

**UCHWAŁA NR XXXI/181/13  
RADY POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO**

z dnia 27 czerwca 2013 r.

**w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji "Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2011-2014" za 2012 rok**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2013 r. poz. 595), Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się sprawozdanie z realizacji "Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2011-2014" za 2012 rok, stanowiące załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Jeleniogórskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

**Rafał Mazur**

**Powiatowy Urząd Pracy  
w Jeleniej Górze**

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI  
„POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ  
ZATRUDNIENIA NA LATA 2011 – 2014”  
za 2012 rok**

**czerwiec, 2013**

**SPIS TREŚCI**

I. WSTĘP .....	3
----------------	---

II. LUDNOŚĆ.....	4
III. PODMIOTY GOSPODARCZE.....	7
IV. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH .....	15
V. FUNDUSZ PRACY .....	46
VI. REALIZACJA W 2012 ROKU PRIORYTETÓW POWIATOWEGO PLANU	
DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2011 – 2014 .....	51
1. Wspieranie wzrostu aktywności zawodowej i edukacyjnej osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze .....	51
2. Doskonalenie i rozwój potencjału zawodowego zarejestrowanych.....	97
3. Wspieranie przedsiębiorczości i samo zatrudnienie .....	102
4. Aktywizacja grup bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym .....	104
5. Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych .....	114
6. Zwiększenie dostępności do usług Powiatowego Urzędu Pracy .....	123
7. Rozwój partnerskich relacji z otoczeniem społecznym i gospodarczym Powiatowego Urzędu Pracy .....	124
8. Inne działania Urzędu Pracy .....	129

## **I. WSTĘP**

Rok 2012 to kolejny trudny rok na lokalnym rynku pracy. Podobnie jak w 2011 roku urzędy pracy posiadały zmniejszone środki finansowe Funduszu Pracy przeznaczone na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

To również okres zwiększonych rejestracji osób oraz małej liczby ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu.

Od marca 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze podejmował działania mające na celu pozyskanie w procedurach konkursowych, dodatkowych środków finansowych z przeznaczeniem na aktywizację lokalnego rynku pracy, a tym

samym zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia osób bezrobotnych. Dzięki pozyskaniu środków możliwa była realizacja:

- trzech programów specjalnych ,
- pięciu programów z rezerwy Ministra,
- programu w ramach PO KL.

### **Bilans sytuacji na jeleniogórskim rynku pracy w 2012 roku:**

- Liczba bezrobotnych **wzrosła o 120 osób** w porównaniu do końca 2011r.;
- W ogólnej liczbie bezrobotnych przeważają mężczyźni – **52,8%** ogółu bezrobotnych,
- Problem bezrobocia dotyka w szczególności osoby **powyżej 50 roku życia. Odsetek tej grupy bezrobotnych** w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2012r. **zwiększył się o 0,3 punktu procentowego** i osiągnął poziom **35,4%** , (grudzień 2011r. – 35,1%);
- Liczba bezrobotnych **do 25 roku życia zmniejszyła się o 59 osób**, odsetek bezrobotnych na koniec grudnia 2012r. wynosił 9,6% ( na koniec grudnia 2011r. – 10,5%);
- **Nadal wysoki pozostaje poziom bezrobocia długotrwałego.** Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób **wzrósł** w okresie dwunastu miesięcy 2012r. - z 50,7% na koniec grudnia 2011r. **do 51,2%** na koniec 2012r.;
- Pozyskanie w procedurze konkursowej  **dodatkowych środków** z rezerwy Ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na **kwotę 4.997.000,0 zł tj. 39,6% ogółu środków będących w dyspozycji Urzędu w 2012 roku,**
- **Aktywnymi działaniami objęto 2.576 bezrobotnych;**
- **Liczba bezrobotnych podejmujących pracę w 2012 roku była niższa o 8,4%** w porównaniu do 2011 roku.

Działania Urzędu Pracy w 2012r. skierowane były w szczególności na zaktywizowanie osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. między innymi osób do 25 roku życia, osób pozostających długotrwanie w ewidencji Urzędu, bezrobotnych powyżej 50 roku, bezrobotnych niepełnosprawnych.

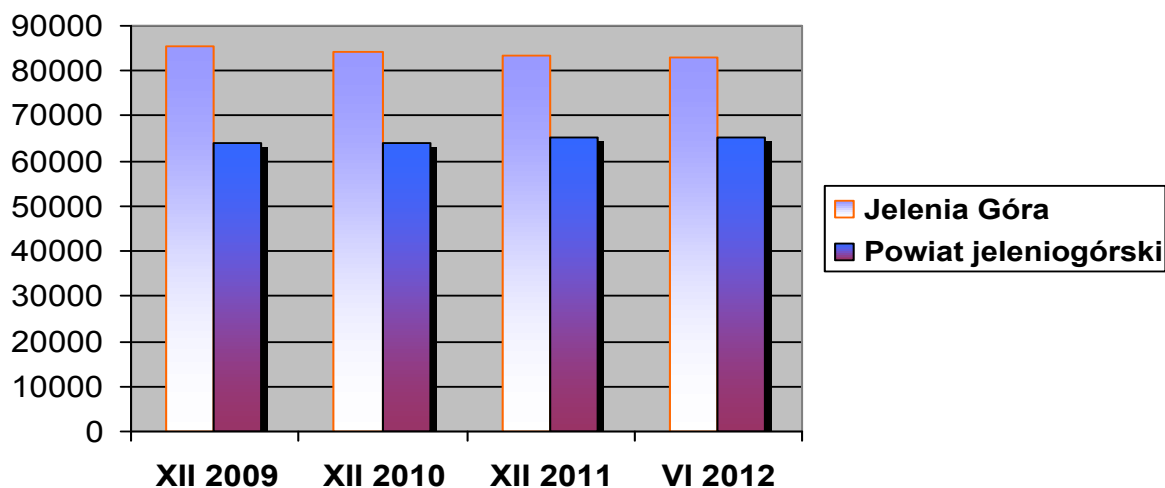
## **II. LUDNOŚĆ**

Zgodnie z danymi statystycznymi zawartymi w Biuletynie województwa dolnośląskiego za III kwartał 2012 roku, w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim, wg stanu **na koniec czerwca 2012 roku**, zamieszkiwało **148.190 osób**:

- w powiecie jeleniogórskim - 65.093 osoby,
- w Jeleniej Górze - 83.097 osób.

Wyszczególnienie	XII 2009r.	XII 2010r.	XII 2011r.	VI 2012r.
Liczba ludności ogółem	148.429	147.946	<b>148.600</b>	<b>148.190</b>
Powiat jeleniogórski	63.865	63.923	<b>65.137</b>	<b>65.093</b>
Jelenia Góra	85.564	84.023	<b>83.463</b>	<b>83.097</b>

## Ludność w latach 2009 - 2012 - dynamika zmian



Od 2009 r. do końca czerwca 2012 r. liczba ludności zamieszkującej Jelenią Górę **zmniejszyła się o 2.467 osób. Liczba ludności** na terenie powiatu jeleniogórskiego w analizowanym okresie **wzrosła o 1.228 osób.**

W Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim struktura ludności według płci nie uległa zmianie.

W ogólnej liczbie mieszkańców **na koniec czerwca 2012 roku było:**

- w powiecie jeleniogórskim - 33.704 kobiety, tj. 51,8% ogółu ludności,
- w Jeleniej Górze - 44.308 kobiet, tj. 53,3% ogółu ludności.

**Współczynnik feminizacji** określający liczbę kobiet przypadającą na 100 mężczyzn wyniósł na koniec czerwca 2012 r. - 111:

- w powiecie jeleniogórskim - 107,
- w Jeleniej Górze - 114.

Jelenia Góra należała do powiatów o szczególnie dużej przewadze liczebnej kobiet nad mężczyznami.

W danych prezentowanych poniżej przedstawiono podział na ekonomiczne grupy wieku:

- **przedprodukcyjny** – mężczyźni i kobiety w wieku 0 – 17 lat,
- **produkcyjny** – mężczyźni w wieku 18-64 lata i kobiety w wieku 18-59 lat,
- **poprodukcyjny** – mężczyźni w wieku 65 lat i więcej oraz kobiety w wieku 60 lat i więcej.

### Struktura ludności według wieku na koniec grudnia 2010 i koniec czerwca 2012 r.

Powiaty	Ogółem	Kobiety	W wieku		
			przedprodukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym
<b>stan na 31 grudnia 2010 r.</b>					
<b>Ogółem</b>	<b>147.946</b>	<b>78.183</b>	<b>23.654</b>	<b>96.822</b>	<b>27.470</b>
Powiat jeleniogórski	63.923	33.400	11.224	42.466	10.233
Jelenia Góra	84.023	44.783	12.430	54.356	17.237
<b>stan na 30 czerwca 2012 r.</b>					
<b>Ogółem</b>	<b>148.190</b>	<b>78.012</b>	<b>23.037</b>	<b>96.100</b>	<b>29.053</b>

Powiat jeleniogórski	65.093	33.704	10.938	43.050	11.105
Jelenia Góra	83.097	44.308	12.099	53.050	17.948

Źródło: 1/ Stan i struktura ludności oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2010r. GUS, 2 / WUS Wrocław – Biuletyn statystyczny województwa dolnośląskiego III kwartał 2012r

W strukturze ludności według ekonomicznych grup wieku **szczególne znaczenie na rynku pracy ma grupa ludności w wieku produkcyjnym.**

Od kilku lat zauważalne jest **zmniejszanie się liczby ludności w tej kategorii.** W porównaniu do końca 2010 roku dla całego regionu liczba ta uległa zmniejszeniu o 0,7 % tj. o 722 osoby. W Jeleniej Górze wskaźnik ten był większy - spadek o 2,4 % - o 1.306 osób mniej. **W powiecie jeleniogórskim nastąpił wzrost o 1,4% - 584 osoby więcej.**

Zmniejszyła się liczba mieszkańców powiatu jeleniogórskiego w wieku przedprodukcyjnym – o 2,5% - tj. o 286 osób mniej. Uległa zmniejszeniu o 331 osób także liczba ludności Jeleniej Góry w wieku przedprodukcyjnym.

Utrzymuje się **tendencja wzrostowa liczby ludności w wieku poprodukcyjnym.**

Zwiększa się procentowy udział ludności w wieku poprodukcyjnym:

- w 2009r. – 18 %
- w 2010r. już 18,6 % ogółu ludności,
- **w czerwcu 2012 r. 19,6 %**

**Dla powiatu jeleniogórskiego wskaźnik ten był niższy – 17,1%** ogółu mieszkańców w wieku poprodukcyjnym, dla miasta Jeleniej Góry wskaźnik ten był wyższy i osiągnął w czerwcu 2012r. poziom 21,6% ogółu mieszkańców miasta.

Jednym ze wskaźników charakteryzujących demograficzne uwarunkowania rynku pracy jest współczynnik obciążenia demograficznego: tj. liczba osób w wieku nieprodukcyjnym przypadająca na 100 osób w wieku produkcyjnym.

Postępujący proces starzenia się ludności, występujący na terenie subregionu jeleniogórskiego, ma negatywny wpływ na **wskaźnik obciążenia demograficznego**, określający liczbę osób w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym. **Wskaźnik ten w końcu czerwca 2012r.** (dla powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry) **wyniósł 54**, w grudniu 2010r. wynosił 53.

**Dla powiatu jeleniogórskiego był niższy – 51**, dla Jeleniej Góry wskaźnik ten na koniec czerwca 2012r. osiągnął poziom 57.

Utrzymuje się niepokojąca tendencja spadkowa liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym – na koniec czerwca 2012r. nasz region zamieszkiwało **23.037 osób w wieku przedprodukcyjnym**, tj. o 617 osób mniej niż na koniec 2010r. (spadek o 2,6 %).

**W powiecie jeleniogórskim na koniec czerwca 2012 r. ludność w wieku przedprodukcyjnym stanowiła 16,8% ogółu mieszkańców**, w Jeleniej Górze - 14,6% ogółu.

### III. PODMIOTY GOSPODARCZE

Według stanu na 31 grudnia 2012 r. na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowane były **20.953** jednostki gospodarcze w systemie KRUPGN – REGON, w tym **14.599 jednostek osób fizycznych** prowadzących działalność gospodarczą. W porównaniu do grudnia 2011r. liczba podmiotów **uległa zwiększeniu o 2,6%**

- w powiecie jeleniogórskim - 8.334 podmioty,
- w Jeleniej Górze - 12.619 podmiotów.

Liczba podmiotów gospodarczych działających w Jeleniej Górze uległa zwiększeniu o 2,1%, w **powiecie jeleniogórskim liczba podmiotów była wyższa o 3,2%**.

Zauważalny jest przyrost liczby podmiotów gospodarczych. Sytuacja taka ma miejsce, między innymi, dzięki działaniom Urzędu Pracy, w ramach których udzielono bezrobotnym w 2012 r. **238** jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Coraz więcej osób zdaje sobie sprawę, że rozpoczęcie działalności gospodarczej jest jedyną szansą, by trwale zaistnieć w strukturach zatrudnienia.

Wyszczególnienie		31 XII 2010	31 XII 2011	31 XII 2012	Dynamika XII 2011 = 100% do XII 2012
Podmioty gospodarcze	PUP	20.954	20.427	20.953	102,6
	Powiat jeleniogórski	8.364	8.072	8.334	103,2
	Jelenia Góra	12.590	12.355	12.619	102,1
<i>w tym:</i>					
Zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą	PUP	15.004	14.327	14.599	101,9
	Powiat jeleniogórski	6.339	6.010	6.211	103,3
	Jelenia Góra	8.665	8.317	8.388	100,9
Podmioty gospodarcze osób prawnych i jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej	PUP	5.950	6.100	6.354	104,2
	Powiat jeleniogórski	2.025	2.062	2.123	103,0
	Jelenia Góra	3.925	4.038	4.231	104,8

Źródło: Biuletyny statystyczne województwa dolnośląskiego IV kwartał 2012, IV kw. 2011, IV kw. 2010 US Wrocław.

W analizie dotyczącej podmiotów gospodarczych funkcjonujących w regionie jeleniogórskim korzystano z danych zawartych w publikacji Urzędu Statystycznego we Wrocławiu „Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie dolnośląskim w 2012 roku” z marca 2013 roku.

W województwie dolnośląskim na koniec grudnia 2012 r. było zarejestrowanych 336.928 podmiotów gospodarczych, tj. o 2,8% więcej w porównaniu do grudnia 2011 r.

W 2012 r. zarejestrowano w rejestrze REGON **1.889** nowych podmiotów gospodarczych w tym: **812** w powiecie jeleniogórskim i 1.077 w Jeleniej Górze.

**Wykreślono z ewidencji REGON 1.360 podmiotów gospodarczych :**

- w powiecie jeleniogórskim - 572
- w Jeleniej Górze - 788.

Wśród podmiotów gospodarczych dominowały zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą. **Wskaźnik ten osiągnął na koniec grudnia**

**2012 r. poziom 69,7 % w tym: w Jeleniej Górze - 66,5 % (8.388), w powiecie jeleniogórskim - 74,5 % (6.211).**

Liczba zakładów osób fizycznych na koniec 2012 r. była jednak niższa w porównaniu do 2010 r. Zauważalny jest stały wzrost liczby podmiotów gospodarczych osób prawnych i jednostek organizacyjnych nie mających osobowości prawnej.

Struktura podmiotów **według klas wielkości** ukazuje, iż przeważającą część wszystkich podmiotów stanowiły podmioty małe, o przewidywanej liczbie pracujących do 9 osób – **96,8%** ogółu podmiotów funkcjonujących na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze. W porównaniu do grudnia 2011 r. wzrost liczby podmiotów w tej grupie o 553 podmiotów więcej – tj. o 2,8%.

Wyszczególnienie	Liczba podmiotów ogółem	Podmioty gospodarcze o liczbie pracujących				
		9 osób i mniej	10 - 49	50 – 249	250-999	1000 i więcej
<b>Powiatowy 2011</b>	<b>20.427</b>	<b>19.729</b>	<b>581</b>	<b>102</b>	<b>14</b>	<b>1</b>
<b>Urząd Pracy 2012</b>	<b>20.953</b>	<b>20.282</b>	<b>558</b>	<b>99</b>	<b>13</b>	<b>1</b>
Powiat jeleniogórski 2011	8.072	7.784	253	30	5	-
2012	8.334	8.079	220	30	5	-
Jelenia Góra 2011	12.355	11.945	328	72	9	1
2012	12.619	12.203	338	69	8	

Źródło: *Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie dolnośląskim w 2012 roku* MARZEC 2013)

W pozostałych grupach nie odnotowano wzrostu liczby podmiotów. **Niepokojący jest wysoki spadek w powiecie jeleniogórskim** liczby podmiotów o liczbie pracujących od 10 osób do 49 osób – o 13,0%. W Jeleniej Górze wzrosła liczba podmiotów zatrudniających od 10 do 49 osób – o 10 podmiotów więcej. Wśród podmiotów o liczbie pracujących 250 osób i więcej nastąpił spadek - o 1 przedsiębiorstwo w Jeleniej Górze.

**Zmniejszyła się także – o 3 firmy w Jeleniej Górze** - liczba podmiotów o liczbie pracujących 50- 249 osób.

Pomimo wzrostu liczby podmiotów gospodarczych w regionie – wzrost o 2,6% - **nastąpiło zmniejszenie przewidywanej liczby pracujących według klas wielkości podmiotów.** Zgodnie z publikacją Urzędu Statystycznego we Wrocławiu **liczba pracujących w 2012 roku w firmach powiatu jeleniogórskiego, uległa zmniejszeniu o 7,5% w porównaniu do 2011 roku. Zmniejszenie przewidywanej liczby pracujących w Jeleniej Górze – o 4,1%.**

Ogółem na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy, przewidywana liczba pracujących zmniejszyła się o 5,3% w porównaniu do liczby pracujących w 2011 r.

*Przewidywana liczba pracujących według klas wielkości podmiotów w układzie powiatów*

Wyszczególnienie a - 2011 b- 2012 c - 2011 = 100%	Ogółem	W podmiotach o przewidywanej liczbie pracujących		
		9 osób i mniej	10 - 49	50 i więcej
<b>Powiatowy a</b>	<b>51.934</b>	<b>23.878</b>	<b>11.071</b>	<b>16.982</b>
<b>Urząd Pracy b</b>	<b>49.165</b>	<b>22.288</b>	<b>10.694</b>	<b>16.183</b>
<b>c</b>	<b>94,7</b>	<b>93,4</b>	<b>96,6</b>	<b>95,3</b>



Powiat jeleniogórski	a	18.391	9.309	4.766	4.316
	b	17.008	8.657	4.273	4.078
	c	92,5	93,0	89,7	94,5
Jelenia Góra	a	33.543	14.572	6.305	12.666
	b	32.157	13.631	6.421	12.105
	c	95,9	93,5	101,8	95,6

Źródło: Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON.....MARZEC 2013)

**W strukturze podmiotów gospodarki narodowej (tabela nr 1), zarówno na terenie powiatu jeleniogórskiego jak i w Jeleniej Górze najliczniej reprezentowana była sekcja handel; naprawa pojazdów samochodowych, której udział wyniósł 23,7% w Jeleniej Górze i 20,0% w powiecie jeleniogórskim.**

**W następnej kolejności w powiecie jeleniogórskim były:**

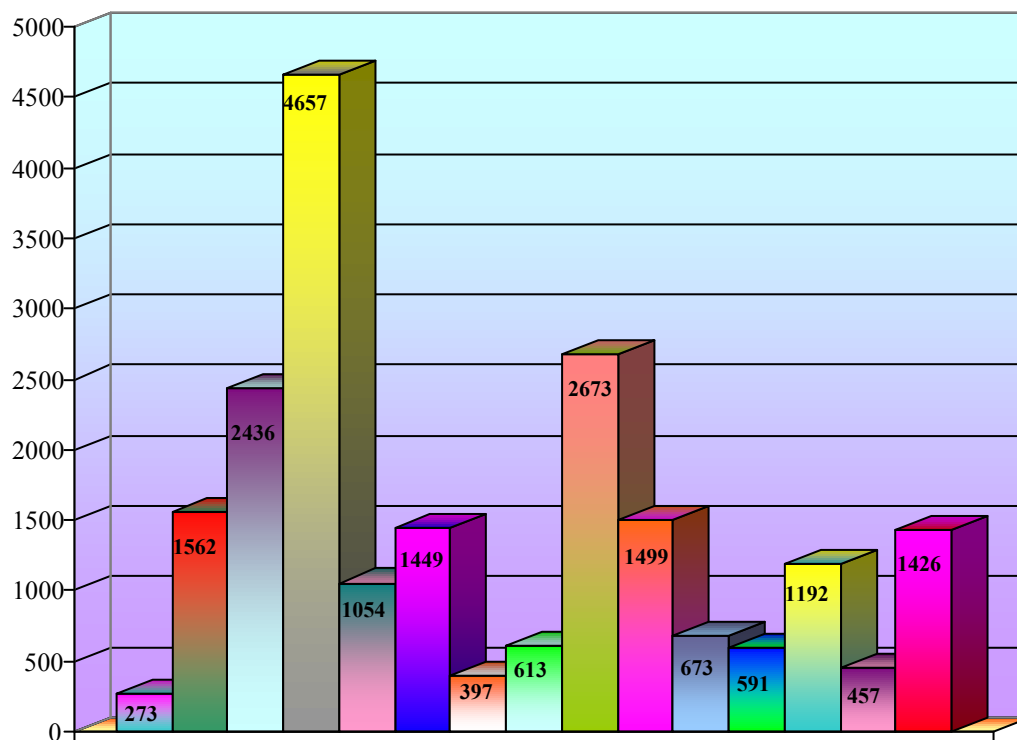
- **budownictwo – 12,9%,**
- **zakwaterowanie i gastronomia – 12,0%.**

W Jeleniej Górze w następnej kolejności uplasowały się sekcje:

- obsługa rynku nieruchomości – 14,7%,
- budownictwo – 10,8% ogółu podmiotów.

Zanotowano niski udział w ogólnej liczbie podmiotów gospodarczych działających na terenie PUP **sekcji „przemysł” – tylko 7,5%** ogólnej liczby podmiotów gospodarczych, w powiecie jeleniogórskim wskaźnik ten był wyższy – 8,6% ogółu podmiotów.

**Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej  
według PKD (Polska Klasyfikacja Działalności) - stan na 31.12.2012 roku.**



- |                                              |                                                        |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| ■ Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | ■ Przemysłowe                                          |
| ■ Budownictwo                                | ■ Handel; naprawa pojazdów samochodowych               |
| ■ Transport i gospodarka magazynowa          | ■ Zakwaterowanie i gastronomia                         |
| ■ Informacja i komunikacja                   | ■ Działalność finansowa i ubezpieczeniowa              |
| ■ Obsługa rynku nieruchomości                | ■ Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna      |
| ■ Administrowanie i działalność wspierająca  | ■ Edukacja                                             |
| ■ Opieka zdrowotna i pomoc społeczna         | ■ Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją |
| ■ Inne                                       |                                                        |

**Największy wzrost** liczby podmiotów gospodarczych w porównaniu do 2011 r. odnotowano w sekcji:

- edukacja – o 18,6% ,
- budownictwo – o 7,1%,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – wzrost o 6,4%.

**Natomiast największy spadek** odnotowano w sekcji działalność finansowa i ubezpieczeniowa – o 2,1% oraz w sekcji handel; naprawa pojazdów – o 1,3% - o 61 podmiotów mniej (zmniejszenie nastąpiło w Jeleniej Górze).

**Podmioty gospodarki narodowej według wybranych sekcji PKD w gminach Powiatu jeleniogórskiego i w mieście Jelenia Góra  
w 2011 i 2012 roku**

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej	Stan w dniu 31 XII 2011			Stan w dniu 31 XII 2012		
	PUP ogółem	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP ogółem	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
<b>Liczba zakładów ogółem:</b>	<b>20 427</b>	<b>8 072</b>	<b>12 355</b>	<b>20.953</b>	<b>8.334</b>	<b>12.619</b>
<b>W tym</b>						
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	280	190	90	273	190	83
Przemysłowe	1 533	690	843	1.562	713	849
Budownictwo	2 275	994	1 281	2.436	1.074	1.362
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	4 718	1 657	3 061	4.657	1.664	2.993
Transport i gospodarka magazynowa	1 061	467	594	1.054	470	584
Zakwaterowanie i gastronomia	1 435	989	446	1.449	996	453
Informacja i komunikacja	379	111	268	397	119	278
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	626	179	447	613	168	445
Obsługa rynku nieruchomości	2 575	789	1 786	2.673	816	1.857
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 440	370	1 070	1.499	390	1.109
Administrowanie i działalność wspierająca	653	306	347	673	316	357
Edukacja	499	178	321	592	189	403
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 120	416	704	1.192	460	732
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	451	196	255	457	204	253
Inne	1 382	540	842	1.426	565	861

*Źródło: Zmiany i strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie dolnośląski w 2011r. US Wrocław MARZEC 2012)  
Zmiany i strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie dolnośląski w 2012. US Wrocław MARZEC 2013*

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy na koniec grudnia 2012 roku, dominowały zakłady osób fizycznych – 14.599. **Najwięcej zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą koncentrowało swoją działalność w sekcjach:**

- ✚ handel; naprawa pojazdów samochodowych - 25,4 %,
- ✚ budownictwo - 14,7 %,
- ✚ działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - 8,7 %
- ✚ zakwaterowanie i gastronomia – 8,2%.

**Zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy wg stanu na 31 grudnia 2011 r. i 31 grudnia 2012 r. oraz dynamika**

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Liczba podmiotów gospodarczych		Dynamika XII 2011 = 100%
	31 XII 2011	31 XII 2012	
<b>Liczba zakładów ogółem</b>	<b>14.327</b>	<b>14.599</b>	<b>101,9</b>
<b>w tym:</b>			
Przetwórstwo przemysłowe	1.063	<b>1.090</b>	<b>102,5</b>
Budownictwo	1.998	<b>2.142</b>	<b>107,2</b>
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	3.779	<b>3.707</b>	<b>98,2</b>
Transport i gospodarka magazynowa	983	<b>973</b>	<b>99,0</b>
Zakwaterowanie i gastronomia	1.198	<b>1.201</b>	<b>100,3</b>
Informacja i komunikacja	309	<b>326</b>	<b>105,5</b>
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	559	<b>535</b>	<b>95,7</b>
Obsługa rynku nieruchomości	196	<b>216</b>	<b>110,2</b>
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1.219	<b>1.272</b>	<b>104,3</b>
Administrowanie i działalność wspierająca	564	<b>581</b>	<b>103,0</b>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	216	<b>211</b>	<b>97,7</b>
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	232	<b>234</b>	<b>100,9</b>
Inne	2.014	<b>2.111</b>	<b>104,8</b>

Źródło: Biuletyny statystyczne województwa dolnośląskiego IV kwartał 2012, US Wrocław.

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej wg sekcji PKD przez zakłady osób fizycznych **dominujące w powiecie i mieście wskazują**, że najwyższy spadek, tj. o 4,3 % odnotowano w sekcji działalność finansowa i ubezpieczeniowa oraz w sekcji rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – spadek o 2,3 %.

W 2012 roku, największy wzrost liczby podmiotów gospodarczych odnotowano w sekcji budownictwo – o 144 zakłady więcej oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - o 53 zakłady więcej.

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy, najwięcej zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą koncentrowało swoją działalność w sekcjach:

- handel; naprawa pojazdów samochodowych - 25,4 %,
- budownictwo - 14,7 %,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - 8,7 %,
- zakwaterowanie i gastronomia – 8,2%,
- przemysł – 7,5%.

**W powiecie jeleniogórskim** najwięcej zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą koncentrowało swoją działalność w sekcjach:

- **handel; naprawa pojazdów samochodowych - 23,0%,**
- **budownictwo - 15,8 %,**

• **zakwaterowanie i gastronomia - 13,8%.**

W 2012 roku najwięcej zwiększyła się liczba firm z sekcji budownictwo - **wzrost o 71 firm**, oraz o 22 firmy więcej w sekcji przemysł.

**Dla powiatu jeleniogórskiego** struktura podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne, przedstawiała się następująco:

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Liczba podmiotów gospodarczych		Udział procentowy %
	31 XII 2011	31 XII 2012	
<b>Liczba zakładów ogółem</b>	<b>6.010</b>	<b>6.211</b>	<b>100,0</b>
<b>w tym:</b>			
Przemysł	483	<b>505</b>	8,1
Budownictwo	910	<b>981</b>	15,8
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	1.421	<b>1.428</b>	23,0
Transport i gospodarka magazynowa	436	<b>439</b>	7,1
Zakwaterowanie i gastronomia	852	<b>855</b>	13,8
Informacja i komunikacja	102	<b>108</b>	1,7
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	162	<b>150</b>	2,4
Obsługa rynku nieruchomości	56	<b>66</b>	1,1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	338	<b>354</b>	5,7
Administrowanie i działalność wspierająca	272	<b>283</b>	4,6
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	158	<b>159</b>	2,6
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	104	<b>111</b>	1,8
Inne	716	<b>772</b>	12,4

(Źródło: *Biuletyn statystyczny województwa dolnośląskiego – IV kwartał 2011r., US Wrocław LUTY 2012*)  
*Biuletyn statystyczny województwa dolnośląskiego – IV kwartał 2012r., US Wrocław LUTY 2013*)

**W Jeleniej Górze najwięcej zakładów** osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą koncentrowało swoją działalność w sekcjach:

- handel; naprawa pojazdów samochodowych - 27,2%,
- budownictwo - 13,8%,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - 10,9%.

**Dla Jeleniej Góry** struktura podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne, przedstawiała się następująco:

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	31 XII 2011	31 XII 2012	
		Ogółem	Udział procentowy %
<b>Liczba zakładów ogółem</b>	<b>8.317</b>	<b>8.388</b>	<b>100,0</b>

<b>w tym:</b>			
Przemysł	580	<b>585</b>	7,0
Budownictwo	1.088	<b>1.161</b>	13,8
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	2.355	<b>2.279</b>	27,2
Transport i gospodarka magazynowa	547	<b>534</b>	6,4
Zakwaterowanie i gastronomia	346	<b>346</b>	4,1
Informacja i komunikacja	207	<b>218</b>	2,6
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	397	<b>385</b>	4,6
Obsługa rynku nieruchomości	140	<b>150</b>	1,8
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	881	<b>918</b>	10,9
Administrowanie i działalność wspierająca	292	<b>298</b>	3,6
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	58	<b>52</b>	0,6
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	128	<b>123</b>	1,5
Inne	1.298	<b>1.339</b>	16,0

(Źródło: Biuletyn statystyczny województwa dolnośląskiego – IV kwartał 2012r., US Wrocław LUTY 2013)

W porównaniu do grudnia 2011 r. liczba zakładów osób fizycznych działających na terenie Jeleniej Góry ogółem zwiększyła się w 2012 r. o 0,9 %, tj. o 71 firm.

**W analizowanym okresie :**

- przybyły 73 firmy budowlane,
- przybyło 37 firm związanych z działalnością profesjonalną, naukową i techniczną,
- ubyło 76 firm handlowych,
- w transporcie i gospodarce magazynowej ubyło 13 firm.

Analizując zmieniający się stan przedsiębiorczości lokalnej dochodzimy do następujących wniosków:

- sukcesywnie następuje wzrost liczebności firm funkcjonujących na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze;
- zarówno w powiecie jeleniogórskim jak i w samej Jeleniej Górze największy udział w rynku mają firmy działające w sektorze budowlanym, handlowym i naprawa pojazdów samochodowych;
- znacznie większa część firm prowadzących działalność gastronomiczną i związaną z zakwaterowaniem znajduje się na terenie powiatu jeleniogórskiego (ponad 70%).

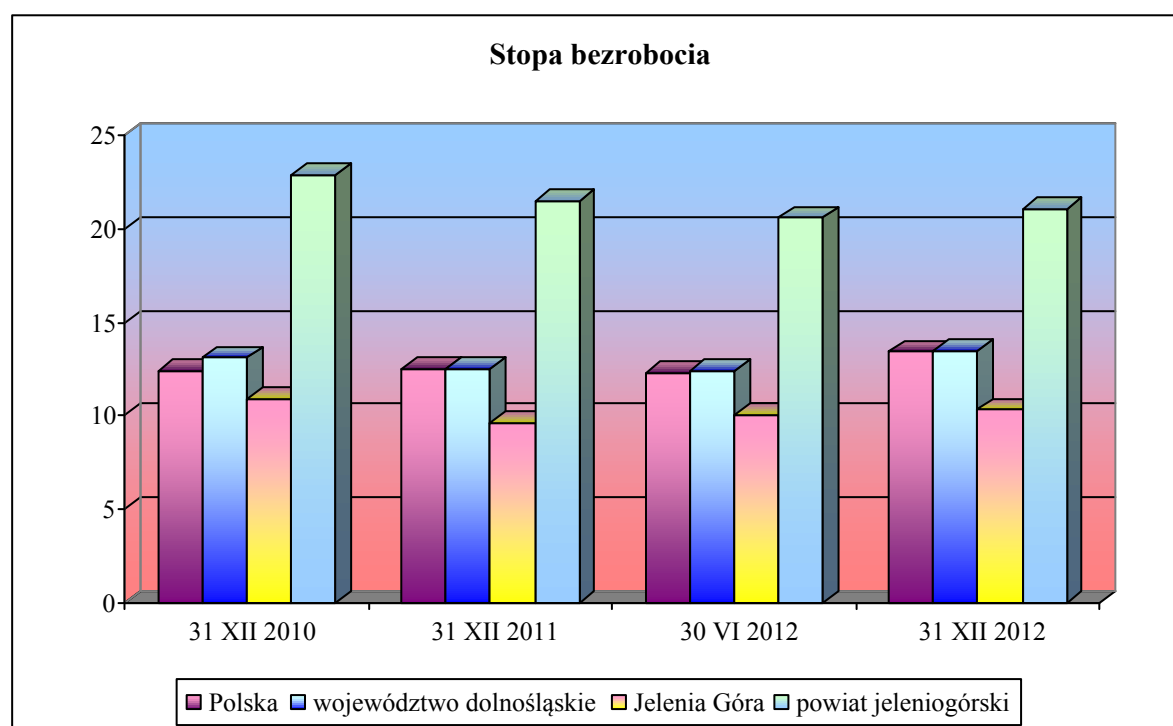
1. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia, wyrażająca relację zarejestrowanych bezrobotnych do ogółu ludności cywilnej czynnej zawodowo, umożliwia porównywanie zmian zachodzących na rynku pracy. W regionie jeleniogórskim, podobnie jak w całym kraju, **obserwowana jest tendencja wzrostu stopy bezrobocia**. W okresie 12 miesięcy 2012 roku wskaźnik ten zwiększył się o 0,4 punktu procentowego w Jeleniej Górze, w powiecie jeleniogórskim wzrósł o 0,1 punktu procentowego.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, stopa bezrobocia na koniec grudnia 2012 roku wynosiła: dla kraju 13,4% , dla województwa dolnośląskiego 13,5%. **W związku ze wzrostem liczby bezrobotnych wzrosła stopa bezrobocia w powiecie jeleniogórski i osiągnęła poziom 21,1%**, w Jeleniej Górze osiągnęła poziom 21,1%.

	Polska	województwo dolnośląskie	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
<b>31 XII 2010</b>	12,4	13,1	22,9	10,9
<b>31 XII 2011 (*)</b>	12,5	12,4	21,0	9,9
<b>30 VI 2012 (*)</b>	12,3	12,4	20,6	10,0
<b>31 XII 2012</b>	<b>13,4</b>	<b>13,5</b>	<b>21,1</b>	<b>10,3</b>

(\*) korekta stopy w VIII 2012 roku.



*Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2012 roku przedstawia TABELA nr2 .*

**KSZTAŁTOWANIE SIĘ STOPY BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2012 roku**

JELENIA GÓRA - liczba bezrobotnych				Stopa bezrobocia % (*)
ROK 2012	PUP ogółem	z prawem do zasiłku ogółem %		
31 I 2012	3.653	700	19,16	10,1
29 II 2012	3.746	697	18,61	10,4
31 III 2012	3.782	702	18,56	10,4
30 IV 2012	3.786	699	18,46	10,5
31 V 2012	3.709	681	18,36	10,3
30 VI 2012	3.583	671	18,73	10,0
31 VII 2012	3.498	638	18,24	9,7
31 VIII 2012	3.419	615	17,99	9,6
30 IX 2012	3.391	587	17,31	9,5
31 X 2012	3.434	577	16,80	9,6
30 XI 2012	3.534	598	16,92	9,9
31 XII 2012	3.673	601	16,36	10,3

POWIAT JELENIOGÓRSKI - liczba bezrobotnych				Stopa bezrobocia % (*)
ROK 2012	PUP ogółem	z prawem do zasiłku ogółem %		
31 I 2012	4.294	918	21,38	21,6
29 II 2012	4.294	912	21,24	21,6
31 III 2012	4.349	898	20,65	21,8
30 IV 2012	4.187	847	20,23	21,2
31 V 2012	4.156	857	20,62	21,1
30 VI 2012	4.046	864	21,35	20,6
31 VII 2012	4.013	853	21,26	20,5
31 VIII 2012	3.928	844	21,49	20,2
30 IX 2012	3.941	813	20,63	20,2
31 X 2012	3.966	793	19,99	20,3
30 XI 2012	4.077	785	19,25	20,8
31 XII 2012	4.126	819	19,85	21,1

(\*) Główny Urząd Statystyczny dokonał korekty stopy bezrobocia za okres od 31 grudnia 2011r. do 31 sierpnia 2012r.



## 2. LICZBA BEZROBOTNYCH

Do końca września 2012 roku sytuacja na lokalnym rynku pracy była w miarę korzystna. Sukcesywnie **zmniejszała się** liczba bezrobotnych.

Sytuacja ta była związana z pozyskaniem dodatkowych środków z rezerwy Ministra, a tym samym zwiększonymi działaniami Urzędu w zakresie realizacji aktywnych form wsparcia bezrobotnych. **Od czwartego kwartału 2012 roku liczba bezrobotnych zwiększała się.**

Wzrost liczby bezrobotnych na koniec grudnia 2012r. był związany m.in. z zakończeniem programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej i ponownymi rejestracjami bezrobotnych w Urzędzie.

Na koniec grudnia 2012r. zarejestrowanych było **7.799 bezrobotnych, w tym 3.682 kobiety**, które stanowiły 47,2 % ogółu bezrobotnych:

- z powiatu jeleniogórskiego - 4.126 osób,  
/ grudzień 2011r. - 4.124 osoby/,
- z Jeleniej Góry - 3.673 osoby,  
/ grudzień 2011r. - 3.555 osób/.

Bezrobotni zarejestrowani Stan na 31 XII	Ogółem	Kobiety	Poprzednio pracujące	w tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	Dotychczas nie pracujące
PUP – 2010 rok	8.459	3.979	7.232	510	1.227
PUP – 2011 rok	7.679	3.790	6.708	608	971
<b>PUP – 2012 rok</b>	<b>7.799</b>	<b>3.682</b>	<b>6.943</b>	<b>465</b>	<b>856</b>
Powiat jeleniogórski	4.126	1.975	3.671	217	455
Jelenia Góra	3.673	1.707	3.272	248	401

W porównaniu do grudnia 2011 roku liczba osób zarejestrowanych była **wyższa o 120 osób.**

**Zmniejszenie** liczby bezrobotnych w grudniu 2012 roku zanotowano w **4 gminach powiatu jeleniogórskiego** (Janowicach Wielkich, Karpaczu, Podgórzynie i Szklarskiej Porębie). W gminach: Jeżów Sudecki, Kowary, Mysłakowice, Piechowice i Stara Kamienica nastąpił **wzrost** liczby bezrobotnych. **Wzrost liczby bezrobotnych nastąpił także w Jeleniej Górze.**

**Ogółem liczba bezrobotnych zwiększyła się o 1,6%:**

- w powiecie jeleniogórskim - 0,05%,
- w Jeleniej Górze - o 3,3%.

**Liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 2,8% tj. o 108 kobiet mniej:**

- w powiecie jeleniogórskim - 3,9%,
- w Jeleniej Górze - o 1,6%.

Ponadto w rejestrze Urzędu pozostawało **197 osób** poszukujących pracy, w tym **62 osoby niepełnosprawne** nie pozostające w zatrudnieniu:

- w powiecie jeleniogórskim - 66 osób w tym 19 niepełnosprawnych,
- w Jeleniej Górze - 131 osób w tym 43 niepełnosprawnych.

W ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2012 r., **7.095** osób było w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- osoby do 25 roku życia - 751 (10,5 % ogółu)
- długotrwale bezrobotni - 3.991 (51,2 % ogółu)
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - 747 ( 9,6 % ogółu)
- osoby powyżej 50 roku życia - 2.763 (35,4 % ogółu)
- osoby bez kwalifikacji zawodowych - 2.384 (30,6 % ogółu)
- osoby bez doświadczenia zawodowego - 1.256 (16,1 % ogółu)
- osoby bez wykształcenia średniego - 4.873 (62,5 % ogółu)
- osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia - 1.117 (14,3 % ogółu)
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - 203 ( 2,6 % ogółu)
- niepełnosprawni - 638 ( 8,2 % ogółu)

W ogólnej liczbie bezrobotnych od lat dominują bezrobotni mężczyźni – **4.117 osób tj. 52,8% ogółu bezrobotnych.**

	31 XII 2011		31 XII 2012					
	PUP ogółem		Ogółem PUP		Powiat jeleniogórski		Jelenia Góra	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
<b>Liczba bezrobotnych ogółem</b>	<b>7.679</b>	<b>3.790</b>	<b>7.799</b>	<b>3.682</b>	<b>4.126</b>	<b>1.975</b>	<b>3.673</b>	<b>1.707</b>
Bezrobotni do 25 roku życia	810	462	<b>751</b>	<b>388</b>	411	198	340	190
Udział % do ogółu	10,5	12,2	<b>9,6</b>	<b>10,5</b>	10,0	10,0	9,3	11,1
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	2.699	986	<b>2.763</b>	<b>993</b>	1.348	473	1.415	520
Udział % do ogółu	35,1	26,0	35,4	27,0	32,7	23,9	38,5	30,5
<b>Długotrwale bezrobotni</b>	3.893	1.961	<b>3.991</b>	<b>1.971</b>	2.237	1.117	1.754	854
Udział % do ogółu	50,7	51,7	51,2	53,5	54,2	56,6	47,8	50,0

**LICZBA BEZROBOTNYCH ORAZ DYNAMIKA BEZROBOCIA W OKRESIE GRUDZIEŃ 2011r. – GRUDZIEŃ 2012r.**

Gmina	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2011r		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2012r		Dynamika XII /2011 = 100%	
	Ogółem	z prawem do zasiłku	Ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
JANOWICE WIELKIE	321	63	310	69	96,6%	109,5%
JEŻÓW SUDECKI	371	84	381	77	102,7%	91,7%
KARPACZ	296	65	270	54	91,2%	83,1%
KOWARY	788	157	801	146	101,6%	93,0%
MYSŁAKOWICE	684	133	702	137	102,6%	103,0%
PIECHOWICE	311	75	353	85	113,5%	113,3%
PODGÓRZYN	562	123	519	88	92,3%	71,5%
STARA KAMIENICA	390	86	397	82	101,8%	95,3%
SZKLARSKA PORĘBA	401	82	393	81	98,0%	98,8%
<b>POWIAT JELENIOGÓRSKI</b>	<b>4.124</b>	<b>868</b>	<b>4.126</b>	<b>819</b>	<b>100,1%</b>	<b>94,4%</b>
<b>JELENIA GÓRA</b>	<b>3.555</b>	<b>641</b>	<b>3.673</b>	<b>601</b>	<b>103,3%</b>	<b>93,8%</b>
<b>POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE</b>	<b>7.679</b>	<b>1.509</b>	<b>7.799</b>	<b>1.420</b>	<b>101,6%</b>	<b>94,1%</b>

Pomimo niewielkiego wzrostu liczby bezrobotnych, zauważalny był wzrost liczby bezrobotnych powyżej 50 roku życia – o 2,8%. **Co trzeci bezrobotny w tej populacji to bezrobotny mężczyzna zamieszkały na terenie powiatu jeleniogórskiego.**

Na koniec grudnia 2012r. osoby po 50 roku życia stanowiły **35,4%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Od dwóch lat najwyższy odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych utrzymuje się w Jeleniej Górze.

