

**UCHWAŁA NR XXI/112/2016
RADY POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO**

z dnia 5 lipca 2016 r.

w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2018” za 2015 rok

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016 r. poz. 814) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2014 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się sprawozdanie z realizacji „Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2018” za 2015 rok, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Jeleniogórskiego.

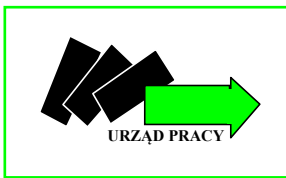
§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Eugeniusz Kleśta

Uzasadnienie

Uchwałą nr IX/52/15 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 25 czerwca 2015 r. przyjęty został Powiatowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2018. W niniejszym Planie wytyczono priorytety, których wdrażanie i realizacja zmierzać ma - przy udziale partnerów społecznych oraz w wyniku zwiększonej efektywności podejmowanych działań przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze - do większej aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych mieszkańców regionu jeleniogórskiego. W Sprawozdaniu z realizacji Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia przedstawiono szczegółowo działania jakie były podejmowane w 2015 r. na rzecz ograniczania bezrobocia, wzrostu zatrudnienia, pobudzania aktywności społecznej, dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy oraz wspierania rozwoju przedsiębiorczości. Celem przedmiotowego Sprawozdania jest również przedstawienie zachodzących zmian w obszarze rynku pracy oraz ukazanie postępów w realizacji poszczególnych założeń, podejmowanych zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) oraz aktami wykonawczymi do niniejszej ustawy. Stosownie do treści art. 4 ust. 1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016 r. poz. 814), Powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.



POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE

Załącznik do uchwały
Nr XXI/112/2016
Rady Powiatu Jeleniogórskiego
z dnia 5 lipca 2016 r.

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2015-2018 za 2015 rok

CZERWIEC, 2016

SPIS TREŚCI:

I.	WSTĘP	4
II.	LUDNOŚĆ	7
III.	PODMIOTY GOSPODARCZE	11
IV.	STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH	17
V.	FUNDUSZ PRACY	48
VI.	PRIORYTETY POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2015 – 2018.....	53
	Priorytet 1. Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej bezrobotnych mieszkańców regionu jeleniogórskiego	53
	1. Promocja, inicjowanie oraz wdrażanie usług i wspierających je instrumentów rynku pracy	53
	1.1 Świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem profilowania pomocy i Indywidualnego Planu Działań dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	53
	1.2 Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników.....	82
	1.3 Inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy.....	94
	2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy.....	113
	2.1 Wspieranie działań w zakresie podejmowania przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej oraz zakładania spółdzielni socjalnych.....	113
	2.2 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy.....	119
	2.3 Pobudzanie przedsiębiorczości i wspieranie samozatrudnienia oraz tworzenia nowych miejsc pracy z wykorzystaniem instrumentów zwrotnych – pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej i na utworzenie miejsc pracy.....	123
	3. Wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	124
	3.1 Wspieranie aktywności na rynku pracy młodych osób bezrobotnych.....	124
	3.2 Aktywizacja osób w wieku 50+.....	125
	3.3 Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	127
	3.4 Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych.....	129
	4. Pozyskiwanie środków finansowych z dodatkowych źródeł.....	147
	4.1 Realizacja projektów systemowych i konkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	147
	4.2 Udział w konkursach ogłaszanych przez Ministerstwo Rodziny, pracy i Polityki Społecznej – programy specjalne, programy z rezerwy ministra.....	149
	4.3 Realizacja programów w oparciu o środki PFRON.....	153
	5. Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami.....	154
	5.1 Realizacja działań sieci EURES we współpracy z DWUP, samorządem województwa oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES.....	154
	5.2 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.....	156
	Priorytet 2. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.....	157
	1. Monitorowanie lokalnego rynku pracy i prognozowanie popytu na pracę w celu optymalnego dopasowania oferty aktywizacyjnej.....	157
	1.1 Sporządzanie sprawozdań o analiz dotyczących rynku pracy.....	157
	1.2 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z nową metodologią.....	158

zatrudnienia.....	163
2.1 Efektywne wykorzystanie środków Funduszu Pracy i środków unijnych oraz monitorowanie efektów ich stosowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze przy wykorzystaniu mierników efektywności instrumentów określanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i polityki Społecznej.....	163
3. Modernizowanie stanowisk pracy w Urzędzie poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, adekwatnych do potrzeb oraz możliwości finansowych....	167
3.1 Świadczenie usług na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców poprzez stosowanie Systemu Teleinformatycznego i udostępnienie usług elektronicznych.....	167
Priorytet 3. Tworzenie i rozwój partnerskich relacji na rzecz zatrudnienia.....	168
1. Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy.....	168
1.1 Rozwijanie współpracy z partnerami rynku pracy w zakresie tworzenia, realizacji oraz promocji programów rynku pracy adresowanych do osób zarejestrowanych, w tym pomoc w rekrutacji uczestników.....	168
2. Nowe kierunki kształcenia.....	171
2.1 Opiniowanie przez Powiatową Radę Zatrudnienia propozycji utworzenia nowych kierunków kształcenia.....	171
VII. INNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY.....	172

I. WSTĘP

Rok 2015 był kolejnym rokiem, w którym zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych w Jeleniej Górze oraz w powiecie jeleniogórskim. Miniony rok, był okresem, wzrostu liczby osób podejmujących pracę oraz zwiększonej aktywności osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy we własnym zakresie.

Na koniec grudnia 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowanych było **4.396 bezrobotnych mieszkańców Jeleniej Góry i powiatu**

jeleniogórskiego. Liczba bezrobotnych z Jeleniej Góry - zmniejszyła się o 26,0% w porównaniu do 2014 roku, a w powiecie jeleniogórskim - o 19,8%.

W ogólnej liczbie bezrobotnych było:

- z powiatu jeleniogórskiego – 2.490 osób,
- z Jeleniej Góry – 1.906 osób.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 roku wynosiła:

- w powiecie jeleniogórskim 12,9% i zmniejszyła się o 3,6 punktu procentowego w ciągu roku,
- w Jeleniej Górze 5,6% i była niższa o 1,7 punktu procentowego w porównaniu do XII 2014 roku.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, podobnie jak w latach ubiegłych, aktywnie uczestniczył w programach przeciwdziałania bezrobociu, będąc równocześnie pomysłodawcą i animatorem wielu inicjatyw zmierzających do aktywizacji lokalnego rynku pracy, które to inicjatywy przyczyniły się do ograniczenia poziomu bezrobocia oraz wzrostu wskaźnika zatrudnienia.

W 2015 roku ogółem wydano kwotę **11.997.825,00 zł** na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował w 2015 roku między innymi:

- dwa programy specjalne,
- Program Aktywizacja i Integracja,
- cztery nowe programy z rezerwy Ministra,
- dwa programy dofinansowane z Funduszy Europejskich:
 - projekt dla osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – PO WER,
 - projekt dla bezrobotnych od 30 roku życia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego.

Od stycznia do grudnia 2015 roku w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej brało udział **2.218 bezrobotnych**, w tym **366 bezrobotnych** z prawem do zasiłku otrzymywało wsparcie z Urzędu w postaci **dotatku aktywizacyjnego** - osoby te podjęły zatrudnienie z własnej inicjatywy:

- z powiatu jeleniogórskiego – 926 osób, w tym 151 z dodatkiem aktywizacyjnym,
- z Jeleniej Góry – 1.292 osoby, w tym 215 korzystało z dodatku aktywizacyjnego.

W 2015 roku pracę podjęło 3.692 bezrobotnych, w tym z Jeleniej Góry – 1.927 osób i z powiatu jeleniogórskiego – 1.765 osób. Było to związane z działaniami podejmowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy – pozyskaniem dodatkowych środków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, współpracą z firmami działającymi na terenie Jeleniej Góry oraz powiatu, większą aktywnością bezrobotnych.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze współpracując z ponad 400 firmami działającymi w powiecie jeleniogórskim pozyskał 1.125 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, m. in. z takich firm jak:

- Dr.Schneider Automotive Polska Sp. z o. o. ,
- Dom Wypoczynkowy „Górnicza Strzecha” – Szklarska Poręba,
- Pałac na Wodzie – Waldemar Tadajewski Staniszków,

- Karpacz Grup Marek Czopek,
- Pre – Fabrykat Karpacz,
- Instytut Zdrowia „Sofra” Sp. z o. o. ,
- Hotel Gołębiewski w Karpaczu,
- Firma „Kry-Cha” – Łomnica.

Ponadto w analizowanym okresie współpracowano z ponad 1.500 pracodawcami i podmiotami gospodarczymi działającymi w Jeleniej Górze. Pozyskano 3.005 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Współpracowano m. in. z takimi firmami jak:

- Florit Sp. z o.o. Jelenia Góra,
- Leroy – Merlin Polska Sp. z o.o. ,
- TESCO Polska Sp. z o. o.,
- PU „Jarex”Sp. z o. o. Jelenia Góra,
- Amrest Sp. z o. o. ,
- Qestsport Ewa Włoszczowska,
- Fabryka Formy S.A,
- Industrial Packaging Solutions Dobiegniew Sp. z o. o.,
- Clear – System S.A. Jelenia Góra,
- Real Sp. z o. o.,
- Castorama Polska Sp. z o. o.

Z pomocą środków finansowych będących w dyspozycji Urzędu Pracy, **utworzono w 2015 roku ogółem 104 nowe miejsca pracy:**

- w powiecie jeleniogórskim utworzono 33 nowe miejsca pracy w 28 firmach - ogółem 82 bezrobotnych mieszkańców powiatu znalazło zatrudnienie na utworzonych w 2015 i 2014 roku miejscach pracy (rotacja zatrudnienia),
- w 54 firmach działających w Jeleniej Górze powstało 72 nowych stanowisk pracy - ogółem w 2015 roku 90 bezrobotnych mieszkańców Jeleniej Góry znalazło zatrudnienie na utworzonych w 2015 i 2014 roku miejscach pracy (rotacja zatrudnienia).

W 2015 roku, biorąc pod uwagę posiadane przez Urząd środki finansowe oraz bardzo duże zainteresowanie osób bezrobotnych środkami na podjęcie działalności gospodarczej Urząd wyznaczył w ciągu roku 15 terminów przyjmowania wniosków. W efekcie ogłoszonych naborów, **działalność gospodarczą rozpoczęło 103 bezrobotnych z Jeleniej Góry i 110 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego**. W analizowanym okresie **staże rozpoczęło ogółem 539 bezrobotnych, w tym 244 osoby z terenu powiatu jeleniogórskiego** - dzięki którym bezrobotni nabyli nowych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy.

W ramach organizowanych robót publicznych znalazło zatrudnienie ogółem 91 bezrobotnych. Prace społecznie użyteczne realizowało ogółem 389 bezrobotnych, w tym 98 to bezrobotni z powiatu jeleniogórskiego.

Do Programu Aktywizacja i Integracja przystąpiło z terenu Gminy Kowary – 10 osób oraz z terenu Gminy Piechowice – 10 osób.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy posiadał **środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego** w wysokości 660.000,00 zł na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Celem podejmowanych działań było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającego się lokalnego rynku pracy.

Bilans sytuacji na jeleniogórskim rynku pracy w 2015 roku :

- na koniec 2015 roku było **4.396 bezrobotnych** - liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o **1.284 osoby** w porównaniu do końca 2014 r. tj. o **22,6%**;
- **zmniejszenie liczby bezrobotnych w 2015 roku** było rezultatem korzystnego bilansu bezrobotnych; roczny odpływ bezrobotnych – 8.687 osób wykreślonych z ewidencji, był wyższy od napływu bezrobotnych – 7.403 osoby zarejestrowane;
z powiatu jeleniogórskiego 3.356 osób zarejestrowało się, a wykreśliło z ewidencji 3.969 osób;
- w ogólnej liczbie bezrobotnych przeważali mężczyźni – **55,9%** ogółu bezrobotnych;
- problem bezrobocia dotyka w szczególności osoby **powyżej 50 roku życia**. **Odsetek tej grupy bezrobotnych** w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2015 r. **zwiększył się o 3 punkty procentowe** i osiągnął **poziom 43,1%** (grudzień 2014 r. – 40,1%);
41,8% ogółu bezrobotnych w powiecie jeleniogórskim to osoby powyżej 50 roku życia;
- liczba bezrobotnych **do 30 roku życia to 653 osoby**, odsetek bezrobotnych na koniec grudnia 2015 r. wynosił 14,9 %, w tym **364 młodych bezrobotnych z terenu powiatu jeleniogórskiego,**
- **nadal wysoki pozostaje poziom bezrobocia długotrwałego;** odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób **zmniejszył się** w okresie dwunastu miesięcy 2015 r. - z 60,4 % na koniec grudnia 2014r. **do 58,1 %** na koniec 2015 r. - **67,7% ogółu bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego to osoby długotrwanie bezrobotne.**

Działania Urzędu Pracy w 2015 roku skierowane były w szczególności na zaktywizowanie jak największej liczby osób bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. między innymi do 30 roku życia, osób pozostających długotrwanie w ewidencji Urzędu, bezrobotnych powyżej 50 roku, bezrobotnych niepełnosprawnych. Wielu bezrobotnych otrzymało wsparcie umożliwiające im łatwiejsze mierzenie się z rzeczywistością ekonomiczno-społeczną w tak trudnym okresie życia, jakim jest pozostawanie poza strukturami zatrudnienia.

II. LUDNOŚĆ

Główny Urząd Statystyczny na stronie internetowej www.stat.gov.pl w Banku danych lokalnych – ludność wg miejsca zamieszkania (*dane roczne za 2014 r.*) – przedstawił podstawowe informacje statystyczne o liczbie i strukturze ludności na dzień 31 grudnia 2014 roku.

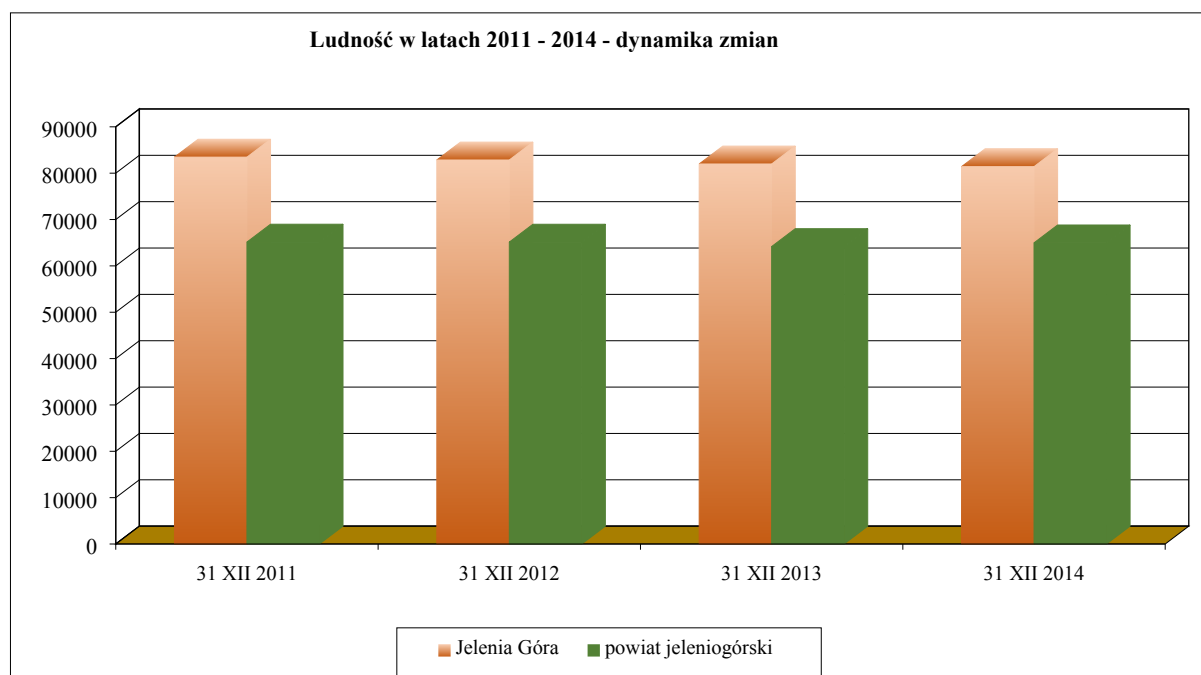
Zgodnie z danymi statystycznymi w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim, wg stanu **na koniec grudnia 2014 roku, zamieszkiwało 146.377 osób:**

- **w powiecie jeleniogórskim - 64.969 osób,**
- w Jeleniej Górze - 81.408 osób.

W porównaniu do grudnia 2013 roku liczba ludności w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim uległa nieznacznie zmniejszeniu.

Wyszczególnienie	XII 2011r.	XII 2012r.	XII 2013r.	XII 2014 r.
Liczba ludności ogółem	148.600	147.975	147.156	146.377

Jelenia Góra	83.463	82.846	81.985	81.408
powiat jeleniogórski	65.137	65.129	65.171	64.969



Od 2011 r. do końca grudnia 2014 r. **liczba ludności zamieszkującej Jelenią Górę zmniejszyła się o 2.055 osób.** W powiecie jeleniogórskim jest o 168 osób mniej.

W ogólnej liczbie mieszkańców dominowały kobiety: **na koniec grudnia 2014 roku było:**

- w powiecie jeleniogórskim - **33.576 kobiet, tj. 51,7% ogółu ludności,**
- w Jeleniej Górze - 43.452 kobiety, tj. 53,4 % ogółu ludności.

Współczynnik feminizacji określający liczbę kobiet przypadającą na 100 mężczyzn wyniósł na koniec grudnia 2014 r. :

- w powiecie jeleniogórskim - **107,**
- w Jeleniej Górze - 114.

Jelenia Góra od lat należy do powiatów o szczególnie dużej przewadze liczebnej kobiet nad mężczyznami.

W danych prezentowanych poniżej przedstawiono podział na ekonomiczne grupy wieku:

- przedprodukcyjny – mężczyźni i kobiety w wieku 0 – 17 lat,
- produkcyjny – mężczyźni w wieku 18-64 lata i kobiety w wieku 18-59 lat,
- poprodukcyjny – mężczyźni w wieku 65 lat i więcej oraz kobiety w wieku 60 lat i więcej.

Struktura ludności według wieku na koniec grudnia 2012 – 2014 r.

Powiaty	ogółem	kobiety	w wieku		
			przedpro- dukcyjnym	produ- kcyjnym	poprodu- kcyjnym
stan w dniu 31 grudnia 2012 r.					
ogółem	147 975	77 884	22.841	95 474	29.660
Jelenia Góra	82 846	44 199	11 998	52 552	18.296
powiat jeleniogórski	65 129	33 685	10 843	42 922	11.364

stan w dniu 31 grudnia 2013 r.					
ogółem	147 156	77 461	22 441	93 820	30 895
Jelenia Góra	81 985	43 750	11 716	51 309	18 960
powiat jeleniogórski	65 171	33711	10 725	42 511	11 935
stan w dniu 31 grudnia 2014 r.					
ogółem	146 377	77 208	22 186	92 080	32 111
Jelenia Góra	81 408	43 452	11 705	50 087	19 616
powiat jeleniogórski	64 969	33 576	10 481	41 993	12 495

Źródło: Biuletyn statystyczny województwa dolnośląskiego 2015, <http://wroclaw.stat.gov.pl>

W strukturze ludności według ekonomicznych grup wieku szczególne znaczenie na rynku pracy ma grupa ludności w wieku produkcyjnym.

Od kilku lat zauważalne jest zmniejszanie się liczby ludności w tej kategorii. W porównaniu do końca 2013 roku, liczba ta uległa zmniejszeniu o 1,9 % tj. o 1.740 osób. W Jeleniej Górze wskaźnik ten był większy – spadek o 2,4 % - o 1.222 osoby mniej.

Utrzymuje się tendencja wzrostowa liczby ludności w wieku poprodukcyjnym. W porównaniu do XII 2013 roku nastąpił wzrost o 1.216 osób – tj. 3,9 %.

Zwiększa się procentowy udział ludności w wieku poprodukcyjnym:

- w 2012 r. – 20,1% ogółu ludności,
- w 2013 r. – 21,0 % ogółu ludności regionu,
- w 2014 r. – już 21,9 % ogółu ludności regionu.

Postępujący proces starzenia się ludności, występujący na terenie subregionu jeleniogórskiego, ma negatywny wpływ na **wskaźnik obciążenia demograficznego**, określający liczbę osób w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym.

Wskaźnik ten dla regionu jeleniogórskiego w końcu grudnia 2014r. wyniósł 57, podobnie jak w grudniu 2013 r.

- dla powiatu jeleniogórskiego osiągnął poziom – 55,
- dla Jeleniej Góry wskaźnik ten na koniec grudnia 2014 r. był wyższy i osiągnął poziom 63.

Utrzymuje się tendencja spadkowa liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym – na koniec 2014 r. nasz region zamieszkiwało **22.186 osób w wieku przedprodukcyjnym** tj. o 255 osób mniej niż na koniec 2013 r. (spadek o 1,1 %).

W Jeleniej Górze na koniec 2014 r. ludność w wieku przedprodukcyjnym stanowiła 15 %, a w powiecie jeleniogórskim – **16,1% ogółu**.

Liczbę ludności w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny w poszczególnych gminach powiatu jeleniogórskiego i w Jeleniej Górze na dzień 31 grudnia 2014 roku, przedstawia TABELA nr 1.

**LICZBA LUDNOŚCI W PODZIALE NA WIEK PRZEDPRODUKCYJNY, PRODUKCYJNY I POPRODUKCYJNY
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO I W JELENIEJ GÓRZE**

GMINA	ogółem stan w dniu		kobiety stan w dniu		z ogółem w wieku		
	31 XII 2013	31 XII 2014	31 XII 2013	31 XII 2014	przedprodu- kcyjnym	produkcyjnym	poprodu- kcyjnym
					stan w dniu 31 XII 2014		
JANOWICE WIELKIE	4 341	4 338	2 144	2 139	679	2 873	786
JEŻÓW SUDECKI	7 088	7 102	3 659	3 667	1 353	4 639	1 110
KARPACZ	4 968	4 921	2 634	2 597	663	3 239	1 019
KOWARY	11 537	11 408	6 061	5 992	1 825	7 187	2 396
MYSŁAKOWICE	10 279	10 250	5 284	5 263	1 810	6 625	1 815
PIECHOWICE	6 494	6 483	3 388	3 377	1 013	4 112	1 358
PODGÓRZYN	8 272	8 329	4 204	4 221	1 331	5 358	1 640
STARA KAMIENICA	5 328	5 309	2 693	2 681	904	3 531	874
SZKLARSKA PORĘBA	6 864	6 829	3 644	3 639	903	4 429	1 497
POWIAT JELENIOGÓRSKI	65 171	64 969	33 711	33 576	10 481	41 993	12 495
JELEŃ GÓRA	81 985	81 408	43 750	43 452	11 705	50 087	19 616
POWIATOWY URZĄD PRACY JELEŃ GÓRA	147 156	146 377	77 461	77 208	22 186	92 080	32 111

(Dane : Główny Urząd Statystyczny)

III. PODMIOTY GOSPODARCZE

Podmioty gospodarcze w regionie jeleniogórskim

Zgodnie z danymi przedstawionymi na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Statystycznego we Wrocławiu (www.wroclaw.stat.gov.pl; REGON, Teryt, Klasyfikacje; REGON; liczba podmiotów w rejestrze REGON), **według stanu na 31 grudnia 2015 r.** na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowanych było **23.875** podmiotów gospodarczych w systemie KRUPGN – REGON, w tym **14.250 jednostek osób fizycznych**, prowadzących działalność gospodarczą. W porównaniu do grudnia 2014 r. liczba podmiotów zwiększyła się o **1,0%**. Odnotowano:

- w liczbie zakładów osób fizycznych – **spadek – o 0,2% (31 zakładów)**,
- w liczbie podmiotów gospodarczych osób prawnych i jednostek organizacyjnych nie mających osobowości prawnej - **wzrost – o 2,7% (256 podmiotów gospodarczych)**.

Liczba podmiotów gospodarczych działających w powiecie jeleniogórskim uległa zwiększeniu o **1,5%**, w Jeleniej Górze natomiast wskaźnik ten był niższy - 0,5 %. Duża liczba podmiotów gospodarczych, zarejestrowanych w powiecie jeleniogórskim wynika z rejestracji przez jedną z firm zlokalizowanych w Karpaczu ponad 2.000 spółek cywilnych (informacja WUS w 2012 roku).

Wyszczególnienie		31 XII 2013	31 XII 2014	31 XII 2015	Dynamika 2014 do 2015 2014=100%
Podmioty gospodarcze	PUP	23 898	23 650	23 875	101,0%
	powiat jeleniogórski	11 149	11 065	11 226	101,5%
	Jelenia Góra	12 749	12 585	12 649	100,5%
w tym:					
zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą	PUP	14 702	14 281	14 250	99,8%
	powiat jeleniogórski	6 321	6 160	6 208	100,8%
	Jelenia Góra	8 381	8 121	8 042	99,0%
podmioty gospodarcze osób prawnych i jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej	PUP	9 196	9 369	9 625	102,7%
	powiat jeleniogórski	4 828	4 905	5 018	102,3%
	Jelenia Góra	4 368	4 464	4 607	103,2%

Źródło: Urząd Statystyczny we Wrocławiu www.wroclaw.stat.gov.pl

W województwie dolnośląskim na koniec grudnia 2015 r. zarejestrowane były 357.102 podmioty gospodarcze, tj. o 1,7% więcej w porównaniu do grudnia 2014 r.

Do końca grudnia 2015 roku zarejestrowano w rejestrze REGON 1.841 nowych podmiotów gospodarczych, działających w obszarze PUP, w tym:

- w powiecie jeleniogórskim – **825**,
- w Jeleniej Górze – 1.016.

Wykreślono z ewidencji REGON 1.628 podmiotów gospodarczych:

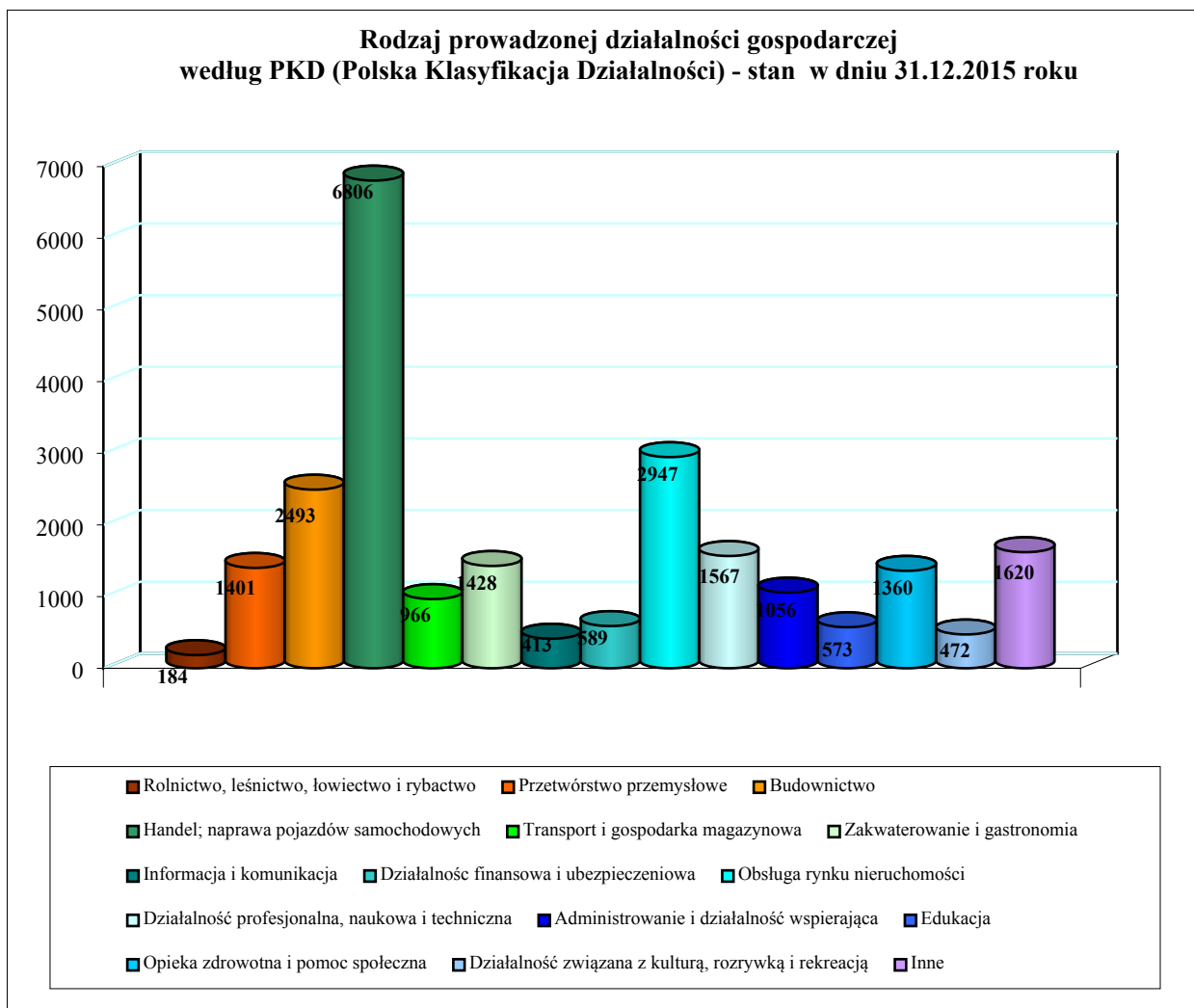
- w powiecie jeleniogórskim – **667**,
- w Jeleniej Górze – 961.

Wśród podmiotów gospodarczych dominowały zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą. Wskaźnik ten osiągnął na koniec grudnia 2015 r. poziom 59,7 % w tym: **w powiecie jeleniogórskim - 55,3 % (6.208)**, a w Jeleniej Górze - 63,6 % (8.042).

W strukturze podmiotów gospodarki narodowej (TABELA nr 2), zarówno na terenie powiatu jeleniogórskiego jak i w Jeleniej Górze, najliczniej reprezentowana była sekcja handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, której udział wyniósł **35,3% w powiecie jeleniogórskim** i 22,5% w Jeleniej Górze.

W następnej kolejności w powiecie jeleniogórskim uplasowały się sekcje:

- działalność związana z zakwaterowaniem i usł. gastronomicznymi – 8,8%.
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 7,9%.



W TABELI nr 3 przedstawiono liczbę podmiotów działających na terenie regionu jeleniogórskiego oraz dynamikę zmian.

Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD w Jeleniej Górze i gminach powiatu jeleniogórskiego w dniu 31 grudnia 2015 roku

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej	stan w dniu 31 XII 2015			udział procentowy		
	PUP ogółem	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP ogółem	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
Liczba zakładów ogółem:	23 875	11 226	12 649	100,0%	100,0%	100,0%
w tym						
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	184	126	58	0,8%	1,1%	0,5%
Przetwórstwo przemysłowe	1 401	656	745	5,9%	5,8%	5,9%
Budownictwo	2 493	1 130	1 363	10,4%	10,1%	10,8%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	6 806	3 958	2 848	28,5%	35,3%	22,5%
Transport i gospodarka magazynowa	966	431	535	4,0%	3,8%	4,2%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 428	993	435	6,0%	8,8%	3,4%
Informacja i komunikacja	413	124	289	1,7%	1,1%	2,3%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	589	168	421	2,5%	1,5%	3,3%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2 947	888	2 059	12,3%	7,9%	16,3%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 567	433	1 134	6,6%	3,9%	9,0%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 056	691	365	4,4%	6,2%	2,9%
Edukacja	573	206	367	2,4%	1,8%	2,9%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 360	532	828	5,7%	4,7%	6,5%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	472	211	261	2,0%	1,9%	2,1%
Inne	1 620	679	941	6,8%	6,0%	7,4%

Źródło: Urząd Statystyczny we Wrocławiu www.wroclaw.stat.gov.pl

**Podmioty gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD w mieście Jelenia Góra i gminach powiatu jeleniogórskiego
wg stanu na koniec grudnia 2015 roku oraz dynamika zmian**

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej	stan w dniu 31XII 2014			stan w dniu 31 XII 2015			dynamika XII 2014=100%		
	PUP ogółem	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP ogółem	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP ogółem	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
Liczba zakładów ogółem:	23 650	11 065	12 585	23 875	11 226	12 649	101,0%	101,5%	100,5%
w tym									
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	188	123	65	184	126	58	97,9%	102,4%	89,2%
Przetwórstwo przemysłowe	1 430	661	769	1 401	656	745	98,0%	99,2%	96,9%
Budownictwo	2 433	1 103	1 330	2 493	1 130	1 363	102,5%	102,4%	102,5%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	7 130	4 239	2 891	6 806	3 958	2 848	95,5%	93,4%	98,5%
Transport i gospodarka magazynowa	975	436	539	966	431	535	99,1%	98,9%	99,3%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 437	992	445	1 428	993	435	99,4%	100,1%	97,8%
Informacja i komunikacja	407	134	273	413	124	289	101,5%	92,5%	105,9%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	607	178	429	589	168	421	97,0%	94,4%	98,1%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2 863	879	1 984	2 947	888	2 059	102,9%	101,0%	103,8%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 539	416	1 123	1 567	433	1 134	101,8%	104,1%	101,0%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	690	326	364	1 056	691	365	153,0%	212,0%	100,3%
Edukacja	584	198	386	573	206	367	98,1%	104,0%	95,1%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 257	480	777	1 360	532	828	108,2%	110,8%	106,6%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	480	208	272	472	211	261	98,3%	101,4%	96,0%
Inne	1 630	692	938	1 620	679	941	99,4%	98,1%	100,3%

Źródło: Urząd Statystyczny we Wrocławiu www.wroclaw.stat.gov.pl

Największy wzrost liczby podmiotów gospodarczych w porównaniu do 2014 roku odnotowano w następujących sekcjach:

- działalność w zakresie usług administrowania – wzrost o 53,0 %,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – wzrost o 8,2 %,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – wzrost o 2,9%.

Natomiast **największy spadek** liczby podmiotów gospodarczych w porównaniu do 2014 roku odnotowano w sekcjach:

- handel hurtowy i detaliczny – spadek o 4,5 %,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – spadek o 3,0 %,
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – spadek o 2,1 %.

W obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy, na koniec grudnia 2015 r. **dominowały zakłady osób fizycznych – 14.250**. Najwięcej zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą koncentrowało swoją działalność w sekcjach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych - 24,4 % ogółu podmiotów,
- budownictwo – 15,2 %,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 9,2 %,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 8,9%,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usł. gastronomicznymi – 8,1%.

W 2015 roku najwyższy procentowy wzrost ilości podmiotów gospodarczych odnotowano w sekcji opieka zdrowotna i pomoc społeczna – o 8,5%. Ponadto wzrost wśród podmiotów gospodarczych odnotowano m.in. w sekcji związanej z obsługą rynku nieruchomości o 5,2% oraz w budownictwie o 2,3%.

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, wśród zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, najwyższy spadek, tj. o 5,6% odnotowano w działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją. w sekcji działalność finansowa i ubezpieczeniowa. Spory spadek odnotowano również w sekcji działalność finansowa i ubezpieczeniowa, tj. o 4,8% oraz w sekcji przetwórstwo przemysłowe o 2,9%.

Zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy wg stanu na 31 grudnia 2014 r. i 31 grudnia 2015 r. oraz dynamika zmian

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Liczba podmiotów gospodarczych		Dynamika XII 2014=100%
	31 XII 2014	31 XII 2015	
Liczba zakładów ogółem	14 281	14 250	99,8%
w tym:			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	124	121	97,6%
Przetwórstwo przemysłowe	1 027	997	97,1%
Budownictwo	2 112	2 160	102,3%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	3 577	3 479	97,3%
Transport i gospodarka magazynowa	891	878	98,5%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 177	1 157	98,3%
Informacja i komunikacja	319	320	100,3%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	520	495	95,2%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	211	222	105,2%

Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 296	1 315	101,5%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	595	602	101,2%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 170	1 270	108,5%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	251	237	94,4%
Inne	1 011	997	98,6%

Źródło: Urząd Statystyczny we Wrocławiu www.wroclaw.stat.gov.pl

W powiecie jeleniogórskim od kilku lat dominują zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w następujących branżach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych - 22,2% ogółu zakładów,
- budownictwo - 16,6 %,
- zakwaterowanie i gastronomia - 13,3%.

Na terenie działania powiatu jeleniogórskiego najwyższy spadek, tj. o **10,0 %** odnotowano w branży informacja i komunikacja.

Na dzień 31 grudnia 2015 roku największy procentowy wzrost liczby podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne odnotowano w działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości – wzrost o 12,9% (8 podmiotów) oraz w sekcji opieka zdrowotna i pomoc społeczna o 11,3% (50 podmiotów).

W powiecie jeleniogórskim struktura podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne, przedstawiała się następująco:

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	31.12.2014 r.	31.10.2015 r.	
		ogółem	udział %
Liczba zakładów ogółem	6 160	6 274	100,0%
w tym:			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	90	91	1,5%
Przetwórstwo przemysłowe	482	478	7,6%
Budownictwo	1 004	1 063	16,9%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 412	1 397	22,3%
Transport i gospodarka magazynowa	404	400	6,4%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	839	830	13,2%
Informacja i komunikacja	120	107	1,7%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	160	153	2,4%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	62	69	1,1%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	373	390	6,2%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	293	310	4,9%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	443	497	7,9%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	112	116	1,8%
Inne	366	373	5,9%

Źródło: Urząd Statystyczny we Wrocławiu www.wroclaw.stat.gov.pl

W Jeleniej Górze na koniec grudnia 2015 roku najwięcej zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą koncentrowało swoją działalność w dziedzinach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych - 26,1% ogółu podmiotów,
- budownictwo – 14,0% ogółu podmiotów,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 11,5% ogółu podmiotów.

Struktura podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne, działających na terenie Jeleniej Góry, przedstawiała się następująco:

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	31.12.2014 r.	31.12.2015 r.	
		ogółem	udział %
Liczba zakładów ogółem	8 121	8 042	100,0%
w tym:			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	34	30	0,4%
Przetwórstwo przemysłowe	545	521	6,5%
Budownictwo	1 108	1 128	14,0%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2 165	2 101	26,1%
Transport i gospodarka magazynowa	487	479	6,0%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	338	329	4,1%
Informacja i komunikacja	199	212	2,6%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	360	346	4,3%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	149	152	1,9%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	923	923	11,5%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	302	300	3,7%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	727	777	9,7%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	139	125	1,6%
Inne	645	619	7,7%

Źródło: Urząd Statystyczny we Wrocławiu www.wroclaw.stat.gov.pl

W porównaniu do grudnia 2014 r. liczba zakładów osób fizycznych działających na terenie Jeleniej Góry, spadła w 2015 r. o 1,0 %, tj. o 79 firm.

IV. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH

1. LICZBA BEZROBOTNYCH

Na koniec grudnia 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowanych było **4.396 bezrobotnych**, w tym **1.939 kobiet**. Prawo do zasiłku posiadało tylko **555 bezrobotnych**, tj. **12,6% ogółu** osób zarejestrowanych.

W porównaniu do grudnia 2014 roku **liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 1.284 osoby tj. o 22,6%**.

W ogólnej liczbie bezrobotnych było:

- z powiatu jeleniogórskiego - **2.490 osób (grudzień 2014 r. – 3.103 osoby)**
- z Jeleniej Góry - **1.906 osób (grudzień 2014 r. – 2.577 osoby)**.

Bezrobotni zarejestrowani	Ogółem	Kobiety	z ogółem osoby		
			poprzednio pracujące	w tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	dotychczas niepracujące
STAN w dniu 31 XII 2014 r.					
PUP – ogółem	5.680	2.644	5.121	341	559
Jelenia Góra	2.577	1.163	2.325	168	252

powiat jeleniogórski	3.103	1.481	2.796	173	307
STAN w dniu 31 XII 2015 r.					
PUP – ogółem	4.396	1.939	4.007	223	389
Jelenia Góra	1.906	851	1.740	111	166
powiat jeleniogórski	2.490	1.088	2.267	112	223

W rejestrach Urzędu pozostawało 168 osób poszukujących pracy, w tym 36 osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu.

Wśród osób bezrobotnych wyodrębniono następujące kategorie:

- osoby poprzednio pracujące - 4.007 (91,2 % ogółu),
- osoby dotychczas niepracujące - 389 (8,8 % ogółu).

Ponadto w ewidencji Urzędu pozostawały:

- osoby zamieszkałe na wsi - 1.447 (32,9 % ogółu),
- osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki - 84 (1,9 % ogółu).

2. STOPA BEZROBOCIA

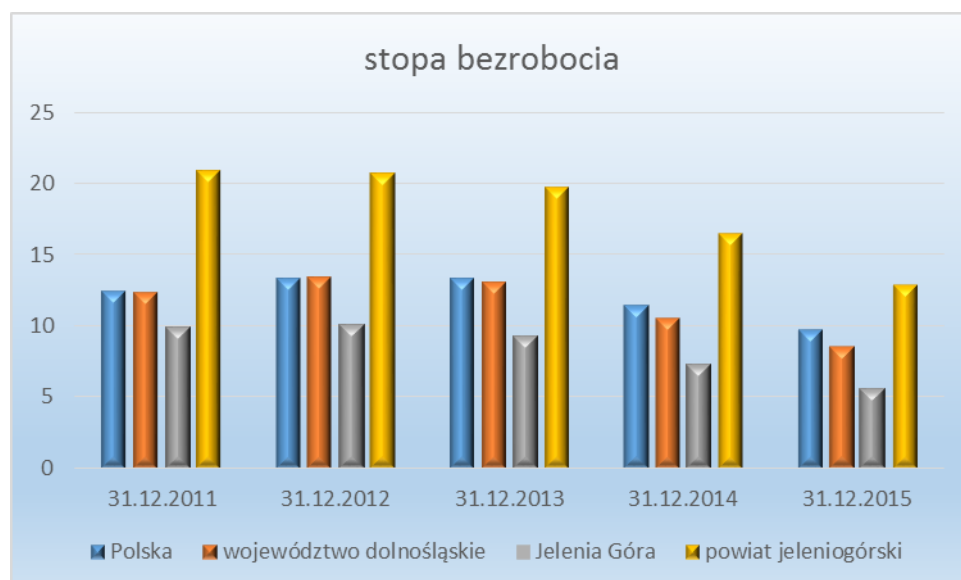
Stopa bezrobocia, wyrażająca relację zarejestrowanych bezrobotnych do ogółu ludności czynnej zawodowo, umożliwia porównywanie zmian na rynku pracy.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, stopa bezrobocia na **koniec grudnia 2015 roku wynosiła:**

- w kraju 9,8% ,
- w województwie dolnośląskim 8,6%,
- **w powiecie jeleniogórskim 12,9 %.**
- w Jeleniej Górze 5,6%,

	Polska	województwo dolnośląskie	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
31 XII 2012	13,4	13,5	10,1	20,8
31 XII 2013	13,4	13,1	9,3	19,8
31 XII 2014*	11,5	10,6	7,3	16,5
31 XII 2015	9,8	8,6	5,6	12,9

* korekta stopy bezrobocia w X 2015 roku



W porównaniu do grudnia 2014 roku, stopa bezrobocia w Jeleniej Górze była niższa o 1,7 punktu procentowego, a w powiecie jeleniogórskim zmniejszyła się o 3,6 punktu procentowego.

Najniższy poziom bezrobocia w województwie dolnośląskim wystąpił w powiatach:

- wrocławskim grodzkim - 3,4 %,
- wrocławskim ziemskim - 3,5 %,
- jeleniogórskim grodzkim - 5,6 %,
- polkowickim - 6,6 %.

Najwyższą stopę bezrobocia na koniec grudnia 2015 roku zanotowano w powiatach:

- górskim - 22,3 %,
- wałbrzyskim ziemskim - 21,6 %,
- złotoryjskim - 21,1 %,
- kłodzkim - 20,0 %.

Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2015 roku przedstawia TABELA nr 4.

Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2015 roku i w grudniu 2014 roku - korekta stopy bezrobocia z 21.10.2015 r.

JELENIA GÓRA - liczba bezrobotnych				stopa bezrobocia %
ROK	ogółem	z prawem do zasiłku ogółem %		
31 XII 2014	2 577	331	12,84	7,5
31 I 2015	2 716	371	13,66	7,8
28 II 2015	2 687	392	14,59	7,8
31 III 2015	2 428	390	16,06	7,1
30 IV 2015	2 375	366	15,41	6,9
31 V 2015	2 245	377	16,79	6,6
30 VI 2015	2 046	363	17,74	6,0
31 VII 2015	1 966	364	18,51	5,8
31 VIII 2015	1 914	347	18,13	5,6
30 IX 2015	1 804	286	15,85	5,3
31 X 2015	1 761	270	15,33	5,2
30 XI 2015	1 948	275	14,12	5,7
31 XII 2015	1 906	266	13,96	5,6

POWIAT JELENIOGÓRSKI - liczba bezrobotnych				stopa bezrobocia %
ROK	ogółem	z prawem do zasiłku ogółem %		
31 XII 2014	3 103	308	9,93	15,7
31 I 2015	3 182	348	10,94	16,0
28 II 2015	3 180	368	11,57	16,0
31 III 2015	3 071	356	11,59	15,5
30 IV 2015	2 956	342	11,57	15,0
31 V 2015	2 875	341	11,86	14,7
30 VI 2015	2 682	314	11,71	13,8
31 VII 2015	2 601	309	11,88	13,5
31 VIII 2015	2 552	293	11,48	13,2
30 IX 2015	2 513	285	11,34	13,0
31 X 2015	2 449	287	11,72	12,7
30 XI 2015	2 519	272	10,80	13,0
31 XII 2015	2 490	289	11,61	12,9

3. DYNAMIKA BEZROBOCIA

Według stanu w dniu 31 grudnia 2015 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze było o 1.284 osób mniej w porównaniu do grudnia 2014 r.:

- z powiatu jeleniogórskiego - o 613 osób mniej,
- z Jeleniej Góry - o 671 osób mniej.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych		Dynamika 31 XII 2014 = 100 %	
	Ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
Powiatowy Urząd Pracy				
31 XII 2014	5.680	639	100,0%	100,0%
31 XII 2015	4.396	555	77,4%	86,9%
Jelenia Góra				
31 XII 2014	2.577	331	100,0%	100,0%
31 XII 2015	1.906	266	74,0%	80,4%
powiat jeleniogórski				
31 XII 2014	3.103	308	100,0%	100,0%
31 XII 2015	2.490	289	80,2%	93,5%

Ogółem liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 22,6%:

- w powiecie jeleniogórskim - o 19,8%,
- w Jeleniej Górze - o 26,0%.

Zmniejszenie liczby bezrobotnych w grudniu 2015 roku zanotowano w Jeleniej Górze oraz we wszystkich gminach powiatu jeleniogórskiego.

Najwyższy spadek bezrobocia w porównaniu do grudnia 2014 roku wystąpił:

- w Szklarskiej Porębie – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 28,8% ,
- w Piechowicach – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 28,4%.

Liczbę bezrobotnych oraz dynamikę bezrobocia w okresie grudzień 2014 r. – grudzień 2015 r. przedstawia TABELA nr 5.

