<i>w tym:</i>			
Algorytm	10	6	4

Uczestnicy szkoleń indywidualnych oraz grupowych mieli możliwość otrzymania dodatkowego wsparcia w formie zwrotu kosztów dojazdu na szkolenie. Z tej formy skorzystało 8 bezrobotnych mieszkańców powiatu jeleniogórskiego. Na zwrot kosztów dojazdu na szkolenia przeznaczono kwotę **1.134,08 złotych**.

Wdrażanie i promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego jako narzędzia kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z terenu działania PUP

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest wsparciem adresowanym do pracodawców, środki w ramach KFS przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące posiadające kompetencje nieadekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy docelowo poprawi pozycję firm, jak i samych pracowników na lokalnym rynku pracy.

W ramach kształcenia ustawicznego wyodrębnia się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o środki KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy potwierdzające uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2017 roku w pierwszej kolejności wsparcie uzyskują pracodawcy, których wnioski spełniały wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych priorytetów.

Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2017:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna,
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2017:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz.U. z 2015 r. poz. 978).

Środki w ramach KFS przyznawane są na wniosek pracodawcy. Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składali wnioski w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności. Środki z KFS stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy posiadał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **520.000,00 zł**, z których:

- **400.000,00 zł** przeznaczone było na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (**12.120,00 zł** zostało przeznaczonych na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego),
- **120.000,00 zł** przeznaczone było na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy.

W analizowanym okresie **wpłynęło 113 wniosków** o przyznanie środków KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników. **Pozytywnie rozpatrzono 60 wniosków. Podpisano 60 umów, ale jedną umowę anulowano,**

ponieważ odwołano szkolenie.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy wnioski rozpatrzone pozytywnie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	34	24	10
I – XII 2017 rok	59	41	18

Ogółem w okresie I-XII 2017 roku wsparciem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego objęto **303 osoby**.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	206	131	75
I – XII 2017 rok	303	188	115
<i>w tym:</i>			
kursy	303	188	115

W tabelach zamieszczono wykaz podmiotów, z którymi Urząd zawarł umowy, z podaną tematyką **kursów**, wraz z podziałem na Jelenią Górę i powiat jeleniogórski:

L.p.	Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Nazwa kursu i liczba osób
1.	Urząd Miejski w Kowarach	<ul style="list-style-type: none"> Administering Windows Server 2012- 2 osoby
2.	Usługi Fizjoterapeutyczne FIZJOKAR Wojciech Karczyński- Kowary	<ul style="list-style-type: none"> Szkolenie z zakresu metody Ackermanna- 1osoba IBITA Bobath for adults- 1 osoba Terapia Czaszkowo-Krzyżowa- 1 osoba
3.	Izerskie Centrum Pulmonologii i Chemioterapii Izer-Med. Sp. z o.o. Szklarska Poręba	<ul style="list-style-type: none"> Leczenie ran- 19 osób Użytkowanie portów naczyniowych- 4 osoby Wykonywanie i ocena testów skórnych- 8 osób
4.	Powiatowe Centrum Zdrowia w Kowarach	<ul style="list-style-type: none"> Leczenie ran - 5 osób Resuscytacja krążeniowo-oddechowa- 3 osoby
5.	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Mysłakowicach	<ul style="list-style-type: none"> Podstawy obsługi komputera i Internetu- 7 osób
6.	Zespół Profilaktyki i Rehabilitacji w Janowicach Wielkich S.P.Z.O.Z.	<ul style="list-style-type: none"> Terapia dorosłych po uszkodzeniu mózgu- 1osoba FDM- 2 osoby Metoda Mckenziego- 1 osoba Cyriax OMI Moduł IV- 1 osoba Mobilizacja struktur nerwowych- 1 osoba Arteterapia- 1 osoba PNF podstawowy - 3 osoby
7.	Zespół Profilaktyki i Rehabilitacji w Janowicach Wielkich S.P.Z.O.Z.	<ul style="list-style-type: none"> Leczenie ran- 4 osoby Ordynowanie leków i wypisywanie recept- 2 osoby
8.	Centrum Medyczne Karpacz SA	<ul style="list-style-type: none"> MasterCourse FITS Techniki mięśniowo- powięziowe oraz wisceralne w terapii wad klatki piersiowej- 1 osoba

9.	Centrum Medyczne Karpacz SA	<ul style="list-style-type: none"> • Akademia analityka finansowego –umowę anulowano ze względu na odwołanie szkolenia
10.	Centrum Medyczne Karpacz SA	<ul style="list-style-type: none"> • Wykonywanie testów skórnych - 15 osób • Wykonywanie i interpretacja zapisu EKG- 2 osoby • Resuscytacja krążeniowo-oddechowa- 14 osób • Użytkowanie portów naczyniowych- 19 osób
11.	Asturia Dorota Powiecka Szklarska Poręba	<ul style="list-style-type: none"> • Profesjonalna obsługa klienta, w tym klienta trudnego - 2 osoby • Nowoczesna kuchnia polska- 3 osoby
12.	Centrum Usług Logistycznych Szklarska Poręba	<ul style="list-style-type: none"> • Recepcjonista-handlowiec- 4 osoby
13.	Market ABC Szklarska Poręba	<ul style="list-style-type: none"> • Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce - 1 osoba • Prawo pracy i umowy cywilno-prawne- różne formy zatrudniania cudzoziemców - 1 osoba • Rozliczanie dofinansowań z PFRON w praktyce - 1 osoba • Rozliczanie czasu pracy, prowadzenie dokumentacji pracowniczej i przygotowanie do kontroli PIP - 1 osoba • Obsługa systemu informatycznego STREAMSOFT PRESTIZ, moduł Kadry i Płace PRO- 1 osoba
14.	Centrum Usług Logistycznych Szklarska Poręba- REZERWA	<ul style="list-style-type: none"> • Bufety szwedzkie: obiady - 4 osoby • Bufety szwedzkie: kolacje - 4 osoby • Sporządzanie menu - 4 osoby • Nauka usługiwania - kelner -4 osoby
15.	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Mysłakowicach- REZERWA	<ul style="list-style-type: none"> • Kinesiology Taping podstawowy i rozwijający- 1 osoba
16.	Centrum Medyczne Karpacz SA- REZERWA	<ul style="list-style-type: none"> • Podatek dochodowy od osób fizycznych za rok 2017 ze zmianami na rok 2018- 1 osoba
17.	Usługi Księgowe Dorota Lichosik Janowice Wielkie	<ul style="list-style-type: none"> • Podatki na przełomie roku 2017/2018- 1 osoba
18.	BDE „Siódemka” Biuro Rachunkowe s.c. Kowary	<ul style="list-style-type: none"> • Podatki na przełomie roku 2017/2018- 1 osoba
19.	Szkolne Schronisko Młodzieżowe Wojtek Magdalena Krausiewicz-Fidor Szklarska Poręba	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs dekorowania potraw i tworzenia dekoracji kulinarnych- 1 osoba

L.p.	Pracodawcy z Jeleniej Góry	Nazwa kursu i liczba osób
1.	Jaremen Press Janusz Jaremen	<ul style="list-style-type: none"> • Adobe Photoshop i retusz fotograficzny- 1 osoba
2.	Salon Fryzjerski DEJA VU	<ul style="list-style-type: none"> • Najnowsze trendy w koloryzacjach i strzyżeniach z elementami przedłużania i zagęszczania włosów oraz zabiegów keratynowych- 2 osoby
3.	KM-SYSTEM M.Chmielewski Krzysztof Słowik s.c.	<ul style="list-style-type: none"> • Specjalista ds. kadr i płac- 1 osoba • Specjalista w zakresie podatku VAT- 1 osoba • Operator-programista CNC- 1 osoba
4.	Balbina Firma Handlowo-	<ul style="list-style-type: none"> • Akademia Podatkowa 3cz.- 2 osoby

	Usługowa Beata Majka-Kulas	
5.	Biuro Rachunkowe Elżbieta Kalisz-Karabowska	<ul style="list-style-type: none"> • Akademia Podatkowa 3cz.- 2 osoby
6.	Sołtysiak Danuta Przedsiębiorstwo Wielobranżowe ESKA	<ul style="list-style-type: none"> • Akademia Podatkowa 3cz.- 1 osoba
7.	Ambicki Lesław Usługi Księgowo-Finansowe	<ul style="list-style-type: none"> • Akademia Podatkowa 3cz.- 1 osoba
8.	PPHU Adorno Piotr Franas	<ul style="list-style-type: none"> • Akademia Podatkowa cz. 1 i 2- 1 osoba
9.	Alex Anna Dochniak	<ul style="list-style-type: none"> • Akademia Podatkowa 3cz.- 1 osoba
10.	Biuro Dokumentacji Technicznej i Usług Księgowych "JALO" Janusz Lozer	<ul style="list-style-type: none"> • Akademia Podatkowa 3cz.- 2 osoby
11.	Studio Urody New Image	<ul style="list-style-type: none"> • Szkolenie 360 - 2 osoby • Upięcia GAAK - 1 osoba
12.	Biuro Rachunkowe Mirosława Jasińska	<ul style="list-style-type: none"> • Akademia Podatkowa cz. I i II- 1 osoba • Intensywny kurs podatkowy- 1 osoba
13.	B.R.Experience Aneta Jęsiak	<ul style="list-style-type: none"> • Intensywny kurs podatkowy- 2 osoby
14.	Usługi Transportowe i Kurierskie Grażyna Kochan	<ul style="list-style-type: none"> • Nowoczesne kompetencje logistyczne w pracy kierowcy- 2 osoby
15.	Pracownia Protetyki Dentystycznej Renata Dziedzicka	<ul style="list-style-type: none"> • Postępy w diagnostyce i leczenie zaburzeń czynnościowych narządu żucia- 1 osoba • Kurs języka angielskiego A1 z el. języka branży stomatologicznej- 1 osoba • Ceramist no limits- 1 osoba • ITOP recall - 1 osoba • Kurs z zakresu obsługi WORD Excel podstawowy-1 osoba • Kurs Excel i Power Point- 1 osoba
16.	Empire Mateusz Gratkowski	<ul style="list-style-type: none"> • Akademia nowoczesnych kompetencji kucharza- 2 osoby • Akademia nowoczesnych kompetencji gastronomicznych- 1 osoba
17.	Pogotowie Ratunkowe w Jeleniej Górze	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs doskonalący dla ratowników medycznych- 37 osób
18.	Wojewódzkie Centrum Szpitalne Kotliny Jeleniogórskiej	<ul style="list-style-type: none"> • Resuscytacja krążeniowo-oddechowa- 23 osoby • Szczepienia ochronne- 31 osób • Interpretacja zapisu elektrokardiograficznego- 22 osoby
19.	Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe Dominika Trelka-Pawłowska	<ul style="list-style-type: none"> • Step by step Premium- 3 osoby
20.	Karo Concept Krzysztof Kaczmarek Tomasz Romanowski s.c. Kłodzko	<ul style="list-style-type: none"> • Profesjonalny sprzedawca- kasjer z modułem kelnerskim w punkcie kawiarniano-cukierniczym- 3 osoby
21.	PM Poland S.A.	<ul style="list-style-type: none"> • Szkolenie PRINCE 2 Foundation , Practitioner z certyfikacją i egzaminem- 5 osób
22.	Biuro Rachunkowe Halina Warnicka	<ul style="list-style-type: none"> • Akademia Podatkowa 3cz.- 1 osoba

23.	Termale Tax Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> • Akademia Podatkowa 3cz.- 1 osoba • Akademia Podatkowa I cz. – 1 osoba
24.	Cukiernia Jula Jarosław Wasilewski	<ul style="list-style-type: none"> • Aerograf cukierniczy - 1 osoba • Dekorowanie tortów stylem angielskim w kremie - 1 osoba • Artystyczne kompozycje kwiatów z papieru jadalnego- 1 osoba
25.	Usługi Transportowe i Kurierskie Grażyna Kochan	<ul style="list-style-type: none"> • Analiza bezpieczeństwa w transporcie drogowym w krajach UE- 3 osoby
26.	Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe Ksero-Copy Beata Jary	<ul style="list-style-type: none"> • Step by step Premium- 5 osób
27.	Empire Mateusz Gratkowski	<ul style="list-style-type: none"> • Akademia nowoczesnych kompetencji kucharza małej gastronomii - 4 osoby • Akademia rozwoju umiejętności gastronomicznych -1 osoba
28.	Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe Dominika Trelka-Pawłowska	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs indywidualny Cut&Color- 2 osoby
29.	Studio Kosmetyczne Emilia Ziembicka	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs makijażu permanentnego podstawowy- 2 osoby
30.	Niepubliczne Przedszkole Zaczarowany Parasol Dorota Czekaj	<ul style="list-style-type: none"> • Terapeuta SI- integracji sensorycznej II stopnia-1 osoba
31.	Pogotowie Ratunkowe w Jeleniej Górze	<ul style="list-style-type: none"> • Prawo jazdy kat.C- 4 osoby
32.	Marlen Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> • Podatki na przełomie roku 2017/2018- 1 osoba
33.	Golddom Daniel Sokołowski	<ul style="list-style-type: none"> • Podatki na przełomie roku 2017/2018- 1 osoba
34.	Kwestia Piękna Karolina Zubrzycka	<ul style="list-style-type: none"> • Cut&Colour- 1 osoba
35.	Intercom Daniel Jarosz	<ul style="list-style-type: none"> • Montaż, instalacja oraz konserwacja układów, podzespołów elektrycznych i elektronicznych Etap 1- 1 osoba
36.	Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej	<ul style="list-style-type: none"> • Podatki na przełomie roku 2017/2018- 1 osoba
37.	Pasywa Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> • Podatki na przełomie roku 2017/2018- 1 osoba
38.	Karolina biuro rachunkowe Kwatery Prywatne Barbara Wiatr	<ul style="list-style-type: none"> • Podatki na przełomie roku 2017/2018- 1 osoba
39.	PMP Group Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> • Podatki na przełomie roku 2017/2018- 1 osoba
40.	Jeleniogórskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> • Podatki na przełomie roku 2017/2018- 1 osoba
41.	Studio Urody New Image	<ul style="list-style-type: none"> • Sztuka koloru i upięcia wieczorowe- 1 osoba

W 2017 r., na realizację działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wydatkowano kwotę **518.618,44 zł.**

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP

W celu podwyższenia kwalifikacji zawodowych oraz zdobycia dodatkowej wiedzy, **146 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy** w 2017 roku uczestniczyło w **40 szkoleniach**, seminariach, konferencjach i spotkaniach konsultacyjnych, organizowanych przez jednostki szkoleniowe.

Szkolenia pracowników PUP

Tematyka szkoleń	Liczba odbytych szkoleń	Liczba uczestników szkolenia
Nowe zasady kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS w 2017 roku – priorytety, zasady ustalania zapotrzebowania, nowe zasady sporządzania i rozpatrywania wniosku, załączniki.	1	2
Spotkanie szkoleniowe nt. przygotowania i rozliczania projektów współfinansowanych w ramach EFS.	1	1
Zmiany w rachunkowości budżetowej jednostek organizacyjnych j.s.t.	1	1
Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Zasady rozpatrywania wniosków i przyznawania środków – nowe regulacje prawne w 2017 roku.	1	1
Prawidłowa realizacja umowy o dofinansowanie na projekty EFS w ramach RPO WD i PO WER w 2017 roku	1	1
Spotkanie szkoleniowe w ramach umowy partnerskiej dla dyrektorów PUP województwa dolnośląskiego.	1	1
Analiza lokalnego rynku pracy oraz monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jako narzędzia planowania działań prozatrudnieniowych na rzecz efektywnej realizacji działań prozatrudnieniowych oraz efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy.	1	1
Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Zmiany przepisów oraz priorytety przyznawania środków na 2017 rok.	1	1
Ochrona danych osobowych i GODO	1	1
Spotkanie szkoleniowe w ramach partnerstwa z Dolnośląskimi Pracodawcami.	1	1
Szkolenie dla pracowników realizujących zadania EURES pn. „Wspieramy uczciwą mobilność na pograniczu”.	1	2
Konsultacje grupowe nt. zmian w Oprogramowaniu Syriusz ^{Std} (dot. m.in. analiz efekt. rynku pracy, wymiana danych z systemami zew. np. ZUS, SRP, KRS, CEIDG, SL2014, SG).	1	1
Praktyczne aspekty postępowania administracyjnego KPA dla publicznych służb zatrudnienia w kontekście stosowania ustawy o promocji zatrudnienia (...) - po nowelizacji KPA w 2017 roku.	1	2
Rozliczanie Projektu EFS, w tym obsługa systemu SL2014.	1	1
Sprawozdania MRPiPS w powiatowych urzędach pracy. Sposób liczenia efektywności – warsztaty praktyczne.	1	38
Dochodzenie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń w urzędach pracy.	1	1
Konsultacje merytoryczne z aplikacji Syriusz ^{Std}	1	10
Warsztaty z cyklu „Akademia Inspiracji DWUP”	1	2
Aktywizacja zawodowa klientów mających specyficzne problemy z wejściem lub powrotem na rynek pracy.	1	1
Multikulturowość w poradnictwie zawodowym.	1	2

Nowe regulacje prawne w zakresie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej i doposażeń stanowisk pracy z Funduszu Pracy – nowelizacja art. 46 ustawy o promocji (...) i aktów wykonawczych.	1	2
Rola i znaczenie informacji zawodowych w podejmowaniu decyzji zawodowych i edukacyjnych.	1	2
Nowe zasady udzielania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacji wyposażenia lub doposaż. stanowisk pracy (...)	1	1
Narzędzia do badania kompetencji.	1	1
Nowe regulacje KPA w kontekście prowadzenia postępowania administracyjnego w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.	1	2
Doskonalenie warsztatu doradcy klienta Powiatowego Urzędu Pracy.	1	3
Spotkanie szkoleniowe w ramach umowy partnerskiej dla dyrektorów PUP województwa dolnośląskiego.	1	1
Obsługa klienta w rejestracji i ewidencji świadczeń oraz współpraca pracowników ewidencji i świadczeń z doradcą klienta.	1	2
Konsultacje grupowe realizowane w ramach umowy z MRPiPS – świadczenie usług utrzymania i rozwoju Wortalu PSZ	1	1
Szkolenie pn. „Pomoc publiczna w projektach dofinansowanych z Funduszy Europejskich 2014-2020”.	1	2
Konferencja pn. „Robota nie tylko dla robota – rola PSZ w procesie reaktywacji i wsparcia zawodów rzemieślniczych w regionie.	1	1
Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców.	1	2
Szkolenie wdrożeniowe Systemu Doradcy Zawodowego (SDZ).	1	3
Nowe zadania PSZ w odniesieniu do cudzoziemców od 01.01.2018 r.- wydawanie zezwoleń na pracę sezonową oraz nowe zasady rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia cudzoziemcowi pracy.	1	4
Windykacja sądowa i komornicza pieniężnych należności cywilnoprawnych JSFP – przygotowanie do wejścia w życie nowej ustawy o kosztach komorniczych.	1	1
Zmiany w regulacjach prawnych dotyczących przyznawania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej i doposażenia stanowisk pracy z Funduszu Pracy (zmiany art. 46 ustawy).	1	2
Prezentacja wyników badania dotyczącego gotowości do podjęcia pracy przez osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane w PUP i zamieszkujące na terenie Dolnego Śląska.	1	1
Prawo zamówień publicznych – zamówienia stosowane w urzędach pracy.	1	2
Konferencja pn. „Niepełnosprawny pełnoprawny – dysfunkcje intelektualne i choroby psychiczne”.	1	3
Zmiany przepisów prawnych związane z obsługą i zatrudnieniem cudzoziemców od 2018 r. oraz nowelizacja KPA w praktyce PUP.	1	39
Razem:	40	146

1.3 Inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku, **1.482 bezrobotnych rozpoczęło** programy realizowane w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, w tym **229 osób** otrzymało dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

Ponadto 345 osób kontynuowało programy rozpoczęte we wcześniejszym okresie i 35 osób pobierało dodatki aktywizacyjne przyznane w 2016 r.

W 2017 roku aktywnymi działaniami objęto ogółem 1.862 bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 803 osoby,
- z Jeleniej Góry - 1.059 osób.

Były to między innymi następujące działania:

- do robót publicznych skierowano 60 osób,
- do pracy w ramach refundacji nowo utworzonych przez pracodawcę miejsc pracy skierowano 162 osoby, w tym 6 osób ze środków PFRON,
- udzielono 118 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- na staż do pracodawców skierowano 264 osoby,
- do pracy w ramach programu „Praca dla młodych” skierowano 109 osób do 30 roku życia,
- w szkoleniach uczestniczyło 28 osób,
- podpisano 57 umów przyznających bon na zasiedlenie,
- podpisano 4 umowy na dofinansowanie bezrobotnym wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+,
- na prace społecznie użyteczne skierowano 378 osób,
- Program Aktywizacja i Integracja rozpoczęło 14 osób,
- z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6 lub osobą zależną skorzystało 20 osób,
- zwrot kosztów dojazdu otrzymały 82 osoby.

Liczbę osób biorących udział w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2017 roku ilustruje *TABELA nr 13*.

TABELA nr 13

Liczba osób biorących udział w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2017 r.

Wyszczególnienie	Liczba osób ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski	OSOBY SKIEROWANE 01.01. do 31.12.2017 r.			Uczestnictwo w aktywnych programach rynku pracy w końcu XII 2016 roku i rotacje na utworzonych miejscach pracy (doposażenie) w 2017 roku		
				liczba osób ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski	liczba osób ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
1	2=5+8	3=6+9	4=7+10	5=6+7	6	7	8=9+10	9	10
Roboty publiczne	66	36	30	60	30	30	6	6	0
Prace interwencyjne	16	3	13	16	3	13	0	0	0
Rozpoczęcie stażu ze środków FP	351	215	136	263	151	112	88	64	24
Rozpoczęcie stażu ze środków PFRON	1	1	0	1	1	0	0	0	0
Rozpoczęcie szkolenia	28	12	16	28	12	16	0	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej (osoby-dotacje)	118	59	59	118	59	59	0	0	0
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze środków FP	156	89	67	93	59	34	63	30	33
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze środków PFRON	6	0	6	4	0	4	2	0	2
Podjęcie działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie - umowy 2017	5	4	1	5	4	1	0	0	0
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie - umowy 2017	52	28	24	52	28	24	0	0	0
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	60	36	24	10	8	2	50	28	22
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	378	249	129	378	249	129	0	0	0
PAI - Program Aktywizacja i Integracja	14	9	5	14	9	5	0	0	0
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6 lub osobą zależną	26	18	8	20	12	8	6	6	0
Zwrot kosztów dojazdu	82	3	79	82	3	79	0	0	0
Razem	1 359	762	597	1 144	628	516	215	134	81
"Praca dla młodych"	239	123	116	109	66	43	130	57	73
Dodatek aktywizacyjny (środki nielimitowane)	264	174	90	229	153	76	35	21	14
Ogółem	1 862	1 059	803	1 482	847	635	380	212	168

1) Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są formą zatrudnienia subsydiowanego, podczas którego osoba bezrobotna uzyskuje stabilizację zawodową, a pracodawca refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Subsydiowanie trwać może – zgodnie z zapisami umowy - do 6 miesięcy (lub do 12 miesięcy w przypadku refundowania kosztów zatrudnienia za co drugi miesiąc), po upływie których pracodawca jest zobowiązany utrzymać zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy, pod rygorem zwrotu refundacji.

W przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej powyżej 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacyjnego, pracodawca może liczyć na jednorazową refundację wynagrodzenia w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie większej jednak 150% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu spełnienia warunku.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych rozpoczęło **16 osób bezrobotnych, w tym:**

- z powiatu jeleniogórskiego - 13 osób,
- z Jeleniej Góry - 3 osoby.

Prace interwencyjne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I–XII 2016 rok	3	0	3
I–XII 2017 rok	16	3	13
<i>w tym:</i>			
Algorytm	3	2	1
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	13	1	12

Bezrobotni, w ramach prac interwencyjnych, podjęli pracę w podmiotach zlokalizowanych w powiatach obsługiwanych przez PUP, wg podziału:

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowisko pracy
F.U. Tomsyl Sylwia Staniewska	1	kierowca samochodu dostawczego-zaopatrzeniowiec
Urząd Gminy w Mysłakowicach	3	robotnik gospodarczy
Prowykop Mateusz Szabla	1	operator minikoparki
Fly Masters Marcin Ochota	1	praczka
Urząd Gminy Jeżów Sudecki	4	pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach prac interwencyjnych, robotnik gospodarczy
Dom Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich	4	pokojowa, opiekun
Gminny System Wodociągów i Kanalizacji w Starej Kamienicy	1	robotnik gospodarczy
Razem	15	

Pracodawcy z Jeleniej Góry	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowisko pracy
Dach Deker Tomasz Charłampowicz	1	dekarz
Razem	1	

Według stanu na 31.12.2017 r., w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 15 bezrobotnych: 3 osoby z Jeleniej Góry i 12 osób z powiatu jeleniogórskiego.

Na organizację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przeznaczono kwotę **77.068,28 zł, tj. 0,9%** środków wydatkowanych w 2017 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa po pracach interwencyjnych wyniosła 100,0 %.

2) Roboty publiczne

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym, w tym dłużnikom alimentacyjnym, na powrót na rynek pracy poprzez zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, powiaty oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia i pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. Celem organizacji robót publicznych jest ograniczenie bezrobocia długookresowego poprzez aktywizację zawodową i zachęcenie do dalszego poszukiwania pracy. Organizator (pracodawca), który w ramach robót publicznych zatrudnił skierowanych bezrobotnych otrzymuje **refundację - zwrot części kosztów** poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne **przez okres do 6 miesięcy** (wysokość refundacji nie może przekroczyć kwoty obliczanej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia) lub **przez okres do 12 miesięcy** – za co drugi miesiąc zatrudnienia bezrobotnego.