Odsetek tych osób zwiększył się z 37,0% w grudniu 2011r. **do 38,5% w końcu grudnia 2012r.** Dla porównania: liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia w kraju osiągnęła poziom na koniec grudnia 2012 r. – **22,8%**.

**Liczba bezrobotnych do 25 roku życia zmniejsza się** – odsetek bezrobotnych w tym przedziale wiekowym na koniec grudnia 2012r. **wynosił 9,6%** i w porównaniu do analogicznego okresu roku 2011r. zmniejszył się o 0,9 punktu procentowego. **Najniższe udziały osób młodych odnotowano, między innymi, w Jeleniej Górze – 9,3 % ogółu bezrobotnych. W kraju wskaźnik ten osiągnął poziom 19,9% na koniec grudnia 2012 roku.**

**Odsetek długotrwale bezrobotnych zwiększył się z 50,7% w końcu grudnia 2011r. do 51,2% w końcu grudnia 2012r.** Najwyższy wskaźnik odnotowano w powiecie jeleniogórskim wśród bezrobotnych kobiet - 56,6%. W tej kategorii widoczna była dominacja osób zwolnionych z likwidowanych i upadłych firm działających na tym terenie PUP. **W kraju na koniec 2012 roku długotrwale bezrobotni stanowili 50,2 % ogółu bezrobotnych.**

*Liczbę bezrobotnych w mieście Jelenia Góra i gminach powiatu jeleniogórskiego, przedstawia TABELA nr 4.*

### **3. NAPŁYW DO BEZROBOCIA**

Od roku obserwuje się **zwiększenie liczby osób rejestrujących się.** Liczne ponowne rejestracje osób bezrobotnych wynikają z naturalnego cyklu podejmowanych i kończących się prac sezonowych, ale przede wszystkim z trudniej sytuacji na lokalnym rynku pracy, który od lat preferuje elastyczne i krótkotrwałe formy zatrudnienia.

Od stycznia do grudnia 2012 roku zarejestrowano **11.421 osób bezrobotnych,** wśród których dominowali bezrobotni z Jeleniej Góry – **56,5% ogółu nowo zarejestrowanych.** Wśród nowo zarejestrowanych **przeważali mężczyźni – 6.362 osoby tj. 55,7% ogółu rejestrujących się w 2012 roku.**

Liczba nowo zarejestrowanych była **wyższa o 747 bezrobotnych** w porównaniu do 2011 roku, (w powiecie odnotowano zmniejszenie liczby nowo zarejestrowanych) w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 4.969 osób w tym 2.208 kobiet w 2011 roku - 5.007 osób,
- z Jeleniej Góry - 6.452 osoby w tym 2.851 kobiet w 2011 roku - 5.667 osób.

**LICZBA BEZROBOTNYCH W GMINACH POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO I MIEŚCIE JELENIA GÓRA**

	Bezrobotni zarejestrowani - stan na 31 XII 2012 r.				Z ogólnej liczby osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy									
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	Powyżej 50 roku życia	Bez kwalifikacji zawodowych	Bez doświadczenia zawodowego	Bez wykształcenia średniego	Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	Które, po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	Niepełnosprawni
NOWICE WIELKIE	310	131	69	287	44	160	28	99	87	54	212	36	8	29
JEŻÓW SUDECKI	381	188	77	341	39	190	42	118	109	63	257	40	9	22
KARPACZ	270	124	54	249	17	128	24	97	91	52	156	42	5	30
KOWARY	801	383	146	752	78	464	89	243	252	151	529	134	19	50
MYSŁAKOWICE	702	346	137	652	64	410	73	225	222	86	499	115	21	47
PIECHOWICE	353	172	85	304	37	159	25	114	92	45	205	42	6	20
PODGÓRZYN	519	241	88	480	53	305	65	178	186	78	359	80	9	30
STARA KAMIENICA	397	212	82	363	48	219	43	120	137	67	268	51	5	27
SZKLARSKA POREBA	393	178	81	353	31	202	27	154	142	61	240	54	9	26
<b>POWIAT JELENIOGÓRSKI</b>	<b>4 126</b>	<b>1 975</b>	<b>819</b>	<b>3 781</b>	<b>411</b>	<b>2 237</b>	<b>416</b>	<b>1 348</b>	<b>1 318</b>	<b>657</b>	<b>2 725</b>	<b>594</b>	<b>91</b>	<b>281</b>
<b>JELENIA GÓRA</b>	<b>3 673</b>	<b>1 707</b>	<b>601</b>	<b>3 314</b>	<b>340</b>	<b>1 754</b>	<b>331</b>	<b>1 415</b>	<b>1 066</b>	<b>599</b>	<b>2 148</b>	<b>523</b>	<b>112</b>	<b>357</b>
<b>PUP JELENIA GÓRA</b>	<b>7 799</b>	<b>3 682</b>	<b>1 420</b>	<b>7 095</b>	<b>751</b>	<b>3 991</b>	<b>747</b>	<b>2 763</b>	<b>2 384</b>	<b>1 256</b>	<b>4 873</b>	<b>1 117</b>	<b>203</b>	<b>638</b>

**Struktura nowo rejestrujących się bezrobotnych w 2011 i 2012 roku:**

		I – XII 2011 r.	Zarejestrowani w okresie I – XII 2012r.		
			PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
<b>Ogółem:</b>		10.674	<b>11.421</b>	4.969	6.452
Z tego osoby	po raz pierwszy	2.107	<b>2.060</b>	1.189	871
	po raz kolejny	8.567	<b>9.361</b>	5.263	4.098
	poprzednio pracujące	8.760	<b>9.641</b>	5.442	4.199
	w tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	681	<b>460</b>	284	176
	dotychczas niepracujące	1.914	<b>1.780</b>	1.010	770
Niepełnosprawni		668	<b>690</b>	236	454

Wśród osób nowo zarejestrowanych najliczniejszą grupę stanowili poprzednio pracujący – 9.641 osób, tj. 84,4% ogółu.

Bezrobotnych dotychczas niepracujących było 1.780 tj. 16,6% ogółu napływu, a 9.361 osób (82,0% ogółu) zarejestrowano po raz kolejny.

Wśród rejestrujących się w 2012 roku **było 460 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, czyli o 221 osób mniej niż w roku 2011.

**Napływ wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:**

	Zarejestrowani w okresie I – XII 2011r.	Zarejestrowani w okresie I – XII 2012		
		PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
<b>Ogółem</b>	<b>10.674</b>	<b>11.421</b>	<b>4.969</b>	<b>6.452</b>
<i>w tym między innymi:</i>				
– bezrobotni do 25 roku życia	2.062	2.205	1.002	1.203
– powyżej 50 roku życia	2.752	3.030	1.235	1.795
– długotrwale bezrobotni (liczb nie sumuje się)	4.811	4.653	2.323	2.330

Od dwóch lat obserwuje się **wysoki udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych, osób** które już w dniu kolejnej rejestracji posiadają status osoby długotrwale bezrobotnej\*/. W 2012 roku co czwarta osoba nowo zarejestrowana - to osoba długotrwale bezrobotna.

*\*/ zgodnie z zapisem w Ustawie - **bezrobotnym długotrwale** – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.*

W ogólnej liczbie nowych rejestracji – 40,7% to długotrwale bezrobotni. Zwiększone rejestracje tej populacji bezrobotnych spowodowały, że **na koniec grudnia 2012r. w ogólnej liczbie bezrobotnych ta populacja stanowiła 51,2%:**

- **54,2% ogółu bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego to długotrwale bezrobotni.**
- dla Jeleniej Góry wskaźnik ten osiągnął poziom 47,8 %.

W analizowanym okresie nastąpił **wzrost rejestracji osób powyżej 50 roku życia – 26,5% ogółu rejestrujących się** (w 2011 roku – 25,8%). Liczba rejestrujących się młodych osób do 25 roku życia wzrosła – o 6,9%.

#### **4. ODPLYW Z BEZROBOCIA**

Obserwowany od 2011 roku wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych był **rezultatem nie korzystnego bilansu bezrobotnych**. Roczny odpływ bezrobotnych – **11.301 osób wykreślonych z ewidencji** - był niższy od napływu bezrobotnych (nowo zarejestrowani 11.421 osób).

W ogólnej liczbie wykreślonych z ewidencji było **3.988 podjęć pracy (35,3% wszystkich wyłączonych)**.

W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano **4.748 osób**, tj. **42,0% wszystkich** wyrejestrowanych bezrobotnych w 2012 roku. Wśród tych osób byli bezrobotni, którzy nie zgłosili się w wyznaczonym terminie, podjęli pracę zarobkową i nie powiadomili o tym Urzędu, nie zgłosili się na wezwanie Urzędu.

Wyrejestrowani z ewidencji	I – XII 2011 r.	Wyrejestrowani z ewidencji I – XII / 2012 r.		
		PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
<b>Ogółem</b>	<b>11.454</b>	<b>11.301</b>	<b>4.967</b>	<b>6.334</b>
<i>w tym między innymi z powodu:</i>				
- podjęcia pracy	<b>4.356</b>	<b>3.988</b>	1.953	2.035
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	<b>4.387</b>	<b>4.748</b>	1.988	2.760
- rozpoczęcia szkolenia	<b>155</b>	<b>124</b>	52	72
- rozpoczęcia stażu	<b>331</b>	<b>528</b>	201	327
- podjęcia prac społecznie użytecznych	<b>375</b>	<b>340</b>	75	265
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	<b>766</b>	<b>451</b>	161	290
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	<b>431</b>	<b>436</b>	235	201
- nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego	<b>157</b>	<b>192</b>	84	108
- inne	<b>496</b>	<b>494</b>	218	276

W ogólnej liczbie wyrejestrowanych, co czwarta osoba była w wieku powyżej 50 lat – **26,2% ogółu wykreślonych z ewidencji**, co piąta w wieku do 25 roku życia – 18,8%. **Ponad 40%** wyrejestrowanych posiadało status osób długotrwale bezrobotnych.

***Odplyw wybranych kategorii bezrobotnych, będcych w szczególnej sytuacji na rynku pracy:***

	I – XII 2011 r.	Wyrejestrowani w okresie I – XII 2012		
		PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
<b>Ogółem</b>	<b>11.454</b>	<b>11.301</b>	<b>4.967</b>	<b>6.334</b>
<i>w tym między innymi:</i>				
- bezrobotni do 25 roku życia	<b>2.118</b>	2.126	975	1.151
- powyżej 50 roku życia	<b>2.853</b>	2.966	1.272	1.694
- długotrwale bezrobotni	<b>4.565</b>	4.555	2.292	2.263
<i>(liczb nie sumuje się)</i>				

Z ewidencji bezrobotnych ogółem **wyrejestrowano o 150 osób mniej** w porównaniu do 2011 roku. Było to związane między innymi:

- z zmniejszonymi podjęciami pracy – spadek o 8,4%,
- zmniejszeniem odmów zatrudnienia ( mała liczba ofert pracy ) – o 41,1% mniej.

## 5. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Prawo do zasiłku posiada osoba bezrobotna, która w dniu rejestracji udokumentuje przepracowanie 365 dni w okresie ostatnich 18 miesięcy.

Z roku na rok zmniejsza się liczba osób mających prawo do zasiłki. Na koniec grudnia 2012r. **prawo do zasiłku posiadało tylko 18,2% ogółu zarejestrowanych** bezrobotnych. W porównaniu do końca 2011r. (1.509 osób z prawem do zasiłku) zmniejszył się wskaźnik procentowy osób bezrobotnych z prawem do zasiłku o 1,5 punktu procentowego.

Prawo do zasiłku w końcu 2012r. posiadało **1.420** bezrobotnych:

- z powiatu jeleniogórskiego - 819 osób,
- z Jeleniej Góry - 601 osób.

Bezrobotni zarejestrowani <b>Stan na 31 XII</b>	Ogółem	Kobiety	w tym z prawem do zasiłku	
			ogółem	kobiety
PUP – 2010 rok	8.459	3.979	1.700	906
PUP – 2011 rok	7.679	3.790	1.509	835
<b>PUP – 2012 rok</b>	<b>7.799</b>	<b>3.682</b>	<b>1.420</b>	<b>707</b>
Powiat jeleniogórski	4.126	1.975	819	431
Jelenia Góra	3.673	1.707	601	276

Na koniec grudnia 2012 r. wśród osób posiadających prawo do zasiłku, było 65 osób w wieku do 25 lat - 8,7% ogółu tej populacji bezrobotnych.

**Tak mała liczba osób z prawem do zasiłków** wśród bezrobotnych do 25 roku życia świadczy, że **osoby te są zatrudnione na krótkie umowy i nie przepracowują 12 miesięcy** wymaganych do nabycia prawa do zasiłku.

### *Wybrane kategorie bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, posiadających prawo do zasiłku na koniec grudnia:*

Bezrobotni z prawem Do zasiłku	31 XII 2011 PUP	31 XII 2012		
		PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
Ogółem:	1.509	<b>1.420</b>	<b>819</b>	<b>601</b>
<i>w tym między innymi:</i>				
– bezrobotni do 25 roku życia	60	<b>65</b>	41	24
– powyżej 50 roku życia	603	<b>532</b>	224	308
– długotrwale bezrobotni	14	<b>17</b>	14	3
<i>(liczb nie sumuje się)</i>				

W 2012 roku zarejestrowano (napływ) **2.371 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku**, stanowili oni **20,8 %** ogółu rejestrujących się. W porównaniu do 2011 roku wskaźnik ten uległ **zmniejszeniu o 2,7 punktu procentowego** (23,5% ogółu



rejestrujących się w 2011 r. miało prawo do zasiłku).

Dla kobiet wskaźnik ten był wyższy – 1.187 kobiet z prawem do zasiłku, tj. 23,5% ogółu rejestrujących się kobiet.

## 6. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

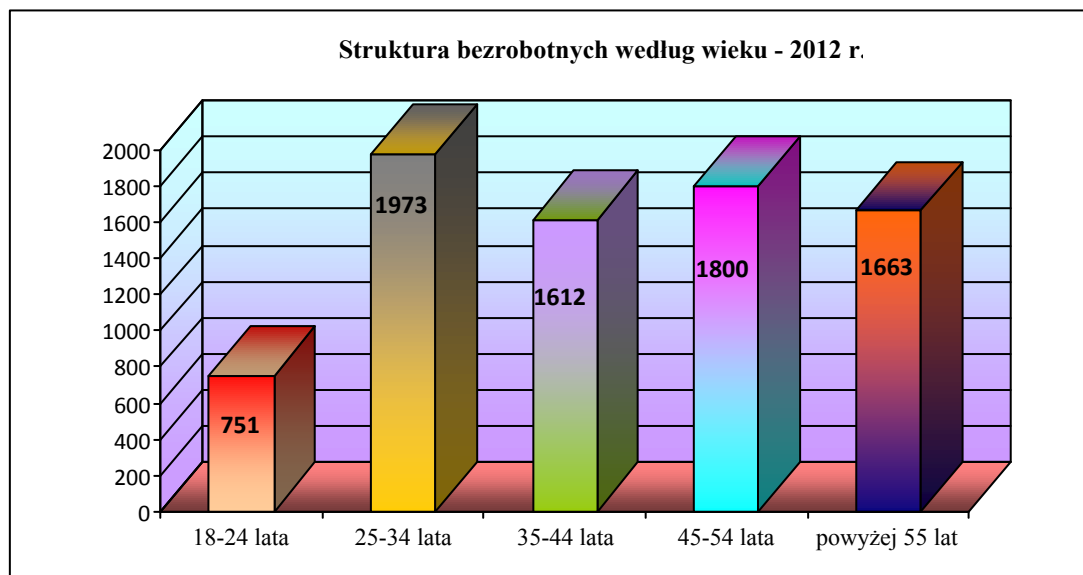
Analizując strukturę osób bezrobotnych (tabele poniżej) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze wzięto pod uwagę wiek, poziom wykształcenia, staż pracy, czas pozostawania bez pracy osób zarejestrowanych. Ponadto przeanalizowano zawody bezrobotnych i ostatnie miejsca pracy. Poddano analizie bezrobotnych absolwentów.

### 6.1. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Na tle kraju i województwa powiat jeleniogórski i miasto Jelenia Góra charakteryzują się wysokim udziałem wśród bezrobotnych osób starszych.

Na koniec grudnia 2012 r. w ogólnej liczbie osób bezrobotnych dominowały osoby w wieku 25-34 lata. **Niepokojąca była duża liczba bezrobotnych powyżej 45 roku życia - 44,4% ogółu bezrobotnych.** W grupie osób powyżej 45 roku życia wyszczególnia się osoby powyżej 50 roku życia zaliczane do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wiek	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2011 r.	%	2012 r.	%
18 - 24 lata	<b>810</b>	10,5	<b>751</b>	9,6
25 - 34 lata	<b>1.950</b>	25,4	<b>1.973</b>	25,3
35 - 44 lata	<b>1.490</b>	19,4	<b>1.612</b>	20,7
45 - 54 lata	<b>1.916</b>	25,0	<b>1.800</b>	23,1
powyżej 55 lat	<b>1.513</b>	19,7	<b>1.663</b>	21,3
	<b>7.679</b>	100,0	<b>7.799</b>	100,0



Od dwóch lat, zgodnie z danymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie jeleniogórskim i w Jeleniej Górze, był jednym z najwyższych w Polsce.

Odsetek osób powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze zwiększył się z 35,1% w końcu 2011 r. do 35,4% w końcu

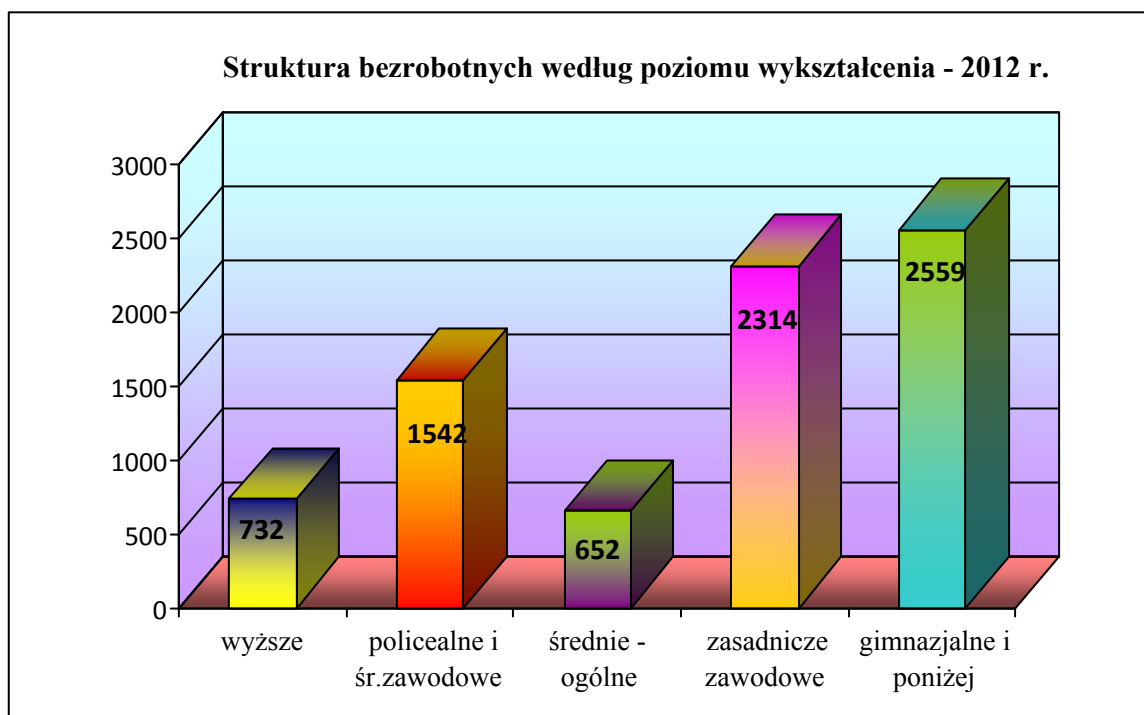
**2012 r.** Dla miasta Jelenia Góra wskaźnik ten był wyższy i osiągnął poziom – 38,5% ogółu bezrobotnych. W powiecie jeleniogórskim wskaźnik ten uległ zmniejszeniu o 0,9 punktu procentowego i wynosił w grudniu 2012 roku – 32,7% ogółu bezrobotnych.

## 6.2. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Od lat dominują w rejestrach bezrobotnych osoby z niskim poziomem wykształcenia. **Co trzecia osoba** bezrobotna na koniec grudnia posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Notuje się również wysoką liczbę bezrobotnych bez wykształcenia średniego – **4.873 osoby, co stanowiło 62,5 % ogółu** (63,5 % na koniec grudnia 2011r.).

**Od dwóch lat utrzymuje się tendencja wzrostowa grupy bezrobotnych z wykształceniem wyższym.** W porównaniu z analogicznym okresem 2011 roku, zaobserwowano wzrost o 0,4 punktu procentowego liczby osób z wykształceniem wyższym. Wśród zarejestrowanych z tym poziomem wykształcenia dominują osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze –396 osób.

Poziom wykształcenia	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2011 r.	%	2012 r.	%
Wyższe	693	9,0	732	9,4
policealne i śr. Zawodowe	1.496	19,5	1.542	19,8
średnie – ogólne	616	8,0	652	8,4
zasadnicze zawodowe	2.217	28,9	2.314	29,7
gimnazjalne i poniżej	2.657	34,6	2.559	32,8
	7.679	100,0	7.799	100,0

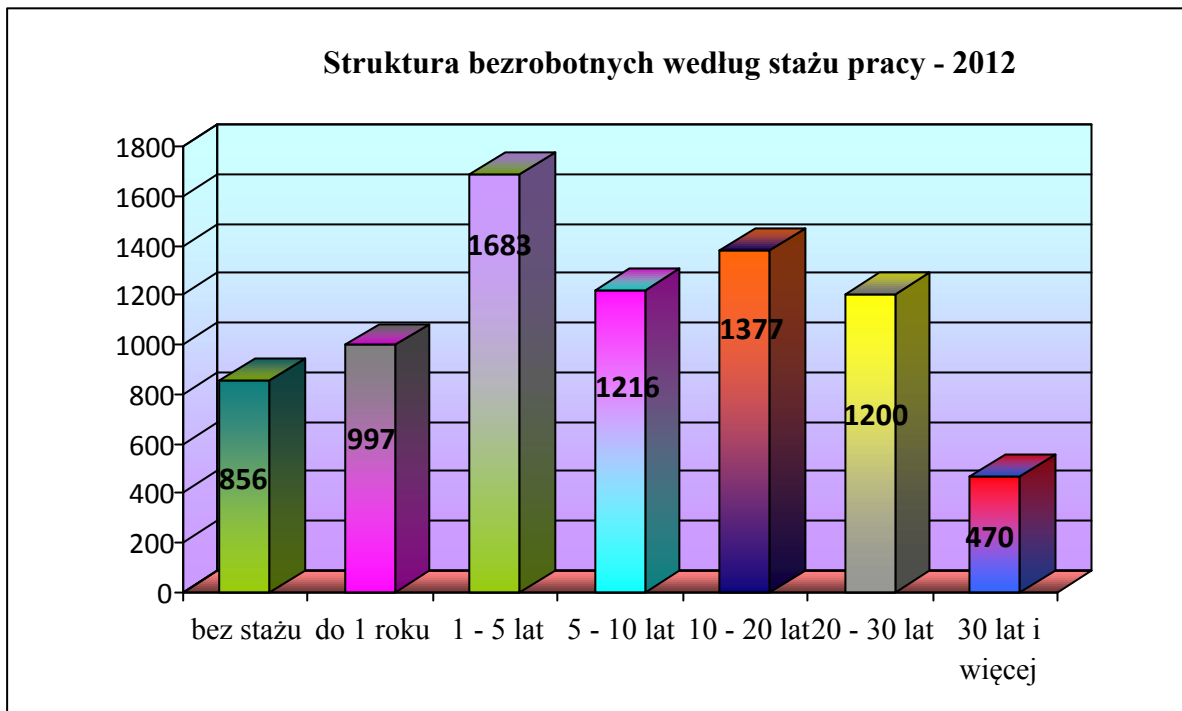


## 6.3. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Wśród osób zarejestrowanych, największą grupę stanowili bezrobotni posiadający staż pracy od 1 do 5 lat, tj. 1.683 osoby (21,6% ogółu), a w następnej kolejności - ze stażem pracy od 10 do 20 lat – 17,7 %.

Staż pracy	Powiatowy Urząd Pracy
------------	-----------------------

Ogółem	Stan na 31 grudnia			
	2011 r.	%	2012 r.	%
Bez stażu	971	12,6	856	11,0
do 1 roku	910	11,9	997	12,8
1 - 5 lat	1.580	20,6	1.683	21,6
5 – 10 lat	1.122	14,6	1.216	15,6
10 – 20 lat	1.349	17,6	1.377	17,7
20 – 30 lat	1.247	16,2	1.200	15,4
30 lat i więcej	500	6,5	470	6,0
	7.679	100,0	7.799	100,0

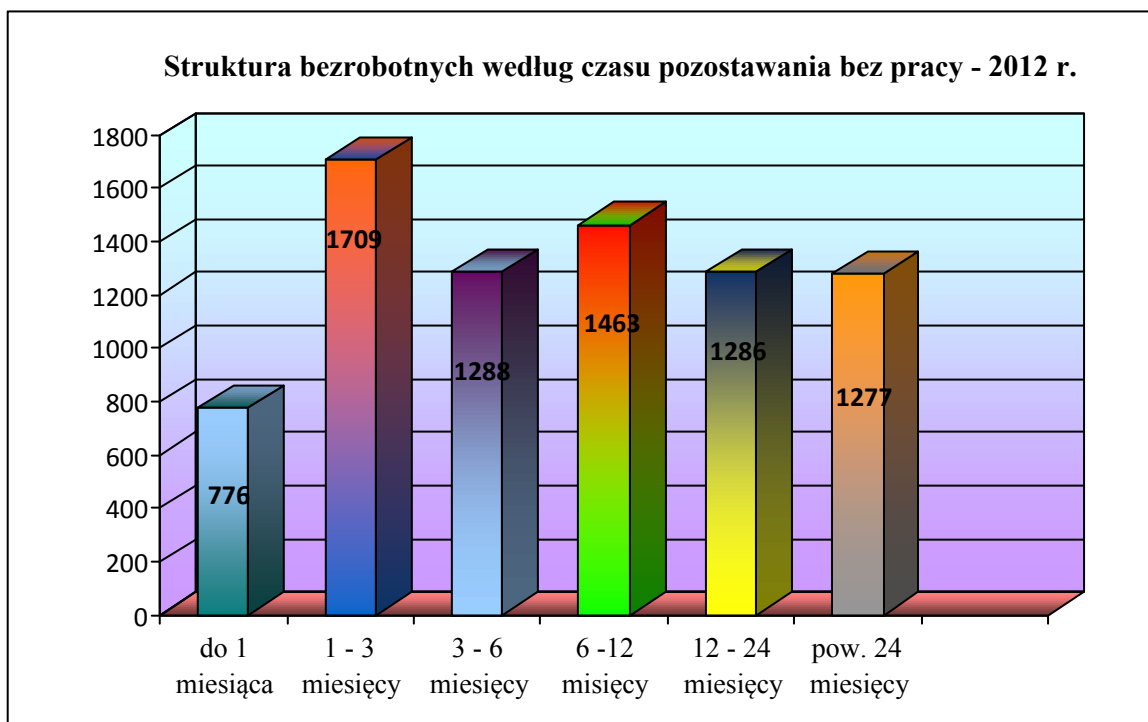


#### 6.4. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wzrasta liczba osób bezrobotnych oczekujących na pracę powyżej 24 miesięcy. Ta tendencja będzie narastać.

W końcu 2012r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy było **1.277 osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy od momentu zarejestrowania się**. Stanowiły one **16,4% ogółu bezrobotnych** – wzrost o 2,8 punktu procentowego w porównaniu do 2011 r. Wskaźnik ten dla powiatu jeleniogórskiego był wyższy i osiągnął poziom **19,6% ogółu bezrobotnych**, dla miasta Jeleniej Góry był niższy – 12,8% ogółu bezrobotnych.

Czas pozostawania bez pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2011 r.	%	2012 r.	%
Do 1 miesiąca	687	8,9	776	9,9
1 - 3 miesiące	1.526	19,9	1.709	21,9
3 - 6 miesięcy	1.390	18,1	1.288	16,5
6 - 12 miesięcy	1.482	19,3	1.463	18,8
12 – 24 miesiące	1.553	20,2	1.286	16,5
Pow. 24 miesięcy	1.041	13,6	1.277	16,4



W porównaniu do 2011 roku wzrosła liczba bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego oczekujących na pracę powyżej 24 miesięcy. Wskaźnik ten wzrósł z 15,2% w 2011 roku **do 19,6 % na koniec grudnia 2012 roku.**

W Jeleniej Górze wskaźnik ten wzrósł z 11,6% w 2011 roku **do 12,8% na koniec grudnia 2012 roku.**

	Stan na 31 grudnia			
	Powiat jeleniogórski		Jelenia Góra	
	2012 r.	%	2012 r.	%
Do 1 miesiąca	384	9,3	392	10,7
1 - 3 miesiące	788	19,1	921	25,1
3 - 6 miesięcy	610	14,8	678	18,5
6 - 12 miesięcy	769	18,6	694	18,9
12 - 24 miesiące	768	18,6	518	14,1
Pow. 24 miesięcy	807	19,6	470	12,8
	4.126	100,0	3.673	100,0

*Strukturę bezrobotnych w tym bezrobotnych kobiet według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy – stan na 31 grudnia 2012 r., przedstawia TABELA nr 5*

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH W TYM KOBIET WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY  
– STAN NA 31 GRUDNIA 2012 r.**

Wyszczególnienie	PUP				Powiat jeleniogórski				Jelenia Góra			
	ogółem	%	kobiety	%	ogółem	%	kobiety	%	ogółem	%	kobiety	%
<b>Grupy wieku</b>	<b>7.799</b>	<b>100,0</b>	<b>3.682</b>	<b>100,0</b>	<b>4.126</b>	<b>100,0</b>	<b>1.975</b>	<b>100,0</b>	<b>3.673</b>	<b>100,0</b>	<b>1.707</b>	<b>100,0</b>
18 – 24 lata	751	9,6	388	10,5	411	10,0	198	10,0	340	9,3	190	11,1
25 – 34 lata	1.973	25,3	1.128	30,6	1.103	26,7	650	32,9	870	23,7	478	28,0
35 – 44 lata	1.612	20,7	849	23,1	893	21,6	477	24,2	719	19,6	372	21,8
45 – 54 lata	1.800	23,1	827	22,5	901	21,8	419	21,2	899	24,5	408	23,9
powyżej 55 lat	1.663	21,3	490	13,3	818	19,8	231	11,7	845	23,0	259	15,2
<b>Poziom wykształcenia</b>	<b>7.799</b>	<b>100,0</b>	<b>3.682</b>	<b>100,0</b>	<b>4.126</b>	<b>100,0</b>	<b>1.975</b>	<b>100,0</b>	<b>3.673</b>	<b>100,0</b>	<b>1.707</b>	<b>100,0</b>
Wyższe	732	9,4	456	12,4	336	8,1	225	11,4	396	10,8	231	13,5
policealne i średnie zawodowe	1.542	19,8	845	22,9	750	18,2	427	21,6	792	21,6	418	24,5
średnie ogólnokształcące	652	8,4	409	11,1	315	7,6	192	9,7	337	9,2	217	12,7
zasadnicze zawodowe	2.314	29,7	876	23,8	1.226	29,7	495	25,1	1.088	29,6	381	22,3
Gimnazjalne i poniżej	2.559	32,8	1.096	29,8	1.499	36,3	636	32,2	1.063	28,9	460	26,9
<b>Staż pracy</b>	<b>7.799</b>	<b>100,0</b>	<b>3.682</b>	<b>100,0</b>	<b>4.126</b>	<b>100,0</b>	<b>1.975</b>	<b>100,0</b>	<b>3.673</b>	<b>100,0</b>	<b>1.707</b>	<b>100,0</b>
bez stażu	856	11,0	443	12,0	455	11,0	239	12,1	401	10,9	204	12,0
do 1 roku	997	12,8	500	13,6	487	11,8	243	12,3	510	13,9	257	15,1
1 – 5 lat	1.683	21,6	824	22,4	920	22,3	461	23,3	763	20,8	363	21,3
5 – 10 lat	1.216	15,6	598	16,2	677	16,4	338	17,1	539	14,7	260	15,2
10 – 20 lat	1.377	17,7	649	17,6	766	18,6	359	18,2	611	16,6	290	17,0
20 – 30 lat	1.200	15,4	503	13,7	629	15,2	268	13,6	571	15,5	235	13,8
30 lat i więcej	470	6,0	165	4,5	192	4,7	67	3,4	278	7,6	98	5,7

## 6.5. BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI

Bezrobotni absolwenci to osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Od kilku lat w grupie tej dominują osoby z wykształceniem wyższym.

W końcu 2012 roku w ewidencji bezrobotnych pozostawało **205 bezrobotnych absolwentów szkół**, w tym 116 kobiet. Liczba bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2012 r. była wyższa o 2% w porównaniu do grudnia 2011r.

	31 XII 2011 PUP ogółem	Stan na 31 XII 2012		
		PUP ogółem	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
<b>Liczba bezrobotnych</b>	7.679	<b>7.799</b>	4.126	3.673
<b>Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły</b>	201	<b>205</b>	101	104
Udział procentowy do ogółu bezrobotnych	2,6	<b>2,6</b>	2,4	2,8
<b>w tym, które ukończyły szkołę wyższą do 27-go roku życia</b>	85	<b>69</b>	36	33

Odsetek bezrobotnych absolwentów w ogólnej liczbie bezrobotnych utrzymuje się na tym samym poziomie - **2,6%**. Prawo do zasiłku posiadało tylko 10 absolwentów.

	31 XII 2011 PUP ogółem	Stan na 31 XII 2012		
		PUP ogółem	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
<b>Czas pozostawania bez pracy</b>				
do 1 miesiąca	34	<b>34</b>	18	16
1 – 3 miesiące	93	<b>94</b>	46	48
3 – 6 miesięcy	67	<b>67</b>	33	34
6 – 12 miesięcy	7	<b>10</b>	4	6
	201	<b>205</b>	101	104
<b>Poziom wykształcenia</b>				
Wyższe	95	<b>73</b>	38	35
policealne i śr. Zawodowe	54	<b>45</b>	24	21
średnie – ogólne	17	<b>32</b>	12	20
zasadnicze zawodowe	29	<b>47</b>	27	20
gimnazjalne i poniżej	6	<b>8</b>	0	8
	201	<b>205</b>	101	104

W ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów **dominowały osoby z wyższym wykształceniem – 35,6% ogółu** tej populacji – w porównaniu do XII 2011 r. zmniejszenie o 11,7 punktu procentowego.

Dominującą grupą zawodową wśród tej kategorii bezrobotnych, zarówno w 2011r. jak i w 2012r., była grupa z wyższym wykształceniem, zaliczona do dużej grupy zawodowej „specjaliści”. W końcu 2012r. „specjaliści” **stanowili 35,1% ogółu** tej populacji bezrobotnych, a w 2011r. - 42,3%.

W obrębie tej grupy przeważały osoby posiadające wykształcenie do nauczania i wychowania – 24 osoby, w tym 15 pedagogów.

Dla tych bezrobotnych, jak i kadry inżynierskiej (15 osób), ekonomistów ( 7 osób), specjalistów ds. zarządzania (6 osób), fizjoterapeutów (4 osoby), nie licząc ofert stażu oraz zatrudnienia subsydiowanego, wpływa do Urzędu zbyt mała liczba ofert pracy.

<b>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki –</b>				
Wyszczególnienie	PUP ogółem 31 XII 2011	<b>31 XII 2012</b>		
		<b>PUP ogółem</b>	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
<b>Ogółem:</b>	201	<b>205</b>	<b>101</b>	<b>104</b>
z tego:				
Specjaliści	85	<b>72</b>	37	35
Technicy i inny średni personel	22	<b>13</b>	8	5
Pracownicy biurowi	4	<b>8</b>	4	4
Pracownicy usług osobistych i sprzed.	24	<b>32</b>	17	15
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	<b>0</b>	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	16	<b>19</b>	8	11
Operatorzy i monterzy maszyn	0	<b>0</b>	0	0
Pracownicy przy pracach prostych	1	<b>0</b>	0	0
Bez zawodu	49	<b>61</b>	27	34

**Na koniec grudnia 2012 r. wśród bezrobotnych absolwentów z wyższym wykształceniem z powiatu jeleniogórskiego było, między innymi:**

- 10 pedagogów,
- 2 ekonomistów,
- 2 nauczycieli wychowania fizycznego,
- 2 filologów – filologia obcojęzyczna,
- 2 specjalistów. ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystyki.

**Wśród absolwentów z wyższym wykształceniem z Jeleniej Góry było, między innymi:**

- 5 pedagogów,
- 5 ekonomistów,
- 3 inżynierów – inż. środowiska – oczyszczanie miast i gosp. odpadami,
- 3 fizjoterapeutów,
- 2 nauczycieli języka angielskiego.

Od stycznia do grudnia 2012r. **zarejestrowało się 642 bezrobotnych absolwentów**, w tym **275 osób z wyższym wykształceniem** do 27 roku życia, tj. 42,8% ogółu rejestracji tej populacji. W ogólnej liczbie nowych rejestracji **było 253 absolwentów z powiatu jeleniogórskiego**. Wśród napływu bezrobotnych absolwentów, mieszkańców powiatu, dominowały osoby po studiach – **37,6 % ogółu nowo zarejestrowanych absolwentów**. Dla miasta wskaźnik ten był wyższy – 46,3% ogółu.

Dla tej grupy bezrobotnych, nie licząc ofert stażu oraz zatrudnienia subsydiowanego, wpływa do Urzędu zbyt mała liczba ofert pracy, co skutkuje większym ryzykiem długotrwałego pozostawania bez zatrudnienia lub podejmowanie zatrudnienia poniżej poziomu wykształcenia (**w 2012 roku ponad 14 bezrobotnych z wyższym wykształceniem przyspadało na 1 zgłoszone miejsce pracy**).

	<b>Zarejestrowani absolwenci szkół</b>
--	----------------------------------------

	I – XII 2011 PUP	I – XII 2012 PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
<b>Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki</b>	706	<b>642</b>	253	389
w tym, osoby które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	325	<b>275</b>	95	180

Od trzech lat systematycznie zmniejsza się liczba rejestrujących się absolwentów szkół, w tym osób, które ukończyły szkołę wyższą. Jest to związane z mniejszą liczbą kończących szkoły oraz podejmowaniem pracy nie koniecznie na terenie działania PUP.

#### 6.6. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Jednym z elementów obowiązującej sprawozdawczości jest analiza bezrobotnych według zawodów ( grup zawodowych). Struktura kwalifikacji zawodów i specjalności to grupowanie zawodów na podstawie kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem poziomu kwalifikacji i specjalizacji.

W końcu 2012 roku w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było 7.799 bezrobotnych, z tego **6.857 osób posiadało zawód/specjalność**, co stanowiło 87,9% ogółu bezrobotnych.

**Bezrobotni bez zawodu stanowili 12,1 %** ogółu zarejestrowanych, wobec 9,9% w końcu grudnia 2011r.

Według stanu na 31 grudnia 2012r., **w ogólnej liczbie bezrobotnych**, dominowały osoby w zawodach:

Nazwa zawodu	Według stanu na 31 XII 2012 r.		
	PUP Ogółem	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
<b>Liczba bezrobotnych</b>	<b>7.799</b>	<b>4.126</b>	<b>3.673</b>
<b>Wykształcenie wyższe:</b>			
Ekonomista	<b>103</b>	44	59
Pedagog	<b>73</b>	36	37
Fizjoterapeuta	<b>33</b>	14	19
Filolog – filologia polska	<b>30</b>	13	17
Inżynier elektronik	<b>24</b>	12	12
Specjalista ds. org. usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	<b>20</b>	11	9
Nauczyciel wychowania fizycznego	<b>18</b>	12	6
Specjalista ds. badań społeczno – ekonomicznych	<b>17</b>	6	11
<b>Wykształcenie średnie:</b>			
Technik ekonomista	<b>169</b>	69	100
Technik mechanik	<b>138</b>	60	78
Technik żywienia i gospodarstwa dom.	<b>91</b>	47	44
Technik budownictwa	<b>79</b>	28	51
Technik prac biurowych	<b>71</b>	34	37
Technik hotelarstwa	<b>67</b>	35	32
<b>Wykształcenie zasadnicze zawodowe:</b>			
Sprzedawca	<b>542</b>	280	262
Murarz	<b>194</b>	96	98



Ślusarz	191	96	95
Kucharz	185	115	70
Tokarz w metalu	133	65	68
Piekarz	95	63	32
Kelner	93	62	31
Robotnik gospodarczy	92	50	42
Mechanik pojazdów samochodowych	87	54	34
Krawiec	81	45	36
Szwaczka	72	31	41
Cukiernik	69	39	30
Kierowca samochodu ciężarowego	64	35	29
Fryzjer	62	35	28
<b>Wykształcenie gimnazjalne i poniżej:</b>			
Robotnik budowlany	147	81	66
Sprzątaczką biurowa	88	46	42
Pomoc kuchenna	68	44	24

## 6.7. BEZROBOTNI WEDŁUG EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI

Podstawą do zakwalifikowania bezrobotnego według rodzaju działalności wykonywanej w ostatnim miejscu pracy stanowi Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) wprowadzona rozporządzeniem Rady Ministrów z grudnia 2007 roku.