LICZBA BEZROBOTNYCH ORAZ DYNAMIKA BEZROBOCIA W OKRESIE GRUDZIEŃ 2015r. – GRUDZIEŃ 2014 r.

GMINA	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu w dniu 31 XII 2014 r.		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu w dniu 31 XII 2015 r.		Dynamika XII/2014 = 100 %	
	ogółem	z prawem do zasiłku	ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
Janowice Wielkie	225	23	201	21	89,3%	91,3%
Jeżów Sudecki	298	37	223	25	74,8%	67,6%
Karpacz	195	24	158	18	81,0%	75,0%
Kowary	552	46	461	55	83,5%	119,6%
Mysłakowice	522	42	454	59	87,0%	140,5%
Piechowice	268	37	192	22	71,6%	59,5%
Podgórzyn	416	30	330	31	79,3%	103,3%
Stara Kamienica	301	28	239	30	79,4%	107,1%
Szklarska Poręba	326	41	232	28	71,2%	68,3%
POWIAT JELENIOGÓRSKI	3 103	308	2 490	289	80,2%	93,8%
JELENIA GÓRA	2 577	331	1 906	266	74,0%	80,4%
POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE	5 680	639	4 396	555	77,4%	86,9%

4. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, od maja 2014r. wprowadziła zmianę art. 49, wskazując na osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. **Do grupy tej zalicza się obecnie osoby:**

- do 30 roku życia,
- powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotne,
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej,
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawne.

W liczbie bezrobotnych zarejestrowanych **na koniec grudnia 2015 r. – 3.870 osób** było w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym między innymi:

Wyszczególnienie	31 XII 2014 PUP Ogółem	31 XII 2015					
		Ogółem PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych ogółem	5 680	4 396	1 939	1 906	851	2 490	1 088
Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	5 049	3 870	1 707	1 648	742	2 222	965
Bezrobotni do 30 roku życia	951	653	371	289	165	364	206
Udział % do ogółu	16,7	14,9	19,1	15,2	19,4	14,6	18,9
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	2 275	1 893	604	853	294	1 040	310
Udział % do ogółu	40,1	43,1	31,2	44,8	34,5	41,8	28,5
Długotrwale bezrobotni	3 432	2 555	1 119	994	435	1 561	684
Udział % do ogółu	60,4	58,1	57,7	52,2	51,1	62,7	62,9
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	1 325	1 160	497	425	189	735	308
Udział % do ogółu	23,3	26,4	25,6	22,3	22,2	29,5	28,3
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	809	564	463	254	212	310	251
Udział % do ogółu	14,2	12,8	23,9	13,3	24,9	12,4	23,1
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	3	2	1	1	2	1
Udział % do ogółu	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Niepełnosprawni	473	367	133	194	59	173	74
Udział % do ogółu	8,3	8,3	6,9	10,2	6,9	6,9	6,8

W ogólnej liczbie bezrobotnych od lat dominują bezrobotni mężczyźni - **2.457 osób tj. 55,9% ogółu bezrobotnych.**

Pomimo zmniejszenia liczby bezrobotnych, **zauważalny jest dalszy wzrost udziału bezrobotnych powyżej 50 roku życia** w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2015 roku – **o 3,0 punkty procentowe**.

W ogólnej liczbie bezrobotnych w tym wieku (1.893 osoby) **dominują mężczyźni – 1.289 mężczyzn**.

Na koniec grudnia 2015 roku osoby po 50 roku życia stanowiły **43,1%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Od kilku lat w Polsce najwyższy odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych utrzymuje się w Jeleniej Górze.

Odsetek tych osób **zwiększył się z 40,1%** w grudniu 2014 r. **do 43,1% w końcu grudnia 2015 r.**

W kraju liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2015 r. osiągnęła poziom **27,5 %**

Liczba bezrobotnych do 30 roku życia zmniejsza się – odsetek bezrobotnych w tym przedziale wiekowym na koniec **grudnia 2015 r. wynosił 14,9 %**.

W grupie tej było 309 osób w wieku do 25 roku życia – tj. **7,0%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze.

W kraju na koniec grudnia 2015 roku wskaźnik ten osiągnął poziom **29,4 %**.

Odsetek długotrwale bezrobotnych zmniejszył się z 60,4% w końcu grudnia 2014 r. **do 58,1 % w końcu grudnia 2015 r.**

W kraju na koniec grudnia 2015 r. długotrwale bezrobotni stanowili **56,3 % ogółu bezrobotnych**.

Liczbę bezrobotnych w Jeleniej Górze i gminach powiatu jeleniogórskiego, w tym bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia TABELA nr 6.

Strukturę bezrobotnych w mieście Jelenia Góra i powiecie jeleniogórskim, przedstawia TABELA nr 7.

Liczba bezrobotnych w gminach powiatu jeleniogórskiego i mieście Jelenia Góra

GMINY	Bezrobotni zarejestrowani - stan w dniu 30 XII 2015 r.				Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30-go roku życia	w tym do 25-go roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Janowice Wielkie	201	74	21	178	32	13	129	76	22	23	0	16
Jeżów Sudecki	223	111	25	200	30	19	133	92	73	29	1	14
Karpacz	158	59	18	137	20	8	98	82	21	15	0	20
Kowary	461	205	55	419	72	36	299	176	144	57	0	24
Mysłakowice	454	192	59	404	62	33	291	185	165	58	0	17
Piechowice	192	94	22	169	32	14	108	73	60	33	1	11
Podgórzyn	330	139	31	303	53	26	211	154	111	38	0	39
Stara Kamienica	239	122	30	209	34	18	156	94	81	32	0	16
Szklarska Poręba	232	92	28	203	29	15	136	108	58	25	0	16
powiat jeleniogórski	2 490	1 088	289	2 222	364	182	1 561	1 040	735	310	2	173
Jelenia Góra	1 906	851	266	1 648	289	127	994	853	425	254	1	194
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	4 396	1 939	555	3 870	653	309	2 555	1 893	1 160	564	3	367

Liczba bezrobotnych według powiatów - ogółem i udział %

Gminy	Bezrobotni zarejestrowani stan w dniu 31 XII 2015 r.				Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	osoby będące w szczególnej sytuacji na ryнку pracy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
powiat jeleniogórski	2 490	1 088	289	2 222	364	182	1561	1 040	735	310	2	173
Jelenia Góra	1 906	851	266	1 648	289	127	994	853	425	254	1	194
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	4 396	1 939	555	3 870	653	309	2 555	1 893	1 160	564	3	367

Udział % do ogólnej liczby bezrobotnych

powiat jeleniogórski	2 490	43,7%	11,6%	89,2%	14,6%	7,3%	62,7%	41,8%	29,5%	12,4%	0,1%	6,9%
Jelenia Góra	1 906	44,6%	14,0%	86,5%	15,2%	6,7%	52,2%	44,8%	22,3%	13,3%	0,1%	10,2%
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	4 396	44,1%	12,6%	88,0%	14,9%	7,0%	58,1%	43,1%	26,4%	12,8%	0,1%	8,3%

5. NAPŁYW DO BEZROBOCIA

Od kilku lat obserwuje się zmniejszenie liczby osób nowo zarejestrowanych. Od stycznia do grudnia zarejestrowano 7.403 osoby bezrobotne, tj. o 9,1% mniej w porównaniu do 2014 r.

Wśród nowo zarejestrowanych przeważali mężczyźni – 3.964 osoby tj. 53,5% ogółu rejestrujących się w 2015 roku.

Liczba nowo zarejestrowanych była **niższa o 739 bezrobotnych** w porównaniu do 2014 roku, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 3.356 osób w tym 1.590 kobiet (w 2014 roku - 3.626 osób),
- z Jeleniej Góry - 4.047 osób w tym 1.849 kobiet (w 2014 roku - 4.516 osób).

Struktura nowo rejestrujących się bezrobotnych w 2015 i 2014 roku:

Wyszczególnienie		PUP I – XII 2014 r.	Zarejestrowani w okresie I – XII 2015		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem:		8.142	7.403	4.047	3.356
z tego osoby rejestrowane	po raz pierwszy	1.397	1.293	690	603
	po raz kolejny	6.745	6.110	3.357	2.753
z ogółu osoby	poprzednio pracujące	6.887	6.395	3.518	2.877
	w tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	362	387	236	151
	dotychczas niepracujące	1.255	1.008	529	479
niepełnosprawni		664	618	409	209

W ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych w 2015 roku, prawie co trzecia osoba była w wieku powyżej 50 lat – 29,3 % ogółu zarejestrowanych, niemal co szósta była w wieku do 25 roku życia – 17,3 %. Ponad 33 % rejestrujących się w 2015 roku już w dniu kolejnej rejestracji posiadało status osób długotrwale bezrobotnych.

6. ODPLYW Z BEZROBOCIA

Zmniejszenie liczby bezrobotnych w 2015 roku było **rezultatem korzystnego bilansu bezrobotnych**.

Roczny odpływ bezrobotnych, tj. 8.687 osób wykreślonych z ewidencji, był wyższy od napływu bezrobotnych (nowo zarejestrowani w 2015 r. - 7.403 osoby).

W ogólnej liczbie wykreślonych z ewidencji było 3.692 podjęć pracy (42,5% wszystkich wyłączonych).

W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano 1.966 osób, tj. 22,6% wszystkich wyrejestrowanych bezrobotnych w 2015 roku. Wśród tych osób byli bezrobotni, którzy nie zgłosili się w wyznaczonym terminie, podjęli pracę zarobkową i nie powiadomili o tym Urzędu lub nie zgłosili się na wezwanie Urzędu.

Wyrejestrowani z ewidencji	PUP I – XII 2014 r.	Wyrejestrowani z ewidencji I – XII 2015 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski

Ogółem	9.628	8.687	4.718	3.969
<i>w tym:</i>				
- podjęcia pracy	4.057	3.692	1.927	1.765
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	2.639	1.966	1.047	919
- rozpoczęcia szkolenia	29	58	33	25
- rozpoczęcia stażu	628	551	302	249
- podjęcia prac społecznie użytecznych	421	442	324	118
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	629	768	436	332
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	564	550	293	257
- nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego	125	155	94	61
- inne	536	505	262	243

W ogólnej liczbie wyrejestrowanych, co czwarta osoba była w wieku powyżej 50 lat – **25,9 % ogółu wkreślonych z ewidencji**, co **szósta** była w wieku do 25 roku życia – **17,5%**. **Ponad 41%** wyrejestrowanych posiadało status osób długotrwale bezrobotnych.

7. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2015 r. prawo do zasiłku posiadało 12,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do końca 2014 r. (639 osoby z prawem do zasiłku – 11,3%) zwiększył się wskaźnik procentowy osób bezrobotnych z prawem do zasiłku o 1,3 punktu procentowego.

Prawo do zasiłku w końcu 2015 r. posiadało 555 bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 289 osób (XII 2014 - 308 osób),
- z Jeleniej Góry - 266 osób (XII 2014 - 331 osoby).

W 2015 roku zarejestrowano (napływ) 1.386 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, stanowili oni 18,7% ogółu rejestrujących się. W porównaniu do 2014 roku wskaźnik ten uległ zwiększeniu o 0,8 punktu procentowego (17,9% ogółu rejestrujących się w 2014 r. miało prawo do zasiłku).

Bezrobotni zarejestrowani stan w dniu 31 XII	Ogółem	Kobiety	w tym z prawem do zasiłku	
			ogółem	kobiety
PUP – 2014 rok	5.680	2.644	639	343
PUP – 2015 rok	4.396	1.939	555	296
Jelenia Góra	1.906	851	266	150
powiat jeleniogórski	2.490	1.088	289	146

Na koniec grudnia 2015 r. wśród osób posiadających prawo do zasiłku, **było tylko**

18 osób w wieku do 25 lat (5,8% ogółu tej populacji bezrobotnych).

Zmniejszyła się również liczba osób powyżej 50 roku życia posiadających prawo do zasiłku – 270 osób.

Na koniec 2015 roku obserwujemy dalszy spadek liczby osób powyżej 50 roku życia posiadających prawo do zasiłku - tylko 14,3% ogółu bezrobotnych w tej kategorii wiekowej miało prawo do zasiłku (w XII 2014 r. wskaźnik ten był wyższy - 15,1%).

Tak mała liczba osób z prawem do zasiłku wśród bezrobotnych do 25 roku życia i bezrobotnych powyżej 50 roku życia świadczy, że osoby te były zatrudniane na krótkie umowy i nie przepracowały 12 miesięcy wymaganych do nabycia prawa do zasiłku.

8. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Analizując strukturę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze brano pod uwagę wiek, poziom wykształcenia, staż pracy oraz czas pozostawania bez pracy osób zarejestrowanych. Ponadto przeanalizowano osoby bezrobotne ze względu na ostatnie miejsce ich pracy i pod względem posiadanych zawodów. Poddano też analizie bezrobotnych absolwentów.

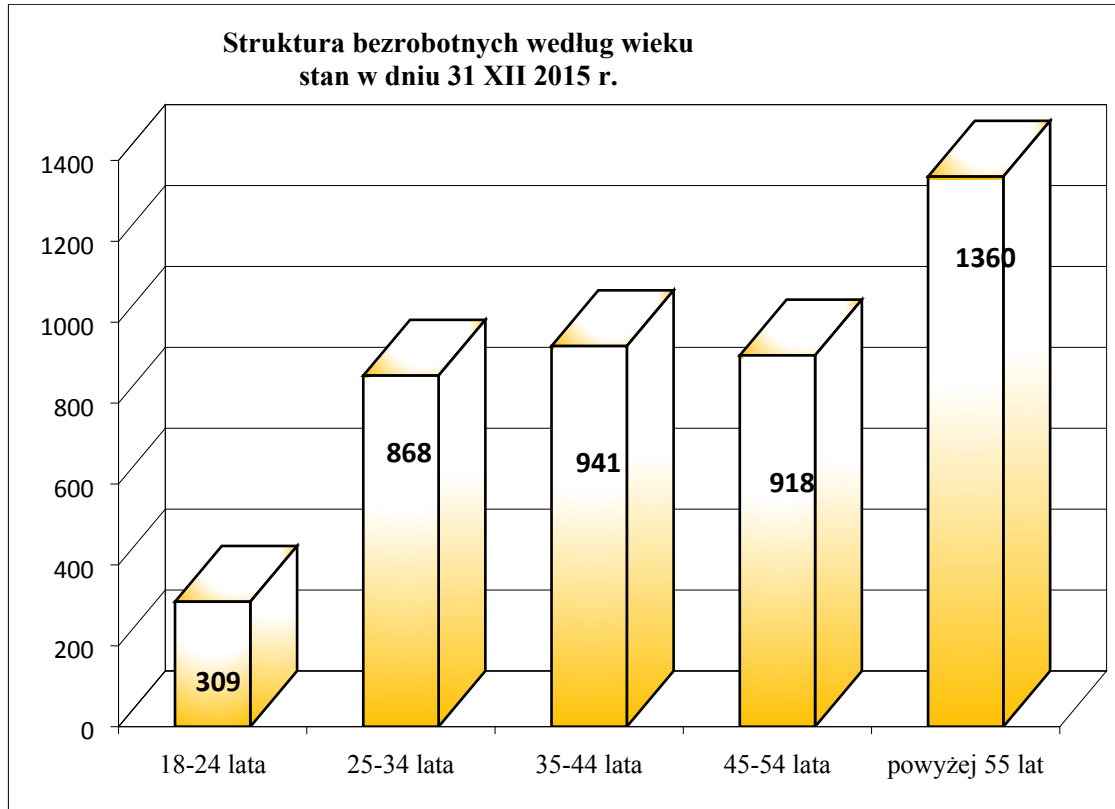
BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Struktura wiekowa osób bezrobotnych od lat pozostaje niemal niezmienna.

Na tle kraju i województwa miasto Jelenia Góra i powiat jeleniogórski charakteryzują się wysokim udziałem osób starszych wśród zarejestrowanych bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2015 r. w ogólnej liczbie osób bezrobotnych **dominowały osoby w wieku powyżej 45 roku życia – 51,8% ogółu bezrobotnych**. Natomiast zauważalny jest spadek rejestrujących się osób młodych w wieku 18-24 lat.

Wiek	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan w dniu 31 grudnia			
	2014 r.	%	2015 r.	%
18 - 24 lata	450	7,9	309	7,0
25 - 34 lata	1.200	21,1	868	19,7
35 - 44 lata	1.236	21,8	941	21,4
45 - 54 lata	1.215	21,4	918	20,9
powyżej 55 lat	1.579	27,8	1.360	30,9
ogółem	5.680	100,00	4.396	100,00



Osoby bezrobotne, które ukończyły 50 lat zaliczane są do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Od dwóch lat, zgodnie z danymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim, był jednym z najwyższych w Polsce (w kraju wskaźnik ten, wg stanu w dniu 31.12.2015 r. osiągnął wartość 27,5%)

Odsetek osób powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze zwiększył się z 40,1% w końcu 2014 r. **do 43,1% w końcu 2015 r.** Dla miasta Jelenia Góra wskaźnik ten jest wyższy i wynosi 44,8% ogółu bezrobotnych, **natomiast w powiecie jeleniogórskim wynosi 41,8%.**

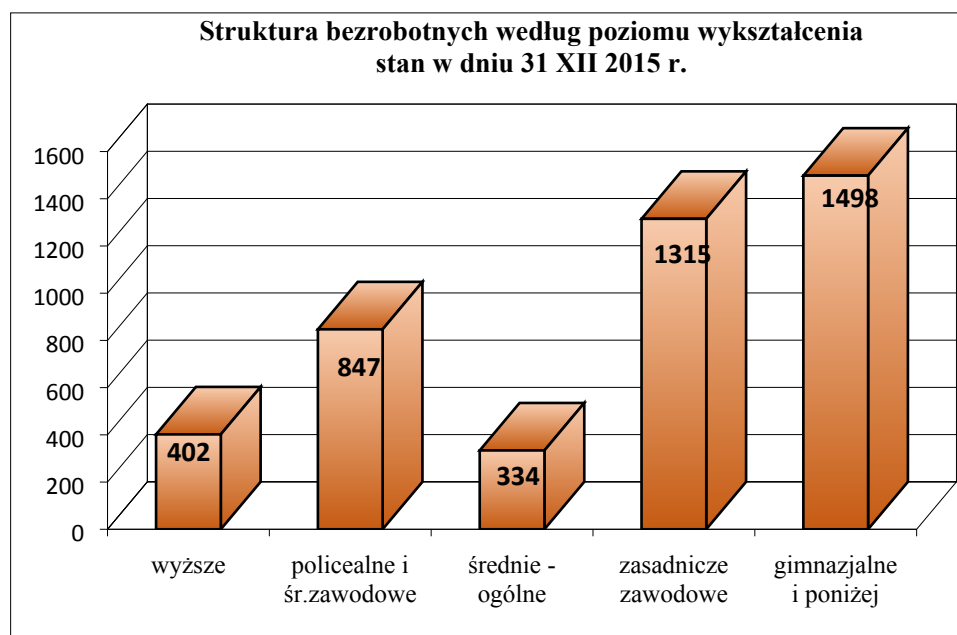
Wiek	powiat jeleniogórski			
	Stan w dniu 31 grudnia			
	2014 r.	%	2015 r.	%
18 - 24 lata	248	8,0	182	7,3
25 - 34 lata	674	21,7	482	19,4
35 - 44 lata	721	23,2	558	22,4
45 - 54 lata	671	21,6	529	21,2
powyżej 55 lat	789	25,4	739	29,7
ogółem	3.103	100,0	2.490	100,0
Wiek	Jelenia Góra			
	Stan w dniu 31 grudnia			
	2014 r.	%	2015 r.	%

18 - 24 lata	202	8,0	127	6,7
25 - 34 lata	526	21,7	386	20,3
35 - 44 lata	515	23,2	383	20,1
45 - 54 lata	544	21,6	389	20,4
powyżej 55 lat	790	25,4	621	32,6
ogółem	2.577	100,0	1.906	100,0

BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Wśród osób zarejestrowanych w PUP w Jeleniej Górze dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym – **2.813 osoby, co stanowiło 64,0 % ogółu** (64,9 % na koniec grudnia 2014 r.).

Poziom wykształcenia	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan w dniu 31 grudnia			
	2014 r.	%	2015 r.	%
wyższe	460	8,1	402	9,1
policealne i śr. zawodowe	1.073	18,9	847	19,3
średnie – ogólne	462	8,1	334	7,6
zasadnicze zawodowe	1.759	31,0	1.315	29,9
gimnazjalne i poniżej	1.926	33,9	1.498	34,1
ogółem	5.680	100,00	4.396	100,00



Zwiększył się w ogólnej liczbie bezrobotnych udział osób z wykształceniem wyższym - o 1,0 punkt procentowy. Wśród zarejestrowanych z tym poziomem wykształcenia dominowały osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze - 238 osób tj. 12,5 % ogółu bezrobotnych mieszkańców Jeleniej Góry. W stosunku do 2014 r. nastąpił wzrost o 2,9 punktu procentowego. **W powiecie jeleniogórskim, wśród osób posiadających wyższe wykształcenie, nastąpił spadek o 0,3 punktu procentowego.**

Poziom wykształcenia	powiat jeleniogórski
	Stan w dniu 31 grudnia

	2014 r.	%	2015 r.	%
wyższe	213	6,9	164	6,6
policealne i śr. zawodowe	554	17,9	450	18,1
średnie – ogólne	236	7,6	179	7,2
zasadnicze zawodowe	990	31,9	741	29,8
gimnazjalne i poniżej	1.110	35,8	954	38,4
ogółem	3.103	100,0	2.490	100,0

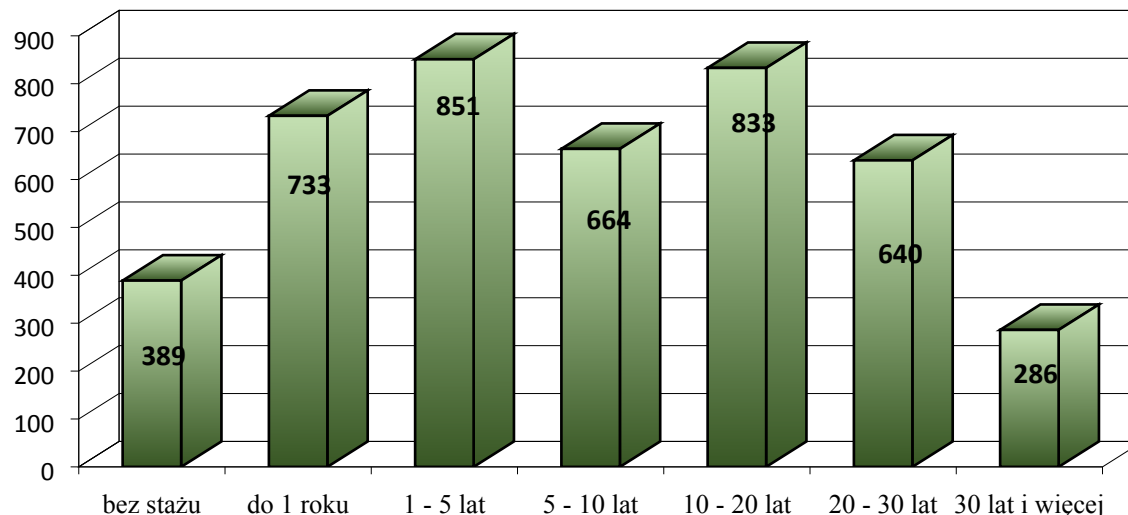
Poziom wykształcenia	Jelenia Góra			
	Stan w dniu 31 grudnia			
	2014 r.	%	2015 r.	%
wyższe	247	9,6	238	12,5
policealne i śr. zawodowe	519	20,1	397	20,8
średnie – ogólne	226	8,8	155	8,1
zasadnicze zawodowe	769	29,8	574	30,1
gimnazjalne i poniżej	816	31,7	542	28,4
ogółem	2.577	100,0	1.906	100,0

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Wśród osób zarejestrowanych największą grupę stanowili bezrobotni posiadający staż pracy od 1 do 5 lat, tj. 851 osób (19,4% ogółu), a w następnej kolejności - ze stażem pracy od 10 do 20 lat – 18,9 %.

Staż pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan w dniu 31 grudnia			
	2014 r.	%	2015 r.	%
bez stażu	559	9,8	389	8,8
do 1 roku	833	14,7	733	16,7
1 - 5 lat	1.134	20,0	851	19,4
5 - 10 lat	882	15,5	664	15,1
10 - 20 lat	1.073	18,9	833	18,9
20 - 30 lat	874	15,4	640	14,6
30 lat i więcej	325	5,7	286	6,5
ogółem	5.680	100,00	4.396	100,00

**Struktura bezrobotnych według stażu pracy
stan w dniu 31 XII 2015 r.**



W ogólnej liczbie bezrobotnych **21,1 % ogółu posiadało staż pracy powyżej 20 lat.** Jest to grupa osób, której bardzo trudno ponownie wrócić na rynek pracy. Pracodawcy, pomimo wsparcia proponowanego przez tut. Urząd, nie byli zainteresowani zatrudnieniem tej grupy bezrobotnych ze względu na ich wiek (większość to osoby powyżej 50 roku życia).

Podobnie kształtowała się struktura bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry. Najwięcej osób legitymowało się stażem od 1 do 5 lat.

Staż pracy	powiat jeleniogórski			
	Stan w dniu 31 grudnia			
	2014 r.	%	2015 r.	%
bez stażu	307	9,9	223	9,0
do 1 roku	440	14,2	405	16,3
1 - 5 lat	640	20,6	488	19,6
5 - 10 lat	490	15,8	379	15,2
10 - 20 lat	603	19,4	480	19,3
20 - 30 lat	474	15,3	376	15,1
30 lat i więcej	149	4,8	139	5,6
ogółem	3.103	100,0	2.490	100,0

Staż pracy	Jelenia Góra			
	Stan w dniu 31 grudnia			
	2014 r.	%	2015 r.	%
bez stażu	252	9,8	166	8,7
do 1 roku	393	15,3	328	17,2

1 - 5 lat	494	19,2	363	19,0
5 - 10 lat	392	15,2	285	15,0
10 - 20 lat	470	18,2	353	18,5
20 - 30 lat	400	15,5	264	13,9
30 lat i więcej	176	6,8	147	7,7
ogółem	2.577	100,0	1.906	100,0

Strukturę bezrobotnych według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy – stan na 31 grudnia 2015 r., przedstawia TABELA nr 8.

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY
– STAN W DNIU 31 GRUDNIA 2015 r.**

Grupy wieku	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
	4 396	100,0	1 906	100,0	2 490	100,0
18 - 24 lata	309	7,0	127	6,7	182	7,3
25 - 34 lata	868	19,7	386	20,3	482	19,4
35 - 44 lata	941	21,4	383	20,1	558	22,4
45 - 54 lata	918	20,9	389	20,4	529	21,2
powyżej 55 lat	1 360	30,9	621	32,6	739	29,7

Wykształcenie	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
	4 396	100,0	1 906	100,0	2 490	100,0
wyższe	402	9,1	238	12,5	164	6,6
policealne i średnie zawodowe	847	19,3	397	20,8	450	18,1
średnie ogólnokształcące	334	7,6	155	8,1	179	7,2
zasadnicze zawodowe	1 315	29,9	574	30,1	741	29,8
gimnazjalne i poniżej	1 498	34,1	542	28,4	956	38,4

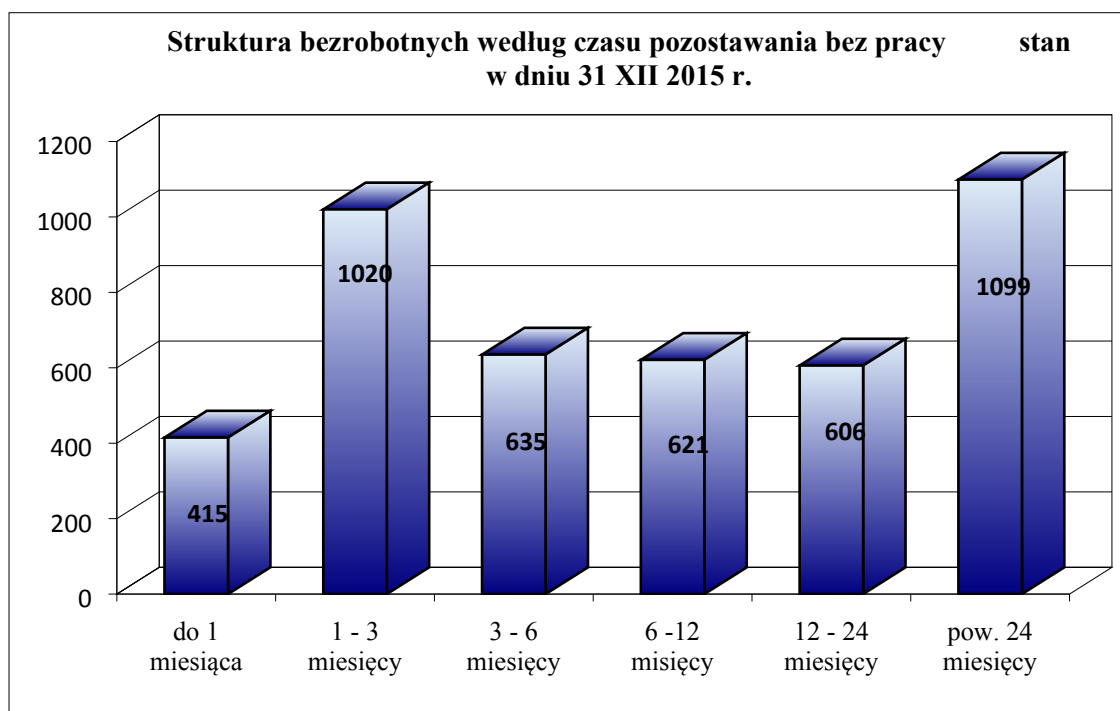
Staż pracy	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
	4 396	100,0	1 906	100,0	2 490	100,0
bez stażu	389	8,8	166	8,7	223	9,0
do 1 roku	733	16,7	328	17,2	405	16,3
1 - 5 lat	851	19,4	363	19,0	488	19,6
5 - 10 lat	664	15,1	285	15,0	379	15,2
10 - 20 lat	833	18,9	353	18,5	480	19,3
20 - 30 lat	640	14,6	264	13,9	376	15,1
30 lat i więcej	286	6,5	147	7,7	139	5,6

Wzrasta liczba osób bezrobotnych oczekujących na pracę powyżej 24 miesięcy. Ta tendencja narasta każdego roku.

W końcu 2015 r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy było **1.099 osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy** od momentu zarejestrowania się. Stanowiły one **25,0% ogółu bezrobotnych** – wzrost o 1,8 punktu procentowego w porównaniu do 2014 r.

Wskaźnik ten **dla powiatu jeleniogórskiego osiągnął poziom 31,2%** ogółu bezrobotnych, a dla miasta Jeleniej Góry był niższy i wynosił 16,8%.

Czas pozostawania bez pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan w dniu 31 grudnia			
	2014 r.	%	2015 r.	%
do 1 miesiąca	453	8,0	415	9,4
1 - 3 miesiące	1.166	20,5	1.020	23,2
3 - 6 miesięcy	768	13,5	635	14,4
6 - 12 miesięcy	935	16,5	621	14,1
12 – 24 miesięcy	1.042	18,3	606	13,8
pow. 24 miesięcy	1.316	23,2	1.099	25,0
	5.680	100,00	4.396	100,00

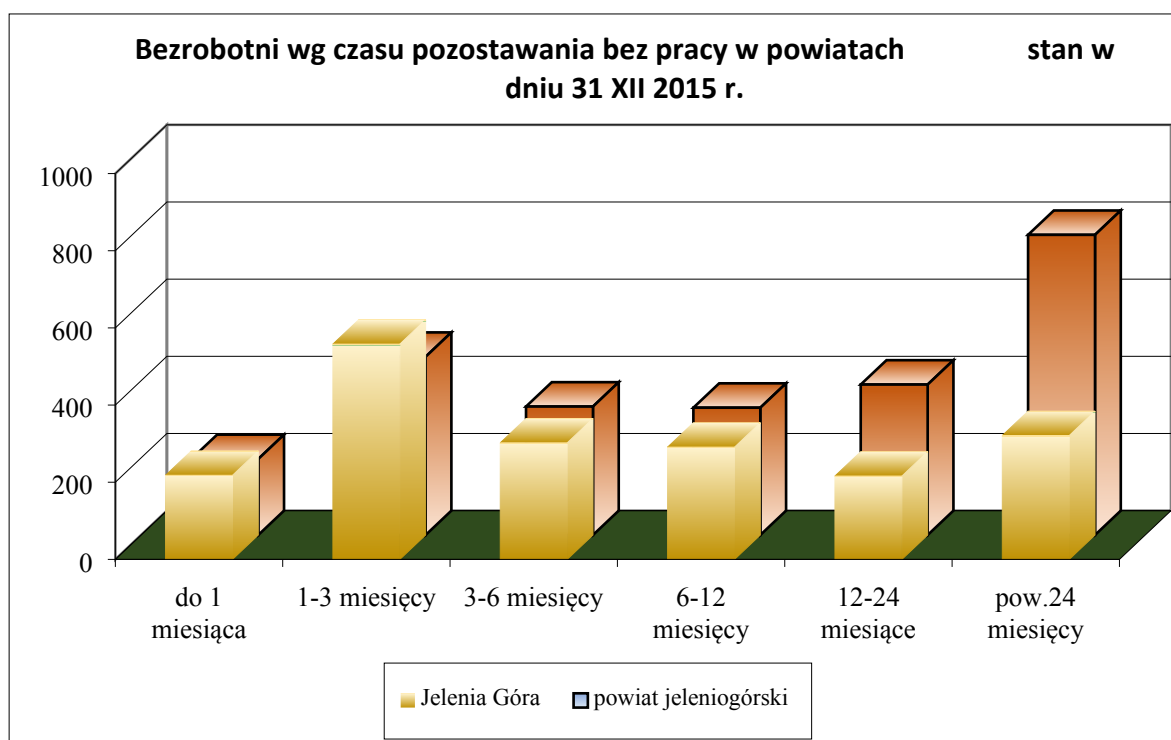


W porównaniu do 2014 roku, **wzrosła liczba bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego** oczekujących na pracę powyżej 24 miesięcy. Wskaźnik ten wzrósł z 27,1% w 2014 r. **do 31,2% na koniec grudnia 2015 r.**

Czas pozostawania bez pracy	Stan w dniu 31 grudnia	
	powiat jeleniogórski	powiat jeleniogórski

	2014 r.	%	2015 r.	%
do 1 miesiąca	202	6,5	197	7,9
1 - 3 miesiące	510	16,4	462	18,6
3 - 6 miesięcy	395	12,7	333	13,4
6 - 12 miesięcy	512	16,5	330	13,3
12 - 24 miesiące	643	20,7	390	15,7
pow. 24 miesięcy	841	27,1	778	31,2
	3.103	100,0	2.490	100,0

Czas pozostawania bez pracy	Stan w dniu 31 grudnia			
	Jelenia Góra		Jelenia Góra	
	2014 r.	%	2015 r.	%
do 1 miesiąca	251	9,7	218	11,4
1 - 3 miesiące	656	25,5	558	29,3
3 - 6 miesięcy	373	14,5	302	15,8
6 - 12 miesięcy	423	16,4	291	15,3
12 - 24 miesiące	399	15,5	216	11,3
pow. 24 miesięcy	475	18,4	321	16,8
	2.577	100,0	1.906	100,0



BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI

Bezrobotni absolwenci to osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Od lat zmniejsza się liczba absolwentów rejestrujących się w Urzędzie Pracy. W tej populacji dominują osoby z wykształceniem wyższym.

Na koniec grudnia 2015 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **84 bezrobotnych absolwentów szkół**, w tym 42 kobiety.

Liczba bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2015 r. w stosunku do 2014 r. była niższa o 26,3%

31 XII 2014	Stan w dniu 31 XII 2015
-------------	-------------------------

	PUP ogółem	PUP ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Liczba bezrobotnych	5.680	4.396	1.906	2.490
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	114	84	43	41
Udział procentowy do ogółu bezrobotnych	2,0	1,9	2,3	1,6

Odsetek bezrobotnych absolwentów w ogólnej liczbie bezrobotnych uległ zmniejszeniu o 0,1 punktu procentowego i osiągnął poziom - **1,9%**.

Prawo do zasiłku posiadało tylko 6 absolwentów.

	31 XII 2014 PUP ogółem	Stan w dniu 31 XII 2015		
		PUP ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Czas pozostawania bez pracy				
do 1 miesiąca	24	24	14	10
1 – 3 miesiące	60	43	22	21
3 – 6 miesięcy	29	16	7	9
6 – 12 miesięcy	1	1	0	1
	114	84	43	41
Poziom wykształcenia				
wyższe	46	38	23	15
policealne i śr. zawodowe	38	23	10	13
średnie – ogólne	17	7	2	5
zasadnicze zawodowe	8	15	8	7
gimnazjalne i poniżej	5	1	0	1
	114	84	43	41

W ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów **dominowały osoby z wyższym wykształceniem – 45,2% ogółu** tej populacji.

Dominującą grupą zawodową wśród tej kategorii bezrobotnych, zarówno w 2014 r. jak i w 2015 r. była grupa z wyższym wykształceniem zaliczona do dużej grupy zawodowej „specjaliści”. W końcu 2015 r. „specjaliści” **stanowili 42,9 % ogółu** tej populacji bezrobotnych (w 2014 r. - 37,7%).

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki				
Wyszczególnienie	PUP 31 XII 2014	31 XII 2015		
		PUP ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem:	114	84	43	41
z tego: Specjaliści	43	36	22	14
Technicy i inny średni personel	14	11	5	6
Pracownicy biurowi	5	0	0	0
Pracownicy usług osobistych i sprzed.	7	12	6	6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5	4	3	1

Operatorzy i monterzy maszyn	0	1	0	1
Pracownicy przy pracach prostych	1	0	0	0
Bez zawodu	39	20	7	13

Wśród bezrobotnych absolwentów z wyższym wykształceniem zamieszkałych w Jeleniej Górze było, między innymi: 3 specjalistów ds. zarządzania i organizacji oraz 3 pedagogów.

Od stycznia do grudnia 2015 r. **zarejestrowało się 427 bezrobotnych absolwentów**. Od czterech lat systematycznie zmniejsza się liczba rejestrujących się absolwentów szkół.

Było to związane z mniejszą liczbą osób kończących szkoły oraz podejmowaniem pracy niekoniecznie na terenie Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego.

	Zarejestrowani w okresie			
	I – XII 2014 PUP	I – XII 2015 PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	554	427	227	200

BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Struktura kwalifikacji zawodów i specjalności to grupowanie zawodów na podstawie kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem poziomu kwalifikacji i specjalizacji.

W końcu 2015 roku w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było 4.396 bezrobotnych, z tego **3.956 osób posiadało zawód/specjalność**, co stanowiło **90%** ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni bez zawodu stanowili 10% ogółu zarejestrowanych, wobec 14,1% w końcu grudnia 2014 r.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze na koniec grudnia 2015 roku w ujęciu wielkich grup zawodowych nie uległa zmianie. Od lat dominują osoby zakwalifikowane do **grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”**. Bezrobotni przynależący do tej grupy stanowili **29,9% ogółu** osób zarejestrowanych na koniec grudnia 2015 roku.

W grupie tej znajdują się m.in. takie zawody jak: ślusarz, tokarz w metalu, mechanicy pojazdów samochodowych, murarz.

Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, była wielka grupa zawodowa **„pracownicy usług i sprzedawcy”**, w obrębie której wydzielone były m. in. zawody: sprzedawca, kucharz, kelner i fryzjer. Bezrobotni w/w zawodach stanowili **16,3 %** ogółu bezrobotnych.

Kształtowanie się liczby zarejestrowanych bezrobotnych według wielkich grup zawodowych:

	31 XII 2013	31 XII 2014	31 XII 2015		
	PUP ogółem	PUP ogółem	PUP ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski

Ogółem:	7.166	5.680	4.396	1.906	2.490
<i>z tego:</i>					
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5	7	14	9	5
Specjaliści	674	449	396	238	158
Technicy i inny średni personel	970	761	607	303	304
Pracownicy biurowi	238	181	136	46	90
Pracownicy usług i sprzedawcy	1.106	894	717	330	387
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	89	83	61	18	43
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2.067	1.687	1.315	553	762
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	469	383	316	98	218
Pracownicy wykonujący prace proste	565	431	394	139	255
Siły zbrojne	2	1	0	0	0
Bez zawodu	981	803	440	172	268

Według stanu w dniu 31 grudnia 2015r., w ogólnej liczbie bezrobotnych dominowały osoby w zawodach:

Nazwa zawodu	31 XII 2014 PUP ogółem	31 XII 2015 PUP ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Liczba bezrobotnych	5.680	4.396	1.906	2.490
Wykształcenie wyższe:				
Ekonomista	74	67	39	28
Pedagog	28	31	18	13
Specjalista ds. org. usług gastronom., hotelarskich i turystycznych	24	14	8	6
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	16	14	10	4
Specjalista administracji publicznej	11	12	3	9
Nauczyciel języka polskiego	9	12	7	5
Fizjoterapeuta	19	11	5	6
Pielęgniarka	15	10	7	3
Nauczyciel wychowania fizycznego	12	9	2	7
Specjalista ds. marketingu i handlu	8	8	5	3
Pozostali specjaliści z dziedziny prawa	7	8	7	1
Inżynier elektronik	10	8	5	3
Wykształcenie średnie:				
Technik ekonomista	107	75	45	30
Technik mechanik	92	78	31	47
Technik budownictwa	54	52	31	21
Technik żywienia i gospodarstwa dom.	47	51	22	29
Technik handlowiec	43	39	17	22
Technik prac biurowych	41	26	11	15
Technik hotelarstwa	41	24	8	16

Wykształcenie zasadnicze – zawodowe				
Sprzedawca	360	278	134	144
Murarz	165	118	52	66
Kucharz	146	129	56	73
Ślusarz	144	106	40	66
Tokarz w metalu	100	71	37	34
Piekarz	72	61	18	43
Mechanik pojazdów samochodowych	69	58	29	29
Kelner	65	47	16	31
Robotnik gospodarczy	68	56	20	36
Szwaczka	64	34	15	19
Hydraulik	38	42	21	21
Stolarz	53	41	13	28
Tkacz	51	33	8	25
Przędzacz	35	30	10	20
Zdobnik szkła	28	30	15	15
Cukiernik	43	32	15	17
Fryzjer	51	41	15	26
Kierowca samochodu ciężarowego	41	30	9	21
Wykształcenie gimnazjalne i poniżej:				
Robotnik budowlany	110	101	47	54
Sprzątaczką biurowa	57	49	19	30
Pomoc kuchenna	52	43	11	32

BEZROBOTNI WEDŁUG POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI

Podstawą do zakwalifikowania bezrobotnego według rodzaju działalności wykonywanej w ostatnim miejscu pracy stanowi Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) wprowadzona rozporządzeniem Rady Ministrów z grudnia 2007 roku.

Sporządzane przez urzędy pracy sprawozdania półroczne dostarczają danych dotyczących zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy bezrobotnych sklasyfikowanych według rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy w półroczu i na koniec grudnia danego roku.

Na koniec 2015 roku w ewidencji Urzędu Pracy przeważały osoby, które przed zarejestrowaniem się pracowały zawodowo – 4.007 osób, tj. 91,2% ogółu zarejestrowanych.

Najwięcej osób pracowało poprzednio w sekcjach:

- przetwórstwo przemysłowe – 700 osób – 15,9% ogółu bezrobotnych,
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 625 osób – 14,2 % ogółu bezrobotnych,
- budownictwo – 427 osób – 9,7% ogółu bezrobotnych,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 327 osób – 7,4% ogółu bezrobotnych,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 314 osób – 7,1 % ogółu bezrobotnych,
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 230 osób – 5,2% ogółu bezrobotnych.

Na koniec 2015 roku **najwięcej bezrobotnych**, przed zarejestrowaniem w Urzędzie, pracowało na stanowiskach pracy związanych z „**przetwórstwem przemysłowym**” – **15,9 % ogółu** bezrobotnych będących w ewidencji Urzędu Pracy.

W porównaniu do 2014 roku wskaźnik ten uległ zmniejszeniu o 1,2 punktu procentowego.

W dalszym ciągu w ewidencji Urzędu pozostaje spora liczba bezrobotnych **poprzednio zatrudnionych w handlu – 14,2% ogółu bezrobotnych.**

Nadal znaczną grupę stanowili bezrobotni dotychczas niepracujący. Odsetek bezrobotnych dotychczas niepracujących zmniejszył się z 9,8 % w końcu 2014 r. do 8,8% w końcu 2015 r.

Strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, zarejestrowanych w okresie grudzień 2014 r. – grudzień 2015 r., przedstawia TABELA nr 9.

W ogólnej liczbie 7.403 nowych zarejestrowanych, dominowały osoby poprzednio pracujące w handlu hurtowym, detalicznym; naprawa pojazdów samochodowych, tj. 14,1 % ogółu nowo zarejestrowanych oraz osoby poprzednio pracujące w przetwórstwie przemysłowym – 13,8% nowo zarejestrowanych.

Strukturę napływu bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, zarejestrowanych w okresie styczeń - grudzień 2014 r. i 2015 r., przedstawia TABELA nr 10.

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY, ZAREJESTROWANYCH
W OKRESIE GRUDZIEŃ 2014 r. – GRUDZIEŃ 2015 r.**

Wyszczególnienie	PUP 31 XII 2014	31 XII 2015		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	58	52	9	43
Górnictwo i wydobywanie	12	7	2	5
Przetwórstwo przemysłowe	970	700	294	406
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	16	22	14	8
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	89	67	19	48
Budownictwo	519	427	192	235
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	857	625	307	318
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	417	327	96	231
Transport, gospodarka magazynowa	148	127	42	85
Informacja i komunikacja	23	24	18	6
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	56	53	29	24
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	114	96	65	31
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	114	88	50	38
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	376	314	160	154
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	288	230	29	201
Edukacja	136	107	61	46
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	194	140	80	60
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	80	53	31	22
Pozostała działalność usługowa	131	108	61	47
Działalność niezidentyfikowana	523	440	181	259
Razem:	5.121	4.007	1.740	2.267
Dotychczas niepracujący	559	389	166	223
OGÓLEM:	5.680	4.396	1.906	2.490

TABELA nr 10

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY, NAPŁYW BEZROBOTNYCH
W OKRESIE STYCZEŃ - GRUDZIEŃ 2015 r.**

Wyszczególnienie	PUP I - XII 2014	I - XII 2015		
		Ogółem PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	67	64	15	49
Górnictwo i wydobywanie	14	5	4	1
Przetwórstwo przemysłowe	1.126	985	542	443
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	18	22	14	8
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	79	75	28	47
Budownictwo	652	608	340	268
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1.227	1046	631	415
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	583	526	194	332
Transport, gospodarka magazynowa	191	224	109	115
Informacja i komunikacja	49	60	41	19
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	80	105	69	36
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	135	124	93	31
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	215	173	115	58
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	695	718	443	275
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	278	240	63	177
Edukacja	192	184	118	66
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	300	261	147	114
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	128	102	63	39
Pozostała działalność usługowa	148	204	131	73
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	1	0	1
Działalność niezidentyfikowana	710	668	358	310
Dotychczas niepracujący	1.255	1008	529	479
Ogółem:	8.142	7.403	4.047	3.356

9. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, reguluje tryb dokonywania zgłoszeń zwolnień grupowych do urzędów pracy.

Zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością, w ewidencji urzędu pracy, wśród zarejestrowanych bezrobotnych wyodrębnia się „osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy”.

Oznacza to:

- a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników;
- b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych;
- c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego;
- d) rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art.55 § 1 – Kodeksu Pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

Na koniec grudnia 2015 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy **pozostały 223 osoby, w tym 115 kobiet**, z którymi rozwiązano umowę o pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. W porównaniu do grudnia 2014 r. **liczba ta zmniejszyła się o 118 osób – o 34,6%**.

Dynamika bezrobocia w okresie grudzień 2014 r. – grudzień 2015 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu w dniu 31.12.2014 r.		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu w dniu 31.12.2015 r.		Dynamika XII 2014 = 100%	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Powiatowy Urząd Pracy	5 680	2 644	4 396	1 939	77,39%	73,34%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	341	197	223	115	65,40%	58,38%
Jelenia Góra	2 577	1 163	1 906	851	73,96%	73,17%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	168	93	111	54	66,07%	58,06%
powiat jeleniogórski	3 103	1 481	2 490	1 088	80,24%	73,46%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	173	104	112	61	64,74%	58,65%

Zmniejszenie liczby bezrobotnych zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz ogólnej liczby bezrobotnych powoduje, że ich udział procentowy w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w **Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze** od lat jest na zbliżonym poziomie:

- 31 XII 2012 roku – 465 osób, tj. 5,9% ogółu bezrobotnych,

- 31 XII 2013 roku – 429 osób, tj. 6,0% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2014 roku – 341 osób, tj. 6,0% ogółu bezrobotnych,
- **31 XII 2015 roku – 223 osób, tj. 5,1% ogółu bezrobotnych.**

W okresie styczeń – grudzień 2015 r. tylko 3 zakłady pracy zgłosiły zamiar zwolnień grupowych pracowników. Zgłoszenia dotyczyły 13 pracowników:

- Netia SA Warszawa – 1 osoba,
- PKO BP SA Centrum Kadr i Płac Warszawa – 1 osoba,
- SPZOZ w Szklarskiej Porębie – 11 osób.

Od stycznia do grudnia 2015 roku zarejestrowało się **387 osób zwolnionych** z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. **o 25 osób więcej** w porównaniu do 2014 r. (362 osoby).

Wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy przeważały **kobiety – 206 (53,2 % ogółu rejestrujących się zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy):**

- **z powiatu jeleniogórskiego - 151 osób (83 kobiety),**
- z Jeleniej Góry - 236 osób (123 kobiety).

Na koniec grudnia 2015 r. wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy najwięcej pracowało przed zarejestrowaniem:

- w handlu hurtowym i detalicznym – 42 osoby,
- w przetwórstwie przemysłowym – 40 osób,
- w budownictwie – 22 osoby.

Na koniec grudnia 2015 r. wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy było:

- **z powiatu jeleniogórskiego - 112 osób (61 kobiet):**
 - *Janowice Wielkie - 10 osób,*
 - *Jeżów Sudecki - 8 osób,*
 - *Karpacz - 5 osób,*
 - *Kowary - 19 osób,*
 - *Mysłakowice - 23 osoby,*
 - *Piechowice - 10 osób,*
 - *Podgórzyn - 19 osób,*
 - *Stara Kamienica - 15 osób,*
 - *Szklarska Poręba - 3 osoby,*
- z Jeleniej Góry - 111 osób (54 kobiety).

V. FUNDUSZ PRACY

1. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZYZNANE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W dniu 16 grudnia 2014 r. Starosta Powiatu Jeleniogórskiego otrzymał decyzję ustalającą kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu w 2015 roku:

- **10.487.100,0 zł** - na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W kwocie tej:

– **4.628.600,0 zł** to środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS

w tym:

- na finansowanie projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – **PO WER** – w kwocie **2.877.100,0 zł**,
 - na finansowanie projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego - **RPO WD** – w kwocie **1.751.500,0 zł**,
- **679.300,0 zł** - na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w lutym 2014 r. złożył wniosek o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu specjalnego adresowanego do bezrobotnych, dla których powiatowy urząd pracy ustalił III profil pomocy – „**Wszyscy mamy równe szanse**” – **50 bezrobotnych**.

Wniosek został wysoko oceniony przez samorząd województwa dolnośląskiego i znalazł uznanie w postaci pozytywnej oceny Ministerstwa Pracy.

W dniu 16 marca 2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej poinformowało o **przyznaniu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze środków finansowych w wysokości 632.700,0 zł na realizację w 2015 r. w/w programu specjalnego**.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w marcu 2015 r. złożył wniosek o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie dwóch programów z rezerwy ministra .

W dniu 5 maja 2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej poinformowało o **przyznaniu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze środków finansowych w wysokości 562.600,0 zł na realizację w 2015 r. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:**

- **234.200,0 zł** - na finansowanie programu skierowanego do bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – „**Szansa na powrót do pracy**”,
- **328.400,0 zł** - na finansowanie programu skierowanego do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – „**Wspólny cel – czas na pracę**”.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w maju 2015 r. złożył wniosek o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu aktywizacji adresowanego do bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat- „**Zaczynamy zmiany**” – **dla 29 bezrobotnych**.

W dniu 22 czerwca 2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej poinformowało o **przyznaniu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze środków finansowych w wysokości 217.300,0 zł na realizację w 2015 r. w/w programu**.

Pismem z dnia 10.09.2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej poinformowało o przyznaniu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze dodatkowych środków

finansowych w wysokości **500.000,0 zł** na **program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat**.

Ponadto Urząd posiada w dyspozycji 660.000,0 zł na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

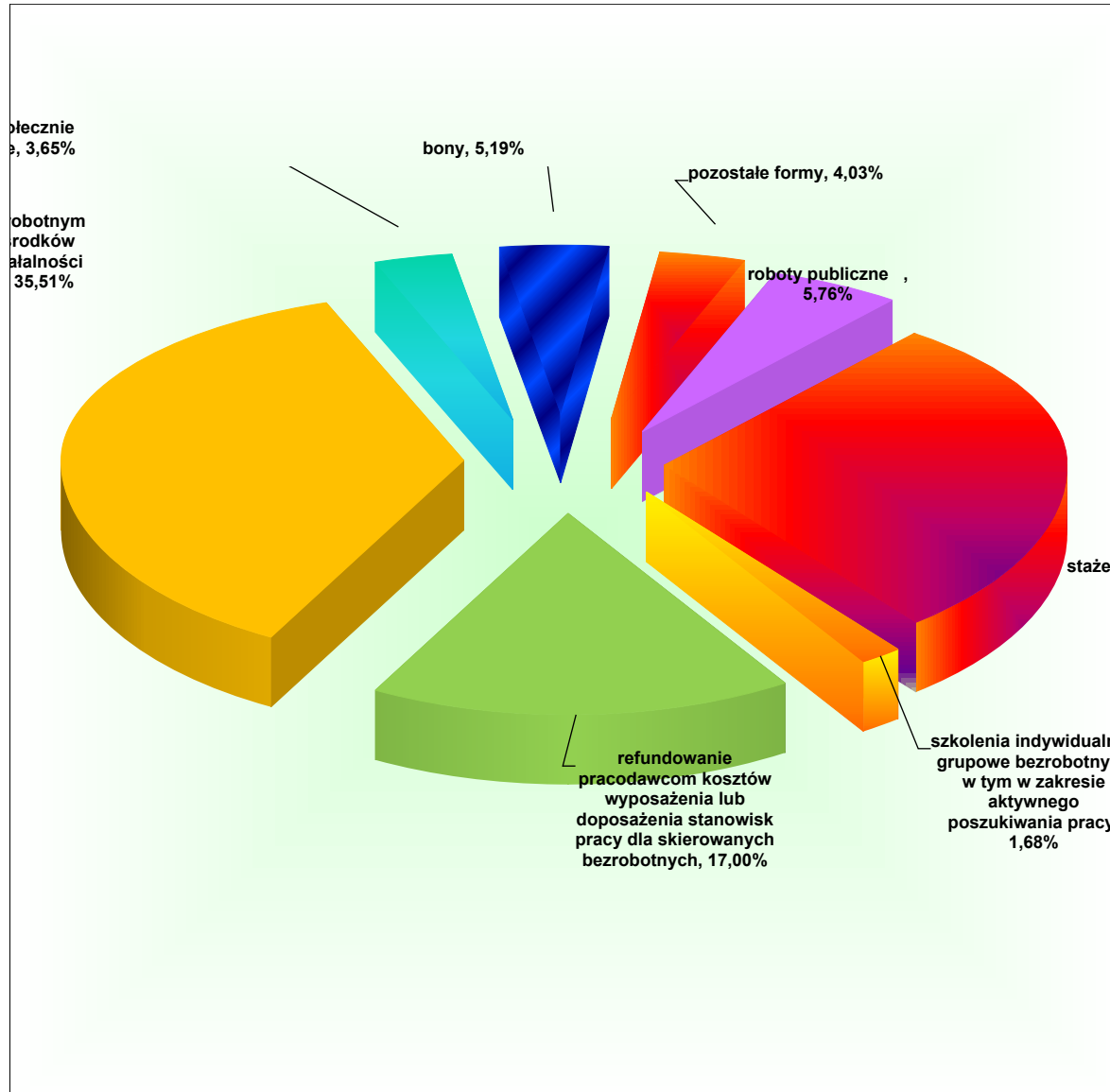
W 2015 roku ogółem wydano kwotę 12.657,8 tys. zł na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:

- **11.997,8 tys. zł** - na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu,
- **660,0 tys. zł** - w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zestawienie środków przeznaczonych na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowane zgodnie ze sprawozdaniem MPiPS-02 o wydatkach Funduszu Pracy

Formy aktywizacji	Środki wydatkowane w 2015 roku (w zł)	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem:	11 997 825,36	6 398 802,34	5 599 023,02
Roboty publiczne	690 007,38	282 901,20	407 106,18
Staże	3 260 609,56	1 792 335,00	1 468 274,56
<i>Bon stażowy</i>	196 250,38	101 012,00	95 238,38
Szkolenia indywidualne i grupowe bezrobotnych	201 515,31	108 848,50	92 666,81
<i>Bon szkoleniowy</i>	23 209,96	13 225,40	9 984,56
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności	4 260 000,00	2 060 000,00	2 200 000,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej	2 040 000,00	1 200 000,00	840 000,00
<i>Bon na zasiedlenie</i>	345 000,00	217 500,00	127 500,00
<i>Bon zatrudnieniowy</i>	57 955,47	40 508,82	17 446,65
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	303 248,19	152 624,19	150 624,00
Prace społecznie użyteczne	419 979,33	308 780,00	111 199,33
PAI - Program Aktywizacja i Integracja	51 868,74	32 158,61	19 710,13
Inne instrumenty rynku pracy (badania osób bezrobotnych, koszty dojazdu, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, specyficzne elementy wsparcia w programie specjalnym i inne)	148 181,04	88 908,62	59 272,42

Struktura wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2015 roku



2. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZYZNANE NA INNE FAKULTATYWNE ZADANIA

W dniu 16 grudnia 2014 r. Starosta Powiatu Jeleniogórskiego otrzymał decyzję ustalającą kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu w 2015 roku:

- **679.300,0 zł** - na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

W dniu 13.07.2015 r., na wniosek Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, wpłynęło pismo z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, przyznające dodatkowe środki Funduszu Pracy, w kwocie **20,0 tys. zł** na finansowanie kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych, służących realizacji zadań wynikających z ustawy.

W dniu 14.09.2015 r., na wniosek Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, wpłynęło pismo z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, przyznające dodatkowe

środki z Funduszu Pracy w wysokości **40,0 tys. zł** na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

W dniu **26.10.2015 r.**, na wniosek Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, wpłynęło pismo z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, przyznające dodatkowe środki Funduszu Pracy, w kwocie **16,4 tys. zł** na finansowanie kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych, służących realizacji zadań wynikających z ustawy.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy, przyznanych na realizację innych fakultatywnych zadań wynosi 755,7 tys. zł.

Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych i wydatkowanych na finansowanie innych zadań fakultatywnych

Lp.	Wyszczególnienie	Środki wydatkowane w 2015 roku (zł)
Ogółem:		755 700,00
1.	Koszty opracowania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa lub poradnictwa zawodowego	7 983,00
2.	Koszty opracowania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	34 038,00
3.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, ZUS oraz urzędami skarbowymi	243 125,00
4.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia służących realizacji zadań	201 897,00
5.	Szkolenia pracowników urzędu pracy	61 244,00
6.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów)	183 019,00
7.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	24 394,00

3. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

Od stycznia do grudnia 2015 roku z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę **21.669,2 tys. zł.**

Struktura wydatków Funduszu Pracy w okresie styczeń – grudzień 2015 r.

- 36,8 % - wydatki na zasiłki dla bezrobotnych
- 1,3 % - wydatki na wypłaty dodatków aktywizacyjnych,
- 58,4 % - wydatki na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu,
- 3,5 % - zadania fakultatywne i inne wydatki.

Wydatki ze środków Funduszu Pracy (w tys. zł)

Wydatki Funduszu Pracy	I – XII 2015 rok
Ogółem:	21.669,2
Wydatki nie limitowane :	
• zasilki dla bezrobotnych	7.966,3
• dodatki aktywizacyjne	289,4
Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu	12.657,8
<i>w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy</i>	660,0
Zadania fakultatywne i inne wydatki	755,7

VI. PRIORYTETY POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2015 – 2018

PRIORYTET 1 - Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej bezrobotnych mieszkańców regionu jeleniogórskiego

1. Promocja, inicjowanie oraz wdrażanie usług i wspierających je instrumentów rynku pracy:

1.1 Świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem profilowania pomocy i Indywidualnego Planu Działań dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Monitorowanie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego

Pośrednictwo pracy

Usługi pośrednictwa pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze są poprzedzone szeregiem działań zmierzających do realizacji ofert pracy. Oferta pośrednictwa pracy dla pracodawców obejmuje:

- udzielanie pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnianie ofert pracy,
- udzielanie informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowanie o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym

- rynku pracy,
- inicjowanie i organizowanie kontaktów z kandydatami do pracy.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone w formie:

- indywidualnych kontaktów pośrednika pracy z bezrobotnym lub poszukującym pracy;
- bezpośredniego kontaktu pośrednika pracy(doradcy klienta instytucjonalnego) z pracodawcą w celu pozyskania oferty pracy, przyjęcia zgłoszenia oferty pracy lub przedstawienia propozycji pracy;
- giełdy pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy dobranymi przez doradcę klienta;
- udostępniania ofert pracy do samodzielnego zapoznania się przez osoby zarejestrowane lub osoby niezarejestrowane w PUP.

Pośrednictwo pracy w tut. Urzędzie Pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzone jest zgodnie z następującymi zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- dobrowolności, oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy przez poszukujących pracy;
- równości, oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
- jawności, oznaczającej, że każde wolne miejsce przy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy;
- nieodpłatności, składający ofertę pracy nie ponosi żadnych kosztów związanych z pracownikiem.

Pośrednictwo otwarte polega na podawaniu do publicznej wiadomości informacji o wolnym miejscu pracy. Informacja taka zawiera dokładny opis wakatu oraz adres pracodawcy i nazwisko osoby upoważnionej do prowadzenia rozmów na temat zgłoszonego do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wolnego miejsca pracy.

Pośrednictwo zamknięte wymaga większego nakładu pracy i czasu ze strony doradcy klienta. Pracodawca zgłasza do tut. urzędu informacje o wolnym miejscu pracy, na podstawie których doradca klienta dobiera potencjalnego kandydata do pracy. Wybrane osoby są kierowane do firmy poszukującej pracowników. Sam fakt skierowania danej osoby do pracodawcy nie oznacza, że zostanie ona zatrudniona, ostateczną decyzję na ten temat podejmuje pracodawca. PUP przeprowadza jedynie wstępną selekcję kandydatów do pracy. O efektywności pośrednictwa pracy decyduje m.in. trafny dobór osób do zgłoszonej oferty pracy. Dlatego tak ważne, w ramach tej usługi, jest zidentyfikowanie cech zawodowych i osobowościowych potencjalnego kandydata do pracy.

Dysponowanie rzetelną informacją o aktualnym popycie i podaży pracy sprzyja trafności działań podejmowanych przez Urząd Pracy w zakresie pośrednictwa pracy na lokalnym rynku pracy. Wszystko to ma bezpośredni wpływ na działania zmierzające do podwyższenia jakości realizowanych usług rynku pracy.

Regularne wizyty u pracodawców powodują zdobycie zaufania pracodawców, co w konsekwencji powoduje zgłaszanie do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze ofert pracy. Poprzez systematyczne spotkania z pracodawcami tut. urząd wychodzi naprzeciw oczekiwaniom pracodawców.

Monitorowanie pośrednictwa pracy jest stałą obserwacją lokalnego rynku pracy:

- wpływających do PUP ofert pracy (w jakich zawodach, jakie wymagania stawiane są przed kandydatami);
- rejestrujących się osób (struktura zawodowa, wiekowa, wykształcenia itp.);
- możliwości zatrudnieniowych w Jeleniej Górze i w powiecie jeleniogórskim;
- zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Pośrednik pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze monitoruje lokalny rynek pracy posługując się takimi narzędziami, jak:

- rejestry zgłoszeń do urzędu informacji o wolnych miejscach zatrudnienia oraz o ofertach pracy – analiza tych danych obejmuje przede wszystkim: rodzaj wpływających ofert pracy ze względu na zawody i specjalności, stawiane w ofertach wymagania kwalifikacyjne w stosunku do kandydatów, częstotliwość pojawiania się poszczególnych ofert, przebieg realizacji ofert,
- liczba ofert zawierających dane umożliwiające identyfikację pracodawcy,
- współpraca z innymi urzędami w zakresie zapotrzebowania na zawody i specjalności – analiza ofert pracy zgłaszanych do urzędu,
- monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Doradca klienta prześledza zgłaszane potrzeby zatrudnieniowe nie tylko pod względem rodzaju zawodów i stanowisk pracy, ale również stawianych przez pracodawcę wymagań. Tego typu pogłębiona analiza umożliwia wychwycenie przyczyn problemów z realizacją oferty pracy. Bardzo często okazuje się, iż stawiane przez pracodawcę wymagania są nieadekwatne do określonych w danym zawodzie.

W okresie styczeń - grudzień 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze posiadał w dyspozycji **4.130** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, zgłoszonych przez przedsiębiorstwa z Jeleniej Góry oraz powiatu jeleniogórskiego – **tj. o 827 ofert więcej niż w 2014 roku. To największa liczba ofert pracy od 15 lat.** Wśród ofert pracy dominowały miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone od pracodawców z Jeleniej Góry – 72,8% ogółu ofert (najwyższy udział od lat).

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego zgłosili w 2015 roku ogółem 1.125 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Najwięcej oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłosiły następujące firmy:

powiat jeleniogórski

Nazwa pracodawcy	Stanowiska	Ilość ofert pracy
Dr. Schneider Automotive Polska Sp.z. o.o. - Radomierz	monter wyrobów z tworzyw sztucznych, magazynier	64
Dom Wypoczynkowy " Górnicza Strzecha" - Szklarska Poręba	pomoc kuchenna, recepcjonista, kelner, barman, kucharz	36
Pałac na wodzie Waldemar Tadajewski - Staniszków	recepcjonista, fryzjer, kosmetyczka, kelner, barman, pomoc kuchenna, pracznia	24
Karpacz Group Marek Czopek - Karpacz	recepcjonista, kelner, kucharz	23
Pre-Fabrykat-Karpacz	robotnik budowlany	20
Instytut Zdrowia "Sofra" Sp.z.o.o Karpacz	technolog żywienia, kelner, pomoc kuchenna, pokojowa	19
Hotel Gołębiowski - Karpacz	pomoc kuchenna	17
Firma "Kry-Cha" Wojciech Chadży - Łomnica	kierowca autobusu	14
Flywood Zofia Kiebała s.c	stolarz galanterii drzewnej	12
F.U "Iwon" Monika Lipka- Kowary	robotnik leśny	10

PPHU "Maked" Exsport-Import - Piechowice	szwaczka	10
Metal-Master Sylwia Ładzińska - Podgórzyn	ślusarz	10
Stokrotka Sp.z.o.o - Karpacz	sprzedawca-kasjer	10
Pepco Poland Sp. z.o.o - Karpacz	sprzedawca-kasjer	10
MK Investment Dorota Michalska - Miłków	posadzkarz-kafelkarz	10

Jelenia Góra

Nazwa pracodawcy	Stanowiska	Ilość ofert pracy
Florit Sp.z.o.o. Jelenia Góra	kasjer-sprzedawca, sprzedawca, wędliniarz-masarz, garmażer	149
Leroy -Merlin Polska Sp.z.o.o	doradca klienta, magazynier	101
TESCO /Polska/ Sp.z.o.o	doradca klienta, magazynier, kasjer-sprzedawca, kasjer	66
PU "Jarex" Sp.z.o.o	pracownik ochrony-konwojent	64
Amrest Sp.z.o.o	doradca klienta	40
Qestsport Ewa Włoszczowska	szwaczka, operator maszynowy, krojczy, konstruktor odzieży	29
Fabryka Formy S.A	doradca klienta, recepcjonista, instruktor fitness,	24
Industrial Packaging Solutions Dobiegniew Sp.z.o.o	monter wyrobów z drewna, operator obrabiarek sterowanych numerycznie	20
Clar System S.A	sprzątaczką, robotnik gospodarczy	18
Real Sp.z.o.o	doradca klienta, sprzedawca-kasjer	18
Castorama Polska Spółka z.o.o	doradca klienta, kasjer, magazynier	17
PPH "Marle" Sp.z.o.o	szwaczka	16
Agencja Ochrony Mienia i Osób Krajewski Bis	pracownik ochrony-konwojent	11
PMPoloand S.A	ślusarz, operator maszyn skrawających	12
PPHU "Parys"	robotnik budowlany	10
Eco Jelenia Góra Sp.z.o.o	maszynista kotła	10
Elektromont S.A	elektromonter	10

Dla bezrobotnych niepełnosprawnych pozyskano 279 ofert pracy, w większości z przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie Jeleniej Góry (243 oferty).

W ogólnej liczbie **zgłoszonych 279 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych było m.in.:**

- 28 ofert pracy - ASPEN SERWIS Sp. z o.o. Kraków,
- 23 oferty pracy - P.U. JAREXS Sp. z o.o. Jelenia Góra,
- 22 oferty pracy - EVER GRUPA Sp. z o.o. Warszawa,
- 21 ofert pracy - CLAR System S.A Poznań,
- 18 ofert pracy - YAX WLEKLIK Zakład Pracy Chronionej Legnica,
- 14 ofert pracy - Agencja WORK-SERVICE SA Wrocław;
- 14 ofert pracy - Spółka Usługowa „Piast” Business Service Sp. z o.o. Jelenia Góra,
- 14 ofert pracy - Zakład Usługowo-Budowlany WIW-BUD Jelenia Góra.

Wyszczególnienie	I – XII 2014 PUP	I - XII 2015		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ofert pracy - ogółem:	3.303	4.130	3.005	1.125
1. oferty niesubsydiowane	1.723	2.582	1.920	662
2. oferty subsydiowane <i>w tym między innymi:</i>	1.580	1.548	1.085	463
- roboty publiczne	119	91	36	55
- staże	742	730	526	204
- prace społecznie użyteczne	463	482	364	118

W porównaniu do 2014 roku, liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zwiększyła się o 25,0%, ale bardzo duży ich spadek odnotowano w gminach: Mysłakowice i Stara Kamienica.

GMINY	I - XII		
	2014	2015	Dynamika 2014 = 100%
	Oferty pracy	Oferty pracy	
Janowice Wielkie	100	102	102
Jeżów Sudecki	86	88	102,3
Karpacz	170	204	120
Kowary	126	137	108,7
Mysłakowice	196	136	69,4
Piechowice	91	99	108,8
Podgórzyn	108	139	128,7
Stara Kamienica	54	28	51,9
Szklarska Poręba	101	192	190,1
POWIAT JELENIOGÓRSKI	1 032	1 125	109,0
JELENIA GÓRA	2 271	3 005	132,3
POWIATOWY URZĄD PRACY W JELENIEJ GÓRZE	3 303	4 130	125,0

W 2014 r. oferty subsydiowane stanowiły 47,8% ogółu ofert. W 2015 r. **liczba ofert subsydiowanych** uległa zmniejszeniu, a wskaźnik udziału w ogólnej liczbie ofert wyniósł 37,5% - **w powiecie jeleniogórskim to 41,2%**.

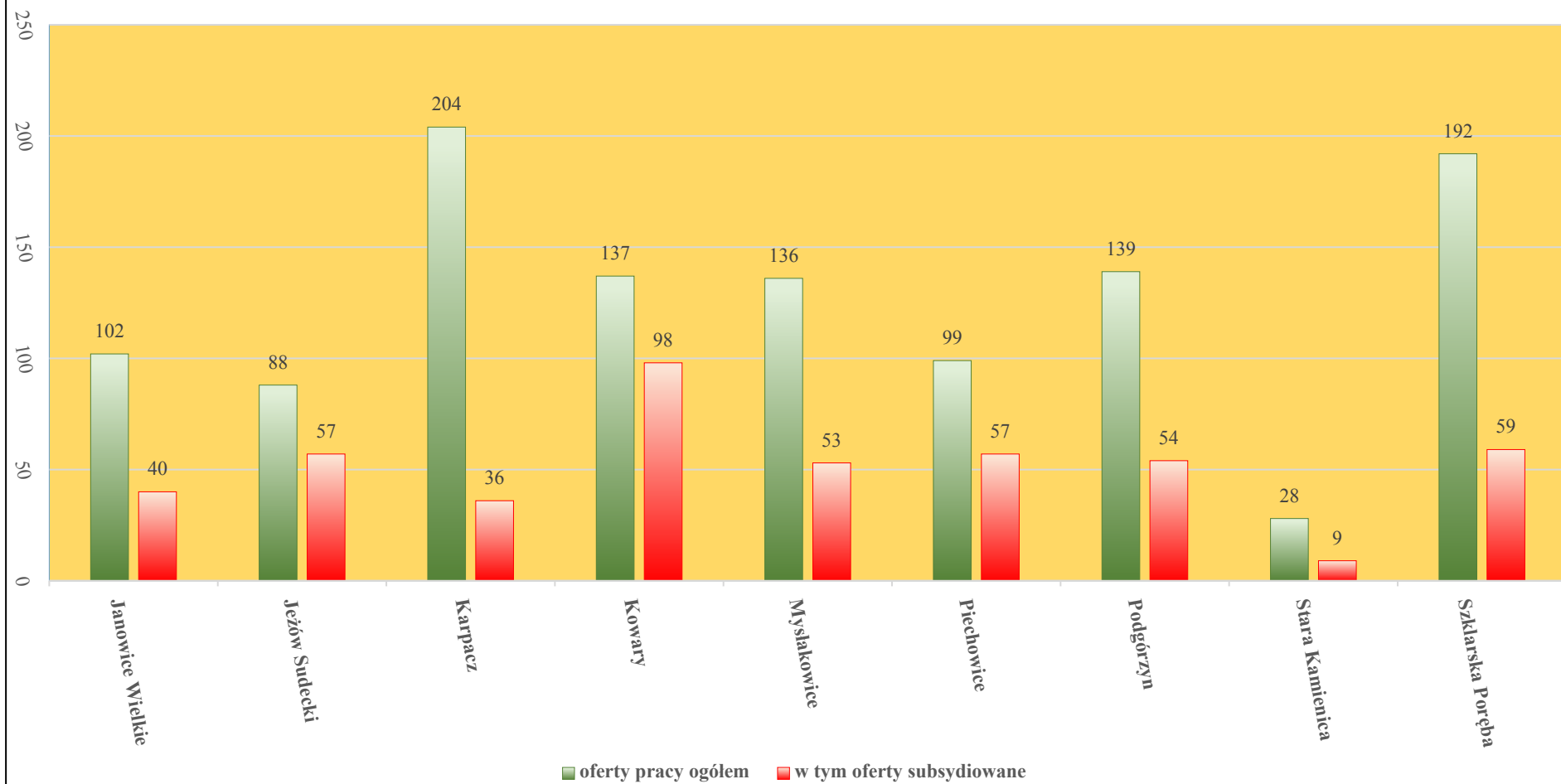
Z pozyskanych 4.130 ofert pracy i aktywizacji zawodowej – **tylko 797 miejsc pracy zgłoszono z sektora publicznego (w tym z terenu powiatu jeleniogórskiego 254 oferty pracy)**. W sektorze prywatnym odnotowano 3.333 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej.

Wyszczególnienie	Ogółem oferty pracy w	w tym oferty subsydiowane		
		razem	udział % do ogółu	z razem staże i prace społecznie

	2015 roku			użyteczne
powiat jeleniogórski:	1 125	463	41,2	322
Janowice Wielkie	102	40	39,2	24
Jeżów Sudecki	88	57	64,8	33
Karpacz	204	36	17,6	24
Kowary	137	98	71,5	89
Mysłakowice	136	53	39,0	32
Piechowice	99	57	57,6	52
Podgórzyn	139	54	38,8	25
Stara Kamienica	28	9	32,1	5
Szklarska Poręba	192	59	30,7	38
JELEŃ GÓRA				
	3 005	1 085	36,1	890
POWIATOWY URZĄD PRACY W JELEŃ GÓRZE				
	4 130	1 548	37,5	1 212

* oferty stażu, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne, nowe formy wsparcia, tworzone miejsca pracy

Ilość ofert pracy w gminach powiatu jeleniogórskiego w 2015 roku



Najczęściej występującymi zawodami w zgłoszonych w analizowanym okresie wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej były:

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ogółem	w tym pracy subsydiowanej
Robotnik gospodarczy	515303	528	422
Sprzedawca	522301	513	114
Sprzątaczką biurową	911207	192	75
Doradca klienta	524902	179	15
Pomoc kuchenna	941201	118	42
Kucharz	512001	111	31
Przedstawiciel handlowy	332203	104	8
Technik prac biurowych	411004	101	78

Wymienione oferty **stanowiły 44,6% ogółu zgłoszonych** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.

Pomimo sporej liczby ofert pracy w niektórych zawodach, liczba zarejestrowanych osób z takimi kwalifikacjami była nadal znaczna. Sytuacja ta jest również pochodną braku lub niewystarczających kwalifikacji bezrobotnych, niedostosowanych do oczekiwań pracodawców. Duża grupa osób bezrobotnych nie była zainteresowana podjęciem pracy w wyuczonym zawodzie, szczególnie w przypadku oferowania przez pracodawcę zatrudnienia za minimalne wynagrodzenie lub w przypadku propozycji pracy na umowę – zlecenie lub umowę o dzieło.

Należy jednak zauważyć, że liczba ofert pracy na lokalnym rynku była niestety wciąż za mała, aby nastąpił spadek bezrobocia w poszczególnych zawodach.

Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w sekcjach PKD:

- handel hurtowy i detaliczny - **1.021 miejsc pracy** (w 2014 r. -588 miejsc pracy),
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - **494 miejsca pracy** (w 2014 r. - 561 miejsc pracy),
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - **453 miejsca pracy** (w 2014 r. - 300 miejsc pracy),
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna - **315 miejsc pracy** (w 2014 r.- 301 miejsc pracy),
- przetwórstwo przemysłowe - **315 miejsc pracy** (w 2014 r. 228 miejsc pracy),
- administracja publiczna i obrona narodowa - 210 miejsc pracy,
- budownictwo - 234 miejsc pracy,
- edukacja - 197 miejsc pracy.

Znaczna liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z trzech sekcji: „opieka zdrowotna i pomoc społeczna”, „administracja publiczna i obrona narodowa”, oraz „edukacja” – 573 oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, była związana z realizowanymi formami wsparcia takimi jak roboty publiczne, staże i prace społecznie użyteczne, tj. prace subsydiowane – 79,4% ogółu ofert z tych sekcji.

Napływ bezrobotnych przypadający na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy w latach 2014-2015 - według wielkich grup zawodowych

	I – XII 2014 rok			I – XII 2015 rok		
	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsc pracy

			miejsca pracy			
Ogółem <i>z tego:</i>	8.142	3.303	2,5	7.403	4.130	1,8
Siły zbrojne	0	0		1	0	
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	12	14	0,9	26	21	1,2
Specjaliści	1.128	205	5,5	1.107	139	8,0
Technicy i inny średni personel	1.107	313	3,5	961	425	2,3
Pracownicy biurowi	237	346	0,7	241	396	0,6
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1.124	1.247	0,9	1.111	1.802	0,6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	71	12	5,9	70	11	6,4
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1.989	397	5,0	1.769	428	4,1
Operatorzy i monterzy maszyn	413	148	2,8	392	231	1,7
Pracownicy przy pracach prostych	393	621	0,6	449	677	0,7
Bez zawodu	1.668	0		1.276	0	

Analiza napływu bezrobotnych według dużych grup zawodowych, w porównaniu do zgłaszanych ofert pracy i obliczony wskaźnik „napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsc pracy” wskazuje, iż **sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2015 r. uległa poprawie**. Ten stan nie dotyczy grupy bezrobotnych z wykształceniem wyższym zaliczonych do dużej grupy zawodowej „specjaliści”.

Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy przypadało w 2014 r. przeciętnie 2,5 nowo zarejestrowanych bezrobotnych, w 2015 r. – wskaźnik ten osiągnął poziom 1,8. Było to związane między innymi z zmniejszonymi rejestracjami bezrobotnych oraz ze zwiększonym napływem ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Najwyższe wskaźniki wystąpiły w grupach zawodowych:

- „specjaliści” - 8,0 bezrobotnych nowo zarejestrowanych na 1 miejsce pracy;
- „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” - 6,4 bezrobotnych nowo zarejestrowanych na 1 miejsce pracy;
- i w grupie „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - na 1 zgłoszone miejsce pracy przypadało 4,1 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Utrzymuje się wysokie bezrobocie w grupie „technicy i inny średni personel” - na zgłoszoną 1 ofertę pracy przypadało 2,3 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Niskie wskaźniki dla „pracowników przy pracach prostych”, „pracowników biurowych” oraz „pracowników usług osobistych i sprzedawców” wynikały z organizowanych form wsparcia finansowanych przez Urząd - roboty publiczne, staże i prace społecznie użyteczne oraz związane były z otwarciem nowych dużych jednostek handlowych (centra handlowe).

Pobodnie kształtują się wskaźniki napływu bezrobotnych z Jeleniej Góry na 1 zgłoszone miejsce pracy z firm jeleniogórskich.

Od lat najtrudniej o pracę osobom z wyższym wykształceniem – w 2015 roku na 1 ofertę pracy przypadało 6,7 nowo zarejestrowanych mieszkańców Jeleniej Góry.

Przeciętny wskaźnik napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2015 roku – **1,3** był niższy w porównaniu do 2014 roku.

W powiecie jeleniogórskim sytuacja na lokalnym rynku pracy uległa niewielkiej poprawie. Od lat najtrudniej o pracę osobom z wyższym wykształceniem – w **2015 roku na 1 ofertę pracy przypadło 11,3** nowo zarejestrowanych mieszkańców powiatu jeleniogórskiego. Przeważający wskaźnik napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2015 roku – 3,0 był niższy w porównaniu do 2014 roku.

Napływ bezrobotnych przypadający na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy w 2014 i 2015 - według wielkich grup zawodowych w powiecie jeleniogórskim

	powiat jeleniogórski			powiat jeleniogórski		
	I – XII 2014 rok			I – XII 2015 rok		
	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsca pracy	Napływ bezrobotnych	Napływ w ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsca pracy
Ogółem z tego:	3.626	1.032	3,5	3.356	1.125	3,0
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3	3	1,0	8	3	2,7
Specjaliści	454	55	8,3	419	37	11,3
Technicy i inny średni personel	466	68	6,9	399	72	5,5
Pracownicy biurowi	104	84	1,2	118	97	1,2
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	534	423	1,3	505	466	1,1
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	34	3	11,3	35	7	5,0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	883	147	6,0	801	123	6,5
Operatorzy i monterzy maszyn	182	86	2,1	220	102	2,2
Pracownicy przy pracach prostych	192	163	1,2	222	218	1,0
Bez zawodu	774	0		629	0	

Napływ bezrobotnych przypadający na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy w 2014 i 2015 - według wielkich grup zawodowych w Jeleniej Górze

	Jelenia Góra			Jelenia Góra		
	I – XII 2014 rok			I – XII 2015 rok		
	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsca pracy	Napływ bezrobotnych	Napływ w ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsca pracy
Ogółem z tego:	4.516	2.271	2,0	4.047	3.005	1,3
Siły zbrojne	0	0	0	1	0	
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	9	11	0,8	18	18	1,0

Specjaliści	674	150	4,5	688	102	6,7
Technicy i inny średni personel	641	245	2,6	562	353	1,6
Pracownicy biurowi	133	262	0,5	123	299	0,4
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	590	824	0,7	606	1.336	0,5
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	37	9	4,1	35	4	8,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1.106	250	4,4	968	305	3,2
Operatorzy i monterzy maszyn	231	62	3,7	172	129	1,3
Pracownicy przy pracach prostych	201	458	0,4	227	459	0,5
Bez zawodu	894	0		647	0	

W TABELI nr 11 przedstawiono zapotrzebowanie pracodawców na pracowników według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (zgłoszone oferty pracy) z napływem bezrobotnych oraz wyliczono wskaźnik „napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy”.

W 2015 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło od pracodawców reprezentujących sekcje:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych – 24,7 % ogółu ofert,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 12,0% ogółu ofert,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi-11,0% ogółu ofert,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 7,6% ogółu ofert,
- przetwórstwo przemysłowe – 7,6% ogółu ofert.

Najwyższe wskaźniki napływu bezrobotnych przypadających przeciętnie na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy zanotowano w sekcjach:

- dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją - **7,5** nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy;
- przetwórstwo przemysłowe - **3,1** nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy;
- rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo - **6,5** nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy;
- transport i gospodarka magazynowa - **3,5** nowo zarejestrowanych
- budownictwo - **2,6** nowo zarejestrowanych.

W TABELI nr 12 przedstawiono zapotrzebowanie pracodawców z Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego na pracowników według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (zgłoszone oferty pracy) z napływem bezrobotnych oraz wyliczono wskaźnik „napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy”.

Napływ bezrobotnych przypadających na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2014 roku i 2015 roku według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Wyszczególnienie	PUP I – XII 2014			PUP I – XII 2015		
	Napływ bezrobotnych	Zgłoszone oferty pracy	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy	Napływ bezrobotnych	Zgłoszone oferty pracy	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	67	11	6,1	64	35	1,8
Górnictwo i wydobywanie	14	11	1,3	5	10	0,5
Przetwórstwo przemysłowe	1126	228	4,9	985	315	3,1
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	18	2	9,0	22	19	1,2
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	79	12	6,6	75	10	7,5
Budownictwo	652	194	3,4	608	234	2,6
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1227	588	2,1	1046	1021	1,0
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	583	300	1,9	526	453	1,2
Transport, gospodarka magazynowa	191	46	4,2	224	64	3,5
Informacja i komunikacja	49	30	1,6	60	61	1,0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	80	110	0,7	105	111	0,9
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	135	57	2,4	124	90	1,4
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	215	131	1,6	173	211	0,8
Działalność w zakresie usług administrowania i dział. wspierająca	695	561	1,2	718	494	1,5
Administracja publiczna i obrona narodowa; ob. ubezpiec. społeczne	278	255	1,1	240	210	1,1
Edukacja	192	233	0,8	184	197	0,9
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	300	301	1,0	261	315	0,8
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	128	169	0,8	102	106	1,0
Pozostała działalność usługowa	148	64	2,3	204	174	1,2
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0		1	0	
Działalność niezidentyfikowana	710	0		668	0	
Dotychczas niepracujący	1.255	0		1008	0	
OGÓLEM:	8 142	3 303	2,5	7.403	4.130	1,8

Napływ bezrobotnych przypadających na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2015 roku według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Wyszczególnienie	I – XII 2015 powiat jeleniogórski			I – XII 2015 Jelenia Góra		
	Napływ bezrobotnych	Zgłoszone oferty pracy	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy	Napływ bezrobotnych	Zgłoszone oferty pracy	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	49	28	1,8	15	7	2,1
Górnictwo i wydobywanie	1	10	0,1	4	0	
Przetwórstwo przemysłowe	443	107	4,1	542	208	2,6
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	8	0		14	19	0,7
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	47	4	11,8	28	6	4,7
Budownictwo	268	88	3,0	340	146	2,3
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	415	191	2,2	631	830	0,8
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	332	269	1,2	194	184	1,1
Transport, gospodarka magazynowa	115	35	3,3	109	29	3,8
Informacja i komunikacja	19	1	19,0	41	60	0,7
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	36	2	18,0	69	109	0,6
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	31	11	2,8	93	79	1,2
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	58	7	8,3	115	204	0,6
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	275	33	8,3	443	461	1,0
Administracja publiczna i obrona narodowa; ob. ubezpiecz. społ.	177	101	1,8	63	109	0,6
Edukacja	66	34	1,9	118	163	0,7
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	114	180	0,6	147	135	1,1
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	39	6	6,5	63	100	0,9
Pozostała działalność usługowa	73	18	4,1	131	156	0,8
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	1	0		0		
Działalność niezidentyfikowana	310			358		
Dotychczas niepracujący	479			529		
OGÓŁEM:	3.356	1.125	3,0	4.047	3.005	1,3

W analizowanym okresie pośrednicy pracy zwizytowali **1.351** pracodawców, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze dotychczas współpracował oraz nawiązał kontakt ze **502** nowymi pracodawcami. Podczas kontaktów bezpośrednich (wizyty) oraz telefonicznych, informowano pracodawców o możliwości skorzystania z usług rynku pracy oraz o bieżących programach aktywizacji bezrobotnych realizowanych przez tut. Urząd. W przypadku zainteresowania pracodawców określonymi formami wsparcia, organizowano bezpośrednie spotkania z pośrednikami w siedzibach firm lub na terenie Urzędu, w celu przedstawienia pełnej informacji dotyczącej usług rynku pracy lub konkretnych programów.

Efektom zwiększonej liczby przeprowadzanych wizyt (wzrost o 17%) w 2015 roku było pozyskanie 1.718 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w tym:

- 1.107 ofert otwartych,
- 611 ofert zamkniętych - w tym 81% to oferty subsydiowane.

W 2014 roku pozyskano 1.215 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w 2015 roku zorganizował 36 giełd pracy:

- dla pracodawców z terenu powiatu jeleniogórskiego - 12 giełd,
- dla pracodawców z Jeleniej Góry - 24 giełdy.

W giełdach pracy, które odbywały się w siedzibie Urzędu, a także w siedzibach pracodawców, wzięło udział **1.085 bezrobotnych**, z tego **294 w powiecie jeleniogórskim**, oraz 791 zamieszkałych w Jeleniej Górze.

Giełdy pracy na życzenie pracodawców były organizowane między innymi w firmach:

- ASPEN SERWIS Sp. z o.o.,
- FLORIT Sp. z o.o.,
- PMP Poland S.A.,
- EURO-net Sp. z o. o.,
- Dr Schneider Automative Poland Sp. z o. o.,
- PEPCO Poland Sp. z o. o.,
- Leroy Merlin Polska Sp. z o. o.

Korzystając z tej formy pośrednictwa pracy, pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy w zawodach:

- kasjer - sprzedawca,
- doradca klienta,
- pracownik gospodarczy - porządkowy,
- pracownik produkcyjny.

Ogółem w analizowanym okresie doradcy klienta **wydali 6.840 skierowań do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej:**

Wydane skierowania	I – XII 2014 PUP ogółem	I – XII 2015		
		PUP Ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski

Ogółem	5.392	6.840	4.349	2.491
do pracy (w tym do robót publicznych, na utworzone miejsce pracy)	2.676	4.374	2.776	1.598
na staż	2.012	1.754	1.005	749
do prac społecznie użytecznych	704	715	568	144

W porównaniu do 2014 roku nastąpił spadek podjęć pracy zarówno w Jeleniej Górze jak i powiecie jeleniogórskim (z wyjątkiem Karpacza i Szklarskiej Poręby).

Gmina	podjęcia pracy		dynamika 2014=100%
	I - XII 2014	I - XII 2015	
Janowice Wielkie	183	129	70,5
Jeżów Sudecki	201	177	88,1
Karpacz	124	126	101,6
Kowary	317	303	95,6
Mysłakowice	321	259	80,7
Piechowice	193	161	83,4
Podgórzyn	265	221	83,4
Stara Kamienica	165	159	96,4
Szklarska Poręba	196	230	117,3
powiat jeleniogórski	1 965	1 765	89,8
Jelenia Góra	2 092	1 927	92,1
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	4 057	3 692	91,0

W 2015 roku liczba podejmujących pracę była niższa o 10,6% od liczby ofert pracy będących w dyspozycji urzędu. Mniej podjęć pracy w stosunku do oferowanych miejsc pracy wystąpiło w Jeleniej Górze oraz gminie Karpacz.

Gmina	I - XII 2015		% udział podjęć pracy do ofert
	oferty pracy	podjęcia pracy	
Janowice Wielkie	102	129	126,5
Jeżów Sudecki	88	177	201,1
Karpacz	204	126	61,8
Kowary	137	303	221,2
Mysłakowice	136	259	190,4
Piechowice	99	161	162,6
Podgórzyn	139	221	159,0
Stara Kamienica	28	159	567,9
Szklarska Poręba	192	230	119,8

powiat jeleniogórski	1 125	1 765	156,9
Jelenia Góra	3 005	1 927	64,1
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	4 130	3 692	89,4

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe indywidualne, jak i grupowe stanowi bardzo ważny element aktywizacji zawodowej bezrobotnych i obok pośrednictwa pracy jest istotną usługą rynku pracy. Wymaga ono pracy z klientem często w formie cyklu spotkań, wspartych badaniami testowymi stwierdzającymi możliwości zawodowe klienta. Jednak nie wszyscy klienci doradcy zawodowego potrzebują bardzo rozbudowanych procedur obsługi i kilku spotkań doradczych. Część osób, w tym także niezarejestrowani w PUP w Jeleniej Górze, korzysta z tzw. indywidualnej informacji zawodowej, która stanowi pomoc w dostępie do informacji o rynku pracy, informacji o zawodach i elektronicznych baz danych. Poradnictwo zawodowe dostarczało klientom Urzędu niezbędnej wiedzy przydatnej w poruszaniu się po rynku pracy. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały osoby niezdecydowane co do wyboru szkolenia, z problemami zdrowotnymi, posiadające deficyt umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, oraz zainteresowane zmianą lub podniesieniem kwalifikacji zawodowych.

Dużą pomocą w zdobywaniu umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy przez osoby, chcące powrócić do zatrudnienia są:

- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- zajęcia warsztatowe.

Usługi doradcy zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze polegają na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- udzielaniu porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień,
- kierowanie na specjalistyczne badania lekarskie i psychologiczne umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu oraz kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porady zawodowej.