Zatrudnienie w ramach robót publicznych rozpoczęło **60 bezrobotnych, w tym:**

- z powiatu jeleniogórskiego - 30 osób,
- z Jeleniej Góry - 30 osób.

Roboty publiczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	90	30	60
I – XII 2017 rok	60	30	30
<i>w tym:</i>			
Algorytm	60	30	30

W 2017 r. zatrudnienie w ramach robót publicznych **realizowało łącznie 66 bezrobotnych, w tym 6 osób kontynuowało** zatrudnienie na podstawie umów zawartych w 2016 roku.

W ramach przyznanego algorytmu, roboty publiczne (58 stanowisk) były realizowane przez:

➤ **gminy i jednostki działające na terenie powiatu jeleniogórskiego:**

- Urząd Gminy w Janowicach Wielkich – 4 stanowiska,
- Urząd Gminy w Podgórzynie – 13 stanowisk,
- Urząd Gminy w Starej Kamienicy – 1 stanowisko,
- Urząd Gminy w Mysłakowicach – 1 stanowisko,

➤ jednostki działające na terenie Jeleniej Góry:

- Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Jeleniej Górze – 16 stanowisk,
- Starostwo Powiatowe – 23 stanowiska,

W 2017 r. w ramach robót publicznych zatrudniano, między innymi, na następujących stanowiskach: pracownik gospodarczy, robotnik gospodarczy, pracownik budowlany, pracownik I stopnia w ramach robót publicznych, pracownik II stopnia w ramach robót publicznych oraz sprzątaczkę.

Według stanu na 31.12.2017 r., w ramach robót publicznych zatrudnionych było 7 bezrobotnych - w tym 3 osoby z Jeleniej Góry.

Na organizację zatrudnienia w ramach robót publicznych przeznaczono kwotę **502.811,69 zł, tj. 6,1%** środków wydatkowanych w 2017 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa po robotach publicznych wyniosła 94,6 %.

3) Staże

Celem stażu jest nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Jeleniej Górze a pracodawcą, według programu określonego w umowie. Dla osób bezrobotnych jest to okazja do zwiększenia swojej szansy na otrzymanie stałego zatrudnienia zarówno u pracodawcy, który zorganizował miejsce odbywania stażu, jak i u pracodawcy, przed którym można wykazać udokumentowaną praktykę zawodową zdobytą w ramach praktycznego wykonywania zadań.

Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się niegasnącą popularnością, zarówno wśród osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Jest szczególnie ceniona przez ludzi młodych – absolwentów szkół wyższych i średnich wchodzących dopiero na ścieżkę zawodową. Staże mogą trwać przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy (dla osób do 30 roku życia do 12 miesięcy). Staż umożliwia przyszłym pracodawcom przygotowanie kandydata do pracy przed jego zatrudnieniem. W najbardziej kosztownym dla pracodawcy okresie, wydatki dotyczące stażysty pokrywane są ze środków publicznych. Z kolei dla bezrobotnego odbywającego staż jest to okazja na poznanie i rozwijanie tego, czego nauczył się od strony teoretycznej oraz zdobycie doświadczenia zawodowego w miejscu pracy.

Staże finansowane z Funduszu Pracy rozpoczęło **263** bezrobotnych, a wśród nich:

- z powiatu jeleniogórskiego - **112 osób**,
- z Jeleniej Góry - 151 osób.

Ponadto **1 osoba zamieszkała w Jeleniej Górze**, niepełnosprawna poszukująca pracy

i niepozostająca w zatrudnieniu, odbyła staż w Powiatowym Ośrodku Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej, finansowany ze środków PFRON.

Staż	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	364	216	148
I – XII 2017 rok	264	152	112
<i>w tym:</i>			
Algorytm	57	48	9
Program specjalny „Aktywnie pokonaj bezrobocie”	22	12	10
Program specjalny „Nasza pomoc – Twój sukces”	21	10	11
Program z rezerwy ministra „Doświadczenie na start”	2	2	0
Program z rezerwy ministra „Aktywność moją szansą”	7	3	4
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	100	49	51
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	54	27	27
PFRON osoba poszukująca pracy	1	1	0

Stáže, finansowane z Funduszu Pracy, realizowane były w:

Pracodawca	Liczba realizowanych staży
Powiatowy Urząd Pracy	23
Starostwo Powiatowe	19
Urząd Miasta	17
Urząd Gminy w Mysłakowicach	5
Fundacja Doliny Pałaców i Ogrodów Kotliny Jeleniogórskiej	5
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	4
Netlab Inkasso Sp.z o.o.	4
Przedszkole Niepubliczne Kraina Smyka	4
PPHU Maked Eksport i Import Marian Lejba	4
Dom Seniora Grześ	3
Leander S.C	3
Urząd Gminy w Jeżowie Sudeckim	3
Muzeum Karkonoskie	3
NZOZ Jelmed Sp.z o.o.	3
Związek Kombatantów RP i Byłych Więźniów Politycznych	2
Din- Met S.C	2
FPHU Dampol Machała	2
B2C Szymon Ordyk	2
Jelfrut Zbigniew Zwolak	2
Karo Concept S.C.	2

Info Serwis Jacek Jarosz	2
Usługi Porządkowe Piotruś Pan	2
Zarząd Nieruchomości Wspólny Dom	2
Duko Spółka Jawna	2
Jeleniogórska Spółdzielnia Mieszkaniowa	2
KM- System S.C	2
Kowalski Bogdan Zakład Usługowy Naprawa Sprzętu AGD	2
P.P.H.U Adorno	2
Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego	2
Vivacar Sp. z o.o.	2
Urząd Miejski w Szklarskiej Porębie	2
Komenda Miejska Policji	2
Powiatowa Stacja Sanitarno - Epidemiologiczna	2
Przedsiębiorstwo Handlowo- Usługowe Cecylia Szulc	2
Zakład Ubezpieczeń Społecznych	2
Wirex Sp.z o.o.	2
Instalbud Piotr Gajlusz	1
Jeleniogórskie Stowarzyszenie Osób Bezrobotnych	1
Kronos Sp.z o.o.	1
Extal Sp.z o.o.	1
Eurotech Sp.z o.o.	1
Biuro Senatorskie Krzysztof Mróz	1
Urząd Miejski w Kowarach	1
Dolnośląskie Centrum Logistyczne M&M Sp.z o.o.	1
Agencja Ubezpieczeniowa	1
Asturia Dorota Powiecka	1
Sąd Rejonowy w Jeleniej Górze	1
Eco Jelenia Góra Sp.z o.o.	1
Auto Kaczmarek	1
Sudeckie Przedsiębiorstwo Handlowo- Usługowe To- Ma S.C	1
Gazeta Panorama	1
Prywatna Policealna Szkoła Kosmetyczna	1
MKA Sp.z o.o.	1
Szkoła Podstawowa w Wojcieszycach	1
Gminna Biblioteka Publiczna w Starej Kamienicy	1
W&Partners Sp.z o.o.	1
Olga Narbutowicz- Wolska Happy Hause	1
PPHU Eko – Karat S.C	1
Metal Design Michał Kanabrocki	1
Kancelaria Adwokacka Michał Borowy	1
Biuro Rachunkowo - Doradcze	1

M- Projekt	1
Wieczorkiewicz Małgorzata Automyjnia	1
Simeko Sp.z o.o.	1
Firma Handlowa Mazury Spółka Jawna	1
Luxwent Bartłomiej Łoza	1
Elżbieta Łukasik Przedsiębiorstwo Turystyczno – Handlowe Jaś	1
Architekton	1
Firma Handlowo-Usługowa Anna S.C	1
Hotel Kondradówka S.C	1
ANPAR Paweł Roszak	1
Top- Power S.C	1
Fabryka Fitness Club	1
Ruben- Bau Sp.z o.o.	1
Towarzystwo Pomocy im.Św. Alberta	1
PHU Szafa II Paweł Żychowski	1
Urząd Gminy Stara Kamienica	1
Gminny System Wodociągów I Kanalizacji Kamienica Sp.z o.o.	1
Konmet S.C	1
MS—AUTO Maciej Szklarek	1
Firma Handlowa Robert Kamiński	1
Investpol	1
Phu Magnat Gąsiorek	1
Serwis Usług Meblarskich S.C	1
Zaczarowany Parasol	1
Wróbel Krzysztof Kimpol	1
Zakład Kominiarski Braci Zwierzyńskich S.C	1
Jelbud	1
Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Oddział Okręgowy	1
Pizzeria Habanero	1
Masaże Lecznicze I Spabpaulina Urbaniak	1
Mila Materiały Budowlane S.C	1
FHU EM Projekt	1
QBA- IT Jakub Stefanowicz	1
Kancelaria Adwokacka Edyta Wojterek- Kuszyńska	1
Urząd Gminy W Podgórzynie	1
Unimatica	1
JD Perfomance	1
K&B Group Alina Boreta	1
Materiały Budowlane Kamieniecki	1
Biuro Rachunkowe Mirosława Jasińska	1
Aron5 Sp.z o.o.	1

Templo Artur Połulich	1
Art-Dom Artur Michalewski	1
Mamoda Katarzyna Młynarska	1
PPHU Dan- Kos Józef Koterski	1
Art- Dom Developer	1
Muraszko Biuro Nieruchomości	1
Lakfam Sp.z o.o.	1
Studio Hair 2	1
Otium	1
Holistic&Natural	1
Firma Handlowo-Uslugowa Agat	1
Salon Piłkarski Saper Gol Mateusz Kraiński	1
Dawiec Anna Maria	1
FHU Kaja	1
Firma Handlowo-Uslugowa Arim Rodziewicz Andrzej	1
Studio Kosmetyczne Emilia	1
Tomgaz	1
Biuro Ubezpieczeniowe Progress	1
Dach-Deker	1
Gastro Family S.C	1
Ogrodnictwo Ewa Czesnowska	1
PHU DPD Agnieszka Domagalska	1
Piekarnia Korona	1
PMP Group Sp. z o.o.	1
Centrum Urody Merlin	1
Flexar Radosław Wyspiański	1
Boostnet Usługi Informatyczne Grzegorz Bednarski	1
Stowarzyszenie Ludzi Cyrku	1
FHU Zajazd Pod Skarpą	1
Netto	1
Piąta Pora Roku Sp.z o.o.	1
Zespół Szkół Ogólnokształcących w Kowarach	1
Kama Care	1
Firma Handlowo- Usługowa Kreator	1
DPS W Szklarskiej Porębie	1
PHU Gracja Halny Wioleta Doroszew	1
J&G Brokers	1
Firma Pralnicza Pralux	1
KJ Szrenica	1
Dobrowolski Przemysław Dobrowolski	1

Sandra J Zalewski Spółka Jawna	1
Fang Sp.z o.o.	1
Paradowski Almi Spółka Jawna	1
Firma Handlowo-Usługowa Bar u Rumcajsa	1
Archiwum Państwowe	1
Firma PUH Wokama Suliga	1
Millennium Financial Sp. z o.o.	1
Fextal Chmurski i Chrzanowski Spółka Jawna	1
PHU Grześ Stanisław Łotocki	1
Marzena Dąbrowska	1
Pierogowo	1
Sudeckie Przedsiębiorstwo Robót Drogowych	1
Horeca Projekt	1
RAZEM	263

Staże realizowane były, między innymi, na stanowiskach: sprzedawca, sprzedawca internetowy, referent administracyjny, pomoc kuchenna, pomocnik mechanika, doradca klienta, magazynier, barman, kelner, pracownik biurowy, pracownik kancelaryjny, pokojowa, kasjer handlowy, pomoc administracyjna, fakturzysta, księgowy, telefonista, recepcjonista, kucharz, robotnik gospodarczy, sprzedawca-doradca klienta, ogrodnik terenów zielonych, konserwator, sekretarka, archiwista, ekspedytor sprzedaży wysyłkowej, pomoc wychowawcy, opiekunka dziecięca, ślusarz, sprzętacz pojazdów, technik administracji, informatyk, technik informatyk, portier, czyszciciel szyb, operator pił CNC, wulkanizator, specjalista ds. rachunkowości, opiekunka oraz instruktor sportów siłowych.

Wśród osób rozpoczynających staże dominowały kobiety. To **65,8%** ogółu rozpoczynających tę formę wsparcia.

W analizowanym okresie w stażach uczestniczyły **352 osoby bezrobotne i poszukujące pracy**, w tym 88 osób bezrobotnych kontynuowało staże rozpoczęte w 2016 roku.

Według stanu na 31 grudnia 2017 r. staże realizowało **45 osób**, w tym 34 kobiety:

- z powiatu jeleniogórskiego - **15 osób**,
- z Jeleniej Góry - 30 osób.

Na organizację staży przeznaczono kwotę **1.889.579,35 zł, tj.23,0%** środków wydatkowanych w 2017 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa po stażach wyniosła 79,5 %.

4) Bon na zasiedlenie – dla bezrobotnych do 30 roku życia

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z zamiarem podjęcia przez osobę bezrobotną zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej **6 miesięcy**.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia.

Przyznanie bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania.

W analizowanym okresie złożono **68 wniosków** na przyznanie bonu na zasiedlenie. Zawarto **57 umów** na realizację bonu na zasiedlenie dla bezrobotnych podejmujących zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.

Bony na zasiedlenie - umowy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	30	19	11
I – XII 2017 rok	57	32	25
<i>w tym:</i>			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	57	32	25

W 2017 roku, zatrudnienie z wykorzystaniem otrzymanych bonów na zasiedlenie podjęło **51 bezrobotnych, w tym:**

- **24 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego,**
- 27 bezrobotnych z Jeleniej Góry.

Bony na zasiedlenie - osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	31	21	10
I – XII 2017 rok	51	27	24
<i>w tym:</i>			
podjęcie działalności gospodarczej	5	4	1
podjęcie pracy	46	23	23

W 2017 roku na bony na zasiedlenie przeznaczono kwotę **446.800,00 zł**, tj. **5,4%** środków wydatkowanych w 2017 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie wskutek przyznania bonów na zasiedlenie wyniosła 100,0 %.

5) Refundacja kosztów przejazdu

Refundacja kosztów przejazdu to instrument wspierający podstawowe usługi rynku pracy i obejmowała osoby, które:

- rozpoczęły szkolenie,
- zostały skierowane na staż,
- korzystały z treningu kompetencji społecznych w ramach specyficznych elementów wspierających zatrudnienie, będących elementem realizowanych programów specjalnych.

Zwrot kosztów przejazdu przysługuje bezrobotnemu, który spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania PUP podjął pracę lub inną pracę zarobkową, staż lub został skierowany na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdżał do tych miejsc,
- uzyskał wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres trwania w/w form wsparcia.

Refundację kosztów dojazdu **otrzymały 82 osoby, w tym:**

- z powiatu jeleniogórskiego - 79 osób,
- z Jeleniej Góry - 3 osoby.

Zwrot kosztów dojazdu	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	100	2	98
I – XII 2017 rok	82	3	79
<i>w tym:</i>			
na szkolenia	8	0	8
na staż	25	3	22
na specyficzne elementy wspierające zatrudnienie	49	0	49

Na refundację kosztów dojazdu przeznaczono kwotę **15.586,61 zł**, tj. **0,2%** środków wydatkowanych w 2017 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

6) Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6 lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do 6 roku życia, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną obejmowała osoby, które:

- podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- zostały skierowane na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie, pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres:

- do 6 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

Refundację kosztów opieki nad dzieckiem otrzymało 20 osób, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 8 osoba,
- z Jeleniej Góry - 12 osób.

Na refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną przeznaczono kwotę **32.965,01 zł, tj. 0,4%** środków wydatkowanych w 2017 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

7) Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 lat życia

W celu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia, ustawodawca wprowadził możliwość ubiegania się przez pracodawców lub przedsiębiorców o dofinansowanie wynagrodzeń skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Podstawą ubiegania się jest złożenie wniosku.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres:

- **12 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat, z jednoczesną gwarancją zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania dofinansowania przez minimum 6 miesięcy,
- **24 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat życia. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi 12 miesięcy.

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W 2017 roku podpisano umowy o dofinansowanie wynagrodzeń **dla 4 bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat.**

Zatrudnienie bezrobotnych w wieku 50+ umowy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	54	32	22
I – XII 2017 rok	4	4	0
<i>w tym:</i>			
Algorytm	1	1	0
Program z rezerwy ministra „Doświadczenie na start”	3	3	0

Umowy podpisane w ramach **algorytmu**:

Nazwa podmiotu gospodarczego, imię i nazwisko	Adres miejsca wykonywania pracy	Nazwa stanowiska	Liczba stanowisk
Danuta Sołtysiak PW „ESKA”	Jelenia Góra	księgowca	1
RAZEM			1

Umowy podpisane w ramach programu z rezerwy ministra „**Doświadczenie na start**”:

Nazwa podmiotu gospodarczego, imię i nazwisko	Adres miejsca wykonywania pracy	Nazwa stanowiska	Liczba stanowisk
Anna Skowrońska FU „OLA”	Jelenia Góra	sprzedawca	1
Mateusz Gratkowski EMPIRE	Jelenia Góra	kucharz	1
Aleksandra Urbanowicz Usługi Porządkowe „PIOTRUŚ PAN”	Jelenia Góra	sprzątaczką	1
RAZEM			3

W 2017 roku **10 bezrobotnych** znalazło zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 2 bezrobotnych,
- z Jeleniej Góry - 8 bezrobotnych.

Zatrudnienie bezrobotnych w wieku 50+ osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	56	32	24
I – XII 2017 rok	10	8	2
<i>w tym:</i>			
Algorytm	7	6	1
Program z rezerwy ministra „Doświadczenie na start”	3	2	1

Z tej formy wsparcia **2017 r. korzystało łącznie 60 osób**, w tym 50 osób kontynuowało zatrudnienie rozpoczęte przed 01.01.2017 r.

Według stanu na 31.12.2017 r., zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia realizowało 31 osób, w tym 13 osób z powiatu jeleniogórskiego i 18 osób z Jeleniej Góry.

Na podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia przeznaczono kwotę **412.316,77 zł, tj. 5,0%** środków wydatkowanych w 2017 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia osobom bezrobotnym powyżej 50 roku życia wyniosła 100,0 %.

8) Prace społecznie użyteczne

Do prac społecznie użytecznych kierowane są osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, a którym ustalono II profil pomocy. Organizowane są wspólnie z urzędami miast i gmin oraz ośrodkami pomocy społecznej.

W 2017 roku do Urzędu wpłynęło 7 wniosków w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Podpisano 7 porozumień, w wyniku których zorganizowano **344 miejsca pracy**.

W powiecie jeleniogórskim prace społecznie użyteczne realizowano w następujących gminach:

- w gminie Kowary – 42 miejsca,
- w gminie Mysłakowice – 4 miejsca,
- w gminie Piechowice – 20 miejsc,
- w gminie Jeżów Sudecki – 12 miejsc,
- w gminie Janowice Wielkie – 10 miejsc,
- w gminie Szklarska Poręba - 15 miejsc.

W Jeleniej Górze zorganizowano 241 miejsc w następujących jednostkach:

Lp.	Nazwa jednostki	Liczba osób
1	Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta	20
2	Bursa Szkolna nr 1	9
3	Centrum Opieki nad Dzieckiem "Dąbrówka"	11
4	Karkonoskie Stowarzyszenie Pomocy Dziecku NADZIEJA	5
5	Muzeum Miejskie "Dom Gerharta Hauptmana"	4
6	Dom Pomocy Społecznej "Pogodna Jesień"	4
7	Dzienny Dom pomocy Społecznej	8
8	Gimnazjum nr 1	6
9	Gimnazjum nr 4	5
10	Jeleniogórskie Stowarzyszenie Osób Bezrobotnych	2
11	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	17
12	Międzyszkolny Ośrodek Sportu	37
13	Miejskie Przedszkole nr 2	1
14	Młodzieżowy Dom Kultury	2
15	Zespół Szkół Elektronicznych i Gimnazjum Nr 3	2
16	Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii	10
17	Przystań Twórcza Cieplickie centrum Kultury	2
18	Publiczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	1
19	Miejskie Przedszkole nr 13	2
20	Szkoła Podstawowa nr 10	8
21	Szkoła Podstawowa nr 11	2
22	Szkoła Podstawowa nr 13	10
23	Szkoła Podstawowa nr 2	6
24	Szkoła Podstawowa nr 3	2
25	Szkoła Podstawowa nr 5	10

26	Szkoła Podstawowa nr 6	16
27	Szkoła Podstawowa nr 7	10
28	Szkoła Podstawowa nr 8	6
29	Zdrojowy Teatr Animacji	4
30	Zespół Szkoły Podstawowej nr 15 i Gimnazjum nr 5	2
31	Zespół Szkół Przyrodniczo-Uslugowych i Bursy Szkolnej	10
32	Miejskie Przedszkole Nr 4	2
33	Teatr im. C.K. Norwida	5

W 2017 r. prace społecznie użyteczne **rozpoczęło 378 bezrobotnych**, tj. o 24 osoby więcej niż w 2016 roku, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - **129 bezrobotnych**,
- z Jeleniej Góry - 249 bezrobotnych.

Prace społecznie użyteczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	354	239	115
I – XII 2017 rok	378	249	129
<i>w tym:</i>			
Algorytm	378	249	129

Bezrobotni zatrudnieni w ramach prac społecznie użytecznych najczęściej wykonywali prace na stanowiskach: pracownik porządkowy, pracownik gospodarczy, robotnik budowlany, pomoc kuchenna, montażysta sceny, konserwator, sprzątaczką biurowa i magazynier.

Na organizację prac społecznie użytecznych przeznaczono kwotę **410.844,96 zł tj. 5,0%** środków wydatkowanych w 2017 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu

Efektywność zatrudnieniowa po pracach społecznie użytecznych wyniosła 12,0%.

9) Prace społecznie użyteczne w ramach Programu Aktywizacja i Integracja

W dniu 30 grudnia 2016 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała celowość realizacji w 2017 roku Programu Aktywizacja i Integracja (PAI). Program Aktywizacja i Integracja to działanie w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych, którym ustalono III profil pomocy, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

Uczestnikami Programu Aktywizacja i Integracja, trwającego od 02.05.2017 r., były osoby bezrobotne, zamieszkujące tereny gmin współpracujących przy realizacji PAI: **gminę Piechowice** oraz miasto Jelenia Góra. Zaplanowano udział 20 osób, po 10 osób z każdej gminy.

Celem Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) było rozwinięcie umiejętności psychospołecznych i powrót do aktywności społecznej oraz zawodowej osób, które z powodu długoletniego pozostawania bez pracy, znalazły się w trudnej sytuacji życiowej, a także były zagrożone wykluczeniem społecznym.

Wobec uczestników zastosowano dwutorową aktywizację tj. zajęcia edukacyjne w postaci grupowego i indywidualnego poradnictwa specjalistycznego oraz prace społecznie użyteczne:

- **integracja społeczna** - dwumiesięczne grupowe zajęcia warsztatowe wraz z grupowym poradnictwem specjalistycznym dla 2 grup, w wymiarze 80 godzin szkoleniowych, łącznie 160 godzin warsztatów;
- **indywidualne poradnictwo psychologiczne** – przeprowadzenie, w ramach wolontariatu, w ciągu realizacji całego projektu, 6 godzin indywidualnych porad psychologicznych dla osób wymagających indywidualnego podejścia do ich sytuacji problemowej;
- **aktywizacja zawodowa z wykorzystaniem prac społecznie użytecznych (PSU)** - realizacja prac społecznie użytecznych, zorganizowanych przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze oraz Urząd Miasta w Piechowicach w wymiarze 40 godzin w miesiącu, po 10 godzin tygodniowo.

Programu Aktywizacja i Integracja zakończył się 07.07.2017 r. W programie uczestniczyły dwie jednostki, z którymi podpisano porozumienia: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze oraz Urząd Miejski w Piechowicach.

Ostatecznie PAI realizowało **14 bezrobotnych**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - **5 osób**,
- z Jeleniej Góry - **9 osób**.

Program Aktywizacja i Integracja	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
2016 rok	37	17	20
2017 rok	14	9	5
<i>w tym:</i>			
Algorytm	14	9	5

Program PAI ukończyło 10 osób.

Efekty osiągnięte wskutek realizowanych w PAI działań:

Mierniki	Uzyskane efekty
Liczba uczestników programu, która ukończyła zaplanowaną ścieżkę realizacji PAI	71,43%
Wzrost kompetencji społecznych uczestników PAI	100%
Wzrost motywacji do zmiany swoich przekonań i zachowań	80%
Wzrost poczucia własnej wartości	90%
Wzrost motywacji do podjęcia zatrudnienia i zmiany swojej sytuacji życiowej	100%
Wzrost umiejętności poruszania się po rynku pracy i inicjowania kontaktu z pracodawcami	90%
Wzrost umiejętności w zakresie autoprezentacji, komunikacji interpersonalnej, asertywności, planowania ścieżki rozwoju zawodowego i zarządzania czasem	90%
Zmiana profilu pomocy uczestników PAI po jego zakończeniu	90%
Podjęcie zatrudnienia uczestników PAI po jego zakończeniu	0%

Korzyści dla osób bezrobotnych, płynące z uczestnictwa w Programie Aktywizacja i Integracja:

- nawiązanie kontaktu z ludźmi;
- wsparcie psychologiczne, terapeutyczne;
- zdobycie umiejętności komunikacyjnych;
- odzyskiwanie wiary we własne możliwości;
- podniesienie motywacji do dokonywania zmian;
- zdobycie nowych kwalifikacji lub ich podniesienie;
- zdobycie umiejętności zawodowych;
- zwiększenie szans powrotu do aktywności zawodowej;
- powrót do życia społecznego;
- wzmocnienie prawidłowego funkcjonowania rodziny.