Sporządzane przez urzędy pracy sprawozdanie obejmuje zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy bezrobotnych sklasyfikowanych według rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy,

Na koniec 2012 roku w ewidencji Urzędu Pracy przeważały osoby, które przed zarejestrowaniem się pracowały zawodowo - **6.943** osoby, tj. **89,0%** ogółu zarejestrowanych.

Najwięcej osób pracowało poprzednio w sekcjach:

- **przetwórstwo przemysłowe – 1.510 osób**
  - powiat jeleniogórski - 837 osób,
  - Jelenia Góra - 673 osoby,
- **handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 1.297 osób**
  - powiat jeleniogórski - 616 osób,
  - Jelenia Góra - 681 osób,
- **budownictwo – 732 osoby**
  - powiat jeleniogórski - 378 osób,
  - Jelenia Góra - 354 osoby,
- **działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 582 osoby**
  - powiat jeleniogórski - 377 osób,
  - Jelenia Góra - 205 osób,
- **administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 382 osób**
  - powiat jeleniogórski - 298 osób.
  - Jelenia Góra - 84 osoby.

*Strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, zarejestrowanych w okresie grudzień 2011r. – grudzień 2012r., przedstawia TABELA nr 6.*

Na koniec 2012 jak i w końcu 2011 roku najwięcej bezrobotnych, przed zarejestrowaniem w Urzędzie, pracowało na stanowiskach pracy związanych z „przetwórstwem przemysłowym” - co piąta osoba będąca w ewidencji Urzędu Pracy.

W 2012 roku systematycznie **zwiększała się liczba osób bezrobotnych poprzednio pracujących w firmach budowlanych**. W porównaniu do końca grudnia 2011 roku liczba ta wzrosła o 21%. Na koniec grudnia 2012 roku **co dziesiąty bezrobotny pracował przed zarejestrowaniem w branży budowlanej**.

Znaczną grupę stanowili również bezrobotni dotychczas niepracujący. Odsetek bezrobotnych dotychczas niepracujących zmniejszył się z 12,6% w końcu 2011 r. do 11,0% w końcu 2012 r.

W tabeli nr 7 zestawiono dane dotyczące napływu bezrobotnych (nowych rejestracji) w 2012r. w podziale na rodzaj działalności ostatniego pracodawcy.

W ogólnej liczbie **11.421 nowych zarejestrowanych, dominowały osoby poprzednio pracujące w przetwórstwie przemysłowym, tj. 16,1% ogółu nowo zarejestrowanych** oraz osoby poprzednio pracujące w sekcji handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych 15,7% nowo zarejestrowanych.

W porównaniu do 2011 roku wzrósł napływ bezrobotnych poprzednio pracujących w przedsiębiorstwach budowlanych – o **43%**. Było to związane z upadłością i likwidacją wielu firm w tej branży.

*Strukturę napływu bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, zarejestrowanych w okresie styczeń - grudzień 2011r. i 2012r., przedstawia TABELA nr 7.*

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY,  
ZAREJESTROWANYCH NA KONIEC GRUDNIA 2011 r. – GRUDNIA 2012 r.**

Wyszczególnienie	PUP 31 XII 2011	31 XII 2012		
		PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	84	<b>69</b>	54	15
Górnictwo i wydobywanie	11	<b>13</b>	12	1
Przetwórstwo przemysłowe	1.595	<b>1.510</b>	837	673
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	70	<b>44</b>	14	30
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	77	<b>85</b>	50	35
Budownictwo	605	<b>732</b>	378	354
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1.198	<b>1.297</b>	616	681
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	581	<b>582</b>	377	205
Transport, gospodarka magazynowa	170	<b>175</b>	89	86
Informacja i komunikacja	46	<b>37</b>	11	26
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	85	<b>82</b>	28	54
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	131	<b>145</b>	61	84
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	145	<b>139</b>	63	76
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	294	<b>343</b>	139	204
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	437	<b>382</b>	298	84
Edukacja	221	<b>199</b>	77	122
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	273	<b>259</b>	139	120
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	82	<b>104</b>	36	68
Pozostała działalność usługowa	130	<b>130</b>	53	77
Działalność niezidentyfikowana	473	<b>616</b>	339	277
<b>Razem:</b>	<b>6.708</b>	<b>6.943</b>	<b>3.671</b>	<b>3.272</b>
Dotychczas niepracujący	971	<b>856</b>	455	401
<b>OGÓLEM:</b>	<b>7.679</b>	<b>7.799</b>	<b>4.126</b>	<b>3.673</b>

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY,  
NAPLYW BEZROBOTNYCH W OKRESIE STYCZEŃ - GRUDZIEŃ 2011 i 2012 roku.**

TABELA nr 7

Wyszczególnienie	PUP I - XII 2011	I – XII 2012		
		Ogółem PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	90	80	53	27
Górnictwo i wydobywanie	10	13	12	1
Przetwórstwo przemysłowe	1.812	1.786	802	984
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	82	45	8	37
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekul.	88	108	46	62
Budownictwo	814	1.162	488	674
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1.646	1.842	734	1.108
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	789	790	430	360
Transport, gospodarka magazynowa	240	301	139	162
Informacja i komunikacja	67	56	13	43
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	118	138	41	97
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	182	191	72	119
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	232	202	79	123
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	467	669	235	434
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	512	421	292	129
Edukacja	266	237	72	165
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	317	350	136	214
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	118	179	44	135
Pozostała działalność usługowa	164	208	74	134
Działalność niezidentyfikowana	746	863	429	434
<b>razem :</b>	<b>8.760</b>	<b>9.641</b>	<b>4.199</b>	<b>5.442</b>
<b>Dotychczas niepracujący</b>	1.914	1.780	770	1.010
<b>Ogółem:</b>	<b>10.674</b>	<b>11.421</b>	<b>4.969</b>	<b>6.452</b>

## 7. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, reguluje tryb dokonywania zgłoszeń zwolnień grupowych i przekazywanie tej informacji do urzędów pracy. Zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością w ewidencji urzędu pracy wśród zarejestrowanych bezrobotnych wyodrębnia się „osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy”. Oznacza to :

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników;
- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych;
- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego;
- rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art.55 § 1 – Kodeksu Pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

W 2012 roku na lokalnym rynku pracy zaobserwowano zmniejszenie napływu bezrobotnych, z którymi rozwiązano umowy o pracę w wyniku zwolnień dotyczących zakładu pracy.

Na koniec grudnia 2012 r. w ewidencji PUP **pozostawało 465 osób w tym 266 kobiet**, z którymi rozwiązano umowę o pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. W porównaniu do grudnia 2011r. **liczba ta zmniejszyła się o 143 osoby – o 23,5 %**.

### *Dynamika bezrobocia w okresie grudzień 2011r. – grudzień 2012r.*

	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2011r.		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2012r.		Dynamika XII /2011= 100%	
	Ogółem	z prawem do zasiłku	Ogółem	z prawem do zasiłku	Bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
<b>Powiatowy Urząd Pracy</b>	<b>7.679</b>	<b>1.509</b>	<b>7.799</b>	<b>1.420</b>	<b>101,6%</b>	<b>64,1%</b>
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	608	382	465	266	76,5%	69,6%
<b>Powiat jeleniogórski</b>	<b>4.124</b>	<b>868</b>	<b>4.126</b>	<b>819</b>	<b>100,1%</b>	<b>94,4%</b>
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	323	199	217	102	67,2%	51,3%
Jelenia Góra	3.555	614	3.673	601	103,3%	97,9%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	285	193	248	156	87,0%	80,8%

Zmniejszenie liczby bezrobotnych zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy powoduje, że ich udział procentowy w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie Pracy osiąga coraz niższy poziom :

- 31 XII 2010 roku – 510 osób, tj. 6,0% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2011 roku – 608 osób, tj. 7,9% ogółu bezrobotnych,

➤ 31 XII 2012 roku – 465 osób, tj. 5,9% ogółu bezrobotnych.

**W 2012 roku 10 zakładów pracy zgłosiło zamiar zwolnień grupowych pracowników. Zgłoszenia dotyczyły 131 pracowników:**

- 1) Dolnośląska Spółka Gazownictwa Sp. z.o.o Oddział Zakład Gazowniczy Zgorzelec – 6 osób,
- 2) Synoptis Pharma Sp. z.o.o Warszawa – 1 osoba,
- 3) Tauron Dystrybucja S.A Oddział Jelenia Góra – 13 osób,
- 4) Przedsiębiorstwo Budownictwa Ogólnego „DACH BUD” Sp. z.o.o Wrocław – 2 osoby,
- 5) Arcelor Mittal Poland S.A. – Oddział w Zdzeszowicach – 9 osób,
- 6) Telefonia Dialog Sp. z.o.o Wrocław – 13 osób,
- 7) PZU Na Życie S.A Warszawa – 2 osoby,
- 8) PKO Bank Polski S.A Wrocław – 3 osoby,
- 9) Carrefour Polska Sp. z.o.o Jelenia Góra – 79 osób,
- 10) Orbis S.A Warszawa – 3 osoby.

**Od stycznia do grudnia br. zwolniono 66 pracowników, w tym między innymi:**

- Telefonia Dialog Sp. z.o.o Wrocław – 13 pracowników,
- Tauron Dystrybucja S.A Oddział Jelenia Góra – 13 pracowników,
- Przedsiębiorstwo Budowlane „Pebex” Sp. z.o.o Jelenia Góra - 12 pracowników (zgłoszenie zwolnień grupowych z 2011r.),
- Arcelor Mittal Poland S.A. – Oddział w Zdzeszowicach – 9 pracowników,
- Dolnośląska Spółka Gazownictwa Sp. z.o.o Oddział Zakład Gazowniczy Zgorzelec – 6 pracowników.

Ponadto w 2012 roku Urząd otrzymał informację o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w firmach

- HDI Asekuracja TU S.A Warszawa,
- Żagiel S.A z siedzibą w Lublinie,
- Telekomunikacja Polska S.A Warszawa.

Do końca grudnia nie wpłynęła do Urzędu informacja z wymienionych firm dotycząca liczby zwalnianych osób.

Od stycznia do grudnia 2012 r. zarejestrowało się **460 osób zwolnionych** z przyczyn dotyczących zakładu pracy tj. o 221 osób mniej w porównaniu do 2011 r. Wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy przeważały **kobiety – 238 (51,7 % ogółu rejestrujących się zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy):**

- z powiatu jeleniogórskiego - 176 osób /95 kobiet/,
- z Jeleniej Góry - 284 osoby / 143 kobiety/.

**Co czwarty bezrobotny** rejestrujący się z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy został zwolniony z **przedsiębiorstw przemysłowych ( 115 osób)**. **Z przedsiębiorstw handlowych zarejestrowało się 68 bezrobotnych i z firm budowlanych – 57 osób.**

**Na koniec grudnia 2012r.** wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy najwięcej pracowało:

- w przetwórstwie przemysłowym – **156 osób**,

- w handlu hurtowym i detalicznym – **76 osób**,
- w budownictwie – **42 osoby**,
- w działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – **35 osób**.

**Na koniec grudnia 2012r. wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy dominowali mieszkańcy Jeleniej Góry - 53,3% ogółu zarejestrowanych, dla kobiet wskaźnik ten osiągnął poziom 51,9% :**

- z powiatu jeleniogórskiego - 217 osób /128 kobiet/.
  - *Janowice Wielkie - 12 osób,*
  - *Jeżów Sudecki - 19 osób,*
  - *Karpacz - 14 osób,*
  - *Kowary - 51 osób,*
  - *Mysłakowice - 37 osób,*
  - *Piechowice - 14 osób,*
  - *Podgórzyn - 27 osób,*
  - *Stara Kamienica - 17 osób,*
  - *Szklarska Poręba - 26 osób.*
- z Jeleniej Góry - 248 osób /138 kobiet/.

**Osoba niepełnosprawna to osoba**, która posiada odpowiednie orzeczenie wydane przez organ do tego uprawniony lub osoba, która takiego orzeczenia nie posiada, lecz odczuwa ograniczenie sprawności w wykonywaniu czynności podstawowych dla wieku (zabawa, nauka, praca, samoobsługa).

W zbiorowości osób niepełnosprawnych wydziela się 2 podstawowe grupy:

- osoby niepełnosprawne **prawnie**, tj. takie, które posiadają odpowiednie, aktualne orzeczenie o niepełnosprawności wydane przez organ do tego uprawniony,
- osoby niepełnosprawne **tylko biologicznie**, tj. takie, które nie posiadają orzeczenia, ale mają (odczuwają) całkowicie lub poważnie ograniczoną zdolność do wykonywania czynności podstawowych.

Kryterium zakwalifikowania danej osoby do **zbiorowości osób niepełnosprawnych prawnie** jest:

- dla osób w wieku 16 lat i więcej – posiadanie aktualnego orzeczenia wydanego przez odpowiedni organ orzekający, ustalającego niezdolność do pracy, stopień niepełnosprawności, celowość przekwalifikowania lub inwalidztwo,
- dla dzieci poniżej 16 roku życia – tj. urodzonych po 20 maja 1986r. uprawnienie do pobierania zasiłku pielęgnacyjnego. (\*)

(\*) US we Wrocławiu Narodowy Spis Powszechny ludności i mieszkań Osoby Niepełnosprawne Województwo Dolnośląskie Wrocław 2004 rok.

**Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych i ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczy tylko osób, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem. Ponadto zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia, osoby bezrobotne niepełnosprawne zostały zaliczone do grupy bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

Na koniec grudnia 2012 r. w tut. Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **638** bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym **262** kobiety:

- z powiatu jeleniogórskiego - 281 osób,
- z Jeleniej Góry - 357 osób.

W grupie bezrobotnych niepełnosprawnych prawo do zasiłku posiadało **tylko 95 osób** tj. **14,9%** ogółu tej populacji.

### *Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych oraz dynamika wzrostu bezrobocia:*

	31 XII 2011		31 XII 2012		Dynamika XII 2011 = 100 %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
<b>Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych</b>	619	268	<b>638</b>	<b>262</b>	<b>103,1</b>	<b>97,8</b>
Powiat jeleniogórski	280	127	281	118	100,4	92,9
Jelenia Góra	339	141	357	144	105,3	102,1



W porównaniu do stanu na koniec grudnia 2011 roku, liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych zwiększyła się o **5,3%**. W powiecie jeleniogórskim liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zwiększyła się o 1 osobę.

Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani na koniec grudnia 2012r. stanowili **8,2% ogółu** bezrobotnych. Dla powiatów wskaźnik ten osiągnął poziom:

- dla powiatu jeleniogórskiego - 6,8%,
- dla Jeleniej Góry - 9,7 %.

W ogólnej liczbie niepełnosprawnych bezrobotnych, **58,3% stanowili mężczyźni**. Dla miasta Jeleniej Góry wskaźnik ten był wyższy i osiągnął poziom 59,7%. **W powiecie jeleniogórskim – 58,0% bezrobotnych niepełnosprawnych to mężczyźni**. Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych mężczyzn z roku na rok zwiększa się, w porównaniu do grudnia 2011 roku – wzrost o 7,1%.

Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych poszukujących pracy na koniec grudnia 2012r. wyniosła **62 osoby**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 19osób,
- z Jeleniej Góry - 43 osoby.

Stan na	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym:	% udział bezrobotnych niepełnosprawnych do ogółu bezrobotnych	Niepełnosprawni poszukujący pracy, nie pozostający w zatrudnieniu
		bezrobotnych niepełnosprawnych		
<b>31 XII 2010</b>	8.459	642	7,6	71
<b>31 XII 2011</b>	7.679	619	8,1	62
<b>31 XII 2012</b>	<b>7.799</b>	<b>638</b>	<b>8,2</b>	<b>62</b>

Od trzech lat systematycznie wzrasta udział bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze. W porównaniu do grudnia 2011r. odnotowano wzrost o 0,1 punktu procentowego.

### *Napływ i odpływ z ewidencji osób niepełnosprawnych*

Od stycznia do grudnia 2012 r. zarejestrowało się **690 osób niepełnosprawnych**, w tym 280 kobiet. Wśród nowo zarejestrowanych **dominowali mieszkańcy Jeleniej Góry – 65,8% ogółu rejestrujących się niepełnosprawnych**.

#### *Struktura nowo rejestrujących się bezrobotnych w 2012 roku:*

		I – XII 2011	Zarejestrowani w okresie I – XII 2012		
		PUP	PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
<b>Ogółem:</b>		668	<b>690</b>	<b>236</b>	<b>454</b>
Z tego osoby	po raz pierwszy	77	24	24	76
	po raz kolejny	591	212	212	378
	poprzednio pracujące	615	<b>647</b>	221	426
	w tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	34	<b>22</b>	7	15
	dotychczas niepracujące	53	<b>43</b>	15	28

W ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych było:

- **40 osób** w wieku do 25 roku życia,
- **480 osób** powyżej 50 roku życia,
- **234 osoby** bez kwalifikacji zawodowych,
- **256 osób** z wykształceniem co najmniej średnim.

Urząd Pracy wyrejestrował **940 osób niepełnosprawnych. Ponad 63% ogółu wyrejestrowanych z ewidencji niepełnosprawnych to osoby zamieszkałe na terenie miasta Jeleniej Góry.**

Wykreślono z ewidencji **310 osób z powodu podjęcia pracy – 33,0% ogółu** wyrejestrowanych, w tym tylko 50 osób znalazło zatrudnienie w zakładach pracy chronionej. Z analizy danych wynika, że łatwiej o pracę osobom zamieszkałym w Jeleniej Górze - 63,9% ogółu niepełnosprawnych podejmujących pracę.

Co siódma osoba niepełnosprawna (13,9%) w okresie styczeń – grudzień 2012 r. utraciła stopień niepełnosprawności, pozostając w rejestrach Urzędu Pracy jako osoba bezrobotna.

Co trzecia osoba bezrobotna niepełnosprawna została wyłączona z ewidencji z powodu rezygnacji lub niepotwierdzenia gotowości do pracy – 266 osób. W populacji tej dominują osoby niepełnosprawne z Jeleniej Góry – 170 osób.

	I- XII 2011 PUP	Wyrejestrowani z ewidencji I – XII / 2012 r.		
		PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
<b>Ogółem:</b>	923	<b>940</b>	<b>340</b>	<b>600</b>
Podjęcia pracy	344	<b>310</b>	112	198
Rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy	221	<b>266</b>	96	170
Rozpoczęcia szkolenia	11	<b>4</b>	1	3
Rozpoczęcia stażu	21	<b>32</b>	8	24
Podjęcia prac społecznie użytecznych	35	<b>44</b>	4	40
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	61	<b>29</b>	5	24
Utrata statusu osoby niepełnosprawnej	134	<b>131</b>	65	66
Inne	96	<b>124</b>	49	75

## *Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych*

Osoby niepełnosprawne pozostające w ewidencji tut. Urzędu, to w większości **osoby z orzeczoną lekkim stopniem niepełnosprawności – 78,2% ogółu.**

Zaledwie **2,2 %** stanowiły osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności i **19,6%** z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

### *Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg stopnia niepełnosprawności:*

Wyszczególnienie	Stan na 31 XII 2011	Stan na 31 XII 2012		
		PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
znaczny	13	<b>14</b>	8	6
umiarkowany	116	<b>125</b>	52	73
lekki	490	<b>499</b>	221	278
	<b>619</b>	<b>638</b>	<b>281</b>	<b>357</b>

Najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym powyżej 45 lat – 489 osób, tj. 76,6% . W tej grupie osób było **415 osób powyżej 50 roku życia, tj. 65% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych.**

### *Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wieku:*

Wyszczególnienie	Stan na 31 XII 2011	Stan na 31 XII 2012		
		PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
18 – 24 lata	20	<b>16</b>	5	11
25 – 34 lata	55	<b>46</b>	21	25
35 – 44 lata	82	<b>87</b>	37	50
45 – 54 lata	220	<b>190</b>	76	114
powyżej 55 lat	242	<b>299</b>	142	157
	<b>619</b>	<b>638</b>	<b>281</b>	<b>357</b>

Osoby niepełnosprawne pozostające w ewidencji Urzędu charakteryzowały się niskim poziomem wykształcenia. Większość bezrobotnych niepełnosprawnych posiadała wykształcenie gimnazjalne i niższe - **225 osób (35,3%)** oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe - 233 osoby (36,5% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych). Wyższe wykształcenie posiadały 23 osoby, tj. 3,6% ogółu.

### *Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wykształcenia:*

Wyszczególnienie	Stan na 31 XII 2011	Stan na 31 XII 2012		
		PUP	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
wyższe	<b>30</b>	<b>23</b>	7	16
policealne i śr. zawodowe	<b>109</b>	<b>110</b>	47	63
średnie ogólne	<b>34</b>	<b>47</b>	20	27
zasadnicze zawodowe	<b>224</b>	<b>233</b>	86	147
gimnazjalne i niższe	<b>222</b>	<b>225</b>	121	104
	<b>619</b>	<b>638</b>	<b>281</b>	<b>357</b>

Ze względu na czas pozostawania bez pracy, największą grupę podobnie jak w 2011 roku stanowiły **osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 169 osób (26,5%)**. Zauważalny jest wzrost liczby (o 30 osób) bezrobotnych niepełnosprawnych pozostających bez pracy powyżej 2-let (o 21,6%) – co czwarta

osoba bezrobotna niepełnosprawna pozostawała bez pracy powyżej 24 miesięcy – dla całej populacji bezrobotnych wskaźnik ten osiągnął poziom **16,4%**.

**Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy:**

Wyszczególnienie	Stan na 31 XII 2011	Stan na 31 XII 2012		
		PUP	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
do 1 miesiąca	<b>47</b>	<b>40</b>	18	22
1 – 3 miesiące	<b>110</b>	<b>107</b>	37	70
3 – 6 miesięcy	<b>84</b>	<b>77</b>	30	47
6 – 12 miesięcy	<b>112</b>	<b>127</b>	45	82
12 – 24 miesięcy	<b>127</b>	<b>118</b>	52	66
powyżej 24 miesięcy	<b>139</b>	<b>169</b>	99	70
	<b>619</b>	<b>638</b>	<b>281</b>	<b>357</b>

Biorąc pod uwagę rodzaj niepełnosprawności, niezmiennie najpowszechniejsze są kłopoty zdrowotne związane z funkcjonowaniem narządów ruchu (211 osób), tj. 33,1% ogółu tej populacji.

Co piąta osoba posiadała orzeczenie o niepełnosprawności ze względu na problemy neurologiczne. Ponadto znaczna grupa osób posiadała orzeczenie o niepełnosprawności ze względu na choroby układu oddechowego i układu krążenia – 11,9%. Utrzymuje się wysoki wskaźnik osób z zaburzeniami narządu wzroku, gdyż ze względu na rodzaj niepełnosprawności i specyfikę lokalnego rynku pracy, posiadają one niewielkie szanse na znalezienie zatrudnienia.

**Rodzaje niepełnosprawności:**

Wyszczególnienie	31 XII 2011 r.	31 XII 2012 r.			
		PUP ogółem		Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem
<b>Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych</b>	<b>619</b>	<b>638</b>	281	281	357
Upośledzenie umysłowe	<b>5</b>	<b>4</b>	0	0	4
Choroby psychiczne	<b>41</b>	<b>43</b>	16	16	27
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	<b>47</b>	<b>30</b>	12	12	18
Choroby narządu wzroku	<b>58</b>	<b>48</b>	15	15	33
Upośledzenie narządu ruchu	<b>215</b>	<b>211</b>	106	106	105
Epilepsja	<b>11</b>	<b>12</b>	4	4	8
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	<b>71</b>	<b>76</b>	45	45	31
Choroby układu pokarmowego	<b>12</b>	<b>14</b>	3	3	11
Choroby układu moczowo-płciowego	<b>6</b>	<b>11</b>	1,7	5	6
Choroby neurologiczne	<b>120</b>	<b>155</b>	24,3	64	91
Inne	<b>30</b>	<b>34</b>	5,3	11	23
Nieustalone	<b>3</b>	<b>0</b>	0	0	0

## V. FUNDUSZ PRACY

## **1. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZYMANE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu były podobnie jak w 2011 roku ograniczone. Ministerstwo przeznaczyło mniejsze kwoty na realizację programów na rzecz aktywizacji rynku pracy finansowane ze środków „rezerwy” Ministra.

**Zgodnie z decyzją Ministra – „rezerwa” w 2012 roku została przeznaczona w znacznej części na dofinansowanie programów specjalnych.**

W dniu 16 kwietnia 2012 r. Starosta Powiatu Jeleniogórskiego otrzymał decyzję ustalającą kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu:

- **4.960.300,0 zł** - na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- **990.100,0 zł** - na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

W kwietniu 2012 r. środki Funduszu Pracy dla Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zostały **zwiększone o kwotę 2.670.900,0 zł** na realizację projektów PO KL - Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W dniu 29 maja 2012 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej poinformowało o przyznaniu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze środków na finansowanie programów specjalnych:

- „Praca to twoja przyszłość” – skierowanego do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia – kwota **1.357.400,0 zł**,
- „Powrót na rynek pracy” - skierowanego do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia – kwota **994.000,0 zł**,

Od maja 2012 roku w PUP wdrażany był również program specjalny pn. „Nowe możliwości” finansowany z przyznanego limitu (algorytm) Funduszu Pracy na aktywne programy. Kwota programu wynosiła **595.040,0 zł**.

W dniu 9 sierpnia 2012 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej poinformowało o przyznaniu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze środków finansowych w wysokości **313.400,0 zł** na realizację programów związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe.

W dniu 16 sierpnia Ministerstwo poinformowało Starostę Powiatu Jeleniogórskiego o przyznaniu z rezerwy Ministra dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie **1.502.400,0 zł**.

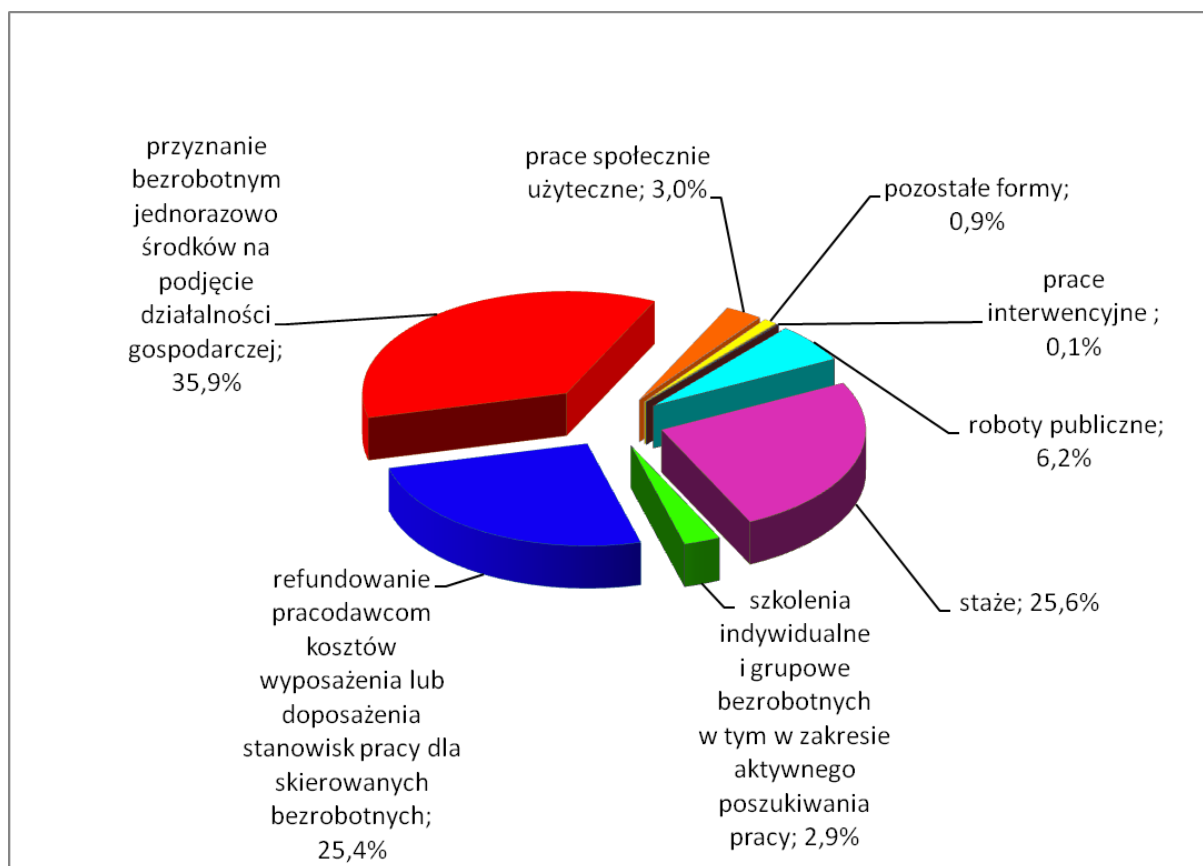
**Kwota ta była przeznaczona na realizację programów na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych:**

- do 30 roku życia – **552.300,0 zł**,
- powyżej 50 roku życia – **469.800,0 zł**,
- w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – **480.300,0 zł**.

W dniu 25 września 2012 r. Ministerstwo poinformowało Starostę Powiatu Jeleniogórskiego o przyznaniu z rezerwy Ministra dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie **829.800,0 zł** na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy pn. „Postaw na aktywność”.

**Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację w 2012 roku zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosiła 12.628.200,0 zł.**

**Struktura wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w okresie styczeń – grudzień 2012 roku:**



**Zestawienie środków przeznaczonych na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowane zgodnie ze sprawozdaniem MPiPS-02 o wydatkach Funduszu Pracy:**

Formy aktywizacji	Środki wydatkowane w 2011 roku /w zł/	Środki wydatkowane w 2012 roku /w zł/	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
<b>Ogółem:</b>	<b>10.667.200,0</b>	<b>12.628.021,33</b>	<b>5.990.443,19</b>	<b>6.637.578,14</b>
Prace interwencyjne	64.104,00	16.054,80	13.640,55	2.414,25
Roboty publiczne	639.860,00	779.592,96	549.322,0	230.270,96
Staże	2.579.075,00	2.731.993,86	1.097.168,73	1.634.825,13
Programy specjalne	3.113.360,00	2.946.440,0	1.301.422,73	1.645.017,27
Przygotowanie zawodowe dorosłych	4.887,00	1.005,17	1.005,17	0
Szkolenia indywidualne i grupowe	80.998,00	245.870,73	105.101,20	140.769,53
Szkolenia w zakresie Aktywnego Poszukiwania Pracy	74.092,00	84.266,72	22.700,46	61.566,26

Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	893.000,00	<b>1.444.000,0</b>	741.000,0	703.000,0
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym w ramach spółdzielni socjalnych	2.745.505,00	<b>3.933.000,0</b>	2.033.000,0	1.900.000,0
Prace społecznie użyteczne	360.320,00	<b>374.418,96</b>	96.730,0	277.688,96
Stypendia za okres kontynuowania nauki	9.156,00	<b>0</b>	0	0
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne	3.951,00	<b>0</b>	0	0
Zwrot kosztów dojazdu (na szkolenie, staż i do pracodawcy)	39.927,00	<b>14.065,47</b>	12.402,93	1.662,54
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	12.019,00	<b>18.775,11</b>	3.913,98	14.861,13
Studia podyplomowe	19.731,00	<b>116,55</b>	116,55	0
Badania lekarskie, psychologiczne i specjalistyczne	27.215,00	<b>38.421,0</b>	12.993,0	25.428,0

## 2. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZYZNANE NA INNE FAKULTATYWNE ZADANIA

Zgodnie z decyzją Minister Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2012 r. znak: DF-I-4021-ps-1-12-MK/12, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze otrzymał na 2012 rok środki z Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań w wysokości **990.100,00 zł**.

### *Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych i wydatkowanych na finansowanie innych zadań fakultatywnych*

Lp.	Wyszczególnienie	Środki wydatkowane w 2012 roku
<b>Ogółem:</b>		<b>990.100,0</b>
1.	Koszty opracowania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia dla prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego	<b>10.977,0</b>
2.	Koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy dla bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców	<b>58.781,0</b>
3.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków, przekazywania bezrobotnym świadczeń pieniężnych, komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, ZUS i Urzędami Skarbowymi	<b>453.638,0</b>
4.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia służących realizacji zadań	<b>237.924,0</b>
5.	Szkolenia pracowników Urzędu Pracy	<b>37.815,0</b>
6.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów, liderzy klubu pracy)	<b>161.623,0</b>
7.	Koszty sądowe i egzekucyjne	<b>29.342,0</b>



### 3. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

W 2012 roku z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę **29.883,4 tys. zł.**

#### Struktura wydatków Funduszu Pracy w okresie styczeń – grudzień 2012 r.

- 52,6 % - wydatki na zasiłki dla bezrobotnych,
- 1,8 % - wydatki na wypłaty dodatków aktywizacyjnych,
- 42,3 % - wydatki na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu,
- 3,3 % - zadania fakultatywne i inne wydatki.

#### *Wydatki ze środków Funduszu Pracy /w tys. zł./*

<b>Wydatki Funduszu Pracy w 2011 roku</b>	2011 rok	<b>2012 rok</b>
<b>Ogółem:</b>	28.587,4	<b>29.883,4</b>
<b>Wydatki nie limitowane :</b>	16.898,6	<b>16.265,3</b>
• <i>Zasiłki dla bezrobotnych</i>	16.278,9	<b>15.731,4</b>
• <i>Dodatki aktywizacyjne</i>	619,7	<b>533,9</b>
<b>Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu</b>	10.667,2	<b>12.628,0</b>
<b>Zadania fakultatywne i inne wydatki</b>	1.003,4	<b>990,1</b>

## VI. REALIZACJA W 2012 ROKU PRIORYTETÓW POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2011 – 2014

Działania podejmowane i realizowane zadania w 2012 roku, uwzględniły Priorytety Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014, Strategię Rozwoju Województwa Dolnośląskiego do 2020 roku, Strategię Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Jeleniogórskiego oraz Strategię Rozwoju Jeleniej Góry na lata 2004 – 2015.

W ramach priorytetu I. Adaptacyjny rynek pracy KPDZ/2012-2014, określono Działanie kierunkowe 2: **Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (młodzież, grupy 50+, kobiety, niepełnosprawni, grupa NEET – nie uczący się, nie pracujący ani nie uczestniczący w szkoleniach).**

W ramach podejmowanych działań dążyło się do wsparcia osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, wyrównania szans na rynku pracy osób 50+, zwiększenie możliwości osób w wieku 50+ na podjęcie zatrudnienia, wsparcia osób młodych pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu młodzieży.

Jednym z priorytetów założeń Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 rok, Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego do 2020 roku, Strategii Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Jeleniogórskiego oraz Strategii Rozwoju Jeleniej Góry na lata 2004 – 2015 jest **rozwój rynku pracy**.

Rozwój rynku pracy w regionie jeleniogórskim polegać powinien na zwiększeniu liczby miejsc pracy; dostosowaniu struktury jakościowej podaży i popytu na tym rynku; zmniejszeniu liczby osób bezrobotnych; zmniejszeniu zjawiska nielegalnego zatrudnienia.

### *1. Wspieranie wzrostu aktywności zawodowej i edukacyjnej osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze*

#### *1.1. Świadczenie usług pośrednictwa pracy*

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pośrednictwo pracy **polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym** pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych **oraz pozyskiwaniu ofert pracy**.

W okresie styczeń - grudzień 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze posiadał w dyspozycji **2.263** wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, zgłoszone przez przedsiębiorstwa z Jeleniej Góry oraz powiatu jeleniogórskiego. Pracodawcy z Jeleniej Góry zgłosili w 2012 roku o 153 oferty więcej niż w 2011 rok, z powiatu jeleniogórskiego było o 4 oferty pracy więcej.

**Dla bezrobotnych niepełnosprawnych pozyskano 332 oferty pracy**, w większości z przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie Jeleniej Góry (295 oferty).

Wyszczególnienie	I – XII 2011 PUP	Stan na I - XII 2012		
		PUP	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Ofert pracy -- ogółem:	2.106	<b>2.263</b>	<b>763</b>	<b>1.500</b>

<b>1. oferty nie subsydiowane</b>	882	<b>872</b>	250	622
<b>2. oferty subsydiowane</b> <i>w tym między innymi:</i>	1.224	<b>1.391</b>	513	878
- <i>prace interwencyjne</i>	17	<b>4</b>	1	3
- <i>roboty publiczne</i>	237	<b>188</b>	125	63
- <i>staże</i>	363	<b>575</b>	186	389
- <i>prace społecznie użyteczne</i>	395	<b>372</b>	99	273

W latach 2008 – 2010 w związku z pozyskanymi środkami Funduszu Pracy wzrastała liczba ofert pracy finansowanych z Funduszu Pracy. W 2010 roku – **76,4% zrealizowanych ofert - to oferty pracy finansowane** przez Urząd (najwyższy wskaźnik w ostatnim dziesięcioleciu). W 2011r. liczba ofert subsydiowanych uległa zmniejszeniu i wskaźnik udziału wyniósł 58,1%. **W 2012 roku w ogólnej liczbie ofert pracy było 1.391 miejsc subsydiowanych – tj. 61,5% ofert.**

**W dalszym ciągu utrzymuje się stagnacja na lokalnym rynku pracy a większa liczba ofert będących w dyspozycji Urzędu w 2012 roku była związana z realizowanymi programami, pozyskaniem dodatkowych środków z rezerwy Ministra i realizowanymi programami specjalnymi.**

Lokalni pracodawcy rzadziej planowali zwiększenie zatrudnienia, a wielu z nich dokonało redukcji stanu zatrudnienia. W ogólnej liczbie ofert pracy **38,5%** stanowiły **miejsca pracy nie finansowane przez Urząd**. Wskaźnik ten uległ zmniejszeniu w porównaniu do 2011 roku o 3,4 punktu procentowego.

Na lokalnym rynku pracy w najbliższych miesiącach nie należy spodziewać się dużego napływu ofert pracy – pracodawcy nie przewidują tworzenia nowych miejsc pracy z uwagi na wzrost kosztów zatrudnienia pracowników (podniesienie o 2 punkty procentowe składki rentowej). Ponadto niepewność co do sytuacji gospodarczej powoduje, że firmy zamiast zatrudniać, wolą poprawiać wydajność pracy. Wiele firm obawia się również, że w razie załamania koniunktury będą musiały zwalniać pracowników i wypłacać odprawy.

Z pozyskanych 2.263 ofert – **907 miejsc pracy zgłoszono z sektora publicznego, w sektorze prywatnym odnotowano 1.356 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w sekcjach PKD:**

- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 359 miejsc pracy,
- administracja publiczna i obrona narodowa - 293 miejsca pracy,
- handel hurtowy i detaliczny - 252 miejsca pracy,
- przetwórstwo przemysłowe - 198 miejsc pracy,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna - 193 miejsca pracy,
- edukacja - 182 miejsca pracy.

**Znaczna liczba – 28,8% ogółu ofert pracy – z sekcji „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” oraz sekcji „administracja publiczna i obrona narodowa” była związana z realizowanymi formami wsparcia tj. robotami publicznymi, stażami i pracami społecznie użytecznymi.**

*Napływ bezrobotnych przypadający na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy w latach 2011-2012 - według dużych grup zawodowych:*

	I – XII 2011 rok			I – XII 2012 rok		
	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsca pracy	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsc pracy

Ogółem z tego:	10.674	2.106	5,1	11.421	2.263	5,0
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	33	6	5,5	18	5	3,6
Specjaliści	1.204	59	20,4	1.365	92	14,8
Technicy i inny średni personel	1.480	196	7,6	1.686	216	7,8
Pracownicy biurowi	412	232	1,8	324	245	1,3
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1.821	824	2,2	1.810	816	2,2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	100	29	3,4	109	54	2,0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2.723	219	12,4	2.898	259	11,2
Operatorzy i monterzy maszyn	732	137	5,3	643	103	6,2
Pracownicy przy pracach prostych	783	404	1,9	711	473	1,5
Bez zawodu	1.386	0		1.857	0	

Analiza napływu bezrobotnych w 2012 roku, według dużych grup zawodowych, w porównaniu do zgłaszanych ofert pracy i obliczony **wskaźnik „napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy” daje pełny obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.**

Z danych tych wynika, iż pomimo dużej liczby ofert pracy w niektórych zawodach, liczba zarejestrowanych osób z takimi kwalifikacjami była nadal znaczna. Sytuacja ta była pochodną braku lub niewystarczających kwalifikacji bezrobotnych, niedostosowanych do oczekiwań pracodawców.

Duża grupa osób bezrobotnych nie była zainteresowana podjęciem pracy w wyuczonym zawodzie, szczególnie w przypadku oferowania przez pracodawcę zatrudnienia za minimalne wynagrodzenie lub w przypadku propozycji pracy na umowę – zlecenie lub umowę o dzieło.

Należy jednak zauważyć, że liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej na lokalnym rynku była niestety wciąż za mała, aby nastąpił spadek bezrobocia w poszczególnych zawodach.

Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy przypadało w 2011r. przeciętnie 5,1 nowo zarejestrowanych bezrobotnych, **w 2012r. – wskaźnik ten osiągnął poziom 5,0.**

Najwyższy wskaźnik wystąpił w grupie „specjaliści”- **14,8 bezrobotnych nowo zarejestrowanych** na 1 miejsce pracy i w grupie „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – **na 1 zgłoszone miejsce pracy przypadało 11,2 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.** Utrzymuje się wysokie bezrobocie w grupie „technicy i inny średni personel” – 14,7% ogółu rejestrujących się w okresie styczeń – grudzień została zaliczona do tej grupy. Na zgłoszoną 1 ofertę pracy przypadało 7,8 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Niskie wskaźniki dla „pracowników przy pracach prostych”, „pracowników biurowych” oraz „pracowników usług osobistych i sprzedawców” wynikały z organizowanych form wsparcia finansowanych przez Urząd – roboty publiczne, staże i prace społecznie użyteczne.

Zaprezentowane powyżej wskaźniki świadczą dobitnie, że zapotrzebowanie na nowych pracowników jest minimalne.