Analizując zadania poradnictwa zawodowego, należy zwrócić uwagę, że wszystkie obszary działań doradcy zawodowego wiążą się z koniecznością posiadania wiedzy o zawodach.

Poradnictwo zawodowe w tut. Urzędzie Pracy prowadzone jest na pewnych stałych zasadach, takich jak:

- dostępności usług poradnictwa zawodowego dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców,

- dobrowolności korzystania z usług poradnictwa zawodowego,
- równości w korzystaniu z usług poradnictwa zawodowego,
- swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia,
- bezpłatności usług poradnictwa zawodowego,
- poufności i ochrony danych osobowych bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z usług poradnictwa zawodowego.

Doradcy zawodowi w analizowanym okresie udzielali pomocy wszystkim zainteresowanym poradnictwem klientom w rozwiązywaniu ich problemów zawodowych. Pomoc niesiona bezrobotnym koncentrowała się, między innymi na udzielaniu wsparcia, radzeniu sobie ze stresem, określeniu postaw wobec złożonych sytuacji życiowych, poznaniu możliwych opcji i konsekwencji ich wyboru. Każda osoba bezrobotna w zależności od potrzeb i uwarunkowań psychofizycznych mogła dokonać wyboru odpowiedniej formy pomocy. Doradcy pomagali klientom w poszukiwaniu pracy m.in. poprzez utrzymywanie łączności z pracodawcami oraz treningi autoprezentacji.

Rozmowa bezpośrednia jest bardzo ważnym narzędziem w pracy doradcy, pozwala bowiem nawiązać kontakt z klientem, który bardzo często jest zamknięty, któremu trudno jest odnaleźć się w nowej sytuacji, który nie umie sobie poradzić z problemami, jakie powstają na skutek bezrobocia. Rozmowa umożliwiła klientowi swobodne wypowiedzianie się na temat sytuacji, w jakiej się znalazł oraz spowodowała włączenie go we wspólne z doradcą rozwiązanie problemu. W trakcie rozmowy doradca zawodowy analizował sytuację klienta, jego oczekiwania oraz zainteresowania i uzdolnienia przydatne w pracy.

Udział bezrobotnych w różnych formach poradnictwa zawodowego w 2015 roku przedstawia poniższa tabela:

Z usług doradców zawodowych skorzystało (w 2014 i w 2015 roku):

Forma działania	I – XII 2014r.	I – XII 2015		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Porady indywidualne				
- liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	2.219	1.201	423	778
- liczba osób w ramach porady indywidualnej	882	1.026	385	641
Poradnictwo grupowe	1.136	645	258	387
Indywidualna informacja zawodowa	1.177	1.106	448	658
Grupowa informacja zawodowa	613	683	313	370
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy				
- liczba osób które rozpoczęły szkolenie	57	38	25	13

W analizowanym okresie doradcy zawodowi przeprowadzili 61 spotkań grupowych z zakresu informacji zawodowej.

Tematy spotkań informacji zawodowej grupowej:

„**Młódzież bliżej rynku pracy**” – cyklicznie (przynajmniej raz w tygodniu) prowadzone spotkania adresowane do nowo rejestrujących się młodych bezrobotnych

w wieku do 30 r. ż. – omawiane były następujące zagadnienia: analiza lokalnego rynku pracy, usługi i instrumenty rynku pracy, informacja o instytucjach, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, prawa i obowiązki bezrobotnego zarejestrowanego w PUP w Jeleniej Górze.

„Informacja o realizowanych przez PUP programach specjalnych” – uczestnikami tych spotkań były osoby bezrobotne spełniające warunki art.49 ustawy, czyli znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których były adresowane programy specjalne realizowane w 2015 roku przez tut. urząd.

Poradnictwo zawodowe grupowe

Tematy porad grupowych realizowanych w 2015 roku:

1. „Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji” – Cel porady:

- nabycie umiejętności prawidłowego sporządzania curriculum vitae i listu motywacyjnego.

W zajęciach uczestniczyło 123 bezrobotnych, w tym:

- **116 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,**
- 7 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

2. „Jak skutecznie poruszać się po rynku pracy ?” – Cel porady:

- zwiększenie u uczestników porady poziomu aktywności i motywacji do poszukiwania pracy,
- wzrost skuteczności poszukiwania pracy poprzez zdobycie wiedzy na temat rynku pracy i aktywnych metod poszukiwania zatrudnienia,
- zrozumienie tendencji panujących na rynku pracy i konieczności dostosowania się do nich.

W zajęciach uczestniczyło 95 bezrobotnych, w tym:

- **74 osoby zamieszkałe w powiecie jeleniogórskim,**
- 21 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

3. „Własna firma – dotacje” – Cel porady:

- zapoznanie z pojęciem przedsiębiorczości, cechami sprzyjającymi i utrudniającymi działania przedsiębiorcze, dokonanie samooceny cech przedsiębiorczych, poznanie plusów i minusów prowadzenia własnego biznesu,
- poszerzenie wiedzy dotyczącej możliwości ubiegania się o środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, przedstawienie regulaminu;
- zdobycie wiedzy na temat procesu rejestracji własnej firmy,
- omówienie istotnych zagadnień dotyczących sporządzenia wniosku o dotację na działalność gospodarczą.

W zajęciach uczestniczyło 191 bezrobotnych, w tym:

- **99 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,**
- 92 osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze.

4. „Autoprezentacja – przygotowanie do rozmowy z pracodawcą” – Cel porady:

- przygotowanie uczestników do efektywnego poszukiwania oraz pozyskiwania ofert pracy,
- podejmowanie zatrudnienia poprzez wyposażenie w cechy i umiejętności przydatne w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

W zajęciach uczestniczyło 127 bezrobotnych, w tym:

- **51 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,**
- 76 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

5. „Czas na zmiany – lepsze jutro” – Celem porady było:

- wszechstronne wspieranie osób niepełnosprawnych o różnym stopniu niepełnosprawności w ich drodze do lepszego i bardziej skutecznego radzenia sobie w sytuacji poszukiwania pracy i podejmowania zatrudnienia.

W zajęciach uczestniczyło 28 bezrobotnych , w tym:

- 5 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 23 osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze.

6. „Zbuduj swój wizerunek, czyli skuteczna komunikacja” – Cel Porady:

- poznanie zasad skutecznej komunikacji,
- budowanie pozytywnej relacji z ludźmi,
- poznanie zasad rozwiązywania konfliktów,
- aktywne oraz efektywne poszukiwanie pracy, oparte na skutecznej komunikacji międzyludzkiej.

W zajęciach uczestniczyło 2 bezrobotnych, w tym:

- 1 osoba zamieszkała w powiecie jeleniogórskim,
- 1 osoba zamieszkała w Jeleniej Górze.

7. Zwiększenie aktywności zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat

„Zaczynamy zmiany” – Cel porady:

- dostarczenie wiedzy o rynku pracy i metodach aktywnego poszukiwania pracy,
- podniesienie motywacji i wiary w zmianę obecnej sytuacji zawodowej.

W zajęciach uczestniczyło 36 bezrobotnych, w tym:

- 18 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 18 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

8. „Odkryj swój potencjał” – Cel porady:

- zidentyfikowanie posiadanych umiejętności i predyspozycji zawodowych,
- poznanie słabych i mocnych stron,
- poznanie własnych umiejętności.

W zajęciach uczestniczyło 19 bezrobotnych, w tym:

- 15 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 4 osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze.

9. „Młody wiek to mój atut” – Cel porady:

- poznanie własnych umiejętności, wartości,
- nabycie umiejętności prawidłowego sporządzania curriculum vitae i listu motywacyjnego,
- przygotowanie do rozmowy z pracodawcą.

W zajęciach uczestniczyło 11 bezrobotnych, w tym:

- 3 osoby zamieszkałe w powiecie jeleniogórskim,
- 8 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

10. Zwiększenie aktywności zawodowej osób po 50 roku życia: „Szansa na powrót do pracy” – Cel porady:

- zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy,
- poznanie metod aktywnego poszukiwania pracy.

W zajęciach uczestniczyło 13 bezrobotnych, w tym:

- 5 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,

- 8 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

W analizowanym okresie sprawozdawczym odbyły się 3 cykle szkoleniowe z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Szkoleniem objęto **38 osób** bezrobotnych, w tym:

- **13 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,**
- 25 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w oparciu o program szkolenia „Szukam Pracy” trwało trzy tygodnie i składało się z dwóch części:

- Część I – dwa tygodnie – to 40 godzin zegarowych zajęć prowadzonych metodą warsztatów szkoleniowych, w formie odrębnych sesji tematycznych, realizowanych przez 10 kolejnych dni roboczych. W tym czasie uczestnicy zdobyli wiedzę teoretyczną i rozwijali praktyczne umiejętności poszukiwania pracy.
- Część II – trzeci tydzień – 40 godzin zegarowych aktywnego poszukiwania pracy, których celem było omówienie doświadczeń w poszukiwaniu pracy, rozwiązywanie pojawiających się problemów. Kluczowym zadaniem uczestników w trzecim tygodniu było odwiedzanie pracodawców, prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych, sprawdzanie ofert pracy.

Głównym założeniem działania było promowanie postaw aktywnych oraz zwiększenie zdolności do zatrudnienia. Pomoc niesiona bezrobotnemu koncentrowała się, między innymi na płaszczyźnie doradztwa zawodowego w zakresie udzielania wsparcia, radzenia sobie ze stresem oraz stymulowania do potrzeby własnego rozwoju zawodowego i samodzielnego podejmowania decyzji. Propozycja udziału w szkoleniu była przede wszystkim do osób bezrobotnych, którzy albo nie posiadali żadnego doświadczenia zawodowego w poszukiwaniu pracy, albo byli zniechęceni dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Osoby bezrobotne biorące udział w szkoleniu zdobyły wiedzę na temat rynku pracy oraz sposobu poruszania się po nim, określiły swoje mocne i słabe strony, poznały zasady dobrej komunikacji, autoprezentacji oraz asertywności. Uczestnicy zajęć ponadto nauczyli się sporządzać dokumenty aplikacyjne oraz prowadzić rozmowy z pracodawcą. Każda osoba bezrobotna w zależności od potrzeb i uwarunkowań psychofizycznych mogła dokonać wyboru odpowiedniej formy oferowanej pomocy. Do dyspozycji osób bezrobotnych była sala szkoleniowa, pokój socjalny oraz stanowiska komputerowe. Zajęcia wzbogacaono o profesjonalne filmy, prezentacje multimedialne. Dodatkowo każdy z uczestników otrzymał materiały szkoleniowe w wersji papierowej stanowiącej bazę do powtórek i samodzielnej pracy.

Monitorowanie realizacji profilowania i indywidualizacji pomocy dla bezrobotnych

Profilowanie pomocy

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ma ono na celu zastosowanie takiej pomocy wobec osoby bezrobotnej, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom. Profil pomocy ustala się niezwłocznie po rejestracji osoby bezrobotnej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze. Wyjątek stanowią sytuacje, w których bezrobotny nie dostarczył kompletu dokumentów w momencie rejestracji. Wtedy zostaje wyznaczony termin

uzupełnienia dokumentacji i stawiennictwa w PUP celem ustalenia profilu pomocy bezrobotnemu (wg oświadczenia znajdującego się w aktach administracyjnych umawiane są na wizytę z Doradcą Klienta w terminie do 14 dni).

Diagnoza w okresie sprawozdawczym była dokonywana przez doradcę klienta. Celem przeprowadzonego wywiadu była ocena bieżącej sytuacji danej osoby. Doradca klienta trafnie i efektywnie dobierał instrumenty i usługi rynku pracy, co w efekcie pozwoliło na udzielenie skutecznej pomocy.

Profilowanie stosowane w tut. Urzędzie Pracy było częścią nowego podejścia do indywidualizacji usług kierowanych do osób bezrobotnych, uwzględniającego rodzaj potrzeb bezrobotnego oraz charakter działań, jakie można było bezrobotnemu zaproponować w jego aktualnej sytuacji.

Powiatowy Urząd Pracy informacje niezbędne do określenia profilu pomocy uzyskiwał z danych dostępnych w karcie rejestracyjnej bezrobotnego oraz z wywiadu, który przeprowadzał doradca klienta korzystając z programu SYRIUSZ - *Kwestionariusz wywiadu - składający się z 24 pytań zamkniętych, do których przyporządkowane zostały możliwe odpowiedzi.* Następnie pozyskane informacje przetwarzał, wykorzystując narzędzie do profilowania pomocy dla bezrobotnych. Kwestionariusz jest narzędziem dostosowanym do aktualnej sytuacji na polskim rynku pracy. Odpowiedzi na pierwsze osiem pytań pozyskiwane są automatycznie z systemu informatycznego SYRIUSZ stanowiącego bazę danych o bezrobotnych. Odpowiedzi na pozostałe szesnaście pytań doradca klienta wpisuje na podstawie informacji uzyskanych podczas prowadzonej z bezrobotnym rozmowy. Po otrzymaniu wszystkich odpowiedzi system SYRIUSZ generuje wykres, na którym widoczny jest stopień oddalenia bezrobotnego od rynku pracy i gotowości do podjęcia zatrudnienia. Na tej podstawie system przypisuje konkretnego bezrobotnego do określonego profilu pomocy. W przypadkach jednoznacznych po zaakceptowaniu bezrobotnemu przypisany jest odpowiedni profil pomocy. Gdy wykres profilowania nie jest jednoznaczny (wskazuje wynik na granicy dwóch profili) istnieje przed zaakceptowaniem możliwość korekty w postaci doprecyzowania odpowiedzi na wcześniej zadane pytania i ustalenia jednoznacznego wyniku. Zmiana profilu pomocy po zakończeniu procesu profilowania może nastąpić wyłącznie w sytuacji, gdy Doradca Klienta uzna, że istnieją ku temu uzasadnione przesłanki, np. kiedy bezrobotny stara się manipulować odpowiedziami na zadawane pytania. Uzasadnienie tej zmiany Doradca Klienta wpisuje w programie Syriusz. Ponowne ustalenie profilu może również nastąpić na wniosek bezrobotnego. Doradca Klienta ocenia, czy podaną we wniosku przyczynę można uznać za uzasadnioną oraz spełniającą kryteria § 2 ust. 2 lub 3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego i podejmuje, w zależności od okoliczności stosowną decyzję. W przypadku, gdy cel bezrobotnego nie zostaje osiągnięty, a upłynął okres realizacji IPD bezrobotnemu obligatoryjnie ponownie ustala się jeden z trzech profili pomocy: **profil pomocy I**, przewidziany dla osób aktywnych, **profil pomocy II**, przewidziany dla osób wymagających wsparcia i **profil pomocy III**, dla osób oddalonych od rynku pracy.

Koncepcja profilowania za pomocą Kwestionariusza zakłada, że profil pomocy dla bezrobotnego ustalany jest na podstawie dwóch zmiennych: oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Przez *oddalenie od rynku pracy* rozumie się czynniki utrudniające bezrobotnemu wejście lub powrót na rynek pracy. Informacje, na podstawie których tut. Urząd Pracy ustala oddalenie bezrobotnego od rynku pracy to: wiek, płeć, poziom wykształcenia, doświadczenie zawodowe,

znajomość języków obcych, orzeczony stopień niepełnosprawności, czas pozostawania bez pracy, uprawnienia zawodowe, posiadane umiejętności, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, możliwość dojazdu do pracy, przyczyny utrudniające podjęcie pracy, dostęp do nowoczesnych form komunikowania się z Powiatowym Urzędem Pracy w Jeleniej Górze i pracodawcami. Zmienną tę bada 12 pytań. Przez **gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy**, rozumie się czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy. Informacje, na podstawie których Urząd Pracy ustala gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy to: dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy. Zmienną tę bada 11 pytań. Zadając bezrobotnemu kolejne pytania doradca klienta gromadzi i analizuje informacje, które pozwalają określić potencjał zatrudnieniowy bezrobotnego. Pod tym pojęciem rozumie się bilans jaki można wykonać biorąc pod uwagę zarówno silne i słabe strony cechujące bezrobotnego z punktu widzenia jego sytuacji na rynku pracy, jak i czynniki obiektywne, które mają wpływ na to jak łatwo może on wyjść z bezrobocia i podjąć zatrudnienie.

W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy:

- **PROFIL POMOCY I – pośrednictwo pracy;**
w uzasadnionych przypadkach: poradnictwo zawodowe, szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, dotacja/pożyczka na rozpoczęcie działalności gospodarczej, świadczenia aktywizacyjne, bony (szkoleniowy*, stażowy*, na zatrudnienie*, na zasiedlenie*); *- bony dla osób bezrobotnych do 30 r.ż.
- **PROFIL POMOCY II – wszystkie usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;**
- **PROFIL POMOCY III – Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy. Poradnictwo zawodowe w uzasadnionych przypadkach.**

Osoby bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, którym ustalono I profil pomocy są gotowe do podjęcia pracy, bez wsparcia instrumentami rynku pracy. Posiadane przez nie kwalifikacje są najczęściej przydatne, a motywacja do podjęcia zatrudnienia – wysoka. Osoby te, chcą podjąć pracę ze względu na utrzymanie swojej aktywności na rynku pracy. Jedną z cech posiadanych najczęściej przez osoby bezrobotne z profilu I są wysokie kompetencje społeczne, między innymi łatwość nawiązywania kontaktów interpersonalnych. Dodatkowo są skłonne do samokształcenia i rozwoju, znają swoją wartość na rynku pracy. Osoby bezrobotne z profilu pomocy I mają różne wykształcenia, posiadają uprawnienia do wykonywania zawodu nabyte w trakcie szkoleń oraz umiejętności wynikające z doświadczenia zawodowego. Oprócz osób z doświadczeniem znajdują się również absolwenci szkół, którzy posiadają kwalifikacje oczekiwane na rynku pracy. Brak doświadczenia zawodowego może być kompensowany zaangażowaniem w poszukiwanie pracy oraz otwarciem na wyzwania jakie stawia przed nimi rynek pracy.

W stosunku do osoby bezrobotnej zakwalifikowanej do profilu pomocy II tutaj Urząd Pracy stosuje wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym

może ona wejść lub powrócić na rynek pracy. Bezrobotnych objętych profilem pomocy II przeważnie cechuje średnia gotowość do powrotu na rynek pracy i średnie oddalenie od rynku pracy. Często posiadają kwalifikacje, które nie są zgodne z oczekiwaniami pracodawców, brakuje im również motywacji do podjęcia rzetelnych starań w celu uzyskania zatrudnienia. W profilu tym znajdują się także osoby, które przez bardzo długi okres pracowały w jednym zakładzie pracy. Słabą stroną osób bezrobotnych jest brak umiejętności autoprezentacji i profesjonalnego przygotowania dokumentów aplikacyjnych. U wielu osób z tej grupy w CV pojawiają się przerwy, które nie mają pokrycia w ewidencji PUP. Jest to związane z aktywnością w tzw. "szarej strefie", bądź pracą za granicą albo z biernością zawodową, która spowodowana była np.: opieką nad dziećmi lub osobami zależnymi. Poważną przeszkodą w wejściu lub powrocie na rynek pracy dla wielu bezrobotnych są ograniczenia w zakresie możliwości dotarcia do potencjalnych miejsc pracy. Jeśli nie posiadają własnego samochodu, a system transportu zbiorowego nie zapewnia im wystarczająco rozwiniętej siatki połączeń, wówczas nie mają możliwości podjęcia pracy w systemie zmianowym lub w weekendy. Niechęć bezrobotnych do podejmowania pracy poza miejscem zamieszkania związana jest także z oferowanym przez pracodawców wynagrodzeniem. W wielu przypadkach, gdy odległość od miejsca zamieszkania do miejsc pracy jest bardzo duża i pochłania znaczną część możliwego do uzyskania wynagrodzenia uważają, że podejmowanie pracy jest dla nich nieopłacalne.

Z uwagi na liczne ograniczenia w dostępie do lokalnego rynku pracy, osoby bezrobotne potrzebują wskazówek i indywidualnego wsparcia. Wzmocnienie motywacji do podjęcia zatrudnienia w powiązaniu z odpowiednio dobranymi formami pomocy pozytywnie wpływają na zaangażowanie się osób bezrobotnych w proces aktywizacji.

Osoby bezrobotne, którym ustalono III profil pomocy, najtrudniej jest przywrócić na lokalny rynek pracy, ponieważ utraciły motywację do pracy i jej poszukiwania lub w zamierzony sposób unikają wszelkich form pomocy, bowiem ich celem jest wyłącznie utrzymanie statusu osoby bezrobotnej ze względu na korzystanie z systemu ubezpieczeń społecznych. Często są to osoby, które nie mają żadnego zawodu, nie mają doświadczenia zawodowego, albo mają długą przerwę w zatrudnieniu. Dodatkowo wskazują na ograniczenia zdrowotne, niepotwierdzone orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. W tej grupie znajdują się również długoletni beneficjenci pomocy społecznej - często obarczeni tzw. bezrobociem dziedzicznym. W profilu pomocy III znajdują się także osoby, które pracują w tzw. "szarej strefie". Nie są one zainteresowane propozycjami pomocy ze strony PUP. Zbliżoną sytuację mają osoby, które sprawują opiekę nad osobami zależnymi a także wiele kobiet, które wychowują dzieci i prowadzą gospodarstwo domowe - małżonkowie podejmują prace dorywcze albo poza granicami kraju. Kolejna grupa to część osób posiadająca orzeczenie o stopniu niepełnosprawności oraz zamieszkująca w miejscowościach niekorzystnie ułożonych wobec lokalnego rynku pracy.

Prawidłowe ustalenie profilu pomocy dla bezrobotnego przez doradcę klienta wymaga nie tylko indywidualnego podejścia do każdej osoby bezrobotnej, ale także szerokiej wiedzy o rynku pracy i doświadczenia w pracy z osobami bezrobotnymi. Właściwe przeprowadzenie wywiadu, umiejętność zadawania pytań pomocniczych oraz umiejętność interpretowania nie tylko odpowiedzi, ale i zachowań osoby bezrobotnej jest jednym z podstawowych warunków ustalenia prawidłowego profilu pomocy, dostosowanego do potrzeb osoby bezrobotnej, a co za tym idzie efektywnego udzielenia jej wsparcia podczas dalszej współpracy. Doradca klienta ustalając profil

pomocy zachowuje obiektywizm i neutralność oceny, wykluczając wszelkie uprzedzenia i schematy postępowania.

W okresie sprawozdawczym, na koniec grudnia 2015 roku, 4.124 osoby, tj. 93,8% wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych miało ustalony profil pomocy. Największy odsetek, to osoby bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy, którzy stanowią aż 57% bezrobotnych z ustalonym profilem, najniższy natomiast to osoby bezrobotne z I profilem (2,0 %).

Szczegółowe dane liczbowe dotyczące profilowania osób bezrobotnych prezentuje poniższa tabela:

Osoby bezrobotne	Liczba bezrobotnych w dniu 31.12.2015 r.					
	Ogółem PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	Ogółem	Kobiety	ogółem	Kobiety	ogółem	kobiety
OGÓŁEM:	4.396	1.939	1.906	851	2.490	1.088
w tym:						
z I profilem pomocy	83	43	54	25	29	18
z II profilem pomocy	2.350	944	1.160	454	1.190	490
z III profilem pomocy	1.691	844	555	312	1.136	532
<i>Bez ustalonego profilu</i>	272	108	137	60	135	48

W poniższej tabeli przedstawiono strukturę osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którym ustalono III profil pomocy oraz ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w Jeleniej Górze i w powiecie jeleniogórskim w roku 2015.

Co istotne, zaobserwowano, iż w roku 2015 spadł udział w bezrobociu ogółem osób, którym ustalono profil pomocy III i jednocześnie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.: **osób do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej oraz osób niepełnosprawnych.**

Struktura osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którym ustalono III profil pomocy

Wyszczególnienie	31 XII 2014 PUP ogółem	31 XII 2015					
		PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych ogółem	5 680	4 396	1 939	1 906	851	2 490	1 088
w tym z III profilem	2 295	1 691	844	555	312	1 136	532
udział % do ogółu	40,4	38,5	43,5	29,1	36,7	45,6	48,9
Bezrobotni do 30 roku	951	653	371	289	165	364	206

życia							
w tym z III profilem	303	154	129	62	60	92	69
udział % do ogółu	31,9	9,1	15,3	11,2	19,2	8,1	13,0
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	2 275	1 893	604	853	294	1 040	310
w tym z III profilem	1 180	889	297	301	130	588	167
udział % do ogółu	51,9	52,6	35,2	54,2	41,7	51,8	31,4
Długotrwale bezrobotni	3 432	2 555	1 119	994	435	1 561	684
w tym z III profilem	1 657	1 207	562	343	185	864	377
udział % do ogółu	48,3	71,4	66,6	61,8	59,3	76,1	70,9
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	1 325	1 160	497	425	189	735	308
w tym z III profilem	brak danych	529	243	116	70	413	173
udział % do ogółu		31,3	28,8	20,9	22,4	36,4	32,5
Posiadający dzieci do 6 roku życia lub dzieci niepełnosprawne do 18 roku życia	809	564	463	254	212	310	251
w tym z III profilem	283	272	261	106	105	166	156
udział % do ogółu	35	16,1	30,9	19,1	33,7	14,6	29,3
Niepełnosprawni	473	367	133	194	59	173	74
w tym z III profilem	133	130	55	62	23	68	32
udział % do ogółu	28,1	7,7	6,5	11,2	7,4	6,0	6,0

Indywidualne Plany Działań

Indywidualny plan działania (IPD) był przygotowywany przez **doradcę klienta w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze** przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawierał w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez PUP w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem PUP,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Indywidualny Plan Działania stworzył możliwość podjęcia szeregu działań dostosowanych do sytuacji zawodowej klienta, czego efektem było zwiększenie szansy na lokalnym rynku pracy, a skutkiem działań uzyskanie zatrudnienia. Przygotowanie indywidualnego planu działania następowało nie później niż w terminie 60 dni od ustalenia profilu pomocy. Indywidualny plan działania był modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Ustalony profil pomocy wskazywał jaki problem zawodowy posiadał klient, co pozwoliło na efektywne przygotowanie IPD.

Problem zawodowy najczęściej dotyczył:

- trudności z wyborem miejsca pracy,
- trudności z wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia,
- braku umiejętności poszukiwania pracy,
- braku umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych,
- obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

Wsparcie doradcy klienta i wdrożenie IPD prowadziło do zauważalnych zmian w sytuacji zawodowej klienta poprzez:

- identyfikację własnych zasobów: mocnych i słabych stron, ograniczeń i możliwości,
 - nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia,
 - nabycie nowych kompetencji (szkolenie zawodowe, doświadczenie zawodowe),
 - podejmowanie działań przedsiębiorczych związanych z utworzeniem własnej firmy (samozatrudnienie),
- oraz – docelowo – uzyskanie zatrudnienia stałego lub tymczasowego.

Bezrobotni w czasie kontaktu z doradcą klienta wskazywali na różne potrzeby:

Pilna potrzeba uzyskania zatrudnienia:

- ze względu na trudną sytuację finansową bezrobotnego, osoby samotnej, która nie ma bliskiego członka rodziny i nie ma żadnego źródła pozyskania środków lub wsparcia ze strony osób bliskich;
- klienta, który ma silną potrzebę aktywności zawodowej;
- młodego człowieka, który chce się usamodzielnic i zdobyć doświadczenie zawodowe.

Potrzeba szkolenia zawodowego, jeżeli bezrobotny:

- nie posiada żadnych kwalifikacji zawodowych lub posiada nieprzydatne kwalifikacje;
- utracił zdolność wykonywania swojego zawodu;
- posiada zawód i umiejętności, które uległy dezaktualizacji;
- ze względu na długą przerwę w zatrudnieniu, musi podnieść swoje kwalifikacje;
- chce uzyskać dodatkowe kwalifikacje, ze względu na uprawdopodobnienie zatrudnienia.

Potrzeba udzielania wsparcia przez doradcę zawodowego:

- wykazuje deficyty w zakresie poszukiwania pracy, autoprezentacji;
- ma problemy z wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia;
- uchyla się od podjęcia pracy, argumentując to złym stanem zdrowia;
- ma niską samoocenę.

Potrzeba udzielenia wsparcia finansowego ze środków funduszu pracy, jeżeli bezrobotny:

- chce założyć własną działalność gospodarczą;
- nie posiada doświadczenia zawodowego;
- jest osobą samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia i ze względu na trudną sytuację finansową, aby podjąć zatrudnienie wymaga pokrycia kosztów opieki nad dzieckiem.

Potrzeba wsparcia przez inne instytucje, jeżeli bezrobotny:

- zgłasza brak środków do życia i nie jest w stanie sam zgłosić się po pomoc do opieki społecznej, najczęściej z powodów osobistych (wstydzi się o taką pomoc prosić lub nie wie, jak ją załatwić);
- zgłasza inne problemy, które wskazują na potrzebę zaangażowania innych instytucji, które mogą udzielić wsparcia (MOPS, GOPS, PCPR lub inne instytucje i stowarzyszenia pozarządowe).

Doradca klienta systematycznie prowadził monitoring IPD. Prowadzony monitoring pozwolił określić przebieg, wyniki działań oraz napotkane trudności, a także rodzaj i zakres wsparcia udzielonego przez PUP. Monitoring określonego procesu miał na celu badanie osiągniętych wyników w porównaniu do rezultatów oczekiwanych i służył zagwarantowaniu realizacji celów głównych i etapowych określonych w planie i w założeniach realizacji tego procesu.

W celu zapewnienia sprawnego przebiegu i większej przydatności monitoringu doradca klienta przestrzega poniższych zasad:

- **systematyczność** – monitoring realizacji IPD obejmuje sprawdzanie danych na temat realizacji działań zapisanych w IPD, tj. rodzaju działań, terminu, zakresu, sposobu i wyniku realizacji poszczególnych działań, a także informacji dotyczących problemów i trudności w realizacji tych działań; w efekcie pozwala to określić, w jakim stopniu osiągnięte zostały cele etapowe, a w rezultacie końcowym - główny cel zawodowy;
- **jawność** – osoba objęta IPD poinformowana jest przez doradcę klienta o metodach i zasadach monitoringu;
- **obiektywizm** – monitorowanie realizacji IPD odbywa się w oparciu o ustalone dane dotyczące działań osoby objętej planem oraz PUP, a także terminów, przebiegu i wyników tych działań;
- **współdziałanie** – zapewnienie skuteczności monitoringu wymaga:
 - współdziałania doradcy klienta oraz osób biorących udział w realizacji monitorowanego procesu.

Podstawową zasadą realizacji Indywidualnego Planu Działania jest podmiotowość. Oznacza to, że dla każdej osoby bezrobotnej zainteresowanej uzyskaniem zatrudnienia, IPD (niezależnie od formy działania - indywidualnej czy grupowej) dotyczy współdziałania w rozwiązaniu indywidualnych problemów zawodowych. Kolejną zasadą IPD jest jego dostępność, co oznacza, że każda osoba bezrobotna ma możliwość nieodpłatnego otrzymania profesjonalnej pomocy.

Podczas realizacji IPD osoba bezrobotna zdobywa wiedzę o rynku pracy, możliwościach uzyskania zatrudnienia, uczy się planowanego poszukiwania pracy, ma możliwość sprecyzowania własnych oczekiwań zawodowych, skutecznej prezentacji własnej osoby przed pracodawcą, zapoznaje się z metodami aktywnego poszukiwania pracy, zasadami sporządzania dokumentów niezbędnych przy poszukiwaniu pracy oraz ma możliwość w praktyce wykorzystania zdobytej wiedzy podczas samodzielnego poszukiwania pracy.

Pomoc udzielana w ramach profilu pomocy na podstawie IPD była realizowana w okresie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu pomocy I,
- 540 dni dla profilu pomocy II,
- 720 dni dla profilu pomocy III.

Bezrobotni realizujący IPD w dniu 31.12.2015 r.

Wyszczególnienie	ogółem PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Osoby objęte IPD	4.099	1.861	1.769	818	2.330	1.043

1.2 Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników

Inicjowanie szkoleń zawodowych osób bezrobotnych prowadzących do podniesienia oraz aktualizacji kwalifikacji odpowiadających potrzebom lokalnego rynku pracy

Szkolenia zawodowe i kursy, jako jedna z aktywnych form wsparcia osób zarejestrowanych poprzez podniesienie kwalifikacji, zdobycie nowego zawodu oraz uzyskanie uprawnień, w dużej mierze zwiększają szanse na podjęcie zatrudnienia. Szkolenia poszerzają perspektywy rozwoju, otwierają osoby bezrobotne na nowe rozwiązania. Bezrobotni chcąc doskonalić swoje umiejętności przekładają zyski płynące ze szkolenia na grunt osobisty, co powoduje podjęcie działań dla zwiększenia aktywności zawodowej. Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze jest pomoc w dostosowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do aktualnych wymagań lokalnego rynku pracy oraz przygotowanie ich do aktywnego poszukiwania pracy.

Planowane na 2015 rok kierunki szkoleń osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze zostały sporządzone w oparciu o następujące dokumenty:

1) Listę zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem w szczególności:

- analiz ofert pracy i informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych przez pracodawców oraz zamieszczanych w prasie i Internecie,
- wyników analiz rynku pracy i popytu na pracę, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

2) Wykaz potrzeb szkoleniowych utworzony z wykorzystaniem:

- wskazań w indywidualnych planach działania osób bezrobotnych,
- zgłoszeń osób uprawnionych do szkolenia, zainteresowanych podjęciem szkolenia podczas kontaktów z doradcami klienta,
- zgłoszeń pracowników PUP - pośredników pracy, doradców zawodowych oraz specjalistów ds. rozwoju zawodowego.

Kierunki szkoleń osób zarejestrowanych, planowane do realizacji w 2015 roku, uwzględniały zapotrzebowanie kwalifikacyjne lokalnych pracodawców. Dynamika rynku pracy w zakresie zapotrzebowania na kwalifikacje pracownicze, wymagała bowiem stałego doskonalenia i dostosowywania kwalifikacji do potrzeb lokalnych pracodawców. Szczególne znaczenie miał proces usług kształcenia permanentnego w odniesieniu do osób bezrobotnych, dla których główną mobilizację stanowiła potrzeba zdobycia zatrudnienia, dzięki podniesieniu kwalifikacji i kompetencji. Udział w tym kształceniu zapewnił danej osobie poprawę jej sytuacji na rynku pracy, zmniejszył ryzyko utraty pracy oraz przeciwdziałał wykluczeniu społecznemu, zapewniając większy udział w życiu społecznym.

W ramach organizowanych przez Urząd Pracy szkoleń, osoby bezrobotne zdobyły wiedzę, umiejętności i kwalifikacje, które stały się atutem na ścieżce poszukiwania zatrudnienia i kreowania kariery zawodowej. Na trudnym rynku pracy posiadanie

szerszego wachlarza kwalifikacji pozwala na łatwiejsze odnalezienie się na lokalnym rynku pracy. Satysfakcja płynąca z sukcesów zawodowych odgrywa niesamowicie ważną rolę. Wpływa na to fakt, że poczucie kompetencji, świadomość zdobywanego doświadczenia, są znaczącym wymiarem samooceny, dając poczucie własnej wartości.

Urząd kierował na szkolenia w trybie indywidualnym, po dokonaniu analizy wniosku złożonego przez osobę bezrobotną, biorąc pod uwagę przedstawione przez wnioskodawcę uzasadnienie celowości szkolenia. Dodatkowo osoba ubiegająca się o skierowanie na szkolenie odbywała konsultację u doradcy zawodowego. W przypadku szkoleń wymagających orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych, kandydat na kurs kierowany był na badania lekarskie medycyny pracy. Tematy szkoleń indywidualnych wynikały z potrzeby pracodawcy w danej chwili, który chciał zatrudnić osobę bezrobotną posiadającą konkretne umiejętności lub uprawnienia.

W zakresie uzupełniania kwalifikacji pomocą zostało objętych w 2015 rok **55 osób bezrobotnych, w tym:**

- z powiatu jeleniogórskiego – 24 osoby,
- z Jeleniej Góry – 31 osób.

Wyszczególnienie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2014 rok	37	16	21
I – XII 2015 rok	55	31	24
Algorytm - szkolenia indywidualne	40	26	14
Program z rezerwy ministra „Wspólny cel – czas na pracę”	11	3	8
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	4	2	2

Na szkolenia indywidualne skierowano osoby bezrobotne w kierunkach:

W RAMACH ALGORYTMU:

- prawo jazdy kat. D 4 osoby,
- prawo jazdy kat. C 6 osób,
- prawo jazdy kat. C+E 3 osoby,
- prawo jazdy kat. B 1 osoba,
- prawo jazdy kat. T 1 osoba,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D 4 osoby,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E 9 osób,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca kat. D, D+E 1 osoba,
- pracownik uzbrojonej ochrony statku 1 osoba,
- operator koparko-ładowarki kl. III 1 osoba,
- przygotowanie do egzaminu kwalifikacyjnego na palacza kotłów 1 osoba,
- spawanie metodą MAG i TIG 2 osoby,
- szkolenie okresowe w zakresie przewozu rzeczy/ osób 2 osoby,
- kurs dla kandydatów na księgowego 1 osoba,
- specjalista ds. transportu i logistyki 1 osoba,
- uprawnienia Elektryczne do 1 kV 1 osoba,
- kontraktowy pracownik ochrony statków i na lądzie 1 osoba,
- operator koparki kl. II 1 osoba,
- monter rusztowań budowlano - montażowych metalowych 1 osoba,

W RAMACH PROGRAMU” WSPÓLNY CEL - CZAS NA PRACĘ”:

- operator CNC	1 osoba,
- szkolenie okresowe w zakresie przewozu rzeczy/ osób	2 osoby,
- instruktor snowboardu	1 osoba.
- operator koparko-ładowarki kl. III	2 osoby,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E	2 osoby,
- prawo jazdy kat. C	2 osoby,
- prawo jazdy kat. C+E	1 osoba,

W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ PO WER:

- kwalifikacja wstępna kat. C, C+E	2 osoby,
- prawo jazdy kat. C	2 osoby,

W 2015 roku liczba wniosków osób bezrobotnych o skierowanie na szkolenie w trybie indywidualnym w porównaniu do roku 2014 – 32 wnioski, wzrosła do **49 wniosków**. Ponad 80% złożonych wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, tj. 39 wniosków. Z powodu rezygnacji wnioskodawcy 2 wnioski nie zostały zrealizowane, 1 osoba nie przeszła badań lekarskich, a pozostałe rozpatrzono negatywnie z przyczyn formalnych. W omawianym okresie dominowały szkolenia indywidualne związane z usługami transportowymi – 36 osób ukończyło kursy prawa jazdy różnych kategorii oraz kwalifikacje zawodowe kierowców.

Świadectwo kwalifikacji zawodowej jest dokumentem wydawanym po szkoleniu okresowym lub kursie kwalifikacyjnym i potwierdza uzyskanie uprawnień do wykonywania przewozu rzeczy lub osób. **W 2015 roku, 14 osób bezrobotnych uczestniczyło w dwóch szkoleniach komplementarnych: Prawo jazdy kat. C, C+E oraz dodatkowo szkolenie Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E.**

W analizowanym okresie wśród osób bezrobotnych kierowanych na szkolenia indywidualne dominowali **mężczyźni (52 osoby)**. Jest to spowodowane wskazanym zapotrzebowaniem ze strony pracodawców na zawody, w których lepiej odnajdują się mężczyźni – zawodowy kierowca autobusu, samochodu ciężarowego, operator sprzętu ciężkiego, pracownik uzbrojonej ochrony statku. W 2015 roku skierowano **3 kobiety** na szkolenie w trybie indywidualnym. Bezrobotne kobiety realizowały szkolenia: kurs instruktora snowboardu, kurs dla kandydatów na księgowego, specjalista ds. transportu i logistyki.

Wszystkie osoby skierowane na szkolenia w 2015 roku ukończyły szkolenia i zdały egzaminy z wynikiem pozytywnym.

Wdrażanie i promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego jako narzędzia kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z terenu działania PUP

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Istotą tego rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. **Celem podejmowanych działań było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającego się lokalnego rynku pracy.** Pierwsze miesiące wdrażania Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyniosły zarówno cenne doświadczenia, jak i szereg pytań oraz wątpliwości dotyczących różnych aspektów jego funkcjonowania. Przyjęto, że w roku 2015 środki KFS będą przeznaczone wyłącznie na kształcenie ustawiczne osób z grupy wiekowej 45 lat i więcej. W ramach przekazanych przez Urząd Pracy pieniędzy

pracodawcy zatrudniającemu do 10 osób pokrywane były w 100% koszty na szkolenie pracowników. W przypadku pracodawców zatrudniających powyżej 10 osób szkolenie finansowane było w 80%.

Podstawowym przeznaczeniem KFS było dofinansowanie na wnioski pracodawcy kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie – skorzystać z tych środków mógł również sam pracodawca. Środki KFS były przeznaczone na finansowanie kursów, studiów podyplomowych oraz egzaminów. Można było je także wykorzystać na doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych u pracodawcy, przeznaczyć na niezbędne przed podjęciem kształcenia badania lekarskie i psychologiczne oraz sfinansować ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, tj. jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniały co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Nie miał znaczenia fakt, czy jest to umowa na czas nieokreślony czy określony, a także czy na pełny etat, czy tylko na część etatu. Natomiast nie mogła skorzystać ze wsparcia środkami KFS osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika lub np. zatrudniająca wykonawców na podstawie umowy o dzieło. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowiły pomoc *de minimis*.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami Funduszu Pracy, a więc rozliczanie i monitorowanie ich wydatkowania podlega takim samym zasadom i procedurom jak pozostałe środki Funduszu Pracy.

W okresie styczeń – luty 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy przeprowadził badanie ankietowe wśród lokalnych pracodawców. Zainteresowanie szkoleniami ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wykazało 21 pracodawców.

Okazją do promocji KFS stały się kontakty bieżące doradców klienta z pracodawcami. Celem spotkań było zapoznanie pracodawców z możliwościami, jakie stwarza Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Przez konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS należy rozumieć działania związane bezpośrednio ze wsparciem pracodawców w zakresie ubiegania się o środki KFS, udzielaniem wyjaśnień, czy konsultacji dla pracodawców w kwestiach związanych z zawarciem i realizacją już podpisanych umów o dofinansowanie kształcenia ustawicznego. Przepisy ustawy o *promocji zatrudnienia (...)* nie wskazują sposobu realizacji poradnictwa, czy konsultacji dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS, a zatem działania te mogą być realizowane w formie zarówno porad i konsultacji indywidualnych, jak i grupowych. Należy jednak podkreślić, że spotkania mające na celu zainteresowanie i zapoznanie pracodawców z tematyką KFS mają raczej charakter promocyjny i wydatki na nie są klasyfikowane jako konsultacje.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze od momentu wprowadzenia nowego instrumentu polityki rynku pracy – Krajowego Funduszu Szkoleniowego, czynnie angażuje się w promocję KFS poprzez przygotowanie materiałów promocyjno-informacyjnych:

- długopisów z nadrukiem logotypów (logotyp KFS, logotyp PUP);
- teczek z materiałami tekstowymi dot. KFS.

W celu promocji Krajowego Funduszu Szkoleniowego Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej opracowało i udostępniło nieodpłatnie do wykorzystania takie materiały, jak:

- logo KFS, które zamieszczone zostało do pobrania za pośrednictwem PSZ;
- ulotki nt. KFS, zawierające rozszerzoną informację nt. priorytetów wykorzystania rezerwy KFS;
- broszura „Krajowy Fundusz Szkoleniowy – KFS, trójstronne umowy szkoleniowe i inne formy wsparcia edukacji dorosłych”.

W analizowanym okresie wydatkowano łącznie **660.000,00 zł** na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. W 2015 roku wpłynęło **101 wniosków** o przyznanie środków KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników.

Ogółem w 2015 roku wsparciem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego objęto 328 osób.

