

**UCHWAŁA NR XLI/234/14
RADY POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO**

z dnia 26 czerwca 2014 r.

w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2011 – 2014” za 2013 rok

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.) Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się sprawozdanie z realizacji „Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2011 – 2014” za 2013 rok, stanowiące załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Jeleniogórskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Rafał Mazur

Uzasadnienie

Powiatowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2011 - 2014 przyjęty został przez Radę Powiatu Jeleniogórskiego Uchwałą Nr XII/64/11 z dnia 29 września 2011 r. Dokument ten określił priorytety i zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy z uwzględnieniem aktualnej i prognozowanej sytuacji na rynku pracy.

Podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2013 roku działania, odpowiadały założeniom przyjętym w niniejszym Planie, a zadania były realizowane zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.) oraz aktami wykonawczymi do w/w ustawy.

W wyniku otrzymania znacznych środków finansowych z Funduszu Pracy, w tym środków z PO KL oraz pozyskania dodatkowych środków z rezerwy Ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, możliwe było utrzymanie wysokiej liczby uczestników działań aktywizacyjnych, a tym samym zmniejszenie liczby bezrobotnych.

Zgodnie z dyspozycją art. 4 ust. 1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.), Powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym, między innymi w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Mając zatem na względzie powyższe, podjęcie uchwały jest w pełni zasadne.

**Powiatowy Urząd Pracy
w Jeleniej Górze**

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
„POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ
ZATRUDNIENIA NA LATA 2012 – 2014”
za 2013 rok**

MAJ, 2014

SPIS TREŚCI

I. WSTĘP	3
II. LUDNOŚĆ.....	5
III. PODMIOTY GOSPODARCZE.....	9
IV. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH	15
V. FUNDUSZ PRACY	50
VI. REALIZACJA W 2013 ROKU PRIORYTETÓW POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2011 – 2014	54
1. Wspieranie wzrostu aktywności zawodowej i edukacyjnej osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze	54
2. Doskonalenie i rozwój potencjału zawodowego zarejestrowanych.....	96
3. Wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienie	99
4. Aktywizacja grup bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym	101
5. Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych	109
6. Zwiększenie dostępności do usług Powiatowego Urzędu Pracy	120
7. Rozwój partnerskich relacji z otoczeniem społecznym i gospodarczym Powiatowego Urzędu Pracy	121
8. Inne działania Urzędu Pracy	127

I. WSTĘP

Rok 2013 przyniósł wiele zmian na lokalnym rynku pracy. Po latach rosnącego bezrobocia nastąpiło jego zmniejszenie. W końcu minionego roku liczba bezrobotnych wyniosła ogółem **7.166 osób, w tym:**

- w powiecie jeleniogórskim zarejestrowane były – **3.842 osoby,**
- w Jeleniej Górze – 3.324 osoby.

W porównaniu do 2012 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 633 osoby tj. o 8,1%:

- w powiecie jeleniogórskim spadek o **6,9%,**
- w Jeleniej Górze zmniejszenie o 9,5%.

Zmniejszenie liczby bezrobotnych w powiatach skutkowało zmniejszeniem stopy bezrobocia na koniec grudnia 2013 roku:

- w powiecie jeleniogórskim – stopa bezrobocia osiągnęła poziom **19,6%** i była niższa o 1,2 punktu procentowego w porównaniu do grudnia 2012 roku,
- w Jeleniej Górze - stopa bezrobocia **9,2%** - niższa o 0,9 punktu procentowego.

W ogólnej liczbie bezrobotnych przeważają mężczyźni – **53,3%** ogółu bezrobotnych.

Problem bezrobocia dotyka w szczególności osoby **powyżej 50 roku życia.** Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2013 r. **zwiększył się o 1,8 punktu procentowego i osiągnął poziom 37,2%,** (grudzień 2012 r. – 35,4%);

- w powiecie jeleniogórskim - wskaźnik niższy - **35,0% bezrobotnych to osoby w wieku 50 +,**
- w Jeleniej Górze – **39,7%** ogółu bezrobotnych w tym wieku.

Liczba bezrobotnych **do 25 roku życia zmniejszyła się o 63 osoby,** odsetek tej kategorii bezrobotnych na koniec grudnia 2013 r. **wynosił 9,6 % .**

Nadal wysoki pozostaje poziom bezrobocia długotrwałego. Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób **wzrósł - z 51,2 % na koniec grudnia 2012 r. do 54,7 % na koniec 2013 roku.**

Wydłuża się czas oczekiwania na pracę; w powiecie jeleniogórskim **40,5% ogółu bezrobotnych oczekiwało na pracę powyżej 12 miesięcy,** Dla bezrobotnych z Jeleniej Góry wskaźnik ten był niższy i osiągnął poziom 31,8 %.

Utrzymuje się nadwyżka siły roboczej nad popytem (napływ bezrobotnych a zgłoszone oferty pracy):

- w powiecie jeleniogórskim - **napływ bezrobotnych był 5,9 krotnie większy od liczby zgłoszonych ofert pracy,**
- napływ bezrobotnych z Jeleniej Góry był 2,9 krotnie większy od liczby zgłoszonych ofert pracy.

Miniony rok, to okres zmniejszonych rejestracji osób bezrobotnych, to wzrost liczby osób podejmujących pracę, to zwiększona aktywność bezrobotnych w poszukiwaniu pracy we własnym zakresie, ale także okres utrzymującej się małej liczby ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu.

W porównaniu do 2012 roku **środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Urzędu** w 2013 roku - **13.566,1 tys. zł** - były wyższe o **7,5%** i aż o **27,2%** wyższe w stosunku do 2011 roku.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze pozyskał w procedurze konkursowej **dodatkowe środki** z rezerwy Ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w **kwocie 1.906,4 tys. zł** - tj. **14,1%** ogółu środków będących w dyspozycji Urzędu w 2013 r. **Dzięki pozyskanym środkom finansowym Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował w 2013 roku między innymi:**

- cztery programy specjalne ,
- dwa programy z rezerwy Ministra,
- program w ramach PO KL.

Aktywnymi działaniami objęto 2.553 bezrobotnych, w tym 1.114 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego.

Działania Urzędu Pracy w 2013 roku skierowane były, podobnie jak w latach ubiegłych, w szczególności na zaktywizowanie osób bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. między innymi osób do 25 roku życia, osób pozostających długotrwale w ewidencji Urzędu, bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz bezrobotnych niepełnosprawnych.

II. LUDNOŚĆ

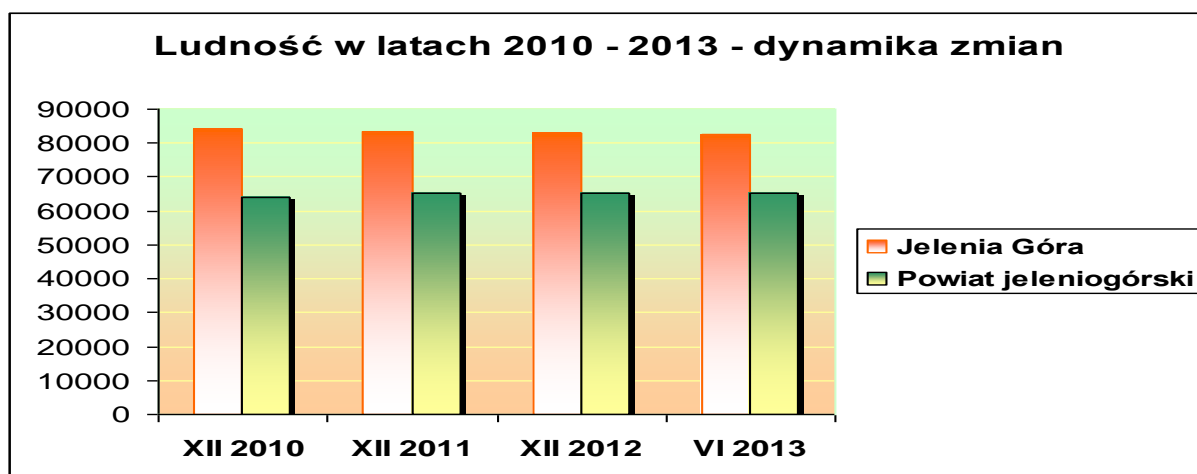
Główny Urząd Statystyczny w opracowaniu „Ludność. Stan i struktura w przekroju terytorialnym” opublikowanym w październiku 2013 roku, przedstawił podstawowe informacje statystyczne o liczbie i strukturze ludności w dniu 30 czerwca 2013 roku.

Zgodnie z danymi statystycznymi, w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim, wg stanu na koniec czerwca 2013 roku, zamieszkiwało **147.512 osób**:

- w powiecie jeleniogórskim - **65.143 osoby**,
- w Jeleniej Górze - 82.369 osób.

W porównaniu do grudnia 2012 roku liczba ludności w Jeleniej Górze uległa zmniejszeniu, w powiecie jeleniogórskim nastąpił niewielki wzrost.

Wyszczególnienie	XII 2010 r.	XII 2011r.	XII 2012 r.	VI 2013 r.
Liczba ludności - ogółem	147.946	148.600	147.975	147.512
Powiat jeleniogórski	63.923	65.137	65.129	65.143
Jelenia Góra	84.023	83.463	82.846	82.369



Od 2010 r. do końca czerwca 2013 r. liczba ludności zamieszkującej Jelenią Górę **zmniejszyła się o 1.654 osoby**. Liczba ludności na terenie powiatu jeleniogórskiego w analizowanym okresie **wzrosła o 1.220 osób**.

W powiecie jeleniogórskim i w Jeleniej Górze struktura ludności według płci nie uległa zmianie. W ogólnej liczbie mieszkańców **na koniec czerwca 2013 roku było**:

- w powiecie jeleniogórskim - **33.707 kobiet, tj. 51,7% ogółu ludności**,
- w Jeleniej Górze - 43.951 kobiet, tj. 53,4 % ogółu ludności.

Współczynnik feminizacji określający liczbę kobiet przypadającą na 100 mężczyzn wyniósł na koniec czerwca 2013 r.:

- w powiecie jeleniogórskim - **107**,
- w Jeleniej Górze - 114.

Jelenia Góra od lat należy do powiatów o szczególnie dużej przewadze liczebnej kobiet nad mężczyznami.

W danych prezentowanych poniżej przedstawiono podział na ekonomiczne grupy wieku:

- **przedprodukcyjny** – mężczyźni i kobiety w wieku 0 - 17 lat,
- **produkcyjny** – mężczyźni w wieku 18-64 lata i kobiety w wieku 18 - 59 lat,
- **poprodukcyjny** – mężczyźni w wieku 65 lat i więcej oraz kobiety w wieku 60 lat i więcej.

Struktura ludności wg wieku na koniec grudnia 2011 i 2012 oraz na koniec czerwca 2013 r.

Powiaty	Ogółem	Kobiety	W wieku		
			przedprodukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym
stan na 31 grudnia 2011 r.					
Ogółem	148 600	78 244	23 307	96 744	25 549
Powiat jeleniogórski	65 137	33 748	11 029	43 224	10 884
Jelenia Góra	83 463	44 496	12 278	53 520	17 665
stan na 31 grudnia 2012 r.					
Ogółem	147 975	77 884	22.841	95 474	29.660
Powiat jeleniogórski	65 129	33 685	10 843	42 922	11.364
Jelenia Góra	82 846	44 199	11 998	52 552	18.296
stan na 30 czerwca 2013 r.					
Ogółem	147 512	77 658	22 649	94 629	30 234
Powiat jeleniogórski	65 143	33 707	10 783	42 745	11 615
Jelenia Góra	82 369	43 517	11 866	51 884	18 619

Źródło: 1/ Stan i struktura ludności oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2011 r. GUS, ; 2/ Stan i struktura ludności oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2012 r. GUS, 3 / WUS Wrocław – Biuletyn statystyczny województwa dolnośląskiego II kwartał 2013 r.

W strukturze ludności według ekonomicznych grup wieku, **szczególne znaczenie na rynku pracy ma grupa ludności w wieku produkcyjnym.**

Od kilku lat zauważalne jest **zmniejszanie się liczby ludności w tej kategorii.**

W porównaniu do końca 2011 roku liczba ta uległa zmniejszeniu o 2,2 % tj. o 2.115 osób. W Jeleniej Górze wskaźnik ten był większy – spadek o 3,1 % - o 1.636 osób mniej.

Utrzymuje się **tendencja wzrostowa liczby ludności w wieku poprodukcyjnym.**

W porównaniu do XII 2011 roku **wzrost o 4.685 osób – tj. 18,3%.**

Zwiększa się procentowy udział ludności w wieku poprodukcyjnym:

- w 2011 r. – 17,2% ogółu ludności,
- w 2012 r. – 20,1% ogółu ludności,

w czerwcu 2013 r. – już 20,5 % ogółu ludności.

Postępujący proces starzenia się ludności występujący na terenie subregionu jeleniogórskiego, ma negatywny wpływ na **wskaźnik obciążenia demograficznego**, określający liczbę osób w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym. **Wskaźnik ten w końcu czerwca 2013 r.** (dla Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego) **wyniósł 56**, w grudniu 2011 r. wynosił 51.

✚ **dla powiatu jeleniogórskiego osiągnął poziom – 52,**

✚ dla Jeleniej Góry wskaźnik ten na koniec czerwca 2013 r. był wyższy i osiągnął poziom 59.

Utrzymuje się tendencja spadkowa liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym – na koniec czerwca 2013 roku nasz region zamieszkiwało **22.649 osób w wieku przedprodukcyjnym** tj. o 658 osób mniej niż na koniec 2011 roku (spadek o 2,8 %). W powiecie jeleniogórskim na koniec czerwca 2013 roku ludność w wieku przedprodukcyjnym stanowiła 16,6% ogółu ludności, w Jeleniej Górze - 14,4 % ogółu.

Liczbę ludności w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny w poszczególnych gminach powiatu jeleniogórskiego i w Jeleniej Górze na dzień 31 grudnia 2012 roku, przedstawia TABELA nr 1.

Tabela nr 1

**LICZBA LUDNOŚCI W PODZIALE NA WIEK PRZEDPRODUKCYJNY, PRODUKCYJNY I POPRODUKCYJNY
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO I W JELENIJ GÓRZE**

GMINA	OGÓLEM stan na		KOBIEТЫ stan na		W wieku		
	31 XII 2011	31 XII 2012	31 XII 2011	31 XII 2012	przedprodu- kcyjnym	produkcyjnym	poprodu- kcyjnym
					stan na 31 XII 2012		
JANOWICE WIELKIE	4 309	4 291	2 140	2 126	672	2 903	716
JEŻÓW SUDECKI	6 866	6 931	3 530	3 571	1 353	4 604	974
KARPACZ	4 999	5 007	2 657	2 665	702	3 366	939
KOWARY	11 735	11 648	6 196	6 116	1 929	7 521	2 198
MYSŁAKOWICE	10 193	10 225	5 247	5 245	1 879	6 692	1 654
PIECHOWICE	6 552	6 508	3 412	3 386	1 034	4 220	1 254
PODGÓRZYN	8 156	8 235	4 156	4 196	1 377	5 403	1 455
STARA KAMIENICA	5 371	5 387	2 718	2 719	956	3 647	784
SZKLARSKA PORĘBA	6 956	6 897	3 692	3 661	941	4 566	1 390
POWIAT JELENIOGÓRSKI	65 137	65 129	33 748	33 685	10 843	42 922	11 364
JELENIA GÓRA	83 463	82846	44 496	44 199	11 998	52 552	18 296
POWIATOWY URZĄD PRACY JELENIA GÓRA	148 600	147 975	78 244	77 884	22 841	95 474	29 660

(Dane : Główny Urząd Statystyczny)

III. PODMIOTY GOSPODARCZE

Podmioty gospodarcze w regionie jeleniogórskim

Zgodnie z danymi przedstawionymi w biuletynie statystycznym województwa dolnośląskiego za IV kwartał 2013 roku, **według stanu na 31 grudnia 2013 r.** na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowanych było **23.898** jednostek gospodarczych w systemie KRUPGN – REGON, w tym **14.702** **jednostki osób fizycznych** prowadzących działalność gospodarczą. W porównaniu do grudnia 2012 r. liczba podmiotów zwiększyła się o **14,1 %**. **Wzrost** odnotowano:

- + w liczbie zakładów osób fizycznych – o **0,7%**,
- + w podmiotach gospodarczych osób prawnych i jednostek organizacyjnych niemających osobowości prawnej – o **44,7 %**

Liczba podmiotów gospodarczych działających w Jeleniej Górze uległa zwiększeniu o **1,0%**, w powiecie jeleniogórskim **wskaźnik ten był wyższy – 33,8 %**.

Tak znaczny wzrost liczby podmiotów gospodarczych w powiecie jeleniogórskim wynika z rejestracji przez jedną z firm ponad 2.000 spółek cywilnych (informacja z WUS).

Wyszczególnienie		31 XII 2011	31 XII 2012	31 XII 2013	Dynamika XII 2012 do XII 2013 XII 2012 = 100%
Podmioty gospodarcze	PUP	20.427	20.953	23.898	114,1%
	Powiat jeleniogórski	8.072	8.334	11.149	133,8%
	Jelenia Góra	12.355	12.619	12.749	101,0%
w tym:					
Zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą	PUP	14.327	14.599	14.702	100,7%
	Powiat jeleniogórski	6.010	6.211	6.321	101,8%
	Jelenia Góra	8.317	8.388	8.381	99,9%
Podmioty gospodarcze osób prawnych i jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej	PUP	6.100	6.354	9.196	144,7%
	Powiat jeleniogórski	2.062	2.123	4.828	227,4%
	Jelenia Góra	4.038	4.231	4.368	103,2%

(Źródło: Biuletyn statystyczny województwa dolnośląskiego – IV kwartał 2013r., US Wrocław luty 2014 r.)

W analizie dotyczącej podmiotów gospodarczych funkcjonujących w regionie jeleniogórskim korzystano z danych zawartych w publikacji Urzędu Statystycznego we Wrocławiu „Biuletyn statystyczny województwa dolnośląskiego IV kwartał 2013 roku” z lutego 2014 roku i Informacji sygnałnej „Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie dolnośląskim – stan koniec 2013 r.”.

W województwie dolnośląskim na koniec grudnia 2013 r. zarejestrowanych było 347.561 podmiotów gospodarczych, tj. o 3,2% więcej w porównaniu do grudnia 2012 roku.

W 2013 roku zarejestrowano w rejestrze REGON 4.541 nowych podmiotów gospodarczych w tym:

- + 3.475 w powiecie jeleniogórskim,
- + 1.066 w Jeleniej Górze.

Wykreślono z ewidencji REGON 1.586 podmiotów gospodarczych:

- + w powiecie jeleniogórskim - 656
- + w Jeleniej Górze - 930.

Wśród podmiotów gospodarczych dominowały zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą. Wskaźnik ten osiągnął na koniec grudnia 2013 r. poziom 61,5 % w tym: w powiecie jeleniogórskim - 56,7 % (6.321), w Jeleniej Górze - 65,7 % (8.381),

W strukturze podmiotów gospodarki narodowej (tabela nr 2), zarówno na terenie powiatu jeleniogórskiego jak i w Jeleniej Górze najliczniej reprezentowana była sekcja handel; naprawa pojazdów samochodowych, której udział wyniósł 38,4% w powiecie jeleniogórskim i 23,2% w Jeleniej Górze.

W następnej kolejności w powiecie jeleniogórskim były:

- budownictwo – 10,1%,
- zakwaterowanie i gastronomia – 9,1%.

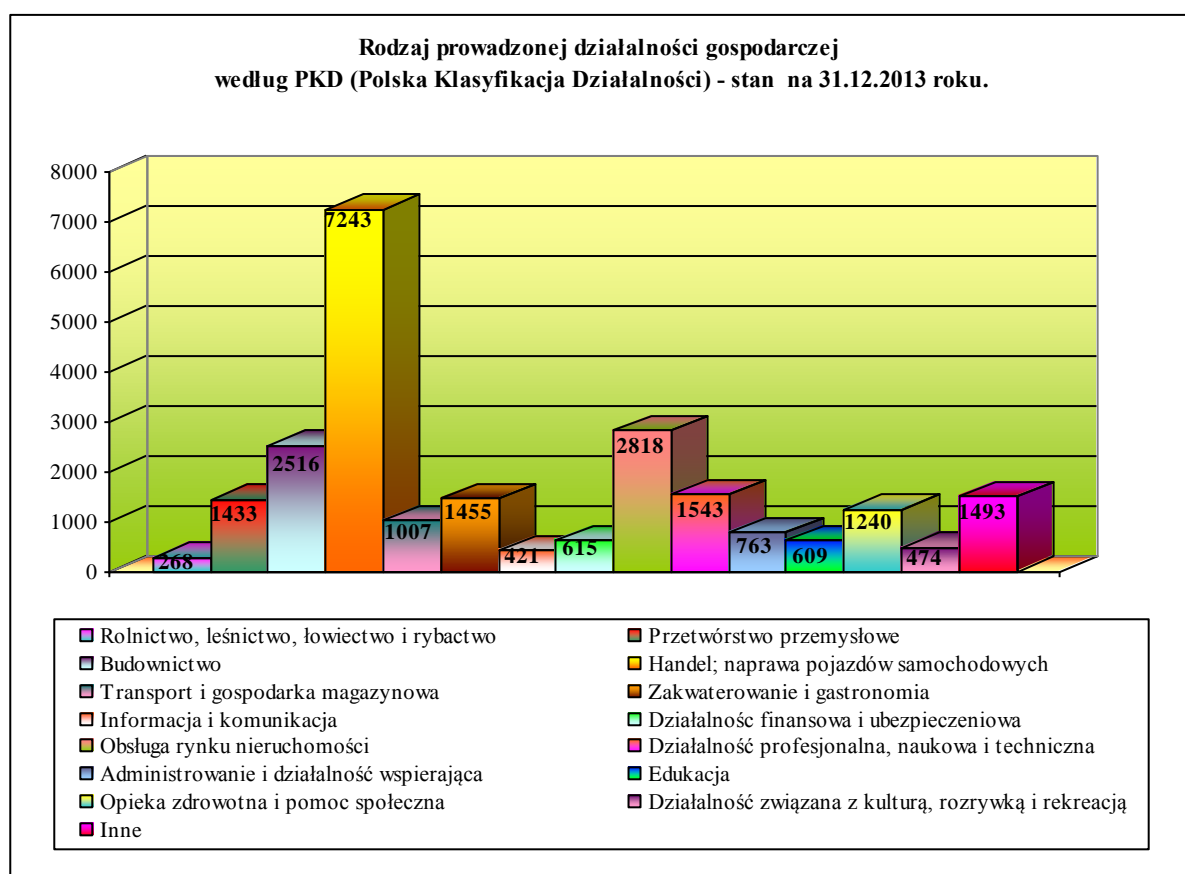


TABELA nr 2

Podmioty gospodarki narodowej według wybranych sekcji PKD w gminach Powiatu jeleniogórskiego i w mieście Jelenia Góra w 2013 rok i ich struktura

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej	Stan w dniu 31 XII 2013			Udział procentowy		
	PUP ogółem	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP ogółem	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
Liczba zakładów ogółem:	23 898	11 149	12 749	100,0%	100,0%	100,0%
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	268	182	86	1,1%	1,6%	0,7%
Przetwórstwo przemysłowe	1 433	663	770	6,0%	5,9%	6,0%
Budownictwo	2 516	1 121	1 395	10,5%	10,1%	10,9%
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	7 243	4 286	2 957	30,3%	38,4%	23,2%
Transport i gospodarka magazynowa	1 007	451	556	4,2%	4,0%	4,4%
Zakwaterowanie i gastronomia	1 455	1 009	446	6,1%	9,1%	3,5%
Informacja i komunikacja	421	137	284	1,8%	1,2%	2,2%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	615	180	435	2,6%	1,6%	3,4%
Obsługa rynku nieruchomości	2 818	870	1 948	11,8%	7,8%	15,3%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 543	417	1 126	6,5%	3,7%	8,8%
Administrowanie i działalność wspierająca	763	371	392	3,2%	3,3%	3,1%
Edukacja	609	199	410	2,5%	1,8%	3,2%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 240	472	768	5,2%	4,2%	6,0%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	474	207	267	2,0%	1,9%	2,1%
Inne	1 493	584	909	6,2%	5,2%	7,1%

Źródło; Główny Urząd Statystyczny - Bank danych lokalnych – dane dla jednostki podziału terytorialnego za 2013 rok /WWW.stst.gov.pl/

Największy wzrost liczby podmiotów gospodarczych w porównaniu do 2012 roku odnotowano w sekcji:

- + handel; naprawa pojazdów samochodowych - wzrost o 55,5%,
- + obsługa rynku nieruchomości – wzrost o 5,4%,
- + opieka zdrowotna i pomoc społeczna – wzrost o 4,0%,
- + budownictwo – 3,3 %.

Tak znaczny wzrost liczby podmiotów gospodarczych w sekcji handel wynika z rejestracji przez jedną z firm powiatu jeleniogórskiego ponad 2.000 spółek cywilnych (informacja z WUS).

Natomiast największy spadek odnotowano w sekcji przetwórstwo przemysłowe – o 8,3% oraz w sekcji transport i gospodarka magazynowa – o 4,5% .

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy na koniec grudnia 2013 r., **dominowały zakłady osób fizycznych – 14.702**. Najwięcej zakładów osób **fizycznych** prowadzących działalność gospodarczą **koncentrowało swoją działalność w sekcjach:**

- + handel; naprawa pojazdów samochodowych - 25,1 %,
- + budownictwo – 15,0 %,
- + działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - 8,9 %
- + zakwaterowanie i gastronomia – 8,2%.

Zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą na terenie działania PUP wg stanu na 31 grudnia 2012 r. i 31 grudnia 2013 r. oraz dynamika

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Liczba podmiotów gospodarczych		Dynamika XII 2012 = 100%
	31 XII 2012	31 XII 2013	
Liczba zakładów ogółem	14.599	14.702	100,7
w tym:			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	211	206	97,6
Przemysł	1.090	1.084	99,4
Budownictwo	2.142	2.210	103,2
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	3.707	3.692	99,6
Transport i gospodarka magazynowa	973	925	95,1
Zakwaterowanie i gastronomia	1.201	1.201	100,0
Informacja i komunikacja	326	340	104,3
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	535	532	99,4
Obsługa rynku nieruchomości	216	218	100,9
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1.272	1.307	102,8
Administrowanie i działalność wspierająca	581	590	101,5
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	234	249	106,4
Inne	2.111	2.148	101,8

Źródło: Biuletyny statystyczne województwa dolnośląskiego IV kwartał 201 r., US Wrocław.

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze najwyższy spadek, tj. o **4,9 %** odnotowano w sekcji transport i gospodarka magazynowa oraz w sekcji rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – spadek o 2,4 %.

W 2013 roku największy wzrost liczby podmiotów gospodarczych odnotowano w sekcji budownictwo o 68 zakładów więcej oraz w sekcji działalność profesjonalna, naukowa i techniczna o 35 zakładów więcej.

W powiecie jeleniogórskim od kilku lat dominują zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w sekcjach:

- **handel; naprawa pojazdów samochodowych - 22,9% ogółu zakładów,**
- **budownictwo - 16,2 %,**
- **zakwaterowanie i gastronomia - 13,7%.**

Na terenie działania powiatu jeleniogórskiego najwyższy spadek, tj. o **10,6 %** odnotowano w sekcji obsługa rynku nieruchomości oraz w sekcji rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – spadek o 5,0 %.

W 2013 roku największy wzrost liczby podmiotów gospodarczych odnotowano w sekcji budownictwo – o 44 zakłady więcej. W dwóch sekcjach: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna oraz w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych wzrosła liczba zakładów o 21.

Dla powiatu jeleniogórskiego struktura podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne, przedstawiała się następująco:

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej wg PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Liczba podmiotów gospodarczych		Udział procentowy
	31 XII 2012	31 XII 2013	
Liczba zakładów ogółem	6.211	6.321	100,0
w tym:			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	159	151	2,4
Przemysł	505	509	8,1
Budownictwo	981	1.025	16,2
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	1.428	1.449	22,9
Transport i gospodarka magazynowa	439	419	6,6
Zakwaterowanie i gastronomia	855	863	13,7
Informacja i komunikacja	108	123	1,9
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	150	162	2,6
Obsługa rynku nieruchomości	66	59	0,9
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	354	375	5,9
Administrowanie i działalność wspierająca	283	293	4,6
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	111	114	1,8
Inne	772	779	12,3

(Źródło: Biuletyn statystyczny województwa dolnośląskiego – IV kwartał 2012r., US Wrocław LUTY 2013)
Biuletyn statystyczny województwa dolnośląskiego – IV kwartał 2013r., US Wrocław LUTY 2014)

W Jeleniej Górze na koniec grudnia 2013 roku najwięcej zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą koncentrowało swoją działalność w sekcjach:

- handel; naprawa pojazdów samochodowych - 26,8%,
- budownictwo - 14,1%,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - 11,1%.

Dla Jeleniej Góry struktura podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne, przedstawiała się następująco:

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej wg PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	31 XII 2012	31 XII 2013	
		Ogółem	Udział procentowy
Liczba zakładów ogółem	8.388	8.381	100,0
w tym:			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	52	55	0,7
Przemysł	585	575	6,9
Budownictwo	1.161	1.185	14,1
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	2.279	2.243	26,8
Transport i gospodarka magazynowa	534	506	6,0
Zakwaterowanie i gastronomia	346	338	4,0
Informacja i komunikacja	218	217	2,6
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	385	370	4,4
Obsługa rynku nieruchomości	150	159	1,9
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	918	932	11,1
Administrowanie i działalność wspierająca	298	297	3,5
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	123	135	1,6
Inne	1.339	1.369	16,3

(Źródło: Biuletyn statystyczny województwa dolnośląskiego – IV kwartał 2013r., US Wrocław LUTY 2014)

W porównaniu do grudnia 2012 r. liczba zakładów osób fizycznych działających na terenie Jeleniej Góry, zmniejszyła się w 2013 r. o 0,1 %, tj. o 7 firm.

W analizowanym okresie:

- ubyło 36 firm handlowych,
 - w transporcie i gospodarce magazynowej ubyło 28 firm.
- oraz
- przybyło 24 firm budowlanych,
 - przybyło 14 firm związanych z działalnością profesjonalną, naukową i techniczną,

IV. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH

1. LICZBA BEZROBOTNYCH

Na koniec grudnia 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowanych było **7.166 bezrobotnych, w tym 3.347 kobiet**. Prawo do zasiłku posiadało **1.054 bezrobotnych, tj. 14,7% ogółu** osób zarejestrowanych.

W porównaniu do grudnia 2012 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 633 osoby tj. o 8,1%. **W ogólnej liczbie bezrobotnych było:**

- **z powiatu jeleniogórskiego - 3.842 osoby**
/ grudzień 2012 r. – 4.126 osób/,
- z Jeleniej Góry - 3.324 osoby
/ grudzień 2012 r. – 3.673 osoby/.

Bezrobotni zarejestrowani	Ogółem	Kobiety	Z tego osoby (z ogółem)		
			poprzednio pracujące	w tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	dotychczas nie pracujące
Stan na 31 XII 2012 r.					
PUP – ogółem	7.799	3.682	6.943	465	856
Powiat jeleniogórski	4.126	1.975	3.671	217	455
Jelenia Góra	3.673	1.707	3.272	248	401
Stan na 31 XII 2013 r.					
PUP – ogółem	7.166	3.347	6.415	429	751
Powiat jeleniogórski	3.842	1.818	3.428	213	414
Jelenia Góra	3.324	1.529	2.987	216	337

W rejestrach Urzędu pozostawało 188 osób poszukujących pracy, w tym 65 osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu.

Wśród osób bezrobotnych wyodrębniono następujące kategorie:

- osoby poprzednio pracujące - **6.415 (89,5% ogółu),**
- osoby dotychczas nie pracujące - **751 (10,5% ogółu).**

Ponadto w ewidencji Urzędu pozostawały:

- osoby zamieszkałe na wsi - **2.184 (30,5% ogółu),**
- osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki - **169 (2,4% ogółu).**

2. STOPA BEZROBOCIA

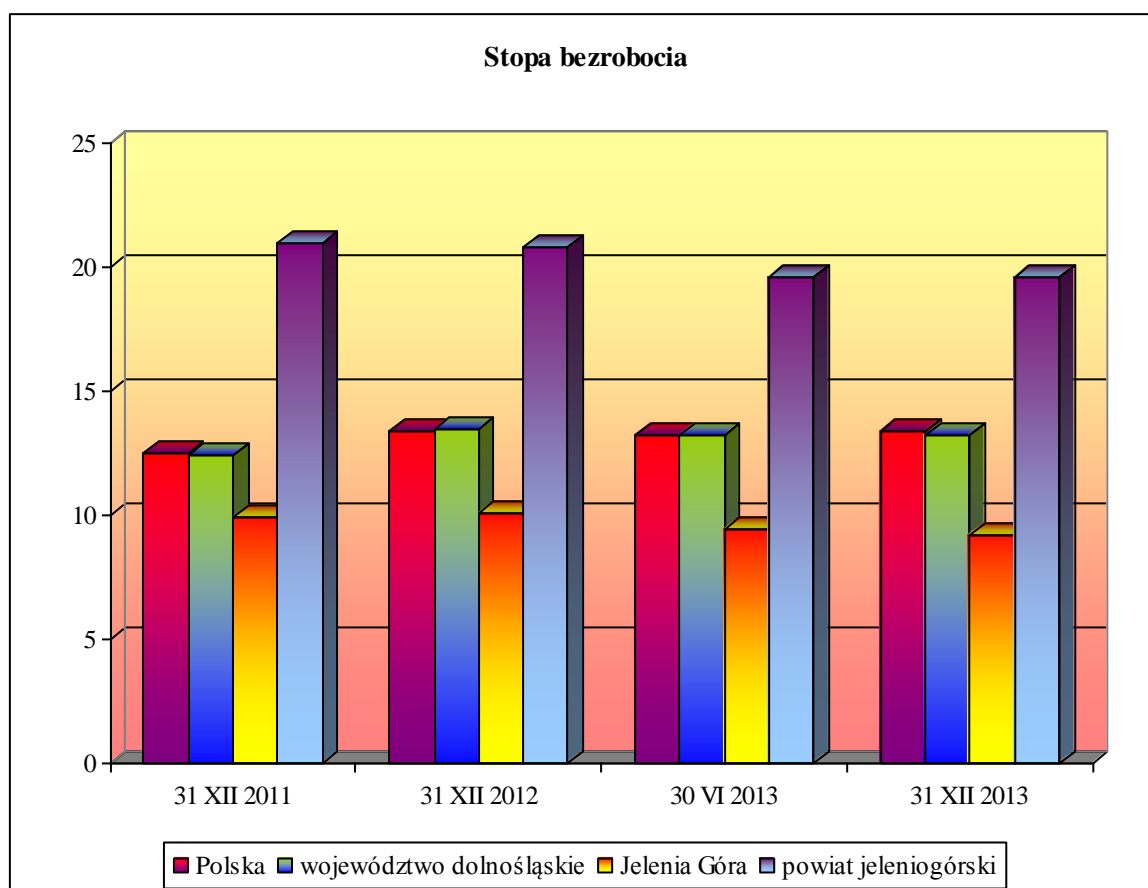
Stopa bezrobocia, wyrażająca relację zarejestrowanych bezrobotnych do ogółu ludności cywilnej czynnej zawodowo, umożliwia porównywanie zmian na rynku pracy. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego stopa bezrobocia na koniec grudnia 2013 r. wynosiła:

- **dla kraju 13,4% ,**

- dla województwa dolnośląskiego 13,2%,
- dla Jeleniej Góry 9,2%,
- dla powiatu jeleniogórskiego 19,6%.

	Polska	województwo dolnośląskie	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
31 XII 2011	12,5	12,4	9,9	21,0
31 XII 2012 (*)	13,4	13,5	10,1	20,8
30 VI 2013(*)	13,2	13,2	9,4	19,6
31 XII 2013	13,4	13,2	9,2	19,6

(*) korekta stopy w VIII 2013 roku



Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2013 roku przedstawia TABELA nr 3.

KSZTAŁTOWANIE SIĘ STOPY BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2013 roku

JELENIA GÓRA - liczba bezrobotnych				Stopa bezrobocia % (*)
ROK 2013	PUP ogółem	z prawem do zasiłku ogółem %		
31 I 2013	3 849	617	16,03	10,5
28 II 2013	3 889	669	17,20	10,6
31 III 2013	3 665	643	17,54	10,1
30 IV 2013	3 591	638	17,77	9,9
31 V 2013	3 460	624	18,03	9,5
30 VI 2013	3 386	597	17,63	9,4
31 VII 2013	3 332	546	16,39	9,2
31 VIII 2013	3 263	494	15,14	9,0
30 IX 2013	3 305	453	13,71	9,1
31 X 2013	3 273	409	12,50	9,1
30 XI 2013	3 201	388	12,12	8,9
31 XII 2013	3 324	393	11,82	9,2

POWIAT JELENIOGÓRSKI - liczba bezrobotnych				Stopa bezrobocia % (*)
ROK 2013	PUP ogółem	z prawem do zasiłku ogółem %		
31 I 2013	4 213	818	19,42	21,1
28 II 2013	4 187	835	19,94	21,0
31 III 2013	4 203	811	19,30	21,1
30 IV 2013	4 116	813	19,75	20,8
31 V 2013	3 964	783	19,75	20,1
30 VI 2013	3 846	754	19,60	19,6
31 VII 2013	3 766	740	19,65	19,3
31 VIII 2013	3 782	716	18,93	19,4
30 IX 2013	3 734	665	17,81	19,2
31 X 2013	3 763	664	17,65	19,3
30 XI 2013	3 857	671	17,40	19,7
31 XII 2013	3 842	661	17,20	19,6

(*) Główny Urząd Statystyczny dokonał korekty stopy bezrobocia za okres od 31 grudnia 2012 r. do 31 sierpnia 2013 r.

3. DYNAMIKA BEZROBOCIA

Według stanu na 31 grudnia 2013 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze było o 633 osoby mniej w porównaniu do grudnia 2012 r.:

- z powiatu jeleniogórskiego - o 284 osoby mniej,
- z Jeleniej Góry - o 349 osób mniej.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych		Dynamika 31 XII 2012 = 100%	
	Ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
31 XII 2012	7.799	1.420	100,0%	100,0%
31 XII 2013	7.166	1.054	91,9%	74,2%
Powiat jeleniogórski				
31 XII 2012	4.126	819	100,0	100,0
31 XII 2013	3.842	661	93,1%	80,7%
Jelenia Góra				
31 XII 2012	3.673	601	100,0%	100,0%
31 XII 2013	3.324	393	90,5%	65,2%

Liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 8,1%:

- w powiecie jeleniogórskim - o 7,9%,
- w Jeleniej Górze - o 9,5%.

Liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się 335 osób, tj. o 9,1%.

Zmniejszenie liczby bezrobotnych w grudniu 2013 roku zanotowano w Jeleniej Górze oraz we wszystkich gminach powiatu jeleniogórskiego oprócz gminy Podgórzyn – wzrost o 1,1%.

Najwyższy spadek bezrobocia, w porównaniu do grudnia 2012 roku, wystąpił:

- ✚ w Kowarach – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 13,2% ,
- ✚ w Starej Kamienicy – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 10,3%.

Liczbę bezrobotnych oraz dynamikę bezrobocia w okresie grudzień 2012 r. – grudzień 2013 r. przedstawia TABELA nr 4.

LICZBA BEZROBOTNYCH ORAZ DYNAMIKA BEZROBOCIA W OKRESIE GRUDZIEŃ 2012 r. – GRUDZIEŃ 2013 r.