**Najczęściej występującymi zawodami w zgłoszonych wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej w 2012 roku były:**

- robotnik gospodarczy - 393 oferty pracy,
- sprzątaczką biurową - 163 oferty pracy,
- sprzedawca - 102 oferty pracy,
- pracownik ochrony fizycznej bez licencji - 93 oferty pracy

- technik prac biurowych - 86 ofert pracy,
- robotnik budowlany - 71 ofert pracy,
- technik administracji - 70 ofert pracy,
- przedstawiciel handlowy - 44 oferty pracy,
- pomoc kuchenna - 44 oferty pracy,
- kucharz - 43 oferty pracy,
- opiekun medyczny - 42 oferty pracy,

**Duża liczba ofert pracy w w/w zawodach była związana z realizacją robót publicznych, prac społecznie użytecznych oraz staży i nie ma nic wspólnego z poprawą koniunktury gospodarczej na lokalnym rynku pracy.**

Na 1 zgłoszone miejsce wolne miejsce pracy przypadało w 2012 r. przeciętnie 4,3 nowo zarejestrowanych bezrobotnych z Jeleniej Góry, dla powiatu jeleniogórskiego wskaźnik ten był wyższy i **osiągnął poziom 6,5 nowo zarejestrowanych na 1 zgłoszone miejsce pracy.**

*Napływ bezrobotnych przypadający na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy w 2012 r. - według dużych grup zawodowych w Jeleniej Górze i Powiecie jeleniogórskim:*

	Powiat jeleniogórski			Jelenia Góra		
	I – XII 2012 rok			I – XII 2012 rok		
	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsca pracy	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsc pracy
<b>Ogółem z tego:</b>	<b>4.969</b>	<b>763</b>	<b>6,5</b>	<b>6.452</b>	<b>1.500</b>	<b>4,3</b>
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7	3	2,3	11	2	5,5
Specjaliści	508	18	28,2	857	74	11,6
Technicy i inny średni personel	682	47	14,5	1.004	169	5,9
Pracownicy biurowi	113	55	2,1	211	190	1,1
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	821	342	2,4	989	474	2,1
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	56	12	4,7	53	42	1,3
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1.291	108	12,0	1.607	151	10,6
Operatorzy i monterzy maszyn	336	14	24,0	307	89	3,4
Pracownicy przy pracach prostych	331	164	2,0	380	309	1,2
Bez zawodu	824	0		1.033	0	

Z informacji pozyskanych od pracodawców w trakcie kontaktów z pośrednikami pracy wynika, że wiele firm prowadzących działalność gospodarczą na terenie obsługiwanych przez tut. Urząd Pracy nie planuje zwiększać zatrudnienia, co związane jest z dużą niepewnością odnośnie przyszłości. Wydaje się, że w najbliższym okresie nie należy spodziewać się istotnego polepszenia sytuacji na lokalnym rynku pracy. **Pracodawcy chcą przede wszystkim przyjmować do pracy oraz na staże tylko z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy.**

W analizowanym okresie pośrednicy pracy zwizytowali 207 pracodawców znajdujących się w rejestrze Urzędu oraz nawiązali kontakt ze 175 nowymi pracodawcami. Podczas kontaktów bezpośrednich (wizyty) oraz telefonicznych, informowano pracodawców o możliwości skorzystania z usług rynku pracy oraz o bieżących programach aktywizacji bezrobotnych realizowanych przez tut. Urząd.

W przypadku zainteresowania pracodawców określonymi formami wsparcia, **organizowano bezpośrednie spotkania** z pośrednikami w siedzibach firm lub na

terenie Urzędu, w celu przedstawienia pełnej informacji dotyczącej usług rynku pracy lub konkretnych programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w 2012 rok zorganizował **115 giełd pracy**:

- dla pracodawców z terenu powiatu jeleniogórskiego 37 giełd,
- dla pracodawców z Jeleniej Góry 78 giełd.

W giełdach pracy, które odbywały się w siedzibie Urzędu, a także w siedzibach pracodawców, wzięło udział **2.500 bezrobotnych**, z tego **862 bezrobotnych** zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim oraz 1.638 z Jeleniej Góry.

Poprzez giełdy obsadzono w większości subsydiowane miejsca pracy – wolne miejsca stażu, oferty w ramach robót publicznych. Korzystając z tej formy pośrednictwa pracy, pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy w zawodach: sprzedawca, monter skrzyń drewnianych, sprzątająca, pracownik ochrony, ślusarz, robotnik leśny, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, robotnik budowlany, robotnik terenów zielonych.

Pośrednicy pracy wydali osobom zarejestrowanym **5.302 skierowania** w tym:

- do pracy ( zatrudnienie subsydiowane i nie subsydiowane) – 2.559 skierowań,
- do prac społecznie użytecznych - 548 skierowań,
- na staże – 2.195 skierowań.

**Bezrobotni z powiatu jeleniogórskiego otrzymali 2.007 skierowań w tym:**

- do pracy ( zatrudnienie subsydiowane i nie subsydiowane) – 1.112 skierowań,
- do prac społecznie użytecznych - 105 skierowań,
- na staże – 790 skierowań.

**Bezrobotni z Jeleniej Góry otrzymali ogółem 3.295 skierowań w tym:**

- do pracy ( zatrudnienie subsydiowane i nie subsydiowane) – 1.447 skierowań,
- do prac społecznie użytecznych - 443 skierowania,
- na staże – 1.405 skierowań.

**Od trzech lat zmniejsza się liczba osób bezrobotnych podejmujących pracę.** Ma to miejsce zarówno w powiecie jeleniogórskim jak i w mieście Jelenia Góra. Pomimo zwiększonych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, pozyskanych dodatkowo środków z rezerwy Ministra na aktywizację osób bezrobotnych oraz realizowanych programów specjalnych, coraz mniej zarejestrowanych podejmowało zatrudnienie.

	I – XII 2010 r.	I – XII 2011 r.	I – XII 2012 r.
<b>Podjęcia pracy ogółem</b>	4.431	4.356	<b>3.988</b>
<i>Powiat jeleniogórski</i>	2.187	2.172	<b>1.953</b>
<i>Jelenia Góra</i>	2.244	2.184	2.035

W 2012 roku liczba ofert pracy miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do Urzędu **była wyższa o 7,5%**, natomiast liczba **osób podejmujących pracę w 2012 r. była niższa aż o 8,5% w porównaniu do 2011 r.**

W okresie styczeń – grudzień 2012 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji Urzędu **3.988 bezrobotnych.**

	I – XII 2011 r.	I – XII 2012 r.	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
<b>Podjęcia pracy ogółem</b>	4.356	<b>3.988</b>	<b>1.953</b>	2.035

<i>W tym:</i>				
<b>1. praca niesubsydiowana</b>	3.589	<b>3.277</b>	1.584	1.693
<i>W tym: - sezonowa</i>	491	<b>580</b>	314	266
<b>2. praca subsydiowana</b>	767	<b>711</b>	369	342
<i>W tym: - prace interwencyjne</i>	17	<b>4</b>	3	1
<i>- roboty publiczne</i>	236	<b>190</b>	122	68

Prawie **83% (3.277 osób)** podejmujących pracę znalazło zatrudnienie nie subsydiowane przez Urząd Pracy. W liczbie tej **498 osób** (w 2011 r. - 619 osób) **to bezrobotni z prawem do zasiłku podejmujący pracę z własnej inicjatywy, którym przyznano uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego.** W porównaniu do 2011 roku, liczba osób podejmujących pracę z własnej inicjatywy zmniejszyła się o 121 osób – o 19,5%.

#### **W ogólnej liczbie podejmujących pracę było:**

- 610 bezrobotnych do 25 roku życia,
- 883 bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 1.270 długotrwale bezrobotnych.

*(liczb nie sumuje się)*

Na efekt podjęć pracy niewątpliwie miał wpływ proces aktywizacji i motywacji osób zarejestrowanych realizowany przez doradców zawodowych oraz na zajęciach w Klubie Pracy.

W tabeli nr 9 przedstawiono zapotrzebowanie pracodawców na pracowników według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (zgłoszone oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej) z napływem bezrobotnych oraz wyliczono **wskaźnik „napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy”**.

W 2012 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło od pracodawców reprezentujących sekcję „administracja publiczna i obrona narodowa” – 15,9% ogółu ofert oraz z sekcji „ochrona zdrowia i pomoc społeczna” – 12,9% ogółu ofert.

**Ta sytuacja związana była z faktem organizacji w tych firmach robót publicznych, prac społecznie użytecznych lub staży.**

**Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy przypadło w 2012r. przeciętnie 5,0 nowo zarejestrowanych bezrobotnych (5,1 w 2011r.).**

**Największe wskaźniki napływu bezrobotnych przypadających przeciętnie na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy zanotowano w sekcjach:**

- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz - **22,5 nowo** zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsc pracy;
- transport i gospodarka magazynowa – **12,0** nowo zarejestrowanych
- budownictwo – **11,6** nowo zarejestrowanych .

*Napływ bezrobotnych przypadających na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2011 roku i 2012 roku według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy*  
**TABELA nr 9**

Wyszczególnienie	I – XII 2011			I – XII 2012		
	Napływ bezrobotnych	Zgłoszone oferty pracy	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy	Napływ bezrobotnych	Zgłoszone oferty pracy	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	90	3	<b>30,0</b>	<b>80</b>	19	<b>4,2</b>
Górnictwo i wydobywanie	10	0		<b>13</b>	0	
Przetwórstwo przemysłowe	1.812	120	<b>15,1</b>	<b>1.786</b>	198	<b>9,0</b>
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	82	8	<b>10,3</b>	<b>45</b>	2	<b>22,5</b>
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	88	33	<b>2,7</b>	<b>108</b>	88	<b>1,5</b>
Budownictwo	814	151	<b>5,4</b>	<b>1.162</b>	100	<b>11,6</b>
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1.646	230	<b>7,2</b>	<b>1.842</b>	252	<b>7,3</b>
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	789	119	<b>6,6</b>	<b>790</b>	150	<b>5,3</b>
Transport, gospodarka magazynowa	240	33	<b>7,3</b>	<b>301</b>	25	<b>12,0</b>
Informacja i komunikacja	67	8	<b>8,4</b>	<b>56</b>	14	<b>4,0</b>
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	118	25	<b>4,7</b>	<b>138</b>	41	<b>3,4</b>
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	182	81	<b>2,2</b>	<b>191</b>	102	<b>1,9</b>
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	232	62	<b>3,7</b>	<b>202</b>	75	<b>2,7</b>
Działalność w zakresie usług administrowania i dział. wspierająca	467	322	<b>1,5</b>	<b>669</b>	359	<b>1,9</b>
Administracja publiczna i obrona narodowa; ob. ubezp. Społeczne	512	338	<b>1,5</b>	<b>421</b>	293	<b>1,4</b>
Edukacja	266	47	<b>5,7</b>	<b>237</b>	182	<b>1,3</b>
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	317	464	<b>0,7</b>	<b>350</b>	193	<b>1,8</b>
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	118	42	<b>2,8</b>	<b>179</b>	133	<b>1,3</b>
Pozostała działalność usługowa	164	20	<b>8,2</b>	<b>208</b>	37	<b>5,6</b>
Działalność niezidentyfikowana	746	0		<b>863</b>	0	
Dotychczas niepracujący	1.914	0		<b>1.780</b>	0	
<b>OGÓLEM:</b>	<b>10.674</b>	<b>2.106</b>	<b>5,1</b>	<b>11.421</b>	<b>2.263</b>	<b>5,0</b>



### POŚREDNICTWO EURES

Działania sieci EURES związane były ze świadczeniem usług takich jak: informowanie, doradzanie oraz rekrutacja / znalezienie zatrudnienia poza granicami kraju/. Powyższe usługi realizowano w ramach:

- współpracy Urzędu Pracy z instytucjami zewnętrznymi;
- współpracy z pracodawcami;
- pośrednictwa pracy w ramach EURES;
- indywidualnych i grupowych kontaktów pośrednika pracy z bezrobotnymi i poszukującymi pracy zainteresowanymi podjęciem pracy sezonowej lub stałej poza granicami kraju.

#### Zestawienie poszczególnych form usługi EURES w 2011 i 2012 roku:

Tematyka	I-XII 2011 r.	I – XII 2012		
		PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
<b>Kontakty z instytucjami zewnętrznymi np. Agencjami Zatrudnienia, Gminnymi Centrami Informacji, OHP</b>	<b>62</b>	<b>64</b>	21	43
<b>Informacje udzielane bezrobotnym W tym:</b>	<b>590</b>	<b>686</b>	281	405
- informacje ogólne udzielane bezrobotnym na temat EURES	195	174	73	101
- informacje udzielane bezrobotnym, dotyczące warunków życia i pracy w krajach EOG	121	142	62	80
- liczba bezrobotnych poszukujących konkretnej pracy	222	258	107	151
- pozostałe osoby, pytające o inne informacje dotyczące EURES	52	112	39	73

Zadania EURES realizowane były w Powiatowym Urzędzie Pracy również poprzez organizowanie dni doradczych. **Zorganizowano 5 spotkań informacyjnych z klientami zainteresowanymi pracą za granicami kraju w formie „Polsko–Czeskiego Dnia Doradczego”**- w spotkaniach wzięło udział **60 osób**.

Zorganizowano również **7 spotkań** w formie „Polsko–Niemieckiego Dnia Doradczego” – w spotkaniach tych udział wzięło **87 osób**.

Dni doradcze prowadzone były przez doradców EURES z zagranicy, którzy udzielali zainteresowanym osobom informacji na temat aktualnych ofert pracy w Czechach i Niemczech oraz o warunkach życia i pracy w tych krajach.

Ponadto zainteresowanym bezrobotnym z naszego Urzędu Pracy zapewniono bezpłatny dojazd wynajętym autokarem na Targi Pracy - Transgraniczny Dzień Informacyjno-Rekrutacyjny, które odbyły się w dniu 13 marca 2012 r. w siedzibie Miejskiego Domu Kultury w Zgorzelcu. W Targach uczestniczyło 31 bezrobotnych z rejonu działania tut. Urzędu Pracy.

Organizatorem przedsięwzięcia był Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy oraz Partnerstwo Transgraniczne EURES TriRegio. Impreza zorganizowana została dla mieszkańców powiatów przygranicznych oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Niemczech i Czechach. Głównym celem organizacji takiego przedsięwzięcia było dostarczenie informacji dotyczącej zagranicznych rynków pracy oraz wymogów stawianych wobec kandydatów przez pracodawców. Program zawierał prezentacje na

temat warunków życia i pracy na terenie Niemiec i Czech, stoiska informacyjne przedstawicieli instytucji z obszaru rynku pracy, gospodarki i edukacji oraz rekrutacje do pracy w w/w krajach. Zapewniono również tłumaczenia podczas wszystkich prezentacji oraz polskojęzyczną obsługę stoisk.

W dniu 12 grudnia 2012 r. w Hotelu „Pawłowski” w Zgorzelcu odbyła się konferencja pod hasłem „Możliwości wspierania mobilności transgranicznej przez samorządy”, w której wzięli udział przedstawiciele tut. Urzędu Pracy. Konferencja została zorganizowana przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach projektu „Mobilność na transgranicznym rynku pracy wspierana przez samorządy – POWT Polska Saksonia”. Celem tego przedsięwzięcia było podsumowanie dotychczas zrealizowanych w ramach projektu działań, wymiana doświadczeń oraz dobrych praktyk, zarówno pomiędzy urzędami pracy i jednostkami administracji publicznej, jak i jednostkami pozarządowymi czy szkoleniowymi, działającymi po obu stronach granicy na rzecz wspierania transgranicznej mobilności zawodowej i edukacyjnej

#### ***WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW BEZ KONIECZNOŚCI UZYSKANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ***

W 2012 roku **zarejestrowano 169** oświadczeń dotyczących powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, z tego dla:

- obywateli Ukrainy - 166 oświadczeń,
- obywateli Białorusi - 2 oświadczenia,
- obywateli Mołdowy - 1 oświadczenie.

#### **Cudzoziemcom najczęściej oferowano pracę w branżach :**

- budownictwo – 140 oświadczeń,
- przetwórstwo przemysłowe – 7 oświadczeń,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 13 oświadczeń,
- transport i gospodarka magazynowa – 2 oświadczenia,
- handel hurtowy i detaliczny – 2 oświadczenia,
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 1 oświadczenie,
- inne – 4 oświadczenia.

W analizowanym okresie przedsiębiorcy z powiatu jeleniogórskiego zarejestrowali **85** oświadczeń, natomiast z Jeleniej Góry **84** oświadczenia.

#### **Najwięcej oświadczeń dotyczyło wykonywania pracy na stanowiskach:**

- robotnik budowlany – 114 oświadczeń,
- zbrojarz – 10 oświadczeń
- cieśla – 8 oświadczeń,
- kelner – 8 oświadczeń,
- spawacz – 4 oświadczenia,
- instruktor narciarstwa – 4 oświadczenia,
- murarz - 3 oświadczenia,
- sprzątaczkę – 3 oświadczenia.

Pracodawcy w większości byli zainteresowani powierzeniem wykonywania pracy cudzoziemcom od 3 do 6 miesięcy.

### ***1.3. Kształtowanie aktywnej postawy w poszukiwaniu pracy poprzez organizowanie procesu poradnictwa zawodowego***

Realizacja usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej odbywała się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz.U. z 2008 r. poz. Nr 415 z późn. zm.) oraz rozporządzenia ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.

Podobnie jak w latach ubiegłych prowadzone było poradnictwo indywidualne – rozmowy wstępne, porady indywidualne, poradnictwo grupowe, indywidualna informacja zawodowa oraz **najbardziej liczna - grupowa informacja zawodowa**.

Decyzje dotyczące wyboru zawodu, pracy, zmiany pracy lub kwalifikacji zawodowych są najważniejszymi decyzjami w życiu każdego człowieka. Trafne decyzje wyboru odpowiedniego zawodu nie tylko rokują sukces, ale dają również poczucie spełnienia. Natomiast decyzje nieprzemysłane mogą być nie tylko nośnikiem frustracji czy spadku motywacji do pracy, ale mogą też skutkować zaniżeniem poczucia własnej wartości. I chociaż mogłoby się wydawać, że decyzja ta jest decyzją indywidualną, to jednak jej efekty nie tylko mają wpływ na jednostkę, ale mają również swój wymiar społeczny. Z tego też względu rozwój zawodowy jednostki jest niezmiernie ważny. Wszelkie zmiany rozwojowe na różnych płaszczyznach życia pomagają jej budować własną ścieżkę zawodową.

Zwiększający się poziom lokalnego bezrobocia oraz duża liczba osób zarejestrowanych wymagały stosowania skutecznych metod pracy, prowadzących do łagodzenia skutków braku zatrudnienia oraz aktywizowania osób zarejestrowanych.

Jedną z tych form aktywizacji był udział osób zarejestrowanych w procesie poradnictwa zawodowego. Obejmował on indywidualne i grupowe działania w zakresie wsparcia, motywowania, oceny predyspozycji oraz nauczania umiejętności niezbędnych do podejmowania decyzji i kierowania własną karierą zawodową.

Proces poradnictwa indywidualnego rozpoczynał się od **wstępnej rozmowy doradczej**, w trakcie której diagnozowano problem z którym zgłaszał się klient oraz jego sytuację społeczno – zatrudnieniową. W zależności od problemu zdiagnozowanego w trakcie rozmowy wstępnej, klienci doradców zawodowych kierowani byli do dalszego procesu doradczego lub do innych specjalistów w celu pomocy w rozwiązaniu problemu.

Klientami poradnictwa indywidualnego były osoby zarejestrowane, które straciły orientację na rynku pracy i nie potrafiły same poradzić sobie z rozwiązaniem problemów zawodowo – zatrudnieniowych. Częstą przeszkodą w podjęciu pracy – zgłaszaną przez klientów poradnictwa zawodowego - był ich wiek, brak wykształcenia, kwalifikacji zawodowych lub doświadczenia.

W celu ułatwienia i polepszenia dostępu bezrobotnych do rynku pracy oraz wytrenowania ich gotowości do wdrożenia nowych strategii radzenia sobie z sytuacjami postrzeganymi jako trudne, w procesie poradnictwa pomagano klientom w opracowaniu **indywidualnych planów działania**.

Wielu klientów skorzystało również z pomocy w **określeniu preferencji i predyspozycji zawodowych za pomocą standaryzowanych testów**. Pomogły one odkryć ich talenty, możliwości i cechy osobowości, opracować indywidualny plan rozwoju zawodowego lub sporządzić dokumenty aplikacyjne.

Klienci poradnictwa zawodowego poznawali też zasady odpowiedniej autoprezentacji oraz nabywali umiejętności zdobywania informacji. Motywowani byli do dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.

**Poradnictwo grupowe**, miało za zadanie zbadanie i zdefiniowanie problemu zawodowego osób zarejestrowanych, dokonanie adekwatnej oceny ich możliwości oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej. Zajęcia w grupie stymulowały uczestników do działań zmierzających

do uzyskania przyjętych celów. Zajęcia grupowe inspirowały oraz motywowały uczestników do aktywnej i efektywniej postawy na rynku pracy. Klienci zdobywali wiedzę potwierdzającą własne predyspozycje zawodowe, dotyczącą aktywnych metod poszukiwania pracy, zasad tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz poszukiwania pracy za pomocą Internetu. Dodatkowo zajęcia grupowe z zakresu przedsiębiorczości dały możliwość bezrobotnym zweryfikowania lub uzupełnienia już posiadanych informacji odnośnie samozatrudnienia.

Klienci poradnictwa zawodowego korzystali również z **zasobów informacji zawodowej** - z tej usługi najczęściej korzystały osoby zamierzające uzupełnić kwalifikacje zawodowe, zmieniające zawód lub wybierające specjalizacje.

Ponadto osoby bezrobotne korzystając z usług doradczych informowane były o:

- sposobach i metodach poszukiwania pracy oraz prowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych;
- metodach poszukiwania i możliwościach podejmowania pracy za granicą;
- przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów przydatnych przy tworzeniu własnej firmy;
- wykazach instytucji i organizacji, które mogą wspierać indywidualne działania związane z poszukiwaniem pracy lub podejmowaniem działalności gospodarczej;
- wykazów szkół i instytucji szkoleniowych;
- wykazach stron internetowych, na których znajdują się bazy danych przydatnych w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz informacje o instytucjach i organizacjach, które mogą wspierać indywidualne działania związane z poszukiwaniem pracy lub podejmowaniem działalności gospodarczej;
- projektach i programach rynku pracy, w ramach których można uzyskać pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

**Z usług doradców zawodowych skorzystało (w 2011 i w 2012 roku):**

Forma działania	I-XII 2011r.	I – XII 2012		
		PUP	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
<b>Poradnictwo indywidualne - rozmowa wstępna</b>	<b>2.007</b>	<b>1.512</b>	667	815
Porady indywidualne	<b>4.817</b>	<b>3.800</b>	1.779	2.021
- liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	<b>372</b>	<b>831</b>	432	399
- liczba osób w ramach porady indywidualnej	<b>119</b>	<b>54</b>	24	30
w tym: liczba osób, które skorzystały z badań testowych				
Poradnictwo grupowe	<b>453</b>	<b>321</b>	130	191
Indywidualna informacja zawodowa	<b>1.151</b>	<b>1.345</b>	428	917
Grupowa informacja zawodowa	<b>3.725</b>	<b>3.638</b>	2.536	1.102

**1.4. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach Klubu Pracy**

W 2012 roku zwiększono znacznie liczbę bezrobotnych korzystających ze wsparcia realizowanego przez Klub Pracy – wzrost o 56% liczby uczestników poszczególnych form wsparcia. Związane to było z realizowanym programami specjalnymi i programami z rezerwy ministra. Realizowane programy zakładały wsparcie ze strony Klubu Pracy.

Celem działań podejmowanych w ramach Klubu Pracy było umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zdobycia wiedzy i umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Z usług Klubu Pracy mogły korzystać osoby, które mają trudności z dostosowaniem się do nowej sytuacji, np. nagłe zwolnienie z pracy i bezowocne poszukiwanie nowej, nie posiadające wiedzy na temat mechanizmów rządzących rynkiem pracy, nie potrafiące zredagować cv i listu motywacyjnego oraz posiadające deficyt w zakresie umiejętności autoprezentacji i prowadzenia rozmów z pracodawcami. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy poprzez metody pracy grupowej i indywidualnej mogły uzyskać kompleksową pomoc w zakresie poznania sposobów skutecznego poszukiwania pracy, poznać swoje atuty, przygotować się do marketingu własnej osoby na rynku pracy.

W ramach udziału w Klubie Pracy uczestnicy zyskują wiarę we własne możliwości i umiejętności, aktualną wiedzę na temat poruszania się po rynku pracy, nowe kontakty interpersonalne.

Usługa „Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy” oferuje osobom bezrobotnym i poszukującym pracy trzy formy działania:

- trzytygodniowe szkolenia pt. „Umiejętność w aktywnym poszukiwaniu pracy”,
- zajęcia aktywizacyjne 1-3 dniowe,
- dostęp do informacji i elektronicznych baz danych.

Klub Pracy dysponuje salą konferencyjno-wykładową z dostępem do komputerów, Internetu, wyposażenia biurowego oraz zapleczem socjalnym.

**Programy realizowane w Klubie Pracy oraz liczba uczestników poszczególnych form:**

Forma działania	I-XII 2011r. PUP	I – XII 2012r.		
		PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra

<b>Szkolenie 3 tygodniowe w Klubie Pracy „Umiejętności Aktywnego Poszukiwania Pracy”</b>	145	<b>147</b>	42	105
<b>Zajęcia aktywizacyjne</b>	1105	<b>2090</b>	1180	910
<b>Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych</b>	619	<b>685</b>	360	325
razem:	1869	<b>2 922</b>	1 582	1 340

*Źródło: opracowanie własne na podstawie rejestrów.*

**Zajęcia aktywizacyjne** dotyczyły tematyki przydatnej w uzupełnieniu wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. Realizowane były w formie warsztatów, w grupach składających się nie więcej niż 16 osób. Tematyka zajęć oparta była na potrzebach rynku pracy, czyli dotyczyła profesjonalnego tworzenia dokumentów aplikacyjnych, skutecznych technik autoprezentacji i prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, oraz zasad aktywnego poszukiwania pracy i analizowania ofert pracy.

W 2012 roku odbywały się zajęcia aktywizacyjne o następującej tematyce:

- **„Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą”** - uczestniczyło **810** bezrobotnych, w tym:
  - z powiatu jeleniogórskiego - 452 osoby,
  - z Jeleniej Góry - 358 osób.
- **„Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji”** - uczestniczyło **668** bezrobotnych, w tym:
  - z powiatu jeleniogórskiego - 459 osób,
  - z Jeleniej Góry - 209 osób.
- **„Szukam pracy przez Internet”** - uczestniczyło **91** bezrobotnych, w tym:
  - z powiatu jeleniogórskiego - 56 osób,
  - z Jeleniej Góry - 35 osób.
- **„Młody wiek to mój atut”** - uczestniczyło **26** bezrobotnych do 25 roku życia
  - z powiatu jeleniogórskiego - 1 osoba,
  - z Jeleniej Góry - 25 osób.
- **„Samodoskonalenie drogą do pokonywania barier”** - uczestniczyło **36** bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:
  - z powiatu jeleniogórskiego - 6 osób,
  - z Jeleniej Góry - 30 osób.
- Program specjalny **„Nowe możliwości”** - uczestniczyło **60** bezrobotnych, w tym:
  - z powiatu jeleniogórskiego - 30 osób,
  - z Jeleniej Góry - 30 osób.
- Program specjalny **„Powrót na rynek pracy”** uczestniczyło **75** bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w tym:
  - z powiatu jeleniogórskiego - 30 osób,
  - z Jeleniej Góry - 45 osób.
- Program specjalny **„Praca to twoja przyszłość”** - uczestniczyło **103** bezrobotnych poniżej 30 roku życia, w tym:
  - z powiatu jeleniogórskiego - 38 osób,
  - z Jeleniej Góry - 65 osób.
- Program **„Postaw na aktywność”** uczestniczyło **39** bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:
  - z powiatu jeleniogórskiego - 22 osoby,

- z Jeleniej Góry - 17 osób.
- Program „**Młodzi na start**” uczestniczyło **66** bezrobotnych poniżej 30 roku życia, w tym:
  - z powiatu jeleniogórskiego - 34 osoby,
  - z Jeleniej Góry - 32 osoby.
- Program „**Na nowo aktywni**” uczestniczyło **37** bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w tym:
  - z powiatu jeleniogórskiego - 19 osób,
  - z Jeleniej Góry - 18 osób.
- Program „**Cel-praca**” - uczestniczyło **79** bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:
  - z powiatu jeleniogórskiego - 33 osoby,
  - z Jeleniej Góry - 46 osób.

Uczestnictwo w powyższych działaniach Klubu Pracy pozwoliło uczestnikom zdobyć nowe umiejętności oraz ułatwiło start zawodowy.

### ***1.5 Realizacja programów łączących usługi i instrumenty w aktywizacji osób zarejestrowanych***

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował wszystkie programy, w tym programy specjalne i programy z rezerwy Ministra łącząc usługi i instrumenty w aktywizacji osób bezrobotnych. **Bezrobotni korzystali z usług i instrumentów rynku pracy, w tym między innymi w zakresie:**

- ✚ przyznania bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✚ dofinansowania wyposażenia miejsca pracy,
- ✚ prac społecznie użytecznych,
- ✚ finansowania dodatków aktywizacyjnych.
- ✚ finansowania kosztów przejazdu do pracodawcy,
- ✚ finansowania kosztów opieki nad dzieckiem,
- ✚ organizacji prac interwencyjnych,
- ✚ organizacji robót publicznych,
- ✚ organizacji staży,

### ***Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej***

Dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych cieszy się możliwość pozyskania środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Dzięki środkom Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach przyznanych kwot z algorytmu, projektu EFS – Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka PO KL”, programach specjalnych oraz realizowanych programach z rezerwy Ministra mogło **założyć własne firmy 238 bezrobotnych**, w tym 101 kobiet.

**Ogółem w 2012 roku 238 bezrobotnych otrzymało jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej:**

- z powiatu jeleniogórskiego - 119 osób,
- z Jeleniej Góry - 119 osób.

	<b>PUP</b>	<b>Powiat jeleniogórski</b>	<b>Jelenia Góra</b>
I – XII 2011 rok	277	148	129

<b>I – XII 2012 rok</b>	<b>238</b>	<b>119</b>	<b>119</b>
Algorytm	21	4	17
<i>Program specjalny „Powrót na rynek pracy”</i>	16	9	7
<i>Program specjalny „Praca to twoja przyszłość”</i>	16	8	8
<i>Program „Młodzi na start”</i>	11	7	4
<i>Program „Cel – praca”</i>	18	8	10
<i>Program „Postaw na aktywność ”</i>	21	13	8
EFS - Projekt „ <i>Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka</i> ”	135	70	65

W ogólnej liczbie podejmujących działalność gospodarczą było:

- 51 bezrobotnych do 25 roku życia,
- 52 bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 71 długotrwale bezrobotnych.

(liczb nie sumuje się)

**Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą w 2012 roku według rodzaju działalności – sekcje Polskiej Klasyfikacji Działalności:**

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Ogółem PUP</b>	<b>Powiat jeleniogórski</b>	<b>Jelenia Góra</b>
Przetwórstwo przemysłowe	<b>25</b>	13	12
Budownictwo	<b>42</b>	22	20
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	<b>41</b>	25	16
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	<b>12</b>	8	4
Transport, gospodarka magazynowa	<b>3</b>	1	2
Informacja i komunikacja	<b>12</b>	3	9
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	<b>6</b>	1	5
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	<b>3</b>	2	1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	<b>22</b>	8	14
Działalność w zakresie usług administrowania i dział. Wspierająca	<b>20</b>	10	10
Edukacja	<b>4</b>	2	2
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	<b>8</b>	6	20
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	<b>40</b>	18	22
<b>OGÓLEM:</b>	<b>238</b>	<b>119</b>	<b>119</b>

Jednorazowe środki przyznano bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie:

<i>nazwa działalności</i>	<i>liczba osób</i>
- wykonywanie robót budowlanych wykończeniowych	27 osób,
- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	22 osoby,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli	15 osób,
- działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	10 osób,
- sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami	8 osób,
- sprzątanie obiektów	7 osób,
- wykonywanie instalacji elektrycznych, wodno-kanalizacyjnych i pozostałych instalacji budowlanych	7 osób,



- działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	6 osób,
- działalność fotograficzna	5 osób,
- działalność związana ze sportem	5 osób,
- obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	5 osób,
- restauracje i pozostałe placówki gastronomiczne	5 osób,
- sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	5 osób,
- działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	4 osoby,
- działalność wspomagająca ubezpieczenia i fundusze emerytalne	4 osoby,
- działalność związana z oprogramowaniem	4 osoby,
- pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych	4 osoby,
- pozaszkolne formy edukacji	4 osoby,
- pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej	4 osoby,
- pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	4 osoby,
- produkcja mebli	4 osoby,
- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	4 osoby,
- drukowanie i działalność usługowa związana z poligrafią	3 osoby,
- działalność w zakresie architektury i inżynierii oraz związane z nią doradztwo techniczne	3 osoby,
- działalność związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi	3 osoby,
- naprawa i konserwacja artykułów użytku osobistego i domowego	3 osoby,
- doradztwo związane z zarządzaniem	2 osoby,
- działalność prawnicza	2 osoby,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości wykonywana na zlecenie	2 osoby,
- działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana	2 osoby,
- działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	2 osoby,
- naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych, maszyn i urządzeń	2 osoby,
- produkcja odzieży, z wyłączeniem wyrobów futrzarskich	2 osoby,
- produkcja szkła i wyrobów ze szkła	2 osoby,
- produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne	2 osoby,
- produkcja wyrobów jubilerskich, biżuterii i podobnych wyrobów	2 osoby,
- reklama	2 osoby,
- sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	2 osoby,
- sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich	2 osoby,
- działalność agentów i pośredników turystycznych oraz organizatorów turystyki	1 osoba,
- działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego)	1 osoba,
- działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	1 osoba,
- działalność rozrywkowa i rekreacyjna	1 osoba,
- działalność usługowa wspomagająca rolnictwo i następująca po zbiorach	1 osoba,
- działalność usługowa wspomagająca transport	1 osoba,
- działalność usługowa związana z leśnictwem	1 osoba,
- działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych	1 osoba,

- działalność weterynaryjna	1 osoba,
- działalność wspomagająca usługi finansowe, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych	1 osoba,
- działalność związana z administracyjną obsługą biura	1 osoba,
- działalność związana z zarządzaniem funduszami	1 osoba,
- hotele i podobne obiekty zakwaterowania	1 osoba,
- naprawa i konserwacja komputerów i sprzętu komunikacyjnego	1 osoba,
- obróbka metali i nakładanie powłok na metale; obróbka mechaniczna elementów metalowych	1 osoba,
- pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe	1 osoba,
- pozostała działalność pocztowa i kurierska	1 osoba,
- pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana	1 osoba,
- pozostała działalność usługowa w zakresie informacji	1 osoba,
- pozostała finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych	1 osoba,
- pozostała wyspecjalizowana sprzedaż hurtowa	1 osoba,
- pozostałe specjalistyczne roboty budowlane	1 osoba,
- produkcja elektronicznych elementów i obwodów drukowanych	1 osoba,
- produkcja gier i zabawek	1 osoba,
- produkcja pozostałych wyrobów tekstylnych	1 osoba,
- produkcja wyrobów nożowniczych, sztućców, narzędzi i wyrobów metalowych ogólnego przeznaczenia	1 osoba,
- produkcja wyrobów z drewna, korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1 osoba,
- przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność; działalność portali internetowych	1 osoba,
- przygotowywanie i podawanie napojów	1 osoba,
- roboty związane z budową dróg kołowych i szynowych	1 osoba,
- rozbiórka i przygotowanie terenu pod budowę	1 osoba,
- sprzedaż detaliczna prowadzona na straganach i targowiskach	1 osoba,
- sprzedaż detaliczna wyrobów związanych z kulturą i rekreacją prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1 osoba,
- sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1 osoba,
- sprzedaż hurtowa artykułów użytku domowego	1 osoba,
- sprzedaż hurtowa realizowana na zlecenie	1 osoba,
- wypożyczanie i dzierżawa artykułów użytku osobistego i domowego	<u>1 osoba,</u>
<b>razem</b>	<b>238 osób.</b>

Na przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przeznaczono **4.541.000,00 zł**, co stanowiło **35,9%** środków wydatkowanych w 2012 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

### ***Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych***

Ta forma wsparcia podobnie jak w latach ubiegłych cieszyła się dużym zainteresowaniem pracodawców. W okresie styczeń – grudzień 2012 r. **podpisano 113 umów na utworzenie 168 stanowisk pracy:**

➤ z powiatu jeleniogórskiego - 47 pracodawców podpisało umowy na utworzenie 78 stanowisk pracy. Osoby bezrobotne podjęły pracę na stanowiskach:

▪ kucharz	-	6 stanowisk pracy,
▪ tkacz – pracownik pomocniczy	-	5 stanowisk pracy,
▪ pracownik magazynowy	-	4 stanowiska pracy,
▪ pomoc kuchenna	-	4 stanowiska pracy,
▪ pracownik obsługi schroniska	-	3 stanowiska pracy,
▪ pracownik wyrobów garmazeryjnych	-	3 stanowiska pracy,
▪ kasjer – sprzedawca	-	3 stanowiska pracy,
▪ pracownik transportu	-	3 stanowiska pracy,
▪ sprzedawca	-	3 stanowiska pracy,
▪ mechanik samochodowy – wulkanizator	-	2 stanowiska pracy,
▪ stolarz	-	2 stanowiska pracy,
▪ operator przewijarki	-	2 stanowiska pracy,
▪ pomocnik cieśli	-	2 stanowiska pracy,
▪ pracownik restauracji	-	2 stanowiska pracy,
▪ pracownik gospodarczy - operator sprzętu czyszczącego	-	2 stanowiska pracy,
▪ zaopatrzeniowiec – sprzedawca	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik siłowni	-	1 stanowisko pracy,
▪ barman – kelner	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik budowlany	-	1 stanowisko pracy,
▪ referent ds. sprzedaży i marketingu	-	1 stanowisko pracy,
▪ instalator instalacji Co, sanitarnych i gazowych	-	1 stanowisko pracy,
▪ starsza księgowa	-	1 stanowisko pracy,
▪ doradca klienta	-	1 stanowisko pracy,
▪ menadżer – zaopatrzeniowiec – magazynier	-	1 stanowisko pracy,
▪ specjalista ds. rekreacji	-	1 stanowisko pracy,
▪ szwaczka	-	1 stanowisko pracy,
▪ kierowca – monter stolarki	-	1 stanowisko pracy,
▪ pomoc kuchenna – pracownik obsługi	-	1 stanowisko pracy,
▪ młodsza księgowa	-	1 stanowisko pracy,
▪ recepcjonista	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik obsługi bioodnowy	-	1 stanowisko pracy,
▪ stolarz ogólnobudowlany	-	1 stanowisko pracy,
▪ barman – recepcjonista	-	1 stanowisko pracy,
▪ administrator	-	1 stanowisko pracy,
▪ wulkanizator	-	1 stanowisko pracy,
▪ pomocnik zrywkarza	-	1 stanowisko pracy,
▪ mechanik samochodowy	-	1 stanowisko pracy,
▪ sprzedawca – magazynier	-	1 stanowisko pracy,
▪ mechanik samochodowy – zaopatrzeniowiec	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik obsługi	-	1 stanowisko pracy,
▪ zaopatrzeniowiec – parkingowy	-	1 stanowisko pracy,
▪ praczka	-	1 stanowisko pracy,
▪ telemonter – serwisant	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik gospodarczy	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik dozorujący – gospodarczy	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik biurowo – recepcyjny	-	1 stanowisko pracy,
▪ cukiernik	-	1 stanowisko pracy;

➤ z Jeleniej Góry - **66 pracodawców** podpisało umowy na utworzenie **90 stanowisk** pracy. Osoby bezrobotne podjęły pracę na stanowiskach:

▪ sprzedawca	-	10 stanowisk pracy,
▪ ślusarz	-	8 stanowisk pracy,
▪ mechanik	-	7 stanowisk pracy,
▪ pracownik budowlany	-	5 stanowisk pracy,
▪ kelner – kucharz	-	2 stanowiska pracy,
▪ fizjoterapeuta	-	2 stanowiska pracy,
▪ magazynier	-	2 stanowiska pracy,
▪ przedstawiciel handlowy	-	2 stanowiska pracy,
▪ elektromechanik	-	2 stanowiska pracy,
▪ kasjer-sprzedawca	-	2 stanowiska pracy,
▪ pracownik ogólnobudowlany – kierowca	-	2 stanowiska pracy,
▪ pracownik techniczny – montażysta	-	2 stanowiska pracy,
▪ pracownik produkcyjny	-	2 stanowiska pracy,
▪ operator maszyn	-	1 stanowisko pracy,
▪ krawiec sukien ślubnych	-	1 stanowisko pracy,
▪ asystentka stomatologiczna	-	1 stanowisko pracy,
▪ instruktor nauki jazdy	-	1 stanowisko pracy,
▪ asystent konstruktora	-	1 stanowisko pracy,
▪ optyk refrakcjonista	-	1 stanowisko pracy,
▪ sprzedawca – zaopatrzeniowiec	-	1 stanowisko pracy,
▪ pomocnik kamieniarza	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik techniczny	-	1 stanowisko pracy,
▪ fryzjer	-	1 stanowisko pracy,
▪ administrator dokumentacji	-	1 stanowisko pracy,
▪ kierowca- przedstawiciel handlowy	-	1 stanowisko pracy,
▪ sprzedawca – pakowacz	-	1 stanowisko pracy,
▪ sprzedawca- serwisant	-	1 stanowisko pracy,
▪ wulkanizator	-	1 stanowisko pracy,
▪ specjalista ds. obróbki dokumentów	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik biurowy – fakturzystka	-	1 stanowisko pracy,
▪ kierowca – mechanik	-	1 stanowisko pracy,
▪ masażysta	-	1 stanowisko pracy,
▪ sprzedawca – obsługa monitoringu	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik magazynowy – kierowca	-	1 stanowisko pracy,
▪ technik konserwator	-	1 stanowisko pracy,
▪ operator koparko – ładowarki	-	1 stanowisko pracy,
▪ mobilny specjalista ds. reklamy	-	1 stanowisko pracy,
▪ logistyk – koordynator	-	1 stanowisko pracy,
▪ operator prasy krawędziowej	-	1 stanowisko pracy,
▪ kierowca – magazynier	-	1 stanowisko pracy,
▪ aplikant adwokacki – prawnik	-	1 stanowisko pracy,
▪ kucharz – obsługa punktu małej gastronomii	-	1 stanowisko pracy,
▪ księgowia	-	1 stanowisko pracy,
▪ monter mebli kuchennych	-	1 stanowisko pracy,
▪ hafciarz	-	1 stanowisko pracy,
▪ asystent ds. ubezpieczeń	-	1 stanowisko pracy,
▪ monter ram obrazów	-	1 stanowisko pracy,
▪ konsultant – doradca sprzedaży – kierowca	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik administracyjny - biurowy – referent ds.	-	1 stanowisko pracy,

▪ rachunkowo- księgowych		
▪ specjalista ds. logistyki i obsługi biurowej	-	1 stanowisko pracy,
▪ zaopatrzeniowiec	-	1 stanowisko pracy,
▪ sprzątaczką – pracownik gospodarczy	-	1 stanowisko pracy,
▪ mobilny specjalista ds. sprzedaży nieruchomości, usług reklamowych	-	1 stanowisko pracy,
▪ blacharz – dekarz	-	1 stanowisko pracy,
▪ kierowca	-	1 stanowisko pracy.