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Objęci wsparciem KFS ogółem w tym:	328	236	92
kursy	303	212	91
studia podyplomowe	1	1	0
egzaminy	11	10	1
badania lekarskie/psychologiczne	13	13	0

W tabeli zamieszczono wykaz podmiotów, z którymi Urząd zawarł umowy, z podaną tematyką **kursów** wraz z podziałem na powiat jeleniogórski i Jelenią Górę:

powiat jeleniogórski

L.p.	Pracodawca	Nazwa kursu i ilość osób
1.	Centrum Medyczne Karpacz S.A,	<ul style="list-style-type: none"> • trudne sytuacje w obsłudze pacjenta – 8 osób • wypracowanie standardów obsługi pacjenta – 15 osób • zarządzanie w pigułce – 10 osób • komunikacja w zarządzaniu – 18 osób • edukator w cukrzycy – 14 osób
2.	Zakład Usług Komunalnych Spółka z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> • spawanie metodą MAG – 1 osoba • operator koparko-ładowarki – 1 osoba
3.	Zespół Profilaktyki i Rehabilitacji w Janowicach Wielkich- S.P.Z.O.Z.	<ul style="list-style-type: none"> • Szkolenie z zaawansowanych zabiegów resuscytacyjnych – 10 osób
4.	Małgorzata Zachorska i Cezary Zachorski s.c.	<ul style="list-style-type: none"> • kurs USG jamy brzusznej – 1 osoba • USG w chorobach naczyń – 1 osoba • warsztaty diagnostyki USG – jama brzuszna – 2 osoby • warsztaty diagnostyki USG – tarczycy – 2 osoby • warsztaty diagnostyki USG – węzły chłonne, ślinianki – 2 osoby
5.	MOPS w Kowarach	<ul style="list-style-type: none"> • szkolenie - fundusz alimentacyjny, świadczenia rodzinne i fundusz alimentacyjny, ustawa o pomocy społecznej – nowelizacja – 2 osoby
6.	Urząd Gminy Podgórzyn	<ul style="list-style-type: none"> • zamówienia publiczne – 10 osób
7.	SI-MIDO JACEK WILCZEK	<ul style="list-style-type: none"> • kurs języka angielskiego – 1 osoba
8.	Systemy Informatyczne Rachunkowości SIR Alicja Żuk	<ul style="list-style-type: none"> • Jesienna Akademia Podatkowa – 2 osoby

9.	Kuraż Magdalena Szkolenia Językowe i Usługi	<ul style="list-style-type: none"> • szkolenie z zakresu energetyki i przygotowanie do egzaminów E1, D1 + egzamin – 1 osoba • kurs pomiarowy w zakresie elektroenergetyki – 1 osoba
10.	Karkonoski System Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> • Jesienna Akademia Podatkowa – 2 osoby
11.	Gabinet Psychologiczny Sylwia Tywonek - Cybulska	<ul style="list-style-type: none"> • Język francuski – 1 osoba
12.	"ADAR" Usługi Ogólnobudowlane i Instalacyjne Mazurek Adam	<ul style="list-style-type: none"> • Język angielski – 1 osoba
13.	Sklep Ogólnospożywczy Janusz Jacek Kwak	<ul style="list-style-type: none"> • szkolenie języka niemieckiego – 1 osoba
14.	Agencja Rozwoju Wsi Jaszczur Janina	<ul style="list-style-type: none"> • szkolenie języka angielskiego – 1 osoba
15.	Przedszkole Samorządowe Nr 2 Szklarska Poręba	<ul style="list-style-type: none"> • kurs języka angielskiego z elementami metodyki edukacji przedszkolnej i wczesnoszkolnej – 6 osób
16.	Exellent Kozłowski Artur	<ul style="list-style-type: none"> • kurs języka niemieckiego – 1 osoba • kurs języka francuskiego – 2 osoby
17.	Przedszkole Publiczne nr 1 w Kowarach	<ul style="list-style-type: none"> • Język angielski – 4 osoby
18.	Firma Handlowa Zbigniew Olszewski	<ul style="list-style-type: none"> • Język angielski – 1 osoba
19.	Salon Fryzjerski „Duetto”	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs doskonalenia umiejętności fryzjerskich "Step by step premium"- 1 osoba

Jelenia Góra

L.p.	Pracodawca	Nazwa kursu i liczba osób
1.	Akademia Happy Kids Sp. zo.o.,	<ul style="list-style-type: none"> • obsługa programów Corel, Photoshop, Excel - 1 osoba • kurs języka angielskiego - 4 osoby
2.	„Pod Koroną” S.C. Joanna, Wiesław Serafin	<ul style="list-style-type: none"> • kurs komputerowy - 2 osoby • kurs komputerowy z obsługi programów Photoshop, Subiekt, Open Office, Corel, tworzenie stron internetowych - 2 osoby
3.	SIKLA POLSKA Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> • kurs języka angielskiego – 1 osoba • kurs języka niemieckiego – 1 osoba
4.	KOVA Developer Jan Koprowski	<ul style="list-style-type: none"> • kurs języka niemieckiego – 1 osoba
5.	ART. MUSIC	<ul style="list-style-type: none"> • kurs języka angielskiego – 3 osoby
6.	Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe "ROL-BUD" Elżbieta Krzykowska	<ul style="list-style-type: none"> • kurs języka angielskiego – 1 osoba • kurs języka niemieckiego – 1 osoba • kurs języka francuskiego – 1 osoba
7.	JSM Jelenia Góra	<ul style="list-style-type: none"> • szkolenie dla głównego księgowego – 1 osoba • negocjator windykacji – 1 osoba • specjalista ds. kadr i płac – 1 osoba
8.	MATEX sp.zo.o	<ul style="list-style-type: none"> • zarządzanie terytorium sprzedaży w branży instalacyjnej – 13 osób • optymalizacja procesów biznesowych i samodoskonalenie – 13 osób • zaawansowana sprzedaż w branży instalacyjnej 7 osób • komunikacja interpersonalna w obsłudze klienta zewnętrznego i wewnętrznego – 7 osób • nowoczesne motywowanie – 13 osób • kurs operatora wózka widłowego – 10 osób
9.	FUH Hydropult Ryszard Ryczko	<ul style="list-style-type: none"> • rozwój budownictwa pasywnego – 2 osoby • technika urządzeń i systemów energetyki odnawialnej – 2 osoby

		<ul style="list-style-type: none"> • konsultant ds. pozyskiwania środków UE na rozwój przedsiębiorstw w latach 2014 - 2020 – 2 osoby • kluczowe kompetencje informatyczne – 2 osoby
10.	Ładziński Zakłady Metalowe	<ul style="list-style-type: none"> • Operator suwnic uruchamianych z poziomu roboczego, kierowca wózków podnośnikowych z wymianą butli gazowych – 5 osób
11.	Pracownia Protetyki Dentystycznej Renata Dziedzicka	<ul style="list-style-type: none"> • Podparcia szklane, Indywidualny kurs języka angielskiego, Indywidualny kurs obsługi komputera WORD + EXCEL, Ceramist 2015 szkolenie w zakresie prac protetycznych – 1 osoba
12.	Prokostal Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> • kierowca wózków podnośnikowych z wymianą butli gazowej – 1 osoba
13.	Ładziński Zakład Mechaniczny	<ul style="list-style-type: none"> • kierowca wózków podnośnikowych z wymianą butli gazowej – 1 osoba • Operator suwnic uruchamianych z poziomu roboczego, kierowca wózków podnośnikowych z wymianą butli gazowych – 3 osoby
14.	WORD Jelenia Góra	<ul style="list-style-type: none"> • kurs na głównego księgowego - III stopień – 1 osoba
15.	Wojewódzkie Centrum Szpitalne Kotliny Jeleniogórskiej SPZOZ	<ul style="list-style-type: none"> • wykonywanie i interpretacja zapisu EKG – 47 osób
16.	Zygfydlift Zygfryd Krzywicki	<ul style="list-style-type: none"> • Akademia Biznesu SMA – 1 osoba
17.	Poli-Pack Artur Niewęglowski	<ul style="list-style-type: none"> • elektryk do 1 kv – 1 osoba
18.	Gramet Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> • Jesienna Akademia Podatkowa – 1 osoba
19.	Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji WODNIK sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> • doskonalenie współpracy kadry kierowniczej – 19 osób • szkolenie okresowe dla kierowców – 3 osoby
20.	Region Jeleniogórski NSZZ Solidarność	<ul style="list-style-type: none"> • kurs języka angielskiego – 5 osób
21.	Biuro Rachunkowo-Doradcze "Rejestr" Dariusz Mitka	<ul style="list-style-type: none"> • Jesienna Akademia Podatkowa – 2 osoby
22.	Henryka Tulińska Serwis Finansowo-Księgowy	<ul style="list-style-type: none"> • Jesienna Akademia Podatkowa – 1 osoba
23.	Okręg Polskiego Związku Wędkarskiego w Jeleniej Górze, Jelenia Góra	<ul style="list-style-type: none"> • Jesienna Akademia Podatkowa – 1 osoba
24.	Biuro Rachunkowe Jadwiga Zubrzycka	<ul style="list-style-type: none"> • Jesienna Akademia Podatkowa – 1 osoba
25.	PMPoland s. a.	<ul style="list-style-type: none"> • Jak kupować korzystniej? Skuteczne negocjacje zakupowe - 4 osoby • kurs języka angielskiego – 3 osoby • kurs języka niemieckiego – 2 osoby • kurs języka hiszpańskiego – 1 osoba
26.	Biuro Rachunkowe Grażyna Rokosz	<ul style="list-style-type: none"> • Jesienna Akademia Podatkowa – 1 osoba
27.	Biuro Rachunkowe Elżbieta Kalisz-Karabowska	<ul style="list-style-type: none"> • Jesienna Akademia Podatkowa – 2 osoby
28.	Kancelaria Podatkowa Anna Dobek	<ul style="list-style-type: none"> • Jesienna Akademia Podatkowa – 1 osoba
29.	SP ZOZ Szpital Specjalistyczny MSW Jelenia Góra	<ul style="list-style-type: none"> • Jesienna Akademia Podatkowa – 2 osoby • Choreoterapia- 9 osób • Arteterapia – 9 osób
30.	Biuro Rachunkowe HALINA	<ul style="list-style-type: none"> • Podatek VAT, CIT, PIT oraz kontrola podatkowa i skarbową - kompleks wiedzy praktycznej w 2015r. –

	Halina Warnicka	1 osoba
31.	NZOZ PROMED Sp. z o.o.	• Jesienna Akademia Podatkowa – 1 osoba
32.	Fryzjerstwo damsko-męskie Szyszka Wiesława	• Edukator w cukrzycy – 1 osoba
33.	ODK Jelenia Góra	• kurs doskonalenia umiejętności fryzjerskich "Step by step premium" – 1 osoba
34.	GoldFang Agnieszka Fang	• szkolenia języka angielskiego – 5 osób • szkolenia języka niemieckiego – 2 osoby • szkolenia języka francuskiego – 1 osoba
35.	Ad C sp. z o. o.	• Komputeroznawstwo pisz i licz, buszuj w sieci, twórz prezentacje – 1 osoba
36.	Zdrojowy Teatr Animacji	• edukator w cukrzycy – 1 osoba
37.	Jacek Grondowy - BIJOU	• szkolenia języka angielskiego – 14 osób • szkolenia języka niemieckiego – 2 osoby
38.	Grupa Regionalna GOPR Grupa Karkonoska Jelenia Góra	• kurs języka angielskiego na poziomie podstawowym i średniozaawansowanym – 2 osoby
39.	ADLA Mariusz Włodarczyk	• kurs języka angielskiego – 5 osób
40.	Auto-Kaczmarek Ryszard Kaczmarek	• Język angielski stopień podstawowy i średniozaawansowany – 2 osoby
41.	Termy Cieplickie sp. z o.o.	• kurs języka niemieckiego – 1 osoba
42.	PUH"STANEW" Ewa Stanowska	• kurs język niemieckiego – 2 osoby • kurs języka angielskiego – 2 osoby • kurs języka czeskiego – 1 osoba
43.	Gabinet Ortodontyczny Agnieszka Zawila	• kurs języka francuskiego – 1 osoba
44.	PCKK	• Język niemiecki – 1 osoba
45.	Usługi Sprzętowo-Transportowe Andrzej Gała	• Język angielski – 1 osoba
46.	DK Computers Dariusz Karpiński	• Buszuj w sieci, Pisz i licz – 1 osoba
47.	ZUK "Kasy fiskalne" S.C. Jelenia Góra	• podstawy rachunkowości biznesowej – 1 osoba
48.	BGI ZREMB Sp. o.o.	• Szkoła prezentacji i wystąpień publicznych – 2 osoby
		• szkolenie w zakresie systemu jakości oraz optymalizacji procesów produkcji – 5 osób

Studia podyplomowe:

Jelenia Góra

L.p.	Pracodawca	Nazwa studiów podyplomowych
1.	Pracownia Protetyki Dentystycznej Renata Dziedzicka	• WSB – Trener Biznesu

Badania lekarskie:

Jelenia Góra

L.p.	Pracodawca	Nazwa badań lekarskich i liczba osób
1.	Przedsiębiorstwo Wodociągów	• badania lekarskie, psychologiczne do świadectwa

	i Kanalizacji WODNIK sp. z o.o.	kwalfikacji- 3 osoby
2.	Ładziński Zakład Mechaniczny	<ul style="list-style-type: none"> • badania lekarskie, psychologiczne do kursu dla kierowców wózków podnośnikowych z wymianą butli gazowych- 2osoby • badania lekarskie, psychologiczne do kursu dla operatora suwnic uruchamianych z poziomu roboczego - 2 osoby
3.	Prokostał Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> • badania lekarskie, psychologiczne do kursu dla kierowców wózków podnośnikowych z wymianą butli gazowych - 1 osoba
4.	Ładziński Zakłady Metalowe	<ul style="list-style-type: none"> • badania lekarskie, psychologiczne do kursu dla kierowców wózków podnośnikowych z wymianą butli gazowych - 2osoby • badania lekarskie, psychologiczne do kursu dla operatora suwnic uruchamianych z poziomu roboczego - 3 osoby

Egzaminy:

powiat jeleniogórski:

L.p.	Pracodawca	Nazwa egzaminów i liczba osób
1.	Kuraż Magdalena Szkolenia Językowe i Usługi	<ul style="list-style-type: none"> • egzamin z zakresu energetyki E1, D1 – 1 osoba

Jelenia Góra:

L.p.	Pracodawca	Nazwa egzaminów i liczba osób
1.	Ładziński Zakład Mechaniczny	<ul style="list-style-type: none"> • egzamin dla kierowców wózków podnośnikowych z wymianą butli gazowych - 2osoby • egzamin dla operatora suwnic uruchamianych z poziomu roboczego - 2 osoby
2.	Prokostał Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> • egzamin dla kierowców wózków podnośnikowych z wymianą butli gazowych - 1 osoba
3.	Ładziński Zakłady Metalowe	<ul style="list-style-type: none"> • egzamin dla kierowców wózków podnośnikowych z wymianą butli gazowych - 2osoby • egzamin dla operatora suwnic uruchamianych z poziomu roboczego - 3 osoby

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP

Funkcjonowanie każdej jednostki sektora publicznego wiąże się z nieustannym podnoszeniem kwalifikacji pracowników. Mając na względzie dbałość o wiedzę zawodową pracowników, jakość i efektywność świadczonych usług, umiejętność radzenia sobie pracownikom z różnymi typami osobowości klienta, w tym z tzw. „oporującym klientem” w 2015 roku pracownicy Urzędu Pracy uczestniczyli w 56 szkoleniach, kursach, seminariach, konferencjach i spotkaniach konsultacyjnych, organizowanych przez jednostki szkoleniowe. Kształcenie ustawiczne pracowników daje szansę na dostosowanie kwalifikacji do wymogów stanowisk pracy. W świetle wyraźnie postępującego procesu zróżnicowania obrazu bezrobocia i jego problemów, rośnie potrzeba redukcji i ograniczania negatywnych skutków pozostawiania jednostki w sytuacji bezrobocia. Właściwe przygotowanie i umiejętność przekazywania wiedzy przez wysoce wyspecjalizowaną kadrę, w przypadku osób bezrobotnych wystarczy, aby znacznie zwiększyć ich szansę na uzyskanie zatrudnienia. Dlatego jest bardzo istotną sprawą, aby prowadzić rozwój pracowników. Tematykę, ilość szkoleń oraz liczbę uczestników przedstawia tabela:

Tematyka, ilość szkoleń oraz liczba uczestników szkoleń zewnętrznych

Tematyka szkoleń	Ilość odbytych szkoleń	Liczba uczestników szkolenia
Warsztaty pisania wniosków z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 PO WER – następca POKL w nowej perspektywie 2014-2020	1	4
Doręczenia elektroniczne w praktyce funkcjonowania Urzędu – aktualne problemy.	1	2
Konwent Dyrektorów: Funkcjonowanie Publicznych Służb Zatrudnienia, bieżące zadania PSZ, plan współpracy partnerskiej.	4	1
Zamknięcie ksiąg rachunkowych i sporządzenie sprawozdań finansowych za 2014 rok.	1	1
Nowelizacja ustawy o ochronie danych osobowych – nowy status i zadania ABI, rejestracja zbiorów danych.	1	2
Konsultacje merytoryczne z aplikacji SyriuszSTD	1	32
Szkolenie z zakresu stosowania: „Narzędzia do badania kompetencji NBK”	1	2
Konsultacje grupowe w ramach Systemu PSZ	1	2
Aplikowanie o środki na realizację projektów pozakonkursowych PUP w 2015 roku.	4	4
Wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego – praktyka, wzory dokumentów.	5	4
Organizacja pracy własnej – efektywne zarządzanie czasem.	1	2
Zasady rachunkowości budżetowej i Funduszu Pracy w urzędach pracy na 2015 rok z uwzględnieniem nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	1	2
Podejmowanie działań przez doradcę klienta indywidualnego i instytucjonalnego – zasady efektywnego i adekwatnego udzielania wsparcia.	1	35
Rachunkowość i ewidencja księgową w Urzędach Pracy w 2015r.– środki Funduszu Pracy w świetle znowelizowanej ustawy (...) oraz wytycznych programowych na lata 2014-2020.	1	1
Konsultacje merytoryczne z aplikacji SyriuszSTD	1	17
Szkolenie dla pośredników pracy realizujących zadania EURES.	1	1
Stosowanie instrumentów rynku pracy, po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z uwzględnieniem zmian w zakresie udzielania pomocy de minimis.	1	1
Nowe formy wsparcia bezrobotnych w praktyce: rozliczanie bonów, pomoc de minimis i pomoc de minimis w bonach oraz jak powinna wyglądać realizacja nowych form – analiza dokumentów.	1	2
Audyt wewnętrzny: szkolenie e-learningowe.	1	1
Konferencja dotycząca współpracy na pograniczu: Bautzen – Północne Czechy – Dolny Śląsk.	1	1
Szkolenie „Portfolio Europass” dla pracowników CAZ oraz doradców klienta realizujących zadania Eures.	1	1
Metody i modele pracy z klientem w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	1	4
Obsługa w rejestracji i ewidencji świadczeń przez współpracę z doradcą klienta.	1	2
Elektroniczna wymiana danych pomiędzy ZUS a obszarem Rynku Pracy. Zagadnienia związane z Interaktywnym Płatnikiem Plus. Przekwalifikowanie zawodowe osób pobierających rentę szkoleniową.	1	1
Szkolenie doradcy klienta nt. obsługi klienta w tym tzw. trudnego klienta, z uwzględnieniem osób niepełnosprawnych.	1	1
Archiwum zakładowe. Stosowanie przepisów kancelaryjno-archiwalnych, w tym omówienie zmian w ustawie o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.	1	1

Konferencja nt. podsumowania projektu „Bez barier – aktywizacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych”.	1	2
Profesjonalny doradca klienta – jak pomagać a nie szkodzić. Strategie postępowania w pracy z klientem.	1	3
Przygotowanie danych w SyriuszSTD na potrzeby rozliczania projektów w SL2014.	1	5
Najnowsze zmiany w zasiłkach, nowe świadczenia rodzicielskie od 2016 roku i dokumentacja zasiłkowa w praktyce.	1	2
Prawidłowe zasady udzielania i rozliczania pomocy de minimis w Powiatowych Urzędach Pracy.	1	39
Urlopy z tytułu rodzicielstwa, urlopy wychowawcze, zasiłki macierzyńskie i inne po zmianach w 2015 roku oraz od 1 stycznia 2016 r.	1	1
Kurs kancelaryjno – archiwalny I i II stopnia.	2	1
Szkolenie z zakresu stosowania Indywidualnego Planu Działania – realizacja, modyfikacja, monitoring, zakończenie, przerwanie, nowe formy wsparcia.	1	2
Szkolenie dla doradców zawodowych z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z wykorzystaniem programu „Szukam pracy”.	1	2
Seminarium nt. wdrożenia nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.	1	1
Dochodzenie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń w urzędach pracy”.	1	1
Procedura rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy w świetle obowiązujących przepisów prawnych.	1	3
Nowe instrumenty rynku pracy w 2016 roku – bony stażowe, zatrudnieniowe, świadczenia aktywizacyjne i inne dofinansowania pracodawcy. Jak przygotować dokumentację, regulaminy i inne.	1	2
Konsultacje merytoryczne z aplikacji SyriuszSTD	1	58
Informatyzacja podmiotów publicznych w praktyce - podstawy wykorzystania elektronicznej skrzynki podawczej, e-doręczeń, dokumentów i formularzy elektronicznych, podpisów elektronicznych oraz platformy ePUAP2.	1	1
Konferencja nt. zatrudniania osób niepełnosprawnych, w tym refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON.	1	1
Komunikacja interpersonalna – partnerska współpraca w firmie.	1	2
Nowelizacja prawa zamówień publicznych – zamówienia stosowane w urzędach pracy.	1	1
Programy specjalne i pilotażowe – procedura ubiegania się o środki z Funduszu Pracy. Program PAI oraz KFS – zasady realizacji.	1	24
razem:	56	278

1.3 Inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy

W 2015 roku **1.865 bezrobotnych** rozpoczęło programy w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, w tym **323 osoby** otrzymały dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy. Ponadto 310 osób kontynuowało programy rozpoczęte w 2014 roku i 43 osoby pobierały dodatki aktywizacyjne z 2014 r.

Aktywnymi działaniami objęto ogółem 2.218 bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 926 osób,
- z Jeleniej Góry - 1.292 osoby.

Były to między innymi działania:

- do robót publicznych skierowano 91 osób,
- do pracy w ramach refundacji nowo utworzonych przez pracodawcę miejsc

- pracy skierowano 172 osoby,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 213 osób,
 - na staż do pracodawców skierowano (z wyłączeniem bonów) 539 osób,
 - w szkoleniach uczestniczyło (z wyłączeniem bonów) 55 osób,
 - bon szkoleniowy otrzymało 6 osób,
 - bon stażowy otrzymało 12 osób,
 - bon zatrudnieniowy otrzymało 5 osób,
 - bon na zasiedlenie otrzymało 39 osób,
 - dofinansowanie wynagrodzenia 50+ otrzymało 26 osób,
 - na prace społecznie użyteczne skierowano 389 osób,
 - do Programu Aktywizacja i Integracja skierowano 53 osoby,
 - podjęcie działalności gospodarczej w ramach bonu na zasiedlenie – 1 osoba,
 - z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6 lub osobą zależną skorzystało 14 osób.

Działania wykonane przez PUP w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w 2015 r. ilustruje *TABELA nr 13*

Liczba osób biorących udział w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej I - XII 2015 rok

Wyszczególnienie	Liczba osób ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski	OSOBY SKIEROWANE 01.01. do 31.12. 2015 r.			Uczestnictwo w aktywnych programach rynku pracy w końcu XII 2014 roku i rotacje na utworzonych miejscach pracy		
				liczba osób ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski	liczba osób ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
1	2=5+8	3=6+9	4=7+10	5=6+7	6	7	8=9+10	9	10
Roboty publiczne	104	42	62	91	32	59	13	10	3
Rozpoczęcie stażu	702	392	310	539	295	244	163	97	66
<i>Rozpoczęcie stażu w ramach bonu stażowego</i>	34	18	16	12	7	5	22	11	11
Rozpoczęcie szkolenia	55	31	24	55	31	24	0	0	0
<i>Rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego</i>	6	4	2	6	4	2	0	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	213	103	110	213	103	110	0	0	0
<i>Podjęcie działalności gospodarczej w ramach bonu na zasiedlenie</i>	1	1	0	1	1	0	0	0	0
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	172	90	82	104	61	43	68	29	39
<i>Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie</i>	39	23	16	39	23	16	0	0	0
<i>Podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego</i>	10	7	3	5	3	2	5	4	1
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	60	30	30	26	14	12	34	16	18
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	389	291	98	389	291	98	0	0	0
<i>PAI - Program Aktywizacja i Intergracja</i>	53	33	20	53	33	20	0	0	0
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 7 lub osobą zależną	14	12	2	9	8	1	5	4	1
razem:	1 852	1 077	775	1 542	906	636	310	171	139
Dodatek aktywizacyjny (środki nielimitowane)	366	215	151	323	190	133	43	25	18
Ogółem:	2 218	1 292	926	1 865	1 096	769	353	196	157

1) Roboty publiczne

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym oraz dłużnikom alimentacyjnym na powrót na rynek pracy poprzez zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, powiaty oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia i pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

Celem organizacji robót publicznych jest ograniczenie bezrobocia długookresowego poprzez aktywizację zawodową i zachęcenie do dalszego poszukiwania pracy. Organizator (pracodawca), który w ramach robót publicznych zatrudnił skierowanych bezrobotnych otrzymuje **refundację - zwrot części kosztów** poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne:

- **przez okres do 6 miesięcy** – wysokość refundacji nie może przekroczyć kwoty obliczanej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczeniowego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia;
- **przez okres do 12 miesięcy** – w wysokości nieprzekraczającej przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego.

W okresie od stycznia do grudnia 2015 r., wykorzystując środki Funduszu Pracy, zatrudnienie rozpoczęło **91 bezrobotnych**, w tym 29 kobiet.

Roboty publiczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2014 rok	121	36	85
I – XII 2015 rok	91	32	59
Algorytm	91	32	59

W 2015 r. zatrudnienie w ramach robót publicznych **realizowało łącznie 104 bezrobotnych, w tym 13 osób kontynuowało** zatrudnienie z umów przechodzących z 2014 roku.

W ramach przyznanego algorytmu roboty publiczne były realizowane przez:

- **gminy i jednostki działające na terenie powiatu jeleniogórskiego:**
 - Urząd Gminy w Janowicach Wielkich – 13 stanowisk,
 - Urząd Gminy w Jeżowie Sudeckim – 13 stanowisk,
 - Urząd Miejski w Kowarach – 4 stanowiska,
 - Urząd Gminy w Mysłakowicach – 5 stanowisk,
 - Urząd Gminy w Podgórzynie – 16 stanowisk,
 - Urząd Gminy w Starej Kamienicy – 4 stanowiska.
- **jednostki działające na terenie Jeleniej Góry:**
 - Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Jeleniej Górze – 25 stanowisk,
 - Starostwo Powiatowe – 7 stanowisk,
 - Teatr im. C.K. Norwida w Jeleniej Górze – 2 stanowiska,
 - Zarząd Dróg Powiatowych – 2 stanowiska.

W powyższym okresie organizatorzy robót publicznych zatrudnili osoby bezrobotne

między innymi w następujących zawodach:

- pracownik biurowy,
- pracownik gospodarczy,
- robotnik gospodarczy,
- pracownik budowlany,
- robotnik drogowy,
- pracownik I stopnia w ramach robót publicznych,
- pracownik II stopnia w ramach robót publicznych.

Według stanu w dniu 31.12.2015 r., w ramach robót publicznych zatrudnionych było 16 bezrobotnych, w tym 5 osób z Jeleniej Góry i **11 osób z powiatu jeleniogórskiego**.

Na organizację zatrudnienia w ramach robót publicznych przeznaczono kwotę 690.007,38 zł, tj. 5,8 % środków wydatkowanych w 2015 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa po robotach publicznych wynosi 78,4 %.

2) Staże

Celem stażu jest nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Jeleniej Górze a pracodawcą, według programu określonego w umowie. Dla osób bezrobotnych jest to okazja do zwiększenia swojej szansy na otrzymanie stałego zatrudnienia zarówno u pracodawcy, który zorganizował miejsce odbywania stażu, jak i u pracodawcy, przed którym można wykazać udokumentowaną praktykę zawodową zdobytą w ramach praktycznego wykonywania zadań.

Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się niegasnącą popularnością, zarówno wśród osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Jest szczególnie ceniona przez ludzi młodych – absolwentów szkół wyższych i średnich wchodzących dopiero na ścieżkę zawodową. Staże mogą trwać okres nieprzekraczający 6 miesięcy (dla osób do 30 roku życia na okres 12 miesięcy). Staż umożliwia przyszłemu pracodawcom przygotowanie kandydata do pracy przed jego zatrudnieniem. W najbardziej kosztownym dla pracodawcy okresie wydatki dotyczące stażysty pokrywane są ze środków publicznych. Z kolei dla bezrobotnego odbywającego staż jest to okazja na poznanie i rozwijanie tego, czego nauczył się od strony teoretycznej, jak również zdobycie doświadczenia zawodowego w miejscu pracy.

W 2015 roku staże rozpoczęło 539 bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 244 osoby,
- z Jeleniej Góry - 295 osób.

Staże	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2014 rok	603	333	270
I – XII 2015 rok	539	295	244
Algorytm	269	157	112
Algorytm - "JUNIOR" dla osób niepełnosprawnych	2	2	0
Program specjalny „Paszport do świata pracy”	37	19	18
Program specjalny „Wszyscy mamy równe szanse”	36	21	15

Program z rezerwy ministra „Szansa na powrót do pracy”	19	8	11
Program z rezerwy ministra „Wspólny cel – czas na pracę”	31	14	17
Program z rezerwy ministra „Zaczynamy zmiany”	31	15	16
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój POWR	105	55	50
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO	9	4	5

Staże realizowane były między innymi w:

Pracodawca

Liczba realizowanych staży

Urząd Miasta w Jeleniej Górze	31
Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze	26
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	22
Sąd Rejonowy w Jeleniej Górze	12
Dom Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich	11
Castorama w Jeleniej Górze	9
Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Szpital Specjalistyczny MSW w Jeleniej Górze	8
Urząd Gminy w Mysłakowicach	8
Tesco Polska Sp. z o.o.	7
Urząd Gminy w Podgórzynie	6
Dach-Deker Tomasz Charłampowicz w Jeleniej Górze	6
PHU MAK Andrzej Maderski w Jeleniej Górze	5
REAL w Jeleniej Górze	5
Komornik Sądowy Tomasz Rodacki w Jeleniej Górze	5
Agencja Reklamy i Promocji DAMI w Jeleniej Górze	5
Piekarnictwo-Cukiernictwo "Kraina ciast" w Piechowicach	5
Heatpoint Polska Sp. z o.o. w Jeleniej Górze	5
Dom Seniora Anna w Dziwiszowie	4
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze	4
Urząd Miasta w Kowarach	4
Pod Koroną SC w Jeleniej Górze	4
WIREX w Jeleniej Górze	4
Architekton Izabela Żelasko w Jeleniej Górze	3
Caro Concept w Jeleniej Górze	3
Dom Pomocy Społecznej JUNIOR w Miłkowie	3
EKONOMICZNA POMARAŃCZA w Jeleniej Górze	3
Firma Pralnicza Pralux w Miłkowie	3
Gastro-Family SC w Jeleniej Górze	3
Muzeum Karkonoskie w Jeleniej Górze	3
NZOZ Jelmed w Jeleniej Górze	3
Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna	3
PPHU Maked w Piechowicach	3
Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej AGAT w Jeleniej Górze	3
Urząd Miasta w Piechowicach	3

VULCAN S.C. w Jeleniej Górze	3
Dampol w Jeleniej Górze	3
Sebako Sp. z o.o. w Jeleniej Górze	3
BEA Piotr Borowy w Jeleniej Górze	3
Clar-System SA w Jeleniej Górze	3
Akademia Happy Kids w Jeleniej Górze	3
PPHU Tado Tadeusz Dobrowolski w Jeleniej Górze	3
Archiwum Państwowe Oddział w Jeleniej Górze	2
BDE "Siódemka" w Kowarach	2
Biuro Rachunkowo-Doradcze REJESTR w Jeleniej Górze	2
CCC SA w Jeleniej Górze	2
Centrum Motoryzacyjne Grabarów Sp. z o.o. w Grabarowie	2
Dom Pomocy Społecznej dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej Intelktualnie w Szklarskiej Porębie	2
Dom Seniora "Grześ" w Karpaczu	2
Jeleniogórskie Stowarzyszenie Osób Bezrobotnych w Jeleniej Górze	2
Kancelaria Radcy Prawnego Grzegorz Maciąg w Jeleniej Górze	2
Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych w Jeleniej Górze	2
Marta Klementowska w Jeleniej Górze	2
PPHU Sarna w Jeleniej górze	2
Pralnia Bryza w Jeleniej Górze	2
Przedsiębiorstwo Handlowo-Produkcyjne Bohema w Jeleniej Górze	2
Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Wodnik w Jeleniej Górze	2
Questsport Ewa Włoszczowska w Jeleniej Górze	2
REAL SPEED w Dziwiszowie	2
Sklep Spożywczo-Mięsny Mariusz Zdziech w Jeleniej Górze	2
UP Hotel SC w Jeleniej Górze	2
Związek Gmin Karkonoskich w Mysłakowicach	2
Uni-Form Piotr Zdzieńkowski w Jeleniej Górze	2
Hydromet Spółka z o.o. w Kowarach	2
Studio Mody Męskiej Anna Kanafa w Jeleniej Górze	2
Niepubliczne przedszkole "Zaczarowany parasol" w Jeleniej Górze	2
LAKFAM SJ w Kowarach	2
Dzięciołowski Sp. z o.o. w Jeleniej Górze	2
Zarząd Nieruchomościami "Wspólny dom" w Piechowicach	2
Spółdzielnia Socjalna Patron w Jeleniej Górze	2
Towarzystwo Pomocy im. Świętego Brata Alberta w Jeleniej Górze	2
MILA Materiały Budowlane w Kowarach	2
TKJ Artur Połec w Jeleniej Górze	2
Fundacja Doliny Pałaców i Ogrodów w Wojanowie	2
Komornik Sądowy Remigiusz Juszko w Jeleniej Górze	2

PHU Rapartament w Jeleniej Górze	2
Auto-Kaczmarek Ryszard Kaczmarek w Jeleniej Górze	2
KM-System Mariusz Chmielewski Krzysztof Słowik S.C. w Jeleniej Górze	2
PHU Kama w Mysłakowicach	2
Leander S.C. Sylwia Matusiewicz Leszek Matusiewicz w Jeleniej Górze	2
Novi S.C. Marzena Narewska, Joanna Lebidziejewska w Kowarach	2

Najczęściej pracodawcy wnioskowali o przyznanie stażu na stanowiska: sprzedawca, referent administracyjny, pomoc kuchenna, pomocnik monterów sieci kanalizacyjnej, opiekun, pomoc stomatologiczna, doradca klienta, magazynier, specjalista ds. finansów i księgowości, barman, kelner, pracownik biurowy, pracownik kancelaryjny, pokojowa, kasjer handlowy, informatyk – programista, technik dokumentalista, referent ds. ochrony, pomoc administracyjna, fakturzysta.

Wśród osób kierowanych na staże dominowały kobiety – **333 kobiety** – tj. **61,8%** ogółu rozpoczynających tę formę wsparcia. W analizowanym okresie **staże realizowało 702 bezrobotnych**, w tym 163 osoby kontynuowały staże rozpoczęte w 2014 roku.

Według stanu w dniu 31 grudnia 2015 r. staże realizowały **132 osoby**, w tym 87 kobiet:

- z powiatu jeleniogórskiego - **59 osób**,
- z Jeleniej Góry - 73 osoby.

Na organizację staży przeznaczono kwotę 3.260.609,56 zł, tj. **27,2 %** środków wydatkowanych w 2015 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa po stażach wynosi 81,7 %.

3) Bon stażowy – dla bezrobotnych do 30 roku życia

Bon stażowy, to gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez osobę bezrobotną na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się ją zatrudnić po jego zakończeniu na okres kolejnych 6 miesięcy. Urząd Pracy wypłaca osobie bezrobotnej stypendium stażowe (120% zasiłku). Pracodawca nie ponosi żadnych kosztów w związku z organizacją stażu. Pokrywane są koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – do wysokości do 600 zł - wypłacane bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł. Urząd Pracy pokrywa koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, a Pracodawca, który zatrudni na umowę o pracę bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię w wysokości 1 513,50 zł (kwoty premii dla pracodawców i koszty przejazdu podlegają waloryzacji). Warunkiem podjęcia stażu jest otrzymanie przez bezrobotnego skierowania z PUP.

Bon może otrzymać zarejestrowana osoba bezrobotna, która:

- *nie ukończyła 30 roku życia,*
- *złożyła wniosek o przyznanie bonu stażowego,*
- *znalazła pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiązał się zatrudnić ją po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.*

Przyznanie bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania.

W okresie I – XII 2015 roku wpłynęło 13 wniosków o przyznanie bonów stażowych. Zawarto umowy o zorganizowanie **stażu w ramach bonu stażowego dla 12 osób bezrobotnych.**

Bon stażowy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2014	25	12	13
I – XII 2015 rok	12	7	5
Algorytm	12	7	5

<i>Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego</i>	<i>Liczba realizowanych staży</i>	<i>Nazwa stanowiska</i>
Jadar S.C. w Wojcieszycach	1	pomoc kierownika budowy
PHU Procpu w Piechowicach	1	serwisant sprzętu komputerowego
Piechowski Ośrodek Kultury w Piechowicach	1	pomocnik bibliotekarza
Kode-Trass w Siedlęcinie	1	pracownik biurowy

<i>Pracodawcy z Jeleniej Góry</i>	<i>Liczba realizowanych staży</i>	<i>Nazwa stanowiska</i>
Agro-Centrum Ogrodnicze S.C. w Jeleniej Górze	2	sprzedawca sprzedawca-kierowca
Agro Centrum Ogrodnicze Marek Matusiewicz w Jeleniej Górze	1	magazynier
Stowarzyszenie Lady Fitnes Center w Jeleniej Górze	1	recepjonista
Kancelaria Notarialna w Jeleniej Górze	1	asystent notarialny
Leander S.C. w Jeleniej Górze	1	monter mebli
FHU Dakar w Jeleniej Górze	1	sprzedawca
Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Jeleniej Górze	1	pomoc administracyjna

Ponadto w 2015 roku staż w ramach bonu stażowego przyznanego w 2014 roku realizowało 22 bezrobotnych. **Ogółem w analizowanym okresie z nowej formy wsparcia skorzystało 34 młodych bezrobotnych.**

Na organizację staży w ramach bonu stażowego **przeznaczono kwotę 196.250,38 zł**, tj. **1,6 %** środków wydatkowanych w 2015 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

4) Bon zatrudnieniowy – dla bezrobotnych do 30 roku życia

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu PUP przyznał bon.

Przyznanie bonu zatrudnieniowego wynika z indywidualnego planu działania. **Realizacja bonu następuje na podstawie umowy** zawieranej przez starostę z pracodawcą, w ramach której:

- pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy (w tym 12 miesięcy objętych refundacją),
- starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku.

W okresie I – XII 2015 roku wpłynęło do Urzędu 6 wniosków o przyznanie bonu. **Zawarto umowy o zatrudnienie 5 bezrobotnych.**

Realizowane bono zatrudnieniowe	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2014	5	4	1
I – XII 2015 rok	5	3	2
<i>Algorytm</i>	5	3	2

Pracodawca	Miejsce zatrudnienia	Stanowiska pracy
Biuro Rachunkowe Doradca Podatkowy – Leśna	Jelenia Góra	księgowa
Fryzjerstwo Damskie i Męskie	Jelenia Góra	fryzjer
ARTIMEX - Józefów	Jelenia Góra	sprzedawca wyrobów jubilerskich – 2 <i>bono zatrudnieniowe</i>
Niepubliczne Przedszkole „Zaczarowany Parasol”	Jelenia Góra	nauczyciel

W lutym 2015 roku umowa z Biurem Rachunkowym została przerwana. Ponadto w 2015 roku, 5 osób realizowało bono zatrudnieniowy z umów zawartych w 2014 roku.

Na bono zatrudnieniowe przeznaczono kwotę 57.955,47 zł, tj. 0,5 % środków wydatkowanych w 2015 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

5) Bony szkoleniowe - dla bezrobotnych do 30 roku życia

Bono szkoleniowe to okazja na zmianę sytuacji zawodowej bezrobotnego aktywnego na rynku pracy. Stanowi on gwarancję skierowania na jedno lub kilka szkoleń zawodowych, w tym kursy kwalifikacyjne i kursy nadające uprawnienia w celu uzyskania lub dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy. Bezrobotny ma możliwość samodzielnego znalezienia jednostki szkoleniowej, która zapewni odpowiednią jakość szkolenia. Bono może otrzymać zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy osoba bezrobotna, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- ma ustalony profil pomocy II oraz w uzasadnionych przypadkach profil pomocy I,
- złożyła wniosek u doradcy klienta o przyznanie bono szkoleniowego,
- uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.

Osoby korzystające z bono szkoleniowego otrzymują następujące korzyści:

- zdobywają kwalifikacje zawodowe,
- otrzymują stypendium w wysokości do 120% zasiłku dla bezrobotnych,
- finansowane są im badania lekarskie lub psychologiczne,
- finansowane są koszty przejazdu na szkolenie w formie ryczałtu wypłacanego

bezrobotnemu w wysokości:

- do 150 zł w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - powyżej 150 zł do 200 zł w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.
- finansowane są koszty zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 550 zł w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550 zł do 1100 zł w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin,
 - powyżej 1100 zł do 1500 zł w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W 2015 roku pięć osób bezrobotnych złożyło wnioski o przyznanie bonu szkoleniowego, wnioski rozpatrzono pozytywnie. Ponieważ jedna osoba z Jeleniej Góry w ramach jednego bonu była skierowana na dwa szkolenia zawodowe, w statystyce jest liczona podwójnie.

Bony szkoleniowe	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2014	0	0	0
I – XII 2015 rok	6	4	2
Algorytm – bony szkoleniowe	6	4	2

W ramach realizowanych bonów szkoleniowych w 2015 roku osoby bezrobotne zostały skierowane na następujące szkolenia:

- instruktor kulturystyki,
- kurs na trenera personalnego,
- prawo jazdy kat. C+E i kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E - 3 osoby,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E.

6) Bon na zasiedlenie – dla bezrobotnych do 30 roku życia

Bon na zasiedlenie może otrzymać osoba bezrobotna do 30 roku życia, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy, która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Przyznanie bonu jest jednocześnie zobowiązaniem powiatowego urzędu pracy do pokrycia kosztów wynikających z decyzji młodej osoby odnośnie zmiany miejsca

zamieszkania związanej z podjęciem zatrudnienia.

Niezwłocznie po otrzymaniu bonu bezrobotny otrzymuje ośrodki finansowe z tytułu bonu w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie musi podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w terminie 30 dni od dnia otrzymania bonu.

Przyznanie bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania.

W analizowanym okresie złożono **55 wniosków** na przyznanie bonu na zasiedlenie. Zawarto **46 umów** na realizację bonu na zasiedlenie dla bezrobotnych podejmujących zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.

Bony na zasiedlenie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I–XII 2014	9	6	3
I – XII 2015 rok	46	29	17
<i>Algorytm</i>	25	15	10
<i>Program z rezerwy ministra „Wspólny cel – czas na pracę”</i>	8	5	3
<i>Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER</i>	13	9	4

Do końca grudnia 2015 roku w ramach przyznanych bonów na zasiedlenie pracę podjęło **39 bezrobotnych**, w tym 23 osoby z Jeleniej Góry i **16 osób z powiatu jeleniogórskiego**. Ponadto 1 osoba z Jeleniej Góry po otrzymaniu bonu podjęła działalność gospodarczą we Wrocławiu. Sześć osób podjęło zatrudnienie w styczniu 2016 r.

W 2015 roku na bony na zasiedlenie przeznaczono kwotę 345.000,00 zł, tj. 2,9% środków wydatkowanych w 2015 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

7) Zwrot kosztów przejazdu

W 2015 r. refundowano koszty dojazdu na staże i szkolenia. Z refundacji skorzystało 69 osób, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 62osób,
- z Jeleniej Góry – 7 osób.

Zwrot kosztów przejazdu	Liczba osób korzystających w 2015 r.		
	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
na staże	65	5	60
na szkolenia	4	2	2

Wydano kwotę **32.261,26 zł tj. 0,27 %** środków wydatkowanych w 2015 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

8) Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6 lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do 6 roku życia, dzieckiem niepełnosprawnym lub osobą zależną obejmowała osoby, które:

- podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- zostały skierowane na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,

pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Za osobę zależną – zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, uznaje się, osobę wymagającą ze względu na stan zdrowia lub wiek stałej opieki, połączoną więzami rodzinnymi lub powinowactwem z osobą objętą usługami lub instrumentami rynku pracy lub pozostająca z nią we wspólnym gospodarstwie domowym.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres:

- do 6 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

Refundację kosztów opieki nad dzieckiem przyznano **9 bezrobotnym**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - **1 osobie**,
- z Jeleniej Góry - 8 osobom.

Dwie osoby (po jednej z Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego) skorzystały z tej formy wsparcia, realizując staże w ramach programu specjalnego „Wszyscy mamy równe szanse”.

9) Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 lat życia

Celem aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia, ustawodawca wprowadził możliwość ubiegania się przez pracodawców lub przedsiębiorców o dofinansowanie wynagrodzeń skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Podstawą ubiegania się jest złożenie wniosku.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres:

- **12 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat, z jednoczesną gwarancją zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania dofinansowania *przez minimum 6 miesięcy*,
- **24 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat życia. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji *wynosi 12 miesięcy*.

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W 2015 roku podpisano umowy o dofinansowanie wynagrodzeń **dla 26 bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat.**

Wyszczególnienie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2014	24	13	11
I – XII 2015 rok	26	14	12
<i>Algorytm</i>	21	11	10
<i>Program z rezerwy ministra „Szansa na powrót do pracy”</i>	5	3	2

Podpisane umowy w ramach algorytmu:

Nazwa podmiotu gospodarczego, imię i nazwisko	Adres miejsca wykonywania pracy	Nazwa stanowiska	Liczba stanowisk
Inoris Medical Sp zo.o.	Kowary	pracownik usług czystościowych	1
Magdalena Scholz Biuro Rachunkowe BUCHALTER	Karpacz	księgowa	1
Krystyna Kubiak FHU KUBEX	Jelenia Góra	rozbieracz drobiu	1
Krystyna Kubiak FHU KUBEX	Jelenia Góra	rozbieracz drobiu	1
Iwona Powęska AREA Zarządzanie Nieruchomościami	Jelenia Góra	referent ds. biurowych	1
Cezary Martyniuk MAX	Sosnówka	posadzkarz	1
Tomasz Charłampowicz DACH-DEKER	Jelenia Góra	konserwator	1
J.L. Spółka Jawna	Miłków	kucharz	1
Janusz Tyburezy Blasius Consulting & Cooperating	Jelenia Góra	specjalist ds.Kadr, płac i księgowości	1
Zakład Usług Budowlanych " W" Spółka z o.o.	Jelena Góra, wg zleceń	zbrojarz-betoniarz	1
Karol Nowak Gościniec nad Potokiem	Karpacz	kucharz	1
Mieczysław Antoszcak PHU Auto Bakar	Miłków	pracownik myjni samochodowej	1
LUXRE Sp. z o.o.	Szklarska Poręba	pracownik administracyjno-gospodarczy	1
MR SUB 5 Sp z o.o.	Szklarska Poręba	kucharz	1
Wacław Dzida Hotel Pałac STANISZÓW	Jelenia Góra, Staniszków	dozorca	1
Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Jeżowie Sudeckim	Jeżów Sudecki	referent ds.. Księgowości i obsługi kasy	1
Piotr Bieniek BUD - MAJSER	Jelenia Góra	instalator - hydraulik	1
MR SUB 5 Sp z o.o.	Szklarska Poręba	recepjonista	1
Heatpoint Polska Sp z o.o.	Jelenia Góra	konserwator	1
OSKAR Sp. z o.o.	Jelenia Góra	pracownik warsztatu	1
PPHU MIPAMA Imort Export Emilia i Zbigniew Szafarz Spółka Jawna	Szklarska Poręba	ratownik	1
RAZEM			21

Umowa z firmą PHU Auto Bakar z Miłkowa został rozwiązana w sierpniu 2015 r.

Program z rezerwy ministra „Szansa na powrót do pracy”

Nazwa podmiotu gospodarczego, imię i nazwisko	Adres miejsca wykonywania pracy	Nazwa stanowiska	Liczba stanowisk
Włodzimierz Kapusta AGROPOL-CZEŚCI ZAMIENNE-rozw.um 9/15	Jelenia Góra	sprzedawca	1
Heatpoint Polska Sp. z o.o.	Jelenia Góra	fakturzysta	1

Paweł Podolski ENCO	Siedlęcín, wg. zleceń	elektromonter	1
Piotr Rączka Usługi Hotelarsko Gastronomiczne Gościniec JURAL	Szklarska Poręba	kucharz	1
Marcin GAŁARZ	Kowary	pracownik myjni samochodowej	1

Ogółem zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w 2015 r. realizowało 60 osób, w tym 34 osoby korzystały z tej formy wsparcia na podstawie umów podpisanych w 2014 roku.

Według stanu w dniu 31.12.2015 r., zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia realizowało 39 osób, w tym 21 z Jeleniej Góry i **18 osób z powiatu jeleniogórskiego**.

Na podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia przeznaczono kwotę 303.248,19 zł, tj. 2,5% środków wydatkowanych w 2015 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

10) Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne realizują osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Organizowane są wspólnie z urzędami miast i gmin oraz ośrodkami pomocy społecznej.

W styczniu 2015 roku do Urzędu wpłynęło 6 wniosków w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Podpisano 6 porozumień, w wyniku których zorganizowano **316 miejsc pracy** (w 2014 roku - 330 miejsc).

Prace społecznie użyteczne realizowane były w **gminach powiatu jeleniogórskiego**:

- w **gminie Kowary** – **40 miejsc** – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kowarach,
- w **gminie Mysłakowice** – **4 miejsca** – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Mysłakowicach,
- w **gminie Piechowice** – **10 miejsc** - Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Piechowicach ,
- w **gminie Jeżów Sudecki** – **12 miejsc** - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Jeżowie Sudeckim,
- w **gminie Janowice Wielkie** – **10 miejsc** – Urząd Gminy w Janowicach Wielkich,

oraz w mieście Jelenia Góra - 240 miejsc.