Gmina	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2012r		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2013r		Dynamika XII /2012 = 100%	
	Ogółem	z prawem do zasiłku	Ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
JANOWICE WIELKIE	310	69	300	55	96,8%	79,7%
JEŻÓW SUDECKI	381	77	370	67	97,1%	87,0%
KARPACZ	270	54	244	49	90,4%	90,7%
KOWARY	801	146	695	115	86,8%	78,8%
MYSŁAKOWICE	702	137	634	89	90,3%	65,0%
PIECHOWICE	353	85	346	70	98,0%	82,4%
PODGÓRZYN	519	88	524	99	101,0%	112,5%
STARA KAMIENICA	397	82	356	59	89,7%	72,0%
SZKLARSKA PORĘBA	393	81	373	58	94,9%	71,6%
POWIAT JELENIOGÓRSKI	4.126	819	3 842	661	93,1%	80,7%
JELENIA GÓRA	3.673	601	3 324	393	93,1%	80,7%
POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE	7.799	1.420	7 166	1 054	91,9%	74,2%

4. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyróżnia wśród osób bezrobotnych, osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W liczbie bezrobotnych zarejestrowanych **na koniec grudnia 2013 r. - 6.636 osób** było w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym między innymi:

- osoby do 25 roku życia - 688 (9,6 % ogółu)
- długotrwale bezrobotni - 3.917 (54,7 % ogółu)
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - 707 (9,9 % ogółu)
- osoby powyżej 50 roku życia - 2.663 (37,2 % ogółu)
- osoby bez kwalifikacji zawodowych - 2.193 (30,6 % ogółu)
- osoby bez doświadczenia zawodowego - 1.138 (15,9 % ogółu)
- osoby bez wykształcenia średniego - 4.517 (63,0 % ogółu)
- osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia - 1.054 (14,7 % ogółu)
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - 227 (3,2 % ogółu)
- niepełnosprawni - 614 (8,6 % ogółu)

W ogólnej liczbie bezrobotnych od lat dominują bezrobotni mężczyźni - **3.819 osób** tj. **53,3% ogółu bezrobotnych**.

	31 XII 2012		31 XII 2013					
	PUP ogółem		PUP ogółem		Jelenia Góra		Powiat jeleniogórski	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych ogółem	7.799	3.682	7.166	3.347	3.324	1.529	3.842	1.818
Bezrobotni do 25 roku życia	751	388	688	367	298	165	390	202
Udział % do ogółu	9,6	10,5	9,6	11,0	9,0	10,8	10,2	11,1
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	2.763	993	2.663	927	1.320	463	1.343	464
Udział % do ogółu	35,4	27,0	37,2	27,7	39,7	30,3	35,0	25,5
Długotrwale bezrobotni	3.991	1.971	3.917	1.854	1.728	808	2.189	1.046
Udział % do ogółu	51,2	53,5	54,7	55,4	52,0	52,9	57,0	57,5

Pomimo zmniejszenia liczby bezrobotnych, zauważalny jest wzrost udziału bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2013 roku – o 1,8 punktu procentowego.

W ogólnej liczbie bezrobotnych w tym wieku – 2.663 osoby – dominują mężczyźni – 1.736 mężczyzn.

Na koniec grudnia 2013 roku osoby po 50 roku życia stanowiły **37,2%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Od dwóch lat najwyższy odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych utrzymuje się w Jeleniej Górze.

Odsetek tych osób zwiększył się z 38,5% w grudniu 2012 r. **do 39,7% w końcu grudnia 2013 r.** Dla bezrobotnych mężczyzn z Jeleniej Góry wskaźnik ten był wyższy – **47,8%**.

Dla porównania: liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia w kraju osiągnęła poziom na koniec grudnia 2013 r. – 24,3%.

Liczba bezrobotnych do 25 roku życia zmniejszyła się – odsetek bezrobotnych w tym przedziale wiekowym na koniec 2012 r. i grudnia 2013 r. wynosił 9,6%.

Najniższe udziały osób młodych w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano, między innymi, w Jeleniej Górze – **9,0 % ogółu bezrobotnych.**

W kraju wskaźnik ten osiągnął poziom 18,6% na koniec grudnia 2013 roku.

Odsetek długotrwale bezrobotnych zwiększył się z 51,2% w końcu grudnia 2012 r. do 54,7% w końcu grudnia 2013 r.

Najwyższy wskaźnik odnotowano w powiecie jeleniogórskim wśród bezrobotnych kobiet – **57,5%**. W tej kategorii widoczna była dominacja osób zwolnionych z likwidowanych i upadłych firm działających na tym terenie.

W kraju na koniec grudnia 2013 r. długotrwale bezrobotni stanowili 53,7% ogółu bezrobotnych.

Liczbę bezrobotnych w mieście Jelenia Góra i gminach powiatu jeleniogórskiego, przedstawia TABELA nr 5.

Strukturę bezrobotnych w mieście Jelenia Góra i powiecie jeleniogórskim, przedstawia TABELA nr 6.

LICZBA BEZROBOTNYCH W GMINACH POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO I MIEŚCIE JELENIA GÓRA

	Bezrobotni zarejestrowani - stan na 31 XII 2013 r.				Z ogólnej liczby osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy									
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasilku	Osoby będące w szcze- gólnej sytuacji na rynku pracy	Do 25 roku życia	Długo- trwale bezro- botne	Kobiety, które nie podjęły zatrudnie- nia po urodzeniu dziecka	Powyżej 50 roku życia	Bez kwalifi- kacji zawodo- wych	Bez doświa- dczenia zawodo- wego	Bez wyszta- lczenia średniego	Samotnie wychowu- jące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	Które, po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	Niepelno- sprawni
JANOWICE WIELKIE	300	131	55	282	38	165	22	99	84	51	205	34	12	25
JEŻÓW SUDECKI	370	182	67	340	35	213	42	126	103	54	245	50	9	24
KARPACZ	244	121	49	226	17	125	20	92	85	37	145	40	7	31
KOWARY	695	333	115	655	58	414	80	239	218	120	461	112	16	39
MYSŁAKOWICE	634	297	89	599	65	377	75	217	205	94	451	102	25	46
PIECHOWICE	346	172	70	317	43	180	33	114	97	51	205	48	3	26
PODGÓRZYN	524	245	99	489	57	301	61	190	163	70	366	81	14	35
STARA KAMIENICA	356	191	59	340	39	208	42	121	106	60	242	49	6	23
SZKLARSKA POREBA	373	146	58	344	38	206	22	145	126	65	215	41	10	22
POWIAT JELENIOGÓRSKI	3 842	1 818	661	3 592	390	2 189	397	1 343	1 187	602	2 535	557	102	271
JELENIA GÓRA	3 324	1 529	393	3 044	298	1 728	310	1 320	1 006	536	1 982	497	125	343
PUP JELENIA GÓRA	7 166	3 347	1 054	6 636	688	3 917	707	2 663	2 193	1 138	4 517	1 054	227	614

Liczba bezrobotnych według powiatów - ogółem i udział %

Gminy	Bezrobotni zarejestrowani - stan na 31 XII 2013 r.				Z ogólnej liczby osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy									
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku	Osoby będące w szczególnej sytuacji na ryнку pracy	Do 25-go roku życia	Długo- trwale bezro- botne	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	Powyżej 50 roku życia	Bez kwalifi- kacji zawodo- wych	Bez doświadcze- nia zawodo- wego	Bez wykształce- nia średniego	Samotnie wychowu- jące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	Niepelno- sprawni
Powiat Jeleniogórski	3 842	1 818	661	3 592	390	2 189	397	1 343	1 187	602	2 535	557	102	271
Jelenia Góra	3 324	1 529	393	3 044	298	1 728	310	1 320	1 006	536	1 982	497	125	343
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	7 166	3 347	1 054	6 636	688	3 917	707	2 663	2 193	1 138	4 517	1 054	227	614

Udział % bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji do ogólnej liczby bezrobotnych

Powiat jeleniogórski	3 842	47,3%	17,2%	93,5%	10,2%	57,0%	10,3%	35,0%	30,9%	15,7%	66,0%	14,5%	2,7%	7,1%
Jelenia Góra	3 324	46,0%	11,8%	91,6%	9,0%	52,0%	9,3%	39,7%	30,3%	16,1%	59,6%	15,0%	3,8%	10,3%
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	7 166	46,7%	14,7%	92,6%	9,6%	54,7%	9,9%	37,2%	30,6%	15,9%	63,0%	14,7%	3,2%	8,6%

5. NAPŁYW DO BEZROBOCIA

W 2013 r. zaobserwowano **zmniejszenie się liczby osób nowo zarejestrowanych**. Od stycznia do grudnia **zarejestrowano 9.756 osób bezrobotnych**, wśród których dominowali bezrobotni z Jeleniej Góry – **54,6%**.

Od kilku lat wśród nowo zarejestrowanych **przeważają mężczyźni – 5.159 osób tj. 52,9% ogółu rejestrujących się w 2013 roku**.

Liczba nowo zarejestrowanych była **niższa o 1.665 bezrobotnych** w porównaniu do 2012 r., w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - **4.433 osoby w tym 2.062 kobiety w 2012 roku - 4.969 osób,**
- z Jeleniej Góry - **5.323 osoby w tym 2.535 kobiet w 2012 roku - 6.452 osoby.**

Struktura nowo rejestrujących się bezrobotnych w 2012 i 2013 roku:

		I – XII 2012 r.	Zarejestrowani w okresie I – XII 2013		
			PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem:		11.421	9.756	5.323	4.433
Z tego osoby	po raz pierwszy	2.060	1.767	939	828
	po raz kolejny	9.361	7.989	4.384	3.605
Niepełnosprawni		690	670	434	236
Z ogółu	<i>poprzednio pracujące</i>	9.641	8.257	4.518	3.739
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	460	546	307	239
	<i>dotychczas niepracujące</i>	1.780	1.499	805	694

Wśród osób nowo zarejestrowanych najliczniejszą grupę stanowili poprzednio pracujący – 8.257 osób, tj. 84,6% ogółu zarejestrowanych.

Bezrobotnych dotychczas niepracujących było 1.499 tj. 16,4% ogółu napływu.

W ogólnej liczbie nowych rejestracji dominowały osoby rejestrowane po raz kolejny – 7.989 osób tj. 81,9% ogółu zarejestrowanych.

Wśród rejestrujących się w 2013 roku **było 546 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, czyli o 86 osób więcej niż w roku 2012.

Od dwóch lat obserwuje się **wysoki udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób**, które już w dniu kolejnej rejestracji posiadają status osoby długotrwale bezrobotnej*/.

/ zgodnie z zapisem w Ustawie - **bezrobotny długotrwale oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.*

W ogólnej liczbie nowych rejestracji – **40,5% to długotrwale bezrobotni:**

- dla powiatu jeleniogórskiego wskaźnik ten osiągnął poziom **45,6 %**,
- dla Jeleniej Góry wskaźnik ten osiągnął poziom **36,3 %**.

Napływ wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

	Zarejestrowani w 2012r.	Zarejestrowani w okresie I – XII 2013		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem	11.421	9.756	5.323	4.433
<i>w tym między innymi:</i>				
– bezrobotni do 25 roku życia	2.205	1.895	976	919
– powyżej 50 roku życia	3.030	2.665	1.523	1.142
– długotrwale bezrobotni <i>(liczb nie sumuje się)</i>	4.653	3.953	1.931	2.022

W analizowanym okresie nastąpił wzrost udziału rejestracji osób powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie rejestrujących się – 27,3% ogółu (w 2012 roku – 26,5%).

Ponadto co piąta osoba nowo zarejestrowana w analizowanym okresie to bezrobotny do 25 roku życia.

6. ODPLYW Z BEZROBOCIA

Zmniejszenie liczby bezrobotnych w 2013 roku było rezultatem korzystnego bilansu bezrobotnych.

Roczny odpływ bezrobotnych, tj. 10.389 osób wykreślonych z ewidencji, był wyższy od napływu bezrobotnych (nowo zarejestrowani w 2013 r. - 9.756 osób).

Od stycznia do marca 2013 r., liczba wyłączonych z ewidencji Urzędu wykazywała tendencję rosnącą. Od kwietnia liczba osób wyrejestrowanych z ewidencji zmniejszała się. W lipcu nastąpił ponowny wzrost wyrejestrowanych. Od sierpnia zauważalny był spadek liczby wyrejestrowanych z ewidencji. W październiku nastąpiło ponowne zwiększenie liczby wyrejestrowanych bezrobotnych.

Najwięcej wykreśleń z powodu podjęcia pracy było we wrześniu (439 osób). Najwięcej niepotwierdzeń gotowości do pracy odnotowano w styczniu – 382 osoby.

Wyrejestrowania w kolejnych miesiącach 2013 roku - wybrane kategorie:

Wyszczególnienie	Ogółem	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy
I – XII 2012 r.	11.301	3.988	4.387
I – XII 2013 r.	10.389	4.456	3.351
Styczeń	863	334	382
Luty	865	355	281
Marzec	1.047	367	267
Kwiecień	924	364	302
Maj	907	385	337
Czerwiec	813	318	263

Lipiec	960	403	318
Sierpień	799	329	261
Wrzesień	824	439	173
Październik	891	421	302
Listopad	732	358	201
Grudzień	764	380	264

W ogólnej liczbie wykreślonych z ewidencji były **4.453 podjęcia pracy (42,9% wszystkich wyłączonych)**.

W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano **3.351 osób, tj. 32,3% wszystkich** wyrejestrowanych bezrobotnych w 2013 roku. Wśród tych osób byli bezrobotni, którzy nie zgłosili się w wyznaczonym terminie, podjęli pracę zarobkową i nie powiadomili o tym Urzędu lub nie zgłosili się na wezwanie Urzędu.

Wyrejestrowani z ewidencji	I – XII 2012 r.	Wyrejestrowani z ewidencji I – XII / 2013 r.		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem	11.301	10.389	5.672	4.717
<i>w tym między innymi z powodu:</i>				
Podjęcia pracy	3.988	4.453	2.331	2.122
Niepotwierdzenia gotowości do pracy	4.748	3.351	1.835	1.516
Rozpoczęcia szkolenia	124	37	16	21
Rozpoczęcia stażu	528	484	287	197
Podjęcia prac społecznie użytecznych	340	386	310	76
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	451	484	291	193
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	436	445	200	245
Nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego	192	177	106	71
Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisanie kontraktu socjalnego	54	37	16	21
Inne	440	535	280	255

W ogólnej liczbie wyrejestrowanych, co czwarta osoba była w wieku powyżej 50 lat – **26,6% ogółu wykreślonych z ewidencji**, prawie **co piąta** w wieku do 25 roku życia – **17,6%**.

Ponad 38% wyrejestrowanych posiadało status osób długotrwale bezrobotnych.

Odpyływ wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

	I – XII 2012 r.	Wyrejestrowani w okresie I – XII 2013		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem	11.301	10.389	5.323	4.717
<i>w tym między innymi:</i>				
– bezrobotni do 25 roku życia	2.126	1.827	953	874
– powyżej 50 roku życia	2.966	2.765	1.618	1.147
– długotrwale bezrobotni (liczb nie sumuje się)	4.555	4.027	1.957	2.070

7. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Z roku na rok zmniejsza się liczba osób uzyskujących prawo do zasiłku. Na koniec grudnia 2013 r. **prawo do zasiłku posiadało tylko 14,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych**. W porównaniu do końca 2012 r. (1.420 osób z prawem do zasiłku) zmniejszył się wskaźnik procentowy osób bezrobotnych z prawem do zasiłku o 3,5 punktu procentowego.

Prawo do zasiłku w końcu 2013 r. posiadało tylko 1.054 bezrobotnych:

- z powiatu jeleniogórskiego - 661 osób (XII 2012 - 819 osób),
- z Jeleniej Góry - 393 osoby (XII 2012 - 601 osób).

W 2013 roku zarejestrowano (napływ) **1.913 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku**, stanowili oni **19,6%** ogółu rejestrujących się. W porównaniu do 2012 roku wskaźnik ten uległ **zmniejszeniu o 1,2 punktu procentowego** (20,8% ogółu rejestrujących się w 2012 r. miało prawo do zasiłku).

Dla kobiet wskaźnik ten był wyższy – zarejestrowało się 1.013 kobiet z prawem do zasiłku – tj. **22,0% ogółu rejestrujących się kobiet**.

Bezrobotni zarejestrowani - stan na 31 XII	Ogółem	Kobiety	w tym z prawem do zasiłku	
			ogółem	kobiety
PUP – 2011 rok	7.679	3.790	1.509	835
PUP – 2012 rok	7.799	3.682	1.420	707
PUP – 2013 rok	7.166	3.347	1.054	542
Powiat jeleniogórski	3.842	1.818	661	353
Jelenia Góra	3.324	1.529	393	189

Na koniec grudnia 2013 r. wśród osób posiadających prawo do zasiłku, **było tylko 40 osób w wieku do 25 lat** (5,8% ogółu tej populacji bezrobotnych).

Zmniejszyła się również liczba osób powyżej 50 roku życia posiadających prawo do zasiłku – 433 osoby.

Na koniec 2013 roku **tylko 16,3% ogółu bezrobotnych w tym wieku miało prawo do zasiłku** (w XII 2012 r. wskaźnik ten był wyższy -19,3%).

Tak mała liczba osób z prawem do zasiłków wśród bezrobotnych do 25 roku życia i bezrobotnych powyżej 50 roku życia świadczy, że osoby te były zatrudniane na krótkie umowy i nie przepracowały 12 miesięcy wymaganych do nabycia prawa do zasiłku.

Wybrane kategorie bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, posiadających prawo do zasiłku na koniec grudnia:

Bezrobotni z prawem do zasiłku	31 XII 2012 PUP	31 XII 2013		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem:	1.420	1.054	393	661
<i>w tym między innymi:</i>				
– bezrobotni do 25 roku życia	65	40	9	31
– powyżej 50 roku życia	532	433	216	217
– długotrwale bezrobotni	17	10	1	9
<i>(liczb nie sumuje się)</i>				

8. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Analizując strukturę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze uwzględniono wiek, poziom wykształcenia, staż pracy, czas pozostawania bez pracy osób zarejestrowanych. Ponadto przeanalizowano zawody bezrobotnych i ostatnie miejsce pracy. Poddano analizie bezrobotnych absolwentów.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

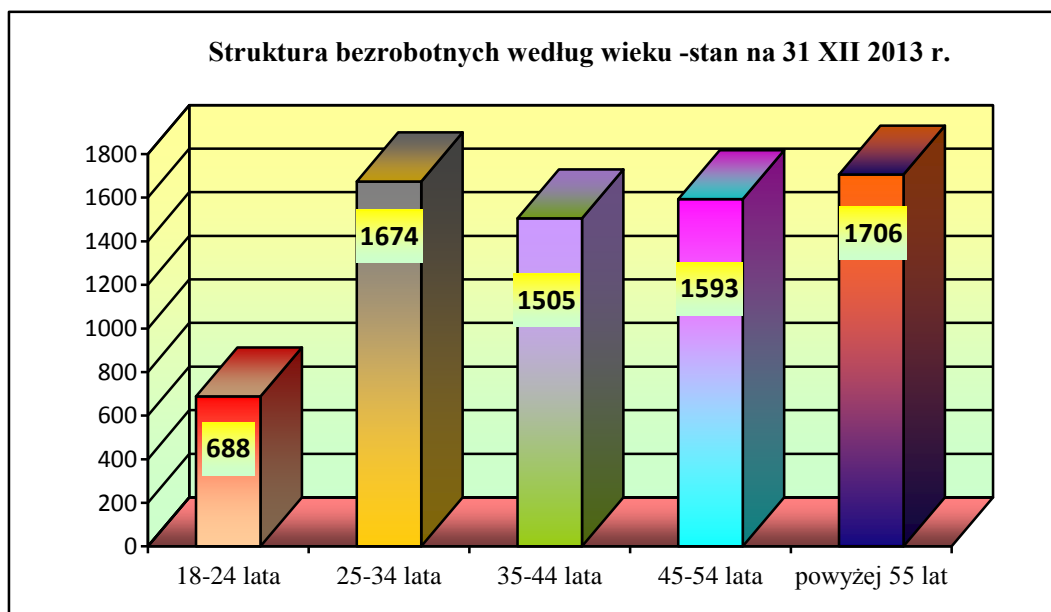
Struktura wiekowa osób bezrobotnych od lat pozostaje niemal niezmienna. Na tle kraju i województwa, powiat jeleniogórski i miasto Jelenia Góra charakteryzują się wysokim wskaźnikiem bezrobotnych w wieku niemobilnym (45-59 dla kobiet i 45-64 dla mężczyzn).

Na koniec grudnia 2013 r. w ogólnej liczbie osób bezrobotnych **dominowały osoby w wieku powyżej 45 roku życia – 46,0% ogółu bezrobotnych.**

Zauważalna była również duża liczba bezrobotnych w wieku 25 – 34 lat.

W grupie osób powyżej 45 roku życia wyszczególniono osoby powyżej 50 roku życia zaliczane do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wiek	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2012 r.	%	2013 r.	%
18 - 24 lata	751	9,6	688	9,6
25 - 34 lata	1.973	25,3	1.674	23,4
35 - 44 lata	1.612	20,7	1.505	21,0
45 - 54 lata	1.800	23,1	1.593	22,2
powyżej 55 lat	1.663	21,3	1.706	23,8
	7.799	100,0	7.166	100,0



Od dwóch lat, zgodnie z danymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie jeleniogórskim i w Jeleniej Górze był jednym z najwyższych w Polsce.

Wiek	Powiat jeleniogórski			
	Stan na 31 grudnia			
	2012 r.	%	2013 r.	%
18 - 24 lata	411	10,0	390	10,2
25 - 34 lata	1.103	26,7	945	24,6
35 - 44 lata	893	21,6	817	21,3
45 - 54 lata	901	21,8	839	21,8
powyżej 55 lat	818	19,8	851	22,1
	4.126	100,0	3.842	100,0

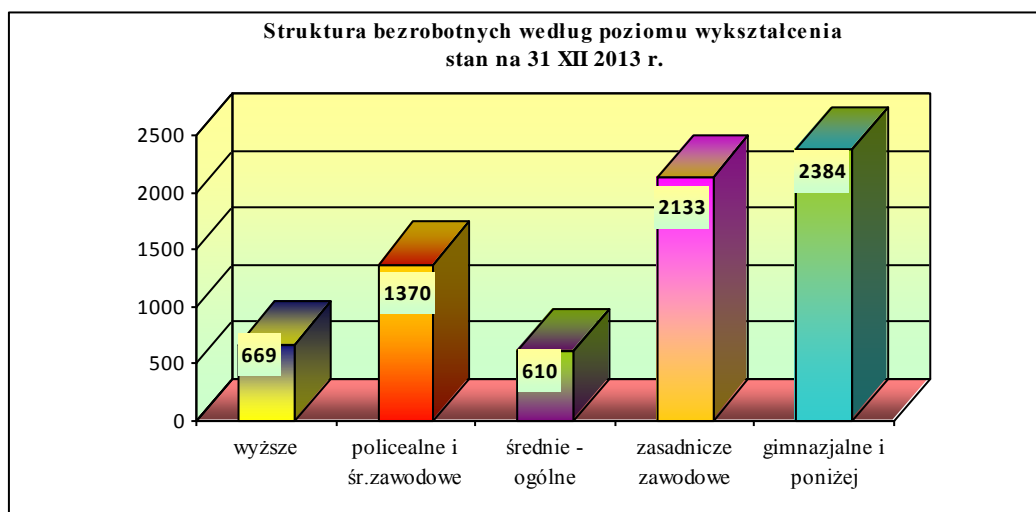
Wiek	Jelenia Góra			
	Stan na 31 grudnia			
	2012 r.	%	2013 r.	%
18 - 24 lata	340	9,3	298	9,0
25 - 34 lata	870	23,7	729	21,9
35 - 44 lata	719	19,6	688	20,7
45 - 54 lata	899	24,5	754	22,7
powyżej 55 lat	845	23,0	855	25,7
	3.673	100,0	3.324	100,0

Odsetek osób powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze zwiększył się z 35,4 % w końcu 2012 r. do **37,2 % w końcu 2013 r.** Dla miasta Jelenia Góra wskaźnik ten był wyższy i osiągnął poziom – 39,7 % ogółu bezrobotnych.

BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Na lokalnym rynku pracy utrzymuje się niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych przy jednoczesnym wzroście liczby osób z wyższym wykształceniem. Znamienne jest też wysoka liczba bezrobotnych bez wykształcenia średniego – **4.517 osób, co stanowiło 63,0 % ogółu** (62,5 % na koniec grudnia 2012 r.).

Poziom wykształcenia	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2012 r.	%	2013 r.	%
wyższe	732	9,4	669	9,3
policealne i śr. zawodowe	1.542	19,8	1.370	19,1
średnie – ogólne	652	8,4	610	8,5
zasadnicze zawodowe	2.314	29,7	2.133	29,8
gimnazjalne i poniżej	2.559	32,8	2.384	33,3
	7.799	100,0	7.166	100,0



Ponadto utrzymuje się wysoka liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym. W porównaniu do 2012 roku zanotowano zmniejszenie o 0,1 punktu procentowego liczby osób z wykształceniem wyższym w ogólnej liczbie bezrobotnych. **Co trzecia osoba** bezrobotna posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

W powiecie jeleniogórskim dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Utrzymuje się wysoki wskaźnik bezrobotnych z wyższym wykształceniem.

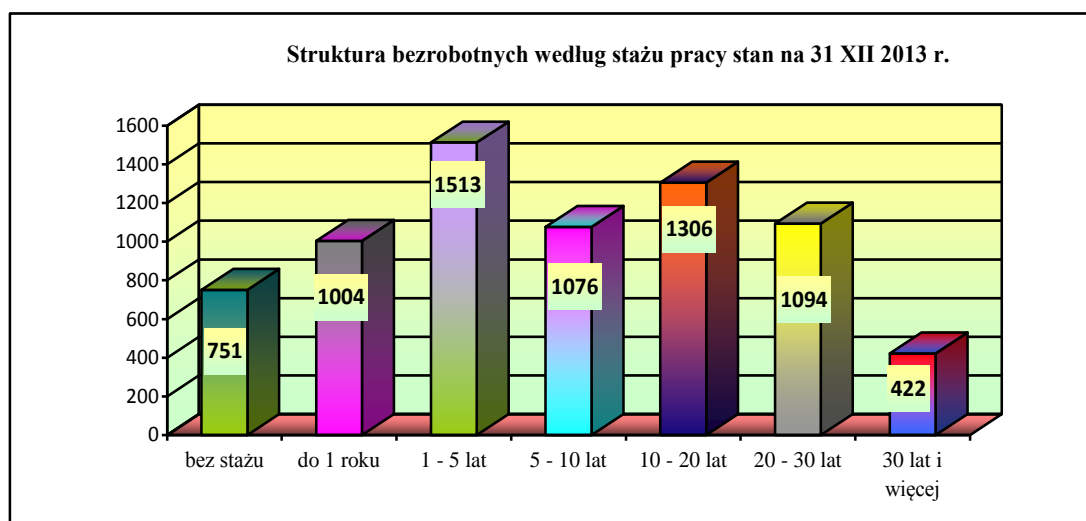
Poziom wykształcenia	Powiat jeleniogórski			
	Stan na 31 grudnia			
	2012 r.	%	2013 r.	%
wyższe	336	8,1	324	8,4
policealne i śr. zawodowe	750	18,2	689	17,9
średnie – ogólne	315	7,6	294	7,7
zasadnicze zawodowe	1.226	29,7	1.170	30,5
gimnazjalne i poniżej	1.499	36,3	1.365	35,3
	4.126	100,0	3.842	100,0

Poziom wykształcenia	Jelenia Góra			
	Stan na 31 grudnia			
	2012 r.	%	2013 r.	%
wyższe	396	10,8	345	10,4
policealne i śr. zawodowe	792	21,6	681	20,5
średnie – ogólne	337	9,2	316	9,5
zasadnicze zawodowe	1.088	29,6	963	29,0
gimnazjalne i poniżej	1.060	28,9	1.019	30,7
	3.673	100,0	3.324	100,0

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Wśród osób zarejestrowanych największą grupę stanowili bezrobotni posiadający staż pracy od 1 do 5 lat, tj. 1.513 osób (21,1 % ogółu).

Staż pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2012 r.	%	2013 r.	%
bez stażu	856	11,0	751	10,5
do 1 roku	997	12,8	1.004	14,0
1 - 5 lat	1.683	21,6	1.513	21,1
5 – 10 lat	1.216	15,6	1.076	15,0
10 – 20 lat	1.377	17,7	1.306	18,2
20 – 30 lat	1.200	15,4	1.094	15,3
30 lat i więcej	470	6,0	422	5,9
	7.799	100,0	7.166	100,0



W ogólnej liczbie bezrobotnych, **21,2% ogółu posiadało staż pracy powyżej 20 lat.** Wśród bezrobotnych z tak wysokim stażem pracy dominowały osoby, z którymi w latach 2010 - 2013 rozwiązano umowy o pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Jest to grupa osób, której bardzo trudno ponownie wrócić na rynek pracy. Pracodawcy, pomimo wsparcia proponowanego przez tutaj Urząd nie byli zainteresowani zatrudnieniem tej grupy bezrobotnych ze względu na ich wiek (większość to osoby powyżej 50 roku życia).

Podobnie kształtowała się struktura bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego. Najwięcej osób legitymowało się stażem od 1 do 5 lat. W ogólnej liczbie bezrobotnych - **20,5%** ogółu posiadało staż pracy powyżej 20 lat.

Staż pracy	Powiat jeleniogórski			
	Stan na 31 grudnia			
	2012 r.	%	2013 r.	%
Bez stażu	455	11,0	414	10,8
do 1 roku	487	11,8	502	13,1
1 - 5 lat	920	22,3	831	21,6
5 - 10 lat	677	16,4	583	15,2
10 - 20 lat	766	18,6	725	18,9
20 - 30 lat	629	15,2	599	15,6
30 lat i więcej	192	4,7	188	4,6
	4.126	100,0	3.842	100,0

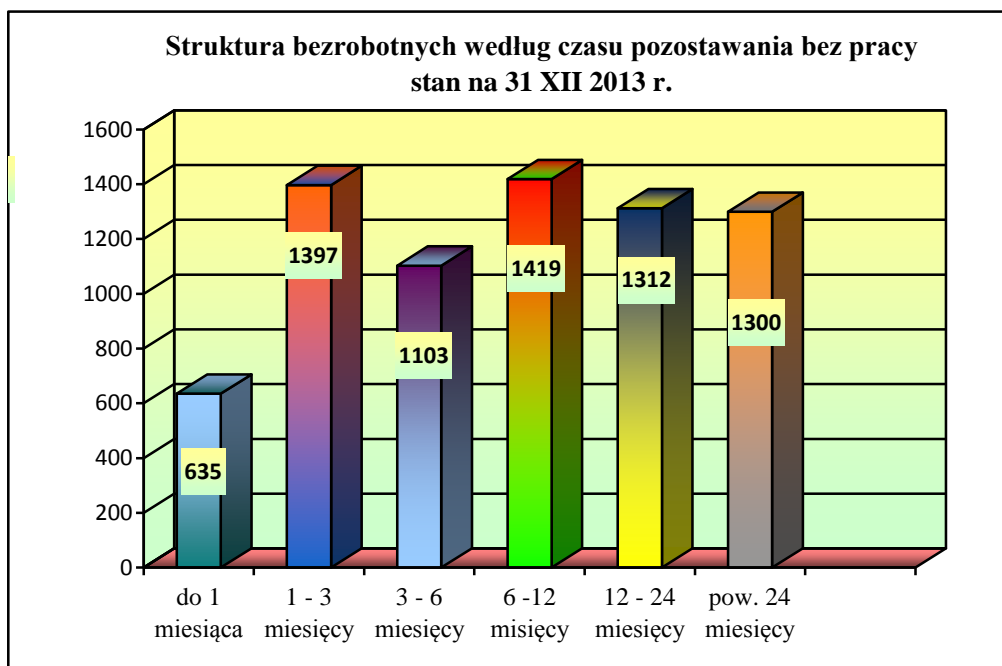
Staż pracy	Jelenia Góra			
	Stan na 31 grudnia			
	2012 r.	%	2013 r.	%
Bez stażu	401	10,9	337	10,1
do 1 roku	510	13,9	502	15,1
1 - 5 lat	763	20,8	682	20,5
5 - 10 lat	539	14,7	493	14,8
10 - 20 lat	611	16,6	581	17,5
20 - 30 lat	571	15,5	485	14,9
30 lat i więcej	278	7,6	234	7,0
	3.673	100,0	3.324	100,0

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wzrasta liczba osób bezrobotnych oczekujących na pracę powyżej 24 miesięcy. Ta tendencja będzie narastać.

W końcu 2013 r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy było **1.300 osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy od momentu zarejestrowania się**. Stanowiły one **18,1% ogółu bezrobotnych** – wzrost o 1,7 punktu procentowego w porównaniu do 2012 r. Wskaźnik ten dla miasta Jeleniej Góry był niższy – **14,7% ogółu bezrobotnych**, dla powiatu jeleniogórskiego osiągnął poziom **21,2%**.

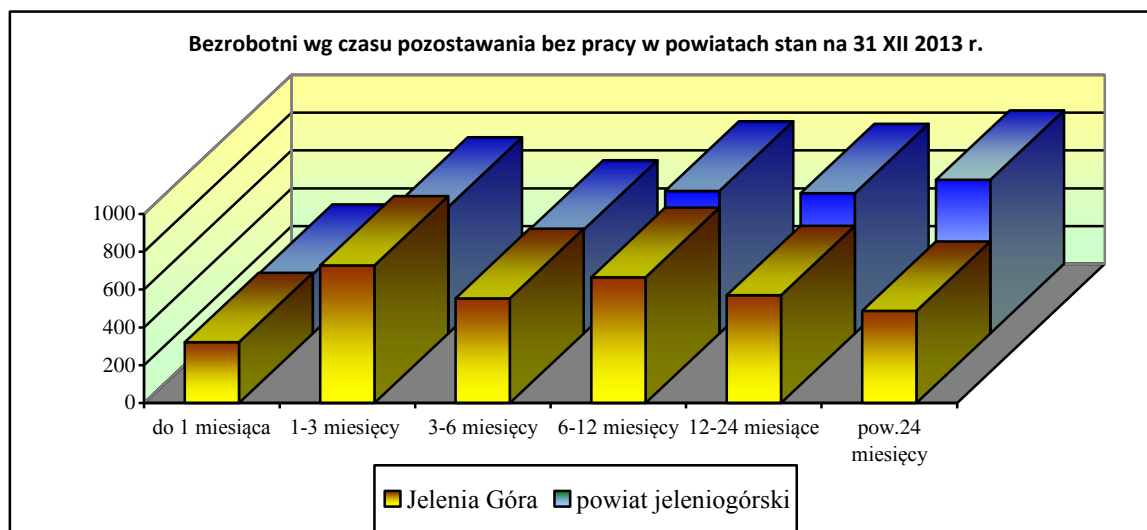
Czas pozostawania bez pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2012 r.	%	2013 r.	%
do 1 miesiąca	776	9,9	635	8,9
1 – 3 miesiące	1.709	21,9	1.397	19,5
3 – 6 miesięcy	1.288	16,5	1.103	15,4
6 - 12 miesięcy	1.463	18,8	1.419	19,8
12 – 24 miesiące	1.286	16,5	1.312	18,3
Pow. 24 miesięcy	1.277	16,4	1.300	18,1
	7.799	100,0	7.166	100,0



W porównaniu do 2012 roku wzrosła liczba bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego oczekujących na pracę powyżej 24 miesięcy. Wskaźnik ten wzrósł z 19,6% w 2012 r. **do 21,2% na koniec grudnia 2013 r.** (co piąta osoba zamieszkała na terenie powiatu jeleniogórskiego oczekuje na pracę powyżej 2 lat).

Czas pozostawania bez pracy	Stan na 31 grudnia			
	Powiat jeleniogórski		Powiat jeleniogórski	
	2012 r.	%	2013 r.	%
do 1 miesiąca	384	9,3	314	8,2
1 – 3 miesiące	788	19,1	670	17,4
3 – 6 miesięcy	610	14,8	549	14,3
6 - 12 miesięcy	769	18,6	754	19,6
12 - 24 miesiące	768	18,6	742	19,3
Pow. 24 miesięcy	807	19,6	813	21,2
	4.126	100,0	3.842	100,0

Czas pozostawania bez pracy	Stan na 31 grudnia			
	Jelenia Góra		Jelenia Góra	
	2012 r.	%	2013 r.	%
do 1 miesiąca	392	10,7	321	9,7
1 – 3 miesiące	921	25,1	727	21,9
3 – 6 miesięcy	678	18,5	554	16,7
6 - 12 miesięcy	694	18,9	665	20,0
12 - 24 miesiące	518	14,1	570	17,1
Pow. 24 miesięcy	470	12,8	487	14,7
	3.673	100,0	3.324	100,0



BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI

Bezrobotni absolwenci to osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Od lat zmniejsza się liczba rejestrujących się w Urzędzie Pracy absolwentów.

W tej populacji dominują osoby z wykształceniem wyższym.

Na koniec grudnia 2013 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **169 bezrobotnych absolwentów szkół**, w tym 89 kobiet.

Liczba bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2013r. była niższa o 17,6% w porównaniu do grudnia 2012 r.

	31 XII 2012 PUP ogółem	Stan na 31 XII 2013		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Liczba bezrobotnych	7.799	7.166	3.324	3.842
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	205	169	71	98
Udział procentowy do ogółu bezrobotnych	2,6	2,4	2,1	2,6
w tym, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	69	51	20	31

Odsetek bezrobotnych absolwentów w ogólnej liczbie bezrobotnych uległ zmniejszeniu o 0,2 punktu procentowego i osiągnął poziom - **2,4%**. Prawo do zasiłku posiadało tylko 5 absolwentów.

	31 XII 2012 PUP ogółem	Stan na 31 XII 2013		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Czas pozostawania bez pracy				
do 1 miesiąca	34	30	16	14
1 – 3 miesiące	94	81	38	43
3 – 6 miesięcy	67	49	16	33
6 – 12 miesięcy	10	9	1	8
	205	169	71	98

Poziom wykształcenia				
wyższe	73	58	24	34
policealne i śr. zawodowe	45	49	25	24
średnie – ogólne	32	30	10	20
zasadnicze zawodowe	47	26	9	17
gimnazjalne i poniżej	8	6	3	3
	205	169	71	98

W ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów **dominowały osoby z wyższym wykształceniem – 34,3% ogółu** tej populacji.

Dominującą grupą zawodową wśród tej kategorii bezrobotnych, zarówno w 2012 r. jak i w 2013 r. była grupa z wyższym wykształceniem zaliczona do dużej grupy zawodowej „specjaliści”. W końcu 2013 r. „specjaliści” **stanowili 34,3 % ogółu** tej populacji bezrobotnych (w 2012 r. - 35,1%).

W obrębie tej grupy przeważały osoby posiadające wykształcenie do nauczania i wychowania – 12 osób.

Dla tych bezrobotnych, jak i kadry inżynierskiej (12 osób), ekonomistów, specjalistów ds. zarządzania, nie licząc ofert stażu oraz zatrudnienia subsydiowanego, wpływa do Urzędu zbyt mała liczba ofert pracy, co skutkuje większym ryzykiem długotrwałego pozostawania bez zatrudnienia.