Na nowo utworzonych w 2012r. miejscach pracy znalazło zatrudnienie:

- **85** bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego,
- **83** bezrobotnych z Jeleniej Góry.

	PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
I – XII 2011 rok	47	20	27
<b>I – XII 2012 rok</b>	<b>168</b>	<b>85</b>	<b>83</b>
Algorytm	22	9	13
<i>Program specjalny</i> „Nowe możliwości”	25	16	9
<i>Program specjalny</i> „Powrót na rynek pracy”	28	14	14
<i>Program specjalny</i> „Praca to twoja przyszłość”	39	20	19
<i>Program</i> „Młodzi na start”	10	4	6
<i>Program</i> „Na nowo aktywni”	13	8	5
<i>Program</i> „Cel – praca”	10	6	4
<i>Program</i> „Postaw na aktywność”	21	8	13

Ponadto, na utworzonych miejscach pracy w ramach umów zawartych w latach ubiegłych, zostało zatrudnionych **55 bezrobotnych** (rotacja na utworzonych w latach ubiegłych miejscach pracy).

**Ogółem zatrudnienie podjęło 223 bezrobotnych w tym 100 kobiet.**

Na przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy przeznaczono kwotę **3.201.470,0 zł., tj. 25,4%** środków wydatkowanych w 2012r. na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

### *Prace społecznie użyteczne*

Prace społecznie użyteczne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane są przez tut. Urząd Pracy wspólnie z urzędami miast i gmin oraz ośrodkami pomocy społecznej.

W styczniu 2012r. do Urzędu wpłynęło 6 wniosków w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Podpisano 6 porozumień, w wyniku których zorganizowano **271 miejsc prac społecznie użytecznych** (w 2011 roku - 289 miejsc).

Prace społecznie użyteczne realizowane były w powiecie jeleniogórskim – **87 miejsc, w tym w:**

- gminie Kowary – 40 miejsc w tym 10 osób realizowało kontrakt socjalny,
- gminie Mysłakowice – 15 miejsc,
- gminie Piechowice – 10 miejsc- realizacja w ramach kontraktu socjalnego,
- gminie Jeżów Sudecki – 12 miejsc,
- gminie Janowice Wielkie – 10 miejsc,

Oraz w mieście Jelenia Góra – **184 miejsca**.

W 2012 roku prace społecznie użyteczne **rozpoczęło 340** bezrobotnych:

	PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
I – XII 2011 rok	375	147	228
<b>I – XII 2012 rok</b>	<b>340</b>	<b>75</b>	<b>265</b>

W ogólnej liczbie podejmujących prace społecznie użyteczne było:

- **18** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **166** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **280** długotrwale bezrobotnych.

(liczb nie sumuje się)

Bezrobotni zatrudnieni w ramach prac społecznie użytecznych wykonywali prace na stanowiskach: pracownik porządkowy, pracownik gospodarczy, pracownik ogólnobudowlany, konserwator.

Ogółem w 2012 roku **wydano 548 skierowań dla bezrobotnych** bez prawa do zasiłku do podjęcia zatrudnienia w ramach prac społecznie użytecznych. W powiecie jeleniogórskim 8 bezrobotnych przerwało prace społecznie użyteczne

Co trzecia osoba rozpoczynająca prace społecznie użyteczne w Jeleniej Górze po krótkotrwałym zatrudnieniu przerywała prace, nie były zainteresowane – z różnych względów - wykonywaniem prac.

Prace społecznie użyteczne zakończyło 340 bezrobotnych.

***Efektywność zatrudnieniowa** – tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia, to liczba osób, która po zakończeniu udziału w 2012 roku w określonej formie aktywizacji uzyskiwała w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, tj. wyrejestrowały się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w programach nie zarejestrowały się w powiatowym urzędzie pracy, do liczby osób, które w 2012 r. zakończyły udział w danej formie aktywizacji (wytyczne MPiPS).*

***Efektywność zatrudnieniowa po pracach społecznie użytecznych – 31,2%.***

Na organizację prac społecznie użytecznych przeznaczono **374.418,96 zł** co stanowiło **3%** środków wydatkowanych w 2012 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

### ***Dodatki aktywizacyjne***

Do końca grudnia 2012 roku **498 bezrobotnym przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego**, w tym 255 osobom (51,2 %) zamieszkałym na terenie powiatu jeleniogórskiego. W porównaniu do analogicznego okresu 2011 roku liczba ta jest **niższa o 19,7 %**.

	PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
I – XII 2011 rok	620	339	281
<b>I – XII 2012 rok</b>	<b>498</b>	<b>255</b>	<b>243</b>

**Ogółem w 2012r. dodatki aktywizacyjne pobierało 621 osób**, w tym 123 osoby kontynuowało pobieranie dodatku z 2011 roku.

### ***Zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy***

W 2012 roku ze względu na ograniczenia finansowe, refundowane były jedynie koszty dojazdu na staż. Do końca grudnia 2012 roku **42 osobom przyznano zwrot kosztów dojazdu na staż:**

- z powiatu jeleniogórskiego - 30 osobom,
- z Jeleniej Góry - 12 osobom.

Ogółem z tej formy aktywizacji skorzystało łącznie 49 osób, w tym 7 osób z umów przechodzących z 2011r.

### **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 7 lub osobą zależną**

Refundację kosztów opieki nad dzieckiem przyznano 13 bezrobotnym, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 3 osobom,
- z Jeleniej Góry - 10 osobom.

Ponadto z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem przyznanej w 2011r. korzystały 3 osoby.

### **Prace interwencyjne**

Od lat ta forma wsparcia jest realizowana w jednostkach samorządowych. Pozostałe firmy i przedsiębiorstwa nie są zainteresowane organizacją prac interwencyjnych z uwagi na konieczność zatrudnienia osób bezrobotnych po zakończonym wsparciu przez Urząd Pracy. Jest to związane z obowiązującymi przepisami dotyczącymi pomocy publicznej.

W 2012r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych rozpoczęło 4 bezrobotnych:

- z powiatu jeleniogórskiego - 3 osoby,
- z Jeleniej Góry - 1 osoba.

W związku z umowami zawartymi w 2011 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2012 roku kontynuowała 1 osoba.

W ogólnej liczbie rozpoczynających prace interwencyjne było 2 bezrobotnych do 25 roku życia.

	PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
I – XII 2011 rok	17	16	1
<b>I – XII 2012 rok</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
Algorytm	4	3	1

Bezrobotni skierowani do prac interwencyjnych zatrudnieni byli, między innymi, w Domu Pomocy Społecznej w Janowicach.

**Efektywność zatrudnieniowa** – tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia, to liczba osób, która po zakończeniu udziału w 2012 roku w określonej formie aktywizacji uzyskała w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, tj. wyrejestrowały się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w programach nie zarejestrowały się w powiatowym urzędzie pracy, do liczby osób, które w 2012 r. zakończyły udział w danej formie aktywizacji ( wytyczne MPiPS).

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych zakończyły 4 osoby. **Efektywność zatrudnieniowa po pracach interwencyjnych –100,0%.**

Według **stanu na 31 grudnia 2012r.** w ramach prac interwencyjnych zatrudniona była **1 osoba bezrobotna.**

Na organizację prac interwencyjnych przeznaczono kwotę **16.054,80 zł** tj. **0,1%** środków wydatkowanych w 2012 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

### **Roboty publiczne**

Zatrudnienie w ramach robót publicznych od lat cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Ta forma wsparcia jest adresowana do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

W okresie dwunastu miesięcy 2012 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **190 bezrobotnych**:

- z powiatu jeleniogórskiego - 122 osoby ( w tym 34 kobiety),
- z Jeleniej Góry - 68 osób ( w tym 21 kobiet).

W ogólnej liczbie rozpoczynających roboty publiczne było:

- **11** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **108** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **87** długotrwale bezrobotnych

(liczb nie sumuje się)

	PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
I – XII 2011 rok	236	166	70
<b>I – XII 2012 rok</b>	<b>190</b>	<b>122</b>	<b>68</b>
Algorytm	132	84	48
Algorytm – Program „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony	3	3	0
<i>Program</i> „ Pracując – pomagam”	55	35	20

W ramach przyznanego algorytmu roboty publiczne były realizowane przez:

- gminy i jednostki działające na terenie powiatu jeleniogórskiego:
  - Urząd Gminy w Janowicach Wielkich,
  - Urząd Gminy w Jeżowie Sudeckim,
  - Miejski Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Karpaczu,
  - Urząd Miejski w Kowarach,
  - Urząd Miejski Piechowice,
  - Urząd miejski w szklarskiej Porębie,
  - Urząd Gminy w Mysłakowicach,
  - Urząd Gminy w Podgórzynie,
  - Urząd Gminy w Starej Kamienicy;
- jednostki działające na terenie miasta Jeleniej Góry:
  - Miejskie Przedszkole Nr 10 w Jeleniej Górze,
  - Międzyszkolny Ośrodek Sportu w Jeleniej Górze,
  - Teatr im. Cypriana Kamila Norwida w Jeleniej Górze,
  - Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Jeleniej Górze,

W ramach robót publicznych, osoby bezrobotne zatrudnione były między innymi na stanowiskach: pracownik biurowy, pracownik gospodarczy, sprzątac, pracownik fizyczny, pracownik budowlany, murarz - tynkarz, hydraulik, brukarz, woźna, rzemieślnik.

Ponadto w ramach programu „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej”, zawarto 1 umowę, na podstawie której pracowało



**3 bezrobotnych z gminy Mysłakowice.** Realizowany program miał na celu zwiększenie lokalnego bezpieczeństwa powodziowego.

Wykonywane były prace konserwacyjne na rzekach, kanałach, wałach przeciwpowodziowych i rowach melioracyjnych. Zakres prac obejmował proste roboty konserwacyjne, polegające na wykaszaniu porostu traw na wałach przeciwpowodziowych, na skarpach i dnach ścieków, ścinaniu krzaków wzdłuż koryt cieków, czyszczeniu koryt rzek z naniesionych śmieci i gałęzi, usuwaniu namułu z dna cieku, naprawianiu uszkodzonych skarp, czyszczeniu przepustów na ciekach wodnych. Osoby bezrobotne wykonywały prace przez okres 4 miesięcy.

Powiatowy Urząd Pracy zrefundował wynagrodzenie osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych. Dolnośląski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych we Wrocławiu zrefundował koszty zakupu narzędzi niezbędnych do wykonania prac.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze pozyskał dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra na program związany z usuwaniem skutków powodzi. Program „**Pracując - pomagam**” skierowany był do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy zostali zatrudnieni przy pracach związanych z poprawą infrastruktury i otoczenia przyrodniczego, mających na celu szybkie usunięcie skutków powodzi.

W ramach programu, **55 bezrobotnych realizowało roboty publiczne od września do grudnia 2012 roku. Podpisano 5 umów na realizację programu w jednostkach:**

- Urząd Gminy w Janowicach Wielkich,
- Urząd Gminy w Mysłakowicach,
- Urząd Gminy w Podgórzynie,
- Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Jeleniej Górze – 2 umowy.

W ramach realizowanego programu realizowano między innymi zadania:

- porządkowanie zniszczonego nawalnicą drzewostanu,
- oczyszczanie rowów i przepustów,
- naprawa rozmytych poboczy dróg,
- naprawa dachów,
- odbudowa zniszczonych komunalnych budynków mieszkalnych,
- odnowienie pomieszczeń w zalanych szkołach.

**Ogółem roboty publiczne w 2012r. realizowało 196 bezrobotnych,** w tym 6 osób z umów przechodzących z 2011r. Zatrudnienie w ramach robót publicznych zakończyło 190 osób.

***Efektywność zatrudnieniowa** – tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia, to liczba osób, która po zakończeniu udziału w 2012 roku w określonej formie aktywizacji uzyskała w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, tj. wyrejestrowały się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w programach nie zarejestrowały się w powiatowym urzędzie pracy, do liczby osób, które w 2012 roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji (wytyczne MPiPS).*

***Efektywność zatrudnieniowa po robotach publicznych – 59,5%.***

Według stanu na 31 grudnia 2012r. w ramach robót publicznych zatrudnionych było **26 bezrobotnych.**

Na organizację robót publicznych przeznaczono z algorytmu **kwotę 519.162,57 zł w ramach programu „Pracując – pomagam” wydano 260.430,39 zł.**

Ogółem w 2012 roku na realizację zadań w ramach robót publicznych wydano kwotę **779.592,36 zł tj. 6,2%** środków wydatkowanych w 2012 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

## Staże

Ta forma wsparcia cieszy się dużą popularnością zarówno wśród pracodawców jak i bezrobotnych.

Z ogólnej liczby - **1.794** bezrobotnych rozpoczynających programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, **co trzecia osoba podejmowała staż.**

Staże rozpoczęło **528** bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 201 osób,
- z Jeleniej Góry - 327 osób.

	<b>PUP</b>	<b>Powiat jeleniogórski</b>	<b>Jelenia Góra</b>
I – XII 2011 rok	331	168	163
<b>I – XII 2012 rok</b>	<b>528</b>	<b>201</b>	<b>327</b>
Algorytm	313	123	190
Algorytm – „JUNIOR” dla osób niepełnosprawnych	5	2	3
<i>Program specjalny</i> „Nowe możliwości”	20	10	10
<i>Program specjalny</i> „Powrót na rynek pracy”	24	8	16
<i>Program specjalny</i> „Praca to twoja przyszłość”	56	16	40
<i>Program</i> „Młodzi na start”	27	10	17
<i>Program</i> „Na nowo aktywni”	11	3	8
<i>Program</i> „Cel – praca”	21	9	12
<i>Program</i> „Postaw na aktywność”	15	11	4
<i>Program</i> „Pracując pomagam”	15	1	14
EFS - Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka”	21	8	13

W analizowanym okresie staże realizowało **617 osób**, w tym 89 kontynuowało staże rozpoczęte w 2011 roku.

**Staże realizowane były między innymi w:**

- Miejskim Zakładzie Gospodarki Komunalnej w Jeleniej Górze,
- Urzędzie Miasta w Jeleniej Górze,
- Zakładzie Drzewnym DOBIEGNI EW Sp. z o.o. Oddział Jelenia Góra,
- Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze,
- Zakładzie Usług Komunalnych w Piechowicach,
- Urzędzie Miejskim w Kowarach,
- Urzędzie Gminy w Podgórzynie,
- Przedsiębiorstwie Wodociągów i Kanalizacji „Wodnik” Sp. z o.o. w Jeleniej Górze,
- Urzędzie Gminy w Mysłakowicach.
- SP Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Szklarskiej Porębie,
- Zakładzie Opieki Zdrowotnej - Szpital Specjalistyczny MSWiA w Jeleniej Górze,
- CLAR System S.A. Jelenia Góra,
- Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze,
- Urzędzie Gminy w Starej Kamienicy,
- Urzędzie Gminy w Piechowicach,
- Eko – Walmar Sp. z o.o. we Wrocławiu,
- Muzeum Karkonoskie w Jeleniej Górze,
- Domu Pomocy Społecznej w Kowarach,

- Gminnym Systemie Wodociągów i Kanalizacji „Kamienica” w Starej Kamienicy,
- DACH – DEKAR F.H.U w Jeleniej Górze,
- Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych w Jeleniej Górze,
- Zarządzie Nieruchomości „Wspólny Dom” w Piechowicach.

Staże realizowane były między innymi na stanowiskach: referent, sekretarka, informatyk, pracownik biurowy, florysta, pomoc nauczyciela, księgowy, technik administracyjny, recepcjonista, sprzedawca, magazynier, kelner, fizjoterapeuta, pracownik biurowy, robotnik leśny, robotnik oczyszczania, robotnik drogowy, robotnik konserwacji terenów zieleni, dekorator, operator urządzeń przetwórstwa owocowo – warzywnego.

Staże zakończyło 491 bezrobotnych.

***Efektywność zatrudnieniowa*** – tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia, to liczba osób, która po zakończeniu udziału w 2012 roku w określonej formie aktywizacji uzyskała w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, tj. wyrejestrowały się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w programach nie zarejestrowały się w powiatowym urzędzie pracy, do liczby osób, które w 2012 r. zakończyły udział w danej formie aktywizacji ( wytyczne MPiPS).

***Efektywność zatrudnieniowa po stażach –65,2%.***

Według stanu na 31 grudnia 2012r. staże realizowało **167 osób**, w tym 108 kobiet:

- z powiatu jeleniogórskiego - 72 osoby,
- z Jeleniej Góry - 95 osób.

Na organizację staży przeznaczono kwotę **3.216.078,88 zł** tj. **25,6%** środków wydatkowanych w 2012 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

**W 2012 roku 1.794 bezrobotnych rozpoczęło programy w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.**

Programy finansowane były z przyznanego algorytmem Funduszu Pracy, środków pozyskanych z Rezerwy Ministra, środków na realizację programów specjalnych, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ponadto **161** bezrobotnych kontynuowało programy rozpoczęte w 2011 roku.

**W 2012 roku w programach na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej udział wzięło 2.576 bezrobotnych, w tym 621 osób pobierało dodatki aktywizacyjne:**

- z powiatu jeleniogórskiego – 1.146 osób,
- z Jeleniej Góry – 1.430 osób.

Dodatki aktywizacyjne po podjęciu zatrudnienia pobierało 621 osób, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego – 330 osób,
- z Jeleniej Góry – 291 osób.

*Liczbę osób objętych aktywnymi programami na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, przedstawia TABELA nr 10.*

**LICZBA OSÓB BIORĄCYCH UDZIAŁ W PROGRAMACH NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA  
I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

Wyszczególnienie	Liczba osób ogółem	Powiat jelenio- górski	Jelenia Góra	OSOBY SKIEROWANE od 01.01. do 31.12.2012 r.			Umowy przechodzące z 2011 roku / ROTACJE /		
				liczba osób ogółem	Powiat jelenio- górski	Jelenia Góra	liczba osób ogółem	Powiat jelenio- górski	Jelenia Góra
1	2=5+8	3=6+9	4=7+10	5=6+7	6	7	8=9+10	9	10
Prace interwencyjne	<b>5</b>	4	1	<b>4</b>	3	1	<b>1</b>	1	0
Roboty publiczne	<b>196</b>	127	69	<b>190</b>	122	68	<b>6</b>	5	1
Staże	<b>617</b>	243	374	<b>528</b>	201	327	<b>89</b>	42	47
Szkolenia	<b>124</b>	52	72	<b>124</b>	52	72	<b>0</b>	0	0
Szkolenia w zakresie Aktywnego Poszukiwania Pracy	<b>147</b>	42	105	<b>147</b>	42	105	<b>0</b>	0	0
Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	<b>223</b>	114	109	<b>168</b>	85	83	<b>55</b>	29	26
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	<b>238</b>	119	119	<b>238</b>	119	119	<b>0</b>	0	0
Prace społecznie użyteczne	<b>340</b>	75	265	<b>340</b>	75	265	<b>0</b>	0	0
Zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy	<b>49</b>	36	13	<b>42</b>	30	12	<b>7</b>	6	1
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 7 lub osobą zależną	<b>16</b>	4	12	<b>13</b>	3	10	<b>3</b>	1	2
<b>r a z e m</b>	<b>1.955</b>	<b>816</b>	<b>1.139</b>	<b>1.794</b>	<b>732</b>	<b>1.062</b>	<b>161</b>	<b>84</b>	<b>77</b>
Dodatek aktywizacyjny (środki nielimitowane)	<b>621</b>	330	291	<b>498</b>	255	243	<b>123</b>	75	48
<b>O g ó ł e m</b>	<b>2.576</b>	<b>1.146</b>	<b>1.430</b>	<b>2.292</b>	<b>987</b>	<b>1.305</b>	<b>284</b>	<b>159</b>	<b>125</b>

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w związku ze zmianą przepisów dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Zakładach Pracy Chronionej, wystąpił z pismem do Zakładów Pracy Chronionej działających na terenie Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego z zapytaniem dotyczącym planowanych zatrudnień osób niepełnosprawnych w najbliższych miesiącach. Do końca czerwca 2012 r. firmy posiadające status ZPCH musiały zwiększyć poziom zatrudnienia pracowników z niepełnosprawnością do wysokości 50%, w tym 20% osób ze stopniem umiarkowanym i znacznym. Zgodnie z otrzymanymi odpowiedziami, **ZPCH planowały zwiększenie zatrudnieniu osób niepełnosprawnych w większości z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności.** Na koniec grudnia 2012r. **tylko 21,8%** ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze posiadała w/w stopnie niepełnosprawności.

W IV kwartale 2012 roku Urząd przeprowadził badania ankietowe wśród osób bezrobotnych:

#### **✚ Badania ankietowe osób powyżej 50 roku życia:**

Badaniem objęto **grupę 1.395 bezrobotnych powyżej 50 roku życia.** Grupa ta stanowiła 50,5 % ogółu bezrobotnych 50+ zarejestrowanych na koniec 2012 roku.

W przedstawionej grupie **ponad 73% osób za główny powód pozostawania bez pracy uznaje brak ofert pracy.** Wynika to z faktu iż pracodawcy nie zgłaszają w obecnej sytuacji gospodarczej zapotrzebowania na nowych pracowników, często stosują formy zatrudnienia na umowę zlecenie lub o dzieło, nie zgłaszają w urzędzie pracy informacji o wolnych miejscach pracy. Zgodnie z badaniami jeleniogórskiego rynku pracy, przeprowadzonego na zlecenie tut. Urzędu w 2011 roku, **pracodawcy zachowują się bardzo ostrożnie, nie planują nowych zatrudnień, inwestycji.** Pracodawcy poszukując nowych pracowników ze stażem pracy, o wysokich kwalifikacjach. Zgłaszany przez osoby bezrobotne brak ofert pracy nie jest zjawiskiem nowym, **ponad 41% osób w tym wieku to osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy.**

Osoby bezrobotne, którym ciężko znaleźć zatrudnienie mogą z pomocą Urzędu **otworzyć własną działalność gospodarczą i pracować na własny rachunek,** ponad 14% wyraziła zainteresowanie taką pomoc.

**Aż 29% ankietowanych wyraziła chęć podjęcia szkolenia w najbliższych 12-tu miesiącach,** do najczęściej wymienianych kierunków szkoleń należą: - szkolenia dla kierowców (prawo jazdy kat. B, C, C+E, D oraz kursy kwalifikacji wstępnej), kurs spawania, szkolenia z zakresu obsługi kasy fiskalnej, dla sprzedawców, szkolenia w zawodzie elektryk, szkolenia budowlane, wykończenie wnętrz, opiekun do osób starszych, kucharz, pracownik biurowy, szkolenia językowe, obsługa koparko – ładowarek.

**Większość osób biorących udział w badaniu - 55,0% badanych - zadeklarowała, że szuka pracy.** Najwięcej osób korzysta z ogłoszeń prasowych - ponad 54% badanych, co czwarta osoba ankietowana kontaktuje się osobiście z pracodawcami, ponad połowa korzysta z ofert Urzędu Pracy oraz szuka informacji u znajomych.

Ponad 12% ankietowanych nie szuka pracy, jest zarejestrowana dla ubezpieczenia zdrowotnego.

**Większość osób ankietowanych chce pracować w zawodach wcześniej wykonywanych, z wielu względów jest to niemożliwe (likwidacja przemysłu włókienniczego, chemicznego, maszynowego). Dla tej grupy konieczna jest pomoc w postaci szkoleń lub staży.**

#### **✚ Badania ankietowe bezrobotnych do 30 roku życia:**

**Przeprowadzono badania ankietowe wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie, które miały na celu określenie jakimi usługami Urzędu są zainteresowani młodzi bezrobotni oraz określenie barier w podjęciu zatrudnienia.**

Badaniem objęto grupę 402 młodych bezrobotnych do 30 roku życia. Grupa ta stanowiła 22,1 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych na koniec 2012 roku.

W przedstawionej grupie **ponad 68% osób za główny powód pozostawania bez pracy uznaje brak ofert pracy**. Wynika to z faktu iż pracodawcy nie zgłaszają w obecnej sytuacji gospodarczej zapotrzebowania na nowych pracowników, często stosują formy zatrudnienia na umowę zlecenie lub o dzieło, nie zgłaszają w urzędzie pracy informacji o wolnych miejscach pracy. Zgodnie z badaniami jeleniogórskiego rynku pracy, przeprowadzonego na zlecenie tut. Urzędu w 2011 roku, **pracodawcy zachowują się bardzo ostrożnie, nie planują nowych zatrudnień, inwestycji**. Pracodawcy poszukując nowych pracowników ze stażem pracy – co trzecia osoba w tym wieku nie posiada żadnego stażu pracy. Zgłaszany przez osoby bezrobotne brak ofert pracy nie jest zjawiskiem nowym, **blisko 33% osób w tym wieku to osoby długotrwale bezrobotne**.

Osoby bezrobotne, którym ciężko znaleźć zatrudnienie mogą z pomocą Urzędu **otworzyć własną działalność gospodarczą i pracować na własny rachunek**, ponad 23% wyraziła zainteresowanie taką pomocą.

**Aż 49% ankietowanych wyraziła chęć podjęcia szkolenia w najbliższych 12-tu miesiącach**, do najczęściej wymienianych kierunków szkoleń należą: - szkolenia dla kierowców (prawo jazdy kat. B, C, C+E, D oraz kursy kwalifikacji wstępnej), szkolenia z zakresu obsługi kasy fiskalnej, dla sprzedawców, szkolenia w zawodzie elektryk, szkolenia budowlane, wykończenie wnętrz, opiekun do osób starszych, kucharz, pracownik biurowy.

**Większość osób biorących udział w badaniu - aż 87,0% - zadeklarowała, że szuka pracy**. Najwięcej osób korzysta z Internetu przy szukaniu pracy – 78% ankietowanych, ogłoszenia prasowe śledzi ponad 61% badanych, co trzecia osoba ankietowana kontaktuje się osobiście z pracodawcami.

Niecałe 10% ankietowanych nie szuka pracy, jest zarejestrowana dla ubezpieczenia zdrowotnego.

#### ***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych***

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Jelenia Góra i powiecie jeleniogórskim przedstawia sytuację na lokalnym rynku pracy w 2012 roku, liczbę bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2012 r. i ich strukturę, napływ bezrobotnych wg grup zawodowych i ostatniego miejsca pracy, oraz dane dotyczące zgłoszonych oferty pracy – strukturę, stan. Źródłem informacji niezbędnych do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest zbiór zawodów i specjalności osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy.

Celem opracowania raportu jest sporządzenie aktualnej informacji o podaży i popycie siły roboczej na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze.

Klasyfikacja zawodów i specjalności (KZiS) jest urzędowym dokumentem w statystyce zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. W listopadzie 2012 roku wprowadzono zmiany do obowiązującego rozporządzenia, w wyniku których zwiększyła się liczba zawodów i specjalności. Obowiązująca po zmianach Struktura Klasyfikacji Zawodów i Specjalności obejmuje:

- 10 wielkich grup zawodowych – kod 1 - cyfrowy,
- 43 duże grupy zawodowe – kod 2 - cyfrowy,
- 132 grupy średnie – kod 3 - cyfrowy,
- 444 grupy elementarne – kod 4 - cyfrowy,
- **2366 zawodów i specjalności – kod 6 - cyfrowy.**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest opracowywany przez powiatowe urzędy pracy dwa razy do roku. Jest to cykliczne opracowanie, które pozwala dokonać kompleksowej analizy zjawiska bezrobocia w tym regionie, zaprezentować zestawienia, informacje i dane obrazujące w sposób kompleksowy zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia stworzenie klasyfikacji zawodów, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz zawodów, na które od dłuższego czasu brak zapotrzebowania.

**Przy sporządzaniu analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych musimy pamiętać, iż od kilku lat obraz ten jest zamazany z uwagi na dominację ofert pracy związanych z realizowanymi formami wsparcia (miejsca pracy subsydiowane z Funduszu Pracy). Pojawiające się zapotrzebowanie na niektóre zawody jest wynikiem realizacji przez Urząd dużej ilości wniosków stażowych, organizacji prac społecznie użytecznych i zatrudnienia w ramach robót publicznych.**

**Do określenia, czy zawód jest deficytowy, w równowadze lub nadwyżkowy służy analiza napływu ofert pracy oraz napływu bezrobotnych w analizowanym okresie – tj. roku.**

Analiza ta przeprowadzana jest w oparciu o **wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu)** zawodów, który stanowi iloraz średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w danym roku i średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tymże zawodzie w danym roku. Zestawienie liczby zgłaszanych ofert pracy w danych zawodach z liczbą osób bezrobotnych zarejestrowanych w tychże zawodach wskazuje zawody nadwyżkowe i deficytowe.

***Zawody deficytowe***, to takie zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (**wyraźna przewaga liczby zgłoszonych ofert pracy nad liczbą nowo zarejestrowanych bezrobotnych**).

***Zawody nadwyżkowe***, to zawody, na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy (**przewaga napływu bezrobotnych nad liczbą zgłoszonych ofert pracy**).

***Zawody wykazujące równowagę***, to zawody, dla których liczba ofert pracy równoważy liczbę osób poszukujących pracy.

W opracowaniu PUP w Jeleniej Górze zaprezentowano, zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, ranking 30 zawodów deficytowych i 30 zawodów nadwyżkowych na poziomie 6 – cyfrowego kodu zawodu.

W zestawieniach pomija się zawody, w których wskaźnik intensywności deficytu (nadwyżki) przyjmuje wartość MAX deficytu lub MAX nadwyżka oraz zawodów tzw. „pozostałych”, czyli takich, w których 2 ostatnie cyfry w kodzie zawodu wynoszą 9 i 0.

## Raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2012 rok dla powiatu jeleniogórskiego

Na koniec grudnia 2012 roku w ewidencji PUP zarejestrowanych było ogółem **4.126 bezrobotnych mieszkańców powiatu jeleniogórskiego**, wśród których 1.975 to kobiety, co stanowiły **47,9% ogółu zarejestrowanych**. W porównaniu do grudnia 2011 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się tylko o 2 osoby.

Bezrobotni zamieszkali w powiecie jeleniogórskim, pozostający w ewidencji w końcu grudnia 2012r. zostali sklasyfikowani w **561 zawodach** na 2.366 jakie obejmuje Klasyfikacja Zawodów i Specjalności po zmianach.

**W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego, zawód posiadało 3.643 bezrobotnych tj. 88,3%.**

Biorąc pod uwagę liczbę zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego na koniec 2012 roku w ujęciu wielkich grup zawodowych zaobserwowano, że **dominowały podobnie jak w 2011 r. osoby zarejestrowane w dwóch grupach** tj.:

- „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”
- „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”

Odnotowano wzrost liczby osób z wykształceniem wyższym zaliczanych do grupy „specjaliści”. Na koniec 2012 roku stanowili oni 7,9 % ogółu bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego w wielkich grupach zawodowych – stan na koniec grudnia 2011 r. – 2012 r.

Wielkie grupy zawodowe:		Bezrobotni zarejestrowani na dzień		Struktura w %	
		31 XII 2011r.	31 XII 2012r.	31 XII 2011r.	31 XII 2012r.
<b>Ogółem</b>		4.124	<b>4.126</b>	100,0	<b>100,0</b>
<b>Bez zawodu</b>		414	<b>483</b>	10,0	<b>11,7</b>
Posiadający zawód w tym:		3.710	3.643	90,0	88,3
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	11	4	0,3	0,1
2	Specjaliści	284	327	6,9	7,9
3	Technicy i inny średni personel	475	504	11,5	12,2
4	Pracownicy biurowi	161	159	3,9	3,9
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	729	684	17,7	16,6
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	71	67	1,7	1,6
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1.198	1.211	29,1	29,4
8	Operatorzy i monterzy maszyn	368	318	8,9	7,7
9	Pracownicy przy pracach prostych	413	368	10,0	8,9
10	Siły zbrojne	0	1	0	0,0



Wśród bezrobotnych **przeważali zarejestrowani w zawodzie sprzedawca – 6,8% ogółu bezrobotnych powiatu.**

**Bezrobotni z powiatu jeleniogórskiego według największej liczby osób zarejestrowanych w końcu grudnia 2012 r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym				
				Kobiety	Absolwenci		powyżej 12 m-cy	
					Razem	Kobiety	razem	kobiety
1	522301	Sprzedawca*	<b>280</b>	246	3	2	117	103
2	512001	Kucharz*	<b>115</b>	89	0	0	46	42
3	711202	Murarz*	<b>96</b>	0	1	0	38	0
4	722204	Ślusarz*	<b>96</b>	1	0	0	29	1
5	931301	Robotnik budowlany	<b>81</b>	2	0	0	33	2
6	331403	Technik ekonomista*	<b>69</b>	63	1	1	25	23
7	722314	Tokarz w metalu	<b>65</b>	1	0	0	24	0
8	751204	Piekarz*	<b>63</b>	4	0	0	16	1
9	513101	Kelner*	<b>62</b>	51	0	0	26	21
10	311504	Technik mechanik*	<b>60</b>	2	0	0	22	0

W okresie styczeń – grudzień 2012 r. w Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowało się **4.969 osób bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego, w tym 2.208 kobiet.** W porównaniu do 2011 roku liczba nowych rejestracji osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim jest niższa o 38 osób. Kobiet zarejestrowało się o 95 mniej.

Wśród nowo zarejestrowanych były **253 osoby**, które zarejestrowały się w tut. Urzędzie w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły (**absolwenci**) w tym 138 kobiet. W porównaniu do roku ubiegłego liczba absolwentów rejestrujących się jest mniejsza o 21%.

W ogólnej liczbie nowych rejestracji, **16,6% stanowiły rejestracje osób bez zawodu – 824 osoby w tym 366 kobiety.** Wśród rejestrujących się absolwentów – 33% to osoby bez zawodu. W porównaniu do 2011 r. liczba bezrobotnych **nie posiadających zawodu** i rejestrujących się w 2012 roku **wzrosła o 20,8% - o 142 osoby.**

**Struktura napływu bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego według grup zawodów w latach 2011 i 2012**

Wielkie grupy zawodowe	Napływ bezrobotnych w 2011r	Napływ bezrobotnych w 2012	Udział %
<b>Ogółem:</b>	<b>5.007</b>	<b>4.969</b>	<b>100,0</b>
<b>Bez zawodu</b>	<b>682</b>	<b>824</b>	<b>16,6</b>
<b>Posiadający zawód w tym:</b>	<b>4.325</b>	<b>4.145</b>	<b>83,4</b>
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>0,1</b>
Specjaliści	<b>486</b>	<b>508</b>	<b>10,2</b>
Technicy i inny średni personel	<b>614</b>	<b>682</b>	<b>13,7</b>
Pracownicy biurowi	<b>183</b>	<b>113</b>	<b>2,3</b>
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	<b>814</b>	<b>821</b>	<b>16,5</b>
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	<b>55</b>	<b>56</b>	<b>1,1</b>
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	<b>1.335</b>	<b>1.291</b>	<b>26,0</b>
Operatorzy i monterzy maszyn	<b>397</b>	<b>336</b>	<b>3,8</b>

Pracownicy przy pracach prostych	429	331	6,7
Siły zbrojne	0	1	0

źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze.

W strukturze napływu bezrobotnych dominowały osoby poprzednio pracujące. W ogólnej liczbie nowych rejestracji w 2012 roku – **4.199 osób poprzednio pracowało, tj. 84,5% ogółu** nowo zarejestrowanych mieszkańców powiatu jeleniogórskiego.

W strukturze napływu największy odsetek stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem pracowały w następujących sekcjach gospodarki:

- przetwórstwo przemysłowe – **802 osoby** tj. 19,10% ogółu poprzednio pracujących,
- handel hurtowy i detaliczny - **734 osoby** tj. 17,48% ogółu poprzednio pracujących,
- budownictwo - **488 osób** tj. 11,62% ogółu poprzednio pracujących,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – **430 osób** tj. 10,24% ogółu poprzednio pracujących.

### Raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2012 rok dla Jeleniej Góry

Bezrobotni mieszkańcy Jeleniej Góry w końcu grudnia 2012 r. zostali sklasyfikowani w **572 zawodach** na 2.366 jakie obejmuje Klasyfikacja Zawodów i Specjalności.

Grupy zawodowe		Bezrobotni zarejestrowani na		Struktura w %	
		31 XII 2011	31 XII 2012	31 XII 2011	31 XII 2012
<b>Ogółem</b>		<b>3.555</b>	<b>3.673</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Bez zawodu</b>		<b>345</b>	<b>459</b>	<b>9,7</b>	<b>12,5</b>
<b>Posiadający zawód w tym:</b>		<b>3.210</b>	<b>3.214</b>	<b>90,3</b>	<b>87,5</b>
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	12	6	0,4	0,2
2	Specjaliści	353	392	9,9	10,7
3	Technicy i inny średni personel	573	586	16,1	16,0
4	Pracownicy biurowi	161	146	4,5	4,0
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	636	565	17,9	15,4
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	29	32	0,8	0,9
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	932	1.049	26,2	28,6
8	Operatorzy i monterzy maszyn	259	207	7,3	5,6
9	Pracownicy przy pracach prostych	255	231	7,2	6,3
10	Siły zbrojne	0	0	0	0

źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze

W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z Jeleniej Góry **zawód posiadało 3.214 bezrobotnych tj. 87,5%**.

Wyuczonego zawodu **nie posiadało 459 osób tj. 12,5%** ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do 2011 roku nastąpił **znaczny wzrost liczby bezrobotnych nieposiadających zawodu o 33,0%**.

Wśród bezrobotnych z Jeleniej Góry na koniec grudnia 2012 roku dominowali :

**Bezrobotni z Jeleniej Góry według największej liczby osób zarejestrowanych w końcu grudnia 2012 r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym				
				kobiety	Absolwenci		powyżej 12 m-cy	
				Ogółem	razem	kobiety	Razem	Kobiety
1	522301	Sprzedawca*	262	225	7	5	93	85
2	331403	Technik ekonomista*	100	75	0	0	33	25
3	711202	Murarz*	98	0	0	0	17	0
4	722204	Ślusarz*	95	2	0	0	25	1
5	311504	Technik mechanik*	78	6	0	0	23	2
6	512001	Kucharz*	70	42	0	0	16	12
7	722314	Tokarz w metalu	68	1	0	0	22	0
8	931301	Robotnik budowlany	66	1	0	0	17	0
9	263102	Ekonomista	59	37	5	1	11	6
10	311204	Technik budownictwa*	51	17	0	0	18	3

**Zauważalna jest wysoka liczba bezrobotnych z wyższym wykształceniem zaliczanych do grupy „specjaliści”.**

**W ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec grudnia 2012 r. 10,7% to osoby zaliczone do grupy „specjaliści”.** W porównaniu do grudnia 2011 r. wskaźnik ten zwiększył się o 0,8 punktu procentowego.

Na koniec 2012 r. **zarejestrowane były 392 osoby** zaliczone do tej grupy, w tym 241 kobiet, tj. 61,5% tej populacji.

W 2012 r. **zarejestrowały się 6.452 osoby** (napływ) zamieszkałe w Jeleniej Górze. W ogólnej liczbie nowych rejestracji przeważali mężczyźni – 55,8% ogółu napływu (3.601 mężczyzn i 2.851 kobiet). Liczba nowych rejestracji zwiększyła się o 13,8% w porównaniu do 2011 roku.

**Zaznacza się wysoki udział – 13,3% w ogólnej liczbie nowych rejestracji osób zakwalifikowanych do grupy „specjaliści” - osób z wyższym wykształceniem.**

Wśród nowo zarejestrowanych były **1.033 osoby nieposiadające żadnych kwalifikacji zawodowych.** Grupa ta – to **16,0% ogółu napływu bezrobotnych z Jeleniej Góry w 2012 roku, dominacja mężczyzn – 618.**

Ponadto zarejestrowało się **389 osób** w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki - **absolwentów**, którzy nie znaleźli zatrudnienia i dokonali rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy, w tym **209 kobiet.**

**Napływ bezrobotnych według grup zawodów w Jeleniej Górze w 2011r. – 2012 r.**

Wielkie grupy zawodowe	Napływ bezrobotnych w 2011 r.	Napływ bezrobotnych 2012 r.	Udział %
<b>Ogółem:</b>	<b>5.667</b>	<b>6.452</b>	<b>100,0</b>
<b>Bez zawodu</b>	<b>704</b>	<b>1.033</b>	<b>16,0</b>
<b>Posiadający zawód - w tym:</b>	<b>4.963</b>	<b>5.419</b>	<b>84,0</b>
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	21	11	0,2
Specjaliści	718	857	13,3
Technicy i inny średni personel	866	1.004	15,6
Pracownicy biurowi	229	211	3,3
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1.007	989	15,3
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	45	53	0,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1.388	1.607	24,9
Operatorzy i monterzy maszyn	335	307	5,8

Pracownicy przy pracach prostych	<b>354</b>	<b>380</b>	<b>5,9</b>
Siły zbrojne	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze

**Wśród osób bezrobotnych** nowo rejestrujących się w 2012 r. **dominowali przedstawiciele** następujących zawodów: sprzedawca – 403, technik ekonomista - 163, murarz – 154, ślusarz – 146, kucharz - 143, ekonomista – 124, technik mechanik - 115, robotnik budowlany - 111, pedagog – 92, technik budownictwa – 86, tokarz w metalu – 83.

W okresie styczeń – grudzień 2012 r. w tut. Urzędzie Pracy zarejestrowało się 5.442 **bezrobotnych z Jeleniej Góry poprzednio pracujących**, tj. 84,3% ogółu rejestrujących. W strukturze napływu bezrobotnych największy odsetek stanowiły osoby, które przed nabyciem statusu bezrobotnego pracowały w następujących sekcjach gospodarki:

- handel hurtowy i detaliczny **-1.108 osób** tj. 20,36% ogółu poprzednio pracujących,
- przetwórstwo przemysłowe – **984 osoby** tj. 18,08%,
- budownictwo - **674 osoby** tj. 12,39%.

Liczba rejestrujących się poprzednio pracujących w branży budowlanej wzrosła o 59% w porównaniu do 2011 roku – o 251 osób więcej.