Prace społecznie użyteczne realizowane w Jeleniej Górze:

Lp.	Nazwa jednostki	Ilość osób
1	Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta	23
2	Bursa Szkolna nr 1	9
3	Centrum Opieki nad Dzieckiem "Dąbrówka"	11
4	Muzeum Miejskie "Dom Gerharta Hauptmana"	4
5	Dom Pomocy Społecznej "Pogodna Jesień"	4
6	Dzienny Dom pomocy Społecznej	8
7	Gimnazjum nr 1	10
8	Gimnazjum nr 4	6

9	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	15
10	Międzyszkolny Ośrodek Sportu	38
11	Miejskie przedszkole nr 13	2
12	Miejskie przedszkole nr 2	1
13	Młodzieżowy Dom Kultury	2
14	Miejski Dom Kultury "Muflon"	1
15	Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii	10
16	Publiczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	1
17	Szkoła Podstawowa nr 10	6
18	Szkoła Podstawowa nr 11	2
19	Szkoła Podstawowa nr 2	5
20	Szkoła Podstawowa nr 3	8
21	Szkoła Podstawowa nr 6	13
22	Szkoła Podstawowa nr 7	5
23	Szkoła Podstawowa nr 8	6
24	Teatr im. CK Norwida	10
25	Zdrojowy Teatr Animacji	4
26	Zespół Szkół Przyrodniczo-Usługowych i Bursy Szkolnej	10
27	Zespół Szkół Elektronicznych i Gimnazjum nr 3	2
28	Szkoła Podstawowa nr 13	8
29	Jeleniogórskie Stowarzyszenie Osób Bezrobotnych	2
30	Przystań Twórcza Cieplickie Centrum Kultury	2
31	Szkoła Podstawowa nr 5	10
32	Miejskie Przedszkole nr 4	2

W 2015 r. prace społecznie użyteczne **rozpoczęło 389 bezrobotnych**, tj. o 32 osoby mniej niż w 2014 roku:

PSU	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2014 rok	421	342	79
I – XII 2015 rok	389	291	98

Bezrobotni zatrudnieni w ramach prac społecznie użytecznych wykonywali prace na stanowiskach: pracownik porządkowy, pracownik gospodarczy, robotnik budowlany, pomoc kuchenna, montażysta sceny, konserwator i sprzątaczką biurową.

Na organizację prac społecznie użytecznych przeznaczono kwotę 419.979,33 zł tj. 3,5 % środków wydatkowanych w 2015 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu

Efektywność zatrudnieniowa po pracach społecznie użytecznych wynosi 10,5 %.

11) Prace społecznie użyteczne w ramach Programu Aktywizacja i Integracja

W lutym 2015 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała celowość realizacji w 2015 roku Programu Aktywizacja i Integracja (**PAI**). Program Aktywizacja i Integracja to działanie w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych, dla których określono profilu pomocy III, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

Celem Programu Aktywizacja i Integracja (PAI), było udzielenie kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym - oddalonym od rynku pracy, znajdującym się w trudnej sytuacji społecznej - zmierzającej do integracji społecznej i przeciwdziałaniu pogłębiania się problemów związanych z wykluczeniem społecznym. Program miał na celu rozwinięcie umiejętności psychospołecznych, budowanie prawidłowych interakcji z otoczeniem, powrót do aktywności społecznej i zawodowej jego uczestników.

Uczestnikami Programu Aktywizacja i Integracja były osoby bezrobotne, zamieszkujące tereny gmin współpracujących przy realizacji PAI:

- **Gminę Kowary - 10 osób,**
- **Gminę Piechowice - 10 osób,**
- **Miasto Jelenia Góra - 40 osób.**

W ramach niniejszego programu skierowano **60 osób bezrobotnych** (7 osób po otrzymaniu skierowania nie przystąpiło do udziału w programie - zostały wykreślone z ewidencji osób bezrobotnych) do udziału w trzech jednostkach, z którymi podpisano porozumienia: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej Jelenia Góra, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej Kowary oraz Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej Piechowice. W okresie od 25.05.2015 r. do 31.08.2015 r., Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował Program Aktywizacja i Integracja dla **53 osób bezrobotnych**, korzystających ze świadczeń ośrodków pomocy społecznej, dla których został określony III profil pomocy, zarejestrowanych w tut. Urzędzie Pracy i zamieszkujących teren gmin współpracujących przy realizacji PAI. Z terenu Miasta Jelenia Góra – 33 osoby (4 grupy), z czego 28 osób ukończyło program, natomiast 5 osób przerwało program w trakcie trwania bez podania przyczyny, z terenu gminy Kowary – 10 osób (1 grupa) – ukończyło 10 osób oraz zamieszkujących na terenie gminy Piechowice – 10 osób (1 grupa) – ukończyło 9 osób, 1 osoba w trakcie programu podjęła pracę. Osoby te posiadały dysfunkcje, które negatywnie wpływały na ich motywację do podejmowania zatrudnienia i powrót do aktywności zawodowej i społecznej.

Program Aktywizacja i Integracja	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2014	0	0	0
I – XII 2015 rok	53	33	20
<i>Algorytm</i>	53	33	20

Na podstawie diagnozy osób bezrobotnych przeprowadzonej przez PUP w Jeleniej Górze w zakresie ich sytuacji zawodowej, a także zgodnie z uwagami ośrodków pomocy społecznej zdiagnozowano deficyty osób bezrobotnych, dla których został określony III profil pomocy:

- brak motywacji do poszukiwania pracy,
- brak umiejętności poszukiwania pracy,
- brak motywacji do podjęcia zatrudnienia,
- brak umiejętności autoprezentacji,
- brak umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- wewnętrzne przekonanie o nieatrakcyjności dla pracodawców,
- przerzucanie odpowiedzialności za swoją sytuację zawodową na otoczenie zewnętrzne,
- brak umiejętności zarządzania czasem.

W ramach programu realizowane były dwa zadania – bloki:

Zadanie 1 – w ramach integracji społecznej – dwumiesięczne grupowe zajęcia warsztatowe wraz z grupowym poradnictwem specjalistycznym dla 6 grup, w wymiarze 80 godzin szkoleniowych, łącznie 480 godzin warsztatów.

Zadanie 2 – realizacja prac społecznie użytecznych, zorganizowanych przez Urząd Miasta Jelenia Góra oraz Gminy Kowary i Piechowice w wymiarze 40 godzin w miesiącu, po 10 godzin tygodniowo.

Dla osób bezrobotnych, uczestniczących w grupowych warsztatach wraz z grupowym poradnictwem specjalistycznym, nastąpił wzrost kompetencji społecznych, wzrost motywacji do zatrudnienia i sytuacji życiowej, zmianę przekonań i zachowań, poczucia własnej wartości, autoprezentacji i komunikacji interpersonalnej, planowania ścieżki rozwoju zawodowego, zarządzania czasem oraz wzrost samodzielnego poruszania się po rynku pracy. Zajęcia składały się z czterech modułów, obejmujących tematykę dostosowaną do specyficznych potrzeb uczestników – **cel został osiągnięty**. Na podstawie opinii oraz ustalonego wywiadu przeprowadzonego przez osoby prowadzące zajęcia, u 90% wszystkich osób stwierdzono wzrost kompetencji społecznych oraz wzrost umiejętności poruszania się po rynku pracy, w szczególności:

- wzrost deklaracji woli zmiany sytuacji życiowej,
- wzrost poziomu zadeklarowanych umiejętności społecznych i rozwiązywania konfliktów.

Zakładane cele w tym obszarze również zostały osiągnięte.

Całkowity budżet realizacji Programu wyniósł **64.047,90 zł, w tym 51.868,74 zł z Funduszu Pracy.**

Efekty realizowanych działań:

Mierniki	Wartość docelowa mierników w %
Liczba uczestników programu, która ukończyła zaplanowaną ścieżkę realizacji PAI – (założenia - 70%)	78%
Wzrost kompetencji społecznych uczestników PAI – (założenia - 30%)	90%
Wzrost aktywności w życiu społecznym i zawodowym uczestników PAI po jego zakończeniu – (założenia - 30%)	63%
Zmiana profilu pomocy uczestników PAI po jego zakończeniu – (założenia - 15%)	51%
Podjęcie zatrudnienia uczestników PAI po jego zakończeniu – (założenia - 5%)	12%

Korzyści z realizacji Programu Aktywizacja i Integracja dla osób bezrobotnych:

- nawiązanie kontaktu z ludźmi,
- wsparcie psychologiczne, terapeutyczne,
- zdobycie umiejętności komunikacyjnych,
- odzyskiwanie wiary we własne możliwości,
- podniesienie motywacji do dokonywania zmian,
- zdobycie nowych kwalifikacji lub ich podniesienie,
- zdobycie umiejętności zawodowych,
- zwiększenie szans powrotu do aktywności zawodowej,
- powrót do życia społecznego.

12) Badania lekarskie, psychologiczne i specjalistyczne

W 2015 roku na badania kierowano osoby bezrobotne, które korzystały ze staży, szkoleń oraz prac społecznie użytecznych.

Wydatkowano kwotę 57.669,00 zł, tj. 0,5% środków wydatkowanych w 2015 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

2.1 Wspieranie działań w zakresie podejmowania przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej oraz zakładania spółdzielni socjalnych

Jednorazowe środki (dotacje) na podjęcie działalności gospodarczej

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze zaplanował w 2015 roku środki Funduszu Pracy oraz środki z Unii Europejskiej w ramach projektów PO WER i RPO WD na pomoc w rozpoczęciu działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne.

W 2015 roku odbyły się indywidualne spotkania dla bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. W trakcie spotkań pracownicy Urzędu zaznajamiali zainteresowanych zarówno z Regulaminem przyznawania środków, prawidłowym wypełnianiem wniosków i załączników, jak również odpowiadali na pytania osób, które planowały założyć własną firmę.

Ponadto w zajęciach grupowych „**Własna firma – dotacje**” brało udział 191 bezrobotnych:

- 99 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 92 osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze.

W okresie od stycznia do grudnia 2015 r. osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP złożyły **256 wniosków** o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej:

- 32 wnioski na dotacje z algorytmu i rezerwy ministra,
- 122 wnioski na dotacje w ramach projektu PO WER,
- 102 wnioski na dotacje z projektu RPO WD.

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące wykreślenia w 2015 roku z ewidencji urzędu osób bezrobotnych w ramach wypłaty jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej:

Wyszczególnienie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2014 rok	238	122	116
I – XII 2015 rok	213	103	110
Algorytm	6	4	2
Program specjalny „Paszport do świata pracy”	20	9	11
Program z rezerwy ministra „Szansa na powrót do pracy”	4	2	2
Program z rezerwy ministra „Wspólny cel – czas na pracę”	4	2	2
Program z rezerwy ministra „Zaczynamy zmiany”	4	1	3

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	92	45	47
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO	83	40	43

W ogólnej liczbie podejmujących działalność gospodarczą w 2015 roku było (liczb nie sumuje się):

- **91** bezrobotnych do 30 roku życia,
- **26** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **56** długotrwale bezrobotnych.

Podjęcie działalności gospodarczej, finansowanej z algorytmu i rezerwy ministra

<i>Nazwa działalności wg PKD</i>	<i>Liczba działalności</i>
Restauracje i inne placówki gastronomiczne	1
Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	1
Działalność organizatorów turystyki	1
Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi	1
Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	1
Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	1
Produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej	1
Produkcja pozostałych wyrobów z drewna, produkcja wyrobów z korka, słomy	1
Produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej	1
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
Wykonywanie pozostałych robót wykończeniowych	1
Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia	1
Tynkowanie	2
Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Wykonywanie instl. wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych	1
Działalność agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju	1
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
Działalność rachunkowo-księgową, doradztwo podatkowe	1
Produkcja wyrobów jubilerskich i podobnych	1
Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	1
Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami	1
Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
Działalność fizjoterapeutyczna	1
Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych	1

sklepach	
Pozostała działalność pocztowa i kurierska	1
Działalność w zakresie architektury	1
Roboty związane z budową mostów i tuneli	1
Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Działalność w zakresie architektury	1
Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych elektroenergetycznych	1
Pozostała działalność wspomagająca usługi finansowe, z wyłączeniem ubezpiec.	1
Działalność fotograficzna	1

Podjęmowanie działalności gospodarczej, finansowanej ze środków PO WER

<i>Nazwa działalności wg PKD</i>	<i>Liczba działalności</i>
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	6
Działalność agencji reklamowych	6
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	5
Wykonywanie instalacji elektrycznych	4
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	3
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	3
Działalność prawnicza	3
Działalność fotograficzna	3
Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	3
Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	3
Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	2
Usługi ogólnobudowlane - tynkowanie	2
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	2
Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	2
Sprzedaż internetowa odzieży	2
Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	2
Organizacja imprez turystycznych	2
Pozaszkolne formy edukacji - nauka języka anielskiego	2
Pozyskiwanie drewna	1
Produkcja olejów zimno tłoczonych	1
Produkcja mebli kuchennych	1
Realizacja projektów związanych z wznoszeniem budynków	1
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych	1
Budowa i modernizacja obiektów sportowych	1
Przygotowanie terenu pod budowę - usługi koparką	1
Zakładanie stolarki budowlanej	1
Sprzedaż części samochodowych	1
Sprzedaż internetowa sprzętu sportowego	1
Sprzedaż internetowa towarów ze zwrotów	1
Sprzedaż detaliczna drewna opałowego z dostawą do klienta	1
Punkt gastronomiczny	1
Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1
Usługi projektowania i tworzenia stron internetowych	1

Szkolenia e-lerningowe	1
Usługi ubezpieczeniowe	1
Działalność w zakresie architektury	1
Działalność w zakresie inżynierii - działalność geodezyjna	1
Projektowanie konstrukcji budowlanych, doradztwo i nadzory budowlane	1
Opracowanie ścieżek dydaktyczno-historycznych	1
Działalność weterynaryjna	1
Administracyjna obsługa biur	1
Pozaszkolne formy edukacji - organizacja eventów	1
Pozaszkolne formy edukacji - nauka jazdy konnej	1
Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych -Treningi piłki nożnej	1
Usługi psychologiczne	1
Usługi dietetyczne	1
Działalność muzyczna	1
Obsługa muzyczna i techniczna imprez	1
Organizacja eventów sportowych	1
Organizacja imprez sportowych	1
Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	1
Usługi informatyczne	1
Naprawa obuwia i wyrobów skórzanych - renowacja skórzanych wyrobów	1
Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego - renowacja mebli	1
Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana - usługi groomerskie	1

Podjęmowanie działalności gospodarczej, finansowanej ze środków RPO WD

<i>Nazwa działalności wg PKD</i>	<i>Liczba działalności</i>
Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	9
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	6
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	5
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	5
Wykonywanie instalacji elektrycznych	3
Tynkowanie + roboty wykończeniowe	3
Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania - wynajem pokoi	3
Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	2
Zakładanie stolarki budowlanej	2
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	2
Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
Działalność agencji reklamowych - projektowanie wydawnictw + fotografia	2
Działalność fotograficzna	2
Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	2
Produkcja wyrobów tartacznych - suszenie drewna	1
Produkcja mydła i detergentów, środków myjących i czyszczących – do samochodów	1

Obróbka mechaniczna elementów metalowych - usługi ślusarskie	1
Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne -protetyka dentystyczna	1
Instalowanie maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia	1
Przygotowanie terenu pod budowę	1
Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych - instalowanie rolet	1
Malowanie i szklenie	1
Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1
Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż detaliczna prowadzona przez Internet	1
Sprzedaż detaliczna prowadzona przez Internet - sprzedaż odzieży	1
Sprzedaż detaliczna prowadzona przez Internet - sprzedaż elektroniki	1
Usługi w zakresie spedycji i logistyki w transporcie	1
Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	1
Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1
Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
Działalność w zakresie architektury	1
Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne - usługi geodezyjno-kartograficzne	1
Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne - ekspertyzy budowlane	1
Działalność agencji reklamowych	1
Działalność agencji reklamowych - wykonywanie miniatur oraz wydruki na różnych materiałach	1
Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania - projektowanie i aranżacja wnętrz	1
Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana - organizowanie zaopatrzenia lub sprzedaży dla małych i średnich firm	1
Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura	1
Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych - szkoła narciarstwa i sportów zimowych	1
Działalność fizjoterapeutyczna	1
Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana - usługi psychologiczne	1
Działalność fizjoterapeutyczna	1
Działalność fizjoterapeutyczna – masaże i zabiegi kosmetyczne	1
Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych - dzienna opieka dla osób w podeszłym wieku lub dorosłych osób niepełnosprawnych	1
Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych - eventy muzyczne	1
Naprawa obuwia i wyrobów skórzanych – czyszczenie, renowacja wyrobów skórzanych	1
Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej - usługi fitnes	1

Analizując powyższe dane zauważalne jest duże zainteresowanie otrzymaniem dotacji na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne. Ma to wpływ na rozwój przedsiębiorstw, jak również daje szansę wsparcia osób, których kwalifikacje nie są poszukiwane przez pracodawców na lokalnym rynku pracy.

Na przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przeznaczono **4.260.000,00 zł, co stanowiło 35,5%** środków wydatkowanych w 2015 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność zatrudnieniowa po otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wynosi 95,7 %.

2.2 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy

Refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy

Ogółem w 2015 roku pracodawcy z Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego **utworzyli 105 stanowisk pracy.**

Z przedsiębiorcami podpisano łącznie **95 umów na utworzenie 104 stanowisk pracy:**

➤ **28 pracodawców** z powiatu jeleniogórskiego, podpisało umowy na utworzenie **33 stanowisk pracy:**

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Miejscowość	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowiska pracy
Zakład Usług Leśnych Kazimierz i Stefan Stolecki Spółka Jawna Gryfów ŚL	Piechowice	1	pomocnik operatora ciągnika zrywkowego
Ryszard Siwek Usługi Marketingowe i Transportowe	Mysłakowice	2	kasjer-sprzedawca
Piotr Rostkowski F.H.U.	Mysłakowice	1	mechanik-zaopatrzeniowiec
Paweł Dąbrowski T&S CONSULTING	Karpacz	1	pomoc kuchenna
Radosław Wyspiański Flexar	Sosnowka	1	mechanik
Andrzej Góźdz EKO-SYSTEM	Dziwiszów	1	pomocnik instalatora instalacji sanitarnych
Marcin Sopinka MARINEX	Wojcieszyce	1	sprzedawca-projektant wnętrz
Paweł Podolski ENCO	Siedlęcín	2	1. elektromonter-kierowca, 2. elektromonter
Beata Gudyka, Teresa Gudyka PHG TABAZA S.C.	Siedlęcín	1	barman-kelner
Danuta Molka Pensjonat Carmen	Szklarska Poręba	1	barman-kelner
Magdalena Krausiewicz-Fidor Szkolne Schronisko Młodzieżowe "Wojtek"	Szklarska Poręba	1	pracownik obsługi schroniska
Michał Ćwiek MedicalFit	Łomnica	3	2 – technik farmaceuta, 1 - pomoc apteczna
Agata Wójcik Agencja Promocji i Reklamy AGAWA	Szklarska Poręba	1	pomoc kucharza
Aneta Borowska VERTIGO - RESTAURACJA ŚNIEŻKA	Karpacz	1	kucharz
Piekarnia BACA A.D.J. S.C.	Szklarska Poręba	1	sprzedawca
Paweł Baran MARCO-PAULO	Milków	1	dekarz
SALVUM LABORATORIES S.Zawadzki Spółka Jawna	Janowice Wielkie	1	pracownik biurowy

Bartłomiej Kuszyński Serwis Układów Klimatyzacji, Naprawy Bieżące	Kowary	1	mechanik pojazdów samochodowych
Fundacja Doliny Pałaców i Ogrodów Kotliny Jeleniogórskiej	Wojanów	1	pracownik obsługi kawiarenki oraz sali wystawienniczo-koncertowej
Wojciech Piskorz NOWY DOM Firma Budowlana	Podgórzyn	1	kierowca-pracownik budowlany
Michał Kotowski FHU	Karpacz	1	kucharz
PPHU MIPAMA IMPORT-EXPORT Emilia i Zbigniew Szafarz Spółka Jawna - Opatówek	Szklarska Poręba	1	kucharz
PPHU MIPAMA IMPORT-EXPORT Emilia i Zbigniew Szafarz Spółka Jawna - Opatówek	Szklarska Poręba	1	kosmetyczka
PPHU MIPAMA IMPORT-EXPORT Emilia i Zbigniew Szafarz Spółka Jawna - Opatówek	Szklarska Poręba	1	pracownik porządkowy
Paweł Kalisz PHU " PK"	Piechowice	1	sprzedawca-kasjer
Anna Kania Dziewiatka Firma Usługowo-Handlowa	Szklarska Poręba	1	pracownik gospodarczy-palacz
Dorota Horodecka Zakład Produkcyjno Usługowy Wyrobów Grawerskich	Podgórzyn	2	grawer-programista
Krzysztof Wiśniewski Centrum Rehabilitacji K.K. Wiśniewscy - Krzysztof Wiśniewski	Podgórzyn	1	fizjoterapeuta
		33	

➤ **54 pracodawców** z Jeleniej Góry, podpisało umowy na utworzenie **72 stanowisk** pracy:

Pracodawcy z Jeleniej Góry	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowiska pracy
Łukasz Dąbrowski P.H. RASZ	1	sprzedawca
Tadeusz Wojdyła Firma WOJDYŁA	2	pracownik budowlany-kierowca
Ryszard Kaczmarek AUTO KACZMAREK	2	lakiernik samochodowy, mechanik/konserwator
Firma Handlowa ARTA Tadeusz Simoniuk i S-ka Spółka Jawna	1	sprzedawca internetowy/serwisant
Krzysztof Listowski LEAF	3	2 - kierowca-zaopatrzeniowiec, pracownik magła
Zbigniew Romanowski Delikatesy SAS	1	sprzedawca
Tadeusz Serek Warzywa i Owoce	1	przedstawiciel handlowy-zaopatrzeniowiec
Piotr Hanula Eko - Naft Pracownia Gologii i Ochrony Środowiska	1	kucharz-kelner
Kazimierz Banasiak Kancelaria Adwokacka adw.Kazimierz Banasiak	1	asystent-pracownik sekretariatu
SOMBIN Stanisław Tyrała Spółka Jawna	1	kierowca-zaopatrzeniowiec

Krzysztof Linkiewicz LINCO	1	reprezentant handlowy
Andrzej Maderski PHU " MAK"	1	spedytor
VASCE S.C. Lech Kaczmarek, Wojciech Kaczmarek	1	dozorca-pracownik myjni
Wojciech Bugajski PERFEKT MEBLE	1	operator wózka widłowego
Janusz Lozer Biuro Dokumentacji Technicznej i Usług Księgowych	1	księgowa
Kasperczyk Stanisław	1	mechanik samochodowy
PASYWA Sp z o.o.	1	młodszy księgowy
Zdzisław Kozłowski, Iwona Kozłowska U KOZIOLKA PIEKARNIA S.C.	1	kierowca
Wojciech Fijak OGRODY I TERENY ZIELONE	1	ogrodnik
Bartłomiej Nałęcz-Socha NS Lab	1	pracownik odlewni metalu
Artur Niewęglowski Poli - Pack	1	operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury
NZOZ PROMED SP. Z O.O.	1	sekretarka medyczna
Elżbieta Krzykowska PHU " ROL-BUD"	1	specjalista ds sprzedaży i obsługi klienta
GARAGE Spółka Cywilna Piotr Grabowiecki, Sebastian Klimaszewski, Marcin Rozum	1	mechanik pojazdów samochodowych
Grzegorz Sitarek Doradztwo Transportowe	1	pracownik administracyjny
Tadeusz Kubik Firma Usługowa "T-M"	1	pracownik gospodarczy
Szymon Ordyk B2C POLSKA	4	sprzedawca
Edward Sutuła Handel Obwoźny Artykuły Przemysłowe i Kwiaty Hurt-Detal	1	sprzedawca
MDM - FLOOR S.C. Damian Malik, Mariusz Malik	1	kierowca-monter
Adam Kosiorowski KWP	1	asystent projektanta
Akademia Happy Kids Spółka z o.o.	7	menager w punkcie sprzedaży, 2 -pomoc kuchenna, 2 -sprzedawca, 2 - kucharz
Zbigniew Zwolak " JELFRUT" Hurtownia Warzyw i Owoców	1	specjalista ds. sprzedaży
BGI ZREMB Spółka z o.o.	1	spawacz-ślusarz
Florit Spółka z o.o.	5	5 - kasjer-sprzedawca
Krzysztof Bajer KRAINA SMYKA	1	kucharz
Patryk Gawlak EWAL-EXPRESS	1	specjalista ds.. Logistyki
Pod Koroną S.C. Joanna Wiesław Serafin	2	grafik komputerowy-sprzedawca, magazynier
Barbara Cholewińska Przedsiębiorstwo Handlowe Brzeziny Kolonia	1	sprzedawca
Krzysztof Trzeciak WHITE LINE	1	kierowca
Maciej Cielemecki GRANDE ROMA	1	kucharz
Andrzej Nowak Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe	1	wulkanizator
Zbigniew Zbyszyński A PROJEKT PRACOWNIA ARCHITEKTURY	1	asystent projektanta
Grzegorz Błaszczuk FIRMA USŁUGOWO HANDLOWA	1	kierowca
Iwona Powęska AREA Zarządzanie Nieruchomościami	1	pracownik gospodarczy
Adam Janas PHU	1	sprzedawca-zaopatrzeniowiec
Astol Okna z pcw i Aluminium Spółka z o.o.	1	pracownik porządkowy i dozoru

Agnieszka Brendel Kancelaria Adwokacka Adwokat Agnieszka Brendzel	1	asystent adwokata
Tomasz Tomalak P.H.U. " ROMA"	1	kierowca-zaopatrzeniowiec
Beata Judka P.H.U. GASTROLINE	1	serwisant-handlowiec
Waldemar Dudek WALMA-TECH	1	sprzedawca
Alphate Communicatiom Sp. z o.o.	1	specjalista ds. projektów i serwisu
Michał Murawski ALMI	1	grawer-kamieniarz
Andrzej Pieńkowski Firma Usługowo Handlowa	1	murarz-dekarz
Paweł Domagała AUTO SERVICE	1	mechanik samochodowy
	72	

W 2015 r. odbywały się spotkania indywidualne z pracodawcami. Podczas spotkań doradcy klienta omawiali obowiązujący regulamin i wniosek, który należy złożyć starając się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Ponadto pracodawcy zainteresowani udziałem w programach specjalnych składali deklaracje udziału w realizacji programów specjalnych.

Na nowo utworzonych w 2015 roku miejscach pracy znalazło zatrudnienie **104 bezrobotnych** :

- **43 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego,**
- 61 bezrobotnych z Jeleniej Góry.

Jedna osoba z Jeleniej Góry podejmie zatrudnienie w styczniu 2016 roku.

Zatrudnienie na utworzonych stanowiskach pracy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2014 rok	127	75	52
I – XII 2015 rok	104	61	43
Algorytm	33	23	10
Program specjalny „Paszport do świata pracy”	26	15	11
Program specjalny „Wszyscy mamy równe szanse”	20	10	10
Program z rezerwy ministra „Mamy nowe miejsca pracy”	25	13	12

Zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażonych lub doposażonych stanowisk pracy kształtowało się następująco: 68 bezrobotnych podjęło pracę w ramach umów zawartych w 2014 i 2013 roku (rotacja bezrobotnych), w tym 29 osób z Jeleniej Góry i 39 osób z powiatu jeleniogórskiego.

Ogółem pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia podjęło 172 bezrobotnych, w tym 86 kobiet.

Na przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy przeznaczono kwotę 2.040.000,00 zł tj. 17% środków wydatkowanych w 2015 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

2.3 Pobudzanie przedsiębiorczości i wspieranie samozatrudnienia oraz tworzenia nowych miejsc pracy z wykorzystaniem instrumentów zwrotnych – pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej i na utworzenie miejsc pracy

W okresie sprawozdawczym tj. w 2015 r. na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze osoby bezrobotne, absolwenci szkół i uczelni oraz podmioty prowadzące działalność gospodarczą, żłobki lub kluby dziecięce nie były zainteresowane w/w instrumentami zwrotnymi.

3. Wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy

3.1 Wspieranie aktywności na rynku pracy młodych osób bezrobotnych

1) Promowanie nowych form wsparcia dla osób do 30 roku życia

Wśród dostępnych do tej pory form wsparcia, oferowanych przez PUP, pojawiły się nowe, skierowane tylko do osób w wieku do 30 roku życia. W związku z tym, że w Polsce zarejestrowanych jest około 440 tys. osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej prowadząc prace nad nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pochyliło się m.in. nad problemem bezrobocia wśród osób młodych, wprowadzając nowe instrumenty, mające na celu aktywizację tych osób na rynku pracy:

- bony szkoleniowe,
- bony stażowe,
- bony zatrudnieniowe,
- bony na zasiedlenie.

Doradcy zawodowi, w analizowanym okresie sprawozdawczym, w trakcie spotkań „**Młodzież bliżej rynku pracy**”, informowali osoby młode do 30 roku życia o nowych instrumentach, które są przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy. Dodatkowo pośrednicy pracy podczas systematycznych wizyt u lokalnych pracodawców poprzez bieżące informacje na temat form wsparcia oraz dostępności środków wspierali rozwój przedsiębiorców. Podjęte działania w kierunku promowania w/w instrumentów zwiększyły świadomość społeczną nt. konieczności racjonalnego planowania rozwoju zawodowego przez jednostkę na każdym etapie życia.

2) Pomoc bezrobotnej młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową

Doradcy zawodowi świadczyli usługi wsparcia w zakresie planowania kariery zawodowej zarówno w formie porad grupowych, jak i indywidualnych, z możliwością włączenia działań do Indywidualnego Planu Działania. Celem prowadzonych zajęć było pobudzenie aktywności zawodowej bezrobotnej młodzieży do samodzielnego poszukiwania pracy oraz aktywizacja zawodowa. Młody człowiek kończąc edukację,

wchodzi na rynek pracy, którego instytucje i zasady funkcjonowania często są mu obce, a wiedza wyniesiona ze szkoły okazuje się w tym momencie niewystarczająca.

W ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego przekazano bezrobotnej młodzieży wiedzę na temat planowania kariery zawodowej, poszukiwania pracy i dalszej drogi zawodowej. Stosowane przez doradców zawodowych metody pozytywnie wpływały na samoocenę młodych bezrobotnych i pomagały im w aktywności zawodowej.

3) Pomoc bezrobotnym do 30 roku życia w wejściu na rynek pracy

Młodzi ludzie są bardziej niż inne grupy narażone na bezrobocie. Powody dużego odsetka osób bez pracy w grupie do 30 roku życia są różne, m.in.:

- brak doświadczenia zawodowego,
- brak dopasowania kompetencji do potrzeb pracodawców,
- brak rozbudowanej sieci społecznej, pomagającej znaleźć atrakcyjne zatrudnienie,
- zbyt niskie zarobki dla osób bez doświadczenia, co zniechęca do wchodzenia na rynek pracy.

Ważnym aspektem sensownego wejścia na lokalny rynek pracy jest znalezienie przez pracownika odpowiadającej mu pracy, na warunkach, które zagwarantują mu odpowiednie warunki bytowe i stworzą perspektywy dalszego rozwoju. W tym miejscu zazwyczaj interesy pracodawców zderzają się z interesami pracowników. Z jednej strony pracodawcy często podkreślają, że zatrudniając młode osoby bez doświadczenia, ponoszą ryzyko ich edukacji zawodowej i w związku z tym powinni mieć większą elastyczność w kształtowaniu stosunków pracy z takimi osobami. Z drugiej jednak strony tzw. umowy śmieciowe (kontrakty czasowe i cywilno-prawne, nisko płatne, bez zabezpieczeń socjalnych) niosą dla osób wchodzących na rynek pracy ryzyko zablokowania ścieżek rozwoju zawodowego przy jednoczesnym braku wystarczających środków na utrzymanie (czyli pogłębianiu zależności od rodziny a nie jej zmniejszaniu). Przygotowanie bezrobotnej i poszukującej pracy młodzieży do efektywnego radzenia sobie w pozyskiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, koncentrowało się na podejmowaniu innowacyjnych działań, polegających na stymulowaniu osób młodych do zwiększenia swojej aktywności na rynku pracy.

Zadanie było realizowane przez:

- **promowanie** pro-zatrudnieniowych programów rynku pracy:
 - staże zawodowe,
 - bony (bony szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe, na zasiedlenie),
 - przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych,
 - zatrudnienie subsydiowane;
- podnoszenie i uzupełnienie kwalifikacji bezrobotnej młodzieży: szkolenia indywidualne;
- usługi z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

3.2 Aktywizacja osób w wieku 50+

1) Promowanie nowych form wsparcia dla osób w wieku 50+

Sytuacja osób w wieku 50+ na lokalnym rynku pracy jest wyjątkowo trudna. Dość powszechnie panujący w społeczeństwie kult młodości spycha starszych pracowników na margines życia zawodowego. Dotyczy to zwłaszcza kobiet.

W 2015 roku, wśród najważniejszych partnerów rynku pracy jakimi są pracodawcy, Powiatowy Urząd Pracy podejmował szereg działań marketingowych promujących formy wsparcia dla osób w wieku 50+. Pośrednicy zewnętrzni podczas wizyt u pracodawców zapraszali do współpracy. **Promowano wybrane instrumenty rynku pracy**, kierowane dla osób powyżej 50 roku życia. Informacje o usługach i wspierających je instrumentach rynku pracy przedstawiono w lokalnych mediach. Ponadto informacje przekazywano na stronie internetowej Urzędu oraz na tablicach ogłoszeń.

2) Pomoc bezrobotnym w wieku 50+ w ponownym wejściu na rynek pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował zadania mające na celu przeciwdziałanie dyskryminacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w dostępie do rynku pracy, zwiększając szanse tej kategorii bezrobotnych do zatrudnienia.

Podstawą działań podejmowanych przez Urząd w analizowanym okresie był utrzymujący się wysoki wskaźnik osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych oraz potrzeba tworzenia możliwości zatrudnienia tej grupy osób. Wysokie bezrobocie wśród tej grupy wiekowej jest obrazem dyskryminacji w dostępie do rynku pracy pokolenia po pięćdziesiątce – wielu pracodawców nie dostrzega korzyści płynących z zatrudnienia osób starszych, ich wiedzy i umiejętności zawodowych.

Działania podejmowane w procesie poradnictwa zawodowego w stosunku do bezrobotnych powyżej 50 roku życia miały za zadanie wsparcie ich aktywności zawodowej oraz naukę efektywnego wykorzystania szans związanych z wcześniejszym doświadczeniem zawodowym na rynku pracy.

W celu ułatwienia i polepszenia dostępu bezrobotnych z tej kategorii do rynku pracy, proces poradnictwa zakładał opracowanie przez każdego uczestnika planu działania w poszukiwaniu swojego miejsca na rynku pracy oraz wytrenowanie gotowości do wdrożenia nowych strategii radzenia sobie z sytuacjami postrzeganymi jako trudne. Klienci poradnictwa zawodowego byli motywowani do dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Osoby powyżej 50 roku życia były objęte szczególnym programem działania szkolenia 3-tygodniowego z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Przerwanie i brak możliwości kontynuowania własnej kariery zawodowej u osób w tym przedziale wiekowym, prowadzi do silnych reakcji emocjonalnych, wpływających negatywnie na zachowania oraz podejmowanie działań sprzecznych z dotychczasowym stylem i sposobem życia.

Zadanie było realizowane przez:

- promowanie pro-zatrudnieniowych programów rynku pracy:
 - staże zawodowe,
 - roboty publiczne,
 - podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia,
 - przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,

- refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych,
 - szkolenia,
 - zatrudnienie subsydiowane;
- usługi z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

3.3 Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W świetle wyraźnie postępującego procesu zróżnicowania obrazu bezrobocia i jego problemów na rynku pracy, rośnie potrzeba redukcji i ograniczenia negatywnych skutków pozostawania jednostki w sytuacji bezrobocia.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy szczegółowo określa kategorie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do kategorii osób defaworyzowanych na rynku pracy należą:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni długotrwale,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotni niepełnosprawni,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

W wyniku podejmowanych przez Urząd Pracy działań aktywizujących bezrobotnych, w tym z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, umożliwiono zarejestrowanym korzystanie z usług i instrumentów rynku pracy realizowanych za pośrednictwem programów, na które urząd pozyskał środki finansowe. Udział w programach umożliwił zmniejszenie liczby bezrobotnych.

Uwzględniając decydującą rolę pracodawców na lokalnym rynku pracy, intensywnie współpracowano z nimi w ramach promowania usług i instrumentów rynku pracy, szczególnie zachęcając do tworzenia nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, staży, robót publicznych, z których mogliby korzystać bezrobotni zaliczani do grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Pracodawcom zainteresowanym zatrudnieniem pracowników udzielano informacji dotyczących liczby zarejestrowanych bezrobotnych, ich struktury oraz aktualnej sytuacji na rynku pracy.

Działania w ramach poradnictwa zawodowego zmierzały w kierunku aktywizacji zawodowej i ułatwienia bezrobotnym zaistnienia na rynku pracy, poprzez rozbudzenie własnych aspiracji i dążeń zawodowych, jak również zwiększenie wiary we własne możliwości. Zachęcanie osób bezrobotnych do poszukiwania zatrudnienia realizowano planowo, stosując metodę konstruowania z klientem Indywidualnych Planów Działania. Podczas realizacji IPD osoby bezrobotne zdobywały wiedzę o rynku pracy, możliwościach uzyskania zatrudnienia, uczyły się planowanego poszukiwania pracy, miały możliwość sprecyzowania własnych oczekiwań zawodowych, skutecznej prezentacji własnej osoby przed pracodawcą.

Działania wykonane przez PUP w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych, w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2015 r. ilustruje *TABELA nr 14*

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP ogółem i będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - uczestników programów rynku pracy w 2015 roku

Osoby które:	Bezrobotni korzystający z aktywnych programów		Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy *						
	ogółem	kobiety	do 30 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
ukończyły szkolenie	58	3	23	16	8	3	9	0	1
ukończyły staż	507	321	280	151	83	33	64	2	46
ukończyły roboty publiczne	74	22	9	26	47	10	4	0	5
rozpoczęły prace społecznie użyteczne	442	172	24	398	263	442	34	0	43
podjęły działalność gospodarczą	213	87	99	53	26	3	24	0	8
zostały zatrudnione na utworzonych miejscach pracy	104	58	32	27	12	6	9	0	1
Razem	1 407	663	467	671	439	415	144	2	104
skorzystały z porad indywidualnych	1 026	479	295	437	252	170	130	2	94
ukończyły szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	32	20	2	23	9	12	4	0	3
Razem	1 031	499	297	460	261	182	134	2	97

* liczb nie sumuje się , bezrobotni liczeni są w kilku kategoriach

3.4 Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych

Niepełnosprawność to podstawowa bariera w procesie skutecznego szukania zatrudnienia. Bezrobotni niepełnosprawni mają ograniczoną zdolność do wykonywania pracy zawodowej. Trudno jest przekonać pracodawców nieposiadających statusu zakładu pracy chronionej do zatrudnienia osoby niepełnosprawnej. Osoby niepełnosprawne często rejestrują się w powiatowych urzędach pracy w celu pozyskania ubezpieczenia zdrowotnego i możliwości skorzystania z pomocy społecznej.

Osoba niepełnosprawna to osoba, która posiada odpowiednie orzeczenie wydane przez organ do tego uprawniony lub osoba, która takiego orzeczenia nie posiada, lecz odczuwa ograniczenie sprawności w wykonywaniu czynności podstawowych dla wieku (zabawa, nauka, praca, samoobsługa).

W zbiorowości osób niepełnosprawnych wydziela się 2 podstawowe grupy:

- osoby niepełnosprawne **prawnie**, tj. takie, które posiadają odpowiednie, aktualne orzeczenie o niepełnosprawności wydane przez organ do tego uprawniony,
- osoby niepełnosprawne **tylko biologicznie**, tj. takie, które nie posiadają orzeczenia, ale mają (odczuwają) całkowicie lub poważnie ograniczoną zdolność do wykonywania czynności podstawowych stosownie do swojego wieku.

Powiatowe urzędy pracy, zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością, sporządzają dwa razy w roku sprawozdanie o niepełnosprawnych osobach bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Analizując sytuację pozostających w ewidencji Urzędu bezrobotnych osób niepełnosprawnych należy pamiętać, że osoby te są zdolne i gotowe do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zarejestrowane są zarówno osoby niepełnosprawne ze statusem osoby bezrobotnej, jak również osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Na koniec grudnia 2015 r. w tut. urzędzie **zarejestrowanych było 367 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 133 kobiety:**

- z powiatu jeleniogórskiego - 173 osoby (74 kobiety),
- z Jeleniej Góry - 194 osoby (59 kobiet).

W grupie bezrobotnych niepełnosprawnych prawo do zasiłku posiadały 52 osoby, w tym 29 kobiet (**z powiatu jeleniogórskiego – 20 osób**, Jelenia Góra – 32 osoby).

Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych oraz dynamika wzrostu bezrobocia:

Wyszczególnienie	31 XII 2014r.		31 XII 2015r.	
	Ogółem	%	Ogółem	Dynamika XII/2014= 100%
Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych	473	100,0	367	77,6
Jelenia Góra	254	100,0	194	76,4
powiat jeleniogórski	219	100,0	173	79,0

W porównaniu do stanu w dniu 31 grudnia 2014 roku, liczba zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych **uległa zmniejszeniu o 22,4 %**.

Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani na koniec grudnia 2015 r. stanowili **8,3%** ogółu zarejestrowanych. Dla powiatów wskaźnik ten osiągnął poziom:

- w powiecie jeleniogórskim - 6,9% (grudzień 2014 – 7,1%),
- w Jeleniej Górze - 10,2% (grudzień 2014 – 9,9%).

Stan w dniu	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym bezrobotni niepełnosprawni	% udział bezrobotnych niepełnosprawnych do ogółu bezrobotnych	Niepełnosprawni poszukujący pracy, niepozostający w zatrudnieniu
31 XII 2014	5.680	473	8,3	53
31 XII 2015	4.396	367	8,3	36

W ogólnej liczbie niepełnosprawnych bezrobotnych, **63,8 % stanowili mężczyźni**. Dla miasta Jeleniej Góry wskaźnik ten był wyższy i osiągnął poziom 69,6%. W powiecie jeleniogórskim – 57,2 % bezrobotnych niepełnosprawnych to mężczyźni.

Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych poszukujących pracy na koniec grudnia 2015 r. wyniosła 36 osób, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 10 osób,
- z Jeleniej Góry - 26 osób.

Napływ i odpływ z ewidencji osób niepełnosprawnych

Od stycznia do grudnia 2015 r. zarejestrowało się **618 osób** niepełnosprawnych, w tym **272 kobiet**.

Wśród nowo zarejestrowanych dominowali mieszkańcy Jeleniej Góry – 66,2% ogółu rejestrujących się niepełnosprawnych:

- z powiatu jeleniogórskiego - **209 osób (100 kobiet)**,
- z Jeleniej Góry - 409 osób (172 kobiety).

W porównaniu do 2014 roku liczba nowo zarejestrowanych **zmniejszyła się o 6,9%**.

Bezrobotni rejestrujący się	PUP I – XII 2014	Zarejestrowani I – XII 2015		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem:	664	618	409	209

W ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych było:

- 81 osób w wieku do 30 roku życia,
- 438 osób powyżej 50 roku życia,
- 165 osób bez kwalifikacji zawodowych,
- 285 osób z wykształceniem co najmniej średnim.

W analizowanym okresie Urząd Pracy wyłączył z ewidencji **645 osób niepełnosprawnych**. Wykreślono z ewidencji **236 osób z powodu podjęcia pracy** – 36,1 % ogółu wyrejestrowanych. To kolejny rok spadku liczby bezrobotnych niepełnosprawnych podejmujących zatrudnienie – w porównaniu do 2014 roku to spadek o 29,6%. Było to związane między innymi ze spadkiem liczby miejsc pracy zakładów pracy chronionej, które w ostatnich latach straciły część ulg podatkowych oraz z likwidacją tych firm (m. in. likwidacja w lutym 2015 roku Zakładu Pracy Chronionej „ANTEMA” z Jeleniej Góry).

Podobnie jak w latach ubiegłych, łatwiej znajdowały pracę osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze tj. 157 osób – 66,5% ogółu niepełnosprawnych podejmujących pracę.

Wyłączeni z ewidencji osób niepełnosprawnych	I – XII 2014	Wyłączeni z ewidencji I – XII 2015r		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem:	993	645	419	226
podjęcia pracy	335	236	157	79
rozpoczęcia szkolenia	0	1	0	1
rozpoczęcia stażu	68	33	22	11
podjęcia prac społecznie użytecznych	51	35	29	6
rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy	219	131	77	54
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	67	39	30	9
utrata statusu osoby niepełnosprawnej	126	80	42	38
inne	127	90	62	28

Co piąta osoba bezrobotna niepełnosprawna została wyłączona z ewidencji z powodu rezygnacji lub niepotwierdzenia gotowości do pracy. W populacji tej dominowały osoby z Jeleniej Góry – 77 osób.

Utrzymuje się **wysoki wskaźnik wyłączeń z powodu utraty statusu osoby niepełnosprawnej – 12,4%** ogółu wyłączeń (w 2014 roku – 12,7%).

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych

Od lat wśród osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji tut. Urzędu, dominowały osoby z orzeczonym **lekkim stopniem niepełnosprawności – 69,5%**.

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, wskaźnik ten zmniejszył się o 5,1 punktu procentowego.

Prawie **4,1 %** stanowiły osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności i **26,4 %** z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg stopnia niepełnosprawności

Wyszczególnienie	Stan na 31 XII 2014	Stan na 31 XII 2015		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
znaczny	11	15	8	7
umiarkowany	109	97	48	49
lekki	353	255	138	117
razem	473	367	194	173

Najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym powyżej 45 lat – **267 osób**, tj. 72,8%. W tej grupie były **232 osoby powyżej 50 roku życia, tj. 63,2% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych**.

Dla całej populacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych na koniec grudnia 2015 roku, wskaźnik ten osiągnął poziom 43,1 %.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkających w Jeleniej Górze, na koniec grudnia 2015 r. było 133 osoby w wieku 50+, tj. stanowili oni 68,0 % ogółu populacji bezrobotnych niepełnosprawnych z Jeleniej Góry.