Na koniec grudnia 2013 roku w ewidencji Urzędu było 98 bezrobotnych absolwentów zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim. W porównaniu do grudnia 2012 roku liczba ta uległa zmniejszeniu o 3,0%.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki				
Wyszczególnienie	Powiat jeleniogórski 31 XII 2012	31 XII 2013		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem:	101	169	71	98
z tego: Specjaliści	37	58	24	34
Technicy i inny średni personel	8	16	9	7
Pracownicy biurowi	4	1	0	1
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	17	25	9	16
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0	0	0
Robotnicy przem. i rzemieślnicy	8	15	9	6
Operatorzy i monterzy maszyn	0	1	0	1
Bez zawodu	27	53	20	33

Dominującą grupą byli „specjaliści”, tj. bezrobotni z wyższym wykształceniem – 34,7% ogółu bezrobotnych absolwentów. Wśród bezrobotnych absolwentów z wyższym wykształceniem, zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim było, między innymi:

- inż. środowiska – instalacje sanitarne - 2
- inż. środowiska – systemy wodno – kanalizacyjne - 2

- specjalistów ds. organizacji usług gastr. hotelarskich i turystycznych - 2
- specjalistów resocjalizacji - 3
- pozostałych specjalistów ds. zarządzania i organizacji - 4

Od stycznia do grudnia 2013 r. **zarejestrowało się 631 bezrobotnych absolwentów**, w tym **237 osób z wyższym wykształceniem** do 27 roku życia, tj. 37,6% ogółu rejestracji absolwentów. Od trzech lat systematycznie zmniejsza się liczba rejestrujących się absolwentów szkół, w tym osób, które ukończyły szkołę wyższą. Jest to związane z mniejszą liczbą kończących szkoły oraz podejmowaniem pracy niekoniecznie na terenie Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego.

	Zarejestrowani absolwenci szkół			
	I – XII 2012 PUP	I – XII 2013 PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	642	631	319	312
<i>w tym:</i> Osoby które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	275	237	120	117

W powiecie jeleniogórskim sytuacja była odwrotna. W porównaniu do 2012 roku zarejestrowało się **o 23,2% więcej absolwentów wyższych uczelni** zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim (2013 r. – 117 osób, w 2012 r. – 95 osób).

BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Jednym z elementów obowiązującej sprawozdawczości jest analiza bezrobotnych według zawodów (grup zawodowych). Struktura kwalifikacji zawodów i specjalności to grupowanie zawodów na podstawie kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem poziomu kwalifikacji i specjalizacji.

W końcu 2013 roku w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było 7.166 bezrobotnych, z tego **6.185 osób posiadało zawód/specjalność**, co stanowiło 86,3 % ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni bez zawodu stanowili 13,7% ogółu zarejestrowanych, wobec 12,1% w końcu grudnia 2012 r.

Według stanu na 31 grudnia 2013 r., w **ogólnej liczbie bezrobotnych** dominowały osoby w zawodach:

Nazwa zawodu	31 XII 2012 PUP ogółem	31 XII 2013 PUP ogółem	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Liczba bezrobotnych	7.799	7.166	3.324	3.842
Wykształcenie wyższe:				
Ekonomista	103	93	50	43
Pedagog	73	60	30	30
Fizjoterapeuta	33	29	16	13
Specjalista ds. org. usług gastronom., hotel.i turystycznych	20	28	15	13

Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	15	25	9	16
Filolog – filologia polska	30	22	10	12
Inżynier elektronik	24	19	11	8
Nauczyciel wychowania fizycz.	18	16	9	7
Wykształcenie średnie:				
Technik ekonomista	169	155	90	65
Technik mechanik	138	112	52	60
Technik budownictwa	79	78	47	31
Technik żywienia i gospod. dom.	91	70	31	39
Technik prac biurowych	71	55	32	23
Technik hotelarstwa	67	54	21	33
Wykształcenie zasadnicze – zawodowe				
Sprzedawca	542	455	214	241
Murarz	194	186	92	94
Kucharz	185	173	68	105
Ślusarz	191	171	87	84
Tokarz w metalu	133	121	57	64
Piekarz	95	92	30	62
Mechanik pojazdów samochod.	87	91	40	51
Kelner	93	77	24	47
Robotnik gospodarczy	92	70	38	32
Szwaczka	72	68	30	38
Krawiec	81	65	31	34
Cukiernik	69	60	28	32
Fryzjer	62	51	23	28
Kierowca sam. ciężarowego	64	47	19	28
Wykształcenie gimnazjalne i poniżej:				
Robotnik budowlany	147	134	58	76
Sprzątaczką biurowa	88	88	41	47
Pomoc kuchenna	68	65	22	43

BEZROBOTNI WEDŁUG EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI

Podstawą do zakwalifikowania bezrobotnego według rodzaju działalności wykonywanej w ostatnim miejscu pracy stanowi Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) wprowadzona rozporządzeniem Rady Ministrów z grudnia 2007 roku.

Sporządzane przez urzędy pracy sprawozdania półroczne, dostarczają danych dotyczących zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy bezrobotnych, sklasyfikowanych według rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy w półroczu i na koniec grudnia danego roku.

Na koniec 2013 roku w ewidencji Urzędu Pracy przeważały osoby, które przed zarejestrowaniem się pracowały zawodowo – **6.415 osób, tj. 89,5% ogółu zarejestrowanych. Najwięcej osób pracowało poprzednio w sekcjach:**

- **przetwórstwo przemysłowe – 1.240 osób**
 - **powiat jeleniogórski - 685 osób,**
 - Jelenia Góra - 555 osób,

- **handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 1.143 osoby**
 - **powiat jeleniogórski - 542 osoby,**
 - Jelenia Góra - 601 osób,
- **budownictwo – 678 osób**
 - **powiat jeleniogórski - 340 osób,**
 - Jelenia Góra - 338 osób,
- **działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 550 osób**
 - **powiat jeleniogórski - 363 osoby,**
 - Jelenia Góra - 187 osób,
- **działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 412 osób**
 - **powiat jeleniogórski - 185 osób,**
 - Jelenia Góra - 227 osób,
- **administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne – 350 osób**
 - **powiat jeleniogórski - 279 osób.**
 - Jelenia Góra - 71 osób.

Na koniec 2013 roku, jak i w końcu 2012 roku, **najwięcej bezrobotnych** przed zarejestrowaniem w Urzędzie pracowało na stanowiskach pracy związanych z „**przetwórstwem przemysłowym**” – **17,3% ogółu** bezrobotnych będących w ewidencji Urzędu Pracy. W porównaniu do 2012 roku wskaźnik ten uległ zmniejszeniu o 2,1 punktu procentowego.

W dalszym ciągu w ewidencji Urzędu pozostaje spora liczba bezrobotnych **poprzednio zatrudnionych w handlu – 16,0% ogółu bezrobotnych.**

Na koniec grudnia 2013 roku **co dziesiąty bezrobotny pracował przed zarejestrowaniem w branży budowlanej – 9,5%.**

Odsetek bezrobotnych dotychczas niepracujących zmniejszył się z 11,0% w końcu 2012 r. do 10,5% w końcu 2013 r. Pomimo tego stanowili oni nadal znaczną grupę.

Strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, zarejestrowanych w okresie grudzień 2012 r. – grudzień 2013 r., przedstawia TABELA nr 7.

W tabeli nr 8 zestawiono dane dotyczące napływu bezrobotnych (nowych rejestracji) w 2013 r. w podziale na rodzaj działalności ostatniego pracodawcy.

W ogólnej liczbie **9.756 nowych zarejestrowanych, dominowały osoby poprzednio pracujące w handlu hurtowym, detalicznym; naprawa pojazdów samochodowych, tj. 6,5% ogółu nowo zarejestrowanych** oraz osoby poprzednio pracujące w przetwórstwie przemysłowym – 14,1% nowo zarejestrowanych.

Podobnie jak w 2012 roku wystąpił duży napływ bezrobotnych poprzednio pracujących w przedsiębiorstwach budowlanych – **741 osób.**

Strukturę napływu bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, zarejestrowanych w okresie styczeń - grudzień 2012 r. i 2013 r., przedstawia TABELA nr 8.

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY,
ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE GRUDZIEŃ 2012 r. – GRUDZIEŃ 2013 r.**

Wyszczególnienie	PUP 31 XII 2012	31 XII 2013		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	69	75	21	54
Górnictwo i wydobywanie	13	12	1	11
Przetwórstwo przemysłowe	1.510	1.240	555	685
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	44	22	14	8
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	85	127	45	82
Budownictwo	732	678	338	340
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1.297	1.143	601	542
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	582	550	187	363
Transport, gospodarka magazynowa	175	198	88	110
Informacja i komunikacja	37	45	30	15
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	82	85	55	30
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	145	134	76	58
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	139	141	72	69
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	343	412	227	185
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	382	350	71	279
Edukacja	199	187	108	79
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	259	229	110	119
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	104	125	83	42
Pozostała działalność usługowa	130	113	62	51
Działalność niezidentyfikowana	616	549	243	306
Razem:	6.943	6.415	2.987	3.428
Dotychczas niepracujący	856	751	337	414
OGÓLEM:	7.799	7.166	3.324	3.842

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY, NAPLYW BEZROBOTNYCH
W OKRESIE STYCZEŃ - GRUDZIEŃ 2013 r.**

Wyszczególnienie	PUP I - XII 2012	I – XII 2013		
		Ogółem PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	80	72	30	42
Górnictwo i wydobywanie	13	6	0	6
Przetwórstwo przemysłowe	1.786	1.371	772	599
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	45	27	15	12
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekul.	108	134	60	74
Budownictwo	1.162	741	412	329
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1.842	1.613	967	646
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	790	678	270	408
Transport, gospodarka magazynowa	301	308	139	169
Informacja i komunikacja	56	72	50	22
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	138	135	92	43
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	191	176	112	64
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	202	224	127	97
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	669	654	405	249
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	421	371	125	246
Edukacja	237	224	138	86
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	350	324	191	133
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	179	190	133	57
Pozostała działalność usługowa	208	143	85	58
Działalność niezidentyfikowana	863	794	395	399
razem :	9.641	8.257	4.518	3.739
Dotychczas niepracujący	1.780	1.499	805	694
Ogółem:	11.421	9.756	5.323	4.433

9. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, reguluje tryb dokonywania zgłoszeń zwolnień grupowych i przekazywanie tej informacji do urzędów pracy.

Zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością w ewidencji urzędu pracy wśród zarejestrowanych bezrobotnych wyodrębnia się „osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy”. Oznacza to :

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników;
- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych;
- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego;
- rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art.55 § 1 – Kodeksu Pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

Na koniec grudnia 2013 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy **pozostawało 429 osób w tym 248 kobiet**, z którymi rozwiązano umowę o pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. W porównaniu do grudnia 2012 r. **liczba ta zmniejszyła się o 36 osób – o 7,7%**.

Dynamika bezrobocia w okresie grudzień 2012 r. – grudzień 2013 r.

	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2012 r.		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2013 r.		Dynamika XII /2012= 100%	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Bezrobotni ogółem	Kobiety
Powiatowy Urząd Pracy	7.799	3.682	7.166	3.347	91,9%	90,9%
w tym zwolnieni z przyczyn dot.zakł. pracy	465	266	429	248	92,3%	93,2%
Jelenia Góra	3.673	1.707	3.324	1.529	90,5%	89,6%
w tym zwolnieni z przyczyn dot.zakł. pracy	248	138	216	127	87,1%	93,4%
Powiat jeleniogórski	4.126	1.975	3.842	1.818	93,1%	92,1%
w tym zwolnieni z przyczyn dot.zakł. pracy	217	128	213	121	98,2%	94,5%

Zmniejszenie liczby bezrobotnych zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy powoduje, że ich udział procentowy w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze osiąga coraz niższy poziom:

- 31 XII 2010 roku – 510 osób, tj. 6,0% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2011 roku – 608 osób, tj. 7,9% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2012 roku – 465 osób, tj. 5,9% ogółu bezrobotnych,
- **31 XII 2013 roku – 429 osób, tj. 6,0% ogółu bezrobotnych.**

W okresie styczeń – grudzień 2013 r. **6 zakładów pracy** zgłosiło zamiar zwolnień grupowych pracowników. **Zgłoszenia dotyczyły 58 pracowników:**

1. PKO BP Centrum Kadr i Płac Warszawa – 11 osób,
2. CERKOLOR Sp. z o.o. Bytom – 1 osoba,
3. Tauron Dystrybucja S.A Jelenia Góra – 5 osób,
4. NOMI S.A Jelenia Góra – 38 osób,
5. PZU S.A/PZU Życie S.A Wrocław – 1 osoba,
6. Polbita Sp. z o.o. Warszawa – 2 osoby.

Pracodawcy poinformowali Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze o **zwolnieniu 139 pracowników z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy**, w tym między innymi:

- ✚ Cerrefour Polska Sp. z o.o. Jelenia Góra (zgłoszenie zwolnień grupowych z 2012 r.) - 79 osób zwolnionych w styczniu 2013 r.
- ✚ NOMI S.A Jelenia Góra - 38 osób zwolniono w marcu i kwietniu 2013 r.

Od stycznia do grudnia 2013 r. zarejestrowało się **546 osób zwolnionych** z przyczyn dotyczących zakładu pracy tj. **o 86 osób więcej w porównaniu do 2012 r.** Wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy przeważały **kobiety – 323 (59,2 % ogółu rejestrujących się zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy):**

- z powiatu jeleniogórskiego - **239 osób /138 kobiet/**,
- z Jeleniej Góry - 307 osób / 185 kobiet/.

Co czwarty bezrobotny rejestrujący się z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy został zwolniony z **przedsiębiorstw handlowych (134 osoby)**. **Z przedsiębiorstw przemysłowych zarejestrowało się 94 bezrobotnych, z firm transportowych – 52 osoby i firm budowlanych – 51 osób.**

Na koniec grudnia 2013 r. wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy najwięcej pracowało:

- w przetwórstwie przemysłowym – **99 osób**,
- w handlu hurtowym i detalicznym – **77 osób**,
- w działalności związanej z zakwaterowaniem i usług. gastronom. – **38 osób**,
- w transporcie i gospodarce magazynowej – **35 osób**.

Na koniec grudnia 2013 r. wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy było:

- z powiatu jeleniogórskiego - **213 osób /121 kobiet/:**
 - Janowice Wielkie - 17 osób,
 - Jeżów Sudecki - 23 osoby,
 - Karpacz - 18 osób,
 - Kowary - 42 osoby,
 - Mysłakowice - 28 osób,
 - Piechowice - 16 osób,
 - Podgórzyn - 38 osób,
 - Stara Kamienica - 16 osób,
 - Szklarska Poręba - 15 osób.
- z Jeleniej Góry - 216 osób /127 kobiet/.

8. BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Na koniec grudnia 2013r. w tut. Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **614** bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym **251** kobiet:

- z powiatu jeleniogórskiego - **271 osób**,
- z Jeleniej Góry - 343 osoby.

W grupie bezrobotnych niepełnosprawnych prawo do zasiłku posiadały **tylko 92 osoby**, tj. **15,0% ogółu**.

		Zarejestrowani na 31 XII 2013		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem:		614	343	271
Z ogółu	długotrwale	414	227	187
	poprzednio pracujący	584	326	258

Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych oraz dynamika wzrostu bezrobocia:

	31 XII 2012		31 XII 2013		Dynamika XII 2012 = 100 %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych	638	262	614	251	96,2%	95,8%
Powiat jeleniogórski	281	118	271	119	96,5%	100,9%
Jelenia Góra	357	144	343	132	96,1%	91,7%

W porównaniu do stanu na koniec grudnia 2012 roku, liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych zmniejszyła się w 2013 r. o **3,8 %**. W powiecie jeleniogórskim liczba bezrobotnych niepełnosprawnych kobiet zwiększyła się o 1 osobę.

Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani na koniec grudnia 2013 r. stanowili **8,6% ogółu** bezrobotnych. Dla powiatów wskaźnik ten osiągnął poziom:

- dla powiatu jeleniogórskiego - **7,1%**,
- dla Jeleniej Góry - 10,3 %.

W ogólnej liczbie niepełnosprawnych bezrobotnych, **59,1% stanowili mężczyźni**. Dla miasta Jeleniej Góry wskaźnik ten był wyższy i osiągnął poziom 61,5%.

W powiecie jeleniogórskim – 56,1% bezrobotnych niepełnosprawnych to mężczyźni.

Od trzech lat systematycznie wzrasta udział bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze.

W porównaniu do grudnia 2012 r. odnotowano w 2013 r. wzrost o 0,4 punktu procentowego.

Stan na	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:	% udział bezrobotnych niepełnosprawnych do ogółu bezrobotnych	niepełnosprawni poszukujący pracy, nie pozostający w zatrudnieniu
		bezrobotnych niepełnosprawnych		
31 XII 2010	8.459	642	7,6	71
31 XII 2011	7.679	619	8,1	62
31 XII 2012	7.799	638	8,2	62
31 XII 2013	7.166	614	8,6	65

W porównaniu do końca 2012 roku, w 2013 roku w **pięciu gminach** powiatu jeleniogórskiego zmniejszyła się **liczba bezrobotnych niepełnosprawnych** – w Kowarach zmniejszenie o 22,0% (11 osób), w Janowicach zmniejszenie o 4 osoby, w Starej Kamienicy i Szklarskiej Porębie o 4 osoby mniej oraz w Mysłakowicach zmniejszenie o 1 osobę.

W czterech gminach liczba bezrobotnych niepełnosprawnych uległa zwiększeniu – **największy wzrost w Piechowicach – o 30,0%, tj. o 6 osób więcej i w Podgórzynie – wzrost o 5 osób.**

Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach na koniec grudnia 2012 roku i 2013 roku:

POWIAT JELENIOGÓRSKI	31 XII 2012		31 XII 2013	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	281	118	271	119
Janowice Wielkie	29	9	25	11
Jeżów Sudecki	22	9	24	9
Karpacz	30	15	31	14
Kowary	50	25	39	19
Mysłakowice	47	20	46	21
Piechowice	20	9	26	11
Podgórzyn	30	10	35	16
Stara Kamienica	27	14	23	16
Szklarska Poręba	26	7	22	2

Od dwóch lat udział bezrobotnych niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie powiatu jeleniogórskiego osiągnął zbliżony poziom:

Liczba bezrobotnych w tym niepełnosprawnych w powiecie jeleniogórskim				
Stan na 31 XII	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:	% udział bezrobotnych niepełnosprawnych do ogółu bezrobotnych	niepełnosprawni poszukujący pracy, nie pozostający w zatrudnieniu
		bezrobotnych niepełnosprawnych		
2011	4.124	280	6,8	11
2012	4.126	281	6,8	19
2013	3.842	271	7,1	13

Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych poszukujących pracy na koniec grudnia 2013 r. wyniosła **65 osób**, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - **13 osób**,
- z Jeleniej Góry - 52 osoby

Napływ i odpływ z ewidencji osób niepełnosprawnych

Od stycznia do grudnia 2013 r. zarejestrowało się **670 osób niepełnosprawnych**, w tym 294 kobiety. Wśród nowo zarejestrowanych, podobnie jak w latach ubiegłych, dominowali mieszkańcy Jeleniej Góry – 64,8% ogółu rejestrujących się niepełnosprawnych.

Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych była niższa o 2,9 % w porównaniu do 2012 roku.

Struktura nowo rejestrujących się bezrobotnych w 2013 roku:

		I – XII 2012	Zarejestrowani w okresie I – XII 2013		
		PUP	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem:		690	670	434	236
Z tego	po raz kolejny	590	611	400	211
	poprzednio pracujące	647	625	411	214
	w tym zwolnione z przyczyn dot. zakł. pracy	22	27	20	7

W ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych były:

- **43 osoby** w wieku do 25 roku życia,
- **436 osób** powyżej 50 roku życia,
- **180 osób** bez kwalifikacji zawodowych,
- **258 osób** z wykształceniem co najmniej średnim.

Nowo zarejestrowani niepełnosprawni z powiatu jeleniogórskiego stanowili 35,2% ogółu rejestrujących się niepełnosprawnych.

Od dwóch lat liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego jest taka sama – **236 osób**.

Wśród nowo zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych z gmin powiatu jeleniogórskiego było:

- **17 osób** w wieku do 25 roku życia,
- **148 osób** powyżej 50 roku życia,
- **69 osób** bez kwalifikacji zawodowych,
- **83 osoby** z wykształceniem co najmniej średnim.

Z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zostało **wyrejestrowanych 886 osób niepełnosprawnych**. Liczba wykreślonych z ewidencji w 2013 roku była niższa o 5,7% w porównaniu do 2012 roku.

Ponad 63% ogółu wyrejestrowanych z ewidencji niepełnosprawnych to osoby zamieszkałe na terenie miasta Jeleniej Góry.

Rok 2013 to kolejny rok zwiększonej liczby podjęć pracy przez osoby niepełnosprawne. Wykreślono z ewidencji **338 osób z powodu podjęcia pracy – 38,2% ogółu** wyrejestrowanych. W ogólnej liczbie podejmujących pracę były 152 kobiety.

Z analizy podjęć pracy wynika, że łatwiej o pracę osobom zamieszkałym w Jeleniej Górze – 64,2% ogółu niepełnosprawnych podejmujących pracę.

Co piąta osoba bezrobotna niepełnosprawna została wyłączona z ewidencji z powodu rezygnacji lub niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – **189 osób**. W populacji tej dominują osoby niepełnosprawne z Jeleniej Góry – 118 osób.

	I-XII 2012 PUP	Wyrejestrowani z ewidencji I – XII 2013 r.		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem:	940	886	559	327
Podjęcia pracy	310	338	217	121
Rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy	266	189	118	71
Rozpoczęcia szkolenia	4	0	0	0
Rozpoczęcia stażu	32	35	25	10
Podjęcia prac społecznie użytecznych	44	44	35	9
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	29	37	28	9
Utrata statusu osoby niepełnosprawnej	131	116	58	58
Inne	124	127	78	49

Utrzymuje się **wysoki wskaźnik wyłączeń z powodu utraty statusu osoby niepełnosprawnej - 13,1%** ogółu wyrejestrowanych z ewidencji.

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych

Od lat w strukturze osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji tut. Urzędu, **przeważają osoby z orzeczoną lekkim stopniem niepełnosprawności – 78,0% ogółu.**

Zaledwie **2,5 %** stanowiły osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności i **19,5%** z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg stopnia niepełnosprawności:

Wyszczególnienie	Stan na 31 XII 2012	Stan na 31 XII 2013		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
znaczny	14	15	5	10
umiarkowany	125	120	66	54
lekki	499	479	272	207
	638	614	343	271

Osoby niepełnosprawne z powiatu jeleniogórskiego pozostające w ewidencji tut. Urzędu, to w **większości osoby z orzeczoną lekkim stopniem niepełnosprawności – 76,4% ogółu**. Zaledwie **3,7%** stanowiły osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności i **19,9%** z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym powyżej 45 lat – 467 osób, tj. 76,1% . W grupie tej było **394 osób powyżej 50 roku życia**, tj. 64,2 % ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych (dla ogólnej liczby bezrobotnych wskaźnik ten osiągnął poziom 37,2%).

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wieku:

Wyszczególnienie	Stan na 31 XII 2012	Stan na 31 XII 2013		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
18 – 24 lata	16	18	11	7
25 – 34 lata	46	46	32	14
35 – 44 lata	87	83	39	44
45 – 54 lata	190	169	96	73
powyżej 55 lat	299	298	165	133
	638	614	343	271

Najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego stanowiły osoby w przedziale wiekowym powyżej 45 lat – 206 osób, tj. 76,0%. W tej grupie osób było 168 osób powyżej 50 roku życia, tj. 62,0 % ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych. Dla całej populacji bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego wskaźnik ten wynosił w grudniu 2013 roku – 35,0%.

Osoby niepełnosprawne pozostające w ewidencji Urzędu charakteryzowały się niskim poziomem wykształcenia. Większość bezrobotnych niepełnosprawnych posiadała wykształcenie gimnazjalne i niższe - **209 osób** (34,%) oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe - 233 osoby (38,0 % ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych).

Wzrosła liczba osób z wyższym wykształceniem - 27 osób, tj. 4,4% ogółu.

Podobnie jak w ogólnej liczbie bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego, wśród osób niepełnosprawnych najwięcej było **osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 106 osób** (39,1 %) oraz wykształceniem zasadniczym zawodowym - 97 osób (35,8 % ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych).

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wykształcenia:

Wyszczególnienie	Stan na 31 XII 2012	Stan na 31 XII 2013		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
wyższe	23	27	20	7
policealne i śr. zawodowe	110	100	57	43
średnie ogólne	47	45	27	18
zasadnicze zawodowe	233	233	136	97
gimnazjalne i niższe	225	209	103	106
	638	614	343	271

Ze względu na czas pozostawania bez pracy, największą grupę, podobnie jak w 2012 r. stanowiły **osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 168 osób (27,4%)**. W ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2013 r. (7.166 osób), wskaźnik ten osiągnął poziom 18,1 %.

Bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego cechuje długotrwałe pozostawanie w ewidencji Urzędu Pracy.

W ogólnej liczbie bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego było **57,0%** długotrwałe bezrobotnych. **Dla osób niepełnosprawnych wskaźnik ten na koniec grudnia 2013 roku osiągnął poziom 69,0%**. Coraz dłuższy czas pozostawania bez pracy osób niepełnosprawnych wskazuje na narastające problemy tej populacji z powrotem na rynek pracy, powodując wykluczenie społeczne tej grupy osób.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy:

Wyszczególnienie	Stan na 31 XII 2012	Stan na 31 XII 2013		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
do 1 miesiąca	40	44	24	20
1 – 3 miesiące	107	93	60	33
3 – 6 miesięcy	77	87	56	31
6 – 12 miesięcy	127	110	61	49
12 – 24 miesięcy	118	112	58	54
powyżej 24 miesięcy	169	168	84	84
	638	614	343	271

Nie zmienia się od lat struktura bezrobotnych niepełnosprawnych według rodzaju niepełnosprawności. Niezmiennie najpowszechniejsze są kłopoty zdrowotne związane z funkcjonowaniem narządów ruchu (201 osób), tj. 32,7% ogółu tej populacji. Co piąta osoba, posiadała orzeczenie o niepełnosprawności ze względu na problemy neurologiczne. Ponadto znaczna grupa osób posiadała orzeczenie o niepełnosprawności ze względu na choroby układu oddechowego i układu krążenia – 10,7%. Utrzymuje się wysoki wskaźnik osób z zaburzeniami narządu wzroku. Wzrosła liczba bezrobotnych niepełnosprawnych z zaburzeniami głosu, mowy i choroby słuchu.

Wśród bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego niezmiennie najpowszechniejsze były kłopoty zdrowotne związane z funkcjonowaniem narządów ruchu (**85 osób**), tj. 31,4% ogółu tej populacji. **Co czwarta osoba** posiadała orzeczenie o niepełnosprawności ze względu na problemy neurologiczne. Ponadto znaczna grupa osób posiadała orzeczenie o niepełnosprawności ze względu na choroby układu oddechowego i układu krążenia – 11,1%.

Rodzaje niepełnosprawności:

Rodzaj niepełnosprawności	31 XII 2012 r.		31 XII 2013 r.			
	PUP		PUP		Powiat jeleniogórski	
	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
	638	100	614	100,0	271	100,0
Upośledzenie umysłowe	4	0,6	3	0,5	0	0
Choroby psychiczne	43	6,7	33	5,4	16	5,9

Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	30	4,7	38	6,2	16	5,9
Choroby narządu wzroku	48	7,5	45	7,3	19	7,0
Upośledzenie narządu ruchu	211	33,1	201	32,7	85	31,4
Epilepsja	12	1,9	13	2,1	3	1,1
Choroby układu oddech. i układu krążenia	76	11,9	66	10,7	30	11,1
Choroby układu pokarmowego	14	2,2	15	2,4	6	2,2
Choroby układu moczowo-płciowego	11	1,7	10	1,6	5	1,8
Choroby neurologiczne	155	24,3	138	22,5	71	26,2
Inne	34	5,3	52	8,5	20	7,4

V. FUNDUSZ PRACY

1. Środki Funduszu Pracy przyznane na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

W grudniu 2012 roku Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zawiadomiło Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, że zgodnie z podziałem dokonany przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego, kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd powiatu wynoszą :

- 11.659.500,0 zł - na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 1.099.600,0 zł - na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Otrzymana wstępna decyzja pozwoliła rozpocząć realizację aktywnych form wsparcia bezrobotnych.

W dniu 11 marca 2013 r. Starosta Powiatu Jeleniogórskiego otrzymał decyzję ustalającą kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu:

+ 11.659.500,0 zł - na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W kwocie tej – 5.524.400,0. zł to środki na realizację w 2013 r. projektów PO KL - Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

+ 1.099.600,0 zł - na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Decyzją z dnia 5 kwietnia 2013 r. przyznano **dotatkowe środki Funduszu Pracy w wysokości 80.000,0 zł na finansowanie kosztów wprowadzenia, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych.**

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań fakultatywnych wyniosła 1.179.600,0 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, w marcu 2013 r. złożył trzy wnioski o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów specjalnych:

- „Twoja szansa” - skierowany do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia,
- „Postaw na doświadczenie” - skierowany do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- „Aktywny rodzic”- skierowany do bezrobotnych rodziców, posiadających na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat.

Wnioski zostały wysoko ocenione przez samorząd województwa dolnośląskiego i znalazły uznanie w postaci pozytywnej oceny Ministerstwa Pracy.

W dniu 7 maja 2013 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej poinformowało o przyznaniu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze środków finansowych w wysokości 1.163.800,0 zł na realizację w 2013 r. programów specjalnych:

+ 625.900,0 zł na finansowanie programu skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia,

- ✚ **420.000,0 zł** na finansowanie programu specjalnego skierowanego do osób powyżej 50 roku życia,
- ✚ **117.900,0 zł** na finansowanie programu skierowanego do bezrobotnych rodziców, posiadających na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat.

Od lutego 2013 r. w tut. Urzędzie Pracy wdrażany był również program specjalny pn. **„Przełam bariery” finansowany z przyznanego limitu (algorytm) Funduszu Pracy na aktywne programy.**

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w czerwcu 2013 r. złożył wniosek o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu „Kierunek – praca” .

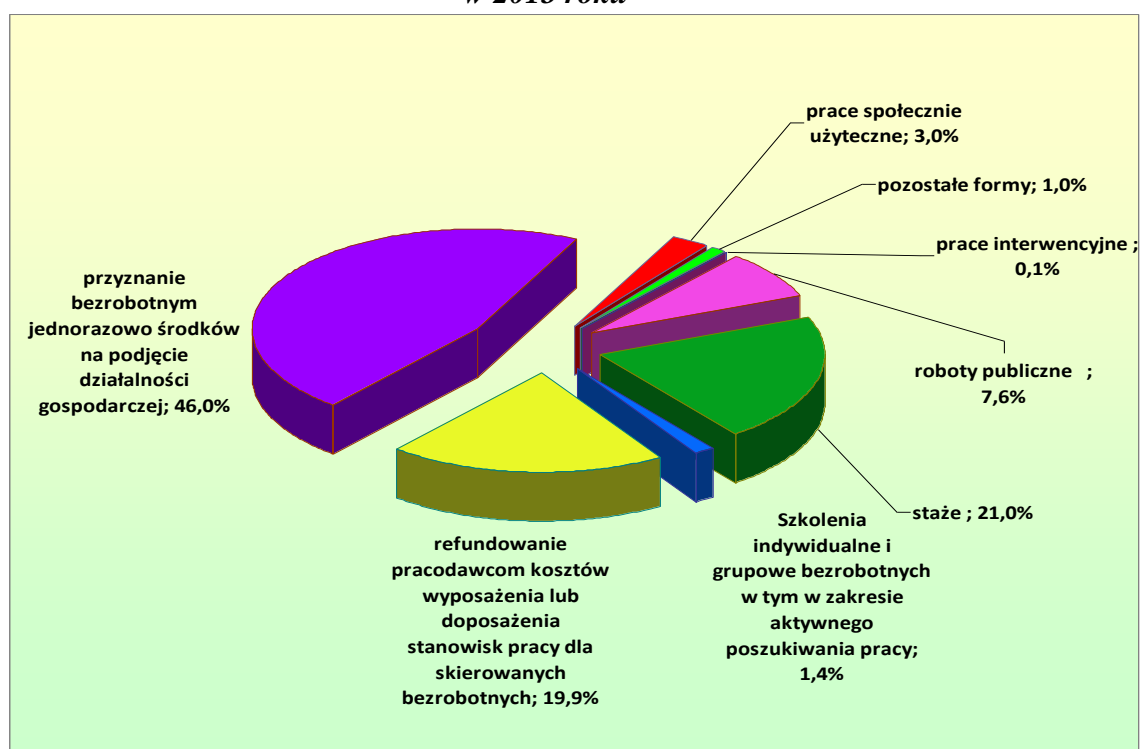
W dniu 4 lipca 2013 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej poinformowało o przyznaniu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze środków finansowych w wysokości **242.800,0 zł** na realizację w 2013 r. programu „Kierunek – praca”.

W dniu 13 listopada 2013 r. Urząd złożył wniosek o dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu „Wspólnie do dzieła” dla 25 bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W dniu 21 listopada 2013 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej poinformowało o przyznaniu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze środków finansowych w wysokości **500.000,0 zł** na realizację w 2013 r. w/w programu.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację w 2013 roku zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej to 13.566.100,0 zł.

Struktura wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2013 roku



**Zestawienie środków przeznaczonych na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu
wydatkowane zgodnie ze sprawozdaniem MPiPS-02 o wydatkach Funduszu Pracy:**

Formy aktywizacji	Środki wydatkowane w 2012 roku /w zł/	Środki wydatkowane w 2013 roku /w zł/	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
Ogółem:	12.628.021,33	13.566.100,00	5.793.363,35	7.772.736,65
Prace interwencyjne	16.054,80	9.272,46	9.272,46	0
Roboty publiczne	779.592,96	1.031.846,62	805.183,24	226.663,38
Staże	2.731.993,86	2.465.619,12	914.514,80	1.551.104,32
Programy specjalne	2.946.440,0	1.887,270,00	896.917,47	990.352,53
Przygotowanie zawodowe dorosłych	1.005,17	0	0	0
Szkolenia indywidualne i grupowe	245.870,73	96.393,78	55.781,02	40.612,76
Szkolenia w zakresie Aktywnego Poszukiwania Pracy	84.266,72	92.268,35	34.336,71	57.931,64
Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	1.444.000,0	1.600.000,00	440.000,00	1.160.000,00
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym w ramach spółdzielni socjalnych	3.933.000,0	5.901.388,55	2.521.734,50	3.379.654,05
Prace społecznie użyteczne	374.418,96	413.439,42	89.460,30	323.979,12
Stypendia za okres kontynuowania nauki	0	988,40	0	988,40
Zwrot kosztów dojazdu (na szkolenie, staż i do pracodawcy)	14.065,47	14.447,28	7.627,28	6.820,00
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	18.775,11	17.544,02	1.834,07	15.709,95
Studia podyplomowe	116,55	0	0	0
Badania lekarskie, psychologiczne i specjalistyczne	38.421,0	35.622,00	16.701,50	18.920,50

2. Środki Funduszu Pracy przyznane na inne fakultatywne zadania

W dniu 11 marca 2013 r. Starosta Powiatu Jeleniogórskiego otrzymał decyzję ustalającą kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu:

✚ **1.099.600,0 zł** - na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Dodatkowe środki Funduszu Pracy w wysokości 80.000,0 zł na finansowanie kosztów wprowadzenia, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych, przyznano w kwietniu 2013 roku.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań fakultatywnych **wyniosła 1.179.600,0 zł.**

Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych i wydatkowanych na finansowanie innych zadań fakultatywnych

Lp.	Wyszczególnienie	Środki wydatkowane w 2013 roku
Ogółem:		1.179.600,0
1.	Koszty opracowania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia dla prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego	41.634,0
2.	Koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy dla bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców	30.719,0
3.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków, przekazywania bezrobotnym świadczeń pieniężnych, komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, ZUS oraz urzędami skarbowymi	502.387,0
4.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia służących realizacji zadań	361.322,0
5.	Szkolenia pracowników Urzędu Pracy	51.340,0
6.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów, liderzy klubu pracy)	162.783,0
7.	Koszty sądowe i egzekucyjne	29.415,0

3. Wydatki z Funduszu Pracy

W 2013 roku z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę **29.419,9 tys. zł.**

Struktura wydatków Funduszu Pracy w okresie styczeń – grudzień 2013 r.

- 48,3 % - wydatki na zasiłki dla bezrobotnych,
- 1,6 % - wydatki na wypłaty dodatków aktywizacyjnych,
- 46,1% - wydatki na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu,
- 4,0 % - zadania fakultatywne i inne wydatki.

Wydatki ze środków Funduszu Pracy /w tys. zł./

Wydatki Funduszu Pracy	2012 rok	2013 rok
Ogółem:	29.883,4	29.419,9
Wydatki nie limitowane :	16.265,3	14.674,3
• <i>Zasiłki dla bezrobotnych</i>	15.731,4	14.210,8
• <i>Dodatki aktywizacyjne</i>	533,9	463,5
Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu	12.628,0	13.566,1
Zadania fakultatywne i inne wydatki	990,1	1.179,6

VI. REALIZACJA W 2013 ROKU PRIORYTETÓW POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2011 - 2014

1. Wspieranie wzrostu aktywności zawodowej i edukacyjnej osób zarejestrowanych w Powiatowym urzędzie Pracy w Jeleniej Górze

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pośrednictwo pracy **polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym** pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych **oraz pozyskiwaniu ofert pracy.**

Obowiązująca sprawozdawczość dotycząca wolnych miejsc pracy została (sprawozdania półroczne Załącznik nr 2 i 3 do sprawozdania MPiPS – 01) w 2013 r. poszerzona o dane dotyczące wolnych miejsc pracy subsydiowanych w układzie zawodów i w układzie PKD.

W okresie styczeń - grudzień 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze posiadał w dyspozycji **2.578** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, zgłoszonych przez przedsiębiorstwa z Jeleniej Góry oraz powiatu jeleniogórskiego – **tj. o 315 ofert więcej niż w 2012 roku.**

Dla bezrobotnych niepełnosprawnych pozyskano 260 ofert pracy, w większości z przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie Jeleniej Góry (237 ofert).

Wyszczególnienie	I – XII 2012 PUP	Stan na I - XII 2013		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ofert pracy - ogółem:	2.263	2.578	1.821	757
1. oferty nie subsydiowane	872	1.252	950	302
2. oferty subsydiowane <i>w tym między innymi:</i>	1.391	1.326	871	455
- <i>prace interwencyjne</i>	4	2	2	0
- <i>roboty publiczne</i>	188	166	36	130
- <i>staże</i>	575	532	379	153
- <i>prace społecznie użyteczne</i>	372	407	313	94

W latach 2008 - 2010 w związku z pozyskanymi środkami Funduszu Pracy wzrastała liczba ofert pracy finansowanych z Funduszu Pracy. W 2010 roku – **76,4% zrealizowanych ofert - to oferty pracy finansowane** przez Urząd (najwyższy wskaźnik w ostatnim dziesięcioleciu). W 2011 roku oferty subsydiowane stanowiły 58,1% ogółu ofert, w 2012 r. liczba ofert subsydiowanych uległa zwiększeniu i wskaźnik udziału wyniósł 61,5%.

W 2013 roku w ogólnej liczbie ofert pracy było 1.326 miejsc subsydiowanych tj. 51,4% ofert.

Lokalni pracodawcy coraz częściej planowali zwiększenie zatrudnienia. Widać ożywienie na lokalnym rynku pracy.