### *Oferty pracy według zawodów (grup zawodów) w powiecie jeleniogórskim*

W 2012 roku firmy działające na terenie powiatu jeleniogórskiego złożyły tylko 763 oferty pracy i aktywizacji zawodowej. W ogólnej liczbie zgłoszonych miejsc pracy 513 ofert było finansowanych przez Urząd – tj. 67,2% ogółu ofert (w tym miejsca aktywizacji zawodowej: staże - 186, roboty publiczne – 125, prace społecznie użyteczne – 99). **Tak duża liczba miejsc aktywizacji zawodowej zamazuje obraz zapotrzebowania na pracowników w powiecie jeleniogórskim.**

Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy w powiecie jeleniogórskim przypadało w 2011r. przeciętnie 6,6 nowo zarejestrowanych bezrobotnych, w 2012 r. – **wskaźnik ten osiągnął poziom 6,5.**

Najwyższy wskaźnik wystąpił w grupie „specjaliści”- **28,2 bezrobotnych nowo zarejestrowanych** na 1 miejsce pracy i w grupie „operatorzy i monterzy maszyn” – **na 1 zgłoszone miejsce pracy przypadało 24,0 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.** Utrzymuje się wysokie bezrobocie w grupie „technicy i inny średni personel” – na zgłoszoną 1 ofertę pracy przypadało 14,5 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Niskie wskaźniki dla „pracowników przy pracach prostych”, „pracowników biurowych” oraz „pracowników usług osobistych i sprzedawców” wynikały z organizowanych form wsparcia finansowanych przez Urząd – roboty publiczne, staże i prace społecznie użyteczne.

**Najwięcej ofert pracy zgłoszono w powiecie jeleniogórskim dla „robotników gospodarczych” – 26,7% wszystkich zgłoszonych ofert z powiatu.** Było to związane z organizowanymi robotami publicznymi, pracami społecznie użytecznymi. **Zaznaczyć tu należy, że większość zgłoszonych ofert w tych zawodach nie wynika z faktycznego zapotrzebowania, lecz z organizacji prac społecznie użytecznych, robót publicznych oraz staży.**

W 2012 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło od pracodawców reprezentujących sekcje „administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne” – **22,9% ogółu ofert** i „ochrona zdrowia i pomoc społeczna” – **12,6% ogółu ofert**.

**Wymienione oferty to realizacja robót publicznych, prac społecznie użytecznych, staży.**

**Odnotowano małą liczbę ofert pracy z sekcji „przetwórstwo przemysłowe” – tylko 74 zgłoszonych ofert, „budownictwa” – 39 ofert.**

**Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy przypadało w 2012 r. przeciętnie 6,5 nowo zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego (w 2011 wskaźnik ten był na podobnym poziomie 6,6).**

**Najwyższe wskaźniki napływu bezrobotnych przypadających na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy zanotowano w sekcjach:**

- **pozostała działalność usługowa – 18,5 nowo zarejestrowanych bezrobotnych,**
  - **transport , gospodarka magazynowa – 15,4 nowo zarejestrowanych,**
- budownictwo – 12,5 nowo zarejestrowanych na 1 miejsce pracy.**

### *Oferty pracy według zawodów (grup zawodów) w mieście Jelenia Góra*

W 2012 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze **wpłynęło 1.500 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych przez pracodawców z Jeleniej Góry.**

Analiza napływu bezrobotnych z Jeleniej Góry w 2012 roku według dużych grup zawodowych, w porównaniu do zgłaszanych ofert pracy oraz obliczony **wskaźnik „napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy” to obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.**

**Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy przypadało w 2011 r. przeciętnie 4,2 nowo zarejestrowanych bezrobotnych, w 2012 r. – wskaźnik ten osiągnął poziom 4,3.**

Najwyższy wskaźnik wystąpił w grupie „specjaliści” – **11,6 bezrobotnych nowo zarejestrowanych** na 1 miejsce pracy i w grupie „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – **na 1 zgłoszone miejsce pracy przypadało 10,6 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.** Utrzymuje się wysokie bezrobocie w grupie „technicy i inny średni personel” – na zgłoszoną 1 ofertę pracy przypadało 5,9 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Niskie wskaźniki dla „pracowników przy pracach prostych”, „pracowników biurowych” oraz „pracowników usług osobistych i sprzedawców” wynikały z organizowanych form wsparcia finansowanych przez Urząd – roboty publiczne, staże i prace społecznie użyteczne.

**Najwięcej ofert pracy** zgłoszonych przez firmy działające w Jeleniej Górze stanowiły oferty w zawodach:

- robotnik gospodarczy (13,3% wszystkich zgłoszonych ofert pracy w 2012r.),
- sprzątaczką biurową (8,5%),
- pracownik ochrony fizycznej bez licencji ( 5,3%),
- sprzedawca (4,4%)
- robotnik budowlany (3,5%).

**Zaznaczyć tu należy, że większość zgłoszonych ofert w tych zawodach nie wynika z faktycznego zapotrzebowania, lecz z organizacji prac społecznie użytecznych, robót publicznych oraz staży.**

W okresie styczeń – grudzień 2012r. **co piąta oferta pracy** wpłynęła od pracodawców reprezentujących sekcje PKD „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – **19,7% ogółu ofert w tym okresie**. Dominacja ofert w tej sekcji związana była z organizowanymi robotami publicznymi, pracami społecznymi oraz stażami.

**Zauważalna była mała liczba ofert pracy z sekcji „przetwórstwo przemysłowe” – 8,3% ogółu zgłoszonych miejsc pracy od pracodawców z Jeleniej Góry.**

**Najwyższe wskaźniki napływu bezrobotnych przypadających na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy zanotowano w sekcjach:**

- **wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną – 18,5** nowo zarejestrowanych na 1 ofertę;
- **budownictwo - 11** nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 ofertę;
- transport, gospodarka magazynowa – **10,1** nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 ofertę;
- przetwórstwo przemysłowe – **7,9** nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 ofertę;
- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów – **6,8** nowo zarejestrowanych na 1 ofertę.

### *Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie jeleniogórskim*

Analizując zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jeleniogórskim (**ogółem 648 zawodów**), należy zauważyć, że zdecydowana większość, bo aż **583 ( 90,0% ogółu badanych zawodów) - to zawody nadwyżkowe (zawody dla których nie było ofert – 527 zawodów i zawody nadwyżkowe – 55).**

W strukturze zawodowej bezrobocia w powiecie jeleniogórskim **dominowały zawody w których nie odnotowano ofert pracy. Ogółem takich zawodów było – 528 , które stanowiły 81,4% ogółu badanych zawodów.**

Wśród sklasyfikowanych zawodów:

- ✚ **19 - czyli 2,9 ogółu badanych stanowiły zawody deficytowe,**
- ✚ **10 zawodów tj. 1,6 % wykazało równowagę – zawody zrównoważone,**
- ✚ **55 zawodów nadwyżkowych – 8,5%,**
- ✚ **dla bezrobotnych w 527 zawodach nie było ofert pracy – 81,4%,**
- ✚ **dla 37 zawodów wpłynęły oferty pracy, a nie odnotowano zarejestrowanych bezrobotnych – 5,7%.**

W strukturze zawodowej bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego dominowały zawody nadwyżkowe. W oparciu o wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów **zidentyfikowano 55 zawodów nadwyżkowych o wskaźniku intensywności nadwyżki zawodów mniejszym od 0,9** (bez tych zawodów, w których napływ ofert był równy 0).

Im mniejsza wartość wskaźnika, tym większy poziom nadwyżki danego zawodu – osoby reprezentujące te zawody mają większe problemy ze znalezieniem pracy na lokalnym rynku pracy.

**W 2012 r. nie odnotowano ofert pracy dla 527 zawodów, które reprezentowały osoby bezrobotne z powiatu jeleniogórskiego.**

Poniżej przedstawiono **30 najbardziej nadwyżkowych zawodów w powiecie jeleniogórskim w 2012 roku.** Grupa ta nie obejmowała zgodnie z wytycznymi MPiPS zawodów z ostatnimi dwoma cyframi symbolu zawodu 90- pozostali).

Większość zawodów nadwyżkowych w/w tabeli charakteryzuje mały napływ ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W 16 zawodach nadwyżkowych spośród 30 wymienionych, pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego zgłosili zaledwie po 1 ofercie pracy.

**Ranking zawodów nadwyżkowych w powiecie jeleniogórskim według wskaźnika intensywności nadwyżki zawodów w 2012 r.**

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu 6-cyfrowy	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów	Oferty pracy zgłoszone w 2012 roku
1	2	3	6	7
1	Technik handlowiec*	"522305"	0,0217	1
2	Murarz*	"711202"	0,0229	3
3	Mechanik pojazdów samochodowych*	"723103"	0,0241	2
4	Stolarz*	"752205"	0,0256	1
5	Kierowca samochodu ciężarowego	"833203"	0,0278	1
6	Piekarz*	"751204"	0,0341	3
7	Kierowca samochodu osobowego	"832203"	0,0357	1
8	Elektromonter (elektryk) zakładowy	"741207"	0,0588	1
9	Cukiernik*	"751201"	0,0606	2
10	Robotnik drogowy	"931205"	0,0625	1
11	Fizjoterapeuta	"228301"	0,0714	2
12	Księgowy	"331301"	0,0714	1
13	Salowa	"911206"	0,0714	2
14	Szwaczka	"753303"	0,1	3
15	Mechanik samochodów osobowych	"723105"	0,1053	2
16	Sprzedawca*	"522301"	0,1111	36
17	Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	"742201"	0,1111	1
18	Sekretarka	"412001"	0,125	1
19	Tkacz	"731809"	0,125	5
20	Pielęgniarka	"222101"	0,1429	1
21	Specjalista do spraw marketingu i handlu	"243106"	0,1667	1
22	Betoniarz	"711401"	0,2	1
23	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	"712604"	0,2	1
24	Robotnik budowlany	"931301"	0,2069	18
25	Kelner*	"513101"	0,2118	18
26	Ślusarz*	"722204"	0,2198	20
27	Kucharz*	"512001"	0,2411	27
28	Nauczyciel języka angielskiego	"233008"	0,25	1
29	Nauczyciel przedszkola	"234201"	0,25	1
30	Specjalista do spraw rachunkowości	"241103"	0,25	1

**Zawody deficytowe** występują na rynku pracy zdecydowanie rzadziej aniżeli zawody nadwyżkowe. To zawody, na które **występuje wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.**

W powiecie jeleniogórskim **odnotowano zawody uznawane za deficytowe**, wśród których:

- dla 37 zawodów wpłynęły oferty pracy, a nie odnotowano zarejestrowanych bezrobotnych. Dla nich wskaźnik intensywności deficytu zawodów ma wartość maksymalną (MAX),
- dla 19 zawodów wskaźnik intensywności deficytu zawodów jest większy od 1,1 - **zawód deficytowy** – do urzędu wpłynęło więcej ofert pracy w danym zawodzie niż zarejestrowało się osób bezrobotnych.

**Ranking zawodów deficytowych według wskaźnika intensywności deficytu w powiecie jeleniogórskim w 2012 r.**

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu 6-cyfrowy	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów	Liczba zgłoszonych ofert pracy w 2012 r.
1	2	3	6	7
1	Meliorant	"931203"	21	21
2	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	"541307"	14	14
3	Cieśla*	"711501"	6	6
4	Robotnik gospodarczy	"515303"	4	204
5	Woźny	"962906"	4	4
6	Opiekunka dziecięca*	"325905"	3	3
7	Opiekun w domu pomocy społecznej*	"341203"	3	6
8	Zbrojarz	"711404"	3	3
9	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	"712612"	3	3
10	Kosmetyczka	"514202"	2,5	5
11	Wulkanizator	"814104"	2	4
12	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	"921401"	2	2
13	Zamiatacz	"961303"	1,5	3
14	Recepcjonista	"422602"	1,375	11
15	Pilarz	"752305"	1,3333	8
16	Kasjer handlowy	"523002"	1,2857	9
17	Sprzątaczką biurowa	"911207"	1,0645	33

Jednakże na uwadze należy mieć fakt, iż w części zawodów znaczne wskaźniki deficytu wynikają z podejmowanych przez PUP działań związanych z aktywizacją lokalnego rynku pracy (organizowane staże, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne). Gdyby nie działania Urzędu, deficyt w tych zawodach nie wystąpiłby.

### *Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Jeleniej Górze*

Analizując zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Jeleniej Górze (**699 zawodów**) należy zauważyć, że zdecydowana większość, bo aż **563 (80,6%** ogółu badanych zawodów) - **to zawody nadwyżkowe (zawody dla których nie było ofert – 475 zawodów i zawody nadwyżkowe – 88)**

Wśród sklasyfikowanych zawodów:

- ✚ **31 - czyli 4,4% ogółu badanych stanowiły zawody deficytowe,**
- ✚ **19 zawodów tj. 2,7% wykazało równowagę – zawody zrównoważone,**
- ✚ **88 zawodów nadwyżkowych – 12,5%,**
- ✚ **dla bezrobotnych w 475 zawodach – nie było ofert pracy – 68%,**
- ✚ **dla 87 zawodów wpłynęły oferty pracy, a nie odnotowano zarejestrowanych bezrobotnych – 12,4%.**

W strukturze zawodowej bezrobotnych z Jeleniej Góry nadal dominują zawody nadwyżkowe.

W oparciu o wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów **zidentyfikowano 88 zawodów nadwyżkowych o wskaźniku intensywności nadwyżki zawodów mniejszym od 0,9** (bez tych zawodów, w których napływ ofert był równy 0).

Im mniejsza wartość wskaźnika, tym większy poziom nadwyżki danego zawodu – osoby reprezentujące te zawody mają większe problemy ze znalezieniem pracy na lokalnym rynku pracy.

**W 2012 r. nie odnotowano ofert pracy dla 475 zawodów, które reprezentowały osoby bezrobotne z Jeleniej Góry.**

W tabeli zestawiono **30 najbardziej nadwyżkowych zawodów w Jeleniej Górze w 2012 roku.** Grupa ta nie obejmowała zgodnie z wytycznymi MPiPS zawodów z ostatnimi dwoma cyframi symbolu zawodu 90- pozostali).



Większość zawodów nadwyżkowych w/w tabeli charakteryzuje mały napływ ofert pracy i miejsce aktywizacji zawodowej.

W 13 zawodach nadwyżkowych spośród 30 wymienionych pracodawcy z Jeleniej Góry zgłosili zaledwie po 1 ofercie pracy.

Zawody deficytowe występują na rynku pracy zdecydowanie rzadziej aniżeli zawody nadwyżkowe. To zawody, na które występuje wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

W Jeleniej Górze odnotowano zawody uznawane za deficytowe, wśród których:

- dla 87 zawodów wpłynęły oferty pracy, a nie odnotowano zarejestrowanych bezrobotnych. Dla nich wskaźnik intensywności deficytu zawodów ma wartość maksymalną (MAX),
- dla 31 zawodów wskaźnik intensywności deficytu zawodów jest większy od 1,1 - zawód deficytowy – do Urzędu Pracy wpłynęło więcej ofert pracy w danym zawodzie niż zarejestrowało się osób bezrobotnych.

#### Ranking zawodów nadwyżkowych w Jeleniej Górze według wskaźnika intensywności nadwyżki zawodów w 2012 r.

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu 6-cyfrowy	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów	Oferty pracy zgłoszone w 2012 roku
1	2	3	6	7
1	Ekonomista	"263102"	0,0081	1
2	Technik budownictwa*	"311204"	0,0116	1
3	Technik ekonomista*	"331403"	0,0184	3
4	Fizjoterapeuta	"228301"	0,0244	1
5	Technik mechanik*	"311504"	0,0435	5
6	Technik informatyk*	"351203"	0,0455	1
7	Nauczyciel języka polskiego	"233012"	0,0476	1
8	Hydraulik	"712601"	0,0476	2
9	Technik obsługi turystycznej*	"422103"	0,05	1
10	Krawiec*	"753105"	0,0536	3
11	Blacharz samochodowy*	"721306"	0,0556	1
12	Stolarz*	"752205"	0,0556	3
13	Technik elektryk*	"311303"	0,0588	2
14	Kelner*	"513101"	0,0638	3
15	Murarz*	"711202"	0,0649	10
16	Pakowacz	"932101"	0,0667	1
17	Malarz budowlany	"713102"	0,0698	3
18	Technik handlowiec*	"522305"	0,082	5
19	Pielęgniarka	"222101"	0,0833	1
20	Ślusarz*	"722204"	0,089	13
21	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	"214202"	0,0909	1
22	Technik ochrony środowiska*	"325511"	0,0909	1
23	Elektromonter (elektryk) zakładowy	"741207"	0,1053	2
24	Inż.inżynierii środowiska – gospo.wodna	"214302"	0,1111	1
25	Szlifierz metali	"722312"	0,1111	1
26	Kucharz*	"512001"	0,1189	17
27	Frezer	"722301"	0,125	2
28	Mechanik pojazdów samochodowych*	"723103"	0,1519	12
29	Sprzedawca*	"522301"	0,1638	66
30	Kasjer handlowy	"523002"	0,1667	5

#### Ranking zawodów deficytowych w Jeleniej Górze według wskaźnika intensywności deficytu zawodów w 2012 r.

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu 6-cyfrowy	Wskaźnik intensywności nadwyżki	Oferty pracy zgłoszone w 2012 roku
-----	--------------	----------------------	---------------------------------	------------------------------------

			zawodów	
1	2	3	6	7
1	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	"541307"	79	79
2	Monter wyrobów z drewna	"821905"	30	30
3	Pracownik kancelaryjny	"411003"	10	10
4	Pracownik przygodo. posiłki typu fast ford	"941101"	9	9
5	Sprzedawca w branży przemysłowej	"522303"	5	5
6	Konserwator budynków	"711101"	4,5714	32
7	Doradca klienta	"524902"	4	4
8	Robotnik gospodarczy	"515303"	3,7547	199
9	Asystent do spraw księgowości	"431101"	3	6
10	Technik archiwista*	"441403"	3	12
11	Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	"814204"	3	3
12	Kierowca autobusu	"833101"	3	12
13	Operator centrali telefonicznej	"422301"	2,5	5
14	Przedstawiciel handlowy	"332203"	2,4444	44
15	Technik administracji*	"334306"	2,2727	50
16	Palacz kotłów parowych	"818206"	2,2	11
17	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	"244101"	2	4
18	Elektryk*	"741103"	2	2
19	Wulkanizator	"814104"	2	2
20	Robotnik leśny	"621002"	1,9167	23
21	Sekretarka	"412001"	1,9	19
22	Sprzątaczką biurową	"911207"	1,8286	128
23	Agent ubezpieczeniowy	"332101"	1,6667	10
24	Technik prac biurowych*	"411004"	1,5116	65
25	Zamiatacz	"961303"	1,5	3
26	Robotnik placowy	"961302"	1,4	7

Jednakże na uwadze należy mieć fakt, iż w części zawodów znaczne wskaźniki deficytu wynikają z podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze działań związanych z aktywizacją lokalnego rynku pracy (organizowane staże, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne). Gdyby nie działania Urzędu, deficyt w tych zawodach nie wystąpiłby.

Przeprowadzona w oparciu o tablice statystyczne wygenerowane w ramach systemu informatycznego „Syriusz - Monitoring Zawodów” analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych ujawniła pewne charakterystyczne fragmenty struktury zawodowej osób bezrobotnych. Na podstawie przeprowadzonej analizy należy stwierdzić:

- **nastąpiło zwiększenie liczby bezrobotnych** - w końcu 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze **było 7.799 osób bezrobotnych**;
- **bezrobocie dotyka w większym stopniu mężczyzn** – 52,8% ogółu zarejestrowanych;
- ***nadwyżka siły roboczej nad popytem*** (napływ bezrobotnych a zgłoszone oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej):
  - w powiecie jeleniogórskim napływ bezrobotnych był **ponad 6,5 – krotnie większy** od liczby zgłoszonych ofert i miejsc aktywizacji zawodowej;
  - napływ bezrobotnych z Jeleniej Góry był **ponad 4,3 – krotnie większy** od liczby zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej,
- **co dziesiąta osoba bezrobotna z powiatu jeleniogórskiego i z Jeleniej Góry jest bez zawodu**, osoby bez zawodu to najczęściej osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej;
- **coraz większa liczba bezrobotnych dla których nie było żadnych ofert pracy**;

- w powiecie jeleniogórskim nie było ofert dla 528 zawodów bezrobotnych (ogółem 648 zawodów);
- 2012 roku nie odnotowano żadnej ofert pracy dla 475 zawodów, które posiadały osoby rejestrujące się z Jeleniej Góry (ogółem 699 zawodów),
- w rankingu zawodów nadwyżkowych (tj. zawodów w których jest przewaga napływu bezrobotnych nad liczbą zgłoszonych ofert pracy), wystąpiły w powiecie jeleniogórskim największą nadwyżką charakteryzowały się zawody takie jak: technik handlowiec, murarz, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz, kierowca samochodu ciężarowego, piekarz, kierowca samochodu osobowego, elektromonter, cukiernik, fizjoterapeuta;
- natomiast w Jeleniej Górze największą nadwyżką (tj. zawodów w których jest przewaga napływu bezrobotnych nad liczbą zgłoszonych ofert pracy), które wystąpiły w Jeleniej Górze w 2012 r. czołowe miejsce zajmuje: ekonomista, technik budownictwa, technik ekonomista, fizjoterapeuta, technik mechanik, technik informatyk;
- w rankingu zawodów deficytowych (przewaga liczby zgłoszonych ofert pracy nad liczbą nowo zarejestrowanych bezrobotnych) -- w powiecie jeleniogórskim pierwsze miejsca zajęły zawody: meliorant, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, cieśla, robotnik gospodarczy, woźny, opiekunka dziecięca.
- w Jeleniej Górze czołowe miejsca w rankingu zawodów deficytowych zajmują zawody: pracownik ochrony fizycznej bez licencji, monter wyrobów z drewna, robotnik gospodarczy, konserwator budynków, technik archiwista, technik administracji.
- zawody deficytowe o wysokim wskaźniku deficytu w powiecie jeleniogórskim i w Jeleniej Górze są związane z podejmowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy działaniami związanymi z aktywizacją lokalnego rynku pracy. Gdyby nie działania Urzędu, deficyt w tych zawodach nie wystąpiłby - realizacja prac społecznie użytecznych, robót publicznych oraz staży;
- w dalszym ciągu utrzymuje się znaczący napływ ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w zawodach: robotnik gospodarczy i sprzątaczką biurowa. W ogólnej liczbie ofert pracy z powiatu jeleniogórskiego, w/w oferty stanowiły 31,1% ogółu ofert ( 237 ofert), w Jeleniej Górze wskaźnik był niższy i osiągnął poziom 21,8% ogółu ofert ( 327 ofert). Było to związane z realizowanym formami wsparcia finansowanymi z Funduszu Pracy – roboty publiczne, prace społecznie użyteczne;
- w 2012 roku lista rankingowa zawodów o największym napływie była porównywalna do 2011 roku. W powiecie jeleniogórskim dominowali bezrobotni w zawodach: sprzedawca – 324 osoby, murarz – 131 osób, kucharz – 112 osób, ślusarz – 91 osób. W Jeleniej Górze najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w zawodach: sprzedawca - 403 osoby, technik ekonomista – 163 bezrobotnych, murarz – 154, ślusarz – 146, kucharz – 143, ekonomista – 124;
- analiza ofert pracy wskazuje, że pracodawcy zgłaszają najczęściej zapotrzebowanie na pracowników posiadających co najwyżej średnie lub zasadnicze zawodowe wykształcenie;
- w strukturze zgłoszonych ofert pracy niewielki odsetek stanowią propozycje pracy dla osób posiadających wykształcenie wyższe - grupa „specjalistów” – 4,1% ogółu ofert ( 92 oferty). W okresie I – XII 2012 roku zarejestrowało się 1.365 osób z wykształceniem wyższym – 12% ogółu rejestracji. Dla Powiatowego Urzędu Pracy wskaźnik napływu bezrobotnych „specjalistów” na 1 zgłoszone miejsce pracy wyniósł – 14,8 nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy.

## 2. Doskonalenie i rozwój potencjału zawodowego zarejestrowanych.

### 2.1 Badanie rynku pracy w związku z planowaniem kierunków szkoleń

W IV kwartale 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze przeprowadzono badania ankietowe wśród bezrobotnych mające na celu między innymi określenie jakimi usługami urzędu są bezrobotni zainteresowani oraz określenie barier w podjęciu zatrudnienia. Badaniami objęto 2.843 bezrobotnych. **Ponad 37,7% ankietowanych wyraziła chęć podjęcia szkolenia.** Do najczęściej wymienianych szkoleń należą: szkolenia budowlane, obsługa koparko – ładowarek, obsługa wózków widłowych, obsługa kas fiskalnych, uprawnienia spawalnicze, nauka języków obcych, obsługa komputera.

Wyniki przeprowadzonych badań zostały wykorzystane przy planowaniu i realizacji w 2013 roku szkoleń zawodowych i staży.

### 2.2 Organizowanie szkoleń dla zarejestrowanych osób uprawnionych oraz upowszechnianie idei uczenia się przez całe życie

#### Szkolenia

Nabywanie nowych kwalifikacji i umiejętności, a także zdobycie doświadczenia zawodowego jest możliwe poprzez szkolenia zawodowe i kursy, które nie tylko pozwalają na uzupełnienie posiadanych już umiejętności, ale również na zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych. **O dwóch lat w związku z ograniczonymi środkami finansowymi z Funduszu Pracy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu oraz utrzymującą się niską efektywnością po zakończonych szkoleniach grupowych (za 2012r. – 45,2%), Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze nie organizuje szkoleń grupowych finansowanych z algorytmu.**

W 2012 roku organizowane były tylko szkolenia indywidualne, po zakończeniu których pracodawca zobowiązał się do zatrudnienia przeszkolonej osoby. Szkolenia grupowe były organizowane w ramach programów specjalnych i programów z rezerwy Ministra. **W programach tych została zaplanowana efektywność 100%.**

	PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
I – XII 2011 rok	155	74	81
<b>I – XII 2012 rok</b>	<b>124</b>	<b>52</b>	<b>72</b>
Algorytm – szkolenia indywidualne	27	9	18
<i>Program specjalny</i> „Powrót na rynek pracy”	25	9	16
<i>Program specjalny</i> „Praca to twoja przyszłość”	16	8	8
<i>Program</i> „Młodzi na start”	22	12	10
<i>Program</i> „Cel-praca”	19	8	11
<i>Program</i> „Na nowo aktywni”	15	6	9

1/ Ze środków Funduszu Pracy (algorytm) kierowano osoby bezrobotne na szkolenia indywidualne w kierunkach:

- prawo jazdy kat. D - 6 osób,
- prawo jazdy kat. C - 1 osoba,
- prawo jazdy kat. C+E; - 1 osoba,

- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D	- 6 osób,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C	- 2 osoby
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C+E	- 1 osoba,
- szkolenie okresowe kat. C	- 2 osoby,
- operator koparko – ładowarki klasy III wszystkie typy	- 1 osoba,
- spawacz metodami MIG i TIG	- 1 osoba,
- operator obsługi i eksploatacji samochodów specjalistycznych do czyszczenia sieci kanalizacyjnej	- 1 osoba,
- termowizja w praktyce	- 1 osoba,
- podstawowa nauka języka niemieckiego	- 1 osoba,
- specjalista ds. kadr i płac	- 1 osoba,
- monter rusztowań budowlano montażowych metalowych	- 1 osoba,
- księgowość od podstaw	- 1 osoba.

## 2/ W ramach programów specjalnych:

- **Praca to twoja przyszłość** - skierowanego do osób w wieku do 30 roku życia 16 osób brało udział w szkoleniu *ABC prowadzenia działalności gospodarczej*,
- W programie specjalnym **Powrót na rynek pracy** - skierowanym do osób po 50 roku życia przeprowadzono 3 szkolenia:
  - ABC prowadzenia działalności gospodarczej – dla 15 osób,
  - obsługa suwnic zdalnie sterowanych z poziomu roboczego – dla 5 osób,
  - magazynier z obsługą wózka jezdniowego – dla 5 osób.

## 3/ W 2012 roku Urząd realizował trzy programy aktywizacji osób bezrobotnych finansowane w ramach rezerwy Ministra z dodatkowych środków Funduszu Pracy, w których przeprowadzono szkolenia grupowe dla 53 osób i szkolenia indywidualne dla 3 osób.

- **Program Młodzi na start** – skierowany do osób do 30 roku życia, obejmował grupowe szkolenia zawodowe dla 20 osób w kierunkach:
  - spawacz MAG i TIG - 5 osób,
  - ślusarz z rysunkiem technicznym - 5 osób,
  - elektryk z uprawnieniami do 1 kV - 5 osób,
  - kasa fiskalna z terminalem kart płatniczych - 5 osób.

Dodatkowo 2 osoby bezrobotne ukończyły szkolenia indywidualne z zakresu kwalifikacji wstępnej kat. C / kat. D.

- W ramach programu **Na nowo aktywni** – skierowanego do osób po 50 roku życia, przeprowadzono grupowe szkolenia zawodowe dla 15 osób bezrobotnych. Osoby, które ukończyły te szkolenia uzyskały kwalifikacje zawodowe w zawodach:
  - elektryk z uprawnieniami do 1 kV - 5 osób,
  - magazynier z obsługą wózka jezdniowego - 5 osób,
  - kasjer – fakturzysta - 5 osób.
- Program „**Cel – praca**” - 18 osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia grupowe zdobyło kwalifikacje w kierunkach:
  - ślusarz z rysunkiem technicznym - 5 osób,
  - magazynier z obsługą wózka jezdniowego, kasjer – fakturzysta - 10 osób,
  - kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D - 3 osoby.

Dodatkowo jedna osoba uzyskała świadectwo kwalifikacji zawodowej w zakresie przewozu rzeczy (w ramach szkolenia indywidualnego).

W roku 2012 skierowano na **szkolenia indywidualne 30 osób**, głównie w ramach szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy (algorytm). Osiem osób bezrobotnych, aby uzyskać komplet uprawnień niezbędnych do podjęcia pracy na

stanowisku zawodowego kierowcy, było skierowanych na dwa szkolenia indywidualne: kurs prawa jazdy we wskazanej kategorii oraz kurs kwalifikacji zawodowej kierowcy. Szkolenia zakończyły 124 osoby.

**Efektywność zatrudnieniowa** – tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia, to liczba osób, która po zakończeniu udziału w 2012 roku w określonej formie aktywizacji uzyskała w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, tj. wyrejestrowały się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w programach nie zarejestrowały się w powiatowym urzędzie pracy, do liczby osób, które w 2012 r. zakończyły udział w danej formie aktywizacji (wytyczne MPiPS).

**Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach – 45,2%.**

Na szkolenia wydano **281.300,00 zł**

### **Inne szkolenia**

Szkolenia dla osób bezrobotnych realizowane są nie tylko przez powiatowe urzędy pracy. Inne instytucje w ramach realizowanych projektów zaplanowały szkolenia dla bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry.

#### **Inne szkolenia to:**

- **31 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego**, w tym 12 kobiet, brało udział w szkoleniach realizowanych przez ośrodki pomocy społecznej w ramach projektów systemowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. **Bezrobotni zdobywali nowe umiejętności na kursach:** murarz – tynkarz, stylizacja paznokci z elementami przedsiębiorczości, kamieniarz – brukarz, opiekunka do osób starszych;
- w ramach projektu pn. **” Aktywizacja rynku pracy – wsparcie osób, które utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących pracodawców”** realizowanego przez Wydział Rozwoju Gospodarczego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego w partnerstwie z Karkonoską Agencją Rozwoju Regionalnego SA, **brało udział 42 bezrobotnych, w tym 17 osób z powiatu jeleniogórskiego i 25 osób z Jeleniej Góry.** Bezrobotni uczestniczyli w szkoleniach:
  - przedstawiciel handlowy z prawem jazdy kat. B,
  - magazynier z obsługą wózków widłowych,
  - opiekunka osób starszych i zależnych z językiem niemieckim,
  - językowych – język angielski, język niemiecki,
  - prawo jazdy kat.C + kwalifikacja wstępna przyśpieszona dla prawo jazdy kat. C,
  - kierowca wózków jezdniowych podnośnych + wymiana butli gazowych.

### **Studia podyplomowe**

W związku z ograniczonymi środkami Funduszu Pracy w 2012 roku, Urząd nie kierował osób bezrobotnych na studia podyplomowe.

Realizowane były studia podyplomowe rozpoczęte w 2010 roku – 1 osoba z powiatu jeleniogórskiego. Osoba bezrobotna w czasie studiów podyplomowych w zakresie logopedii podjęła zatrudnienie, natomiast studia podyplomowe zakończyła w trzecim kwartale 2012 roku.

Na sfinansowanie studiów podyplomowych (stypendium) przeznaczono 2012 r. **116,55 zł.**

### **Przygotowanie zawodowe dorosłych**

W 2012 roku PUP przeznaczył na realizację przygotowania zawodowego dorosłych 50.000 złotych. Pomimo informacji o realizowanej formie, udzielanej pracodawcom przez pośredników pracy oraz ogłoszeń na stronie internetowej Urzędu i w gablotach informacyjnych, nie było zainteresowania tym instrumentem rynku pracy ani ze strony pracodawców, ani ze strony osób bezrobotnych. Zaplanowane na ten cel środki przesunięto w drugiej połowie roku na realizację innych zadań.

W styczniu 2012 roku poniesiono wydatki w wysokości **1.005,17 zł** na stypendia realizowanego przygotowania zawodowego dorosłych, które trwało do końca grudnia 2011 roku.

### ***2.3 Współpraca ze szkołami w zakresie ustalenia nowych kierunków kształcenia zawodowego***

W 2012 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze, będąca organem opiniodawczo – doradczym Starosty Jeleniogórskiego w sprawach polityki rynku pracy, odbyła **3** posiedzenia, na których przyjęła **10 Uchwał** w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego:

1. Uchwała Nr 1/2012 z dnia 8 lutego 2012r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Licealnych i Mistrzostwa Sportowego w Karpaczu dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach – **kucharz, cukiernik, piekarz i sprzedawca.**
2. Uchwała nr 2/2012 z dnia 8 lutego 2012r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Ekonomiczno – Turystycznych w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowym zawodzie **technik turystyki wiejskiej.**
3. Uchwała Nr 3/2012 z dnia 8 lutego 2012r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Technicznych „MECHANIK” w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach – **technik elektryk, technik spedytor.**
4. Uchwała Nr 4/2012 z dnia 8 lutego 2012r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze dotyczącego wprowadzenia nowego zawodu – **technik księgarstwa.**
5. Uchwała Nr 7/2012 z dnia 13 marca 2012r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Licealnych i Mistrzostwa Sportowego w Karpaczu dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowym zawodzie – **technik żywienia i usług gastronomicznych.**
6. Uchwała Nr 8/2012 z dnia 13 marca 2012r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Licealnych i Usługowych w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowym zawodzie – **technik technologii żywności, technik obsługi turystycznej.**
7. Uchwała Nr 9/2012 z dnia 13 marca 2012r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Licealnych i Zawodowych Nr 2 w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach – **technik technologii żywności, technik księgarstwa.**
8. Uchwała Nr 10/2012 z dnia 13 marca 2012r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach – **asystent osoby niepełnosprawnej, opiekun osoby starszej, opiekun w domu pomocy społecznej, opiekunka środowiskowa, technik ochrony fizycznej osób i mienia.**

9. Uchwała Nr 11/2012 z dnia 13 marca 2012r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektora Zespołu Placówek Resocjalizacyjno - Wychowawczych w Szklarskiej Porębie dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach – **kucharz, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie**.
10. Uchwała Nr 15/2012 z dnia 27 marca 2012r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektora Zespołu Szkół Przyrodniczo - Żywnościowych w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach – technik hodowca koni, technik pszczelarz.

Przyjęte nowe kierunki kształcenia rozszerzają ofertę edukacyjną szkół jeleniogórskich, przygotowują do aktualnych potrzeb rynku pracy, napływem nowoczesnych rozwiązań technologicznych, rozwojem rozwiązań systemowych w zakresie technologii informatycznej, rozwojem branży hotelarskiej.

Organy prowadzące szkoły ponadgimnazjalne na terenie powiatu jeleniogórskiego i w Jeleniej Górze zostały poinformowane o umieszczeniu na stronie internetowej urzędu [www.urzadpracy.jgora](http://www.urzadpracy.jgora) raportu z monitoringu zawodów deficytowych za I półrocze 2012 r. oraz raportu dotyczący absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w Jeleniej Górze i Powiecie Jeleniogórskim. W marcu 2013 roku placówki oświatowe funkcjonujące na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze otrzymały raport monitoringu za 2012 rok.

### ***3. Wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienie***

#### ***3.1. Sporządzanie analiz rynku pracy w celu właściwego ukierunkowania wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.***

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w I kwartale sporządza na podstawie danych statycznych WUS we Wrocławiu – opracowanie „Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie dolnośląskim w 2012 roku” analizę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w rejestrze REGON i działających na terenie powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry.

W strukturze podmiotów gospodarki narodowej zarówno na terenie powiatu jeleniogórskiego jak i w Jeleniej Górze najliczniej reprezentowana była sekcja „handel; naprawa pojazdów samochodowych”, której udział wyniósł 20,0% w powiecie jeleniogórskim i 23,7% w Jeleniej Górze. W następnej kolejności w powiecie jeleniogórskim dominowały:

- budownictwo – 12,9%,
- zakwaterowanie i gastronomia – 12,0%.

W Jeleniej Górze w następnej kolejności uplasowały się sekcje:

- obsługą rynku nieruchomości – 14,7%
- budowlanych – 10,8%.

Powyższe informacje i wyniki opracowań były wykorzystywane przy planowaniu programów rynku pracy i ich efektywności.

#### ***3.2 Pozyskiwanie źródeł finansowania nowych miejsc pracy***

W 2012 roku Urząd Pracy pozyskał w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej środki na realizację **programów specjalnych**:

- ✚ „Praca to twoja przyszłość” skierowanego dla bezrobotnych do 30 roku życia – 16 bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą, 39 bezrobotnych zostało zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy,



- ✚ „Powrót na rynek pracy” skierowanego dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 16 osób podjęło działalność gospodarczą, utworzono 28 stanowisk pracy,

Ponadto PUP pozyskał dodatkowe środki na realizację 4 programów z rezerwy Ministra dla bezrobotnych do 30 roku życia, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które pozwoliły **utworzyć 54 stanowiska** pracy oraz umożliwiły **rozpoczęcie działalności gospodarczej przez 50 bezrobotnych**.

W ramach projektu systemowego „Kapitał Ludzki – Inwestycja w człowieka” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego zaplanowano **dla 135 bezrobotnych** jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

### ***3.3 Współpraca z instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy na rzecz wspierania przedsiębiorczości***

Podobnie jak w latach ubiegłych, w 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze odbyły się spotkania informacyjne dla pracodawców na temat refundacji kosztów utworzenia nowych stanowisk pracy w ramach realizowanych programów specjalnych, realizowanych programach z rezerwy Ministra.

W spotkaniach wzięło **udział 50 pracodawców**. Podczas spotkań pracownicy Urzędu omawiali obowiązujący regulamin i wniosek, który należy złożyć starając się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. **Podpisano 113 umów na utworzenie 168 stanowisk pracy**.

Dla bezrobotnych zainteresowanych pozyskaniem pomocy finansowej na podjęcie działalności gospodarczej, zorganizowano spotkania informacyjne, w trakcie których pracownicy Urzędu zapoznawali obecnych z regulaminem przyznawania środków, prawidłowym wypełnianiem wniosków i załączników, jak również odpowiadali na wszelkie inne pytania związane z podjęciem działalności gospodarczej.

W spotkaniach uczestniczyli również specjaliści z ZUS i Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze, którzy przybliżyli bezrobotnym przepisy dot. prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Spotkania cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem, **uczestniczyło w nich 130 bezrobotnych**.

W efekcie akcji promocyjnej przeprowadzonej przez PUP (strona internetowa, lokalna prasa) wpłynęły do Urzędu **373 wnioski** od bezrobotnych o przyznanie środków finansowych na założenie własnej firmy.

Ponadto w 2012 roku realizowano cykl spotkań w ramach poradnictwa grupowego pn. „ABC Własnej Firmy”, w trakcie których **uczestnicy (50 osób)** mogli pozyskać niezbędną wiedzę z zakresu posiadania i prowadzenia działalności gospodarczej. Zajęcia były prowadzone przez doradcę zawodowego w formie warsztatów wraz z podsumowującą dyskusją otwartą.

W 2012 roku **238 bezrobotnych otrzymało środki** na podjęcie działalności gospodarczej.

## ***4. Aktywizacja grup bezrobotnych będących w szczególnie trudniej sytuacji na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym***

### ***4.1 Opracowanie programów, pozyskiwanie środków finansowych na ich realizację oraz wdrażanie programów przeciwdziałania bezrobociu osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym***

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyróżnia kategorie *osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy*. Zalicza do niej bezrobotnych, którzy ze względu na określone uwarunkowania mają znaczne utrudnione wejście na rynek pracy. Wobec tych osób ustawa zezwala na stosowanie dodatkowych instrumentów rynku pracy, promujących ich zatrudnienie i wspierających ich aktywizację.

W 2012 roku Urząd pozyskał dodatkowo środki z rezerwy Ministra na aktywizację tej grupy bezrobotnych:

- na program „Na nowo aktywni” dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia - **298.800,00 zł**
- na program „Cel – praca” - **651.300,00 zł**
- na program „Postaw na aktywność” - **829.800,00 zł**

Ponadto Urząd pozyskał środki w wysokości **994.000,00 zł** dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W tabeli nr 13 przedstawiono dane liczbowe dotyczące bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowanych w 2012 roku do udziału w poszczególnych formach wsparcia.

## Liczba bezrobotnych ogółem i będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowanych do udziału w programach rynku pracy w 2012 roku

Realizowane programy	Bezrobotni skierowani na aktywne programy		Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*)									
	Ogółem	Kobiety	Do 25-go roku życia	Długo-trwale bezrobotne	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	Powyżej 50 roku życia	Bez kwalifikacji zawodowych	Bez doświadczenia zawodowego	Bez wykształcenia średniego	Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	Niepelnospawni
rozpoczęły szkolnie zawodowe	124	29	21	53	6	47	23	23	57	8	1	4
rozpoczęły szkolnie w Klubie Pracy	147	94	24	111	19	53	42	34	79	20	2	30
rozpoczęły staż	528	286	167	201	27	121	126	223	209	48	10	33
rozpoczęły prace interwencyjne	4	2	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Rozpoczęły roboty publiczne	190	55	11	87	3	108	68	26	140	21	3	9
rozpoczęły prace społecznie użyteczne	340	139	18	280	47	166	160	77	300	76	17	43
podjęły działalność gospodarczą	238	101	54	73	6	52	42	59	40	18	0	11
zostały zatrudnione na utworzonych miejscach pracy	168	72	38	67	5	47	45	25	78	13	1	7
	<b>1.739</b>	<b>778</b>	<b>335</b>	<b>872</b>	<b>113</b>	<b>594</b>	<b>506</b>	<b>468</b>	<b>903</b>	<b>204</b>	<b>34</b>	<b>137</b>
korzystały z usług poradnictwa indywidualnego	2.309	1049	314	1.423	189	891	703	459	1.429	297	71	323
brały udział w szkoleniu w zakresie umiejętności poszukiwania pracy	870	427	150	476	72	290	243	194	501	107	17	109
rozpoczęły zajęcia aktywizacyjne	2.090	1.055	454	1.344	258	611	677	495	1.369	348	46	170
	<b>5.269</b>	<b>2.531</b>	<b>918</b>	<b>3.243</b>	<b>519</b>	<b>1.792</b>	<b>1.623</b>	<b>1.148</b>	<b>3.299</b>	<b>752</b>	<b>134</b>	<b>602</b>

(\*) liczb nie sumuje się, bezrobotni liczeni są w kilku kategoriach.