Odnosząc się do uzyskanych wyników ewaluacji końcowej można wnioskować, że warsztaty oraz konsultacje prowadzone w ramach Programu Aktywizacja i Integracja w 2017 r. i wykonywane prace społecznie użyteczne przyniosły zakładany efekt. Uczestnicy programu nabyli wiedzę i umiejętności z zakresu kompetencji społecznych (m.in. umiejętności komunikowania się, asertywności, autoprezentacji), a także kompetencji życiowych (m.in. umiejętność rozwiązywania problemów i współpracy w grupie). Dzięki pracom społecznie użytecznym wzrosło ich poczucie systematyczności i obowiązkowości. Wzrosły ich umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, a także pokonywania własnych barier i ograniczeń.

Udział w Programie był dla uczestników doświadczeniem, dzięki któremu mieli możliwość kontaktu z innymi ludźmi, dowiedzieli się jakie mają zasoby i ograniczenia oraz poczuli, że nie są odosobnieni w swojej sytuacji społeczno-zawodowej.

Całkowity budżet realizacji Programu wyniósł **18.022,30 zł**, w tym **15.679,78 zł z Funduszu Pracy**.

10) Badania lekarskie, psychologiczne i specjalistyczne

W 2017 roku na badania finansowane z Funduszu Pracy kierowano osoby bezrobotne, które korzystały ze staży, szkoleń oraz prac społecznie użytecznych.

Wydatkowano kwotę 33.532,00 zł, tj. 0,4% środków wydatkowanych w 2017 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

11) Refundacja części wynagrodzeń oraz składek osób do 30 roku życia – program „Praca dla młodych”

Ustawą z dnia 25.09.2015 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, sejm RP wprowadził w życie nowy instrument rynku pracy w postaci programu „Praca dla młodych”, którego zamierzeniem jest umożliwienie, w skali kraju, 100 tysiącom młodych ludzi do 30 roku życia podjęcie pracy w pełnym wymiarze czasu pracy. Projekt obliczony jest na 3 lata.

Intencją ustawodawcy jest, aby była to praca zapewniająca godne życie oraz rozwój, dostęp do nieodpłatnych świadczeń opieki zdrowotnej, a także, w dłuższej perspektywie, nabycie świadczeń emerytalnych.

O środki mogą występować pracodawcy, którzy w okresie 6 miesięcy przez złożeniem wniosku nie zmniejszyli zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W ramach programu, pracodawca przez rok uzyskuje refundację części kosztów na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze bezrobotnego do 30 roku życia. Maksymalna wysokość refundacji wynosi do 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, na podstawie umów zawartych w 2017r., refundował kwotę 1.950,- zł oraz składki ZUS.

Obowiązkiem pracodawcy natomiast, jest utrzymanie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez minimum 12 miesięcy po zakończeniu refundacji. Środki na finansowanie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, w 2017 roku, na realizację programu „Praca dla młodych” posiadał środki w wysokości 2.267,4 tys. zł.

W 2017 r. do Urzędu Pracy wpłynęły 62 wnioski od pracodawców. Pozytywnie rozpatrzono 57 wniosków.

Zatrudnienie znalazło 109 osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 43 osoby,
- z Jeleniej Góry - 66 osób.

„Praca dla młodych”	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	150	68	82
I – XII 2017 rok	109	66	43

Program realizowany był, między innymi u wymienionych niżej pracodawców:

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Liczba stanowisk	Nazwa stanowiska
OLYMPIA Krystyna Steffen	1	recepjonista
Dom Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich	1	pomoc kuchenna
Wojewódzki Szpital Rehabilitacyjny w Janowicach Wielkich	2	salowa
URZĄD Gminy w Jeżowie Sudeckim	1	sprzątaczką
Lecznica dla zwierząt	1	technik weterynarii
BSK FINANCE K. Brzeziński	1	doradca klienta
F. H. U. KAJA A. Jahn	2	sprzedawca
Plan Perfecto Ł. Łachut	1	koordynator graficzny ds. promocji social-media

Pracodawcy z Jeleniej Góry	Liczba stanowisk	Nazwa stanowiska
KOBE S.C. R. Cieślak, M. Gratkowski	6	kierowca, kucharz, kelner
Serwis Samochodowy A. Cieślak	1	mechanik pojazdów samochodowych
Akademia Happy Kids Sp. z o.o.	3	menager, animator, pracownik punktu obsługi klienta
ETIUDA Aparaty Słuchowe	2	sprzedawca, asystent protetyka słuchu
ARBUD A. Sawka	1	pracownik budowlany
Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji WODNIK Sp. z o.o.	1	referent
P.H.U ALB-HEN H. Hałub	1	mechanik samochodowy

GOLDFANG A. Fang	2	asystent ds. księgowości
Biuro Rachunkowe PITER Sp. z o.o.	1	asystent ds. księgowości
DIN-MET S.C.	3	sprzedawca, magazynier
Kancelaria Radców Prawnych KUBACKI & KUBACKI S.C.	1	asystent prawny
LEANDER S.C.	1	doradca klienta-pracownik biurowy
P.H.U. TO-MA S.C.	3	magazynier
LOVEART S.C.	4	ekspedytor sprzedaży wysyłkowej
HOLISTIC&NATURAL S. Dyla-Jasiniok	1	fizjoterapeuta
GASTRO-FAMILY S.C.	1	sprzedawca
Przedszkole ENCE PENCE	1	asystent nauczyciela
ITESAR Sp. z o.o.	1	administrator sieci komputerowych
Studio Kosmetyczne Emilia	1	manikiurzystka
TORRETO P. Mucha	1	barman
Firma WOJDYŁA G. Wojdyła	1	pracownik ogólnobudowlany
Piekarnia u Koziołka S.C.	1	pracownik gospodarczy
REN J. Zalewski	1	asystent projektanta
AD. STUDIO	1	grafik - monter
Projektowanie Sieci i Instalacji Elektrycznych	1	asystent projektanta
P.H.U. A. Nowak	1	mechanik pojazdów samochodowych
F. P. H. U. DAMPOL M. Machała	2	sprzedawca
Salon Kosmetyczny BE BEAUTY NATURAL J. Młynarek	1	pomoc kosmetyczki - kosmetyczka
Tomasz Witek	1	konsultant do spraw zagranicznych
NETSU M. Łątka	1	kosmetolog; kosmetyczka
AnnNails A. Dzikowska	1	stylistka paznokci
LAK-MAL E. Adamek	1	lakiernik
WOJAS S.A.	1	sprzedawca
PROKOSTAL S.K. Sp. z o.o.	2	ślusarz

Na refundację części wynagrodzeń oraz składek osób do 30 roku życia przeznaczono kwotę **2.267.149,35 zł, tj. 99,99 %** środków przeznaczonych w 2017 roku na ten cel.

2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

Przedsiębiorczość, jako zarządzanie własnym podmiotem gospodarczym, jest formą, która nabiera szczególnego znaczenia w warunkach gospodarki rynkowej. Przedsiębiorczość jest zjawiskiem ważnym nie tylko w sensie czysto ekonomicznym, determinuje również rozwój lokalny i regionalny. Należy podkreślić jej ważną rolę w kształtowaniu postaw społecznych, związanych ze szczególnie pożądanym rodzajem aktywności zawodowej, w działalności nastawionej na rozwój umiejętności związanych z własnymi kompetencjami zawodowymi. Promocja idei samozatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości jest także niezbędna w walce z jednym z najważniejszych problemów społecznych – bezrobociem.

2.1 Wspieranie działań w zakresie podejmowania przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej oraz zakładania spółdzielni socjalnych

Jednorazowe środki (dotacje) na podjęcie działalności gospodarczej

Na pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu działalności gospodarczej, w 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze zaplanował wydatki ze środków Unii Europejskiej, w ramach projektów PO WER i RPO WD.

Odbyły się indywidualne spotkania dla bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. W trakcie spotkań pracownicy Urzędu zaznajamiali zainteresowanych zarówno z regulaminem przyznawania środków, prawidłowym wypełnianiem wniosków i załączników, jak również odpowiadali na pytania osób, które planowały założyć własną firmę.

Dodatkowym wsparciem były zajęcia grupowe pn. „Własna firma – dotacje”, w których brało udział 45 bezrobotnych, w tym:

- 19 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 26 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

Bezrobotni zainteresowani założeniem działalności gospodarczej **złożyli ogółem 163 wnioski:**

- 69 wniosków na dotacje w ramach projektu PO WER,
- 93 wnioski na dotacje z projektu RPO WD,
- 1 wniosek na dotację z algorytmu.

Ogółem w 2017 roku, w związku z otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, z ewidencji Urzędu zostało wykreślonych **118 bezrobotnych.**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	189	101	88
I – XII 2017 rok	118	59	59
<i>w tym:</i>			
Algorytm	1	1	0
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	51	31	20
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	66	27	39

W ogólnej liczbie podejmujących działalność gospodarczą, w 2017 roku było:

- **51** bezrobotnych do 30 roku życia,
- **16** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **25** długotrwale bezrobotnych.

Podejmowanie działalności gospodarczej, finansowanej z algorytmu

Nazwa działalności wg PKD	Liczba działalności
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1

Podejmowanie działalności gospodarczej, finansowanej ze środków PO WER

Nazwa działalności wg PKD	Liczba działalności
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	8
Działalność fizjoterapeutyczna	3
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	3
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	2
Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	2
Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	2
Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	2
Działalność związana z oprogramowaniem	2
Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	2
Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	2
Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	1
Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1
Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
Introligatorstwo i podobne usługi	1
Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
Działalność w zakresie architektury	1
Działalność fotograficzna	1
Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	1
Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	1
Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
Wykończanie wyrobów włókienniczych	1
Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
Przygotowywanie i podawanie napojów	1
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych	1
Działalność prawnicza	1
Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
Sprzedaż hurtowa herbaty, kawy, kakao i przypraw	1
Działalność związana z oceną ryzyka i szacowaniem poniesionych strat	1
Produkcja pieczywa, produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	1

Podjęmowanie działalności gospodarczej, finansowanej ze środków RPO WD

Nazwa działalności wg PKD	Liczba działalności
Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	5
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	5
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	5
Roboty związane z budową dróg i autostrad	3
Tynkowanie	3
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	3
Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	3
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	3
Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	3
Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	3
Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	3
Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich	2
Produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych	1
Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia	1
Działalność związana z oprogramowaniem	1
Produkcja mebli kuchennych	1
Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne	1
Naprawa i konserwacja maszyn	1
Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
Sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami	1
Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	1
Pozostała działalność wspomagająca usługi finansowe, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych	1
Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
Działalność w zakresie architektury	1
Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi	1
Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	1
Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	1
Nauka języków obcych	1
Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych	1
Działalność agencji reklamowych	1
Pozostała działalność pocztowa i kurierska	1
Działalność rachunkowo-księgowa, doradztwo podatkowe	1
Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych	1

Na przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przeznaczono **2.354.494,63 zł**, co stanowiło **28,6%** środków wydatkowanych w 2017 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

2.2 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy

Refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy

W okresie styczeń – grudzień 2017 r. **podpisano 80 umów na utworzenie 93 stanowisk pracy, w tym:**

- 26 pracodawców z powiatu jeleniogórskiego, podpisało umowy na utworzenie 34 stanowisk pracy, w tym:
-

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Miejscowość	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowiska pracy
C-TECH Spółka z o .o.	Kowary	2	operator wtryskarek, pracownik produkcyjny
Anek Spółka Jawna A i K Szarżanowicz	Jeżów Sudecki	1	robotnik gospodarczy
Witold Liebersbach Piekarnia-Cukiernia" Liebersbach" W, Sklep Spożywczy	Siedlęcín	1	sprzedawca-kasjer
Artur Nowak PUH " OLIWIER"	Szczawno Zdrój	1	przedstawiciel handlowy
Daniel Szymajda DREAMCARS	Podgórzyn	1	pomocnik mechanika samochodowego
Adam Łoziński M&A MEGA ADVERT	Siedlęcín	2	młodszy sp.ds.marketingu i handlu, monter-serwisant reklam
Piotr Borowy FHU " BEA"	Zgorzelec	2	pracownik restauracji
Beata Przewłocka PPHU	Szklarska Poręba	1	cukiernik
Auto Prendota Spółka Jawna S. St .D. Prendota	Jeżów Sudecki	1	mechanik samochodowy
Rafał Sadowski FHU Zajazd Pod Skarpą	Mysłakowice	2	pomoc kuchenna
Barbara Napierała Firma Handlowa	Karpacz	1	gospodarz domu
Barbara Mądry PIEKARNIA KORONA	Kowary	1	sprzedawca
Pałac Na Wodzie Sp. z o.o.	Staniszów	2	ogrodnik, barman
Dariusz Karpiński USŁUGI INFORMATYCZNE	Węgliniec	1	serwisant sprzętu komputerowego
Bronisława Chwałek Ośrodek Wczasowy KALINIEC	Przesieka	1	pracownik ośrodka
Radosław Wypiański FLEXAR	Sosnówka	1	wulkanizator
Krzysztof Pietkiewicz PIETKIEWICZÓWKA	Szklarska Poręba	1	barman
Piekarnictwo-Cukiernictwo S.C.. Andrzej i Marek Wieczorek	Łomnica	1	pracownik magazynu
Leśny Dwór S.C. Agnieszka, Damian STACHURA	Karpacz	1	pokoju-pomoc kuchenna
Elwira Barna Apart -Invest Kompl. Obsł.Mieszkań i Apartamentów	Szklarska Poręba	1	pośrednik w obrocie nieruchomościami
Marcin Piaścik Przedsiębiorstwo Turystyczne Bałtyk-Karkonosze	Karpacz	2	pomoc kuchenna, operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego
PHG " TABAZA " S.C. Beata Gudyka, Teresa Gudyka	Siedlęcín	2	kucharz-barman
PPHU " CEMBUD" Sp. z o.o.	Podgórzyn	2	pracownik marketu- operator wózka widłowego

Marcin Hamera Firma Stolarska DREWMAR	Stara Kamienica	1	stolarz
Paweł Dąbrowski T&S CONSULTING	Karpacz	1	pomoc kuchenna
Magdalena Łukasiewicz PPHU	Mysłakowice	1	piaskarz-pracownik ogólnobudowlany
		34	

➤ **43 pracodawców** z Jeleniej Góry, podpisało umowy na utworzenie **59 stanowisk** pracy, w tym:

Pracodawcy z Jeleniej Góry	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowiska pracy
Adam Kosiorowski KWP	1	asystent projektanta
Prywatna Policealna Szkoła Kosmetyczna Maria Jawor	1	nauczyciel przedszkola
Marcin Ochota FLY MASTERS	1	pracznica
DIN-MET S.C. D.Kanabrocki, Ł.Hnatów, K.Krzywa	2	operator nagłośnienia, didżej
Sylwia Dyla - Jasiniok HOLTIC & NATURAL	1	fizjoterapeuta
Ryszard Kaczmarek AUTO KACZMAREK	2	palacz-kierowca mechanik, lakiernik samochodowy
Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej PROMED" Sp. z o.o.	1	pielęgniarka
Dorota Czekaj ZACZAROWANY PARASOL	1	nauczyciel
Sylwia Koperek K&K BUSINESS GROUP	2	młodsza księgowa, sp.ds. kadrowo-płacowych
Agnieszka Sztokinger-Lis FHU " Ai D"	1	doradca handlowy, monter basenów i techniki basenowej
Kurowski Metals Spółka z o.o.	1	grafik komputerowy
Karkonoski Dom Numizmatyczny Kurowski Spółka Jawna	1	specjalista ds.. Bezpieczeństwa
Krzysztof Mikołajczyk ReklamoweFilmy.pl	1	operator kamery
Wojciech Rubis WOBIS	1	zaopatrzeniowiec
Maria Tomala EMARI	1	specjalista ds.organizacji i usług hotelowych
Jarosław Sawicki AUTO LUBAŃSKA	1	mechanik pojazdów samochodowych
Krzysztof Listowski LEAF	7	kierowca-zaopatrzeniowiec, pomocnik kierowcy, pracownik pralni
Ardea Pharm Sp. z o.o.	2	farmaceuta
Alicja Żelazowska PPU ŻEL-TRANS	1	pracownik remontowo-budowlany
Monika Siofer Centrum Obsługi Nieruchomości	1	asystent rzeczoznawcy majątkowego
Marcin Kaczor Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe	1	elektromechanik pojazdów samochodowych
PHU TO-MA S.C. Iwona Kanabrocka, Dawid Kanabrocki	1	lakiernik
Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej PROMED" Sp. z o.o.	1	sprzątacznica
Maciej Kaczmarek GABINET STOMATOLOGICZNY	1	pomoc stomatologiczno-implantologiczna

Serwis Usług Meblarskich S.C. Ł.Taurogiński, M.Zierałka	1	monter mebli
Ewa Paczóska Usługi w zakresie tworzenia sieci marketingowej , Pośrednictwo Usługowe	1	asystent ds. ubezpieczeń
Monika Kielan-Piotrowska BUSINESS	1	asystent ds. księgowości-sekretarka
Marcin Lelo ML	2	pracownik ogólnobudowlany
Mateusz Gratkowski EMPIRE	3	pomoc kuchenna, kucharz, kelner-barman
Akademia Happy Kids Sp. z o.o.	1	pomoc kuchenna -sprzedawca
Anna Józwiak Zarządzanie Nieruchomościami PERFECTA	1	specj. ds. zarządzania i marketingu
Piekarnia U KOZIOŁKA S.C. Iwona, Zdzisław Kozłowski	1	ekspedientka
Danuta Sołtysiak PW ESKA	1	menager-zaopatrzeniowiec
Ewa Kałucka PHU ANASTAZJA KWIACIARNIA	1	sprzedawca
Roman Korczyński LEMONPIXEL.PL	1	from- end developer(projektant stron internetowych)
Wojciech Karp, Michał Rządkosz WM INWEST	2	robotnik budowlany
Dorota Czekaj Niepubliczne Przedszkole Zaczarowany Parasol	1	pomoc kuchenna
Estentica Dental Sp. z o.o.	2	technik dentystyczny
Mateusz Bereźnicki Firma Stolarska Budowlana	1	monter stolarki
Roland Mendrygał FHU SOTIS PLUS	1	monter-serwisant
Gabriela Ignaciuk PW GEBI	1	sprzedawca-konsultant
Paweł Domagała AUTO SERWIS DOMAGAŁA	2	mechanik samochodowy
Arkadiusz Rydlikowski BRYGADA RR	1	pracownik budowlany
	59	

W 2017 r. odbywały się spotkania indywidualne z pracodawcami. Podczas spotkań pracownicy Urzędu omawiali obowiązujący regulamin i wniosek, który należy złożyć starając się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Ponadto pracodawcy zainteresowani udziałem w programach specjalnych składali deklaracje udziału w realizacji programów specjalnych.

Na nowo utworzonych w 2017 roku miejscach pracy, finansowanych ze środków Funduszu Pracy, **znalazło zatrudnienie 93 bezrobotnych, wśród których było :**

- **34 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego,**
- 59 bezrobotnych z Jeleniej Góry.

Ponadto PUP posiadał w dyspozycji środki PFRON, przeznaczone na utworzenie 4 stanowisk pracy dla bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	107	62	45
I – XII 2017 rok	97	59	38
<i>w tym:</i>			
Algorytm	12	8	4

Program specjalny „Aktywnie pokonaj bezrobocie”	43	25	18
Program specjalny „Nasza pomoc – Twój sukces”	24	15	9
Program z rezerwy ministra „Doświadczenie na start”	14	11	3
<i>PFRON</i>	4	0	4

Zainteresowanie tą formą współpracy było duże – wpłynęło 107 wniosków na 133 stanowiska.

Ponadto w okresie od stycznia do grudnia 2017 r., **65 osób podjęło pracę w ramach rotacji** na utworzonych we wcześniejszym okresie stanowiskach pracy, spośród których **30 osób z Jeleniej Góry** (umowy z Funduszu Pracy) i 35 osób z powiatu jeleniogórskiego (w tym 33 osoby na podstawie umów z Funduszu Pracy oraz 2 osoby z umów PFRON). Ogółem w 2017 roku pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia podjęły **162 osoby**.

Na przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy przeznaczono z Funduszu Pracy kwotę **1.932.100,00 zł tj. 23,5%** środków wydatkowanych w 2017 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu zatrudnienia w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze środków Funduszu Pracy wyniosła 83,8%.

3. Wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym z grup szczególnej sytuacji na rynku pracy

3.1 Wspieranie aktywności na rynku pracy młodych osób bezrobotnych

Promowanie nowych form wsparcia dla osób do 30 roku życia

Uruchomienie form wsparcia aktywnej polityki oznacza udzielenie pomocy publicznej różnym podmiotom rynku pracy. Pomoc taka przyjmuje różne formy: subsydiowania zatrudnienia pracownika, który został skierowany przez PUP w ramach staży, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, robót publicznych, refundacji części wynagrodzeń oraz składek osób do 30 r.ż. – program „Praca dla młodych”. Realizowane działania mają zapewnić z jednej strony osobom dotkniętym bezrobociem warunki bezpieczeństwa, a z drugiej warunki do prowadzenia przez pracodawców elastycznych działań, determinowanych charakterem zmian gospodarczych. Stosowane instrumenty aktywnej polityki rynku pracy motywują do angażowania do pracy osób, których kwalifikacje i inne cechy nie są wystarczające do ich zatrudnienia na ogólnych zasadach.

Ustawą z dnia 25.09.2015 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wprowadzono instrument rynku pracy w postaci programu „Praca dla młodych”. Jest to trzyletni program, którego zamierzeniem jest zapewnienie, w skali kraju, 100 tysiącom młodych ludzi do 30 roku życia podjęcie pracy w pełnym wymiarze czasu pracy.

Dodatkowym wsparciem ludzi młodych były spotkania z doradcami zawodowymi pod

nazwą „**Młodzież bliżej rynku pracy**”, w trakcie których doradcy zawodowi, w analizowanym okresie sprawozdawczym, informowali osoby młode do 30 roku życia o nowych instrumentach, które są przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy.

Pomoc bezrobotnej młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową

Doradcy klienta indywidualnego pomagali w identyfikacji celów, służyli wsparciem, motywowali, tworzyli warunki ułatwiające rozpoznawanie możliwości oraz służyli radą w trudnych sytuacjach. Doradcy przygotowywali także młodzież do ciągłego dokonywania wyborów oraz podejmowania decyzji.

Doradcy zawodowi pomagali przygotować się do poszukiwania pracy, a następnie jej utrzymania. Wspierali w procesie przystosowania się do zmieniającego się rynku pracy i nowych wyzwań zawodowych. W pracy z młodzieżą stosowali podejście procesowe,

w ramach którego doradca zawodowy nadawał kierunek procesowi, dostarczał dodatkowej wiedzy i wsparcia, monitorował drogę klienta, dostarczał informacji zwrotnej. W ramach tego procesu młodzież przechodziła od braku pracy, poprzez określenie swoich kompetencji, możliwości i oczekiwań, sformułowanie celów, do radzenia sobie na rynku pracy.

Efekty, które w wyniku procesu doradczego były istotne dla młodzieży to: zmiana dotychczasowych strategii działania, myślenie kategoriami sukcesu, poszerzenie możliwości osobistych.

Wielu klientów brało udział w zajęciach grupowych. Osoby, które wzięły udział w poradach grupowych, miały szansę odkryć swoje atuty, rozwijać umiejętność pracy zespołowej oraz uzyskać informacje zwrotne od pozostałych uczestników, które były przydatne w procesie planowania własnej kariery zawodowej.

Doradcy zawodowi w swojej pracy wykorzystywali te formy pracy, które najlepiej wpisywały się w potrzeby bezrobotnej młodzieży.

Celem prowadzonych zajęć było pobudzenie aktywności zawodowej bezrobotnej młodzieży do samodzielnego poszukiwania pracy oraz aktywizacja zawodowa.

Pomoc bezrobotnym do 30 roku życia w wejściu na rynek pracy

Według analizy osób bezrobotnych do grup szczególnie narażonych na bezrobocie należą ludzie młodzi. Powody dużego odsetka osób bez pracy w grupie do 30 roku życia są różne, m.in.:

- brak doświadczenia zawodowego,
- brak dopasowania kompetencji do potrzeb pracodawców,
- brak rozbudowanej sieci społecznej, pomagającej znaleźć atrakcyjne zatrudnienie,
- zbyt niskie zarobki dla osób bez doświadczenia, co zniechęca do wchodzenia na rynek pracy,
- pojawienie się nowej kategorii młodych, określanej mianem NEET (ang. not in employment, education or training), czyli młodzieży pozostającej poza sferą zatrudnienia, edukacji i jednocześnie nie przygotowującej się do zawodu.

Analiza sytuacji młodych na rynku pracy wydaje się szczególnie ważna nie tylko w kontekście dynamiki zatrudnienia, ale również w obliczu powstających mitów i przekonań dotyczących funkcjonowania tej grupy społecznej w obszarze realizacji karier zawodowych. Przekonania te często bywają dla bezrobotnych do 30 roku życia krzywdzące. Bezrobotni do 30 roku życia są grupą niezwykle zróżnicowaną.