W ogólnej liczbie ofert pracy, **48,6%** stanowiły **miejsca pracy nie finansowane przez Urząd. Wskaźnik ten uległ zwiększeniu w porównaniu do 2012 roku o 10,1 punktu procentowego.**

Z pozyskanych **2.578 ofert – 827 miejsc pracy zgłoszono z sektora publicznego, w sektorze prywatnym odnotowano 1.751 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.**

Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w sekcjach PKD:

- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 459 miejsc pracy,
- handel hurtowy i detaliczny - 321 miejsc pracy,
- administracja publiczna i obrona narodowa - 308 miejsc pracy,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna - 240 miejsc pracy,
- edukacja - 212 miejsc pracy,
- przetwórstwo przemysłowe - 200 miejsc pracy,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 164 miejsca pracy,
- działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją - 163 miejsca pracy,
- budownictwo - 131 miejsc pracy.

Duża liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z trzech sekcji: „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca”, „edukacja” oraz „opieka zdrowotna i pomoc społeczna” – 911 tj. 35,3% ogółu ofert pracy, była związana z realizowanymi formami wsparcia takimi jak roboty publiczne, staże i prace społecznie użyteczne, tj. prace subsydiowane.

Najczęściej występującymi zawodami w zgłoszonych wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej były:

- | | |
|--|--------------------|
| ▪ robotnik gospodarczy | - 450 ofert pracy, |
| ▪ sprzątaczkę biurową | - 177 ofert pracy, |
| ▪ technik prac biurowych | - 114 ofert pracy, |
| ▪ sprzedawca | - 101 ofert pracy, |
| ▪ technik administracji | - 94 oferty pracy, |
| ▪ robotnik budowlany | - 88 ofert pracy, |
| ▪ pracownik ochrony fizycznej bez licencji | - 64 oferty pracy, |
| ▪ doradca klienta | - 50 ofert pracy, |
| ▪ pomoc kuchenna | - 50 ofert pracy, |
| ▪ przedstawiciel handlowy | - 47 ofert pracy, |
| ▪ kucharz | - 33 oferty pracy, |
| ▪ opiekun medyczny | - 31 ofert pracy. |

Duża liczba ofert pracy w w/w zawodach była związana z realizacją robót publicznych, prac społecznie użytecznych i nie ma nic wspólnego z poprawą koniunktury gospodarczej na lokalnym rynku pracy.

Z danych przedstawionych powyżej wynika, iż pomimo sporej liczby ofert pracy w niektórych zawodach, liczba zarejestrowanych osób z takimi kwalifikacjami była nadal znaczna. Sytuacja ta była również pochodną braku lub niewystarczających kwalifikacji bezrobotnych, niedostosowanych do oczekiwań pracodawców.

Duża grupa osób bezrobotnych nie była zainteresowana podjęciem pracy w wyuczonym zawodzie, szczególnie w przypadku oferowania przez pracodawcę zatrudnienia za minimalne wynagrodzenie lub w przypadku propozycji pracy na umowę – zlecenie lub umowę o dzieło.

Należy jednak zauważyć, że liczba ofert pracy na lokalnym rynku była niestety wciąż za mała, aby nastąpił spadek bezrobocia w poszczególnych zawodach.

Napływ bezrobotnych przypadający na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy w latach 2012-2013 - według dużych grup zawodowych:

	I – XII 2012 rok			I – XII 2013 rok		
	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
z tego: Ogółem	11.421	2.263	5,0	9.756	2.578	3,8
Siły zbrojne	0	0		1	0	
Przedstawiciele władz publicz., wyżsi urzędnicy i kierownicy	18	5	3,6	9	26	0,3
Specjaliści	1.365	92	14,8	1.426	106	13,5
Technicy i inny średni personel	1.686	216	7,8	1.355	289	4,7
Pracownicy biurowi	324	245	1,3	308	269	1,1
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1.810	816	2,2	1.416	888	1,6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	109	54	2,0	77	19	4,1
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2.898	259	11,2	2.392	384	6,2
Operatorzy i monterzy maszyn	643	103	6,2	536	116	4,6
Pracownicy przy pracach prostych	711	473	1,5	509	481	1,1
Bez zawodu	1.857	0		1.727	0	

Analiza napływu bezrobotnych według dużych grup zawodowych, w porównaniu do zgłaszanych ofert pracy i w oparciu o obliczony **wskaźnik „napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsc pracy”** daje obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy. Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy przypadało w 2012 r. przeciętnie 5,0 nowo zarejestrowanych bezrobotnych, w **2013 r. – wskaźnik ten osiągnął poziom 3,8.** Było to związane między innymi z zmniejszonymi rejestracjami bezrobotnych oraz ze zwiększonym napływem ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Najwyższy wskaźnik wystąpił w grupie „specjaliści” - **13,5 bezrobotnych nowo zarejestrowanych** na 1 miejsce pracy i w grupie „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – **na 1 zgłoszone miejsce pracy przypadało 6,2 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.**

Utrzymuje się wysokie bezrobocie w grupie „technicy i inny średni personel” – na zgłoszoną 1 ofertę pracy przypadało 4,7 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Niskie wskaźniki dla „pracowników przy pracach prostych”, „pracowników biurowych” oraz „pracowników usług osobistych i sprzedawców” wynikały z organizowanych form wsparcia finansowanych przez Urząd – roboty publiczne, staże i prace społecznie użyteczne.

Najniższy wskaźnik był w grupie „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – **0,3**.

Podobnie kształtują się wskaźniki „napływu bezrobotnych z Jeleniej Góry na 1 zgłoszone miejsce pracy z firm jeleniogórskich”. **Od lat najtrudniej o pracę osobom z wyższym wykształceniem – w 2013 roku na 1 ofertę pracy przypadało ponad 10 nowo zarejestrowanych mieszkańców Jeleniej Góry.**

Przeciętny wskaźnik napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2013 roku – 2,9, był niższy w porównaniu do 2012 roku.

Napływ bezrobotnych przypadający na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy w 2013 roku - według dużych grup zawodowych w powiecie jeleniogórskim i w Jeleniej Górze

	Powiat jeleniogórski			Jelenia Góra		
	I –XII 2013 rok			I –XII 2013 rok		
	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Ogółem z tego:	4.433	757	5,9	5.323	1.821	2,9
Siły zbrojne	1	0		0	0	0
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3	1	3,0	6	25	0,2
Specjaliści	597	29	20,6	829	77	10,8
Technicy i inny średni personel	564	42	13,4	791	247	3,2
Pracownicy biurowi	141	46	3,1	167	223	0,7
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	640	299	2,1	776	589	1,3
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	34	12	2,8	43	7	6,1
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1.128	129	8,7	1.264	255	5,0
Operatorzy i monterzy maszyn	278	30	9,3	258	86	3,0
Pracownicy przy pracach prostych	254	169	1,5	255	312	0,8
Bez zawodu	793	0		934	0	

W tabeli nr 9 przedstawiono zapotrzebowanie pracodawców na pracowników według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (zgłoszone oferty pracy) z napływem bezrobotnych oraz wyliczono wskaźnik „napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy”.

W 2013 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło od pracodawców reprezentujących sekcje:

- ✚ „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” – 17,8% ogółu ofert
- ✚ „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych” – 12,9% ogółu ofert,
- ✚ „administracja publiczna i obrona narodowa” – 12,0% ogółu ofert.

Największe wskaźniki napływu bezrobotnych przypadających przeciętnie **na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy** zanotowano w sekcjach:

- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz - **27,0** nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy;
- przetwórstwo przemysłowe - **6,9** nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy;
- rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo - **6,5** nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy;
- transport i gospodarka magazynowa – **6,0** nowo zarejestrowanych
- budownictwo – **5,7** nowo zarejestrowanych.

Napływ bezrobotnych przypadających na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2012 roku i 2013 roku według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Wyszczególnienie	I – XII 2012			I – XII 2013		
	Napływ bezrobotnych	Zgłoszone oferty pracy	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy	Napływ bezrobotnych	Zgłoszone oferty pracy	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	80	19	4,2	72	11	6,5
Górnictwo i wydobywanie	13	0		6	6	1,0
Przetwórstwo przemysłowe	1.786	198	9,0	1.371	200	6,9
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	45	2	22,5	27	1	27,0
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	108	88	1,5	134	35	3,8
Budownictwo	1.162	100	11,6	741	131	5,7
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1.842	252	7,3	1.613	321	5,0
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	790	150	5,3	678	164	4,1
Transport, gospodarka magazynowa	301	25	12,0	308	51	6,0
Informacja i komunikacja	56	14	4,0	72	19	3,8
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	138	41	3,4	135	59	2,3
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	191	102	1,9	176	57	3,1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	202	75	2,7	224	108	2,1
Działalność w zakresie usług administrowania i dział. wspierająca	669	359	1,9	654	459	1,4
Administracja publiczna i obrona narodowa; ob. ubezpieczeniowe	421	293	1,4	371	308	1,2
Edukacja	237	182	1,3	224	212	1,1
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	350	193	1,8	324	240	1,4
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	179	133	1,3	190	163	1,2
Pozostała działalność usługowa	208	37	5,6	143	32	4,5
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0		0	1	
Działalność niezidentyfikowana	863	0		794	0	
Dotychczas niepracujący	1.780	0		1.499	0	
OGÓLEM:	11.421	2.263	5,0	9.756	2.578	3,8

W analizowanym okresie pośrednicy pracy zwizytowali **1.253** pracodawców, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze współpracuje oraz nawiązali kontakt z **874** nowymi pracodawcami. Podczas kontaktów bezpośrednich (wizyty) oraz telefonicznych, informowano pracodawców o możliwości skorzystania z usług rynku pracy oraz o bieżących programach aktywizacji bezrobotnych realizowanych przez tut. Urząd.

W przypadku zainteresowania pracodawców określonymi formami wsparcia, organizowano bezpośrednie spotkania z pośrednikami w siedzibach firm lub na terenie Urzędu, w celu przedstawienia pełnej informacji dotyczącej usług rynku pracy lub konkretnych programów.

Efektom przeprowadzanych wizyt w 2013 roku było pozyskanie 701 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w 2013 roku zorganizował **46 giełd pracy:**

- dla pracodawców z terenu powiatu jeleniogórskiego - **17 giełd.**
- dla pracodawców z Jeleniej Góry - **29 giełd,**

W giełdach pracy, które odbywały się w siedzibie Urzędu i w siedzibach pracodawców, wzięło udział **977 bezrobotnych**, z tego **716** zamieszkałych w Jeleniej Górze, oraz **261** w powiecie jeleniogórskim.

Giełdy pracy były organizowane między innymi w firmach: Tesco Polska Sp.z.o.o, ANTEMA Sp.z.o.o, PMP Poland S.A., Netto Sp.z.o.o., LAKFAM Spółka Jawna, IMPEL Clearing Sp.z.o.o., Jarex Sp. z.o.o., Firma Usługowo-Handlowa BEA Piotr Borowy. Korzystając z tej formy pośrednictwa pracy, pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy w zawodach: kasjer - sprzedawca, referent ds. kadr, referent ds. umów, pracownik ochrony, pracownik restauracji, pracownik gospodarczy - porządkowy, operator maszyn CNC, operator maszyn i urządzeń przemysłowych.

Pośrednicy pracy wydali osobom zarejestrowanym **5.446 skierowań**, w tym między innymi:

- do prac społecznie użytecznych - 727 skierowań,
- na staże - 1.566 skierowań.

Dla bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego wydano 2.006 skierowań w tym: 1.206 do zatrudnienia, 703 skierowania na staż i 97 skierowań do prac społecznie użytecznych.

Dla bezrobotnych z Jeleniej Góry wydano 3.440 skierowań w tym: 1.947 do zatrudnienia, 863 skierowania na staż i 630 skierowań do prac społecznie użytecznych.

Do 2012 roku zmniejszała się liczba osób bezrobotnych podejmujących pracę. Miało to miejsce zarówno w mieście Jelenia Góra jak i powiecie jeleniogórskim.

Natomiast w okresie styczeń – grudzień 2013r. **zwiększyła się liczba bezrobotnych podejmujących pracę o 11,7%.**

Było to związane z zwiększonymi działaniami aktywizacyjnymi Powiatowego Urzędu Pracy, w tym zwiększeniem kontaktów z pracodawcami, pozyskaniem dużej liczby ofert pracy, pozyskaniem dodatkowych środków z rezerwy Ministra, oraz realizowanymi programami specjalnymi.

	I – XII 2011 r.	I – XII 2012 r.	I – XII 2013 r.
Podjęcia pracy ogółem	4.356	3.988	4.453
<i>Powiat jeleniogórski</i>	2.172	1.953	2.122
<i>Jelenia Góra</i>	2.184	2.035	2.331

W 2013 roku liczba ofert pracy zgłoszonych do Urzędu była wyższa o 13,9%, natomiast liczba osób podejmujących pracę w 2013 roku zwiększyła się o 11,7% w porównaniu do 2012 roku.

W powiecie jeleniogórskim o 8,7% zwiększyła się liczba podejmujących zatrudnienie.

Od stycznia do grudnia 2013 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji Urzędu **4.453 bezrobotnych.**

	I – XII 2012 r.	I – XII 2013 r.	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Podjęcia pracy ogółem	3.988	4.453	2.331	2.122
<i>w tym:</i>				
1. praca niesubsydiowana	3.277	3.704	1.960	1.744
<i>w tym: - sezonowa</i>	580	861	423	438
2. praca subsydiowana	711	749	371	378
<i>w tym: - prace interwencyjne</i>	4	2	0	2
<i>- roboty publiczne</i>	190	166	37	129

Ponad **84% (3.704 osoby)** podejmujących pracę znalazło zatrudnienie niesubsydiowane. W liczbie tej, 472 osoby (w 2012 r. - 498 osób) to bezrobotni z prawem do zasiłku podejmujący pracę z własnej inicjatywy, którym przyznano uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego.

W ogólnej liczbie podejmujących pracę było:

- 651 bezrobotnych do 25 roku życia,
- 1.009 bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 1.484 długotrwale bezrobotnych.

(liczb nie sumuje się)

Na efekt podjęć pracy niewątpliwie miał również wpływ proces aktywizacji i motywacji osób zarejestrowanych, realizowany przez doradców zawodowych oraz na zajęciach w Klubie Pracy.

Inicjowanie i pomoc osobom zarejestrowanym w przygotowaniu Indywidualnych Planów Działania (IPD) w celu podjęcia pracy.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy klientom Urzędu udzielano pomocy w postaci przygotowania indywidualnego planu działania (IPD) – planu działań obejmującego podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy, którego celem jest doprowadzenie do zatrudnienia.

Realizacja działań przewidzianych w IPD, poprzedzona obustronnymi ustaleniami pomiędzy urzędem pracy a osobą zarejestrowaną, ma doprowadzić do zmiany sytuacji życiowej danej osoby, aby mogła ona aktywnie włączyć się w rynek pracy.

Indywidualnym planem działania w pierwszej kolejności obejmowano, zgodnie z przepisami, osoby bezrobotne: do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego oraz tych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia – o ile pozostawali oni nieprzerwanie w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez okres co najmniej 180 dni od dnia rejestracji. Dla osób, które odbywają staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, szkolenie lub są w trakcie prac społecznie użytecznych indywidualny plan działania powinien być przygotowany po aktywizacji, jeżeli nadal figurują one w rejestrach (nie później niż 90 dni po zakończeniu uczestnictwa w określonej formie pomocy). Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze opracowywał także IPD dla uczestników programów specjalnych oraz projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, co miało na celu zwiększenie szansy na osiągnięcie zakładanej efektywności zatrudnieniowej danego programu/projektu.

W przygotowaniu IPD brali udział zarówno pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi. Szczególnie istotna jest rola tych ostatnich, którzy w oparciu o zebrane podczas rozmowy doradczej informacje ustalali rodzaj potrzebnej pomocy dla danej osoby.

Przy opracowywaniu IPD tut. Urząd uwzględniał rodzaje i efekty działań jakie wcześniej zrealizowane zostały na rzecz osoby zarejestrowanej. Indywidualne plany działań opracowane przez pracowników Urzędu zawierały w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez osobę zarejestrowaną w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Organizowanie spotkań z pracownikami zagrożonymi zwolnieniami z przyczyn dotyczących zakładu pracy i informowanie ich o warunkach na lokalnym rynku pracy oraz możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy.

W 2013 r. żaden pracodawca nie wystąpił do tut. Urzędu o zorganizowanie spotkania z pracownikami zagrożonymi zwolnieniami z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W październiku 2013 r. w ramach współpracy z Karkonoską Agencją Rozwoju Regionalnego zorganizowano w Urzędzie spotkanie dla osób zarejestrowanych, na którym informowano o możliwości udziału w programie „Aktywizacja Rynku Pracy na Dolnym Śląsku” skierowanego między innymi dla osób pozostających bez zatrudnienia, które do czasu rozwiązania stosunku pracy świadczyły pracę w województwie dolnośląskim, a które z przyczyn dotyczących pracodawcy utraciły pracę, w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.

1.2. Promowanie pracy w państwach Unii Europejskiej

POŚREDNICTWO EURES

Działania sieci EURES związane są ze świadczeniem usług takich jak: informowanie, doradzanie oraz rekrutacja/ znalezienie zatrudnienia.

Powyższe usługi realizowano w ramach:

- współpracy Urzędu Pracy z instytucjami zewnętrznymi;
- współpracy z pracodawcami;
- pośrednictwa pracy w ramach EURES;
- indywidualnych i grupowych kontaktów pośrednika pracy z bezrobotnymi i poszukującymi pracy zainteresowanymi podjęciem pracy sezonowej lub stałej poza granicami kraju.

Zestawienie poszczególnych form usługi EURES w 2012 i 2013 roku:

Tematyka	I - XII 2012 r.	I - XII 2013 r.		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi np. Agencjami Zatrudnienia, Gminnymi Centrami Informacji, OHP	64	74	58	16
Informacje udzielane bezrobotnym w tym:	686	731	384	347
- informacje ogólne udzielane bezrobotnym na temat EURES	174	185	87	98
- informacje udzielane bezrobotnym, dot. warunków życia i pracy w krajach EOG	142	124	60	64
- liczba bezrobotnych poszukujących konkretnej pracy	258	309	177	132
- pozostałe osoby, pytające o inne informacje dotyczące EURES	112	113	60	53

Zadania EURES w 2013 roku realizowane były w Powiatowym Urzędzie Pracy również poprzez organizowanie dni doradczych. **Zorganizowano 3 spotkania informacyjne** z klientami zainteresowanymi pracą za granicami kraju w formie „Polsko–Czeskiego Dnia Doradczego”- w spotkaniach wzięło udział **38 osób**.

Zorganizowano również **4 spotkania** w formie „Polsko – Niemieckiego Dnia Doradczego” – w spotkaniach tych udział wzięło **55 osób**.

Dni doradcze prowadzone były przez doradców EURES z zagranicy, którzy udzielali zainteresowanym osobom informacji na temat aktualnych ofert pracy w Czechach i Niemczech oraz o warunkach życia i pracy w tych krajach.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze prezentował stoisko informacyjne na Targach Pracy i Informacji o Mobilności w Jeleniej Górze w styczniu 2013 r. organizowanych w Hotelu Europa przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy.

Targi były skierowane do osób zainteresowanych planowaniem kariery zawodowej i podjęciem pracy w krajach Unii Europejskiej /Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Do udziału w tym przedsięwzięciu zaproszono Doradców EURES m. in. z Republiki Czeskiej, Austrii, Holandii, Niemiec.

Zaproszeni goście przedstawili prezentacje nt. warunków życia i pracy w swoich krajach oraz udzielali odpowiedzi na indywidualne pytania klientów. W charakterze

wystawców uczestniczyli również doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, przedstawiciele Europe Direct oraz Karkonoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego z Jeleniej Góry.

Ponadto zainteresowanym bezrobotnym z tut. Urzędu Pracy zapewniono bezpłatny dojazd wynajętym autokarem na Targi Pracy - Transgraniczny Dzień Informacyjno-Rekrutacyjny, które odbyły się w dniu 9 kwietnia 2013 r. w siedzibie Miejskiego Domu Kultury w Zgorzelcu przy ul. Parkowej 1. Z bezpłatnego przejazdu skorzystało **41** osób.

Organizatorem przedsięwzięcia był Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy oraz Partnerstwo Transgraniczne EURES TriRegio. Impreza zorganizowana została dla mieszkańców powiatów przygranicznych oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Niemczech i Czechach. Głównym celem organizacji takiego przedsięwzięcia było dostarczenie informacji dotyczącej zagranicznych rynków pracy oraz wymogów stawianych wobec kandydatów przez pracodawców. Program zawierał prezentacje na temat warunków życia i pracy na terenie Niemiec i Czech, stoiska informacyjne przedstawicieli instytucji z obszaru rynku pracy, gospodarki i edukacji oraz rekrutacje do pracy w w/w krajach. Zapewniono również tłumaczenia podczas wszystkich prezentacji oraz polskojęzyczną obsługę stoisk.

W dniu 6 listopada 2013 r. w Jeleniej Górze przy ul. 1-go Maja 16/18 w Hotelu Europa został zorganizowany Transgraniczny Dzień Informacyjno-Rekrutacyjny.

Było to przedsięwzięcie o charakterze transgranicznych targów pracy, którego głównym celem było dostarczenie mieszkańcom pogranicza informacji na temat warunków życia i pracy w Niemczech i w Czechach. Zagraniczni pracodawcy prowadzili rekrutacje i prezentowali swoje firmy na stoiskach wystawienniczych.

Dodatkowo w Transgranicznym Dniu Informacyjno-Rekrutacyjnym uczestniczyli przedstawiciele Izb Gospodarczo-Handlowych oraz Związków Zawodowych z obszaru pogranicza, a także doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. W tut. Urzędzie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, zainteresowanym podjęciem zatrudnienia za granicą, wydawano skierowania na targi pracy.

WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW BEZ KONIECZNOŚCI UZYSKANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ

W 2013 roku **zarejestrowano 56** oświadczeń dotyczących powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, z tego dla:

- obywateli Ukrainy – 52 oświadczenia,
- obywateli Białorusi – 3 oświadczenia,
- obywateli Rosji – 1 oświadczenie.

W porównaniu do 2012 roku liczba zarejestrowanych oświadczeń była niższa o 66,9% (2012 r. – 169 oświadczeń).

Cudzoziemcom najczęściej oferowano pracę w branżach :

- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 19 oświadczeń,
- budownictwo - 17 oświadczeń,
- przetwórstwo przemysłowe - 9 oświadczeń,

- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo - 4 oświadczenia,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 3 oświadczenia,
- inne - 3 oświadczenia,
- informacja i komunikacja - 1 oświadczenie.

W analizowanym okresie przedsiębiorcy z powiatu jeleniogórskiego zarejestrowali **35** oświadczeń, natomiast z Jeleniej Góry zarejestrowali **21** oświadczeń.

Najwięcej oświadczeń dotyczyło wykonywania pracy na stanowiskach:

- pomoc kuchenna – 13 oświadczeń,
- robotnik budowlany – 12 oświadczeń,
- spawacz – 9 oświadczeń,
- pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt – 4 oświadczenia,
- pracownik biurowy – 3 oświadczenia,
- robieracz drobiu – 3 oświadczenia.

Pracodawcy w większości byli zainteresowani powierzeniem wykonywania pracy cudzoziemcom od 3 do 6 miesięcy.

1.3 Kształtowanie aktywnej postawy w poszukiwaniu pracy poprzez organizowanie procesu poradnictwa zawodowego

W ramach usługi poradnictwo i informacja zawodowa osoby zarejestrowane mogły skorzystać z pomocy doradców zawodowych w formie poradnictwa indywidualnego, grupowego oraz indywidualnej lub grupowej informacji zawodowej.

W trakcie **poradnictwa indywidualnego** doradcy zawodowi, wykorzystując procedury i techniki rozmowy doradczej, motywowali klientów do swobodnego wypowiedzenia się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu problemów zawodowych. Porady indywidualne miały na celu pomoc klientom w rozwiązaniu problemów związanych z wyborem zawodu, zmianą kwalifikacji, podjęciem lub zmianą zatrudnienia. Doradcy zawodowi ustalali również m.in. potrzebę przeprowadzenia specjalistycznych badań lub skorzystanie przez bezrobotnego lub poszukującego pracy ze szkoleń służących podwyższeniu kwalifikacji zawodowych lub zwiększeniu aktywności zawodowej.

W celu ułatwienia i polepszenia dostępu bezrobotnych do rynku pracy oraz wytrenowania ich gotowości do wdrożenia nowych strategii radzenia sobie z sytuacjami postrzeganymi jako trudne, w procesie poradnictwa pomagano klientom w opracowaniu **indywidualnych planów działania**.

Wielu klientów skorzystało również z pomocy w **określeniu preferencji i predyspozycji zawodowych za pomocą standaryzowanych testów**. Pomogły one odkryć ich talenty, możliwości i cechy osobowości, opracować indywidualny plan rozwoju zawodowego lub sporządzić dokumenty aplikacyjne.

W procesie **poradnictwa grupowego** bezrobotni jako członkowie grupy, mieli możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej. Porada grupowa była cyklem zajęć w formie warsztatów na podłożu tematyki związanej z poszukiwaniem pracy.

Program zajęć i dobór uczestników odbywał się w oparciu o rozpoznane już w poradnictwie indywidualnym problemy zawodowe.

Poprzez informację zawodową osobom zarejestrowanym przekazywano szeroki zakres informacji dotyczący zawodów, rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia, a w szczególności:

- informacje o podstawowych usługach świadczonych przez instytucje rynku pracy,
- informacje o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy,
- możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych,
- przedsiębiorczości i możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej,
- wykazy instytucji i organizacji, które mogą wspierać indywidualne działania związane z poszukiwaniem pracy lub podejmowaniem działalności gospodarczej,
- sposoby i techniki aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy,
- wymagania i oczekiwania pracodawców w zakresie posiadania kwalifikacji zawodowych poszukiwanych kandydatów do pracy,
- projekty i programy rynku pracy, w ramach których można uzyskać pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Z usług doradców zawodowych skorzystało (w 2012 i w 2013 roku):

Forma działania	I-XII 2012r.	I – XII 2013		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Poradnictwo indywidualne - rozmowa wstępna	1.512	1.574	745	829
Porady indywidualne				
- liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	3.800	3.278	1.320	1.958
- liczba osób w ramach porady indywidualnej	831	756	304	452
w tym: liczba osób, które skorzystały z badań testowych	54	43	22	21
Poradnictwo grupowe	321	232	96	136
Indywidualna informacja zawodowa	1.345	1.046	425	621
Grupowa informacja zawodowa	3.638	1.259	574	685

1.4 Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach Klubu Pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy i polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności poprzez:

- uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych;
- dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia;

- wyposażenie osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy w aktualne dokumenty aplikacyjne.

Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy i zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy skierowane są przede wszystkim do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, które:

- nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy;
- utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu;
- chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.
- nie posiadają aktualnych informacji dotyczących lokalnego rynku pracy;
- nie posiadają dokumentów aplikacyjnych typu list motywacyjny czy życiorys zawodowy;
- nie potrafią prowadzić rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy uczestniczyły w szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy poprzez metody pracy grupowej i indywidualnej mogły uzyskać kompleksową pomoc w zakresie poznania sposobów skutecznego poszukiwania pracy, poznać swoje atuty, przygotować się pod kątem marketingu własnej osoby na rynku pracy.

W ramach udziału w Klubie Pracy uczestnicy odbudowywali wiarę we własne możliwości i umiejętności, pozyskiwali aktualną wiedzę na temat poruszania się po rynku pracy oraz nowe kontakty interpersonalne.

Klub Pracy dysponuje salą konferencyjno-wykładową z dostępem do komputerów, Internetu, wyposażenia biurowego oraz zapleczem socjalnym.

Programy realizowane w Klubie Pracy oraz liczba uczestników poszczególnych form:

Forma działania	I-XII 2012 r. PUP	I – XII 2013 r.		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Szkolenie 3 tygodniowe w Klubie Pracy z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	147	155	98	57
Zajęcia aktywizacyjne	2.090	1.764	601	1.163
Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych	685	650	288	362
razem:	2.922	2.569	987	1.582

Źródło: opracowanie własne na podstawie rejestrów.

Zajęcia aktywizacyjne dotyczyły tematyki przydatnej w uzupełnieniu wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. Realizowane były w formie warsztatów, w grupach składających się nie więcej niż 16 osób.

Tematyka zajęć oparta była na potrzebach rynku pracy, czyli dotyczyły profesjonalnego tworzenia dokumentów aplikacyjnych, skutecznych technik autoprezentacji i prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych oraz zasad aktywnego poszukiwania pracy i analizowania ofert pracy.

W 2013 roku odbywały się zajęcia aktywizacyjne o następującej tematyce:

- **„Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą”** – uczestniczyło **486** bezrobotnych, w tym:
 - 330 osób zamieszkałych w gminach powiatu jeleniogórskiego,
 - 156 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.
- **„Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji”**- uczestniczyło **418** bezrobotnych, w tym:
 - 294 osoby z powiatu jeleniogórskiego,
 - 124 osoby z Jeleniej Góry.
- **„Metody poszukiwania pracy”** - uczestniczyło **518** bezrobotnych, w tym:
 - 360 osób z powiatu jeleniogórskiego,
 - 158 osób z Jeleniej Góry.
- **„Młody wiek to mój atut”**- uczestniczyło **10** bezrobotnych do 25 roku życia:
 - 4 osoby z powiatu jeleniogórskiego,
 - 6 osób z Jeleniej Góry.
- **„Samodoskonalenie drogą do pokonywania barier”**- uczestniczyło **30** niepełnosprawnych, w tym:
 - 9 osób z powiatu jeleniogórskiego,
 - 21 osób z Jeleniej Góry.
- Program z rezerwy Ministra **„Kierunek - praca”** skierowany do **39** bezrobotnych, w tym:
 - 18 osób z powiatu jeleniogórskiego,
 - 21 osób z Jeleniej Góry.
- Zajęcia aktywizacyjne dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia skierowany do **162** bezrobotnych, w tym:
 - 94 osoby z powiatu jeleniogórskiego,
 - 68 osób z Jeleniej Góry.
- Program specjalny **„Twoja szansa”** skierowany do **44** bezrobotnych, w tym:
 - 26 osób z powiatu jeleniogórskiego,
 - 18 osób z Jeleniej Góry.
- Program specjalny **„Przełam bariery”** skierowany do **57** bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:
 - 28 osób z powiatu jeleniogórskiego,
 - 29 osób z Jeleniej Góry.

Uczestnictwo w powyższych działaniach Klubu Pracy pozwoliło osobom pozostającym poza strukturami zatrudnienia zdobyć nowe umiejętności oraz uświadomić sobie, że warto być osobą aktywną.

1.5 Realizacja programów łączących usługi i instrumenty w aktywizacji osób zarejestrowanych

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował między innymi: cztery programy specjalne, dwa programy z rezerwy ministra oraz program w ramach PO KL. W programach łączono usługi instrumenty rynku pracy, w tym między innymi w zakresie:

- + przyznania bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- + dofinansowania wyposażenia miejsca pracy,
- + prac społecznie użytecznych,
- + finansowania dodatków aktywizacyjnych.
- + finansowania kosztów przejazdu do pracodawcy,
- + finansowania kosztów opieki nad dzieckiem,
- + kontynuacji nauki,
- + organizacji prac interwencyjnych,
- + organizacji robót publicznych,
- + organizacji staży.

Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

Od kilku lat obserwuje się duże zainteresowanie bezrobotnych pozyskaniem środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Dzięki środkom Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach przyznanych kwot z algorytmu, projektu EFS – Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka PO KL”, programów specjalnych oraz programów z rezerwy Ministra, w 2013 roku mogło rozpocząć działalność gospodarczą **310** bezrobotnych, w tym 151 kobiet. Ponadto 2 osoby (1 z Jeleniej Góry i 1 z powiatu jeleniogórskiego) rozpoczęły działalność 1 stycznia 2013 r. – środki wypłacone w 2012 r.

Bezrobotni zainteresowani założeniem działalności gospodarczej **złożyli 469** wniosków o jednorazowe środki na dofinansowanie lub sfinansowanie wyposażenia własnej firmy.

Środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej w 2013 roku otrzymało 310 bezrobotnych, w tym **z powiatu jeleniogórskiego - 135 osób**, z Jeleniej Góry - 175 osób.

	PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
I – XII 2012 rok	238	119	119
I – XII 2013 rok	310	135	175
Algorytm	14	4	10
<i>Program specjalny „Przełam bariery”</i>	10	5	5
<i>Program specjalny „Twoja szansa”</i>	5	4	1
<i>Program specjalny „Aktywny rodzic”</i>	2	-	2
<i>Program z rezerwy ministra „Kierunek praca”</i>	2	1	1
<i>Program z rezerwy ministra „Wspólnie do dzieła”</i>	20	11	9
<i>EFS - Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka”</i>	257	110	147

W ogólnej liczbie podejmujących działalność gospodarczą w 2013 roku było:

- **82** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **40** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **69** długotrwale bezrobotnych.

(liczb nie sumuje się)

Jednorazowe środki przyznano bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej wg klasyfikacji PKD:

<i>Nazwa działalności wg PKD</i>	<i>PKD</i>	<i>Liczba działalności</i>
- działalność usługowa związana z leśnictwem	02,40	1
- produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	10,71	1
- wykończanie wyrobów włókienniczych	13,30	1
- produkcja odzieży	14,13	1
- produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	16,23	1
- produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy	16,29	2
- poligrafia	18,12	1
- produkcja wyrobów z materiałów mineralnych	23,19	1
- produkcja konstrukcji metalowych i ich części	25,11	1
- obróbka metali i nakładanie powłok na metale	25,61	1
- produkcja metalowych wyrobów gotowych	25,73	1
- produkcja mebli	31,09	1
- pozostała produkcja wyrobów jubilerskich	32,20	1
- produkcja gier i zabawek	32,40	1
- naprawa i konserwacja maszyn	33,12	3
- realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	41,10	1
- roboty budowlane związane z wznoszeniem budynków mieszkalnych	41,20	3
- roboty budowlane związane z budową dróg i autostrad	42,11	6
- rozbiórka i burzenie obiektów budowlanych	43,11	1
- wykonywanie robót elektrycznych	43,21	4
- wykonywanie robót instalacji sanitarnych	43,22	3
- tynkowanie	43,31	6
- zakładanie stolarki budowlanej	43,32	3
- posadzkarstwo, tapetowanie	43,33	4
- wykonywanie robót wykończeniowych	43,39	9
- wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	43,91	2
- wykonywanie pozostałych robót budowlanych	43,99	1
- naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych	45,20	24
- sprzedaż detaliczna części samochodowych	45,32	1
- sprzedaż hurtowa motocykli	45,40	1
- działalność agentów zajmujących się sprzedażą wyrobów tekstylnych, odzieży, wyrobów futrzarskich, obuwia i artykułów skórzanych	46,16	1
- działalność agentów sprzedaży żywności	46,17	2
- sprzedaż hurtowa kwiatów i roślin	46,22	1
- sprzedaż hurtowa przypraw	46,37	1
- sprzedaż hurtowa perfum i kosmetyków	46,45	1

- sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	47,11	3
- sprzedaż detaliczna pieczywa i ciast	47,24	1
- sprzedaż detaliczna wyrobów metalowych, farb	47,52	1
- sprzedaż detaliczna mebli, oświetlenia itp.	47,59	1
- sprzedaż detaliczna gazet i art. piśmiennych	47,62	1
- sprzedaż detaliczna odzieży w wyspecjalizowanych sklepach	47,71	7
- sprzedaż detaliczna artykułów medycznych i ortopedycznych	47,74	1
- sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów toaletowych	47,75	1
- sprzedaż detaliczna kwiatów i roślin	47,76	2
- sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	47,78	2
- sprzedaż detaliczna artykułów używanych	47,79	2
- sprzedaż detaliczna przez Internet	47,91	21
- działalność pocztowa i kurierska	53,20	5
- obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	55,20	6
- restauracje i pozostałe placówki gastronomiczne	56,10	2
- przygotowanie i podawanie napojów	56,30	2
- działalność wydawnicza	58,12	1
- działalność związana z produkcją filmów	59,11	1
- działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem informatycznym	62,01	1
- działalność związana z zarządzaniem urzędz. informatycznymi	62,03	1
- pozostała działalność usługowa w zakresie technologii informatycznych i komputerowych	62,09	1
- przetwarzanie danych, hosting, działalność portali internetowych	63,11	1
- udzielanie kredytów	64,92	2
- działalność wspierająca usługi finansowe	66,19	1
- działalność wspierająca usługi ubezpieczeniowe	66,21	2
- działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	66,22	3
- wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi	68,20	1
- pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	68,31	1
- zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie	68,32	1
- działalność prawnicza	69,10	8
- działalność księgową	69,20	1
- stosunki międzyludzkie (public relations) i komunikacja	70,21	1
- pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	70,22	3
- działalność w zakresie architektury	71,11	7
- działalność w zakresie inżynierii	71,12	1
- badania naukowe	72,19	1
- działalność agencji reklamowych	73,11	3
- działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	74,10	2
- działalność fotograficzna	74,20	12
- działalność związana z tłumaczeniami	74,30	3

- pozostała działalność naukowo techniczna	74,90	1
- działalność organizatorów turystyki	79,12	1
- działalność pomocnicza związana z utrzym.porządku w budynkach	81,10	2
- niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysł.	81,21	6
- specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysł.	81,22	2
- pozostałe sprzątanie	81,29	1
- działalność usługowa związana z zagospod. terenów zieleni	81,30	13
- działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	82,11	4
- wykonywanie fotokopii, przygotowanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura	82,19	1
- działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów	82,30	1
- wychowanie przedszkolne	85,10	1
- pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	85,51	3
- pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu	85,53	1
- nauka języków obcych	85,59	8
- praktyka lekarska dentystyczna	86,23	1
- działalność fizjoterapeutyczna	86,90	11
- pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych	88,10	1
- działalność związana z wystawianiem przedstawień artyst.	90,01	2
- działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artyst.	90,02	1
- artystyczna i literacka działalność twórcza	90,03	1
- działalność archiwów	91,01	1
- działalność historycznych miejsc i budynków oraz podobnych atrakcji turystycznych	91,03	1
- działalność obiektów sportowych	93,11	2
- działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej	93,13	1
- pozostała działalność związana ze sportem	93,19	1
- działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki	93,21	1
- pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	93,29	2
- naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych	95,11	3
- naprawa obuwia i wyrobów skórzanych	95,23	1
- naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	95,24	1
- naprawa zegarów, zegarków oraz biżuterii	95,25	2
- pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	96,01	3
- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	96,02	12
- pogrzeby i działalność pokrewna - balsamacja ciał	96,03	1
- działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	96,04	5
- pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	96,09	2
	razem	310

Na przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przeznaczono **6.243.588,55 zł, co stanowiło 46,03%** środków wydatkowanych w 2013 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

W okresie styczeń – grudzień 2013 r. **podpisano 108 umów na utworzenie 135 stanowisk pracy:**

➤ **z powiatu jeleniogórskiego - 40 pracodawców** podpisało umowy na utworzenie **48 stanowisk pracy**. Osoby bezrobotne podjęły pracę na stanowiskach:

NAZWA STANOWISKA	LICZBA STANOWISK
- kucharz	8
- kelner/ barman	1
- sprzedawca	6
- murarz - cieśla – kierowca	1
- pracownik produkcji wyrobów garmazeryjnych	1
- fizjoterapeuta	2
- pracownik budowlany – zgrzewacz	1
- mechanik samochodowy	5
- koordynator handlowy – kierowca	1
- dekarz	1
- kierowca – sprzedawca	2
- pracownik obsługi baru - gospodyni w ośrodku wypoczyn.	1
- mechanik - kierowca autolawety	1
- pracownik kawiarni	1
- kierowca – dostawca	1
- recepcjonista	1
- pracownik produkcyjny - operator czopiarki	2
- operator przewijarki	1
- wagowy	1
- pracownik ogólnobudowlany – dekarz	1
- specjalista ds. marketingu i sprzedaży	1
- asystent optyka	1
- pomoc kuchenna	2
- pomocnik stolarza	1
- wulkanizator	1
- dekarz – blacharz	1
- rehabilitant – fizjoterapeuta	1
- palacz - pracownik gospodarczy	1

➤ **z Jeleniej Góry - 68 pracodawców** podpisało umowy na utworzenie **87 stanowisk** pracy. Osoby bezrobotne podjęły pracę na stanowiskach:

NAZWA STANOWISKA	LICZBA STANOWISK
- koordynator ds. obsługi lokali/ kierowca	1
- animator	1
- specjalista ds. organizacji imprez	1
- magazynier – kierowca	1
- koordynator ds. sprzedaży – kierowca	1

- kosztorysant – pomiarowiec	1
- sprzedawca – zaopatrzeniowiec	3
- pomocnik monter sieci kanalizacyjno-wodnej/operator	2
- kucharz – kelner	1
- pracownik budowlany	1
- referent kancelarii	1
- mechanik samochodowy	4
- serwisant – kierowca	1
- asystent prawny	1
- monter	2
- przedstawiciel handlowy – kierowca	4
- serwisant urządzeń gastronomicznych – kierowca	1
- pielęgniarka	1
- monter - serwisant instalacji wentylacyjnej	1
- księgowa	1
- kierowca – zaopatrzeniowiec	1
- referent kancelarii	1
- referent ds. ubezpieczeń	1
- ogrodnik	2
- pracownik agencji ubezpieczeniowej – kierowca	1
- krawcowa – sprzedawca	1
- piekarz	1
- sprzedawca	6
- pomoc dentystyczna	2
- kucharz	1
- pomoc kuchenna – sprzedawca	2
- informatyk	1
- asystent ds. ubezpieczeń	2
- koordynator ds. medycznych – ratownik	1
- konserwator - kierowca sprzętu p/poż.	1
- administrator serwerów Windows	1
- ogrodnik terenów zielonych	1
- magazynier - obsługa sprzedaży internetowej	2
- mechanik – wulkanizator	1
- pracownik obsługi sklepu internetowego - wdrożeniowiec	1
- administrator systemów komputerowych, monitoringu i zabezpieczeń	1
- elektromechanik	1
- serwisant	1
- technik konserwator	3
- recepcjonista	2
- specjalista ds. administracji	1
- specjalista ds. utrzymania czystości	1
- instruktor sportu	1
- pomoc kuchenna	3
- kosmetyczka	1

- farmaceuta	6
- opiekunka w żłobku	1
- sekretarka	1
- asystentka stomatologiczno – endodontyczna	1
- stolarz	2
- pracownik biurowy/specjalista ds. sprzedaży internetowej	1

Na nowo utworzonych w 2013 r. miejscach pracy znalazło zatrudnienie:

- **59 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego,**
- **76 bezrobotnych z Jeleniej Góry.**

	PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
I – XII 2012 rok	168	85	83
I – XII 2013 rok	135	59	76
Algorytm	71	32	39
<i>Program specjalny „Przełam bariery”</i>	17	10	7
<i>Program specjalny „Twoja szansa”</i>	19	9	10
<i>Program specjalny „Postaw na doświadczenie”</i>	17	6	11
<i>Program specjalny „Aktywny rodzic”</i>	2	1	1
<i>Program z rezerwy ministra „Kierunek praca”</i>	4	1	3
<i>Program z rezerwy ministra „Wspólnie do dzieła”</i>	5	--	5

Ponadto, na utworzonych miejscach pracy w ramach umów zawartych w latach ubiegłych, zostało zatrudnionych **68 bezrobotnych.**

Ogółem pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia podjęło 203 bezrobotnych, w tym 93 kobiety.