W 2012 roku realizowano następujące programy ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego:

### **Program Operacyjny Kapitał Ludzki**

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2012 roku kontynuował realizację projektu systemowego „**KAPITAŁ LUDZKI – INWESTYCJA W CZŁOWIEKA**” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach PO KL Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1. Poddziałanie 6.1.3. - Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

**Okres realizacji projektu: od 01.01.2012r. do 31.12.2012r.**

**Osoby bezrobotne korzystały z form wsparcia:**

✚ **zorganizowano staże dla 21 osób** – udział w stażach umożliwił nabycie praktycznych umiejętności w miejscu pracy oraz zdobycie doświadczenia zawodowego. Staże realizowane były, między innymi, na stanowiskach: asystent drukarza, pomoc kuchenna, pracownik hotelu, sprzedawca, pracownik-maglarz, magazyniera, opiekuna osób starszych, pracownika gospodarczego, referenta, agent reklamowy;

✚ **jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 135 bezrobotnych:**

Bezrobotni rozpoczynali działalność gospodarczą między innymi w zakresie: usług ogólnobudowlanych, działalności handlowej, fryzjerstwo, zagospodarowania terenów zielonych, mechanika samochodowa, doradztwa prawnego, sklep internetowy, mechanika motocyklowa, projektowanie wnętrz, usługi gastronomiczne, pośrednictwa finansowego, usług fotograficznych, usług fryzjerskich i kosmetycznych, konserwacji i naprawy samochodów, projektowania grafiki komputerowej, stron www, serwisowania, działalności związanej z poprawą kondycji fizycznej i rekreacją, usług porządkowych – sprzątania, usług muzycznych, instalatorstwa wodno – kanalizacyjnego, pośrednictwa turystycznego.

**W programie brało udział:**

✚ **78 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego – kwota wydana: 1.398.535,65 zł**

✚ **78 bezrobotnych z Jeleniej Góry – kwota wydana: 1.272.185,68 zł**

**Wydatkowana kwota na realizację projektu – 2.670.721,33 zł.**

### **Program „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej”**

W kwietniu 2012 r. zostało podpisane porozumienie w sprawie współpracy w ramach programu „**Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej**”. Partnerzy porozumienia to :

- Dolnośląski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych we Wrocławiu,
- Gmina Mysłakowice,
- Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu,
- Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze.

Na terenie gminy Mysłakowice wykonywane były prace konserwacyjne na rzekach, kanałach, wałach przeciwpowodziowych i rowach melioracyjnych.

Osoby bezrobotne – **3 osoby z gminy Mysłakowice**, były zatrudnione w ramach robót publicznych trwających 4 miesiące.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze zrefundował wynagrodzenie dla osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych, Dolnośląski Zarząd

Melioracji i Urzędzeń Wodnych we Wrocławiu zrefundował Gminie koszty zakupu narzędzi niezbędnych do wykonania prac.

**Okres realizacji programu: od czerwca 2012r. do września 2012r.**

**Wydatkowana kwota na realizację programu – 11.063,0 zł.**

### **Program specjalny „Nowe możliwości”**

Program specjalny pn. „**Nowe możliwości**” realizowany był od marca do końca 2012 r. Celem programu było przełamanie barier w podjęciu zatrudnienia przez osoby bezrobotne oraz zwiększenie szans na uzyskanie stałego zatrudnienia **przez 26 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego** i 19 bezrobotnych z Jeleniej Góry zaktywizowanych poprzez skierowanie do zatrudnienia **na nowo utworzonych miejscach pracy** oraz przygotowanych do stałego zatrudnienia **poprzez programy stażu** u lokalnych pracodawców. **W ramach programu:**

- + zorganizowano staże **dla 20 osób** – udział w stażach umożliwił nabycie praktycznych umiejętności w miejscu pracy oraz zdobycie doświadczenia zawodowego.
- + **25 bezrobotnych** zostało zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy.

#### **Kwota wydana:**

- + **na aktywizację bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego – 292.456,55 zł**
- + **na aktywizację bezrobotnych z Jeleniej Góry – 302.583,45 zł**

**Zaplanowana kwota przeznaczona na realizację programu 595.040,0 zł została wydana w całości.**

### **Program specjalny „Powrót na rynek pracy”**

Program specjalny „**Powrót na rynek pracy**” skierowany do bezrobotnych powyżej 50 roku życia, realizowany był od czerwca do końca grudnia 2012 r. Celem programu była **aktywizacja bezrobotnych** powyżej 50 roku życia ze szczególnym uwzględnieniem :

- osób o niskich lub nieadekwatnych do potrzeb lokalnego rynku pracy kwalifikacji,
- długotrwale bezrobotnych,
- zamieszkałych na wsi.

**W ramach programu zaktywizowano 77 bezrobotnych w tym:**

**- 31 osób z powiatu jeleniogórskiego oraz 46 z Jeleniej Góry:**

- + zorganizowano staże **dla 24 osób** – udział w stażach umożliwił nabycie praktycznych umiejętności w miejscu pracy oraz zdobycie doświadczenia zawodowego.
- + **25 bezrobotnych** podnosiło swoje kwalifikacje na kursach zawodowych,
- + **28 bezrobotnych** zostało zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy,
- + **16 bezrobotnych** rozpoczęło działalność gospodarczą po zakończonym szkoleniu ABC prowadzenia działalności gospodarczej.

#### **Kwota wydana:**

- + **na aktywizację bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego - 472.509,83 zł**
- + **na aktywizację bezrobotnych z Jeleniej Góry - 521.490,17 zł**

**Wydatkowana kwota na realizację programu - 994.000,0 zł.**

### **Program specjalny „Praca to twoja przyszłość”**

Program specjalny „Praca to twoja przyszłość” skierowany był do bezrobotnych do 30 roku życia, realizowany był od czerwca do końca grudnia 2012 r.

Celem programu była aktywizacja **młodych bezrobotnych** o różnym poziomie wykształcenia, deklarujących zakończenie procesu edukacji i chęć usamodzielnienia się ekonomicznego.

**W ramach programu zaktywizowano 111 młodych bezrobotnych - 44 młodych bezrobotnych zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim i 67 osób z Jeleniej Góry w tym :**

- + zorganizowano staże dla 56 osób – udział w stażach umożliwił nabycie praktycznych umiejętności w miejscu pracy oraz zdobycie doświadczenia zawodowego.
- + 39 bezrobotnych zostało zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy,
- + 16 bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą po zakończonym szkoleniu ABC prowadzenia działalności gospodarczej.

**Na aktywizację młodych bezrobotnych:**

- + z powiatu jeleniogórskiego przeznaczono - 536.456,35 zł
- + z Jeleniej Góry w ramach programu przeznaczono - 820.943,65 zł

**Wydatkowana kwota na realizację programu - 1.357.400,0 zł.**

### **Rezerwa Ministra – Program związany z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe „Pracując - pomagam”**

Program „Pracując - pomagam” skierowany był do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy zostali zatrudnieni przy pracach związanych z poprawą infrastruktury i otoczenia przyrodniczego, mających na celu szybkie usunięcie skutków powodzi.

W ramach programu, **55 bezrobotnych było zatrudnionych** w ramach robót publicznych przy usuwaniu skutków powodzi oraz **15 bezrobotnych** realizowało staże. **W programie brało udział:**

- + 36 bezrobotnych mieszkańców powiatu jeleniogórskiego,
- + 34 bezrobotnych z Jeleniej Góry.

W ramach realizowanego programu wykonywano prace :

- porządkowanie zniszczonego nawałnicą drzewostanu,
- oczyszczanie rowów i przepustów,
- naprawa rozmytych poboczy dróg,
- naprawa dachów,
- odbudowa zniszczonych komunalnych budynków mieszkalnych,
- odnowienie pomieszczeń w zalanych szkołach.

**Program był realizowany od września – grudnia 2012r.**

**Kwota wydana na aktywizację bezrobotnych:**

- + z powiatu jeleniogórskiego – 188.271,89 zł
- + z Jeleniej Góry - 125.128,11 zł

**Zaplanowana kwota z Funduszu Pracy przeznaczona na realizację programu, tj. 313.400,0 zł - została wydatkowana w całości.**

### **Rezerwa Ministra – Program dla osób do 30 roku życia „Młodzi na start”**

Program „Młodzi na start” skierowany do bezrobotnych do 30 roku życia, realizowany był od września 2012r. do stycznia 2013r.

Celem programu była aktywizacja **70 młodych bezrobotnych** o różnym poziomie wykształcenia, deklarujących zakończenie procesu edukacji i chęć usamodzielnienia się ekonomicznego. **W programie uczestniczyło:**

- + **33 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego,**
- + **37 młodych bezrobotnych zamieszkałych w Jeleniej Górze.**

**W ramach programu:**

- + zorganizowano staże **dla 27 osób** – udział w stażach umożliwił nabycie praktycznych umiejętności w miejscu pracy oraz zdobycie doświadczenia zawodowego,
- + **22 młodych bezrobotnych** podnosiło swoje kwalifikacje na kursach zawodowych,
- + **10 bezrobotnych** zostało zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy,
- + **11 bezrobotnych** rozpoczęło działalność gospodarczą.

**Kwota wydana na aktywizację bezrobotnych:**

- + **z powiatu jeleniogórskiego – 275.678,91 zł**
- + **z Jeleniej Góry - 276.621,09 zł**

Zaplanowana na realizację programu kwota **552.300,0 zł.** z rezerwy **Ministra** została wydatkowana w całości.

### **Rezerwa Ministra – Program dla osób powyżej 50 roku życia „Na nowo aktywni”**

Program „Na nowo aktywni” skierowany do bezrobotnych powyżej 50 roku życia, realizowany był od września 2012r. do stycznia 2013r. Głównym celem programu była reintegracja zawodowa i społeczna osób bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia.

**W ramach programu:**

- + zorganizowano staże **dla 11 osób,**
- + **15 bezrobotnych** podnosiło swoje kwalifikacje na kursach zawodowych,
- + **13 bezrobotnych** zostało zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy.

Z zaplanowanej kwoty - 469.800,0 zł przeznaczonej na realizację programu w związku z brakiem zainteresowania podejmowaniem działalności gospodarczej, **przesunięto 170.000,0 zł do programu „Cel – Praca”.**

Program realizowało 17 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego i 22 bezrobotnych z Jeleniej Góry.

**Kwota wydana na aktywizację bezrobotnych:**

- + **z powiatu jeleniogórskiego – 249.333,79 zł**
- + **z Jeleniej Góry - 49.466,21 zł**

**Ogółem na realizację niniejszego programu wydano - 298.800,0 zł.**

### **Rezerwa Ministra – Program dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy „Cel - praca”**

Program „Cel - praca” skierowany był do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymagających zindywidualizowanego i kompleksowego podejścia. Realizację programu rozpoczęto we wrześniu 2012 roku, zakończono w lutym 2013 roku.

Program zakładał wyeliminowanie barier psychologicznych osób bezrobotnych, takich jak niska samoocena, brak wiary w możliwość podjęcia zatrudnienia, pomoc w rozpoczęciu pracy na własny rachunek, podniesienie swoich kwalifikacji po zakończonych stażach i szkoleniach, zatrudnienie na utworzonych miejscach pracy.

Programu pozwolił zaktywizować **68 bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym 31 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim** i 37 bezrobotnych z Jeleniej Góry:

- + zorganizowano staże dla **21 osób**,
- + **19 bezrobotnych** podnosiło swoje kwalifikacje na kursach zawodowych,
- + **10 bezrobotnych** zostało zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy,
- + **18 bezrobotnych** rozpoczęło działalność gospodarczą.

**Kwota wydana na aktywizację bezrobotnych:**

- + z powiatu jeleniogórskiego - **336.151,37 zł**
- + z Jeleniej Góry - **315.148,63 zł**

Zaplanowana kwota **480.300,0 zł** przeznaczona na realizację programu została zwiększona o **170.000,0 zł**. Ogółem wydatkowano **651.300,0 zł**.

**Rezerwa Ministra – program dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – „Postaw na aktywność”**

Program skierowany był do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Realizowany od października 2012 roku do lutego 2013 roku. Realizacja programu pozwoliła zaktywizować **57 bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:**

- + zorganizowano staże dla **15 osób**,
- + **21 bezrobotnych** zostało zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy,
- + **21 bezrobotnych** rozpoczęło działalność gospodarczą.

**W programie brało udział 32 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego i 25 bezrobotnych z Jeleniej Góry.**

**Kwota wydana na aktywizację bezrobotnych:**

- + z powiatu jeleniogórskiego - **427.424,61 zł**
- + z Jeleniej Góry - **402.375,39 zł**

Zaplanowana kwota z rezerwy Ministra przeznaczona na realizację programu **829.800,0 zł** została wykorzystana.

**Realizacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, zamieszkałych na terenie Jeleniej Góry objętego rewitalizacją „Nowe kwalifikacje i praca – to lepsze jutro”.**

Od pięciu lat realizowany jest program wspierający zatrudnienie i przygotowujący do podjęcia pracy osoby bezrobotne, zamieszkałe na terenach objętych rewitalizacją. Podjęte w ramach programu działania aktywizujące, mają za zadanie zmniejszenie pasywności zawodowej uczestników oraz wprowadzenie na rynek pracy poprzez przygotowanie do zatrudnienia. Z doświadczeń lat ubiegłych wynika, że po krótkotrwałym zatrudnieniu osoby wracają ponownie do rejestrów tut. Urzędu Pracy.

**Na koniec grudnia 2012r. zarejestrowanych było 416 bezrobotnych zamieszkałych na terenie rewitalizacji, tj. o 113 osób więcej niż pozostawało w rejestrze Urzędu Pracy na koniec grudnia 2011r.**

Podobnie jak dla całego Urzędu, w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na terenach rewitalizowanych, **dominują osoby powyżej 45 roku życia**, tj. 204 osoby - **49%**. Ponad 42% ogółu tej populacji, tj. 174 osoby - **posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej**, tylko 5,5% legitymuje się wyższym wykształceniem.

W ogólnej liczbie 416 osób - **111 bezrobotnych pozostaje w ewidencji Urzędu ponad 13 miesięcy - 26,7 % ogółu.**



Długotrwałe pozostawanie w ewidencji Urzędu, niskie kwalifikacje lub ich brak, mała liczba ofert pracy będąca w dyspozycji Urzędu powodują, że podjęcie zatrudnienia przez te osoby jest bardzo trudne i jednocześnie jest to proces długotrwały. Tylko kompleksowe działania Urzędu obejmujące usługi i wspierające je instrumenty rynku pracy, pozwalały na ograniczenie (w niewielkim stopniu) liczby bezrobotnych z tego terenu.

**Struktura bezrobotnych z terenów objętych rewitalizacją:**

Lp.	Wyszczególnienie	31 XII 2009r.	31 XII 2010r.	31 XII 2011r.	31 XII 2012r.
<b>1.</b>	<b>Liczba bezrobotnych ogółem:</b>	<b>308</b>	<b>372</b>	<b>313</b>	<b>416</b>
	w tym: - kobiety	141	156	<b>128</b>	<b>172</b>
	- mężczyźni	167	216	<b>185</b>	<b>244</b>
<b>2.</b>	<b>Struktura bezrobotnych wg wieku</b>				
	18 – 24 lata	44	42	<b>22</b>	<b>44</b>
	25 – 34 lata	61	77	<b>62</b>	<b>81</b>
	35 – 44 lata	50	64	<b>53</b>	<b>87</b>
	45 – 54 lata	100	104	<b>95</b>	<b>108</b>
	55 – 59 lat	40	65	<b>60</b>	<b>76</b>
	60 – 64 lata	13	20	<b>21</b>	<b>20</b>
<b>3.</b>	<b>Struktura bezrobotnych wg wykształcenia</b>				
	- wyższe	19	21	<b>14</b>	<b>23</b>
	- policealne i średnie zawodowe	56	59	<b>56</b>	<b>60</b>
	- średnie ogólne	23	28	<b>17</b>	<b>25</b>
	- zasadnicze zawodowe	100	103	<b>98</b>	<b>134</b>
	- gimnazjalne i poniżej	110	161	<b>128</b>	<b>174</b>
<b>4.</b>	<b>Liczba bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 13 miesięcy</b>	61	89	<b>103</b>	<b>111</b>
<b>5.</b>	<b>Liczba bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – ogółem</b>	110	161	<b>128</b>	<b>174</b>
	w tym:				
	a) w grupach wiekowych				
	- w wieku do 25 lat	15	24	<b>17</b>	<b>16</b>
	- w wieku 26 – 49	40	67	<b>47</b>	<b>82</b>
	- w wieku powyżej 50 lat	55	70	<b>64</b>	<b>76</b>
	b) pozostających bez pracy powyżej 13 miesięcy	22	52	<b>41</b>	<b>44</b>

**W 2012 roku aktywnymi programami zostało objętych ogółem 85 bezrobotnych z Jeleniej Góry zamieszkałych na terenach objętych rewitalizacją.**

W porównaniu do 2011 roku, liczba osób uczestniczących w realizowanych programach była wyższa o 24 osoby.

Podobnie jak w latach ubiegłych największym zainteresowaniem cieszyły się prace społecznie użyteczne i udział w programach staży.

**Zestawienie form wsparcia i ilość objętych bezrobotnych z terenów rewitalizowanych oraz środki zaangażowane:**

Wyszczególnienie	Ilość osób objętych pomocą I – XII / 2012r.	Środki wydane w 2012 roku w zł
Roboty publiczne	<b>8</b>	<b>31.550,0</b>

Staż	15	88.300,0
Szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy	11	6.390,0
Szkolenie	3	4.620,0
Prace społecznie użyteczne	38	37.620,0
Rozpoczęcie działalności gospodarczej	4	76.000,0
Zatrudnienie na utworzonych miejscach pracy	6	114.000,0
razem:	85	358.480,0

Oprócz udziału w aktywnych formach wsparcia, duże znaczenia dla tej populacji bezrobotnych miała pomoc doraźna, w tym udział w zajęciach organizowanych przez Klub Pracy oraz pomoc doradcza w ramach poradnictwa zawodowego.

**Formy wsparcia i ilość osób bezrobotnych z terenów rewitalizowanych objętych wybranymi usługami, tj. poradnictwem zawodowym i pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy:**

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych
Klub Pracy	Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy 3-tygodniowe	11
	Zajęcia aktywizacyjne 1-3 dniowe	72
	Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych	112
Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	Poradnictwo indywidualne	96
	Poradnictwo grupowe	12
	Indywidualna i grupowa informacja zawodowa	307

Osoby bezrobotne objęte Lokalnym Programem „Rewitalizacji Miasta Jeleniej Góry” uczestniczyły w intensyfikowanych działaniach Klubu Pracy. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy była realizowana w oparciu o główne założenia Programu „**Nowe kwalifikacje i praca – to lepsze jutro**”. Głównym kierunkiem działań Klubu Pracy było wspieranie zasobów ludzkich zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym, poprzez zaspokajanie potrzeb rozwojowych osób bezrobotnych i wzmocnianie zdolności do działania na lokalnym rynku pracy.

Klub Pracy realizował 3-tygodniowe szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, zajęcia aktywizacyjne trwające od 1 do 3 dni i konsultacje indywidualne w ramach dostępu do informacji i elektronicznych baz danych, służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia. Wdrażane programy koncentrowały się na tematyce wspierającej motywację do działania, rozwój kompetencji psychospołecznych i kwalifikacji zgodnych z zapotrzebowaniem pracodawców, jak i na rozwoju zdolności do zakładania działalności gospodarczej oraz poznaniu procedur zakładania własnej firmy.

W procesie pracy grupowej uczestnicy, przy pomocy lidera klubu pracy opracowywali Indywidualne Plany Działania, skupiające w sobie indywidualne pomysły na życie i pracę zawodową. Za pomocą testów i kwestionariuszy uczestnicy określali swoje cele i wartości, swój osobisty potencjał, tworzyli obraz wybranego zawodu oraz wizje kariery. Praca w Klubie Pracy kończyła się na zdefiniowaniu gotowych etapów, przydatnych w praktycznym poszukiwaniu zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

Od 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze współpracuje z ośrodkami pomocy społecznej regionu jeleniogórskiego w zakresie zadań skierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (podpisane porozumienia).

W ramach tej współpracy **54 bezrobotnych w tym 29 kobiet rozpoczęło** realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego:

- z powiatu jeleniogórskiego 27 osób (9 kobiet),
- z Jeleniej Góry - 27 osób ( 20 kobiet).

## **5. Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych**

### **5.1. Rozpoznanie potrzeb i możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych**

W styczniu 2012 roku zatwierdzony i przyjęty do realizacji został „Powiatowy program działań na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2012 – 2014”.

Program obejmuje między innymi zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze.

W 2012 roku podobnie jak w latach ubiegłych, PUP przygotowywał analizy dotyczące problemu bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry. Materiały te były omawiane między innymi na spotkaniach Powiatowej Społecznej Rady Do Spraw Osób Niepełnosprawnych. Ponadto w sprawozdaniach z działalności Urzędu przygotowywanych dla Prezydenta Jeleniej Góry szczegółowo analizowano sytuację bezrobotnych niepełnosprawnych i podejmowanych działaniach.

W ramach Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2012 r. w Klubie Pracy realizowano zadania pn. „Samodoskonalenie – drogą do pokonywania barier – zajęcia aktywizujące dla osób niepełnosprawnych”.

W zajęciach aktywizacyjnych wzięło udział 36 osób. Celem działania było przygotowanie osób bezrobotnych do efektywnego radzenia sobie w pozyskiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia. Uczestnicy zapoznali się z sytuacją osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy, metodami poszukiwania pracy, zasadami autoprezentacji, zasadami pisania dokumentów aplikacyjnych i sporządzania ich w formie elektronicznej. Po zakończonych spotkaniach:

- 6 osób bezrobotnych niepełnosprawnych podjęło zatrudnienie,
- 2 osoby rozpoczęły prace społecznie użyteczne,
- 3 osoby rozpoczęły szkolenie.

### **5.2 Opracowanie i realizacja programów aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych z wykorzystaniem usług rynku pracy i wspierających je instrumentów rynku pracy:**

#### **Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w 2012 roku**

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował zadania związane z rehabilitacją zawodową osób niepełnosprawnych określone w:

- ✚ „Powiatowym programie działań na rzecz zatrudnienia osób niepełnosprawnych na lata 2012 – 201”,
- ✚ „Programie działań na rzecz niepełnosprawnych MOST na lata 2009 – 2012”.

Podobnie jak latach ubiegłych działania tutaj. Urzędu w stosunku do bezrobotnych osób niepełnosprawnych, nakierowane były na świadczenie usług rynku pracy i realizację instrumentów rynku pracy.

#### **Pośrednictwo pracy**

W 2012 rok pozyskano **332 oferty pracy dla bezrobotnych niepełnosprawnych:**

- z powiatu jeleniogórskiego - 37 ofert,
- z Jeleniej Góry - 295 ofert.

W porównaniu do 2011 roku liczba oferta dla osób niepełnosprawnych **zwiększyła się o 50,2%**. Wzrost liczby ofert pracy dla osób niepełnosprawnych należy łączyć ze zmianą przepisów dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Zakładach Pracy Chronionej. Do końca czerwca 2012r. firmy posiadające status ZPCH musiały zwiększyć poziom zatrudnienia pracowników z niepełnosprawnością do wysokości 50%, w tym 20% osób ze stopniem umiarkowanym i znacznym. Zakłady Pracy Chronionej zgłosiły w analizowanym okresie 63 oferty pracy.

W maju 2012r. Urząd Pracy wystąpił pismem do Zakładów Pracy Chronionej działających na terenie powiatu jeleniogórskiego i w Jeleniej Górze z zapytaniem dotyczącym planowanych zatrudnień osób niepełnosprawnych w najbliższych miesiącach – udzielono odpowiedzi, w których **ZPCH informują o planowanym zatrudnieniu osób niepełnosprawnych w większości z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności**. Na koniec grudnia **tylko 21,8%** ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych posiadała w/w stopnie niepełnosprawności.

W analizowanym okresie oferty pracy dla niepełnosprawnych zgłaszały Zakłady Pracy Chronionej i inne podmioty, które wygrywały przetargi na ochronę mienia i prace porządkowe w firmach funkcjonujących na terenie powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry.

W ogólnej liczbie zgłoszonych ofert było m.in. **8 ofert** na staż finansowany z PFRON i **5 miejsc pracy** na utworzone stanowiska pracy finansowane z PFRON (nowe stanowiska).

W celu umożliwienia bezpośredniego kontaktu osób niepełnosprawnych z pracodawcami, Urząd zorganizował **12 giełd pracy**, w których uczestniczyło **297 osób**. Zgłaszane oferty pracy dla osób niepełnosprawnych dotyczyły takich stanowisk pracy jak: sprzątaczką, pracownik ochrony, placowy, sprzedawca – kasjer, nadzorujący kierowca kat. B.

Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych biorących udział w giełdach nie spełniała oczekiwań pracodawcy – stan zdrowia, długotrwałe pozostawanie bez pracy, wiek.

Ogółem w 2012 roku pośrednicy pracy wydali **476 skierowań** do pracy dla osób niepełnosprawnych. Wydano ponadto 115 skierowań na staż i 63 skierowania do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Od stycznia do grudnia 2012r. z ewidencji Urzędu z powodu podjęcia pracy wyłączono **310 bezrobotnych niepełnosprawnych**, w tym 148 kobiet:

- z powiatu jeleniogórskiego - 112 osób ( 51 kobiet),
- z Jeleniej Góry - 198 osób ( 97 kobiet).

W porównaniu do 2011r. liczba osób niepełnosprawnych podejmujących pracę uległa zmniejszeniu o **9,1%**, tj. o **34 osoby**. **Pomimo większej liczby ofert pracy dla tej populacji bezrobotnych (wzrost o 50,2%) liczba podejmujących pracę jest niższa**. Może być to związane z tym, iż po spotkaniu z osobami bezrobotnymi niepełnosprawnymi zarejestrowanymi w Urzędzie, pracodawcy a zwłaszcza ZPCH decydują się na zatrudnienie innych osób niepełnosprawnych między innymi rencistów nie będących w ewidencji Urzędu Pracy.

**Wyłączenia bezrobotnych osób niepełnosprawnych z powodu podjęcia pracy:**

Wyszczególnienie	I – XII 2011 PUP	I – XII 2012		
		PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
Praca subsydiowana	61	87	27	60

Praca niesubsydiowana	283	223	85	138
razem:	<b>344</b>	<b>310</b>	<b>112</b>	<b>198</b>

W ogólnej liczbie podejmujących pracę - **310 bezrobotnych niepełnosprawnych** - dominowały osoby z Jeleniej Góry – 63,9%. Związane było to z większym napływem ofert pracy z firm działających w Jeleniej Górze. Bezrobotni niepełnosprawni z powiatu podejmowali w większości pracę w Jeleniej Górze - tylko 37 ofert pracy zgłoszono z powiatu.

### **Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa**

Rolą doradcy zawodowego jest pomoc w przełamaniu barier psychologicznych utrudniających poszukiwanie pracy osobom niepełnosprawnym. Podczas porad indywidualnych i grupowych kładziony był duży nacisk na podmiotowość klienta i usytuowanie jego osobistych doświadczeń w centrum aktywności doradczej. W trakcie porady zawodowej osoba niepełnosprawna mogła liczyć na wiele wskazówek, pomocnych w uczestnictwie w życiu społecznym i zawodowym.

Doradca zawodowy wskazywał również na rozwój kompetencji potrzebnych do samodzielnego poszukiwania pracy, przejścia procesu rekrutacji oraz podjęcia zatrudnienia i radzenia sobie z trudnościami dnia codziennego.

Rozumiejąc potrzeby osób niepełnosprawnych, doradca zawodowy przedstawiał kompleksowy system wsparcia zawodowego, jednocześnie wyzwalając bodziec do dalszych przemyśleń nad procesem poszukiwania pracy.

Celem procesu doradczego była skuteczna adaptacja osoby niepełnosprawnej do wymogów współczesnego, lokalnego rynku pracy i w rezultacie znalezienie zatrudnienia.

#### **Z usług doradców zawodowych skorzystało w 2012 r.**

	<b>I – XII 2012</b>		
	<b>PUP</b>	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
Poradnictwo indywidualne - rozmowa wstępna	<b>153</b>	46	107
Porady indywidualne:			
- liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	<b>542</b>	220	322
- liczba osób w ramach porady indywidualnej	<b>170</b>	85	85
w tym: liczba osób, które skorzystały z badań testowych	<b>4</b>	1	3
Poradnictwo grupowe	<b>20</b>	8	12
Indywidualna informacja zawodowa	<b>116</b>	29	87
Grupowa informacja zawodowa	<b>126</b>	56	70

### **Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy**

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest formą bezpłatnej pomocy osobom niepełnosprawnym zarejestrowanym w Urzędzie Pracy jako bezrobotni i poszukujący pracy, napotykający na szczególne trudności związane z poszukiwaniem pracy. Problemy na rynku pracy osób niepełnosprawnych wynikają z długiego okresu pozostawania bez pracy oraz indywidualnych predyspozycji.

Celem Klubu Pracy było wyposażenie uczestników w elementarne umiejętności i cechy przydatne w procesie poszukiwania pracy oraz przygotowanie do intensywnego i efektywnego działania na rynku pracy. Lider klubu pracy mając na względzie dysfunkcję zdrowotną osób bezrobotnych wykorzystywał właściwe metody pracy grupowej i indywidualnej.

**Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w Klubie pracy realizowana była poprzez następujące działania:**

**1. Szkolenie „Umiejętności aktywnego poszukiwania pracy”.** Celem szkolenia było przygotowanie uczestników do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy. Dodatkowo uczestnicy określali indywidualne cechy i predyspozycje pod kątem preferowanych zawodów na rynku pracy. Po szkoleniu osoba niepełnosprawna powinna:

- określić i zanalizować lokalny rynek pracy,
- określić i porównać swoje mocne strony z możliwościami oferowanymi przez rynek pracy, co pozwoli na: znalezienie pracy, samo zatrudnienie, stanie się osobą bardziej przedsiębiorczą,
- zastosować różnorodne techniki poszukiwania pracy, tj. pisanie życiorysu i listu motywacyjnego, przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, budowanie i wykorzystanie siatki kontaktów,
- wzmocnić wiarę we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem.

**2. Zajęcia aktywizacyjne.** Podczas zajęć w Klubie Pracy osoby niepełnosprawne mogły:

- poznać dodatkowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą,
- dokonać analizy rynku pracy,
- określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron,
- dopasować swoje kwalifikacje, umiejętności oraz predyspozycje do oferty rynku pracy,
- podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej,
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz ich skuteczności,
- korzystać z wyposażenia klubu pracy (komputera, Internetu, telefonu).

**3. Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych.** Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych umożliwił zapoznanie się m.in. z:

- metodami poszukiwania pracy w kraju i za granicą,
- przygotowaniem do rozmowy kwalifikacyjnej,
- możliwościami podejmowania pracy przez osoby niepełnosprawne,
- wzorami dokumentów aplikacyjnych,
- adresami stron internetowych,
- wykazami instytucji szkoleniowych oraz agencji zatrudnienia,
- innymi informacjami, pomocnymi przy poszukiwaniu pracy i samo zatrudnieniu.

Sala Klubu Pracy wyposażona jest w stanowiska komputerowe z bezpłatnym dostępem do Internetu i drukarki. Dodatkowo osoby niepełnosprawne mogły skorzystać z literatury fachowej, ulotek zawierających informacje na temat lokalnego rynku pracy, jak również filmów instruktażowo - edukacyjnych.

***Programy realizowane w Klubie Pracy oraz liczba uczestników poszczególnych form działania za rok 2012 w odniesieniu do roku 2011***

Forma działania	I-XII 2011 PUP	I – XII 2012r.		
		PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra

<b>Szkolenie 3 tygodniowe w Klubie Pracy „Umiejętności Aktywnego Poszukiwania Pracy”</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	10	20
<b>Zajęcia aktywizacyjne</b>	<b>145</b>	<b>170</b>	63	107
<b>Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych</b>	<b>108</b>	<b>80</b>	32	48
razem:	<b>283</b>	<b>280</b>	105	175

Źródło: opracowanie własne na podstawie rejestrów.

### *Szkolenia osób niepełnosprawnych*

Od stycznia do grudnia 2012r. na szkolenia skierowano 4 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 3 osoby z Jeleniej Góry, 1 osoba z powiatu:

<b>Udział w szkoleniach - ogółem</b>	<b>PUP</b>	<b>Powiat jeleniogórski</b>	<b>Jelenia Góra</b>
<b>Osoby bezrobotne niepełnosprawne w tym:</b>	<b>4</b>	1	3
Program specjalny „Powrót na rynek pracy”	2	0	2
Program „Na nowo aktywni”	2	1	1

W ramach programu specjalnego „Powrót na rynek pracy” – szkolenie w zakresie: magazynier z obsługą wózków widłowych, obsługa suwnic sterowanych z poziomu roboczego.

W ramach programu „Na nowo aktywni” - 2 bezrobotnych podnosiło swoje kwalifikacje w zakresie: elektryk z uprawnieniami do 1 kV.

<b>Roboty publiczne</b>	<b>PUP</b>	<b>Powiat jeleniogórski</b>	<b>Jelenia Góra</b>
<b>Osoby bezrobotne niepełnosprawne w tym:</b>	<b>9</b>	5	4
Algorytm	5	1	4
Program „Pracując pomagam”	4	4	0

W ramach algorytmu, osoby niepełnosprawne wykonywały zadania na stanowiskach: pomoc administracyjna, inspektor, pracownik biurowy.

W programie „Pracując pomagam” - 4 bezrobotnych było zatrudnionych na stanowisku robotnik gospodarczy.

### *Staże realizowane przez osoby niepełnosprawne*

W 2012 roku na staż skierowano 32 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 8 osób,
- z Jeleniej Góry - 24 osoby,

oraz 3 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy z Jeleniej Góry.

<b>Podjęcie staży - ogółem</b>	<b>PUP</b>	<b>Powiat jeleniogórski</b>	<b>Jelenia Góra</b>
	<b>35</b>	<b>8</b>	<b>27</b>
<b>1. osoby bezrobotne niepełnosprawne w tym:</b>	<b>32</b>	8	24

Algorytm	13	4	9
Algorytm – „JUNIOR” dla osób niepełnosprawnych	5	2	3
Program specjalny „Nowe możliwości”	1	1	0
Program specjalny „Powrót na rynek pracy”	4	0	4
Program specjalny „Praca to twoja przyszłość”	1	0	1
Program „Na nowo aktywni”	5	1	4
Program „Cel – praca”	1	0	1
EFS - Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka”	2	0	2
<b>2. osoby poszukujące pracy niepełnosprawne w tym:</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Środki PFRON dla Jeleniej Góry	3	0	3

- 1/ **Ze środków Funduszu Pracy** przyznanych w ramach algorytmu staże realizowani na stanowiskach; referent, sekretarka, informatyk, pracownik biurowy, kelner, magazynier, pomoc nauczyciela, księgowa, technik administracyjny.
- 2/ **W ramach programu „JUNIOR”** - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych realizowany we współpracy z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – staż odbywało 5 osób.  
Bezrobotni odbywający staże w ramach programu JUNIOR otrzymywali stypendium ze środków Funduszu Pracy na zasadach takich samych jak pozostali bezrobotni oraz dodatkowo świadczenie z PFRON na rehabilitację zawodową w wysokości 40% lub 30% najniższego wynagrodzenia. Stażyści nabywali umiejętności zawodowe na stanowiskach: pomoc biurowa, pracownik biurowy, asystent księgowego.
- 3/ **Program specjalny „Nowe możliwości”** - recepcjonista
- 4/ **Program specjalny „Powrót na rynek pracy”** – staże realizowane na stanowiskach: pracownik gospodarczy, ogrodnik,
- 5/ **Program specjalny „Praca to twoja przyszłość”** – agent w obrocie nieruchomości.
- 6/ **Program „Na nowo aktywni”** – pracownicy przy pracach prostych, barman,
- 7/ **Program specjalny „Cel prac”** – pracownik biurowy,
- 8/ **Projekt EFS – PO KL** – pomoc magazynowa, pracownik gospodarczy.

**Ponadto staż odbywały 3 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy** z Jeleniej Góry - przyznane środki z PFRON dla Jeleniej Góry:

- 2 osoby poszukujące pracy ze znacznym stopniem niepełnosprawności - na stanowisku: pomoc administracyjna i pomocnik ds. EKSMoN,
- 1 osoba niepełnosprawna z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności - na stanowisku: szlifierz metalu.

### **Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne – to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

W 2012r. czasowe zatrudnienie poprzez prace społecznie użyteczne znalazło **44 bezrobotnych niepełnosprawnych**, realizujących zadania w jednostkach pomocy społecznej, jednostkach edukacyjnych na rzecz społeczności lokalnej:

- z powiatu jeleniogórskiego - 4 osoby,



➤ z Jeleniej Góry - 40 osób.

Osoby bezrobotne niepełnosprawne w ramach prac społeczno – użytecznych zatrudnione były na stanowiskach tj.: pracownik porządkowy, gospodarczy, robotnik budowlany, maszynista sceny i pracznka.

### **Podjęcie działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne:**

W analizowanym okresie **15 osób bezrobotnych niepełnosprawnych** otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej :

- z powiatu jeleniogórskiego – 8 osób,
- z Jeleniej Góry - 7 osób

oraz **1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy z powiatu jeleniogórskiego.**

1/ W ogólnej liczbie rozpoczynających działalność gospodarczą **11 bezrobotnych niepełnosprawnych** rozpoczęło pracę na własny rachunek w ramach projektu **EFS – PO KL:**

- sprzedaż odzieży używanej - 1 osoba
- usługi budowlane - 1 osoba,
- wykonywanie i naprawa urządzeń ortopedycznych i protetycznych - 1 osoba,
- zagospodarowanie terenów zielonych - 1 osoba,
- działalność agentów turystycznych - 1 osoba,
- sprzedaż detaliczna tytoniu, prasy, punkt pocztowy - 1 osoba,
- sprzedaż odzieży - 1 osoba,
- sprzedaż detaliczna prasy, papierosów - 1 osoba,
- grafika komputerowa - 1 osoba,
- sprzedaż elementów oświetleniowych - 1 osoba,
- usługi fotograficzne - 1 osoba.

Podjęcie działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne - ogółem	PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>7</b>
<b>1. Osoby bezrobotne niepełnosprawne w tym:</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>7</b>
<i>Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego</i>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
<i>EFS – Projekt PO KL</i>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>7</b>
<b>2. Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy w tym:</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<i>Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego</i>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

2/ Jednorazowe środki PFRON przyznane dla niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego na rozpoczęcie działalności gospodarczej pozwoliły rozpocząć działalność w zakresie :

- usługi handlowe – 2 osoby bezrobotne,
- działalność rehabilitacyjną – 1 osoba bezrobotna,
- elektromechanika samochodowa – 1 osoba bezrobotna,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych – 1 osoba poszukująca pracy.

### **Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych**

Podjęcie pracy na utworzonych miejscach pracy - ogółem	PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

<b>1. osoby bezrobotne niepełnosprawne w tym:</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego	4	4	0
Algorytm	1	1	0
<i>Program specjalny</i> „Nowe możliwości”	2	0	2
<i>Program specjalny</i> „Powrót na rynek pracy”	4	0	4
<b>2. osoby poszukujące pracy niepełnosprawne w tym:</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego	1	1	0

1/ **Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego:** w 2012 roku z 5 firmami działającymi na terenie powiatu jeleniogórskiego podpisano umowy na utworzenie 5 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim:

- doradca ds. optymalizacji podatkowej – 1 stanowisko pracy.
- wulkanizator - 1 stanowisko pracy,
- pomoc kuchenna - 1 stanowisko pracy dla poszukującego pracę,
- magazynier kierowca - 1 stanowisko pracy,
- pracownik ds. obsługi schroniska - 1 stanowisko pracy.

2/ **W ramach przyznanych środków z algorytmu** 1 osoba bezrobotna rozpoczęła działalność w zakresie usług ślusarskich,

3/ **Program specjalny „Nowe możliwości”:**

- instruktor nauki jazdy - 1 osoba,
- fizjoterapeuta - 1 osoba,

4/ **Program specjalny „Powrót na rynek pracy”:**

- pracownik gospodarczy – operator sprzętu - 2 osoby,
- pracownik ogólnobudowlany - 1 osoba,
- sprzedawca - 1 osoba.

### **Środki finansowe Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2012 roku**

W dniu 26.04.2012r. **Uchwałą Rady Powiatu Jeleniogórskiego** Nr XIX/109/12 określono zadania finansowe ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

*Podział środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie powiatu jeleniogórskiego oraz ich realizacja w 2012 roku:*

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Podstawa prawna */ wydatku</b>	<b>Kwota w zł</b>	<b>Kwota wydana w 2012 roku</b>
<i>Plan</i> - Udzielanie <b>5 osobom niepełnosprawnym</b> środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej. <i>Wykonanie – 100%</i>	art. 12 a	200.000,0	<b>200.000,0</b>
<i>Plan</i> - Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk <b>dla 5 osób niepełnosprawnych</b> , poniesionych przez pracodawcę. <i>Wykonanie – rozpatrzone wnioski na 5 stanowisk pracy.</i>	art.26 e	200.000,0	<b>200.000,0</b>
razem:		<b>400.000,0</b>	<b>400.000,0</b>

## **Środki PFRON dla osób niepełnosprawnych z Jeleniej Góry**

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze otrzymał środki na finansowanie wydatków na usługi instrumenty rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, **zamieszkałych na terenie Jeleniej Góry w wysokości 21.300,00 zł. (uchwała Nr 232.XXV.2012 z dnia 08.05.2012r.). Zorganizowano staże dla 3 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Kwota wydana 18.113,0 zł.**

### **6. Zwiększenie dostępności do usług Powiatowego Urzędu Pracy**

#### **6.1. Wprowadzenie nowych rozwiązań technicznych mających na celu usprawnienie obsługi klientów Urzędu Pracy i poprawę dostępu do informacji o rynku pracy**

W 2012 roku kontynuowano zmiany dotyczące obsługi osób bezrobotnych:

- realizowano system kolejkowy do rejestracji bezrobotnych;
- realizowano system kolejkowy w pośrednictwach pracy;
- realizowano system kolejkowy w wydawaniu zaświadczeń;
- osoby z prawem do zasiłku, w przypadku zgody na przekazanie zasiłków na konto osobiste, potwierdzały gotowość do zatrudnienia raz na 2 miesiące,
- realizowano zamawianie terminu rejestracji za pośrednictwem Internetu - aplikacja umożliwiała rezerwację terminu rejestracji przez osobę bezrobotną on-line po podaniu kilku informacji o sobie. Osoba otrzymuje termin (data i godzina) kiedy ma się zgłosić z kompletem dokumentów do PUP celem rejestracji.