Młodzi najczęściej korzystają z usług i instrumentów rynku pracy, które umożliwiają im zdobycie kwalifikacji lub doświadczenia zawodowego. Największą popularnością wśród form aktywizacji młodych bezrobotnych cieszą się staże, szkolenia, dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej i bon na zasiedlenie.

W Polsce od 2009 roku systematycznie rośnie liczba młodych Polaków, którzy nie pracują ani się nie uczą. Określenie NEET oznacza młodych na rynku pracy, charakteryzujących się brakiem jakiegokolwiek aktywności edukacyjno-zawodowej. Osoby należące do NEET-sów są w większym stopniu narażone na ryzyko utraty motywacji i izolację społeczną.

Biorąc pod uwagę szereg negatywnych skutków bezrobocia osób młodych tutaj. Urząd podejmował działania mające na celu zmniejszenie liczby młodych bezrobotnych, a co za tym idzie ich bierności w tym aspekcie.

Punktem odniesienia do w/w problemu jest realizacja założonego celu, czyli zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych poprzez pomoc w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych.

Aktywizację zawodową bezrobotnej młodzieży realizowano m.in. poprzez projekt pn. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim (III)*” realizowany zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn - projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (PO WER).

Warto podkreślić, że podjęte działania stanowiły ochronę przed wystąpieniem zjawiska obniżenia wartości i marginalizacji społecznej.

3.2 Aktywizacja osób w wieku 50+

Promowanie nowych form wsparcia dla osób w wieku 50+

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy podejmował działania marketingowe promujące usługi i instrumenty rynku pracy wśród najważniejszych partnerów rynku pracy, jakimi są pracodawcy. Na zlecenie tutaj. Urzędu telewizja TV DAMI przygotowała program informacyjny o zakresie działań Centrum Aktywizacji Zawodowej. Program wyemitowano w dniach 15-16.12.2017r.

Pośrednicy zewnętrzni – doradcy klienta instytucjonalnego, podczas kontaktów bezpośrednich oraz telefonicznych, informowali pracodawców o możliwości skorzystania z usług rynku pracy oraz o bieżących programach aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Ponadto informacje przekazywano na stronie internetowej Urzędu oraz na tablicach ogłoszeń w Urzędzie, w formie materiałów drukowanych w postaci folderów.

Pomoc bezrobotnym w wieku 50+ w ponownym wejściu na rynek pracy

Osoby w wieku 50 lat i więcej znajdują się w wyjątkowo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Osoby bezrobotne w wieku 50+ stanowią zróżnicowaną grupę. Biorąc pod uwagę niektóre charakterystyki, jak choćby: sytuację rodzinną, ekonomiczną, podejście do aktywności zawodowej i osobisty rozwój oraz posiadane kompetencje, wyraźnie zaznacza się różnica między generacją najstarszą - powyżej 55 lat – i młodszą wieku 45-49 lat.

Chcąc przeciwdziałać dyskryminacji osób powyżej 50 roku życia w dostępie do rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w ramach Powiatowego Planu Działań Na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2018 realizował zadania, które zwiększają szanse zatrudnienia tej grupy osób. Realizacja zadań zmierzała do zmniejszenia liczby osób bezrobotnych w tej grupie wiekowej, pozostających w ewidencji Urzędu Pracy.

Proces poradnictwa zawodowego w stosunku do bezrobotnych po 50 roku życia zmierzał do ich reintegracji zawodowej. Podejmowane w procesie poradnictwa zawodowego działania miały za zadanie zmniejszenie pasywności zawodowej uczestników oraz włączenie w rynek pracy. W procesie poradnictwa skierowanego do tej kategorii bezrobotnych istotne jest nauczenie się przez klientów odkrywania i trenowania nowych strategii radzenia sobie z sytuacjami postrzeganymi jako trudne, aktywności w poszukiwaniu zatrudnienia, odpowiedniej autoprezentacji, umiejętności zdobywania informacji oraz dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku.

W procesie diagnozy problemu zawodowego, bezrobotni z tej kategorii chętnie korzystali z porad indywidualnych. Spotkania takie umożliwiały im uwolnienie i bezpośrednie przeżycie tłumionych dotychczas emocji, przez co prowadziły do lepszego zrozumienia siebie oraz zmianę perspektywy postrzegania swojej sytuacji.

Dużą rolę odgrywały również zajęcia grupowe, w czasie których osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia mogły pomagać radą innym, mniej doświadczonym uczestnikom. Zwiększało to poczucie własnej wartości i przydatności. Spojrzenie na siebie jako na osoby z bogatym doświadczeniem, pomagało w zdobyciu większej pewności siebie wykorzystywanej w autoprezentacji przy rozmowie kwalifikacyjnej.

Kolejnym działaniem, celującym w aktywizację bezrobotnych powyżej 50 roku życia, było pozyskanie dodatkowych funduszy z rezerwy ministra na realizację programu „Doświadczenie na start”, w którym bezrobotni nabywali nowych umiejętności podczas realizacji staży oraz zdobywali zatrudnienie w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Stabilizacja zawodowa w wielu klientach PUP odbudowała poczucie własnej wartości, zaburzone dotychczasową biernością zawodową. Pozwoliła też na wyjście z marazmu, optymistyczne spojrzenie w przyszłość oraz jej planowanie.

3.3 Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, od maja 2014r. wprowadziła nową regulację art. 49, wskazując na osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. **Do grupy tej zalicza się osoby bezrobotne:**

- do 30 roku życia,
- powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotne,
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej,

- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawne.

Grupa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy została rozszerzona o **osoby poszukujące pracy** niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów. Rozszerzenie nastąpiło wskutek wejścia w życie w dniu 01.07.2017 r. ustawy z dnia 22.06.2017 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem”. W rejestrze PUP nie było takich osób.

W wyniku podejmowanych przez Urząd Pracy działań aktywizujących bezrobotnych, w tym z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, umożliwiono zarejestrowanym korzystanie z usług i instrumentów rynku pracy realizowanych za pośrednictwem programów, na które urząd pozyskał środki finansowe. Osobom w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w 2017 r. dedykowano program specjalny pn. „Aktywnie pokonaj bezrobocie”, który oprócz usług i instrumentów rynku pracy zakładał realizację specyficznych elementów wspierających zatrudnienie, w postaci warsztatów readaptacyjnych i wsparcia mobilności.

Uwzględniając decydującą rolę pracodawców na lokalnym rynku pracy, intensywnie współpracowano z nimi w ramach promowania usług i instrumentów rynku pracy, szczególnie zachęcając do tworzenia nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy oraz staży, z których mogliby korzystać bezrobotni zaliczani do grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Działania w ramach poradnictwa zawodowego zmierzały w kierunku aktywizacji zawodowej i ułatwienia bezrobotnym zaistnienia na rynku pracy, poprzez rozbudzanie własnych aspiracji i dążeń zawodowych, jak również zwiększenie wiary we własne możliwości. Zachęcanie osób bezrobotnych do poszukiwania zatrudnienia realizowano planowo, stosując metodę konstruowania z klientem Indywidualnych Planów Działania. Podczas realizacji IPD osoby bezrobotne zdobywały wiedzę o rynku pracy, możliwościach uzyskania zatrudnienia, uczyły się planowanego poszukiwania pracy, miały możliwość sprecyzowania własnych oczekiwań zawodowych, skutecznej prezentacji własnej osoby przed pracodawcą.

Liczbę osób, w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które w 2017 r. zakończyły uczestnictwo w różnych formach wsparcia w ramach aktywizacji osób bezrobotnych, ilustruje TABELA nr 14

3.4 Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych

Osoby niepełnosprawne ubiegające się o zatrudnienie i zwracające się o pomoc do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze stanowią grupę bardzo zróżnicowaną pod wieloma względami. Zróżnicowanie to wynika z sytuacji życiowej i cech osoby ubiegającej się o pracę. Przede wszystkim są to osoby z różnymi rodzajami niepełnosprawności, a wśród nich:

- osoby z niepełnosprawnością fizyczną,
- osoby z niepełnosprawnością sensoryczną (zmysłów),
- osoby z niepełnosprawnością psychiczną,
- osoby ze złożoną niepełnosprawnością.

Każdy rodzaj niepełnosprawności powoduje inne konsekwencje w zawodowym funkcjonowaniu w zakładzie pracy oraz stawia różne wymagania co do organizacji pracy zawodowej konkretnego niepełnosprawnego pracownika. Poza osobami z uszkodzeniem różnych narządów organizmu, klientami tut. Urzędu są również osoby z różnym stopniem niepełnosprawności. Rodzaj i stopień niepełnosprawności oraz sytuacja społeczna klienta PUP wyznaczają specjalne potrzeby związane z doborem pracy jak również ze zmianą organizacji pracy pracownikowi niepełnosprawnemu.

Niepełnosprawność utrudnia, a czasem uniemożliwia pełny udział w życiu społecznym, a przede wszystkim często wyklucza z rynku pracy, co przekłada się na wystąpienie zjawiska marginalizacji w życiu zawodowym. Osoby niepełnosprawne często rejestrują się w PUP w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego i możliwości skorzystania z pomocy społecznej.

Zapewnienie pracy zawodowej jest bardzo istotne, gdyż przyczynia się do społecznej integracji i zapobiega społecznemu wykluczeniu oraz marginalizacji.

W obecnym czasie zmienia się podejście do problematyki niepełnosprawności, a także osób niepełnosprawnych. Służy to kształtowaniu właściwej atmosfery wzajemnej akceptacji, tolerancji, poszanowania godności człowieka, niezależnie od posiadanych dysfunkcji i mobilizuje do koncentracji uwagi na rzeczywistych i różnorodnych problemach osób niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne często rejestrują się w PUP w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego i możliwości skorzystania z pomocy społecznej.

Wśród kryteriów funkcjonowania i barier wyróżnia się: organiczne (somatyczne, fizyczne), psychologiczne oraz społeczne.

Osoba niepełnosprawna to osoba, która posiada odpowiednie orzeczenie wydane przez organ do tego uprawniony lub osoba, która takiego orzeczenia nie posiada, lecz odczuwa ograniczenie sprawności w wykonywaniu czynności podstawowych dla wieku (zabawa, nauka, praca, samoobsługa).

W zbiorowości osób niepełnosprawnych wydziela się 2 podstawowe grupy:

- osoby niepełnosprawne **prawnie**, tj. takie, które posiadają odpowiednie, aktualne orzeczenie o niepełnosprawności wydane przez organ do tego uprawniony,
- osoby niepełnosprawne **tylko biologicznie**, tj. takie, które nie posiadają orzeczenia, ale mają (odczuwają) całkowicie lub poważnie ograniczoną zdolność do wykonywania czynności podstawowych stosownie do swojego wieku.

Powiatowy Urząd Pracy, zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością, sporządza dwa razy w roku sprawozdanie o niepełnosprawnych osobach bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Analizując sytuację pozostających w ewidencji Urzędu bezrobotnych osób niepełnosprawnych należy pamiętać, że osoby te są zdolne i gotowe do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zarejestrowane są zarówno osoby niepełnosprawne ze statusem osoby bezrobotnej, jak również osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Na koniec grudnia 2017 r. w tut. Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **261 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 110 kobiet:**

- z powiatu jeleniogórskiego - 109 osób, w tym 42 kobiety,
- z Jeleniej Góry - 152 osoby, w tym 68 kobiet.

W grupie bezrobotnych niepełnosprawnych **prawo do zasiłku posiadało 59 osób**, w tym 34 kobiety (z Jeleniej Góry – 37 osób, z powiatu jeleniogórskiego – 22 osoby).

Liczba i dynamika niepełnosprawnych osób bezrobotnych

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2016 r.		Stan na 31.12.2017 r.		Dynamika XII 2016 = 100%	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
PUP	305	108	261	110	85,6%	101,9%
<i>w tym:</i>						
Jelenia Góra	187	68	152	68	81,3%	100,0%
powiat jeleniogórski	118	40	109	42	92,4%	105,0%

W porównaniu do stanu na 31 grudnia 2016 roku, liczba zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych **uległa zmniejszeniu o 14,4%**.

Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani na koniec grudnia 2017 r. stanowili **8,7%** ogółu zarejestrowanych. W powiatach wskaźnik ten osiągnął poziom:

- w powiecie jeleniogórskim - **6,1%**,
- w Jeleniej Górze - 12,4%.

Stan na	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym bezrobotnych niepełnosprawnych	udział bezrobotnych niepełnosprawnych do ogółu bezrobotnych	Niepełnosprawni poszukujący pracy, niepozostający w zatrudnieniu
31 XII 2013	7 166	614	8,6%	65
31 XII 2014	5 680	473	8,3%	53
31 XII 2015	4 396	367	8,3%	36
31 XII 2016	3 769	305	8,1%	25
31 XII 2017	3 016	261	8,7%	17

W ogólnej liczbie niepełnosprawnych bezrobotnych, zarejestrowanych na koniec grudnia 2017 r., **57,9% stanowili mężczyźni**. W Jeleniej Górze wskaźnik ten był niższy i osiągnął poziom 55,3%. W powiecie jeleniogórskim – 61,5% bezrobotnych niepełnosprawnych to mężczyźni.

Zarejestrowanych **poszukujących pracy osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu** na koniec grudnia 2017 r. było **17 osób**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 5 osób,
- z Jeleniej Góry - 12 osób.



Napływ i odpływ z ewidencji osób niepełnosprawnych

Od stycznia do grudnia 2017 r. zarejestrowało się **565 osób niepełnosprawnych**. Wśród nowo zarejestrowanych dominowali mieszkańcy Jeleniej Góry – 65,5% ogółu rejestrujących się niepełnosprawnych:

- z powiatu jeleniogórskiego - 195 osób,
- z Jeleniej Góry - 370 osób.

W porównaniu z analogicznym okresem 2016 roku, liczba nowo zarejestrowanych **zwiększyła się o 9,7%**.

Rejestracje - napływ niepełnosprawnych osób bezrobotnych	I – XII 2016 r. PUP	I – XII 2017 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	515	565	370	195
<i>w tym, między innymi*:</i>				
po raz kolejny	463	532	346	186
poprzednio pracujące	493	539	347	192
w tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	32	24	14	10

* liczb nie sumuje się

W ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych było:

- 68 osób w wieku do 30 roku życia,
- 273 osoby powyżej 50 roku życia,
- 140 osób bez kwalifikacji zawodowych,
- 233 osób z wykształceniem co najmniej średnim.

W analizowanym okresie Urząd Pracy wyłączył z ewidencji **629 osób niepełnosprawnych**. Wykreślono z ewidencji **210 osób z powodu podjęcia pracy** – 33,4% ogółu wyrejestrowanych, w tym 171 osób z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej.

Podobnie jak w latach ubiegłych, łatwiej znajdowały pracę osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze - 129 osób, tj. 61,4% ogółu niepełnosprawnych podejmujących pracę.

Wyłączeni z ewidencji osób niepełnosprawnych	I – XII 2016 r. PUP	I – XII 2017 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	667	629	409	220
<i>w tym:</i>				
podjęcia pracy	227	210	129	81
rozpoczęcia szkolenia	1	1	0	1
rozpoczęcia stażu	35	23	15	8
podjęcia prac społecznie użytecznych	43	47	37	10
rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy	179	127	84	43
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	20	30	23	7
utrata statusu osoby niepełnosprawnej	63	58	33	25
inne	99	133	88	45

Co piąta osoba bezrobotna niepełnosprawna została wyłączona z ewidencji z powodu rezygnacji lub niepotwierdzenia gotowości do pracy. W populacji tej dominowały osoby z Jeleniej Góry – 84 osoby.

Wskaźnik wyłączeń z powodu utraty statusu osoby niepełnosprawnej zmniejszył się o 0,2 punktu procentowego i osiągnął poziom 9,2%.

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych

Nadal wśród osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji tut. Urzędu, dominują osoby z orzeczonym **lekkim stopniem niepełnosprawności** – **66,7%**.

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, wskaźnik ten zmniejszył się o 7,4 punktu procentowego.

Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 5,0% i 28,3% z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg stopnia niepełnosprawności

Stopień niepełnosprawności	stan na 31.12.2016 r. PUP	Stan na 31.12.2017 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	305	261	152	109
<i>w tym:</i>				
znacznym	12	13	7	6
umiarkowanym	67	74	43	31
lekkim	226	174	102	72

Najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby powyżej 55 lat. Były to **122 osoby**, tj. 46,7%. Osób niepełnosprawnych powyżej 50 roku życia było 161 osób, co stanowiło 61,7%, podczas gdy osób w wieku 50+ wśród populacji zarejestrowanych bezrobotnych było 39,1 %.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkających w Jeleniej Górze, na koniec grudnia 2017 r. były 94 osoby w wieku 50+ i stanowiły one 61,8 % ogółu populacji bezrobotnych niepełnosprawnych z Jeleniej Góry.

W powiecie jeleniogórskim natomiast na koniec grudnia 2017 r. odnotowano w rejestrze PUP 67 osób w wieku powyżej 50 roku życia, co stanowiło 61,5% ogółu populacji osób niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wieku

Wiek	31.12.2016 r. PUP	Stan na 31.12.2017 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
18 – 24 lata	7	3	2	1
25 – 34 lata	19	26	14	12
35 – 44 lata	44	42	28	14
45 – 54 lata	62	68	39	29
powyżej 55 lat	173	122	69	53
razem	305	261	152	109

Poziom wykształcenia bezrobotnych osób niepełnosprawnych nie uległ zmianie. Nadal dominowali bezrobotni z niskim poziomem wykształcenia. **Większość posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe - 83 osoby (31,8% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych)** oraz gimnazjalne i poniżej – 80 osób (30,7%). Wyższe wykształcenie posiadały 24 osoby, tj. 7,5 % ogółu niepełnosprawnych. Podobnie wyglądała struktura w Jeleniej Górze, gdzie najwięcej w badanej populacji było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 31,6%. Natomiast w powiecie jeleniogórskim najliczniejszą grupę stanowili niepełnosprawni bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – to 34,9%.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wykształcenia

Wykształcenie	31.12.2016 r. PUP	Stan na 31.12.2017 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
wyższe	23	24	14	10
policealne i śr. zawodowe	52	50	32	18
średnie ogólne	23	24	16	8
zasadnicze zawodowe	101	83	48	35
gimnazjalne i poniżej	106	80	42	38
razem	305	261	152	109

Pomimo zmniejszenia ogólnej liczby bezrobotnych niepełnosprawnych niepokojąca była wysoka liczba osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Ze względu na czas pozostawania bez pracy, **największą grupę stanowiły osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy – 72 osoby (27,6%)**. W Jeleniej Górze wskaźnik ten osiągnął poziom 32,9% i również była to najliczniejsza grupa. W powiecie jeleniogórskim dominowali niepełnosprawni bezrobotni oczekujący na pracę powyżej 24 miesięcy – 34,9%.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2016 r. PUP	Stan na 31.12.2017 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
do 1 miesiąca	26	23	17	6
1-3 miesiące	84	72	50	22
3 – 6 miesięcy	46	48	29	19
6 – 12 miesięcy	43	41	23	18
12 – 24 miesięcy	45	27	15	12
powyżej 24 miesięcy	61	50	18	32
razem	305	261	152	109

W badanej grupie najwięcej było osób ze stażem pracy w przedziale 20-30 lat. Grupę tą stanowiło 56 osób tj. 21,5%. Druga co do liczebności grupa posiadała 10-20 letni staż pracy. W Jeleniej Górze dominowali niepełnosprawni bezrobotni ze stażem pracy 20-30 lat, którzy stanowili 23,7%, a w powiecie jeleniogórskim najwięcej było osób ze stażem 10-20 letnim – 24,8%.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg stażu pracy

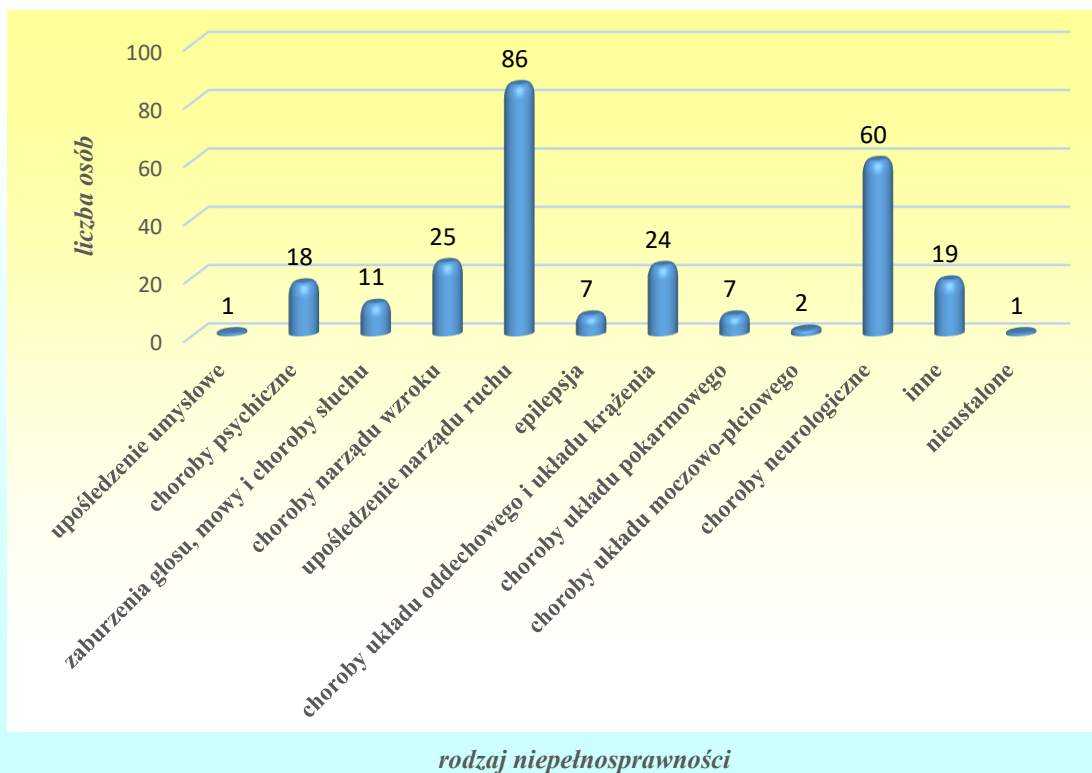
Staż pracy	31.12.2016 r. PUP	Stan na 31.12.2017 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
bez stażu	15	15	10	5
do 1 roku	38	33	18	15
1 - 5 lat	57	44	27	17
5 - 10 lat	41	38	22	16
10 - 20 lat	57	54	27	27
20 - 30 lat	70	56	36	20
30 lat i więcej	27	21	12	9
razem	305	261	152	109

Ze względu na rodzaj niepełnosprawności, wśród niepełnosprawnych bezrobotnych niezmiennie najpowszechniejsze były kłopoty zdrowotne związane z funkcjonowaniem narządów ruchu - 86 osób, tj. **33,0% ogółu tej populacji** oraz z problemami neurologicznymi – 60 osób, tj. 23,0%. Podobnie struktura kształtowała się zarówno w Jeleniej Górze, jak i powiecie jeleniogórskim.

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych wg rodzaju schorzeń

Rodzaje niepełnosprawności	31.12.2016 r. PUP		31.12.2017 r.					
			PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
Ogółem	305	100,0	261	100,0	152	100,0	109	100,0
<i>w tym:</i>								
upośledzenie umysłowe	3	1,0	1	0,4	1	0,7	0	0,0
choroby psychiczne	23	7,5	18	6,9	13	8,6	5	4,6
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	9	3,0	11	4,2	6	3,9	5	4,6
choroby narządu wzroku	28	9,2	25	9,6	13	8,6	12	11,0
upośledzenie narządu ruchu	96	31,5	86	33,0	49	32,2	37	33,9
epilepsja	9	3,0	7	2,7	4	2,6	3	2,8
choroby układu oddechowego i układu krążenia	29	9,5	24	9,2	11	7,2	13	11,9
choroby układu pokarmowego	12	3,9	7	2,7	4	2,6	3	2,8
choroby układu moczowo-płciowego	4	1,3	2	0,8	2	1,3	0	0,0
choroby neurologiczne	59	19,3	60	23,0	35	23,0	25	22,9
inne	30	9,8	19	7,3	14	9,2	5	4,6
nieustalone	3	1,0	1	0,4	0	0,0	1	0,9

Struktura rodzajów niepełnosprawności wg stanu na 31.12.2017 r.



Na koniec grudnia 2017 roku, **249 bezrobotnych niepełnosprawnych**, tj. **95,4%** ogółu tej populacji miało ustalony profil pomocy. Szczegółowe dane liczbowe prezentuje poniższa tabela:

Profil pomocy	Stan na 31.12.2017 r.					
	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
z I profilem pomocy	3	1	3	1	0	0
z II profilem pomocy	162	66	95	39	67	27
z III profilem pomocy	84	35	45	22	39	13
bez ustalonego profilu	12	8	9	6	3	2
razem	261	110	152	68	109	42

Realizacja programów dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych

1) Staże

W 2017 roku na staż skierowano 24 osoby niepełnosprawne, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 6 osób,
- z Jeleniej Góry - 16 osób.

Stażyci nabywali umiejętności, między innymi na następujących stanowiskach: pracownik kancelaryjny, pracownik obsługi biurowej, sprzedawca, pracownik gospodarczy, recepcjonista, sekretarka, fakturzysta, kelner, administrator świadczeń, technik archiwista, spec. ds. handlu i marketingu, asystent ds. standardów sklepowych, ogrodnik terenów zielonych, konserwator oraz pomocnik mechanika.