Na przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy przeznaczono kwotę **2.704.000,0 zł tj. 19,94 %** środków wydatkowanych w 2013 r. na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Prace społecznie użyteczne

Od kilku lat prace społecznie użyteczne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane wspólnie z urzędami miast i gmin oraz ośrodkami pomocy społecznej, cieszą się dużą popularnością.

W 2013 r. do Urzędu wpłynęło 6 wniosków w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Podpisano 6 porozumień, w wyniku których zorganizowano **287 miejsc pracy.**

Prace społecznie użyteczne realizowane były w Jeleniej Górze – 207 miejsc oraz w **gminach powiatu jeleniogórskiego:**

- gminie Kowary – 40 miejsc,
- gminie Mysłakowice – 10 miejsc,
- gminie Piechowice – 10 miejsc,
- gminie Jeżów Sudecki – 10 miejsc,
- gminie Janowice Wielkie – 10 miejsc.

W 2013 roku prace społecznie użyteczne **rozpoczęło 386** bezrobotnych:

	PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
I–XII 2012 rok	340	75	265
I–XII 2013 rok	386	76	310

W ogólnej liczbie podejmujących prace społecznie użyteczne było:

- 10 bezrobotnych do 25 roku życia,
- 179 bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **321** długotrwale bezrobotnych.

(liczb nie sumuje się)

Bezrobotni zatrudnieni w ramach prac społecznie użytecznych wykonywali prace na stanowiskach: pracownik porządkowy, pracownik gospodarczy, pomoc kuchenna, pracownik biurowy, maszynista sceny, pracownik ogólnobudowlany, konserwator.

Na organizację prac społecznie użytecznych przeznaczono **413.439,42 zł**, co stanowiło **3,0%** środków wydatkowanych w 2013 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy

W 2013 roku ze względu na ograniczenia finansowe, refundowane były jedynie koszty dojazdu na staże. Do końca grudnia **53 osobom przyznano zwrot kosztów dojazdu na staż:**

- **z powiatu jeleniogórskiego - 37 osobom,**
- z Jeleniej Góry - 16 osobom.

Ogółem z tej formy aktywizacji skorzystały 54 osoby, w tym 1 osoba z umowy przechodzącej z 2012 r.

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 7 lub osobą zależną

Refundację kosztów opieki nad dzieckiem przyznano 19 bezrobotnym, w tym:

- **z powiatu jeleniogórskiego - 4 osobom,**
- z Jeleniej Góry - 15 osobom.

Kontynuacja nauki

Stypendium na okres kontynuowania nauki przyznano 1 osobie z Jeleniej Góry - na okres 12 miesięcy.

Prace interwencyjne

Od lat ta forma wsparcia jest realizowana tylko w jednostkach samorządowych. Pozostałe firmy i przedsiębiorstwa nie są zainteresowane organizacją prac interwencyjnych, z uwagi na konieczność zatrudnienia osób bezrobotnych po zakończonym wsparciu. Jest to związane z obowiązującymi przepisami dotyczącymi pomocy publicznej.

W 2013 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych rozpoczęło 2 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego.

Ponadto 1 osoba z powiatu jeleniogórskiego realizowała prace interwencyjne rozpoczęte we wrześniu 2012 roku.

W ogólnej liczbie rozpoczynających prace interwencyjne było 2 bezrobotnych do 25 roku życia.

	PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
I – XII 2012 rok	4	3	1
I – XII 2013 rok	2	2	0
Algorytm	2	2	0

Realizowane prace interwencyjne zakończyły się w listopadzie 2013 roku.

Na organizację prac interwencyjnych przeznaczono kwotę **9.272,46 zł** tj. **0,07%** środków wydatkowanych w 2013 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Roboty publiczne

Zatrudnienie w ramach robót publicznych od lat cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Ta forma wsparcia jest adresowana do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

W 2013 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **166 bezrobotnych**:

- **z powiatu jeleniogórskiego - 129 osób (w tym 37 kobiet),**
- z Jeleniej Góry - 37 osób (w tym 14 kobiet).

W ogólnej liczbie rozpoczynających roboty publiczne było:

- **8** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **94** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **71** długotrwale bezrobotnych

(liczb nie sumuje się)

	PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
I – XII 2012 rok	190	122	68
I – XII 2013 rok	166	129	37
Algorytm	166	129	37

W ramach przyznanego algorytmu roboty publiczne były realizowane przez:

- **gminy i jednostki działające na terenie powiatu jeleniogórskiego:**
 - Urząd Gminy w Janowicach Wielkich,
 - Urząd Gminy w Jeżowie Sudeckim,
 - Miejski Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Karpaczu,
 - Urząd Miejski w Kowarach,
 - Urząd Miejski Piechowice,
 - Zakład Usług Komunalnych w Piechowicach,
 - Urząd Miejski w Szklarskiej Porębie,

- Urząd Gminy w Mysłakowicach,
- Urząd Gminy w Podgórzynie,
- Urząd Gminy w Starej Kamienicy.

➤ **jednostki działające na terenie Miasta Jeleniej Góry:**

- Międzyszkolny Ośrodek Sportu w Jeleniej Górze,
- Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Jeleniej Górze.

W ramach robót publicznych, osoby bezrobotne zatrudnione były między innymi na stanowiskach: pracownik biurowy, pracownik gospodarczy, robotnik gospodarczy, sprzętacz, pracownik budowlany, konserwator, elektryk, kierowca, pomoc administracyjna, robotnik drogowy.

Ogółem roboty publiczne w 2013 r. realizowało 192 bezrobotnych, w tym 26 osób z umów przechodzących z 2012 r.

Według stanu na 31 grudnia 2013 r. w ramach robót publicznych zatrudnionych było 4 bezrobotnych.

W 2013 roku na realizację zadań w ramach robót publicznych wydano kwotę **1.031.846.62 zł tj. 7,61%** środków wydatkowanych w 2013 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Staż

Od kilku lat dużym zainteresowaniem, zarówno wśród pracodawców jak i bezrobotnych cieszą się staże.

Z ogólnej liczby - **1.748** bezrobotnych rozpoczynających programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, **co czwarta osoba podejmowała staż**. Staże rozpoczęło **484** bezrobotnych, w tym:

- **z powiatu jeleniogórskiego - 197 osób,**
- z Jeleniej Góry - 287 osób.

	PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
I – XII 2012 rok	528	201	327
I – XII 2013 rok	484	197	287
Algorytm	310	121	189
Algorytm – „JUNIOR” dla osób niepełnosprawnych	5	1	4
Program specjalny „Przełam bariery”	30	10	20
Program specjalny „Twoja szansa”	20	11	9
Program specjalny „Postaw na doświadczenie”	12	5	7
Program specjalny „Aktywny rodzic”	4	2	2
Program z rezerwy ministra „Kierunek praca”	34	16	18
EFS - Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka”	69	31	38

W 2013 roku staże realizowało **651 osób**, w tym 167 kontynuowało staże rozpoczęte w 2012 roku.

W powiecie jeleniogórskim staże realizowane były, między innymi, w:

- Pensjonacie Zajacówna w Szklarskiej Porębie,

- Centrum Usług Medycznych i profilaktyki Zdrowotnej Przedwiośnie” w Kowarach,
- Zakładzie Usług Komunalnych w Piechowicach,
- PHU Hurt – Detal FILUTEK II w Przesiece,
- Fabryce Maszyn „LAKFAM” w Kowarach,
- Firmie „NOVI” w Kowarach,
- Zakładzie Fryzjerskim „KENZO” w Karpaczu,
- PHU „GRZEŚ” w Karpaczu,
- Domu Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich,
- Fundacji Doliny Pałaców i Ogrodów Kotliny Jeleniogórskiej w Wojanowie,
- Zespole Szkół z oddziałem integracyjnym w Łomnicy,
- LEGNOFORM Sp. z o.o. w Mysłakowicach,
- Lokalnej Grupie Działania Partnerstwo Ducha Gór w Mysłakowicach,
- Domu Pomocy Społecznej w Kowarach,
- Gminnym Systemie Wodociągów i Kanalizacji „Kamienica” w Starej Kamienicy,
- Zarządzie Nieruchomości „Wspólny Dom” w Piechowicach,
- WEPA PROFESSIONAL Piechowice,
- Domu Seniora „Grześ” w Karpaczu,
- PHU „Intertur” w Karpaczu,
- Kawiarni „COFFE HOUSE” w Szklarskiej Porębie,
- VILLA ROMANTICA w Szklarskiej Porębie,
- Firmie „Real Speer” w Dziwieszowie,
- Firmie Pralniczej „PRALUX” w Miłkowie,
- Sklepie „WALTERS” w Janowicach Wielkich.

W Jeleniej Górze staże realizowane były w:

- Miejskim Zakładzie Gospodarki Komunalnej,
- Przedsiębiorstwie Wodociągów i Kanalizacji „Wodnik” Sp. z o.o.,
- Zakładzie Opieki Zdrowotnej - Szpital Specjalistyczny MSWiA,
- CLAR System S.A.,
- Muzeum Karkonoskim,
- Firmie Ogrody i Tereny Zielone,
- Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych,
- Joart Sklep Szachownica,
- PHU PREMIUM,
- Urzędzie Skarbowym,
- Firmie Usługowo-Handlowej „BEA”,
- Firmie ARCHITEKTON”,
- Ośrodku Szkolenia Technicznego,
- Hotelu Casper,
- DOLFAMEX w Jeleniej Górze,
- ZPCH „WIREX”,
- Archiwum Państwowym,
- Zakładach Drzewnych Dobiegniew.

Staże realizowane były, między innymi, na stanowiskach: technik administracyjny, recepcjonista, sprzedawca, magazynier, referent, sekretarka, informatyk, pracownik biurowy, florysta, pomoc nauczyciela, księgową, kelner, fizjoterapeuta, robotnik drogowy, robotnik konserwacji terenów zieleni, pracownik tapicerni, specjalista ds. obsługi i programów, koordynator kancelarii, sortowacz pakowacz, operator urządzeń przetwórstwa owocowo – warzywnego, referent ds. marketingu.

Według stanu na 31 grudnia 2013 r. staże realizowało **101 osób**, w tym 66 kobiet:

- **z powiatu jeleniogórskiego - 34 osoby,**
- z Jeleniej Góry - 67 osób.

Na organizację staży przeznaczono kwotę 2.847.885,08 zł, tj. 21,0% środków wydatkowanych w 2013 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

W 2013 roku 1.748 bezrobotnych rozpoczęło programy w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Programy finansowane były z przyznanego algorytmem Funduszu Pracy, środków pozyskanych z Rezerwy Ministra, środków na realizację programów specjalnych, **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Ponadto 263 bezrobotnych kontynuowało programy rozpoczęte w 2012 roku.

Ogółem w programach na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej udział wzięło 2.553 bezrobotnych, w tym:

- **z powiatu jeleniogórskiego – 1.114 osób,**
- z Jeleniej Góry – 1.439 osób.

W ogólnej liczbie realizujących programy, dodatki aktywizacyjne po podjęciu zatrudnienia pobierały **542 osoby**, w tym:

- **z powiatu jeleniogórskiego – 276 osób,**
- z Jeleniej Góry – 266 osób.

Liczbę osób objętych aktywnymi programami na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, przedstawia TABELA nr 10.

**LICZBA OSÓB BIORĄCYCH UDZIAŁ W PROGRAMACH NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA
I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

Wyszczególnienie	Liczba osób ogółem	Jelenia Góra	Powiat jelenio- górski	OSOBY SKIEROWANE od 01.01. do 31.12.2013 r.			Umowy przechodzące z 2012 roku / ROTACJE /		
				liczba osób ogółem	Jelenia Góra	Powiat jelenio- górski	liczba osób ogółem	Jelenia Góra	powiat jelenio- górski
1	2=5+8	3=6+9	4=7+10	5=6+7	6	7	8=9+10	9	10
Prace interwencyjne	3	0	3	2	0	2	1	0	1
Roboty publiczne	192	47	145	166	37	129	26	10	16
Stáže	651	382	269	484	287	197	167	95	72
Szkolenia	37	16	21	37	16	21	0	0	0
Szkolenia w zakresie Aktywnego Poszukiwania Pracy	155	98	57	155	98	57	0	0	0
Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	203	113	90	135	76	59	68	37	31
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	310	175	135	310	175	135	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	386	310	76	386	310	76	0	0	0
Zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy	54	16	38	53	16	37	1	0	1
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 7 lub osobą zależną	19	15	4	19	15	4	0	0	0
Kontynuacja nauki	1	1	0	1	1	0	0	0	0
r a z e m	2.011	1.173	838	1.748	1.031	717	263	142	121
Dodatek aktywizacyjny (środki nielimitowane)	542	266	276	472	233	239	70	33	37
O g ó ł e m	2.553	1.439	1.114	2.220	1.264	956	333	175	158

Zapewnienie skuteczności usług i wspierających je instrumentów rynku pracy – badania lokalnego rynku pracy

W październiku i listopadzie 2013 roku wśród młodych bezrobotnych do 24 roku życia zostało przeprowadzone badanie ankietowe. W badaniu wzięło udział **493 młodych bezrobotnych** zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim i w Jeleniej Górze. Badanie zostało przeprowadzone w oparciu o kwestionariusz badawczy przez pośredników pracy podczas zaplanowanych wizyt bezrobotnych oraz w czasie spotkań doradców zawodowych z młodymi bezrobotnymi nowo rejestrującymi się w ramach zajęć „Młodzież bliżej rynku pracy”.

Zrealizowane badanie umożliwiło ocenę sytuacji młodych bezrobotnych na lokalnym rynku pracy, diagnozę przyczyn niepodejmowania przez nich zatrudnienia oraz ich potrzeby.

Badaniami **objęto 493 bezrobotnych, co stanowiło 65,9%** ogólnej liczby młodych bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu na koniec października 2013 r.

Z odpowiedzi respondentów wynika, że prawie 80% aktywnie poszukuje zatrudnienia. Co druga osoba bezrobotna jest zainteresowana pomocą Urzędu w zakresie pośrednictwa pracy.

Zgłaszany przez osoby bezrobotne brak ofert pracy nie jest zjawiskiem nowym, ponad **22,9% osób ankietowanych -to osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy.**

Prawie 60% ankietowanych wyraziło chęć podjęcia szkolenia w najbliższych 12-tu miesiącach. Do najczęściej wymienianych kierunków szkoleń należały: szkolenia dla kierowców (prawo jazdy kat. B, C, C+E, D oraz kursy kwalifikacji wstępnej), obsługa wózków widłowych, spawania, z zakresu obsługi kasy fiskalnej, dla sprzedawców, w zawodzie elektryk, budowlane, wykończenie wnętrz, kucharz, obsługa koparko – ładowarek.

Zdobyć kwalifikacje w ramach **stażu pragnie 33% ankietowanych.**

Wyniki przeprowadzonych badań zostały wykorzystane przy planowaniu i realizacji w 2014 roku staży.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jeleniogórskim i w mieście Jelenia Góra przedstawia sytuację na lokalnym rynku pracy w 2013 roku, liczbę bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2013 r. i ich strukturę, napływ bezrobotnych wg grup zawodowych i ostatniego miejsca pracy, oraz dane dotyczące zgłoszonych oferty pracy – strukturę, stan. Celem opracowania raportu jest sporządzenie aktualnej informacji o podaży i popycie siły roboczej na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze. Raport zawiera analizę skali i struktury bezrobocia rejestrowanego w grupach zawodowych (zawodów i specjalności) i popyt na pracę dla poszczególnych zawodów wynikający ze zgłoszonych ofert pracy.

Klasyfikacja zawodów i specjalności (KZiS) obejmuje **2.366 zawodów i specjalności** (kod 6 – cyfrowy).

Przy sporządzeniu analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy pamiętać, iż od kilku lat obraz ten jest zamazany z uwagi na dominację ofert pracy związanych z realizowanymi formami wsparcia (miejsca pracy i aktywizacji zawodowej finansowane z Funduszu Pracy).

Pojawiające się wysokie zapotrzebowanie na niektóre zawody jest wynikiem realizacji przez Urząd staży, zatrudnienia w ramach robót publicznych i organizacji prac społecznie użytecznych.

Do określenia, czy zawód jest deficytowy, w równowadze lub nadwyżkowy, służy analiza napływu ofert pracy oraz napływu bezrobotnych w analizowanym okresie tj. roku. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- **Zawody deficytowe** – to zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych posiadających te zawody,
- **Zawody nadwyżkowe** – to zawody, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób bezrobotnych posiadających te zawody.

Raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2013 rok dla powiatu jeleniogórskiego:

Na koniec grudnia 2013 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowanych było **3.842 bezrobotnych mieszkańców powiatu jeleniogórskiego**, wśród których **1.818 osób to kobiety, co stanowiło 47,3 % ogółu zarejestrowanych.**

W porównaniu do grudnia 2012 roku liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 284 osoby.

Bezrobotni zamieszkali w powiecie jeleniogórskim, pozostający w ewidencji w końcu grudnia 2013 roku, zostali sklasyfikowani w **558 zawodach** na 2.366 jakie obejmuje Klasyfikacja Zawodów i Specjalności po zmianach.

W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego, zawód posiadało 3.322 bezrobotnych tj. 86,4%.

Biorąc pod uwagę liczbę zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego na koniec 2013 roku w ujęciu wielkich grup zawodowych, zaobserwowano, że **dominowały podobnie jak w 2012 r. osoby zarejestrowane w dwóch grupach tj.:**

- „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (ślusarz, tokarz metalu, mechanicy pojazdów samochodowych, tkacz, piekarz, szwaczka), w których figurowało **1.118 osób tj. 29,1% ogółu bezrobotnych z powiatu,**
- oraz „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” (kucharz, kelner, sprzedawca, technik handlowiec, fryzjer), w których to zawodach zarejestrowanych było **602 bezrobotnych – tj. 15,7%.**

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego w wielkich grupach – stan na 31 XII

Wielkie grupy zawodowe:		Bezrobotni zarejestrowani na		Struktura w %	
		31 XII 2012	31 XII 2013	31 XII 2012	31 XII 2013
Ogółem		4.126	3.842	100,0	100,0
Bez zawodu		483	520	11,7	13,5
Posiadający zawód, w tym:		3.643	3.322	88,3	86,5
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4	2	0,1	0,1

2	Specjaliści	327	321	7,9	8,4
3	Technicy i inny średni personel	504	463	12,2	12,1
4	Pracownicy biurowi	159	126	3,9	3,3
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	684	602	16,6	15,7
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	67	54	1,6	1,4
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1.211	1.118	29,4	29,1
8	Operatorzy i monterzy maszyn	318	294	7,7	7,7
9	Pracownicy przy pracach prostych	368	340	8,9	8,8
10	Siły zbrojne	1	2	0,0	0,1

Utrzymuje się wysoka liczba osób z wykształceniem wyższym zaliczanych do grupy „specjaliści”. Na koniec 2013 roku stanowili oni 8,4 % ogółu bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego.

Na koniec grudnia 2013r. – **520 bezrobotnych** mieszkańców powiatu jeleniogórskiego nie posiadało zawodu, w tym **258 kobiet**. Pomimo zmniejszenia liczby bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego o 6,9%, zwiększyła się liczba bezrobotnych nie posiadających zawodu - o **7,7%**.

Zarejestrowani bez zawodu to najczęściej osoby z wykształceniem podstawowym oraz średnim, które nie posiadały świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego i kursowego lub innego dokumentu uprawniającego do wykonywania zawodu.

W strukturze bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego według zawodów i specjalności najwyższym udziałem – wynoszącym 6,3% w ogólnej liczbie bezrobotnych, charakteryzował się zawód „sprzedawca”.

Istotnym problemem lokalnego rynku pracy jest rosnąca liczba osób długotrwale bezrobotnych.

Bezrobotni z powiatu jeleniogórskiego wg największej liczby osób zarejestrowanych i wskaźnik długotrwałego bezrobocia bezrobotnych poprzednio pracujących w końcu grudnia 2013 r.

	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Stan na 31 XII 2013 roku						Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
			Bezrobotni ogółem	w tym kobiety	w tym				
					Absolwenci		Poprzednio pracujący pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy		
					Ogółem	Kobiety	Razem	Kobiety	
		Ogółem	3.842	1.818	98	54	1.414	348	36,81
1	522301	Sprzedawca	241	218	9	9	96	82	39,84
2	512001	Kucharz	105	85	0	0	46	39	54,12
3	711202	Murarz	94	0	0	0	41	0	43,62
4	722204	Ślusarz	84	1	0	0	32	0	38,10
5	931301	Robotnik budowlany	76	2	0	0	34	2	44,74
6	331403	Technik ekonomista	65	54	0	0	26	24	40,00
7	722314	Tokarz w metalu	64	0	0	0	24	0	37,50
8	751204	Piekarz	62	7	1	0	25	1	40,32
9	311504	Technik mechanik	60	2	0	0	25	0	41,67
10	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	51	0	20	0	14	0	27,45

Na koniec 2013 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze było **1.414 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego poprzednio pracujących, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy tj. o 12 osób mniej niż w końcu grudnia 2012 roku.**

Dla monitorowania tego zjawiska w układzie zawodów zdefiniowano wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Jest to stosunek liczby bezrobotnych w określonym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy według stanu na koniec danego okresu do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec tego okresu w tym zawodzie. W rankingu 25 najbardziej licznych zawodów w powiecie jeleniogórskim, na koniec grudnia 2013 roku **najwyższe wskaźniki długotrwałego bezrobocia odnotowano w zawodach:** kucharz, sprzątaczką biurową, przedzarz, pomoc kuchenna, technik budownictwa.

W okresie styczeń – grudzień 2013 roku w Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowały się **4.433 osoby bezrobotne z powiatu jeleniogórskiego, w tym 2.062 kobiety.** W porównaniu do 2012 roku liczba nowych rejestracji osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim jest niższa o 536 osób, tj. spadek o 10,7%. Kobiet zarejestrowało się o 146 mniej.

Wśród nowo zarejestrowanych było **312 osób**, które zarejestrowały się w tut. Urzędzie w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły (**absolwenci**), w tym 192 kobiety. **W porównaniu do 2012 roku liczba absolwentów rejestrujących się była wyższa o 23,3%.**

Struktura napływu bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego według grup zawodów w latach 2012 i 2013

Wielkie grupy zawodowe	Napływ bezrobotnych w 2012 r.	Napływ bezrobotnych w 2013 roku		
		Napływ bezrobotnych ogółem	Udział %	Napływ absolwentów
Ogółem:	4.969	4.433	100,0	312
Bez zawodu	824	793	17,9	91
Posiadający zawód w tym:	4.145	3.640	82,1	221
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	6	3	0,1	0
Specjaliści	508	597	13,5	123
Technicy i inny średni personel	682	564	12,7	31
Pracownicy biurowi	113	141	3,2	7
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	821	640	14,4	38
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	56	34	0,8	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1.291	1.128	25,4	19
Operatorzy i monterzy maszyn	336	278	6,3	2
Pracownicy przy pracach prostych	331	254	5,7	1
Siły zbrojne	1	1	0,0	0

W ogólnej liczbie nowych rejestracji, **17,9% stanowiły rejestracje osób bez zawodu – 793 osoby w tym 332 kobiety.** W ogólnej liczbie (312 osób) rejestrujących się absolwentów – **29,2 % stanowiły osoby bez zawodu.**

Największy napływ osób z powiatu jeleniogórskiego, które zarejestrowały się jako bezrobotne w 2013 r. nastąpił w zawodach: sprzedawca - 257, kucharz – 102,

murarz – 88, mechanik pojazdów samochodowych – 87, ekonomista – 86, ślusarz – 80, technik ekonomista - 80, piekarz - 73, technik mechanik – 67, robotnik budowlany – 63, tokarz w metalu – 60, pedagog – 54, kelner - 45 .

Utrzymuje się wysoki udział – 13,5% - w ogólnej liczbie nowych rejestracji, osób zakwalifikowanych do grupy „specjaliści” przeznaczonej dla osób z wyższym wykształceniem. Jest to kolejny rok wzrostu rejestracji tej populacji bezrobotnych – w porównaniu do 2012 roku – **wzrost o 17,5%**.

Struktura napływu bezrobotnych absolwentów z powiatu jeleniogórskiego – **312 osób** w układzie wielkich grup zawodowych różniła się zasadniczo od analogicznej struktury określonej dla ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze.

W rankingu zawodów i specjalności **najwięcej osób zarejestrowało się z wielkiej grupy 2, tj. „specjalistów” 39,4% ogółu nowo zarejestrowanych absolwentów – 123 osoby.**

Najwięcej absolwentów z wyższym wykształceniem zarejestrowało się w zawodach: pedagog – 15 osób, ekonomista – 14 osób, pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji – 9 osób, specjaliści ds. organizacji usług gastronomicznych, hotel. i turyst. – 8 osób, fizjoterapeuta – 8 osób.

Co trzeci absolwent z powiatu jeleniogórskiego rejestrujący się w 2013 roku **nie posiadał zawodu – 91 osób.** Zarejestrowani absolwenci bez zawodu to najczęściej osoby z wykształceniem gimnazjalnym oraz średnim, które nie posiadały świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego.

W okresie styczeń – grudzień 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowało się – **3.739 osób poprzednio pracujących, tj. 84,3% ogółu nowo zarejestrowanych mieszkańców powiatu jeleniogórskiego.**

W **strukturze napływu największy odsetek** stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem pracowały w następujących sekcjach gospodarki: handel hurtowy i detaliczny - **646 osób** tj. 14,6% ogółu poprzednio pracujących, przetwórstwo przemysłowe – **599 osób** tj. 13,5% ogółu poprzednio pracujących, działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – **408 osób** tj. 9,2% ogółu poprzednio pracujących, budownictwo - **329 osób** tj. 7,4% ogółu poprzednio pracujących.

Oferty pracy według zawodów (grup zawodów) w powiecie jeleniogórskim

W 2013 roku **firmy działające na terenie powiatu jeleniogórskiego złożyły tylko 757 ofert pracy i aktywizacji zawodowej.** W ogólnej liczbie zgłoszonych miejsc pracy, **455 ofert było finansowanych przez Urząd – tj. 60,1% ogółu ofert.** **Tak duża liczba miejsc aktywizacji zawodowej zamazuje obraz zapotrzebowania na pracowników w powiecie jeleniogórskim.**

Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy w powiecie jeleniogórskim przypadało w 2013 r. przeciętnie 5,9 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik wystąpił w grupie „specjaliści”- **20,6 bezrobotnych nowo zarejestrowanych** na 1 miejsce pracy i w grupie „technicy i inny średni personel” – **na 1 zgłoszone miejsce pracy przypadało 13,4 nowo zarejestrowanych**

bezrobotnych. Utrzymuje się wysokie bezrobocie w grupie „operatorzy i monterzy maszyn” – na zgłoszoną 1 ofertę pracy przypadało 9,3 nowo zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu z tej grupy zawodowej.

Niskie wskaźniki dla „pracowników przy pracach prostych”, „pracowników usług osobistych i sprzedawców”, wynikały z organizowanych form wsparcia finansowanych przez Urząd – roboty publiczne, staże i prace społecznie użyteczne.

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego w 2013 roku najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2012 r.	I–XII 2013	
			Ogółem oferty pracy	w tym pracy subsydiowanej
Ogółem		763	757	455
515303	Robotnik gospodarczy	204	212	192
931301	Robotnik budowlany	18	31	14
411004	Technik prac biurowych	22	24	22
522301	Sprzedawca	36	21	8
512001	Kucharz	27	21	11
711202	Murarz	3	21	0
334306	Technik administracji	19	20	18
941201	Pomoc kuchenna	18	20	16
513101	Kelner	18	14	2
911207	Sprzątaczką biurową	33	13	11

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w powiecie jeleniogórskim dla „robotników gospodarczych” – 28,0 % wszystkich zgłoszonych ofert z powiatu.

Było to związane z organizowanymi robotami publicznymi, pracami społecznie użytecznymi.

Zaznaczyć tu należy, że większość zgłoszonych ofert wymienionych w tabeli powyżej nie wynika z faktycznego zapotrzebowania na te zawody, lecz z organizacji prac społecznie użytecznych, robót publicznych oraz staży.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie jeleniogórskim

W 2013 roku w powiecie jeleniogórskim rejestrujący się bezrobotni oraz zgłaszane oferty pracy zostali opisani w 660 zawodach + grupa bez zawodu.

Analizując zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jeleniogórskim należy zauważyć, że zdecydowana większość, bo aż **588 (89,0% ogółu badanych zawodów) - to zawody nadwyżkowe (zawody bezrobotnych, dla których nie było ofert – 531 zawodów i zawody nadwyżkowe – 57).**

Wśród sklasyfikowanych zawodów :

- ✚ 17 zawodów - czyli 2,6% ogółu badanych stanowiły **zawody deficytowe**,
- ✚ 10 zawodów - tj. 1,5 % wykazało **równowagę** – zawody zrównoważone,
- ✚ 57 zawodów **nadwyżkowych** – 8,6%,
- ✚ dla 531 zawodów tj. 80,3% – **nie było ofert pracy**,
- ✚ dla 46 zawodów wpłynęły oferty pracy, a **nie odnotowano zarejestrowanych bezrobotnych** - 7,0 % ogół zawodów analizowanych.

Analiza danych liczbowych dotyczących napływu bezrobotnych i ofert pracy w danym okresie pozwala wyliczyć wskaźniki:

- + **wskaźnik deficytu podaży siły roboczej** – wyższa liczba ofert pracy niż liczba bezrobotnych poszukujących pracy w tym zawodzie,
- + **wskaźnik nadwyżki podaży siły roboczej** – niższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, w analizie zawodów deficytowych i nadwyżkowych nie uwzględnia się zawodów, w których nie wpłynęła żadna oferta pracy lub nie odnotowano napływu bezrobotnych.

W okresie styczeń - grudzień 2013 r. **napływ bezrobotnych** zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim (4.433 osoby) **był 5,9 krotnie wyższy od napływu ofert pracy z firm działających w powiecie jeleniogórskim** (757 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej).

Podobnie jak w latach ubiegłych, również w analizowanym okresie, zdecydowanie **na pierwszym miejscu pod względem poziomu deficytu siły roboczej w powiecie jeleniogórskim znalazł się zawód „robotnik gospodarczy”**.

Na kolejnych miejscach znalazły się zawody: „pokojowa” i „recepjonista”. Dominujące dwa pierwsze zawody deficytowe to zawody, które nie wymagają zbyt wysokich umiejętności. Ich dominacja jest związana z programami finansowanym z Funduszu Pracy – prace społecznie użyteczne i roboty publiczne – **85,2 % ogółu ofert w tych zawodach**.

Ranking 10 zawodów w powiecie jeleniogórskim wg wskaźnika deficytu siły roboczej w 2013 roku (przewaga zgłoszonymi miejscami pracy nad napływem bezrobotnych)

	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Napływ bezrobotnych	Liczba ofert pracy zgłoszonych	Wskaźnik deficytu podaży siły roboczej
Ogółem			4.433	757	
1	"515303"	Robotnik gospodarczy	32	212	-180
2	"911203"	Pokojowa	16	26	-10
3	"422602"	Recepjonista	4	10	-6
4	"962105"	Goniec	0	5	-5
5	"522302"	Sprzedawca w branży mięsnej	1	5	-4
6	"711102"	Monter konstrukcji budowlanych	1	5	-4
7	"962902"	Dozorca	8	12	-4
8	"522304"	Sprzedawca w branży spożywczej	3	6	-3
9	"233007"	Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	1	2	-1
10	"524601"	Wydawca posiłków / bufetowy	2	3	-1

Zawody deficytowe o wysokim wskaźniku deficytu w powiecie jeleniogórskim, w których było więcej ofert pracy i aktywizacji zawodowej (robotnik gospodarczy, recepcjonista, sprzedawca w branży spożywczej, operator maszyn do obróbki skrawaniem, pokojowa) są wynikiem podejmowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze działań związanych z aktywizacją lokalnego rynku pracy – organizowane staże, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne.

W strukturze zawodowej bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego, podobnie jak i w Jeleniej Górze, **dominują zawody nadwyżkowe.**

Wśród zawodów nadwyżkowych o najwyższym poziomie nadwyżki, czyli przewadze liczby bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego rejestrujących się w 2013 roku nad liczbą zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, zdecydowanie przewodzą następujące zawody: sprzedawca, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych, ślusarz, piekarz.

Ranking 10 zawodów z powiatu jeleniogórskiego wg nadwyżki siły roboczej w 2013 r. (przewaga napływu bezrobotnych nad zgłoszonymi miejscami pracy)

	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Napływ bezrobotnych	Liczba ofert pracy zgłoszonych	Wskaźnik nadwyżki podaży siły roboczej
Ogółem			4.433	757	
1	"522301"	Sprzedawca	257	21	236
2	"512001"	Kucharz	102	21	81
3	"723103"	Mechanik pojazdów samochod.	87	7	80
4	"722204"	Ślusarz	80	6	74
5	"751204"	Piekarz	73	2	71
6	"711202"	Murarz	88	21	67
7	"752205"	Stolarz	40	6	34
8	"228301"	Fizjoterapeuta	37	4	33
9	"931301"	Robotnik budowlany	63	31	32
10	"513101"	Kelner	45	14	31

Raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2013 rok dla Jeleniej Góry

Na koniec 2013 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowanych było **3.324 bezrobotnych z Jeleniej Góry, w tym 1.529 kobiet tj. 46,0% ogółu.** W porównaniu do grudnia 2012 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 9,5%. Liczba bezrobotnych kobiet uległa zmniejszeniu o 10,4%.

Bezrobotni mieszkańcy Jeleniej Góry w końcu grudnia 2013 r. zostali sklasyfikowani w **570 zawodach** na 2.366 jakie obejmuje Klasyfikacja Zawodów i Specjalności.

W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z Jeleniej Góry **zawód posiadało 2.863 bezrobotnych tj. 86,1% ogółu.**

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z Jeleniej Góry w wielkich grupach zawodowych – stan na 31 XII

Grupy zawodowe	Bezrobotni zarejestrowani na		Struktura w %	
	31 XII 2012	31 XII 2013	31 XII 2012	31 XII 2013
Ogółem	3.673	3.324	100,0	100,0
Bez zawodu	459	461	12,5	13,9
Posiadający zawód w tym:	3.214	3.863	87,5	86,1

1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	6	3	0,2	0,1
2	Specjaliści	392	353	10,7	10,6
3	Technicy i inny średni personel	586	507	16,0	15,3
4	Pracownicy biurowi	146	112	4,0	3,4
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	565	504	15,4	15,2
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	32	35	0,9	1,1
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1.049	949	28,6	28,5
8	Operatorzy i monterzy maszyn	207	175	5,6	5,3
9	Pracownicy przy pracach prostych	231	225	6,3	6,8

Wyuczonego zawodu **nie posiadało 461 osób tj. 13,9%** ogółu zarejestrowanych. W tej grupie 221 osób - to kobiety. Przy zmniejszeniu liczby bezrobotnych z Jeleniej Góry o 9,5%, nastąpił **wzrost liczby bezrobotnych nieposiadających zawodu o 0,4%**.

Utrzymuje się wysoka liczba bezrobotnych z wyższym wykształceniem zaliczanych do grupy „specjaliści”. W ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec grudnia 2013 r. - **10,6%** ogółu bezrobotnych z Jeleniej Góry to osoby zaliczone do grupy „specjaliści”.

W strukturze bezrobotnych według zawodów i specjalności, najwyższym udziałem – wynoszącym **6,4 %** w ogólnej liczbie bezrobotnych z Jeleniej Góry, charakteryzował się zawód „sprzedawca”.

Na koniec 2013 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze było **963 bezrobotnych z Jeleniej Góry poprzednio pracujących, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, tj. o 79 osób więcej (tj. wzrost o 8,9%)** niż w końcu grudnia 2012 roku.

Istotnym problemem lokalnego rynku pracy jest rosnąca liczba osób długotrwale bezrobotnych.