Dzięki zmianom obsługa bezrobotnych przebiegała sprawniej, a usługi Urzędu Pracy świadczone były na wyższym poziomie.

#### **6.2. Promocja usług Powiatowego Urzędu Pracy**

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy podejmował szereg działań marketingowych promujących usługi i instrumenty rynku pracy wśród partnerów rynku pracy oraz klientów tj. pracodawców i osób zarejestrowanych.

**Informowano partnerów rynku pracy** (urzędy miast i gmin, firmy działające na terenie powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry, organizacje pozarządowe, stowarzyszeniu pracodawców, szkoły wyższe i średnie) **o działaniach podejmowanych przez Urząd, realizowanych programach i innych formach wsparcia.** Informacje o usługach i wspierających je instrumentach rynku pracy przedstawiono w lokalnych mediach z wykorzystaniem różnych form:

- ogłoszenia i spotkania informacyjne w lokalnych telewizjach,
- ogłoszenia w lokalnej prasie informujące o realizowanych programach,
- na tablicach ogłoszeń w Urzędzie,
- w formie materiałów drukowanych w postaci folderów wykładanych w Urzędzie, urzędach gmin, ośrodkach pomocy społecznej.

Na stronie internetowej Urzędu Pracy przedstawiano:

- 📌 miesięczne informacje (dane tabelaryczne) o sytuacji na lokalnym rynku pracy w podziale na powiaty i gminy,
- 📌 opracowania „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” oraz „Monitoring - Analiza absolwentów szkół”,
- 📌 informowano osoby bezrobotne o realizowanych programach, przekazywano ważne komunikaty dotyczące składania wniosków o udział w realizowanych formach wsparcia.

- przekazywano informacje o organizowanych dniach doradczych Polsko – Czeskich i Polsko – Niemieckich, na których informowano o wolnych miejscach pracy, warunkach życia i pracy w Czechach i Niemczech.

Promowano usługi i instrumenty rynku pracy wśród pracodawców. W analizowanym okresie pośrednicy pracy zwizytowali **207** pracodawców znajdujących się w rejestrze Urzędu oraz nawiązali kontakt ze **175** nowymi pracodawcami. Podczas kontaktów bezpośrednich (wizyty) oraz telefonicznych, informowano pracodawców o możliwości skorzystania z usług rynku pracy oraz o bieżących programach aktywizacji bezrobotnych realizowanych przez tut. Urząd.

## ***7. Rozwój partnerskich relacji z otoczeniem społecznym i gospodarczym Powiatowego Urzędu Pracy***

### ***7.1. Podejmowanie współpracy z partnerami rynku pracy***

Jednym z zadań powiatowych urzędów pracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy była współpraca z organizacjami wspierającymi rozwój rynku pracy.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze współpracował między innymi z organizacjami pozarządowymi:

- 1/ Federacją Pracodawców Polski zachodniej,
- 2/ Polskim Towarzystwem Walki z Kalectwem Oddział Terenowy,
- 3/ Jeleniogórskim Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych,
- 4/ Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych,
- 5/ Jeleniogórskim Stowarzyszeniem Osób Bezrobotnych,
- 6/ Karkonoską Agencją Rozwoju Regionalnego,
- 7/ Stowarzyszeniem Rozwoju Przedsiębiorczości i Rynku Pracy,
- 8/ Stowarzyszeniem „EURO- PARTNER”.

#### **1/ Federacja Pracodawców Polski Zachodniej**

W ramach współpracy przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze uczestniczył w realizowanych przez Federację następujących projektach z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- „Dialog -Współpraca - Partnerstwo” – projekt realizowany w partnerstwie z NSZZ „Solidarność” Zarząd Regionu Jeleniogórskiego,
- „Współpraca na rzecz Rozwoju Zasobów Ludzkich”,
- „Elastyczne formy zatrudnienia alternatywą na kryzys”.

#### **2/ Polskie Towarzystwo Walki z Kalectwem Oddział Terenowy w Jeleniej Górze.**

Współpraca polegała między innymi na:

- organizowaniu wspólnych spotkań, w trakcie których omawiano sytuację osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy oraz formy wsparcia przewidziane ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- prowadzeniu przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy zajęć w warsztatach terapii zajęciowej .

#### **3/ Jeleniogórskie Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych.**

Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w grudniu 2012 roku uczestniczyli w konferencji pn. „NIEPEŁNOSPRAWNY- PEŁNOPRAWNY” zorganizowanej przez Jeleniogórskie Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych oraz Powiatową Społeczną Radę do Spraw Osób Niepełnosprawnych przy Staroście Jeleniogórskim w ramach obchodów Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych i Międzynarodowego Dnia Wolontariusza.

W trakcie konferencji, która odbyła się w Mysłakowicach, osoby niepełnosprawne-uczestnicy warsztatów terapii zajęciowej Towarzystwa Walki z Kalectwem

oraz Stowarzyszenia Osób z Upośledzeniami Umysłowymi - prezentowały swój dorobek sukcesy, a także przybliżyły swoje problemy.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy zorganizowali Punkt Konsultacyjny, gdzie osoby zainteresowane mogły uzyskać szczegółowe informacje dotyczące przyznawania środków na podejmowanie przez osoby niepełnosprawne działalności gospodarczej, organizacji staży i tworzenia dodatkowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Zainteresowani otrzymywali ulotki oraz inne materiały informacyjne.

#### **4/ Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych**

Powiatowy Urząd Pracy jako pracodawca osób niepełnosprawnych uczestniczył po raz kolejny w konkursie ogłoszonym przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych pn. „LODOŁAMACZE 2012”.

#### **5/ Jeleniogórskie Stowarzyszenie Osób Bezrobotnych.**

Prezes Stowarzyszenia, będąc jednocześnie członkiem Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze, na bieżąco posiadał informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz realizowanych przez Urząd programach. Ponadto uczestniczył jako obserwator w posiedzeniach komisji rozpatrującej wnioski bezrobotnych o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

#### **6/ Karkonoska Agencja Rozwoju Regionalnego**

Przedstawiciele KARR w oparciu o podpisane z Urzędem porozumienie współuczestniczyli w 2012 roku w spotkaniach z osobami bezrobotnymi, którzy w ramach realizowanych programów ubiegali się o środki na podjęcie działalności gospodarczej.

#### **7/ Stowarzyszenie Rozwoju Przedsiębiorczości i Rynku Pracy**

Stowarzyszenie w 2012 roku realizowało 3 szkolenia dla 32 osób bezrobotnych w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej oraz indywidualnej opieki menadżerskiej.

#### **8/ Stowarzyszenie „EURO- PARTNER”**

Na wniosek Stowarzyszenia w dniu 29.06.2012 roku Urząd zorganizował spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych, celem zaproponowania zainteresowanym wyjazdu na 12 tygodniowy staż do Holandii w ramach programu „Leonardo da Vinci”.

Ponadto Urząd na bieżąco informował przedstawicieli Regionalnego Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych, Zrzeszenia Handlu i Usług oraz Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorców, wchodzących w skład Powiatowej Rady Zatrudnienia o sytuacji panującej na lokalnym rynku, realizowanych programach w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym osób niepełnosprawnych oraz podziale środków na poszczególne zadania.

**W 2012 roku podobnie jak w latach ubiegłych Urząd Pracy współpracował, w szczególności z:**

- lokalnymi pracodawcami w zakresie współdziałania na rzecz zmniejszania bezrobocia poprzez realizację zgłoszonych ofert pracy, organizowanie zatrudnienia subsydiowanego, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz organizowanie staży i przygotowania do wykonywania zawodu;
- urzędami miast i gmin przy realizacji robót publicznych;
- urzędami miast i gmin przy realizacji programów specjalnych, programów z rezerwy ministra,
- ośrodkami pomocy społecznej w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych oraz realizacji projektów systemowych;
- Powiatową Radą Zatrudnienia, poprzez omawianie problemów związanych z bezrobociem oraz łagodzeniem jego skutków, oceną racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy, wydawaniem opinii w sprawach

dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;

- Powiatową Społeczną Radą Do Spraw Osób Niepełnosprawnych w zakresie opiniowania podziału środków przyznanych na rehabilitację zawodową;
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie i Działem Rehabilitacji Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w zakresie pomocy osobom niepełnosprawnym,
- Urzędem Skarbowym, ZUS, Inspekcją Pracy.

## **7.2. Wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityki rynku pracy**

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy niepubliczne instytucje rynku pracy to: Agencje zatrudnienia, Instytucje szkoleniowe, Instytucje dialogu społecznego oraz Instytucje partnerstwa lokalnego.

W 2012 roku w realizacji polityki rynku pracy tut. Urząd Pracy współpracował z agencjami zatrudnienia realizującymi rekrutacje kadr dla lokalnych pracodawców.

Współpraca z agencjami zatrudnienia polegała na wspólnej realizacji usług pośrednictwa pracy na rzecz lokalnych pracodawców, tj. udzielanie pomocy przy rekrutacji dotyczącej konkretnych ofert pracy oraz na udostępnianiu Agencjom pomieszczenia w siedzibie Urzędu w celu prowadzenia procesów rekrutacji, między innymi dla agencji prowadzącej nabór na kierownicze stanowiska w związku z otwarciem w Jeleniej Górze nowego hipermarketu sieci „Real”. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze udostępniał bezrobotnym i poszukującym pracy informacje o oferowanych przez agencje miejscach pracy zarówno w kraju jak i za granicą. Informowano także o stronach internetowych publikujących oferty agencji zatrudnienia oraz w jaki sposób można sprawdzić posiadanie przez agencję certyfikatu poświadczającego uprawnienie do działalności w zakresie pośrednictwa pracy .

Przedstawiciele Urzędu brali udział w spotkaniach i konferencjach organizowanych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy na których była przybliżana specyfika pracy agencji zatrudnienia. Bliższe poznanie pracy agencji pozwala na lepsze określenie zasad obustronnej współpracy.

W dniu 29.06.2012 r. tut. Urząd zorganizował spotkanie dla 25 osób bezrobotnych posiadających kwalifikacje o profilu mechanicznym, na którym Stowarzyszenie EURO-PARTNER z Kwieciszowic przedstawiło informacje dotyczące możliwości wyjazdu na staż do Holandii w ramach Programu „Leonardo da Vinci”.

W październiku 2012 roku w siedzibie Filii Dolnośląskiego Ośrodka Doskonalenia Zawodowego w Jeleniej Górze odbyło się spotkanie informacyjno-promocyjne zainicjowane przez Fundację „In Posterum” z Wrocławia, które dotyczyło problematyki elastycznych form zatrudnienia. W spotkaniu oprócz pracowników Urzędu wzięło udział 16 osób bezrobotnych zaproszonych przez Liderów Klubu Pracy.

W celu dopasowania kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb lokalnego rynku pracy, Urząd Pracy współpracował z Instytucjami szkoleniowymi, głównie w formach kształcenia ustawicznego z zakresu kompetencji zawodowych.

## **7.3. Upowszechnianie ofert pracy, informacji o usługach rynku pracy i statystyk**

Upowszechnianie przyjętych w tut. Urzędzie ofert pracy realizowane było poprzez umieszczanie ich na tablicach ogłoszeń, na stronach internetowych Urzędu z wykorzystaniem strony internetowej zawierającej Centralną Bazę Ofert Pracy prowadzoną przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, na której umieszczone są informacje o ofertach zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze oraz będących w dyspozycji wszystkich powiatowych urzędów pracy. Na każdym stanowisku w Urzędzie gdzie obsługiwano osoby bezrobotne lub poszukujące pracy

dostępna była informacja o aktualnych ofertach pracy i wolnych miejscach aktywizacji zawodowej.

Bezrobotni do przeglądania ofert pracy mogli wykorzystać infokiosk znajdujący się przed siedzibą Urzędu lub skorzystać z dostępu do internetu w Klubie Pracy. Informacje o szczegółach przyjętych ofert pracy udzielano klientom w trakcie bezpośredniej rozmowy, zarówno osobiście jak i telefonicznie.

W 2012 roku PUP promował wśród pracodawców i bezrobotnych świadczone przez siebie usługi oraz instrumenty rynku pracy. Informacje o usługach i wspierających je instrumentach rynku pracy przedstawiano w lokalnych mediach z wykorzystaniem różnych form:

- spotów informacyjnych w lokalnej telewizji kablowej,
- ogłoszeń w lokalnej prasie informujących o realizowanych programach.

Ponadto informacje przekazywano:

- na stronie internetowej Urzędu,
- na tablicach ogłoszeń w Urzędzie.

Usługi i instrumenty rynku pracy promowano także podczas kontaktów telefonicznych z pracodawcami oraz w trakcie bezpośrednich kontaktów z przedsiębiorstwami. W 2012 roku przeprowadzono 382 wizyty u pracodawców, których informowano o oferowanych formach wsparcia przez oraz o aktualnych programach i projektach realizowanych przez Urząd oraz innych partnerów rynku pracy. Podczas wizyt przekazywano materiały promocyjne: ulotki, foldery, broszury informacyjne oraz deklaracje udziału w projektach i programach specjalnych.

Materiały promujące usługi udostępniano zarówno bezrobotnym jak i pracodawcom na terenie Urzędu. Foldery informacyjne wykładano także w urzędach gmin i ośrodkach pomocy społecznej.

Okazją do promocji usług oraz instrumentów rynku pracy był również udział pracowników Urzędu w rozmaitych konferencjach oraz organizowanych przez siebie giełdach pracy i spotkaniach informacyjnych. PUP prowadził także działania mające na celu promocje usług EURES czego przykładem może być 12 spotkań informacyjnych z klientami zainteresowanymi pracą za granicami kraju w formie "Polsko-Czeskich (5) oraz Polsko-Niemieckich (7) Dni Doradczych".

Powiatowy Urząd Pracy opracowywał analizy lokalnego rynku pracy z wykorzystaniem danych statystycznych (sprawozdania własne) dotyczących liczby bezrobotnych, ich struktury według cech demograficzno – społecznych, doświadczenia zawodowego i czasu pozostawania bez pracy oraz analizował strumień osób napływających i odpływających z zasobu bezrobocia. Analizy były przeprowadzane z uwzględnieniem przekrojów terytorialnych tj. dane dotyczące bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego, z Jeleniej Góry oraz ogółem dla całego PUP. W sporządzanych analizach lokalnego rynku pracy, korzystano również z danych Urzędu Statystycznego przy opracowywaniu sytuacji demograficznej regionu, podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON, szkolnictwa ponad gimnazjalnego.

Urząd Pracy w Jeleniej Górze sporządzał sprawozdawczość oddzielnie dla powiatu jeleniogórskiego, miasta Jeleniej Góry i zbiorcze dla Powiatowego Urzędu Pracy.

Powiatowe urzędy pracy mają za zadanie sporządzanie comiesięcznych sprawozdań o sytuacji na rynku pracy. Z roku na rok poszerzany jest obszar badań lokalnego rynku pracy, coraz więcej informacji dostarczają obowiązujące sprawozdania.

Zakres przedmiotowy obowiązujących sprawozdań o rynku pracy to:

1/ liczba i struktura bezrobotnych według:

- cech demograficzno – społecznych ( wiek, płeć, poziom wykształcenia);
- miejsca zamieszkania ( miasto, wieś);
- pozostawania w szczególnej sytuacji na rynku pracy;

- doświadczenia zawodowego ( staż pracy, sektor własności, sekcje PKD, zawód), czas pozostawania bez pracy;
  - płynność bezrobocia ( napływ do bezrobocia i odpływ z bezrobocia );
- 2/ liczba i struktura osób poszukujących pracy;
  - 3/ aktywne działania Urzędu na rzecz promocji zatrudnienia;
  - 4/ wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów, sektorów własności;
  - 5/ stan środków Funduszu Pracy, zobowiązań i należności oraz przychody i wydatki Funduszu Pracy;
  - 6/ zgłoszenia zwolnień grupowych – liczba zakładów, liczba osób.

Ponadto w związku z realizowanymi programami, sporządzane były sprawozdania dotyczące programów specjalnych, zmiany do projektów realizowanych z rezerwy Ministra.

Na podstawie obowiązującej sprawozdawczości Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze sporządzał miesięczne informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy dla Starosty Jeleniogórskiego, Prezydenta Miasta Jeleniej Góry oraz burmistrzów i wójtów gmin powiatu jeleniogórskiego.

Sprawozdania roczne i półroczne z działalności Urzędu Pracy za rok kalendarzowy, przedkładane były również Prezydentowi Miasta Jeleniej Góry.

W 2012 roku podobnie jak w latach ubiegłych sporządzono raporty z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych , absolwentów szkół.

W lutym 2012 roku dla potrzeb Urzędu Miasta w Jeleniej Górze przygotowano „Raport o stanie i problemach jeleniogórskiej edukacji – bezrobotni absolwenci”. Raport obejmował dane za 2010 i 2011 rok.

Sporządzano analizy dotyczące problemu bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego i z Jeleniej Góry. Materiały te były omawiane między innymi na spotkaniach Powiatowej Społecznej Rady d/s Osób Niepełnosprawnych. Ponadto w sprawozdaniach z działalności urzędu przygotowywanych dla Prezydenta Jeleniej Góry szczegółowo analizowano sytuację bezrobotnych niepełnosprawnych i podejmowanych działaniach.

Ponadto na posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia tut. Urząd sporządzał analizy dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy za dany okres oraz za rok kalendarzowy.

Informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz działań podejmowanych przez Urząd Pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, przekazywane były innym instytucjom i mediom w miarę zapotrzebowania.

#### ***7.4 Pomoc w tworzeniu i funkcjonowaniu Centrów Integracji Społecznej ( CIS), Klubów Integracji Społecznej ( KIS) i Spółdzielni Socjalnych na zasadach przepisów o zatrudnieniu socjalnym i ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.***

W analizowanym okresie nie współpracowano w zakresie tworzenia i funkcjonowania CIZ i KIZ.

Osoby bezrobotnych nie były zainteresowane tworzeniem spółdzielni socjalnych. Istniejące spółdzielnie nie składały wniosków o refundację składek na ubezpieczenie społeczne członków spółdzielni. Środki finansowe zarezerwowane w 2012 roku **na ten cel** zostały przeznaczone (po zaopiniowaniu przez Powiatową Radę Zatrudnienia) na inne zadania.

## **8. Inne działania Urzędu Pracy**



## **8.1. Instytucjonalna obsługa Urzędu Pracy**

W 2012 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze przyjęli łącznie **93.780 bezrobotnych**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego – 42.430 osób,
- z Jeleniej Góry – 51.350 osób.

Bezrobotnym przedstawiano oferty zatrudnienia, informowano o realizowanych programach, w tym programach specjalnych, programach z „rezerwy” Ministra, programach w ramach PO KL. Ponadto proponowano korzystanie z usług doradców zawodowych, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w klubie pracy oraz udział w organizowanych giełdach pracy.

Bezrobotnym wydano **39.356** zaświadczeń, które były wystawiane między innymi do ośrodków pomocy społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, sądów, urzędów i innych instytucji np. szkół, zakładów opieki zdrowotnej.

Urząd prowadził korespondencję dotyczącą osób bezrobotnych z innymi urzędami i instytucjami, w tym między innymi z:

- komornikami - **904** pisma,
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych - **488** pism,
- komisariatami policji - **561** pism,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej - **170** pism,
- Państwową Inspekcją Pracy - **60** pism,
- sądami - **178** pism.

Klientom Urzędu wydano **4.997** informacji o dochodach PIT-11. Wydano również **674** zaświadczenia o okresach pobierania i wysokości zasiłków dla bezrobotnych (RP-7).

W okresie od 01.01.2012r. do 31.12.2012r. wpłynęło **218 odwołań** od decyzji administracyjnych, w tym:

- 38 odwołań Wojewoda Dolnośląski utrzymał w mocy;
- 34 decyzje Wojewoda Dolnośląski uchylił i przekazał do ponownego rozpoznania;
- 1 decyzję Wojewoda uchylił i umorzył postępowanie;
- 138 odwołań uchylono przez Starostę Jeleniogórskiego w trybie art. 132 k.p.a.;
- 4 odwołania organ II instancji pozostawił bez rozpatrzenia jako wniesione po terminie;
- 1 odwołanie zostało pozostawione bez rozpoznania wobec niezuzupełnienia braków formalnych.

Odwołania dotyczyły m.in.

- nieprawidłowości związanych z doręczeniami wezwań osób zarejestrowanych;
- przywrócenia statusu osoby bezrobotnej utraconego wskutek niestawiennictwa w wyznaczonym terminie.

## **8.2 Zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego**

Od stycznia do grudnia 2012r. **zarejestrowało się 267 osób** powracających po legalnym zatrudnieniu za granicą. Wśród rejestrujących się, **79 osób posiadało prawo do zasiłku**.

Urząd wypłacał zasiłki na podstawie decyzji wydanych przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego dla **30 bezrobotnych** (w tym 19 osób z Jeleniej Góry):

- **1** osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,

- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 6 miesięcy (skrócony o okres pobierania zasiłku w Holandii) w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 4 osobom powracającym z pracy w Holandii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy we Francji – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy we Francji – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 12 miesięcy (skrócony o okres pobierania zasiłku w Irlandii) w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Czechach - zasiłek na 3 miesiące w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Czechach - zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy we Francji oraz Wielkiej Brytanii - zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Holandii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 3 osobom powracającym z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 3 osobom powracającym z pracy w Holandii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych.

Do końca grudnia 2012r. przyznano 1 osobie zarejestrowanej w tut. Urzędzie jako poszukująca pracy, prawo do transferu zasiłku dla bezrobotnych – decyzja wydana przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego.

W/w osoba pobierała zasiłki w wysokości świadczeń wypłacanych w kraju, w którym pracowała. Ponadto 29 osobom Urząd Marszałkowski odmówił przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

### **8. 3. Czynności windykacyjne**

#### **Windykacja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy**

Od stycznia do grudnia 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze wydał 60 decyzji na podstawie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym:

- **32** decyzje o obowiązku zwrotu zasiłku dla bezrobotnych,
- **19** decyzji o obowiązku zwrotu kosztów badań lekarskich
- **6** decyzji o obowiązku zwrotu dodatku aktywizacyjnego
- **1** decyzję o obowiązku zwrotu za stypendium stażowe
- **1** decyzję o obowiązku zwrotu kosztów przejazdu
- **1** decyzję o obowiązku zwrotu stypendium - studia podyplomowe

W wyniku wydanych decyzji:

- **28** osób uregulowało należności
- **3** osobom rozłożono spłatę należności na raty,
- przeciwko **21** osobom wystąpiono do Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze z tytułem wykonawczym w celu wyegzekwowania należności pieniężnych,
- **31** osobom wysłano upomnienia dotyczące zwrotu należności

#### **Windykacja z tytułu zawartych umów ze środków Funduszu Pracy**

W 2012 roku przeprowadzono **89** czynności windykacyjnych w zakresie zawartych umów o udzielenie:

- pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnych,
- pożyczek na zorganizowanie przez pracodawców dodatkowych miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Należności egzekwowano:

- za pośrednictwem Komornika Sądowego - w **43** sprawach, z tego w 9 sprawach egzekucja skuteczna, w 4 sprawach należności zostały spłacone w całości;
- na podstawie zawartych z dłużnikami ugód i wydanych decyzji - w **35** sprawach, z tego w 9 sprawach należności zostały spłacone w całości.

W jednej sprawie toczy się postępowanie karne prowadzone przez Prokuratora Rejonowego i jednocześnie trwa postępowanie egzekucyjne. W **6** sprawach toczy się postępowanie sądowe. W pozostałych **5** sprawach toczy się postępowanie sprawdzające.

Ponadto w ramach postępowań windykacyjnych, prowadzone były czynności mające na celu ustalenie składników majątkowych dłużników oraz źródeł dochodów, poprzez gromadzenie informacji za pośrednictwem sądów, urzędów skarbowych, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, urzędów miast i gmin funkcjonujących na terenie całego kraju. W tym celu prowadzona była korespondencja w liczbie 312 pism.

#### **Windykacja z tytułu zawartych w latach poprzednich umów ze środków PFRON**

W 2012 roku prowadzone były czynności windykacyjne z tytułu zawartych **6** umów w zakresie:

- pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej przez osoby niepełnosprawne,
- zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawców na utworzenie nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

Działania windykacyjne prowadzone były:

- za pośrednictwem Komornika Sądowego - w 5 sprawach,
- na podstawie zawartych ugód z dłużnikami - w 1 sprawie.

W jednej sprawie egzekucja była skuteczna, natomiast w 4 sprawach prowadzone były czynności zmierzające do ustalenia mienia dłużnika oraz uzyskania innych informacji, które umożliwiłyby prowadzenie skutecznej windykacji.

#### **8.4. Wizyty monitorujące**

W 2012 roku pracownicy Urzędu Pracy przeprowadzili **856** wizyt monitorujących realizację umów zawartych przez Urząd, dotyczących:

- dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności - sprawdzono realizację **283** umów. W 2 przypadkach, w związku z ustaleniami dokonanymi w czasie sprawdzania realizacji umów, zobowiązano osoby do przedłożenia określonych dokumentów. Osoby wywiązały się z zaleceń;
- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne - kontrolą objęto **8** umów. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – sprawdzono realizację **230** umów. W 2 przypadkach, w związku z ustaleniami dokonanymi w czasie sprawdzania realizacji umów, zobowiązano osoby do przedłożenia określonych dokumentów. Osoby wywiązały się z zaleceń;
- refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej – sprawdzono realizację **5** umów. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- organizacji staży – kontrolą objęto **268** umów. W jednym przypadku rozwiązano umowę z pracodawcą;
- organizacji robót publicznych – wizytacją objęto **27** umów. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- organizacji prac interwencyjnych – wizytacją objęto **4** umowy. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- porozumienia dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych – wizytacją objęto **35** jednostek realizujących łącznie 6 porozumień. Nieprawidłowości nie stwierdzono.

#### **8.5. Kontrole wewnętrzne**

W 2012 r. pracownik Urzędu przeprowadził **4** kontrole wewnętrzne:

##### **1. Prawidłowość przyjmowania ofert pracy i ich realizacji.**

Zakres kontroli obejmował:

- postępowanie przy przyjmowaniu i upowszechnianiu krajowej oferty pracy,
- realizacja krajowej oferty pracy,
- przyjmowanie i upowszechnianie zagranicznej oferty pracy,
- przestrzeganie zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 177, poz. 1193).

Kontrolą objęto 47 ofert pracy, 8 kart pracodawców i rejestr pracodawców. Nieprawidłowości nie stwierdzono.

##### **2. Organizowanie staży dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Realizacja staży w ramach programu „JUNIOR”. Zwrot kosztów przejazdu w związku z wydanym skierowaniem na staż.**

Zakres kontroli obejmował:

- prawidłowość przyjmowania i rozpatrywania wniosków o organizację stażu,
- zgodność zawartych umów z przepisami prawa i wewnętrznymi regulaminami,
- realizacja staży w ramach programu „JUNIOR”,
- zwrot kosztów przejazdu w związku z wydanym skierowaniem na staż.

Kontrolą objęto dokumentację dotyczącą 9 umów realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy i 7 umów realizowanych ze środków PFRON. Kontrola wykazała prawidłową realizację zadań.

3. Prawidłowość prowadzenia dokumentacji związanej z przyznawaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Zakres kontroli obejmował:

- prawidłowość przyjmowania i rozpatrywania wniosków o przyznanie osobie bezrobotnej środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- zgodność zawartych umów z przepisami prawa i wewnętrznymi regulaminami.
- prawidłowość rozliczenia umowy,
- terminowość załatwiania spraw.

Kontrolą objęto dokumentację dotyczącą 31 umów. Kontrola wykazała prawidłową realizację zadań.

4. Organizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych. Zwrot kosztów przejazdu w związku z wydanym skierowaniem na prace interwencyjne i roboty publiczne.

Zakres kontroli obejmował:

- prawidłowość przyjmowania i rozpatrywania wniosków o organizację prac interwencyjnych, robót publicznych,
- zgodność zawartych umów z przepisami prawa i wewnętrznymi regulaminami,
- wywiązywanie się przez podmiot z warunków umowy,

- obowiązek zamieszczania na tablicy ogłoszeniowej wykazu pracodawców, z którymi zawarto umowy o organizację prac interwencyjnych i robót publicznych.

Kontrolą objęto dokumentację dotyczącą 20 umów. Kontrola wykazała prawidłową realizację zadań.

## **8.6. Kontrole zewnętrzne**

W 2012 r. przeprowadzono w Powiatowym Urzędzie Pracy 5 kontroli :

1. Kontrola problemowa gospodarki finansowej w 2011 r. , przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze w dniach: 13-17.02.2012 r. Nie stwierdzono nieprawidłowości ani uchybień.
2. Kontrola okresowa archiwum zakładowego przeprowadzona w dniu 22.06.2012 r. przez Archiwum Państwowe we Wrocławiu Oddział w Jeleniej Górze. Wydano zalecenie pokontrolne – należy rozważyć możliwość zaadoptowania dodatkowego pomieszczenia na archiwum.
3. Planowana kontrola projektu EFS: WND-POKL.06.01.03-02-017/12 p/n „Kapitał Ludzki – Inwestycja w Człowieka”, przeprowadzona w dniach: 13-16.11.2012 r. przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu Wydział Kontroli Projektów. Projekt był realizowany prawidłowo – kategoria nr 1.
4. Kontrola realizacji ustawy – Prawo zamówień publicznych, przeprowadzona w dniu 19.11.2012 r. przez Komisję Rewizyjną Rady Powiatu Jeleniogórskiego. Nie stwierdzono nieprawidłowości ani uchybień.
5. Kontrola problemowa w zakresie:
  - realizacji zadań związanych z badaniem lokalnego rynku pracy – zezwolenia na prace cudzoziemca,

- realizacji usług i instrumentów rynku pracy w ramach CAZ,
  - wydatkowanie środków Funduszu Pracy na szkolenia pracowników.
- Kontrolę przeprowadził Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu w dniach: 11-20.12.2012 r. Nie stwierdzono nieprawidłowości.

### 8.7. Szkolenia pracowników

W 2012 roku pracownicy Urzędu Pracy uczestniczyli w **56** różnego rodzaju szkoleniach, seminariach, warsztatach i konferencjach organizowanych przez jednostki szkoleniowe.

#### *Tematyka, ilość szkoleń oraz liczba uczestników szkoleń zewnętrznych:*

Tematyka szkoleń	Ilość odbytych szkoleń	Liczba uczestników szkolenia
Szkolenie dla głównych księgowych	1	1
Szkolenie dla pracowników powiatowych urzędów pracy nie wykonujących zadań EURES	1	1
Szkolenie dla kierowników CAZ	1	1
Konferencja w ramach projektu „Obserwatorium Dolnośląskiego Monitoringu Pracy i Edukacji”	1	1
„Zmiany w zakresie rachunkowości budżetowej. Zamknięcie ksiąg rachunkowych i sporządzenie sprawozdania finansowego za rok 2011”	1	1
Seminarium informacyjne dla potencjalnych projektodawców - konkurs nr I/6.1.1/A/12	1	2
Seminarium dla kierowników CAZ	1	1
„Zasady udzielania pomocy publicznej na przykładzie działalności powiatowych urzędów pracy”	1	40
„Budowanie projektu do PO KL w kontekście zmian w roku 2012”	1	3
Seminarium na temat oprogramowania SYRIUSZ	1	1
Ogólnopolska konferencja: „Praca do 67 roku życia – szansa czy zagrożenie ?”	1	2
Seminarium na temat przygotowania wniosków, które będą składane do DWUP w bieżącym roku	1	1
„Administrator Bezpieczeństwa Informacji – przygotowanie do pełnienia funkcji”	1	1
Seminarium na temat „Barometr koniunktury Dolnego Śląska”	1	1
Konferencja „Poszukiwanie skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej niepełnosprawnych”	1	3
Warsztaty „Jak skutecznie aktywizować zawodowo osoby po 50 roku życia”	1	1
Seminarium na temat współpracy regionalnej: Powiat Jeleniogórski – Aachen	1	1
Szkolenie dla pośredników pracy realizujących zadania EURES	1	1
Seminarium na temat zmian w zasadach przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji wyposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego, w świetle nowych przepisów	1	2
Seminarium na temat kontroli zarządczej w urzędach pracy w świetle obowiązujących przepisów. Dyscyplina finansów publicznych – zasady odpowiedzialności i aspekty praktyczne w publicznych służbach zatrudnienia.	1	2
V Ogólnopolskie Forum Instytucji Rynku Pracy	2	6
„Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w kontekście	1	1

zachodzących zmian w aktach prawnych Komisji Europejskiej”		
„Kwestionariusz zainteresowań zawodowych – narzędzie pracy doradcy zawodowego”	1	2
Szkolenie dla dyrektorów i kadry kierowniczej PUP – „Nowe wyzwania wobec pracodawców, urzędników i klientów w aspekcie obsługi pracodawców przez agencje pośrednictwa pracy”	1	1
Warsztaty prowadzenia profesjonalnych zajęć grupowych w PUP dla doradców zawodowych i liderów klubu pracy	1	2
„Godzenie ról rodzinnych i zawodowych kobiet i mężczyzn”	1	2
Szkolenie: specjalista ds. finansów publicznych	1	2
„Nowe zasady rachunkowości budżetowej po zmianach w 2012 roku”	1	2
„Zamówienia publiczne w teorii i praktyce. Aktualne zmiany”	1	21
„Rozpoznawanie autentyczności banknotów i monet”	1	1

Warsztaty: „Elastyczne formy zatrudnienia i metody organizacji pracy”	1	1
„Model diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje”	1	2
Szkolenie dla liderów klubu pracy z nowego podręcznika „Szukam pracy”	1	1
Konferencja: „Centra Aktywizacji Zawodowej – pierwsze doświadczenia”	1	1
Konferencja: „Wyzwania stojące przed poradnictwem zawodowym w kontekście przemian społecznych”	1	1
Seminarium: „Działania stymulujące transgraniczną mobilność zawodową”	1	1
„Pomoc publiczna i pomoc de minimis udzielana przez urzędy pracy”	1	1
„Zarządzanie dokumentacją: instrukcja kancelaryjna, jednolity rzeczowy wykaz akt, archiwizacja”	1	1
Warsztaty: „Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w 2012 roku”	1	1
„Sprawozdania końcowe z zakresu środków Funduszu Pracy i budżetu oraz ewidencja księgową w aspekcie rozporządzeń w sprawie szczególnych zasad rachunkowości”	1	2
„Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”	1	2
„Zasady realizacji i rozliczania projektów PO KL”	1	2
„Świadczenia pieniężne w razie choroby i macierzyństwa”	1	1
Szkolenie dla pośredników pracy realizujących zadania EURES w powiatowych urzędach pracy	1	1
Konferencja nt. aspektów wewnętrznej i zewnętrznej komunikacji w partnerstwie transgranicznym	1	1
„Nowoczesne i skuteczne pośrednictwo pracy w 2013 roku – standardy, nowa dokumentacja, wzory, akty prawne unijne i polskie”	1	2
„Warsztat trenerski – kreatywność – nauczanie dorosłych, nowe metody, techniki i narzędzia pracy grupowej”	1	1
„Proces legislacyjny, podstawy zasad tworzenia prawa, wykładnia norm oraz wykorzystanie techniki legislacyjnej w praktyce urzędów pracy”	1	1
Konferencja: „Efekty wdrażania PO KL na terenie Dolnego Śląska w 2012 r.”	1	1
Konferencja podsumowująca projekt: „Mobilność na transgranicznym rynku pracy wspierana przez samorządy POWT Polska – Saksonia”	1	2
Szkolenie dla dyrektorów PUP województwa dolnośląskiego – z obszaru działania Partnerstwa Transgranicznego EURES - TriRegio	1	1
Zarządzanie i rozliczanie projektów PO KL	1	1

Zamówienia publiczne – zmiany w przepisach, procedury: od ogłoszenia do udzielenia zamówienia, stosowne w urzędach pracy	1	1
Nadzwyczajne tryby wzruszania decyzji administracyjnych w I i II instancji	1	2
Szkolenie programowe i sprzętowe z Fortigate	1	1
<b>Razem:</b>	<b>56</b>	<b>139</b>

### **8.8. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze**

W 2012 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze, będąca organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy, odbyła 7 posiedzeń, na których przyjęła **30** uchwał:

1. Uchwała Nr 1/2012 z dnia 8 lutego 2012 r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Licealnych i Mistrzostwa Sportowego w Karpaczu dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach.
2. Uchwała nr 2/2012 z dnia 8 lutego 2012 r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Ekonomiczno – Turystycznych w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowym zawodzie technik turystyki wiejskiej.
3. Uchwała Nr 3/2012 z dnia 8 lutego 2012 r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Technicznych „MECHANIK” w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach.
4. Uchwała Nr 4/2012 z dnia 8 lutego 2012 r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze dotyczącego wprowadzenia nowego zawodu – technik księgarstwa.
5. Uchwała Nr 5/2012 z dnia 8 lutego 2012 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kierunków szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy planowanych do realizacji w 2012 roku.
6. Uchwała Nr 6/2012 z dnia 8 lutego 2012 r. w sprawie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2012 roku.
7. Uchwała Nr 7/2012 z dnia 13 marca 2012 r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Licealnych i Mistrzostwa Sportowego w Karpaczu dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowym zawodzie.
8. Uchwała Nr 8/2012 z dnia 13 marca 2012 r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Licealnych i Usługowych w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowym zawodzie.
9. Uchwała Nr 9/2012 z dnia 13 marca 2012 r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Licealnych i Zawodowych Nr 2 w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach.
10. Uchwała Nr 10/2012 z dnia 13 marca 2012 r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach.
11. Uchwała Nr 11/2012 z dnia 13 marca 2012 r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektora Zespołu Placówek Resocjalizacyjno - Wychowawczych w Szklarskiej Porębie dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach.
12. Uchwała Nr 12/2012 z dnia 13 marca 2012 r. w sprawie zmiany przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na



- finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2012 roku.
13. Uchwała Nr 13/2012 z dnia 13 marca 2012 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego pn. „Nowe możliwości”.
  14. Uchwała Nr 14/2012 z dnia 13 marca 2012 r. w sprawie wyrażenia opinii w przedmiocie umorzenia w całości nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.
  15. Uchwała Nr 15/2012 z dnia 27 marca 2012 r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektora Zespołu Szkół Przyrodniczo-Żywnościowych w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach.
  16. Uchwała Nr 16/2012 z dnia 27 marca 2012 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób do 30 roku życia pn. „Praca to twoja przyszłość”.
  17. Uchwała Nr 17/2012 z dnia 27 marca 2012 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób powyżej 50 roku życia pn. „Powrót na rynek pracy”.
  18. Uchwała Nr 18/2012 z dnia 13 kwietnia 2012 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 12/2012 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze w przedmiocie zaopiniowania propozycji zmiany przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2012 roku.
  19. Uchwała Nr 19/2012 z dnia 13 kwietnia 2012 r. w sprawie zmiany Uchwały w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego pn. „Nowe możliwości”.
  20. Uchwała Nr 20/2012 z dnia 13 kwietnia 2012 r. w sprawie zmiany Uchwały w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób do 30 roku życia pn. „Praca to twoja przyszłość”.
  21. Uchwała Nr 21/2012 z dnia 13 kwietnia 2012 r. w sprawie zmiany Uchwały w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób powyżej 50 roku życia pn. „Powrót na rynek pracy”.
  22. Uchwała Nr 22/2012 z dnia 19 czerwca 2012 r. w sprawie zmiany przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2012 roku.
  23. Uchwała Nr 23/2012 z dnia 25 września 2012 r. w sprawie zmiany przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2012 roku.
  24. Uchwała Nr 24/2012 z dnia 25 września 2012 r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego pn. „Nowe możliwości”.
  25. Uchwała Nr 25/2012 z dnia 25 września 2012 r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób do 30 roku życia pn. „Praca to Twoja przyszłość”.
  26. Uchwała Nr 26/2012 z dnia 25 września 2012 r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób powyżej 50 roku życia pn. „Powrót na rynek pracy”.
  27. Uchwała Nr 27/2012 z dnia 28 grudnia 2012 r. w sprawie zmiany przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2012 roku.
  28. Uchwała Nr 28/2012 z dnia 28 grudnia 2012 r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego pn. „Nowe możliwości”.

29. Uchwała Nr 29/2012 z dnia 28 grudnia 2012 r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób do 30 roku życia pn. „Praca to Twoja przyszłość”.
30. Uchwała Nr 30/2012 z dnia 28 grudnia 2012 r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób powyżej 50 roku życia pn. „Powrót na rynek pracy”.

Przedmiotem posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia oprócz podejmowania uchwał w powyższym zakresie było również m.in. wydanie opinii w przedmiocie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy, przyjęcie kryteriów oceny wniosków o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych obowiązujących w 2012 roku a także ocena okresowych informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2012 roku oraz przyjęcia sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy za 2011 rok.

### **Uzasadnienie**

Stosownie do treści art. 4 ust. 1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2013 r. poz.595), Powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym, między innymi w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Uchwałą Nr XXI/121/12 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 28 czerwca 2012 r. przyjęty został „Powiatowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2011 – 2014”, określający priorytety i zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy, z uwzględnieniem aktualnej i prognozowanej sytuacji na rynku pracy. Przedstawione w Sprawozdaniu zadania PUP, realizowane były zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2013 r. poz.674.) oraz przepisami wykonawczymi do w/w ustawy. Powiatowy Urząd Pracy, pomimo znacznego zmniejszenia w 2012 r. środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, podejmował zadania aktywizujące lokalny rynek pracy, odpowiadające założeniom przyjętym w Planie Działań, a szczególnie w zakresie zwiększenia poziomu zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. PUP uczestniczył w procedurach konkursowych, w wyniku których pozyskano dodatkowe środki z rezerwy Ministra na finansowanie programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia, osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz osób z kategorii bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dzięki pozyskanym dodatkowo środkom finansowym zwiększono liczbę uczestników działań aktywizacyjnych. Wpływało także na rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Skuteczność wskazanych w Sprawozdaniu zadań, była wynikiem modernizacji świadczenia usług przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze oraz rozwijaniu partnerskich relacji z otoczeniem społecznym i gospodarczym skupionym na terenie Powiatu i Miasta.