Staż	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	33	18	15
I – XII 2017 rok	24	16	6
<i>w tym:</i>			
1. bezrobotne osoby niepełnosprawne:	23	15	6
Algorytm	4	4	0
Program specjalny „Aktywnie pokonaj bezrobocie”	3	2	1
Program specjalny „Nasza pomoc – Twój sukces”	1	0	1
Program z rezerwy ministra „Aktywność moją szansą”	1	1	0
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	5	2	3
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	9	6	3
2. poszukujące pracy osoby niepełnosprawne:	1	1	0
Środki PFRON z Jeleniej Góry	1	1	0

Ze środków Funduszu Pracy przyznanych w ramach **algorytmu**, staże realizowano w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Starostwo Powiatowe	1	konserwator
Powiatowy Urząd Pracy	1	archiwista
Powiatowy Urząd Pracy	1	referent
Powiatowy Urząd Pracy	1	sprzątacze

W programie specjalnym „**Aktywnie pokonaj bezrobocie**” staże realizowano w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Fundacja Doliny Pałaców i Ogrodów	1	ogrodnik
KM- System S.C.	1	pomocnik mechanika
Flexar	1	wulkanizator

W programie specjalnym „**Nasza pomoc – Twój sukces**” staż realizowany był w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Lakfam S.J.	1	operator pił CNC

W ramach programu z rezerwy ministra „Aktywność moją szansą” staż realizowany był w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Urząd Gminy Stara Kamienica	1	asystent nauczyciela

W ramach projektu **EFS – PO WER** staże realizowano w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Komenda Miejska Policji	1	technik administracji
Urząd Gminy w Mysłakowicach	1	specjalista ds. rachunkowo-administracyjnych
Sudeckie Przedsiębiorstwo Robót Drogowych	1	pracownik administracyjno-biurowy
MOPS	1	pomoc biurowa
Netlab Inkasso	1	pracownik biurowy

W ramach projektu **EFS – RPO WD** staże realizowano w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
MOPS	1	pomoc administracyjna
RUBEN-BAU	1	pracownik kancelaryjny
Firma Handlowo Usługowa Kreator	1	pokojowa
Urząd Miasta	1	archiwista
DPS w Szklarskiej Porębie	1	opiekunka
Wirex	1	sprzedawca internetowy
Info Serwis	1	instalator serwisant sieci
ZUS	1	pracownik ds. obsługi kancelaryjnej
ZUS	1	pracownik ds. obsługi sekretariatu

Poszukująca pracy osoba niepełnosprawna z Jeleniej Góry, niepozostająca w zatrudnieniu, skorzystała z możliwości odbycia stażu w Powiatowym Ośrodku Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej na stanowisku archiwisty. Staż sfinansowano ze środków **PFRON**, przyznanych uchwałą Rady Miejskiej Jeleniej Góry.

2) Refundacja kosztów przejazdu

Refundacja kosztów przejazdu jest to instrument wspierający podstawowe usługi rynku pracy i obejmowała osoby, które w 2017 roku zostały skierowane na staż oraz specyficzne elementy wspierające zatrudnienie w ramach realizowanych programów specjalnych.

Zwrot kosztów przejazdu przysługuje bezrobotnemu, który spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania PUP podjął pracę lub inną pracę zarobkową, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc,
- uzyskał wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres trwania aktywizacji.

Refundację kosztów dojazdu otrzymały 4 niepełnosprawne osoby bezrobotne, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 3 osoby,
- z Jeleniej Góry - 1 osoba.

Zwrot kosztów dojazdu	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	7	1	6
I – XII 2017 rok	4	1	3
<i>w tym:</i>			
na staż	1	1	0
na specyficzne elementy wspierające zatrudnienie	3	0	3

3) Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do 6 roku życia, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną obejmowała osoby, które:

- podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- zostały skierowane na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie, pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres:

- do 6 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

Refundację kosztów opieki nad dzieckiem otrzymały **2 niepełnosprawne osoby bezrobotne z Jeleniej Góry**. Refundacja stanowiła wsparcie osób odbywających staż.

4) Wsparcie pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku 50 +

W celu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia, ustawodawca wprowadził możliwość ubiegania się przez pracodawców lub przedsiębiorców o dofinansowanie wynagrodzeń skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres:

- **12 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat, z jednoczesną gwarancją zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania dofinansowania *przez minimum 6 miesięcy*,
- **24 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat życia. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji *wynosi 12 miesięcy*.

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane było zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Do końca grudnia 2017 roku podpisano umowę o dofinansowanie wynagrodzenia **dla 1 bezrobotnego niepełnosprawnego mieszkańca Jeleniej Góry, który ukończył 50 lat.**

Zatrudnienie bezrobotnych w wieku 50+	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	1	0	1
I – XII 2017 rok	1	1	0
<i>w tym:</i>			
Algorytm	1	1	0

W sprawie zatrudnienia na stanowisku księgowa zawarto umowę z firmą PW „ESKA” Danuta Sołtysik.

5) Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Od lat ta forma wsparcia cieszy się dużą popularnością wśród osób niepełnosprawnych.

W okresie styczeń – grudzień 2017 r. **46 bezrobotnych niepełnosprawnych zostało skierowanych do prac społecznie użytecznych** w jednostkach pomocy społecznej i jednostkach edukacyjnych na rzecz społeczności lokalnej, spośród których:

- z powiatu jeleniogórskiego - 11 osób,
- z Jeleniej Góry - 35 osób.

Prace społecznie użyteczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	43	33	10
I – XII 2017 rok	46	35	11

Realizacja prac społecznie użytecznych w gminach powiatu jeleniogórskiego:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej Piechowice	2	robotnik gospodarczy
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Szklarskiej Porębie	2	pracownik gospodarczy
Urząd Gminy Janowice Wielkie	4	robotnik gospodarczy
Miejski Ośrodek Pomocy Kowary	3	robotnik gospodarczy

Bezrobotni z Jeleniej Góry realizowali prace społecznie użyteczne w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta	3	robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, konserwator
Bursa Szkolna nr 1	1	pomoc konserwatora

Centrum Opieki Nad Dzieckiem „ Dąbrówka”	2	robotnik gospodarczy
Karkonoskie Stowarzyszenie Pomocy Dziecku NADZIEJA	1	Pracownik gospodarczy
Gimnazjum nr 4	1	sprzątaczką
Międzyszkolny Ośrodek Sportu	9	pracownik gospodarczy
Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii	3	pracownik porządkowy
Publiczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	1	pracownik gospodarczy
Miejskie Przedszkole nr 13	1	pracownik gospodarczy
Szkoła Podstawowa nr 10	1	pracownik gospodarczy
Szkoła Podstawowa nr 11	1	pracownik gospodarczy
Szkoła Podstawowa nr 13	3	sprzątaczką
Szkoła Podstawowa nr 2	1	pomocniczy pracownik budowlany
Szkoła Podstawowa nr 6	1	pracownik gospodarczy
Szkoła Podstawowa nr 7	1	pracownik ogólnobudowlany
Szkoła Podstawowa nr 8	2	robotnik gospodarczy
Zespół Szkół Przyrodniczo-Usługowych i Bursy Szkolnej	2	pracownik gospodarczo-porządkowy
Teatr im. C.K. Norwida	1	sprzątaczką

6) Program Aktywizacja i Integracja

W grudniu 2016 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała celowość realizacji w 2017 roku Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).

Wśród osób realizujących Program Aktywizacja i Integracja były 3 osoby niepełnosprawne z Jeleniej Góry.

Program Aktywizacja i Integracja	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	3	3	0
I – XII 2017 rok	3	3	0
<i>w tym:</i>			
Algorytm	3	3	0

7) Podjęcie działalności gospodarczej

W związku z otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, do końca grudnia 2017 roku z ewidencji urzędu zostało wykreślonych **7 niepełnosprawnych bezrobotnych**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 4 osoby,
- z Jeleniej Góry - 3 osoby.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	3	2	1
I – XII 2017 rok	7	3	4

<i>w tym:</i>			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	1	1	0
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO	6	2	4

Projekt EFS – PO WER:

1. z Jeleniej Góry:

- 1 osoba - działalność w zakresie fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne.

Projekt EFS – RPO WD:

1. z powiatu jeleniogórskiego:

- 1 osoba - działalność w zakresie obiektów noclegowych turystycznych i miejsc krótkotrwałego zakwaterowania,
- 1 osoba – działalność w zakresie naprawy i konserwacji mebli i wyposażenia domowego,
- 1 osoba - działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni,
- 1 osoba – działalność w zakresie tynkowania,

2. z Jeleniej Góry:

- 1 osoba – działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura,
- 1 osoba – działalność w zakresie fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne.

8) Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych

W okresie I – XII 2017 r., na podstawie umów podpisanych w 2017 r., do pracy na refundowanych miejscach pracy skierowano **13 osób, w tym:**

- z powiatu jeleniogórskiego - 9 osób,
- z Jeleniej Góry - 4 osoby.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	6	2	4
I – XII 2017 rok	13	4	9
<i>w tym:</i>			
Algorytm	1	1	0
Program specjalny „Aktywnie pokonaj bezrobocie”	5	2	3
Program specjalny „Nasza pomoc – Twój sukces”	1	0	1
Program z rezerwy ministra „Doświadczenie na start”	2	1	1
Środki PFRON powiatu jeleniogórskiego	4	0	4

W 2017 roku, w ramach **algorytmu** podpisano 1 umowę z pracodawcą z Jeleniej Góry na utworzenie 1 stanowiska pracy:

- Estetica Dental Sp. z o.o. – technik dentystyczny.

W 2017 roku, w ramach programu specjalnego „**Aktywnie pokonaj bezrobocie**” podpisano 2 umowy z **pracodawcami z Jeleniej Góry** na utworzenie 2 stanowisk pracy:

- Krzysztof Listowski LEAF – kierowca-zaopatrzeniowiec,
- Kurowski Metals Sp. z o.o. – grafik komputerowy.

Z pracodawcami z powiatu jeleniogórskiego podpisano 3 umowy na utworzenie 3 stanowisk pracy:

- Adam Łoziński M&A MEGA ADVERT – specjalista ds. marketingu i handlu,
- Artur Nowak PUH " OLIWIER"- przedstawiciel handlowy,
- Witold Liebersbach Piekarnia-Cukiernia" Liebersbach" Sklep Spożywczy-sprzedawca-kasjer.

W ramach programu specjalnego „**Nasza pomoc – Twój sukces**” podpisano 1 umowę z pracodawcą z powiatu jeleniogórskiego na utworzenie 1 stanowiska pracy:

- Piekarnictwo-Cukiernictwo S.C.. Andrzej i Marek Wieczorek– pracownik magazynu.

W ramach programu z rezerwy ministra „**Doświadczenie na start**” podpisano 1 umowę z pracodawcą z Jeleniej Góry na utworzenie 1 stanowiska pracy:

- Krzysztof Listowski LEAF – pracownik pralni.

Z pracodawcą z powiatu jeleniogórskiego podpisano 1 umowę na utworzenie 1 stanowiska pracy:

- Leśny Dwór S.C. Agnieszka, Damian STACHURA– pokojowa - pomoc kuchenna.

Ponadto 4 osoby niepełnosprawne zamieszkałe w powiecie jeleniogórskim podjęły zatrudnienie na utworzonych w 2017 roku ze środków **PFRON** stanowiskach pracy u następujących pracodawców:

- Piotr Borowy F.U.H. BEA – Restauracja „Mc Donald 's” Jelenia Góra – 1 pracownik restauracji,
- AUTO – PRENDOTA S.J. Jeżów Sudecki – 1 blacharz,
- AUTO SERWIS AGNIESZKA SIKORA, Piechowice – 1 mechanik samochodowy,
- DIECEZJALNY DOM CARITAS IM. JANA PAWŁA II, Szklarska Poręba – 1 pracownik gospodarczy.

W analizowanym okresie, w ramach rotacji, skierowano do pracy 3 osoby niepełnosprawne, spośród których 1 osoba na stanowisku finansowanym z Funduszu Pracy, a 2 osoby na podstawie umów finansowanych ze środków PFRON, a zawartych we wcześniejszym okresie.

9) Refundacja części wynagrodzeń oraz składek osób do 30 roku życia – program „Praca dla młodych”

Program „Praca dla młodych”, to nowy instrument rynku pracy, którego zamierzeniem jest umożliwienie podjęcia pracy młodym ludziom do 30 roku życia w pełnym wymiarze czasu pracy w okresie najbliższych 3 lat.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, na podstawie umów zawartych w 2017 roku, przez 12 miesięcy zatrudnienia refundował kwotę 1.950,- zł oraz składki ZUS.

Środki na finansowanie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, na realizację programu „Praca dla młodych” posiadał w 2017 roku środki w wysokości **2.267,4 tys. zł.**

„Praca dla młodych”	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	1	1	0
I – XII 2017 rok	1	1	0

W ramach tego programu w 2017 r. zatrudniono **1 niepełnosprawnego bezrobotnego z Jeleniej Góry** w jeleniogórskiej firmie PHU TO-MA s.c., jako magazyniera.

10) Formy wsparcia nie objęte limitem wydatków Funduszu Pracy - dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem przysługującym osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła zatrudnienie z własnej inicjatywy.

Do końca grudnia 2017 roku, **32 bezrobotnym niepełnosprawnym przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - **11 osobom**,
- z Jeleniej Góry - 21 osobom.

Szkolenia

W 2017 r. **1 osoba bezrobotna niepełnosprawna** z terenu powiatu jeleniogórskiego podnosiła swoje kwalifikacje na szkoleniu „Uprawnienia elektryczne do 1 kV”.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe lub tylko informacja zawodowa są szczególnie ważne dla osób niepełnosprawnych, które w większości mają więcej problemów i trudności z odpowiednim dla siebie wyborem zawodu, ze zmianą zawodu czy z wyborem miejsca pracy niż osoby pełnosprawne. Zazwyczaj większość z nich nie potrafi poradzić sobie z rozwiązaniem tych problemów bez specjalnej pomocy innych osób. Dla niektórych osób bezrobotnych niepełnosprawnych wystarczy udzielenie informacji zawodowej, by podjąć stosowną dla siebie decyzję zawodową. Doradca zawodowy znający dobrze problemy zawodowe osób niepełnosprawnych może bez większych trudności udzielić klientowi oczekiwanych informacji. Większość z niepełnosprawnych klientów PUP wymaga jednak porady zawodowej, czyli profesjonalnej opinii i sugestii dotyczącej sytuacji zawodowej. Udzielenie porady zawodowej przez doradcę zawodowego – doradcę klienta indywidualnego jest usługą bardziej złożoną niż udzielenie tylko informacji zawodowej. Jest oparte na:

- ocenie zdolności do pracy niepełnosprawnego klienta,
- analizie szans zawodowych na lokalnym rynku pracy w oparciu o jego indywidualną sytuację zawodową.

Poradnictwo zawodowe prowadzone dla osób niepełnosprawnych charakteryzuje się elastycznością oraz w pełni integralnym podejściem do człowieka z określonymi

dysfunkcjami. Doradca zawodowy podejmuje właściwe sposoby niesienia pomocy osobie niepełnosprawnej.

W analizowanym okresie odbyły się 4 edycje grupowych porad zawodowych „Niepełnosprawni na rynku pracy”, w których uczestniczyło **47 osób**, w tym 46 osób niepełnosprawnych, wśród których były:

- **24 osoby zamieszkałe w powiecie jeleniogórskim,**
- 23 osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze.

Porady, których celem było zapoznanie się z działaniami zmierzającymi do poprawy sytuacji zawodowej niepełnosprawnych, dedykowano osobom niepełnosprawnym oraz ubiegającym się o orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, wyłonionym przez doradców zawodowych w drodze indywidualnych porad.

Do osób niepełnosprawnych adresowano również porady grupowe „Czas na zmiany – lepsze jutro”. Celem działania było wszechstronne wspieranie osób niepełnosprawnych o różnym stopniu niepełnosprawności w ich drodze do lepszego i bardziej skutecznego radzenia sobie w sytuacji poszukiwania pracy i podejmowania zatrudnienia.

W 2017 r. odbyła się 1 edycja, w której uczestniczyły **4 osoby**, w tym:

- **1 osoba zamieszkała w powiecie jeleniogórskim,**
- 3 osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze.

Ponadto **8 bezrobotnych niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego** brało udział w następujących poradach grupowych, adresowanych do wszystkich osób zarejestrowanych:

- „Własna firma – dotacje” – 3 osoby,
- „Dokumenty aplikacyjne” – 2 osoby,
- „Odkryj swój potencjał” – 1 osoba,
- „Jak skutecznie poruszać się po rynku pracy” – 1 osoba,
- „Zbuduj swój wizerunek, czyli skuteczna komunikacja w drodze do zatrudnienia” – 1 osoba.

Osoby niepełnosprawne korzystały również z porad indywidualnych, informacji zawodowych oraz szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Poradnictwo zawodowe

Forma działania		I - XII 2016 r. PUP	Niepełnosprawni I – XII 2017 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Porady indywidualne	liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	20	32	18	14
	liczba osób w ramach porady indywidualnej	19	31	17	14
Poradnictwo grupowe		93	64	31	33
Grupowa informacja zawodowa		19	11	7	4
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy		6	4	3	1

Jednym z ważniejszych założeń szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy było zwiększenie możliwości aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, poprzez stworzenie w tej grupie zawodowej szansy osiągnięcia satysfakcji z rezultatów wykonywanej pracy w trakcie spotkań indywidualnych i szkoleń, co miało wpływ bezpośrednio na proces poszukiwania pracy. Uczestnicy zajęć mogli skorzystać z literatury fachowej, ulotek, jak również filmów instruktażowo-edukacyjnych.

W analizowanym okresie sprawozdawczym odbyły się **2 cykle szkoleniowe** z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w których **wzięły udział 4 niepełnosprawne osoby bezrobotne, w tym:**

- **1 osoba zamieszkała w powiecie jeleniogórskim,**
- 3 osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze.

Pozyskiwanie pracodawców przyczyniających się do tworzenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych

Od stycznia do grudnia 2017 roku pozyskano **408 ofert pracy** dla bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych:

- **z powiatu jeleniogórskiego - 42 oferty,**
- z Jeleniej Góry - 366 ofert.

W analizowanym okresie zgłoszono tylko 2 oferty pracy z sektora publicznego dla osób niepełnosprawnych – obie z Jeleniej Góry.

Napływ ofert pracy i aktywizacji zawodowej dla niepełnosprawnych bezrobotnych

Gminy	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych stan na 31.12.2017 r.	I – XII 2017 r.	
		ogółem oferty pracy	w tym dla osób niepełnosprawnych
Janowice Wielkie	8	82	2
Jeżów Sudecki	11	104	1
Karpacz	12	336	5
Kowary	14	191	3
Mysłakowice	19	113	3
Piechowice	5	174	9
Podgórzyn	14	182	6
Stara Kamienica	12	67	0
Szklarska Poręba	14	288	13
POWIAT JELENIOGÓRSKI	109	1 537	42
JELENIA GÓRA	152	5 675	366
POWIATOWY URZĄD PRACY	261	7 212	408

Liczba ofert pracy zgłoszonych w 2017 roku dla osób niepełnosprawnych była **wyższa o 33,3 %** w porównaniu do 2016 roku. Było to związane z **większym napływem ofert pracy dla tej populacji bezrobotnych z tzw. otwartego rynku.**

Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłaszały w analizowanym okresie zakłady pracy chronionej i inne podmioty, które wygrywały przetargi na ochronę mienia i prace porządkowe w firmach funkcjonujących na terenie Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego, a posiadające siedzibę nie tylko w regionie jeleniogórskim. **Podstawową barierą w realizacji ofert adresowanych do osób niepełnosprawnych była zdecydowana przewaga w rejestrze osób z lekkim stopniem niepełnosprawności. Zakłady Pracy Chronionej, ze względu na refundacje PFRON, preferowały zatrudnienie niepełnosprawnych bezrobotnych z umiarkowanym lub znacznym stopniem niepełnosprawności, a takich osób, na 31.12.2017 r., było tylko 33,3%.**

Oferty pracy dedykowane osobom niepełnosprawnym dotyczyły między innymi takich stanowisk pracy jak: sprzątaczką, operator maszyn, młodszy wartownik, pracownik ochrony, robotnik gospodarczy, pracownik serwisu sprzątającego, strażnik i sprzedawca.

W ogólnej liczbie zgłoszonych 408 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych było m.in.:

- 34 oferty pracy - Dr. Schneider Automotive Polska Sp. z o.o. – Radomierz
- 34 oferty pracy - Dse Draexlmaier Wyposażenie Wnętrz Samochodowych
- 31 ofert pracy – PU Jarex Sp.zo.o.
- 26 ofert pracy – Agencja Detektywistyczna i Ochrony Joker Sp. z.o.o
- 20 ofert pracy - Randstad Sp. zo.o.
- 10 ofert pracy - Kodar Sp. z o.o.
- 10 ofert pracy – Impel Security Polska Sp. z o.o.

Ogółem w analizowanym okresie pośrednicy pracy i doradcy klienta **wydali 453 skierowania** do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych:

Wydane skierowania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I - XII 2016 rok	655	418	237
I – XII 2017 rok	453	294	159
<i>w tym:</i>			
do pracy (w tym do robót publicznych, na utworzone miejsce pracy)	288	171	117
na staż	72	45	27
do prac społecznie użytecznych	93	78	15

Od stycznia do grudnia 2017 r. z ewidencji Urzędu z powodu podjęcia pracy wyłączono **210 bezrobotnych niepełnosprawnych:**

- z powiatu jeleniogórskiego - 81 osób,
- z Jeleniej Góry - 129 osób.

W porównaniu do okresu I - XII 2016 r., liczba osób niepełnosprawnych podejmujących pracę **była niższa o 17 osób, tj. o 7,5%.**

Wyłączenia bezrobotnych osób niepełnosprawnych z powodu podjęcia pracy

Podjęcia pracy osób niepełnosprawnych	I – XII 2016 r. PUP	I – XII 2017 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	227	210	129	81
<i>w tym:</i>				
praca subsydiowana	41	39	23	16
praca niesubsydiowana	186	171	106	65

W ogólnej liczbie podejmujących pracę **dominowały osoby z Jeleniej Góry – 61,4% w tej grupie**. Było to związane z dominującym napływem ofert pracy z firm działających w Jeleniej Górze, zwłaszcza zakładów pracy chronionej oraz firm zewnętrznych, które rekrutowały i delegowały do pracy w Jeleniej Górze.

W 2017 roku **żadna osoba niepełnosprawna poszukująca pracy nie znalazła zatrudnienia**. W badanym okresie wyłączono z ewidencji 52 osoby niepełnosprawne, poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu, w tym 28 osób z powodu rezygnacji lub nie potwierdzenia gotowości do pracy. W tej grupie nikt nie podjął pracy.

Współpraca podmiotów na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych

Działalność trzeciego sektora w społeczności lokalnej odgrywa bardzo ważną rolę. Podjęte w 2017 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze działania przyczyniły się do trwałej współpracy z instytucjami i partnerami rynku pracy zajmującymi się problematyką osób niepełnosprawnych, ukierunkowanej na wspólne cele i transfer wiedzy. Współpracowano z:

1. Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie

Współpraca z PCPR prowadzona była w zakresie obsługi finansowej zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, takich jak wypłaty środków na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

2. Powiatową Społeczną Radą do Spraw Osób Niepełnosprawnych

Udział przedstawiciela Powiatowego Urzędu Pracy w posiedzeniach Rady oraz przygotowywanie analiz dotyczących lokalnego rynku pracy w tym sytuacji osób niepełnosprawnych w powiecie jeleniogórskim.

3. Jeleniogórskim Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych

Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyli w VII konferencji „Niepełnosprawny pełnoprawny – dysfunkcje intelektualne i choroby psychiczne” zorganizowanej w ramach obchodów „Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych i Dnia Wolontariusza” – współorganizacja PUP i PIP. Podczas konferencji czynny był punkt konsultacyjny Powiatowego Urzędu Pracy, doradcy klienta udzielali informacji nt. zatrudniania osób niepełnosprawnych, zainteresowanym przekazano ulotki i materiały informacyjne. W trakcie konferencji przedstawiono prezentację „Środowisko pracy osób niepełnosprawnych

intelektualnie i psychicznie”, „Działania na rzecz integracji osób z doświadczeniem choroby psychicznej – mieszkańców Jeleniej Góry”.

4. Karkonoskim Sejmikiem Osób Niepełnosprawnych

Przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczył w konferencji „Bezpieczna szkoła, bezpieczna przyszłość” oraz w inauguracji drugiego jeleniogórskiego tygodnia osób niepełnosprawnych i seniorów – KSON-alia. Spotkanie odbyło się dnia 9 października 2017 roku w Zdrojowym Teatrze Animacji. Projekt finansowany ze środków Ministerstwa Edukacji Narodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w trakcie wizyt u doradcy klienta indywidualnego, poprzez działania informacyjno-promocyjne wśród osób bezrobotnych/poszukujących pracy posiadających status osoby niepełnosprawnej, wspierał Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych w rekrutacji do projektu „Niepełnosprawni na etacie” w ramach pilotażowego programu PFRON „Absolwent”.