W rankingu najbardziej licznych zawodów, na koniec grudnia 2013 roku **najwyższe wskaźniki długotrwałego bezrobocia odnotowano w zawodach:** sprzątaczką biurową, pozostali mechanicy pojazdów samochodowych, cukiernik, malarz budowlany, tokarz w metalu, sprzedawca.

Bezrobotni z Jeleniej Góry według największej liczby osób zarejestrowanych i wskaźnik długotrwałego bezrobocia bezrobotnych poprzednio pracujących w końcu grudnia 2013 r.

		Stan na 31 XII 2013 roku							Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym kobiety	w tym					
				Absolwenci		Poprzednio pracujący pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy			
				Ogółem	Kobiety	Razem	Kobiety		
Ogółem		3.324	1.529	71	35	963	435	28,98	
1	522301 Sprzedawca	214	190	3	3	90	79	42,06	
2	711202 Murarz	92	0	0	0	28	0	30,44	
3	331403 Technik ekonomista	90	70	1	1	25	17	27,78	
4	722204 Ślusarz	87	0	1	0	31	0	35,64	
5	512001 Kucharz	68	43	0	0	14	10	20,59	

6	931301	Robotnik budowlany	58	0	0	0	14	0	24,14
7	722314	Tokarz w metalu	57	2	0	0	24	0	42,11
8	311504	Technik mechanik	52	2	0	0	19	1	36,54
9	263102	Ekonomista	50	36	1	1	11	6	22,00
10	311204	Technik budownictwa	47	14	0	0	18	5	38,30

W 2013 roku **zarejestrowały się 5.323 osoby** (napływ) zamieszkałe w Jeleniej Górze - w porównaniu do 2012 roku liczba nowych rejestracji była **niższa o 1.129 osób, tj. o 17,5%** .

Od kilku lat w ogólnej liczbie nowych rejestracji przeważają mężczyźni – **52,4% ogółu napływu** (2.788 mężczyzn i 2.535 kobiet).

W ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych były **934 osoby bez zawodu. Grupa ta to 17,6% ogółu napływu bezrobotnych z Jeleniej Góry w 2013 roku** (w 2012 roku wskaźnik ten był niższy – 16,0%)

Wśród nowo zarejestrowanych dominują osoby zaliczone do dużej grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – **23,8% ogółu rejestracji**.

Niepokojący jest wysoki udział – 15,6% w ogólnej liczbie nowych rejestracji osób zakwalifikowanych do grupy „specjaliści” - osób z wyższym wykształceniem - w porównaniu do 2012 roku **wzrost o 2,3 punktu procentowego**.

Wśród osób bezrobotnych z Jeleniej Góry nowo rejestrujących się w 2013 roku **dominowali przedstawiciele** następujących zawodów: sprzedawca – 310 osób, technik ekonomista – 145 osób, ekonomista – 137 osób, murarz – 115 osób, kucharz – 107 osób, ślusarz – 98 osób, mechanik pojazdów samochodowych – 96 osób, technik żywienia i gospodarstwa domowego – 75 osób, technik mechanik – 74 osoby, robotnik budowlany – 74 osoby oraz pedagog – 66 osób.

Ponadto zarejestrowało się **319 absolwentów, tj. osób** w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, którzy nie znaleźli zatrudnienia i dokonali rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy, w tym 176 **kobiet**.

Struktura napływu bezrobotnych absolwentów w układzie wielkich grup zawodowych różniła się zasadniczo od analogicznej struktury określonej dla ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych z Jeleniej Góry.

W rankingu zawodów i specjalności **najwięcej osób zarejestrowało się z wielkiej grupy „2 – specjaliści” tj. 42,3% ogółu nowo zarejestrowanych absolwentów - 135 osób**. W grupie tej najbardziej liczne zawody to: pedagog – 17 osób, ekonomista – 15 osób, specjalista ds. org. usług gastronomicznych, hotel. i turystycznych - 6 osób.

Zauważalny jest wysoki wskaźnik nowo zarejestrowanych absolwentów nie posiadających zawodu – co czwarty rejestrujący się w tym okresie (89 osób).

W okresie styczeń – grudzień 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowało się **4.518 bezrobotnych z Jeleniej Góry poprzednio pracujących, tj. 84,9% ogółu rejestrujących** oraz 805 osób dotychczas niepracujących.

W strukturze napływu bezrobotnych największy odsetek stanowiły osoby, które przed nabyciem statusu bezrobotnego pracowały w następujących sekcjach gospodarki: handel hurtowy i detaliczny - **967 osób** tj. 18,2% ogółu rejestrujących się, przetwórstwo przemysłowe – **772 osoby** tj. 14,5% ogółu rejestrujących, budownictwo - **412 osób** tj. 7,7%.

Ofert pracy według zawodów (grup zawodów) w Jeleniej Górze.

W 2013 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęło **1.821 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych przez pracodawców z Jeleniej Góry – wzrost o 21,4%** w porównaniu do 2012 roku.

Analiza napływu bezrobotnych z Jeleniej Góry w 2013 roku według dużych grup zawodowych, w porównaniu do zgłaszanych ofert pracy oraz w oparciu obliczony wskaźnik „napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy” to obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy przypadało w 2012 r. przeciętnie 4,3 nowo zarejestrowanych bezrobotnych, w 2013 r. – wskaźnik ten **zmniejszył się i osiągnął poziom 2,9.**

Zmniejszenie wskaźnika „napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsc pracy” było wynikiem **spadku liczby nowych rejestracji bezrobotnych z Jeleniej Góry o 17,5% mniej oraz wzrostu liczby ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. wzrost o 21,4%.**

Najwyższy wskaźnik, podobnie jak w 2012 roku wystąpił w grupie „specjaliści”- **10,8 bezrobotnych nowo zarejestrowanych** na 1 miejsce pracy i w grupie „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” – **na 1 zgłoszone miejsce pracy przypadało 6,1 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.** Utrzymuje się wysokie bezrobocie w grupie „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – na zgłoszoną 1 ofertę pracy przypadało 5,0 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Niskie wskaźniki dla „pracowników biurowych”, „pracowników przy pracach prostych” oraz „pracowników usług osobistych i sprzedawców”, wynikały z organizowanych form wsparcia finansowanych przez Urząd – roboty publiczne, staże i prace społecznie użyteczne.

Podobnie jak w 2012 roku najwięcej ofert pracy zgłoszono dla „robotników gospodarczych” – **13,1% ogółu** ofert w tym okresie.

Ponadto pracodawcy z Jeleniej Góry poszukiwali pracowników w zawodach:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2012 r.	I – XII 2013	
			Ogółem oferty pracy	w tym pracy subsydiowanej
Ogółem			1.500	871
515303	Robotnik gospodarczy	199	238	178
911207	Sprzątaczką biurowa	128	164	69
411004	Technik prac biurowych	65	90	81
334306	Technik administracji	50	74	72
931301	Robotnik budowlany	52	57	52
522301	Sprzedawca	66	80	27
541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	79	64	0
524902	Doradca klienta	4	49	0
332203	Przedstawiciel handlowy	44	46	50
753303	Szwaczka	0	40	0

Zaznaczyć tu należy, że większość zgłoszonych ofert w w/w zawodach nie wynika z faktycznego zapotrzebowania na pracowników z firm działających w Jeleniej Górze, lecz z organizacji prac społecznie użytecznych, robót publicznych oraz staży.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Jeleniej Górze

Analizując zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Jeleniej Górze (ogółem 689 zawodów) należy zauważyć, że zdecydowana większość, bo aż 542 zawody (78,7% ogółu badanych zawodów) to zawody nadwyżkowe (zawody bezrobotnych, dla których nie było ofert – 466 zawodów i zawody nadwyżkowe – 76). Wśród sklasyfikowanych zawodów:

- + 44 zawody - czyli 6,4% ogółu badanych stanowiły zawody deficytowe,
- + 15 zawodów - tj. 2,2% wykazało równowagę – zawody zrównoważone,
- + 76 zawodów nadwyżkowych – 11,0%,
- + dla bezrobotnych w 466 zawodach – nie było ofert pracy – 67,6%,
- + dla 88 zawodów wpłynęły oferty pracy, a nie odnotowano zarejestrowanych bezrobotnych - 12,8% ogół zawodów analizowanych.

W 2013 roku napływ bezrobotnych zamieszkałych w Jeleniej Górze (5.323 osoby) był 2,9 krotnie wyższy od napływu (1.821) ofert pracy z firm jeleniogórskich.

Podobnie jak w latach ubiegłych, również w analizowanym okresie, na pierwszym miejscu pod względem poziomu deficytu siły roboczej w Jeleniej Górze znalazł się zawód „robotnik gospodarczy”.

W pierwszej piątce znalazły się ponadto zawody: „sprzątaczką biurową”, „doradca klienta”, „technik prac biurowych” oraz „technik administracyjny”.

Dominujące dwa pierwsze zawody deficytowe to zawody, które nie wymagają zbyt wysokich umiejętności. Ich dominacja jest związana z programami finansowanymi z Funduszu Pracy – prace społecznie użyteczne i roboty publiczne – 61,5% ogółu ofert w tych zawodach.

W dwóch zawodach „technik prac biurowych” oraz „technik administracyjny” prace subsydiowane stanowiły – 93,3% ogółu złożonych ofert. Zawody te dominowały w organizowanych przez Urząd stażach.

Ranking 10 zawodów w Jeleniej Górze według deficytu podaży siły roboczej w 2013 roku (przewaga zgłoszonych miejsc pracy nad napływem bezrobotnych)

	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Napływ bezrobotnych	Liczba ofert pracy zgłoszonych	Wskaźnik deficytu podaży siły roboczej
Ogółem			5.232	1.821	
1	"515303"	Robotnik gospodarczy	48	238	-190
2	"911207"	Sprzątaczką biurową	35	164	-129
3	"524902"	Doradca klienta	1	49	-48
4	"411004"	Technik prac biurowych	45	90	-45
5	"334306"	Technik administracji	33	74	-41
6	"332203"	Przedstawiciel handlowy	8	46	-38

7	"532102"	Opiekun medyczny	8	30	-22
8	"711101"	Konserwator budynków	2	23	-21
9	"441403"	Technik archiwista	1	21	-20
10	"722307"	Operator obrabiarek skrawających	1	20	-19

Zawody deficytowe występują na rynku pracy zdecydowanie rzadziej aniżeli zawody nadwyżkowe. To zawody, na które **występuje wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.**

Jednakże na uwagę należy mieć fakt, iż w części zawodów znaczne wskaźniki deficytu wynikają z podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze działań związanych z aktywizacją lokalnego rynku pracy (organizowane staże, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne). Gdyby nie działania Urzędu, deficyt w tych zawodach nie wystąpiłby.

Od lat pod względem poziomu nadwyżki podaży siły roboczej w Jeleniej Górze zdecydowanie przodują następujące zawody: **sprzedawca, murarz, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych, ślusarz.**

Wśród zawodów nadwyżkowych o najwyższym poziomie nadwyżki, czyli przewadze liczby bezrobotnych rejestrujących się w 2013 roku nad liczbą zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dominują zawody:

Ranking 10 zawodów w Jeleniej Górze wg wskaźnika nadwyżki siły roboczej w 2013 roku (przewaga napływu bezrobotnych nad zgłoszonymi miejscami pracy)

	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Napływ bezrobotnych	Liczba ofert pracy zgłoszonych	Wskaźnik nadwyżki podaży siły roboczej
Ogółem			5.232	1.821	
1	"522301"	Sprzedawca	310	80	230
2	"711202"	Murarz	115	6	109
3	"512001"	Kucharz	107	12	95
4	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych	96	8	88
5	"722204"	Ślusarz	98	12	86
6	"512002"	Kucharz małej gastronomii	73	2	71
7	"311504"	Technik mechanik	74	5	69
8	"311204"	Technik budownictwa	61	1	60
9	"722314"	Tokarz w metalu	70	12	58
10	"751204"	Piekarz	53	1	52

W strukturze zawodowej bezrobotnych z Jeleniej Góry nadal dominują zawody nadwyżkowe.

Przeprowadzona w oparciu o tablice statystyczne wygenerowane w ramach systemu informatycznego „Syriusz - Monitoring Zawodów” analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2013 roku wykazała, że:

✚ **zwiększyła się nadwyżka siły roboczej nad popytem** (napływ bezrobotnych a zgłoszone oferty pracy):

- w powiecie jeleniogórskim napływ bezrobotnych był **5,9** – krotnie większy od liczby zgłoszonych ofert,

- napływ bezrobotnych z Jeleniej Góry **był 2,9 – krotnie większy** od liczby zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy;
- + **co ósma osoba bezrobotna** z powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry była **bez zawodu**, w porównaniu do 2012 roku **pomimo zmniejszenia liczby bezrobotnych nastąpił wzrost tej populacji bezrobotnych**;
- + **utrzymuje się wysoka liczba zawodów, w których nie było żadnych ofert pracy**:
 - w powiecie jeleniogórskim **nie było ofert dla 531 zawodów posiadanych przez bezrobotnych**,
 - w 2013 roku nie odnotowano **żadnej ofert pracy w 466 zawodach**, które posiadały osoby rejestrujące się z Jeleniej Góry;
- + **w rankingu zawodów nadwyżkowych (tj. zawodów, w których jest przewaga napływu bezrobotnych nad liczbą zgłoszonych ofert pracy), w powiecie jeleniogórskim największą nadwyżką** charakteryzowały się zawody takie jak: piekarz, fryzjer, technik obsługi turystycznej, szwaczka, lakiernik samochodowy, cukiernik, ślusarz, mechanik pojazdów samochodowych, sprzedawca, fizjoterapeuta;
- + natomiast w Jeleniej Górze w 2013 roku czołowe miejsce zajmowały zawody: technik budownictwa, piekarz, kucharz małej gastronomii, fizjoterapeuta, krawiec, murarz, technik mechanik, technik telekomunikacji, mechanik pojazdów samochodowych;
- + **w powiecie jeleniogórskim, w rankingu zawodów deficytowych (przewaga liczby zgłoszonych ofert pracy nad liczbą nowo zarejestrowanych bezrobotnych), pierwsze miejsca zajęły zawody:** robotnik gospodarczy, sprzedawca w branży mięsnej, monter konstrukcji budowlanych, recepcjonista;
- + w rankingu zawodów deficytowych w Jeleniej Górze czołowe miejsca zajmowały zawody: doradca klienta, technik archiwista, operator obrabiarek skrawających, konserwator budynków, monter maszyn i urządzeń;
- + **zawody deficytowe o wysokim wskaźniku deficytu** w powiecie jeleniogórskim i w Jeleniej Górze były związane z podejmowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy działaniami w zakresie aktywizacji lokalnego rynku pracy. **Gdyby nie działania Urzędu, tj. realizacja prac społecznie użytecznych, robót publicznych oraz staży. Deficyt w tych zawodach nie wystąpiłby**;
- + w dalszym ciągu utrzymuje się znaczący napływ ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w zawodzie: **robotnik gospodarczy i sprzątaczką biurową**. W ogólnej liczbie ofert pracy w powiecie jeleniogórskim było **212 ofert pracy** dla robotnika gospodarczego tj. **28,1% ogółu ofert**, w Jeleniej Górze w/w oferty stanowiły **22,1% ogółu ofert** (402 oferty), Było to związane z realizowanym formami wsparcia finansowanymi z Funduszu Pracy – roboty publiczne, prace społecznie użyteczne;
- + analiza ofert pracy wskazuje, że pracodawcy zgłaszali najczęściej zapotrzebowanie na pracowników posiadających co najwyżej średnie lub zasadnicze zawodowe wykształcenie;
- + w strukturze zgłoszonych ofert pracy dla całego Urzędu niewielki odsetek stanowiły propozycje pracy dla osób posiadających wykształcenie wyższe - grupa „specjalistów” – 4,1% ogółu ofert. W 2013 roku wskaźnik napływu bezrobotnych

„specjalistów” na 1 zgłoszone miejsce pracy wyniósł: w powiecie jeleniogórskim – **20,6** nowo zarejestrowanych bezrobotnych specjalistów na **1 zgłoszone miejsce pracy**, w Jeleniej Górze – **10,8** nowo zarejestrowanych bezrobotnych specjalistów na **1 zgłoszone miejsce pracy**;

- ✚ wydłuża się czas oczekiwania na pracę: w powiecie jeleniogórskim **40,5%** ogółu bezrobotnych oczekiwało na pracę powyżej 12 miesięcy, w Jeleniej Górze wskaźnik ten był niższy i osiągnął poziom **31,8%**.

2. Doskonalenie i rozwój potencjału zawodowego zarejestrowanych

2.1 Badanie rynku pracy w związku z planowaniem kierunków szkoleń

W IV kwartale 2013 roku wśród młodych bezrobotnych do 24 roku życia zostało przeprowadzone badanie ankietowe. W badaniu wzięło udział 493 młodych bezrobotnych zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim i w Jeleniej Górze. Aż 60% ankietowanych wyraziła chęć podjęcia szkolenia w najbliższych 12-tu miesiącach, do najczęściej wymienianych kierunków szkoleń należały: - szkolenia dla kierowców (prawo jazdy kat. B, C, C+E, D oraz kursy kwalifikacji wstępnej), obsługa wózków widłowych, kurs spawania, szkolenia z zakresu obsługi kasy fiskalnej, dla sprzedawców, szkolenia w zawodzie elektryk, szkolenia budowlane, wykończenie wnętrz, kucharz, obsługa koparko – ładowarek. Zdobyć kwalifikacje w ramach stażu pragnęło 33% ankietowanych.

Wyniki przeprowadzonych badań zostały wykorzystane przy planowaniu i realizacji w 2014 roku szkoleń zawodowych i staży.

2.2 Organizowanie szkoleń dla zarejestrowanych osób uprawnionych oraz upowszechnianie idei uczenia się przez całe życie

Szkolenia zawodowe i kursy pozwalają nabyć nowe kwalifikacje zawodowe oraz poszerzyć posiadane już umiejętności, które aktualnie poszukiwane są na rynku pracy. **W związku z ograniczonymi środkami finansowymi z Funduszu Pracy** na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu oraz utrzymującą się **niską efektywnością po zakończonych szkoleniach grupowych**, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2013 r. nie organizował szkoleń grupowych finansowanych z algorytmu, tylko szkolenia indywidualne, po zakończeniu których pracodawca zobowiązał się do zatrudnienia przeszkolonej osoby.

Od stycznia do grudnia 2013 r. na szkolenia skierowano 37 osób, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego – **21 osób**,
- z Jeleniej Góry – 16 osób.

	PUP	Powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
I – XII 2012 rok	124	52	72
I – XII 2013 rok	37	21	16
Algorytm	31	17	14
Program specjalny „Twoja szansa”	5	4	1
Program specjalny „Aktywny rodzic”	1	0	1

1/ Ze środków Funduszu Pracy (algorytm) kierowano osoby bezrobotne na szkolenia indywidualne w kierunkach:


- prawo jazdy kat. D	6 osób,
- prawo jazdy kat. C	4 osoby,
- prawo jazdy kat. C+E;	1 osoba,
- prawo jazdy kat. B	1 osoba,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D	7 osób,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C	2 osoby,
- szkolenie okresowe kat. D	1 osoba,
- szkolenie okresowe kat. C+E	1 osoba,
- szkolenie okresowe kat. C	1 osoba,
- obsługa kotłów wodnych na paliwa stałe o mocy do 1 MW wraz z urządzeniami pomocniczymi	1 osoba,
- pilarz - drwal	1 osoba,
- kierowca wózka jezdniowego	1 osoba,
- operator obrabiarki CNC	1 osoba,
- pilot wycieczek	1 osoba,
- florysta	1 osoba,
- kurs przygotowawczy do egzaminu na uprawnienia elektroenergetyczne	1 osoba.

W 2013 roku odnotowano nieznacznie mniejsze zainteresowanie szkoleniami indywidualnymi. Liczba wniosków osób bezrobotnych o skierowanie na szkolenie w trybie indywidualnym spadła z 43 wniosków w 2012 r. do 37 wniosków w 2013 r. Ponad 70% złożonych wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, tj. 26 wniosków. Z powodu rezygnacji pracodawcy lub samego wnioskodawcy, 4 wnioski nie zostały zrealizowane.

Szkolenia indywidualne w 2013 roku zdominowane zostały przez szkolenia związane z usługami transportowymi – 24 osoby ukończyły kursy prawa jazdy różnych kategorii oraz kursy kwalifikacyjne dla kierowców.

Ponieważ samo uzyskanie prawa jazdy wyższej kategorii nie jest wystarczające, aby pracować w zawodzie kierowcy autobusu czy samochodu ciężarowego, należy jeszcze uzyskać świadectwo kwalifikacji zawodowej kierowcy, Urząd pozytywnie rozpatrywał wnioski o skierowanie na dwa powiązane ze sobą szkolenia. Wśród osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia indywidualne w 2013 roku, 9 osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach komplementarnych: *Prawo jazdy kat. C, C+E lub D* oraz dodatkowo szkolenie *"Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, D" lub "Szkolenie okresowe kat. C+E"*.

2/ W ramach programów specjalnych:

 Program „*Twoja szansa*”, skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia:

- „ABC prowadzenia działalności gospodarczej” - dla 5 osób.

Było to jedyne szkolenie grupowe zorganizowane w 2013 roku, skierowane było do osób bezrobotnych, które po ukończeniu szkolenia zamierzały skorzystać z jednorazowych środków na otwarcie własnej działalności gospodarczej. Dodatkowo osoby te w pierwszym miesiącu prowadzenia działalności

gospodarczej objęte zostały indywidualną opieką menadżerską ze strony trenera prowadzącego szkolenie.

- ✚ Program „**Aktywny rodzic**”, skierowany do osób bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6-go roku życia: - prawo jazdy kat. - 1 osoba.

Osoba bezrobotna skierowana na to szkolenie, po uzyskaniu prawa jazdy otrzymała jednorazowe środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej związanej z indywidualną opieką medyczną. Uzyskane uprawnienia były niezbędne do zawodowego usamodzielnienia się tej osoby.

W 2013 roku na szkolenia indywidualne skierowano 86,5% ogółu osób skierowanych na szkolenia. Duże zainteresowanie osób bezrobotnych szkoleniami przygotowującymi do egzaminów państwowych na prawo jazdy różnych kategorii, a następnie egzaminów kwalifikacyjnych spowodowało zdominowanie organizowanych szkoleń przez mężczyzn (31 osób) – stanowili 83,8% ogółu osób skierowanych na szkolenia.

Na szkolenia indywidualne skierowano w 2013 roku 3 kobiety, jedną z nich w ramach programu specjalnego *Aktywny rodzic*. Inne osoby bezrobotne wnioskowały o skierowanie na następujące szkolenia: florysta, pilot wycieczek, prawo jazdy kat. B. **Wszystkie osoby skierowane na szkolenia w 2013 roku ukończyły te szkolenia, a tylko jedna osoba nie zdała egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C.**

Do końca 2013 r. z 37 osób, które ukończyły szkolenie 22 podjęły zatrudnienie lub otworzyły własną działalność gospodarczą w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

Inne szkolenia:

Osoby bezrobotne z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze brały udział w szkoleniach realizowanych przez inne instytucje:

- W projekcie pn. „**Aktywizacja rynku pracy – wsparcie osób, które utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących pracodawców**” realizowanym przez Wydział Rozwoju Gospodarczego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego w partnerstwie z Karkonoską Agencją Rozwoju Regionalnego SA, **brało udział 33 bezrobotnych**, w tym 22 osoby z Jeleniej Góry i 11 osób z powiatu jeleniogórskiego. Bezrobotni uczestniczyli w między innymi w szkoleniach :

- specjalista ds. kadr i płac,
- język niemiecki,
- prawo jazdy kat. B+E,
- prawo jazdy kat. D,
- magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych + wymiana butli gazowych,
- opiekunka osób starszych i zależnych z językiem niemieckim,
- spawanie metodą MAG,
- prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona,
- magazynier z obsługą wózków widłowych,
- operator koparko-ładowarki,
- opiekunka osób starszych i zależnych z językiem niemieckim.

- **39 bezrobotnych** z powiatu jeleniogórskiego, brało udział w szkoleniach realizowanych przez ośrodki pomocy społecznej w ramach projektów systemowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. **Zdobywali nowe umiejętności na kursach:** recepcjonista hotelowy, opiekunka domowa, bukietarstwo, krawiectwo, obsługa komputera i Internetu, obsługa kas fiskalnych, podstawy kroju i szycia.
- Bezrobotni korzystający z pomocy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze – **59 osób**, brali udział w szkoleniach w ramach projektów systemowych współfinansowanych z EFS. **Uczestniczyli oni między innymi w szkoleniach:**
 - podstawy obsługi komputera,
 - sprzedawca – fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej,
 - magazynier z obsługą wózków widłowych,
 - kurs wizażu – fryzjer,
 - prawo jazdy kat. B,
 - florysta z obsługą kasy fiskalnej,
 - opiekunka osób starszych z nauką języka niemieckiego,
 - kelner – barman z obsługą kasy fiskalnej.
- **W ramach projektu „ZDolny Śląsk 50+” 12 bezrobotnych**, w tym 7 osób z powiatu jeleniogórskiego, brało udział w szkoleniu „Kucharz małej gastronomii”.

2.3 Współpraca ze szkołami w zakresie ustalenia nowych kierunków kształcenia zawodowego

W 2013 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze nie opiniowała utworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego – szkoły nie występowały z wnioskami.

3. Wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienie

3.1 Sporządzanie analiz rynku pracy w celu właściwego ukierunkowania wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w I kwartale sporządza na podstawie danych statycznych WUS we Wrocławiu, analizę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w rejestrze REGON i działających na terenie powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry.

W strukturze podmiotów gospodarki narodowej zarówno na terenie powiatu jeleniogórskiego jak i w Jeleniej Górze najliczniej reprezentowana była sekcja „handel; naprawa pojazdów samochodowych”, której udział wyniósł 38,4% w powiecie jeleniogórskim i 23,2% w Jeleniej Górze. W następnej kolejności w powiecie jeleniogórskim dominowały:

- budownictwo – 10,1%,
- zakwaterowanie i gastronomia – 9,1%.

W Jeleniej Górze w następnej kolejności uplasowały się sekcje:

- obsługa rynku nieruchomości – 15,3.%
- budowlana – 10,9%.

Powyższe informacje i wyniki opracowań były wykorzystywane przy planowaniu programów rynku pracy i ich efektywności.

3.2 Pozyskiwanie źródeł finansowania nowych miejsc pracy

W 2013 roku Urząd Pracy pozyskał w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej środki na realizację **programów specjalnych**:

- + **„Twoja szansa” skierowanego dla bezrobotnych do 30 roku życia** – 20 młodych bezrobotnych realizowało staż, 5 bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą, 19 bezrobotnych zostało zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy,
- + **„Postaw na doświadczenie” skierowanego dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia** – 12 bezrobotnych realizowało staż, utworzono 17 stanowisk pracy dla osób powyżej 50 roku życia i zatrudnione bezrobotnych,
- + **„Aktywny rodzic” – program dla bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia** – 4 bezrobotnych realizowało staż, 2 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą, 2 uczestników programu zostało zatrudnionych na nowoutworzonych miejscach pracy.

Ponadto PUP pozyskał dodatkowe środki na realizację 2 programów z rezerwy Ministra dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które pozwoliły utworzyć **9** stanowisk pracy, umożliwiły rozpoczęcie działalności gospodarczej przez **22** bezrobotnych oraz umożliwiły **34** bezrobotnym nabyć nowe kwalifikacje poprzez udział w programach staży.

W ramach projektu systemowego „Kapitał Ludzki – Inwestycja w człowieka” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego rozpoczęło działalność gospodarczą **257** bezrobotnych, staże realizowało **69** bezrobotnych.

3.3 Współpraca z instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy na rzecz wspierania przedsiębiorczości

W 2013 roku odbywały się spotkania indywidualne z pracodawcami, podczas których pracownicy Urzędu omawiali obowiązujący regulamin i wniosek, który należy złożyć starając się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Pracodawcy składali deklaracje udziału w realizacji programów specjalnych.

W wyniku prowadzonej akcji informacyjnej do Urzędu wpłynęły od lokalnych pracodawców **192** wnioski na utworzenie miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych. Podpisano **108** umów na utworzenie **135** stanowisk pracy.

Bezrobotnych zainteresowani **rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej uczestniczyli** w spotkaniach informacyjnych, w trakcie których pracownicy Urzędu przedstawiali regulamin przyznawania środków. Omawiano również obowiązujący wniosek o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z załącznikami.

W spotkaniach czynnie brali udział specjaliści z Urzędu Skarbowego oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, którzy zapoznawali uczestników z obowiązującymi przepisami.

W spotkaniach wzięło udział 165 bezrobotnych.

W efekcie akcji promocyjnej przeprowadzonej przez PUP (strona internetowa, lokalna prasa) wpłynęło do Urzędu **469** wniosków od bezrobotnych o przyznanie środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej.

Ponadto tut. Urząd realizował **grupowe porady zawodowe pn. „Własna firma - dotacje”**. W zajęciach brało udział **91** osób bezrobotnych, w tym 46 osób z powiatu jeleniogórskiego. Celem działania było zdobycie wiedzy dotyczącej zasad zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, pomoc przy ubieganiu się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Ponadto zorganizowano spotkania dla 3 grup (26 osób), na których omawiano procedury zakładania spółdzielni socjalnych.

W 2013 roku 310 bezrobotnych otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej.

4. Aktywizacja grup bezrobotnych będących w szczególnie trudniej sytuacji na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym

4.1 Opracowanie programów, pozyskiwanie środków finansowych na ich realizację oraz wdrażanie programów przeciwdziałania bezrobociu osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyróżnia kategorie **osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**. Zalicza do niej bezrobotnych, którzy ze względu na określone uwarunkowania mają znaczne utrudnione wejście na rynek pracy. Wobec tych osób ustawa zezwala na stosowanie dodatkowych instrumentów rynku pracy, promujących ich zatrudnienie i wspierających ich aktywizację.

W 2013 roku Urząd pozyskał dodatkowo środki z rezerwy Ministra na aktywizację tej grupy bezrobotnych:

- na program specjalny „Postaw na doświadczenie” dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia - **420.000,00 zł**
- na program „Wspólnie do dzieła” - **500.000,00 zł**
- na program „Kierunek praca” – **242.800,00 zł**

W tabeli Nr 11 przedstawiono dane liczbowe dotyczące bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowanych w 2013 roku do udziału w poszczególnych formach wsparcia.

TABELA nr 11

Liczba bezrobotnych ogółem i będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowanych do udziału w programach rynku pracy w 2013 roku

Realizowane programy	Bezrobotni skierowani na aktywne programy		Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*)									
	Ogółem	Kobiety	Do 25-go roku życia	Długotrwale bezrobotne	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	Powyżej 50 roku życia	Bez kwalifikacji zawodowych	Bez doświadczenia zawodowego	Bez wykształcenia średniego	Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	Niepelnosprawni
rozpoczęły szkolnie zawodowe	37	5	4	14	1	8	5	4	17	3	0	0
rozpoczęły szkolnie w Klubie Pracy	155	107	23	102	23	39	52	35	91	30	4	19
rozpoczęły staż	484	324	166	174	371	96	121	215	145	64	3	35
rozpoczęły prace interwencyjne	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
rozpoczęły roboty publiczne	166	51	8	71	2	94	55	11	112	16	3	10
rozpoczęły prace społecznie użyteczne	386	156	10	321	62	179	152	69	347	85	23	44
podjęły działalność gospodarczą	310	151	82	69	4	40	36	61	37	10	1	22
zostały zatrudnione na utworzonych miejscach pracy	203	93	49	43	3	38	25	15	42	2	0	10
	1 743	887	344	794	466	494	446	410	791	210	34	140
korzystały z usług poradnictwa indywidualnego	2 305	1069	388	1 341	233	766	810	526	1 402	303	63	306
brały udział w szkoleniu w zakresie umiejętności poszukiwania pracy	582	315	109	362	70	174	219	146	382	88	19	70
rozpoczęły zajęcia aktywizacyjne	1 764	856	414	1 158	256	454	657	448	1 248	304	40	121
	4 651	2 240	911	2 861	559	1 394	1 686	1 120	3 032	695	122	497

(*) liczb nie sumuje się, bezrobotni liczeni są w kilku kategoriach.

W 2013 roku realizowano następujące programy ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2013 roku kontynuował realizację projektu systemowego „**KAPITAŁ LUDZKI – INWESTYCJA W CZŁOWIEKA**” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach PO KL Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1. Poddziałanie 6.1.3. - Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Osoby bezrobotne korzystały z form wsparcia:

✚ **zorganizowano staże dla 69 osób** – udział w stażach umożliwił nabycie praktycznych umiejętności w miejscu pracy oraz zdobycie doświadczenia zawodowego. Osoby bezrobotne realizowały staże, między innymi, na stanowiskach: recepcjonista, pracownik administracyjny, pracownik obsługi biurowej, dozorca, ogrodnik – robotnik placowy, pomoc kuchenna, pracownik ds. obsługi archiwum, młodszy renowator mebli, bufetowa, pracownik automyjni, specjalista ds. marketingu i sprzedaży nieruchomości, technik reklamy, pracmaglarz, pracownik gospodarczy, referent, barista - barman.

✚ **jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 257 bezrobotnych:**

Bezrobotni rozpoczynali działalność gospodarczą między innymi w zakresie: usług ogólnobudowlanych, działalności handlowej, naprawa i konserwacja maszyn, usług prawnych, usług gastronomicznych, pośrednictwa finansowego, usług fotograficznych, usług fizjoterapeutycznych, usług fryzjerskich i kosmetycznych, konserwacji i naprawy samochodów, projektowania grafiki komputerowej, stron www, serwisowania, działalności związanej z poprawą kondycji fizycznej i rekreacją, fryzjerstwa, zagospodarowania terenów zielonych, naprawy i konserwacji komputerów i urządzeń peryferyjnych, mechaniki samochodowej, sklep internetowy, mechaniki motocyklowej, usług porządkowych – sprzątanía, usług muzycznych, instalatorstwa wodno – kanalizacyjnego, działalność w zakresie architektury, nauki języków obcych, pośrednictwa turystycznego.

Wydana kwota na realizację projektu – 5.524.400,0 zł

2. Program specjalny „Przełam bariery”

Program specjalny pn. „**Przełam bariery**” realizowany od lutego do końca grudnia 2013 roku, finansowany z przyznanych środków Funduszu Pracy ustalonych dla powiatu – algorytmu.

Celem programu było przełamanie barier w podjęciu zatrudnienia przez osoby bezrobotne oraz zwiększenie szans na uzyskanie stałego zatrudnienia **przez 61 bezrobotnych z Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego**, zaktywizowanych poprzez specyficzne elementy wsparcia (skorzystało 61 osób) oraz instrumenty rynku pracy (skorzystało 57 osób).

W programie zrealizowano:

✚ organizację staży dla **30** bezrobotnych,

- + skierowano **17** bezrobotnych do zatrudnienia na nowo utworzonych miejscach pracy,
- + dofinansowano rozpoczęcie działalności gospodarczej przez **10** bezrobotnych.

Osoby biorące udział w programie zostały objęte poradnictwem zawodowym, Indywidualnym Planem Działania, realizowały zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy, brały udział w warsztatach kreowania wizerunku, warsztatach readaptacyjnych, warsztatach doradczych z zakresu przedsiębiorczości.

Kwota z Funduszu Pracy przeznaczona na realizację programu tj. 723.470,0 zł. została wykorzystana w całości.

3. Program specjalny „Postaw na doświadczenie”

Program specjalny „Postaw na doświadczenie” skierowany do bezrobotnych powyżej 50 roku życia, realizowany od 15 maja do końca grudnia 2013 roku.

Celem programu była **aktywizacja 29 bezrobotnych** powyżej 50 roku życia ze szczególnym uwzględnieniem :

- osób o niskich lub nieadekwatnych do potrzeb lokalnego rynku pracy kwalifikacjach,
- długotrwale bezrobotnych,
- zamieszkałych na terenach wiejskich.

W ramach programu:

- + **12** bezrobotnych realizowało staż,
- + **17** bezrobotnych znalazło zatrudnienie na utworzonych miejscach pracy.

Uczestnicy programu skorzystali z zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego oraz zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy.

Zaplanowana kwota z Funduszu Pracy przeznaczona na realizację programu tj. 420.000,0 zł. została wykorzystana w całości.

4. Program specjalny „Aktywny rodzic”

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze od 15 maja do końca grudnia 2013 roku realizował program specjalny „Aktywny rodzic” skierowany do bezrobotnych rodziców wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Celem programu była **aktywizacja 8 bezrobotnych** spełniających kryteria udziału w programie.

Uczestnicy programu brali udział w procesie poradnictwa zawodowego, realizowali Indywidualne Plany Działania, uczestniczyli w zajęciach aktywizacyjnych w Klubie Pracy, brali udział w warsztatach readaptacyjnych – specyficzne elementy wsparcia w ramach programu specjalnego.

W programie:

- + realizowało staż – **4 bezrobotnych**,
- + rozpoczęcie własnej działalności – **2 osoby**, w tym udział 1 osoby w szkoleniu zawodowym,
- + zatrudnienie na nowoutworzonych miejscach pracy – **2 uczestników programu.**

Zaplanowana kwota z Funduszu Pracy przeznaczona na realizację programu, tj. 117.900,0 zł - została wykorzystana w całości.

5. Program specjalny „Twoja szansa”

Program specjalny „Twoja szansa”, skierowany do bezrobotnych do 30 roku życia, realizowany był od 15 maja do końca grudnia 2013 r.

Celem programu była aktywizacja **44 młodych bezrobotnych** o różnym poziomie wykształcenia, deklarujących zakończenie procesu edukacji i chęć usamodzielnienia się ekonomicznego:

- + staż – realizowało **20** młodych bezrobotnych,
- + środki finansowe na rozpoczęcie własnej działalności pozyskało **5** osób (brały one również udział w szkoleniu „ABC prowadzenia działalności gospodarczej”);
- + zatrudnienie na nowo utworzonych miejscach pracy pozyskało **19** uczestników programu.

W ramach programu uczestnicy brali udział w procesie poradnictwa zawodowego, objęci byli Indywidualnym Planem Działania, realizowali zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy oraz warsztaty readaptacyjne „Trening kompetencji społecznych” – będące specyficznym elementem wsparcia w ramach programu specjalnego.

Zaplanowana kwota z Funduszu Pracy przeznaczona na realizację programu, tj. 625.900,0 zł. została wykorzystana w całości.

6. Rezerwa Ministra – program dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – „Kierunek - praca”

Program „Kierunek - praca” skierowany był do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy wymagali zindywidualizowanego i kompleksowego podejścia - pozwolił zaktywizować **40 bezrobotnych**.

W ramach programu, **34** bezrobotnych realizowało staże, **4** bezrobotnych zostało zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy oraz **2** bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą.

Program realizowano od lipca 2013 r. do lutego 2014 r.

Zaplanowana kwota z rezerwy Ministra, przeznaczona na realizację programu w 2013 r. w wysokości 242.800,0 zł została wykorzystana w całości.

7. Rezerwa Ministra – program dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – „Wspólnie do dzieła”

Program „Wspólnie do dzieła” skierowany do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy wymagali zindywidualizowanego i kompleksowego podejścia, pozwolił zaktywizować **25 bezrobotnych**.

W ramach programu **5** bezrobotnych zostało zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy, **20** bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą.

Program realizowany był od listopada do grudnia 2013 roku.

Kwota z rezerwy Ministra, przeznaczona na realizację programu w wysokości 500.000,0 zł została wydana.