W powiecie jeleniogórskim natomiast na koniec grudnia 2015 r. odnotowano w rejestrze PUP 101 osób w wieku powyżej 50 roku życia, co stanowiło 58,0% ogółu populacji osób niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wieku

Wyszczególnienie	Stan w dniu 31 XII 2014	Stan w dniu 31 XII 2015		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
18 – 24 lata	9	10	2	8
25 – 34 lata	36	30	13	17
35 – 44 lata	70	60	34	26
45 – 54 lata	104	74	35	39
powyżej 55 lat	254	193	110	83
razem	473	367	194	173

Poziom wykształcenia bezrobotnych osób niepełnosprawnych nie uległ zmianie. Nadal dominowali bezrobotni z niskim poziomem wykształcenia. Większość posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – **130 osób (35,4%)** oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe - 121 osób (33,0% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych). Wyższe wykształcenie posiadały 22 osoby, tj. 6,0 % ogółu niepełnosprawnych.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wykształcenia

Wyszczególnienie	Stan w dniu 31 XII 2014	Stan w dniu 31 XII 2015		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
wyższe	26	22	15	7
policealne i śr. zawodowe	81	78	42	36
średnie ogólne	24	16	7	9
zasadnicze zawodowe	173	121	67	54
gimnazjalne i poniżej	169	130	63	67
razem	473	367	194	173

Niepokojąca była wysoka liczba bezrobotnych niepełnosprawnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy, pomimo zmniejszenia ogólnej liczby bezrobotnych niepełnosprawnych.

Ze względu na czas pozostawania bez pracy, podobnie jak w 2014 roku, **największą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 94 osoby (25,6%)**. Dla Jeleniej Góry wskaźnik ten był niższy i wyniósł **16,0% ogółu** bezrobotnych niepełnosprawnych, a w powiecie jeleniogórskim już co trzecia osoba bezrobotna niepełnosprawna pozostawała w ewidencji urzędu powyżej 24 miesięcy – 36,4%.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy

Wyszczególnienie	Stan w dniu 31 XII 2014	Stan w dniu 31 XII 2015		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
do 1 miesiąca	31	23	17	6

1-3 miesiące	91	89	64	25
3 – 6 miesięcy	65	52	31	21
6 – 12 miesięcy	77	65	34	31
12 – 24 miesięcy	80	44	17	27
powyżej 24 miesięcy	129	94	31	63
razem	473	367	194	173

Ze względu na rodzaj niepełnosprawności, niezmiennie najpowszechniejsze są kłopoty zdrowotne związane z funkcjonowaniem narządów ruchu (111 osób), tj. **30,2% ogółu tej populacji** oraz z problemami neurologicznymi – 91 osób.

Rodzaje niepełnosprawności

Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych	Stan w dniu 31 XII 2015 rok					
	PUP ogółem	%	Jelenia Góra	%	powiat jeleniogórski	%
	367	100,0%	194	100,0%	173	100,0%
Upośledzenie umysłowe	3	0,8%	3	1,5%	0	0,0%
Choroby psychiczne	27	7,4%	13	6,7%	14	8,1%
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	22	6,0%	14	7,2%	8	4,6%
Choroby narządu wzroku	29	7,9%	18	9,3%	11	6,4%
Upośledzenie narządu ruchu	111	30,2%	54	27,8%	57	32,9%
Epilepsja	11	3,0%	6	3,1%	5	2,9%
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	34	9,3%	16	8,2%	18	10,4%
Choroby układu pokarmowego	8	2,2%	5	2,6%	3	1,7%
Choroby układu moczowo-płciowego	4	1,1%	0	0,0%	4	2,3%
Choroby neurologiczne	91	24,8%	49	25,3%	42	24,3%
Inne	26	7,1%	15	7,7%	11	6,4%
Nieustalone	1	0,3%	1	0,5%	0	0,0%

Na koniec grudnia 2015 roku, **358 bezrobotnych niepełnosprawnych**, tj. **97,5%** ogółu tej populacji miało ustalony profil pomocy. Szczegółowe dane liczbowe prezentuje poniższa tabela:

Profil pomocy	Stan w dniu 31 XII 20105					
	Ogółem PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety
z I profilem pomocy	2	1	2	1	0	0
z II profilem pomocy	226	74	124	33	102	41
z III profilem pomocy	130	55	62	23	68	32
bez ustalonego profilu	9	3	6	2	3	1
razem	367	133	194	59	173	74

Realizacja programów dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych

1) Staże

W 2015 roku **na staż skierowano 43 bezrobotnych niepełnosprawnych**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 13 osób,
- z Jeleniej Góry - 30 osób.

Stażyści nabywali umiejętności na stanowiskach: pracownik kancelaryjny, magazynier, pracownik administracyjny, pracownik obsługi biurowej, sprzedawca.

Podjęcie staży przez osoby bezrobotne niepełnosprawne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2014	68	45	23
I – XII 2015	43	30	13
w tym:			
Algorytm	27	19	8
Algorytm – „JUNIOR” dla osób niepełnosprawnych	2	2	0
Program specjalny „Paszport do świata pracy”	4	2	2
Program specjalny „Wszyscy mamy równe szanse”	1	1	0
Program z rezerwy ministra „Szansa na powrót do pracy”	3	2	1
Program z rezerwy ministra „Wspólny cel – czas na pracę”	1	0	1
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	4	3	1
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO	1	1	0

Ze środków Funduszu Pracy przyznanych w ramach algorytmu, staże realizowane były między innymi na stanowiskach: pracownik biurowy, fakturzysta, opiekun, pracownik sklepu, technik archiwista, informatyk, sprzątająca.

Lp.	Nazwa jednostki	Ilość osób	stanowisko
1	Urząd Miasta Jelenia Góra	1	technik archiwista
		2	referent
		3	pracownik kancelaryjny
2	Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	1	pracownik administracyjny
3	Marinex Marcin Sopinka	1	sprzedawca-projektant
4	Castorama	1	pracownik magazynu
		1	doradca klienta
5	Tesco	2	asystent ds. standardów sklepowych
		1	pracownik sklepu
		2	doradca klienta
6	Uni-From Piotr Zdzieńkowski	1	specjalista ds. organizacji usług hotelowych
7	Hydromet Sp. z o.o.	1	pracownik obsługi – pomocnik ślusarza-konserwator
8	Dom Pomocy Społecznej „Pogodna Jesień”	1	opiekun
9	Real	1	pracownik sklepu
10	Dom Pomocy Społecznej w Janowicach Wlk.	1	opiekun
11	Firma Pralnicza Pralux	1	maglarz
12	Towarzystwo pomocy Św. Brata Alberta	1	kasjer
13	PMP Group	1	pracownik administracyjno-biurowy
14	Dom Pomocy Społecznej dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej	1	opiekun
15	Szpital Specjalistyczny MSWiA	1	pracownik obsługi biurowej

W ramach programu „JUNIOR” (program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych realizowany we współpracy z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych) staż odbywały 2 osoby niepełnosprawne z Jeleniej Góry. Bezrobotni odbywający staże w ramach programu JUNIOR, otrzymywali stypendium ze środków Funduszu Pracy na zasadach takich samych jak pozostali bezrobotni, oraz dodatkowo świadczenie z PFRON na rehabilitację zawodową w wysokości 40% najniższego wynagrodzenia (umiarkowany stopień). Stażyści nabywali umiejętności zawodowych na stanowiskach: opiekun w placówkach dla bezdomnych mężczyzn, pracownik sekretariatu.

Staż były realizowane w:

- Powiatowym Inspektoracie Nadzoru Budowlanego – pracownik sekretariatu,
- Towarzystwie Pomocy im. Św. Brata Alberta w Jeleniej Górze - opiekun w placówkach dla bezdomnych mężczyzn .

Program specjalny „Paszport do świata pracy” – 4 osoby - staże realizowane były na stanowiskach:

- Wirex - sprzedawca internetowy – 1 osoba,
- Clar-System - pozostali pracownicy wykonujący prace proste – 1 osoba oraz robotnik gospodarczy - 2 osoby.

Program specjalny „Wszyscy mamy równe szanse”:

- Real Sp z o.o. - pracownik biurowy -1 osoba.

Program z rezerwy ministra „Szansa na powrót do pracy” – 3 osoby - staże realizowane były na stanowiskach:

- Koroner Aleksandra Nalberczyńska - pracownik pieca kremacyjnego – 1 osoba,
- Zarządzanie Nieruchomościami Południe – pracownik kancelaryjny – 1 osoba,
- Aspen Sp. z o.o. - osoba sprzątająca – 1 osoba.

Program z rezerwy ministra „Wspólny cel – czas na pracę”:

- Piekarnictwo-Cukiernictwo Piechowice – cukiernik - 1 osoba.

Projekt EFS – PO WER – dla młodych bezrobotnych – 4 osoby - staże były realizowane w następujących firmach i na stanowiskach:

- Intercom Daniel Jarosz Jelenia Góra – sprzedawca,
- Komornik Sądowy przy Sądzie Rejonowym – pracownik biurowy,
- Starostwo Powiatowe Jelenia Góra – pomoc administracyjna,
- Handel Detaliczny i Hurtowy Dariusz Kujawa – recepcjonista.

Projekt EFS – RPO – dla bezrobotnych powyżej 30 roku życia – staż realizowała 1 osoba na stanowisku pomoc kuchenna w Agencji Reklamy i Promocji DAMI Sp. zo.o.

2) Zatrudnienie subsydiowane – roboty publiczne

W okresie od stycznia do grudnia 2015 roku, **4 osoby** bezrobotne niepełnosprawne z powiatu jeleniogórskiego podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych:

- Urząd Gminy Janowice Wielkie – 2 osoby – robotnik gospodarczy,

- Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej Jelenia Góra - 1 osoba – pomoc administracyjna,
- Urząd Gminy Jeżów Sudecki – 1 osoba – robotnik gospodarczy.

Roboty publiczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2014 rok	11	5	6
I – XII 2015 rok	4	0	4

3) Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Od lat ta forma wsparcia cieszy się dużą popularnością wśród osób niepełnosprawnych.

W okresie styczeń – grudzień 2015 r. **37 bezrobotnych niepełnosprawnych zostało skierowanych do prac społecznie użytecznych** w jednostkach pomocy społecznej, jednostkach edukacyjnych na rzecz społeczności lokalnej:

- z powiatu jeleniogórskiego - 7 osób,
- z Jeleniej Góry - 30 osób.

Prace społecznie użyteczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2014 rok	51	42	9
I – XII 2015 rok	37	30	7

Realizacja prac społecznie użytecznych w gminach powiatu jeleniogórskiego:

Lp.	Nazwa jednostki	Ilość osób	stanowisko
1	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej Piechowice	1	robotnik gospodarczy
2	Urząd Gminy Janowice Wielkie	4	robotnik gospodarczy
3	Miejski Ośrodek Pomocy Kowary	2	robotnik gospodarczy

Bezrobotni realizowali prace społecznie użyteczne w wymienionych jednostkach z Jeleniej Góry na następujących stanowiskach:

Lp.	Nazwa jednostki	Ilość osób	stanowisko
1	Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta	1	robotnik gospodarczy
2	Bursa Szkolna nr 1	1	sprzątająca
3	Dom Pomocy Społecznej "Pogodna Jesień"	3	robotnik gospodarczy
4	Dzienny Dom pomocy Społecznej	3	pomoc kuchenna
5	Gimnazjum nr 1	1	robotnik gospodarczy
6	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	2	sprzątająca

7	Międzyszkolny Ośrodek Sportu	5	robotnik gospodarczy
8	Miejskie przedszkole nr 13	2	robotnik gospodarczy
9	Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii	2	robotnik gospodarczy
10	Szkoła Podstawowa nr 10	2	robotnik gospodarczy
11	Szkoła Podstawowa nr 2	1	robotnik gospodarczy
12	Szkoła Podstawowa nr 6	2	robotnik gospodarczy
13	Teatr im. CK Norwida	1	maszynista sceny
14	Zespół Szkół Przyrodniczo-Usługowych i Bursy Szkolnej	3	robotnik gospodarczy
15	Miejskie Przedszkole nr 4	1	robotnik gospodarczy

4) Bon na zasiedlenie– dla bezrobotnych do 30 roku życia

Bon na zasiedlenie - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z zamiarem podjęcia przez osobę bezrobotną zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. *Bon na zasiedlenie jest przyznawany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia.* Przyznanie bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania. W analizowanym okresie zawarto 1 umowę na realizację bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego niepełnosprawnego z Jeleniej Góry.

Bon na zasiedlenie dla osób niepełnosprawnych	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2014 rok	0	0	0
I – XII 2015 rok	1	1	0
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	1	1	0

5) Podjęcie działalności gospodarczej

Do końca grudnia 2015 roku z **ewidencji urzędu zostało wykreślonych 10 bezrobotnych niepełnosprawnych** w związku z otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wyszczególnienie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2014 rok	16	10	6
I – XII 2015 rok	10	3	7
Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego	4	0	4
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	1	1	0
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO	5	2	3

W ramach przyznanych środków z **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** dla powiatu jeleniogórskiego, w 2015 r. przyznano 4 bezrobotnym niepełnosprawnym środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

- 1 osoba z Karpacza - działalność związana z oceną ryzyka i szacowaniem strat,

- 1 osoba ze Szklarskiej Poręby - działalność gastronomiczna,
- 1 osoba z Karpacza - działalność w zakresie rozrywki i rekreacji,
- 1 osoba ze Starej Kamienicy – działalność w zakresie zagospodarowania terenów zieleni.

Projekt EFS – PO WER – dla młodych bezrobotnych – 1 osoba z **Jeleniej Góry** rozpoczęła działalność gospodarczą – organizacja imprez sportowych,

Projekt EFS – RPO - dla bezrobotnych powyżej 30 roku życia – **bezrobotni z Jeleniej Góry** rozpoczęli działalność gospodarczą:

- 1 osoba - działalność związana z produkcją autokosmetyków i chemii samochodowej,
- 1 osoba – usługi fryzjerskie.

Z powiatu jeleniogórskiego 3 osoby bezrobotne rozpoczęły działalność gospodarczą w zakresie:

- 1 osoba z Łomnicy - działalność w zakresie produkcji i sprzedaży wyrobów cukierniczych,
- 1 osoba z Komarna – usługi budowlane,
- 1 osoba z Karpacza – wynajem pokoi.

6) Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych

W 2015 roku z 2 firmami działającymi w Jeleniej Górze i 2 firmami z powiatu jeleniogórskiego podpisano umowy na utworzenie 4 stanowisk pracy:

- Piotr Borowy F.U.H. BEA – Restauracja „Mc Donald’s” Jelenia Góra - pracownik restauracji,
- Firma Goldfang Agnieszka Fang Jelenia Góra - finansista
- Ireneusz Raczyński „Kaja” Jeżów Sudecki - pomocnik budowlany
- AUTO – PRENDOTA S.C. Jeżów Sudecki – blacharz.

Wyszczególnienie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2014 rok	11	6	5
I – XII 2015 rok	5	1	4
Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego	4	0	4
Program specjalny „Paszport do świata pracy”	1	1	0

Ponadto 1 osoba niepełnosprawna z Jeleniej Góry podjęła zatrudnienie w firmie MARINEX Marcin Sopinka Wojcieszyce na utworzonym stanowisku pracy - w ramach programu specjalnego „Paszport do świata pracy” – sprzedawca – projektant wnętrz .

7) Wsparcie pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku 50 +

Celem aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia, ustawodawca wprowadził możliwość ubiegania się przez pracodawców lub przedsiębiorców o

dofinansowanie wynagrodzeń skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres:

- **12 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat, z jednoczesną gwarancją zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania dofinansowania *przez minimum 6 miesięcy*,
- **24 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat życia. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji *wynosi 12 miesięcy*.

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

Do końca grudnia 2015 roku podpisano umowy o dofinansowanie wynagrodzeń **dla 6 bezrobotnych niepełnosprawnych, którzy ukończyli 50 lat.**

Wyszczególnienie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	6	6	0
Algorytm	6	6	0

Zawarto umowy z następującymi pracodawcami:

Pracodawca	Stanowiska
Magdalena Scholz Biuro Rachunkowe BUCHALTER – Karpacz	księgowa
Iwona Powęska AREA Zarządzanie Nieruchomościami Jelenia Góra	referent ds. biurowych
Cezary Martyniuk MAX – Sosnówka	posadzkarz
Tomasz Charłampowicz DACH-DEKER- Jelenia Góra	konserwator
Wacław Dzida Hotel Pałac Stanisławów – Stanisławów	dozorca
MR SUB 5 Sp. z o.o. – Szklarska Poręba	recepjonista

8) Program Aktywizacja i Integracja

W lutym 2015 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała celowość realizacji w 2015 roku Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).

Wśród osób realizujących Program Aktywizacji i Integracji było 5 osób niepełnosprawnych, w tym 1 osoba z Piechowic.

Program Aktywizacja i Integracja	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	5	4	1
Algorytm	5	4	1

9) Formy wsparcia nie objęte limitem wydatków Funduszu Pracy - dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem przysługującym osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła zatrudnienie z własnej inicjatywy.

Do końca grudnia 2015 roku, **52 bezrobotnym niepełnosprawnym przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego**, w tym 34 osobom zamieszkałym w Jeleniej Górze i **18 osobom z powiatu jeleniogórskiego**.

Poradnictwo zawodowe

Zadaniem poradnictwa zawodowego w procesie wspierania bezrobotnych niepełnosprawnych i poszukujących pracy jest ułatwienie przystosowania się do funkcjonowania na wymagającym i zmiennym rynku pracy. Pomoc doradcy zawodowego polega przede wszystkim na przekazaniu uczestnikom porad informacji o zawodach dostępnych dla osób z różnorodnymi dysfunkcjami oraz informacji ułatwiających samodzielne podjęcie optymalnej decyzji zawodowej.

W analizowanym okresie 2015 roku **przeprowadzono zajęcia warsztatowe** skierowane do osób posiadających orzeczoną grupę niepełnosprawności – „**Czas na zmiany – lepsze jutro**”. Celem działania było wszechstronne wspieranie osób niepełnosprawnych o różnym stopniu niepełnosprawności w ich drodze do lepszego i bardziej skutecznego radzenia sobie w sytuacji poszukiwania pracy i podejmowania zatrudnienia. Ponadto osoby niepełnosprawne korzystały z porad indywidualnych, grupowych, informacji zawodowych oraz szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

W zajęciach uczestniczyło 28 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:

- **5 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,**
- 23 osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze.

Bezrobotni niepełnosprawni korzystający z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2014 i 2015 roku:

	I – XII 2014	I – XII 2015		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Porady indywidualne liczba osób, które skorzystały z porad indywidualnych	152	92	18	74
Poradnictwo grupowe - liczba osób, które skorzystały z porad grupowych	50	41	31	10
Grupowa informacja - liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych	11	29	15	14
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	5	4	4	0

Jednym z ważniejszych założeń szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy było zwiększenie możliwości aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, poprzez stworzenie w tej grupie zawodowej szansy osiągnięcia satysfakcji z rezultatów wykonywanej pracy w trakcie spotkań indywidualnych i szkoleń, co miało wpływ bezpośrednio na proces poszukiwania pracy.

Uczestnicy zajęć mogli skorzystać z literatury fachowej, ulotek, jak również filmów instruktażowo-edukacyjnych.

Pozyskiwanie pracodawców przyczyniających się do tworzenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych

Od stycznia do grudnia 2015 roku pozyskano **279 ofert pracy** dla bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych:

- z powiatu jeleniogórskiego - 36 ofert,
- z Jeleniej Góry - 243 ofert.

W analizowanym okresie nie zgłoszono żadnej oferty pracy dla osób niepełnosprawnych z sektora publicznego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych stan w dniu 31 XII 2015	I – XII 2015	
		Ogółem oferty pracy	w tym dla osób niepełnosprawnych
Janowice Wielkie	16	102	6
Jeżów Sudecki	14	88	2
Karpacz	20	204	5
Kowary	24	137	6
Mysłakowice	17	136	8
Piechowice	11	99	5
Podgórzyn	39	139	0
Stara Kamienica	16	28	0
Szklarska Poręba	16	192	4
POWIAT JELENIOGÓRSKI	173	1.125	36
JELENIA GÓRA	194	3.005	243
POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE	367	4.130	279

Liczba ofert pracy zgłoszonych w 2015 roku dla osób niepełnosprawnych była **wyższa o 12 %** w porównaniu do 2014 roku. Związane jest to z **większym napływem ofert pracy dla tej populacji bezrobotnych z tzw. „otwartego rynku”**.

Rośnie liczba firm, które specjalizują się w rekrutacji i delegowaniu do pracy osób niepełnosprawnych.

Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłaszały w analizowanym okresie zakłady pracy chronionej i inne podmioty, które wygrywały przetargi na ochronę mienia i prace porządkowe w firmach funkcjonujących na terenie Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego.

Zgłaszane oferty pracy dla osób niepełnosprawnych dotyczyły między innymi takich stanowisk pracy jak: pracownik ochrony fizycznej bez licencji, sprzątaczką biurową, pokojową, robotnik budowlany, robotnik gospodarczy, przedstawiciel handlowy, dozorca, strażnik, fizjoterapeuta, kasjer handlowy, kasjer - sprzedawca, salowa, pracownik do spraw osobowych, sprzedawca, doradca klienta, pracownik restauracji, księgowa, blacharz samochodowy, kucharz.

W ogólnej liczbie **zgłoszonych 279 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych było m.in.:**

- 28 ofert pracy - ASPEN SERWIS Sp. z o.o. Kraków,
- 23 oferty pracy - P.U. JAREXS Sp. z o.o. Jelenia Góra,
- 22 oferty pracy – EVER GRUPA Sp. z o.o. Warszawa,
- 21 ofert pracy - CLAR System S.A Poznań,
- 18 ofert pracy- YAX WLEKLIK Zakład Pracy Chronionej Legnica,

- 14 ofert pracy - Agencja WORK-SERVICE SA Wrocław;
- 14 ofert pracy - Spółka Usługowa „Piast” Business Service Sp. z o.o. Jelenia Góra,
- 14 ofert pracy - Zakład Usługowo-Budowlany WIW-BUD Jelenia Góra,
- 10 ofert pracy – Bestsman Sp. z o.o. Jelenia Góra,
- 6 ofert pracy - KODAR Sp. z o.o. Jelenia Góra,
- 5 ofert pracy - MARKONI Usługi Jerzy Markiewicz – Piechowice,
- 5 ofert pracy - Dr Schneider Automotive Polska Sp. z o.o. Janowice Wielkie.

W celu umożliwienia bezpośredniego kontaktu osób niepełnosprawnych z pracodawcami, Urząd zorganizował w 2015 roku **7 giełd pracy**, w których uczestniczyły 193 osoby, w tym **38 osób to bezrobotni niepełnosprawni z powiatu jeleniogórskiego** oraz 155 bezrobotnych niepełnosprawnych z Jeleniej Góry.

Organizowane giełdy pracy I - XII 2015		
Pracodawca	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych uczestniczących w giełdach	
	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
ASPEN SERWIS Sp. z o.o. Kraków	53	10
ASPEN SERWIS Sp. z o.o. Kraków	14	7
KODAR Sp. z o.o. Jelenia Góra	27	4
EVER GRUPA Sp. z o.o. Warszawa	26	14
Leroy – Merlin Polska Sp. z o.o.	21	1
EURO NET Jelenia Góra	11	0
EURO NET Jelenia Góra	3	2

W czasie giełd dokonano naboru na stanowiska osoba sprzątająca – pracownik porządkowy, pracownik produkcyjny, doradca klienta, brygadzysta, pracownik serwisu sprzątającego.

Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych biorących udział w giełdach nie spełniała oczekiwań pracodawcy, głównie ze względu na stan zdrowia oraz długotrwałe pozostawanie bez pracy. Ponadto pracodawcy zainteresowani byli zatrudnieniem osób niepełnosprawnych z orzeczoną umiarkowaną stopniem niepełnosprawności.

Ogółem w analizowanym okresie pośrednicy pracy i doradcy klienta **wydali 977 skierowań do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych** (w 2014 roku wydano 815 skierowań):

Wydane skierowania	PUP Ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 r.	977	688	289
do pracy (w tym do robót publicznych, na utworzone miejsce pracy)	715	480	235
na staż	176	130	46
do prac społecznie użytecznych	86	78	8

Od stycznia do grudnia 2015 r. z ewidencji Urzędu z powodu podjęcia pracy wyłączono **302 bezrobotnych niepełnosprawnych**, w tym 141 kobiet:

- z powiatu jeleniogórskiego - **103 osoby (51 kobiet)**,
- z Jeleniej Góry - 199 osób (90 kobiet).

W porównaniu do 2014 r. liczba osób niepełnosprawnych podejmujących pracę **była niższa o 33 osoby, tj. o 9,9%**.

Wyłączenia bezrobotnych osób niepełnosprawnych z powodu podjęcia pracy

Wyszczególnienie	I – XII 2014 PUP	I – XII 2015		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	335	302	199	103

W ogólnej liczbie podejmujących pracę - 302 bezrobotnych niepełnosprawnych - dominowały osoby z Jeleniej Góry – 65,9%. Związane jest to z większym napływem ofert pracy z firm działających w Jeleniej Górze, zwłaszcza zakładów pracy chronionej oraz firm zewnętrznych, które rekrutowały i delegowały do pracy w dużych centrach handlowych w Jeleniej Górze

W analizowanym okresie 2015 roku, **tylko 7 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy znalazły zatrudnienie** - praca niesubsydiowana, w tym 2 osoby zamieszkałe na terenie powiatu jeleniogórskiego.

Współpraca podmiotów na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych

Polityka społeczna w środowisku lokalnym jest dziedziną, która zajmuje się min. socjalną działalnością samorządu. Ogólnie można stwierdzić, że polityka społeczna wobec osób niepełnosprawnych to ogół działań podmiotów publicznych i organizacji pozarządowych, mających na celu tworzenie ogólnych warunków pracy, by i funkcjonowania osób niepełnosprawnych we wszystkich dziedzinach życia gospodarczego i społecznego, umożliwiających pełną integrację ze społeczeństwem. Oznacza to odejście od socjalnej izolacji i tworzenie mechanizmów oraz instytucji ułatwiających ich integrację społeczną w środowisku zamieszkania, w środowisku pracy oraz w społeczeństwie jako całości. Wielką rolę mają tu do spełnienia organizacje pozarządowe, zajmujące się pomocą dla osób niepełnosprawnych.

Organizacje pozarządowe są traktowane jako partner, a nie klient instytucji i organizacji publicznych, które działając w swoim środowisku lokalnym, uzupełniają państwo i samorząd terytorialny w rozwiązywaniu problemów osób niepełnosprawnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2015 roku współpracował z instytucjami i partnerami rynku pracy zajmującymi się problematyką osób niepełnosprawnych:

1. Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie

Współpraca z PCPR prowadzona była w zakresie obsługi finansowej zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, takich jak wypłaty środków:

- na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,

- na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

2. Powiatową Społeczną Radą do Spraw Osób Niepełnosprawnych

Udział przedstawiciela Powiatowego Urzędu Pracy w posiedzeniach Rady.

Przygotowywanie analiz dotyczących lokalnego rynku pracy, w tym sytuacji osób niepełnosprawnych w powiecie jeleniogórskim.

3. Polskie Towarzystwo Walki z Kalectwem Oddział Terenowy w Jeleniej Górze

Organizowano wspólne spotkania, w trakcie których omawiano sytuację osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy oraz formy wsparcia przewidziane ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,

4. Jeleniogórskie Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych

Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyli w konferencji „Niepełnosprawny – pełnosprawny na rynku pracy”. Podczas konferencji doradcy klienta udzielali informacji oraz przedstawili prezentację „Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON”. Zainteresowani otrzymali ulotki oraz inne materiały informacyjne.

5. Państwową Inspekcją Pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych

W ramach współpracy z Państwową Inspekcją Pracy, Powiatowy Urząd Pracy wystąpił w 2015 roku o wydanie czterech opinii o przystosowaniu do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osoby zatrudnionej na wyposażonym stanowisku pracy lub o spełnieniu warunków bezpieczeństwa i higieny pracy na tym stanowisku. Opinie były pozytywne, a dotyczyły podmiotów gospodarczych:

- Piotr Borowy F.U.H. BEA – Restauracja „Mc Donald’s” Jelenia Góra - pracownik restauracji,
- Firma Goldfang Agnieszka Fang Jelenia Góra - finansista
- Ireneusz Raczyński „Kaja” Jeżów Sudecki - pomocnik budowlany
- AUTO – PRENDOTA S.C. Jeżów Sudecki – blacharz.

4. Pozyskiwanie środków finansowych z dodatkowych źródeł

4.1 Realizacja projektów systemowych i konkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

1) PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój - Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 r. PO WER jest programem, który z jednej strony odpowiada na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia, z drugiej zaś oferuje wsparcie bezpośrednie w obszarach, których wsparcie z poziomu krajowego jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami. W programie, oprócz środków EFS dostępne były także środki Inicjatywy na rzecz zatrudnienia osób młodych, dlatego wsparcie osób młodych do 29 r.ż odbywa się w ramach PO WER, a

nie w Regionalnych Programach Operacyjnych.

W realizacji Programu wykorzystywane są mechanizmy pozwalające osiągnąć komplementarność wewnątrzprogramową, takie jak Roczne Plany Działania, które są tworzone między innymi w oparciu o analizę potrzeb i możliwości zapewnienia komplementarności w odniesieniu do działań podejmowanych w Programie. W przypadku zidentyfikowanych potrzeb w tym zakresie stosowane są odpowiednie kryteria wyboru projektów, które zapewniają komplementarność wewnątrzprogramową. Działania realizowane we wszystkich osiach PO WER są komplementarne w szczególności z działaniami realizowanymi z EFS w ramach Regionalnych Programów Operacyjnych. PO WER koncentruje się na działaniach dotyczących przygotowania i wsparcia wdrażania reform w obszarze zatrudnienia, integracji społecznej, edukacji i funkcjonowania administracji publicznej oraz tych obszarach, w których bardziej efektywne jest wsparcie z poziomu krajowego. Regionalne Programy Operacyjne ukierunkowane są na bezpośrednie wsparcie indywidualnych odbiorców, prowadzące do zwiększenia ich aktywności na rynku pracy lub rozwiązywania innych, indywidualnych problemów (poza tymi, którzy wspierani będą w ramach PO WER). Dla zapewnienia komplementarności pomiędzy regionalnymi programami operacyjnymi a POWER stosowane są odpowiednie wytyczne horyzontalne, a także jeśli zostanie zidentyfikowana taka potrzeba kryteria wyboru projektów. Wybór i realizacja projektów w PO WER odbywa się na podstawie ustawy i odpowiednich wytycznych horyzontalnych, w tym w oparciu o Wytyczne w zakresie trybów wyboru projektów na lata 2014- 2020. Ponadto Instytucje Pośredniczące działają w powyższym zakresie na podstawie zatwierdzonych przez Instytucję Zarządzającą instrukcji wykonawczych.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2015 roku realizował projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim (I)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (**PO WER**), Oś Priorytetowa Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy.

Okres realizacji projektu: od 01.04.2015 r. do 31.12.2015 r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób do 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim i mieście Jelenia Góra. W ramach projektu wsparciem objętych zostało **212 osób** do 29 roku życia, zarejestrowanych w powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zakwalifikowanych do profilu pomocy I lub II, którzy nie kształcą się i nie szkolą lub nie szkolili się ze środków publicznych w okresie 4 tygodni przed dniem rozpoczęcia udziału w projekcie.

Projekt kierowany był również do osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych i o niskich kwalifikacjach. Wybór osób rekrutowanych do projektu przebiegł zgodnie z zasadą równości szans, w tym równości płci.

W ramach projektu realizowane były następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – **212 osób**,
- staże – **105 osób**,
- szkolenia indywidualne – **2 osoby**,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – **92 osoby**,
- bony na zasiedlenie – **13 osób**.

Wydano **2.533.353,15 zł**

2) RPO - Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego – Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2015 roku realizował w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020 (RPO WD), Oś priorytetowa 8 Rynek Pracy, Działanie 8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy, projekt pn.: „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia z powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry”

Okres realizacji projektu: od 01.07.2015 r. do 31.12.2015 r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób od 30 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim i mieście Jelenia Góra. W ramach projektu wsparciem objęto **92 osoby** po 30 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zakwalifikowane do profilu pomocy I lub II, znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.: osoby starsze po 50 roku życia, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne lub o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu były realizowane następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy - **92 osoby**,
- staże – **9 osób**,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – **83 osoby**.

Wydano **1.693.909,00 zł**.

4.2 Udział w konkursach ogłaszanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej – programy specjalne, programy z rezerwy ministra

Programy specjalne

1. Program specjalny „Paszport do świata pracy”

Celem programu specjalnego pn. „PASZPORT DO ŚWIATA PRACY” była aktywizacja zawodowa **94 osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy**, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zagrożonych długotrwałym bezrobociem i w dalszej konsekwencji wykluczeniem społecznym. Dodatkowo podkreślić należy, że znaczny odsetek tych ludzi mieszka w miejscowościach odległych od lokalnych centrów gospodarczych, gdzie komunikacja jest słabo rozwinięta, uwarunkowane jest to położeniem geograficznym regionu jeleniogórskiego. W przeszłości wiele z tych osób trafiało na bariery w poszukiwaniu pracy, z jednej strony były to bariery tkwiące w nich samych, takie jak: niska samoocena, brak wiedzy na temat rynku pracy i niechęć do aktywnego poszukiwania pracy, często podyktowana wcześniejszym niepowodzeniem w poszukiwaniu zatrudnienia, a z drugiej strony niechęć pracodawców do inwestowania w osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Od maja 2014 roku do grupy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się osoby:

- do 30 roku życia,
- powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotne,
- korzystające z pomocy społecznej,
- posiadające dzieci do 6 roku życia lub dzieci niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawne.

Program specjalny pn.: „PASZPORT DO ŚWIATA PRACY” realizowany był w okresie od 12 lutego do 31 grudnia 2015 roku.

Podejmowane przez tut. Urząd Pracy intensywne działania aktywizacyjne w grupie osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy spowodowały, że co trzecia osoba wykreślona z ewidencji Urzędu była z tej kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Osoby te były aktywizowane poprzez zatrudnienie subsydiowane, staże, szkolenia podnoszące kwalifikacje, pomoc doradczą i w zakresie aktywnego poszukiwania pracy. W wyniku działań Urzędu podejmowały zatrudnienie. Niestety w wielu przypadkach były to zatrudnienia krótkotrwałe - pracodawcy stosowali często w stosunku do tych osób umowy zlecenia lub umowy o dzieło. Po utracie zatrudnienia osoby ponownie zgłaszały się do rejestracji, nabywając status bezrobotnego po raz kolejny. Dlatego też zasadne było dodatkowe wsparcie tej grupy osób bezrobotnych poprzez realizację usług, instrumentów rynku pracy i elementów wspierających w ramach niniejszego programu specjalnego. Program specjalny obejmował działania o charakterze kompleksowym.

Usługi rynku pracy:

- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe – **94 osoby**,

Instrumenty rynku pracy:

- udział bezrobotnych w programach staży – **37 osób**,
- udzielenie osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – **20 osób**,
- refundacja pracodawcom kosztów doposażenia lub wyposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych – **26 osób**,

Specyficzne elementy wsparcia (SEWZ):

- usługa psychologiczna pn. „Warsztaty readaptacyjne”,
- wsparcie mobilności.

Koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć:

Kwota programu specjalnego ogółem: **1.169.840,00 zł, w tym:**

- kwota **234.227,11 zł** przeznaczona na organizację staży dla skierowanych bezrobotnych;
- kwota **400.000,00 zł** przeznaczona na dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej;
- kwota **520.000,00 zł** przeznaczona na refundację pracodawcom kosztów utworzenia lub doposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych;
- kwota **15.612,89 zł** przeznaczona na specyficzne elementy wsparcia zatrudnienia w ramach programu specjalnego.

2. Program specjalny „Wszyscy mamy równe szanse”

Celem programu specjalnego pn. „WSZYSCY MAMY RÓWNE SZANSE” była aktywizacja zawodowa i doprowadzenie do stabilnego zatrudnienia **63 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, które w wyniku profilowania na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.) **uzyskały III profil pomocy**, ze szczególnym uwzględnieniem osób niepełnosprawnych. Cel ten był realizowany poprzez ustalenie dla uczestników programu Indywidualnych Planów Działań, świadczenie usług pośrednictwa pracy oraz zastosowanie specyficznych elementów wspierających zatrudnienie. Dodatkowo zapewniono wsparcie dla osób z problemami spowodowanymi długotrwałą

nieobecnością na rynku pracy. Celem doradztwa psychologicznego było wzmocnienie osób bezrobotnych, a także wzbudzenie wiary w siebie.

Program specjalny pn.: „WSZYSCY MAMY RÓWNE SZANSE” realizowany był w okresie od 16 marca do 31 grudnia 2015 roku.

Potrzeba realizacji programu specjalnego pn. „WSZYSCY MAMY RÓWNE SZANSE” wynikała bezpośrednio z trudnej sytuacji osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy, a szczególnie osób bezrobotnych znajdujących się w III profilu pomocy.

Pomimo iż bardzo często celem osób znajdujących się w tym profilu jest wyłącznie utrzymanie statusu bezrobotnego z uwagi na możliwość korzystania z systemu ubezpieczeń społecznych, z reguły są to osoby, które nie mają żadnego zawodu, jak również doświadczenia zawodowego. Często wskazują na ograniczenia zdrowotne, niepotwierdzone orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, jednak stanowiące w ich opinii barierę nie do pokonania w powrocie na rynek pracy. W grupie tej znajduje się też wielu długoletnich beneficjentów pomocy społecznej. Często są to osoby obciążone tzw. „bezrobociem dziedzicznym”. Typowa strategia życiowa takich osób to dokonywanie porównań, co jest bardziej opłacalne: korzystanie z pomocy społecznej, czy podjęcie zatrudnienia. Większość osób bezrobotnych wybiera brak aktywności i regularne korzystanie z pomocy społecznej. W opisanym grupie znajdują się również osoby, które nie unikają podjęcia zatrudnienia, ale borykają się z jeszcze innego typu barierami, utrudniającymi podjęcie zatrudnienia. Do najistotniejszych barier zatrudnieniowych - a tym samym najtrudniejszych do samodzielnego pokonania przez osoby znajdujące się w III profilu pomocy - należą między innymi: zaniżana samoocena, brak wiary we własne możliwości i umiejętności, brak motywacji do poszukiwania pracy, alienacja społeczna i zawodowa, trudności finansowe, brak aktualnego doświadczenia zawodowego i związanych z nim umiejętności zawodowych. Często zgłaszanym przez osoby bezrobotne oraz przez pracodawców współpracujących z Urzędem, czynnikiem utrudniającym aktywizację zawodową osób bezrobotnych jest brak środków finansowych na pokrycie kosztów np. związanych z dojazdami do lub w celu poszukiwania pracy, które to przyczyny utrudniają proces mobilności na rynku pracy.

Program specjalny obejmował:

Usługi rynku pracy:

- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe – **63 osoby**,

Instrumenty rynku pracy:

- udział bezrobotnych w programach staży – **36 osób**, w tym 2 osoby skorzystały z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną,
- refundacja pracodawcom kosztów doposażenia lub wyposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych – **20 osób**,

Specyficzne elementy wsparcia (SEWZ):

- usługa psychologiczna pn. „Trening kompetencji społecznych”,
- wsparcie mobilności.

Koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć **632.700,00 zł, w tym:**

- kwota **208.584,67 zł** przeznaczona na organizację staży dla skierowanych bezrobotnych;
- kwota **400.000,00 zł** przeznaczona na refundację pracodawcom kosztów utworzenia lub doposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych;

- kwota **24.115,33 zł** przeznaczona na specyficzne elementy wsparcia zatrudnienia w ramach programu specjalnego.

Programy z rezerwy ministra

1. Rezerwa Ministra – program dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia – „**Szansa na powrót do pracy**”. Program pozwolił zaktywizować **28 bezrobotnych** poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy - **28 osób**,
- staże - **19 osób**,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - **4 osoby**,
- pracodawcy otrzymali dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnionych **5 osób** bezrobotnych – refundacja 12 miesięczna w wysokości połowy najniższego wynagrodzenia; po zakończonej refundacji pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia osoby przez okres 6 miesięcy.

Program realizowany był od maja 2015 r. do grudnia 2015 r.

Wartość projektu wyniosła – **233.949,91 zł**

2. Rezerwa Ministra – program dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art.49 ustawy) – „**Wspólny cel - czas na pracę**”. Programem zostało **objętych 54 bezrobotnych** poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy - **54 osoby**,
- staże - **31 osób**,
- szkolenia – **11 osób**,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - **4 osoby**,
- bon na zasiedlenie - **8 osób**.

Program realizowany był od maja 2015 r. do grudnia 2015 r.

Wartość projektu wyniosła – **328.112,32 zł**

3. Rezerwa Ministra – program dla bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat – „**Zaczynamy zmiany**”. Programem objęto **35 bezrobotnych** poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy - **35 osób**,
- staże - **31 osób**,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - **4 osoby**.

Program realizowany był od lipca 2015 r. do marca 2016 r.

W 2015 r. wydatkowano – **217.300,00 zł**

4. Rezerwa Ministra – program dla bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat – „**Mamy nowe miejsca pracy**”. W ramach programu **25 bezrobotnych** znalazło zatrudnienie na utworzonych nowych miejscach pracy.

Program realizowany był od września 2015 r. do grudnia 2015 r.

Wartość projektu wyniosła – **500.000,0 zł**.

Ponadto w 2015 roku kontynuowano programy z 2014 roku:

1. Program specjalny „**Mój cel to zatrudnienie**” – skierowany do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia – w 2015 r. wydatkowano **54.181,84 zł**.
W ramach projektu, w 2015 r. kontynuowano staże – 21 osób.

2. Program specjalny „**Szansa dla każdego**” – skierowany do niepełnosprawnych osób bezrobotnych – w 2015 r. wydatkowano **36.186,06 zł.**
W ramach projektu, w 2015 r. kontynuowano staże – 13 osób.
3. Rezerwa Ministra „**Wspólnie działamy**” – adresatem programu były osoby bezrobotne do 30 roku życia – w 2015 r. wydatkowano **144.950,32 zł.**
W ramach projektu, w 2015 r. kontynuowano staże – 25 osób, 4 osobom udzielono wsparcia w postaci bonów zatrudnieniowych oraz wypłacono premie dla pracodawców.
4. Rezerwa Ministra „**Czas na zmiany**” – adresatem programu były osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia – w 2015 r. wydatkowano **142.159,52 zł.**
W ramach projektu, w 2015 roku dofinansowano wynagrodzenia 19 zatrudnionym osobom bezrobotnym.

4.3 Realizacja programów w oparciu o środki PFRON

Środki finansowe Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2015 roku

W dniu 31 marca 2015 r. Uchwałą Rady Powiatu Jeleniogórskiego Nr VI/29/2015 określono zadania finansowe ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Podział środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie powiatu jeleniogórskiego oraz ich realizacja w 2015 roku

Wyszczególnienie	Podstawa prawna */ wydatku	Kwota w zł	Kwota zaangażowana 2015 r.
<i>Plan</i> - udzielanie 4 osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, Wykonanie – 4 osoby niepełnosprawne podjęły działalność	art. 12 a	150.000,0	150.000,0
<i>Plan</i> - Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk dla 4 osób niepełnosprawnych, poniesionych przez pracodawcę Wykonanie – utworzono 4 stanowiska pracy	art.26 e	150.000,0	150.000,0
razem:		300.000,0	300.000,0

*/ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (D. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Środki PFRON dla osób niepełnosprawnych z Jeleniej Góry

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze otrzymał środki na finansowanie wydatków na usługi i instrumenty rynku pracy (staże) na rzecz osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, zamieszkałych na terenie Jeleniej Góry w wysokości 10.000,00 zł (uchwała NR 52.VIII.2015 z dnia 17 marca 2015 r.). Środki zostały zwrócone – żadna osoba niepełnosprawna poszukująca pracy z Jeleniej Góry nie rozpoczęła stażu.

5. Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników

5.1 Realizacja działań sieci EURES we współpracy z DWUP, samorządem województwa oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES

Udział w targach, spotkaniach

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia – to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym.

Powiatowy urząd pracy współpracuje z wojewódzkim urzędem pracy przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Celem działań była pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, zgodnego z prawem swobodnego przepływu pracowników wewnątrz Europejskiego Obszaru Gospodarczego i poprzez działania te zmniejszenie liczby bezrobotnych.

Zadanie było realizowane przez wspieranie mobilności zasobów ludzkich w celu zatrudnienia poprzez Europejską Sieć Zatrudnienia EURES. Obejmowało trzy rodzaje usług:

- informowanie,
- doradzanie i rekrutację,
- znalezienie zatrudnienia.

Usługi te były realizowane w ramach:

- współpracy Urzędu Pracy z instytucjami zewnętrznymi,
- współpracy z pracodawcami,
- indywidualnych i grupowych kontaktów pośrednika pracy z bezrobotnymi i poszukującymi pracy zainteresowanymi podjęciem pracy sezonowej lub stałej poza granicami kraju.

Zestawienie poszczególnych form usługi EURES – 2015 rok

Tematyka	PUP 2014 r.	PUP 2015 r.	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi np. Agencjami Zatrudnienia, Gminnymi Centrami Informacji, OHP	62	29	23	6
Informacje udzielane bezrobotnym w tym:	620	1 076	530	546
- informacje ogólne udzielane bezrobotnym na temat EURES	153	756	324	432
- informacje udzielane bezrobotnym dotyczące warunków życia i pracy w krajach EOG	87	14	9	5
- liczba bezrobotnych poszukujących konkretnej pracy	288	226	144	82
- pozostałe osoby pytające o inne informacje dotyczące EURES	92	80	53	27

Osoby poszukujące zatrudnienia poza granicami kraju pytały najczęściej o ogólną informację dotyczącą źródeł i sposobów szukania pracy na terenie Unii Europejskiej.

Pracownik realizujący zadania EURES udzielał również zainteresowanym informacji na temat aktualnie dostępnych ofert zagranicznych w sieci EURES.

Zadania EURES realizowane były w Powiatowym Urzędzie Pracy również poprzez organizowanie dni doradczych. **Zorganizowano 3 spotkania informacyjne** z klientami zainteresowanymi pracą poza granicami kraju w formie „**Polsko–Czeskiego Dnia Doradczego**”- w spotkaniach wzięło udział **35 osób**. W 2015 przeprowadzono również **3 spotkania** w formie „**Polsko–Niemieckiego Dnia Doradczego**” – w spotkaniach tych udział wzięły **34 osoby**. Dni doradcze prowadzone były przez doradców EURES z zagranicy, którzy udzielali zainteresowanym osobom informacji na temat aktualnych ofert pracy w Czechach i Niemczech oraz o warunkach życia i pracy w tych krajach.

Ponadto pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze brał udział w „Warsztatach dla przedstawicieli urzędów pracy na pograniczu Bautzen-Północne Czechy-Dolny Śląsk” w dniach 09-10.06.2015 r. Warsztaty odbyły się w Bautzen w Niemczech i miały na celu zaprezentowanie aktualnej sytuacji na lokalnych rynkach pracy. Ważnym elementem spotkania była również dyskusja na temat przyszłej perspektywy współpracy na rynku transgranicznym pomiędzy poszczególnymi instytucjami.

