**UCHWAŁA NR 165/633/14**

**ZARZĄDU POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO**

**z dnia 31 lipca 2014 r.**

**w sprawie uchwalenia „Regulaminu Organizacyjnego
Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze”**

Na podstawie art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.) Zarząd Powiatu, uchwala co następuje:

**§ 1.** Uchwala się „Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy
w Jeleniej Górze”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr 93/370/12 Zarządu Powiatu Jeleniogórskiego
z dnia 30 listopada 2012r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze”.

 **§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od dnia 27 maja 2014 r.

**UZASADNIENIE**

 Zgodnie z brzmieniem art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r.
o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.), organem kompetentnym do uchwalania Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, określającego organizację i zasady funkcjonowania, jest Zarząd Powiatu Jeleniogórskiego.

Potrzeba uchwalenia nowego Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze związana jest z wejściem w życie w dniu 27 maja 2014 r. ustawy z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2014 r. poz. 598), wprowadzającej szereg rozwiązań zmierzających do podniesienia efektywności polityki rynku pracy oraz usprawnienia standardów działania urzędów pracy, poprzez poprawę jakości usług świadczonych bezrobotnym oraz ściślejszą współpracę urzędów z gminami, pracodawcami i organami zatrudnienia.

Wprowadzenie zatem do znowelizowanej ustawy kilku nowych narzędzi i form aktywizacji, wspierających tworzenie nowych miejsc pracy oraz powrót do zatrudnienia osób bezrobotnych, uzasadnia konieczność uregulowania na nowo zadań poszczególnych komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy, a w szczególności zadań realizowanych w Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni zasadne.