W I kwartale 2013 roku były kontynuowane programy z 2012 roku:

- + „*Młodzi na start*” – program skierowany dla osób do 30 roku życia - **22 osoby** zakończyły staże, które umożliwiły nabycie praktycznych umiejętności w miejscu pracy oraz zdobycie doświadczenia zawodowego.
Po zakończonych stażach – 17 osób podjęło dalsze zatrudnienie.
- + „*Na nowo aktywni*” – program skierowany do osób powyżej 50 roku życia - **15 osób** zakończyło staże w styczniu 2013 roku, po zakończonych stażach – 12 osób podjęło dalsze zatrudnienie.
- + „*Cel praca*” – program skierowany do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - **18 osób** zakończyło staże w lutym 2013 roku – wszystkie osoby podjęły dalsze zatrudnienie.
- + „*Postaw na aktywność*” – program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - **15 osób** zakończyło staże w lutym 2013 r. – wszystkie osoby podjęły dalsze zatrudnienie.

8. Realizacja w 2013 roku programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, zamieszkałych na terenie miasta objętego rewitalizacją - „NOWE KWALIFIKACJE I PRACA – TO LEPSZE JUTRO”

Na koniec grudnia 2013 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy pozostawało **354 bezrobotnych** zamieszkałych na terenach objętych rewitalizacją – tj. **10,6%** ogólnej liczby bezrobotnych z Jeleniej Góry (3.324 osoby). W grupie tej dominowali **mężczyźni – 58,8%**.

Największą grupę bezrobotnych stanowiły **osoby powyżej 45 roku życia**. W porównaniu do 2008 r. nastąpił gwałtowny przyrost liczby osób w tym przedziale wiekowym - tendencja rosnąca utrzymuje się nadal. Na początku realizacji programu osoby powyżej 45 roku życia stanowiły **25,9% ogółu tej populacji**. Według stanu na 31.12.2013 r. osób powyżej 45 roku życia było **179** tj. **50,6% ogółu tej populacji**. Od czterech lat, tj. od początku realizacji programu, najmniej liczna grupa bezrobotnych z terenów rewitalizowanych, to osoby w wieku 18-24 lata – **9,3% ogółu**. W kategorii „poziom wykształcenia” **najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (39,8%)** oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym (31,6%).

Kolejnym elementem struktury osób bezrobotnych, jest okres pozostawania bez pracy. Według stanu na 31.12.2013 r. **osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowiły 38,4% ogółu tej populacji**. W porównaniu do początkowego okresu realizacji programu zmniejszył się wskaźnik długotrwale bezrobotnych – o 6,9 punktu procentowego.

W trakcie realizacji programu, wszystkie podjęte działania przez Powiatowy Urząd Pracy dążyły do tego, aby bezrobocie nie prowadziło do utrwalenia sytuacji bierności zawodowej wśród uczestników programu i było dla nich stanem przejściowym.

Struktura bezrobotnych z terenów objętych rewitalizacją:

Lp	Wyszczególnienie	31.XII 2008 r.	31 XII 2009 r.	31 XII 2010 r.	31 XII 2011r.	31 XII 2012 r.	31 XII 2013 r.
	Liczba bezrobotnych z Jeleniej Góry	2.381	3.537	4.045	3.555	3.673	3.324
1.	Liczba bezrobotnych z terenów objętych rewitalizacją	243	308	372	313	416	354
	w tym: - kobiety	94	141	156	128	172	146
	- mężczyźni	149	167	216	185	244	208
2.	Struktura bezrobotnych wg wieku						
	18 – 24 lata	61	44	42	22	44	33
	25 – 34 lata	50	61	77	62	81	69
	35 – 44 lata	100	50	64	53	87	73
	45 – 54 lata	40	100	104	95	108	84
	55 – 59 lat	13	40	65	60	76	63
	60 – 64 lata	10	13	20	21	20	32
3.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia						
	- wyższe	56	19	21	14	23	18
	- policealne i śr. zawodowe	23	56	59	56	60	55
	- średnie ogólne	100	23	28	17	25	28
	- zasadnicze zawodowe	110	100	103	98	134	112
	- gimnazjalne i poniżej	61	110	161	128	174	141
4.	Liczba bezrobot. pozostających bez pracy powyżej 13 miesięcy	110	61	89	103	111	136
5.	Liczba bezrobot. z wyksz. gimnazjal. i poniżej – ogółem	74	110	161	128	174	141
	w tym : a) w grupach wiekowych						
	- w wieku do 25 lat	40	15	24	17	16	11
	- w wieku 26 – 49	55	40	67	47	82	64
	- w wieku powyżej 50 lat	34	55	70	64	76	61
	b) pozostających bez pracy powyżej 13 miesięcy	50	22	52	41	44	55

W 2013 roku aktywnymi programami zostało objętych 93 bezrobotnych z terenów objętych rewitalizacją.

Podobnie jak w latach ubiegłych największym zainteresowaniem cieszyły się prace społecznie użyteczne i udział w programach staży.

Zestawienie form wsparcia i ilość objętych bezrobotnych z terenów rewitalizowanych oraz środki zaangażowane:

Wyszczególnienie	Ilość osób objętych pomocą I–XII /2013	Środki wydane w 2013 roku w zł
Roboty publiczne	4	24.705,0
Staż	17	96.215,0
Szkolenie	1	955,0
Szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy	13	8.770,0
Prace społecznie użyteczne	46	50.640
Rozpoczęcie działalności gospodarczej	12	240.000,0
razem:	93	412.285,0

Oprócz udziału w aktywnych formach wsparcia, duże znaczenia dla tej populacji bezrobotnych miała pomoc doraźna, udział w zajęciach organizowanych przez Klub Pracy, prowadzone poradnictwo zawodowe.

Formy wsparcia i ilość osób bezrobotnych z terenów rewitalizowanych objętych wybranymi usługami, tj. poradnictwem zawodowym i pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy:

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych
Klub Pracy	Zajęcia aktywizacyjne 1-3 dniowe	141
	Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych	129
Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	Poradnictwo indywidualne	71
	Poradnictwo grupowe	11
	Indywidualna i grupowa informacja zawodowa	210

Projekt pilotażowy „Partnerstwo dla pracy”

Od maja 2013 r. do lipca 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze współuczestniczy w realizacji opracowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej projektu pilotażowego „Partnerstwo dla pracy”.

Celem projektu jest wypracowanie optymalnego modelu współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a agencjami zatrudnienia i innymi partnerami rynku pracy, w celu stworzenia efektywnego systemu aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Pilotaż realizowany jest w trzech województwach, tj. dolnośląskim, mazowieckim i podkarpackim - w dziewięciu powiatowych urzędach pracy o zróżnicowanej sytuacji na rynku pracy. W ramach pilotażu działaniami aktywizacyjnymi zostanie objętych łącznie 2.952 bezrobotnych, tj. po 984 bezrobotnych w każdym z województw.

Uczestnikami projektu pilotażowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze jest:

- 160 długotrwale bezrobotnych,
- 35 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 99 bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 26 bezrobotnych niepełnosprawnych,

skierowanych do agencji zatrudnienia – dostawcy usług - celem efektywnej aktywizacji.

Zadaniem agencji zatrudnienia wobec uczestników pilotażu jest stosowanie przez okres do 9 miesięcy wybranych przez siebie form aktywizacyjnych w celu doprowadzenia ich do zatrudnienia.

Jeżeli dostawca usług nie doprowadzi do zatrudnienia osób bezrobotnych, mogą one ponownie zgłosić się do Urzędu Pracy i korzystać z usług przewidzianych w ustawie.

Pilotaż zakłada uzyskanie przez agencję zatrudnienia – dostawcę usług:

- Wskaźnika skuteczności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%, (liczba uczestników, którzy podjęli zatrudnienie w wyniku działań podjętych przez dostawcę usług),

- Wskaźnika utrzymania w zatrudnieniu co najmniej 50% uczestników pilotażu, którzy podjęli zatrudnienie (utrzymanie zatrudnienia przez okres minimum 3 – miesięczny).

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2013 roku:

1. Dokonał doboru uczestników pilotażu z uwzględnieniem grupy, liczby i struktury bezrobotnych określonych przez realizatora pilotażu – tworząc listę uczestników pilotażu oraz listę rezerwową.
2. Udostępnił dostawcy usług – z wykorzystaniem interfejsów komunikacyjnych - dane na temat uczestników pilotażu niezbędne do realizacji projektu.
3. Kierował uczestników pilotażu do „Ośrodka aktywizacji” dostawcy usług zgodnie z harmonogramem pilotażu. Kierowane są również osoby bezrobotne w ramach rekrutacji uzupełniającej - w oparciu o listę rezerwową uczestników.
4. Po otrzymaniu informacji o uczestniku pilotażu od dostawy usług:
 - pozbawiał statusu bezrobotnego - w przypadku podjęcia przez uczestnika pilotażu zatrudnienia lub w związku z przerwaniem albo rezygnacją z uczestnictwa w działaniach aktywizacyjnych;
 - ponownie rejestrował uczestnika pilotażu i kierował go do dostawcy usług w przypadku zatrudnienia uczestnika pilotażu i utraty zatrudnienia bez winy uczestnika pilotażu. *W ramach pilotażu dopuszcza się kilkakrotne powtórzenie tej ścieżki w okresie realizacji przez dostawcę usług działań aktywizacyjnych.*
5. Realizował wobec bezrobotnych - byłych uczestników pilotażu, którzy utracili /przerwali zatrudnienie z własnej winy i rejestrowali się ponownie w PUP – działania wynikające z ustawy.
6. Współpracował z firmą ewaluacyjną wskazaną przez MPiPS - zgodnie z wytycznymi zawartymi w pilotażu.

5. Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych

5.1 Rozpoznanie potrzeb i możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych

Niepełnosprawność jest to niewątpliwie jeden z ważniejszych problemów współczesnego świata. Znaczenie tego zjawiska wynika z rozmiaru w jakim występuje. Zgodnie z definicją sformułowaną przez Światową Organizację Zdrowia (WHO):

„Osoba niepełnosprawna to osoba, u której istotne uszkodzenia i obniżenie sprawności funkcjonowania organizmu powodują uniemożliwienie, utrudnienie lub ograniczenie sprawnego funkcjonowania w społeczeństwie, biorąc pod uwagę takie czynniki jak płeć, wiek oraz czynniki zewnętrzne”.

Osoby niepełnosprawne narażone są często na zjawisko wykluczenia społecznego. Aby zapobiegać i eliminować w/w problem wykluczenia należy podejmować konkretne działania jakimi np. są:

- usprawnienie systemu opieki medycznej i rehabilitacji dla osób niepełnosprawnych,
- wyrównywanie szans w zakresie edukacji osób niepełnosprawnych,
- wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych w dostępie do rynku pracy,

- tworzenie warunków aktywności społecznej osób niepełnosprawnych jako podstawy integracji społecznej.

Codzienny kontakt z osobami niepełnosprawnymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze wskazuje na fakt, iż znaczna część z nich nie czuje się interesującymi dla pracodawców. Powody, przez które uznają się za mało interesujący na obecnym rynku pracy to przede wszystkim niepełnosprawność, która ich zdaniem dyskwalifikuje ich już na samym początku. Swoją chorobę uważają za główny powód. Kolejny to wiek. Następny czynnik to brak odpowiedniego wykształcenia i kwalifikacji, a co za tym idzie brak doświadczenia.

Ze względu na obowiązujące przepisy pracodawcy (Zakłady Pracy Chronionej) chętniej zatrudniają osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności znacznym i umiarkowanym oraz określonymi symbolami przyczyny niepełnosprawności, takimi jak: 01-U upośledzenie umysłowe, 02-P – choroby psychiczne, 04-O – choroby narządu wzroku, 06-E – epilepsja. W/w fakt powoduje, iż osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności lekkim mają ograniczoną możliwość podejmowania zatrudnienia w Zakładach Pracy Chronionej.

Codzienna obsługa osób niepełnosprawnych wymagała bieżącej diagnozy tych osób oraz odpowiedzi na podstawowe pytania:

1. Jaka jest sytuacja zdrowotna osób niepełnosprawnych – wskazania i przeciwwskazania do podjęcia pracy?
2. Jaka jest ich motywacja do podjęcia pracy?
3. Jakim rodzajem pracy są zainteresowani niepełnosprawni?
4. Jakie są ich oczekiwania w stosunku do urzędu pracy?
5. Jakie są realne możliwości pomocy poszczególnych działów urzędu pracy?

Aby na bieżąco wspierać i aktywizować osoby bezrobotne niepełnosprawne prowadzone były zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy pn. „**Samodoskonalenie – drogą do pokonywania barier – zajęcia aktywizujące dla osób niepełnosprawnych**”. Wzięło w nich udział **30** osób niepełnosprawnych, w tym **9** osób zamieszkałych na terenie powiatu jeleniogórskiego.

Celem działania było przygotowanie osób bezrobotnych do efektywnego radzenia sobie w pozyskiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia. Uczestnicy zapoznali się z sytuacją osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy, metodami poszukiwania pracy, zasadami autoprezentacji, zasadami pisania dokumentów aplikacyjnych i sporządzania ich w formie elektronicznej. Po zakończonych spotkaniach: **5** bezrobotnych niepełnosprawnych podjęło zatrudnienie, **3** osoby rozpoczęły prace społecznie użyteczne, **1** osoba rozpoczęła szkolenie.

Zadania pośrednictwa pracy realizowane były między innymi poprzez organizowanie giełd pracy, spotkań informacyjnych z pracodawcami, co umożliwiała osobom zainteresowanym podjęciem pracy bezpośredni kontakt z potencjalnym pracodawcą.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze pozyskuje środki z funduszu pracy oraz Unii Europejskiej na aktywizację osób bezrobotnych niepełnosprawnych: m. in. na staże, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Informacje o aktualnych ofertach pracy dla osób niepełnosprawnych oraz realizowanych programach dostępne były na stronie internetowej, na tablicach informacyjnych w siedzibie tut. Urzędu. Ponadto podczas wizyt w ustalonych przez Urząd terminach, osoby niepełnosprawne otrzymywały pełną informację o wolnych miejscach pracy, stażu, aktualnie realizowanych projektach przez Urząd i partnerów rynku pracy, oraz na temat usług i instrumentów rynku pracy, z których mogą skorzystać osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

W 2013 roku podobnie jak w latach ubiegłych, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze przygotowywał analizy dotyczące problemu bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry. Materiały te były omawiane między innymi na spotkaniach Powiatowej Społecznej Rady Do Spraw Osób Niepełnosprawnych.

5.2 Opracowanie i realizacja programów aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych z wykorzystaniem usług rynku pracy i wspierających instrumentów rynku pracy:

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w 2013 roku

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował zadania związane z rehabilitacją zawodową osób niepełnosprawnych określone w:

- + „Powiatowym programie działań na rzecz zatrudnienia osób niepełnosprawnych na lata 2012 – 2014”,
- + „Programie działań na rzecz niepełnosprawnych MOST na rok 2013”.

Podobnie jak latach ubiegłych działania tut. Urzędu w stosunku do bezrobotnych osób niepełnosprawnych, nakierowane były na świadczenie usług rynku pracy i realizację instrumentów rynku pracy.

Pośrednictwo pracy

W 2013 roku pozyskano **260 ofert pracy** dla bezrobotnych niepełnosprawnych:

- **z powiatu jeleniogórskiego - 23 oferty – 8,8% ogółu,**
- z Jeleniej Góry - 237 ofert – 91,2% ogółu ofert.

W porównaniu do 2012 roku liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w firmach działających na terenie powiatu jeleniogórskiego **zmniejszyła się o 37,8%**. Oferty pracy dla niepełnosprawnych zgłaszały zakłady pracy chronionej i inne podmioty, które wygrywały przetargi na ochronę mienia i prace porządkowe w firmach funkcjonujących na terenie powiatów jeleniogórskich, tj. na terenie Jeleniej Góry - 91,2% ogólnej liczby ofert pracy i powiatu jeleniogórskiego. **Tylko 6 firm działających na terenie powiatu jeleniogórskiego** było zainteresowanych zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.

Podobnie jak w latach ubiegłych **pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem osób z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności.**

Zgłaszane oferty pracy dotyczyły takich stanowisk pracy jak: pracownik gospodarczy – porządkowy, sprzątaczką biurową, pracownik ochrony, placowy, pomoc kuchenna, dozorca, pracownik restauracji.

W ogólnej liczbie **zgłoszonych 260 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych było m.in.:**

- **70 ofert pracy** z Zakładu Usług Gospodarczo-Socjalnych „Antema” w Jeleniej Górze,
- **20 ofert pracy** CLAR System S.A Poznań – miejsce pracy Jelenia Góra,
- **20 ofert pracy** P.U. JAREXS Sp. z o.o. Jelenia Góra – miejsce pracy Jelenia Góra, Piechowice,
- **15 ofert pracy** PUH „Gwarant” Dzierżoniów – miejsce pracy Podgórzyn,
- **13 ofert pracy** Firma PROINVAL S.A w Jeleniej Górze,
- **10 ofert pracy** z Firmy YAX – WLEKLIK Zakład Pracy Chronionej Legnica, miejsce pracy Kowary,
- **5 ofert pracy** z Firmy ARTIMEX Spółka Cywilna w Jeleniej Górze.

W związku z niewielką liczbą ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych z firm działających w powiecie jeleniogórskim, pośrednicy pracy informowali o wszystkich ofertach pracy będących w dyspozycji Urzędu. Oferty pracy były udostępnione na stronie internetowej tut. Urzędu oraz na tablicach ogłoszeń.

W celu umożliwienia bezpośredniego kontaktu osób niepełnosprawnych z pracodawcami, Urząd zorganizował **11 giełd pracy, w których uczestniczyło 267 osób**. W giełdach uczestniczyło **93 bezrobotnych niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego - zatrudnienie podjęło 8 osób**.

Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych biorących udział w giełdach nie spełniała oczekiwań pracodawcy – pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem osób z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności.

Przedsiębiorstwa, które najczęściej poszukiwały pracowników poprzez udział w giełdach pracy:

- ✚ Zakład Usług Gospodarczo Socjalnych Sp. z o.o. ANTEMA (ZPCHR),
- ✚ Impel Cleaning Sp. z o.o. (ZPCHR),
- ✚ Przedsiębiorstwo Usługowe „Jareks” Sp. z o.o. (ZPCHR),
- ✚ Tesco Polska Sp. z o.o.,
- ✚ Firma Usługowo-Handlowa „Bea” Piotr Borowy

Stanowiska najczęściej oferowane przez w/w pracodawców na giełdach to: referent ds. umów, referent ds. kadr, referent ds. marketingu, pracownik porządkowy, osoba sprzątająca, kosiarz - pracownik gospodarczy w brygadzie, kierowca (kat. B), kasjer - sprzedawca, pracownik restauracji.

W 2013 roku pośrednicy pracy wydali **794 skierowania do pracy i na miejsca aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych, w tym 215 skierowań dla osób z powiatu jeleniogórskiego:**

- ✚ **38** skierowań na staż,
- ✚ **75** skierowań do wykonywania prac społecznie użytecznych,
- ✚ **166** skierowań do pracy -zatrudnienie subsydiowane i nie subsydiowane.

Od stycznia do grudnia 2013 r. z ewidencji Urzędu z powodu podjęcia pracy wyłączono **338 bezrobotnych niepełnosprawnych**, w tym 152 kobiety:

- **z powiatu jeleniogórskiego - 121 osób (51 kobiet),**
- z Jeleniej Góry - 217 osób (101 kobiet).

Wyłączenia bezrobotnych osób niepełnosprawnych z powodu podjęcia pracy:

Wyszczególnienie	I – XII 2012 PUP	I – XII 2013		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Praca subsydiowana	87	92	51	41
Praca niesubsydiowana	223	246	166	80
razem:	310	338	217	121

W porównaniu do 2012 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego podejmujących pracę w 2013 roku **uległa zwiększeniu o 8,0%**, tj. o **9 osób**.

Pomimo niewielkiej liczby ofert pracy wpływających do tut. Urzędu skierowanych do tej populacji bezrobotnych - liczba podejmujących pracę była wyższa. Oznacza to, że bezrobotni niepełnosprawni z własnej inicjatywy poszukiwali zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze wspierał osoby niepełnosprawne i udzielał pomocy w zakresie poradnictwa zawodowego.

W trakcie indywidualnych i grupowych porad zawodowych osoby niepełnosprawne mogły liczyć na wiele wskazówek, pomocnych w uczestnictwie w życiu społecznym i zawodowym.

Celem procesu doradczego była skuteczna adaptacja osoby niepełnosprawnej do wymogów współczesnego, lokalnego rynku pracy i w rezultacie znalezienie zatrudnienia.

Z usług doradców zawodowych skorzystało w 2012 r. i 2013 r.

	I - XII 2012 PUP	I – XII 2013		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Poradnictwo indywidualne - rozmowa wstępna	153	156	89	67
Porady indywidualne <i>- liczba wizyt w ramach porady</i> <i>- liczba osób w ramach porady</i> <i>w tym: liczba osób, które skorzystały</i> <i>z badań testowych</i>	542 170 4	381 150 4	186 72 4	195 78 0
Poradnictwo grupowe	20	16	6	10
Indywidualna i grupowa informacja zawodowa	242	189	85	104

Proces doradczy w odniesieniu do osób bezrobotnych niepełnosprawnych rozpoczynał się od wsparcia emocjonalnego. Odbudowanie wiary we własne możliwości oraz chęci powrotu na rynek pracy - to główne zadania, które stały przed doradcą zawodowym.

Dalsza część pracy doradczej z tą grupą klientów opierała się na stworzeniu indywidualnego planu działania (IPD) w poszukiwaniu zatrudnienia, tj. określeniu indywidualnych predyspozycji i celów, które pozwalają bezrobotnym niepełnosprawnym powrócić i sprawnie funkcjonować na rynku pracy, a tym samym zapobiegają wykluczeniu społecznemu.

Poradnictwo zawodowe świadczone na rzecz osób niepełnosprawnych zapewnia także:

- rozmowę doradczą,
- umożliwia osobom niepełnosprawnym bezrobotnym i poszukującym pracy skorzystanie z tematycznych zajęć poradnictwa grupowego,
- integrację osób niepełnosprawnych z osobami pełnosprawnymi, równe uczestnictwo w zajęciach,
- wsparcie w kierunku podjęcia zatrudnienia poprzez:
 - określenie predyspozycji psychofizycznych,
 - przygotowanie do rozmowy z pracodawcą,
 - uświadomienie osobom niepełnosprawnym wiary we własne siły,
 - pomoc w re kwalifikacji,
 - rozwój umiejętności interpersonalnych,
 - pomoc doradczą w pierwszych miesiącach pracy zawodowej (dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności),

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, na bieżąco informowane były podczas spotkań i potwierdzania gotowości do pracy o ich prawach i obowiązkach. W czasie spotkań z doradcami zawodowymi i w Klubie Pracy omawiane były zagadnienia związane z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych, zmiany w istniejących przepisach prawnych, wskazywano instytucje wspierające osoby niepełnosprawne.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest formą bezpłatnej pomocy udzielanej osobom niepełnosprawnym zarejestrowanym w Urzędzie Pracy, napotyającym na szczególne trudności związane z poszukiwaniem pracy.

Problemy na rynku pracy osób niepełnosprawnych wynikają z długiego okresu pozostawania bez zatrudnienia oraz indywidualnych predyspozycji.

Celem Klubu Pracy było wyposażenie uczestników w elementarne umiejętności i cechy przydatne w procesie poszukiwania pracy oraz przygotowanie do intensywnego i efektywnego działania na rynku pracy. Lider klubu pracy mając na względzie dysfunkcje zdrowotne osób bezrobotnych, wykorzystywał właściwe metody pracy grupowej i indywidualnej.

Programy realizowane w Klubie Pracy oraz liczba uczestników poszczególnych form działania za rok 2013 w odniesieniu do 2012 roku

Formy wsparcia	I – XII 2012		I – XII 2013	
	PUP	Powiat jeleniogórski	PUP	Powiat jeleniogórski
Szkolenie 3 tygodniowe w Klubie Pracy „Umiejętności Aktywnego Poszukiwania Pracy”	30	30	19	2
Zajęcia aktywizacyjne	170	63	121	46
Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych	80	32	104	40
razem:	280	105	244	88

Źródło: opracowanie własne na podstawie rejestrów.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w Klubie Pracy realizowana była poprzez następujące działania:

1. Szkolenie z zakresu „Umiejętności aktywnego poszukiwania pracy”, którego celem było przygotowanie uczestników do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy. Dodatkowo uczestnicy określali indywidualne cechy i predyspozycje pod kątem preferowanych zawodów na rynku pracy. Po szkoleniu uczestnik powinien:

- określić i zanalizować lokalny rynek pracy, określić i porównać swoje mocne strony z możliwościami oferowanymi przez rynek pracy, co pozwoli na: znalezienie pracy, samozatrudnienie, stanie się osobą bardziej przedsiębiorczą,
- zastosować różnorodne techniki poszukiwania pracy, tj. pisanie życiorysu i listu motywacyjnego, przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, budowanie i wykorzystanie siatki kontaktów,
- wzmocnić wiarę we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem.

2. Zajęcia aktywizacyjne, podczas których osoby niepełnosprawne mogły:

- poznać dodatkowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą,
- dokonać analizy rynku pracy,
- określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron,
- dopasować swoje kwalifikacje, umiejętności oraz predyspozycje do oferty rynku pracy,
- podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej,
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz ich skuteczności,
- korzystać z wyposażenia klubu pracy (komputera, Internetu, telefonu).

3. Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych, który umożliwił zapoznanie się m.in. z:

- metodami poszukiwania pracy w kraju i za granicą,
- przygotowaniem do rozmowy kwalifikacyjnej,
- możliwościami podejmowania pracy przez osoby niepełnosprawne,
- wzorami dokumentów aplikacyjnych,
- adresami stron internetowych,
- wykazami instytucji szkoleniowych oraz agencji zatrudnienia,
- innymi informacjami, pomocnymi przy poszukiwaniu pracy i samo zatrudnieniu.

Szkolenie i przekwalifikowania zawodowe osób niepełnosprawnych:

W 2013 roku nie było organizowanych szkoleń grupowych dla osób niepełnosprawnych. Bezrobotni mogli korzystać z finansowania szkoleń w formie indywidualnej, nie mniej jednak, żadna osoba bezrobotna niepełnosprawna nie złożyła wniosku o finansowanie tego typu szkolenia.

Osoby bezrobotne, w tym szczególnie osoby niepełnosprawne podczas wizyt w Urzędzie oraz organizowanych spotkań z doradcami zawodowymi i pośrednikami pracy, informowane były na bieżąco o możliwości rozpoczęcia

staży, prac społecznie użytecznych, zatrudnienia subsydiowanego i innych form wsparcia finansowanego z Funduszu Pracy lub PFRON.

W wyniku prowadzenia aktywizacji zawodowej zrealizowano:

Zatrudnienie subsydiowane – roboty publiczne

W 2013 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło 10 osób bezrobotnych niepełnosprawnych.

- z powiatu jeleniogórskiego - 8 osób,
- z Jeleniej Góry - 2 osoby.

Roboty publiczne	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
I – XII 2012	9	4	5
I – XII 2013	10	2	8
Algorytm	10	2	8

W ramach robót publicznych finansowanych z algorytmu, osoby niepełnosprawne z powiatu jeleniogórskiego wykonywały zadania między innymi na stanowiskach: pomoc administracyjna, inspektor, pracownik biurowy.

Staże realizowane przez osoby niepełnosprawne

W 2013 roku na staż skierowano 35 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 10 osób,
- z Jeleniej Góry - 25 osób.

Ponadto na staże skierowano 5 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy z Jeleniej Góry.

Podjęcie staży - ogółem	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
I – XII 2012	35	27	8
I – XII 2013	40	30	10
1. Osoby bezrobotne niepełnosprawne, w tym:	35	25	10
Algorytm	8	5	3
Algorytm „JUNIOR” dla osób niepełnosprawnych	5	4	1
Program specjalny „Przełam bariery”	1	1	0
Program specjalny „Twoja szansa”	1	1	0
Program specjalny „Postaw na doświadczenie”	1	0	1
EFS - Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka”	19	14	5
2. Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne w tym:	5	5	0
Środki PFRON dla Jeleniej Góry	5	5	0

✚ Ze środków Funduszu Pracy przyznanych w ramach algorytmu, staże realizowały 3 osoby na stanowiskach: ślusarz narzędziowy, robotnik gospodarczy, sprzątająca.

✚ W ramach programu „JUNIOR” (program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych, realizowany we współpracy z państwowym Funduszem

Rehabilitacji osób Niepełnosprawnych) **staż odbywała 1 osoba niepełnosprawna z powiatu jeleniogórskiego**. Osoba odbywająca staż w ramach programu JUNIOR otrzymywała stypendium ze środków Funduszu Pracy na zasadach takich samych jak pozostali bezrobotni, oraz dodatkowo świadczenie z PFRON na rehabilitację zawodową w wysokości 40% najniższego wynagrodzenia. Staż był realizowany w Urzędzie Skarbowym w Jeleniej Górze, na stanowisku pracownik obsługi biurowej.

- + W ramach Programu specjalnego „Postaw na doświadczenie” – staż odbywała 1 osoba na stanowisku – pomocnik stolarza,.
- + Projekt EFS – PO KL – staże odbywało – **5 osób z powiatu jeleniogórskiego** - realizowane na stanowiskach: pracownik administracyjny, pokojowa, pomocnik tapicera, pracownik myjni, młodszy referent.

Podjęcie działalności przez osoby niepełnosprawne

Dla bezrobotnych zainteresowanych pozyskaniem pomocy finansowej na podjęcie działalności gospodarczej organizowano spotkania informacyjne, w trakcie których pracownicy Urzędu zapoznawali uczestników z regulaminem przyznawania środków, prawidłowym wypełnianiem wniosków i załączników. Przeprowadzono akcję promocyjną dotyczącą przyznawania środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej – strona internetowa, lokalna prasa, tablice informacyjne w Urzędzie. Ponadto tut. Urząd realizował **grupowe porady zawodowe pn. „Własna firma - dotacje”**. W zajęciach brało udział **91 osób bezrobotnych**, w tym **46 osób z powiatu jeleniogórskiego**. Wśród bezrobotnych z powiatu było **8 bezrobotnych niepełnosprawnych**. Celem działania było zdobycie wiedzy dotyczącej zasad zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, pomoc przy ubieganiu się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W analizowanym okresie **13 bezrobotnych niepełnosprawnych** otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

- **z powiatu jeleniogórskiego - 10 osób,**
- z Jeleniej Góry - 3 osoby.

Rozpoczęcie działalności gospodarczej	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
I – XII 2012	16	7	9
I – XII 2013	13	3	10
Program z rezerwy Ministra „Wspólnie do dzieła”	1	0	1
EFS - Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka”	10	3	7
Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego	2	0	2

W ogólnej liczbie rozpoczynających działalność gospodarczą:

1/ **7 bezrobotnych niepełnosprawnych** z powiatu jeleniogórskiego rozpoczęło pracę na własny rachunek w ramach projektu EFS – PO KL:

- usługi noclegowe - 1 osoba,
- usługi fotograficzne - 1 osoba,
- usługi budowlano – remontowe - 1 osoba,

- usługi gastronomiczne - 1 osoba,
- mechanika pojazdowa - 1 osoba,
- sprzedaż żywności - 1 osoba,
- obsługa apartamentów turystycznych - 1 osoba.

2/ w ramach programu specjalnego „Wspólnie do dzieła”:

- usługi sprzątające - 1 osoba.

3/ jednorazowe środki PFRON przyznane dla niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego

na otwarcie własnej firmy pozwoliły rozpocząć działalność w zakresie :

- usług drukarskich - 1 osoba bezrobotna,
- usług ogólnobudowlanych - 1 osoba bezrobotna.

Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych

W 2013 roku **9 osób** bezrobotnych niepełnosprawnych podjęło zatrudnienie na utworzonych miejscach pracy w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego - 4 osoby,
- z Jeleniej Góry - 5 osób.

Na nowo utworzonym miejscu pracy zatrudnienie znalazła również 1 osoba niepełnosprawna poszukujących pracy z powiatu jeleniogórskiego.

Podjęcie pracy na utworzonych miejscach pracy - ogółem	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
I – XII 2012	12	6	6
I – XII 2013	10	5	5
1. Osoby bezrobotne niepełnosprawne, w tym:	9	5	4
Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego	2	0	2
Algorytm	3	2	1
Program specjalny „Postaw na doświadczenie”	4	3	1
2. Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne w tym:	1	0	1
Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego	1	0	1

✚ Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego: w 2013 roku z 2 firmami podpisano umowy na utworzenie **3 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych** zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim:

- pracownik restauracji - **2 stanowiska dla bezrobotnych niepełnosprawnych,**
- pomoc kuchenna - **1 stanowisko pracy dla poszukującego pracy.**

✚ W ramach przyznanych środków z algorytmu **1 osoba bezrobotna niepełnosprawna** z powiatu jeleniogórskiego została zatrudniona na utworzonym miejscu pracy - serwisant urządzeń gastronomicznych – kierowca.

✚ W ramach programu specjalnego „Postaw na doświadczenie” – **1 osoba** znalazła zatrudnienie na stanowisku – kucharz.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. W 2013 roku czasowe zatrudnienie poprzez prace społecznie użyteczne znalazło **44** bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym **9 mieszkańców powiatu jeleniogórskiego**. Prace były realizowane w jednostkach pomocy społecznej, jednostkach edukacyjnych na rzecz społeczności lokalnej.

Osoby bezrobotne niepełnosprawne w ramach prac społecznie użytecznych zatrudnione były na stanowiskach: pracownik porządkowy - sprzątająca, pracownik gospodarczy, robotnik budowlany, maszynista sceny.

	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
I – XII 2012	44	40	4
I – XII 2013	44	35	9
Algorytm	44	35	9

Środki finansowe Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2013 roku

W dniu 26 marca 2013r. Uchwałą Rady Powiatu Jeleniogórskiego Nr XXVIII/160/13 określono zadania finansowe ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Podział środków PFRON na zadania rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie powiatu jeleniogórskiego oraz ich realizacja w 2013 roku:

Wyszczególnienie	Podstawa prawna wydatku*	Kwota w zł	Kwota wydana w 2013 roku
Plan - udzielanie 2 osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej. Wykonanie 100%	art. 12 a	80.000,0	80.000,0
Plan - dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk dla 3 osób niepełnosprawnych , poniesionych przez pracodawcę. Wykonanie 100%	art.26 e	120.000,0	120.000,0
razem:		200.000,0	200.000,0

*/ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (D. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Środki PFRON dla osób niepełnosprawnych z Jeleniej Góry

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze otrzymał środki na finansowanie wydatków na usługi i instrumenty rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, **zamieszkałych na terenie Jeleniej Góry w wysokości 26.530,00 zł** (uchwała NR XXVIII/160/13 z dnia 26 marca 2013r.). Kwotę wydano w całości. **Przyznane środki pozwoliły zorganizować staże dla 5 osób.**

6. Zwiększenie dostępności do usług Powiatowego Urzędu Pracy

6.1 Wprowadzenie nowych rozwiązań technicznych mających na celu usprawnienie obsługi klientów Urzędu Pracy i poprawę dostępu do informacji o rynku pracy

W 2013 roku kontynuowano zmiany dotyczące obsługi osób bezrobotnych:

- realizowano system kolejkowy do rejestracji bezrobotnych;
- realizowano system kolejkowy w pośrednictwach pracy;
- realizowano zamawianie terminu rejestracji za pośrednictwem Internetu - aplikacja umożliwia rezerwację terminu rejestracji przez osobę bezrobotną on-line, po podaniu kilku informacji o sobie. Osoba otrzymuje termin (data i godzina) kiedy ma się zgłosić z kompletem dokumentów do PUP celem rejestracji.

Dzięki zmianom obsługa bezrobotnych przebiegała sprawniej, a usługi Urzędu Pracy świadczone były na wyższym poziomie.

Ponadto w 2013 roku **rozpoczęto elektroniczną rejestrację bezrobotnych posiadających podpis elektroniczny**. Osoby takie po dokonaniu elektronicznej rejestracji i przesłaniu skanów swoich dokumentów otrzymują decyzję ustalającą status osoby bezrobotnej, której otrzymanie potwierdzają drogą elektroniczną. Następnie Urząd Pracy wyznacza im termin zgłoszenia się do rejestracji. Usługa ta w niewielkim stopniu jest realizowana przez bezrobotnych – brak uprawnień do podpisów elektronicznych.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze w ramach współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej funkcjonuje Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna „SEPI” pozwalająca udostępniać GOPS/MOPS odpowiednie informacje o zarejestrowanych osobach. Dzięki temu rozwiązano problem zaświadczeń dla celów ośrodków pomocy społecznej.

6.2 Promocja usług Powiatowego Urzędu Pracy

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy podejmował szereg działań marketingowych promujących usługi i instrumenty rynku pracy wśród partnerów rynku pracy oraz klientów tj. pracodawców i osób zarejestrowanych.

Informowano partnerów rynku pracy (urzędy miast i gmin, firmy działające na terenie powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry, organizacje pozarządowe, stowarzyszeniu pracodawców, szkoły wyższe i średnie) **o działaniach podejmowanych przez Urząd, realizowanych programach i innych formach wsparcia**. Informacje o usługach i wspierających je instrumentach rynku pracy przedstawiono w lokalnych mediach z wykorzystaniem różnych form:

- ogłoszenia w lokalnej prasie informujące o realizowanych programach,
- na tablicach ogłoszeń w Urzędzie,
- w formie materiałów drukowanych w postaci folderów wykładanych w Urzędzie, urzędach gmin, ośrodkach pomocy społecznej.

Na stronie internetowej Urzędu Pracy przedstawiano:

- ✚ miesięczne informacje (dane tabelaryczne) o sytuacji na lokalnym rynku pracy w podziale na powiaty i gminy,

- ✚ opracowania „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” oraz „Monitoring - Analiza absolwentów szkół”,
- ✚ informowano osoby bezrobotne o realizowanych programach, przekazywano ważne komunikaty dotyczące składania wniosków o udział w realizowanych formach wsparcia.
- ✚ przekazywano informacje o organizowanych dniach doradczych Polsko – Czeskich i Polsko – Niemieckich, na których informowano o wolnych miejscach pracy, warunkach życia i pracy w Czechach i Niemczech.

W większym stopniu w porównaniu do lat poprzednich promowano usługi i instrumenty rynku pracy wśród pracodawców. W 2013 roku pośrednicy pracy zwizytowali **1.253** pracodawców, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze współpracuje oraz nawiązali kontakt ze **874** nowymi pracodawcami. Podczas kontaktów bezpośrednich (wizyty) oraz telefonicznych, informowano pracodawców o możliwości skorzystania z usług rynku pracy oraz o bieżących programach aktywizacji bezrobotnych realizowanych przez tut. Urząd. W przypadku zainteresowania pracodawców określonymi formami wsparcia, organizowano bezpośrednie spotkania z pośrednikami w siedzibach firm lub na terenie Urzędu, w celu przedstawienia pełnej informacji dotyczącej usług rynku pracy lub konkretnych programów.

7. Rozwój partnerskich relacji z otoczeniem społecznym i gospodarczym Powiatowego Urzędu Pracy

7.1 Podejmowanie współpracy z partnerami rynku pracy

Jednym z zadań powiatowych urzędów pracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy była współpraca z organizacjami wspierającymi rozwój rynku pracy.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze współpracował między innymi z organizacjami pozarządowymi:

1. Polskim Towarzystwem Walki z Kalectwem Oddział Terenowy,
2. Jeleniogórskim Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych,
3. Jeleniogórskim Stowarzyszeniem Osób Bezrobotnych,
4. Karkonoską Agencją Rozwoju Regionalnego,
5. Agencją Rozwoju Wsi z siedzibą w Kostrzycy,
6. Stowarzyszeniem PEGAZ z siedzibą w Jeleniej Górze,
7. Polska Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych,
8. Fundacją Familijny Poznań – Oddział dolnośląski z siedzibą we Wrocławiu,
9. TERRA Szkolenia i Doradztwo z siedzibą w Lublinie.