Zainteresowanym osobom bezrobotnym z Urzędu Pracy zapewniono bezpłatny dojazd wynajętym autokarem na Transgraniczne Targi Informacyjno-Rekrutacyjne, które odbyły się w dniu **06.10.2015 r.** w siedzibie Miejskiego Domu Kultury w Zgorzelcu przy ul. Parkowej 1. Z bezpłatnego przejazdu skorzystało **25 osób**. Organizatorem przedsięwzięcia były Europejskie Służby Zatrudnienia EURES w Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędzie Pracy. Impreza zorganizowana została dla mieszkańców powiatów przygranicznych oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Niemczech i Czechach. Głównym celem organizacji takiego przedsięwzięcia było dostarczenie informacji dotyczącej zagranicznych rynków pracy oraz wymogów stawianych wobec kandydatów przez pracodawców. Program zawierał prezentacje na temat warunków życia i pracy na terenie Niemiec i Czech, stoiska informacyjne przedstawicieli instytucji z obszaru rynku pracy, gospodarki i edukacji oraz rekrutacje do pracy w w/w krajach. Zapewniono również tłumaczenia podczas wszystkich prezentacji oraz polskojęzyczną obsługę stoisk.

W charakterze wystawców uczestniczyli również doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz pracownicy Wydziału Koordynacji Zabezpieczenia Społecznego z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy był współorganizatorem **Europejskich Dni Pracy – Polska 2015** w systemie internetowym w dniu **22.10.2015 r.**

Każda osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, zainteresowana pozyskaniem zatrudnienia poprzez sieć EURES, mogła skorzystać w Urzędzie z komputera i dostępu do Internetu w sali poradnictwa zawodowego. Pracownik realizujący zadania EURES pomagał osobom zainteresowanym przy obsłudze i rejestracji na targi on-line. Podczas w/w przedsięwzięcia każda osoba miała możliwość zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy krajowymi i zagranicznymi, umożliwiono kontakt on-line z pracodawcami, konsultacje z doradcami EURES oraz przedstawiono prezentacje dotyczące warunków życia i pracy w UE/EOG.

Usługi sieci EURES cieszą się dużym zainteresowaniem ze strony osób poszukujących pracy za granicą. Szczególnym powodzeniem cieszą się informacje odnośnie procedur związanych z wyjazdem i przepisów dotyczących zatrudnienia w poszczególnych

5.2 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi

Realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terenie działania Urzędu

Zgodnie z przepisami, pracodawcy polscy mogą zatrudniać obywateli Białorusi, Mołdowy, Ukrainy, Gruzji i Rosji. Zatrudnienie nie może trwać dłużej niż 6 miesięcy w okresie kolejnych 12 miesięcy i wymaga od pracodawcy złożenia w urzędzie pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Urząd po zarejestrowaniu oświadczenia zwraca go pracodawcy, a ten cudzoziemcowi. Na podstawie zarejestrowanego oświadczenia cudzoziemiec otrzymuje w konsulacie polskim w swoim państwie wizę do wykonywania pracy.

W 2015 roku **zarejestrowano 518** oświadczeń dotyczących powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, z tego dla:

- obywateli Ukrainy – 512 oświadczeń (w 2014 r. 134 oświadczenia),
- obywateli Rosji – 1 oświadczenie (w 2014 r. 2 oświadczenia),
- obywateli Gruzji – 2 oświadczenia (w 2014 r. 1 oświadczenie),
- obywateli Białorusi – 1 oświadczenie (w 2014 r. 1 oświadczenie),
- obywateli Armenii – 2 oświadczenia.

Branżami, w których najczęściej powierzano cudzoziemcom pracę były:

- budownictwo i pokrewne – 126 oświadczeń,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 153 oświadczenia,
- handel hurtowy i detaliczny – 87 oświadczeń,
- przetwórstwo przemysłowe – 45 oświadczeń.

W analizowanym okresie przedsiębiorcy z Jeleniej Góry zarejestrowali **213** oświadczeń, natomiast z powiatu jeleniogórskiego **305** oświadczeń.

Najwięcej oświadczeń dotyczyło wykonywania pracy na stanowiskach:

- robotnik budowlany – 99 oświadczeń,
- pomoc kuchenna – 49 oświadczeń,
- pakowacz – 20 oświadczeń,
- pokojowa – 39 oświadczeń,
- kucharz – 44 oświadczenia,
- cieśla – 20 oświadczeń.

Pracodawcy w większości byli zainteresowani powierzeniem wykonywania pracy cudzoziemcom na okres od 3 do 6 miesięcy.

PRIORYTET 2 - Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

1. Monitorowanie lokalnego rynku pracy i prognozowanie popytu na pracę w celu optymalnego dopasowania oferty aktywizacyjnej

1.1 Sporządzanie sprawozdań i analiz dotyczących rynku pracy

Przeprowadzanie badań lokalnego rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, na podstawie danych statystycznych opublikowanych przez GUS, w I kwartale każdego roku sporządza analizę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w rejestrze REGON i działających na jego terenie.

W strukturze podmiotów gospodarki narodowej zarówno na terenie powiatu jeleniogórskiego jak i Jeleniej Góry najliczniej reprezentowana była sekcja „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, **której udział wyniósł 35,3% w powiecie jeleniogórskim i 22,5% w Jeleniej Górze.**

W następnej kolejności w powiecie jeleniogórskim uplasowały się sekcje:

- budownictwo – 10,1%,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 8,8%.

W Jeleniej Górze natomiast:

- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 16,3%,
- budownictwo – 10,8%.

Powyższe informacje i wyniki opracowań były wykorzystywane przy planowaniu programów rynku pracy.

1.2 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z nową metodologią

Pozyskanie informacji o zawodach, kwalifikacjach i umiejętnościach deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2015 r. po raz pierwszy wykonywany jest w oparciu o nowe zalecenia metodyczne, przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródłem danych do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są informacje zawarte w systemie Syriusz, dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy zamieszczonych w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, przesyłane do PUP za pośrednictwem Aplikacji Centralnej. Według nowej metodologii przygotowywane są półroczne informacje sygnałne oraz raport roczny.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w powiecie jeleniogórskim
INFORMACJA SYGNALNA 2015 r.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	
		Windykatorzy i pokrewni	
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	
		Kierownicy sprzedaży w marketach	
		Programiści aplikacji	
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	
DEFICYT	zawód deficytowy	Właściciele sklepów	
		Specjaliści do spraw ochrony środowiska	
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	
	NADWYŻKA	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
			Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
			Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
			Gońcy, багаżowi i pokrewni
			Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
			Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
			Pośrednicy handlowi

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w mieście Jelenia Góra
INFORMACJA SYGNALNA 2015 r.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
--------	------------------	-------------------

DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Układacze towarów na półkach
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni
		Farmaceuci specjaliści
		Operatorzy maszyn do prania
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy izolacji
		Programiści aplikacji
	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	
	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	
	zawód deficytowy	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Operatorzy maszyn do szycia
Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży		
Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food		
Doradcy finansowi i inwestycyjni		
Kierownicy sprzedaży w marketach		
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej		
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości		
Projektanci grafiki i multimediiów		
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi		
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)		
Kasjerzy i sprzedawcy biletów		
Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani		
Specjaliści do spraw rynku nieruchomości		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy domowej opieki osobistej
		Ankieterzy
		Magazynierzy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Zamiatacze i pokrewni
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni
		Asystenci dentystyczni
		Konduktorzy i pokrewni
		Operatorzy centrali telefonicznych

Prowadzenie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw

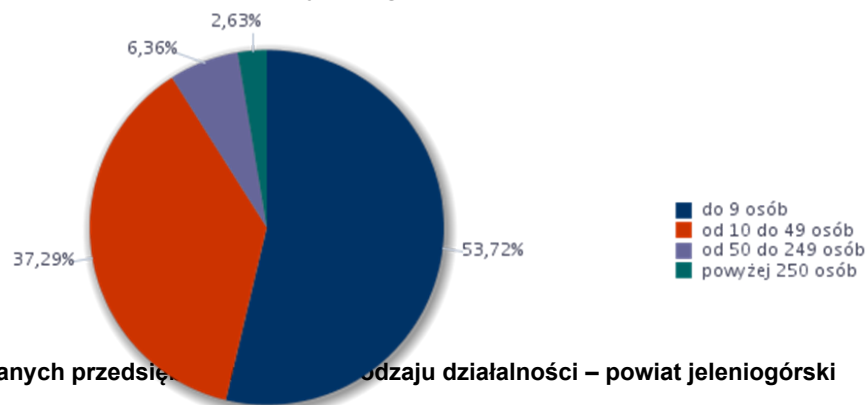
W celu przeprowadzenia badania Główny Urząd Statystyczny wygenerował i przekazał za pośrednictwem Aplikacji Centralnej bazę podmiotów gospodarczych. Do badania wykorzystano próbę podstawową, uzupełnianą dwiema próbami rezerwowymi – łącznie 504 podmioty gospodarcze, z których **aż 440 ankiet zakończyło się niepowodzeniem** z powodu odmowy udziału przedsiębiorcy w badaniu, nieścisłości dotyczących numerów telefonów, połączonych jednocześnie z brakiem możliwości zaktualizowania ich w dostępnych źródłach informacji oraz z powodu doboru próby, w której aż 215 podmiotów (42,7% wygenerowanej przez GUS bazy) należało do jednej osoby z terenu Karpacza (bez możliwości kontaktu z tą osobą).

We wrześniu 2015 r. przeprowadzono 64 ankiety, z których **17 dotyczyło powiatu jeleniogórskiego**. Poniżej znajduje się ujęcie graficzne, przedstawiające strukturę badanych przedsiębiorstw.

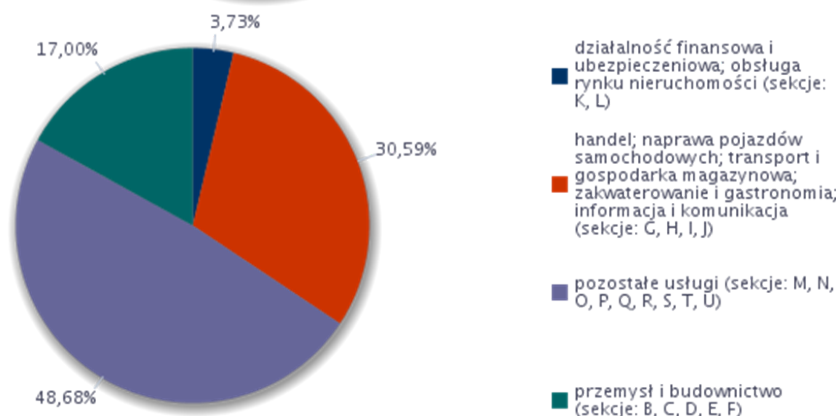
Liczba przebadanych przedsiębiorstw – powiat jeleniogórski

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	4
10-49	10
50-249	2
250 i więcej	1
Podsumowanie	17

Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników powiat jeleniogórski



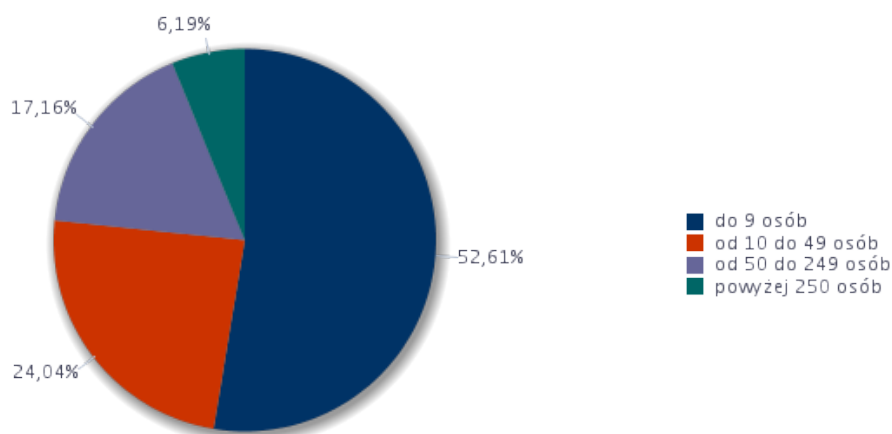
Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem rodzaju działalności – powiat jeleniogórski



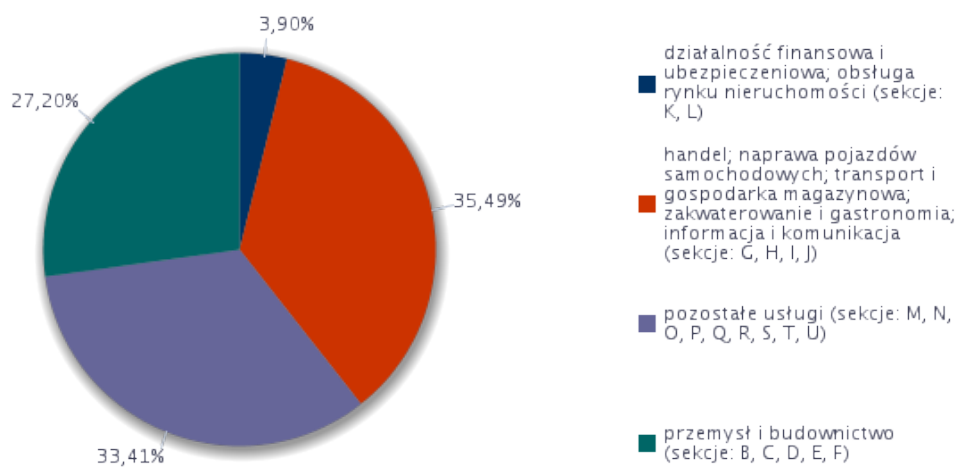
Liczba przebadanych przedsiębiorstw – Jelenia Góra

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	27
10-49	13
50-249	6
250 i więcej	1
Podsumowanie	47

Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników – Jelenia Góra



Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności – Jelenia Góra



2. Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia

2.1. Efektywne wykorzystanie środków Funduszu Pracy i środków unijnych oraz monitorowanie efektów ich stosowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze przy wykorzystaniu mierników efektywności instrumentów określanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Monitorowanie prawidłowości wydatków przeznaczonych na tworzenie miejsc pracy

Bieżący monitoring zgodności zaangażowania i realizacji wydatków z planem finansowym ustalonym dla środków Funduszu Pracy pozwala niezwłocznie reagować na nieprawidłowości wydatkowania, które są na bieżąco eliminowane. Wypracowane oszczędności, które pozwalają modyfikować przyjęte plany są wykorzystywane do realizacji innych zadań.

Kontrolowanie zawartych umów z Urzędem

Wizyty monitorujące

W 2015 r. pracownicy Urzędu Pracy przeprowadzili 1024 wizyty monitorujące realizację umów zawartych przez Urząd, dotyczących:

- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności - sprawdzono realizację 231 umów,
- przyznania jednorazowych środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne – kontrolą objęto 3 umowy; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – sprawdzono realizację 177 umów; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w ramach środków PFRON – sprawdzono realizację 6 umów; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- organizacji staży – kontrolą objęto 495 umów, w tym 29 umów w ramach realizacji bonów stażowych. Stwierdzono 15 przypadków przerwania stażu przez stażystę, w przypadku 1 umowy, przerwanie nastąpiło ze strony Urzędu; w dwóch podmiotach stwierdzono brak bieżącego prowadzenia list obecności,
- organizacji staży dla osób niepełnosprawnych – przeprowadzono wizyty monitorujące 2 umowy; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia – przeprowadzono wizyty monitorujące 35 umów; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- realizacji bonu zatrudnieniowego w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia- wizytacją objęto 5 umów; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- organizacji robót publicznych – wizytacją objęto 24 umowy; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- porozumienia dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych – przeprowadzono 46 wizyt monitorujących; nieprawidłowości nie stwierdzono.

Ponadto w 2015 r. przeprowadzono 20 wizji lokali osób ubiegających się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Windykacja z tytułu zawartych umów ze środków Funduszu Pracy

1. Postępowania windykacyjne prowadzono łącznie w **72** sprawach, w tym:

- z tytułu pożyczek z Funduszu Pracy - **27**
- z tytułu dotacji (środki jednorazowe) - **40**
- z tytułu nienależnie pobranych świadczeń - **1**
- z tytułu bonów na zasiedlenie - **3**
- z tytułu staży - **1**

2. Czynności egzekucyjne:

- za pośrednictwem Komornika Sądowego - **32**
w tym:
 - a) egzekucja skuteczna - **11**
 - b) egzekucja bezskuteczna - **21**
w tym:
 - umorzone z mocy prawa - **6**
 - zawieszona na okres 1 roku - **10**
 - czynne (brak informacji od Komornika) - **5**
- na podstawie zawartych porozumień (ugody) - **36**
- czynności sprawdzające (sprawy wcześniej umorzone, w których nie ujawniono składników majątkowych dłużników) - **4**
- postępowania sądowe - **5**
w tym zakończone prawomocnym orzeczeniem - **5**
- należności umorzone - **5**
- sprawy przekazane do windykacji administracyjnej - **1**
- należności spłacone w całości - **14**
w tym:
 - a) przez Komornika Sądowego - **5**
 - b) na podstawie porozumień (ugody) - **9**

Postępowania windykacyjne prowadzono w 7 sprawach na rzecz PFRON, w tym:

- z tytułu pożyczek - **6**
- z tytułu dotacji - **1**
 - a) w **4** sprawach za pośrednictwem Komornika Sądowego, w tym:
 - w 3 sprawach postępowania zawieszono na okres 1 roku,
 - w 1 sprawie egzekucja w toku przeciwko spadkobiercom dłużnika,
 - b) w **2** sprawach zawarto ugody,
 - c) w **1** sprawie trwają czynności ustalające składniki majątkowe dłużnika.

Dążenie do zmniejszenia poziomu efektywności kosztowej realizowanych działań

Mając na uwadze potrzebę poprawy efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy, w tym środków unijnych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych, przedsięwzięto działania, które usprawniają proces podejmowania decyzji dotyczących rozdziału środków na poszczególne instrumenty rynku pracy. W celu uzyskania najlepszych efektów zatrudnieniowych, przy jednoczesnym uwzględnieniu: profilowania osób bezrobotnych, lokalnych uwarunkowań oraz informacji dotyczących już uzyskanych wskaźników efektywności dotychczas realizowanych

form aktywizacji, na bieżąco optymalizowane są koszty poszczególnych programów rynku pracy oraz liczba ich uczestników.

Uzyskiwane środki na finansowanie aktywnych form aktywizacji dzieli się zgodnie z prowadzoną lokalną polityką rynku pracy, proporcjonalnie między poszczególne profile, uwzględniając liczby osób przypisanych do każdego profilu, średnie efektywności zatrudnieniowe i koszty jednostkowe udziału w formach wsparcia dążąc do maksymalizacji celu wyrażonego liczbą osób uzyskujących zatrudnienie niesubsydiowane po zakończeniu udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu.

Dążenie do zwiększenia poziomu efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań

Zadanie jest zaplanowane do realizacji poprzez pomoc Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia, lokalnym pracodawcom w znalezieniu odpowiedniej kadry oraz reorientacji zawodowej osób zagrożonych utratą pracy. Aktualna sytuacja na rynku pracy determinuje wszystkich jego uczestników do działań w zakresie doskonalenia, zmiany lub pogłębiania kwalifikacji zawodowych, mających uprawdopodobnić zatrudnienie.

Efektywność zatrudnieniowa – (tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia), ustalona (obliczona) została jako stosunek liczby osób, które po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęły działalność gospodarczą, tj. wyrejestrowały się z PUP lub jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w programach nie zarejestrowały się w tut. Urzędzie, do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych przez PUP działań wyraża się ilością realizowanych programów aktywizacji zawodowej oraz preferowaniem form wsparcia charakteryzujących się wysokim wskaźnikiem zatrudnienia.

Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP

Zarówno w obsłudze klientów, jak i w komunikacji wewnętrznej pomiędzy poszczególnymi pracownikami zastosowanie znajdują nowoczesne technologie. W przypadku klientów, jeszcze przed pójściem do Urzędu mogą oni – za pośrednictwem Internetu, na stronie www.urzadpracy.jgora.pl - zapisać się do rejestracji, a także obejrzeć oferty znajdujące się w bazie ogłoszeń i zdobyć wiele informacji o pracy urzędu, możliwych formach wsparcia w poszukiwaniu pracy itp.

Osoby odwiedzające siedzibę Urzędu łatwo mogą zapoznać się z realizowanymi usługami i instrumentami czy informacjami o zbliżających się targach pracy, dniach doradczych. Informacje te znajdują się w gablotach na terenie Urzędu. Dodatkowo na umieszczonych na ścianach telewizorach, które tworzą ścienny system wizualizacji multimedialnych, znajdują się tam oferty pracy, które poza wymaganymi przepisami prawa wersjami papierowymi, udostępniane są właśnie na monitorach ściennych.

Stanowiska pracy pracowników wyposażone są we wszystkie niezbędne im sprzęty, a w swojej pracy wykorzystują różne systemy informatyczne. Bardziej zaawansowane programy to oczywiście Syriusz, a dodatkowo Urząd korzysta z Elektronicznego Obiegu Dokumentacji (edoc). Znacznie szersze możliwości daje system edoc, w którym dekretowane są pracownikom dokumenty, za które są odpowiedzialni.

Kierownik może śledzić postęp prac podwładnych, gdyż widzi listę oczekujących na nich dokumentów. System edoc spełnia też rolę poczty elektronicznej. O ile powiadomienia wysyłane w Syriuszu pojawiają się w postaci dymków i znikają (bez zapisu) po kliknięciu, o tyle te wysyłane przez edoc pozostają w pamięci programu przez tydzień od momentu ich przeczytania.

Budynek PUP / CAZ jest generalnie dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych. Wchodząc do siedziby PUP (w tym CAZ) nie ma progu ani schodów wejściowych. W budynku jest winda, której wymiary pozwalają na poruszanie się nią m.in. osób na wózkach inwalidzkich.

Korytarz tworzący CAZ jest obszerny, po środku znajdują się krzeselka dla osób oczekujących. W poczekalni zostały umieszczone wszelkie niezbędne informacje dla osoby bezrobotnej. Na stojakach znalazły się ulotki z informacjami o usługach świadczonych przez CAZ.

3. Modernizowanie stanowisk pracy w Urzędzie poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, adekwatnych do potrzeb oraz możliwości finansowych

3.1 Świadczenie usług na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców poprzez stosowanie Systemu Teleinformatycznego i udostępnienie usług elektronicznych

Liczba zakupionego sprzętu, narzędzi i oprogramowania niezbędnego do realizacji zadań

W 2015 roku ze środków Funduszu Pracy dokonano następujących zakupów:

L.P	RÓDZAJ SPRZETU	DATA ZAKUPU	WARTOŚĆ brutto /zł./
		ILOŚĆ /szt./	
1.	Laptop HP 470 G2 i5-4210U/W78PRO	05.03.2015	3 570,00
		1	
2.	Drukarka KYOCERA FS-4200DN	10.07.2015	6 450,00
		2	
3.	KOMPUTER AiO Lenovo C40-30	27.11.2015 -10 szt.	34 464,60
		11.12.2015 – 1 szt.	
4.	SERWER Netgear ReadyNAS 102	03.12.2015	1 700,00
		1	
5.	Oprogramowanie: Office 2013 do laptopa	05.03.2015	880,00
		1	
6.	Oprogramowanie: Office 2013 do komputerów Lenovo	27.11.2015	9 102,00
		11	
7.	Oprogramowanie - KONTROLN	30.01.2015	2 460,00
		1	
8.	Oprogramowanie ForiNet - zabezpieczenie internetu	28.09.2015	9 901,50
		1	
9.	Hosting BIP + odnowienie domeny	16.10.2015	1 783,50
		1	
10.	Licencja PSZ.eDOK wersja 2016	23.10.2015	738,00
		1	
11.	Oprogramowanie - SEPI	04.11.2015	17 878,05
		1	

12.	Oprogramowanie - SYRIUSZ 2016	04.11.2015	29 520,00
		1	
13.	Aktualizacja PSZ.eDOK	10.11.2015	3 321,00
		1	
	RAZEM	X	121 788,65

PRIORYTET 3 - Tworzenie i rozwój partnerskich relacji na rzecz zatrudnienia

1. Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy:

1.1 Rozwijanie współpracy z partnerami rynku pracy w zakresie tworzenia, realizacji oraz promocji programów rynku pracy adresowanych do osób zarejestrowanych, w tym pomoc w rekrutacji uczestników

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z agencjami zatrudnienia i pracodawcami przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy zabiega o współpracę z pracodawcami, co wpływa na poprawę wizerunku urzędu wśród lokalnych pracodawców. Głównym celem tego działania jest rozpoznanie sytuacji i dokładnych potrzeb rynku pracy oraz zachęcenie pracodawców do aktywnej współpracy z urzędem. Ten rodzaj współpracy z przedsiębiorstwami polega na utrzymywaniu stałych kontaktów ze wszystkimi firmami na danym terenie objętym działaniem PUP, jak również nawiązywaniu kontaktu z nowymi przedsiębiorcami lokalnego rynku pracy. Zadanie to powierza się wyspecjalizowanym pośrednikom pracy, biegłym w technikach prowadzenia rozmów, którzy w tym systematycznie odwiedzają przedsiębiorstwa. Pośrednicy zewnętrzeni w trakcie wizyt u pracodawców prezentują ofertę urzędu.

W założeniu pośrednik ma być partnerem w rozmowie dla pracodawcy, dlatego też pośrednik zewnętrzny pełni również rolę swoistego konsultanta. Pośrednicy zewnętrzeni budują długofalowe relacje z pracodawcami. W działania prowadzone przez zewnętrznych pośredników włącza się również kierownik CAZ, co zwiększa rangę kontaktu.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy podejmował szereg działań marketingowych promujących usługi i instrumenty rynku pracy wśród partnerów rynku pracy, jakimi są pracodawcy.

Rozwijanie współpracy z jednostkami pomocy społecznej, w szczególności przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja

Powiatowy Urząd Pracy we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej w roku 2015 inicjował działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych, które były realizowane w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI). Wśród licznych problemów lokalnego rynku pracy szczególne znaczenie ma kwestia oddalenia od rynku pracy części osób bezrobotnych, w szczególności osób uzależnionych od korzystania ze świadczeń pomocy społecznej, czego skutkiem jest brak możliwości skutecznej aktywizacji zawodowej tej grupy klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze.

Powiatowy Urząd Pracy przystąpił do realizacji w 2015 roku Programu Aktywizacja i Integracja (PAI), który był realizowany na podstawie art. 62 a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

(tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 1118 z późn. zm.). **Celem Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)**, było udzielenie kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym - oddalonym od rynku pracy, znajdującym się w trudnej sytuacji społecznej - zmierzającej do integracji społecznej i przeciwdziałaniu pogłębiania się problemów związanych z wykluczeniem społecznym.

Program miał na celu rozwinięcie umiejętności psychospołecznych, budowanie prawidłowych interakcji z otoczeniem, powrót do aktywności społecznej i zawodowej jego uczestników. Program zakłada przywrócenie w/w bezrobotnych na rynek pracy, poprzez przygotowanie ich do lepszego radzenia sobie na rynku pracy, utrwalenia pożądaných i potrzebnych na rynku pracy nawyków w celu podjęcia pracy na otwartym rynku pracy.

W ramach Programu realizowane były dwa zadania – bloki: aktywizacja zawodowa i integracja społeczna.

AKTYWIZACJA zawodowa osób bezrobotnych, poprzez przywrócenie zdolności do podjęcia aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy - w formie prac społecznie użytecznych, zorganizowanych przez Urząd Miasta Jelenia Góra oraz Gminy Kowary i Piechowice - w wymiarze 40 godzin w miesiącu, po 10 godzin tygodniowo;

INTEGRACJA społeczna osób bezrobotnych, kształtująca aktywną postawę w życiu społecznym i zawodowym, zapobiegającą procesom wykluczenia i marginalizacji społecznej - dwumiesięczne grupowe zajęcia warsztatowe wraz z grupowym poradnictwem specjalistycznym dla 6 grup, w wymiarze 80 godzin szkoleniowych, łącznie 480 godzin warsztatów.

W okresie od 25.05.2015 r. do 31.08.2015 r., Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował Program Aktywizacja i Integracja dla **53 osób bezrobotnych**, korzystających ze świadczeń ośrodków pomocy społecznej, dla których został określony III profil pomocy, zarejestrowanych w tut. Urzędzie Pracy i zamieszkujących teren gmin współpracujących przy realizacji PAI.

Współpraca z partnerami społecznymi a zwłaszcza organizacjami pozarządowymi

Standardy usług pośrednictwa pracy nie są wyłącznie skonstruowane przez pryzmat działania urzędów pracy, lecz uwzględniają realizację poszczególnych usług przez różnego rodzaju podmioty sektora pozarządowego oraz organizacje partnerów społecznych. Wszystkie instytucje rynku pracy mogą skorzystać z doświadczenia urzędów pracy, a co za tym idzie instytucje z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze mogą współpracować z Urzędem w szerokim zakresie. Uaktywnienie lokalnego rynku pracy oraz „otwarcie się” Urzędu na współpracę z partnerami lokalnymi jest zgodne z przesłaniem Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityki rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyróżnia podmioty, inne niż urzędy pracy, prowadzące działalność gospodarczą lub statutową w zakresie usług rynku pracy. Są to agencje zatrudnienia.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy współpracował z agencjami pośrednictwa pracy poprzez udostępnianie bezrobotnym i poszukującym pracy ofert pracy zgłoszonych do

Urzędu. Przed rozpowszechnieniem informacji o wolnych stanowiskach pracy tut. Urząd sprawdzał czy agencje posiadają certyfikat poświadczający o dokonaniu wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. W przypadku gdy, agencje pośrednictwa prowadziły rekrutacje na oferowane przez danego pracodawcę wolne stanowisko pracy i zwracała się do Urzędu o pomoc, publikowano informację o ofercie pracy w siedzibie Urzędu. Każdy bezrobotny zainteresowany pracą oferowaną poprzez agencję zatrudnienia mógł otrzymać bliższe informacje na temat propozycji pracy poprzez bezpośredni kontakt z doradcą klienta indywidualnego. W wielu przypadkach udzielano bezrobotnym informacji o posiadaniu przez daną agencję certyfikatu poświadczającego uprawnienie do prowadzenia działalności w zakresie pośrednictwa pracy. Na bieżąco informowano także zainteresowane osoby o stronach internetowych, na których są dostępne oferty pracy agencji zatrudnienia.

Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług

Partnerstwo lokalne to zespół działań wspierających długofalowy rozwój społeczno-gospodarczy regionu poprzez aktywizowanie społeczności lokalnych i zachęcanie ich do współpracy przy definiowaniu lokalnych problemów, w tym problemów rynku pracy i rozwiązywaniu ich na poziomie gminy, miasta czy powiatu. Najtrafniejsze rozumienie partnerstwa lokalnego zawarte jest w definicji: *jako platforma współpracy pomiędzy różnorodnymi partnerami, którzy wspólnie w sposób systematyczny, trwały i z wykorzystaniem innowacyjnych metod oraz środków planują, projektują, wdrażają i realizują określone działania i inicjatywy, których celem jest rozwój lokalnego środowiska społeczno-gospodarczego i budowa tożsamości lokalnej wśród członków danej społeczności lokalnej.*

W epoce społeczeństwa informacyjnego jedynym sposobem na sprawne działanie w celu niwelowania problemów społecznych jest podejście całościowe i wieloaspektowe. Aby zdefiniowane problemy ujmować całościowo, niezbędna jest współpraca między osobami i organizacjami o różnorodnych zakresach działań. Ponadto instytucje partnerstwa lokalnego realizują zadania jak m.in. promocja zatrudnienia, aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy. Obok publicznych służb zatrudnienia funkcjonują inni partnerzy, których aktywność na rynku pracy staje się nie tylko oczekiwanym uzupełnieniem, ale powinna być niezbędna dla efektywnego zarządzania lokalnym rynkiem pracy. Instytucje partnerstwa lokalnego są jednocześnie podmiotami realizującymi inicjatywy partnerów rynku pracy, które tworzone są na rzecz realizacji zadań określonych ustawą. Do zadań tych należą również pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe. Ważną cechą partnerstw lokalnych jest współpraca partnerów na każdym etapie realizacji określonych działań prorozwojowych.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze związane z promowaniem działań na rzecz tworzenia partnerstwa lokalnego, zmierzają do współpracy trwałej, efektywnej, ukierunkowanej na cele i transfer wiedzy. Aby efektywnie funkcjonować, partnerstwo musi rozpoznać rzeczywiste problemy i potrzeby społeczności lokalnej.

2. Nowe kierunki kształcenia

2.1 Opiniowanie przez Powiatową Radę Zatrudnienia propozycji utworzenia nowych kierunków kształcenia

Powiatowa Rada Zatrudnienia w 2015 roku pozytywnie zaopiniowała utworzenie następujących nowych kierunków kształcenia:

- „technik eksploatacji portów i terminali” w Zespole Szkół Ekonomiczno-Turystycznych w Jeleniej Górze – uchwała nr 40/2015 z dnia 11.02.2015 r.,
- „technik usług kosmetycznych” oraz „technik masażysta” w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Karpaczu – uchwała nr 41/2015 z dnia 11.02.2015 r.,
- „mechanik motocyklowy” w Zespole Szkół Technicznych „Mechanik” w Jeleniej Górze – uchwała nr 47/2015 z dnia 11.02.2015 r.,
- „murarz-tylnik” oraz „pracownik budownictwa” w Zespole Placówek Resocjalizacyjno-Wychowawczych w Szklarskiej Porębie – uchwała nr 48/2015 z dnia 15.07.2015 r.,
- „technik ogrodnik”, „florysta” oraz „opiekun medyczny” w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze – uchwała nr 51/2015 z dnia 30.12.2015 r.,
- „technik usług kosmetycznych” w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze – uchwała nr 52/2015 z dnia 30.12.2015 r.,
- „technik cyfrowych procesów graficznych” w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Karpaczu – uchwała nr 53/2015 z dnia 30.12.2015 r.

Współpraca z organami prowadzącymi szkoły ponadgimnazjalne w zakresie informowania o tendencjach na lokalnym rynku pracy

We wrześniu 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze drogą elektroniczną upowszechnił informację sygnałną za I półrocze 2015 r. dotyczącą **monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, informując w ten sposób szkoły ponadgimnazjalne zlokalizowane na terenie powiatu jeleniogórskiego oraz w Jeleniej Górze o tendencjach zachodzących na rynku pracy. Informację dostarczono również do Starostwa Powiatowego oraz Urzędu Miasta w Jeleniej Górze. Informacje sygnałne są zamieszczone na stronie internetowej PUP.

We wrześniu 2015 r. po raz pierwszy przeprowadzono jednoroczną prognozę sytuacji w zawodach, będącą badaniem jakościowym – **barometr zawodów**, uwzględniający podział na powiat jeleniogórski i miasto Jelenia Góra.

VII. INNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY

Instytucjonalna obsługa Powiatowego Urzędu Pracy

W 2015 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze przyjęli **łącznie 57.435 bezrobotnych**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego – **30.163 osoby**,
- z Jeleniej Góry – 27.272 osoby.

Bezrobotnym przedstawiano oferty zatrudnienia, informowano o realizowanych programach, w tym programach specjalnych, programach z rezerwy Ministra, Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój – PO WER oraz Regionalnym Programie operacyjnym Województwa dolnośląskiego RPO WD.

Ponadto proponowano korzystanie z usług doradców zawodowych oraz udział w organizowanych giełdach pracy.

Ponadto w związku ze zmianą ustawy dokonano profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. Przeprowadzono ogółem **3.156 wywiadów z bezrobotnymi, które zakończyły się ustaleniem profilu pomocy**.

W okresie styczeń – grudzień 2015 roku tut. Urząd wydał **18.017 decyzji administracyjnych** dotyczące między innymi:

- przyznania statusu osoby bezrobotnej,
- uznania za osobę poszukującą pracy,
- przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- przyznania dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania prawa do stypendium,
- wyłączenia z ewidencji z powodu: podjęcia pracy, zgłoszenia braku gotowości do podjęcia pracy, nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie, odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego.

Bezrobotnym wydano 8.495 zaświadczeń, które były wystawiane między innymi do ośrodków pomocy społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, sądów, urzędów i innych instytucji np. szkół, zakładów opieki zdrowotnej.

Urząd prowadził korespondencję dotyczącą osób bezrobotnych z innymi urzędami i instytucjami, w tym między innymi z:

- komornikami - **1.667** pism,
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych - **256** pism,
- komisariatami policji - **489** pism,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej - **26** pism,
- Państwową Inspekcją Pracy - **17** pism.

Klientom Urzędu wydano **1.183** informacji o dochodach PIT-11. Wydano również **780** zaświadczeń o okresach pobierania i wysokości zasiłków dla bezrobotnych.

W 2015r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęły 123 odwołania, w tym:

- 46 odwołań Wojewoda Dolnośląski utrzymał w mocy,
- 16 decyzji Wojewoda Dolnośląski uchylił i przekazał do ponownego rozpoznania,
- 7 decyzji Wojewoda uchylił i umorzył postępowanie,
- 1 odwołanie zakończyło się wydaniem decyzji stwierdzającej nieważność postępowania,
- 4 postępowania odwoławcze zakończyły się wydaniem postanowienia o chybieniu terminu,
- 1 postępowanie odwoławcze zakończyło się decyzją umarzającą postępowanie odwoławcze (cofnięcie odwołania),
- 35 odwołań uchylono przez Starostę Jeleniogórskiego trybie art. 132 k.p.a.,
- 2 odwołania zostały sprecyzowane przez strony jako wnioski o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia,
- 11 postępowania odwoławcze toczy się aktualnie przed organem II instancji.

Odwołania dotyczyły m.in.

- przywrócenia statusu osoby bezrobotnej utraconego wskutek niestawiennictwa w wyznaczonym terminie,
- przerwanie wykonywania stażu i prac społecznie użytecznych,
- odmowy przyjęcia zaproponowanej przez Urząd formy aktywizacji.

W roku 2015 **zarejestrowało się 239 osób** powracających po legalnym zatrudnieniu za granicą. Wśród rejestrujących się, **76 osób posiadało prawo do zasiłku.**

W analizowanym okresie tut. Urząd wypłacał zasiłki na podstawie decyzji wydanych przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego dla 29 bezrobotnych:

- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 365 dni w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Holandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 275 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na okres od 21.01.2015r. do 31.01.2015r. w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 90 dni w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na okres od 05.11.2014r. do 19.02.2015r. w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Niemczech – zasiłek na 275 dni w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 3 osobom powracającym z pracy w Niemczech – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 365 dni w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na okres od 17.03.2015r. do 19.05.2015r. w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na okres od 28.11.2014r. do 14.06.2015r. w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na okres od 06.08.2015r. do 08.11.2015r. w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na okres od 08.10.2015r. do 22.11.2015r. w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech i Wielkiej Brytanii – zasiłek na okres od 31.10.2014r. do 02.03.2015r. w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Republice Czeskiej – zasiłek na okres od 10.04.2015r. do 12.04.2015r. w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Republice Czeskiej – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Republice Czeskiej – zasiłek na 90 dni w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Republice Czeskiej – zasiłek na okres od 19.11.2015r. do 26.11.2015r. w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Szwajcarii – zasiłek na okres od 06.11.2014r. do 06.03.2015r. w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,

- 2 osobom powracającym z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 275 dni w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 180 dni w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 365 dni w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych.

W okresie od 01.01.2015r. do 31.12.2015r. 22 osoby zarejestrowane w tut. Urzędzie jako poszukujący pracy posiadało prawo do transferu zasiłku dla bezrobotnych. W/w osoby pobierały zasiłki w wysokościach świadczeń wypłacanych w krajach zarejestrowania.

Ponadto 50 osobom Urząd Marszałkowski odmówił przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Windykacja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy

Od 1 stycznia 2015r. do 31 grudnia 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze wydał 109 decyzji, o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń na podstawie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- 40 decyzji o obowiązku zwrotu zasiłku dla bezrobotnych,
- 62 decyzje o obowiązku zwrotu kosztów badań lekarskich,
- 4 decyzje o obowiązku zwrotu stypendium stażowego,
- 1 decyzja o obowiązku zwrotu dodatku aktywizacyjnego,
- 2 decyzje o obowiązku zwrotu kosztów dojazdu.

W wyniku prowadzonych czynności windykacyjnych:

- 61 osób uregulowało należności
- 7 osobom umożliwiono spłatę należności w ratach,
- przeciwko 30 osobom wystąpiono do Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze z tytułem wykonawczym w celu wyegzekwowania należności pieniężnych,
- 46 osobom wysłano upomnienia dotyczące zwrotu należności,
- 10 osobom umorzono nienależnie pobrane świadczenia.

Kontrole wewnętrzne

W 2015 r. pracownik Urzędu przeprowadził 5 kontroli wewnętrznych:

- kontrola umów zawartych z pracodawcami o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy; kontrolą objęto 29 umów; kontrola wykazała prawidłową realizację zadań,
- kontrola umów zawartych o przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej; kontrolą objęto 8 umów realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy oraz 20 umów w ramach środków EFS; kontrola wykazała prawidłową realizację zadań,
- kontrola umów o organizację staży i realizacja bonów stażowych; kontrolą objęto 10 umów realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy, 16 umów w ramach środków EFS oraz 10 umów dotyczących realizacji stażu w ramach bonu stażowego; kontrola wykazała prawidłową realizację zadań.

- kontrola realizacji zadań określonych w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych; kontrolą objęto 8 umów o przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON, 8 umów w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej oraz 9 umów dotyczących realizacji staży dla osób niepełnosprawnych; kontrola wykazała prawidłową realizację zadań,
- kontrola realizacji:
 - a/ umów o zorganizowanie robót publicznych, prac interwencyjnych oraz prac społecznie użytecznych.
 - b/ bonów zatrudnieniowych w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia.

Kontrolą objęto 10 umów w sprawie organizacji robót publicznych, 6 porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych oraz 3 umowy w sprawie realizacji bonów zatrudnieniowych. Kontrola wykazała prawidłową realizację zadań.

Kontrole zewnętrzne

W 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze przeprowadzono 4 kontrole:

1. Kontrolę problemową w zakresie:

- rejestracji oraz ustalania i przyznawania świadczeń z tytułu bezrobocia,
- organizacji i realizacji staży dla osób bezrobotnych,
- spełniania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla pracowników urzędów pracy, przeprowadzoną w dniach od 12 do 22 maja 2015 r. przez pracowników Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu.

Nie stwierdzono nieprawidłowości ani uchybień.

2. Kontrolę w zakresie wykonywania postanowień ustawy o zasobie archiwalnym i archiwach, przeprowadzoną w dniu 08.10.2015 r. przez pracownika Archiwum Państwowego we Wrocławiu Oddział w Jeleniej Górze.

Nie stwierdzono nieprawidłowości. Zaleceń nie przekazano.

3. Wizytę monitorującą w zakresie weryfikacji sposobu realizacji projektu w miejscu prowadzenia działań merytorycznych, miejsca realizacji stażu oraz miejsca prowadzenia działalności gospodarczej projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim”, przeprowadzoną w dniach od 12 do 13 listopada 2015 r. przez pracowników Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu.

Zespół Kontrolujący nie stwierdził uchybień ani nieprawidłowości podczas realizacji tych form wsparcia.

4. Kontrolę planową w zakresie prawidłowości realizacji działań w ramach projektu nr WND PO WER.01.01.02-02-0018/15 pod tytułem „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim (I)”, przeprowadzoną w dniach od 30 listopada do 4 grudnia 2015 r. przez pracowników Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu.

Zespół Kontrolujący stwierdził prawidłowość realizacji projektu w przedmiotowym zakresie.

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze

W 2015 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze, będąca organem opiniodawczo – doradczym Starosty Jeleniogórskiego w sprawach polityki rynku pracy, odbyła 3 posiedzenia, na których przyjęła 20 uchwał:

1. Uchwała Nr 40/2015 z dnia 11 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ekonomiczno-Turystycznych w Jeleniej Górze.
2. Uchwała Nr 41/2015 z dnia 11 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia nowych kierunków kształcenia w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Karpaczu.
3. Uchwała Nr 42/2015 z dnia 11 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kierunków szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy planowanych do realizacji w 2015 roku.
4. Uchwała Nr 43/2015 z dnia 11 lutego 2015 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego finansowanego z 10 % limitu – kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej dla powiatu w 2015 roku, skierowanego do osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zagrożonych długotrwałym bezrobociem i w dalszej konsekwencji wykluczeniem społecznym pn. „Paszport do świata pracy”.
5. Uchwała Nr 44/2015 z dnia 11 lutego 2015 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego realizowanego w oparciu o dodatkowe środki rezerwy Funduszu Pracy, skierowanego do osób bezrobotnych, które w wyniku profilowania na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uzyskały III profil pomocy, Nr 1/2015 pn. „Wszyscy mamy równe szanse”.
6. Uchwała Nr 45/2015 z dnia 11 lutego 2015 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) skierowanego od osób bezrobotnych, które w wyniku profilowania na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uzyskały III profil pomocy.
7. Uchwała Nr 46/2015 z dnia 11 lutego 2015 r. w sprawie zmiany Uchwały dotyczącej zaopiniowania propozycji zmian przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2015 roku.
8. Uchwała Nr 47/2015 z dnia 11 lutego 2015 r. w sprawie zaopiniowania nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Technicznych „Mechanik” w Jeleniej Górze.
9. Uchwała Nr 48/2015 z dnia 15 lipca 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia nowych kierunków kształcenia w Zespole Placówek Resocjalizacyjno – Wychowawczych w Szklarskiej Porębie.
10. Uchwała Nr 49/2015 z dnia 15 lipca 2015 r. w sprawie zaopiniowania propozycji zmian przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2015 roku.
11. Uchwała Nr 50/2015 z dnia 15 lipca 2015 r. w sprawie podziału środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w 2015 roku.
12. Uchwała Nr 51/2015 z dnia 30 grudnia 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia nowych kierunków kształcenia w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze.
13. Uchwała Nr 52/2015 z dnia 30 grudnia 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia nowego kierunku kształcenia w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze.

14. Uchwała Nr 53/2015 z dnia 30 grudnia 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Karpaczu.
15. Uchwała Nr 54/2015 z dnia 30 grudnia 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kierunków szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy, planowane do realizacji w 2016 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze.
16. Uchwała Nr 55/2015 z dnia 30 grudnia 2015 r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zagrożonych długotrwałym bezrobociem i w dalszej konsekwencji wykluczeniem społecznym pn. „Paszport do świata pracy”, finansowanego z 10% limitu kwot środków Funduszu Pracy ustalonej dla powiatu w 2015 roku.
17. Uchwała Nr 56/2015 z dnia 30 grudnia 2015 r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób bezrobotnych, które w wyniku profilowania na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uzyskały III profil pomocy, Nr 1/2015 pn. „Wszyscy mamy równe szanse”, realizowanego w oparciu o dodatkowe środki rezerwy Funduszu Pracy.
18. Uchwała Nr 57/2015 z dnia 30 grudnia 2015 r. w sprawie zmiany Uchwały dotyczącej podziału środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w 2015 roku.
19. Uchwała Nr 58/2015 z dnia 30 grudnia 2015 r. w sprawie zaopiniowania propozycji zmian przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2015 roku.
20. Uchwała Nr 59/2015 z dnia 30 grudnia 2015 r. w sprawie zaopiniowania propozycji podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2016 roku.

Przedmiotem posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia oprócz podejmowania uchwał w powyższym zakresie było również m.in. wydanie opinii w przedmiocie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy, przyjęcie sprawozdania z działalności PUP za 2014 rok oraz informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2015 roku.