5. Państwową Inspekcją Pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych

W ramach współpracy z Państwową Inspekcją Pracy, Powiatowy Urząd Pracy wystąpił

w 2017 roku o wydanie sześciu opinii o przystosowaniu do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osoby zatrudnionej na wyposażonym stanowisku pracy lub o spełnieniu warunków bezpieczeństwa i higieny pracy na tym stanowisku. Opinie były

pozytywne, a dotyczyły podmiotów gospodarczych:

- Piotr Borowy F.U.H. BEA – Restauracja „Mc Donald’s” Jelenia Góra – 2 opinie,
- AUTO – PRENDOTA S.J. Jeżów Sudecki – 1 opinia,
- AUTO SERWIS AGNIESZKA SIKORA, Piechowice – 1 opinia,
- DIECEZJALNY DOM CARITAS IM. JANA PAWŁA II, Szklarska Poręba – 1 opinia,
- GOLDFANG Agnieszka Fang Jelenia Góra - 1 opinia.

4. Pozyskiwanie środków finansowych z dodatkowych źródeł

4.1 Realizacja projektów systemowych i konkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

1. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2017 i 2018 roku realizuje projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (**PO WER 2014-2020**), Oś Priorytetowa Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy.

Okres realizacji projektu: od 01.01.2017 r. do 14.09.2018 r.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie Jeleniogórskiem i mieście Jelenia Góra.

W ramach projektu wsparciem objętych zostaną **294 osoby, w tym 207 osób w 2017 roku**, w wieku od 18 do 29 roku życia, zarejestrowanych w powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zakwalifikowanych do profilu pomocy I lub II, należących do kategorii NEET (są to osoby bezrobotne, które nie uczą się w systemie stacjonarym

oraz nie brały udziału w ostatnich 4 tygodniach przed przystąpieniem do projektu w szkoleniach szkoleniu mającym na celu uzyskanie lub uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji potrzebnych do wykonywania pracy finansowanym ze środków publicznych. Projekt kierowany jest do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach. Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn. Projekt realizowany jest w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

W ramach projektu realizowane były następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – 207 osób,
- staże – 100 osób,
- bon na zasiedlenie – 57 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – 51 osób.

Wartość projektu w okresie 01'2017r. – 09'2018r. wynosi – 3.399.379,97 zł, w tym 2.395.109,00 zł w 2017 roku.

Wydano 2.061.511,67 zł.

2. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2017 roku realizował w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020 (**RPO WD 2014-2020**), Oś priorytetowa 8 Rynek Pracy, Działanie 8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy, projekt pn.: „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia z powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry2017”.

Okres realizacji projektu: od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim i mieście Jelenia Góra.

W ramach projektu wsparciem objętych zostało **132 osoby** po 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby starsze po 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne osoby o niskich kwalifikacjach.

Ponieważ na obszarze realizacji projektu w następujących miejscowościach: Kowary, Karpacz, Szklarska Poręba, Podgórzyn, Piechowice, Jelenia Góra oraz gminach Mysłakowice i Janowice Wielkie zostały uchwalone i pozytywnie zweryfikowane Lokalne Programy Rewitalizacji, pierwszeństwo udziału w projekcie miały osoby zamieszkałe na obszarach objętych rewitalizacją - zgodnie z kryterium dostępu projektu. Projekt realizowany był zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

W ramach projektu realizowane były następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – 132 osoby,
- staże – 53 osoby,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – 66 osób,
- prace interwencyjne – 13 osób.

Wartość projektu wyniosła – 1.875.971,00 zł.

Wydano 1.701.173,45 zł.

4.2 Udział w konkursach ogłaszanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki

Spolecznej – programy specjalne, programy z rezerwy ministra

Programy specjalne

1. Program specjalny „**Aktywnie pokonaj bezrobocie**” – mający na celu aktywizację osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Program specjalny pn. „**Aktywnie pokonaj bezrobocie**” realizowany był od lutego do końca grudnia 2017 roku, a finansowany z limitu Funduszu Pracy przyznanego algorytmem. Celem programu była aktywizacja zawodowa **77 osób bezrobotnych** pozostających w szczególnej sytuacji na rynku.

Do końca 2017 roku zostało zaktywizowanych **77 bezrobotnych** poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy - **77 osób**,
- staże – **21 osób**,
- refundację doposażenia lub wyposażenia **43 stanowisk pracy**.

W programie przewidziano również specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (SEWZ) w formie warsztatów readaptacyjnych oraz wsparcia mobilności.

Wartość projektu to **1.003.100,00 złotych**.

2. Program specjalny „**Nasza pomoc – Twój sukces**” – skierowany do osób bezrobotnych, którym ustalono III profil pomocy.

W/w program specjalny, finansowany z rezerwy ministra, realizowany był od marca 2017 r. do grudnia 2017 r.

Celem programu była aktywizacja zawodowa i doprowadzenie stabilnego zatrudnienia **51 osób bezrobotnych**, którym ustalono III profil pomocy poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – **51 osób**,
- staże – **21 osób**,
- refundację doposażenia lub wyposażenia **24 stanowisk pracy**.

W programie przewidziano również specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (SEWZ) w formie treningu kompetencji społecznych oraz wsparcia mobilności.

Wartość projektu to **620.000,00 zł**.

Programy z rezerwy ministra

1. Program „**Doświadczenie na start**” – mający na celu aktywizację osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Realizacja programu „**Doświadczenie na start**” rozpoczęła się w czerwcu 2017 roku, a jego zakończenie zaplanowane jest na październik 2018 roku.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa **osób bezrobotnych, powyżej 50 roku życia, a które nie ukończyły 60 lat**. Aktywizacja zawodowa w 2017 r. była prowadzona poprzez:

- staże – **2 osoby**,

- refundację wyposażenia/doposażenia **14 stanowisk pracy**,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat, a nie ukończyli 60 lat – **3 osoby**.

Wartość projektu to **499.900,00 złotych**, z czego **309.900,00 zł** pochodziło z rezerwy ministra w 2017 r.

2. Program „**Aktywność moją szansą**” – skierowany był do osób długotrwale bezrobotnych.

Program „**Aktywność moją szansą**”, finansowany z rezerwy ministra, realizowany był od czerwca 2017 r. do grudnia 2017 r.

Program zakładał aktywizację **7 osób** poprzez staże.

Wartość projektu to **49.100,00 zł** - program w całości był finansowany z rezerwy ministra.

4.4 Realizacja programów w oparciu o środki PFRON

Środki finansowe Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2017 roku

Środki PFRON dla osób niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego

W dniu 29 marca 2017 r. uchwałą nr XXX/155/2017 Rady Powiatu Jeleniogórskiego określono zadania finansowe ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2017 roku.

Podział środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie powiatu jeleniogórskiego oraz ich realizacja w 2017 roku

Środki PFRON	Podstawa prawna wydatku*	Kwota w zł	Kwota zaangażowana I – XII 2017 r.
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska dla osoby niepełnosprawnej, poniesionych przez pracodawcę	art.26 e	200.000,00	200.000,00
razem:		200.000,00	200.000,00

* ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2064 z późn.zm.)

W 2017 r. wpłynęły 4 wnioski o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, które rozpatrzono pozytywnie.

Podpisano umowy i 4 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie na utworzonych ze środków PFRON stanowiskach pracy:

- Piotr Borowy F.U.H. BEA – Restauracja „Mc Donald’s” Jelenia Góra – 1 pracownik restauracji,
- AUTO – PRENDOTA S.J. Jeżów Sudecki – 1 blacharz,
- AUTO SERWIS AGNIESZKA SIKORA, Piechowice – 1 mechanik samochodowy,

- DIECEZJALNY DOM CARITAS IM. JANA PAWŁA II, Szklarska Poręba – 1 pracownik gospodarczy.

Ponadto w 2017 r. skierowano do pracy 2 osoby w ramach rotacji, na podstawie umów zawartych we wcześniejszym okresie.

Środki PFRON dla osób niepełnosprawnych z Jeleniej Góry

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze otrzymał środki na finansowanie wydatków na usługi i instrumenty rynku pracy (staże) na rzecz osób niepełnosprawnych - poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, zamieszkałych na terenie Jeleniej Góry, w wysokości 5.000,00 zł (uchwała NR 295.XL.2017 Rady Miejskiej Jeleniej Góry z dnia 31 marca 2017 r.).

Wpłynął 1 wniosek. Ze stażu skorzystała 1 osoba poszukująca pracy z Jeleniej Góry, która staż odbyła w Powiatowym Ośrodku Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej. Staż zakończył się w grudniu 2017 roku.

5. Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami

5.1 Realizacja działań sieci EURES we współpracy z DWUP, samorządem województwa oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES

Udział w targach, spotkaniach

EURES wspiera mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, ma ułatwić pracownikom korzystanie z ofert pracy pochodzących z całego EOG, a także pomóc pracodawcom poszukującym pracowników z innego kraju. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy. EURES odgrywa ważną rolę w regionach transgranicznych - obszarach, gdzie występuje zjawisko pracy transgranicznej. Współpraca transgraniczna jest szczególnym przypadkiem współpracy międzynarodowej, której charakterystycznymi cechami są sąsiedzkość kontaktów oraz lokalny/regionalny poziom współdziałania. Współpraca przekłada się na wspólnie podjęte działania mające na celu umocnienie i dalszy rozwój sąsiedzkich kontaktów między instytucjami zewnętrznymi.

Transgraniczne partnerstwa EURES świadczą usługi na rzecz informowania i koordynowania mobilności pracowników w regionach przygranicznych.

Celem sieci EURES jest świadczenie usług na rzecz pracowników i pracodawców oraz wszystkich obywateli chcących skorzystać z zasady swobodnego przepływu osób. Obejmuje to trzy rodzaje usług: **informowanie, doradzanie i rekrutacja/znalezienie zatrudnienia.**

Usługi te realizowano w ramach:

- współpracy Urzędu Pracy z instytucjami zewnętrznymi,
- współpracy z pracodawcami,
- indywidualnych i grupowych kontaktów pośrednika pracy-doradcy klienta indywidualnego z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, zainteresowanymi podjęciem pracy sezonowej lub stałej poza granicami kraju.

Zestawienie poszczególnych form usługi EURES

Tematyka	I - XII 2016 r. PUP	I - XII 2017 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi np. Agencjami Zatrudnienia, Gminnymi Centrami Informacji, OHP	31	39	36	3
Informacje udzielane bezrobotnym	866	718	344	374
<i>w tym:</i>				
informacje ogólne udzielane bezrobotnym na temat EURES	746	630	273	357
liczba bezrobotnych poszukujących konkretnej pracy	90	72	57	15
pozostałe osoby pytające o inne informacje dotyczące EURES	30	16	14	2

Zadania EURES realizowane były w Powiatowym Urzędzie Pracy również poprzez organizowanie dni doradczych. Zorganizowano **4 spotkania informacyjne** (16.03.2017, 27.06.2017, 07.09.2017 i 07.12.2017) z klientami zainteresowanymi pracą poza granicami kraju **w formie „Polsko - Niemieckiego Dnia Doradczego”** – w spotkaniach tych udział wzięło **30 osób**.

Dni doradcze prowadzone były przez doradców EURES z zagranicy, którzy udzielali zainteresowanym osobom informacji na temat aktualnych ofert pracy w Niemczech oraz o warunkach życia i pracy w tym kraju.

W dniu 27.01.2017 r. odbyło się w tut. Urzędzie **spotkanie z agencją pracy tymczasowej Piening GmbH z Halle w Nadrenii Północnej Westfalii z Niemiec**. Agencja rekrutowała osoby chętne do pracy w Niemczech na stanowiska pracy: elektroinstalator, hydraulik, spawacz MAG i WIG, stolarz budowlany, serwisant-elektronik oraz spawacz elektryczny. Osobom chętnym do pracy, a nie znającym języka niemieckiego, pracodawca przedstawił propozycję udziału w 3-miesięcznym kursie nauki języka, organizowanym na terenie zamieszkania kandydata. Natomiast kandydaci znający język niemiecki oraz spełniający wymagania w kierunku poszukiwanego zawodu otrzymali propozycję pracy na terenie Niemiec „od zaraz”. W spotkaniu z przedstawicielem agencji **wzięły udział 23 osoby**.

W dniu 17.02.2017 i 18.10.2017 odbyły się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy **warsztaty „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą”**, w których wzięło udział **26 osób**. Warsztaty miały na celu wyposażenie uczestników w pełną i rzetelną informację o czynnościach niezbędnych do wykonania przed wyjazdem do pracy za granicą, w trakcie zatrudnienia i po jego ustaniu.

Europejskie Służby Zatrudnienia EURES w Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędzie Pracy zorganizowały po raz jedenasty **Transgraniczne Targi Pracy**, które odbyły się w dniu 11.05.17 r. w Miejskim Domu Kultury, przy ul. Parkowej 1 w Zgorzelcu. Na Targi zaproszono instytucje i pracodawców z Niemiec, Czech i Polski. Głównym celem tego przedsięwzięcia było dostarczenie wszystkim mieszkańcom pogranicza, zainteresowanym podjęciem zatrudnienia lub samozatrudnienia w regionie przygranicznym, informacji nt. warunków życia i pracy na terenie Czech i Niemiec,

a pracodawcom umożliwienie przeprowadzenia rekrutacji kandydatów oraz prezentacji profilu firmy. Dodatkowo w charakterze wystawców uczestniczyli doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz pracownicy Wydziału Koordynacji Zabezpieczenia Społecznego DWUP. Podczas Transgranicznych Targów Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze reprezentowany był przez doradcę klienta indywidualnego.

Każda osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, zainteresowana pozyskaniem zatrudnienia poprzez sieć EURES, mogła skorzystać z komputera i dostępu do Internetu w sali poradnictwa zawodowego w tut. Urzędzie.

5.2 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi

Realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terenie działania Urzędu

Zgodnie z przepisami obowiązującymi w roku 2017, pracodawcy polscy mogli zatrudniać obywateli Armenii, Białorusi, Mołdawii, Ukrainy, Gruzji i Rosji bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Zatrudnienie nie mogło trwać dłużej niż 6 miesięcy w okresie kolejnych 12 miesięcy i wymagało od pracodawcy złożenia w urzędzie pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W odniesieniu do kwestii zatrudniania cudzoziemców należy zaznaczyć, iż analizy rynku pracy pokazują, że o zatrudnianiu cudzoziemców decyduje przede wszystkim brak kandydatów do pracy w kraju.

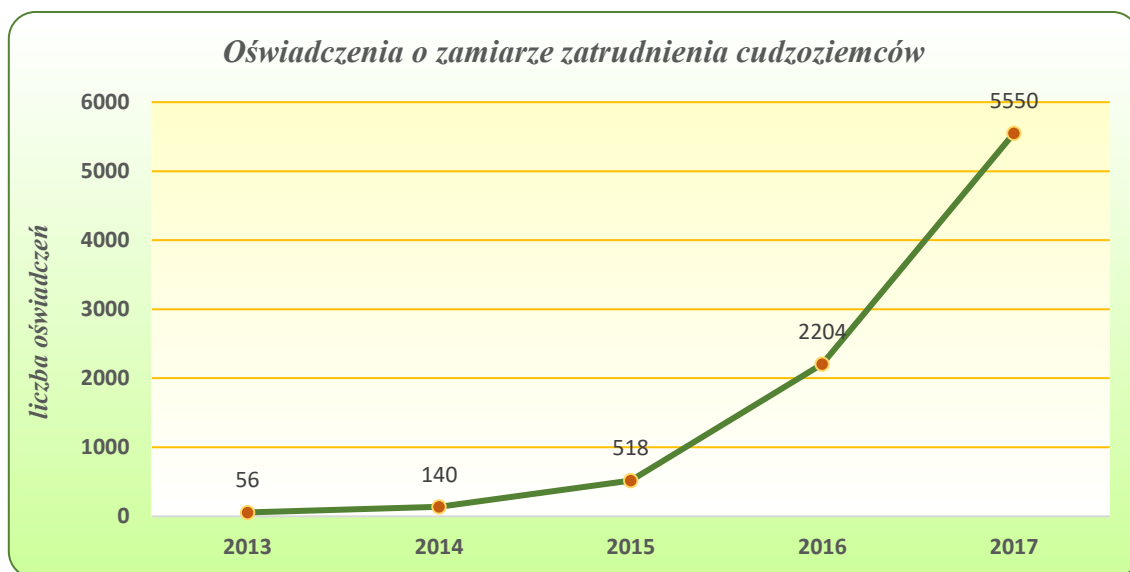
Pracodawcy z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wskazali, że proces rekrutacji pracowników jest coraz trudniejszy. Wynika to przede wszystkim z ogólnej sytuacji na rynku pracy: braku odpowiedniej ilości pracowników, braku odpowiednich kompetencji pracowników oraz wymagań finansowych kandydatów do pracy, którym nie mogą lub nie chcą sprostać pracodawcy. Znaczącym problemem jest również wskazywany przez przedsiębiorców brak chęci do pracy ze strony pracowników oraz emigracja pracowników w poszukiwaniu lepszych warunków zatrudnienia za granicą. W roku 2017 wielu obywateli Ukrainy podejmowało pracę na terenie działania Urzędu. Cudzoziemcy dowiadywali się o takiej możliwości między innymi od współobywateli, już pracujących w Polsce.

Zmieniło się również podejście pracodawców do zatrudnienia osób z Ukrainy. Jedną z determinant wśród pracodawców, decydujących o wyborze pracownika spoza kraju, jest czynnik ekonomiczny, a wśród cudzoziemców podejmujących zatrudnienie naturalna chęć maksymalnego wykorzystania pobytu w Polsce, okupiona rezygnacją z wolnych od pracy dni. Większość przedsiębiorców deklarowała chęć wsparcia pracowników zza granicy, oferując na przykład mieszkanie i wyżywienie, pomoc przy dopełnianiu formalności, czy też w sprowadzeniu rodzin.

Cudzoziemcy jako pracownicy są dobrze oceniani przez pracodawców. W pracy wykazują się zaangażowaniem i sumiennością. Pracodawcy deklarują też chęć zatrudniania pracowników z zagranicy w przyszłości.

W 2017 roku **zarejestrowano 5.550 oświadczeń** dotyczących powierzenia

wykonywania pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę – to wzrost o 151,8% w stosunku do 2016 roku, w którym zarejestrowano 2.204 oświadczenia.



Oświadczenia dotyczyły:

- obywateli Ukrainy – 5.395 oświadczeń (w 2016 r. 2.181 oświadczeń),
- obywateli Rosji – 51 oświadczeń (w 2016 r. 7 oświadczeń),
- obywateli Białorusi – 47 oświadczeń (w 2016 r. 12 oświadczeń),
- obywateli Gruzji – 42 oświadczenia (w 2016 r. 2 oświadczenia),
- obywateli Mołdawii – 13 oświadczeń (w 2016 r. 1 oświadczenie),
- obywateli Armenii – 2 oświadczenia (w 2016 r. 1 oświadczenie).

Branże, których przedstawiciele najczęściej rejestrowali oświadczenia dotyczące zatrudnienia cudzoziemcówto:

- działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy – 2.583 oświadczenia,
- obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania – 477 oświadczeń,
- sprzedaż hurtowa wyrobów metalowych oraz sprzętu – 225 oświadczeń,
- realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków – 203 oświadczenia,
- restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne – 191 oświadczeń,
- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych - 165 oświadczeń,
- hotele i podobne obiekty zakwaterowania – 153 oświadczenia,
- sprzedaż hurtowa pozostałej żywności, włączając ryby, skorupiaki – 113 oświadczeń.

W analizowanym okresie **przedsiębiorcy z Jeleniej Góry zarejestrowali 3.672 oświadczenia**, natomiast z powiatu jeleniogórskiego 1.878 oświadczeń.

Najwięcej oświadczeń dotyczyło wykonywania pracy na stanowiskach:

- kontroler jakości procesów przemysłowych – 1.615 oświadczeń,
- pakowacz ręczny – 466 oświadczeń,
- pomoc kuchenna – 327 oświadczeń,
- pomocniczy robotnik budowlany – 295 oświadczeń,

- pokojowa – 263 oświadczenia,
- pracownik prac dorywczych – 228 oświadczeń,
- rozbieracz - wykrawacz – 163 oświadczenia,
- ślusarz – 155 oświadczeń,
- sprzątaczką biurową – 132 oświadczenia,
- kucharz – 125 oświadczeń,
- murarz – 115 oświadczeń.

Pracodawcy w większości byli zainteresowani powierzeniem wykonywania pracy cudzoziemcom na okres od 3 do 6 miesięcy.

PRIORYTET 2 - Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

1. Monitorowanie lokalnego rynku pracy i prognozowanie popytu na pracę w celu optymalnego dopasowania oferty aktywizacyjnej

1.1 Sporządzanie sprawozdań i analiz dotyczących rynku pracy

Przeprowadzanie badań lokalnego rynku pracy

Jak wynika z analizy danych GUS na 31.12.2017 r., w strukturze podmiotów gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD, zarówno w Jeleniej Górze jak i na terenie powiatu jeleniogórskiego, najliczniej reprezentowana była sekcja „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, której udział w stosunku do ogółu wyniósł **34,1% w powiecie jeleniogórskim** i 21,3% w Jeleniej Górze.

W następnej kolejności w **powiecie jeleniogórskim** uplasowały się sekcje:

- budownictwo – 10,3%,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 9,2%.

Powyższe informacje i wyniki opracowań były wykorzystywane przy planowaniu programów rynku pracy. Ponadto, w oparciu o bazę danych GUS przeprowadzono badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, będące elementem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ujawniające stan faktyczny oraz prognozę rozwoju zatrudnienia w badanych podmiotach.

1.2 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z nową metodologią

Pozyskanie informacji o zawodach, kwalifikacjach i umiejętnościach deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2017 r. po raz kolejny wykonany był w oparciu o nowe zalecenia metodyczne, przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródłem danych do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych były informacje zawarte w systemie Syriusz, w Systemie Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy zamieszczonych w Internecie oraz wyniki

badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, przesyłane do PUP za pośrednictwem Aplikacji Centralnej. Według nowej metodologii przygotowywane były półroczne informacje sygnałne oraz raport roczny.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w powiecie jeleniogórskim
INFORMACJA SYGNAŁNA 2017 r.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Administratorzy systemów komputerowych	
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	
		Agenci ubezpieczeniowi	
		Analitycy systemów komputerowych	
		Kierownicy do spraw budownictwa	
		Nauczyciele szkół specjalnych	
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	
		Szklarze	
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	
		zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do szycia
			Dyrektorzy generalni i zarządzający
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem			
Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży			
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni			
Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi			
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	
		Kierownicy sprzedaży w marketach	
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Fryzjerzy	
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Ręczni pakowacze i znakowacze	
		Asystenci nauczycieli	
		Formierze odlewniczy i pokrewni	
		Pracownicy ochrony osób i mienia	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Jeleniej Górze
INFORMACJA SYGNALNA 2017 r.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Strażacy
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Opiekunowie dziecięcy
		Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Administratorzy systemów komputerowych
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Asystenci nauczycieli
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Operatorzy maszyn do prania
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Czyściciele pojazdów
		Sortowacze odpadów
	Zamiatacze i pokrewni	
	Robotnicy budowy dróg	
	zawód deficytowy	Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Programiści aplikacji
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Tapicerzy i pokrewni
		Magazynierzy i pokrewni
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu		
Pracownicy do spraw transportu		
Agenci i administratorzy nieruchomości		
Spawacze i pokrewni		
Listonosze i pokrewni		
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków		
Ankieterzy		
Właściciele sklepów		
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani		
Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie		
Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni		
zawód zrównoważony	Nauczyciele kształcenia zawodowego	

NADWYŻKA		Cieśle i stolarze budowlani
	zawód nadwyżkowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Inżynierowie mechanicy
		Kelnerzy
		Archiwiści i muzealnicy
		Lakiernicy
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Windykatorzy i pokrewni
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Technicy weterynarii	
	Monterzy sprzętu elektrycznego	
	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	

Prowadzenie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw

Badanie to posiada ujęcie diagnostyczne oraz prognostyczne.

Celem badania jest uzyskanie informacji na temat:

- dotychczasowych i planowanych kierunków zmian zatrudnienia,
- bieżącej struktury zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z KZiS na potrzeby rynku pracy),
- planowanej struktury zatrudnienia,
- problemów pojawiających się w procesie rekrutacji pracowników oraz roli urzędów
- pracy w zakresie pośrednictwa pracy na rzecz lokalnych firm.

Zgodnie z założeniem, badanie jest realizowane raz w roku, na przełomie września i października, wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie danego powiatu. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze obsługuje dwa powiaty: miasto Jelenią Górę na prawach powiatu i powiat jeleniogórski, a wygenerowana na potrzeby badania baza firm dotyczyła jednocześnie obu powiatów. Wyniki badania natomiast zostały pogrupowane zgodnie z podziałem terytorialnym, z uwzględnieniem zastosowanych wag.

W celu przeprowadzenia badania, Główny Urząd Statystyczny wygenerował i przekazał za pośrednictwem Aplikacji Centralnej bazę podmiotów gospodarczych. Do badania wykorzystano próbę podstawową, uzupełnianą dwiema próbami rezerwowymi – łącznie 245 podmiotów gospodarczych. Podczas przeprowadzania badania, podobnie jak w latach poprzednich, wystąpił szereg problemów, z których najpoważniejsze to brak kontaktu telefonicznego z niektórymi wytypowanymi przedsiębiorcami, ponieważ nie wszystkie numery telefonów zawarte w bazie były aktualne.

Wygenerowaną na potrzeby badania próbę stanowiły podmioty o różnej wielkości oraz zróżnicowane pod względem liczby zatrudnianych osób. Badanie przeprowadzono telefonicznie ze wsparciem komputerowym.

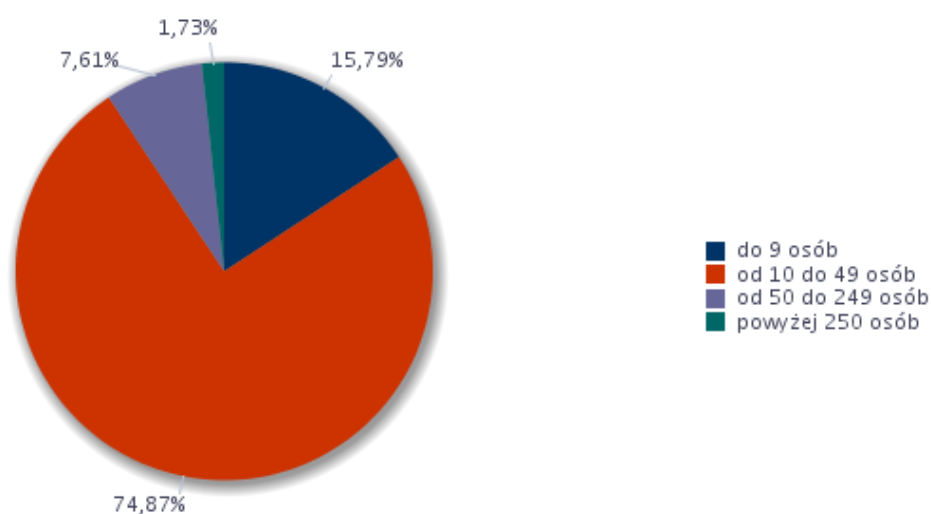
We wrześniu 2017 r. przeprowadzono skutecznie 167 wywiadów, z których **80 dotyczyło podmiotów zlokalizowanych w powiecie jeleniogórskim.**

Dwie największe grupy badanych przedsiębiorstw stanowiły podmioty gospodarcze zatrudniające do 9 osób oraz firmy zatrudniające od 10 do 49 pracowników.

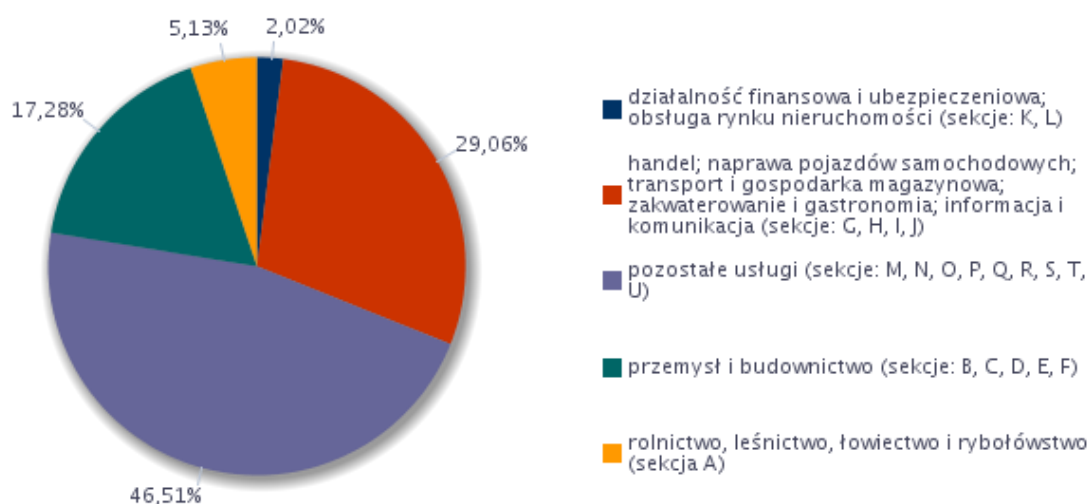
Liczba przebadanych przedsiębiorstw z powiatu jeleniogórskiego

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	34
10-49	37
50-249	7
250 i więcej	2
Podsumowanie	80

Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników – powiat jeleniogórski (z uwzględnieniem wag: próby i rozmiaru)



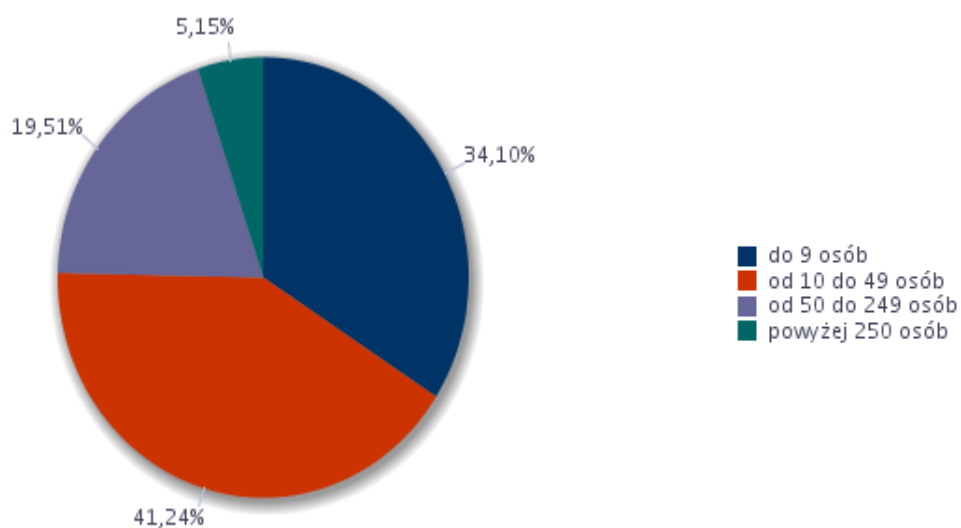
Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności – powiat jeleniogórski



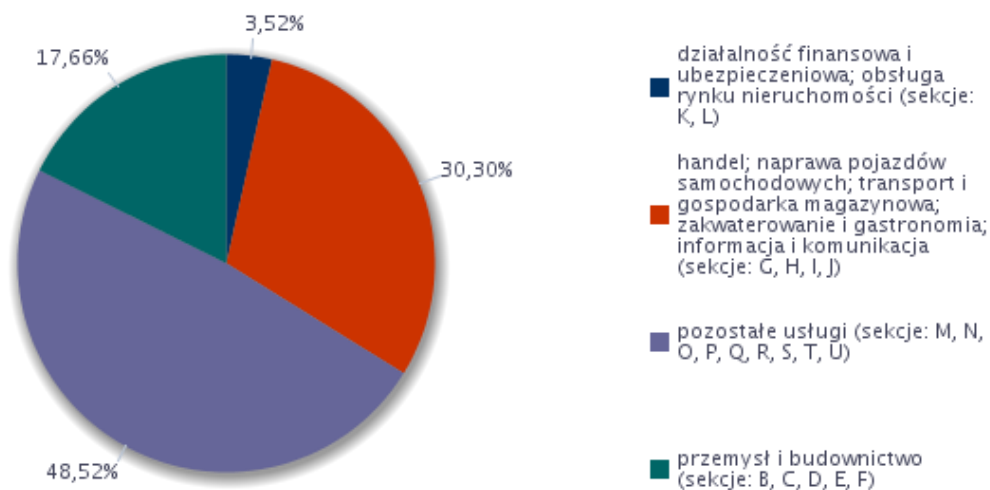
Liczba przebadanych przedsiębiorstw z Jeleniej Góry

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	50
10-49	28
50-249	7
250 i więcej	2
Podsumowanie	87

Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników - powiat jeleniogórski (z uwzględnieniem wag: próby i rozmiaru)



Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności – powiat jeleniogórski



2. Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia

2.1. Efektywne wykorzystanie środków Funduszu Pracy i środków unijnych oraz monitorowanie efektów ich stosowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze przy wykorzystaniu mierników efektywności instrumentów określanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Monitorowanie efektów aktywnych programów rynku pracy opiera się o dwa wskaźniki: stopę ponownego zatrudnienia oraz koszt ponownego zatrudnienia.

Należy podkreślić, że osiągnięcie korzystnego poziomu efektywności oraz obniżenie wysokości kosztów ponownego zatrudnienia uzależnione jest od wielu czynników, m. in.:

- sytuacji ekonomicznej na lokalnym rynku pracy,
- prowadzonych inwestycji,
- struktury bezrobocia w powiatach,
- liczby ofert pracy,
- postaw bezrobotnych,
- skuteczności dotarcia do pracodawców z odpowiednią informacją, zachęcającą do wykorzystania środków.

Troską pracowników PUP jest optymalizacja działań podejmowanych w procesie obsługi oraz aktywizacji klientów tut. Urzędu.

Monitorowanie prawidłowości wydatków przeznaczonych na tworzenie miejsc pracy

Odpowiadając na potrzebę poprawy efektywności działania urzędu pracy i usprawnienia procesu podejmowania decyzji dotyczących rozdziału środków między poszczególne instrumenty rynku pracy, w celu uzyskania jak najlepszych efektów zatrudnieniowych, przy jednoczesnym uwzględnieniu: lokalnych uwarunkowań, profilowania usług dla bezrobotnych oraz informacji dotyczących efektywności poszczególnych instrumentów, wypracowano na bazie dotychczasowych doświadczeń przy realizacji projektów z udziałem środków EFS procedury zadaniowe, które mają się przyczynić do poprawy efektywności działalności urzędu pracy i optymalnego zaangażowania środków Funduszu Pracy w realizację różnych form wsparcia, kierowanych do osób bezrobotnych. Opracowane narzędzia i tworzone na ich bazie analizy istotnie pomagają kadrze zarządzającej powiatowego urzędu pracy w podejmowaniu decyzji dotyczących planowania wydatkowania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz określeniu optymalnej liczby ich uczestników. Dążenie do osiągnięcia zamierzonego celu, wyraża się liczbą osób uzyskujących zatrudnienie niesubsydiowane po zakończeniu udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu. Wybór aktywnych programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy uwzględnia ich efektywność zatrudnieniową oraz koszty ich realizacji. Dla wszystkich form wsparcia aktywizacji zatrudnienia dokonuje się pomiaru efektywności w takim samym okresie, czyli po upływie trzech miesięcy od dnia zakończenia udziału w danym programie.

Decyzja optymalna w tym przypadku to kierowanie takiej liczby osób bezrobotnych, przy określonym zasobie środków Funduszu Pracy na aktywne programy rynku pracy, aby uzyskać maksymalny efekt zatrudnieniowy. Na bieżąco dokonuje się analizy celów pod kątem zgodności z ustalonymi priorytetami, aby wprowadzać konieczne działania zapobiegawcze oraz korygujące.

Monitorowanie wspomaga procesy decyzyjne w zakresie realizacji instrumentów rynku pracy poprzez adresowanie poszczególnych form wsparcia do osób bezrobotnych, zgodnie z ustalonymi profilami.

Poprawa zakresu, form oraz dostępu do pomocy świadczonej przez pracowników urzędu pracy pracodawcom oraz osobom zainteresowanym poprawą swojej sytuacji na rynku pracy, podnoszenie jakości usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz indywidualizacji działań na rzecz klientów, monitorowanie realizacji poszczególnych usług i tworzenie warunków do ich rozwoju oraz szerszego wykorzystania systemów teleinformatycznych przy udzielaniu pomocy, doskonalenie narzędzi i metod pracy z klientem oraz zapewnianie możliwości korzystania z aktualnych zasobów informacyjnych, przydatnych przy realizacji usług rynku pracy to są działania, które służą monitorowaniu prawidłowości wydatków przeznaczonych na tworzenie miejsc pracy.

Pracodawcy zatrudniający bezrobotnych na subsydiowanych miejscach pracy mieli pozytywną opinię na temat funkcjonowania zastosowanych instrumentów, zgłaszając chęć korzystania z nich w kolejnym roku. Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy to najczęściej stosowany przez pracodawców instrument w ramach kierowanego do nich wsparcia publicznego. Jest on przede wszystkim wykorzystywany w celu doskonalenia miejsc pracy dla osób bezrobotnych. Wdrożenie kompleksowego systemu monitorowania i oceny efektów aktywnych instrumentów polityki rynku pracy, pozwala na wiarygodną ocenę skuteczności poszczególnych instrumentów.

Kontrolowanie umów zawartych z Urzędem

W 2017 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzili 843 wizyty monitorujące realizację umów zawartych przez Urząd, a dotyczące:

- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności - sprawdzono realizację 189 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono,
- przyznania jednorazowych środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne – wizytacją objęto 5 umów; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w ramach środków PFRON – wizytacją objęto 8 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – sprawdzono realizację 175 umów; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- organizacji staży – kontrolą objęto 234 umowy. Stwierdzono 6 przypadków przerwania stażu przez stażystę, w jednym przypadku z powodu podjęcia pracy;

w jednym przypadku stwierdzono zmianę miejsca odbywania stażu, o czym organizator stażu nie powiadomił Urzędu,

- refundacji pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – przeprowadzono wizyty monitorujące 137 umów; w 1 przypadku stwierdzono zmianę miejsca wykonywania pracy, o czym nie został powiadomiony Urząd,
- organizacji robót publicznych – wizytacją objęto 25 umów; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- organizacji prac interwencyjnych – sprawdzono realizację 12 umów; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- porozumienia dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych – przeprowadzono 44 wizyty monitorujące; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- zorganizowania, przeprowadzenia oraz sfinansowania kosztów szkolenia indywidualnego - przeprowadzono wizyty monitorujące 14 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono.

Ponadto w 2017 r. pracownicy Urzędu przeprowadzili 37 kontroli u pracodawców w zakresie przestrzegania postanowień umowy o finansowanie ze środków KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

Dodatkowo w 2017 r. przeprowadzono 33 wizje lokali, osób bezrobotnych ubiegających się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Windykacja z tytułu zawartych umów ze środków Funduszu Pracy

1. Postępowania windykacyjne **prowadzono łącznie w 84 sprawach**, w tym:

- z tytułu pożyczek z Funduszu Pracy - 19
- z tytułu dotacji (środki jednorazowe), - 37

w tym:

- a) refundacja kosztów wyposażenia stanowiska - 13
- b) jednorazowe środki na działalność gospodarczą - 24
- z tytułu nienależnie pobranych świadczeń - 1
- z tytułu bonów na zasiedlenie, - 12
- w tym przekazano do dalszej realizacji umowy - 6
- refundacja wynagrodzeń do 30 roku życia - 10
- refundacja wynagrodzeń powyżej 50 roku życia - 3
- zwrot kosztów przejazdu - 1
- inne - 1

2. Czynności egzekucyjne:

- za pośrednictwem Komornika Sądowego - 26

w tym:

- a) egzekucja skuteczna - 11
- b) egzekucja bezskuteczna - 15

w tym:

- umorzone z mocy prawa - 6
- zawieszono na okres 1 roku - 4
- czynne (brak informacji od Komornika) - 5

- na podstawie zawartych porozumień (ugody) - 25
 - czynności po wypowiedzeniu umowy lub wezwaniu do zapłaty - 9
 - czynności sprawdzające (sprawy wcześniej umorzone, w których nie ujawniono składników majątkowych dłużników) - 19
 - postępowania sądowe - 5
3. Ponadto:
- należności umorzone - 2
 - należności spłacone w całości - 11
 - w tym:
 - a) przez Komornika Sądowego - 1
- b) na podstawie porozumień (ugody) - 10

Windykacja z tytułu umów zawartych ze środków PFRON:

1. Postępowania windykacyjne **prowadzono w 7 sprawach**, w tym:

- z tytułu pożyczek - 6
- z tytułu dotacji - 1

2. Czynności egzekucyjne:

- za pośrednictwem Komornika Sądowego -3

w tym:

- a) w 1 sprawie egzekucję umorzono z mocy prawa,
- b) w 1 sprawie egzekucja skuteczna,
- c) w 1 sprawie egzekucja bezskuteczna (trwa poszukiwanie

majątku dłużnika);

- w 2 sprawach zawarto ugody, w tym w 1 sprawie należności spłacono w całości,
- w 2 sprawach trwają czynności ustalające składniki majątkowe dłużnika.

Dążenie do zmniejszenia poziomu efektywności kosztowej realizowanych działań

Środki uzyskane na finansowanie aktywnych form aktywizacji dzielone są zgodnie z prowadzoną lokalną polityką rynku pracy, proporcjonalnie między poszczególne profile (uwzględniając liczbę osób przypisanych do danego profilu), średnią efektywność zatrudnieniową i koszty jednostkowe udziału w formach wsparcia dążąc do maksymalizacji celu wyrażonego liczbą osób uzyskujących zatrudnienie niesubsydiowane po zakończeniu udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu.

Optymalizując wykorzystanie środków Funduszu Pracy, w tym środków unijnych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych, przedsięwzięto działania, które usprawniają proces podejmowania decyzji dotyczących rozdziału środków na poszczególne instrumenty rynku pracy. W celu uzyskania najlepszych efektów zatrudnieniowych, przy jednoczesnym uwzględnieniu: profilowania osób bezrobotnych, lokalnych uwarunkowań oraz informacji dotyczących już uzyskanych wskaźników efektywności dotychczas realizowanych form aktywizacji, na bieżąco

monitorowane są koszty poszczególnych programów rynku pracy oraz liczba ich uczestników.

Dążenie do zwiększenia poziomu efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań

Efektywność zatrudnieniowa – jest to stosunek liczby osób, które podjęły pracę (przepracowały minimum 30 dni w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu okresu aktywizacji) do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji. Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych przez PUP działań wyraża się odpowiednim doбором form wsparcia, charakteryzujących się wysokim wskaźnikiem zatrudnienia. Zadanie jest zaplanowane do realizacji poprzez pomoc Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia, lokalnym pracodawcom w znalezieniu odpowiedniej kadry oraz reorientacji zawodowej osób zagrożonych utratą pracy. Aktualna sytuacja na rynku pracy determinuje wszystkich jego uczestników do działań w zakresie doskonalenia, zmiany lub pogłębiania kwalifikacji zawodowych, mających uprawdopodobnić zatrudnienie. Objęcie działaniami aktywizującymi jest czasem jedyną i ostatnią formą stworzenia szansy przynajmniej okresowego powrotu do aktywności zawodowej, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji, nawiązania kontaktów z pracodawcami czy w ogóle reintegracji społecznej.

Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP

Zarówno w obsłudze klientów, jak i w komunikacji wewnętrznej pomiędzy poszczególnymi pracownikami zastosowanie znajdują nowoczesne technologie. Klienci, jeszcze przed wizytą w Urzędzie, mogą za pośrednictwem Internetu, korzystając ze strony www.jelenigora.praca.gov.pl, zapisać się do rejestracji, a także zapoznać się z ofertami znajdującymi się w bazie ogłoszeń. Pozwala to zdobyć wiele informacji o pracy urzędu, możliwych formach wsparcia w poszukiwaniu pracy itp. Osoby odwiedzające Urząd łatwo mogą zapoznać się z propozycjami adresowanymi do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, w tym z realizowanymi usługami i instrumentami oraz informacjami o zbliżających się targach pracy czy dniach doradczych. W budynku znajdują się obszerne korytarze, na których zorganizowano miejsca do siedzenia dla osób oczekujących. Dla klientów przygotowano także liczne tablice z informacjami o oferowanych usługach i zasadach obsługi, w gablotach umieszczone są oferty pracy, a także plakaty promujące projekty, których celem jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych. Na korytarzu jest również umieszczona tablica świetlna, na której znajdują się aktualne oferty pracy.

Stanowiska pracy pracowników wyposażone są kompleksowo, gwarantując sprawną pracę i obsługę klientów. Podstawowym programem wykorzystywanym w pracy przez pracowników, a przede wszystkim przez doradców klienta jest Syriusz. Pracownicy Urzędu korzystają również z Elektronicznego Obiegu Dokumentacji EDOC, w którym są dekretowane dokumenty, a kierownik może śledzić postęp prac podwładnych. Budynek PUP jest dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych. W budynku jest winda, której wymiary pozwalają na korzystanie z niej m.in. osób poruszających się na wózkach inwalidzkich.

3. Modernizowanie stanowisk pracy w Urzędzie poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, adekwatnych do potrzeb oraz możliwości finansowych

3.1 Świadczenie usług na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców poprzez stosowanie Systemu Teleinformatycznego i udostępnienie usług elektronicznych

Liczba zakupionego sprzętu, narzędzi i oprogramowania niezbędnego do realizacji zadań

W 2017 roku ze środków Funduszu Pracy dokonano następujących zakupów:

L.P	RODZAJ SPRZĘTU	DATA ZAKUPU	WARTOŚĆ brutto (zł.)
		liczba (szt.)	
1.	Urządzenie wielofunkcyjne Naschatec MP-305SPF kolor	20.10.2017	8 000,00
		1	
2.	Urządzenie wielofunkcyjne Naschatec MP-301SPF	20.10.2017	10 755,00
		2	
3.	Urządzenie wielofunkcyjne Naschatec MP-2501SP	20.10.2017	6 180,00
		1	
4.	Urządzenie do znakowania przedmiotów – drukarka etykiet	20.11.2017	269,00
		1	
5.	Urządzenie wielofunkcyjne Naschatec MP-301SPF	21.12.2017	5 577,00
		1	
6.	Niszczarka HSM C16 4x25	21.12.2017	1 890,00
7.	Niszczarka HSM SHREDSTAR 2x15	21.12.2017	1 492,96
		1	
8.	Akcesoria komputerowe	15.12.2017	2 688,58
		1	
9.	Pakiet oprogramowania antywirusowego	10.10.2017	16 675,73
		1	
10.	Odnowienie certyfikatu kwalifikowanego na 2 lata	22.05.2017	356,70
11.	Zestaw CENTRUM – certyfikat kwalifikowany	26.09.2017	799,99
12.	Naprawa drukarek – usługi serwisowe	2017	1 888,47
13.	Obsługa serwisowa systemy Omatic	23.05.2017	7 913,82
		1	
14.	Obsługa serwisowa do aplikacji STOCK	12.07.2017	2 619,03
		1	
15.	Aktualizacja do urządzenia Fortigata100D i Fortianalyzer 200D	26.07.2017	11 008,50
		1	
16.	INFORLEX Administracja Premium online dostęp od 01.01.2018 do 31.12.2020	02.10.2017	13 902,74
		1	
17.	Obsługa programu KONTROLN	23.10.2017	2 706,00
		1	
18.	Świadczenie usługi udostępniania oprogramowania SYRIUSZ	08.11.2017	29 520,00
		1	
19.	Nadzór autorski i usługa udostępniania systemu	08.11.2017	12 054,00

	infoKadra	1	
20.	Usługa SaaS oraz nadzór autorski w zakresie SEPI	08.11.2017	17 878,00
		1	
21.	Bezterminowa licencja na oprogramowanie systemu PSZ	08.11.2017	4 723,20
		1	
22.	Usługi hostingowe domeny PUP, BIP i poczty	15.12.2017	1 873,29
		1	
23.	Naprawa kserokopiarek i urządzeń wielofunkcyjnych – usługi serwisowe	2017	7 345,60
RAZEM			168 099,61

PRIORYTET 3 - Tworzenie i rozwój partnerskich relacji na rzecz zatrudnienia

1. Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy

Budowanie modelu sieci partnerstwa w kontekście współpracy w okresie zachodzących zmian gospodarczych jest zadaniem bardzo potrzebnym, a jednocześnie skomplikowanym. Potrzeba przyjęcia wielopoziomowego i zintegrowanego podejścia, które stało się podstawą działań promujących partnerstwo lokalne w 2017 roku było realizowane w oparciu o współpracę z lokalnymi pracodawcami, organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych. W tym kontekście, partnerstwo opiera się na doświadczeniu, że wielowymiarowe problemy mogą być rozwiązane jedynie wtedy, kiedy samorządy/podmioty o uzupełniających i wspierających się kompetencjach aktywnie współpracują, dzieląc się pomysłami, celami, zobowiązaniami i zadaniami, a także łączą różne usługi i struktury wsparcia. Idea partnerstwa ma prowadzić do podniesienia konkurencyjności regionu jako całości i wykształcenia sprzężeń zwrotnych w sferze instytucjonalnej tak, aby pojawiała się współpraca i współdziałanie.

1.1 Rozwijanie współpracy z partnerami rynku pracy w zakresie tworzenia, realizacji oraz promocji programów rynku pracy adresowanych do osób zarejestrowanych, w tym pomoc w rekrutacji uczestników

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z agencjami zatrudnienia i pracodawcami przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Głównym celem tego działania jest rozpoznanie sytuacji i dokładnych potrzeb rynku pracy oraz zachęcenie pracodawców do aktywnej współpracy z urzędem na rzecz promocji zatrudnienia. Ten rodzaj współpracy z przedsiębiorstwami polega na utrzymywaniu stałych kontaktów ze wszystkimi firmami na danym terenie objętym działaniem PUP, jak również nawiązywaniu kontaktu z nowymi przedsiębiorcami lokalnego rynku pracy. Zadanie to powierza się wyspecjalizowanym pośrednikom pracy, biegłym w technikach prowadzenia rozmów, którzy systematycznie odwiedzają lokalne przedsiębiorstwa. Pośrednicy zewnętrzni w trakcie wizyt prezentują ofertę urzędu. W założeniu pośrednik jest partnerem w rozmowie z pracodawcą, a podczas spotkań pełni również rolę konsultanta. Pośrednicy zewnętrzni budują długofalowe relacje z pracodawcami. W działania prowadzone przez zewnętrznych pośredników

włącza się również kierownik CAZ, co zwiększa rangę kontaktu. Powiatowy Urząd Pracy zabiegając o współpracę z pracodawcami wpływa na poprawę relacji wśród podmiotów rynku pracy oraz własnego wizerunku. Na zlecenie tut. Urzędu telewizja TV DAMI przygotowała program informacyjny o zakresie działań Centrum Aktywizacji Zawodowej. Program wyemitowano w dniach 15-16.12.2017r. Celem programu była ocena skuteczności funkcjonowania PUP, w zakresie pośrednictwa pracy oraz zastosowanych instrumentów rynku pracy. Istotną rolę odegrali pracodawcy – jako klienci zinstytucjonalizowani – w różnym zakresie korzystając z usług PUP. Dlatego tak istotne jest rozpoznanie oraz ciągła obserwacja rynku pracy przez pośredników, którzy zdobywają informacje na temat potrzeb kadrowych pracodawców.

Rozwijanie współpracy z jednostkami pomocy społecznej, w szczególności przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja

Powiatowy Urząd Pracy w 2017 roku, we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej inicjował działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych, które były realizowane w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI). Uczestnikami Programu Aktywizacja i Integracja, trwającego od 02.05.2017 r., były osoby bezrobotne, zamieszkujące tereny gmin współpracujących przy realizacji PAI: **gminę Piechowice** oraz miasto Jelenia Góra.

Celem Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) było rozwinięcie umiejętności psychospołecznych i powrót do aktywności społecznej oraz zawodowej osób, które z powodu długoletniego pozostawania bez pracy, znalazły się w trudnej sytuacji życiowej, a także były zagrożone wykluczeniem społecznym.

Wobec uczestników zastosowano dwutorową aktywizację tj. zajęcia edukacyjne w postaci grupowego i indywidualnego poradnictwa specjalistycznego oraz prace społecznie użyteczne:

- **integracja społeczna** - dwumiesięczne grupowe zajęcia warsztatowe wraz z grupowym poradnictwem specjalistycznym dla 2 grup, w wymiarze 80 godzin szkoleniowych, łącznie 160 godzin warsztatów;
- **indywidualne poradnictwo psychologiczne** - przeprowadzenie (w ramach wolontariatu) 6 godzin (na cały projekt) indywidualnych porad psychologicznych dla osób wymagających indywidualnego podejścia do ich sytuacji problemowej.
- **aktywizacja zawodowa z wykorzystaniem prac społecznie użytecznych (PSU)** - realizacja prac społecznie użytecznych, zorganizowanych przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze oraz Urząd Miasta w Piechowicach w wymiarze 40 godzin w miesiącu, po 10 godzin tygodniowo.

Programu Aktywizacja i Integracja zakończył się 07.07.2017 r. W programie uczestniczyły dwie jednostki, z którymi podpisano porozumienia: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze oraz Urząd Miejski w Piechowicach.

PAI realizowało **14 bezrobotnych**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 5 osób,
- z Jeleniej Góry - 9 osób.

Program PAI ukończyło 10 osób.

Współpraca z partnerami społecznymi a zwłaszcza organizacjami pozarządowymi

Instytucje ekonomii społecznej mają istotne znaczenie dla kształtowania bezpieczeństwa pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w różnych jego przejawach, a także pozwalają na uwzględnienie niektórych elementów elastyczności, jak np. zmienny czas pracy. Ich działanie jest ważne z punktu widzenia ekonomii społecznej przede wszystkim z uwagi na to, że działalność charytatywna jest wspomagana działalnością gospodarczą i przyczynia się do wzmocnienia pozycji konkurencyjnej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Umożliwiają one nabywanie określonych umiejętności w wyniku procesów kształcenia i doskonalenia zawodowego. Do tego typu instytucji zaliczane są przede wszystkim organizacje pozarządowe.

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy współpracował z:

1. Jeleniogórskim Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych

Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyli w VII konferencji „Niepełnosprawny pełnoprawny – dysfunkcje intelektualne i choroby psychiczne” zorganizowanej w ramach obchodów „*Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych i Dnia Wolontariusza*” – współorganizacja PUP i PIP.

Podczas konferencji czynny był punkt konsultacyjny Powiatowego Urzędu Pracy, a doradcy klienta udzielali informacji nt. zatrudniania osób niepełnosprawnych. Zainteresowanym przekazano ulotki i materiały informacyjne. W trakcie konferencji przedstawiono prezentację „Środowisko pracy osób niepełnosprawnych intelektualnie i psychicznie”, „Działania na rzecz integracji osób z doświadczeniem choroby psychicznej – mieszkańców Jeleniej Góry”.

2. Karkonoskim Sejmikiem Osób Niepełnosprawnych

Przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczył w konferencji „Bezpieczna Szkoła, Bezpieczna Przyszłość” oraz w inauguracji drugiego jeleniogórskiego tygodnia osób niepełnosprawnych i seniorów – KSON-alia. Spotkanie odbyło się dnia

9 października 2017 roku w Zdrojowym Teatrze Animacji. Projekt finansowany był ze środków Ministerstwa Edukacji Narodowej.

Powiatowy Urząd Pracy wspierał Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych w rekrutacji do projektu „Niepełnosprawni na etacie” w ramach pilotażowego programu

PFRON „Absolwent”, poprzez działania informacyjno-promocyjne w zakresie poinformowania osób bezrobotnych/poszukujących pracy posiadających status osoby

niepełnosprawnej o ofercie projektowej, w trakcie wizyt u doradcy klienta indywidualnego.

Wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityki rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyróżnia podmioty, inne niż urzędy pracy, prowadzące działalność gospodarczą lub statutową w zakresie usług rynku pracy. Są to agencje zatrudnienia.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy współpracował z agencjami pośrednictwa pracy poprzez udostępnianie bezrobotnym i poszukującym pracy ofert pracy zgłoszonych przez te agencje do Urzędu. Przed rozpowszechnianiem informacji o wolnych stanowiskach pracy tut. Urząd sprawdzał, czy agencje posiadają certyfikat poświadczający o dokonaniu wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. W przypadku gdy, agencje pośrednictwa prowadziły rekrutacje na oferowane przez danego pracodawcę wolne stanowisko pracy i zwracały się do Urzędu o pomoc, publikowano informację o ofercie pracy w siedzibie Urzędu. Każdy bezrobotny zainteresowany pracą oferowaną przez agencję zatrudnienia mógł otrzymać bliższe informacje na temat propozycji pracy poprzez bezpośredni kontakt z doradcą klienta indywidualnego. W wielu przypadkach udzielano bezrobotnym informacji o posiadaniu przez daną agencję certyfikatu poświadczającego uprawnienie do prowadzenia działalności w zakresie pośrednictwa pracy. Na bieżąco informowano także zainteresowane osoby o stronach internetowych, na których są dostępne oferty pracy agencji zatrudnienia.

Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług

Doradcy zawodowi prowadzili współpracę z jednostkami i instytucjami świadczącymi usługi z zakresu poradnictwa zawodowego – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Jeleniej Górze oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP. Prowadzone działania miały na celu wymianę poglądów i metod działań oraz promowanie usług oferowanych przez instytucje, świadczące usługi w ramach doradztwa zawodowego.

Podejmowane działania:

- udział w dniu 28 listopada 2017 r. we Wrocławiu przedstawiciela Powiatowego Urzędu Pracy w spotkaniu zorganizowanym przez DWUP w celu prezentacji wyników badania dotyczącego gotowości do podjęcia pracy przez osoby długotrwale bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowych Urzędach Pracy i zamieszkujące największe miasta Dolnego Śląska, tj. Jelenią Górę, Legnicę, Wałbrzych i Wrocław. Badanie na zlecenie DWUP, zostało przeprowadzone w okresie sierpień-listopad 2017 r. przez firmę badawczą „EU-CONSULT” Sp. z o.o z Gdańska. Raport z badania został opracowany w oparciu o wykorzystane podczas badania techniki: wywiady bezpośrednie z osobami długotrwale bezrobotnymi wykonane na terenie czterech powiatowych urzędów pracy oraz wywiady grupowe (Mini FGI) z przedstawicielami instytucji rynku pracy i ośrodków pomocy społecznej;
- w dniu 20 października 2017 r. przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy – doradca zawodowy z funkcją doradcy klienta indywidualnego uczestniczył w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w spotkaniu na temat „Stosowane narzędzia i metody do oceny kompetencji zawodowych” - spotkanie organizował DWUP-Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Jeleniej Górze;
- przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczył dnia 19 października 2017 r. w konferencji „**Robota nie tylko dla robota – rola Publicznych Służb Zatrudnienia w procesie reaktywacji i wsparcia zawodów rzemieślniczych**”

w regionie” - organizatorem konferencji był Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy;

- promowanie na stronie Internetowej PUP spotkania informacyjnego pt. **„Wsparcie na rozpoczęcie działalności gospodarczej”**. Spotkanie zorganizowane było dnia 5 grudnia 2017r., przez Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego - Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich (PIFE) w Jeleniej Górze. Tematyka spotkania dotyczyła możliwości i zasad wsparcia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Dolnośląskiego, Działania 8.3 samozatrudnienie, przedsiębiorczość oraz tworzenie nowych miejsc pracy oraz instrumentów zwrotnych (pożyczek). Do udziału w spotkaniu zostali zaproszeni przedstawiciele Fundacji Inicjowania Rozwoju Społecznego Biuro Projektów Wrocław i fundacji Dar Edukacji, realizujących projekty w ramach Działania 8.3 regionalnego Programu operacyjnego dla Województwa Dolnośląskiego oraz przedstawiciel Karkonoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A w Jeleniej Górze, który przedstawił aktualnie realizowane projekty.
- Europejskie Służby Zatrudnienia EURES w Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędzie Pracy zorganizowały po raz jedenasty **Transgraniczne Targi Pracy**, które odbyły się w dniu 11.05.17 r. w Miejskim Domu Kultury, przy ul. Parkowej 1 w Zgorzelcu. Na Targi zaproszono instytucje i pracodawców z Niemiec, Czech i Polski. Głównym celem tego przedsięwzięcia było dostarczenie wszystkim mieszkańcom pogranicza, zainteresowanym podjęciem zatrudnienia lub samozatrudnienia w regionie przygranicznym, informacji nt. warunków życia i pracy na terenie Czech i Niemiec, a pracodawcom umożliwienie przeprowadzenia rekrutacji kandydatów oraz prezentacji profilu firmy. Dodatkowo w charakterze wystawców uczestniczyli doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz pracownicy Wydziału Koordynacji Zabezpieczenia Społecznego DWUP. **Podczas Transgranicznych Targów Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze reprezentowany był przez doradcę klienta indywidualnego.**
- udział w dniu 8 czerwca 2017 r. w Jeleniej Górze przedstawiciela Powiatowego Urzędu Pracy w **Targach Edukacji i Pracy** zorganizowanych przez Karkonoską Państwową Szkołę Wyższą oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP. Młodzi ludzie mieli szansę poznać rynek pracy i zaznajomić się z ofertą pracodawców. Pracodawcy podejmowali kreatywne działania w osiągnięciu zamierzonego celu poprzez prezentacje multimedialne, filmiki reklamowe oraz ulotki.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze związane z promowaniem działań na rzecz tworzenia partnerstwa lokalnego, zmierzają do współpracy trwałej, efektywnej, ukierunkowanej na cele i transfer wiedzy. Aby efektywnie funkcjonować, partnerstwo musi rozpoznać rzeczywiste problemy i potrzeby społeczności lokalnej.

3. Nowe kierunki kształcenia

3.1 Opiniowanie przez Powiatową Radę Zatrudnienia propozycji utworzenia nowych kierunków kształcenia

W dniu 23 lutego 2017 r. odbyło się ostatnie w mijającej kadencji posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia, na którym przyjęto 5 uchwał, w tym uchwały dotyczące propozycji utworzenia nowych kierunków kształcenia:

- uchwała Nr 78/2017 z dnia 23 lutego 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Technicznych „Mechanik” w Jeleniej Górze – kierowca-mechanik;
- uchwała Nr 79/2017 z dnia 23 lutego 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Technicznych „Mechanik” w Jeleniej Górze – murarz-tylnkarz.

W omawianym okresie odbyło się pięć posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, podczas których przyjęto 11 uchwał, w tym uchwały dotyczące propozycji utworzenia nowych kierunków kształcenia:

- uchwała Nr 1/2017 z dnia 30 czerwca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Elektronicznych i Gimnazjum nr 3 w Jeleniej Górze – magazynier;
- uchwała Nr 2/2017 z dnia 30 czerwca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Szklarskiej Porębie – zdun;
- uchwała Nr 3/2017 z dnia 30 czerwca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – ślusarz, operator obrabiarek skrawających.

Współpraca z organami prowadzącymi szkoły ponadgimnazjalne w zakresie informowania o tendencjach na lokalnym rynku pracy

W kwietniu 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, drogą elektroniczną, upowszechnił informację sygnałną za II półrocze 2016 r. oraz za 2016 r. W tej samej korespondencji poinformowano odbiorców o zamieszczeniu na stronie internetowej raportów rocznych dot. 2016 roku.

We wrześniu 2017 r. przygotowano i upowszechniono informację sygnałną za I półrocze 2017 r., informując drogą elektroniczną szkoły ponadgimnazjalne zlokalizowane na terenie powiatu jeleniogórskiego oraz w Jeleniej Górze o tendencjach zachodzących na rynku pracy. Informację dostarczono również do Starostwa Powiatowego oraz Urzędu Miasta w Jeleniej Górze. Informacje sygnałne są zamieszczone na stronie internetowej PUP.

Ponownie w 2017 r. przeprowadzono jednoroczną prognozę sytuacji w zawodach, będącą badaniem jakościowym – **barometr zawodów**, uwzględniającą podział na powiat jeleniogórski i Jelenią Górę.

VII. INNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY

Instytucjonalna obsługa Powiatowego Urzędu Pracy

W 2017 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze przyjęli łącznie **41.672 bezrobotnych**, w tym:

- z Jeleniej Góry – **18.022 osoby**,
- z powiatu jeleniogórskiego – **23.650 osób**.

Bezrobotnym przedstawiano oferty zatrudnienia, informowano o realizowanych programach, w tym programach specjalnych, programach z rezerwy ministra, Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój – PO WER oraz Regionalnym Programie operacyjnym Województwa dolnośląskiego RPO WD.

Ponadto proponowano korzystanie z usług doradców zawodowych oraz udział w organizowanych giełdach pracy.

Ponadto dokonano profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. Przeprowadzono ogółem **4.969 wywiadów z bezrobotnymi, które zakończyły się ustaleniem profilu pomocy.**

W okresie styczeń – grudzień 2017 roku tut. Urząd wydał **14.208 decyzji administracyjnych**, dotyczących między innymi:

- przyznania statusu osoby bezrobotnej,
- uznania za osobę poszukującą pracy,
- przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- przyznania dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania prawa do stypendium,
- wyłączenia bezrobotnych z ewidencji z powodu: podjęcia pracy, zgłoszenia braku gotowości do podjęcia pracy, nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie, odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego,
- wyłączenia z ewidencji poszukujących pracy.

Bezrobotnym wydano 8.841 zaświadczeń (w tym 3.766 zaświadczeń z SEPI), które były wystawiane między innymi do ośrodków pomocy społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, sądów, urzędów i innych instytucji np. szkół, czy zakładów opieki zdrowotnej.

Urząd prowadził korespondencję dotyczącą osób bezrobotnych z innymi urzędami i instytucjami, w tym między innymi z:

- komornikami - **1.722** pisma,
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych - **374** pisma,
- komisariatami policji - **310** pism,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej - **26** pism,
- Państwową Inspekcją Pracy - **15** pism,
- sądami – **164** pisma.

Klientom Urzędu wydano **1 618** informacji o dochodach PIT-11. Wydano również **816** zaświadczenia o okresach pobierania i wysokości zasiłków dla bezrobotnych.

W 2017 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęło 68 odwołań, w tym:

- 21 decyzji Wojewoda Dolnośląski utrzymał w mocy,
- 4 decyzje Wojewoda Dolnośląski uchylił i przekazał do ponownego rozpoznania,
- 6 decyzji Wojewoda uchylił i umorzył postępowanie,
- 6 postępowań odwoławczych zakończyło się wydaniem postanowienia

- o chybieniu terminu,
- 27 decyzji uchylono przez Starostę Jeleniogórskiego trybie art. 132 k.p.a.,
- 2 postępowania odwoławcze toczą się aktualnie przed organem II instancji,
- 1 odwołanie zostało złożone przed terminem i pozostawione bez rozpoznania,
- 1 odwołanie zostało sprecyzowane przez skarżącego jako wniosek o umorzenie.

Odwołania dotyczyły m.in.

- przywrócenia statusu osoby bezrobotnej, utraconego wskutek niestawiennictwa w wyznaczonym terminie,
- przerwania wykonywania stażu i prac społecznie użytecznych,
- odmowy przyjęcia zaproponowanej przez Urząd formy aktywizacji.

Zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

W 2017 roku **zarejestrowało się 216 osób** powracających po legalnym zatrudnieniu za granicą. Wśród rejestrujących się, **72 osoby posiadały prawo do zasiłku.**

W analizowanym okresie, tut. Urząd **34 osobom bezrobotnym** wypłacał zasiłki na podstawie decyzji wydanych przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego, w tym:

- 2 osobom powracającym z pracy w Holandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 90 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 57 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 30 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 3 osobom powracającym z pracy w Niemczech – zasiłek na 180 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 44 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 45 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 23 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 56 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 98 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,

- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 26 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Republice Czeskiej – zasiłek na 90 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Belgii – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 180 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 4 osobom powracającym z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 28 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 275 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 275 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 90 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 17 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 15 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 365 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 10 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych.

W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017 r. **19osób** zarejestrowanych w tut. Urzędzie jako poszukujący pracy posiadało prawo do transferu zasiłku dla bezrobotnych. W/w osoby pobierały zasiłki w wysokościach świadczeń wypłacanych w krajach zarejestrowania. Ponadto **114osobom** Urząd Marszałkowski odmówił przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Windykacja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy

Od 1 stycznia 2017r. do 31 grudzień 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze wydał **76 decyzji**, o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- 33 decyzje o obowiązku zwrotu zasiłku dla bezrobotnych,
- 39 decyzje o obowiązku zwrotu kosztów badań lekarskich,
- 1 decyzja o obowiązku zwrotu kosztów dojazdu,
- 1 decyzja o obowiązku spłaty stypendium
- 1 decyzja o obowiązku spłaty kosztów szkolenia
- 1 decyzja o obowiązku spłaty dodatku aktywizacyjnego.

W wyniku prowadzonych czynności windykacyjnych:

- 49 osób uregulowało należności,
- 9 osobom umożliwiono spłatę należności w ratach,

- przeciwko 33 osobom wystąpiono do Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze z tytułem wykonawczym w celu wyegzekwowania należności pieniężnych,
- 39 osobom wysłano upomnienia dotyczące zwrotu należności,
- 18 osobom umorzono nienależnie pobrane świadczenia.

Kontrole wewnętrzne

W 2017 r. pracownik Urzędu przeprowadził 4 kontrole wewnętrzne:

- kontrola prawidłowości refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia; kontrolą objęto 25 umów; kontrola wykazała prawidłową realizację zadań,
- kontrola wydatkowania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań określonych w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych; kontrolą objęto 4 umowy o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej; kontrola wykazała prawidłową realizację zadań,
- kontrola umów o przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej; kontrolą objęto 19 umów realizowanych w ramach środków EFS; kontrola wykazała prawidłową realizację zadań,
- kontrola organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych; kontrolą objęto 18 umów w sprawie organizacji robót publicznych oraz 7 porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych; kontrola wykazała prawidłową realizację zadań.

Kontrole zewnętrzne

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze przeprowadzono kontrole:

1) kontrola problemowa przeprowadzona przez pracownika Starostwa Powiatowego w Jeleniej Górze w zakresie:

- zapewnienia przestrzegania procedur kontroli i celowości 5% wydatków za 2016 rok,
- terminowości regulowania zobowiązań,
- realizacji planu i sprawozdawczości.

Nie stwierdzono nieprawidłowości ani uchybień.

2) kontrola przeprowadzona przez Ministerstwo Finansów - Departament Audytu Środków Publicznych Wydział Terenowy we Wrocławiu; zakres kontroli: prawidłowość realizacji działań w ramach projektu RPDS.08.01.00-02-0006/16 pod tytułem „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia z powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry 2016”. Zespół kontrolujący stwierdził prawidłowość realizacji projektu w przedmiotowym zakresie, nie stwierdzając uchybień ani nieprawidłowości.

3) kontrola problemowa przeprowadzona przez Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu; zakres kontroli:

- organizacja i realizacja staży dla osób bezrobotnych,

- rejestracja oraz ustalenie prawa do zasiłku,
Zespół kontrolujący stwierdził prawidłowość postępowania.

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze

W dniu 23 lutego 2017 r. odbyło się ostatnie w mijającej kadencji posiedzenie **Powiatowej Rady Zatrudnienia**, na którym przyjęto 5 uchwał:

1. Uchwała Nr 78/2017 z dnia 23 lutego 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Technicznych „Mechanik” w Jeleniej Górze – kierowca-mechanik;
2. Uchwała Nr 79/2017 z dnia 23 lutego 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Technicznych „Mechanik” w Jeleniej Górze – murarz-tylnkarz;
3. Uchwała Nr 80/2017 z dnia z dnia 23 lutego 2017 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego realizowanego ze środków rezerwy FP skierowanego do osób bezrobotnych z III profilem pomocy nr 1/2017 pn. „Nasza pomoc – Twój sukces”;
4. Uchwała Nr 81/2017 z dnia z dnia 23 lutego 2017 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego finansowanego z 10% limitu kwoty środków FP – dla bezrobotnych z art. 49 pn. „Aktywnie pokonaj bezrobocie”;
5. Uchwała Nr 82/2017 z dnia z dnia 23 lutego 2017 r. w sprawie podziału środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w 2017 roku.

W omawianym okresie odbyło się pięć posiedzeń **Powiatowej Rady Rynku Pracy**: pierwsze inaugurujące nową kadencję Powiatowej Rady Rynku Pracy, będącej organem opiniodawczo-doradczym Starosty Jeleniogórskiego w sprawach polityki rynku pracy oraz cztery, podczas których przyjęto 11 uchwał:

1. Uchwała Nr 1/2017 z dnia 30 czerwca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Elektronicznych i Gimnazjum nr 3 w Jeleniej Górze – magazynier;
2. Uchwała Nr 2/2017 z dnia 30 czerwca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Szklarskiej Porębie – zdun;
3. Uchwała Nr 3/2017 z dnia 30 czerwca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – ślusarz, operator obrabiarek skrawających;
4. Uchwała Nr 4/2017 z dnia 30 czerwca 2017 r. w sprawie zmiany uchwały nr 77/2016 z 30.12.2016 r. dotyczącej zaopiniowania propozycji zmian przeznaczenia środków FP na finansowanie programów i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w 2017 r.;
5. Uchwała Nr 5/2017 z dnia 29 września 2017 r. w sprawie zorganizowania szkolenia dla Członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Jeleniej Górze;
6. Uchwała Nr 6/2017 z dnia 19 października 2017 r. w sprawie zmiany uchwały nr 82/2017 z 23 lutego 2017 r. dot. podziału środków FP w ramach KFS w 2017 roku.

7. Uchwała Nr 7/2017 z dnia 29 grudnia 2017 r. zmieniająca uchwałę nr 80/2017 z dnia 23 lutego 2017 r. w sprawie realizacji programu specjalnego „Nasza pomoc – Twój sukces”.
8. Uchwała Nr 8/2017 z dnia 29 grudnia 2017 r. zmieniająca uchwałę nr 81/2017 z dnia 23 lutego 2017 r. w sprawie realizacji programu specjalnego „Aktywnie pokonaj bezrobocie”.
9. Uchwała Nr 9/2017 z dnia 29 grudnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. kierunków szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy, planowanych do realizacji w 2018 roku.
10. Uchwała Nr 10/2017 z dnia 29 grudnia 2017 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej zaopiniowania propozycji zmian przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2017 roku.
11. Uchwała Nr 11/2017 z dnia 29 grudnia 2017 r. w sprawie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2018 roku.

Podczas posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia oraz Powiatowej Rady Rynku Pracy, oprócz podejmowania w/w uchwał, opiniowano wnioski o umorzenia nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy, przyjęto informację z działalności PUP w 2016 roku oraz informację o sytuacji na lokalnym rynku pracy w okresie I –V 2017 roku, I-VIII 2017 roku oraz I-XI 2017 roku.

UZASADNIENIE

do uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 - 2018” za 2017 rok

Przyjęty Uchwałą NR IX/52/15 Rady Powiatu Jeleniogórskiego w dniu 25 czerwca 2015 r. Powiatowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2018, usystematyzował działania zmierzające do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy w wyżej wskazanym przedziale czasu. W sprawozdaniu z realizacji Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia przedstawiono działania jakie podejmowano na rzecz promocji zatrudnienia i ograniczania skutków bezrobocia w oblicz dynamicznie zmieniającej się sytuacji w tym zakresie. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował zaplanowane zadania we współpracy z lokalnymi partnerami rynku pracy na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.). Wykonywanie przewidzianych w Planie działań uzależnione było od wielkości środków finansowych będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, na których wysokość składają się środki z Funduszu Pracy oraz środki bieżąco pozyskiwane z rezerwy ministra właściwego ds. pracy i Marszałka Województwa, a także środki finansowe z Unii Europejskiej w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego w okresie współfinansowania 2014 – 2020 ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, a także Krajowego Funduszu Szkoleniowego, którego to środki są adresowane do osób zatrudnionych, w celu utrzymania dotychczasowych miejsc pracy.

Zgodnie z brzmieniem art. 4 ust. 1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 995 z późn. zm.), powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy,

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.