1. Polskim Towarzystwem Walki z Kalectwem Oddział Terenowy w Jeleniej Górze - w ramach współpracy doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy prowadzili w Warsztatach Terapii Zajęciowej szkolenia aktywizacyjne o tematyce poruszania się na rynku pracy i motywacji. Ponadto organizowano wspólne spotkania, w trakcie których omawiano sytuację osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku

pracy oraz formy wsparcia przewidziane ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

2. Jeleniogórskim Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych - przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyli w III konferencji pod hasłem: „*Niepełnosprawny – Pełnoprawny w Gąszczu Przepisów*” zorganizowanej w ramach obchodów Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych i Międzynarodowego Dnia Wolontariusza. Konferencja odbyła się 3 grudnia 2013 roku w Zdrojowym Teatrze Animacji w Jeleniej Górze. W trakcie konferencji czynny był punkt konsultacyjny Powiatowego Urzędu Pracy. Pracownicy Urzędu udzielali szczegółowych informacji dot. między innymi:

-przyznawania środków na podejmowanie przez osoby niepełnosprawne działalności gospodarczej,

-organizacji staży i tworzenia dodatkowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

Zainteresowani otrzymywali ulotki oraz inne materiały informacyjne.

Stoiska informacyjne wystawiały również: Państwowa Inspekcja Pracy - Oddział w Jeleniej Górze, uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej przy Polskim Towarzystwie Walki z Kalectwem w Jeleniej Górze oraz Polskie Stowarzyszenie Osób z Upośledzeniem Umysłowym.

3. Jeleniogórskim Stowarzyszeniem Osób Bezrobotnych - Prezes Stowarzyszenia, będąc jednocześnie członkiem Powiatowej Rady Zatrudnienia, na bieżąco posiadał informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz realizowanych przez Urząd programach. Ponadto Stowarzyszenie było organizatorem stażu dla 1 osoby bezrobotnej.

4. Karkonoską Agencją Rozwoju Regionalnego - przedstawiciele KARR w oparciu o podpisane z Urzędem porozumienie współuczestniczyli w 2013 roku w spotkaniach z osobami bezrobotnymi, którzy w ramach realizowanych programów ubiegali się o środki na podjęcie działalności gospodarczej. KARR był również organizatorem stażu dla 1 osoby bezrobotnej.

5. Stowarzyszeniem Rozwoju Przedsiębiorczości i Rynku Pracy- Stowarzyszenie w realizowało 2 szkolenia łącznie dla 6 osób bezrobotnych za łączną kwotę 5.035 zł. Były to szkolenia:

➤ ABC prowadzenia działalności gospodarczej (5 osób),

➤ Kurs przygotowawczy do egzaminu na uprawnienia elektroenergetyczne (1 osoba).

Ponadto Stowarzyszenie było organizatorem stażu dla dwóch osób bezrobotnych.

6. Agencją Rozwoju Wsi z siedzibą w Kostrzycy - w styczniu 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy wydał rekomendację Agencji w ramach planowanego projektu staży pt. „*Europejskie kwalifikacje w usługach turystycznych – praktyka zawodowa dla uczniów w Austrii*” z Programu Leonardo Da Vinci IVT.

7. Stowarzyszeniem PEGAZ w Jeleniej Górze – w I kwartale 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy wydał rekomendację Stowarzyszeniu w ramach planowanego projektu staży pt. „*Pracownik produkcyjny na europejskim rynku pracy*” z Programu Leonardo da Vinci PLM.

8. Fundacja Familijny Poznań – Oddział dolnośląski –w IV kwartale 2013r. Urząd Pracy pomagał Fundacji w rekrutacji uczestników – osób bezrobotnych w wieku od 18 do 24 lat i 50+ - do udziału w projekcie szkoleniowo – stażowym mającym na celu nabywanie dodatkowych kwalifikacji w zawodzie opiekunka dziecięca/pomoc nauczyciela. Do udziału w projekcie zrekrutowano 30 osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie Pracy.

9. TERRA Szkolenia i Doradztwo z siedzibą w Lublinie - w II kwartale 2013 r. Urząd Pracy pomagał firmie w rekrutacji osób bezrobotnych w wieku 50+ do udziału w projekcie szkoleniowo – stażowym mającym na celu nabywanie dodatkowych kwalifikacji w zawodzie kucharz małej gastronomii. Do udziału w szkoleniu i programach staży zrekrutowano 12 osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie Pracy.

Ponadto Urząd na bieżąco informował przedstawicieli **Regionalnego Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych, Zrzeszenia Handlu i Usług oraz Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorców**, wchodzących w skład Powiatowej Rady Zatrudnienia o sytuacji panującej na lokalnym rynku, realizowanych programach w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym osób niepełnosprawnych oraz podziale środków na poszczególne zadania.

W 2013 roku podobnie jak w latach ubiegłych Urząd Pracy współpracował, w szczególności z:

- lokalnymi pracodawcami w zakresie współdziałania na rzecz zmniejszania bezrobocia- poprzez realizację zgłoszonych ofert pracy, organizowanie zatrudnienia subsydiowanego, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz organizowanie staży i przygotowania do wykonywania zawodu;
- urzędami miast i gmin przy realizacji robót publicznych;
- urzędami miast i gmin przy realizacji programów specjalnych, programów z rezerwy ministra;
- ośrodkami pomocy społecznej - w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych oraz realizacji projektów systemowych;
- Powiatową Radą Zatrudnienia, poprzez omawianie problemów związanych z bezrobociem oraz łagodzeniem jego skutków, oceną racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy, wydawaniem opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- Powiatową Społeczną Radą Do Spraw Osób Niepełnosprawnych - w zakresie opiniowania podziału środków przyznanych na rehabilitację zawodową;
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie i Działem Rehabilitacji Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej - w zakresie pomocy osobom niepełnosprawnym,
- Urzędem Skarbowym, ZUS, Inspekcją Pracy.

7.2 Wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityki rynku pracy

Wśród niepublicznych instytucji rynku pracy wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy znajdują się agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe i instytucje dialogu społecznego.

W 2013 roku tut. Urząd Pracy współpracował jak co roku z agencjami zatrudnienia, które prowadziły rekrutacje kandydatów do pracy dla krajowych i zagranicznych pracodawców. Realizowano usługi pośrednictwa pracy w celu udzielenia pomocy agencjom zatrudnienia w znalezieniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach oraz informowano o prowadzonych przez agencje rekrutacjach na konkretne stanowiska pracy. W ramach współpracy udostępniano agencjom zatrudnienia pomieszczenia w siedzibie Urzędu w celu prowadzenia rekrutacji oraz organizowano spotkania informacyjne, podczas których osoby zarejestrowane mogły zapoznać się z propozycjami pracy oferowanymi przez agencje zatrudnienia, najczęściej w sektorze usług opiekuńczo - medycznych - poza granicami kraju (PROMEDICA CARE Sp. z o.o. , MEDIPE Sp. z o.o.).

Pracownicy Urzędu brali udział w spotkaniach i konferencjach, na których omawiano formy współpracy urzędów pracy z agencjami zatrudnienia i zapoznawano się ze specyfiką ich pracy. W pierwszym półroczu 2013 roku pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej brali udział w szkoleniu „Zadania pracowników usług rynku pracy w realizacji programów pilotażowych i specjalnych”, Kierownik Działu Usług Rynku Pracy brał udział w spotkaniu na którym omawiano działania agencji zatrudnienia. W drugim półroczu odbyło się sympozjum „Wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych na przykładzie projektów pilotażowych realizowanych w 2013 roku na terenie Dolnego Śląska” oraz konferencja/ szkolenie „Partnerstwo dla Pracy na Dolnym Śląsku w kontekście nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

W maju 2013 r. w siedzibie Urzędu odbyło się spotkanie na którym przedstawiciele Karkonoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. w Jeleniej Górze proponowali osobom bezrobotnym uczestnictwo w projekcie „Dokształcanie zawodowe bez granic”, którego celem było stworzenie warunków do elastyczności i mobilności jako bazy do zatrudnienia transgranicznego. W spotkaniu uczestniczyło 14 osób.

W czerwcu 2013 r. w porozumieniu z Fundacją Rozwoju Ekonomii Społecznej z Wrocławia zorganizowano w Urzędzie szkolenie dla 12 osób bezrobotnych o tematyce związanej z zakładaniem i funkcjonowaniem spółdzielni socjalnej.

W celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w całym okresie 2013 roku współpracował z instytucjami szkoleniowymi w zakresie organizacji szkoleń.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze jako jeden z trzech powiatowych urzędów pracy w województwie dolnośląskim rozpoczął w maju 2013 r. realizację projektu pilotażowego „Partnerstwo dla Pracy” zainicjowanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Program ten realizowany jest w oparciu o umowę pomiędzy Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy, Powiatowym Urzędem Pracy oraz Konsorcjum Firm WYG International Sp. z o.o., WYG Consulting Sp. z o.o. oraz Dolnośląską Agencją Rozwoju Regionalnego, które są agencjami zatrudnienia. Celem projektu jest wypracowanie nowych mechanizmów współpracy pomiędzy wojewódzkimi urzędami pracy, powiatowymi urzędami pracy oraz agencjami zatrudnienia i innymi partnerami rynku pracy, przyczyniających się do zwiększenia dostępu bezrobotnych do usług aktywizacyjnych ,prowadzących w rezultacie do

zatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze skierował do udziału w projekcie pilotażowym 320 bezrobotnych.

7.3 Upowszechnianie ofert pracy, informacji o usługach rynku pracy i statystyk

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze upowszechnia przyjęte do realizacji oferty pracy poprzez umieszczanie ich na tablicach ogłoszeń, na stronach internetowych Urzędu z wykorzystaniem strony internetowej zawierającej Centralną Bazę Ofert Pracy prowadzoną przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Ponadto na każdym stanowisku w Urzędzie, gdzie obsługiwano osoby bezrobotne lub poszukujące pracy dostępna była informacja o aktualnych ofertach pracy i wolnych miejscach aktywizacji zawodowej.

Bezrobotni do przeglądania ofert pracy mogli skorzystać z dostępu do internetu w Klubie Pracy. Informacje o szczegółach przyjętych ofert pracy udzielano klientom w trakcie bezpośredniej rozmowy, zarówno osobiście jak i telefonicznie.

W 2013 roku PUP promował wśród pracodawców i bezrobotnych zakres usług oraz instrumentów rynku pracy. Informacje o usługach i wspierających je instrumentach rynku pracy przedstawiano w formie ogłoszeń w lokalnej prasie informując o realizowanych programach.

Ponadto informacje przekazywano:

- na stronie internetowej Urzędu,
- na tablicach ogłoszeń w Urzędzie.

Usługi i instrumenty rynku pracy promowano także podczas kontaktów telefonicznych z pracodawcami oraz w trakcie bezpośrednich kontaktów z przedsiębiorstwami. W 2013 roku przeprowadzono **2.127 wizyt u pracodawców**, których informowano o oferowanych formach wsparcia przez oraz o aktualnych programach i projektach realizowanych przez Urząd a także innych partnerów rynku pracy. Podczas wizyt przekazywano materiały promocyjne: ulotki, broszury informacyjne oraz deklaracje udziału w projektach i programach specjalnych. Materiały promujące usługi udostępniano zarówno bezrobotnym jak i pracodawcom na terenie Urzędu.

Okazją do promocji usług oraz instrumentów rynku pracy były również organizowane giełdy pracy i spotkaniach informacyjnych. Powiatowy Urząd Pracy prowadził także działania mające na celu promocję usług EURES, czego przykładem może być 7 spotkań informacyjnych z klientami zainteresowanymi pracą za granicami kraju w formie "Polsko-Czeskich (3) oraz Polsko-Niemieckich (4) Dni Doradczych".

Powiatowy Urząd Pracy **opracowywał analizy lokalnego rynku pracy** z wykorzystaniem danych statystycznych (sprawozdania własne) dotyczących liczby bezrobotnych, ich struktury według cech demograficzno – społecznych, doświadczenia zawodowego i czasu pozostawania bez pracy oraz analizował strumień osób napływających i odpływających z zasobu bezrobocia. Analizy były przeprowadzane z uwzględnieniem przekrojów terytorialnych tj. dane dotyczące bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego, z Jeleniej Góry oraz ogółem dla całego PUP.

W sporządzanych analizach lokalnego rynku pracy, korzystano również z danych Urzędu Statystycznego przy opracowywaniu sytuacji demograficznej regionu,

podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON, szkolnictwa ponadgimnazjalnego.

Urząd Pracy w Jeleniej Górze sporządzał sprawozdawczość oddzielnie dla powiatu jeleniogórskiego, miasta Jeleniej Góry i zbiorcze dla Powiatowego Urzędu Pracy.

Powiatowe urzędy pracy mają za zadanie sporządzanie comiesięcznych sprawozdań o sytuacji na rynku pracy. Z roku na rok poszerzany jest obszar badań lokalnego rynku pracy, coraz więcej informacji dostarczają obowiązujące sprawozdania.

Zakres przedmiotowy obowiązujących sprawozdań o rynku pracy to:

1/ liczba i struktura bezrobotnych według:

- cech demograficzno – społecznych (wiek, płeć, poziom wykształcenia);
- miejsca zamieszkania (miasto, wieś);
- pozostawania w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- doświadczenia zawodowego (staż pracy, sektor własności, sekcje PKD, zawód), czas pozostawania bez pracy;
- płynność bezrobocia (napływ do bezrobocia i odpływ z bezrobocia);

2/ liczba i struktura osób poszukujących pracy;

3/ aktywne działania Urzędu na rzecz promocji zatrudnienia;

4/ wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów, sektorów własności z uwzględnieniem ofert pracy subsydiowanych (zmiany wprowadzone w sprawozdawczości w 2013 roku);

5/ stan środków Funduszu Pracy, zobowiązań i należności oraz przychody i wydatki Funduszu Pracy;

6/ zgłoszenia zwolnień grupowych – liczba zakładów, liczba osób.

Ponadto w związku z realizowanymi programami, sporządzane były sprawozdania dotyczące programów specjalnych, zmiany do projektów realizowanych z rezerwy Ministra.

Na podstawie obowiązującej sprawozdawczości Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze sporządzał miesięczne informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy dla Starosty Jeleniogórskiego, Prezydenta Miasta Jeleniej Góry oraz burmistrzów i wójtów gmin powiatu jeleniogórskiego.

Sprawozdania roczne i półroczne z działalności Urzędu Pracy za rok kalendarzowy, przedkładane były również Prezydentowi Miasta Jeleniej Góry.

W 2013 roku sporządzono raporty z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz analizę bezrobotnych absolwentów szkół w regionie.

Sporządzano analizy dotyczące problemu bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego i z Jeleniej Góry. Materiały te były omawiane między innymi na spotkaniach Powiatowej Społecznej Rady d/s Osób Niepełnosprawnych.

Ponadto w sprawozdaniach z działalności urzędu przygotowywanych dla Prezydenta Jeleniej Góry szczegółowo analizowano sytuację bezrobotnych niepełnosprawnych.

Na posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia tut. Urząd sporządzał analizy dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy za dany okres oraz za rok kalendarzowy.

Informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz działań podejmowanych przez Urząd Pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, przekazywane były innym instytucjom i mediom w miarę zapotrzebowania.

7.4 Pomoc w tworzeniu i funkcjonowaniu Centrów Integracji Społecznej (CIS), Klubów Integracji Społecznej (KIS) i Spółdzielni Socjalnych na zasadach przepisów o zatrudnieniu socjalnym i ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2013 roku zorganizowano 3 spotkania informacyjne, na których omawiano procedury zakładania spółdzielni socjalnych. W spotkaniach wzięło udział 26 bezrobotnych.

Osoby bezrobotne nie były zainteresowane tworzeniem spółdzielni socjalnych. Istniejące spółdzielnie nie składały wniosków o refundację składek na ubezpieczenie społeczne członków spółdzielni. Środki finansowe zarezerwowane w 2013 roku **na ten cel** zostały przeznaczone (po zaopiniowaniu przez Powiatową Radę Zatrudnienia) na inne programy.

W analizowanym okresie nie współpracowano w zakresie tworzenia i funkcjonowania CIZ i KIZ.

8. Inne działania Urzędu Pracy

8.1 Instytucjonalna obsługa Urzędu Pracy

W 2013 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze przyjęli **łącznie 88.811 bezrobotnych**, w tym:

- **z powiatu jeleniogórskiego – 47.273 osoby,**
- z Jeleniej Góry – 41.538 osób.

Bezrobotnym przedstawiano oferty zatrudnienia, informowano o realizowanych programach, w tym programach specjalnych, programach z „rezerwy” Ministra, programach w ramach PO KL. Ponadto proponowano korzystanie z usług doradców zawodowych, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w klubie pracy oraz udział w organizowanych giełdach pracy. Kierowano również bezrobotnych do aktywizacji w ramach programu pilotażowego „Partnerstwo dla pracy”.

W 2013 roku tut. Urząd wydał **23.554 decyzje administracyjne** dotyczące między innymi:

- przyznania statusu osoby bezrobotnej,
- uznania za osobę poszukującą pracy,
- przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- przyznania dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania prawa do stypendium,
- wyłączenia z ewidencji z powodu: podjęcia pracy, zgłoszenia braku gotowości do podjęcia pracy, nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie, odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego.

Bezrobotnym wydano 14.772 zaświadczenia, które były wystawiane między innymi do ośrodków pomocy społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, sądów, urzędów i innych instytucji np. szkół, zakładów opieki zdrowotnej.

Urząd prowadził korespondencję dotyczącą osób bezrobotnych z innymi urzędami i instytucjami, w tym między innymi z:

- komornikami - **1.166** pisma,
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych - **429** pism,
- komisariatami policji - **882** pisma,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej - **74** pisma,
- Państwową Inspekcją Pracy - **31** pism,
- sądami - **252** pisma.

Klientom Urzędu wydano **4.471** informacji o dochodach PIT-11. Wydano również **860** zaświadczeń o okresach pobierania i wysokości zasiłków dla bezrobotnych (RP-7).

Do tut. Urzędu **wpłynęło 22.501 pism.**

W okresie od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. wpłynęło **127 odwołań** od decyzji administracyjnych, w tym: 47 odwołań Wojewoda Dolnośląski utrzymał w mocy; 23 decyzje Wojewoda Dolnośląski uchylił i przekazał do ponownego rozpoznania; 45 odwołań uchylono przez Starostę Jeleniogórskiego w trybie art. 132 k.p.a.; 5 postępowań odwoławczych organ II instancji pozostawił bez rozpatrzenia jako wniesione po terminie; 6 postępowań odwoławczych toczy się aktualnie przed organem II instancji; 1 odwołanie zostało cofnięte przez skarżącego.

Odwołania dotyczyły między innymi:

- nieprawidłowości związanych z doręczeniami wezwań osób zarejestrowanych;
- braku pouczeń o skutkach związanych z niestawiennictwem w związku z wezwaniem wysłanym za pomocą telegramów;
- przywrócenia statusu osoby bezrobotnej utraconego wskutek niestawiennictwa w wyznaczonym terminie.

8.1. Zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

Od stycznia do grudnia 2013 **zarejestrowały się 253 osoby** powracające po legalnym zatrudnieniu za granicą. Wśród rejestrujących się, **102 osoby posiadały prawo do zasiłku.**

Urząd wypłacał zasiłki na podstawie decyzji wydanych przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego dla **48** bezrobotnych:

- **3** osobom powracającym z pracy w Czechach – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- **1** osobie powracającej z pracy w Czechach – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- **1** osobie powracającej z pracy w Czechach – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- **3** osobom powracającym z pracy w Czechach – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- **1** osobie powracającej z pracy w Czechach – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- **1** osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 2 miesiące w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- **1** osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 2 miesiące w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,

- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy we Francji – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy we Francji – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Austrii – zasiłek na 8 dni w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Austrii i Niemiec – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 14 dni w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Niemczech – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 2 miesiące w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 1 dzień w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 2 miesiące w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 4 osobom powracającym z pracy w Niemczech – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Niemczech – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,

- 2 osobom powracającym z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 9 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek przyznany od 26.02.2013 r. do 01.05.2013 r. w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych.

W 2013 roku przyznano 5 osobom zarejestrowanym w tut. Urzędzie jako poszukujące pracy prawo do transferu zasiłku dla bezrobotnych – decyzje wydane przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego. W/w osoby pobierały zasiłki w wysokości świadczeń wypłacanych w kraju, w którym to prawo nabyły. Jednej osobie przyznano prawo do transferu zasiłku z Polski do Niemiec na okres 90 dni. Urząd Marszałkowski odmówił 93 osobom przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

8.3 Czynności windykacyjne

▪ Windykacja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy

Od stycznia do grudnia 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze wydał 91 decyzji na podstawie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym:

- 50 decyzji o obowiązku zwrotu zasiłku dla bezrobotnych,
- 33 decyzje o obowiązku zwrotu kosztów badań lekarskich,
- 3 decyzje o obowiązku zwrotu dodatku aktywizacyjnego,
- 5 decyzji o obowiązku zwrotu za stypendium stażowe.

W wyniku wydanych decyzji:

- 63 osoby uregulowały należności,
- 6 osobom rozłożono spłatę należności na raty,
- przeciwko 25 osobom wystąpiono do Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze z tytułem wykonawczym w celu wyegzekwowania należności pieniężnych,
- 35 osobom wysłano upomnienia dotyczące zwrotu należności,
- 6 osobom umorzono należności w oparciu o przesłanki z art. 76 ust. 7 pkt. 1 i 4,
- 2 osobom umorzono należności w oparciu o przesłanki z art. 76 ust. 7 pkt. 4,
- 1 osobie umorzono należności w oparciu o przesłanki z art. 76 ust. 7 pkt. 3.

▪ Windykacja z tytułu zawartych umów ze środków Funduszu Pracy

1. Postępowania windykacyjne prowadzono łącznie w 92 sprawach z tytułu pożyczek z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej, pożyczek na utworzenie stanowisk pracy dla osób bezrobotnych oraz jednorazowych środków na pojęcie

działalności gospodarczej i refundacji utworzonych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych oraz nienależnie pobranych świadczeń, w tym:

- 1) z tytułu pożyczek - **35**
 - 2) z tytułu dotacji - **56**
 - 3) z tytułu nienależnie pobranych świadczeń - **1**
2. Czynności egzekucyjne:
- 1) za pośrednictwem Komornika Sądowego - **26**, w tym:
 - a) egzekucja skuteczna - 7
 - b) egzekucja bezskuteczna - 19

w tym:

 - umorzone - 4
 - zawieszona na okres 1 roku - 6
 - czynne - 9
 - 2) na podstawie wydanych decyzji i zawartych porozumień - **36**
 - 3) czynności sprawdzające (sprawy wcześniej umorzone, w których nie ujawniono składników majątkowych dłużników) - **16**
 - 4) postępowania sądowe - **8**
 - 5) należności umorzone - **3**
 - 6) sprawy przekazane do dalszej realizacji umowy - **3**
 - 7) należności spłacone w całości przez Komornika - **1**
 - 8) należności spłacone w całości na podstawie porozumień - **14**

▪ **Windykacja z tytułu zawartych w latach poprzednich umów ze środków PFRON**

Postępowania windykacyjne prowadzone na rzecz PFRON w **6** sprawach z tytułu pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej i pożyczek na utworzenie nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, w tym:

- 1) w **4** sprawach za pośrednictwem Komornika Sądowego, z tego:
 - w **3** sprawach egzekucje zawieszona (bezszyteczne) – trwają czynności sprawdzające,
 - w **1** sprawie egzekucja z nieruchomości – w toku.
- 2) w **2** sprawach zawarto ugody.

8.4 Wizyty monitorujące

W 2013 roku pracownicy Urzędu Pracy przeprowadzili 800 wizyt monitorujących realizację umów zawartych przez Urząd, dotyczących:

- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - sprawdzono realizację 255 umów. W realizacji jednej umowy stwierdzono brak sprzętu spowodowany kradzieżą, fakt kradzieży został zgłoszony na policji;
- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne – wizytacją objęto 3 umowy. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych - sprawdzono realizację 125 umów. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej – sprawdzono realizację 3 umów. Nieprawidłowości nie stwierdzono;

- organizacji staży – wizytacją objęto 341 umów. W jednym przypadku stwierdzono brak dokumentu potwierdzającego przeszkolenie stażysty w zakresie bhp, zobowiązano organizatora stażu do dostarczenia powyższego dokumentu. Zalecenie zostało wykonane. W dwóch przypadkach stwierdzono przerwanie stażu przez stażystę. Organizator stażu, zgodnie z umową poinformował o tym fakcie Urząd. W jednym przypadku stwierdzono nieprzestrzeganie godzin odbywania stażu, wobec powyższego przerwano umowę o odbywanie stażu;
- organizacji staży dla osób niepełnosprawnych – wizytacją objęto 8 umów. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- organizacji robót publicznych – wizytacją objęto 27 umów. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- organizacji prac interwencyjnych – wizytacją objęto 1 umowę. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- porozumienia dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych – sprawdzono realizację 6 porozumień, wizytację przeprowadzono w 37 jednostkach realizujących prace społecznie użyteczne. W dwóch jednostkach stwierdzono, że pracodawca nie zapewnia odzieży roboczej. Pracodawcy zostali poinformowani o obowiązku zapewnienia odzieży roboczej, zgodnie z zawartym porozumieniem.

Ponadto przeprowadzono 82 kontrole lokali osób ubiegających się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz pracodawców ubiegających się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

8.5 Kontrole wewnętrzne

W 2013 roku przeprowadzono 5 kontroli wewnętrznych:

1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Zakres kontroli obejmował:

- prawidłowość przyjmowania i rozpatrywania wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze środków Funduszu Pracy oraz PFRON,
- prawidłowość prowadzenia dokumentacji związanej z refundacją kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- zgodność zawartych umów z przepisami prawa i wewnętrznymi regulaminami,
- prawidłowość rozliczenia umowy,
- przestrzeganie postanowień zawartych umów,
- terminowość załatwiania spraw.

Kontrolą objęto 15 umów. Kontrola wykazała prawidłową realizację zadań.

2. Organizacja i realizacja szkoleń grupowych i indywidualnych.

Zakres kontroli obejmował:

- informowanie o możliwościach i zasadach korzystania z usług szkoleniowych oraz promowanie tej usługi,
- zlecanie szkoleń instytucjom szkoleniowym,
- kierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną,
- monitoring przebiegu szkoleń.

Kontrolą objęto 11 umów na szkolenia grupowe i 4 umowy na szkolenia indywidualne. Kontrola wykazała prawidłową realizację zadań.

3. Przyznawanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Zakres kontroli obejmował:

- prawidłowość przyjmowania i rozpatrywania wniosków o przyznanie osobie bezrobotnej środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- zgodność zawartych umów z przepisami prawa i wewnętrznymi regulaminami,
- prawidłowość rozliczenia umowy,
- terminowość załatwiania spraw.

Kontrolą objęto 10 umów realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy, 10 umów w ramach środków EFS i 5 umów realizowanych ze środków PFRON. Kontrola wykazała prawidłową realizację zadań.

4. Organizowanie staży dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zakres kontroli obejmował:

- prawidłowość przyjmowania i rozpatrywania wniosków o organizację stażu,
- zgodność zawartych umów z przepisami prawa i wewnętrznymi regulaminami,
- realizacja staży w ramach programu „JUNIOR”.

Kontrolą objęto 21 umów, w tym 7 umów realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy, 9 umów w ramach środków EFS i 5 umów realizowanych ze środków PFRON. Kontrola wykazała prawidłową realizację zadań.

5. Organizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych. Realizacja porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych.

Zakres kontroli obejmował:

- prawidłowość przyjmowania i rozpatrywania wniosków o organizację prac interwencyjnych, robót publicznych,
- zgodność zawartych umów z przepisami prawa i wewnętrznymi regulaminami,
- realizacja porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych,
- wywiązywanie się przez podmiot z warunków umowy,
- przestrzeganie zasad i trybu wydatkowania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na roboty publiczne, prace interwencyjne i prace społecznie użyteczne.

Kontrolą objęto 7 umów w zakresie organizacji robót publicznych, 2 umowy w zakresie organizacji prac interwencyjnych i 3 porozumienia w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych. Nie stwierdzono nieprawidłowości.

8.6 Kontrole zewnętrzne

W 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze przeprowadzono 2 kontrole:

1. Kontrolę realizacji zadań w zakresie:

- aktywizacji zawodowej i łagodzenia skutków bezrobocia osób powyżej 50 roku życia,

- realizacji wybranych form aktywizacji zawodowej,
 - skuteczności stosowanych instrumentów rynku pracy,
- przeprowadzoną przez pracownika Najwyższej Izby Kontroli - Delegatura we Wrocławiu w dniach od 17.04. do 05.06.2013 r. Nieprawidłowości nie stwierdzono.

2. Kontrolę problemową w zakresie:

- prowadzenia poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej zgodnie ze standardami usług rynku pracy,
- prowadzenia pośrednictwa pracy zgodnie ze standardami usług rynku pracy,
- przestrzegania standardów usług rynku pracy przy organizacji szkoleń,
- stosowania standardów usług rynku pracy w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,

przeprowadzoną przez pracowników Wydziału Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu w dniach od 10.12. do 23.12.2013 r. Nieprawidłowości nie stwierdzono.

8.7 Szkolenia pracowników

W 2013 roku w celu podwyższenia kwalifikacji zawodowych oraz zdobycia dodatkowej wiedzy, pracownicy Urzędu Pracy uczestniczyli w 47 szkoleniach, sympozjach, seminariach i konferencjach organizowanych przez jednostki szkoleniowe.

Tematyka, ilość szkoleń oraz liczba uczestników szkoleń zewnętrznych:

Lp.	Tematyka szkoleń	Ilość szkoleń	Liczba uczestników
1	Cykl szkoleniowy „Razem łatwiej”.	1	1
2	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy.	1	1
3	Archiwizacja dokumentacji projektów finansowanych w ramach środków pochodzących z UE oraz innych źródeł zagranicznych.	1	2
4	Program „Płatnik” na 2013 rok.	1	1
5	Nowe zasady przeprowadzania kontroli w ramach POKL – zmiany po 1 stycznia 2013 r.	1	2
6	Program Adobe Flash CS4 - obsługujący wyświetlacz diodowy.	1	5
7	Zadania pracowników usług rynku pracy w realizacji programów pilotażowych i specjalnych.	1	32
8	Współpraca kobiet i mężczyzn w zarządzaniu – korzyści, problemy i konieczne zmiany.	1	1
9	Badanie sytuacji osób niepełnosprawnych na dolnośląskim rynku pracy i edukacji.	1	1
10	Nowe zasady rejestracji po rozporządzeniu MPiPS, nowe tryby, sporządzanie decyzji administracyjnych, zastosowania k.p.a. oraz klasyfikacja zawodów i specjalności.	1	31
11	Oprogramowanie SYRIUSZ umożliwiające świadczenie usług elektronicznych, w szczególności rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	1	2
12	Profesjonalna i efektywna obsługa klienta - szkolenie dla pośredników pracy realizujących zadania EURES.	1	1
13	Innowacje społeczno – ekonomiczne na rynku pracy.	1	1
14	Partnerstwa i tworzenie sieci na rzecz ekonomii społecznej.	1	1
15	Projekt pilotażowy „Partnerstwo dla pracy”.	2	3

16	Ocena autentyczności dokumentów stwierdzających tożsamość oraz dokumentów administracyjnych.	1	25
17	Specyfika działania agencji zatrudnienia.	1	1
18	„Praca – fundamentem społeczeństwa obywatelskiego Unii Europejskiej”.	1	1
19	Stosowanie nowe rozporządzenia w sprawie rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	1	2
20	Wzorcowa SIWZ i ogłoszenie o zamówieniu - według znowelizowanych przepisów problemy praktyczne, interpretacje, orzecznictwo.	1	2
21	Jak rozwijać motywację, przedsiębiorczość i zdolność do zatrudnienia.	1	1
22	Wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia.	1	2
23	„Rewolucyjne zmiany w zasiłkach macierzyńskich, nowe urlopy rodzicielskie”.	1	1
24	„Analiza przypadku bezrobotnego klienta pomocy społecznej”.	1	1
25	Symposium: „Wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych na przykładzie projektów pilotażowych realizowanych w roku 2013 na terenie Dolnego Śląska”.	1	1
26	„Nowe urlopy rodzicielskie oraz inne szczególne uprawnienia pracownika – rodzica”.	1	1
27	„Marketing usług rynku pracy”.	1	1
28	„Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego”.	1	2
29	„Ewidencja księgową środków Funduszu Pracy i Budżetu w PUP”.	1	1
30	„Nowy Płatnik 9.01.001 – rewolucyjny wymiar weryfikacji i sposób wymiany danych między ZUS a urzędem pracy”.	1	2
31	Opracowanie Polityki Bezpieczeństwa Informacji w jednostce organizacyjnej – wdrożenia, aktualizacja.	1	2
32	Świadczenia dla osób bezrobotnych w świetle przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz proponowane zmiany w przepisach.	1	1
33	Symposium: „System zarządzania zmianą z wykorzystaniem barometru koniunktury”.	1	1
34	Nowe uregulowania dotyczące rocznego sprawozdania o udzielonych zamówieniach publicznych za rok 2013. Dokumentowanie zamówień do progu 14 000 euro.	1	1
35	Konferencja: „Dobre praktyki, analiza potrzeb oraz współpraca na rzecz rozwoju Kapitału Ludzkiego Subregionu Jeleniogórskiego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego”.	1	1
36	Seminarium: „Analiza czynników wpływających na zwiększanie ryzyka długookresowego bezrobocia”.	1	1
37	Szkolenie okresowe BHP pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.	1	21
38	Nowa wersja programu Płatnik 9.01.001	1	1
39	Projekt unijny - Poddziałanie 6.1.3. PO KL	1	1
40	Projekt pilotażowy „Partnerstwo dla pracy”.	3	4
41	„Profilowanie klientów PUP i ich segmentacja”	1	40
42	„Nowe zadania Publicznych Służb Zatrudnienia w świetle nowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.	1	37
43	Spotkanie konsultacyjno – szkoleniowe z zakresu realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	1	1
44	„Media społecznościowe w poradnictwie zawodowym”.	1	1
Razem:		47	242

8.8 Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze

W 2013 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze, będąca organem opiniodawczo – doradczym Starosty Jeleniogórskiego w sprawach polityki rynku pracy, odbyła 5 posiedzeń, na których przyjęła 23 uchwały:

1. Uchwała Nr 1/2013 z dnia 4 lutego 2013r. w sprawie zaopiniowania propozycji podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2013 roku.
2. Uchwała Nr 2/2013 z dnia 4 lutego 2013r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego finansowanego z 10% limitu kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej dla powiatu w 2013 roku pn. „PRZEŁAM BARIERY”.
3. Uchwała Nr 3/2013 z dnia 25 marca 2013r. w sprawie zaopiniowania propozycji zmiany podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2013 roku.
4. Uchwała Nr 4/2013 z dnia 25 marca 2013r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego finansowanego z 10% limitu kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej dla powiatu w 2013 roku pn. „PRZEŁAM BARIERY”.
5. Uchwała Nr 5/2013 z dnia 25 marca 2013r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia, objętego finansowaniem ze środków rezerwy Funduszu Pracy w 2013 roku pn. „TWOJA SZANSA”.
6. Uchwała Nr 6/2013 z dnia 25 marca 2013r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, objętego finansowaniem ze środków rezerwy Funduszu Pracy w 2013 roku pn. „POSTAW NA DOŚWIADCZENIE”.
7. Uchwała Nr 7/2013 z dnia 25 marca 2013r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do bezrobotnych rodziców posiadających na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, objętego finansowaniem ze środków rezerwy Funduszu Pracy w 2013 roku pn. „AKTYWNY RODZIC”.
8. Uchwała Nr 8/2013 z dnia 25 marca 2013r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kierunków i planu szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przewidzianych do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2013 roku.
9. Uchwała Nr 9/2013 z dnia 18 czerwca 2013r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia, objętego finansowaniem ze środków rezerwy Funduszu Pracy w 2013 roku pn. „TWOJA SZANSA”.
10. Uchwała Nr 10/2013 z dnia 18 czerwca 2013r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, objętego finansowaniem ze środków rezerwy Funduszu Pracy w 2013 roku pn. „POSTAW NA DOŚWIADCZENIE”.

11. Uchwała Nr 11/2013 z dnia 18 czerwca 2013r.zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do bezrobotnych rodziców posiadających na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, objętego finansowaniem ze środków rezerwy Funduszu Pracy w 2013 roku pn. „AKTYWNY RODZIC”.
12. Uchwała Nr 12/2013 z dnia 18 czerwca 2013r.w sprawie zaopiniowania propozycji zmiany podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2013 roku.
13. Uchwała Nr 13/2013 z dnia 27 września 2013 r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego finansowanego z 10 % limitu kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej dla powiatu w 2013 roku pn. „PRZEŁAM BARIERY”.
14. Uchwała Nr 14/2013 z dnia 27 września 2013 r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia, objętego finansowaniem ze środków rezerwy Funduszu Pracy w 2013 roku pn. „TWOJA SZANSA”.
15. Uchwała Nr 15/2013 z dnia 27 września 2013 r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, objętego finansowaniem ze środków rezerwy Funduszu Pracy w 2013 roku pn. „POSTAW NA DOŚWIADCZENIE”.
16. Uchwała Nr 16/2013 z dnia 27 września 2013 r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do bezrobotnych rodziców posiadających na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, objętego finansowaniem ze środków rezerwy Funduszu Pracy w 2013 roku pn. „AKTYWNY RODZIC”.
17. Uchwała Nr 17/2013 z dnia 27 września 2013 r. w sprawie zaopiniowania propozycji zmian przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2013 roku.
18. Uchwała Nr 18/2013 z dnia 30 grudnia 2013 r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego finansowanego z 10 % limitu kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej dla powiatu w 2013 roku pn. „PRZEŁAM BARIERY”.
19. Uchwała Nr 19/2013 z dnia 30 grudnia 2013 r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia, objętego finansowaniem ze środków rezerwy Funduszu Pracy w 2013 roku pn. „TWOJA SZANSA”.
20. Uchwała Nr 20/2013 z dnia 30 grudnia 2013 r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, objętego finansowaniem ze środków rezerwy Funduszu Pracy w 2013 roku pn. „POSTAW NA DOŚWIADCZENIE”.
21. Uchwała Nr 21/2013 z dnia 30 grudnia 2013 r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do bezrobotnych rodziców posiadających na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko

w wieku do 6 lat, objętego finansowaniem ze środków rezerwy Funduszu Pracy w 2013 roku pn. „AKTYWNY RODZIC”.

22. Uchwała Nr 22/2013 z dnia 30 grudnia 2013 r. w sprawie zaopiniowania propozycji zmian przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2013 roku.
23. Uchwała Nr 23/2013 z dnia 30 grudnia 2013 r. w sprawie zaopiniowania propozycji podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2014 roku.

Przedmiotem posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia oprócz podejmowania uchwał w powyższym zakresie było również m.in. przyjęcie regulaminu i planu pracy Rady na 2013 rok, przyjęcie sprawozdania z działalności PUP za 2012 rok, wydanie opinii w przedmiocie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy oraz informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy.